

Výročná správa
Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých
v Levoči
za rok 2005

Levoča, apríl 2006

Obsah

- Identifikácia organizácie	3
- Poslanie organizácie.....	4
- Strednodobý výhľad organizácie	4
- Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie	6
- Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
- Rozpočet organizácie	9
- Personálne otázky	16
- Ciele a prehľad ich plnenia	17
- Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku	19
- Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	21

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Košická ul. č. 2, 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: prom. ped. Ján Zoričák

Členovia vedenia: Mgr. Zuzana Labajová – zástupca riaditeľa,

Alžbeta Flaková - vedúca vychovávateľka

Helena Kočišová - hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4513390, 053/451 3649, mobil 0905 257826, telefax: 053/4513390

- e-mail : rszp@rszp.sk, rszp@riaditel.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia*
- vzdelávanie a príprava pre trh práce*
- individuálna príprava*
- poradenské služby*
- zdravotná starostlivosť*

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- *poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)*
- *vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy*
- *zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti*
- *vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou*
- *poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok*

Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia plniť úlohy svojho poslania v oblasti základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti.

Činnosti svojho poslania by mala modernizovať z hľadiska potrieb rozvoja trhovej ekonomiky a podmienok sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých.

Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej - sociálnej rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškolit' pre nich potrebný počet masérov.

Absolventi kurzu operátorov počítačových programov sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov viacerí využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov KOPP.

Realnosť perspektív pracovného uplatňovania absolventov kurzu košíkárov podporujú doterajšie skúsenosti z pracovných aktivít našich absolventov, ktorí sa uplatňujú ako drobní živnostníci.

Od r. 2003 sme začali s realizáciou nového výrobného odboru v oblasti kartonáže. Tento odbor bol zavedený po predchádzajúcom prieskume, v rámci ktorého sa zistilo, že súčasná výroba nemá záujem o výrobu malých sérií kartonážnických výrobkov a tak naši absolventi majú perspektívu uplatnenia v tejto oblasti. Prvé skúsenosti ukazujú, že kvalitnejší a schopnejší absolventi tohto kurzu sa uplatňujú na trhu práce.

To znamená, že absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú.

Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s rehabilitačným centrom pre zrakovo postihnutých v nemeckom Chemnitzi.

Za priaznivé podmienky, okrem iného, považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Možnosti priamych kontaktov sa v prvej polovici 90-tich rokov začali realizovať s Poľskom, ČR, Rakúskom a Nemeckom avšak možnosť tejto spolupráce je obmedzená pre nedostatok finančných prostriedkov na tieto účely. V poslednom období sa však rozširujú možnosti rozvoja priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého typu v krajinách EÚ, ale aj iných krajinách.

Situácia z hľadiska rozvoja a modernizácie rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce by sa čiastočne mala zmeniť po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Podľa plánov a podpísanej zmluvy

so zhotoviteľom rekonštrukcie by sme mali našu činnosť realizovať v tejto budove od druhej polovice r.2007.

3. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2005 bol plán poskytnutia základnej rehabilitácie 12 frekventantom v 7 skupinách čo predstavovalo kapacitu 144 človeko - mesiacov.

V skutočnosti základná rehabilitácia bola poskytnutá 11 frekventantom v 6 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 132 človeko – mesiacov.

Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil záujem ťažko zrakovo postihnutých a tak počet absolventov základnej rehabilitácie poklesol o 1 frekventanta a o 1 skupinu s poklesom o 12 človeko - mesiacov. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 34 frekventantov navštevovalo kurz základnej rehabilitácie a 20 získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 6 zaradení do kurzu masérov, 6 do kurzu operátorov počítačových programov, 6 z rôznych dôvodov prevážne zdravotných odišli domov, 2 opakovali kurz základnej rehabilitácie a 14 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2006.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2005 mala realizovať v 8 skupinách s počtom 27 frekventantov predstavujúcich kapacitu 336 človeko - mesiacov. Z toho v kurze masérov v 3 skupinách sa malo pripravovať 13 frekventantov / 156 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 7 frekventantov /84 čm/, v 1 skupine kurzu kartonážnikov 7 frekventantov /84 čm/ a v 3 kurzoch individuálnej prípravy 1 frekventant /12 čm/. Celkový objem kontraktom dohodnutých prác predstavoval 480 čm.

V skutočnosti sa v 8 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 29 frekventantov /348 čm/ z toho v 3 skupinách masérskeho kurzu 11 frekventantov /132 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 10 frekventantov /120 čm/, v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 6 frekventantov / 72 čm / a v 3 kurzoch individuálnej prípravy 2 frekventanti /24 čm/.

V kontrakte na r. 2005 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 21 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 31 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári, júni 2006 a januári 2007.

4. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho základnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- kurzy základnej – sociálnej rehabilitácie*
- kurzy masérov*
- kurzy operátorov počítačových programov*
- poradenské služby*
- zdravotná starostlivosť*

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- kurzy kartonážnikov*
- kurzy individuálnej prípravy*

Medzi krátkodobé činnosti patria

- kurzy košíkárov*

Stále činnosti:

- kurzy základnej - sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 27,50% t.j. 34 frekventantov vyjadrené v nákladoch 3 550 250 Sk v r. 2004 37% t.j. 31 frekventantov*
- kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali priemere 27,50 % t.j. 18 frekventantov, čo predstavuje náklady 3 550 250 Sk, v r. 2004 25,00 % t.j.23 frekventantov*
- kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali*

v priemere 25,00 %,t.j. 16 frekventantov čo predstavuje náklady 3 227 500 -Sk v r. 2004 16,50 %,t.j. 14 frekventantov

Dlhodobé činnosti:

- kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 15,00% t.j. 12 frekventantov, čo predstavuje náklady 1 936 500.- Sk , v r. 2004 16,50% t.j.14 frekventantov

- kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5,00 % t.j. 7 frekventantov čo predstavuje náklady 645 500.- Sk, v r. 2004 5,00% t.j. 5 frekventantov

Krátkodobé činnosti:

- kurzy košíkárov v r. 2005 neboli realizované

5. Rozpočet organizácie

Kapitálové výdavky

Z kapitálových výdavkov 15 400 tis. Sk po úprave v priebehu roku na 1 001 tis. Sk bolo čerpaných 1 001 tis. Sk, čo predstavuje percento plnenia 99,9.

Rozpočtovým opatrením na rok 2005 Ministerstvo financií SR listom č. MF/028314/2005-441 z 2. 12. 2004 vykonalo rozpočtové opatrenie v návaznosti na § 8 ods. 6 zákona 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým viazalo kapitálové výdavky v sume 14 399 000,- Sk na prestavbu Levočských kasární na RSZP. O sumu viazaných prostriedkov MF SR povolilo prekročenie limitu kapitálových výdavkov v nasledujúcom rozpočtovom roku. Pri nákupe z kapitálových výdavkov bol dodržaný postup podľa zákona o verejnom obstarávaní a zákona 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Z kapitálových výdavkov bol zakúpený kombinovaný drevoobrábací stroj a manipulačné ležadlo pre kurz masérov, škrabka na zemiaky a 5 ks PC. Zaplatili sme inžiniersku činnosť, projektovú dokumentáciu pre vydanie stavebného povolenia a vydanie technickej inšpekcie k prestavbe Levočských kasární pre účely RSZP v čiastke 601 tis. Sk. Zakúpili sme pozemok – dvor pri budove bývalých kasárňach v Levoči v hodnote 12 401,- Sk.

Vývoj vybraných ukazovateľov kapitálových výdavkov za rok 2004 - 2005

v tis. Sk

P.c.	Pol.	Kapitálové výdavky	2004	2005
1	711	Nákup pozemkov a neh. aktív	0	64
2	713	Nákup stroj. a prís.	306	336
3	714	Nákup dopravných prost.	594	0
4	716	Projektová dokumentácia	149	601
		<i>S p o l u:</i>	1049	1001

Bežné výdavky

Ročný rozpočet 11 492 tis. Sk po úprave v priebehu roku na 11 880 tis. Sk, bol plnený za rok 2005 na 100,25 %.

Čerpanie bežných výdavkov za rok 2005 činilo o 816 tis. Sk viac oproti roku 2004 z dôvodu zákona o verejnej službe, zvýšenie platových taríf zamestnancov vo verejnej službe, na odchodnom a nemocenskom.

Na bežných výdavkoch sme mali upravený rozpočet z mimorozpočtových zdrojov podľa zákona č. 523/2004 Z.z. § 23, ods. 1, písm. h o rozpočtových pravidlách na aktiváciu nezamestnaných získaných od Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Poprade v sume 29 111,- Sk, z toho čerpané z podpoložky a to:

633004 - prevádzkové stroje príst. a zariadenia	18 902,- Sk
633006 - všeobecný materiál	969,- Sk
633011 - potraviny	8 840,- Sk
637015 - poisťné	400,- Sk
Spolu:	29 111,- Sk

Rozpočtovým opatrením z 12. 7. 2005 bol upravený rozpočet o 228 tis. Sk z toho:

- v kategórii 610 mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bol upravený rozpočet o 165 tis. Sk z dôvodu so zvýšenia platových taríf a stupníc štátnych zamestnancov, vrátane realizácie záverov služobného hodnotenia a s úpravou stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

- v kategórii 620 poisťné a príspevok do poisťovní bol upravený rozpočet o 58 tis. Sk.

Rozpočtovým opatrením z 25. 10. 2005 v kategórii 640 bežné transfery bol upravený rozpočet o 165 tis. Sk na nemocenské a odchodné.

Rozpočtovým opatrením na rok 2005 z 19. 12. 2005 MPSVR SR – finančný odbor vykonal podľa § 16 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov rozpočtové opatrenie a to:

- poisťné a príspevok do poisťovní (620)	- 77
- tovary a služby (630)	+ 78
- bežné transfery (640)	- 1

Vývoj vybraných ukazovateľov výdavkov za roky 2004 - 2005

v tis. Sk

P.č.	Položka	Text	2004	2005
		Rozpočet	10 700	11 492
		Skutočnosť z toho	11 038	11 909
		mimorozpočtové prostriedky	3	29
1	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimoroz. prostriedky	6 182 -	6 680 -
2	620	Poistné a prís. zam. do ÚP z toho mimoroz. prostriedky	2 142 -	2 258 -
3	630	Tovary a ďalšie služby z toho mimoroz. prostriedky	2 653 4	2 807 29
4	640	Bežné transfery	61	164

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2005 činili 6 680 tis. Sk, čo predstavuje z upraveného rozpočtu 100 % z ročného objemu mzdových prostriedkov. Priemerná mzda za rok 2005 na jedného zamestnanca dosiahla výšku 15 905,- Sk. Oproti predchádzajúcemu roku nárast priemernej mzdy tvoril 3,14 %. V porovnaní s rokom 2004, kde sme dosiahli priemernú mzdu na jedného zamestnanca 15 420,- Sk, sa táto zvýšila o 485,- Sk uplatnením zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Priemerný počet zamestnancov za rok 2005 predstavuje 35 osôb, z toho jeden zamestnanec je zo ZPS s ŤZP.

V roku 2005 bolo z titulu pracovnej neschopnosti zameškaných 194 kalendárnych dní, čo pri uvedenom počte zamestnancov predstavuje 1,46 % práceneschopnosti.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona o verejnej službe predstavuje za rok 2005 6 680 tis. Sk z toho:

- tarifný plat 3 847 935,- Sk
- osobný príplatok 1 226 177,- Sk
- príplatok za riadenie 110 348,- Sk

- odmeny	62 204,- Sk
- ostatné	442 960,- Sk
- náhrada mzdy	990 376,- Sk

Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Skutočné náklady na poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní činili 2 258 tis. Sk z upraveného rozpočtu 2 258 tis. Sk, bol plnený na 100 %,čo je oproti roku 2004 o 116 tis. Sk viac. Za rok 2005 sme odvedli do zdravotného poistenia 663 tis. Sk, do nemocenského poistenia 91 tis. Sk, do dôchodkového poistenia 934 tis. Sk, na úrazové poistenie 54 tis. Sk, na invalidné poistenie 148 tis. Sk, na poistenie v nezamestnanosti 51 tis. Sk a poistenie do rezervného fondu 317 tis. Sk.

Tovary a ďalšie služby

Z položky 630 tovary a ďalšie služby sme čerpali 2 807 tis. Sk, čo predstavuje percento plnenia 101,08. Oproti roku 2004 je vyššie čerpanie o 154 tis. Sk.

Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty sme čerpali v sume 8 755,- Sk. V mesiaci máji traja zamestnanci a v mesiaci auguste traja zamestnanci uskutočnili zahraničnú pracovnú cestu do Nemecka pri príležitosti 100. výročia založenia rehabilitačného zariadenia pre zrakovo postihnutých v Chemnitz. Cieľom cesty bola výmena skúseností a následne aj aplikácie poznatkov v oblasti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce v našej inštitúcii. Z podpoložky 631002 zahraničné pracovné cesty bolo čerpaných 49 230,- Sk.

Energia voda a komunikácie

Za rok 2005 z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali 984 tis. Sk, čo je oproti roku 2004 viac o 39 tis. Sk viac. Za elektrickú energiu platíme v štvrt'ročných splátkach. Náklady na elektrickú energiu za rok 2005 predstavovali 766 tis. Sk a vodu 63 tis. Sk. Uhradili sme poplatky za mobilné telefóny, telekomunikačné poplatky a poštové služby 155 tis. Sk.

Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 832 tis. Sk, oproti roku 2004 je vyššie čerpanie o 35 tis. Sk.

Z telekomunikačnej a výpočtovej techniky boli zakúpené dva mobilne telefóny, tlačiareň a prepojenie PC do počítačovej siete v hodnote 9 tis. Sk. Z podpoložky 633004 – prevádzkových strojov, prístrojov a zariadení bolo zakúpené napr. chladnička, popolníky, mechanické metly, údržbárske náradie, vŕtačka, elektrický hoblík, búracie kladivo, sada kPúčov, kuchynské zariadenie a pod. v hodnote 76 tis. Sk z toho je 19 tis. Sk z mimo rozpočtových zdrojov. Zo všeobecného materiálu boli zakúpené čistiace prostriedky, farba do tlačiarne, kancelárske potreby náradie do záhrady a materiál pre údržbárske práce v hodnote 89 tis. Sk Z podpoložky 633009 učebné pomôcky bolo čerpaných 94 tis. Sk. Z tejto položky sme zakúpili rádio magnetófony, korčule, CD platne, debnovu lepenku pre kartonážnikov, drobné učebné pomôcky a predplatné časopisov. Na potraviny bolo čerpaných 528 tis. Sk z toho je 9 tis. Sk na občerstvenie pre aktiváciu dlhodobo nezamestnaných.

Z podpoložky 633010 - pracovné odevy boli zakúpené obliečky na paplón, utierky, dekoračná látka do tried a jedálne, v hodnote 36 tis. Sk.

Na podpoložke 633016 – reprezentačné bolo čerpané 64,- Sk. Finančné prostriedky boli použité pri príležitosti návštevy detského súboru Melódia z Považskej Bystrice, ktorí pripravili pre frekventantov program pri príležitosti Dňa nevidiacich.

Dopravné

Na položke 634 - dopravné sme čerpali 115 tis. Sk, čo je o 23 tis. Sk viac oproti roku 2004.

PHM sme čerpali v sume 24 tis. Sk. Servis a oprava motorového vozidla činila 32 tis. Sk. Záonné a havarijné poistenie motorových vozidiel predstavuje 50 tis. Sk Zakúpili sme diaľničnú známku pre motorové vozidla v hodnote 2 tis. Sk. V mesiaci júni uskutočnili sme vlastivedný zájazd s frekventantmi po trase Betliar, Krásna Hôrka, Rožňava a späť v hodnote 7 tis. Sk.

Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba sme čerpali 38 tis. Sk, čo je v roku 2004 o 11 tis. Sk menej. Previedli sme opravu akumuláčnej pece rozmnožovacieho stroja, automatickej páčky, modemu Microcom Desk Porte, veľkokuchynského zariadenia a telefónnej ústredne.

Nájomné za prenájom

Nájomné za užívanie budovy a pozemkov za rok 2005 predstavovalo 442 tis. Sk.

Ostatné tovary a služby

Na položke 637 – ostatné tovary a služby bolo čerpaných 339 tis. Sk, oproti roku 2004 je to o 24 tis. Sk viac.

Školenia, semináre poplatky banke a ostatné služby sme uhradili v sume 99 tis. Sk. Poplatky za používanie ľadu a telocvične predstavovali 32 tis. Sk. Náhrady za práce vykonávané mimo pracovného pomeru boli čerpané v sume 74 tis. Sk. Stravovanie zamestnancov pri ukončení kurzu v januári 2005 bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Úhrada za stravné lístky činila 40 tis. Sk. Prídel do SF za rok 2005 činí 54 tis. Sk. Zaplatili sme daň z nehnuteľností v hodnote 13 tis. Sk. Poplatok za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou sme zaplatili v hodnote 20 tis. Sk. Za inzerciu v Zlatých stránkach, preventívne lekárske prehliadky a poistné sme čerpali 7 tis. Sk.

Bežné transfery

Skutočné náklady na položke 640 bežné transfery činili 164 tis. Sk z upraveného rozpočtu 164 tis. Sk, bol plnený na 99,95 %. Oproti roku 2004 bolo vyššie čerpanie o 104 tis. Sk. Z položky 642 bolo čerpané na odchodnom 154 tis. Sk a nemocenskom 10 tis. Sk.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2005

v Sk

Zosk. pol.	Schválený Rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie Rozpočtu	% plnenia
611	5 003 000,-	4 948 000,-	4 947 892,-	100,0
612	1 512 000,-	1 670 000,-	1 669 904,-	100,0
614	-	62 000,-	62 204,-	100,3
621	500 000,-	519 000,-	518 719,-	99,9
622	110 000,-	119 000,-	119 562,-	100,5
623	42 000,-	25 000,-	24 666,-	98,7
625	1 625 000,-	1 596 000,-	1 595 126,-	100,0
631	15 000,-	57 000,-	57 985,-	101,7
632	960 000,-	983 000,-	983 640,-	100,1
633	841 000,-	802 000,-	832 195,-	103,8
634	95 000,-	114 000,-	114 613,-	100,5
635	121 000,-	41 000,-	38 015,-	92,7
636	442 000,-	442 000,-	441 701,-	99,9
637	226 000,-	338 000,-	338 977,-	100,3
642	0,-	164 000,-	163 912,-	99,9
711	50 000,-	66 000,-	63 958,-	96,9
713	350 000,-	334 000,-	335 972,-	100,6
716	0,-	0,-	601 000,-	-
717	15 000 000,-	601 000,-	0,-	-
Spolu	26 892 000,-	12 881 000,-	12 910 041,-	100,2

Príjmy

Príjmy na rok 2005 neboli plánované. Príjmy boli za stravu od frekventantov a zamestnancov a odpredaj hotových výrobkov z pracovného vyučovania v čiastke 187 tis. Sk.

Na položke 312 - transfery na rovnakej úrovni sme mali príjem z mimorozpočtových zdrojov podľa osobitného predpisu (§ 23 ods. 1, písm. h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Poprade na aktiváciu nezamestnaných v sume 29 111,- Sk.

Kontrolná činnosť v roku 2005

V roku 2005 neboli v našej organizácii vykonané vonkajšie kontroly. Zákonom č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v znení neskorších predpisov v roku 2005 vykonali sme predbežnú finančnú kontrolu a priebežnú finančnú kontrolu. Na hotovosť pokladne a cenín boli vykonaných 8 kontrol na základe zákona o účtovníctve a práceneschopnosti pokladničky. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

6. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, Vz PPTP, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 35 zamestnancov, 7 pracovníkov vyučujúcich na skrátený pracovný pomer, 1 informatika na dohodu o pracovnej činnosti a 3 pracovníkov na aktivačný príspevok.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupkyne riaditeľa, vedúcej vychovávateľky a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

- zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 9 učiteľov

- vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

- 5 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 2 zdravotných sestier

- vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 4 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

5 pracovníčok stravovacej prevádzky

uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov Vz PPTP i základnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, seba obslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie a naväzne aj pracovného uplatnenia.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, VzPPTP je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti aj v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

V r. 2005 sa kurzov základnej rehabilitácie, Vz PPTP zúčastňovalo 86 frekventantov. Z tohto počtu 34 frekventantov navštevovalo kurzy základnej - sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január a jún 2005 úspešne ukončilo kurz základnej rehabilitácie 20 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu a ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností i ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 6 zaradení do kurzu masérov, 6 do kurzu operátorov počítačových programov, 6 z rôznych dôvodov prevážne zdravotných odišli domov a 2 opakovali kurz základnej rehabilitácie. 14 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2006.

V r. 2005 sa v RSZP realizovalo 8 kurzov Vz PPTP s celkovým počtom 52 frekventantov.

Masérske kurzy navštevovalo 18 frekventantov, z ktorých 5 v mesiaci januári 2005 kurz úspešne ukončili a získali spôsobilosť vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž a 13 frekventanti v kurzoch masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v r. 2006 a 2007.

Kurzy operátorov počítačových programov navštevovalo 16 frekventantov, z ktorých 5 v mesiaci január 2005 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenia o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 11 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2006.

Kurz zrakovo postihnutých kartonážnikov od septembra 2004 navštevovalo 6 frekventantov ktorí v mesiaci júni kurz ukončili a od septembra 2005 následne 6 pokračovali v nadstavbovom kurze galantérnej kartonáže pre zrakovo postihnutých.

Kurz individuálnej prípravy navštevovali 6 frekventanti.

Kurzy Vz PPTP komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 21 frekventantov, ktorí získali osvedčenia s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 31 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2006 i januári 2007

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KOPP			KK			KKAR			KIP			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2003	36	26	10	23	8	15	16	8	8	5	5		8		8	3	2	1	91
2004	31	21	10	21	7	14	14	8	6	-	-	-	14	6	8	5	3	2	85
2005	34	20	14	18	5	13	16	5	11	-	-	-	12	6	6	6	5	1	86

KZR - kurz základnej rehabilitácie

MK - masérsky kurz

KOPP - kurz operátorov počítačových programov

KK - košíkársky kurz

KKAR - kurz kartonážnikov

KIP - kurz individuálnej prípravy

CPF - celkový počet frekventantov, ktorí navštevovali kurzy zákl. rehabilit. a VzPPTP

N - navštevovali

U - ukončili

P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých v roku 2005 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 5.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i Vz PPTP konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odbormi sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami

a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebandu v Levoči pre potreby rehabilitácie a Vz PPTP zabezpečuje výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštevy rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a Vz PPTP pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a Vz PPTP v zahraničí, napríklad aj podporovaním rozvoja spolupráce s Rehabilitačným centrom v Chemnitz v Nemecku.

Lyžiarsky klub nevidiacich a slabozrakých v Levoči a Slovenský lyžiarsky zväz zdravotne postihnutých sú hlavnými garantmi rozvoja bežeckého lyžovania dospelých zrakovo postihnutých takým spôsobom, že vychovávajú nielen výkonných bežcov lyžiarov, ale aj reprezentantov, ktorí SR reprezentovali na viacerých paralympijských hrách i MS a ME a pretekov v rámci Svetového a Európskeho pohára zdravotne postihnutých.

Stredné odborné učilište pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracúvanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a Vz PPTP zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a všemožne podporovať modernizáciu a Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu

v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje. V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: 2 výkonnejšie PC pre kurz operátorov počítačových programov, 1 notebook, drevo obrábací sústruh pre potreby pracovného vyučovania a softwarový program Zoom text pre účely kurzu operátorov počítačových programov

Začali sme s realizáciou 2 kurzu nového odboru kartonážnik pre zrakovo postihnutých pre rozšírenie uplatnenia na trhu práce v ktorom môžu nájsť pracovne uplatnenie najmä manuálne zručnejší frekventanti.

Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR. Z tohto hľadiska je vítaná aj nezištná pomoc Fondu pomoci pri RSZP v Levoči.

V r. 2005 sa ukončilo vypracovanie projektovej dokumentácie stupňa pre stavebné povolenie na rekonštrukciu a modernizáciu budovy bývalých levočských kasární pre potreby RSZP Levoča. Následne po obdržaní stavebného povolenia stavebným úradom mesta Levoča bola vyhlásená verejná súťaž na zhotoviteľa rekonštrukcie a modernizácie tejto budovy. Podľa predbežných predpokladov, stanovených podmienok a kritérií celý proces by mal byť ukončený v r. 2007, kedy by budova mala začať slúžiť potrebám dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-45 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, kartonážnik, galantérna kartonáž a košíkár. Okrem toho poskytuje aj individuálnu prípravu na stredoškolské a vysokoškolské štúdium, poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, liečebných a telovýchovných organizáciách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb.

Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl ako napr.: pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP.

O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 60-65%).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný iba niekoľko rokov a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 45-55%.

Z novootvoreného odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa z 12 absolventov na trhu práce uplatňujú 4, čo predstavuje 33,3%

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým na ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a Vz PPTP pracujú, alebo budú pracovať.

Zdravotnú starostlivosť RSZP zabezpečuje svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a Vz PPTP.

Existencia Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých v Levoči, ako jediného zariadenia svojho druhu v SR je opodstatnená hlavne z toho hľadiska, že občania našej republiky, ktorí v produktívnom veku stratia zrak by boli odkázaní na nečinnosť s ťažkými následkami rôznych porúch psychiky, vedomia, zdravotného stavu s pocitom bezmocnosti a krivdy, no po absolvovaní rehabilitácie a Vz PPTP v našom zariadení opäť nachádzajú

zmysel života, zapájajú sa do pracovného procesu a podieľajú sa na tvorbe celospoločenských hodnôt. Slovenská republika týmto spôsobom kopíruje stav rozvinutých krajín sveta.

*Prom. ped. Ján Zoričák
riaditeľ RSZP*

