



Inštitút pre výskum
práce a rodiny

Výročná správa

2025

Bratislava, 2026

Obsah

Identifikácia organizácie	2
Činnosť organizácie.....	4
Výskumná činnosť	4
Výskumné a iné projekty v roku 2025 v rámci kontraktu s MPSVR SR	4
Ostatné projekty v roku 2025 mimo hlavnej činnosti.....	13
Dialógy s IVPR.....	48
Publikačná činnosť.....	50
Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách.....	55
Iné expertné pôsobenie	56
Mediálne aktivity	61
Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO)	62
Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR – rozpočet organizácie	64
Personálno-mzdové otázky	74
Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov	74
Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR	75
Rozvoj ľudských zdrojov	76
Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti	77

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“)

Sídlo: Bratislava, Špitálska 25, 27, 812 41 Bratislava

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel.: 02/20 442 401, ivpr@ivpr.gov.sk; www.ivpr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: Mgr. Barbora Vávrová

Zástupca riaditeľa/ky: doc. Daniel Gerbery, PhD.

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

milí partneri a podporovatelia,

rok 2025 bol pre Inštitút pre výskum práce a rodiny rokom stabilizácie, rozvoja a nových iniciatív, ktoré nadviazali na smerovanie nastavené v predchádzajúcom období. V uplynulom roku sme sa sústredili na posilnenie našej odbornej identity, rozšírenie aktivít a prehĺbovanie spolupráce s partnermi.

Popri pokračovaní kľúčových výskumných a analytických činností sme v roku 2025 rozšírili naše pôsobenie o nové formáty. Osobitne by som chcela vyzdvihnúť iniciatívu Dialógy IVPR, ktorá vytvorila priestor pre odbornú diskusiu medzi výskumníkmi, tvorcami politík a ďalšími aktérmi. Táto platforma potvrdila význam otvoreného a vecného dialógu pri hľadaní riešení aktuálnych spoločenských výziev. Významným krokom bolo aj systematické rozbehnutie vzdelávacích aktivít. Ako certifikovaná vzdelávacia inštitúcia sme začali naplňovať náš potenciál v oblasti šírenia odborných poznatkov v sociálnej oblasti. Vzdelávanie vnímame ako prirodzené prepojenie výskumu s reálnymi potrebami spoločnosti a ako nástroj na zvyšovanie kvality verejných služieb a politík.

Zároveň sme pokračovali v realizácii osvedčených národných projektov a služieb, ktoré majú priamy dopad na životy ľudí. Medzi ne patrí najmä podpora fungovania linky pre ženy zažívajúce násilie, činnosť Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách, ako aj implementácia národného projektu Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia (NP PPOK). Tieto aktivity potvrdzujú dôležitosť prepájania výskumu, praxe a systémových riešení.

Po 20 rokoch sme ukončili spoluprácu s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (EUROFOUND), ktorá bola pre Inštitút významným zdrojom odborných skúseností a medzinárodného prepojenia. Nadobudnuté poznatky a expertíza však zostávajú pevnou súčasťou nášho odborného zázemia a predstavujú dôležitý základ pre ďalší rozvoj výskumných aktivít. Súčasne sme posilnili náš výskumný tím o nových kolegov a kolegyně, čo nám umožní rozšíriť tematické zameranie, zvýšiť kapacity a prinášať ešte kvalitnejšie analytické výstupy.

Do ďalšieho obdobia vstupujeme s cieľom ďalej posilňovať úlohu IVPR ako rešpektovaného analytického a výskumného pracoviska. Zároveň zostáva našou ambíciou vytvárať kvalitné a podnetné pracovné prostredie pre našich zamestnancov a zamestnankyne, podporovať medziodborovú spoluprácu a odborný rast.

Ďakujem všetkým kolegyniam a kolegom za ich profesionálny prístup, nasadenie a prácu, ktorú denne odvádzajú. Moje poďakovanie patrí aj Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny, partnerom a podporovateľom za dôveru a spoluprácu.

Teším sa na ďalšie spoločné kroky smerom k spravodlivejšej, inkluzívnejšej a odolnejšej spoločnosti.

Mgr. Barbora Vávrová, riaditeľka IVPR

Činnosť organizácie

Výskumná činnosť

Výskumné a iné projekty v roku 2025 v rámci kontraktu s MPSVR SR¹

1. Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – expertná spolupráca (1. etapa)

V roku 2025 bol v rámci prípravy strategického dokumentu zriadený *koordináčny tím* (zastúpenie IVPR a MPSVR SR) a následne *expertná pracovná skupina* (EPS) a *pracovná podskupina pre dáta a analýzy* (EPS-DA). Pre účely činnosti týchto riadiacich a implementačných štruktúr pre prípravu dokumentu bol spracovaný a schválený Rámcový štatút EPS, na základe ktorého boli pravidelne (spravidla v 4-6 týždňových intervaloch) organizované zasadnutia EPS s určeným vecno-časovým harmonogramom. V priebehu prvého polroka 2025 boli predmetom zasadnutí primárne otázky ustanovenia (formulovania) vízie rozvoja sociálnych služieb do roku 2040, ďalej základná terminológia dokumentu, diskusie k základným princípom rozvoja sociálnych služieb a k rámcovej štruktúre dokumentu. V druhom polroku 2025 sa EPS na základe vyžiadania MPSVR SR venovala primárne otázkam personálneho zabezpečenia sociálnych služieb, na základe čoho bol koncom roka vydaný aj prvý čiastkový výstup VÚ pod názvom: *Aktuálne problémy personálneho zabezpečenia sociálnych služieb a návrhy opatrení*. Ku koncu roka 2025 bolo v rámci realizácie VÚ a na základe schváleného štatútu zorganizované aj odborné podujatie *Dialógy s IVPR* osobitne venované otázkam stanovovania vízie rozvoja sociálnych služieb do roku 2040.

Úlohou IVPR bolo v roku 2025 prostredníctvom garantky odborne zabezpečovať prípravu jednotlivých zasadnutí koordinačného tímu, EPS a EPS-DA (príprava podkladových materiálov za účelom riadenej a efektívnej odbornej diskusie), moderovať a štruktúrovať priebeh zasadnutí, spracovávať z nich odborné závery (vo forme bookletu, nepublikovaný materiál), a napokon, pripraviť aj vyššie uvedený čiastkový výstup a odborné podujatie.

Činnosť koordinačného tímu, EPS aj EPS-DA riadená garantkou pokračuje aj od januára 2026 na základe Kontraktu medzi MPSVR SR a IVPR na rok 2026.

Zodpovedná riešiteľka: prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

¹ Všetky výsledky výskumnej činnosti IVPR sú vo forme pdf dokumentov dostupné na [webstránke IVPR](#) v sekcii Výskumné správy.

2. Faktory ovplyvňujúce pracovné podmienky pre znevýhodnené osoby a zraniteľné osoby v integračných reg. sociálnych podnikoch

Správa sa zameriava na identifikáciu faktorov ovplyvňujúcich kvalitu pracovných podmienok znevýhodnených a zraniteľných osôb v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie registrovaných podľa zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Vychádza z predpokladu, že tieto podniky plnia voči svojim zamestnancom dvojitú funkciu: pôsobia ako zamestnávateľia a zároveň ako poskytovatelia cielej podpory osobám s kumulovanými bariérami na trhu práce. Správa sa zameriava na opísanie tejto špecifickej pozície a diskutuje ju v rámci, ktoré zachytávajú nielen pracovné nároky, ale aj rozsah a kvalitu poskytovanej podpory. Dimenzie kvality práce používané v Európskom prieskume pracovných podmienok, o ktoré sa analýza opiera, preto dopĺňa o perspektívu rovnováhy medzi pracovnými nárokmi a dostupnými zdrojmi podpory.

Správa kombinuje kvalitatívne zistenia so sekundárnymi kvantitatívnymi dátami a zasadzuje ich do kontextu odbornej literatúry. Zameriava sa na identifikáciu a rozsah využívania existujúcich nástrojov podpory, ktoré môžu priamo ovplyvňovať kvalitu pracovných podmienok znevýhodnených a zraniteľných pracovníkov. Zistenia upozorňujú, že diskusia o kvalite pracovných podmienok v prostredí sociálnych podnikov pracovnej integrácie je limitovaná a často redukovaná na samotnú existenciu pracovného miesta a jeho stabilitu. Napriek existencii integračných nástrojov zostáva ich využívanie nerovnomerné a často bez jasného metodického rámca, pričom podpora sa opiera skôr o neformálnu kolegiálnu pomoc než o systematicky nastavené intervencie.

Správa zároveň identifikuje štrukturálne výzvy sektora sociálnych podnikov pracovnej integrácie, ktoré výrazne determinujú účinnosť podporných opatrení. Ide najmä o silnú závislosť od verejných zdrojov, dominanciu mikropodnikov, nedostatočnú profesionalizáciu podporných rolí, slabé prepojenie so systémom vzdelávania, sociálnych služieb a širším rámcom aktívnej politiky trhu práce, ako aj absenciu jednotných štandardov a metodickej podpory, najmä v oblasti osobnej podpory realizovanej prostredníctvom mentorov na pracovisku.

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Zuzana Polačková, M.A., PhD.

3. Spracovanie analýzy o prístupoch zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú osoby z prostredia MRK a úprava nástrojov na podporu mobility

Téma prístupov zamestnávateľov k zamestnávaniu osôb z prostredia marginalizovaných rómskych komunít (MRK), ako aj nastavenia nástrojov na podporu pracovnej mobility, vychádza zo strategických rámcov Slovenskej republiky, predovšetkým zo Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030, a nadväzuje na dlhodobé úsilie o podporu integrácie MRK na trhu práce. Zamestnanosť je jedným z kľúčových predpokladov sociálneho začlenenia a znižovania chudoby, najmä v kontexte regiónov s vysokou koncentráciou sociálne vylúčených komunít.

Výskumná správa sa zameriava na analýzu prístupov zamestnávateľov, ktorí už majú skúsenosť so zamestnávaním osôb z prostredia MRK, a identifikuje konkrétne prístupy a firemné politiky, ktoré

podporujú adaptabilitu týchto pracovníkov na pracovisku, ich stabilizáciu v zamestnaní a úspešnú integráciu do pracovného prostredia.

Zároveň sa správa venuje identifikácii kľúčových bariér, ktoré komplikujú zamestnávanie Rómov, s dôrazom na otázky pracovnej mobility. Ide najmä o problémy spojené s dochádzaním do zamestnania, ktoré výrazne zasahujú uchádzačov z MRK žijúcich vo vidieckych, periférnych a segregovaných lokalitách, kde sa často kumuluje generačná chudoba a obmedzený prístup k pracovným príležitostiam.

Správa preto neostáva len pri deskriptívnom zachytení prístupov zamestnávateľov, ale otvára aj diskusiu o možnostiach úpravy, zefektívnenia a lepšieho cielenia nástrojov podpory pracovnej mobility. Cieľom je prispieť k formulácii odporúčaní, ktoré by zvýšili šance osôb z prostredia MRK na získanie a udržanie zamestnania a podporili ich dlhodobú a efektívnu integráciu na trhu práce.

Zodpovedný riešiteľ: Ing. Mgr. Daniel Škobla, PhD.

4. Rodina s problémom užívania návykových látok

Výskumná úloha bola rozdelená na dve etapy, prvou etapou bolo vykonanie monitoringu prepojenia ústavnej a ambulantnej zdravotnej starostlivosti a následnej resocializácie detí a plnoletých fyzických osôb v centrách pre deti a rodiny s resocializačným programom za rok 2024. Bola realizovaná prostredníctvom dotazníkového zisťovania medzi akreditovanými subjektmi vykonávajúcimi resocializačné programy pre deti a plnoleté fyzické osoby na Slovensku. Cieľom výskumu bolo zistiť dostupnosť a kapacity resocializačných programov, skúsenosť zariadení s prechodom klientov z ústavnej do ambulantnej zdravotnej starostlivosti, mieru opakovanej resocializácie, dĺžku trvania programov a spoluprácu zariadení s orgánmi sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, rodinou a ďalšími odbornými subjektmi. Súčasťou výstupu je aj analýza vybraných administratívnych údajov z Ročného výkazu o poskytovaní starostlivosti a výchovy deťom v centrách pre deti a rodiny. Realizácia výskumnej úlohy pokračuje druhou etapou, ktorá sa zameria na dopad nadmerného užívania návykových látok u osôb v systéme sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo ich rodinných príslušníkov na prácu orgánov SPOD a SK a na dostupnosť externej odbornej pomoci pri práci s touto cieľovou skupinou.

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Martina Mičicová Luptáková

5. Zavedenie štvordňového pracovného týždňa

Výskumná úloha prezentuje prehľad odbornej diskusie a výsledkov experimentov so skracovaním pracovného času, najmä prechod na 4-dňový pracovný týždeň. Podrobnejšie popisuje podmienky, zmeny a dôsledky práce v 4-dňovom pracovnom týždni pre zamestnancov i zamestnávateľov. Osobitne sú popísané experimenty po ukončení pandémie Covid 19 v posledných 4 rokoch v Nemecku, Portugalsku, Brazílii, Spojenom Kráľovstve, USA a spustenie experimentu v Poľsku. Uvádzané sú aj zistenia o výhodách a nevýhodách práce v 4-dňovom pracovnom týždni. Zistenia sa týkajú takých oblastí ako Zdravie a pohoda, Spokojnosť s prácou a pracovné prostredie, Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom, Výkon pracovníkov, Odmeňovanie, Rozdelenie času a spokojnosť so životom, Produktivita a poskytovanie verejných služieb, Zamestnanosť a udržanie zamestnancov, Environmentálna stopa

Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

6. Analýza nákladov zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku a materských škôl z pohľadu regionálnych rozdielov a veku dieťaťa

Štúdia podáva výsledky troch prieskumov financovania predškolských zariadení. V prvom prieskume boli analyzované údaje o štruktúre príjmov a výdavkov 104 jasí zriadených 37 mestami/obcami a 67 neverejnými zriaďovateľmi (cca polovica zaregistrovaných jasí). Ukázalo sa, že nákladovosť miest a obcí na prevádzku jasí je vyššia - ročne priemerne vynaložia na 1 dieťa 5812 Eur, kým neverejní poskytovatelia vystačili s 3581 Eur ročne. V druhej časti sa prieskum zameriava na analýzu nákladovosti zariadení materských škôl. Tu je normatív poskytnutý štátom (MŠ) na 1

dieťa na úrovni 3895 Eur ročne v 2041 obciach / mestách u štátnych zriaďovateľov, 3562 Eur ročne u 250 súkromných a 3444 Eur ročne u 52 cirkevných zriaďovateľov. V tretej časti sú uvedené výsledky prieskumu financovania 146 súkromných materských škôl (z údajov záverečných účtov). Zatiaľ čo verejné materské školy sú finančne poddimenzované a väčšinou hospodária so stratami, súkromné materské školy hospodária s vyššími nákladmi (v priemere ročne je to 7062 Eur na 1 dieťa) a sú v zisku.

Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

7. Pracujúce osoby v riziku chudoby

Koncept „pracujúcej chudoby“ odkazuje k situácii, keď osoba vykonáva platenú prácu a jej ekvivalentný disponibilný príjem zostáva pod hranicou chudoby. Analýza pracujúcej chudoby bola realizovaná na časovom ráde dát zo štatistického zisťovania EU SILC. V centre pozornosti bol vývoj po roku 2018, keď došlo k výraznému nárastu podielu pracujúcich chudobných, a to v kontexte rastúcej zamestnanosti. Analýza poukazuje na niekoľko rizikových faktorov, vrátane koncentrácie oslabeného vzťahu k trhu práce na úrovni domácnosti, kvality práce a pracovného kontraktu a demografického kontextu domácností. Negatívny trend zasiahol nielen „štandardne“ ohrozené kategórie, ale riziko pracujúcej chudoby sa rozšírilo aj medzi menej zraniteľné skupiny (napr. časť bezdetných jednotlivcov, starších vekových a pracujúcich s vyššou úrovňou dosiahnutého vzdelania). Analýza sa zamerala aj na porovnanie situácie medzi zamestnancami a SZČO a ukázala asymetrickosť zraniteľnosti voči príjmovej chudobe a materiálnej deprivácii. Popri situácii vo všeobecnej populácii bola analyzovaná aj situácia v marginalizovaných rómskych komunitách, a to na základe dát MRK_SILC. Porovnanie faktorov ukázalo na viaceré špecifiká MRK, ktoré sú manažovateľné verejnými politikami. Súčasťou správy je aj lokalizácia Slovenska v kontexte EÚ.

Zodpovedný riešiteľ: doc. Daniel Gerbery, PhD.

8. Návrh personálneho štandardu (určenie optimálneho počtu klientov) zamestnancov orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre prácu s ohrozenými deťmi. 2. Etapa

Výskumná úloha bola zameraná na kvantitatívny výskum v oblasti pracovných podmienok a pracovnej záťaže zamestnancov a zamestnankyň oddelenia SPOD a SK na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Výskum nadväzuje na výsledky kvalitatívnej časti realizovanej v roku 2024 prostredníctvom štruktúrovaných rozhovorov na vybraných oddeleniach SPOD a SK.

Cieľom výskumu bolo navrhnúť optimálny počet prípadov na jedného zamestnanca/kyňu pri zohľadnení jednotlivých agend, a to v súlade s najnovšími poznatkami v oblasti sociálnej práce a vedenia/managementu prípadovej sociálnej práce a zmapovať vybrané oblasti pracovných podmienok zamestnanectva oddelení SPOD a SK na úradoch PSVR.

Výskumná úloha mala empirický charakter. Výskum sa realizoval prostredníctvom online dotazníka, ktorý bol distribuovaný zamestnanectvu oddelení SPOD a SK na úradoch práce, sociálnych vecí

a rodiny prostredníctvom ich priamych nadriadených. Na dotazník odpovedalo spolu 789 respondentov a respondentiek. Výskum priniesol detailnejšie zistenia najmä z oblastí jednotlivých agend vykonávaných na oddeleniach SPOD a SK, pracovnej záťaže zamestnanectva, podmienok vykonávania pracovnej pohotovosti, prijímania a zaškoľovania novoprijatých zamestnancov a zamestnankýň, mentoringu, supervízie a priestorových podmienok práce na oddeleniach SPOD a SK. Na základe výskumných zistení boli formulované návrhy odporúčaní v pracovnej záťaži a mentoringu, ako aj ďalšie odporúčania, ktoré vyplynuli z výskumu.

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Spoluriešiteľka: Mgr. Martina Mičicová Luptáková

9. Skúsenosti detí zažívajúcich násilie so službami a inštitúciami

Pôvodná úloha Skúseností detí zažívajúcich násilie so službami a inštitúciami bola v priebehu vyjasňovania si potrieb a očakávaní zadávateľa a riešenia konkrétneho spôsobu realizácie výskumnej úlohy zmenená z dôvodu etických otázok vedenia rozhovoru s maloletými deťmi o ich traumatizujúcich skúsenostiach, ktorých riešenie si bude vyžadovať dlhšiu odbornú diskusiu. Cieľom (nového zadania) výskumnej úlohy bolo zistiť zmenu úrovne informovanosti detí o ich práve obrátiť sa na inštitúcie so žiadosťou o pomoc po realizácii kampane *Bezpečné miesto*, ktorá sa realizuje od novembra 2025 do augusta 2026. V prvej fáze riešenia úlohy bola vypracovaná metodika, ktorá stanovuje postup zisťovania úrovne informovanosti detí vo vybraných triedach ohľadom ich práv a ich dôvery v inštitúcie povinné prijať žiadosť dieťaťa o pomoc podľa § 8 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele. Navrhuje kvantitatívne dotazníkové zisťovanie realizované pred účasťou detí vo vybraných triedach na kampani a po ukončení mediálnej fáze kampane, zamerané na identifikáciu zmien v miere oboznámenia sa detí so svojimi právami, orientácii v dostupných inštitúciách a ochote detí obrátiť sa na ne v prípade ohrozenia ich práv. Metodika obsahuje aj sekundárnu analýzu zistení predchádzajúcich výskumov venujúcich sa téme práv dieťaťa na Slovensku. Realizácia výskumnej úlohy pokračovala prvým zberom dát, teda pred účasťou detí na prvej fáze kampane, opakovaný zber dát bude realizovaný v septembri 2026, kedy budú dáta z oboch zberov vyhodnotené v záverečnej správe z výskumnej úlohy.

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Martina Mičicová Luptáková

10. Rodiny s členom vo výkone trestu odňatia slobody

V roku 2025 bola pripravená metodika zisťovania a dotazník v súvislosti s budúcim výskumom zameraným na rodiny s členom vo výkone trestu odňatia slobody. Výskum bude reflektovať aktuálne výzvy, ktorým tieto rodiny čelia, a tiež sa zameria na špecifickú problematiku podmienok návštev vo výkone trestu odňatia slobody na Slovensku z pohľadu rodín a detí, ktoré majú blízkeho príbuzného vo väzení. Cieľom je identifikovať bariéry a príležitosti na uľahčenie kontaktu, a to najmä medzi rodičmi a deťmi, ale aj medzi súrodencami či inými blízkymi osobami, vychádzajúc z princípov ochrany práv dieťaťa a odporúčaní medzinárodných organizácií, podľa ktorých patria deti rodičov

vo výkone trestu k zraniteľným skupinám a udržiavanie rodinných väzieb je súčasťou ich najlepšieho záujmu. Metodika a dotazník boli navrhnuté tak, aby výskum identifikoval, do akej miery je na Slovensku v praxi napĺňaná povinnosť podporovať kontakt medzi deťmi a ich väznenými rodičmi za primeraných a dôstojných podmienok, aké sú existujúce prekážky a aké opatrenia na zlepšenie situácie by bolo možné prijať s cieľom umožniť deťom návštevy v dôstojnom prostredí bez pocitu ohrozenia bezpečia s dôrazom na emočnú pohodu.

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Zuzana Turkovič, PhD.

11. Dostupnosť škôl pre deti z vylúčených/izolovaných oblastí

Cieľ a obsah výskumnej úlohy bol v priebehu roka 2025 špecifikovaný, so zameraním sa na dostupnosť škôl v kontexte predčasného ukončovania školskej dochádzky. Na základe série diskusií s relevantnými aktérmi bola pripravená metodika zberu kvantitatívnych dát na reprezentatívnej vzorke žiakov a žiačok posledných ročníkov základnej školy. Rovnako bol pripravený dotazník pre online zber dát. Dotazník bol pilotovaný a na základe pilotu došlo k jeho úpravám. Samotný zber dát vzhľadom na komplexnosť a náročnosť bol po konzultácii so zadávateľom presunutý na rok 2026.

Zodpovedný riešiteľ: doc. Daniel Gerbery, PhD.

12. Faktory ovplyvňujúce zamestnávanie mladých ľudí a ich pracovné zručnosti v kontexte potrieb trhu práce

Výskumná úloha sa zameriavala na zisťovanie možností pracovného uplatnenia mladých ľudí, ktorí sa nezúčastňujú vzdelávania a nepracujú (NEETs) a zároveň majú zdravotné postihnutie, alebo pochádzajú zo sociálne znevýhodňujúceho prostredia. Cieľom výskumu bolo zmapovať možnosti pracovného uplatnenia NEETs z uvedených skupín na otvorenom trhu práce a v sociálnej ekonomike - v registrovaných sociálnych podnikoch a identifikovať informovanosť pedagogických a odborných zamestnancov škôl o možnostiach práce v registrovaných sociálnych podnikoch ako spôsobu predchádzania dlhodobej nezamestnanosti mladých ľudí zo zraniteľných skupín.

Úloha mala teoreticko-empirický charakter. Problematika pracovného uplatnenia mladých ľudí bola v predmetnom výskume konceptualizovaná v oblasti kariérového poradenstva v školskom systéme. V prípade žiakov a žiačok so zdravotným postihnutím a zo sociálne znevýhodňujúceho prostredia v nižšom a vyššom sekundárnom vzdelávaní hovoríme aj o špecializovanom kariérovom poradenstve, ktoré je jedným z podporných opatrení pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.

Súčasťou úlohy bol aj empirický prieskum prostredníctvom kvalitatívnej metódy pološtruktúrovaného rozhovoru na vybraných školách v okresoch nachádzajúcich sa v Zozname najmenej rozvinutých okresov. Výskumný súbor tvorili výchovní alebo kariéroví poradcovia/kyne na konkrétnych školách. Rozhovory priniesli zistenia zamerané na charakteristiku skupín žiakov a žiačok so znevýhodnením a žiakov zo sociálne znevýhodňujúceho prostredia s osobitným

fokusom na žiakov a žiačky v riziku predčasného ukončenia školskej dochádzky. Zistenia sa tiež týkajú hodnotových orientácií, postojov a očakávaní uvedených skupín vo vzťahu ku vzdelávaniu a pracovnému uplatneniu po absolvovaní školy, reálnej vzdelávacej a pracovnej dráhy absolventov školy, realizácie a špecifík výchovného/kariérového poradenstva s uvedenými skupinami a informovanosti výchovných/kariérových poradcov v školách o sociálnej ekonomike a registrovaných sociálnych podnikoch v regiónoch.

Úloha pokračuje aj v roku 2026, zameraný je na kvantitatívny výskum v oblasti realizácie odborných poradenských služieb pre NEETs zo znevýhodnených a zraniteľných skupín na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

13. Mapping dostupnosti služieb – poradenských centier a ubytovacích kapacít pre ženy zažívajúce násilie a ich deti

Mapping dostupnosti služieb – poradenských centier a ubytovacích kapacít pre ženy zažívajúce násilie a ich deti je realizovaný v spolupráci s KMC (Koordinačno-metodické centrum pre prevenciu násilia na ženách Inštitútu pre výskum práce a rodiny) v kontexte transpozície smernice Európskeho parlamentu a Rady Európskej únie o boji proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu. Cieľom úlohy bolo zmapovať dostupnosť uvedených služieb, a to predovšetkým ich charakter a rozsah. Súčasťou je aj opis konkrétnych potrieb zariadení vo vybraných oblastiach, ako napr. personálnych kapacít či materiálneho vybavenia. KMC na základe monitoringu dostupnosti podporných špecializovaných služieb dospelo k zisteniam, že počet poradenských centier a kapacita v bezpečných ženských domoch na Slovensku dlhodobo nedosahuje ani polovicu z kapacity odporúčanej Radou Európy a poukázalo aj na významné rozdiely medzi jednotlivými regiónmi. Vyrovnanie rozdielov v dostupnosti služieb medzi jednotlivými krajinami a celkové posilnenie kapacít na Slovensku predstavujú kľúčovú výzvu. Zistenia z dotazníkového prieskumu medzi subjektmi poskytujúcimi služby pre ženy zažívajúce násilie a ich deti, ktorý je súčasťou analýzy, túto informáciu potvrdzujú: napríklad spomedzi špecializovaných zariadení pre ženy zažívajúce násilie poskytujúcich ubytovanie väčšina uviedla, že sú ich kapacity nižšie ako dopyt po službách. Zariadenia sa zároveň stretávajú s tým – najčastejšie „pravidelne“ alebo „občas“, že musia odmietajú klientky a klientov, pretože nemajú dostatok voľných miest (lôžok). Spomedzi aktuálnych potrieb zariadenia poskytujúce ubytovanie najčastejšie uvádzali financie na personálne zabezpečenie, resp. na personálne náklady a personál (zamestnancov a zamestnankyne).

V roku 2026 bude uskutočnená nadväzujúca analýza, ktorá prinesie komparáciu údajov s inými členskými štátmi EÚ, ako ja identifikáciu možností posunu súčasných limitov v poskytovaní týchto služieb podľa vzoru zahraničia.

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Zuzana Turkovič, PhD.

14. Umelá inteligencia a jej vplyv na pracovné podmienky, pracovné prostredie a BOZP

Predkladaná výskumná správa analyzuje vplyv umelej inteligencie (AI) na pracovné podmienky, pracovné prostredie a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v kontexte prebiehajúcej digitálnej transformácie hospodárstva. Východiskom bol predpoklad, že rastúca implementácia algoritmických systémov, automatizácie a robotizácie zásadne mení organizáciu práce, kvalifikačné požiadavky na pracovnú silu a štruktúru pracovných rizík. Cieľom výskumu bolo systematicky zhodnotiť dostupné vedecké poznatky, empirické dáta a prístupy relevantných inštitúcií k implementácii AI na pracovisku, identifikovať jej prínosy a riziká pre bezpečnosť a zdravie zamestnancov a analyzovať dopady na pracovné podmienky, zamestnanosť a trh práce. Súčasťou správy je komparatívna analýza stavu implementácie AI a regulačných prístupov v Slovenskej republike a v rámci Európskej únie, ktorá identifikuje rozdiely v miere adopcie technológií, inštitucionálnych kapacitách a regulačných rámcoch. Na vybraných sektoroch hospodárstva poukazuje na vplyvy, dopady a pôsobenie AI.

Zodpovedná riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

15. Ľudský faktor ako determinant BOZP

Výskumná úloha sa zamerala na ľudský faktor v podmienkach pracovných podmienok a BOZP so špecifickým zameraním na pracovnú úrazovosť, nehody a havárie. Výskum sa zamerail na identifikáciu kľúčových rizík, ktoré vznikajú z ľudského správania, rozhodovacích procesov, úrovne vzdelania, školení a pracovnej kultúry, a ako tieto faktory ovplyvňujú celkovú bezpečnosť a kvalitu pracovného prostredia. Ľudský faktor je zároveň úzko prepojený s účinným a silným vedením (leadership) a zavedenou kultúrou BOZP a motiváciou zamestnancov k dodržiavaniu pravidiel, predpisov a zodpovednosti na pracovisku. Správa poukazuje na dopady a riziká ľudského správania sa na rôznych pracoviskách a obsahuje odporúčania pre zamestnávateľov ako riešiť riziká ľudského činiteľa. Súčasťou sú návrhy a odporúčania pre zamestnávateľov a zamestnancov v oblasti mentálnej pohody na pracovisku

Zodpovedná riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

Aktualizácia databázy seniorských organizácií

Aktualizáciu databázy seniorských organizácií (uverejnenej na web-stránke MPSVR) si vyžiadala Rada vlády SR pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie. Aktualizácia bola konzultovaná s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky, Sekciou verejnej správy, Odborom všeobecnej vnútornej správy, pod ktorý spadajú okrem iného aj registratúry organizácií. Boli rozoslané e-mailom žiadosti do organizácií už registrovaných v databáze MPSVR, aby príslušní predsedovia overili aktuálnosť údajov o svojich organizáciách publikovaných v databáze seniorských organizácií. Zahlásené zmeny boli zapísané do Databázy. Ďalším krokom aktualizácie bolo osloviť novoregistrované organizácie. V dostupnej databáze MV SR ich bolo potrebné vyhľadať, keďže nie sú osobitne vedené ako nové. Vyhľadané nové organizácie seniorov boli oslovené písomnou formou na ich registrované poštové adresy (databáza MV SR neobsahuje ani telefonické, ani elektronické kontakty). Databáza bola doplnená o nové organizácie, je aktualizovaná k dátumu 30. jún 2025. Autorom bol Rastislav Bednárík.

Dostupné bývanie so sociálnou podporou v Bratislave

Mesto Bratislava v roku 2020 spustilo pilotný dvojročný projekt ukončovania bezdomovstva s prvkami housing first. V spolupráci s neziskovými organizáciami, ktoré majú dlhoročné skúsenosti s prácou s ľuďmi bez domova a rodinami v bytovej núdzi, poskytlo vybraným jednotlivcom a rodinám nájomné bývanie so sociálnou podporou. V roku 2022 hlavné mesto projekt Dostupného bývania so sociálnou podporou rozšírilo, pričom na tento účel vyčlenilo ďalších desať bytov, ktoré boli pridelené novým nájomníkom a nájomníčkam. Inštitút pre výskum a práce mapoval životy účastníkov a účastníčok projektu v jeho oboch fázach.

Prístup housing first predstavuje v mnohých štátoch etablovaný nástroj na efektívne ukončovanie bezdomovstva. Prostredníctvom výskumných rozhovorov s účastníkmi a účastníčkami projektu, sociálnymi pracovníkmi a pracovníčkami a zamestnancami Magistrátu hlavného mesta SR Bratislavy sme overovali jeho úspešnosť v Bratislave. Jedným z kľúčových zistení je, že aj na Slovensku môže byť prístup housing first úspešne aplikovaný v praxi s cieľom ukončovania bezdomovstva najmä zraniteľných skupín ľudí bez domova, ktorí by bez sociálnej podpory boli ohrození vyšším rizikom straty nadobudnutého bývania, prípadne by ho nikdy nezískali. Poskytnutie bývania v byte bolo pre účastníkov a účastníčky projektu zásadnou zmenou, ktorá mala pozitívny vplyv na rôzne oblasti ich životov: priniesla im pocit istoty a bezpečia, možnosť riešiť svoje zdravotné problémy, nájsť si prácu, znovuobjaviť svoju vlastnú hodnotu a sebaúctu či obnoviť rodinné vzťahy.

Na základe skúseností z projektu sme formulovali viaceré odporúčania, medzi ktoré patrí napríklad pokračovanie v poskytovaní bývania založeného na prístupe housing first zraniteľným skupinám obyvateľstva mesta; nastavenie procesu sociálneho šetrenia a kritériá výberu nájomníkov a nájomníčok tak, aby boli reálne identifikované všetky podstatné skutočnosti vrátane tých, ktoré môžu viesť k ohrozeniu a strate bývania s osobitným zameraním na históriu látkových a nelátkových závislostí; vytvorenie postupov pre predchádzanie a riešenie susedských sporov či zvýšenie počtu dostupných bezbariérových bytov.

<https://ivpr.gov.sk/prinasame-zistenia-z-vyskumu-realizovaneho-v-suvislosti-s-projektom-dostupneho-byvania-so-socialnou-podporou-housing-first-v-bratislave/>

Európske sčítanie ľudí bez domova/Sčítanie v Košiciach

Projekt Európskeho sčítania ľudí bez domova vznikol z iniciatívy EPOCH – Európskej platformy boja proti bezdomovectvu. Projekt formálne odštartoval podpisom zmluvy č. VC/2023/0062 Service contract, uzatvorenej medzi Európskou komisiou a konzorciom výskumných inštitúcií na základe tendra “EMPL/2023/OP/0004 – European Homelessness Count (Európske sčítanie ľudí bez domova)”. Koordinátorom konzorcia je Katolícka univerzita (KU) Leuven v Belgicku a zmluvnou stranou za SR bol v 1. roku jeho realizácie IVPR.

V roku 2024 bolo do sčítania zapojených 15 miest v 10 európskych krajinách, vrátane mesta Košice. 6. 3. 2024 bolo podpísané Memorandum o spolupráci v projekte Európskeho sčítania ľudí bez domova – sčítania na území mesta Košice medzi IVPR, mestom Košice a Nadáciou DEDO.

Sčítanie ľudí bez domova v Košiciach sa uskutočnilo v týždni od 7. – 11. októbra 2024. K hlavným úlohám IVPR v projekte patrila účasť na stretnutiach s európskymi partnermi, so zameraním na prípravu jednotnej metodológie, metodologická príprava sčítania v Košiciach, vrátane školení anketárov zapojených do sčítania a spracovanie dát zo sčítania v Košiciach, vrátane záverečnej správy.

Hlavným cieľom projektu je vytvoriť jednotnú metodológiu sčítania ľudí bez domova a pilotne ju otestovať súčasne vo viacerých európskych mestách, a tak získať porovnateľné dáta o počte ľudí bez prístrešia a v zariadeniach dočasného ubytovania pre ľudí bez domova (ETHOS light 1-3).

V roku 2025 projekt uzatvorilo vyhodnotenie sčítania ľudí bez domova v Košiciach a výsledkom je výskumná správa pod názvom [Európske sčítanie ľudí bez domova – mesto Košice](#). Autormi sú Darina Kválová, Zuzana Turkovič, Daniel Gerbery a Martina Mičicová Luptáková.

IVPR a Projekt EDE (European Disability Expertise)

Od septembra 2020 je Inštitút pre výskum práce a rodiny na základe Zmluvy č. 17/2020 národným zástupcom v projekte EDE – European Disability Expertise. Tento projekt nadväzoval na činnosť siete ANED (The Academic Network of European Disability experts), Akademická sieť európskych expertov/tiek v oblasti zdravotného postihnutia, ktorá vznikla v decembri 2007 a napĺňala svoje poslanie do roku 2019. Rovnako ako v sieti ANED, aj v projekte EDE je hlavným cieľom poskytovať expertízu pre Európsku komisiu v oblasti zdravotného postihnutia, prostredníctvom tematicky zameraných správ, mapujúcich legislatívne zmeny, vývoj štatistických ukazovateľov a dopady rôznych mainstreamových politík a opatrení na osoby so zdravotným postihnutím v jednotlivých členských štátoch Európskej únie a ďalších európskych krajinách. Aktivity projektu sú koordinované holandskou spoločnosťou Human European Consultancy.

Od marca 2025 bol Inštitút pre výskum práce a rodiny v projekte EDE zastúpený riešiteľským tímom v zložení: PhDr. Daniela Kešelová, PhD. (gestorka), Mgr. Zuzana Turkovič, PhD., Mgr. Martina Mičicová Luptáková.

V rámci EDE bola v roku 2025 vypracovaná správa k Európskemu semestru – European Semester report on disability equality. V súlade s Európskou stratégiou pre práva osôb so zdravotným postihnutím 2021-2030 bola spracovaná tematická správa zameraná na oblasť bývania ľudí so zdravotným postihnutím.

V rámci projektu bola takisto uskutočnená aktualizácia databázy DOTCOM, ktorej cieľom je ponúknuť stručný prehľad aktuálnej legislatívy v oblastiach, akými sú prístupnosť fyzického prostredia, dopravy a informácií, inkluzívne vzdelávanie, prístup k zdravotnej starostlivosti, či podpora nezávislého života a zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím v jednotlivých krajinách.

Projekt Network / EUROFOUND

Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) je tripartitná agentúra Európskej únie, ktorej úlohou je poskytovať poznatky na podporu rozvoja lepšie informovanej sociálnej politiky, politiky zamestnanosti a politik súvisiacich s prácou. Nadácia Eurofound bola zriadená v roku 1975 nariadením Rady (EHS) č. 1365/75, aby prispievala k plánovaniu a navrhovaniu lepších životných a pracovných podmienok v Európe. Nové zakladajúce nariadenie bolo prijaté 20. decembra 2018 a účinnosť nadobudlo 20. februára 2019.

Nadácia Eurofound poskytuje informácie, poradenstvo a odborné poznatky o pracovných podmienkach a udržateľnej práci, pracovnoprávných vzťahoch a sociálnom dialógu, zamestnanosti a pracovných trhoch, životných podmienkach a kvalite života. Cieľom nadácie je podporovať inštitúcie, orgány a agentúry EÚ, členské štáty a sociálnych partnerov pri formovaní a vykonávaní sociálnych politik a politik zamestnanosti, ako aj podporovať sociálny dialóg na základe komparatívnych informácií, výskumu a analýz (<https://www.eurofound.europa.eu>).

Inštitút pre výskum práce a rodiny už viac ako 20 rokov spolupracuje s Eurofound, Dublin. V roku 2025, v rámci projektu NEC (Network of Eurofound Correspondents) boli vykonané nasledovné aktivity:

Štúdie:

Digitalisation in social protection Digitalizácia v sociálnej ochrane

(Rastislav Bednárík, Zuzana Turkovič, Martina Mičicová Luptáková)

Cieľom projektu bolo zmapovať národné stratégie, politiky a konkrétne opatrenia a nástroje zamerané na digitalizáciu systémov v oblasti sociálnej ochrany; zmapovať rozsah a formu opatrení v rámci inštitúcií sociálneho zabezpečenia; posúdiť možné vplyvy na zdroje i efektívnosť inštitúcií a na príjemcov. Od roku 2016 prebieha na Slovensku informatizácia verejnej správy podporená národnými stratégiami, a to aj v oblasti sociálneho zabezpečenia. Správa poukazuje na možnosti zapojenia občanov do využívania elektronických nástrojov pri získavaní informácií a vybavovaní agendy, napríklad pri dávkach v nezamestnanosti (prostredníctvom Elektronického účtu poistenca, nemocenských a materských dávkach, ako aj pri dávkach súvisiacich s invaliditou či starobou, kde dochádza k postupnej digitalizácii procesov. Zároveň sa venuje aj oblastiam pracovných úrazov, pomoci v hmotnej núdzi, podpory pre deti a rodiny a zdravotnej starostlivosti. Správa tiež obsahuje hodnotenia vypracované viacerými inštitúciami, ktoré analyzujú ich pozitívne aj negatívne dôsledky digitalizácie.

Questionnaire – Social partners’ vis-à-vis government’s role in the governance of national Public employment services, and social security institutions **Dotazník – Úloha sociálnych partnerov voči vláde v riadení národných verejných služieb zamestnanosti a inštitúcií sociálneho zabezpečenia**

(Rastislav Bednárík, Martina Mičicová, Ľuptáková)

Na Slovensku boli vytypované dve relevantné organizácie. Za poskytovateľov verejných služieb zamestnanosti považujeme Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (spolu s Ústredím PSVR) a poskytovateľom sociálneho zabezpečenia je Sociálna poisťovňa. Zapojenie sociálnych partnerov do riadenia týchto organizácií je zabezpečené legislatívne – Zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a Zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení. Správa informuje o konkrétnych úlohách a aktivitách sociálnych partnerov v riadení týchto organizácií na rôznych úrovniach (centrálnej a regionálnej). V rámci ÚPSVR sociálni partneri – zamestnávateľi a odborári – sú členmi Výborov zamestnanosti (v rámci úradov práce v regiónoch) a členmi Dozornej rady (v rámci Sociálnej poisťovne). Správa popisuje proces delegovania zástupcov sociálnych partnerov do týchto orgánov, do jednotlivých aspektov riadenia (napríklad čo sa týka alokácie zdrojov, monitoringu a vyhodnotenia efektívnosti politík zamestnanosti v oblasti podpory zamestnanosti; spolurozhodovanie o rozpočte, monitoringu a vyhodnocovania politík v oblasti sociálneho zabezpečenia). Zachytené sú aj názory sociálnych partnerov a vedenia oboch organizácií na procese účasti zamestnávateľov a odborárov v činnosti ÚPSVR a Sociálnej poisťovne.

Involvement of Social Partners in the EU semester for 2025/2026 report **Zapojenie sociálnych partnerov do semestra EÚ pre rok 2025/2026, správa**

(Rastislav Bednárík)

Vecne správa informuje o zapojení sociálnych partnerov do tvorby, implementácie a hodnotenia Prvého strednodobého fiškálneho štrukturálneho plánu (STSP) v roku 2024. Boli konzultácie, prerokovania – pričom boli využité tradičné postupy vrátane vystupovaní na Hospodárskej a sociálnej rade. Avšak návrh správy o pokroku pri vykonávaní STSP už so sociálnymi partnermi sa z časových dôvodov nekonal. Čo sa týka materiálu Odporúčanie Rady 1398 z roku 2023 o posilnení sociálneho dialógu – slovenská vláda nebude pripravovať pre Európsku komisiu správu o opatreniach prijatých na posilnenie sociálneho dialógu, ale bude meritórne informovať v rámci už používaných postupov. Správa informuje aj o úloha nezávislých fiškálnych inštitúcií a národných centrálnych bánk pri tvorbe STSP, čo v prípade Slovenska je Rada pre rozpočtovú zodpovednosť. RRZ je teraz poverená vypracovaním stanoviska k tzv. Výročnej správe o pokroku (ktorá vychádza zo strednodobého plánu).

On demand Questionnaire – Social implications of just transition: behavioural aspects and support **Dotazník – Sociálne dôsledky spravodlivej transformácie: behaviorálne aspekty a podpora**

(Daniela Kešelová, Zuzana Turkovič, Martina Mičicová Luptáková)

Správa za Slovensko bola vypracovaná v rámci projektu Eurofound, ktorého cieľom je zmapovať sociálne dopady zelenej a spravodlivej transformácie na vybrané prioritné oblasti (napr. životné náklady, bývanie, doprava). Správa bližšie mapuje problematiku spravodlivej transformácie v dvoch hlavných sekciách. Prvá sa zameriava na politiky a projekty v oblasti energeticky efektívneho bývania a dekarbonizácie budov, čistej mobility a dopravnej chudoby a postupy verejnej participácie. V rámci tejto sekcie sú zmapované vybrané politiky a projekty na troch úrovniach – národnej, regionálnej a lokálnej. Druhá sekcia je zameraná na zmapovanie uplatňovania behaviorálnych poznatkov v spravodlivej transformácii, ktoré je na Slovensku v počiatočných fázach. Realizuje sa napríklad v oblasti ochrany životného prostredia, dopravy, zlepšenia výberu daní a poplatkov, podpory verejnej participácie či podpore zdravého životného štýlu.

Working time in the context of increasingly flexible work in the aftermath of the pandemic **Pracovný čas v kontexte čoraz flexibilnejšej práce po pandémii**

(Miroslava Kordošová)

Predložený národný príspevok analyzoval vývoj organizácie pracovného času a flexibilných foriem práce na Slovensku v období apríl 2021 – december 2024 v kontexte digitalizácie práce a skúseností z obdobia po pandémii COVID-19. Výsledky naznačili, že najvýznamnejším faktorom zmien v organizácii pracovného času bolo rozšírenie teleworkingu a hybridných foriem práce v dôsledku digitalizácie a pandemických opatrení. Empirické prieskumy ukazujú rastúci dopyt zamestnancov po flexibilitu pracovného času a miesta výkonu práce, pričom hybridný model práce sa javí ako najpreferovanejšia forma organizácie práce. Telepráca je zároveň výrazne diferencovaná podľa sektorov a kvalifikačnej úrovne pracovníkov, pričom najvyšší podiel práce na diaľku sa vyskytuje v odvetví informačných technológií a v Bratislavskom regióne. Výsledky mapovania kolektívneho vyjednávania ukazujú, že flexibilita pracovného času a telepráca sú na Slovensku regulované predovšetkým národnou legislatívou, pričom sektorové kolektívne zmluvy obsahujú len minimálne špecifické ustanovenia nad rámec Zákonníka práce. Väčšina konkrétnych pravidiel týkajúcich sa telepráce je preto implementovaná na úrovni podnikových dohôd alebo interných smerníc zamestnávateľov. Slovenský pracovný trh si zachováva prevažne tradičný model organizácie práce, avšak postupne sa adaptuje na rastúcu flexibilitu pracovného času a miesta výkonu práce. Napriek existencii legislatívneho rámca zostáva implementácia flexibilných pracovných režimov nerovnomerná medzi sektormi a skupinami pracovníkov, čo naznačuje potrebu ďalšieho výskumu a dialógu medzi sociálnymi partnermi o budúcnosti organizácie pracovného času.

Questionnaire on social dialogue on new forms of employment Dotazník o sociálnom dialógu o nových formách zamestnania

(Miroslava Kordošová)

Príspevok sa zameriaval na identifikáciu existujúcich iniciatív sociálnych partnerov – najmä kolektívne vyjednávanie, spoločné iniciatívy, stanoviská alebo iné formy intervencií – ktoré reagujú na šírenie neštandardných pracovných vzťahov. Analýza sa sústredila najmä na krátkodobé dočasné zamestnanie, nízkoúväzkovú prácu na čiastočný úväzok, nulové úväzky, príležitostné formy práce, platformovú prácu a využívanie subdodávateľských a outsourcingových modelov. Výsledky mapovania ukázali, že na Slovensku neboli identifikované relevantné formálne iniciatívy sociálnych partnerov, ktoré by systematicky reagovali na uvedené formy atypickej práce prostredníctvom kolektívneho vyjednávania alebo iných inštitucionalizovaných nástrojov sociálneho dialógu. Napriek absencii konkrétnych opatrení boli identifikované deklaratívne stanoviská sociálnych partnerov. Odborové organizácie, najmä KOZ SR poukazujú na riziká spojené s rozširovaním atypických foriem práce, ktoré môžu viesť k vyššej pracovnej neistote, nižšej sociálnej ochrane a obmedzenému prístupu k zamestnaneckým benefitom. Osobitnú pozornosť venujú fenoménu falošnej samostatnej zárobkovej činnosti a rastu platformovej ekonomiky. Naopak, zamestnávateľa vnímajú flexibilné formy práce ako nástroj zvyšovania adaptability podnikov, konkurencieschopnosti a podpory inovatívnych podnikateľských modelov. Zistenia naznačujú, že diskusia o atypických formách práce na Slovensku sa zatiaľ odohráva prevažne na úrovni verejných vyhlásení a politických postojov sociálnych partnerov, pričom konkrétne kolektívne alebo inštitucionálne opatrenia zostávajú limitované. Výsledky tak poukazujú na relatívne nízku mieru inštitucionalizovanej reakcie sociálneho dialógu na transformáciu pracovného trhu spojenú s digitalizáciou a novými formami zamestnania.

On demand Mapping of collective bargaining reforms and initiatives and their outcomes – questionnaire Mapovanie reforiem a iniciatív kolektívneho vyjednávania a ich výsledkov – dotazník

(Martina Mičicová Luptáková)

Cieľom príspevku bolo identifikovať zmeny v rokoch 2010 – 2025, ktoré mali najväčší dopad na kolektívne vyjednávanie ohľadom výšky mzdy, a to ako legislatívne, tak aj bi- alebo tripartitné dohody, iniciatívy na budovanie kapacít pre vyjednávanie sociálnych partnerov, alebo iné iniciatívy, ktoré mohli mať na danú oblasť dopad. Na Slovensku sa legislatívne zmeny týkali zavedenia, zrušenia a zmien týkajúcich sa rozširovania reprezentatívnych kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. Nelegislatívne projekty boli identifikované dva, išlo o na seba nadväzujúce podporované z fondov EÚ: Podpora kvality sociálneho dialógu (2018 – 2023) a Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov (2023 – 2029), obe sa venovali vzdelávaniu sociálnych partnerov za účelom profesionalizácie sociálneho dialógu, a tým zvýšenia jeho kvality. Dopad hlavných identifikovaných zmien bol následne zhodnotený na základe sekundárnej analýzy evaluačných štúdií. Príspevok má byť súčasťou celoeurópskej štúdie Podpora kolektívneho vyjednávania a determinanty pokrytia kolektívnym vyjednávaním – lekcie z minulosti (Promoting collective bargaining and the determinants of collective bargaining coverage – lessons learned from the past).

On demand – Contribution report – Employment and restructuring trends in the IT sector Príspevok k správe – Trendy v zamestnanosti a reštrukturalizácii v IT sektore

(Miroslava Kordošová)

Príspevok poukázal na situáciu v IT sektore na Slovensku v súčasnosti. ICT špecialisti predstavujú približne 3–4 % celkovej zamestnanosti, pričom hlavné centrá odvetvia sa nachádzajú v Bratislave a Košiciach. Napriek dynamickému rastu sektor čelí výraznému a dlhodobému nedostatku pracovnej sily, najmä v oblastiach vývoja softvéru, kybernetickej bezpečnosti, umelej inteligencie a cloudových technológií. Analýza údajov z Eurostatu, prieskumov pracovnej sily a portálu Profesia.sk potvrdzuje existenciu štrukturálneho nedostatku vysoko kvalifikovaných IT odborníkov. Hlavné príčiny tohto deficitu sú tri: rýchly rast dopytu po digitálnych zručnostiach, nedostatočný počet absolventov IT študijných programov a odliv kvalifikovaných pracovníkov do zahraničia. Na Slovensku vstupuje na trh práce približne 3 500 absolventov ICT ročne, pričom potreba zamestnávateľov sa odhaduje na približne 10 000 nových odborníkov. Nedostatok pracovnej sily je najvýraznejší v Bratislavskom regióne a v košickom IT klástri, pričom menšie regionálne centrá ako Žilina alebo Nitra čelia relatívne ešte väčšiemu tlaku v dôsledku obmedzenej ponuky pracovnej sily. Na zmiernenie situácie firmy využívajú zahraničných pracovníkov, cezhraničnú mobilitu v rámci EÚ a rastúci podiel práce na diaľku. Celková analýza ukazuje, že nedostatok IT odborníkov na Slovensku má štrukturálny charakter a je výsledkom nesúlady medzi rýchlo rastúcim dopytom po digitálnych zručnostiach a pomalšou adaptáciou vzdelávacieho systému a domácej pracovnej ponuky.

Questionnaire – Public services and benefits: care services Dotazník – Verejné služby a dávky: opatrovateľské služby

(Daniela Kešelová, Zuzana Turkovič)

Správa v jednotlivých častiach analyzuje mzdové podmienky v oblasti dlhodobej starostlivosti, zdravotnej starostlivosti a starostlivosti o deti. Tiež skúma problematiku elektronizácie zdravotníctva a telemedicíny. Uvádza príklady poskytovateľov starostlivosti o deti pôsobiacich cez platformy a zameriava sa aj na problematiku poskytovania dlhodobej starostlivosti podľa prístupu zameraného na človeka. Súčasťou správy je tiež poukázanie na prepojenie kvality pracovných miest s nedostatkom pracovnej sily v službách starostlivosti. Priemerná mzda v sociálnych službách je na Slovensku výrazne nižšia ako priemer v národnom hospodárstve, pričom v horšom postavení sú opatrovatelia poskytujúci domácu opatrovateľskú službu priemerným platom len 882 €, čo je pod úrovňou minimálnej mzdy pre rok 2026 (915 €). Zatiaľ čo v zdravotníctve je valorizačný mechanizmus ukotvený v zákone, v službách dlhodobej starostlivosti zatiaľ nebol zavedený. Z hľadiska digitalizácie zdravotníctva najvyužívanejšou elektronickou službou zostáva vystavovanie receptov (e-recept). Čo sa týka personalizovaných služieb starostlivosti, podľa zákona musí mať každý prijímateľ sociálnej služby vypracovaný „individuálny plán“, ktorý zohľadňuje jeho ciele a preferencie. Na dodržiavanie tohto štandardu dohliada Inšpekcia v sociálnych veciach.

Domestic care works – Social partner action to improve working and employment conditions of domestic workers Domáca starostlivosť – Opatrenia sociálnych partnerov na zlepšenie pracovných a zamestnávateľských podmienok domácich pracovníkov

(Daniela Kešelová, Zuzana Turkovič)

Správa za Slovensko je súčasťou projektu Eurofound „Verejné služby a príspevky: služby starostlivosti“. Zameriava sa na problematiku opatrovania v domácnosti v rámci dlhodobej starostlivosti, starostlivosti o deti (vrátane predškolského vzdelávania a výchovy) a zdravotníctva. Z hľadiska sociálneho dialógu existuje fragmentácia vzastupovaní zamestnanectva sektora starostlivosti odborovými organizáciami: v oblasti dlhodobej starostlivosti sú to Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZZaSS) a Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry (SLOVES), v ošetrovateľskej starostlivosti (zdravotníctve) SOZZaSS a Odborové združenie sestier a pôrodných asistentiek (OZSaPA) a v školstve Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (OZPŠaV) a Nové školské odbory (NŠO). Tieto subjekty realizujú kolektívne vyjednávanie so zamestnávateľskými organizáciami, ktorými sú Asociácia poskytovateľov sociálnych služieb v Slovenskej republike (APSSvSR) – pre sektor dlhodobej starostlivosti, ZMOS – pre verejných poskytovateľov sociálnych služieb, Asociácia nemocníc Slovenska (ANS) a Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (AŠN).

Questionnaire - Care services – ad hoc consultation Dotazník – Opatrovateľské služby – ad hoc konzultácia

(Daniela Kešelová, Zuzana Turkovič)

Správa sa ako súčasť širšieho projektu Eurofound „Verejné služby a sociálne benefity: služby starostlivosti“ sústreďuje na otázku zvyšovania kvalifikácie a rekvalifikáciu pracovníkov a pracovníčok v službách starostlivosti, ekologizáciu v rannej starostlivosti a v predškolskom vzdelávaní, na prístup a využívanie elektronického zdravotníctva a na monitoring nedostatku pracovných síl v sektore starostlivosti. Zo zistení vyplynulo, že ďalšie vzdelávanie pracovníkov v sociálnych službách nie je priamo prepojené s vyšším platovým ohodnotením. Slovensko dosiahlo skóre digitálnej vyspelosti v zdravotníctve 66 %, čo je o 13 percentuálnych bodov menej ako priemer EÚ-27 (79 %). Ľudia s vyšším vzdelaním využívajú online služby v zdravotníctve (objednávanie, prístup k zdravotným záznamom) 2 až 3-krát častejšie v porovnaní s ľuďmi s nižším vzdelaním. Najúspešnejšou digitálnou službou v zdravotníctve je e-recept, online konzultácie tvoria menej ako 1 % úkonov. Najviac nedostatkovými profesiami v sektore starostlivosti sú praktické sestry, sestry bez špecializácie a špecializované sestry psychiatrické a komunitné.

Ad hoc request involuntary part time work – mapping of relevant national legislation and selected good practices Ad hoc žiadosť o nedobrovoľnú prácu na čiastočný úväzok – mapovanie relevantných vnútroštátnych právnych predpisov a vybraných osvedčených postupov

(Miroslava Kordošová)

Príspevok analyzoval situáciu nedobrovoľnej práce na kratší pracovný čas na Slovensku z hľadiska legislatívneho rámca, štatistických údajov a relevantných politík. Podiel práce na čiastočný úväzok je na Slovensku dlhodobo nízky a výrazne pod priemerom Európskej únie. Nedobrovoľná práca na kratší pracovný čas a časová podzamestnanosť sa vyskytujú len v obmedzenej miere (okolo 0,5 % zamestnanosti). Tento stav je vysvetľovaný najmä štruktúrou slovenskej ekonomiky orientovanej na priemysel, prevahou plných úväzkov a nízkou ekonomickou motiváciou pracovať na kratší úväzok. Legislatívny rámec vychádza najmä zo Zákonníka práce, ktorý upravuje kratší pracovný čas, zásadu rovnakého zaobchádzania a právo zamestnanca požiadať o prechod na plný pracovný úväzok. Špecifická právna kategória nedobrovoľnej práce na kratší úväzok však v právnom poriadku neexistuje. Judikatúra sa zameriava skôr na otázky rovnakého zaobchádzania než na samotnú nedobrovoľnosť skráteného úväzku. Politické stratégie alebo programy zamerané priamo na tento problém na Slovensku neexistujú. Relevantné opatrenia majú skôr nepriamy charakter, napríklad príspevok na starostlivosť o dieťa alebo flexibilné formy práce. Celkovo preto nedobrovoľná práca na kratší úväzok nepredstavuje na Slovensku významný štrukturálny problém trhu práce.

REP Štúdie reprezentatívnosti

V predchádzajúcom období boli vypracované viaceré štúdie reprezentatívnosti (REP) s cieľom zmonitorovať štruktúru a trendy zamestnanosti a existenciu a priebeh sociálneho dialógu a zastupovanie na európskej úrovni vo vybraných sektoroch hospodárstva na Slovensku. Každá REP má štandardnú štruktúru – Informácie o situácii v sektore najmä z aspektu zamestnanosti a pôsobení zamestnávateľských a odborárskych zoskupení v sektore, ďalej sú tu Informačné listy o konkrétnych zamestnávateľských a odborárskych organizáciách a prehľad o sociálnom dialógu v danom sektore. V roku 2025 s presahom do roku 2026 boli vypracované REP za nasledujúce sektory:

Commerce & e-commerce Obchod a elektronický obchod (Miroslava Kordošová)

Central government administration Ústredná štátna správa (Rastislav Bednárík)

Metal Kovy (Miroslava Kordošová)

Steel Oceľ (Rastislav Bednárík)

Shipbuilding Stavba lodí (Daniela Kešelová)

HORECA Hoteliérstvo a gastronómia (Rastislav Bednárík)

Contract catering Zmluvné stravovanie (Miroslava Kordošová)

Ročné prehľady

Working papers on national social dialogue & IR developments Pracovné dokumenty o národnom sociálnom dialógu a vývoji pracovnoprávných vzťahov

(Rastislav Bednárík, Martina Mičicová, Ľuptáková, Zuzana Turkovič, Daniela Kešelová)

V uvedenom materiáli sa nachádzajú informácie týkajúce sa najdôležitejších udalostí v pracovnom živote na Slovensku v roku 2025. Personálne zmeny v organizáciách sociálnych partnerov boli mierne, avšak vývoj v oblasti dvojstranného sociálneho dialógu a štruktúr kolektívneho vyjednávania (kde sa odborové zväzy a zamestnávateľské organizácie stretávajú, diskutujú a rokujú) - na úrovni spoločností, regiónov, sektorov a medzisektorovej úrovne bol citeľnejší – vzrástla kritická reakcia sociálnych partnerov na ekonomický a sociálny vývoj na Slovensku po pandémie a reštriktívnych opatreniach vlády v súvislosti so snahou o ozdravenie verejných financií. Správa tiež informuje o opatreniach a vládnych iniciatívach na podporu sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania, o výsledkoch sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania v konkrétnych témach – štátny rozpočet, reformy, daňové reformy alebo úsporné opatrenia, priemyselná politika a konkurencieschopnosť, dôchodková reforma, celoživotné vzdelávanie, zmiernovanie klimatických zmien, rodová rovnosť či zosúladowanie pracovného, súkromného a rodinného života. Správa tiež obsahuje informácie o vykonávaní odporúčania rady 1398 z 12. júna 2023 o posilnení sociálneho dialógu na národnej úrovni – a s tým súvisiacej nespokojnosti sociálnych partnerov s jej implementáciou.

Working life country profiles – Update 2024/25 Profily krajín v oblasti pracovného života – Aktualizácia 2024/25

(Rastislav Bednárík, Miroslava Kordošová, Daniela Kešelová, Martina Mičicová Ľuptáková, Zuzana Turkovič)

Na internetovej stránke Eurofoundu sú publikované profily pracovného života krajín EÚ. Tieto profily sa každoročne upravujú a inovujú. Aktualizáciu za Slovensko pripravili všetci členovia tímu NEC Slovensko.

Minimum wage annual review & up-date of MW country profile Ročný prehľad minimálnej mzdy a aktualizácia profilu krajiny v minimálnej mzde

(Ľudovít Czírja)

Správa o minimálnej mzde sa vypracováva každoročne a týka sa úrovne minimálnej mzdy platnej na Slovensku od 1. januára daného roku a okolností jej určenia. Údaje o mesačnej a hodinovej minimálnej mzde sa približne vkladajú do historickej databázy formou Excel tabuľky za jednotlivé mesiace roka a dopĺňajú sa o minimálne mzdové tarify podľa šiestich stupňov obťažnosti prác uvedených v Zákonníku práce. Tieto základné informácie boli doplnené o spôsoby určenia minimálnej mzdy na r. 2025, o stanoviská sociálnych partnerov a tripartitné rokovania s vládou. Tohtoročná aktualizácia zahrňovala špecifické informácie o tom, aké opatrenia boli prijaté na realizáciu Smernice EÚ o minimálnej mzde na Slovensku. K tomu boli poskytnuté podrobné

informácie o opatreniach prijatých v novele Zákona o minimálnej mzde (Zákon č. 289/2024) a v novele Zákona o kolektívnom vyjednávaní. Okrem toho bol aktualizovaný Profil Slovenska o minimálnej mzde.

Databázy

Database on lower pay rates set in collective agreements for low paid jobs Databáza nižších mzdových sadzieb stanovených v kolektívnych zmluvách pre nízko platené pracovné miesta

(Rastislav Bednárík, Zuzana Turkovič)

Cieľom projektu realizovaného v tretej etape bolo doplnenie reprezentatívnej databázy kolektívne dohodnutých minimálnych mzdových sadzieb, a to predovšetkým v rámci nízko finančne ohodnotených odvetví, čo umožňuje medzinárodnú komparáciu a sledovanie vývoja minimálnych miezd v čase. Slovensko sa v roku 2022 zapojilo do pilotnej a prvej fázy projektu, v rámci ktorého boli analyzované kolektívne zmluvy platné od roku 2015 do roku 2020. V roku 2023 boli do databázy zaznamenávané údaje z kolektívnych zmlúv platných od roku 2020 do roku 2022 pre vybrané odvetvia, ako napr. stavebníctvo, doprava či ubytovacie služby, pričom boli evidované kontextuálne sektorové informácie k predmetným zmluvám. Aktuálne boli doplnené informácie o pokračovaní a zmenách minimálnych sadzieb v kolektívnych zmluvách tých subjektov, ktoré už boli zapísané v databáze, a to do konca roku 2025 prípadne aj neskôr.

ERM – Factsheety a Legislatíva

Kolektív NEC Slovensko pripravuje aj podklady do databáz venovaných nástrojom a legislatíve na reštrukturalizáciu podnikov a tiež identifikuje a vypracováva informácie (vo forme tzv. Factsheets) o samotnej reštrukturalizácii podnikov na Slovensku. K tomu sú využívané jednak Media monitoring sprostredkované z Eurofoundu a jednak domáce novinové publikácie. Za rok 2025 bolo postupne zverejnených v databáze European Restructuring Monitor 10 factsheets (z toho o zatvorení 5 väčších spoločností, o rozšírení podnikania v 3 väčších spoločnostiach, o vnútornej reštrukturalizácii v 1 väčšej spoločnosti a o presune 1 väčšej spoločnosti do zahraničia). Zaslaných bolo cca 30 návrhov. Tím pravidelne komunikuje s kolegami z ďalších NEC Eurofoundu a vymieňa si informácie o reštrukturalizácii podnikov, ktoré sú tzv. „nadmárodné“ a pôsobia vo viacerých štátoch EÚ. Okrem toho sa pravidelne raz ročne vykonáva aktualizácia nástrojov podpory reštrukturalizácie v databáze Sledovania EU Politík, a aktualizácia legislatívy v databáze súboru zákonov využívaných v procese reštrukturalizácie ERM.

Naplnenie týchto databáz za Slovensko vykonali Filip Kordoš, Rastislav Bednárík, Miroslava Kordošová a Daniela Kešelová.

EU Policy Watch:

(Rastislav Bednárík, Daniela Kešelová, Miroslava Kordošová, Zuzana Turkovič)

V roku 2025 bolo pridaných 16 nových príkladov a updatovaných bolo ďalších 43 už publikovaných príkladov politík, v štyroch etapách:

T1 2024 – Policies to support the just transition Politiky na podporu spravodlivého prechodu

EUPolicyWatch - Update 1 Sledovanie EU Politík – Aktualizácia 1

EUPolicyWatch - Update 2 Sledovanie EU Politík – Aktualizácia 2

EU Policy Watch – Update 3 Sledovanie EU Politík – Aktualizácia 3

Zoznam kontaktných adries na Slovensku

(Miroslava Kordošová)

Contributing to the maintenance of contact information and subscription preferences of Eurofound´s defined stakeholders and target audiences at national level – update Prispievane k udržiavaniu kontaktných informácií a schválených preferenčných zainteresovaných strán a cieľových skupín definovaných nadáciou Eurofound na národnej úrovni – aktualizácia

Národný projekt Prevencia a eliminácia násilia a sociálneho vylúčenia prostredníctvom národných liniek pomoci



Činnosť Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia žien a Národnej linky pre ženy zažívajúcej násilie za rok 2025

V roku 2025 sa aktivity NP „Prevencia a eliminácia násilia a sociálneho vylúčenia prostredníctvom národných liniek“ realizovala najmä prostredníctvom nepretržitej prevádzky Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie a zvyšovaním povedomia o téme násilia na ženách.

V roku 2025 Národná linka pre ženy zažívajúce násilie prijala 3029 hovorov. Bližšie štatistické údaje ukazuje nižšie uvedená tabuľka.

Tabuľka č. 1: Štatistický prehľad z činnosti Call Centra

Obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025	
Všetky hovory registrované Call Centrom	3839
Prijaté hovory*	3029
Odchádzajúce	162
Zmeškané	178
Počet hovorov v schránke	223
Zložené pred / počas prvého zvonenia**	247
Podiel prijatých hovorov na prichádzajúcich***	88%

*Ide o počty hovorov prijatých poradkyňou.

**V rade najviac 3 sek.

***Z výpočtu sú vylúčené hovory, ktoré boli zložené volajúcou počas prvého zvonenia.

Poradkyne poskytli v roku 2025 poradenstvo 656 ženám zažívajúcim partnerské násilie a 77 ženám, ktoré zažívali iné domáce násilie. S týmito ženami poradkyne viedli 1025 hovorov, čo je viac ako 1/3 všetkých hovorov prijatých v sledovanom období. Druhou najväčšou skupinou volajúcich boli osoby, ktoré sa ocitli v núdzi v dôsledku rozličných zdravotných a sociálnych problémov a významne boli zastúpené aj osoby z okolia toho/tej, kto zažíva násilie, ktoré hľadali poradenstvo, ako na túto situáciu môžu reagovať. V roku 2025 sa na Národnú linku pre ženy zažívajúce násilie obrátilo 24 mužov, ktorí zažívali partnerské násilie a ďalších 10 mužov so skúsenosťou domáceho násillia od oných osôb ako partneriek. Priemerná dĺžka poradenského rozhovoru v roku 2025 bola 12 minút.

Tabuľka č. 2: Prehľad o druhoch prijatých hovorov a volajúcich osobách

Druh hovorov 2025	2025	
	I.-XII.2025	Mesačný Ø
Intímne partnerské násilie: počet preživších žien	656	54,67
počet hovorov	916	76,33
Intímne partnerské násilie: počet preživších mužov	24	2,00
počet hovorov	27	2,25
Ostatné domáce násilie: počet preživších žien	77	6,42
počet hovorov	107	8,92
Ostatné domáce násilie: počet preživších mužov	10	0,83
počet hovorov	10	0,83
Tzv. tretie osoba z okolia toho/tej, kto zažíva násilie	413	34,42
počet hovorov	484	40,33
Iný druh násillia: počet osôb	81	6,75
počet hovorov	99	8,25
Osoby v núdzi	513	42,75
počet hovorov	768	64,00
Zneužitie linky (počet hovorov)	209	17,42
Ostatné volania (počet hovorov)	409	34,08

V Koordinačno-metodickom centre pre prevenciu násilia na ženách Inštitútu pre výskum práce a rodiny sme sa v roku 2025 sústredili na osvetovú činnosť v oblasti zvyšovania povedomia verejnosti o problematike násilia na ženách. Vystupovali sme v médiách, diskutovali s odbornou aj laickou verejnosťou a realizovali niekoľko vzdelávacích podujatí.

V roku 2025 sme zorganizovali a boli zapojení do realizácie **43 aktivít** na zvýšenie povedomia v oblasti problematiky násilia:

- spolupracovali sme na vývoji prvého chatbota v slovenčine pomáhajúceho obetiam domáceho násilia **Sophia chatbot**,
- zorganizovali sme **12 vzdelávacích podujatí**,
- zorganizovali sme **2 odborné podujatia** – Dialógy s IVPR o násilí a odborné kolokvium na pôde MPSVR SR,
- špecialistky KMC sa zúčastnili **2** medzinárodných a **1** domácej konferencie s aktívnou účasťou,
- špecialistky KMC sa zúčastnili a predniesli príspevky alebo predložili návrhy opatrení na **4** stretnutiach odborníkov a odborníčok, z toho **1** odborné podujatie bolo na európskej úrovni,
- špecialistky KMC IVPR vystúpili v **12 verejných diskusiách** v Bratislave, Trnave a Košiciach,
- zorganizovali sme **4 odborné diskusné podujatia** a vystúpili na **5 vzdelávacích podujatiach** zorganizovaných partnerskými organizáciami,
- publikovali sme **4 blogové príspevky** na našom blogu Zastavme násilie na Denníku N,
- na našich webových stránkach sme uverejnili **29 aktualít**,
- vydali **4** tlačové správy o činnosti KMC IVPR a NLŽ
- dňa 25.novembra sme vyhlásili 7.ročník celoslovenskej kampaň **Zastavme násilie na ženách/ Orange the World**, ktorá trvala do 10. decembra 2025 a zúčastnili sa jej zahraniční diplomati pôsobiaci v SR, slovenské univerzity, športové kluby, kultúrne inštitúcie, ministerstvá, kultúrne zariadenia aj firmy,
- v elektronických a printových médiách sme mali najviac zásahov počas kampane, čiže v koncom novembra a začiatkom decembra 2025. Špecialistka Barbora Burajová vystúpila v prvý deň kampane vo verejnoprávnej TV, ako aj v dvoch súkromných TV, bola citovaná vo verejnoprávnom rozhlase, prezentovala činnosť Linky pre ženy a aktivity KMC v piatich verejných diskusiách a počas kampane školila viaceré kolektívy o problematike násilia na ženách.

V roku 2025 sme si pripomenuli desiate výročie vzniku Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách (KMC), ako aj Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie (NLŽ). Obe fungujú v rámci Inštitútu pre výskum práce a rodiny ako významný zdroj v oblasti prevencie, koordinácie a metodickej podpory tímov, ktoré sa snažia eliminovať násilie páchané na ženách a dievčatách

v

SR.

Za desať rokov prijali na *linke pre ženy*, ktorá má číslo **0800 212 212** a poskytuje diskkrétne a bezplatné odborné poradenstvo, celkovo **28.273** hovorov od žien zažívajúcich násilie. Priemerný počet žien, ktoré zavolali na linku, je **608** za rok. Poradkyne na linke poskytli poradenstvo **4051**

ženám, pričom približne s polovicou z nich boli v kontakte opakovane, s niektorými aj počas niekoľkých rokov.

Pri príležitosti 10. výročia bol vydaný bulletin [Dekáda činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách a Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie](#), ktorý objasňuje príbeh vzniku tohto špecializovaného centra a nonstop sociálnej služby pre ženy zažívajúce násilie.

Kampaň proti rodovo podmienenému násiliu ZASTAVME NÁSILIE NA ŽENÁCH 2024

V roku 2025 KMC zrealizovalo **siedmy ročník** celoslovenskej osvetovej kampane **Zastavme násilie na ženách/ Zafarbime svet na oranžovo** s cieľom upozorniť verejnosť na problém rodovo podmieneného násilia na Slovensku a vo svete.

Odsúdenie násilia páchaného na ženách vyjadrilo na spoločnej fotografii v prezidentskej záhrade 55 diplomatických misií akreditovaných na Slovensku spolu s prezidentom SR Petrom Pellegrinim a piatimi ministrami Slovenskej republiky podporujúcimi myšlienku kampane OSN Orange the World. Toto podujatie v predvečer kampane proti rodovo podmienenému násiliu bolo zorganizované v spolupráci s Holandskou ambasádou v SR.

Fotografie tímov organizácií, inštitúcií a osobností, ktoré odmietli násilie na ženách a pridali sa ku kampani sú zverejnené na sociálnych sieťach KMC a na webovej stránke www.zastavmenasilie.gov.sk.

V rámci tohto ročníka kampane sa podarilo získať nových podporovateľov zo sveta biznisu (SPP Bratislava a Košice) a nadviazať nové spolupráce pri realizovaní osvetových podujatí s kultúrnymi inštitúciami. Ku kampani sa opäť pridali osobnosti z akademického sektora, samospráv, umelci a umelkyne, medzinárodné a mimovládne organizácie, verejný i štátny sektor, ale aj športové kluby.

KMC s občianskym združením Fenestra z Košíc spoločne počas kampane uviedli tému **postavenia detského svedka násilia** sériou zdieľaných príspevkov na sociálnych sieťach a zverejnením [dlhšieho rozhovoru s redaktorkou Inge Vagačovou v časopise Týždeň](#). Rozhovor poskytli Barbora Burajová a Dušana Karlovská z OZ Fenestra ako súčasť publicity počas 16 dní aktivizmu..

Podujatia, ktoré Koordinačno-metodické centrum pre prevenciu násilia na ženách (KMC) spoluorganizovalo, alebo na ktorých sa zúčastnili jeho expertky počas *16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách 2025* sú spoločne s ostatnými podujatiami uvedené v tabuľke nižšie.

Tabuľka č. 3: Podujatia

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
konferencia	19.1.- 22.1.2025	Brusel, Belgicko, odborníčka: Barbora Burajová	Financial Mechanism Office	Členské krajiny EÚ	xy	Zastupovanie na stretnutí SYNERGY Network o domácom a rodovo podmienenom násilí
vzdelávanie	20.1., 17.2., 17.3., 14.4.2025	online, lektorka Slávka Karkošková	KMC IVPR	Odborníčky v oblasti duševného zdravia	57*	Cyklus vzdelávania o sexualizovanom násilí pre odborníkov v oblasti duševného zdravia Modul 4. Význam spravodlivosti pre obeť sexuálnej viktimizácie Modul 5: Riziko sexuálnej viktimizácie v kontexte psychoterapie Modul 6: Zdieľanie príbehov obetí Modul 7: Zástupná trauma a resiliencia pomáhajúcich
odborné podujatie	5.2.2025- 7.2.2025	Helsinki, Fínsko: expertka: Barbora Burajová	Európska komisia, DG Justice	Odborníci a odborníčky v oblasti boja proti násiliu z členských krajín EÚ	xy	Zastúpenie SR na odbornom seminári o digitálnom násilí na ženách na pozvanie Európskej komisie
osveta	10.3.2025	Barbora Burajová, Slávka Karkošková	KMC, IVPR	Širšia verejnosť	xy	Cesty k spravodlivosti pre preživšie násilia (odborná diskusia prezenčne, aj online)

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
vzdelávanie	20.3.2025	MPSVR SR, Lektorka Barbora Burajová	KMC,IVPR	Odborná verejnosť, MPSVR	xy	Marcové Dialógy IVPR o násilí na ženách
konferencia	28.5.- 29.5.2025	Prešov, prednášajúca: Barbora Burajová	MyMamy o.z	Odborníci a odborníčky v oblasti podpory obetí domáceho násilia (súdy SR, UPSVaR, MVO)	xy	Konferencia: "...a ideme ďalej"
vzdelávanie	9.-10.6.2025	Krupina, lektorka Slávka Karkošková	KMC IVPR	Policajný tím Krajského riaditeľstva policajného zboru Nitra	8	Vybrané aspekty sexuálne motivovaných trestných činov
vzdelávanie	1.7.-3.7., 14.7.- 16.7.2025	online, lektorka Slávka Karkošková (KMC)	KMC IVPR	Pracovníčky z BŽD: Luna, n.o. Kotva, Pomoc rodine	12	Násilie na ženách v párových vzťahoch – základné poznatky pre psycho-sociálnu podporu (6 x 3 hod) Modul 1: Násilie v párových vzťahoch dospelých osôb Modul 2: Komunikácia s obeťami / preživšími násilia v párových vzťahoch Modul 3: Zvládanie flešbekov / stavov vychýlenia sa z tzv. okna tolerancie Modul 4: Deti ako svedkovia násilia na matke Modul 5: Možnosti a limity identifikácie detských obetí sexualizovaného násilia

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
						Modul 6: Význam a formy starostlivosti o seba v profesiách pracujúcich s prípadmi násilia
vzdelávanie	14.7.2025, 21.7.2025, 11.8.2025, 18.8.2025, 25.8.2025	online, lektorka Slávka Karkošková (KMC)	KMC IVPR	psychologičky krajských súdov	8*	Modulované vzdelávanie (5 x 2 hod)
						Modul 1: Problémy v kontakte dieťaťa a rodiča v kontexte poručenských sporov
						Modul 2: Hľadanie najlepšieho záujmu dieťaťa v dobe dezinformácií
						Modul 3: Deti ako svedkovia násilia medzi rodičmi
						Modul 4: Podoby starostlivosti o dieťa v prípadoch s výskytom domáceho násilia
Modul 5: Obvinenia / podozrenia zo sexuálneho zneužívania detí v kontexte poručenských sporov						
osvetová aktivita	5.6.2025	Bratislava, sídlo firmy Up Dejeuner, Lektorka Magdaléna Musilová	KMC IVPR	zamestnanectv o firmy Up Dejeuner	69	Workshop psychologického bezpečia v pracovných vzťahoch (mobing, bossing, šikana, sexuálne obťažovanie), právny a psychologický pohľad na problematiku.
osvetová aktivita	6.6.2025	Bratislava, sídlo firmy Up Dejeuner, Lektorka	KMC IVPR	zamestnanectv o firmy Up Dejeuner		Workshop psychologického bezpečia v pracovných vzťahoch (mobing, bossing, šikana,

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
		Magdaléna Musilová				sexuálne obťažovanie), právny a psychologický pohľad na problematiku.
osvetová aktivita	9.5.2025	Bratislava, sídlo firmy Up Dejeuner, Lektorka Magdaléna Musilová	KMC IVPR	zamestnanectv o firmy Up Dejeuner		Workshop psychologického bezpečia v pracovných vzťahoch (mobing, bossing, šikana, sexuálne obťažovanie), právny a psychologický pohľad na problematiku.
osvetová aktivita	9.5.2025	Bratislava, sídlo firmy Up Dejeuner, Lektorka Magdaléna Musilová	KMC IVPR	zamestnanectv o firmy Up Dejeuner		Workshop psychologického bezpečia v pracovných vzťahoch (mobing, bossing, šikana, sexuálne obťažovanie), právny a psychologický pohľad na problematiku.
osvetová aktivita	12.6.2025	Rakúske kultúrne fórum, Bratislava Diskutujúca: Barbora Burajová	Rakúske kultúrne fórum, KMC IVPR	širšia verejnosť		Artist Talk a diskusia: Prečo je dôležité posilňovať a podporovať dievčatá a ženy?
osvetová aktivita	16.5.2025	Senica, 1. Základná škola, Slovenský skauting, Lektorky: Tereza Blašková, Romana Sládkovičová	KMC IVPR	žiactvo	xy	Vzdelávanie o groomingu
vzdelávanie	21.5.2025	Bratislava, online	KMC IVPR	Národná linka pre ženy	12	Krízová intervencia

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
vzdelávanie	21.– 23.5.2025	Liptovský Mikuláš, Lektorka Barbora Burajová	Katedra spoločenských vied a jazykov Akadémie ozbrojených síl M.R. Štefánika	Vojenská polícia MO SR	xy	Odborný kurz zameraný na rozvoj komunikačných a prezentačných zručností v kontexte prevencie rodovo podmieneného násillia
osvetová aktivita	22.5.2025	Senica, 1. Základná škola, Slovenský skauting, Lektorky: Tereza Blašková, Romana Sládkovičová	KMC IVPR	žiactvo	xy	Vzdelávanie o roomingu
konferencia	2.9.-6.9.2025	Barcelona, Španielsko, prednášajúca Barbora Burajová	ECDV	odborná verejnosť	xy	Prezentovanie odborného príspevku o výskume „Akoby násillie s tým nič nemalo“
osvetová aktivita	4.9.-5.9.2025	Tréningové centrum ZAMED, Komárno; účast': konzultantky NLŽ a špecialistka pre sexuálnu viktimizáciu	KMC IVPR a ZAMED	posádky RZP	xy	XIII. ročník Komárno Rescue, súťaže posádok rýchlej zdravotnej pomoci
odborné podujatie	18.9.2028	MPSVR SR, lektorky: Barbora Burajová, Slávka Karkošková	KMC - IVPR, MPSVR SR ORRRP	zamestnanectv o rezortu a organizácií poskytujúcich podporu ženám zažívajúcim násillie	xy	Odborné kolokvium pri príležitosti 10. výročia založenia KMC a NLŽ: <i>10 rokov spolupráce v prevencii násillia na ženách: Reflexie, skúsenosti, výzvy</i>

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
odborné podujatie	29.9.-30.9.2025	Donovaly, zástupkyňa: Barbora Burajová	P PZ SR	Vyšetrovatelia násilnej kriminality, P PZ SR, GP SR	xy	Stretnutie pracovnej skupiny zriadenej rozkazom prezidenta Policajného zboru na riešenie problematiky domáceho násillia
odborné podujatie	8.10.2025	MS SR, zástupkyňa: Barbora Burajová	MS SR	zástupcovia vybraných rezortov	xy	5. zasadnutie Expertnej skupiny pre prácu s odsúdenými a poškodenými
vzdelávanie	9.10.2025	online, lektorka Slávka Karkošková (KMC)	KMC IVPR	zamestnanectv o poradní komplexnej pomoci v rámci celého Slovenska	160	Domáce násillie a trauma-informovaný prístup Modul 1: Násillie v párových vzťahoch Modul 2: Skríning domáceho násillia Modul 3: Princípy trauma-informovaného prístupu
osvetová aktivita	9.10.2025	Zastúpenie EK na Slovensku, Bratislava, Barbora Burajová	KMC IVPR, Švajčiarske veľvyslanectvo, švajčiarska NGO Spring Act	odborná a širšia verejnosť	xy	Odborná diskusia a uvedenie nového online nástroja pre obeť násillia v SR - Sophia chatboot.
vzdelávanie	13.10.2025	KMC IVPR, lektor: Christlán Havlíček	KMC IVPR	zamestnanectv o NP	15	Vzdelávanie: Osobitné skupiny ohrozené násillím
vzdelávanie	10.10.2025	Akadémia PZ SR, lektorka: Barbora Burajová	A PZ SR	vyšetrovatelia PZ	xy	Domáce násillie a multiinštitucionálna spolupráca
osvetová aktivita	12.10.2025	ZŠ na Námestí Slovenského učeného tovaríšstva	KMC IVPR	5. ročník, 4 triedy	xy	Workshop pre žiactvo: Grooming a bezpečné vzťahy

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
odborné podujatie	19.10.2025	MO SR, zástupkyňa: Barbora Burajová	MO SR	zamestnanectv o ozbrojených síl SR	xy	3. zasadnutie stálej pracovnej skupiny pre implementáciu rodovej rovnosti a agendy Ženy, mier a bezpečnosť
osvetová aktivita	21.10.2025	Obchodná akadémia v Nitre	KMC IVPR, lektorky: konzultantk y NLŽ	študenti a študentky OA	xy	Workshop pre študentstvo: Domáce násilie a bezpečné vzťahy
osvetová aktivita	7.11.2025	Konferencia Equal Pay Day, Double Tree Hilton, Bratislava, Barbora Burajová	Akčné ženy	Odborná a širšia verejnosť	60	Záverečná panelová diskusia konferencie: Orange the World
osvetová aktivita	20.11.2025	Gymnázium Jura Hronca v Bratislave, Lektorky: Tereza Blašková, Romana Sládkovičová	KMC IVPR, OZ Hekima	Študentky združené v klube Boundless, OZ HEKIMA	20	Workshop pre študentstvo: Digitálne násilie a bezpečné vzťahy
osvetová aktivita	25.10.2025	Vlci Žilina, Štadión Žilina	HC Slovan a KMC IVPR	širšia verejnosť	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: hokejový zápas HC Slovan vs. HC Žilina
osvetová aktivita	25.10.2025	Rakúske kultúrne fórum, úvod od kampane 16 dní aktivizmu Barbora Burajová	Rakúske kultúrne fórum a KMC IVPR	širšia verejnosť	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: Divadelné predstavenie: Nothing in Between – the simple, complicated Life of Hedy Lamarr
osvetová aktivita	26.11.2025	online, lektorka Barbora Burajová	KMC IVPR, Živena a MIRRI	zamestnanectv o MIRRI	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: <i>Stop násiliu na ženách</i> (prednáška)

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
vzdelávanie	27.11.2025	online, lektorka Barbora Burajová	KMC IVPR a SNSLP	učiteľstvo zapojené do Olympiády ľudských práv	xy	Prednáška: Nadradenosť a rodovo podmienené násilie
vzdelávanie	28.11.2025	online, lektorka Barbora Burajová	KMC IVPR a SNSLP	učiteľstvo zapojené do Olympiády ľudských práv	xy	Prednáška: Nadradenosť a rodovo podmienené násilie
osvetová aktivita	28.11.2025	Obchodná akadémia v Nitre	KMC IVPR, lektorky: konzultantky NLŽ	študenti a študentky OA	xy	Workshop pre študentstvo: <i>Domáce násilie a bezpečné vzťahy</i>
osvetová aktivita	28.11.2025	Štadión Ondreja Nepelu, HC Slovan, Bratislava	HC Slovan a KMC IVPR	širšia verejnosť	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: hokejový zápas HC Slovan vs. HC Košice
verejná diskusia	1.12.2025	Malý Berlín Trnava, lektorka Barbora Burajová	KMC IVPR a SNSLP	širšia verejnosť	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: Festival právneho štátu, Diskusia na tému postavenie žien v právnom štáte a výzvy žien v prístupe k spravodlivosti
verejná diskusia	3.12.2025	Káčečko Bratislava, diskutujúca Barbora Burajová	KMC IVPR a Denník N	širšia verejnosť, online prenos	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: Diskusia <i>Zastavme násilie – počúvajme príbehy žien a detí</i>
verejná diskusia	8.12.2025	A4 - Priestor súčasnej kultúry, Bratislava, diskutujúca Barbora Burajová	KMC IVPR a A4 priestor súčasnej kultúry	širšia verejnosť	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách: premietanie filmu: <i>Sorry, baby</i> a odborná diskusia
verejná diskusia	10.12.2025	Kultúrne centrum	KMC IVPR, Fenestra	širšia verejnosť	xy	Kampaň 16 dní aktivizmu proti násiliu

Typ podujatia	Dátum	Lokalita, lektorky	Organizátor	Cieľová skupina	Počet osôb	Názov aktivity
		Tabačka, Košice, diskutujúca Barbora Burajová	n.o., KC Tabačka			na ženách: <i>Slow Talk s Havranom: Nezniesiteľná ľahkosť násilia páchaného na ženách</i>

* počet účastníkov a účastníčok **nebol na každom module** (zo série) **rovnaký**

Hlavné mediálne výstupy o činnosti KMC a NLŽ zverejňujeme na mesačnej báze na stránke www.ivpr.gov.sk.

Zoznam 62 mediálnych výstupov uvádza nasledujúca tabuľka.

Tabuľka č. 2: Mediálne výstupy

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
Nepovzbudzujeme násilníkov, neospravedlňujeme ich útoky na ženy osobnými zlyhaniami	Barbora Burajová	17.1.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4413857/nepovzbudzujeme-nasilnikov-neospravedlnujme-utoky-na-zeny-osobnymi-zlyhaniami/
Kriminológ Houdek: Nieкто sa vyhráza zabitím, a keď to urobí, tak my tvrdíme, že sa to nedalo čakať? To je predsa nezmysel	zmlienka Barbora Burajová	21.1.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4420454/kriminolog-houdek-nieкто-sa-vyhrazazabitim-a-ked-to-urobi-tak-my-tvrdime-ze-sa-to-nedalo-cakat-to-je-predsa-nezmysel/
Za útokom v Spišskej Starej Vsi bol aj útočníkov vzťah k ženám. Školy sa s mizogýnnymi prejavmi stretávajú častejšie	Barbora Burajová	28.1.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4431816/za-utokom-v-spisskej-starej-vsi-bol-aj-utocnikov-vztah-k-zenam-skoly-sa-s-mizogynnymi-prejavmi-stretavaju-castejsie/
Prepadli ju s nožom, dostali podmienku	KMC	31.1.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4415458/prepadli-ju-s-nozom-a-prinutili-podpisat-fiktivny-dlh-zo-sudu-odisli-s-podmienkou-aj-takto-pomaha-vladna-novela-pachatelom/?fbclid=IwY2xjawL3BMJleHRuA2FlbQIxMABicmlkETFuQ2JXcXU4bjdOV0JyTW1tAR7gpBi0A7apSkPh2t9Y80pC_D6zQWYrH-LwDYzAtaq59VDlpMV04dheb-N_Zw_aem_ED6rmZX0bFoUpdFgnMvLKQ
Prečo sa sústrediť viac na obeť ako na páchatela?	Tereza Blašková	31.1.2025	Denník N, blog Zastavme násilie	https://dennikn.sk/blog/4435896/preco-sa-sustredit-viac-na-obete-ako-na-pachatela/
Myslíte si, že toto je skutočne násilie? (Rozhovor s Barborou Burajovou)	Barbora Burajová	7.3.2025	Týždeň	https://www.tyzden.sk/rozhovory/119473/myslite-si-ze-toto-je-skutocne-nasilie-/
Trauma nie je len psychický problém, ale aj sociálny fenomén (k verejnej diskusii Cesty k	Barbora Burajová	10.3.2025	Akčné ženy	https://akcnezeny.sk/trauma-nie-je-len-psychicky-problem-ale-aj-socialny-fenomen/

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
spravodlivosti pre prežívšie násilia)				
Bulletin IVPR 3/2025 (Dekáda činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách a Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie)	Barbora Burajová	20.3.2025	Inštitút pre výskum práce a rodiny	https://ivpr.gov.sk/wp-content/uploads/2025/03/bulletin_IVPR_3_2025.pdf
Sexuálne zneužívanie detí je u nás častý jav. Správne otázky vie klásť málokto, znechutenie deťom nepomôže, hovoria odborníčky	Slávka Karkošková	21.3.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4528360/sexual-ne-zneuzivanie-deti-je-u-nas-casty-jav-spravne-otazky-vie-klast-malokto-znechutenie-detom-nepomoze-hovoria-odbornicky/
Medzinárodný deň bez násilia	Barbora Burajová	4.4.2025	STVR, Ranné správy	https://www.stvr.sk/televizia/archiv/14026/524077#4537
Učiteľa obvinili zo sexuálneho zneužívania žiakov. Zisťovali sme, či školy majú presné postupy, ako takéto prípady riešiť	Slávka Karkošková	15.4.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4579998/ucitela-obvinili-zo-sexualneho-zneuzivania-ziakov-zistovali-sme-ci-skoly-maju-presne-postupy-ako-taketo-pripady-riesit/?ref=mpm
Centrum pre prevenciu násilia na ženách funguje už desať rokov	Barbora Burajová	23.5.2025	teraz.sk	https://www.teraz.sk/slovensko/centrum-pre-prevenciu-nasilia-na-zena/880373-clanok.html
Linka pre ženy zažívajúce násilie funguje už desať rokov	KMC	23.5.2025	Denník N, Minúta po minúte	https://dennikn.sk/minuta/4655290/
Centrum pre prevenciu násilia na ženách si pripomína desať rokov fungovania	Barbora Burajová, Viera Böttcher	23.5.2025	Bleskovky	https://bleskovky.zoznam.sk/cl/1005001/3049971/Centrum-pre-prevenciu-nasilia-na-zenach-si-pripomina-desat-rokov-fungovania
O čo sme prišli odmietnutím Istanbulskeho dohovoru	Barbora Burajová	30.5.2025	Denník N	https://dennikn.sk/4663081/o-co-sme-prisli-odmietnutim-istanbulskeho-dohovoru/
Nezáleží iba na romantických vzťahoch. Vzťahová anarchia dáva všetky na jednu úroveň	KMC	19.6.2025	SME Closer	https://closer.sme.sk/c/23507243/vztahy-laska-randenie-rozchod.html

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
Mučenie pretrváva vo všetkých regiónoch sveta a spočíva v šírení strachu, upozorňuje OSN	KMC	25.6.2025	SME Closer	https://svet.sme.sk/c/23509765/mucenie-pretrvava-vo-vsetkych-regionoch-sveta-a-spociva-v-sireni-strachu-upozorňuje-osn.html
Predstavujeme novú príručku Alica v krajine za obrazovkou	Barbora Burajová	1.7.2025	Inštitút pre výskum práce a rodiny	https://ivpr.gov.sk/predstavujeme-novu-prirucku-alica-v-krajine-za-obrazovkou/
Postseparačné násilie: Keď sa expartner nemieni vzdať moci a kontroly nad ženou	Slávka Karkošková	28.7.2025	Denník N, blog Zastavme násilie	https://dennikn.sk/blog/4763827/postseparacne-nasilie-keď-sa-expartner-nemieni-vzdat-moci-a-kontroly-nad-zenou/
Škrtil ma a potom ma znásilnil. Kto sú Tateovci obvinení z obchodovania s ľuďmi, ktorými sa chvália Erik Kaliňák a Glück	Slávka Karkošková	4.8.2025	Denník N	Škrtil ma a potom ma znásilnil. Kto sú Tateovci obvinení z obchodovania s ľuďmi, ktorými sa chvália Erik Kaliňák a Glück
O hranici a prelínání medzi umeleckou slobodou a retraumatizáciou: Etická reflexia nad filmom Zbormajster		4.8.2025	Blog Zastavme násilie	O hranici a prelínání medzi umeleckou slobodou a retraumatizáciou: Etická reflexia nad filmom Zbormajster
Dá sa upozorniť na násilie a pritom neublížiť obeti? Vďaka filmu Zbormajster sa otvára dôležitá debata	Slávka Karkošková	5.8.2025	Denník N	Dá sa upozorniť na násilie a pritom neublížiť obeti? Vďaka filmu Zbormajster sa otvára dôležitá debata
Na Slovensku je už dostupný četbot Sophia, ktorý pomáha obetiam žijúcim v násilných vzťahoch	Barbora Burajová	9.10.2025	Denník N, Minúta po minúte	Na Slovensku je už dostupný četbot Sophia, ktorý pomáha obetiam žijúcim v násilných vzťahoch
Dôkazy uloží do digitálneho sejfu. Obetiam domáceho násilia môže pomôcť špeciálna chatbotka	Barbora Burajová	10.10.2025	SME Domov	Dôkazy uloží do digitálneho sejfu. Obetiam domáceho násilia môže pomôcť špeciálna chatbotka
Sophia – bezpečná pomoc pre obe domáceho násilia		14.10.2025	obecne-noviny.sk	Sophia – bezpečná pomoc pre obe domáceho násilia
Umelá inteligencia pomáha v boji proti	Barbora Burajová	16.10.2025		Umelá inteligencia pomáha v boji proti domácejmu násiliu –

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
domácejmu násiliu – oceňovaná chatbotka Sophia hovorí slovensky				oceňovaná chatbotka Sophia hovorí slovensky
Spustili prvý chatbot v slovenčine pomáhajúci obetiam domáceho násilia	Viera Böttcher, Barbora Burajová	16.10.2025	TASR/teraz.sk	Spustili prvý chatbot v slovenčine pomáhajúci obetiam domáceho násilia
Spustili prvý chatbot v slovenčine pomáhajúci obetiam domáceho násilia	Viera Böttcher, Barbora Burajová	16.10.2025	Aktuality.sk/TASR	Spustili prvý chatbot v slovenčine pomáhajúci obetiam domáceho násilia
Spustili prvý chatbot v slovenčine: Volá sa Sophia a je nesmierne dôležitý, anonymný a nezanechá žiadnu digitálnu stopu	Viera Böttcher, Barbora Burajová	16.10.2025	www.interez.sk/TASR	Spustili prvý chatbot v slovenčine: Volá sa Sophia a je nesmierne dôležitý, anonymný a nezanechá žiadnu digitálnu stopu
Učiteľ narúšal sebaúctu žiačok, tvrdí inšpekcia po opätovnom prešetrení obťažovania na škole v Modre. Učiteľ tam aj tak ostáva	Slávka Karkošková	20.10.2025	Denník N	Učiteľ narúšal sebaúctu žiačok, tvrdí inšpekcia po opätovnom prešetrení obťažovania na škole v Modre. Učiteľ tam aj tak ostáva
Nový chatbot pre obe domáceho násilia: Umelej inteligencii sa môžu anonymne zdôveriť s tým, čo prežívajú	Barbora Burajová	3.11.2025	STVR, Aktuálne :24	Nový chatbot pre obe domáceho násilia: Umelej inteligencii sa môžu anonymne zdôveriť s tým, čo prežívajú
Dohrávka Žiliny a Slovana so silným odkazom: Zastavme násilie na ženách		24.11.2025		Dohrávka Žiliny a Slovana so silným odkazom: Zastavme násilie na ženách
Digitálne násilie postihuje nepomerne častejšie ženy, dievčatá a LGBTI+ ľudí	Barbora Burajová	25.11.2025	Denník N, Minúta po minúte	Digitálne násilie postihuje nepomerne častejšie ženy, dievčatá a LGBTI+ ľudí
Hokejisti si nakreslia monokle. Hovoria jasné NIE násiliu na ženách		24.11.2025	Denník Šport	Hokejisti si nakreslia monokle. Hovoria jasné NIE násiliu na ženách
Zastavme násilie na ženách		25.11.2025	trnava.sk	Zastavme násilie na ženách
Takmer desatina žien na Slovensku bola v poslednom roku obeťou	Barbora Burajová	25.11.2025	spravy.stvr.sk/TASR	Takmer desatina žien na Slovensku bola v poslednom roku obeťou

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
násilia. Mnohé čelili aj sexuálnemu obťažovaniu				násilia. Mnohé čelili aj sexuálnemu obťažovaniu
NÁSILIE NA ŽENÁCH: Prieskum odhalil hrozivé štatistiky	Barbora Burajová, Viera Böttcher	25.11.2025	TASR/teraz.sk	NÁSILIE NA ŽENÁCH: Prieskum odhalil hrozivé štatistiky
Pellegrini sa pripojil ku kampani Zastavme násilie na ženách, Prezidentský palác sa rozžiari oranžovou farbou		25.11.2025	SITA Webnoviny, sita.sk	Pellegrini sa pripojil ku kampani Zastavme násilie na ženách, Prezidentský palác sa rozžiari oranžovou farbou
Slovan proti akémukoľvek násiliu		24.11.2025	hcslovan.sk	Slovan proti akémukoľvek násiliu
Ako spoznať domáce násilie?	Barbora Burajová	25.11.2025, 1:02:40	TV JOJ, Ranné noviny	Ako spoznať domáce násilie?
Ženy – obeť násilia	rozhovor s: Barbora Burajová	28.11.2025	Rádio Slovensko, Seriál týždňa	Ženy – obeť násilia
Zastaviť násilie na ženách a dievčatách je možné, len ak všetci spojíme sily	Barbora Burajová, Viera Böttcher	25.11.2025	spravy.pravda.sk/ TASR	Zastaviť násilie na ženách a dievčatách je možné, len ak všetci spojíme sily
Modriny, škrabance či náhla zmena správania. Záchranári sa naučia rozpoznať domáce násilie v teréne	Barbora Burajová	25.11.2025	SITA Zdravotníctvo, sita.sk	Modriny, škrabance či náhla zmena správania. Záchranári sa naučia rozpoznať domáce násilie v teréne
Prezident Pellegrini a polícia sa pripojil ku kampani Zastavme násilie na ženách		25.11.2025	Zoznam/TASR, topky.sk	Prezident Pellegrini a polícia sa pripojil ku kampani Zastavme násilie na ženách
Ukončíme digitálne násilie na všetkých ženách a dievčatách		26.11.2025	Týždeň	Ukončíme digitálne násilie na všetkých ženách a dievčatách
Hokejové tímy naprieč súťažami hovoria jasné NIE násiliu na ženách		25.11.2025	Tlačová správa Vlci Žilina, hockeyslovakia.sk	Hokejové tímy naprieč súťažami hovoria jasné NIE násiliu na ženách
Násilie na ženách 2025: Dievčatá a ženy zažívajú digitálne násilie	Barbora Burajová, Viera Böttcher	25.11.2025	zenyvmeste.sk/TA SR	Násilie na ženách 2025: Dievčatá a ženy zažívajú digitálne násilie

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
NÁSILIE NA ŽENÁCH: Prieskum odhalil hrozivé štatistiky	Barbora Burajová, Viera Böttcher	25.11.2025	TASR/webmagazín teraz.sk	NÁSILIE NA ŽENÁCH: Prieskum odhalil hrozivé štatistiky
Žilina, Slovan a ďalší sa zapoja do kampane proti násiliu na ženách		24.11.2025	TASR/teraz.sk	Žilina, Slovan a ďalší sa zapoja do kampane proti násiliu na ženách
Takmer polovica žien zažíva vo vzťahoch psychické násilie	Barbora Burajová, Viera Böttcher	25.11.2025, 00:24:50	Rádiožurnál o 18:00, Rádio Slovensko, Slovenský rozhlas	Takmer polovica žien zažíva vo vzťahoch psychické násilie
Aj známe ženy otvorene prehovorili o násilí v manželstve: Neustále sa skrývala a zabudla na svoje sny...		25.11.2025	diva.sk	Aj známe ženy otvorene prehovorili o násilí v manželstve: Neustále sa skrývala a zabudla na svoje sny...
Nie vždy to je nehoda: Nový kurz pre záchranárov pomôže rozpoznať obeť domáceho násillia	Barbora Burajová	25.11.2025	netky.sk	Nie vždy to je nehoda: Nový kurz pre záchranárov pomôže rozpoznať obeť domáceho násillia
Športový newsfilter: Na násilie na ženách upozornili aj hokejisti extraligy, kde násilníkov prijali		1.12.2025	Denník N	Športový newsfilter: Na násilie na ženách upozornili aj hokejisti extraligy, kde násilníkov prijali
Každá tretia žena na Slovensku zažila fyzické či sexuálne násilie, prešovská polícia radí, kedy zakročiť? Hned!		1.12.2025	presovak.sk	Každá tretia žena na Slovensku zažila fyzické či sexuálne násilie, prešovská polícia radí, kedy zakročiť? Hned!
Rešpekt na ihrisku aj online: Slovenský šport hovorí NIE násiliu na ženách		5.12.2025	olympic.sk	Rešpekt na ihrisku aj online: Slovenský šport hovorí NIE násiliu na ženách
Násilie má dosah na všetky aspekty života detí	Barbora Burajová	5.12.2025	tyzden.sk	Násilie má dosah na všetky aspekty života detí
Zastavme násilie – počúvajme príbehy žien a detí, verejná diskusia	rozhovor s: Barbora Burajová	4.12.2025	Denník N	Zastavme násilie – počúvajme príbehy žien a detí, verejná diskusia

Názov článku/ reportáže/ rozhovoru	Respondentka/ Autorka	Dátum	Médium	Link
Kybernásilie na ženách a dievčatách	Daniela Košecká	8.12.2025	blog Zastavme násilie	Kybernásilie na ženách a dievčatách
Gehrerová, Burajová, Kanis: Keď počujete u susedov vreskot, neignorujte to	Barbora Burajová, záznam z diskusie	9.12.2025	Denník N, V redakcii	Gehrerová, Burajová, Kanis: Keď počujete u susedov vreskot, neignorujte to
Slovakia Today, English Language Current Affairs Programme from Slovak Radio - Rozhlasový archív STVR	Barbora Burajová	1.12.2025	https://www.stvr.sk/radio/archiv/1487/2681941	Slovakia Today, English Language Current Affairs Programme from Slovak Radio - Rozhlasový archív STVR
Slovensko v boji proti násiliu na ženách zaostáva	Barbora Burajová	18.12.2025	https://www.youtube.com/watch?v=MVUjHr8BELM&t=52s	Slovensko v boji proti násiliu na ženách zaostáva



Riaditeľka Inštitútu pre výskum práce a rodiny Barbora Vávrová s kolektívom IVPR,

25. 11. 2025



Artist Talk a diskusia: Prečo je dôležité posilňovať a podporovať dievčatá a ženy?, Rakúske kultúrne fórum v Bratislave, 12. 6 . 2025

Dialógy s IVPR

V januári 2025 spustil Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) nový komunikačný formát s názvom „Dialógy s IVPR“. Táto iniciatíva vznikla ako reakcia na aktuálne spoločenské otázky s cieľom zvýšiť povedomie o vedecko-výskumnom prínose inštitútu a vytvoriť platformu pre odbornú diskusiu medzi expertmi inštitútu, rezortu práce a Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Pilotné stretnutie, realizované koncom januára, bolo venované prezentácii dopadovej štúdie „Dobrovoľníctvo starších ľudí“, realizovanej v súlade s Národným programom aktívneho starnutia. Odborný prínos podujatia umocnila účasť členov externej expertnej skupiny z akademického prostredia a samosprávnych štruktúr, ktorí sa podieľali na príprave podkladov pre tvorbu verejných politík v danej oblasti.

Vo februári sa pozornosť presunula na včasnú intervenciu pre rodiny detí s rizikovým vývinom. Prezentovaný výskum zdôraznil potrebu lepšej synergie medzi rezortmi zdravotníctva, školstva a sociálnych vecí, pričom diskusia otvorila aj otázky finančnej dostupnosti terapií a rozvoja komunitnej rehabilitácie.

Marcové Dialógy sa zamerali na prevenciu násilia na ženách. Koordinačno-metodické centrum (KMC) predstavilo zistenia o skúsenostiach žien s verejnými inštitúciami, pričom poukázalo na riziká druhotnej viktimizácie a potrebu kontinuálneho vzdelávania pomáhajúcich profesií.

V apríli odborníci diskutovali o nepriaznivej finančnej situácii jednorodičovských rodín. Dáta potvrdili vysokú mieru zadlženosti a chýbajúce úspory v tejto cieľovej skupine, čo podnietilo debatu o adresnejších sociálnych opatreniach a úprave výživného.

Jarný cyklus uzavreli májové Dialógy venované 20-ročnej spolupráci IVPR s európskou nadáciou Eurofound. Pri príležitosti jej 50. výročia národný tím korešpondentov priblížil význam medzinárodne porovnateľných dát pre tvorbu domácich politík v oblasti pracovných podmienok a kvality života.

Júnové stretnutie bolo venované sčítaniu ľudí bez domova, téme, ktorej sa IVPR intenzívne venuje už desaťročie. Diskusia sa sústredila na metodológiu zberu dát a ich význam pre Národnú koncepciu prevencie a ukončovania bezdomovstva do roku 2030. Účastníci sa zhodli, že hoci je potrebné posilniť administratívne zdroje dát, poskytovanie sociálnych služieb nesmie byť podmienené získavaním osobných údajov, aby zostala zachovaná ich dostupnosť pre najzraniteľnejšie skupiny.

Po letnej prestávke pokračoval cyklus septembrovými Dialógmi, ktoré sa zamerali na neformálnu starostlivosť a úlohu opatrovateľov. Výskum realizovaný v spolupráci s Eurofoundom poukázal na vážne dopady dlhodobého opatrovania na fyzické a mentálne zdravie osôb, ako aj na problematickú harmonizáciu s pracovným životom.

Októbrové Dialógy mali výrazne metodologický charakter a zamerali sa na význam zberu kvantitatívnych údajov o rómskej populácii. Odborníci diskutovali o výzvach spojených s ochranou citlivých etnických údajov v kontexte pravidiel GDPR, pričom zdôraznili nevyhnutnosť týchto dát pre efektívne integračné politiky. Účastníci analyzovali prínos Atlasu rómskych komunít a špecializovaných zisťovaní EU SILC, ktoré sú kľúčovým podkladom pre adresné čerpanie verejných zdrojov.

Celoročný cyklus podujatí vyvrcholil v decembri interaktívnou diskusiou o formovaní vízie sociálnych služieb do roku 2040. Účastníci formou tvorby budúcich scenárov reflektovali potreby bežných ľudí po zachovaní integrity života v domácom prostredí, ako aj požiadavky poskytovateľov na finančnú a personálnu stabilitu. Výstupy z decembrových Dialógov sa stali dôležitým podkladom pre prácu expertnej skupiny pripravujúcej nový strategický dokument rozvoja sociálnych služieb.

Prezentácie z Dialógov s IVPR, nadväzujúce Bulletinu IVPR, ako aj súvisiace materiály či fotografie z priebehu Dialógov nájdete na [webstránke IVPR](#).

Mesiac	Téma Dialógov	Kľúčové zameranie a prínos
Január	Dobrovoľníctvo starších ľudí	Dopady na zdravie a psychiku seniorov, propagácia aktívneho starnutia.
Február	Včasná intervencia a raná starostlivosť	Medzirezortné prepojenie služieb a riešenie ich finančnej dostupnosti.
Marec	Násilie na ženách	Prevenia druhotnej viktimizácie a skúsenosti žien s verejnými inštitúciami.
Apríl	Jednorodičovské rodiny	Analýza finančnej stability, zadlženosti a adresná pomoc osamelým rodičom.
Máj	Spolupráca s Eurofound	Význam medzinárodných dát o pracovných podmienkach pre slovenské politiky.
Jún	Sčítanie ľudí bez domova	Metodológia zberu dát a ich využitie v Národnej koncepcii do roku 2030.
September	Neformálna starostlivosť	Podpora opatrovateľov, ich zdravie a zosúladenie práce s opatrovaním.
Október	Dáta o rómskej populácii	Význam Atlasu rómskych komunít a metodológia zberu citlivých údajov.
December	Vízia sociálnych služieb 2040	Budovanie stabilného a dôstojného systému služieb z pohľadu občanov i štátu.

Publikačná činnosť

Bulletin IVPR

Inštitút pre výskum práce a rodiny pokračoval v roku 2025 vo vydávaní svojho periodika pod názvom Bulletin IVPR, šiesty ročník Bulletinu IVPR je dostupný na webstránke IVPR v [samostatnej sekcii](#).

[Bulletin IVPR 1/2025 \(Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1. januáru 2025\)](#) – Rastislav Bednárík

[Bulletin IVPR 2/2025 \(Dostupnosť a prepojenosť služieb včasnej intervencie a ranej starostlivosti pre deti s rizikovým vývinom/zdravotným znevýhodnením a ich rodiny\)](#) – Darina Kválová, Martina Mičicová Luptáková

[Bulletin IVPR 3/2025 \(Dekáda činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách a Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie\)](#) – Barbora Burajová

[Bulletin IVPR 4-5/2025 \(Eurofound ako dôležitý nástroj na zlepšovanie pracovných a životných podmienok. Aktivity za Slovensko\)](#) – Miroslava Kordošová

[Bulletin IVPR 6/2025 \(Dáta o ľuďoch bez domova na Slovensku. Aktuálne dostupné zdroje a východiská pre systematizovaný zber na národnej úrovni\)](#) – Darina Kválová

[Bulletin IVPR 7-8/2025 \(Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1. júlu 2025\)](#) – Rastislav Bednárík

[Bulletin IVPR 9/2025 \(Neformálna a nedeklarovaná starostlivosť\)](#) – Daniela Kešelová, Kvetoslava Repková, Zuzana Turkovič

[Bulletin IVPR 10-11/2025 \(Zdroje údajov o životných podmienkach Rómov a ako týmto údajom rozumieť? Metodologická poznámka\)](#) – Daniel Škobla

[Bulletin IVPR 12/2025 – Ako snívame o sociálnych službách \(...vybrané zaujímavosti z prípravy Vízie a stratégie rozvoja sociálnych služieb do roku 2040\)](#) – Kvetoslava Repková

Bednárík, Rastislav:

Bednárík, R. (2025): Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1. januáru 2025, IVPR : Bratislava, 79 s., ISBN: 978-80-7138-199-0

Bednárík, R. (2025): Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1. júlu 2025, IVPR : Bratislava, 79 s.

Gerbery, Daniel:

Sopóci, J., Džambazovič, R., Gerbery, D., Lubelcová, G. (2025): Voľba vzdelávacej dráhy na Slovensku. Bratislava: Stimul. ISBN (print) 978-80-8127-438-1.

Európske sčítanie ľudí bez domova – Košice. Záverečná správa. IVPR, 2025. (Darina Kválová, Zuzana Turkovič, Daniel Gerbery, Martina Mičicová Ľuptáková). Dostupné: <https://ivpr.gov.sk/europske-scitanie-ludi-bez-domova-kosice-zaverecna-sprava-darina-kvalova-zuzana-turkovic-daniel-gerbery-martina-micicova-luptakova-2025/>

Kešelová, Daniela:

Kešelová, D., Mičicová Ľuptáková, M. (2025) Návrh personálneho štandardu (určenie optimálneho počtu klientov) zamestnancov orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPOD a SK) pre prácu s ohrozenými deťmi. Vyhodnotenie 1. etapy výskumu. Bratislava: IVPR. 34 s.

Kešelová, D., Kválová, D., Repková, K. (2025) Osobný rozpočet v sociálnych službách. Výskumná správa. Bratislava: IVPR. 58 s.

Kešelová, D., Repková, K., Turkovič, Z. (2025) Neformálna a nedeklarovaná starostlivosť. Bulletin IVPR. September 2025, roč. 6, č. 9. Bratislava: IVPR. Dostupné on-line: https://ivpr.gov.sk/wp-content/uploads/2025/09/Bulletin_IVPR_9_2025.pdf

Kordošová, Miroslava:

Pracovné úrazy : Evidencia, registrácia, vyšetrowanie, nároky poškodených, prevencia a riziká. / Kordošová, Miroslava. - 1. vyd. - Bratislava : [Wolters Kluwer SR, 2025](#). - 116 s. - ISBN 9788057107378

Bulletin IVPR 4-5/2025 (Eurofound ako dôležitý nástroj na zlepšovanie pracovných a životných podmienok. Aktivity za Slovensko), zostavila Miroslava Kordošová: <https://ivpr.gov.sk/bulletin-ivpr-4-5-2025-eurofound-ako-dolezity-nastroj-na-zlepsovanie-pracovnych-a-zivotnych-podmienok-aktivity-za-slovensko/>

Analytický komentár IVPR1/2025: Aktuálne zmeny v zákone o BOZP . Link : <https://ivpr.gov.sk/aktualne-zmeny-v-zakone-o-bozp-analyticky-komentar-ivpr-1-2025-miroslava-kordosova/>

Analytický komentár IVPR 2/2025 Úpal a úžeh na pracovisku. Link: <https://ivpr.gov.sk/upal-a-uzeh-na-pracovisku-analyticky-komentar-ivpr-2-2025-miroslava-kordosova/>

Hybridný model práce – výhody a riziká. In: Bezpečnosť práce v praxi, 2/2025

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a pracovné podmienky pri ochorení slintačky a krívačky. In: Bezpečnosť práce v praxi, 4/2025

Bezpečná a zdravá práca ako základné právo. In: Bezpečnosť práce v praxi, 5/2025

Flexibilné formy práce a BOZP, časť 1. In: Bezpečnosť práce v praxi, 5/2025

Flexibilné formy práce a BOZP časť 2. In: Bezpečnosť práce v praxi, 6/2025

Monitorovanie zamestnancov na pracovisku. In: Bezpečnosť práce v praxi, 7-8/2025

Kamerový systém na pracovisku a BOZP. In: Bezpečnosť práce v praxi, 9/2025

Od Priemyslu 4.0 k Priemyslu 5.0. In: Bezpečnosť práce v praxi, 12/2025

Nočná práca a jej bezpečnostné a zdravotné riziká, In: Via Practica, Solen, 2025; 22(2):65-69

Pracovný stres a jeho dopady na BOZP (1. časť) In: Bezpečná práca 1/2025

Pracovný stres a jeho dopady na BOZP (2. časť). In: Bezpečná práca 2/2025

Neželané praktiky na pracovisku a ako ich riešiť. In: Časopis SZVK (Slovenské združenie výrobcov kameniva), 1/2025, s. 14-15.

Mičicová Luptáková, Martina:

Európske sčítanie ľudí bez domova – Košice. Záverečná správa. IVPR, 2025. (Darina Kválová, Zuzana Turkovič, Daniel Gerbery, Martina Mičicová Luptáková). Dostupné: <https://ivpr.gov.sk/europske-scitanie-ludi-bez-domova-kosice-zaverecna-sprava-darina-kvalova-zuzana-turkovic-daniel-gerbery-martina-micicova-luptakova-2025/>

Bulletin IVPR 2/2025 (Dostupnosť a prepojenosť služieb včasnej intervencie a ranej starostlivosti pre deti s rizikovým vývinom/zdravotným znevýhodnením a ich rodiny)

Repková, Kvetoslava:

Balogová, B., Dupkala, R., Repková, K. (2025). Integrácia migrantov. Prešov: Vydavateľstvo Prešovskej Univerzity. ISBN: 978-80-555-3608-8.

Repková, K. (2025). Aktuálne problémy personálneho zabezpečenia sociálnych služieb a návrhy opatrení. Bratislava: IVPR. Dostupné online: <https://ivpr.gov.sk/aktualne-problemy-personalneho-zabezpecenia-socialnych-sluzieb-a-navrhy-opatreni-kvetoslava-repkova-2025/>

Repková, K. (2025). Humanitárna pomoc osobám so zdravotným postihnutím z Ukrajiny – metodologické otázky a praktické skúsenosti. In: Journal Socioterapie, 2025, Vol. 11, č. 1, s. 8-14.

Repková, K. (2025). Medzinárodná Sociálna práca a medzinárodná sociálna politika. Môže byť sociálna práca “nemedzinárodná?”. In: Journal Socioterapie, 2025, Vol. 11, č. 1, s. 82-87.

Repková, K. (2025). Komparatívny sociálny výskum. Medzinárodné skúsenosti, možnosti a výzvy. In: Journal Socioterapie, 2025, Vol. 11, č. 2, s. 30-36.

Repková, K. (2025). Začali sa odborné diskusie k príprave dokumnetu “Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2025”. Bratislava: IVPR. Dostupné on-line: <https://ivpr.gov.sk/zacali-sa-odborne-diskusie-k-priprave-dokumentu-vizia-a-strategia-rozvoja-socialnych-sluzieb-na-slovensku-do-roku-2040/>

Repková, K. (2025). Overenie a vyhodnotenie získaných kompetencií inšpektora. Program odbornej prípravy zamestnancov Inšpekcie v sociálnych veciach (2025). Bratislava: MPSVR SR. Dostupné on-line: [Overenie a vyhodnotenie získaných kompetencií inšpektora](#)

Repková, K. (2025). Potreby zamestnancov Inšpekcie v sociálnych veciach v oblasti ich odbornej prípravy (2025). Bratislava: MPSVR SR. Dostupné on-line: [Publikácia 1](#)

Kešelová, D., Kválová, D., Repková, K. (2025). Osobný rozpočet v sociálnych službách (2025). Bratislava: IVPR. Dostupné on-line: https://ivpr.gov.sk/wp-content/uploads/2025/09/osobny_rozpocet_vu_2025_keselova_kvalova_repkova.pdf

Výskum k dopadom aktívneho dobrovoľníctva na život starších ľudí bol úspešne ukončený. (2025). In: Journal Socioterapie, roč. 11, č. 1, s. 103-104. Dostupné on-line: https://www.unipo.sk/sites/default/files/content/84291/sp_6_js_2025_1.pdf

Repková, K. (2025). Univerzita otvorená praxi – Prax otvorená univerzite. (2025). In: Journal Socioterapie, roč. 11, č. 2, s. 69-71. Dostupné on-line: https://www.unipo.sk/sites/default/files/content/85513/uniprax_sprava_js_25_2.pdf

Kešelová, D., Repková, K., Turkovič, Z. (2025). Neformálna a nedeklarovaná starostlivosť (2025). Bulletin IVPR, roč. 6, č. 9, s. 1-28. Dostupné on-line: <https://ivpr.gov.sk/bulletin-ivpr-6-2025-neformalna-a-nedeklarovana-starostlivost/>

Repková, K. (2025). Ako snívame o sociálnych službách... Vybrané zaujímavosti z prípravy Vízie a stratégie rozvoja sociálnych služieb do roku 2040. Bulletin IVPR, roč. 6, 12, s. 1-15. Dostupné on-line: <https://ivpr.gov.sk/bulletin-ivpr-12-2025-ako-snivame-o-socialnych-sluzbach-vybrane-zaujímavosti-z-pripravy-vizie-a-strategie-rozvoja-socialnych-sluzieb-do-roku-2040/>

Turkovič, Zuzana:

Európske sčítanie ľudí bez domova – Košice. Závěrečná správa. IVPR, 2025. (Darina Kválová, Zuzana Turkovič, Daniel Gerbery, Martina Mičicová Luptáková). Dostupné: <https://ivpr.gov.sk/europske-scitanie-ludi-bez-domova-kosice-zaverecna-sprava-darina-kvalova-zuzana-turkovic-daniel-gerbery-martina-micicova-luptakova-2025/>

Bulletin IVPR 9/2025 (Neformálna a nedeklarovaná starostlivosť). IVPR, 2025. (Daniela Kešelová, Kvetoslava Repková, Zuzana Turkovič). Dostupné: <https://ivpr.gov.sk/bulletin-ivpr-6-2025-neformalna-a-nedeklarovana-starostlivost/>

Škobla, Daniel:

Škobla, D. - Mušinka, A. - Majo, J.: Bridging the Gap: Roma Access to Public Services in Slovakia. 1 vyd. Bratislava : Institute of Ethnology and Social Anthropology of the Slovak Academy of Sciences. 2025. pp. 152. ISBN 978-80-69127-01-2. Dostupné na: <https://doi.org/10.31577/2025.9788069127012>

Škobla, D.: Roma poverty and marginalization amid the decline of mining towns in eastern Slovakia. In 2025 Gypsy Lore Society Annual Meeting and Conference on Romani Studies : Conference Book. 1. ed. - Paris : Institut National des Langues et Civilisations Orientales : Institute of Ethnology and Social Anthropology, Slovak Academy of Sciences, 2025, p. 151. ISBN 978-80-69127-07-4. Dostupné na: <https://doi.org/10.31577/2025.9788069127074>

Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách

Meno zamestnanca/kyne	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) - domáce	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) zahraničné	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) SPOLU
Rastislav Bednárík	4	1	5
Daniel Gerbery	0	2	2
Daniela Kešelová	2	0	2
Kvetoslava Repková	5	0	5
Daniel Škobla	0	2	2

Iné expertné pôsobenie

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
Bednárík, Rastislav	príprava podkladov pre materiál „Politika zamestnanosti SR do roku 2035“, konkrétne podklad k bodu 4.1. Aktívna politika trhu práce – pre MPSVR SR
Bednárík, Rastislav	národný korešpondent v pracovnej skupine MISSOC Európskej komisie (zaoberajúcej sa porovnávaním a aktualizáciou právneho stavu sociálnej ochrany v krajinách Európskej únie). V rámci tejto práce pripravil, upravil a revidoval tabuľky MISSOC sociálnej ochrany – 2-krát ročne (stav k 1. 1. a 1. 7.), zúčastnil sa na stretnutiach pracovnej skupiny MISSOC – vo Varšave (fyzicky) 17. a 18. 6. 2025 a v Kodani (on-line) 24. 11. 2025. Tiež pripravil a zaslal odpovede na špecifické otázky ohľadne situácie na Slovensku: do Chorvátska – poistenie členov národného parlamentu, do Litvy – retroaktívna vyplácania starobných dôchodkov, do Portugalska – sociálne zabezpečenie pracovníkov v domácnosti, na Cyprus – poskytovanie dávok v nezamestnanosti, do Litvy – časové limity na priznanie dôchodkov
Bednárík, Rastislav	viedol NEC SK Eurofound (slovenský účastník siete národných korešpondentov); tiež sa zúčastnil na vypracovaní úloh pre Eurofound: „Digitalizácia v sociálnej ochrane“, „doplnenie Databázy nižších mzdových sadzieb stanovených v kolektívnych zmluvách pre nízko platené pracovné miesta“, „Zapojenie sociálnych partnerov do riadenia ÚPSVR a Sociálnej poisťovne“, „Zapojenie sociálnych partnerov do semestra EÚ pre rok 2025/2026“, „doplnenie databázy Policy Watch (4 nové príklady a up-date starších prípadov), „Štúdie reprezentatívnosti – Ústredná štátna správa, Oceľ a Horeca“, koordinácia a časť textu „Pracovný dokument o vývoji v pracovnom živote – výročný prehľad 2024“, „Pracovný dokument o národnom sociálnom dialógu a vývoji v pracovnom živote v roku 2025“, „Pracovný život 2024 – profil krajiny Slovensko“, Účasť na organizovaní Virtual visit Eurofoundu Dublin na Slovensku (vytypovanie a zaslanie 2 tém) a účasť na samotnom mítingu on-line 6. 10. 2025
Bednárík, Rastislav	„Dialógy s IVPR“ – prezentácia príspevku o nadácii Eurofound a aktivitách IVPR v nej, prezentácia časti príspevku „Udržanie starších pracovníkov na trhu práce“, účasť v diskusii (org. IVPR)
Bednárík, Rastislav	17.-18. 6. 2025 - Účasť na stretnutí pracovnej EU skupiny MISSOC vo Varšave
Bednárík, Rastislav	účasť on-line na okrúhlym stole kvýsledkom projektu INTER-AGE (org. Trexima)
Bednárík, Rastislav	účasť na on-line workshope Virtuálna návšteva Slovenska: Dôležitosť kvality pracovných miest ako kľúčového faktora pri riešení nedostatku pracovnej sily (org. Eurofound Dublin)
Bednárík, Rastislav	Účasť na stretnutí pracovnej EU skupiny MISSOC – v Kodani (on-line)

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
Bednárík, Rastislav	29. 1. 2025 – vyplnenie a zaslanie dotazníka zameraného na využívanie infraštruktúry CVTI SR výskumníkmi
Bednárík, Rastislav	17. 7. 2025 – zaslanie stanoviska k materiálu „Štandardy Poradní komplexnej pomoci a pracovné postupy zamestnancov“ riaditeľke B. Vávrovej (Koordinačný výbor NP Siete odborného poradenstva pri MPSVR)
Bednárík, Rastislav	spoluúčasť na príprave hodnotiaceho dotazníka (pohľad IVPR na aktivity Eurofound)
Bednárík, Rastislav	člen redakčnej rady časopisu Mládež a spoločnosť (vydáva MŠVVM SR a CVTI SR)
Bednárík, Rastislav	člen revíznej komisie Slovenskej sociologickej spoločnosti
Gerbery, Daniel	vystúpenie/účasť na odbornom kolokviu 10 rokov v prevencii násilia na ženách: reflexie, skúsenosti, výzvy, 18. 9. 2025, MPSVR SR
Gerbery, Daniel	vystúpenie/účasť na webinári o chudobe na Slovensku v rámci EPALÉ – Elektronická platforma vzdelávania dospelých v Európe, 20. 2. 2025
Kešelová, Daniela	Network/European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND) – členka v tíme korešpondentov za SR, aktívne prispievane do výstupov pre Eurofound
Kešelová, Daniela	European Disability Expertise (EDE) – členstvo v tíme za SR v rámci Európskej siete expertov pre problematiku zdravotného postihnutia, aktívne prispievane do výstupov pre EDE
Kešelová, Daniela	aktívna účasť na seminári Dialógy s IVPR: Rastislav Bednárík, Daniela Kešelová, Martina Mičicová Luptáková, Zuzana Turkovič: Eurofound a IVPR: Viac ako 20 rokov spolupráce. 21. máj 2025
Kešelová, Daniela	aktívna účasť na seminári Dialógy s IVPR: Daniela Kešelová a Zuzana Turkovič: Neformálna a nedeklarovaná starostlivosť. 24. september 2025
Kešelová, Daniela	príprava podkladov pre materiál „Politika zamestnanosti SR do roku 2035“, pre MPSVR SR, podklad do časti 3.3. Účasť v celoživotnom vzdelávaní
Kordošová, Miroslava	European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND) – členka a spoluriešiteľka NEC, aktívne prispievane ku komparatívnym štúdiám CAR, REP štúdiám, štvrtročným správam
Kordošová, Miroslava	členstvo a aktívna činnosť v Koordinačnom výbore BOZP ako poradného orgánu ministra PSVR SR

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
Kordošová, Miroslava	členstvo a aktívna činnosť v Národnej sieti Focal Point Európskej agentúry BOZP (EA OSH, Bilbao), Košice
Kordošová, Miroslava	členstvo v revíznej komisii Slovenskej Asociácie BOZP a OPO
Kordošová, Miroslava	posudzovanie projektov APVV, VEGA – oblasť BOZP
Kordošová, Miroslava	lektorská činnosť BOZP
Kordošová, Miroslava	oponentka záverečných diplomových prác
Kordošová, Miroslava	Expertka pre projekty KOZ SR - ASR
Kordošová, Miroslava	spolupráca s Národným inšpektorátom práce
Kordošová, Miroslava	spolupráca s Úradom verejného zdravotníctva
Mičicová Ľuptáková, Martina	členstvo v sieti korešpondentov pre Euforound a EDE
Repková, Kvetoslava	Dialógy s IVPR. Vedecko-diseminačné podujatie; organizátorka a gestorka, prezentácia „Formálne dobrovoľníctvo starších ľudí – dnes a zajtra“. Bratislava, MPSVR SR, 30. 1. 2025
Repková, Kvetoslava	Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – 1. zasadnutie expertnej pracovnej skupiny. Bratislava, MPSVR SR, 11. 3. 2025; organizátorka, odborná garantka, moderátorka, hlavná ppt.
Repková, Kvetoslava	Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – Pojmy & Princípy & Ľudia. Bratislava, MPSVR SR, 8. 4. 2025; organizátorka, odborná garantka, moderátorka, hlavná ppt.
Repková, Kvetoslava	Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – Ľudia v sociálnych službách – konceptualizácia. Bratislava, MPSVR SR, 13. 5. 2025; organizátorka, odborná garantka, moderátorka, hlavná ppt.
Repková, Kvetoslava	Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – Ľudia v sociálnych službách. Od konceptov k evidencii a riešeniam (1). Bratislava, MPSVR SR, 17. 6. 2025; organizátorka, odborná garantka, moderátorka, hlavná ppt.
Repková, Kvetoslava	Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – Ľudia v sociálnych službách. Od konceptov k evidencii a riešeniam (2). Bratislava, MPSVR SR, 16. 10. 2025; organizátorka, odborná garantka, moderátorka, hlavná ppt.
Repková, Kvetoslava	Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – Ľudia v sociálnych službách. Od konceptov k evidencii a riešeniam (3).

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
	Bratislava, MPSVR SR, 3. 12. 2025; organizátorka, odborná garantka, moderátorka, hlavná ppt.
Repková, Kvetoslava	Dialógy s IVPR. Vedecko-diseminačné podujatie; organizátorka a gestorka, prezentácia „Ako snívame m sociálnych službách“. Bratislava, MPSVR SR, 9. 12. 2025
Repková, Kvetoslava	Marec 2025: konzultácia poskytnutá doc. Lucii Vidovičovej, PhD. Z Fakulty sociálnych štúdií Masarykovej university v Brne k výskumu zameranému na otázky zlého zaobchádzania zo staršími ľuďmi
Repková, Kvetoslava	<p>recenzná činnosť: (neuveďený autor) The LGBTI+ Community and a Fraction of its Image in Slovak and German Socio-political Discourse (Journal Socioterapie, marec 2025)</p> <p>(neuveďený autor) How do social workers deal with intersection of intersections? Case of disabled child in a family at risk (ERIS Journal, March 2025)</p> <p>(neuveďený autor) Striving for Autonomy: The Transition of Persons with Disabilities from Family to Independent Life (Kontakt, September 2025)</p> <p>(neuveďený autor) Shared Power through Co-production and Easy-to-read (Preliminary findings from inclusive research) (ERIS Journal, October 2025)</p>
Repková, Kvetoslava	od septembra 2025: posudzovanie žiadostí o vydanie oprávnenia pre inovačné vzdelávanie v rámci činnosti KRPZaOZ pri MŠVwM SR
Repková, Kvetoslava	členka Rady vlády SR pre práva seniorov a pre prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie
Repková, Kvetoslava	garantka špecializačného vzdelávacieho programu Sociálna posudková činnosť
Repková, Kvetoslava	odborná garantka národného projektu Rozvíjanie odborných kapacít Inšpekcie v sociálnych veciach
Repková, Kvetoslava	vysokoškolská učiteľka na FF PU v Prešove v pozícii profesorky
Repková, Kvetoslava	členka redakčnej rady vedeckého časopisu Journal Socioterapie
Repková, Kvetoslava	členka Centra pre edukáciu a výskum seniorov pri IESP FF PU v Prešove

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
Repková, Kvetoslava	členka expertnej pracovnej skupiny MPSVR SR k reforme posudkových činností
Repková, Kvetoslava	členka Komisie pre profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri MŠVaM SR
Škobla, Daniel	Dialógy s IVPR (október 2025), Zdroje údajov o životných podmienkach Rómov a ako týmto údajom rozumieť?
Škobla, Daniel	Romany Studies – člen edičnej rady periodika
Škobla, Daniel	Slovenská sociologická spoločnosť – člen predsedníctva
Turkovič, Zuzana	Dialógy s IVPR (apríl 2025), Jednorodičovské domácnosti
Turkovič, Zuzana	Dialógy s IVPR (september 2025), Neformálna a nedeklarovaná starostlivosť
Turkovič, Zuzana	členka Výboru pre rodovú rovnosť MPSVR SR
Turkovič, Zuzana	Dialógy s IVPR (máj 2025), EUROFOUND a IVPR

Mediálne aktivity

Bednárík, Rastislav:

10. 2. 2025, 3. 2. 2025 – publikovanie komentára v článku „Sociálne dávky 2024: Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny vyplatili ľuďom 2,65 miliardy Eur“ publikovanom na webstránke ÚPSVR medzi mediálnymi správami

Gerbery, Daniel:

Nerovnosť (Mária Michalková), STVR, Rádio Devín, Symposion, 5. 3. 2025

Kordošová, Miroslava:

Nočná práca – Petra Strižková, STVR, Slovenský rozhlas, Rádio Slovensko, Kontakty, 9. 4. 2025

Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO)

Od začiatku roka 2025 k 31. 12. 2025 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Výber, nákup, získavanie a knižničná evidencia literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík.
- Vedenie príručnej agendy žiadaniek za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB M 21 – anotované bibliografické záznamy dokumentov evidovaných v knižničnom fonde DISSO, slovenských i zahraničných, anotované záznamy článkov z vybraných odborných periodík, slovenských i zahraničných
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 15957 kníh a 2476 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 23791 záznamov článkov z periodík a 68 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2025 evidujeme prírastky vo fonde knižnice a v knižničnej databáze v podobe 27 kníh, 410 záznamov článkov z odborných periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis – Proflib
- Reprografické služby pre pracovníkov/čky IVPR aj externých používateľov/lky DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi/kami ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou a drôtenou väzbou, grafické a tlačové práce
- Vydavateľská činnosť Inštitútu pre výskum práce a rodiny – žiadosti o ISBN, tlač alebo zadávanie do tlače, distribúcia povinných a vyžiadaných výtlačkov publikácií vydaných IVPR, distribúcia dokumentov vybraným knižniciam a organizáciám a na sekcie a odbory MPSVR

- Spolupráca pri publikovaní Bulletinu IVPR
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2025 dve čísla, každé za polrok
- Správa a aktualizácia obsahu webovej stránky Inštitútu www.ivpr.gov.sk podľa aktuálnych potrieb, príprava a realizácia úprav – správy, aktuality, podujatia, publikácie, pracovníci/čky, projekty
- Aktualizácia zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na webstránke spolu s umiestňovaním fulltextov výskumných prác na webstránku
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom/čkam)

Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR – rozpočet organizácie

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

V súlade s vládnym návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2025, schváleným zákonom č. 345/2024 Z. z. schválila 03.12.2024 Národná rada SR uznesením č. 699/2024 pre Inštitút limit verejných výdavkov na rok 2025 v sume 684.885,- €.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR listom číslo 12887/2025-M_OdRV z. č. 1829/2025 zo dňa 10.01.2025 v súlade s rozpisom záväzných ukazovateľov, ktorý bol zaslaný listom MF SR č. MF/018093/2024-471 zo dňa 17.12.2024 a uznesením vlády č. 606 zo dňa 15.10.2024 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2025 až 2027 oznámilo Inštitútu záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2025 (zdroj 111) v sume 626.782,- € pre 23 zamestnancov.

Kontrakt číslo 28248/2024-M_OdRV, záznam č.131914/2024 uzavretý medzi MPSVR SR a Inštitútom v Článku IV. Rozpočet na rok 2025 stanovil výšku príjmov a výdavkov (KZ 111) v sume 600.748,- € pre 22 zamestnancov.

Z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ bol stanovený v celkovej výške 376.340,- € a orientačné ukazovatele „620 – Poistné a príspevky do poisťovní“ v sume 135.294,- €, „630 – Tovary a služby“ vo výške 88.011,- € a na položke „640 – Bežné tranfery“ celkom 1.103,- €.

Účastníci kontraktu sa v súlade s článkom IV. bod 3 kontraktu v auguste 2025 dohodli na uzavretí Dodatku č. 1, ktorý súvisel s vyplatením odmien a k im prislúchajúcich odvodov poistného do fondov v sume 40.712,95 €, vyplácaných v súlade s plnením Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025.

V súvislosti s dofinancovaním nekrytých potrieb bežných výdavkov, vrátane zvýšených výdavkov vyplácaných z dôvodu novelizácie zákona 553/2003 Z. z. od 01.09.2025, bol v decembri 2025 podpísaný Dodatok č. 2 na sumu 122.883,- €.

Rozpočet Inštitútu financovaný zo štátneho rozpočtu (111) na rok 2025 bol tak Kontraktom vrátane dodatkov upravený na celkovú sumu 764.343,95 €, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ vo výške 457.818,- €.

Celkové čerpanie rozpočtovaných prostriedkov zo zdroja 111 bolo na úrovni 761.810,85 €, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ bol čerpaný vo výške 457.817,49 €.

Príjmy IVPR v roku 2025

Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2025

Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2025
46	223 001	Predaj služieb	50.000,00 €	50.000,00 €	255.013,76 €
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	626.782,00 €	764.343,95 €	764.343,95 €
3BB1	312 001	Transfery v rámci VS	- €	- €	1.207.742,68 €
3BB2	312 001	Transfery v rámci VS	- €	- €	213.131,07 €
		SPOLU	676.782,00 €	814.343,95 €	2.440.231,46 €

Bežný transfer zo štátneho rozpočtu bol poskytnutý vo výške 764.343,95 €, na základe Kontraktu zo dňa 20.12.2024 na rok 2025 a dvoch dodatkov ku kontraktu, čo predstavuje 100% z celkovej výšky upraveného rozpočtu.

Príjmy so zdrojom 46 (vlastné zdroje) sú tvorené vykonávaním vlastných aktivít Inštitútu. Predovšetkým ide o novo realizované vzdelávacie aktivity s príjmami v sume 163.225,- €, ktoré tvoria 64 % vlastných príjmov za rok 2025. Zostávajúcich 36 % pozostáva z príjmov vyplývajúcich z účasti na rôznych projektoch, a to v sume 44.455,60 €, plynúcimi z plnenia úlohy Network (Eurofound), 35.932,- € sú vlastné príjmy z projektu European Homelessness Count, príjmy z EDE v sume 9.450,- € a plnením v zmysle zmluvy o spolupráci s Hlavným mestom SR Bratislavou vo výške 1.000,- €. Položka 951,16 € predstavuje príjem plynúce z refundácie zahraničnej pracovnej cesty v zmysle spolupráce s MIRRI SR. Oproti predchádzajúcemu roku ide o viac ako 3-násobný nárast týchto príjmov.

Príjem v položke 312 001 – zdroje 3BB1 a 3BB2, je úhrnom prijatých zálohových platieb na projektoch NP PPOK v sume 750.300,- € a NP PENSV-NLP v sume 670.573,75 €.

Výdavky IVPR v roku 2025

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2025. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a

účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou a efektívnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo Finančnom výkaze o príjmoch, výdavkoch a finančných operáciách (FIN 1-12) za rok 2025 predloženom zriaďovateľovi.

Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program 07E0301

Program	Zdroj	Funkč. klasifik.	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2025
07E0301	111	1080	Bežné výdavky ŠR	626.782,00	764.343,95	761.810,85
07E0301	1310	1080	Bežné výdavky m.o.	0,00	0,00	4,69
07E0301	46	1080	Bežné výdavky vlastné	50.000,00	50.000,00	235.681,76
07E0301	13E3	1080	Bežné výdavky NFM	0,00	0,00	30.702,03
07E0301	13E4	1080	Bežné výdavky spolufinancov.	0,00	0,00	5.418,17
			SPOLU	676.782,00	814.343,95	1.033.617,50

Čerpanie výdavkov štátneho rozpočtu – zdroj 111

Z celkového rozpočtu 764.343,95 € bolo vyčerpaných 761.810,85 €, t. j. 99,67 %.

Na žiadnej rozpočtovej položke nebolo skutočné čerpanie rozpočtu voči upravenému rozpočtu prekročené.

V roku 2025 Inštitút nerealizoval žiadne kapitálové výdavky položiek 700.

Čerpanie výdavkov **zdroja 1310** v sume 4,69 € sa uskutočnilo 23.06.2025, t.j. finančné prostriedky boli prevedené na účet zriaďovateľa. Položka 1310 pozostáva z nevyčerpaných prostriedkov ŠR z roku 2024 vo výške 0,24 € z bežných transferov (111 v roku 2024). Zdroj 1310 zároveň zahŕňa položku vrátenie príjmov z minulých rokov vo výške 4,45 €, čo predstavuje preplatok Sociálnej poisťovne za rok 2023, vrátený na účet Inštitútu v roku 2024.

Čerpanie výdavkov z **vlastných zdrojov 46** predstavuje v prevažnej miere čerpanie na mzdové výdavky a odmeny mimo zamestnaneckého pomeru, vrátane poistného. Zároveň boli vlastné finančné prostriedky čerpané aj na zabezpečenie priestorov a stravovania pre vzdelávacie aktivity a výdavky na pracovné cesty.

Výdavky z vlastných zdrojov súvisia so spoluprácou s rôznymi partnermi Inštitútu a sú vynakladané predovšetkým na realizáciu jednotlivých nižšie uvedených aktivít a projektov.

Vzdelávanie (interné číslo úlohy 4047) – v roku 2025 Inštitút začal poskytovať nové služby v oblasti vzdelávania. Uskutočnilo sa osem vzdelávacích programov na tému *Nedirektívne prístupy a kritická sociálna práca*, určených pre sociálnych pracovníkov, ktorí vykonávajú sociálnu prácu pre zraniteľné marginalizované rómske komunity a ľudí bez domova, najmä terénnou formou. Vzdelávanie prebiehalo prezenčnou formou v rozsahu 66 hodín (3 x 3 dni). Ďalšou aktivitou boli tri 8 hodinové prezenčné vzdelávania na tému *Rozvoj odborných zručností pracovníkov krízovej intervencie pri riešení krízových a kritických situácií v MRK*, určené pre odborných pracovníkov krízovej intervencie v marginalizovaných rómskych komunitách.

Projekt Network (interné číslo 2121) – ide o dlhodobý projekt pre European Foundation v Dubline. Projekt je zameraný na poskytovanie analýz v oblasti trhu práce. Platby za riešenie sú na rok dopredu zabezpečené zmluvou a poskytované po fakturácii. Čerpanie na uvedený projekt za rok 2025 bolo vo výške 43.842,52 €.

Projekt EHC (European Homelessness Count, interné číslo 4041) – ide o projekt Európskeho sčítania ľudí bez domova, kde hlavným cieľom je vytvoriť jednotnú metodológiu sčítania ľudí bez domova a pilotne ju otestovať súčasne vo viacerých európskych mestách, a tak získať porovnateľné dáta o počte ľudí bez prístrešia a v zariadeniach dočasného ubytovania pre ľudí bez domova (ETHOS light 1-3).

Zmluvnými stranami projektu (zmluva č. VC/2023/0062 Service contract) sú Európska komisia a konzorcium výskumných inštitúcií na základe tendra “EMPL/2023/OP/0004 – European Homelessness Count (Európske sčítanie ľudí bez domova)”. Koordinátorom konzorcia je Katolícka univerzita (KU) Leuven v Belgicku a zmluvnou stranou za SR je Inštitút. V prvom roku realizácie aktivít, t. j. 2024, bolo do projektu zapojených 15 miest z 10 európskych krajín. V roku 2025 tento projekt pokračuje. Úlohou Inštitútu v projekte bolo participovať na tvorbe metodológie spolu s európskymi partnermi, odborne zastrešiť sčítanie ľudí bez domova v Košiciach a spracovať dáta zo

sčítania pre potreby Európskej komisie, projektu, mesta Košice a na ďalšie advokačné účely. Za rok 2025 predstavovali celkové výdavky na projekt sumu 38.976,44 €

Projekt EDE (European disability expertise, interné číslo 4029) – ide o pokračovanie projektu ANED, na ktorom sa Inštitút podieľal v predchádzajúcich rokoch. Projekt je zameraný na podporu implementácie OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím. Manažment projektu zabezpečuje holandská organizácia Human European Consultancy. Čerpanie v roku 2025 predstavovalo čiastku 9.514,08 €.

Okrem vyššie uvedených projektov Inštitút spolupracoval na základe uzatvorených dohôd o spolupráci s ďalšími organizáciami, ako napríklad Hlavné mesto SR Bratislava (interné číslo 4036), kde čerpanie výdavkov v roku 2025 predstavuje sumu 1.015,46 €.

Výdavky z prostriedkov Zahraničných grantov a prostriedkov na spolufinancovanie k zahraničným grantom a prostriedkom poskytnutým na základe medzinárodných zmlúv – zdroj 13E3, 13E4 (Nórsky finančný mechanizmus – príspevok Nórskeho kráľovstva)

Projekt Zlepšenie ochrany práv obetí – posilnenie kapacít a postupov boja proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu (ZOPO)

Inštitút v roku 2024 ukončil realizáciu projektu ZOPO, ktorý nadväzoval na úspešnú realizáciu projektu Vytvorenia Koordinačno – metodického centra (KMC) pre prevenciu násillia na ženách. Cieľom projektu bolo v spolupráci s partnerskými organizáciami prispieť k zlepšeniu opatrení na predchádzanie druhej a opakovanej viktimizácii a zlepšenie podpory dostupnosti a kvality ochrany žien zažívajúcich násillie a ich detí v kontakte s pomáhajúcimi profesiami. Projekt bol realizovaný v rámci programu „Domáce a rodovo podmienené násillie“, spolufinancovaného z Nórskeho finančného mechanizmu (NFM) - kód zdroja 11E3 a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky – kód zdroja 11E4. K 30.4.2024 boli aktivity projektu ukončené a projekt bol vyúčtovaný a finančne vysporiadaný do konca roka 2024.

K 1.1.2025 bol na zostatok paušálnych finančných prostriedkov z minulých rokov v sume 52.317,43 €, z toho na KZ 13E3 v čiastke 44.469,82 a na KZ 13E4 vo výške 7.847,61 €. V roku 2025 boli výdavky spolu 36.120,20 €. Nedočerpaná časť paušálnych finančných prostriedkov vo výške 16.197,23 € bude čerpaná v súvislosti s udržateľnosťou projektu aj v nasledujúcom období.

Program 06G2101

Program	Zdroj	Funkč. klasifik.	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2025
06G2101	3BB1	0412	Bežné výdavky ESF+	0,00	1.256.280,55	1.031.067,20
06G2101	3BB2	0412	Bežné výdavky spolufinancov.	0,00	221.695,44	182.275,03
			SPOLU	0,00	1.477.975,99	1.213.342,23

Výdavky z prostriedkov EÚ a prostriedkov na spolufinancovanie zo 4. programového obdobia 2021-2027 – zdroj 3BB1, 3BB2 (Európsky sociálny fond +)

Národný projekt Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia (NP PPOK)

V roku 2025 Inštitút pokračoval v realizácii NP PPOK, v ktorom vystupuje ako partner projektu a hlavným prijímateľom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Projekt NP PPOK nadväzuje na projekt Profi II. V rámci tohto projektu Inštitút zabezpečuje vzdelávanie sociálnych pracovníkov v akreditovaných špecializačných programoch sociálna kuratela a sociálna posudková činnosť. Hlavným cieľom projektu je vytvoriť funkčný systém rezortného vzdelávania. Prostriedky na projekt NP PPOK sú získané z prostriedkov EÚ – kód zdroja 3BB1 (85%) a zdroje získané spolufinancovaním zo ŠR – kód zdroja 3BB2 (15%).

Národný projekt Prevencia a eliminácia násilia a sociálneho vylúčenia prostredníctvom národných liniek pomoci (NP PENSV-NLP)

Počas roku 2025 Inštitút pokračoval v realizácii NP PENSV-NLP, kde vystupuje ako partner projektu a hlavným prijímateľom je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Hlavným cieľom projektu je podpora aktívneho začlenenia prostredníctvom dištančnej krízovej pomoci osobám v nepriaznivej sociálnej situácii v dôsledku ohrozenia násilím alebo ohrozenia duševného zdravia, vrátane detí, a zvyšovania povedomia o nenásilí a duševnom zdraví. V rámci projektu je od 1. mája 2024 zabezpečená prevádzka Národná linka žien (NLŽ), ktorá bola v predchádzajúcich obdobiach zastrešená pod NP PERD a následne projektom ZOPO, ktorý bol v priebehu roka 2024 ukončený.

Prostriedky na projekt NP PENSV-NLP sú získané z prostriedkov EÚ – kód zdroja 3BB1 (85%) a zdroje získané spolufinancovaním zo ŠR – kód zdroja 3BB2 (15%).

Druhové čerpanie výdavkov za rok 2025 za IVPR na všetky úlohy a zdroje bolo nasledovné:

Položka	Názov	Čerpanie k 31.12.2025
610	Mzdy, platy	1.041.282,02
620	Poistné	517.013,24
631	Cestovné	15.790,68
632	Energia, voda, komunikácie	3.390,03
633	Materiál	44.036,29
635	Údržba	1.214,40
636	Nájomné	107.714,69
637	Služby	459.859,24
640	Bežné transfery	56.659,14
	SPOLU	2.246.959,73

Finančné operácie IVPR v roku 2025

Príjmové finančné operácie

Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet	Rozpočet	Skutočnosť
13E3	453 000	Zostatky z min. rokov	0,00	0,00	44.469,82
13E4	453 000	Zostatky z min. rokov	0,00	0,00	7.847,61
1310	453 000	Zostatky z min. rokov	0,00	0,00	4,69
3BB1	453 000	Zostatky z min. rokov	0,00	0,00	48.537,87
3BB2	453 000	Zostatky z min. rokov	0,00	0,00	8.564,37
46	453 000	Zostatky z min. rokov	0,00	0,00	175.747,74
		SPOLU	0,00	0,00	285.172,10

Jednotlivé položky 453 000 Zostatky z minulých rokov, sú tvorené finančnými prostriedkami z prijatých zálohových platieb na projekty v roku 2024, ktoré boli formou výdavkov vyúčtované, vrátené alebo realizované v priebehu roku 2025.

Približne 62% zostatkov z minulých rokov predstavujú finančné prostriedky z vlastných zdrojov (46).

Výdavkové finančné operácie

K 31.12.2025 Inštitút nerealizoval žiadne výdavkové finančné operácie.

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2025

V roku 2025 boli celkové výdavky na zahraničné pracovné cesty vo výške 3.614,06 €. V sledovanom období sa uskutočnilo sedem zahraničných pracovných ciest, a to v Poľsku z dôvodu účasti na medzinárodnom stretnutí MISSOC Network Meeting, v Írsku (2) v súvislosti s výročným stretnutím korešpondentov Eurofound, v Španielsku (2) z dôvodu účasti na medzinárodnej vedeckej konferencii o domácom násilí, vo Fínsku na odbornom seminári o násilí na ženách na pozvanie EK a v Belgicku z dôvodu účasti na medzinárodnej konferencii Pracujeme spoločne pre Európu bez násillia. Z toho pracovná cesta do Bruselu bola v plnej výške refundovaná MIRRI SR v súlade so Zmluvou o spolupráci a refundácii nákladov č. 2084/2024.

Služobné cesty do zahraničia sa realizovali v súvislosti s riešením výskumných úloh, ktoré sú hlavnou činnosťou IVPR a s členstvom v medzinárodných organizáciách a riešením jednotlivých projektov.

Majetok a zdroje krytia IVPR v roku 2025

Majetok a zdroje krytia IVPR v roku 2025	2025	2024
Dlhodobý nehmotný majetok	7.138,80	9.518,40
Dlhodobý hmotný majetok	3.976,00	4.970,00
Krátkodobé pohľadávky	4.192,50	0,00
Finančné účty	481.107,40	286.971,21
Časové rozlíšenie aktív	12.306,73	13.316,90
Majetok spolu (aktíva)	508.721,43	314.776,51
Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých	232.605,91	-23.998,86
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-13.737,07	256.604,77
Zúčtovanie medzi subjektmi verejnej správy	278.281,66	71.590,88
Závazky zo sociálneho fondu	2.406,18	1.541,72
Iné dlhodobé záväzky	5.000,00	5.000,00
Nevyfakturované dodávky	4.138,95	4.038,00
Ostatné záväzky voči zamestnancom	25,80	0,00
Vlastné imanie a záväzky spolu (pasíva)	508.721,43	314.776,51

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia IVPR v roku 2025

	2025	2024
Spotreba materiálu	44.222,61	20.744,24
Služby	150.445,98	138.609,80
Osobné náklady	1.988.782,82	1.696.941,56
Dane a poplatky	10,85	86,30
Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	7.463,44	275,72
Odpisy, rezervy, opravné položky	3.373,60	3.373,60
Finančné náklady	113,40	104,60
Náklady spolu	2.194.412,70	1.860.135,82
Tržby za vlastné výkony a tovar	255.013,76	95.342,80
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	0,00	4,45
Výnosy z transferov	1.925.661,87	2.021.393,34
Výnosy spolu	2.180.675.63	2.116.740.59
Výsledok hospodárenia	- 13.737,07	256.604,77

Personálno-mzdové otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

K 31. 12. 2025 malo IVPR vo fyzických osobách 39 zamestnancov, z toho 34 žien.

- z toho:
na výskumnom úseku bolo zamestnaných v rámci kontrahovaných úloh **10 zamestnancov/kýň**, ktorí participovali na vecne rôznorodých výskumno-vývojových projektoch (vrátane riaditeľa IVPR).
- z toho:
7 zamestnankýň ekonomického úseku zabezpečovalo komplexný podporný servis inštitútu, t. j. všetky asistentské, administratívne, ekonomické, prevádzkové a projektové činnosti, ako aj služby knižnice a dokumentaristiky.

- z toho:
4 zamestnancov/-kýň v Národnom projekte „Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia“ (ďalej len NP PPOK).

vykonávajú odbornú prácu súvisiacu s čerpaním finančných prostriedkov Európskej únie a iných verejných zdrojov – Metodik odborného vzdelávania

- z toho:
18 zamestnancov/-kýň v Národnom projekte „Prevencia a eliminácia násilia a sociálneho vylúčenia prostredníctvom národných liniek pomoci“ (ďalej len PENSV-NLP)

11 konzultantiek pracovalo na Národnej linke pre ženy zažívajúce násilie k 31. 12. 2025.

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR

V IVPR bol v roku 2025 priemerný evidenčný počet všetkých zamestnancov vo fyzických osobách 39, z toho 35 žien. Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný: 36,0.

K 31. 12. 2025 bolo v IVPR zamestnaných 39 zamestnancov/kýň, z toho 34 žien (z toho 25 zamestnancov/kýň malo a majú uzavretý pracovný pomer na dobu určitú, z toho 2 na IVPR, 4 zamestnancov na projekte NP PPOK a 18 zamestnancov/kýň na projekte PENSV-NLP.

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2025:

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%	Z toho počet žien	%
VŠ – 3. stupeň	12	30,77	9	26,47
VŠ – 2. stupeň	23	58,98	21	61,77
VŠ – 1. stupeň	1	2,56	1	2,94
sš	3	7,69	3	8,82

Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2025:

Vek	Počet zamestnancov	%	Z toho ženy	%	Z toho muži	%
21 - 30 rokov	5	12,82	5	14,71	0	0
31 - 40 rokov	8	20,51	7	20,58	1	20,00
41 - 50 rokov	14	35,90	13	38,24	1	20,00
51 - 60 rokov	7	17,95	6	17,65	1	20,00
61 - 99 rokov	5	12,82	3	8,82	2	40,00

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2025:

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	5	12,82
Ženy	34	87,18

Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny. Pracovný čas v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb, prostredníctvom externých kurzov, školení a tiež samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania pre svojich zamestnancov/kyne formou školení, seminárov a účasti na konferenciách IVPR vynaložilo 1073,25 € z rozpočtových zdrojov_a pre zamestnankyne na Národnom projekte „Prevencia a eliminácia násilia a sociálneho vylúčenia prostredníctvom národných liniek pomoci“ v sume 1697,17 €.

Aj v tomto roku sme zabezpečovali zamestnancom stravovanie poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Finančný príspevok na stravovanie poskytuje zamestnávateľ aj na dni, kedy zamestnanec je práceneschopný, čerpá ošetrovanie člena rodiny, pracovné voľno s náhradou mzdy (napr. ošetrovanie v zdravotníckom zariadení) a dovolenku.

Organizácia aj v roku 2025 poskytovala zamestnancom:

- ktorí boli k prvému dňu sledovaného polroka v pracovnom pomere „regeneračný deň“ dva krát za polrok;
- darcom krvi – deň po dni darovania – jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy navyše;
- zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy, jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy.

Organizácia v roku 2025 poskytla zamestnancom 1 „ozdravný deň“, ktorý si mohol vyčerpať v priebehu príslušného kalendárneho roka .

V roku 2025 sme poskytovali príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 50,00 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal v správcovskej spoločnosti, ktorú si vybral sám zamestnanec. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ tento príspevok do tretieho piliera priemerne 35 zamestnancom.

V roku 2025 sme intenzívne spolupracovali a pracovali na bezproblémovom prechode na nový systém CES, pričom zamestnanci z ekonomického úseku sa chodili pravidelne vzdelávať na prácu v systéme CES.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu.

Osobitný dôraz kladieme na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy a spracovávaní vedeckých údajov/poznatkov, ktoré sú v súlade s bežnou činnosťou tejto organizácie.

U ekonomických zamestnancov/kýň je to v oblasti zmeny legislatívy, ktorú využívajú pri plnení svojich pracovných povinností a pracovného zaradenia.

U poradkýň na linke pre ženy zažívajúce násilie kladieme dôraz na zvyšovanie právnych zručností pri riešení krízových situácií, problémov a riešení v osobnom živote.