

Zápis

zo zasadnutia Rady vlády Slovenskej republiky pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie (ďalej len „rada vlády“) konaného dňa 20. apríla 2026

Počet členov rady vlády:	35
Počet prítomných členov rady vlády:	27 z toho 26 s hlasovacím právom
Hostia:	4

Prezenčná listina je prílohou zápisu.

Miesto rokovania: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky,
zasadacia miestnosť číslo 117

1. Otvorenie

Štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR M. Valentovič poverený zastupovaním predsedu rady vlády E. Tomáša privítal prítomných členov rady vlády a prizvaných hostí.

Skonštatoval, že rada vlády je uznášaniaschopná a môže prijímať závery.

Predložil na schválenie návrh programu zasadnutia rady vlády uvedeného v pozvánke a vyzval prítomných, aby sa vyjadrili, či súhlasia s uvedeným návrhom programu a či majú návrhy na jeho doplnenie príp. zmenu. Zároveň požiadal o zmenu poradia jednotlivých bodov programu, bod č. 5 sa prerokuje v poradí ako bod č. 2, ostatné body sa prečítajú.

Návrh programu :

1. Otvorenie
2. Návrh plánu práce rady na rok 2026
3. Zrýchlenie plnenie NPAS
4. Bilancia aktivít NPAS za rok 2025
5. Predchádzanie trestným činom páchaným na senioroch a účinnosť prijatých opatrení zo strany Ministerstva vnútra SR
6. Implementácia NPAS v Krajskej organizácii Jednoty dôchodcov Košického kraja
7. Valorizácia dôchodkov
8. Rôzne

Hlasovanie: ZA	26
PROTI	0
ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

A) schválila program zasadnutia

2. Predchádzanie trestným činom páchaným na senioroch a účinnosť prijatých opatrení zo strany Ministerstva vnútra SR

J. Halcin, riaditeľ Úradu prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR požiadal o presun uvedeného bodu na júnové zasadnutie rady vlády a zároveň požiadal presunúť na júnové zasadnutie rady vlády aj ďalšie dva materiály, ktoré sú zaradené v návrhu Plánu práce rady vlády na rok 2026 v mesiaci október a to, Správu o stave a vývoji kriminality páchanej na senioroch za rok 2025 a Informáciu o aktivitách odboru prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR so zameraním na prevenciu páchania trestnej činnosti na senioroch z dôvodu, že všetky tri predkladané materiály sú tematicky úzko prepojené a komplexne sa zaoberajú problematikou kriminality páchanej na senioroch, jej prevenciou a vyhodnotením účinnosti prijatých opatrení zo strany Ministerstva vnútra SR, preto je vhodné, aby boli podané komplexne v rámci jedného rokovania. Informoval, že dňom 15. novembra 2025 bol pretransformovaný Odbor prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR na Úrad prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR, je to samostatná sekcia, ktorá už má aktuálne viac ako 96 zamestnancov a venuje sa prevencii protispoločenskej trestnej činnosti a protispoločenskej činnosti v rôznych oblastiach vrátane seniorov. Kľúčový projekt, ktorý sa aktuálne realizuje je zameraný aj na zvyšovanie bezpečnosti seniorov a je to projekt, ktorý je financovaný v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR pod názvom „Zvýšenie odolnosti mäkkých cieľov na Slovensku“, lebo mäkkým cieľom sú napr. aj sociálne zariadenia pre seniorov a rôzne typy zariadení. Doplnil, že viac informácií bude podaných na júnovom zasadnutí.

Hlasovanie:	ZA	26
	PROTI	0
	ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

A) súhlasí s navrhovaným presunom materiálu na júnové zasadnutie rady vlády

B) bolo prijaté uznesenie č. 172

3. Návrh plánu práce rady na rok 2026

Štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR M. Valentovič predložil návrh Plánu práce rady vlády na rok 2026, ku ktorému boli doručené pozmeňujúce návrhy zo strany Ministerstva vnútra SR.

J. Halcin, riaditeľ Úradu prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR požiadal presunúť na júnové zasadnutie rady vlády materiály, ktoré sú zaradené v návrhu Plánu práce rady vlády na

rok 2026 v mesiaci október a to, Správu o stave a vývoji kriminality páchanej na senioroch za rok 2025 a Informáciu o aktivitách odboru prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR so zameraním na prevenciu páchania trestnej činnosti na senioroch z dôvodu, že všetky predkladané materiály sú tematicky úzko prepojené a komplexne sa zaoberajú problematikou kriminality páchanej na senioroch, jej prevenciou a vyhodnotením účinnosti prijatých opatrení zo strany Ministerstva vnútra SR, preto je vhodné, aby boli podané komplexne v rámci jedného rokovania.

Hlasovanie:	ZA	26
	PROTI	0
	ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

- A) schválila Plán práce na rok 2026 v znení pozmeňujúceho návrhu MV SR**
- B) bolo prijaté uznesenie č. 173.**

4. Zrýchlenie plnenia NPAS

J. Gabura, riaditeľ odboru rodovej rovnosti a horizontálnych princípov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR uviedol, že Národný program aktívneho starnutia (NPAS) je veľmi rozsiahly dokument, pokrýva 9 domén a obsahuje 80+ opatrení. Cieľom zefektívnenia reportingu je zbierať kvalitnejšie informácie a vytvoriť určitú databázu odpočtov, aby sa s nimi lepšie pracovalo. Veľká časť opatrení sa plní priebežne, výsledky sa priebežne aktualizujú, ale dá sa povedať, že stále chýba taký elektronický systém, ktorý by tie dáta agregoval pod jednu strechu. NPAS sa odpočítava a predkladá vláde, aktualizuje sa každé dva roky a najbližšie to bude v roku 2027. Podotkol, že môže sa vyskytnúť situácia ako dnes, že na rokovanie rady vlády pre seniorov si členovia vyžiadali odpočet plnenia opatrení NPAS a je potrebné oslovovať jednotlivé subjekty so žiadosťou o poskytnutie informácií. Preto sa navrhuje zaviesť ročný jednotný reporting NPAS cez sériu elektronických dotazníkov/formulárov. Bolo by to povinné pre všetkých, kde by sa uviedol stav plnenia plus nejaké bariéry, prípadne nejaké potreby podpory. Uviedol, že čo sa týka technického zabezpečenia, začalo sa už rokovanie so sekciou informatiky, jednotlivé formuláre sú už vytvorené. Čo sa týka metodiky, tú vypracovala prof. Repková, ten systém by bol rovnaký, akurát by to fungovalo pod stránkou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, kde by bola podstránka venovaná odpočtu Národného programu aktívneho starnutia, kde by tieto formuláre boli zverejnené. Čo sa týka odpočtovania, to by ostalo rovnaké, gestori opatrení (rezorty/ústredné orgány), samosprávy (VÚC/obce), samozrejme aj poskytovatelia a organizácie (mimovládne organizácie, zariadenia, UTV, komunitné centrá...), odborné inštitúcie/dátoví správcovia. Cieľová skupina by ostala rovnaká, akurát by sa to presunulo pod elektronický systém, jednotnú databázu, z ktorej by sa neskôr vedeli pripraviť aj analytické podklady v prípade potreby resp. v prípade toho, keby bolo potrebné aktualizovať Národný program aktívneho starnutia o nejaké úlohy, ktoré neboli pokryté v minulosti.

P. Mach za Združenie kresťanských seniorov uviedol, že je to pokrokový spôsob, ktorý zabezpečí zhromažďovanie údajov, ale nič to nezmení na kvalite tých údajov a je potrebné apelovať na to, aby sa ten nástroj využíval na kvalitnejšie napĺňanie.

J. Gabura, riaditeľ odboru rodovej rovnosti a horizontálnych princípov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR reagoval a uviedol, že je snaha zabezpečovať podklady v čo najvyššej kvalite.

Hlasovanie:	ZA	26
	PROTI	0
	ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

A) berie predložený materiál na vedomie

B) bolo prijaté uznesenie č. 174.

5. Bilancia aktivít NPAS za rok 2025

J. Gabura, riaditeľ odboru rodovej rovnosti a horizontálnych princípov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR uviedol, že sa priebežne plnili úlohy, ktoré sú uvedené v Národnom programe aktívneho starnutia. Je tu spätná väzba z projektu Vekový manažment: Práca prispôbená životným etapám (AgeWISE), kde v roku 2025 tento projekt dosiahol viacero výsledkov. Bolo to vytvorenie a overenie metodických odporúčaní pre zavádzanie manažmentu zamestnávateľov, bola nastavená pilotná spolupráca so zamestnávateľmi pri nastavovaní pracovných podmienok zohľadňujúcich vek a životnú fázu zamestnancov a takisto aj zapojenie témy vekového manažmentu do odbornej diskusie o udržateľnosti pracovného života a dlhšej ekonomickej aktivity. Projekt Vekový manažment je naplánovaný až do roku 2028. Konkrétne hmatateľné výsledky z projektu, to znamená tie odporúčania pre zamestnávateľov ako osoby, staršie osoby, čím dlhšie udržať na trhu práce budú konkrétne prezentované, až po ukončení t projektu. Čo sa týka podpory aktívneho starnutia, tak ide o rozvoj siete rodinných a poradensko - psychologických služieb, to sú tie poradne komplexnej pomoci, posilnenie podpory neformálnych opatrovateľov starších osôb, zlepšenie dostupnosti informácií o možnostiach starostlivosti v domácom prostredí a prehĺbovanie spolupráce medzi sociálnymi službami a komunitnými aktivitami. Čo sa týka oblasti celoživotného vzdelávania a rozvoja kompetencií starších ľudí, tu prišlo najmä k rozšíreniu vzdelávacích a osvetových aktivít pre starších ľudí v regiónoch a prepojení vzdelávacích aktivít s komunitným a dobrovoľníckym životom seniorov prostredníctvom platformy dobrovoľníckych centier. Čo sa týka podpory spoločenskej participácie a prevencie sociálneho vylúčenia, tam je to najmä rozvoj komunitných aktivít podporujúcich aktívne zapojenie starších ľudí do verejného života, zvyšovanie povedomia o význame sociálnej participácie ako nástroj osamelosti. Je dôležité povedať, že tieto výsledky, ktoré sa zozbierali, sú vlastne z poskytnutých podkladov od jednotlivých subjektov, teda gestorov jednotlivých opatrení Národného programu aktívneho starnutia a vlastne súvisí to aj s

tým predošlým bodom. Je tu snaha v rámci toho elektronického odpočtu, aby boli poskytované čo najkonkrétnejšie odpovede na tie dopyty, aby bolo možné informovať o konkrétnych opatreniach a o konkrétnych štatistikách, ktoré sa v rámci plnenia Národného programu aktívneho starnutia reálne dejú.

M. Kotian za Jednotu dôchodcov Slovenska uviedol, že z Národného programu aktívneho starnutia vyplýva, že samosprávy môžu svojim klubom seniorov finančne pomôcť a na poslednom zasadnutí bola pripomienka práve Jednoty dôchodcov na Slovenska, aby bol tento bod rozšírený aj na organizácie kresťanských seniorov. Problém je v tom, že to nie je dotiahnuté do legislatívy. Nikto o tom na samosprávach nevie, že to bolo doplnené a toto je vlastne schválené Národnou radou SR, ale do samospráv sa tento bod nedostal.

P. Mach za Združenie kresťanských seniorov uviedol, že k otázke financovania seniorských organizácií zo strany samospráv je to tak, že samosprávy môžu tieto dotácie poskytovať na základe svojich vlastných všeobecne záväzných nariadení. A teraz by stálo za to intenzívnejšie rokovať, a aj po komunálnych voľbách s predstaviteľmi organizácií samosprávy. Národný program aktívneho starnutia nie je vládny materiál, nebol prijatý cez parlament a tak je trochu otázne, že akým spôsobom samosprávy vnímajú túto oblasť. Je potrebné využiť príležitosť po komunálnych voľbách a apelovať na túto problematiku u kompetentných.

M. Nemeček za Združenie kresťanských seniorov uviedol, že je potrebné dať do pozornosti projekt Digitálny senior a bolo by dobré, aby boli členovia rady vlády oboznámení s týmto projektom. Otázka Vekového manažmentu sa prechádza ako keby to bola len taká povrchná záležitosť, ktorá je nepodstatná. Vekový manažment vznikol vo Fínsku, je všade rozšírený vo vyspelých krajinách a jeho podstata je, aby starnúci pracujúci mohli čo najdlhšie a čo najkvalitnejšie pracovať. Tam sa spájajú záujmy zamestnávateľa, zamestnanca a v podstate aj dôchodcov, pretože čím viac a kvalitnejšie pracujú, tým sú dlhšie v aktívnom pracovnom živote a tým viac sa prispieva na dôchodky. Slovensko bohužiaľ je na úplnom chvoste Európy v tom, aká je ochota a aká je ochota dlhšie pracovať.

E. Gálisová za Fórum pre pomoc starším uviedla, že vážny problém je, že starší ľudia, aj pred dôchodkovým vekom veľa krát zostanú bez zamestnania a veľký problém je, že napriek tomu, že majú záujem o zamestnanie sa do toho zamestnania nedostanú. Ak chceme, aby sa zabezpečil dôstojný život starších ľudí, tak je treba, aby sa umožnilo, aby mohli pracovať. Fórum pre pomoc starším pripravuje projekt, ktorý hovorí o tom, že dôstojnosť nemá vek. Starší sú veľkým prínosom pre spoločnosť, netreba ich vyradovať, ale vytvárať podmienky na to, aby mohli žiť kvalitným, dôstojným životom. Je potrebné do toho zapojiť jednak samosprávy, vyššie územné celky, dokonca aj cirkev, ktorá je ochotná o tejto veci hovoriť a samozrejme aj ďalšie inštitúcie, ktoré sa týmto zaoberajú a môžu priniesť svoj názor, ktorý je možné uplatniť.

M. Brodzianska za KOZ SR uviedla, že aj odborový zväz plne zdieľa tieto názory a podporuje to, čo tu bolo povedané. Častokrát štyridsiatnici sú menej aktívni a prispôsobiví ako seniori a chýba zosúladenie zložiek ako sú štát, samozrejme zamestnávateľia, zamestnanci, všetky organizácie a takisto aj mladí so starými.

J. Butala za Jednotu dôchodcov na Slovensku uviedol, že čo sa týka financovania zo strany samospráv, obce dostávajú podielové dane podľa toho, ako je zložené obyvateľstvo a zo zákona ak má viac ako 30 % staršieho obyvateľstva musí tie financie z podielových dani použiť aj pre seniorov.

J. Tokár za Jednotu dôchodcov na Slovensku uviedol, že dôchodca by mal mať slušný dôchodok do konca svojho života.

Štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR M. Valentovič uviedol, že čo sa týka projektu Digitálny senior, na najbližšie zasadnutie budú prizvaní zástupcovia Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR, aby členov rady vlády oboznámili s daným projektom a tak isto budú prizvaní zástupcovia Aliancie sektorových rád, aby prišli odkomunikovať projekt Vekový manažment.

L. Gálisová za Fórum pre pomoc starším uviedla, že veľmi dôležitá vec je, že poslednú dobu sa objavujú podvody cez IT technológie. Naozaj tí starší ľudia sú obeťami rôznych takýchto podvodov a je veľmi dôležité robiť tú kampaň s tým, aby sa vedeli brániť. Toto je mimoriadne dôležité.

J. Halcin, riaditeľ odboru prevencie kriminality Ministerstva vnútra SR uviedol, že rezort vnútra vníma tieto problémy s podvodmi a práve preto posilňuje aj rolu polície aj rolu preventívov v rámci regiónov a preto sa vytvárajú aj ďalšie informačné kancelárie tak, aby mohli byť k tým seniorom ešte bližšie a aj k tým, ktorí nie sú blízko pri krajských mestách a podobne, čiže to je veľkým cieľom, v septembri 2026 kampaň uzrie svetlo sveta.

Hlasovanie:	ZA	26
	PROTI	0
	ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

- A) berie predložený materiál na vedomie**
- B) bolo prijaté uznesenie č. 175.**

6. Implementácia NPAS v Krajskej organizácii Jednoty dôchodcov Košického kraja

J. Butala, predseda Krajskej organizácie Jednoty dôchodcov Košického kraja prostredníctvom prezentácie poukázal na plnenie opatrení Národného programu aktívneho starnutia ako aj dobrovoľnícku prácu členov Jednoty dôchodcov Košického kraja, ktorú aj napriek tomu, že nikto nemonitoruje, vykonávajú veľa aktivít, ktoré udržiavajú seniorov v duševnej aj fyzickej pohode. Členovia rady vlády obdržali „bulletin“, ktorý zachytáva aktivity organizácie Jednoty dôchodcov Košického kraja.

M. Kotian za Jednotu dôchodcov na Slovensku poďakoval J. Butalovi za predstavenie činnosti Jednoty dôchodcov Košického kraja a vyslovil požiadavku Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR o prehodnotenie udelenia finančného príspevku na činnosť Jednoty dôchodcov v rámci Slovenska v budúcom roku.

J. Tokár za Jednotu dôchodcov na Slovensku uviedol, že všetko sa odvíja od financií a pri dobrej spolupráci so županom sa dajú vybaviť financie aj na činnosť Jednoty dôchodcov na Slovensku.

I. Ďurišová za SK8 uviedla, že tento rok je rozpočet napnutý vo všetkých krajoch , ale je potrebné, aby sa príspevky v budúcom roku mohli naplánovať, pretože aktívny senior je zdravý senior.

Hlasovanie:	ZA	26
	PROTI	0
	ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

A) berie predložený materiál na vedomie

B) bolo prijaté uznesenie č. 176.

7. Valorizácia dôchodkov

M. Kotian za Jednotu dôchodcov na Slovensku uviedol, že valorizácia pevnou čiastkou je napr. vo Fínsku, u nás je tvorená 2/3 pevnou čiastkou a 1/3 pohyblivou čiastkou a percentuálne podľa výšky dôchodku. Je možné valorizovať aj podľa vzoru ako vo Fínsku, kde sa valorizujú dôchodky podľa dvoch veličín, % inflácie a % rastu priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve, a týmto je zabezpečené, aby dôchodky rástli úmerne platom, aby sa nezhoršovala kvalita života dôchodcov v porovnaní so zárobkovo činným obyvateľstvom. Preto JDS predkladá tento návrh fínskej verzie.

P. Mach za Združenie kresťanských seniorov uviedol, že slovenský dôchodkový systém je postavený na dvoch pilieroch a to na zásluhovosti a solidarite a už v roku 2008 Ústavný súd v súvislosti s touto situáciou vydal rozhodnutie, že tieto dva piliere treba zohľadňovať aj pri valorizácii. Návrh, ktorý dnes predložil podpredseda rady M. Kotian, rešpektuje tieto požiadavky a Združenie kresťanských seniorov to podporuje s tým, že by sa valorizácia mohla upraviť tak, že by pozostávala, ako keby z dvoch zložiek, pričom pevná zložka, by reprezentovala solidaritu a percentuálna zložka by reprezentovala zásluhovosť.

M. Nemeček za Združenie kresťanských seniorov uviedol, že sú potrebné zložky politikov aj odborníkov, aby rozhodli ako to bude vyvážené. Zásluhovosť je veľmi dôležitá, ale v týchto ťažkých časoch je treba zvýšiť mieru solidarity.

M. Valentovič, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR uviedol, že bude priestor odkomunikovať návrhy, ktoré rezort v tomto smere pripravuje. Inštitút sociálnej

politiky pripraví na najbližšie zasadnutie Rady vlády odborné stanovisko k možnej aplikácii fínskeho modelu.

Zároveň privítal predsedu rady a ministra práce, sociálnych vecí rodiny E. Tomáša, ktorý sa dostavil na zasadnutie rady vlády.

E. Tomáš, predseda rady vlády a minister práce, sociálnych vecí a rodiny uviedol, že čo sa týka valorizácie dôchodkov, je možný kompromisný valorizačný mechanizmus, pretože názory sa líšia, no určite bude priestor na diskusiu. Ďalej uviedol, že bude riadne vyplatený 13. dôchodok na úrovni roka 2025. Informoval, že sa aktívne pracuje na zavedení do praxe Zákona o odstránení diskriminácie matiek (a rodičov). Je to zásadná dôchodková reforma schválená koncom roka 2025 s účinnosťou od januára 2026, a táto reforma mení výpočet dôchodkov tak, aby sa obdobie materskej a rodičovskej dovolenky nezapočítavalo zníženým koeficientom a nekrátilo tak výslednú penziu, čím odstraňuje 20-ročnú nespravodlivosť. Uviedol, že v neposlednom rade je dôležité spomenúť Reformu posudkovej činnosti, ktorá je už zavedená do praxe a bola prijatá v širšom sociálnom dialógu so všetkými organizáciami, ktorých sa to týka a taktiež je dôležité povedať, že bola vytvorená pracovná skupina k druhému dôchodkovému pilieru, pretože to je tiež podstatná téma aj pre seniorov.

Hlasovanie: ZA	26
PROTI	0
ZDRŽAL SA	0

Záver:

Rada vlády

- A) berie predloženú informáciu na vedomie**
- B) bolo prijaté uznesenie č. 177.**

8. Rôzne

S. Titko za Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím uviedol, že pri reforme sociálnych služieb na posledných stretnutiach pracovných skupín sa otvorila otázka navrhovaných zrušení kapacitných limitov u celoročných pobytových zariadeniach, špecifických zariadeniach pre seniorov a špecializovaných zariadeniach a domovoch sociálnych služieb. Takéto navrhované zmeny kapacitných limitov neboli ani súčasťou Plánu obnovy a odolnosti SR. Takisto by predstavovali aj rozpor s Národnou stratégiou deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti, ktorej autorom je samotné Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Jeden z hlavných bodov Národnej stratégie deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti je odstránenie alebo ukončenie prevádzky veľkokapacitných zariadení a ich prirodzený prechod do komunitného typu. Aktívna podpora prechodu z inštitucionalizovanej služby do komunitnej starostlivosti je vymedzená aj ako opatrenie v Národnom programe rozvoja životných podmienok pre osoby so zdravotným postihnutím na roky 2021 - 2030. Každý členský štát by sa mal zaručiť a napredovať v tom, aby sociálne služby boli čo najmenej poskytované

inštitucionalizovanou formou, čiže aby nevznikali zariadenia, ktoré majú neobmedzenú kapacitu. Boli však aj argumenty zo strany Asociácie poskytovateľov sociálnych služieb aj zo strany samosprávnych krajov, že Slovensko je jediným štátom v Európskej únii, ktorý má kapacitný limit. V podstate tento kapacitný limit je od roku 2014, kde sa na Slovensku nastavili určité medze kvality poskytovania sociálnej služby ktoré vychádzajú priamo aj z čl. 19 Dohovoru pre osoby so zdravotným postihnutím. Keby došlo k tomuto zrušeniu kapacitného limitu a k neobmedzenému alebo zvýšenému počtu miest v zariadeniach alebo vzniku nových zariadení, ktoré by mali namiesto 40 napr. kapacitu 100, tak by to bolo v priamom rozpore s Dohovorom. Cieľom je podpora ambulantnej a terénnej formy poskytovania sociálnej služby. Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím sa obrátil na Výbor OSN pre osoby so zdravotným postihnutím, kde boli informovaní a takisto boli požiadaní o stanovisko, či považuje výbor takéto legislatívne snahy o zrušenie a zvýšenie kapacitných limitov pobytových zariadeniach za regresívne opatrenie a aký je výklad Výboru OSN pre osoby so zdravotným postihnutím v tejto otázke.

Z. Stavrovská za Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím uviedla, že je mimoriadny záujem o to, aby seniori mohli čo najdlhšie zostať v domácom prostredí. Zákon o sociálnych službách má poskytovať individuálnu starostlivosť, motivujúcu podľa jednotlivých potrieb s individuálnym rozvojovým plánom a je otázkou, či sa plánuje meniť zákon o sociálnych službách v tom smere, že v zariadeniach pre seniorov sa bude poskytovať výlučne ošetrovateľská starostlivosť, keďže iniciátori tejto zmeny, zrušenia kapacít, respektíve nahradenia kapacít 40 klientov zariadenia sociálnych služieb upozorňujú na to, že do zariadení prichádzajú klienti, ktorí sú už pomaly v terminálnom štádiu, že z nemocníc putujú rovno do takéhoto zariadenia sociálnych služieb napriek tomu, že v domácom prostredí by ten človek vedel fungovať. Pri pomoci zo strany opatrovateliek, neformálnych opatrovateliek, by bola takáto starostlivosť zabezpečená. Táto otázka by sa mala riešiť na Ministerstve zdravotníctva SR, keďže sa predpokladá, že do týchto zariadení by mali prichádzať seniori už vo veľmi ťažkom zdravotnom stave.

E. Tomáš, predseda rady vlády a minister práce, sociálnych vecí a rodiny uviedol, že má to svoje racionálne argumenty a prax ukazuje, že zariadenia sociálnych služieb komunitného charakteru nepostačujú pre ľudí, ktorí to potrebujú a sú reálne na čakačke. Argumenty pre zrušenie kapacít, respektíve navýšenie kapacít prichádzajú z praxe od verejných aj neverejných poskytovateľov, od tých najväčších organizácií, teda Združenia miest a obcí Slovenska, VÚC, Asociácie poskytovateľov sociálnych služieb. Nie je to žiadny výmysel ministerstva práce. K zavedeniu maximálnej kapacity 40 došlo v roku 2014 bez akejkoľvek analýzy a bez akejkoľvek odbornej diskusie. Keďže prišla takáto požiadavka z praxe, vedie sa k tomu otvorená diskusia a je vytvorená aj pracovná skupina. Dôležité je o tom diskutovať v pracovných rovinách, nie verejne, pretože žiadny konkrétny návrh nie je.

J. Antoškova, za Asociáciu poskytovateľov sociálnych služieb uviedla, že na Slovensku sú veľkokapacitné zariadenia, kde je starostlivosť excelentne zabezpečená a Asociácia poskytovateľov sociálnych služieb v SR plne podporuje zrušenie kapacitných limitov.

Štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR M. Valentovič a predseda rady E. Tomáš poďakovali prítomným za účasť.

V Bratislave, 20.4.2026

Zapísala:

Viera Becková, tajomníčka rady vlády

záznam z rokovania rady je uložený na sekretariáte RVPPS

Schválil:

Marián Valentovič,

štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR