

ZAKLADATEĽSKÁ LISTINA
O ZALOŽENÍ SPOLOČNOSTI S RUČENÍM OBMEDZENÝM
podľa § 57 ods. 3 a § 110 a nasledujúcich ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka
(ďalej len „Obchodný zákonník“)

I.
ZAKLADATEĽ A SPOLOČNÍK

Zakladateľom a jediným spoločníkom zakladanej spoločnosti s ručením obmedzeným je:

Meno a priezvisko: Jozef Novák
Bydlisko: ulica Horná 1, 111 11 Bratislava

(ďalej len „**Zakladateľ**“ alebo „**Jediný spoločník**“)

II.
ÚVODNÉ USTANOVENIE

Zakladateľ sa touto zakladateľskou listinou rozhodol založiť spoločnosť s ručením obmedzeným v zmysle ustanovení § 105 - 153 Obchodného zákonníka (ďalej aj „**Spoločnosť**“) a v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 112/2018 Z. z.“).

III.
OBCHODNÉ MENO A SÍDLO SPOLOČNOSTI

1. Obchodné meno spoločnosti s ručením obmedzeným je: Trevaz, s. r. o.
2. Sídлом Spoločnosti je: ulica Horná 1, 111 11 Bratislava

IV.
ČAS TRVANIA SPOLOČNOSTI

1. Spoločnosť sa zakladá na dobu neurčitú.

V.
PREDMET ČINNOSTI SPOLOČNOSTI

1. Predmetom podnikania Spoločnosti je:
 - Výroba potravinárskych výrobkov
 - Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
 - Ubytovacie služby s poskytovaním predaja nápojov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok a návštevníkom prevádzky
 - Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
 - Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
 - Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
 - Chov vybraných druhov zvierat

- Poskytovanie služieb osobného charakteru.¹

VI. ZÁKLADNÉ IMANIE, VKLADY SPOLOČNÍKOV, SPRÁVCA VKLADU

1. Základné imanie Spoločnosti je vo výške 5.000,- Eur (slovom päťtisíc eur).
2. Základné imanie Spoločnosti je vytvorené peňažným vkladom Zakladateľa vo výške 5.000,- Eur (slovom päťtisíc eur) v hotovosti.
3. Pred vznikom Spoločnosti spravuje vložené časti peňažných vkladov určený správca vkladov podľa ustanovenia § 60 ods. 1 Obchodného zákonníka, ktorým je Jozef Novák, r. č. 111111/1111, bytom ulica Horná 1, 111 11 Bratislava.
4. Pri podpísaní tejto zakladateľskej listiny splatil Zakladateľ Spoločnosti svoj peňažný vklad v hotovosti do rúk správcu vkladu nasledovne:
 - Zakladateľ splatil svoj vklad vo výške 5.000,- Eur (slovom päťtisíc eur), čiže v plnej výške vkladu, na ktorý sa spoločník zaviazal.
5. Vlastnícke právo k vkladom, ktoré boli splatené pred vznikom Spoločnosti, prechádza na Spoločnosť dňom jej vzniku.

VII.I SOCIÁLNY PODNIK A OPIS JEHO HLAVNÉHO CIEĽA

1. Spoločnosť Trevaz, s.r.o. je **verejno-prospešný podnik / komunitno-prospešný podnik**², ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- poskytovanie zdravotnej starostlivosti
- poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť
- tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt
- ochrana ľudských práv a základných slobôd
- vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry
- výskum, vývoj, vedecko-technické služby a informačné služby
- tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti
- zabezpečovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu
- poskytovanie finančných prostriedkov subjektom sociálnej ekonomiky na vykonávanie spoločensky prospešnej služby vo vyššie uvedených oblastiach³.

VII.II ČINNOSŤ, KTOROU SPOLOČNOSŤ DOSAHUJE POZITÍVNY SOCIÁLNY VPLYV

1. Spoločnosť Trevaz, s.r.o. sa s ohľadom na čl. V tejto zakladateľskej listiny a príslušné ustanovenia zákona č. 112/2018 Z. z. venuje najmä **prevádzkovaniu čistiarne, čisteniu a údržbe textilu, prevádzkovaniu múzea v národnej kultúrnej pamiatke a chovu včiel**⁴. Týmto

¹ V prípade záujmu využívania pomoci na podporu dopytu (t. j. servisných poukážok) v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 112/2018 Z. z. je potrebné, aby v základnom dokumente a v príslušnom registri bola zapísaná voľná živnosť „Poskytovanie služieb osobného charakteru“ v rámci ktorej je poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť – pranie, žehlenie, varenie, upratovanie, starostlivosť o záhradu.

² Žiadateľ zvolí druh podniku podľa toho, či poskytovaním svojej spoločensky prospešnej služby napĺňa buď verejný alebo komunitný záujem.

³ Žiadateľ si vyberie spoločensky prospešnú službu zo zoznamu spoločensky prospešných služieb v zmysle ustanovenia § 2 ods. 4 zákon č. 112/2018 Z. z., ktorou dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv.

⁴ Žiadateľ uvedie konkrétne činnosti, ktoré bude reálne vykonávať a ktorými bude dosahovať pozitívny sociálny vplyv.

činnosťami spoločnosť sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

2. V budúcnosti môže subjekt vyvíjať aj iné činnosti v súlade s predmetom činnosti spoločnosti uvedenom v čl. V tejto zakladateľskej listiny, ktorými bude dosahovať pozitívny sociálny vplyv.

VII.III

OPIS, AKÝM SPÔSOBOM TOVARY ALEBO SLUŽBY, KTORÉ SPOLOČNOSŤ VYRÁBA, DODÁVA, POSKYTUJE ALEBO DISTRIBUUJE, ALEBO SPÔSOB ICH VÝROBY ALEBO POSKYTOVANIE PRISPIEVAJÚ K DOSAHOVANIU MERATEĽNÉHO POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU

1. Spoločnosť prispieva k dosahovaniu merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovnými spôsobmi:
 - V zmysle poskytovania spoločensky prospešnej služby podpory zamestnanosti Spoločnosť zamestnáva znevýhodnené osoby alebo zraniteľné osoby, alebo znevýhodnené a zraniteľné osoby. Ich zamestnávaním Spoločnosť sleduje cieľ ich (opätovného) sociálneho začlenenia.
 - V zmysle poskytovania spoločensky prospešnej služby tvorby a ochrany životného prostredia Spoločnosť výrobou nových úľov napomáha uvádzaniu zdravých včelstiev do krajiny ak udržiavaniu potrebnej miery opel'ovačov v krajine. Týmto prispieva k zabezpečeniu úrodnosti a udržateľnosti rozmanitosti flóry v krajine.
 - V zmysle poskytovania spoločensky prospešnej služby tvorby, rozvoja, ochrany, obnovy a prezentácie duchovných a kultúrnych hodnôt Spoločnosť prevádzkuje múzeum v priestoroch rekonštruovanej národnej kultúrnej pamiatky.⁵

VII.IV

SPÔSOB MERANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU

1. Pozitívny sociálny vplyv Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešných služieb podľa čl. VII.I nasledovne:
 - služby na podporu zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..
 - tvorba a ochrana životného prostredia: počtom obnovených alebo výrobou nových úľov a s tým súvisiacim nárastom počtu včelstiev v krajine s následkom priaznivého vplyvu na životné prostredie a v neposlednom rade na úrodnosť poľnohospodárskych plodín, stromov a rastlín v regióne. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť vyrobí alebo obnoví minimálne 50 úľov za kalendárny rok.⁶ V porovnaní s ponukou/činnosťou bežného podnikateľa dosahuje Spoločnosť touto činnosťou/výrobnou väčší pozitívny sociálny vplyv najmä spôsobom:
 - tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt: počtom návštevníkov (hostí) národnej kultúrnej pamiatky a múzea v prevádzke podniku. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť navštívi minimálne 1 000 návštevníkov za kalendárny rok. V porovnaní s ponukou/činnosťou bežného podnikateľa

⁵Takýmto spôsobom Žiadateľ pokračuje v opise každého svojho cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle naplnenia hlavného cieľa Spoločnosti.

⁶ Žiadateľ uvádza spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu pri každej spoločensky prospešnej službe, ktorú poskytuje alebo plánuje poskytovať. Odporúčame uviesť percentá, čísla, zlomky a pod (v zmysle kvantitatívnych údajov). Žiadateľ po uvedení kvantitatívnych údajov môže uviesť aj kvalitatívne údaje v zmysle plánovaného dopadu do reality. Žiadateľ uvedie aj akým spôsobom sa pozitívny sociálny vplyv považuje za dosiahnutý (číslom, percentom alebo iným číselným údajom).

dosahuje Spoločnosť touto činnosťou/výrobkom väčší pozitívny sociálny vplyv najmä spôsobom:⁷

VIII.

ROZDELENIE ZISKU A ZÁVÄZOK ŽIADATEĽA VYUŽÍVAŤ VIAC AKO 50% ZISKU NA DOSIAHNUTIE HLAVNÉHO CIEĽA

1. Zisk spoločnosti sa použije v tomto poradí:
 - a) na doplnenie rezervného fondu do výšky v zmysle článku XI,
 - b) na uhradenie neuhradenej straty minulých období,
 - c) na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z., v prípade, že podniku bude udelený štatút registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z.,
 - d) na iné účely stanovené valným zhromaždením,
 - e) na rozdelenie medzi spoločníkov, a to v pomere zodpovedajúcom ich splateným vkladom.
2. Verejnoprospešný podnik sa zaväzuje použiť % zo svojho zisku⁸ na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom spoločnosti.

IX.

ORGÁNY SPOLOČNOSTI

1. Orgánmi Spoločnosti sú:
 - a) valné zhromaždenie,
 - b) konateľ,
 - c) poradný výbor/demokratická správa.⁹

IX.I

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami § 125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami § 113 ods. 5 a 6, § 66 ods. 3, § 131 ods. 3.
2. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

⁷ Žiadateľ o priznanie štatútu všeobecného sociálneho podniku v krátkosti uvedie, akým spôsobom a prečo subjekt dosahuje väčší pozitívny sociálny vplyv (ďalej len „PSV“) ako podnikateľ, ktorý obdobnú činnosť vykonáva na účel dosiahnutia zisku (tzv. bežný podnikateľ). Je potrebné pomenovať dôležité rozlišovacie znaky, ktorými sú napr.: originálne postupy a technológie napomáhajúce dosahovaniu, príp. zvyšovaniu PSV; špecifiká v realizácii výroby alebo ponuke tovaru alebo služby napomáhajúce dosahovaniu, príp. zvyšovaniu PSV, alebo jeho rozšíreniu do iných oblastí spoločenského života (synergie, komplementarity); rozsah a charakter sprievodných spoločensky prospešných aktivít formujúcich napr.: spotrebiteľské správanie, príp. iné. Tieto rozlišovacie znaky je potrebné uviesť pri každej zo zvolenej oblasti, v ktorej je poskytovaná spoločensky prospešná služba.

⁸ Žiadateľ zvolí konkrétne percento (viac ako 50 %) zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb, ktoré použije na dosiahnutie hlavného cieľa Spoločnosti. V prípade ak Spoločnosť použije 100% zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie hlavného cieľa alebo ak Žiadateľ uplatňuje demokratickú správu, Žiadateľ môže využívať v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. všetky druhy podpôr.

⁹ Žiadateľ zvolí spôsob, akým do svojej hospodárskej činnosti zapája zainteresované osoby. V prípade ak sa subjekt rozhodne uplatňovať v rámci svojej vnútornej štruktúry demokratickú správu odporúčame túto skutočnosť uviesť v samostatnom odseku na konci čl. VII.I sociálny podnik a opis jeho hlavného cieľa: „Obchodná spoločnosť sa zaväzuje v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 112/2018 Z. z., v rámci svojej vnútornej štruktúry uplatňovať demokratickú správu.“

- a) schválenie konania v mene spoločnosti urobeného pred jej vznikom podľa § 64 Obchodného zákonníka,
 - b) schvaľovanie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade straty,
 - c) rozhodovanie o takých zmenách zakladateľskej listiny (§ 141 Obchodného zákonníka), ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon a táto zakladateľská listina,
 - d) rozhodovanie o zvýšení a znížení základného imania a o prípustnosti nepeňažného vkladu,
 - e) vymenovanie, odvolávanie a odmeňovanie konateľov,
 - f) rozhodovanie o zrušení spoločnosti likvidáciou, vymenovaní a odvolaní likvidátora spoločnosti a o jeho odmeňovaní,
 - g) rozhodovanie o prevode a nájme podniku spoločnosti alebo jeho časti,
 - h) rozhodovanie o zlúčení a splynutí spoločnosti, prevode obchodného imania na spoločníka, rozdelení a zmene právnej formy spoločnosti,
 - i) vymenovanie a odvolanie prokuristu,
 - j) schválenie zmluvy o výkone funkcie konateľa,
 - k) prijímanie vnútorných predpisov spoločnosti (najmä stanov) a ich zmien,
 - l) rozhodovanie o zmene zakladateľskej listiny,
 - m) ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon alebo táto zakladateľská listina.
3. Valné zhromaždenie sa schádza najmenej raz ročne.
 4. Valné zhromaždenie zvolávajú konatelia alebo jeden z nich spôsobom ustanoveným v §129 Obchodného zákonníka.

IX.II KONATEĽ

1. Štatutárnym orgánom Spoločnosti je konateľ.
2. Prvým konateľom Spoločnosti je: Jozef Novák, r. č. 111111/1111, bytom ulica Horná, 111 11 Bratislava.
3. Spôsob, akým konateľ koná v mene Spoločnosti, je nasledovný: V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu.
4. Konateľ je v rámci výkonu svojej pôsobnosti povinný dodržiavať najmä ustanovenia § 13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka.

IX.III PORADNÝ VÝBOR

1. Spoločnosť sa zaväzuje zapájať zainteresované osoby prostredníctvom poradného výboru.
2. Poradný výbor tvoria **3 členovia**¹⁰. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. **Najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti.**¹¹
3. Poradný výbor sa bude zúčastňovať na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - ✓ prerokovaním,
 - ✓ právom na informácie,
 - ✓ kontrolnou činnosťou.

¹⁰ Subjekt sa môže rozhodnúť, že poradný výbor bude mať viac ako 3 členov. Počet členov však musí byť minimálne 3. Z hľadiska praxe odporúčame zvoliť si nepárny počet členov.

¹¹ V prípade ak sa jedná o integračný podnik namiesto danej vety doplniť: Najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou osobou alebo zraniteľnou osobou.

4. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví Spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

X. PRÁVA A POVINNOSTI SPOLOČNÍKOV

1. Jediný spoločník má tieto základné povinnosti:
 - a) zložiť v stanovenej lehote vklad,
 - b) zdržať sa akéhokoľvek konania znemožňujúceho alebo sťažujúceho hospodársku činnosť spoločnosti,
 - c) povinnosť zachovať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri styku so spoločnosťou a jej orgánmi a ktoré sa považujú vzhľadom na predmet podnikania spoločnosti za dôverné alebo ktoré môžu predstavovať predmet obchodného tajomstva,
 - d) dbať o dobré meno spoločnosti,
 - e) oznámiť konateľom spoločnosti zmenu všetkých skutočností, ktoré sú uvedené v tejto zakladateľskej listine a ktoré sa ho priamo dotýkajú.
2. Spoločník má tieto základné práva:
 - a) riadiť a kontrolovať spoločnosť prostredníctvom valného zhromaždenia,
 - b) požadovať od konateľa informácie a vysvetlenia o záležitostiach spoločnosti a kedykoľvek nahliadať do obchodných dokladov spoločnosti, nahliadať do účtovných dokladov spoločnosti a vyžiadať si rovnopis účtovnej závierky,
 - c) uplatniť v mene spoločnosti nároky voči konateľovi v zmysle ustanovenia §122 Obchodného zákonníka,
 - d) právo na obchodný podiel v spoločnosti, predstavujúci práva a povinnosti spoločníka a im zodpovedajúcu účasť v spoločnosti.
3. Spoločník má ďalej všetky ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zakladateľskej listiny, Obchodného zákonníka a ostatných právnych predpisov.

XI. REZERVNÝ FOND

1. Spoločnosť pri svojom vzniku rezervný fond nevytvára.
2. Spoločnosť vytvorí rezervný fond až z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke za rok, v ktorom sa zisk po prvý raz vytvorí, a to vo výške najmenej 5 % z čistého zisku, nie však viac ako 10 % základného imania.
3. Rezervný fond je Spoločnosť povinná každoročne dopĺňať o 5 % z čistého zisku vyčísleného v ročnej účtovnej závierke až do dosiahnutia rezervného fondu vo výške 10 % základného imania.
4. O použití rezervného fondu rozhoduje konateľ Spoločnosti v súlade s § 67 Obchodného zákonníka.

XII. PREVOD A PRECHOD OBCHODNÉHO PODIELU

1. Spoločník môže zmluvou previesť svoj obchodný podiel na iného spoločníka alebo na inú osobu. Pri takomto prevode spoločník nemusí získať predchádzajúci súhlas valného zhromaždenia.
2. Obchodný podiel spoločníkov sa dedí.
3. Na obchodný podiel možno zriadiť záložné právo iba so súhlasom valného zhromaždenia, inak záložné právo nevznikne.

XIII. ZRUŠENIE SPOLOČNOSTI

1. Spoločnosť sa zrušuje:
 - a) rozhodnutím valného zhromaždenia,
 - b) uplynutím času, na ktorý bola založená,
 - c) rozhodnutím súdu,
 - d) ukončením konkurzného konania z dôvodu nedostatku majetku alebo ukončením konkurzu, okrem zrušenia konkurzu z dôvodu, že tu nie sú predpoklady pre konkurz,
 - e) z ďalších dôvodov uvedených v zákone.
2. V prípade zrušenia spoločnosti likvidáciou má spoločník právo na podiel na likvidačnom zostatku. Likvidačný zostatok sa rozdelí medzi spoločníkov podľa veľkosti obchodných podielov.
3. Spoločnosť zaniká ku dňu výmazu z obchodného registra.

XIV. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Spoločnosť vzniká dňom zápisu do obchodného registra. Spoločnosť zaniká dňom výmazu z obchodného registra.
2. Návrh na zápis Spoločnosti do obchodného registra podáva konateľ Spoločnosti.
3. Predpokladané náklady Spoločnosti súvisiace so založením a vznikom Spoločnosti predstavujú približne 300,- Eur a pozostávajú najmä z úhrady súdneho poplatku za zápis Spoločnosti do obchodného registra, správneho poplatku za vydanie živnostenského oprávnenia, poplatkov za overenie podpisov spoločníkov a konateľov na listinách a úhrady odmeny za poradenské služby.
4. Osobám podieľajúcim sa na založení Spoločnosti alebo na činnostiach smerujúcich k nadobudnutiu podnikateľského oprávnenia na jej činnosť nie sú poskytnuté v porovnaní s ostatnými spoločníkmi vrátane potenciálnych budúcich spoločníkov žiadne výhody.
5. V prípade, že niektoré ustanovenia zakladateľskej listiny, či už vzhľadom k platnému právnemu poriadku, alebo vzhľadom k jeho zmenám, sa stanú neplatnými, neúčinnými, nevynútiteľnými (obsolentnými) alebo spornými alebo niektoré ustanovenia chýbajú, ostávajú ostatné ustanovenia zakladateľskej listiny touto skutočnosťou nedotknuté. Namiesto tohto ustanovenia nastupuje ustanovenia príslušného všeobecne záväzného predpisu, ktorý je svojou povahou a účelom najbližšie zamýšľanému účelu zakladateľskej listiny, alebo spôsob riešenia, ktorý je v obchodnom styku obvyklý.
6. Ak nie je v tejto zakladateľskej listine stanovené inak, vzťahy vyplývajúce z tejto listiny sa spravujú ustanoveniami Obchodného zákonníka a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi poriadku SR, najmä, nie však výlučne zákonom č. 112/2018 Z. z. V prípade, že niektoré ustanovenie tejto zakladateľskej listiny stratí platnosť v dôsledku zmeny právnych predpisov, tak sa znenie tohto ustanovenia nahrádza ustanovením zmeneného právneho predpisu.
7. Táto zakladateľská listina je vyhotovená v 5 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu.
8. Jediný spoločník vyhlasuje, že táto zakladateľská listina vyjadruje jeho slobodnú vôľu založiť vyššie uvedenú Spoločnosť, vyhlasuje, že tejto listine rozumie a na znak súhlasu s jej obsahom listinu vlastnoručne podpisuje.

V _____, dňa _____

Úradne overený podpis Zakladateľa/Spoločníka:

Jozef Novák