



Zamestnávanie cudzincov na území Slovenskej republiky

Cudzinec – každý, kto nie je občanom SR

- občania EU/EHP
- štátni príslušníci tretích krajín

Legislatívny rámec

Príslušné ustanovenia zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Príslušné ustanovenia zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov

Príslušné ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce

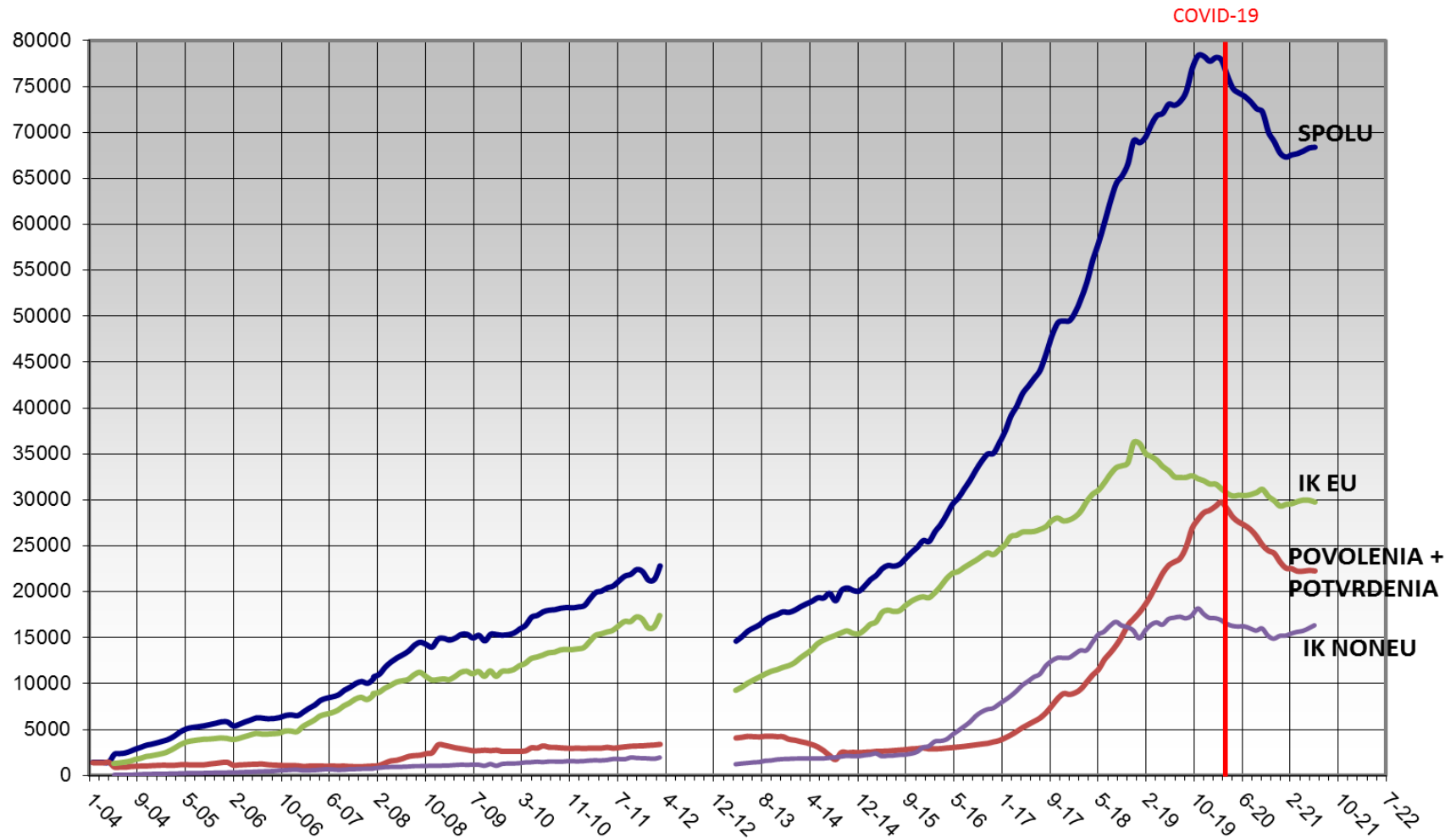
§ 21 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR
Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý

- a) je držiteľom modrej karty Európskej únie (ďalej len „modrá karta“),
- b) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,
- c) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania, ak osobitný predpis neustanovuje inak - § 23 ods. 6 zákona o pobyte cudzincov,
- d) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny,
- e) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie, ak osobitný predpis neustanovuje inak, alebo
- f) spĺňa podmienky podľa § 23a

V prípadoch a) – e) zamestnanie len v pracovnom pomere

Vývoj počtu cudzích štátnych príslušníkov zamestnaných na území SR v rokoch 2004-2021



Porovnanie zamestnaných cudzích štátnych príslušníkov na území SR podľa početnosti

1	Ukrajina	18499
2	Srbsko	9806
3	Rumunsko	7398
4	Česko	5947
5	Maďarsko	5069
6	Poľsko	2485
7	Bulharsko	2468
8	Chorvátsko	1315
9	Taliansko	1270
10	Vietnam	892
11	Španielsko	774
12	Kórejská republika	732
13	Bosna a Hercegovina	715
14	Rusko	707
15	Gruzínsko	658
16	Nemecko	633
17	Macedónsko	595
18	India	544
19	Francúzsko	457
20	Rakúsko	427

Stav k 30.4.2021

Srbsko	13561
Ukrajina	11842
Rumunsko	11072
Česko	6062
Maďarsko	5933
Poľsko	2539
Bulharsko	2381
Chorvátsko	2053
Taliansko	1417
Vietnam	915
Bosna a Hercegovina	902
Nemecko	829
Kórejská republika	739
Španielsko	697
Macedónsko	695
Spojené kráľovstvo	599
Francúzsko	594
Rakúsko	453
Rusko	448
Gruzínsko	365

Stav k 31.12.2018

Srbsko	14173
Rumunsko	10001
Ukrajina	7916
Maďarsko	5471
Česko	5311
Poľsko	2276
Bulharsko	2075
Chorvátsko	1816
Taliansko	1123
Vietnam	836
Nemecko	719
Kórejská republika	708
Bosna a Hercegovina	649
Španielsko	551
Macedónsko	469
Spojené kráľovstvo	464
Francúzsko	442
Rusko	392
Rakúsko	376

Stav k 31.7.2018

Zamestnávanie občana EU/EHP – právo prístupu k zamestnaniu na území SR rovnaké ako má občan SR

- Nepotrebuje povolenie na zamestnanie
- Zamestnanie formou pracovného pomeru alebo dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Zamestnávateľ je povinný písomne informovať úrad práce o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie najneskôr do 7 pracovných dní od nástupu do zamestnania a najneskôr do 7 pracovných dní od skončenia zamestnania.

Informovanie sa uskutočňuje na formulári „Informačná karta“

Zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny

system jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie

Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM – vysokokvalifikované zamestnanie

- Modrá karta EU (§ 21a) - s prihliadnutím na situáciu na trhu práce

Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM – > prechodný pobyt na účel zamestnania (§ 21b)

❖ **S PRIHLIADNUTÍM NA SITUÁCIU NA TRHU PRÁCE (§ 21b ods. 3, 6)**

Je potrebné, aby VPM bolo oznámené úradu práce najmenej 20 pracovných dní pred podaním žiadosti o prechodný pobyt na účel zamestnania resp. jeho obnovu

❖ **BEZ PRIHLIADNUTIA NA SITUÁCIU NA TRHU PRÁCE (§ 21b ods. 7)**

Zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny

system jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie

BEZ PRIHLIADNUTIA NA SITUÁCIU NA TRHU PRÁCE (§ 21b ods. 7)

- ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý vykonáva v Slovenskej republike sústavnú vzdelávaciu činnosť alebo vedeckú činnosť ako pedagogický zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, výskumný pracovník alebo umelecký pracovník vysokej školy, výskumný zamestnanec alebo vývojový zamestnanec vo výskumnej činnosti,
- vnútropodnikový presun,
- **nedostatkové profesie** (30.6.2018 / 31.1.2019 /31.7.2021) s limitom 30% zamestnaných štátnych príslušníkov tretích krajín

Modrá karta EU

- je prechodným pobytom na účel vysokokvalifikovaného zamestnania. Oprávňuje cudzinca zdržiavať sa na území Slovenskej republiky a pracovať na pracovnom mieste na ktoré bolo vydané potvrdenie o možnosti obsadenia pracovného miesta zodpovedajúceho vysokokvalifikovanému zamestnaniu.

Vyššou odbornou kvalifikáciou sa rozumie kvalifikácia preukázaná dokladom o vysokoškolskom vzdelaní - Rozhodnutie o uznaní dokladu o vysokoškolskom vzdelaní

- v prípade regulovaných povolání vydáva [Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní](#)
- v prípade neregulovaných povolání vydáva Rozhodnutie [vysoká škola](#), ktorá uskutočňuje študijný program v rovnakom alebo príbuznom študijnom odbore, ako je uvedené v doklade o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny.

Podmienky, ktoré musí vysokokvalifikované zamestnanie spĺňať

(tieto podmienky sa musia dodržať v pracovnej zmluve)

- ✓ vyššia odborná kvalifikácia
- ✓ pracovný pomer musí trvať najmenej jeden rok
- ✓ hrubá mesačná mzda je dohodnutá vo výške najmenej 1,5 násobku priemernej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky v príslušnom odvetví zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podáva žiadosť o vydanie modrej karty

Ústredie práce vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ktoré obsahuje súhlas alebo nesúhlas s jeho obsadením, na žiadosť útvaru Policajného zboru do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti.

Prílohy k žiadosti o pobyt pre oblasť zamestnania:

- Pracovná zmluva / Prísľub na zamestnanie
- Rozhodnutie o uznaní dokladu o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny

Nahlásenie voľného pracovného miesta na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny najmenej 15 pracovných dní pred podaním žiadosti o vydanie modrej karty

Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu sa vydáva najviac **na 4 roky**.

Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM - § 21b

Prihliadnutie na situáciu na trhu práce

V prípade prihliadania na situáciu na trhu práce má zamestnávateľ povinnosť oznámiť voľné pracovné miesto najmenej **20 pracovných dní** pred podaním žiadosti štátneho príslušníka tretej krajiny o prechodný pobyt / obnovu prechodného pobytu.

Úrad práce vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas alebo nesúhlas s jeho obsadením, na žiadosť útvaru Policajného zboru do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti.

➤ **Prílohy k žiadosti o pobyt pre oblasť zamestnania:**

- Pracovná zmluva / Prísľub na zamestnanie
- Ak regulované povolanie - Rozhodnutie o uznaní dokladu o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny alebo úradne overený doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní (apostil)

Jednotne povolenie na pobyt a zamestnanie

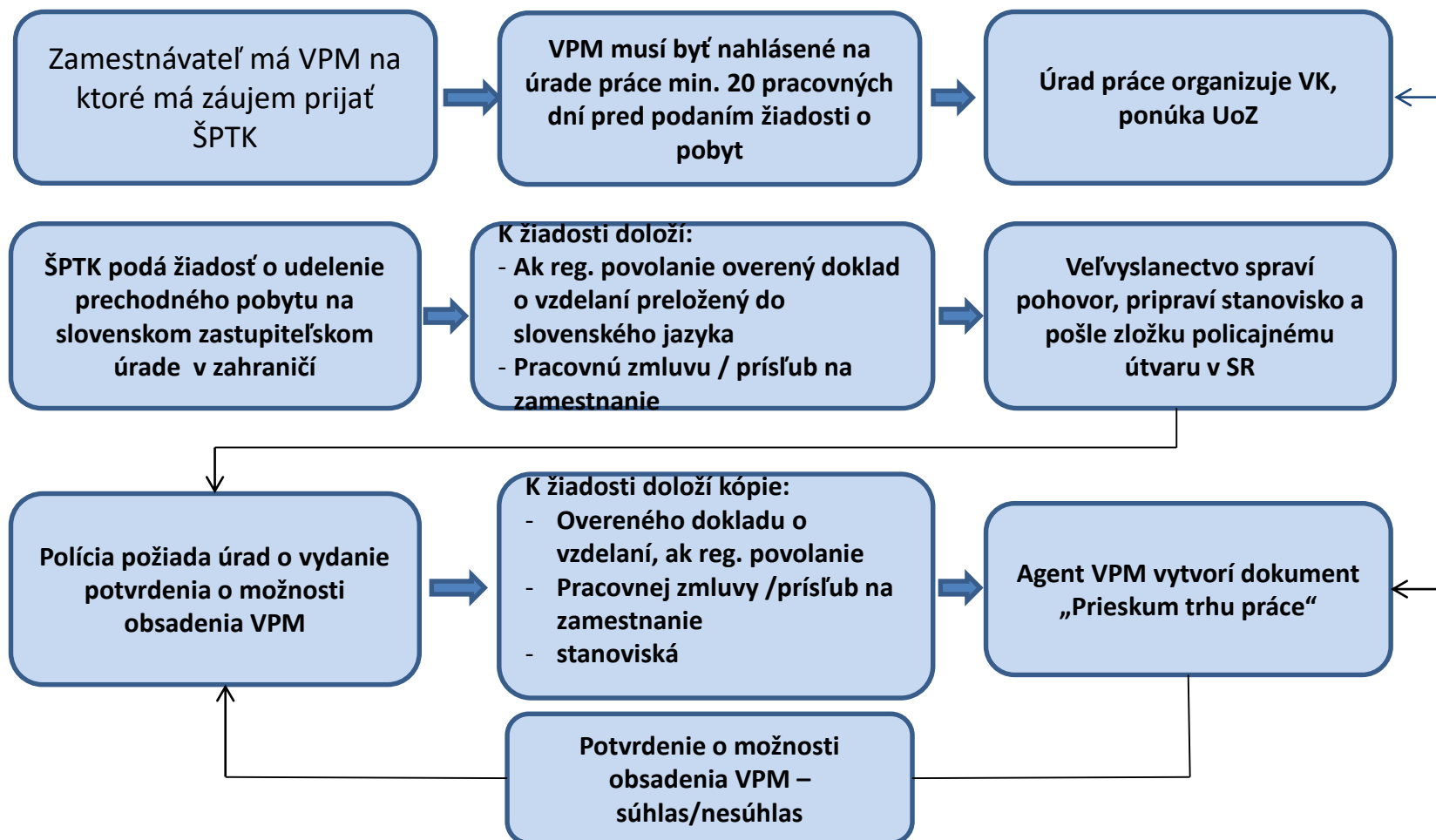
Podmienka na vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta - zamestnávateľ, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období piatich rokov pred podaním žiadosti o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania alebo žiadosti o obnovu prechodného pobytu.

Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM sa vydáva najviac na 2 roky, v prípade medzinárodnej zmluvy ktorou je SR viazaná, prípadne ak je zaručená vzájomnosť (USA) tak na 5 rokov.

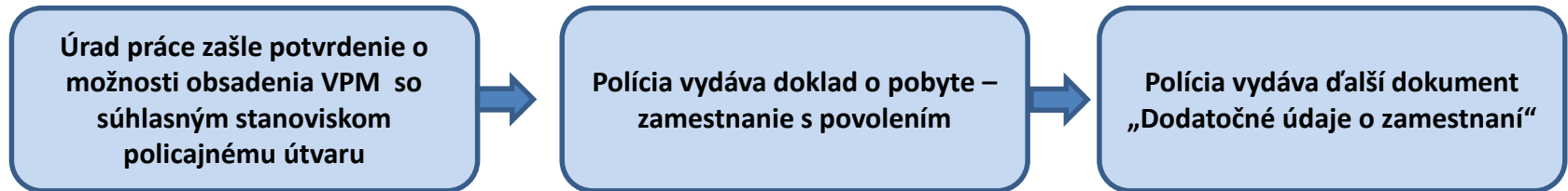
	Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM	Modrá karta
Rozlíšenie podľa vzdelania	Potvrdenie sa vydáva bez ohľadu na stupeň dosiahnutej kvalifikácie zamestnanca.	Je určená len pre štátnych príslušníkov tretej krajiny, ktorí budú pracovať na pracovnom mieste zodpovedajúcom vysokokvalifikovanému zamestnaniu – požadovaná vyššia odborná kvalifikácia
Doba vybavenia	VPM nahlásené a neobsadené min. 20 prac. dní. Úrad práce vydá potvrdenie do 5 prac. dní od prijatia žiadosti z OCP. Pobyt - do 90 dní od podania žiadosti o prechodný pobyt na účel zamestnania na CP (cudzinecká polícia). SPOLU:110 dní	VPM nahlásené a neobsadené min. 15 prac. dní. Potom môže zamestnávateľ uzatvoriť prac. zmluvu alebo prísľub a cudzinec požiadať o prechodný pobyt – modrá karta. Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM sa vydáva do 5 dní. CP vydáva modrú kartu do 30 dní SPOLU: 45 dní
Nahlásenie voľného miesta	Úrad prihliada na situáciu na trhu práce	Úrad prihliada na situáciu na trhu práce
Dĺžka povolenia	Maximálne na 2 roky.	Maximálne na 4 roky.

Jednotne povolenie na pobyt a zamestnanie

S potvrdením o možnosti obsadenia VPM (§ 21b)



Jednotne povolenie na pobyt a zamestnanie



Údaje na dokumente „Dodatočné údaje o zamestnaní“:

- názov zamestnávateľa,
- adresa zamestnávateľa,
- identifikačné číslo zamestnávateľa,
- miesto výkonu práce,
- druh vykonávanej práce,
- obdobie výkonu práce,

Jednotne povolenie na pobyt a zamestnanie

Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície Oddelenie cudzineckej polície PZ	
--	---

Dodatočné údaje o zamestnaní



1. Meno:		2. Priezvisko:		
3. Názov zamestnávateľa:			4. IČO:	
5. Názov užívateľského zamestnávateľa:			6. IČO:	
7. Adresa miesta výkonu práce:				
8. Druh výkonu práce:				
9. Obdobie od – do:			10. Číslo dokladu o pobyte:	

Upozornenie: Uvedený doklad o dodatočných údajov o zamestnaní platí len s dokladom o pobyte

V

Okružla pečiatka so štátnym znakom
podpis policajta



SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

Zamestnanie štátnych príslušníkov tretej krajiny na účel zamestnania ako sezónni pracovníci v zmysle smernice 2014/36/EÚ

Sezónne zamestnanie na účely zákona o službách zamestnanosti je činnosť, ktorej vykonávanie nepresahuje 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a je viazané na určité obdobie roka opakujúcou sa udalosťou alebo opakujúcim sa sledom udalostí spojených so sezónnymi podmienkami, počas ktorých sa vyžaduje podstatne vyšší objem práce. Zoznam odvetví sezónnych zamestnaní je ustanovený všeobecne záväzným právnym predpisom, ktorý vydalo ministerstvo - vyhláška MPSVaR č.190/2017 Z. z.

Zoznam odvetví sezónnych zamestnaní

SEKCIA A – POĽNOHOSPODÁRSTVO, LESNÍCTVO A RYBOLOV

SEKCIA C – PRIEMYSELNÁ VÝROBA

SEKCIA F – STAVEBNÍCTVO

SEKCIA I – UBYTOVACIE A STRAVOVACIE SLUŽBY

SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

Sezónne zamestnanie v dvoch režimoch:

- A) na povolenie na zamestnanie, ak sezónne zamestnanie bude trvať do 90 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- B) na potvrdenie o možnosti obsadenia VPM, ak dĺžka trvania sezónneho zamestnania je nad 90 dní, najviac však do 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Zamestnávateľ má povinnosť nahlásiť voľne pracovné miesto,

- v prípade povolenia na zamestnanie najmenej 10 pracovných dní pred podaním žiadosti o povolenie na zamestnanie
- v prípade potvrdenia o možnosti obsadenia VPM najmenej 20 pracovných dní pred podaním žiadosti o prechodný pobyt

Doklady na posúdenie:

- Pracovná zmluva / príslub na zamestnanie
- Doklad o vzdelaní, ak ide o regulované povolanie

SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

Podmienkou na vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením alebo udelenia povolenia na sezónne zamestnanie je,

- a) že zamestnávateľ, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny spĺňa podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. a), b), e) a f),
- má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,
 - má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - *nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe, alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu,*
 - *nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,*
- ➡ Čestné vyhlásenie zamestnávateľa (Príloha č.10)

SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

- b) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období piatich rokov pred podaním žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie / o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania,
- c) nemal uloženú pokutu podľa osobitného predpisu za porušenie povinnosti podľa § 23b ods. 11 v období piatich rokov pred podaním žiadosti o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania

§ 23b Povinnosti zamestnávateľa

(11) Zamestnávateľ je povinný štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorému

- a) bolo odňaté povolenie na zamestnanie na účel sezónneho zamestnania podľa § 23 ods. 2 písm. b) druhého bodu, vyplatiť peňažnú náhradu v sume mzdy za obdobie, za ktoré by mu patrila, ak by k odňatiu povolenia na zamestnanie nedošlo, alebo
- b) bol zrušený prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania na základe zrušenia potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 10 druhej vety, vyplatiť peňažnú náhradu v sume mzdy za obdobie, za ktoré by mu patrila, ak by k zrušeniu prechodného pobytu nedošlo.

SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

V prípade povolenia na sezónne zamestnanie štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý nepodlieha vízovej povinnosti podľa osobitného predpisu je prílohou k žiadosti aj:

- a) doklad potvrdzujúci zabezpečenie ubytovania, ktoré spĺňa minimálne požiadavky podľa osobitného predpisu, najmenej na predpokladané obdobie trvania zamestnania,
 - doklad potvrdzujúci zabezpečenie primeraného ubytovania, najmenej na predpokladané obdobie trvania zamestnania (potvrdenie vydané ubytovacím zariadením (napr. hotel alebo ubytovňa) o poskytnutí ubytovania počas obdobia, kedy je plánované zamestnanie), resp. dohoda, zmluva o zabezpečení primeraného ubytovania,
 - doklad Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (Rozhodnutie úradu verejného zdravotníctva o tom, že ubytovacie zariadenie spĺňa požiadavky v zmysle vyhlášky MZ SR č. 259/2008 Z. z.)
- b) doklad potvrdzujúci zabezpečenie zdravotného poistenia počas pobytu na území Slovenskej republiky,

SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

Súčasťou udeleného povolenia na sezónne zamestnanie sú aj informácie o právach a povinnostiach zamestnanca vyplývajúcich zo sezónneho zamestnania v slovenskom a anglickom jazyku v zmysle smernice EP a Rady 2014/36/EU o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci.

Sezónni pracovníci majú nárok na rovnaké zaobchádzanie ako občania Slovenskej republiky, aspoň pokiaľ ide o:

- podmienky zamestnávania v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce vrátane minimálneho veku pri nástupe do zamestnania, pracovné podmienky vrátane mzdy (minimálna mzda pre rok 2021 je **623 €/mesiac** resp. **3,580 €/hod**) a ukončenia pracovného pomeru, pracovný čas, dovolenku a sviatky, ako aj požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku;
- právo na štrajk a výluky v súlade s vnútroštátnym právom a praxou Slovenskej republiky, slobodu združovania a zapájania sa a členstva v organizácii zastupujúcej pracovníkov, vrátane práva na vyjednávanie a uzavieranie kolektívnych dohôd;
- nedoplatky od zamestnávateľov týkajúce sa akýchkoľvek nevyplatených odmien;
- poradenské služby týkajúce sa sezónnej práce poskytované úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

V prípade podozrenia z porušovania pracovných podmienok alebo podmienok dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa môže sezónny pracovník obrátiť na inšpektoráty práce (www.nip.sk).

SEZÓNNE ZAMESTNANIE ŠTÁTNEHO PRÍSLUŠNÍKA TRETEJ KRAJINY

Sezónni pracovníci by mali mať zabezpečené ubytovanie, ktoré poskytuje primeraný životný štandard. Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý vykonáva sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie a nepodlieha vízovej povinnosti, musí informovať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý udelil povolenie na zamestnanie alebo predĺžil povolenie na zamestnanie o akejkolvek zmene ubytovania.

Ak ubytovanie zabezpečuje zamestnávateľ alebo sa poskytuje prostredníctvom neho:

- môže sa od sezónneho pracovníka vyžadovať, aby platil nájomné, ktoré nesmie byť neprimerane vysoké v porovnaní s jeho čistou odmenou a v porovnaní s kvalitou ubytovania. Nájomné sa nesmie automaticky odpočítavať od mzdy sezónneho pracovníka;
- zamestnávateľ poskytne sezónnemu pracovníkovi nájomnú zmluvu alebo rovnocenný doklad, v ktorom sa jasne uvedú nájomné podmienky ubytovania;
- zamestnávateľ zabezpečí, aby ubytovanie spĺňalo všeobecné zdravotné a bezpečnostné normy, ktoré platia v Slovenskej republike.

Štátny príslušník tretej krajiny, uvedený na povolení na sezónne zamestnanie, môže vykonávať len sezónne zamestnanie u zamestnávateľa, v profesii, na obdobie a na mieste výkonu práce stanovenom na tomto povolení na zamestnanie. Za vybavenie žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie sa nevyberá poplatok.

Ďakujem Vám za pozornosť

