



SPRÁVA O STAVE OCHRANY PRÁCE A O ČINNOSTI ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI INŠPEKCIE PRÁCE ZA ROK 2025

Obsah

Zoznam skratiek	4
Úvod	6
Orgány štátnej správy v oblasti inšpekcie práce	7
Ciele, úlohy a priority	8
Personálne údaje.....	11
Prehľad a výsledky kontrolnej činnosti	14
Celkový objem výkonov.....	14
Zistené nedostatky	16
Špecifikácia nedostatkov v oblasti BOZP	17
Špecifikácia nedostatkov v oblasti pracovnoprávných vzťahov	18
Špecifikácia nedostatkov v oblasti nelegálneho zamestnávania	19
Špecifikácia nedostatkov v oblasti sociálnej legislatívy v doprave	20
Špecifikácia nedostatkov zistených pri výkone dohľadu nad trhom	22
Kontrolované subjekty	23
Nápravné a sankčné opatrenia.....	24
Rozhodnutia a iné opatrenia	25
Poradenská činnosť	27
Poskytovanie informácií	28
Sťažnosti a podania	30
Sťažnosti	30
Podania.....	31
Vydávanie oprávnení, osvedčení a iných dokumentov	32
Vydávanie oprávnení.....	32
Vydávanie osvedčení.....	33
Vydávanie dokladov o uznaní odbornej spôsobilosti.....	33
Vysielanie zamestnancov	34
Prijaté žiadosti cez systém IMI	35
Odoslané žiadosti cez systém IMI	36

Hodnotenie stavu ochrany práce a opatrenia dozorného orgánu na zlepšenie stavu.....	37
Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti BOZP	37
Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti pracovnoprávných vzťahov.....	38
Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti nelegálneho zamestnávania	40
Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti trhového dohľadu.....	41
Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti sociálnej legislatívy v doprave	41
Stav a vývoj pracovných úrazov a chorôb z povolania	43
Pracovné úrazy	43
Choroby z povolania.....	51
Spolupráca orgánov inšpekcie práce.....	54
Európsky orgán práce.....	54
Vnútroštátne orgány	55
Mediálna činnosť.....	58

Prílohy

1. Tabuľková príloha k správe
2. Rezortné orgány inšpekcie práce

Zoznam skratiek

BOZP	bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
BT	bezpečnostný technik
BTS	bezpečnostnotechnická služba
ELA	Európsky orgán práce
EHP	Európsky hospodársky priestor
EÚ	Európska únia
EU-OSHA	Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci
FO	fyzická osoba
FR	Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky
FS	Finančná správa
CHzP	choroba z povolania
IMI	informačný systém výmeny informácií na vnútornom trhu EÚ
IP	inšpektorát práce / inšpektoráty práce / inšpekcia práce
MPSVR, Ministerstvo	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
MOP	Medzinárodná organizácia práce
NIP	Národný inšpektorát práce
NZ	nelegálne zamestnávanie
OOPP	osobné ochranné pracovné prostriedky
PO	právnická osoba
PPV	pracovnoprávne vzťahy
PÚ	pracovný úraz
PZ SR	Policačný zbor
RPÚ	registrovaný pracovný úraz
RÚVZ	regionálny úrad verejného zdravotníctva
SLIC	Výbor vrchných predstaviteľov inšpekcie práce
SLvD	sociálna legislatíva v doprave
SPÚ	závažný pracovný úraz s následkom smrti
SR	Slovenská republika
SZČO	Fyzická osoba podnikateľ
ŤUZ	ťažká ujma na zdraví
ÚPSVR	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

ÚVZ SR	Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky
VTZ	vyhradené technické zariadenie
VZ	výchova a vzdelávanie
ZP, Zákoník práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákoník práce v znení neskorších predpisov
Zákon o inšpekcii práce	Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZoNZaNP	Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o organizácii pracovného času v doprave	Zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov
Zákon o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov	Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákon o slobode informácií	Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov
Zákon o sťažnostiach	Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov

Úvod

Práca je základnou súčasťou ľudského života. Bezpečné a zdravé pracovné podmienky nie sú výsadou, ale základným právom každého zamestnanca garantovaným priamo Ústavou Slovenskej republiky.¹

Okrem priamych ľudských nákladov má nízka úroveň ochrany práce aj závažné ekonomické dôsledky. Pracovné úrazy a choroby z povolania zaťažujú systém zdravotného a sociálneho poistenia, znižujú produktivitu podnikov a oslabujú konkurencieschopnosť hospodárstva. Investícia do bezpečného pracoviska sa naopak zamestnávateľom vracia, znižuje absencie, zvyšuje motiváciu zamestnancov a buduje reputáciu zodpovedného zamestnávateľa.

Osobitnou výzvou súčasného trhu práce zostáva nelegálne zamestnávanie a jeho sofistikovanejšia forma - falošné živnosti. Tieto javy poškodzujú nielen zamestnancov, ktorí prichádzajú o pracovnoprávnu ochranu, ale aj verejné financie a poctivých zamestnávateľov, ktorí si konkurenčnú výhodu nebudujú na obchádzaní zákona. Slovenský trh práce sa zároveň mení. Rastie podiel cudzincov, pribúdajú platformové a cezhraničné formy práce a starne pracovná sila. Tieto zmeny kladú nové nároky na rozsah aj obsah inšpekcie práce.

Orgány inšpekcie práce plnia v tomto kontexte nenahraditeľnú úlohu. Ich pôsobnosť zahŕňa nielen kontrolu a sankcionovanie porušení, ale aj prevenciu, poradenstvo a osvetu. Podľa Medzinárodnej organizácie práce sú tieto funkcie neoddeliteľné. Inšpekcia, ktorá iba trestá bez toho, aby pomáhala pochopiť a napraviť, nedosahuje trvalú zmenu správania. Práve preto orgány inšpekcie práce vykonávajú okrem previerok aj tisíce bezplatných poradenstiev ročne a aktívne komunikujú s odbornou aj laickou verejnosťou.

Správa o stave ochrany práce a o činnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce za rok 2025 poskytuje komplexný prehľad výsledkov kontrolnej a poradenskej činnosti, stavu pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania, ako aj hodnotenie úrovne dodržiavania pracovnoprávných predpisov na Slovensku. Správa je každoročne predkladaná vláde Slovenskej republiky a slúži ako podklad pre rozhodovanie o prioritách ochrany práce v nasledujúcom období.

Údaje uvádzané v správe sú vyhodnotené k 31. decembru 2025. Správy rezortných orgánov inšpekcie práce, ktoré vykonávajú inšpekciu práce na osobitných druhoch pracovísk ako aj ozbrojených a bezpečnostných zložiek štátu, sú uvedené ako samostatné prílohy tohto dokumentu.

¹ V texte je použité generické maskulínium, pod ktorým sa však primerane, ak z kontextu nevyplýva iné, rozumejú ženy aj muži.

Orgány štátnej správy v oblasti inšpekcie práce

Inšpekcia práce sa na Slovensku vykonáva prostredníctvom orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce, ktorými sú: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, Národný inšpektorát práce so sídlom v Košiciach a osem regionálnych inšpektorátov práce so sídlami v Bratislave, Trnave, Trenčíne, Nitre, Žiline, Banskej Bystrici, Prešove a Košiciach. Dozor nad dodržiavaním predpisov BOZP na pracoviskách jadrového zariadenia na celom území Slovenskej republiky vykonáva výlučne Inšpektorát práce Nitra.

Systém dozoru nad dodržiavaním pracovných podmienok v Slovenskej republike je rozdelený do dvoch základných línií: na všeobecný dozor, ktorý vykonáva štandardná sústava inšpekcie práce, a na rezortný dozor, ktorý zabezpečujú osobitné orgány inšpekcie práce. Tento špecifický rezortný režim sa uplatňuje najmä v bezpečnostných a silových zložkách štátu, kde inšpekciu práce vykonávajú ich vlastné interné útvary:

- Na pracoviskách Ministerstva vnútra vykonáva dozor odbor inšpekcie práce a požiarného dozoru útvaru kontroly Úradu inšpekčnej služby
- Na pracoviskách Zboru väzenskej a justičnej stráže vykonáva dozor odbor kontroly a organizačno-právnych činností Generálneho riaditeľstva zboru
- Na pracoviskách finančnej správy vykonáva dozor referát dozoru BOZP a OPP, sekcia inšpekcie a vnútornej kontroly, odbor vnútornej kontroly.
- Na pracoviskách Ministerstva obrany, ozbrojených síl, rozpočtových organizácií, príspevkových organizácií a štátnych podnikov v zakladateľskej alebo zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva obrany a na pracoviskách Vojenskej polície vykonáva inšpekciu orgán inšpekcie práce Ministerstva obrany. Inšpektori práce dozerajú na dodržiavanie podmienok zaisťujúcich BOZP zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, štátnych zamestnancov a profesionálnych vojakov.

Vzhľadom na odlišný charakter úloh týchto zložiek a ich samostatné systémy zberu dát sú informácie a štatistické výsledky týchto rezortných orgánov uvedené oddelene od civilnej sústavy inšpektorátov práce a podrobne ich mapuje príloha k správe.

Ciele, úlohy a priority

Podľa MOP sú základné úlohy inšpekcie práce neoddeliteľné, navzájom sa dopĺňajú a sú kľúčové pre reálne fungovanie a účinnosť pracovného práva v štáte.² Tento systém stojí na dvoch hlavných pilieroch, ktorými sú osвета a striktné vynucovanie pravidiel. Informačná a poradenská funkcia inšpekcie zabezpečuje, že legislatíva je nielen kontrolovaná a represívne vynucovaná, ale inšpekcia práce zároveň pomáha zamestnávateľom, zamestnancom aj zástupcom zamestnancov pochopiť ich povinnosti a poskytuje im technické rady o postupoch na zlepšenie podmienok na pracoviskách.³

Inšpekcia práce je dozor nad dodržiavaním pracovnoprávných a štátnozamestnaneckých predpisov, právnych a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane dohľadu nad trhom, vyšetrovania príčin vzniku pracovných úrazov a závažných priemyselných havárií, právnych predpisov, ktoré upravujú zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a z osobitných predpisov (napr. časti povinností vyplývajúcich z doplnkového dôchodkového sporenia, povinnosti zamestnávateľa pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb).⁴ Medzi kompetencie inšpekcie práce patrí aj kontrola sociálnej legislatívy v doprave vykonávaná v súčinnosti s Policajným zborom na cestách a kontrola v dopravných podnikoch.⁵

Ciele a úlohy vyplývajú orgánom inšpekcie práce z nasledujúcich dokumentov:

- **Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci** Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a program jej realizácie na roky 2024 – 2027.⁶
- **Stratégia prevencie kriminality a inej protispoločenskej činnosti** v Slovenskej republike do roku 2028 s požiadavkou na kontrolu pracovných podmienok a zaistenia BOZP zamestnancov vrátane chránených skupín zamestnancov a cudzincov.⁷
- **Národný program aktívneho starnutia** na roky 2021 – 2030 vyžadoval zamerať aktivity inšpekcie práce na posilnenie vymožitelnosti práva a postavenia starších ľudí na trhu práce a v pracovnoprávných vzťahoch.⁸
- **Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí** v Slovenskej republike na roky 2021 – 2027, z ktorej vyplývala požiadavka na zabezpečovanie pravidelného dozoru nad rovnakým zaobchádzaním so zamestnancami/zamestnankyňami v pracovnoprávných vzťahoch.⁹

² Dohovor MOP o inšpekcii práce v priemysle a v obchode č. 81 z roku 1947 (Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí č. 17/2010 Z. z.).

³ Medzinárodná organizácia práce. Guidelines on general principles of labour inspection. [online]. Geneva: International Labour Organization, 2022 [cit. 2026-06-02]. ISBN 978-92-2-036854-1. Dostupné z: <https://www.ilo.org/publications/guidelines-general-principles-labour-inspection>, str.6.

⁴ §2 ods. 1 písm. a) zákona o inšpekcii práce.

⁵ §33 a § 34 zákona o organizácii pracovného času v doprave.

⁶ Dostupné na: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/bezpecnost-ochrana-zdravia-pri-praci/dokumenty-2.html>

⁷ Dostupné na: <https://www.minv.sk/?strategia-prevencie-kriminality-a-inej-protispolocenskej-cinnosti-v-sr-do-r-2028>

⁸ Dostupné na: <https://www.employment.gov.sk/sk/uvodna-stranka/aktivne-starnutie/narodny-program-aktivneho-starnutia/>

⁹ Dostupné na: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/25845/1>

- **Národný program boja proti obchodovaniu s ľuďmi** na roky 2024 – 2028 a jeho akčný plán s požiadavkou realizovať spoločné súčinnosťné kontroly podnikateľských subjektov za účelom odhaľovania podnikateľských oblastí, ktoré môžu byť dotknuté obchodovaním s ľuďmi s cieľom zlepšiť identifikáciu potenciálnych obetí so špecifickým zameraním na zraniteľné skupiny.¹⁰
- **Migračná politika Slovenskej republiky** s výhľadom do roku 2025 a jej akčný plán, z ktorého vyplývala potreba vykonávať preventívne kontroly dodržiavania zákazu

nelegálneho zamestnávania migrantov s osobitným zameraním na zamedzenie ich nelegálneho pobytu za účelom zamestnania.¹¹

- **Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím** na roky 2021 – 2030 s požiadavkou zamerať v rozmedzí rokov 2024/2025 v rámci mimoriadnej celoslovenskej preverky aktivity inšpekcie práce na posilnenie postavenia zamestnancov so zdravotným postihnutím v pracovnoprávných vzťahoch výkonom kontrol v subjektoch zamestnávajúcich zamestnancov so zdravotným postihnutím.¹²

Plnenie úloh určených vyššie uvedenými stratégiami, politikami a programami bolo zabezpečené v rámci plnenia celoslovenských úloh zavedených v prostredí inšpekcie práce plánom hlavných úloh na rok 2025. Medzi hlavné úlohy patrili úlohy, ktoré IP plnili v priebehu celého kalendárneho roka:

- kontrola dodržiavania predpisov v oblasti BOZP,
- prevencia závažných priemyselných havárií vrátane posudzovania bezpečnostných správ,
- kontrola sociálnej legislatívy v cestnej doprave u zamestnávateľov a na pozemných komunikáciách a kontrola so zameraním na zájazdové a diaľkové autobusy,
- inšpekcia práce v jadrovej energetike,
- kontrola plnenia povinností subjektami oprávnenými na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce,
- kontrola strojných zariadení, technológií, tvárniacich strojov,
- kontrola dodržiavania BOZP pri expozícii diizokyanátmi (spoločná úloha s RÚVZ),
- kontrola dodržiavania BOZP v stavebníctve,
- kontrola dodržiavania predpisov v oblasti pracovnoprávných vzťahov,
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania,
- kontrola pracovných podmienok a zaistenia BOZP vybraných skupín zamestnancov.

Okrem hlavných úloh plnili inšpektoráty práce v roku 2025 aj tieto mimoriadne úlohy, ktoré boli zrealizované v časovo vymedzenom období:

- kontrola dodržiavania povinností zamestnávateľov týkajúcich sa mzdových nárokov v rámci celoeurópskeho akčného týždňa Európskeho orgánu práce (ELA),
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania v okresoch Stará Ľubovňa a Kežmarok,

¹⁰ Dostupné na: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/28861/1>

¹¹ Dostupné na: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/26387/1>

¹² Dostupné na: <https://www.employment.gov.sk/files/sk/rodina-socialna-pomoc/tazke-zdravotne-postihnutie/kontaktne-miesto-prava-osob-so-zdravotnym-postihnutim/dokumenty-3/narodny-program-rozvoja-zivotnych-podmienok-osob-so-zdravotnym-postihnutim-roky-2021-2030.pdf>

- kontrola pracovných podmienok a zaistenia BOZP zamestnancov so zdravotným postihnutím,
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania „Výmena krajov“,
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania so zameraním na kontrolu tzv. „falošných živností“ – KOBRA 2.0,
- kontrola dodržiavania predpisov v sociálnych podnikoch.

V rámci jednotlivých krajov si inšpektoráty práce stanovili v roku 2025 aj vlastné krajské úlohy, ktoré v priebehu roka plnili. Išlo napr. o:

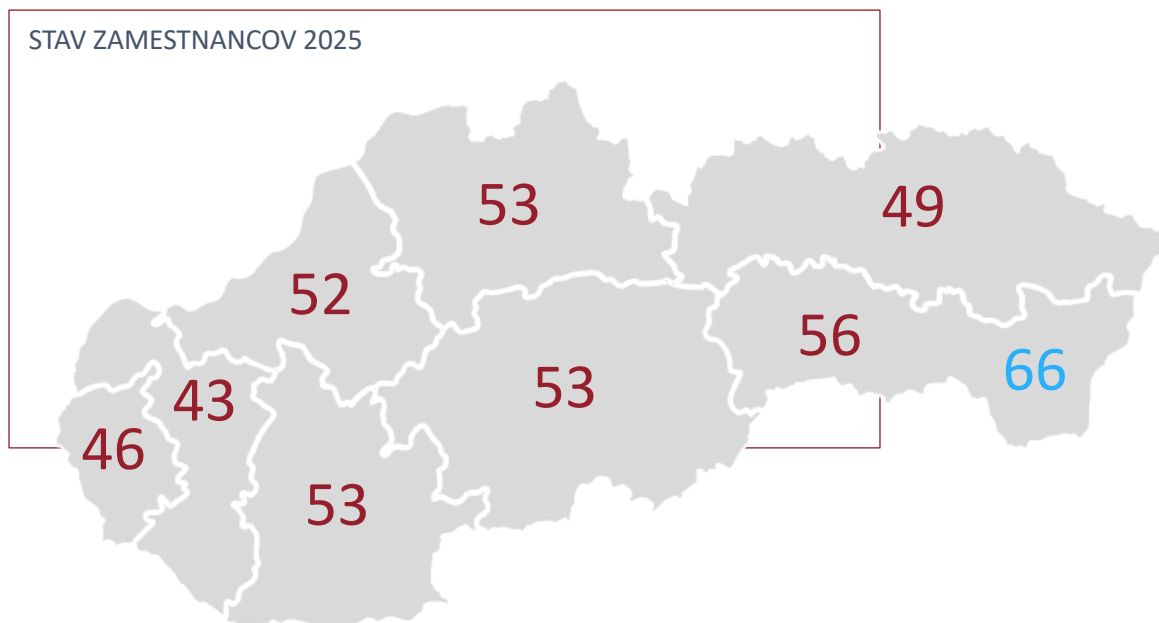
- zaistenie BOZP pri zaraďovaní škôl alebo školských zariadení do siete Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR,
- kontrola dodržiavania povinností zamestnávateľských subjektov pri uzatváraní
- a zmenách obsahu pracovných zmlúv a dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- kontrola vybraných ustanovení predpisov dohľadu nad trhom.

Rezortné orgány inšpekcie práce si rovnako stanovili priority pre kontroly v ich rezortoch. Bližšie informácie sú uvedené v prílohe.



Personálne údaje

Sústavu inšpekcie práce tvoria zamestnanci NIP, inšpektori práce a zamestnanci inšpektorátov práce. Činnosť výkonných inšpekčných orgánov zabezpečovalo v roku 2025 na Národnom inšpektoráte práce a na ôsmich krajských inšpektorátoch práce spolu 471 zamestnancov. Odborné dozorné úlohy realizovalo celkom 287 inšpektorov práce. Prehľad k 31. 12. 2025 uvádzajú nasledovné grafiky:

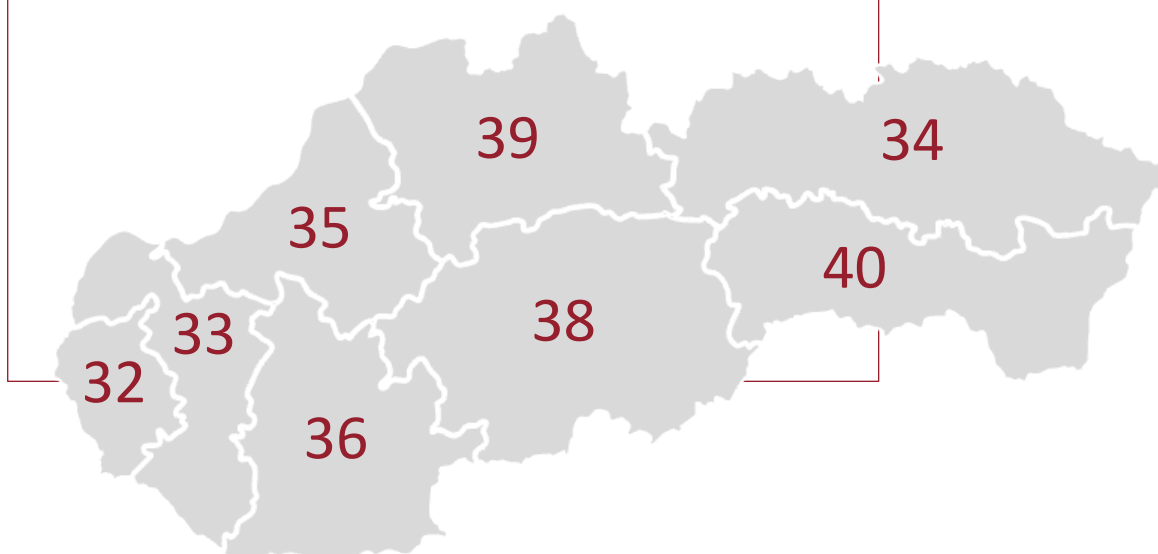


Počet zamestnancov na jednotlivých organizačných jednotkách: IP Bratislava (46, z toho 28 žien), IP Trnava (43, z toho 32 žien), IP Trenčín (52, z toho 35 žien), IP Nitra (53, z toho 27 žien), IP Žilina (53, z toho 34 žien), IP Banská Bystrica (53, z toho 25 žien), IP Prešov (49, z toho 27 žien), IP Košice (56, z toho 36 žien), NIP (66, z toho 45 žien), spolu 471 (z toho 289 žien).

V medziročnom porovnaní klesol celkový počet zamestnancov sústavy inšpekcie práce zo 478 (k 31. 12. 2024) na 471 (k 31. 12. 2025), teda o 7 osôb (–1,5 %). Pokles sa prejavil najmä na úrovni inšpektorátov práce, zatiaľ čo počet zamestnancov NIP vzrástol zo 61 na 66 (+5). Najvýraznejšie sa znížil stav IP Košice (zo 60 na 56) a IP Bratislava (zo 49 na 46); mierne posilnil IP Trenčín (z 51 na 52) a stav IP Prešov ostal nezmenený (49). Počet žien sa znížil z 291 na 289 (–2), ich podiel na celkovom počte zamestnancov však mierne vzrástol zo 60,9 % na 61,4 %. Najvyšší podiel žien naďalej vykazuje IP Trnava (74,4 %) a NIP (68,2 %), najnižší IP Banská Bystrica (47,2 %) a IP Nitra (50,9 %).

Inšpekciu práce však vykonávajú iba inšpektori práce. V roku 2025 bolo v sústave 287 inšpektorov, z toho 144 žien. Prehľad rozdelenia podľa regiónov je znázornený v nasledujúcej grafike:

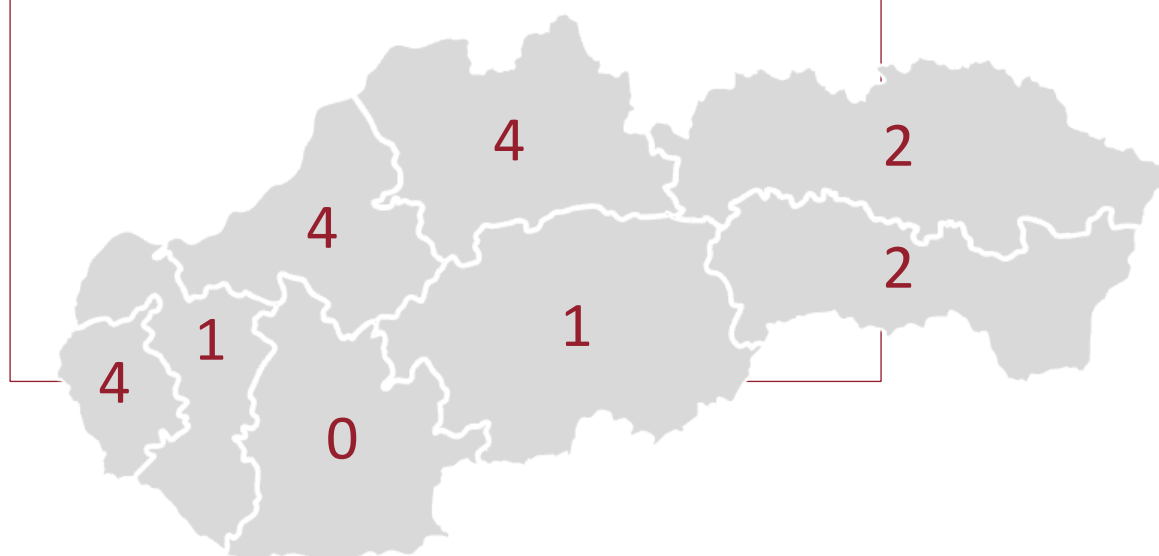
POČET INŠPEKTOROV 2025



Počet inšpektorov práce na jednotlivých inšpektorátoch práce: IP Bratislava (32 z toho 16 žien), IP Trnava (33 z toho 22 žien), IP Trenčín (35 z toho 21 žien), IP Nitra (36 z toho 12 žien), IP Žilina (39 z toho 21 žien), IP Banská Bystrica (38 z toho 14 žien), IP Prešov (34 z toho 15 žien), IP Košice (40 z toho 23 žien), spolu 287 (z toho 144 žien).

V medziročnom porovnaní klesol celkový počet inšpektorov práce z 294 (k 31. 12. 2024) na 287 (k 31. 12. 2025), teda o 7 osôb (–2,4 %). Pokles sa prejavil takmer vo všetkých krajských inšpektorátoch. Najvýraznejšie sa znížil stav IP Košice (zo 43 na 40, –3) a IP Bratislava (zo 34 na 32, –2), zatiaľ čo mierne posilnil iba IP Trenčín (z 34 na 35, +1) a stav IP Trnava (33) a IP Nitra (36) ostal nezmenený. Naproti tomu počet inšpektoriek vzrástol zo 136 na 144 (+8) a ich podiel na celkovom počte inšpektorov prvýkrát dosiahol polovicu (zo 46,3 % na 50,2 %). Najväčší prírastok žien zaznamenal IP Trenčín (zo 16 na 21, +5). Najvyšší podiel inšpektoriek vykazuje IP Trnava (66,7 %) a IP Trenčín (60,0 %), najnižší IP Nitra (33,3 %) a IP Banská Bystrica (36,8 %).

POČET UCHÁDZAČOV 2025



Počet uchádzačov na jednotlivých inšpektorátoch práce: IP Bratislava (4), IP Trnava (1), IP Trenčín (4), IP Nitra (0), IP Žilina (4), IP Banská Bystrica (1), IP Prešov (2), IP Košice (2), spolu 18.

V medziročnom porovnaní vzrástol celkový počet uchádzačov v sústave inšpekcie práce zo 14 na 18, teda o 4 (+28,6 %). Nárast ťahali najmä IP Žilina (z 1 na 4, +3) a IP Bratislava (z 2 na 4, +2), mierne nárast zaznamenal aj IP Trenčín (z 3 na 4) a IP Trnava (z 0 na 1). Opačný vývoj zaznamenal IP Prešov (zo 4 na 2, -2) a IP Košice (z 3 na 2, -1); stav IP Banská Bystrica (1) ostal nezmenený a IP Nitra neevidoval uchádzačov v žiadnom z porovnávaných rokov.

Podľa údajov Štatistického úradu SR bolo v slovenskom hospodárstve v roku 2025 v priemere zamestnaných 2 389 643 osôb. Na jedného inšpektora práce tak v minulom roku v priemere pripadalo viac ako 8 300 zamestnancov.¹³¹⁴ V Bratislavskom kraji je počet takmer dvojnásobný. Na 32 inšpektorov práce pripadalo 535 709 zamestnancov, t.j. viac ako 16 700 zamestnancov na jedného inšpektora. Tento pomer poukazuje na pretrvávajúcu kapacitnú nedostatočnosť inšpekcie práce, ktorá sa prehĺbuje s rozširovaním jej kompetencií.



¹³ Zdroj: Štatistický úrad Slovenskej republiky: Zamestnané osoby v hospodárstve SR.

¹⁴ Uvedené číslo slúži len ako orientačný ukazovateľ. Skutočný rozsah pôsobnosti inšpekcie práce je širší, než zodpovedá samotnému počtu zamestnancov, zahŕňa aj kontrolu nelegálneho zamestnávania a dohľad nad pracovnými podmienkami vyslaných zamestnancov z iných členských štátov EÚ. Z opačného hľadiska zamestnanci v odvetviach s vlastnými sektorovými orgánmi inšpekcie práce nespádajú do kontrolnej príslušnosti inšpekcie práce, čo znižuje reálny základ pre tento počet.

Prehľad a výsledky kontrolnej činnosti

CELKOVÝ OBJEM VÝKONOV

Celkový počet výkonov inšpekcie práce dosiahol v roku 2025 hodnotu 55 632, čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje pokles o 2 149 výkonov (–3,7 %).

Výnimkou bola oblasť BOZP, kde výkony vzrástli o 3,3 %, a to najmä vďaka výraznému rastu plánovaných previerok stavu BOZP (+19,1 %, z 5 167 na 6 156).

Počet výkonov

55 632

Najväčší podiel na celkovom objeme tvorila oblasť nelegálneho zamestnávania, v ktorej bolo zrealizovaných 16 635 výkonov (o 8,93 % menej ako v roku 2024). Výrazný pokles mimoriadnych previerok bol zaznamenaný práve v oblasti kontroly nelegálneho zamestnávania (–49,1 %) a v oblasti dohľadu nad trhom (–88,6 %).

Druhou najpočetnejšou skupinou bola kontrola v oblasti PPV s 15 866 vykonanými výkonmi (o 1,25 % menej ako v roku 2024). V oblasti sociálnej legislatívy v doprave bolo zrealizovaných 7 640 výkonov (o 4,25 % menej ako v roku 2024), v oblasti dohľadu nad trhom 3 676 výkonov a v oblasti jadrového dozoru 36 výkonov.

Kód	Druh výkonu	Počet 2025	Počet 2024	Zmena
BOZP				
22/A	Previerky stavu BOZP	6 156	5 167	+19,1 %
22/B	Mimoriadne previerky	570	789	-27,8 %
22/F	Následné previerky – kontrola uložených opatrení	221	280	-21,1 %
22/C	Účasť na kolaudačnom konaní	3 578	3 733	-4,2 %
22/D	Jadrový dozor (BOZP)	0	0	–
22/E	Vybavovanie podaní	341	362	-5,8 %
22/H	Stanoviská na základe vyžiadania (výnimky)	26	53	-50,9 %
22/I	Overovanie odbornej spôsobilosti	0	1	-100,0 %
41/J–47/J	Vyšetrovanie udalostí	69	107	-35,5 %
22/K1,2	Závažné priemyselné havárie – posudzovanie, prevencia	7	10	-30,0 %
22/K3,4	Závažné priemyselné havárie – vyšetrovanie	0	0	–
22/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	811	902	-10,1 %
	Celkom BOZP	11 779	11 404	+3,3 %
Dohľad nad trhom				
23/A	Previerky podľa plánu hlavných úloh	235	327	-28,1 %
23/B	Mimoriadne previerky	22	193	-88,6 %

23/F	Následné previerky – kontrola uložených opatrení	0	2	-100,0 %
23/C	Účasť na kolaudačnom konaní	3 409	3 489	-2,3 %
23/E	Vybavovanie podaní	2	3	-33,3 %
23/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	8	14	-42,9 %
	Celkom Dohľad nad trhom	3 676	4 028	-8,7 %
Pracovnoprávne vzťahy (PPV)				
24/A	Previerky podľa plánu hlavných úloh	8 036	6 792	+18,3 %
24/B	Mimoriadne previerky	561	1 920	-70,8 %
24/F	Následné previerky – kontrola uložených opatrení	206	253	-18,6 %
24/E	Vybavovanie podaní	1 749	1 775	-1,5 %
24/H	Povoľovanie ľahkých prác mladistvých	19	42	-54,8 %
24/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	5 295	5 285	+0,2 %
	Celkom Pracovnoprávne vzťahy (PPV)	15 866	16 067	-1,3 %
Kontrola nelegálneho zamestnávania (NZ)				
25–28/A	Previerky podľa plánu hlavných úloh	14 531	14 383	+1,0 %
25–28/B	Mimoriadne previerky	1 714	3 369	-49,1 %
25–28/F	Následné previerky – kontrola uložených opatrení	2	3	-33,3 %
25–28/E	Vybavovanie podaní	348	456	-23,7 %
25–28/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	40	55	-27,3 %
	Celkom Kontrola nelegálneho zamestnávania (NZ)	16 635	18 266	-8,9 %
Jadrový dozor				
26/A	Previerky podľa plánu hlavných úloh	10	10	+0,0 %
26/B	Mimoriadne previerky	0	0	–
26/F	Následné previerky – kontrola opatrení	0	1	-100,0 %
26/C	Účasť na kolaudačnom konaní	26	26	+0,0 %
	Celkom Jadrový dozor	36	37	-2,7 %
Sociálna legislatíva v doprave (SLvD)				
27/A	Previerky podľa plánu hlavných úloh	7 465	7 801	-4,3 %
27/B	Mimoriadne previerky	3	2	+50,0 %
27/F	Následné previerky – kontrola uložených opatrení	3	3	+0,0 %
27/E	Vybavovanie podaní	58	58	+0,0 %
27/J	Vyšetrovanie udalostí	0	0	–
27/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	111	115	-3,5 %
	Celkom Sociálna legislatíva v doprave (SLvD)	7 640	7 979	-4,2 %
CELKOVÝ POČET VÝKONOV		55 632	57 781	-3,7 %

Tabuľka 1 – Prehľad výkonov inšpekcie práce podľa oblastí a druhu výkonu (2025 vs. 2024)

Nárast plánových previerok BOZP o takmer 1 000 v absolútnom vyjadrení pri súčasnom znížení mimoriadnych previerok dokumentuje presun kapacity od reaktívnej k preventívnej kontrole. V oblasti PPV vzrástol počet plánových previerok o 18,3 %, čo odráža zvýšenú pozornosť venovanú dodržiavaniu pracovnoprávných nárokov, zatiaľ čo výrazný pokles mimoriadnych previerok PPV (–70,8 %) svedčí o dôraze na celoročný monitoring (plán hlavných úloh) pred náhodnými krátkodobými aktivitami (mimoriadne úlohy). Pokles

následných kontrol takmer vo všetkých oblastiach je nežiadúci a znamená menej dôsledné vyžadovanie splnenia povinností uložených inšpektormi.

ZISTENÉ NEDOSTATKY

Orgány inšpekcie práce zistili v roku 2025 celkovo **41 338 nedostatkov**, čo je o 1 638 menej ako v roku 2024 (42 976), teda pokles o 3,8 %. Najvyšší absolútny nárast bol zaznamenaný v kategórii **ustanovené pracovné podmienky (+1 430; +19,9 %)**.



Skupina objektov dozoru	Počet 2025	Počet 2024	Zmena
Ustanovené pracovné podmienky	8 603	7 173	+19,9 %
Osobné ochranné pracovné pomôcky (OOPP)	598	828	-27,8 %
Riadenie BOZP	2 998	3 233	-7,3 %
Organizácia práce	329	321	+2,5 %
Pracovné prostredie	349	479	-27,1 %
Prevádzkové budovy a objekty	6 022	7 490	-19,6 %
Vyhradené technické zariadenia (VTZ)	8 816	9 622	-8,4 %
Ostatné stroje a zariadenia	435	356	+22,2 %
Špeciálne stroje a zariadenia	373	438	-14,8 %
Činnosti	411	272	+51,1 %
Kolektívne zmluvy	9	7	+28,6 %
Pracovnoprávne a mzdové predpisy	10 276	10 286	-0,1 %
Nelegálne zamestnávanie	1 211	1 392	-13,0 %
Dohľad nad trhom	875	1 057	-17,2 %
Bližšie nešpecifikovaný	33	22	+50,0 %
Spolu	41 338	42 976	-3,8 %

Tabuľka 2 – Zistené nedostatky podľa skupín objektov dozoru (2025 vs. 2024)

Pokles celkového počtu zistených nedostatkov (–3,8 %) bol výsledkom protichodného vývoja v jednotlivých skupinách objektov dozoru. V absolútnom vyjadrení sa najväčšmi znížil počet nedostatkov pri prevádzkových budovách a objektoch (–1 468; –19,6 %) a vyhradených technických zariadeniach (–806; –8,4 %). Výrazný nárast nedostatkov naopak nastal v kategórii ustanovených pracovných podmienok (+1 430; +19,9 %). Najväčší pokles bol zaznamenaný pri poskytovaní osobných ochranných pracovných prostriedkov zamestnávateľmi (–27,8 %). Štruktúra zistení zostáva koncentrovaná do troch skupín: na celkovom počte sa najväčšou mierou podieľali porušenia pracovnoprávných a mzdových predpisov (10 276; 24,9 %), VTZ (21,3 %) a ustanovené pracovné podmienky (20,8 %). Tieto tri skupiny spolu tvorili viac než dve tretiny všetkých zistených nedostatkov.

Z hľadiska odvetvovej štruktúry dominovali zistenia v odvetví doprava a skladovanie s 8 978 nedostatkami (+10,0 %), nasledované priemyselnou výrobou (7 733; +12,0 %). Výrazný pokles bol zaznamenaný v obchode (–21,9 %), verejnej správe (–24,4 %) a vzdelávaní (–26,4 %).

Odvetvie (SK NACE)	Počet 2025	Počet 2024	Zmena
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	1 229	1 171	+5,0 %
Ťažba a dobývanie	64	96	-33,3 %
Priemyselná výroba	7 733	6 903	+12,0 %
Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	531	673	-21,1 %
Dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd	335	816	-58,9 %
Stavebníctvo	3 750	3 636	+3,1 %
Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel	5 778	7 397	-21,9 %
Doprava a skladovanie	8 978	8 164	+10,0 %
Ubytovacie a stravovacie služby	2 373	2 823	-15,9 %
Informácie a komunikácia	289	191	+51,3 %
Finančné a poisťovacie činnosti	75	77	-2,6 %
Činnosti v oblasti nehnuteľností	2 093	1 878	+11,4 %
Odborné, vedecké a technické činnosti	1 522	1 494	+1,9 %
Administratívne a podporné služby	2 010	2 043	-1,6 %
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	1 867	2 471	-24,4 %
Vzdelávanie	921	1 252	-26,4 %
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	767	889	-13,7 %
Umenie, zábava a rekreácia	375	326	+15,0 %
Ostatné činnosti	648	676	-4,1 %
Spolu	41 338	42 976	-3,8 %

Tabuľka 3 - Zistené nedostatky podľa odvetví SK NACE (2025 vs. 2024)

Najvýraznejší pokles zistených nedostatkov bol zaznamenaný v odvetví dodávky vody a čistenia odpadových vôd (–58,9 %), čo môže súvisieť s nižším počtom previerok v tomto sektore.

ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI BOZP

Zamestnávatelia často nevyužívajú jednotlivé prvky systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) vo vzájomnej súčinnosti tak, aby pôsobili ako ucelený celok, ale plnia len jednotlivé zákonné povinnosti samostatne. Hlavnou motiváciou ich plnenia je vo väčšine firiem ochrana pred prípadnými sankciami.

Hlavným problémom slovenských pracovísk zostáva formálny prístup k BOZP. Zamestnávatelia vnímajú túto agendu primárne ako ochranu pred sankciami, nie ako nástroj na reálnu ochranu zdravia. Hoci im bezpečnostnotechnická služba vypracuje potrebnú dokumentáciu, v praxi sa s ňou nepracuje. Úroveň bezpečnosti tak priamo naráža na neochotu vedenia investovať do prevencie a na uprednostňovanie zisku. Zamestnávateľom často chýba interné hodnotenie rizík a zanedbávajú školenia, čo vedie k tomu, že ani samotní zamestnanci nie sú do ochrany vlastného zdravia aktívne zapojení.

Oblasť strojov a vyhradených technických zariadení generuje najviac nedostatkov, pričom najhoršia situácia je pri elektrických zariadeniach. Firmy ignorujú termíny odborných a úradných skúšok a nevedú prevádzkové

denníky. Zariadenia sú často prevádzkované s chýbajúcimi ochrannými krytmi. Tento technický stav v kombinácii s nedostatočne zaškolenou obsluhou patrí k najčastejším príčinám pracovných úrazov.

Poskytovanie OOPP je nekonzistentné. Zamestnávateľi nemajú vypracované zoznamy OOPP naviazané na konkrétne riziká a nedokážu určiť, aký typ pomôcky zamestnanec reálne potrebuje. Keď už zamestnanci pomôcky dostanú, zamestnávateľ ich nepoučí o ich význame a ich nosenie nevyžaduje. Výsledkom sú zlé pracovné návyky a zbytočné ohrozenie zdravia.

Trvalým problémom je chýbajúce zabezpečenie lekárskeho preventívneho prehliadok. V oblasti pracovného času inšpektoráty evidujú množstvo podnetov, najmä na prácu nadčas. Mzdové nároky za nadčasy sa v mnohých firmách riešia neoficiálnym vyplácaním, čo sa kontrolným orgánom ťažšie dokazuje.

V prevádzkových budovách a skladoch inšpektori narážali na chýbajúce bezpečnostné značenie a nebezpečné dopravné či pešie ťahy. Z hľadiska pracovného prostredia firmy zlyhávajú v zabezpečení optimálnych mikroklimatických podmienok (teplo/chlad). Tieto zistenia inšpekcia pravidelne rieši v súčinnosti s regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva.

Pri kolaudácii nových stavieb inšpektori najčastejšie vytýkali chýbajúce zábradlia, nedokončené komunikácie, absenciu bezpečnostného značenia a chýbajúce revízne správy k inštalovaným rozvodom.

ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV

V roku 2025 inšpekcia práce zistila celkovo 10 285 nedostatkov v oblasti pracovnoprávných vzťahov, predpisov upravujúcich štátnozamestnanecké vzťahy, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv. Tento počet je na porovnateľnej úrovni s rokom 2024 (10 286).

Najväčšie zastúpenie mali porušenia týkajúce sa vzniku pracovného pomeru, odmeňovania zamestnancov, ako aj pracovného času a jeho evidencie. Najčastejším porušením pri vzniku pracovného pomeru bolo, že zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi písomnú informáciu o jeho pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania v zmysle § 47a ZP. Účelom poskytnutia týchto údajov je zlepšiť transparentnosť a predvídateľnosť práce. Napriek tomu, že uvedené ustanovenie je účinné už od 1. novembra 2022, veľká časť zamestnávateľov o jeho existencii dosiaľ nevie, čo vyplynulo aj z interakcií so zamestnávateľmi počas prerokovania protokolov.

Zamestnávateľi tiež často zanedbávajú základnú povinnosť vyplývajúcu zo vzniku pracovného pomeru – dohodnúť so zamestnancom v pracovnej zmluve podstatné náležitosti, ktorými sú druh práce a jeho stručná charakteristika, miesto alebo miesta výkonu práce, deň nástupu do práce a mzdové podmienky. Stručná charakteristika druhu práce je pritom zákonnou požiadavkou a má presnejšie určovať pracovné úlohy a povinnosti zamestnanca. Inšpektori práce sa v praxi stretávali s tým, že zamestnávateľi túto časť zmluvného vzťahu podceňujú a považujú ju skôr za formálnu a nepodstatnú.

Druhou najpočetnejšou skupinou boli porušenia v oblasti odmeňovania zamestnancov. Najčastejšie sa opakujúcim nedostatkom bolo nepriradenie príslušného stupňa náročnosti práce pracovnému miestu podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon zamestnávateľ od zamestnanca vyžaduje v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a neposkytnutie mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre príslušný stupeň náročnosti práce. Početne sa objavovali aj nedostatky týkajúce sa

neposkytovania doplatkov do výšky minimálneho mzdového nároku či nevyplácania mzdových zvýhodnení za prácu nadčas, nočnú prácu alebo prácu v sobotu a nedeľu.

Pravidelne sa opakujúcimi nedostatkami boli aj porušenia v oblasti pracovného času a jeho evidencie. Najväčšou mierou k nim prispeli porušenia § 99 ZP, ktorý ukladá zamestnávateľovi povinnosť viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, ako aj aktívnej a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú či dohodnutú pracovnú pohotovosť. Častým nedostatkom bolo neevidovanie prestávky na odpočinok a jedenie a vykazovanie len celkového počtu odpracovaných hodín v jednotlivých dňoch. Riadne vedená evidencia je pritom dôležitým podkladom pre správny výpočet mzdy zamestnanca.

Z uvedeného počtu sa 9 nedostatkov týkalo porušení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv, čo oproti roku 2024 predstavuje mierny nárast.

ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI NELEGÁLNEHO ZAMESTNÁVANIA

Inšpektoráty práce vykonali celkovo 16 635 kontrol zameraných na preverenie dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, v rámci ktorých bolo skontrolovaných 14 736 subjektov (právnických osôb a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi) a 31 536 fyzických osôb vykonávajúcich prácu na pracoviskách kontrolovaných subjektov.

Nelegálne zamestnaných fyzických osôb

1 211

Inšpektoráty práce v roku 2025 zistili nelegálne zamestnávanie 1 211 fyzických osôb, z ktorých 687 vykonávalo pre zamestnávateľa závislú prácu bez založeného (písomne uzatvoreného) pracovnoprávneho vzťahu.

Inšpektoráty práce preverovali aj podozrenia na vykonávanie falošnej samostatnej zárobkovej činnosti. Falošná samostatná zárobková činnosť predstavuje zamestnávanie právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom, spočívajúce vo využívaní práce, ktorá napĺňa zákonné atribúty závislej práce, fyzickej osoby so statusom podnikateľa – samostatne zárobkovo činné osoby.

V roku 2025 bol celkový počet nelegálne zamestnávaných (fiktívnych) živnostníkov 166, čo oproti roku 2024 (57 osôb) predstavuje nárast o 109 prípadov (+191,2 %). Orgánmi inšpekcie práce sa zároveň podarilo preukázať 55 subjektov, ktoré nelegálne zamestnávali formou falošných živností.

Fiktívnych živností

166

V 481 prípadoch bolo porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania spôsobené nesplnením prihlasovacej povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni za súčasnej existencie založeného pracovnoprávneho vzťahu.

Dôležitým ukazovateľom, ktorý dotvára celkový obraz štruktúry nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, je aj počet zistení členený podľa najvýznamnejších rizikových odvetví ekonomických činností.

Počty odhalených nelegálne zamestnávaných fyzických osôb boli v absolútnych číslach najvyššie v odvetviach priemyselná výroba (58), administratívne a podporné služby (37) a ubytovacie a stravovacie služby (30).

Zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny, u ktorých neboli splnené podmienky na ich zamestnávanie podľa osobitného predpisu, t. j. nemali vydané povolenie na prechodný pobyt na účely zamestnania alebo povolenie na zamestnanie, bolo zistené v 43 prípadoch. Ide o 53,57 % nárast týchto prípadov v porovnaní s rokom 2024, v ktorom to bolo zistené iba v 28 prípadoch.

Najviac zistených nelegálne zamestnávaných osôb bolo odhalených v odvetví stavebníctva (414, čo predstavuje 34,2 % z celkového počtu nelegálne zamestnávaných osôb), v odvetví priemyselnej výroby (161, čo predstavuje 13,3 % z celkového počtu nelegálne zamestnávaných osôb) a v odvetví ubytovacích a stravovacích služieb (140, čo predstavuje 11,5 % z celkového počtu nelegálne zamestnávaných osôb).

Celkový počet 1 211 nelegálne zamestnávaných fyzických osôb zahŕňa 304 nelegálne zamestnaných žien a 907 nelegálne zamestnaných mužov. Teda z hľadiska rozdelenia odhalených nelegálne zamestnávaných osôb podľa pohlavia bol zistený prevažujúci podiel osôb mužského pohlavia. Podiel mužov tvoril takmer 75 % na celkových zisteniach. V rámci uvedeného počtu bolo zistené nelegálne zamestnávanie celkovo 26 mladistvých osôb, čo predstavuje pokles v počte nelegálne zamestnávaných mladistvých osôb o takmer 63,38 % pokles v porovnaní s rokom 2024 (71 mladistvých osôb).

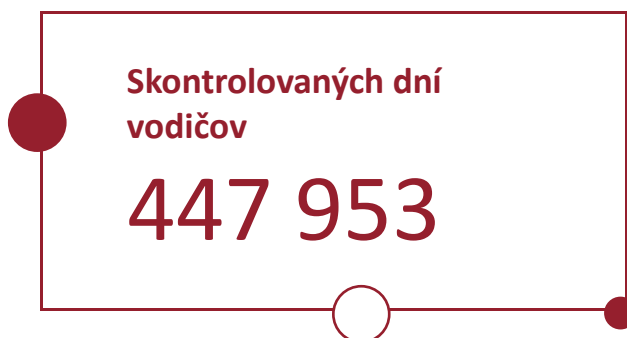
Z celkového počtu 1 211 nelegálne zamestnávaných osôb bolo 9 štátnych príslušníkov členských štátov Európskej únie a 199 štátnych príslušníkov tretích krajín s povolením na pobyt v Slovenskej republike, z toho prevažná väčšina štátnych príslušníkov Ukrajiny.

Z hľadiska členenia zamestnávateľov podľa veľkosti zákaz nelegálneho zamestnávania dlhodobo najviac porušujú zamestnávateľia s počtom zamestnancov od 1 do 9, tzv. mikropodniky. Počet odhalených prípadov nelegálneho zamestnávania je najvyšší u zamestnávateľov s právnou formou podnikania spoločnosť s ručením obmedzeným.¹⁵

ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI SOCIÁLNEJ

LEGISLATÍVY V DOPRAVE

V roku 2025 inšpektori práce skontrolovali na pracoviskách dopravných podnikov a na pozemných komunikáciách spolu 9 449 vodičov. V počte skontrolovaných dní (záznamové listy, údaje stiahnuté z digitálnych záznamových zariadení a z kariet vodičov) to predstavuje 447 953 pracovných dní, čo je 133,31 % z celkového plánovaného počtu na rok 2025 (336 000 pracovných dní vodičov).



V dopravných podnikoch inšpektori práce v roku 2025 skontrolovali 2 181 vodičov, čo predstavuje 212 117 pracovných dní vodičov, teda 47,35 % z celkového počtu skontrolovaných dní. V zmysle § 29 ods. 2 písm. c)

¹⁵ Bližšie informácie k činnosti orgánov inšpekcie práce v oblasti kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania sú uvedené v Informatívnej správe o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2025. Dostupná na: <https://www.ip.gov.sk/nelegalne-zamestnavanie/rocne-spravy-nelegalnom-zamestnavani.html>

zákona o organizácii pracovného času v doprave je pritom minimálny podiel skontrolovaných dní v dopravných podnikoch 50 %.

Na pozemných komunikáciách inšpektori práce v roku 2025 skontrolovali spolu 7 268 vodičov, čo predstavuje 235 836 pracovných dní vodičov, teda 52,65 % z celkového počtu skontrolovaných dní. Predpísaný minimálny počet skontrolovaných dní na pozemných komunikáciách je 30 %.¹⁶

Zákonom stanovený pomer kontrol (predpísaný minimálny počet skontrolovaných dní) nebol v roku 2025 v dopravných podnikoch splnený, kým na pozemných komunikáciách splnený bol.

V roku 2025 bolo z kontrol sociálnej legislatívy v cestnej doprave zistených 14 921 nedostatkov, ďalej 220 nedostatkov z kontrol pracovnoprávných predpisov, 47 z kontrol nelegálneho zamestnávania a 47 z kontrol predpisov na zaistenie BOZP. Pre porovnanie, v roku 2024 bolo zistených 11 654 nedostatkov a v roku 2023 spolu 14 071 nedostatkov.

V roku 2025 bol zaznamenaný nárast počtu nedostatkov oproti predchádzajúcim sledovaným rokom. Súvisí to s vyšším počtom skontrolovaných pracovných dní vodičov pri cestných kontrolách. Kontrolným orgánom bola v roku 2025 zároveň stanovená nová povinnosť pri cestných kontrolách overiť, či boli časy jazd a doby odpočinku náležite dodržané v deň kontroly a počas predchádzajúcich 56 dní (pôvodne 28 dní).

Kontroly odhalili celkom 14 921 nedostatkov pri 447 953 skontrolovaných pracovných dňoch vodičov, čo zodpovedá jednému nedostatku na 30,02 dňa. V roku 2024 bolo pri 314 360 skontrolovaných dňoch zistených 11 654 nedostatkov, teda jeden nedostatok na 26,97 dňa. V medziročnom porovnaní to znamená zlepšenie stavu dodržiavania sociálnej legislatívy v doprave (1 nedostatok približne za 30 dní oproti 1 nedostatku približne za 27 dní).

V praxi naďalej vo veľkej miere pretrvávajú nedostatky súvisiace s nedodržiavaním predpísaných prestávok počas vedenia vozidla a doby denného odpočinku (8 531 z celkového počtu 14 921), ktoré predstavujú 57,17 % všetkých zistení na pozemných komunikáciách a v dopravných podnikoch.

Zhrnutie najčastejších nedostatkov vodičov za rok 2025 zistených pri kontrolách na pozemných komunikáciách a na pracoviskách v dopravných podnikoch:

- vodiči prekračujú časy vedenia vozidla v trvaní 4,5 hod., po uplynutí ktorého má nasledovať prestávka + nedodržia prestávky pri dennom vedení vozidla v minimálnom trvaní 45 minút – 4 705 (v roku 2024 – 3 397, v roku 2023 – 4 318, v roku 2022 – 3 497);
- vodiči nedodržia denné minimum doby odpočinku – 3 826 (v roku 2024 – 3 067, v roku 2023 – 3 690, v roku 2022 – 3 418);
- vodiči prekračujú denné časy vedenia vozidla – 2 118 (v roku 2024 – 1 586, v roku 2023 – 2 072, v roku 2022 – 1 669);
- vodiči nedodržia týždenné minimum doby odpočinku – 667 (v roku 2024 – 454, v roku 2023 – 687, v roku 2022 – 541).

¹⁶ § 29 ods. 2 písm. b) zákona o organizácii pracovného času v doprave

ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV ZISTENÝCH PRI VÝKONE DOHLĎADU NAD TRHOM

V oblasti dohľadu nad trhom bolo zistených 875 nedostatkov, čo oproti roku 2024 predstavuje pokles počtu nedostatkov o 17,22 %. V tejto oblasti boli zistené nedostatky pri uplatňovaní požiadaviek na zaistenie BOZP pri uvádzaní určených výrobkov do prevádzky.

V oblasti dohľadu nad trhom sa najčastejšie vyskytovali nedostatky, ktoré súvisia s ES a EÚ vyhlásením o zhode, označením zariadenia údajmi o výrobcovi a výrobku a označením CE, posúdenia zhody a tiež s technickým stavom zariadení.

Naprieč všetkými oblasťami pôsobnosti inšpekcie práce pretrvávajú ako najzávažnejšie nedostatky porušenia pracovnoprávných a mzdových predpisov, nedostatky pri vyhradených technických zariadeniach a porušenia ustanovených pracovných podmienok. Tieto tri skupiny spoločne tvorili viac ako dve tretiny všetkých zistených nedostatkov. Nárast zistení v odvetví dopravy a skladovania (+10,0 %) a priemyselnej výroby (+12,0 %) bude predmetom zvýšenej kontrolnej pozornosti v nasledujúcom období.

Kontrolované subjekty

V roku 2025 orgány inšpekcie práce skontrolovali celkovo 21 253 subjektov, čo predstavuje pokles o 1 924 subjektov (–8,3 %) oproti roku 2024 (23 177). Pokles sa prejavil vo väčšine kategórií právnych foriem aj veľkostných skupín. Dominantnú skupinu kontrolovaných subjektov tvorili spoločnosti s ručením obmedzeným (11 554, teda 54,4 % z celkového počtu), nasledované fyzickými osobami (4 106, teda 19,3 %) a zahraničnými osobami so sídlom mimo územia SR (2 809, teda 13,2 %). Spomedzi všetkých právnych foriem sa pokles prejavil najvýraznejšie pri fyzických osobách (–20,7 %) a zahraničných osobách (–9,2 %).

Z hľadiska veľkostnej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu subjekty s 1 až 9 zamestnancami (10 479, teda 49,3 % z celku), nasledované subjektmi bez zamestnancov (5 996, teda 28,2 %). Subjektov s 250 a viac zamestnancami bolo skontrolovaných 568 (2,7 % z celku). Táto štruktúra zodpovedá štruktúre slovenského trhu práce, kde malé a stredné podniky tvoria prevažnú časť zamestnávateľov.¹⁷

Právna forma subjektu	= 0	1 – 9	10 – 49	50 – 249	250+	Spolu 2025	Spolu 2024	Zmena
Fyzické osoby spolu	1 405	2 524	155	20	2	4 106	5 178	-20,7 %
Verejná obchodná spoločnosť	1	6	5	6	7	25	28	-10,7 %
Spoločnosť s ručením obmedzeným	1 797	6 585	2 146	745	281	11 554	12 187	-5,2 %
Komanditná spoločnosť	5	5	3	6	1	20	21	-4,8 %
Nezisková organizácia	13	31	49	16	2	111	102	+8,8 %
Akciová spoločnosť	122	240	160	205	192	919	956	-3,9 %
Družstvo	40	39	49	25	13	166	187	-11,2 %
Štátny podnik	3	1	3	10	12	29	22	+31,8 %
Národná banka Slovenska	0	0	0	0	1	1	1	0,0 %
Rozpočtová organizácia	19	11	129	133	9	301	313	-3,8 %
Príspevková organizácia	5	12	31	42	26	116	133	-12,8 %
Verejnoprávna inštitúcia	1	3	0	2	8	14	17	-17,6 %
Zahraničná osoba so sídlom mimo územia SR	1 936	857	13	3	0	2 809	3 094	-9,2 %
Sociálna a zdravotné poisťovne	0	0	0	1	0	1	0	–
Združenie	40	56	18	2	0	116	107	+8,4 %
Cirkevná organizácia	12	9	6	1	1	29	34	-14,7 %
Obec	24	99	157	68	13	361	397	-9,1 %
Iné	573	1	0	1	0	575	400	+43,8 %
Spolu	5 996	10 479	2 924	1 286	568	21 253	23 177	–8,3 %

Tabuľka 4 – Počet kontrolovaných subjektov podľa právnej formy a veľkosti (2025 vs. 2024)

¹⁷ Zdroj: Štatistický úrad SR

Nápravné a sankčné opatrenia

Orgány inšpekcie práce uložili v roku 2025 organizáciám celkovo 2 549 právoplatných pokút v celkovej výške 6 260 996 eur. Oproti roku 2024 (2 489 pokút, 5 636 169 eur) ide o nárast počtu o 60 (2,4 %) a nárast sumy o 624 827 eur (+11,1 %). Blokové pokuty uložené na mieste dosiahli 1 405 prípadov v sume 152 100 eur. Jednotlivcom bolo uložených 38 pokút v sume 6 393,50 eur.

Inšpektori práce na základe výsledkov inšpekcie práce navrhli zamestnávateľom technické, organizačné a iné opatrenia potrebné na zlepšenie stavu a nariadili kontrolovaným subjektom odstránenie zistených nedostatkov v stanovených lehotách. V záujme ochrany života a zdravia zamestnancov boli vydané rozhodnutia o zákaze používania strojov a zariadení (7 rozhodnutí), o zákaze ostatných prác bez oprávnenia alebo kvalifikácie (5 rozhodnutí), ako aj o zákaze ostatných prác proti predpisom (14 rozhodnutí).

Prípady odhaleného nelegálneho zamestnávania v počte 1 211 nelegálne zamestnávaných osôb sú priamym porušením zákazu nelegálneho zamestnávania vyplývajúceho zo ZoNPaNZ bez potreby vydania osobitného rozhodnutia o zákaze.

Kód činnosti	Počet 2025	Počet 2024	Rozdiel	Suma € 2025	Suma € 2024	Rozdiel €
Previerky podľa plánu hlavných úloh	1 543	1 479	+64	3 502 546	3 199 910	+302 636
Mimoriadne previerky	280	256	+24	864 000	649 050	+214 950
Vybavovanie podaní	669	699	-30	1 397 850	1 272 909	+124 941
Následné previerky – kontrola uložených opatrení	37	30	+7	128 600	76 600	+52 000
Vyšetrovanie udalostí	20	25	-5	368 000	437 700	-69 700
Spolu pokuty organizáciám	2 549	2 489	+60	6 260 996	5 636 169	+624 827

Tabuľka 5 - Právoplatné pokuty uložené organizáciám podľa druhu výkonu (2025 vs. 2024)

Represívne pôsobenie IP reprezentujú pokuty uložené kontrolovaným subjektom (pokuty za správne delikty) a fyzickým osobám, ktoré sú zamestnancom zamestnávateľa alebo osobou oprávnenou robiť právne úkony za zamestnávateľa, ktorí v určenej lehote nesplnili povinnosti (poriadkové pokuty), zároveň aj pokuty uložené fyzickým osobám za priestupok nelegálnej práce.

Druh výkonu	Počet 2025	Počet 2024	Rozdiel	Suma € 2025	Suma € 2024	Rozdiel €
Kontrola BOZP	645	663	-18	1 439 650	1 321 250	+118 400
Dohľad nad trhom	36	8	+28	26 400	3 300	+23 100
Kontrola PPV	967	934	+33	1 730 050	1 393 850	+336 200
Kontrola nelegálneho zamestnávania (NZ)	735	734	+1	2 620 000	2 559 200	+60 800
Jadrový dozor	6	8	-2	8 400	9 200	-800
Sociálna legislatíva v doprave (SLvD)	160	142	+18	436 496	349 369	+87 127
Spolu pokuty organizáciám	2 549	2 489	+60	6 260 996	5 636 169	+624 827

Tabuľka 6 - Právoplatné pokuty organizáciám podľa oblasti pôsobnosti (2025 vs. 2024)

Medziročným porovnaním pokút v oblasti BOZP došlo k zníženiu počtu právoplatných pokút o 18, avšak k zvýšeniu sumy právoplatných pokút o 118 400 eur.

Počet právoplatných pokút v oblasti kontroly NZ sa suma právoplatne uložených pokút v roku 2025 sa zvýšila o 60 800 eur.

Pokuty uložené jednotlivcom a blokové pokuty			
Druh výkonu	Počet 2025	Suma € 2025	Suma € 2024
Previerky podľa plánu hlavných úloh	20	2 853,5	7 450
Mimoriadne previerky	12	1 112,5	1 000
Vybavovanie podaní	6	2 427,5	0
Vyšetrovanie udalostí	0	0	0
Spolu pokuty jednotlivcom	38	6 393,50	8 450
Blokové pokuty	1 405	152 100	117 510

Tabuľka 7 - Právoplatné pokuty uložené jednotlivcom a blokové pokuty (2025 vs. 2024)

ROZHODNUTIA A INÉ OPATRENIA

Orgány inšpekcie práce vydali v roku 2025 celkovo **1 677 rozhodnutí**, čo je pokles o 375 rozhodnutí (–18,3 %) oproti roku 2024 (2 052). Prevažnú väčšinu tvorili rozhodnutia spojené s preukázaním nelegálneho zamestnávania (1 211 prípadov). Výrazne vzrástol počet rozhodnutí o zákaze prác vykonávaných v rozpore s predpismi (zo 4 na 14) a prípadov odobratia oprávnenia organizáciám (zo 4 na 10). V záujme ochrany zdravia vydali inšpektoráty 26 rozhodnutí o zákaze činnosti.

Kód	Druh rozhodnutia	Počet 2025	Počet 2024
21	Zákaz prevádzky VTZ tlakových	0	1
22	Zákaz prevádzky VTZ zdvíhacích	0	0
23	Zákaz prevádzky VTZ plynových	0	1
24	Zákaz prevádzky VTZ elektrických	0	0
25	Zákaz prevádzky ostatných strojov a zariadení	7	9
26	Zákaz používania motorového vozidla	0	0
31	Zákaz používania výrobných a prevádzkových priestorov	0	0
32	Zákaz používania technológie, činnosti	0	0
33	Odobratie osvedčenia revízneho technika	0	0
34	Návrh na odobratie oprávnenia organizácie	10	4
35	Odobratie kuričského preukazu	0	1
43	Zákaz nočnej práce mladistvým	0	0
44	Zákaz nočnej práce tehotných žien a matiek dieťaťa do 9 mesiacov	0	0
46	Zákaz práce pri ručnej manipulácii s bremenami nadlimitnej hmotnosti – ženy	0	0
47	Zákaz ostatných prác mladistvých a žien	0	1
48	Zákaz ostatných prác bez oprávnenia, resp. kvalifikácie	5	0
49	Zákaz ostatných prác proti predpisom	14	4
50	Práce bez právneho titulu – nelegálne zamestnávanie	1 211	1 392
61	Nesúhlasné záväzné stanovisko ku kolaudácii v súvislosti s určenými výrobkami	430	636
62	Zákaz uvádzať určené výrobky na trh	0	2
63	Stiahnutie určených výrobkov z trhu alebo z používania	0	1
	Spolu rozhodnutia	1 677	2 052
	Navrhované pokuty organizáciám (€)	7 195 870	6 874 360
	Navrhované pokuty jednotlivcom (€)	9 915	2 650
	Uloženie blokových pokút (€)	192 790	152 100

Tabuľka 8 - Rozhodnutia a navrhované pokuty orgánov inšpekcie práce (2025 vs. 2024)

Celkový počet vydaných rozhodnutí o zákaze v roku 2025 bol 26. Vydaných bolo aj 430 nesúhlasných záväzných stanovísk ku kolaudácii v súvislosti s určenými výrobkami.

NIP odobral 4 oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce a 1 oprávnenie na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby.

Poradenská činnosť

Sústava inšpekcie práce poskytla v roku 2025 celkovo **6 265 bezplatných odborných poradenstiev** zamestnávateľom aj zamestnancom (medziročný pokles o 1,66 %). Stabilne rastie záujem o digitálnu formu komunikácie – cez webovú aplikáciu NIP bolo prijatých **4 047 žiadostí** (+5,59 %).

Z hľadiska tematických oblastí, v ktorých orgány inšpekcie práce poskytli poradenstvo v roku 2025, smeroval záujem o problematiku BOZP k 811 poskytnutým poradenstvám (o 10,08 % menej ako v roku 2024, keď ich bolo 902). Záujem smeroval k postupom pri vyšetrovaní pracovných úrazov, poskytovaní OOPP a posudzovaniu zdravotnej spôsobilosti. Novým okruhom boli otázky k povinnostiam vyplývajúcim z nového stavebného zákona (účinného od 1. apríla 2025). K problematike trhového dohľadu poskytli IP 8 poradenstiev.

Tradične najväčší záujem o poradenstvo je v problematike PPV. IP v tomto roku poskytli 5 295 poradenstiev, čo v porovnaní s rokom 2024 (5 285) predstavuje nárast o 0,19 %. Dominovali témy úpravy pracovného času, čerpania dovoleniek, prekážok v práci, mzdových nárokov a odstupného pri skončení pracovného pomeru. Zamestnávatelia sa intenzívne pýtali na zmeny v legislatíve vyvolané konsolidáciou verejných financií.

Nižší záujem bol zaznamenaný pri problematike NZ, v ktorej bolo poradenstvo poskytnuté v 40 prípadoch. Oproti roku 2024 (55) to predstavuje pokles o 27,27 %.

Poradenská činnosť k problematike sociálnej legislatívy v doprave zostala v roku 2025 približne na úrovni roka 2024. Inšpektoráty práce vybavili 111 žiadostí o poradenstvo v tejto oblasti, čo oproti roku 2024 (115) predstavuje pokles o 3,47 %.



Poskytovanie informácií

NIP v roku 2025 zaevidoval celkom 67 žiadostí o sprístupnenie informácie. Všetky boli vybavené v zákonom stanovenej lehote a zákonnými spôsobmi.

Spôsob vybavenia žiadosti	Počet
Rozhodnutie o nesprístupnení informácie	5
Späťvzatie žiadosti	5
Odloženie žiadosti	1
Postúpenie žiadosti (ako celku alebo sčasti) inému orgánu alebo inšpektorátu práce	18
Sprístupnenie informácie podľa žiadosti	18
Rozhodnutie o čiastočnom nesprístupnení informácie (z toho 11× anonymizácia údajov podľa § 9 zákona o slobode informácií)	21
Nešlo o žiadosť v zmysle zákona o slobode informácií	3

Tabuľka 9 - Spôsob vybavenia infožiadostí

Podané žiadosti smerovali k sprístupneniu informácií týkajúcich sa výkonu inšpekcie práce a jeho výsledkov, údajov o porušení povinností (najmä v oblasti nelegálneho zamestnávania, BOZP a pracovnoprávných vzťahov), vnútorných predpisov, štatistických údajov a prehľadov, ako aj informácií zo správ o činnosti NIP, údajov o počtoch zamestnancov a súm na mzdové a ostatné personálne náklady NIP.

Proti rozhodnutiam NIP o nesprístupnení alebo o čiastočnom nesprístupnení informácie ku dňu vyhotovenia správy neeviduje žiadne odvolanie.

NIP zaevidoval celkovo osem odvolaní proti rozhodnutiu o nesprístupnení, resp. o čiastočnom nesprístupnení informácií, ktorým rozhodli príslušné inšpektoráty práce o nesprístupnení informácií. V piatich prípadoch NIP rozhodnutie inšpektorátu práce zrušil a vrátil späť, v dvoch prípadoch potvrdil rozhodnutie inšpektorátu práce a v jednom prípade šlo o podanie podané bez autorizácie podľa osobitného predpisu.¹⁸ Proti rozhodnutiam NIP vydaných v týchto odvolacích konaniach bola podaná jedna správna žaloba a jeden podnet na protest prokurátora. Závery NIP sú v týchto prípadoch aktuálne predmetom súdneho prieskumu a prieskumu prokurátora. K dátumu vypracovania tejto správy o stave ochrany práce NIP neeviduje výsledok súdneho a prokurátorského prieskumu.

Z obsahu žiadostí adresovaných inšpektorátom práce ako povinným osobám vyplýva, že žiadatelia opakovane a prevažne požadovali sprístupnenie informácií týkajúcich sa:

- rozhodnutí o uložení pokuty alebo informácií týkajúcich sa rozhodnutí o uložení pokuty,

- výsledkov kontroly alebo informácií týkajúcich sa výsledkov kontrol – protokol a/alebo záznam z vykonanej inšpekcie práce,
- zoznamu všetkých riaditeľov s určením dátumov ich pôsobenia,
- podaných podnetov na výkon inšpekcie práce a výsledkov inšpekcie práce,

¹⁸ Zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov

- dokladov či písomností nachádzajúcich v spisoch z výkonov inšpekcie práce,
- uvedenia dôvodov využívania služobných vozidiel,
- informácie ohľadom pracovných ciest a zahraničných pracovných ciest,
- informácií prevádzkových, služobných, personálnych a finančných (počty a druhy pracovnoprávných vzťahov zamestnancov, ceny práce a personálne náklady na zamestnancov, odborové organizácie a počty ich členov),
- počte vykonaných kontrol zameraných na nelegálne zamestnávanie a pod.

Žiadateľmi boli fyzické a právnické osoby, neziskové organizácie, advokátske kancelárie a advokáti, stavovské organizácie, ako aj zástupcovia zamestnancov vrátane odborových zväzov.

V roku 2025 bolo inšpektorátom práce doručených celkovo 568 podaní označených ako žiadosť o sprístupnenie informácie (v roku 2024 to bolo 368 podaní). Historicky najvyšší počet z nich prijal Inšpektorát práce Žilina – 297 podaní (v roku 2024 mu bolo doručených 179). Tento nárast bol výsledkom zintenzívnenej činnosti jedného žiadateľa, ktorý ju zvýšil v polovici roka 2024 a v roku 2025 podával žiadosti takmer každý pracovný deň. Jeho žiadosti sa v priebehu roku 2025 vybavovali tak, že viaceré z nich boli spájané do jedného konania, keďže išlo o porušenie princípu zákazu zneužitia práv.

Sťažnosti a podania

SŤAŽNOSTI

NIP prijal 22 sťažností, čo predstavuje oproti 12 sťažnostiam prijatým v roku 2024 nárast o 83,33 %. Z roku 2024 nebola prenesená žiadna sťažnosť. Všetky boli vyriešené do konca roka.

NIP v roku 2025 v 10 prípadoch postúpil sťažnosť na vybavenie vecne príslušnému orgánu verejnej správy, v roku 2024 bolo takto postúpených 7 sťažností, čo v roku 2025 predstavuje nárast o 42,86 %.

V roku 2025 prešetril NIP 3 sťažnosti, čo je nárast oproti roku 2024, keď boli prešetrené 2 sťažnosti.

NIP odložil v roku 2025 celkovo 9 sťažností, a to v 7 prípadoch z dôvodu, že sťažnosť bola podaná elektronickou poštou a do 5 pracovných dní od jej doručenia nebola potvrdená podpisom sťažovateľa, v jednom prípade z dôvodu, že vo veci, ktorá je predmetom sťažnosti, konal alebo koná súd, prokuratúra, iný orgán činný v trestnom konaní alebo koná iný orgán verejnej správy a v jednom prípade z dôvodu, že sťažnosť sa týka inej osoby, než ktorá ju podala, a nebolo priložené splnomocnenie.

V roku 2025 bolo podľa zákona o sťažnostiach odložených 9 sťažností oproti 3 odloženým sťažnostiam v roku 2024, čo predstavuje nárast o 200 %. Zo sťažností, ktoré NIP prešetril v roku 2025, nebola ani jedna sťažnosť opodstatnená oproti jednej opodstatnenej sťažnosti v roku 2024.

NIP neprijal v roku 2025 žiadnu opakovanú sťažnosť.

Inšpektoráty práce prijali 30 sťažností, čo predstavuje oproti 20 sťažnostiam prijatým za rok 2024 nárast o 50 %. Po započítaní sťažností prijatých v roku 2024, avšak vybavených v roku 2025 (5 sťažností), konali inšpektoráty práce v roku 2025 celkom v 35 sťažnostiach, čo predstavuje oproti 23 sťažnostiam v roku 2024 nárast o 52,17 %.

Inšpektoráty práce vybavili celkom 26 sťažností, k 31. 12. 2025 nebolo na inšpektorátoch práce vybavených 9 sťažností.

Inšpektoráty práce odložili v roku 2025 celkovo 10 sťažností, a to vo všetkých prípadoch z dôvodu, že sťažnosť bola podaná elektronickou poštou a do 5 pracovných dní od jej doručenia nebola potvrdená podpisom sťažovateľa.

Bolo prešetrovaných 15 sťažností (aj 5 sťažností z roku 2024), z ktorých boli 4 vyhodnotené ako opodstatnené. Počet prešetrovaných sťažností v roku 2025 (15) predstavuje oproti roku 2024 (12) nárast o 25 %. Inšpektoráty práce v roku 2025 vyhodnotili 11 sťažností ako neopodstatnených, čo je nárast o 10 % oproti roku 2024, kedy bolo 10 sťažností neopodstatnených. Inšpektoráty práce neprijali v roku 2025 žiadnu opakovanú sťažnosť.

PODANIA

Zamestnanci a zástupcovia zamestnancov doručili inšpektorátom v roku 2025 celkovo **9 211 podaní**. Orgány inšpekcie práce z nich priamo zrealizovali **2 701 inšpekcií práce v teréne** (29,32 % z celkového počtu doručených).

Inšpektorát práce	Počet podaní* v roku 2025	Percentuálny podiel	Z toho vykonaná IP/percentuálny podiel	Opodstatnené podania	Neopodstatnené podania	Ostatné ¹⁹
Bratislava	2 678	29,07 %	148/5,53 %	56	92	2 530/94,47 %
Banská Bystrica	878	9,53 %	183/20,84 %	107	76	695/79,16 %
Košice	589	6,39 %	589/100,00 %	334	255	0
Nitra	1 082	11,75 %	492/45,47 %	189	303	590/54,53 %
Prešov	1 163	12,63 %	330/28,37 %	135	195	833/71,63 %
Trenčín	828	8,99 %	230/27,78 %	91	139	598/72,22 %
Trnava	999	10,85 %	391/39,14 %	227	164	608/60,86 %
Žilina	994	10,79 %	338/34,00 %	108	230	656/66,00 %
Spolu	9 211	100,00 %	2 701/29,32 %	1 247	1 454	6 510/70,68 %

Tabuľka 10 - Počet podaní v roku 2025

*Podanie: písomnosť upozorňujúca na porušovanie predpisov podliehajúcich dozoru IP (podnet zamestnanca alebo zástupcov zamestnancov podľa § 150 ods. 2 ZP, podnet hostujúceho zamestnanca, oznámenie bývalého zamestnanca, oznámenie orgánu verejnej moci, oznámenie tretej osoby, anonymné oznámenie, žiadosť o spoluprácu).

¹⁹ Stĺpec „Ostatné“ zahŕňa podania postúpené inému IP, inému príslušnému orgánu, zaradené do plánu úloh, vybavené poradenstvom, založené a/a, vybavené inak.

Vydávanie oprávnení, osvedčení a iných dokumentov

NIP vydáva a odoberá oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce, vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby, overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení a osvedčenia bezpečnostných technikov.

VYDÁVANIE OPRÁVNENÍ

	VZ			BTS			OPO	
	FO	PO	spolu	FO	PO	spolu	PO	spolu
prijaté žiadosti	52	162	214	1	39	40	0	0
vydané oprávnenia	37	131	168	1	34	35	0	0
stiahnutá žiadosť	1	4	5	0	0	0	0	0
zastavené konanie	5	5	10	0	4	4	0	0
žiadosti v riešení	9	22	31	0	1	1	0	0
žiadosti z roku 2024 – vydané oprávnenie v roku 2025	3	7	10	0	1	1	0	0
žiadosti z roku 2024 – zastavené konanie v roku 2025	3	0	3	0	0	0	0	0
odobraté oprávnenia	1	3	4	0	1	1	0	0
Spolu počet vydaných oprávnení	40	138	178	1	35	36	0	0

Tabuľka 11 - Počet prijatých žiadostí o vydanie oprávnenia

Najväčší objem agendy tvorili oprávnenia na výchovu a vzdelávanie (VZ) – 214 prijatých žiadostí, z toho 162 od právnických a 52 od fyzických osôb. V roku 2025 bolo z nich vydaných 168 oprávnení VZ (78,5 % prijatých žiadostí), pričom spolu s 10 žiadosťami z roku 2024 dosiahol počet vydaných oprávnení VZ 178. Pri bezpečnostnotechnickej službe (BTS) bolo zo 40 prijatých žiadostí vydaných 35 oprávnení (87,5 %); o overovanie technických zariadení (OPO) nebola v roku 2025 podaná žiadna žiadosť. Ku koncu roka zostávalo v riešení 31 žiadostí o VZ a 1 žiadosť o BTS; odobraté boli 4 oprávnenia VZ a 1 oprávnenie BTS.

VYDÁVANIE OSVEDČENÍ

NIP v roku 2025 zaevidoval 354 žiadostí o vydanie osvedčenia BT. V porovnaní s rokom 2024 (1 611 žiadostí) to znamená pokles o 78 %. Tento masívny prepád bol očakávaný – k 31. decembru 2024 totiž skončilo prechodné dvojročné obdobie, počas ktorého si museli všetci technici s osvedčeniami vydanými do konca roka 2022 povinne vykonať novú skúšku na NIP, ak chceli pokračovať v činnosti po 1. januári 2025.

Z 354 žiadostí podaných v roku 2025 bolo 8 žiadateľom vydané osvedčenie BT a 195 žiadateľov získalo osvedčenie na základe skúšky vykonanej na NIP. V roku 2026 bude 57 žiadateľov z roku 2025 zaradených na vykonanie skúšky BT a 73 žiadateľov z roku 2025 môže požiadať o opakovanú skúšku. NIP zrealizoval celkom 49 termínov skúšok BT. Rozhodnutie o zastavení konania pre nesplnenie podmienok na vydanie osvedčenia BT bolo vydané 21 žiadateľom.

Spôsob vybavenia žiadosti - Bezpečnostný technik (BT)	Počet	Podiel
získané osvedčenie BT na základe vykonanej skúšky	195	55,08 %
vydané osvedčenia BT podľa § 23 ods. 2 písm. c) zákona o BOZP	8	2,26 %
žiadatelia zaradení na vykonanie skúšky v roku 2026	57	16,10 %
žiadatelia, ktorí môžu požiadať o vykonanie opakovanej skúšky	73	20,62 %
nesplnenie podmienok pre vydanie osvedčenia BT	21	5,93 %
Spolu	354	100,00 %

Tabuľka 12 - Spôsob vybavenia žiadosti - Bezpečnostný technik (BT)

VYDÁVANIE DOKLADOV O UZNANÍ ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI

NIP prijal a v plnom rozsahu spracoval **77 žiadostí** občanov členských štátov EÚ, EHP a Švajčiarska o uznanie kvalifikácie pre výkon regulovaných činností v SR. V **66 prípadoch** bola spôsobilosť uznaná priamo, v 5 prípadoch bolo nariadené kompenzačné opatrenie (skúška spôsobilosti pre BT) a v 6 prípadoch bolo konanie zastavené pre nedodanie podkladov.

Oblasť	Počet uznaných odborných spôsobilostí
revízny technik VTZ plynových	3
revízny technik VTZ zdvíhacích	6
revízny technik VTZ elektrických	11
elektrotechnik na riadenie činností alebo na riadenie prevádzky na VTZ elektrických	17
samostatný elektrotechnik	15
elektrotechnik	2
oprava, rekonštrukcia a montáž VTZ plynových	4
obsluha vybraných stavebných strojov a zariadení	2
obsluha motorového vozíka	2
žeriavnik	1
osoba na montáž a demontáž lešenia (lešenár)	1
bezpečnostný technik	2
Spolu	66

Tabuľka 13 - Počet uznaných odborných spôsobilostí

Vysielanie zamestnancov

Pri kontrole dodržiavania povinností zamestnávateľov pri vysielaní zamestnancov do iného členského štátu EÚ alebo štátu EHP na výkon prác pri poskytovaní služieb príslušné orgány jednotlivých členských štátov navzájom spolupracujú. NIP v roku 2025 vybavil spolu 428 žiadostí doručených prostredníctvom IMI systému z iných členských štátov EÚ a 15 žiadostí, ktoré NIP zaslal vecne príslušným orgánom v EÚ.

Hostujúci zahraniční zamestnávatelia splnili oznamovaciu povinnosť voči NIP pri celkovo **9 245 vyslaniach** z 21 štátov. Viac ako polovicu trhu pokrývajú firmy z Nemecka (55,89 %), nasledované Českou republikou (20,02 %) a Poľskom (12,66 %).

Krajina usadenia zamestnávateľa	Počet vyslaní	Podiel
Nemecko	5 167	55,89 %
Česká republika	1 851	20,02 %
Poľsko	1 170	12,66 %
Rakúsko	256	2,77 %
Taliansko	251	2,71 %
Maďarsko	181	1,96 %
Rumunsko	66	0,71 %
Slovinsko	60	0,65 %
Španielsko	57	0,62 %
Bulharsko	40	0,43 %
Fínsko	37	0,40 %
Portugalsko	30	0,32 %
Holandsko	26	0,28 %
Francúzsko	24	0,26 %
Chorvátsko	14	0,15 %
Luxembursko	6	0,06 %
Belgicko	3	0,03 %
Dánsko	2	0,02 %
Švédsko	2	0,02 %
Írsko	1	0,01 %
Nórsko	1	0,01 %
Spolu	9 245	100,00 %

Tabuľka 14 - Počet vyslaní za rok 2025 oznámených NIP

PRIJATÉ ŽIADOSTI CEZ SYSTÉM IMI

V roku 2025 bolo prostredníctvom systému IMI prijatých celkovo **428 žiadostí** z 17 krajín. Dominantným zdrojom bolo Rakúsko (283 žiadostí, 66,1 %), nasledované Švédskom (40), Belgickom (25) a Nemeckom (12).

Typ žiadosti	BE	BG	CZ	DK	FI	FR	LV	NL	LU	HU	DE	NO	PL	AT	SI	SE	IT	Spolu
Žiadosť o oznámenie rozhodnutia	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	85	–	–	–	87
Žiadosť o vymáhanie sankcie/pokuty	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	2	101	–	–	–	105
Odborné kvalifikácie (žiadosť o informácie)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2
Naliehavá žiadosť týkajúca sa usídlenia	1	–	1	–	–	–	2	–	–	–	–	1	–	5	–	2	–	12
Vysielanie – žiadosť o info pracovných podmienok	1	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	1	–	–	4
Vysielanie – žiadosť o info týkajúce sa vysielania	19	–	1	2	–	–	1	2	1	7	6	–	–	36	6	36	4	121
Žiadosť o zaslanie dokumentov poskytovateľovi služieb	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	52	3	–	–	57
Podmienky usadenia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	3
Pravidlá v sociálnej oblasti	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Smernica o službách – žiadosť o informácie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Žiadosti o dokumenty	–	–	–	–	–	16	–	–	–	–	6	–	–	–	3	–	–	25
Vysielanie – oznamovanie možných nezrovnalostí	1	1	2	–	–	–	–	3	–	–	–	–	1	1	–	1	–	10
Celkový súčet	25	1	5	2	3	16	3	7	2	7	12	2	3	283	13	40	4	428

Tabuľka 15 - Prijaté žiadosti cez systém IMI v roku 2025

ODOSLANÉ ŽIADOSTI CEZ SYSTÉM IMI

NIP v roku 2025 odoslal celkovo **15 žiadostí** do 7 krajín. Najčastejším typom bolo oznamovanie možných nezrovnalostí pri vysielaní pracovníkov (6 žiadostí) a žiadosti týkajúce sa odborných kvalifikácií (3 žiadosti).

Typ žiadosti	BE	CZ	FR	NL	DE	SE	PL	Spolu
Jednotný nástroj – žiadosť o vymáhanie sankcie/pokuty	–	1	–	–	–	–	–	1
Odborné kvalifikácie (žiadosť o informácie)	–	1	–	–	–	–	2	3
Vysielanie – žiadosť o info pracovných podmienok	1	–	–	–	1	–	–	2
Vysielanie – žiadosť o info týkajúce sa vysielania	–	–	–	1	–	–	–	1
Žiadosť o zaslanie dokumentov poskytovateľovi služieb	–	2	–	–	–	–	–	2
Vysielanie – oznamovanie možných nezrovnalostí	–	–	1	1	3	1	–	6
Celkový súčet	1	4	1	2	4	1	2	15

Tabuľka 16 - Odoslané žiadosti cez systém IMI v roku 2025

Hodnotenie stavu ochrany práce a opatrenia dozorného orgánu na zlepšenie stavu

HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI BOZP

Na základe vykonaných inšpekcií práce v roku 2025 je možné konštatovať, že nie všetky kontrolované subjekty rešpektujú zákonom stanovené právne a ostatné predpisy v oblasti BOZP.

Stav ochrany práce u zamestnávateľov stále nemožno hodnotiť ako uspokojivý, pozitívny vývoj je najmä u väčších výrobných firiem, prípadne u firiem so zahraničnými investormi, ktorí kladú dôraz na BOZP a ich podnikový štandard je často preberaný z materských firiem so sídlom v zahraničí. Vo veľkých subjektoch je snaha zapájať zamestnancov do riešenia problematiky BOZP, najmä v súvislosti s posudzovaním rizík. V týchto firmách je aj postavenie bezpečnostného technika na vyššej pozícii v štruktúre riadenia samotnej firmy. Naopak, u malých zamestnávateľov sú povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov na zaistenie BOZP zabezpečované skôr formálne.

V oblasti BOZP je neustále čo zlepšovať a v tejto súvislosti je potrebné zvýšiť predovšetkým vykonávanie prevencie a počtu inšpekcií práce v rizikových sektoroch, v ktorých najčastejšie dochádza k vzniku pracovných úrazov a závažných pracovných úrazov. V tomto roku počet smrteľných pracovných úrazov ostal rovnaký ako v roku 2024.

Značný vplyv na stav BOZP u zamestnávateľov má samotná činnosť BTS vykonávaná dodávateľským spôsobom, ktorej úroveň je rozdielna. BTS často nepracujú v súlade s legislatívou v oblasti BOZP a nedostatky sa prejavujú najmä v oblasti posudzovania rizík pri všetkých činnostiach vykonávaných u zamestnávateľov. Uvedený stav naďalej poukazuje na nedostatky v práci bezpečnostných technikov, vo vykonávaní pravidelných kontrol na pracoviskách z ich strany, ako aj v aktívnom prístupe k riešeniu problémov v spolupráci so zamestnávateľmi.

Výsledky kontrol poukazujú na to, že štruktúra zistených nedostatkov sa oproti nedostatkom zisteným v predchádzajúcich rokoch príliš nezmenila. Naďalej sú v kontrolovaných subjektoch zisťované závažné nedostatky aj napriek priebežnému výkonu inšpekcie práce v predmetných oblastiach.

Tieto nedostatky poukazujú na nesprávnu organizáciu práce zamestnávateľov a neplnenie si povinností zo strany zamestnávateľov, ako aj zamestnancov. Je možné konštatovať, že u väčšiny zamestnávateľov stále pretrváva absencia systematického prístupu v riešení problematiky BOZP.

Pre zlepšenie stavu ochrany práce je potrebné naďalej klásť veľký dôraz najmä na kontrolnú činnosť zamestnávateľa, ako aj na poradenskú činnosť inšpektorov práce priamo v kontrolovaných subjektoch a pokračovanie v ďalších informačných aktivitách.

HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV

Pri hodnotení stavu ochrany práce v roku 2025 možno konštatovať porovnateľný stav zistených prípadov porušenia predpisov v oblasti PPV oproti predchádzajúcemu kalendárnemu roku. Výsledky inšpekcií práce však opätovne poukazujú na systematický výskyt nedostatkov v oblastiach vzniku pracovnoprávneho vzťahu, miezd a pracovného času.

Orgány inšpekcie práce zamerali zvýšenú pozornosť na kontrolu zamestnávateľov, u ktorých vzniklo podozrenie na tzv. poddeklarovanú prácu. Tá je časťou verejnosti často vnímaná aj ako nelegálna práca, keďže ide o výkon práce zamestnancami prevažne buď vôbec neevidovanej zamestnávateľom alebo evidovanej len pre účely zamestnávateľa a ktorej výsledkom je oficiálne nepriznaný/nezdanený príjem. Preukazovanie tohto javu je v rámci výkonu inšpekcie práce náročné, s ohľadom práve na absenciu evidencie skutočného rozsahu závislej práce vykonávanej zamestnancami alebo na nesprístupnenie skutočnej evidencie pracovného času zamestnancami z dôvodu obavy o stratu zamestnania alebo z dôvodu vyhovujúceho stavu. Existuje však predpoklad, že tento jav je stále rozšírený, nakoľko naňho mnohokrát upozorňujú zväčša anonymní pisatelia.

Prevažná väčšina zistených nedostatkov vyplýva z nedostatočného oboznámenia sa zamestnávateľov s príslušnými právnymi predpismi. V rámci výkonov inšpekcie práce bolo možné vidieť, že zamestnávateľské subjekty majú vo všeobecnosti, aj pri najväčšej snahe dodržiavania právnych predpisov, tendenciu porušovať niektoré ustanovenia z nedbanlivosti alebo nevedomosti o niektorých povinnostiach, ktoré im právne predpisy ukladajú. Inšpekcia práce a samotní inšpektori práce vytvárajú v dotknutých organizáciách podmienky na preventívne zabezpečovanie, efektívne uplatňovanie a presadzovanie platných právnych predpisov.

Pre zlepšenie uvedeného stavu je naďalej potrebné neustále zvyšovať informovanosť zamestnávateľov a samotných zamestnancov o ustanoveniach Zákonníka práce. Zvýšenie právneho povedomia najmä vo vzťahu k oblastiam ako je vznik pracovnoprávneho vzťahu, kde sú najčastejšími nedostatkami nesprávne upravené náležitosti pracovných zmlúv alebo nedostatočné či absentujúce informovanie o pracovných podmienkach, môže mať pozitívny vplyv na predchádzanie porušovania pracovnoprávných predpisov a zvyšovanie ochrany zamestnancov v pracovnoprávnom vzťahu.

Osobitne sledovanou problematikou v oblasti pracovnoprávných vzťahov je problematika dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania v týchto vzťahoch. V roku 2025 bolo na inšpektoráty práce doručených celkovo 440 podaní, v ktorých autori poukazovali na porušenie zásady rovnakého zaobchádzania a diskrimináciu z rôznych dôvodov, ako aj porušenie zásady rovnakého odmeňovania, čo predstavuje najvyšší počet za posledných desať rokov (v roku 2024 bolo evidovaných 286 podaní). Pokiaľ ide o členenie predmetných podaní podľa rodu, 194 podaní podali ženy, 105 podaní podali muži, ostatné podania boli anonymné, resp. neboli rodovo jednoznačne vymedzené.²⁰

V rámci kontrolnej činnosti bolo v roku 2025 zistených 52 porušení § 13 Zákonníka práce (zásada rovnakého zaobchádzania) a 40 porušení § 119a (zásada rovnakého odmeňovania za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty). Pri § 13 sa najviac porušení (18 z celkového počtu 52) týkalo pravidiel upravujúcich možnosť zásahu zamestnávateľa do súkromia zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa. V roku 2025 zároveň inšpektori práce nezistili porušenie zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch zo žiadneho zo zákonom chránených dôvodov.

V prípade zásady rovnakého odmeňovania mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty, ktorú upravuje § 119a Zákonníka práce, sa najviac porušení (22 porušení z celkového počtu 40) týkalo práva žien a mužov na rovnakú mzdu za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty, pričom za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty sa považuje práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach a pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa.

V oblasti porušovania zásady rovnakého odmeňovania bol najvyšší počet zistených nedostatkov evidovaný v sektore veľkoobchodu a maloobchodu (10 prípadov), zhodne po 8 porušení bolo zaznamenaných v priemyselnej výrobe a administratívnych a podporných službách. Zistené porušenia sa pritom v mnohých prípadoch spájali tiež s nedodržiavaním ďalších ustanovení pracovnoprávných predpisov a súvisiacich právnych noriem.

Aj v tejto oblasti je veľký priestor pre zvyšovanie právneho povedomia zamestnávateľov o ich zákonných povinnostiach v oblasti rovnakého zaobchádzania a rovnakého odmeňovania. Prínosom pre zlepšenie stavu dodržiavania povinností zamestnávateľov v oblasti rovnakého odmeňovania do budúcnosti môže byť transpozícia smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania, ktorú Slovenská republika transponovala zákonom č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zamestnávatelia sú povinní, mimo iného, zaviesť transparentné štruktúry odmeňovania. V roku 2026 je teda predpokladaný posun v znižovaní tzv. rodového mzdového rozdielu v odmeňovaní a pozitívny dopad na rovnosť v odmeňovaní. Výsledok však vo veľkej miere závisí od informovanosti zamestnávateľov a zamestnancov ako aj účinnosti nástrojov uplatňovania práva. Kompetencie inšpekcie práce sa taktiež rozširujú o poradenské, konzultačné a asistenčné úlohy pri

²⁰ K tomu pozri Informatívna správa o diskriminácii a rodovej rovnosti v pracovnoprávných vzťahoch za rok 2025. Dostupná na: <https://www.ip.gov.sk/pracovnopravne-vztahy/diskriminacia-rodova-rovnost/diskriminacia-rodova-rovnost-pracovnopravnych-vztahoch.html>

procesoch smerujúcich k znižovaniu rodového mzdového rozdielu v odmeňovaní ako aj o rozsiahlejšie kontrolné kompetencie.

V roku 2026 sa rovnako predpokladajú zmeny v oblasti platformovej práce. Transpozícia smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy s predpokladanou účinnosťou zákona v decembri 2026 prinesie novú domnienku existencie pracovného pomeru a požiadavky na algoritmické riadenie.²¹

HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI NELEGÁLNEHO ZAMESTNÁVANIA

Pri hodnotení stavu ochrany práce v roku 2025 za oblasť nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania možno konštatovať mierny pokles počtu nelegálne zamestnaných fyzických osôb v roku 2025 (1 211) v porovnaní s výsledkami dosiahnutými v roku 2024 (1 392) o 13,00 %.

V roku 2025 bolo možné pozorovať pokles počtu odhalených nelegálne zamestnávajúcich subjektov oproti roku 2024. Zatiaľ čo v roku 2024 to bolo 836 subjektov, v roku 2025 to bolo 693 subjektov, čo predstavuje medziročný pokles o 17,10 %.

Na počet zistených nelegálne zamestnávaných osôb – štátnych príslušníkov tretích krajín mali nepochybne najvýraznejší vplyv legislatívne zmeny súvisiace s legalizáciou pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín počas krízovej situácie spôsobenej ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny a poskytovanie dočasného útočiska.

Nelegálna práca a nelegálne zamestnávanie predstavuje aj naďalej závažný ekonomický a spoločenský problém, pričom jeho riešenie si vyžaduje sústredené úsilie všetkých zainteresovaných orgánov a inštitúcií. Aj v roku 2025 sa inšpektoráty práce naďalej stretávali s pomerne novým trendom v nelegálnom zamestnávaní, a to s nelegálnym zamestnávaním štátnych príslušníkov a príslušníkov tretích krajín na základe povolení na pobyt za účelom podnikania, ktorí však vykonávali závislú prácu. Predpokladáme, že tento fenomén tzv. falošných živností sa podieľa na výraznom poklese počtu štátnych príslušníkov tretích krajín vykonávajúcich prácu v klasických pracovnoprávných vzťahoch. Tiež máme za to, že tento fenomén negatívne vplyva aj na počet zistených prípadov nelegálneho zamestnávania týkajúcich sa štátnych občanov Slovenskej republiky. Uvedeným protiprávnym konaním sa budú orgány inšpekcie práce zaoberať aj v nasledujúcom roku, berúc do úvahy skutočnosť, že takéto špekulatívne činnosti a postupy zamestnávateľov značne sťažujú možnosti inšpektorátov práce pri preverovaní dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a pri následnom vyvodzovaní zodpovednosti za jeho porušovanie. V porovnaní s rokom 2024 v roku 2025 venovali inšpektoráty práce vyššiu pozornosť kontrole falošných živností.

Čoraz aktuálnejšou sa v oblasti nelegálneho zamestnávania stáva otázka riešenia tohto problému v kontexte nedeklarovanej práce, prípadne nesprávne alebo neúplne deklarovanej práce, ktorá sa prejavuje napríklad vo forme vyplácania častí miezd na ruku, vedení evidencie pracovného času nezodpovedajúcej skutočnosti (reálne odpracovaný pracovný čas nezodpovedá obsahu evidencií

²¹ Návrh zákona o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení niektorých zákonov, číslo procesu: LP/2026/95. Dostupný na: <https://www.slov-lex.sk/elegislativa/legislativne-procesy/SK/LP/2026/95>

pracovného času), ako aj nútení zamestnancov k výkonu závislej práce na živnosť. Dôležitým krokom v tejto súvislosti je úzka spolupráca medzi orgánmi inšpekcie práce, Sociálnou poisťovňou prípadne aj Finančnou správou.

Z vykonaných kontrol a zistení vyplýva, že nelegálne zamestnávanie, nelegálna práca, osobitne vo forme tzv. falošných živností naďalej predstavujú závažný celospoločenský, ekonomický a právny problém. Negatívne ovplyvňujú trh práce, verejné financie, sociálny systém a právnu istotu fyzických osôb. Z tohto dôvodu je nevyhnutné naďalej pokračovať v intenzívnej kontrolnej, preventívnej a poradenskej činnosti so zameraním na všetky formy obchádzania pracovnoprávných predpisov.

HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI TRHOVÉHO DOHĽADU

Najčastejšie zistené nedostatky súviseli s povinnosťou vydať vyhlásenie o zhode. Druhým najčastejším závažným nedostatkom zisteným v hospodárskych subjektoch boli porušenia predpisov v súvislosti s povinnosťou umiestniť značku zhody CE na určenom výrobku.

IP sa venujú problematike dohľadu nad trhom aj pri kolaudačných konaniach a konaniach o zmene v užívaní stavieb, kde kontrolujú tak formálne, ako aj technické požiadavky vzťahujúce sa na jednotlivé typy určených výrobkov. Na kolaudačných konaniach je možnosť venovať zvýšenú pozornosť uvádzaniu určených výrobkov na trh práce v čase ich uvádzania do prevádzky. Na základe zistení inšpektorátov práce následne výrobcovia uvedených určených výrobkov odstraňujú zistené nezhody na určených výrobkoch. Súčasťou výkonov dohľadu nad trhom je aj dohľad nad určenými výrobkami uvádzanými na trh a do prevádzky a na výkon dohľadu pred prepustením dovážaného určeného výrobku do navrhovaného colného režimu za spolupráce s colným orgánom. Z výsledkov výkonu dohľadu nad trhom vyplýva, že vybrané kontrolované subjekty, prevádzkovatelia vybraných technických zariadení, určených výrobkov, nie sú dostatočne oboznámení s rozsahom povinností výrobcov, dovozcov, distribútorov a v konečnom dôsledku ich samých ako užívateľov, v pozícii prevádzkovateľov určených (vybraných) technických zariadení, nie sú stotožnení a pripravení na plnenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov. Cieľom týchto výkonov je zabezpečiť, aby dovážané určené výrobky pred uvedením na trh spĺňali požiadavky ustanovené v technických predpisoch z oblasti posudzovania zhody.

HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI SOCIÁLNEJ LEGISLATÍVY V DOPRAVE

Na základe poznatkov z výsledkov z vykonaných kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov na zaistenie dodržiavania BOZP a pracovných podmienok zamestnancov v cestnej doprave možno konštatovať, že trvalé zaradenie úloh zameraných na kontrolu SLvD v dopravných podnikoch a na pozemných komunikáciách do plánu úloh je správne a je potrebné v nej pokračovať aj v ďalšom období. Vyplýva to predovšetkým z počtu zistených nedostatkov a hlavne zistení o nedostatočných znalostiach predpisov súvisiacich so zaistením BOZP vo všetkých subjektoch, ktoré majú v predmete činnosti dopravnú činnosť alebo vykonávajú túto činnosť v súvislosti s iným podnikaním. Dosiahnutá úroveň bezpečnosti je určovaná na základe ukazovateľa nehodovosti. Snahou EÚ, ako aj všetkých

kontrolných orgánov vykonávajúcich kontroly v doprave, je znížiť neúmerný počet smrteľných následkov dopravných nehôd, čomu výrazne napomáha aj kontrolná činnosť inšpekcie práce na Slovensku.

Stav a vývoj pracovných úrazov a chorôb z povolania

PRACOVNÉ ÚRAZY

V roku 2025 bolo registrovaných celkovo 7 511 registrovaných pracovných úrazov. Z uvedeného počtu bolo 24 závažných pracovných úrazov s následkom smrti, čo je rovnaký počet, ako v roku 2024. V hodnotenom roku bolo zaevidovaných 50 závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmovou na zdraví. Oproti roku 2024 došlo v roku 2025 k poklesu závažných pracovných úrazov s ŤUZ o 11 prípadov (pokles o 18,03 %). Za rok 2025 bolo evidovaných 7 437 ostatných registrovaných pracovných úrazov, t. j. úrazov nad 3 dni práceneschopností bez smrteľných úrazov a úrazov s ťažkou ujmovou na zdraví, čo predstavuje pokles o 567 prípadov (-7,08 %) oproti roku 2024.

Najdôležitejšími charakteristikami úrazových udalostí sú zdroje a príčiny vzniku pracovných úrazov. Najčastejšími zdrojmi SPÚ v roku 2025 boli dopravné prostriedky, kde bolo zaznamenaných 13 SPÚ (54,17 % z celkového počtu SPÚ) a úrazy, ktoré spôsobila neodborná manipulácia s bremenami, materiálom, ako aj pády predmetov, výrobkov či materiálov (5 prípadov – 20,84 %). Najčastejšími zdrojmi vzniku závažných pracovných úrazov s ŤUZ boli tiež dopravné prostriedky (12 prípadov – 24 %), stroje – hnacie, pomocné, obrábacie (11 prípadov – 22 %) a pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (10 prípadov – 20 % z celkového počtu ŤUZ). Zo štatistiky zdrojov vzniku RPÚ za rok 2025 vyplýva, že najviac týchto úrazov spôsobili pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (2 212 prípadov – 29,75 % z celkového počtu RPÚ). Na ďalšie miesto podľa početnosti výskytu možno zaradiť úrazy, ktoré spôsobila neodborná manipulácia s bremenami, materiálom, ako aj pády predmetov, výrobkov či materiálov (2 130 prípadov – 28,64 %).

Zdroje smrteľných pracovných úrazov												
Zdrojová skupina	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Dopravné prostriedky	18	23	23	17	15	14	16	10	12	9	13	13
Zdvíhadlá a dopravníky, zdvíhacie a dopravné pomôcky	0	3	2	5	1	1	1	3	1	0	2	1
Stroje – hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné	5	2	2	0	2	3	4	4	4	3	0	0
Pracovné priestory ako zdroje pádov osôb	6	14	5	12	8	2	5	8	8	5	3	1
Materiál, bremená, predmety	6	8	5	6	8	5	1	5	0	0	3	5
Náradie, nástroje, ručne ovládané strojčeky a prístroje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Priemyselné škodliviny, horúce látky, oheň, výbušniny	2	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0
Kotly, nádoby a vedenia (potrubia) pod tlakom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektrina	1	2	5	1	3	1	0	0	1	2	1	0
Ľudia, zvieratá a prírodné živly	1	1	2	0	1	3	3	1	2	1	1	2
Iné zdroje	1	2	1	0	0	1	2	0	2	1	0	2
Spolu	40	55	45	42	39	31	32	31	31	21	24	24

Tabuľka 17 - Zdroje smrteľných pracovných úrazov (2014-2025)

Najčastejšími príčinami vzniku SPÚ v roku 2025 boli nezistené príčiny – 11 prípadov (z toho pri dopravných nehodách 8 prípadov, kde inšpektori práce zisťujú len režim vedenia vozidla). Dôvodom doposiaľ nezistených príčin týchto SPÚ je skutočnosť, že vyšetrovanie príčin ich vzniku nebolo pre zložitosť preukazovania skutočností súvisiacich s pracovnými úrazmi ešte ukončené ku dňu spracovania údajov v správe.

Príčiny smrteľných pracovných úrazov												
Skupina príčin	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu	0	1	2	2	2	0	0	0	3	1	1	0
Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie	0	3	0	3	1	0	1	2	0	2	1	2
Chýbajúce, nedostatočné alebo nevhodné OOPP	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1
Nedostatky v osvetlení, vplyvy hluku, otrasov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nesprávna organizácia práce	4	5	5	5	5	2	1	5	1	4	1	2
Neoboznámenosť s podmienkami bezpečnej práce	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Spolu príčiny zodpovednosti zamestnávateľa (kódy 1–7)	4	11	8	10	9	4	2	9	4	7	4	5
Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce	9	9	13	15	14	9	12	7	10	3	5	3
Nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Nepoužívanie predpísaných a pridelených OOPP	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0
Spolu príčiny konania samotného poškodeného (kódy 8–10)	9	9	14	16	15	9	13	7	10	5	5	3
Ohrozenie inými osobami	7	4	10	7	4	3	2	1	1	2	2	3
Nedostatok osobných predpokladov na	6	8	3	1	4	0	3	2	1	2	0	2

riadny pracovný výkon												
Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami	1	1	0	0	1	2	3	0	2	1	0	0
Nezistené príčiny	13	22	10	8	6	13	9	12	13	4	13	11
Spolu iné príčiny (kódy 11–14)	27	35	23	16	15	18	17	15	17	9	15	16
Spolu	40	55	45	42	39	31	32	31	31	21	24	24

Tabuľka 18 - Príčiny smrteľných pracovných úrazov (2014-2025)

Príčiny vzniku SPÚ sa podľa zodpovednosti členia na príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ a príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci. V roku 2025 zistili inšpektori práce v 5 prípadoch vyšetrovaných SPÚ príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ, čo predstavuje nárast o 1 prípad oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, sa v sledovanom roku zistili v 3 prípadoch, čo je o 2 prípady menej ako v roku 2024.

Zdroje závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví												
Zdrojová skupina	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Dopravné prostriedky	37	35	23	28	19	12	9	6	14	12	15	12
Zdvíhadlá a dopravníky, zdvíhacie a dopravné pomôcky	9	7	5	5	3	7	2	4	3	3	1	1
Stroje – hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné	26	32	25	24	19	16	14	16	10	11	12	11
Pracovné priestory ako zdroje pádov osôb	41	37	23	36	10	15	13	17	14	13	18	10
Materiál, bremená, predmety	20	23	12	8	15	5	7	8	2	10	6	9
Náradie, nástroje, ručne ovládané strojčeky a prístroje	4	6	1	5	1	0	2	3	2	1	1	1
Priemyselné škodliviny, horúce látky, oheň, výbušniny	5	4	5	8	0	2	1	0	0	4	1	4
Kotly, nádoby a vedenia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

(potrubia) pod tlakom												
Elektrina	2	0	2	1	1	0	1	2	0	1	2	1
Ľudia, zvieratá a prírodné živly	6	4	3	0	7	0	3	3	0	2	3	1
Iné zdroje	2	6	2	1	2	1	1	1	0	1	2	0
Spolu	153	154	101	116	77	58	53	60	45	59	61	50

Tabuľka 19 - Zdroje závažných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (2014-2025)

Pri ŤUZ sa príčiny, za ktoré niesol zodpovednosť zamestnávateľ, v roku 2025 zistili v 13 prípadoch, čo predstavuje nárast o 2 prípady oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, boli zistené v 11 prípadoch ŤUZ, čo je rovnaký počet ako v roku 2024 a iné príčiny boli zistené v 26 prípadoch ŤUZ, kde bol oproti roku 2024 zaznamenaný pokles o 13 prípadov.

Pri závažných pracovných úrazoch s ŤUZ boli najčastejšou príčinou nedostatky osobných predpokladov na riadny pracovný výkon (12 prípadov – 24 %). Druhou najčastejšou príčinou boli nezistené príčiny (11 prípadov – 22 %) a treťou najpočetnejšou príčinou bolo používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia (10 prípadov – 20 %).

Príčiny závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví												
Skupina príčin	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu	9	12	7	7	3	3	4	5	1	6	2	4
Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie	8	10	11	12	5	7	3	6	4	5	4	5
Chýbajúce, nedostatočné alebo nevhodné OOPP	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	2	1
Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska	1	1	0	1	0	0	2	1	2	1	0	1
Nedostatky v osvetlení, vplyvy hluku, otrasov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nesprávna organizácia práce	14	10	8	7	8	2	6	9	2	9	3	0
Neoboznámosť s podmienkami	1	1	0	2	3	0	0	1	0	0	0	2

bezpečnej práce												
Spolu príčiny zodpovednosti zamestnávateľ a (kódy 1–7)	34	34	26	30	19	12	15	22	10	22	11	13
Používanie nebezpečných postupov vrátane konania bez oprávnenia	31	34	30	26	22	14	13	9	10	11	10	10
Nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení	3	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Nepoužívanie predpísaných a pridelených OOPP	1	2	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1
Spolu príčiny konania samotného postihnutého (kódy 8–10)	35	36	33	27	22	14	14	11	11	11	11	11
Ohrozenie inými osobami	18	26	14	12	13	16	7	3	3	3	9	3
Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon	43	39	21	34	11	9	14	16	15	14	19	12
Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami	5	3	3	5	2	0	0	4	1	2	2	0
Nezistené príčiny	18	16	4	8	10	7	3	4	5	7	9	11
Spolu iné príčiny (kódy 11–14)	84	84	42	59	36	32	24	27	24	26	39	26
Spolu	153	154	101	116	77	58	53	60	45	59	61	50

Tabuľka 20 - Príčiny závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví (2014 – 2025)

Príčiny závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví za obdobie 2014–2025 podľa skupín príčin uvádza nasledujúca tabuľka.

Zdroje ostatných registrovaných pracovných úrazov											
Zdrojová skupina	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Dopravné prostriedky	734	850	810	759	802	670	659	646	686	691	644
Zdvíhadlá a dopravníky	193	252	271	282	263	200	244	238	202	251	202
Stroje	1 024	1 078	1 070	1 099	1 003	876	817	796	719	709	668
Pády osôb z pracovných priestorov	2 469	2 602	2 748	2 733	2 691	2 320	2 328	2 237	2 441	2 427	2 212
Materiál, bremená, predmety	2 729	2 850	3 040	2 988	2 765	2 109	2 285	2 276	2 288	2 334	2 130
Náradie a ručné nástroje	839	865	858	929	846	653	739	638	708	675	661
Škodliviny, horúce látky, oheň	216	216	221	237	210	157	168	184	146	181	165
Kotly, nádoby a vedenia pod tlakom	13	7	10	17	9	11	10	9	15	6	14
Elektrina	13	18	19	17	16	10	9	15	14	12	11
Ľudia, zvieratá a prírodné živly	315	360	339	363	394	299	287	335	274	342	348
Iné zdroje	329	381	377	410	402	304	272	327	337	376	382
Spolu	8 874	9 479	9 763	9 834	9 401	7 609	7 818	7 701	7 830	8 004	7 437

Tabuľka 21 - Zdroje ostatných registrovaných pracovných úrazov (2015-2025)

Najčastejšími príčinami vzniku RPÚ boli predovšetkým nedostatky osobných predpokladov na riadny výkon práce v čase úrazu (rôzne indispozície, nepozornosť a pod.), a to 5 812 prípadov – 78,15 % a používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez odbornej spôsobilosti (401 prípadov – 5,39 %). V roku 2025 boli príčiny zodpovednosti zamestnávateľa identifikované v 13 prípadoch (+2 oproti roku 2024), príčiny na strane postihnutého zamestnanca v 11 prípadoch a iné príčiny v 26 prípadoch.

Príčiny ostatných registrovaných pracovných úrazov											
Skupina príčin	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu	247	302	337	283	284	206	231	229	232	231	213
Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie	48	34	37	35	51	19	17	15	28	34	24
Chýbajúce, nedostatočné alebo nevhodné OOPP	20	14	8	15	18	17	11	14	8	12	8
Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska	142	172	219	195	220	147	130	143	163	156	144
Nedostatky v osvetlení, vplyvy hluku a škodlivého ovzdušia	8	10	9	8	5	7	5	4	2	7	8
Nesprávna organizácia práce	73	71	74	62	51	52	31	62	43	70	65
Neoboznámosť s podmienkami bezpečnej práce	16	11	10	18	14	13	9	10	4	12	4
Spolu príčiny zodpovednosti zamestnávateľ a (kódy 1–7)	554	614	694	616	643	461	434	477	480	522	466
Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce	460	468	475	466	500	421	415	382	416	430	401
Nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení	16	19	23	15	14	22	14	18	10	21	18
Nepoužívanie predpísaných a	67	86	95	99	94	69	81	86	72	81	84

pridelených OOPP											
Spolu príčiny konania samotného postihnutého (kódy 8–10)	543	573	593	580	608	512	510	486	498	532	503
Ohrozenie inými osobami	309	319	336	308	334	219	236	244	241	283	280
Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon	6 864	7 327	7 524	7 713	7 195	5 917	6 168	6 011	6 184	6 236	5 812
Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami	230	229	259	226	275	210	221	208	170	175	153
Nezistené príčiny	374	417	357	391	346	290	249	275	257	256	223
Spolu iné príčiny (kódy 11–14)	7 777	8 292	8 476	8 638	8 150	6 636	6 874	6 738	6 852	6 950	6 468
Spolu	8 874	9 479	9 763	9 834	9 401	7 609	7 818	7 701	7 830	8 004	7 437

Tabuľka 22 - Príčiny ostatných registrovaných pracovných úrazov (2015-2025)

Príčiny pri RPÚ, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ boli v roku 2025 zistené v 466 prípadoch RPÚ, čo predstavuje pokles o 56 prípadov oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, boli zistené v 503 prípadoch RPÚ, čo predstavuje pokles o 29 prípadov oproti roku 2024. Iné príčiny boli zistené v 6 468 prípadoch, kde bol oproti roku 2024 zaznamenaný ich pokles o 482 prípadov RPÚ.

V roku 2025 nebola v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti orgánov inšpekcie práce vyšetřovaná žiadna závažná priemyselná havária.

CHOROBY Z POVOLANIA

V roku 2025 bolo na Slovensku v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti orgánov inšpekcie práce evidovaných 264 hlásení chorôb z povolania.²²

Orgány verejného zdravotníctva v r. 2025 na požiadanie špecializovaných pracovísk poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v odbore pracovné lekárstvo a kožné lekárstvo prešetrovali 598 podozrení na

²² Choroby z povolania sú nahlasované klinikami pracovného lekárstva a evidenciu chorôb z povolania a ohrození vedie aj NIP. Bezpečnostné, technické a organizačné príčiny vzniku vyšetřujú miestne príslušné regionálne úrady verejného zdravotníctva. Na vyšetřovaní bezpečnostných, technických a organizačných príčin vzniku chorôb z povolania sa inšpektoráty práce podieľajú len na základe žiadosti miestne príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva. Z tohto počtu v sledovanom roku inšpektoráty práce nevyšetřovali žiadnu chorobu z povolania ani ohrozenie, nakoľko neboli zo strany RÚVZ požiadané.

chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania. V tejto súvislosti orgány verejného zdravotníctva overovali príčinné súvislosti ochorenia s vykonávanou prácou.

Najväčší podiel na prešetrovaných podozreniach na profesionálne ochorenia mali choroby z dlhodobého nadmerného a jednostranného zaťaženia horných končatín, ale aj podozrenia na profesionálne prenosné choroby. Z ďalších ochorení boli prešetrované najmä podozrenia na chorobu z vibrácií, profesionálne kožné ochorenia a ochorenia dýchacích ciest a pľúc.

Z celkového počtu prešetrovaných podozrení na chorobu z povolania (598) špecializované pracoviská v r. 2025 uznali u posudzovaných osôb 308 chorôb z povolania; z tohto počtu bolo 161 chorôb z povolania hlásených u žien (t. j. 52,3 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR). K najčastejšie hláseným chorobám z povolania patrili:

- **ochorenie horných končatín z dlhodobého nadmerného a jednostranného zaťaženia** - hlásené u 184 zamestnancov, t. j. u 59,7 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR,
- **prenosné a parazitárne ochorenia** - hlásené u 49 zamestnancov, t. j. u 15,9 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR,
- **ochorenie horných končatín z vibrácií** – hlásené u 40 zamestnancov, t. j. u 13 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR,
- **profesionálne dermatózy** - hlásené u 11 zamestnancov, t. j. u 3,6 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR,
- **choroba zaprášenia pľúc prachom obsahujúcim oxid kremičitý - silikóza** - hlásená u 5 zamestnancov, t. j. u 1,6 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR,
- **porucha sluchu z hluku** - hlásená u 4 zamestnancov, t. j. u 1,3 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR.

Na celkovom počte chorôb z povolania sa najväčšou mierou opakovane podieľali profesionálne ochorenia postihujúce podporno-pohybový a nervový systém zamestnancov vystavených pri práci dlhodobému nadmernému a jednostrannému zaťaženiu horných končatín; v porovnaní s r. 2024 sa počet týchto ochorení znížil o 16 prípadov. V r. 2025 došlo oproti r. 2024 najmä k výraznému poklesu profesionálnych prenosných a parazitárnych ochorení, a to o 84 prípadov.

Podľa odvetvovej klasifikácie ekonomických činností (SK NACE) bol najvyšší výskyt chorôb z povolania v odvetví priemyselná výroba – 154 hlásených chorôb z povolania (50,0 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR), v odvetví ťažba a dobývanie – 53 hlásených chorôb z povolania (17,2 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR) a v odvetví zdravotníctvo a sociálna pomoc bolo hlásených 52 chorôb z povolania (16,9 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR). V odvetví stavebníctvo bolo hlásených 13 chorôb z povolania (4,2 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR).

Podľa profesií bol v r. 2025, podobne ako v r. 2023 a 2024, najvyšší výskyt chorôb z povolania (107), u operátorov a montérov strojov a zariadení. V r. 2022 bol najvyšší výskyt chorôb z povolania u špecialistov a odborných pracovníkov v zdravotníctve.

V r. 2025 boli najčastejšie chorobou z povolania postihnutí pracujúci medzi 50. – 59. rokom života, čo predstavuje 52,3 % zo všetkých hlásených chorôb z povolania.

Podľa sídla organizácie, kde choroba z povolania vznikla, bol v r. 2025 najvyšší počet chorôb z povolania hlásený v Košickom kraji – 77 chorôb z povolania (25,0 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania

v SR). Za rovnaké obdobie bolo v Banskobystrickom kraji hlásených 73 chorôb z povolania (23,7 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR), v Žilinskom kraji 68 chorôb z povolania (22,1 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR), v Trenčianskom kraji 47 chorôb z povolania (15,3 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR), v Bratislavskom kraji 16 chorôb z povolania (5,2 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR), v Trnavskom kraji 12 chorôb z povolania (3,9 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR) a v Prešovskom kraji 8 chorôb z povolania (2,6 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR). Najnižší počet 7 chorôb povolania bol hlásený v Nitrianskom kraji (2,3 % zo všetkých uznaných chorôb z povolania v SR).

Spolupráca orgánov inšpekcie práce

EURÓPSKY ORGÁN PRÁCE

Zástupcovia ministerstva sa v roku 2025 pravidelne zúčastňovali na zasadnutiach a špecifických expertných dialógoch zameraných na ochranu práv zamestnancov.

Fórum o vysielaní pracovníkov (Posting 360) - Stretnutia prebiehali dvakrát ročne. Hlavným výstupom bola príprava príručky pre inšpektorov zameranej na vysielanie štátnych príslušníkov tretích krajín na výkon práce v inom členskom štáte.

Európska platforma proti nedeklarovanej práci - Ministerstvo tu malo zastúpenie na úrovni alternanta s účasťou na zasadnutiach dvakrát ročne a na tematických workshopoch. V marci zástupcovia odprezentovali príspevok o interinštitucionálnej spolupráci v boji proti nelegálnej práci v rámci členských štátov. V rámci podskupiny pre kampane, ktorej predsedá zástupca NIP sa podieľali na príprave materiálov a zdieľaní dobrej praxe pre nadchádzajúce kampane platformy.

Spoločné a zosúladené inšpekcie práce - Ako stály člen pracovnej skupiny (zasadnutia dvakrát ročne) sa zástupca MPSVR v rámci podskupiny podieľal na príprave a schválení nového *Usmernenia pre organizáciu a digitalizáciu procesov v rámci spoločných a zosúladených inšpekcií práce medzi členskými štátmi*.

Peer Learning Dialogues (PLD) - V rámci týchto expertných výmen sa ministerstvo venovalo témam fiktívneho vysielania pracovníkov a pravidiel sociálneho zabezpečenia (fiktívne formuláre PD A1), ako aj navrhovaniu a hodnoteniu komunikačných kampaní proti nelegálnej práci. Výstupom oboch dialógov bolo spracovanie odborných štúdií a zosumarizovanie príkladov dobrej praxe.

MPSVR, ELA, NIP, Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky a Státní úřad inspekce práce spolu zorganizovali rozsiahle viacdenné školenie pre inšpektorov práce zo SR a ČR na tému vysielania zamestnancov, fiktívnych živností, cezhraničnej spolupráce a zákazu diskriminácie v oblasti zamestnávania. Na školení sa zúčastnilo viac ako 70 osôb.

Slovenská republika sa v roku 2025 zapojila do viacerých cezhraničných aktivít, išlo najmä o účasť na spoločných cezhraničných inšpekciách práce s podporou Európskeho orgánu práce.

Zástupcovia inšpekcie práce sa zúčastňovali na spoločných a zosúladených cezhraničných inšpekciách. V mesiaci jún 2025 inšpekcia na Slovensku a Nemecku preverovala prípad podozrení na výkon falošnej samostatne zárobkovej činnosti na území Nemecka zo strany SZČO vyslaných zo Slovenska, ktoré boli slovenským orgánom indikované príslušnými orgánmi Nemecka. S podobnými prípadmi podozrení na výkon falošnej samostatne zárobkovej činnosti SZČO vyslaných zo Slovenska na území iných členských štátov EÚ sa orgány inšpekcie práce začínajú stretávať čoraz častejšie. Nakoľko ide o pomerne

komplikované prípady, ktoré majú priamy vplyv aj na problematiku príslušnosti k systému sociálneho zabezpečenia dotknutých osôb, ako aj na daňovo odvodové povinnosti, je pri týchto prípadoch veľmi dôležitá participácia všetkých dotknutých inštitúcií s cieľom ich efektívneho riešenia.

v rámci celoeurópskeho akčného týždňa ELA boli realizované výkony spoločných inšpekcií práce na území Českej republiky zamerané na oblasť stavebníctva – tzv. nútených živností.

Zástupcovia Slovenskej republiky sa v mesiaci november 2025 zúčastnili taktiež spoločnej inšpekcie práce na území Holandska so zameraním na oblasť dopravy.

V roku 2025 boli v spolupráci s ELA organizované aj rôzne typy vzdelávacích aktivít a stretnutí s cieľom zlepšovania cezhraničnej spolupráce a výmeny informácií členských štátov ohľadom rôznych aspektov týkajúcich sa problematiky vysielania zamestnancov a nelegálnej práce, ako napríklad plenárne stretnutia platformy nedeklarovanej práce, workshopy na témy nedeklarovanej práce týkajúcej sa vysokokvalifikovaných pracovníkov, stratégiách a metódach riešenia nelegálnej práce v sektore sťahovania, o presadzovaní pravidiel odmeňovania v cezhraničnom kontexte, ale aj pracovné stretnutie venované problematike pracovného vykorisťovania. Aktivity sa sústredili aj na technické aspekty cezhraničnej spolupráce, a to prostredníctvom projektu IMI-PROVE (zlepšovanie administratívnej spolupráce, ktorá je vykonávaná prostredníctvom Informačného systému o vnútornom trhu – IMI systém), workshopy týkajúce sa témy zjednotenia informácií, ktoré sú dostupné na webových stránkach národných styčných úradov pre vyslaných pracovníkov, a pracovné stretnutia zamerané na analytické aspekty výkonov inšpekcie práce v rámci cezhraničnej spolupráce.

V priebehu roka 2025 sa odohralo aj viacero koordinovaných cestných kontrol s orgánmi inšpekcie práce iných členských štátov (Česká republika, Rakúsko, Poľsko, Fínsko, Chorvátsko a Bulharsko) na území Slovenskej republiky. Inšpektori práce z útvaru dopravy sa zúčastnili aj na medzinárodnej cestnej kontrolnej akcie ELA – doprava v Belgicku.

V roku 2025 prebehli aj viaceré študijné návštevy pod gesciou ELA. Témou stretnutia vo Fínsku bola problematika obchodovania s ľuďmi a pracovného vykorisťovania so zameraním na legislatívu a výmenu skúseností. Študijná návšteva zástupcov Slovenska v Portugalsku bola na témy dozoru nad pravidlami vysielania zamestnancov, spolupráce prostredníctvom systému IMI a spolupráce medzi inštitúciami sociálneho zabezpečenia a orgánmi inšpekcie práce. Cieľom študijnej návštevy zástupcov NIP v Slovinsku bola výmena skúseností a osvojenie postupov pri výkone inšpekcie práce, najmä v oblasti BOZP, pracovnoprávných vzťahov a riešenia cezhraničných prípadov. Na území Slovenskej republiky sme privítali na pracovnom stretnutí zástupcov švédskeho inšpektorátu práce, kde hlavnou témou návštevy bolo vydávanie a overovanie PD A1 formulárov, boj proti falošným PD A1 a falošnej SZČO, spolupráca pri cezhraničných inšpekciách, porovnanie slovenského a švédskeho systému sociálneho zabezpečenia.

VNÚTROŠTÁTNE ORGÁNY

Inšpekcia práce spolupracovala s viacerými orgánmi štátnej správy v oblastiach súvisiacich s vecnou pôsobnosťou týchto orgánov vykonávaním spoločných kontrol a vzájomnou výmenou informácií

a údajov. Podkladmi pre túto spoluprácu okrem zákonných kompetenčných ustanovení sú najmä dohody s inými orgánmi štátnej správy.²³

Zároveň inšpektoráty práce prvýkrát plnili úlohy vyplývajúce z Rámcovej dohody o spolupráci uzatvorenej medzi Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky, Pôdohospodárskou platobnou agentúrou, NIP a IP. Predmetom dohody je spolupráca v oblasti dodržiavania podmienok sociálnej kondicionality subjektmi, ktoré sú prijímateľmi priamych podpôr z európskych fondov v rámci spoločnej poľnohospodárskej politiky.

V oblasti BOZP prebiehali v roku 2025 spoločné stretnutia a spoločné inšpekcie práce jednotlivých IP s RÚVZ. Pri spoločných inšpekciách práce bolo skontrolovaných 83 subjektov, celkovo bolo realizovaných 246 výkonov inšpekcie práce. Spolupráca splnila svoj stanovený cieľ, spoločné porady majú stále veľký význam, umožňujú najmä operatívne konzultovať vzájomne sa prelínajúce oblasti pri výkone kontroly predpisov upravujúcich faktory pracovného prostredia. Ak to situácia vyžadovala, v roku 2025 bola vzájomná komunikácia realizovaná aj na základe operatívnej žiadosti. Cieľom spoločných inšpekcií práce bola kontrola dodržiavania právnych a ostatných predpisov upravujúcich oblasť zaistenia BOZP pri profesionálnej expozícii diizokyanátom. Inšpekcie práce boli zamerané prevažne na subjekty s ohľadom na predpokladaný výskyt vystavenia zamestnancov expozíciou diizokyanátom, predpokladaný výskyt pracovných úrazov a chorôb z povolania (profesionálne ochorenia dýchacích ciest – alergická rinitída, bronchiálna astma, hypersenzitívna pneumonitída a dermatitídy). Hlavný prínos vykonania tejto úlohy bol v tom, že výsledky kontrol poukázali na skutočnosť, v akom rozsahu a kvalite dodržiavajú zamestnávateľia povinnosti ustanovené v právnych a ostatných predpisoch v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri práci s chemickým faktorom.

V období od 20. 08. do 17. 09. 2025 sa inšpektori práce z IP Trnava, IP Trenčín, IP Žilina, IP Prešov a IP Košice a zástupcovia NIP v spolupráci s Dopravným úradom, divíziou vnútrozemskej plavby, zúčastnili výkonu kontrol v oblasti lodnej dopravy v okolí prístavu Bratislava.

Zároveň sa inšpektori práce v mesiaci jún 2025 zúčastnili v spolupráci s Prezídiom PZ, odborom dopravnej polície školenia v súvislosti s novým oprávnením inšpektorov práce na zastavovanie motorových vozidiel, ktoré sa uskutočnilo na Strednej odbornej škole Policajného zboru Bratislava – Devínska Nová Ves.

Počas roka 2025 bolo plánovaných a vykonaných niekoľko koordinovaných cestných kontrol s kontrolnými orgánmi iných členských štátov na území SR:

- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 6. mája 2025 v Prešovskom kraji na diaľnici D1, odpočívadlo Štrba sever, smer Liptovský Mikuláš – Poprad v rámci akcie „Bus & Truck – Week of Action“ za účasti inšpektorov práce z IP Prešov a IP Banská Bystrica, zástupcov ELA, zástupcu MPSVR SR, za účasti oddelenia špeciálnych kontrol Krajského dopravného inšpektorátu (KDI KR PZ) v Prešov, zástupcov Sociálnej poisťovne, ako aj zástupcov príslušných orgánov členských štátov – Fínsko, Chorvátsko a Bulharsko.
- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 2. októbra 2025 v Trnavskom kraji na diaľnici D2 pri hraničnom priechode Kúty – Brodské za účasti IP Trnava, oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ v

²³ Zoznam uzatvorených dohôd je uvedený v Správe o stave ochrany práce a činnosti orgánov štátnej správy v oblasti ochrany práce v roku 2024. Dostupná na: <https://www.employment.gov.sk/files/sk/praca-zamestnanost/inspekcia-prace/spravy-stave-ochrany-prace-2/sprava-stave-ochrany-prace-2024.pdf>

Trnave a oddelenia špeciálnych kontrol odboru výkonu služby KDI KR PZ v Bratislave, zástupcov FR SR, zástupcov Ministerstva dopravy SR, zástupcov Inspekcie silniční dopravy Českej republiky a policajtov Policie Českej republiky.

- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 23. októbra 2025 v Žilinskom kraji na hraničnom prechode I/10 Makov za účasti IP Žilina, zástupcov Inspekcie silniční dopravy Českej republiky a oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ Žilina.
- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 9. decembra 2025 v Bratislavskom kraji na diaľnici D4 pri hraničnom priechode Jarovce – Kittsee za účasti IP Bratislava, zástupcov Rakúskej polície a oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ v Bratislave.

V oblasti pracovnoprávných vzťahov bola najužšia spolupráca so Sociálnou poisťovňou na výmenu informácií o mzdových nárokoch zamestnancov a s tým súvisiacich odvodov sociálneho zabezpečenia v zmysle uzavretej dohody o spolupráci. Na tieto účely bola vytvorená a využívaná softvérová aplikácia SPIP. Spolupráca sa týkala aj výberu subjektov na výkon inšpekcie práce. Osobitná spolupráca so Sociálnou poisťovňou prebieha aj v oblasti kontroly dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania a v oblasti cezhraničnej spolupráce príslušných orgánov jednotlivých štátov EÚ pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb, a to v sprístupnení údajov o prihlásení fyzických osôb do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia vedeného Sociálnou poisťovňou a informácií o vystavených formulároch A1 týkajúcich sa vysielania do iných členských štátov EÚ.

Aj v roku 2025 sa vykonávali súčinnostné kontroly podnikateľských subjektov zamerané na odhaľovanie prípadov nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania jednotlivými zložkami Policajného zboru a inšpektorátmi práce, pričom za PZ SR vykonávali súčinnostné kontroly príslušníci Úradu hraničnej a cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru a príslušníci jednotlivých krajských riaditeľstiev Policajného zboru.

V spolupráci s inšpektorátmi práce skontroloval Policajný zbor celkovo 506 podnikateľských subjektov. V rámci uvedených kontrol, ktoré boli zamerané na dodržiavanie zákazu nelegálneho zamestnávania, kontrolu pobytu cudzincov a odhaľovanie obetí obchodovania s ľuďmi, bolo skontrolovaných celkovo 1 595 osôb, z toho 851 občanov SR a 744 cudzincov. Vykonanými kontrolami bolo zistených 7 podnikateľských subjektov, ktoré porušili ustanovenia ZoNPanZ tým, že nelegálne zamestnávali 9 občanov Slovenskej republiky a 12 cudzincov. Z uvedeného počtu 12 cudzincov išlo o 10 občanov Ukrajiny, jedného občana Kórejskej republiky a jedného občana Vietnamu.

V roku 2025 orgány inšpekcie práce spolupracovali aj s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, resp. s jednotlivými úradmi práce sociálnych vecí a rodiny pri výmene údajov o právoplatne uložených pokutách za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, ako aj pri vzájomnej výmene údajov o vyslaných zamestnancoch oznámených NIP a o štátnych príslušníkoch tretích krajín zamestnávaných na území SR, ktorými disponuje ÚPSVR.

Mediálna činnosť

Ministerstvo spustilo informačná kampaň na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach, v rámci ktorej bola komunikovaná téma „Posilnenie povedomia o práve na zdravé a prispôsobené pracovné prostredie.“ Bolo vytvorených niekoľko komunikačných materiálov propagovaných na sociálnych sieťach a v televízii.²⁴

Počas roka 2025 NIP prostredníctvom svojho hovorca zabezpečil celkom 57 výstupov pre médiá. Informácie boli poskytované predovšetkým elektronickou formou. Celkovo celá sústava vrátane krajských inšpektorátov vygenerovala **85 mediálnych výstupov**. Nosnými témami boli fiktívne živnosti, fatálne úrazy, ochrana zdravia počas letných horúčav a sociálna kondicionalita v agrárnom sektore.

NIP zverejňoval rôzne aktuálne príspevky, články a publikácie prostredníctvom svojho webového sídla a profilu inšpekcie práce na sociálnej sieti Facebook a na platforme Instagram s cieľom prispieť k lepšej orientácii občanov v oblasti BOZP a v pracovnom práve, v oblasti pracovných podmienok na Slovensku aj v členských štátoch Európskej únie.

Na sieti Facebook bolo publikovaných **277 príspevkov** (+30 % medziročne). Vďaka nasadeniu autentických videí a fotografií priamo z terénnych kontrol dosiahol celkový zásah **788 200 ľudí**, čo predstavuje takmer **desaťnásobný nárast** oproti roku 2024. Tento úspech sa stal základom pre novú *Komunikačnú stratégiu sústavy inšpekcie práce na roky 2026 – 2030*.

NIP aj v roku 2025 naďalej pokračoval v zabezpečovaní publikovania príspevkov svojich zamestnancov v odborných časopisoch.

Mediálne a osvetové aktivity NIP ale tiež jednotlivých inšpektorátov práce sa v roku 2025 sústredili taktiež na propagáciu Svetového dňa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorým je každoročne 28. apríl. Cieľom tohto dňa je zdôrazniť prevenciu úrazov a chorôb spôsobených pri výkone povolania a uctiť si pamiatku obetí – pracovníkov, ktorí prišli o život pri plnení pracovných povinností. Mediálne aktivity NIP na podporu tohto dňa boli podporované aj sociálnymi partnermi.

Národné kontaktné miesto pre spoluprácu s EU-OSHA zorganizovalo 5 veľkých hybridných konferencií (Košice, Bojnice, Žilina, Vysoké Tatry) pre viac ako 600 expertov z radov BTS a štátnej správy pod hlavičkou kampane „Zdravé pracoviská – Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe“. Tradične úspešné boli medzinárodné konferencie *Aktuálne otázky bezpečnosti práce* (v spolupráci s TUKE) a *INCOBOZ 2025*. V spolupráci so Štátnym inštitútom odborného vzdelávania národné kontaktné miesto EU-OSHA pripravilo aj podujatie pre pedagógov a študentov stredných odborných škôl Trenčianskeho kraja, na ktorom participoval aj Inšpektorát práce Trenčín. Prednáška sa týkala pracovnoprávnej legislatívy vo vzťahu k uzatváraniu pracovných zmlúv či dohôd o brigádnickej práci študentov.

²⁴ Výstupy dostupné na: <https://eurofondy.praca.gov.sk/informacna-kampan-na-zvyšovanie-povedomia-verejnosti-o-vybranych-socialnych-temach-2/pravo-na-zdrave-pracovne-prostredie/>

Inšpektoráty práce v priebehu roka 2025 aktívne spolupracovali s viacerými krajskými médiami, resp. s médiami s celoslovenskou pôsobnosťou. Zvlášť aktívne k tejto prezentácii pristupovali predovšetkým IP Nitra, IP Žilina a IP Trenčín.

Okrem toho jednotlivé inšpektoráty práce aj v roku 2025 pokračovali v organizácii pravidelných vzdelávacích podujatí, ktoré sa realizovali prezenčnou ale aj online formou, čo priaznivo hodnotila aj odborná verejnosť. V rámci týchto aktivít poskytovali odborníci z radov inšpektorov práce záujemcom informácie z oblasti BOZP, ale tiež z oblasti pracovného práva či sociálnej legislatívy v doprave. Medzi najlepšie hodnotené podujatia v regiónoch patrili špecializované semináre IP Trenčín k problematike falošných živností a spoločné workshopy NIP a IP Košice venované dopadom nového stavebného zákona na bezpečnosť na staveniskách.

Jedným zo základných cieľov v oblasti mediálnej činnosti NIP aj do budúcnosti je dosiahnuť pozitívne vnímanie inšpekcie práce, medializovať, popularizovať a propagovať význam a činnosť inšpekcie práce v súlade so Stratégiou BOZP na roky 2021 – 2027 a programom jej realizácie na roky 2024 až 2027, spolupracovať na výskume a celoživotnom vzdelávaní v oblasti ochrany práce, ale aj rozvíjať spoluprácu odborných skupín na úrovni tripartity a zohľadňovať výsledky ich činnosti v aktivitách inšpekcie práce.