

# Príklady dobrej praxe: obecné podniky zriadené samosprávou

---

tematické číslo newslettera  
o sociálnej ekonomike  
a sociálnom podnikaní



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Milí sociálni podnikatelia, predstavujeme Vám februárové číslo newslettera o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní, ktorý vznikol v rámci realizácie projektu Inštitút sociálnej ekonomiky II.

Nové číslo newslettera je venované obecným sociálnym podnikom. Sociálne podniky zriadené samosprávou sú na Slovensku silným prvkom ekosystému sociálnej ekonomiky.

Tieto podniky kombinujú verejnoprospešné ciele s podnikateľskými aktivitami, čo prináša inovátny prístup k rozvoju jednotlivcov, komunít, lokálnych samospráv, ale aj regiónov. Predstavujú:

- dynamický nástroj samosprávy na riešenie dlhodobej nezamestnanosti, sociálneho vylúčenia,
- legitímny spôsob, ako v mestách, obciach a krajoch skvalitňovať a rozširovať služby pre občanov.

Ich prínos nespočíva len v úspore rozpočtových prostriedkov obce, ale aj v generovaní tzv. sociálneho zisku, ktorý sa prejavuje zvyšovaním životnej úrovne v regióne a posilňovaním lokálnej súdržnosti.

Vybrali sme pre Vás päť príkladov dobrej praxe, päť sociálnych podnikov, ktorých vlastníkom sú mestá alebo obce. Konkrétne ide o podniky:

- Obecné služby Nová Bošáca s.r.o.,
- Obecný podnik Zborov nad Bystricou s.r.o.,
- Mestský podnik Snina s.r.o.,
- Obecné služby Boldog s.r.o.,
- Služby Cífer s.r.o.

Ďakujeme, že nám pomáhate rozvíjať a skvalitňovať sektor sociálnej ekonomiky na Slovensku.

Príjemné čítanie!

Ingrid Ujváriová,  
generálna riaditeľka  
Sekcie sociálnej ekonomiky  
MPSVR SR

---

---

# Obecné sociálne podniky na Slovensku

Sociálne podniky zriadené samosprávou predstavujú pridanú hodnotu nielen pre obce, mestá, mestské časti a samosprávne kraje, ktoré ich zriadili, ale najmä pre ich obyvateľov. Skvalitňujú i zefektívňujú služby a súčasne vytvárajú pracovné príležitosti pre zraniteľné a znevýhodnené osoby, pre ktoré je ťažké uplatniť sa na trhu práce.

Na Slovensku máme k 31. januáru 2026 z celkového počtu 631 registrovaných sociálnych podnikov až 173 sociálnych podnikov zriadených priamo samosprávou (obcou, mestom alebo samosprávnym krajom).

Z nich je:

- 135 obecných sociálnych podnikov,
  - 33 mestských sociálnych podnikov,
  - 5 podnikov zriadených samosprávnym krajom.
-

## POČET PODNIKOV V REGIÓNOCH

Počet sociálnych podnikov zriadených samosprávou v jednotlivých krajoch:

- Prešovský kraj: 38 podnikov,
- Žilinský kraj: 35 podnikov,
- Košický kraj: 34 podnikov,
- Nitriansky kraj: 24 podnikov,
- Banskobystrický kraj: 18 podnikov,
- Trenčiansky kraj: 12 podnikov,
- Trnavský kraj: 10 podnikov,
- Bratislavský kraj: 2 podniky.

## DRUHY SOCIÁLNYCH PODNIKOV

Počet sociálnych podnikov zriadených samosprávou podľa druhu:

- integračný podnik: 170
- integračný aj všeobecný sociálny podnik: 3

## POČET ZAMESTNANCOV

V sociálnych podnikoch pracovalo k 31. januáru 2026 celkom 9 225 zamestnancov. V rámci sociálnych podnikov zriadených samosprávou pracuje **2 624 zamestnancov**, z toho v sociálnych podnikoch zriadených:

- **samosprávnymi krajmami:** 98 osôb,
- **mestami:** 1 038 osôb,
- **obcami:** 1 488 zamestnancov.

## ZAMESTNANCI V REGIÓNOCH

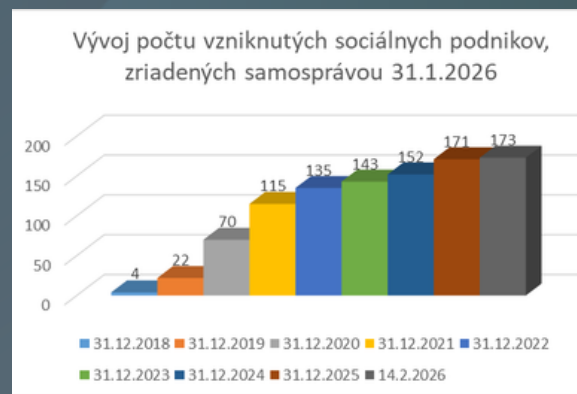
Počet osôb zamestnaných v sociálnych podnikoch, zriadených samosprávou v jednotlivých krajoch:

- Prešovský kraj: 591 osôb,
- Žilinský kraj: 515 osôb,
- Košický kraj: 504 osôb,
- Nitriansky kraj: 303 osôb,
- Banskobystrický kraj: 276 osôb,
- Trenčiansky kraj: 248 osôb,
- Trnavský kraj: 137 osôb,
- Bratislavský kraj: 50 osôb.

## PRÁVNA FORMA PODNIKOV

Počet sociálnych podnikov zriadených samosprávou podľa právnej formy:

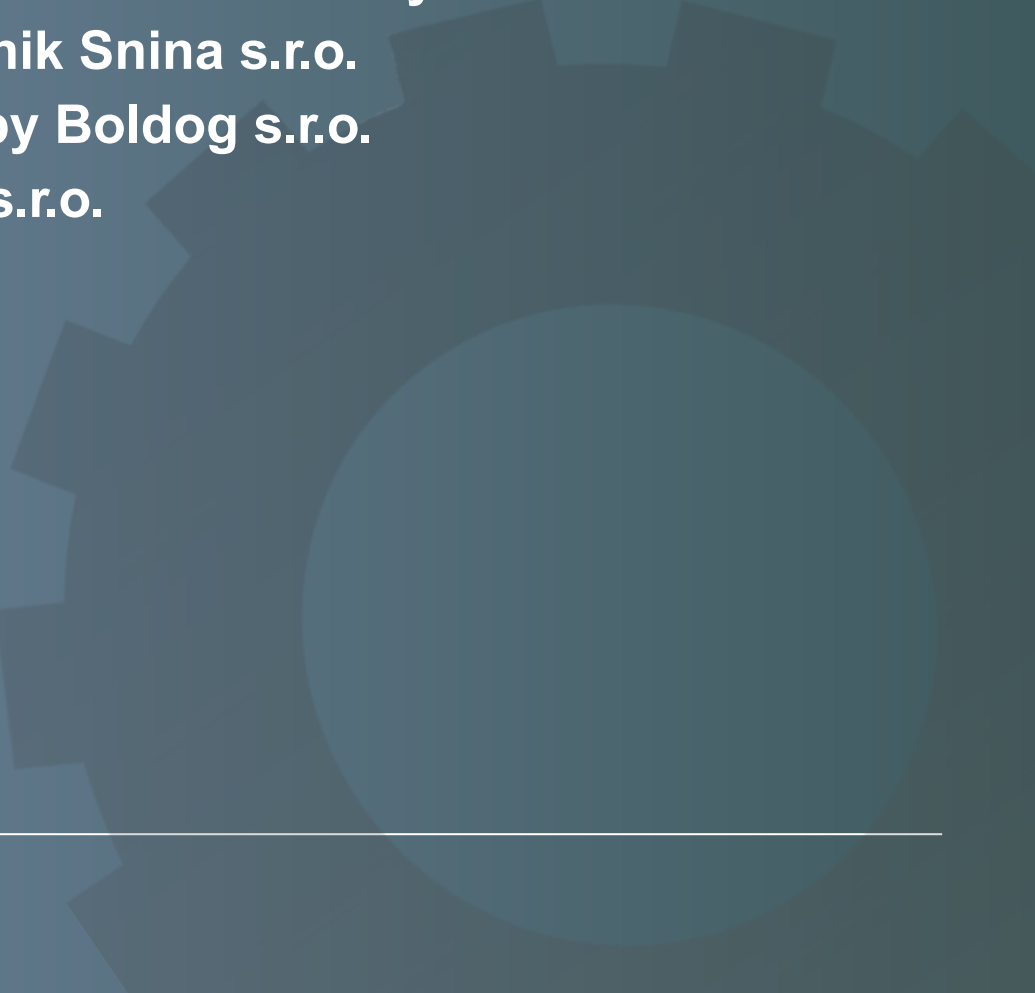
- spoločnosť s ručením obmedzeným: 171
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby: 2



---

# Príklady dobrej praxe:

- **Obecné služby Nová Bošáca s.r.o.**
- **Obecný podnik Zborov nad Bystricou s.r.o.**
- **Mestský podnik Snina s.r.o.**
- **Obecné služby Boldog s.r.o.**
- **Služby Cífer s.r.o.**



# NOVÁ BOŠÁCA: Biomasa môže byť pre obec kľúčovým obnoviteľným zdrojom energie



Obec Nová Bošáca je jednou z 258 obcí v Trenčianskom kraji, ktorá vznikla v roku 1950 odčlenením 23 osád od Bošáckych kopaníc. Dnes má obec cez tisíc obyvateľov. V obci pôsobí sociálny podnik Obecné služby Nová Bošáca s.r.o., ktorého 100 % vlastníkom je obec, získal štatút registrovaného sociálneho podniku v júni 2020. Jeho špecifikom je, že sa venuje energetike a zabezpečuje výrobu aj rozvod tepla na princípoch využívania obnoviteľných zdrojov. O nástrahách a prínosoch sociálneho podnikania sme sa rozprávali s Ing. Jánom Žuchom, starostom obce a štatutárom sociálneho podniku.

## SOCIÁLNE PODNIKANIE JE PRE KOMUNÁL ÚŽASNÁ VEC

Na margo sociálneho podnikania Ján Žucha hovorí: „Som starostom už tretie volebné obdobie (11 rokov) a musím povedať, že sociálne podnikanie je pre komunálnu sféru úžasná vec. Vôbec nejde o to, či je obec malá alebo veľká. Sociálny podnik je živým organizmom, o ktorý sa treba starať. Vďaka sociálnemu podniku poskytujeme služby, ktoré pomáhajú zabezpečiť plnenie úloh samosprávy vlastnými prostriedkami, zabezpečiť zlacnenie, skvalitnenie a často aj rozšírenie obecných služieb. Uplatňujeme si 100 % reinvestíciu zisku a zisk z činnosti sociálneho podniku ostáva v obci. Naozaj nemáme problém ho reinvestovať.”

Žucha dopĺňa: „Základným predmetom činnosti nášho podniku je najmä údržba a správa budov, miestnych komunikácií, stavebná činnosť, prevádzkovanie verejnej kanalizácie a verejných vodovodov, výroba a distribúcia tepla a ďalšie činnosti, ktoré zabezpečuje obec pre občanov v súlade s osobitnými predpismi.”

### ENERGETIKA A OBNOVITELNÉ ZDROJE

Ján Žucha sa v procese dizajnovania modelu ako využívať obnoviteľné zdroje, inšpiroval od rakúskych samospráv a spoločností. K téme výroby a distribúcie tepla hovorí: „*Tepelná energetika a obnoviteľné zdroje sú super vec. Na úrovni malých a stredných obcí môže byť kľúčovým obnoviteľným zdrojom energie pre výrobu tepla práve biomasa. Patrí medzi najuniverzálnejšie obnoviteľné zdroje energie a jej využívanie na lokálnej úrovni poskytuje možnosti, ako ušetriť obecné peniaze a súčasne vytvoriť nové pracovné príležitosti. Dnes najväčší energetický potenciál majú drevná biomasa (drevná štiepka, odpadové a palivové drevo, drevné produkty vo forme peliet a brikiet) a poľnohospodárska biomasa (obilná a repková slama, kukurica).*”

Žucha pokračuje: „*My vyrábame teplo z biomasy a efektívne vykurojeme verejné budovy: školu, škôlku, či obecný úrad. Teplo poskytujeme aj pre bytové a rodinné domy, teda obyvateľov obce. Nakúpili sme technológie (kotol na biomasu) a zatiaľ biomasu nakupujeme. Dnes využívame najmä pelety a štiepku a patríme medzi regulárnych výrobcov tepla.*”

### PLÁNY DO BUDÚCNOSTI

Na otázku, čo podnik čaká v budúcnosti, Žucha odpovedá: „*Do blízkej budúcnosti by som bol rád, ak by sme činnosť sociálneho podniku rozšírili aj o výrobu štiepky. Chotáre sú zarastené, zdrojov je dostatok. Vedeli by sme orezávať náletové dreviny a čistiť poľnohospodárske pôdy, ktoré sú znehodnotené náletovými burinami, šíriacimi sa pomocou vetra. Ďalším prínosom je, že štátna ochrana prírody podobné projekty podporuje.*”

### ENERGETICKÁ SEBESTAČNOSŤ AKO PRIORITA

„*Ak bude otvorená investičná pomoc, využijeme ju a posilníme našu energetickú sebestačnosť. Je to cesta, ako efektívne a lacnejšie vykurovať všetky bytové domy a bytovky, čím by obec bola na 100 % energeticky sebestačná. Ak by sme vedeli výrobu tepla rozšíriť aj o štiepku, tak by sme vedeli dodávať teplo z biomasy aj iným obciam. Vykurovanie biomasou, peletami a štiepkami je približne o 20 % lacnejšie ako vykurovanie plynom. Problémom je, že ak obce kúria plynom, tak napriek vysokým nákladom na plyn, sa im už nechce ísť do obnoviteľných zdrojov a diverzifikovať výrobu tepla. Takže, aby som odpovedal na otázku, rád by som podnik udržal minimálne v takom stave a kondícii v akej sa nachádza dnes. Činnosti zatiaľ neplánujeme rozširovať, ale platí, že nikdy nehovor nikdy...*”

---

## Obecné služby Nová Bošáca

---

### PRACOVNÉ MIESTA A REGIONÁLNA KONKURENCIA

Dnes má sociálny podnik 11 zamestnancov, z toho sú 4 osoby znevýhodnené. „Každý utorok ráno si pozrieme prevádzkové knihy, objednávky, fakturácie a zadelíme prácu. Mojou úlohou je nielen riadiť, ale aj presviedčať zamestnancov, že limity sú len v hlave – a spoločne to zvládneme v stanovenom termíne. Máme tím – údržbárov, strojníkov, strojného zámočníka a čatu na čistenie obce a triedenie odpadu. Zvárač a elektrikár mi odišli do dôchodku. Chceli by sme pribrať ďalších ľudí, ale dnes je problém získať odborný aj výkonný personál. Hoci bojujeme s blízkosťou priemyselného parku v Novom Meste nad Váhom, v ktorom našli miesto pre svoju výrobu silné firmy, snažíme sa byť konkurencieschopní a nastaviť finančné ohodnotenie pre našich zamestnancov tak, aby bolo zaujímavé. Súčasťou mojej práce je aj zháňať zákazky, ktoré moji zamestnanci vedľa pokryť a súčasne zarobiť dosť, aby sme si odborníkov vedeli udržať,“ vysvetľuje Žucha.

### SOCIÁLNE PODNIKAŤ NETREBA ZA KAŽDÚ CENU

„Trebá si dobre rozmyslieť, či samospráva chce sociálny podnik a prečo ho chce. Sociálny podnik netreba za každú cenu a už vôbec len

kvôli príspevkom na mzdové náklady zamestnancov podniku. Vôbec nejde o to, či je obec malá alebo veľká. Ide o to, či má personál a ľudské zdroje, vďaka ktorým bude vedieť realizovať podnikateľskú činnosť. Sociálny podnik musí svoju činnosť podriaďiť ľuďom, ktorých má k dispozícii,“ uzatvára rozhovor Ján Žucha, starosta obce.

### Obecné služby Nová Bošáca s.r.o. ponúkajú širokú škálu služieb a činností:

- údržba budov, správa budov, údržba miestnych komunikácií,
- stavebná činnosť,
- výroba tepla a rozvod tepla,
- kosenie, mulčovanie, štiepkovanie a orezávanie stromov,
- prevádzkovanie verejnej kanalizácie a verejných vodovodov,
- prenájom techniky,
- poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností, ktoré zabezpečuje obec pre občanov v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

**[Obecné služby Nová Bošáca](http://www.novabosaca.sk)**  
**[www.novabosaca.sk](http://www.novabosaca.sk)**

---

## ZBOROV NAD BYSTRICOU: Sociálny podnik je nástrojom podpory rozvoja obce



V čase, keď sa mnohé samosprávy pasujú s rastúcimi nákladmi a infláciou, Zborov nad Bystricou, ktorý má vyše 2 000 obyvateľov, volí opačnú cestu. Prostredníctvom svojho obecného podniku dokazuje, že obec môže byť nielen dobrým správcom, ale aj efektívnym manažérom, ktorý dokáže konkurovať súkromnému sektoru a prinášať občanom reálne úspory. Obecný podnik Zborov nad Bystricou s.r.o. získal štatút registrovaného sociálneho podniku v septembri 2020. Obecný podnik Zborov ponúka širokú škálu služieb, ktoré obci pomáhajú zefektívniť výkon správy a súčasne skvalitňujú život v regióne.

*K vzniku sociálneho podniku nám starosta Juraj Hlavatý povedal: „O založení sociálneho podniku sme začali rozmýšľať, keď obciam začali uberať peniaze. Začali sme analyzovať činnosti, ktoré treba robiť systematicky a pravidelne (cesty, zeleň, odpady, malé stavebné práce), ale aj služby, ktoré sú v obci nedostupné a chýbajú. Sociálny podnik sme vnímali ako nástroj na podporu rozvoja obce. Uvedomili sme si, že prínosy sociálneho podnikania môže pocítiť nielen naša obec, ale predovšetkým jej obyvatelia, ako aj obyvatelia z obcí z blízkeho okolia.“*

### **PONUKU POSTUPNE ROZŠIROVALI**

Začiatky podnikania patrili projektom starostlivosti o zeleň a miestne komunikácie, či malým stavebným prácam. Postupne ponuku rozšírili o zber odpadu, ktorý bol spojený s prechodom na separovaný a vážený zber smetí, ale aj pohrebné služby a kaderníctvo (obnovená prevádzka Kaderníctva Dominika). Podnik poskytuje služby aj pre fyzické osoby (obyvateľov obce): kosenie, odvoz starého nábytku a väčšieho odpadu, malé stavebné práce ako je napríklad oprava plota. Dôraz kladú na seniorov, matky s deťmi s jedným príjmom, osamelých či chorých občanov.

# Obecný podnik Zborov nad Bystricou

---

## SNAŽÍME SA POCHOPIŤ, ČÍM ĽUDIA ŽIJÚ

„Ak máte okolo seba ľudí, ktorí vytvoria skvelý tím a postupne skvalitňujú ponúkané služby, tak si uvedomíte, že to je skutočná sila, ktorá poháňa náš sociálny podnik dopredu. Usilujeme sa pochopiť, čím ľudia žijú. Keď treba, snažíme sa upokojiť situáciu a zabezpečiť, aby sa ľuďom v našej obci a regióne dobre žilo, nevládla tu nenávisť. Naša úloha je spájať spoločnosť, budovať súdržnosť a silnú komunitu a pomáhať si navzájom. Obecný podnik je na to vynikajúci nástroj, vďaka ktorému ľudia pomáhajú ľuďom,“ dopĺňa Hlavatý.

## POHREBNÁ SLUŽBA NÁDEJ

O službách pohrebnej služby Nádej starosta Juraj Hlavatý povedal: „Od ľudí, čo žijú v našej obci, sme postupne zberali podnety aj sťažnosti. Ukázalo sa, že na vybavenie pohrebu sa čaká aj vyše dvoch týždňov, pretože nikde v okolí nie je pohrebná služba, ktorá by ponúkala všetky služby pre dôstojnú rozlúčku so zosnulými. V máji 2023 sme slávnostne otvorili prevádzku pohrebnej služby Nádej. Rozbeh bol ťažký, ale s postupom času sme si našli svoje miesto na trhu.“

„Snažili sme sa, aby sme ako sociálny podnik vedeli zabezpečiť vybavenie všetkých pohrebných náležitostí na jednom mieste. Od prevozu,

administratívy, úpravy nebohých, cez truhly, výzdobu, vykonanie obradu a zabezpečenie smútočnej hudby, či uloženie do hrobu alebo kremácia s následným uložením. K dispozícii je nonstop linka 24 hod./7 dní v týždni. Je to už tretí rok, čo obecný podnik prevádzkuje Dom smútku s vlastnou predajňou a priestormi, ako aj dvoma autami na prevoz,“ pokračuje Hlavatý.

„Pre našich občanov a bežnú verejnosť z okolia ponúkame najlacnejšie služby v okolí a ľudia z obce našli uplatnenie na trhu práce. Vytvorili sme nové pracovné miesta pre ľudí, ktorí majú znevýhodnenie, ale aj pre mladých. Dnes v pohrebnej službe pracuje 10 ľudí (z toho traja sú zdravotne znevýhodnení). Služby u nás si objednávajú ľudia z okolia zo samospráv z Mikroregiónu Bystrická dolina (Krásno nad Kysucou, Stará Bystrica, Nová Bystrica, Radôstka, Klubina), ale aj pre obce Oščadnica, Dunajov a Ochodnica, ktoré sú mimo Bystrickej doliny. Objednávky prišli aj z mesta Čadca, či Kysuckého Lieskovca,“ rozvíja tému Hlavatý.

„Pohrebná služba nám dnes vytvára zisk, ktorý sa nám vracia do sociálneho podniku. Investujeme do ľudí, zariadenia - chladiace boxy, modernizujeme priestory a zázemie, ako aj oblečenie pre zamestnancov, ktorí zabezpečujú prevozy a obrady, lebo oni reprezentujú našu firmu navonok,“ uzatvára starosta obce.

---

# Obecný podnik Zborov nad Bystricou

---

## MENEJ SMETÍ, FÉROVÉ CENY

Najvýraznejšiu zmenu pocítili obyvatelia v systéme odpadového hospodárstva. Obecný podnik investoval cez lízing do modernej techniky a obec prešla na vážený zber odpadu. Na margo zmien Hlavatý hovorí: „Obec začala intenzívne učiť ľudí, ako správne separovať. Systém je spravodlivý. Skutočné náklady na likvidáciu sa vydelia množstvom vyzbieraného odpadu. Konečná suma za kilogram nepustí: čím menej ľudia vyprodukujú komunálneho odpadu a čím viac vyseparujú, tým je poplatok nižší. Výsledok? – objem netriedeného odpadu klesol o neuveriteľných 40 %. Náklady na rok 2025 nám podľa štatistiky klesli a kg vyprodukovaného odpadu v našej obci sa pohybuje na úrovni 0,35). Obec je o krok vpred a vďaka separovaniu ľudí v konečnom dôsledku zaplatia menej. Efektívny model zo Zborova začína lákať aj susedov. Obecný podnik už zabezpečuje zvoz odpadu pre obce Radôstka, Nová Bystrica a Oščadnica pričom aktuálne prebiehajú rokovania aj s Oravskou Lesnou.“

## PLÁNY DO BUDÚCNOSTI

Dnes v sociálnom podniku zamestnávajú 28 zamestnancov z toho 15 osôb so zníženou pracovnou schopnosťou. Hlavatý ďalej vysvetľuje: „Plány do budúcnosti sú v obecnom

podniku v obci Zborov nad Bystricou veľké: v spolupráci s mestom Krásno nad Kysucou otvárame pracovňu v meste Krásno nad Kysucou, plánujeme aj výstavbu nájomných bytov, či pomocné práce spojené s reguláciou potoka (výsadba zelene, malé stavebné práce, terénne úpravy).“

## Obecný podnik Zborov nad Bystricou ponúka širokú škálu služieb a činností:

- stavebné práce a maliarske práce,
- záhradkárske práce – kosenie,
- výroba drevených doplnkov,
- sťahovacie služby,
- upratovacie služby,
- kadernícke a kozmetické služby (od 08/2022).

Pohrebné služby (od 05/2023):

- prevoz zosnulých a administratíva: kompletné zabezpečenie náležitostí spojených s pohrebom,
- smútočný obrad a pochovanie: kompletný smútočný obrad v dome smútku, kostole alebo na inom mieste,
- príprava a výzdoba hrobu: príprava hrobu, kopanie hrobu a zabezpečenie výzdoby,
- obrad: vykonanie obradu a zabezpečenie smútočnej hudby, uloženie do hrobu alebo kremácia s následným uložením.

**[Obecný podnik Zborov nad Bystricou](http://www.zborovnadbystricou.sk)**  
**[www.zborovnadbystricou.sk](http://www.zborovnadbystricou.sk)**

---

# SNINA: Vďaka sociálnemu podniku mesto skvalitňuje svoje služby



Mesto Snina, ktoré má takmer 18 000 obyvateľov, leží na východnej hranici s Ukrajinou. Región je poznačený starnutím populácie, nedostatkom pracovných miest a vysokým odchodom mladých do väčších miest (Košice, Bratislava) alebo zahraničia. Sociálne podnikanie ukázalo cestu, ako rozšíriť a skvalitniť služby v meste a súčasne pomôcť uplatniť sa ľuďom na pracovnom trhu. Mestský podnik Snina s. r. o., ktorý je v 100 % vlastníctve mesta, získal štatút registrovaného sociálneho podniku a v roku 2019 prijal prvých zamestnancov. O tom, ako zmenil sociálny podnik mesto Snina, sme sa rozprávali s JUDr. Jánom Pčolom, konateľom sociálneho podniku.

## SERVISNÉ POUKÁŽKY: STAROSTLIVOSŤ O ZELEŇ A DOMÁCNOSŤ

Mestský podnik Snina poskytuje širokú škálu služieb. Medzi piliere patria exteriérové a interiérové práce pre mesto, ale najmä pre domácnosti a seniorov (kosenie, orezávanie drevín, nanosenie dreva na zimu, či bežnú údržbu záhrady a upratovanie v domácnostiach). Dostupnú pomoc pre seniorov zabezpečuje vďaka systému servisných poukážok, ktoré v posledných rokoch zaznamenali obrovský úspech.

Obyvatelia v roku 2025 využili celkovo 964 modrých poukážok a 320 ružových poukážok (pre osoby s rozhodnutím o odkázanosti). Na začiatku sprevádzala prácu rómskych zamestnancov u seniorov prirodzená nedôvera. „Najprv som mala obavy zavolať si niekoho cudzieho na upratovanie a okná, ale keď mi suseda povedala, ako precízne u nej pani z mestského podniku urobila poriadok a aká bola milá, skúsila som to aj ja. Dnes som ich pravidelnou zákazníčkou. Je to pre nás seniorov obrovská pomoc za férovú cenu a viem, že sa na nich môžem spoľahnúť,“ hovorí spokojná klientka a obyvateľka Sniny. Ján Pčola dodáva: „Pozitívna spätná väzba od seniorov radikálne mení aj samotných zamestnancov.“

## Mestský podnik Snina

---

*Pre mnohých ide o prvú pracovnú skúsenosť, vďaka ktorej naberajú istotu, zbavujú sa strachu a budujú si zdravé sebavedomie. Dnes sú naše služby prirodzenou súčasťou každodenného života. Bariéry zmizli a nahradilo ich vzájomné rešpektovanie a spokojnosť s dobre odvedenou prácou.“*

### REMESELNÁ DIELŇA: KROJE, KTORÉ DOBÍJAJÚ SVET

Remeselná dielňa mestského podniku nie je len výrobným priestorom, ale miestom, kde sa stretáva zachovávanie kultúrneho dedičstva s pomocou ľuďom. Momentálne v nej pracujú 3 zamestnanci (kombinácia osôb so zdravotným znevýhodnením a dlhodobo nezamestnaných). „Počas pandémie sme sa venovali hlavne šitiu rúšok pre nemocnice a veľké podniky,” spomína Pčola.

Na otázku, čo sa dnes šije v dielni, Pčola hovorí: „Dnes sa venujeme hlavne šitiu krojov, výrobe darčkových predmetov a ručne robenej bižutérie. Špecializujeme sa na dámske a pánske slovenské kroje. Keď sme začínali, netušili sme, že budeme šiť kroje pre p. Kandráčovu a folklórnu skupinu Hariška z Krásnej Lúky, alebo pre komunitu Slovákov v zahraničí (napr. Írsko). Vyrábame varianty od jednoduchších až po bohato vyšívané modely krojov z regiónu a blízkeho okolia, ale aj konfekciu inšpirovanú ľudovými motívmi. V sortimente nájdete aj vyšívané vankúše, obrusy a originálne náušnice a náramky.“

### PORTÁL POMÔŽ KÚPOU

Produkty sú dostupné v e-shope na portáli Pomôž kúpou a súčasne je v prevádzke stánok (cca 200 metrov od mestského úradu), kde sú výrobky vystavené a kde je možné ich osobne zakúpiť. „Koncept sociálneho podnikania má zmysel nielen pre ľudí, ktorí sa nevedia uplatniť na pracovnom trhu, ale hlavne pre mesto a miestne komunity. Naši zamestnanci sa vďaka sociálnemu podniku vedia adaptovať na ďalší život, zbavia sa stresu z novej práce a po čase sú pripravení prejsť na otvorený trh práce. Mesto vďaka sociálnemu podniku skvalitňuje a rozširuje služby pre svojich obyvateľov. To, čo robí Mestský podnik Snina skutočne výnimočným, nie sú stroje alebo budovy, ale ľudské príbehy v zákulisí nášho podnikania,” vysvetľuje Pčola.

### MESTSKÁ PLAVÁREŇ

Mestský podnik Snina je správcom modernej Plavárne Snina, ktorá slúži na šport aj relaxáciu. Tento projekt pripravil ešte bývalý primátor Štefan Milovčík v spolupráci s mestským zastupiteľstvom. Príbeh mestskej plavárne v Snine je príbehom premeny chátrajúceho dedičstva na moderné centrum relaxu, ktoré v meste dlhé roky chýbalo. V Snine bol po dlhé roky silný dopyt verejnosti po krytej plavárni. Mesto nemalo k dispozícii novú budovu, rozhodnutie padlo na nevyužitý areál bývalej základnej školy. Jedna časť školy sa uzavrela a premenila na technické zázemie, zatiaľ čo

## Mestský podnik Snina

---

k pôvodnej budove bola pristavaná moderná bazénová hala. Dnes má mesto Snina k dispozícii 25-metrový plavecký bazén so šiestimi plaveckými dráhami, detský bazén s atrakciami, oddychový bazén s tryskami, vírivku i 76-metrový tobogan, finsku, infra a parnú saunu a vďaka plavárni vytvárajú miesta aj pre mladých a čerstvých absolventov stredných škôl (recepčia, či plavčíci).

### SAUNOVÝ SVET A PRÁČOVŇA

*„Po dokončení dostavby bolo treba zaškoliť ľudí pre prácu so špeciálnymi filtrami na vodu a inými technickými zariadeniami, čo otvorilo diskusiu o tom, kto by mal prevádzkovať plaváreň. Rozhodnutie padlo na sociálny podnik, ktorý prevzal nielen prevádzku plavárne, ale aj gastro služieb v priestoroch plavárne (mokrú a suchú časť). V rámci plavárne prevádzkujeme saunový svet, takže logicky vznikla aj požiadavka na pranie (plachty, župany), a preto sme v blízkosti plavárne, v areáli bývalej školy, dnes Centrum voľného času, zriadili práčovňu. V súčasnosti máme rozbehnutú spoluprácu našej práčovne s ubytovacími zariadeniami v regióne Poloniny (hotely, penzióny) a v tomto roku plánujeme služby práčovne rozšíriť aj pre verejnosť.“* dopĺňa Pčola.

### DNES UŽ NÁPADY PRICHÁDZAJÚ ZDOLA

Dnes v podniku pracuje 55 zamestnancov a jeho činnosť sa z roka na rok rozširuje o nové produkty, či služby. *„Naším najväčším úspechom nie je zisk,*

*či radosť z toho, keď si kúpime nové auto na lízing, ale keď vidíme, ako sa nám naši zamestnanci menia pred očami. Veľmi rýchlo sme pochopili, že v prípade sociálneho podnikania nejde o bežné podnikanie a k novým zamestnancom z radov dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených treba pristupovať inak. Často išlo o ľudí bez pracovných skúseností, s ktorými treba intenzívne pracovať a priebežne ich vzdelávať. Dnes sa radím takmer na dennej báze so zamestnancami o tom, čo by sa dalo vylepšiť, ako rozšíriť našu činnosť alebo ako ušetriť peniaze a náklady. Práve z takýchto spoločných debát vzišli nápady na energetické úspory, ako sú napríklad termálne plachty na bazény v mestskej plavárni, ktoré šetria náklady celého mesta,“* s úsmevom priznáva konateľ sociálneho podniku Ján Pčola.

### Mestský podnik Snina ponúka širokú škálu služieb a činností:

- stavebné práce,
- údržba záhrad (kosenie, hrabanie),
- upratovanie v domácnostiach,
- autodoprava (nákladné taxi),
- prevádzka plavárne, wellness, práčovne a gastro služieb v priestoroch plavárne,
- remeselná dielňa (kroje, šperky, výšivky).

### Mestský podnik Snina

[www.pomozkupou.sk](http://www.pomozkupou.sk)

[www.snina.sk](http://www.snina.sk)

[www.plavarensnina.sk](http://www.plavarensnina.sk)

---

## BOLDOG: Aj v malej obci sa dá dobre integrovať



Obec Boldog má 529 obyvateľov. Táto malá obec v Bratislavskom kraji sa nachádza v blízkosti Senca a je známa svojou poľnohospodárskou tradíciou, ale tiež zábavnou formou vodného póla, ktorá sa hrá na ľahkých, nafukovacích kajakoch nazývaných packrafty a sociálnym podnikom, ktorý zamestnáva 10 zamestnancov. Obecné služby Boldog získali štatút registrovaného sociálneho podniku v decembri 2023. O jeho začiatkoch, podnikateľských aktivitách, ale aj integrácii znevýhodnených a zraniteľných ľudí do života v obci, či do kolektívu zamestnancov, sme sa rozprávali s Bc. Peterom Múčkom, ktorý od roku 2018 pôsobí ako starosta, ale aj dobrovoľný hasič a miestny organista.

### HĽADALI SME SPÔSOB AKO DAŤ PRÁCU ZNEVÝHODNENÝM Z OBCE

Na otázku prečo sa rozhodli založiť obecný sociálny podnik, Múčka odpovedá: „Impulz prišiel zvonku, krátko po mojom nástupe ma navštívili ľudia z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a predstavili mi koncept sociálneho podniku. Povedal som si, uvidíme, ale obec sa potrebovala rozvíjať a vedeli sme, že z našich vyše 500 obyvateľov je až 29 znevýhodnených. Na malú obec je to pomerne vysoké číslo. Hľadali sme spôsob, ako im dať príležitosť. Kľúčovým bolo stretnutie s ľuďmi z neziskovej organizácie Betánia v Senci, ktorá pomáha predovšetkým dospelým ľuďom s mentálnym a zdravotným znevýhodnením. Diskutovali sme o deinštitucionalizácii sociálnych služieb. Uvedomil som si, že cieľom nie je zatvárať ľudí do zariadení, ale integrovať ich do bežného života. Skúsili sme zrealizovať spoločný pilotný projekt, niečo na spôsob komunitných prác, kde zdraví ľudia pracovali spolu s mentálne a telesne postihnutými pri zbere trstiny, či kosení trávnatých porastov okolo rybníka. Ukázalo sa, že to funguje. A to bol podnet, aby sme založili sociálny podnik Obecné služby Boldog s.r.o., ktorý stojí na štyroch hlavných pilieroch činnosti a jednej doplnkovej službe, ktorou je „školský autobus“.

### ÚDRŽBA A STAROSTLIVOSŤ O VEREJNÉ PRIESTRANSTVÁ

Jedným z pilierov činností Obecných služieb Boldog je údržba a starostlivosť o verejné priestranstvá v obci. „Naši zamestnanci zabezpečujú kosenie, hrabanie a zber lístia, zimnú údržbu a sezónny zber lístia. Nezostávame však len v rámci katastra našej obce, dnes už poskytujeme služby aj obciam Malinovo, Most pri Bratislave, či Nová Dedinka, v ktorých sa staráme o cintoríny alebo drobnú zeleň. Obec sme aj vďaka investičnej pomoci dovybavovali technikou a ostatné sa postupne nakúpilo z vlastných zdrojov sociálneho podniku. Dnes máme k dispozícii malotraktor, mulčovač, oracie pluhy aj zametacie stroje,“ hovorí Múčka.

### UPRATOVACIE A ČISTIACE PRÁCE

Obecný podnik Boldog zabezpečuje aj upratovacie práce. „Začínali sme veľmi skromne s niekoľkými zamestnancami. Prvý rok a pol sme upratovali len verejné budovy u nás v obci. Postupne sme sa učili ekonomicky rozmýšľať a fungovať ako reálny hospodársky subjekt. Dnes už čistíme obecné úrady, kultúrne domy a telocvične aj susedným obciam ako Malinovo, či Nová Dedinka, ale aj zabezpečujeme upratovanie v domácnostiach fyzických osôb, ako aj firmám a prevádzkam v okolí. Odvádzame kvalitnú prácu a postupne si budujeme meno. Naši zamestnanci majú k dispozícii profesionálnu techniku: parné čističe, podlahové a zametacie

stroje, či výkonný tepovač. Teší ma, že náš sociálny podnik je dôkazom, že aj znevýhodnení ľudia dokážu odvieť špičkovú prácu, ak majú motiváciu a dobré technické vybavenie,“ dopĺňa Múčka.

### STAROSTLIVOSŤ O PÔVODNÉ ODRODY OVOCNÝCH STROMOV

V Boldogu im nejde len o produkciu, ale aj o návrat k tradíciám a zdraviu. Za obcou spoločne s miestnou neziskovou organizáciou GrowUp budujú genofondový sad s viac ako stovkou ovocných stromov pôvodných odrôd. „Ročne vysadíme asi 50 stromov. Zamestnanci sa starajú o stromy, pomáhajú s výsadbou, úpravou a spriechodňovaním poľnej cesty k sadu. Tieto aktivity sú súčasťou širšieho plánu – oproti rybníku spravujeme lesík a rozširujeme komunitný park. Snažíme sa vytvoriť priestor pre všetkých tak, aby nebol len sadom, ale aj verejným priestorom pre ľudí, kde sa môžu v tieni našich ovocných stromov stretávať. Pomáha nám aj program Stromčeky pre novorodencov. Pre každé dieťa, ktoré sa v obci narodí, zasadíme ovocný strom. Chceme, aby bol Boldog miestom, kde sa ľudia skutočne stretávajú, nie len bývajú,“ vysvetľuje Múčka.

## Obecné služby Boldog

---

### PESTOVANIE KOREŇOVEJ BIO ZELENINY

V tomto roku na jar rozbiehajú projekt, v rámci ktorého začnú pestovať na jednom hektári pôdy koreňovú zeleninu. „*Chceme zdravou a bio zeleninou zásobovať našu materskú školu a miestnych obyvateľov cez „debničkový systém“. Za paušálny poplatok si rodiny budú môcť kúpiť čerstvú zeleninu nielen do nedeľnej polievky. Plán je zeleninu pestovať permakultúrne, teda vo vysokých záhonoch, bez postrekov a chémie,*“ hovorí Múčka.

### SPRACOVANIE DREVA NA DREVNÚ ŠTIEPKU

Z analýzy odpadu vyplynulo, že obec produkuje asi 200 ton dreveného odpadu. Múčka objasňuje: „*Prišlo nám neekologické ho nezužitkovať, ale nevedeli sme, čo s ním. Dnes z neho spracovávame drevnú štiepku podrvením haluzoviny a konárov, ktoré zostali po údržbe obce. Pôvodne sme chceli štiepkou kúriť na úrade, ale jej spaľovanie v kotloch nie je ekologickým, tak sme z toho upustili. Štiepku využívame ako mulč do záhrad, ako materiál, ktorým zakryjete zem okolo rastlín, stromov alebo na záhonoch, alebo na údenie. Čím čistejšie drevo naši ľudia pripravia, tým kvalitnejší produkt na konci máme.*“

### AUTOBUSOVÁ PREPRAVA A MAJSTER SLOVENSKA

Dopravná činnosť je skvelým príkladom toho, ako dokáže malá obec efektívne pomáhať širšiemu

regiónu. V rámci sociálneho podniku prevádzkujú veľký školský autobus a službu využíva aj ďalších päť obcí v okolí. Vďaka nemu (v režime ráno a poobede) zabezpečujeme dovoz detí do základnej školy v Senci „*Podmienkou tejto podpory je, aby časť posádky tvorili ľudia maďarskej národnosti, čo nám umožňuje čerpať zdroje na prevádzku. Máme riadne licencované vozidlá a profesionálneho vodiča s kvalifikačnou kartou, ktorý u nás pracuje. Zabezpečujeme aj prepravu malým autobusom na prevoz siedmich detí z obce Boldog do základnej školy v Čataji a súčasne ním zväzame zamestnancov sociálneho podniku, ktorí sú klientami našej partnerskej organizácie Betánia v Senci. Sme tu pre každého, kto nás osloví – či už sú to detské výlety alebo miestni ochotnícki divadelníci. Podporujeme aj mladé športové talenty. Naši vodiči trikrát do týždňa vozia deti, medzi ktorými je aj majster Slovenska, na plavecké tréningy do Šamorína. Celkovo vozíme 17 detí: ôsmi z nich sú plavci z Boldogu a ďalších deväť priberáme cestou v Senci. Je to komplexná služba 'od dverí k dverám', ktorá rodičom šetrí čas a deťom otvára cestu k vzdelaniu aj k vrcholovému športu,*“ podrobne vysvetľuje Múčka.

### NIKTO NÁS NECHCE!

„*V sociálnom podniku Obecné služby Boldog, s.r.o. máme desiatich zamestnancov, šesť z nich sú ľudia so zdravotným znevýhodnením. Pre mňa najsilnejším momentom bol nástup nášho zamestnanca Róberta, ktorý je klientom neziskovej organizácie Betánia v Senci. Predstavte si muža, ktorý má 51 rokov a my*

## Obecné služby Boldog

---

*sme boli jeho úplne prvým riadnym zamestnávateľom v živote. Keď nastupoval do práce, tak mi povedal: „Nás nikto nechce!“. To ma hlboko zasiahlo. Ďalším klientom z Betánie, ktorý u nás pracuje je 28-ročný chlapec s diagnózou schizofrénia, ktorý predtým robil len občasné brigády, napríklad pri zbere odpadu a údržbe zelene v Bratislave. Dnes je plnohodnotným členom nášho tímu a proces jeho integrácie a osamostatňovania sa aj vďaka práci u nás urýchlil. U nás si prácu našli invalidi, onkopacienti, ale aj ľudia so zdravotným mentálnym znevýhodnením. Okrem udržiavacích a čistiacich prác doplnkovo spravujú aj činnosť školskej jedálne v materskej škole v obci,“ vysvetľuje Múčka.*

### **POCIT, ŽE SÚ POTREBNÍ, JE NENAHRADITEĽNÝ**

*Múčka k pracovnej integrácii hovorí: „Mnohí zamestnávateľia sa zdravotne znevýhodnených obávajú kvôli predsudkom, či nižšej efektívnosti. Ale ľudia, ktorí u nás pracujú prestali byť pasívnymi prijímateľmi pomoci. Dnes sú to oni, kto kosí cintoríny, čistí budovy, alebo vozí naše deti. Ten pocit, že sú potrební, je pre nich nenahraditeľný. Najkrajší obraz integrácie som videl na vianočnom večierku. Zamestnankyňa so zdravotným znevýhodnením, ktorá predtým vždy len ticho sedela pri svojej mame, sa zrazu spontánne bavila a smiala so svojimi zdravými kolegami. Toto je skutočný zmysel našej práce – vytvoriť prostredie, kde sa už nikto nemusí pýtať, prečo ho nikto nechce.“*

*„Naši zamestnanci sa ako hostia zúčastňujú obecných podujatí: grilovaciek, Dní rodiny či spomínaného Packraftu a prirodzene sa stali súčasťou širšej obecnej komunity. Pochopili sme, že ak vytvoríme vhodné podmienky a prispôbíme pracovné činnosti potrebám našich zamestnancov, tak znevýhodnenie prestáva byť prekážkou a mení životy nielen našich zamestnancov, ale aj celej obce,“ uzatvára Múčka.*

### **Obecný podnik Boldog ponúka širokú škálu služieb a činností:**

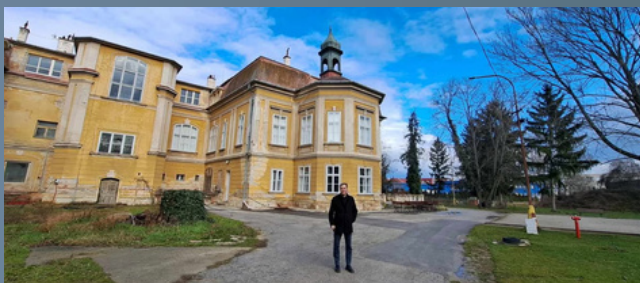
- údržba a starostlivosť o verejné priestranstvá,
- upratovacie a čistiace práce – verejné budovy,
- starostlivosť o pôvodné odrody ovocných stromov,
- pestovanie koreňovej bio zeleniny,
- spracovanie dreva do formy drevnej štiepky,
- doplnkové služby: autobusová preprava.

### **Obecné služby Boldog**

**[www.boldog.sk](http://www.boldog.sk)**

---

# CÍFER: Biznis nerobíme pre zisk, ale pre ľudí



Cífer je moderná obec, ktorá patrí k lídrom trnavského regiónu. Spolu s miestnymi časťami Pác a Jarná tvorí domov pre viac ako 4 800 obyvateľov, čo z nej robí jednu z najväčších obcí v okolí. Okrem bohatej histórie a strategickej polohy dnes vyniká najmä inovatívnym prístupom k samospráve. Dôkazom je úspešné fungovanie vlastného sociálneho podniku Služby Cífer s.r.o., ktorého zakladateľom a 100 % vlastníkom je obec. Vďaka sociálnemu podniku poskytuje služby, ktoré ju robia výnimočnou – od správy archeoparku a kúpaliska až po ranný rozvoz školákov či vydávanie Cíferských novín. O tom, akú úlohu zohráva sociálny podnik v rozvoji obce a komunity, sme sa rozprávali s Marošom Saganom, starostom obce. Ten tvrdí: *„Ak je obec aktívna, môže cez sociálny podnik urobiť veľa dobrého a ponúkať služby, ktoré by inak zabezpečiť nemohla.“*

## INVESTÍCIE DO ĽUDÍ: MOTOR ROZVOJA OBCE

Spoločnosť Služby Cífer s.r.o. získala štatút registrovaného sociálneho podniku v roku 2023. Hoci firma fungovala už takmer desaťročie, prešla transformáciou a stala sa súčasťou ekosystému sociálnej ekonomiky. To jej otvorilo dvere k štátnej a investičnej podpore, ktorá výrazne urýchlila rozvoj obce. Aktuálne podnik zamestnáva 20 stálych pracovníkov, ku ktorým v letnej sezóne pribúda ďalších 20 dohodárov. *„Vďaka podpore štátu dokážeme v určitom percente prefinancovať personálne náklady našich zamestnancov, ktorí majú na trhu práce znížené šance. Dávame príležitosť kolegom, ktorí bojujú s ťažkými zdravotnými diagnózami alebo onkologickou recidívou a na bežnom trhu práce by narazili na zatvorené dvere. Verím, že individuálna pomoc ľuďom, ktorí to v živote nemajú ľahké, súčasne posilňuje celú obec. V Cíferi nerobíme biznis pre zisk, ale pre ľudí,“* vysvetľuje starosta Maroš Sagan.

## KÚPALISKO PÁC: ŽIVÉ MIESTO S RETRO ATMOSFÉROU

Vznik sociálneho podniku bol úzko spätý so strategickým rozhodnutím obce zachrániť ikonické

## Služby Cífer

---

Kúpalisko Pác. V období rokov 2023 – 2024, keď areálu hrozil zánik, sa obec rozhodla odkúpiť ho od miestneho družstva a prevziať správu do vlastných rúk. „Hoci je kúpalisko sezónnou záležitosťou, jeho prevádzku vnímame ako verejnú službu. Naše Kúpalisko Pác nie je klasickým komerčným akvaparkom, zachováva si autentickú ‚retro‘ atmosféru kúpaliska v prírode s neohrievanou vodou. Areál okrem bazénov ponúka aj reštauračný priestor, ktorý sa stal ďalším centrom komunitného života,“ približuje Maroš Sagan. Obec cez sociálny podnik do areálu neustále investuje. V roku 2025 tu vybudovali nový Areál plážového športu so zameraním na volejbal, čím sa zvýšila atraktivita miesta pre mladých a športovcov. K hospodáreniu starosta dodáva: „Raz sme v pluse, inokedy v mínuse, ale prioritou zostáva dostupnosť služby pre našich občanov.“

### **ARCHEOPARK CÍFER-PÁC: UNIKÁTNE MIESTO PLNÉ HISTÓRIE**

Archeopark Cífer-Pác je jedinečným skanzenom a múzeom zameraným na obdobie rímsko-germánskeho osídlenia zo 4. storočia n. l. Germánsky dvorec s rímskym kúpeľom symbolizuje vtedajšie spojenectvo medzi Rímskou ríšou a miestnymi veľmožmi. Sociálny podnik zastrešuje celú prevádzku a ekonomiku areálu. Ten zahŕňa exteriérový skanzen s náznakovými rekonštrukciami rímskeho kúpeľa a hrnčiarskych pecí, ale aj múzeum v zrekonštruovanom mlyne, bylinkovú záhradu

a náučný chodník. „V areáli realizujeme rôzne festivaly (rímske hry a turnaje), workshopy a remeselné kurzy ako napríklad pečenie legionárskeho chleba. Pri špecializovaných vedeckých podujatiach spolupracujeme s Trnavskou univerzitou aj Slovenskou akadémiou vied. Ročne archeopark navštívi 10 000 návštevníkov, veríme, že postupne toto číslo bude rásť,“ pokračuje Sagan.

### **REŠTAURÁCIA ŠTADIÓN: CENTRUM KOMUNITNÉHO ŽIVOTA**

Pod správu sociálneho podniku patrí aj reštaurácia v areáli futbalového štadióna. Prepojenie s detským ihriskom z neho robí bezpečné miesto pre rodiny. „Hoci gastro sektor prechádza náročným obdobím, pre obec má tento priestor nesmierny význam. Okrem denného menu či pizze s rozvozom tvorí kľúčové zázemie pre komunitné akcie. Prevádzka pravidelne hostí podujatia ako Regionálne remeselné a farmárske trhy, Letné kino pod hviezdami či súťaže vo varení guláša,“ konštatuje Sagan.

### **DOPRAVNÉ A PREPRAVNÉ SLUŽBY: SLUŽBA S PRIDANOU HODNOTOU**

O autobusovej doprave, ktorá je jednou zo služieb sociálneho podniku Sagan hovorí: „Prevádzkujeme školský a obecný autobus, vďaka čomu fungujú ranné linky z miestnych častí Pác, Jarná a Háj. Okrem zvozu žiakov poskytujeme cenovo výhodnú prepravu aj pre školy, škôlky a naše aktívne kluby dôchodcov.“

## Služby Cífer

---

### STAVEBNÁ ČINNOSŤ: EKONOMICKÝ PILIER SPOLOČNOSTI

Ekonomickým pilierom spoločnosti Služby Cífer je stavebná činnosť a montážne práce.

Hoci bol podnik pôvodne orientovaný na údržbu vlastnej obce, postupne začal svoje kapacity ponúkať aj subjektom v širšom okolí. *„Vďaka investičnej pomoci sme získali prostriedky na modernú techniku a stroje, ktoré sme maximálne zúročili. Realizujeme opravy kanalizácií, vodovodov, chodníkov, ale aj veľké projekty ako atletickú dráhu v inej obci trnavského kraja či domov dôchodcov v Jablonci,“* vysvetľuje Maroš Sagan.

Okrem veľkých stavieb podnik ponúka zateplovanie, montáž sadrokartónu či pokládku dlažby pre obyvateľov obce, ale aj pre ďalších záujemcov – podniky, organizácie či samosprávy v okolí. *„Práve zisky z externých zákaziek, podporených výhodnejšou 5 % sadzbou DPH pre sociálne podniky, dnes zabezpečujú stabilitu a umožňujú nám ponúkať občanom služby, ktoré by si inak na seba nezarobili.“*

**Obecný podnik Služby Cífer s.r.o. ponúka širokú škálu služieb a činností:**

- stavebná činnosť,
- autobusová doprava,
- gastronomické služby,
- prevádzka kúpaliska Pác,
- správa Archeoparku Cífer-Pác,
- vydateľská činnosť a polygrafické práce (napr. tlač obecných novín - 4 čísla ročne).

**[Služby Cífer s.r.o.](#)**

**[www.cifer.sk](http://www.cifer.sk)**

**[Archeopark Cífer-Pác](#)**

**[Kúpalisko Pác](#)**

**[Cíferské noviny](#)**

Národný projekt  
Inštitút sociálnej ekonomiky II.

október 2025

## Úvod do financovania sociálnych podnikov z európskych zdrojov

tematické číslo newslettera  
o sociálnej ekonomike  
a sociálnom podnikaní



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



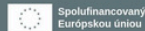
MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt  
Inštitút sociálnej ekonomiky II.

november 2025

## Ekosystém sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov v krajinách V4

tematické číslo newslettera  
o sociálnej ekonomike  
a sociálnom podnikaní



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt  
Inštitút sociálnej ekonomiky II.

december 2025

## celoeurópsky prieskum: Sociálna ekonomika v živote Európanov

tematické číslo newslettera  
o sociálnej ekonomike  
a sociálnom podnikaní



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt  
Inštitút sociálnej ekonomiky II.

január 2026

## Ako uvoľniť potenciál sociálnej ekonomiky?

tematické číslo newslettera  
o sociálnej ekonomike  
a sociálnom podnikaní



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

---

# Inštitút sociálnej ekonomiky II.

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky II. je pokračovaním národného projektu Inštitút sociálnej ekonomiky, ktorý sa realizoval v rokoch 2018 – 2023.

Cieľom nového projektu, ktorého realizácia je naplánovaná v období 2024 – 2028, je zabezpečiť kontinuitu a posilniť existujúci systém podpory rozvoja sociálnej ekonomiky v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

Kľúčovou témou je kultivácia a ďalší rozvoj ekosystému sociálnej ekonomiky v Slovenskej republike, ktorý podporuje vznik nových a fungovanie existujúcich sociálnych podnikov.

Projekt realizuje sekcia sociálnej ekonomiky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v partnerstve s Úradom pre verejné obstarávanie.

**Sledujte nás na našich stránkach a sociálnych sieťach:**



---

# Newsletter NP ISE II.

## Február 2026

**vydalo:** Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vo februári 2026 v rámci národného projektu Inštitút sociálnej ekonomiky II. Partnerom projektu je Úrad pre verejné obstarávanie. Tento projekt je spolufinancovaný Európskou úniou v rámci Programu Slovensko.

**spracovala:** Barbara Gindlová  
Neprešlo jazykovou korektúrou.

**Naše newslette  
o sociálnej ekonomike  
a sociálnom podnikaní  
nájdete na našej  
[web stránke MPSVR SR](#)**

