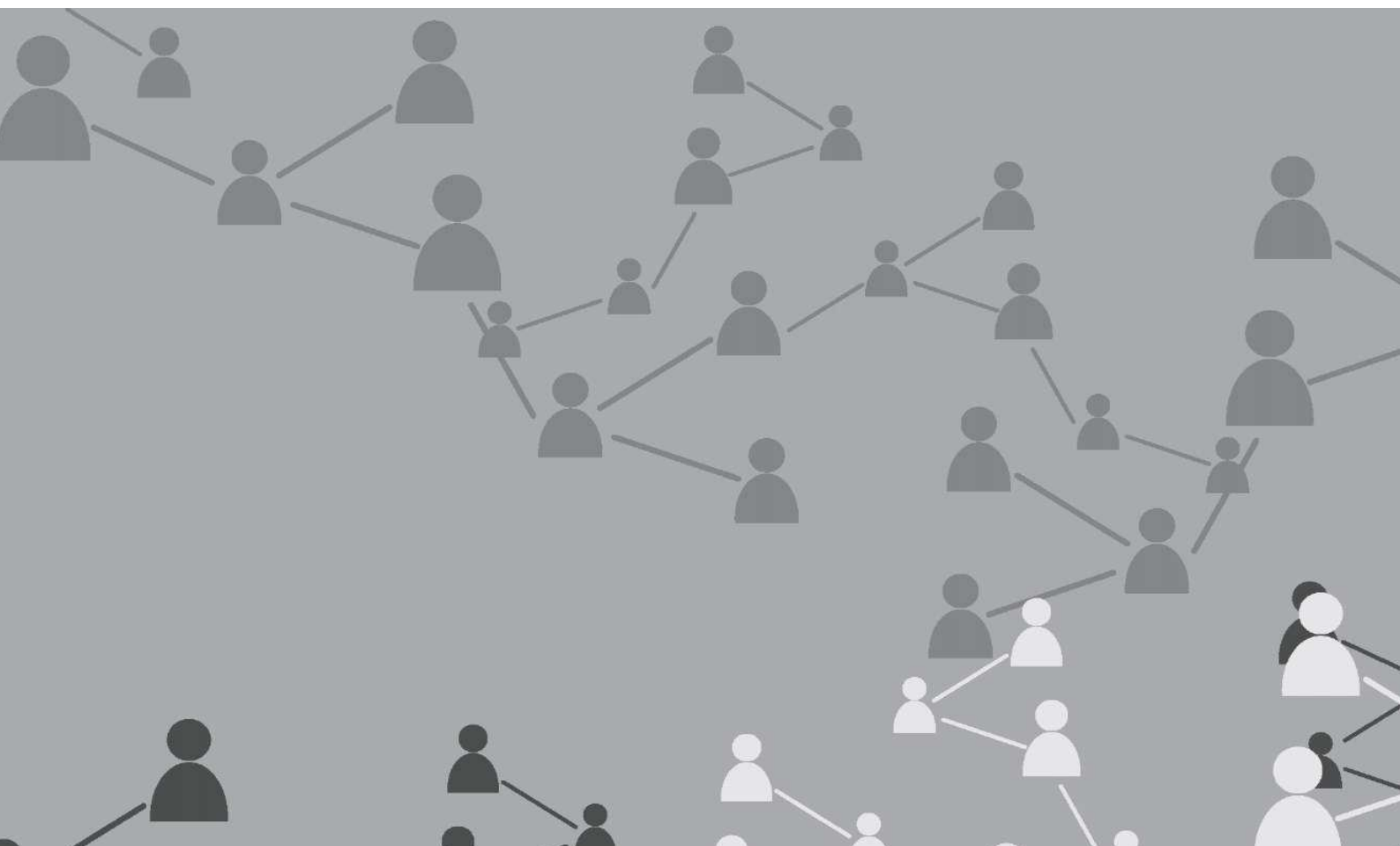


**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**  
**Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje**

**SÚHRNNÁ SPRÁVA O AKTIVITÁCH HODNOTENIA A VÝSLEDKoch HODNOTENÍ**  
**OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE**  
**ZA ROK 2019**

**Bratislava 25. marca 2020**



## Obsah

<b>Úvod</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Kontext hodnotenia</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Realizácia hodnotení</b> .....	<b>4</b>
Posúdenie plnenia plánu hodnotenia OP v danom roku.....	4
<b>3. Kapacity pre hodnotenie</b> .....	<b>5</b>
Identifikácia útvarov zodpovedných za výkon hodnotenia OP ĽZ, počet manažérov hodnotenia a identifikácia hlavných úloh v oblasti hodnotenia .....	5
Aktivity realizované v oblasti prehľbovania kvalifikácie pracovníkov RO/SO zodpovedných za hodnotenie OP ĽZ .....	6
Spolupráca v oblasti hodnotenia .....	7
<b>4. Plánované hodnotiace aktivity na 2020</b> .....	<b>8</b>
Plánované hodnotenia (nové, dokončenie začatých hodnotení) .....	8
Faktory, ktoré môžu negatívne ovplyvniť realizáciu plánovaných aktivít .....	10
Plánované aktivity na budovanie kapacít v oblasti hodnotenia .....	10
<b>5. Prílohy</b> .....	<b>12</b>
Príloha 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít OP ĽZ .....	12
Príloha 2 – Informácie o ukončených hodnoteniach OP ĽZ.....	13
Príloha 3 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení ukončených hodnotení OP ĽZ .....	17

## Úvod

Účelom predkladanej súhrnnej správy je poskytnutie komplexných informácií o aktivitách riadiaceho orgánu (ďalej len „RO“) a jednotlivých sprostredkovateľských orgánov (ďalej len „SO“) pre operačný program Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) v oblasti hodnotenia za rok 2019. Správa poskytuje informácie, ktoré umožnia sumarizáciu na úrovni Partnerskej dohody.

Legislatívnym východiskom pre vypracovanie správy bol Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, časť 4.2.3 Úlohy riadiaceho orgánu/gestorov horizontálnych princípov v oblasti hodnotenia, bod 23.

## 1. Kontext hodnotenia

**Operačný program Ľudské zdroje** predstavuje základný programový dokument Slovenskej republiky, ktorý sa zameriava na podporu rozvoja ľudských zdrojov, celoživotného vzdelávania, plnohodnotného uplatnenia sa jednotlivcov na trhu práce, ako aj na zlepšenie sociálnej situácie a zvýšenie kvality života dotknutých osôb. Plánované opatrenia sa realizujú prostredníctvom Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu a osobitných rozpočtových prostriedkov pridelených na Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Predmetný operačný program prijala Európska komisia vykonávacím rozhodnutím č. CCI 2014SK05M0OP001 dňa 9. decembra 2014.

V priebehu programového obdobia 2014 – 2020 sa uskutočnili viaceré revízie OP ĽZ, ktoré boli ovplyvnené nepredpokladanými externými faktormi a mali dosah na celkovú výkonnosť programu.

**Prvou revíziou OP ĽZ, verzia 2.1**, prostredníctvom vykonávacieho rozhodnutia Európskej Komisie č. C(2017)8902 zo dňa **18.12.2017** boli alokované dodatočné finančné prostriedky pre Slovenskú republiku vo výške 12 364 564 EUR z osobitných zdrojov Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí na roky 2014-2020 (ďalej len „IZM“).

**Druhú revíziu OP ĽZ, verzia 3.0**, Európska komisia schválila vykonávacím rozhodnutím č. C(2018)6272 dňa **21. septembra 2018**. Zmena spočívala najmä v zosúladení viacerých častí textu v OP s terminológiou aplikovanou v slovenských právnych predpisoch a v prerozdelení určitých indikatívnych alokácií na základe zmien na trhu práce a novo určených priorít. Viaceré ukazovatele, ako aj úpravy finančných míľnikov výkonnostného rámca, boli upravené v nadväznosti na nové skutočnosti, ktoré vyplynuli z procesu implementácie OP ĽZ a z aktuálnych požiadaviek a potrieb praxe.

Dňa **19. decembra 2018** Európska komisia prijala **tretiu revíziu OP ĽZ, verzia 4.1**, vykonávacím rozhodnutím č. C(2018)9101. Zmena operačného programu súvisela s navýšením prostriedkov pridelených na IZM na rok 2018 o sumu 1 202 110 EUR, čím celková suma na rok 2018 dosiahla výšku 303 025 999 EUR a zníženie alokácie na rok 2020 o túto sumu s ohľadom na presun rozpočtových prostriedkov pridelených na IZM v súlade s príslušnými právnymi predpismi EÚ.

**Štvrtú revíziu OP ĽZ, verzia 5.0**, schválila Európska komisia vykonávacím rozhodnutím č. C(2019)9437 zo dňa **20. decembra 2019**. Najpodstatnejšími zmenami operačného programu boli:

- zapracovanie dodatočnej alokácie z osobitných zdrojov IZM o sumu 1 595 648 EUR (zdroje EÚ),
- z dôvodu nedosiahnutia čiastkových cieľov na rok 2018 prišlo k prerozdeleniu výkonnostných rezerv prioritných osí 1, 4 a 6,
- v súvislosti s novými alokáciami bolo potrebné upraviť finančný plán OP ĽZ, plány očakávaného čerpania prioritnej osi 1 a 6, niektoré ukazovatele výstupov, výsledkov, ako aj výkonnostného rámca, nadväzne sa aktualizovali kategórie intervencií, a tiež cieľové skupiny.

## 2. Realizácia hodnotení

Za účelom realizácie hodnotení jednotlivých prioritných osí a špecifických oblastí podpory bol vypracovaný Plán hodnotenia operačného programu Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020 (ďalej len „Plán hodnotenia OP ĽZ“), **verzia 1.0**, ktorý bol schválený členmi Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ dňa 27.11.2015. V súvislosti s vývojom právnych predpisov SR a implementáciou operačného programu sa uskutočnili od roku 2016 dve aktualizácie predmetného dokumentu.

**Plán hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.1**, bol schválený Monitorovacím výborom pre OP ĽZ dňa 25. novembra 2016. Dokument poskytuje aktualizovaný časový harmonogram plánovaných hodnotení a úpravu znenia s ohľadom na aktualizované znenie metodického pokynu CKO č. 20 k vypracovaniu plánu hodnotenia operačných programov na programové obdobie 2014 - 2020 a Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014-2020, verzia 4.

Dňa 23. marca 2018 bol schválený členmi Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ **Plán hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.2**. Aktualizácia vyplynula z potreby opätovnej harmonizácie dokumentu s platnými zneniami právnych predpisov SR (metodický pokyn CKO č. 20 k vypracovaniu plánu hodnotenia operačných programov na programové obdobie 2014 – 2020 a Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014-2020, verzia 6).

### Posúdenie plnenia plánu hodnotenia OP v danom roku

V sledovanom období bol ukončený proces verejného obstarávania [„Externé hodnotenie operačného programu Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020“](#) realizovaného v rámci projektu Technická pomoc OP ĽZ pre MPVSR SR 2019-2023. Dňa 25.06.2019 bola s víťazným uchádzačom (konzorciom Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o. a Radela, s.r.o.) uzatvorená „Rámcová dohoda o poskytovaní služieb č. 2525/2019-M\_OO“ (ďalej len „Rámcová dohoda“). Následne bola dňa 26.06.2019 zverejnená na webovom sídle: <https://www.crz.gov.sk/index.php?ID=4088130&l=sk>. Rámcová dohoda bola uzatvorená na 48 mesiacov (alebo do doby vyčerpania maximálnej celkovej sumy za realizované hodnotenie). Zmluvne dohodnutá max. čiastka je 1 938 787,20 €.

Vzhľadom na termín ukončenia celého procesu verejného obstarávania na zabezpečenie dodávateľa externých hodnotení v oblasti implementácie operačného programu a následných nevyhnutných

krokov, vedúcich k začatiu realizácie externých hodnotení v zmysle Rámcovej dohody (úvodné stretnutie s dodávateľom a ďalšími aktérmi hodnotení na strane objednávateľa, administratívne spracovanie objednávok externých hodnotení, úvodné stretnutia ku konkrétnym externým hodnoteniam, vypracovanie Úvodnej správy k externému hodnoteniu OP Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020 a proces jej schválenia...), sa naplánované hodnotenia v roku 2019 nezrealizovali a boli presunuté na rok 2020.

Záverom možno konštatovať, že v roku 2019 sa spustil proces externého hodnotenia OP ĽZ. Okrem prípravnej fázy výkonu hodnotiaceho procesu, t. j. schválenia *Úvodnej správy k externému hodnoteniu OP Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020*, RO OP ĽZ oznámilo nad rámec sledovaného obdobia, t. j. v januári 2020 začiatok realizácie dvoch externých hodnotení: *Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP ĽZ* a *Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou rómskych komunít v rámci OP ĽZ*, v zmysle Plánu hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.2. a Rámcovej dohody, a to s termínom ukončenia do konca júna 2020.

V sledovanom období bol rovnako ukončený proces verejného obstarávania na externé ex- post hodnotenie s názvom „Obsahové zhodnotenie OP Vzdelávanie v rámci programového obdobia 2007 – 2013 a prínosov pre cieľové skupiny“. Dňa 30.10.2019 bola s víťazným uchádzačom (ERUDIO, s.r.o.) uzatvorená Zmluva o dielo č. 1092/2019, ktorá je zverejnená na webovom sídle: <https://www.crz.gov.sk/index.php?ID=4293250&l=sk>. Zmluva o dielo medzi objednávateľom MŠVVaŠ SR a zhotoviteľom ERUDIO s.r.o. bola uzatvorená na dobu určitú, konkrétne na 160 dní odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy (7.11.2019). Zmluvne dohodnutá max. čiastka je 49 200,00 €.

Dňa 14.11.2019 sa konalo Úvodné pracovné stretnutie k realizácii externého ex – post hodnotenia OP Vzdelávanie. Dňa 29.12.2019 bola schválená finálna verzia Úvodnej správy k ex post hodnoteniu Operačného programu Vzdelávanie 2007 – 2013. Termín ukončenia hodnotenia je apríl 2020.

### 3. Kapacity pre hodnotenie

#### **Identifikácia útvarov zodpovedných za výkon hodnotenia OP ĽZ, počet manažérov hodnotenia a identifikácia hlavných úloh v oblasti hodnotenia**

Na Ministerstve práce sociálnych vecí a rodiny SR, ktoré plní úlohu riadiaceho orgánu pre OP ĽZ (ďalej len „MPSVR SR“ alebo „RO“), je za hodnotenia zodpovedný odbor metodiky a prierezových činností, spadajúci pod sekciu fondov EÚ. Procesnými úkonmi hodnotení sa zaoberajú 2 manažéri hodnotenia, ktorých percentuálny pomer z celkového pracovného času dosahuje maximálnu možnú mieru.

Za oblasť hodnotenia je na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR, ktoré je jedným zo sprostredkovateľských orgánov (ďalej len „MŠVVaŠ SR“ alebo „SO“), zodpovedný odbor pre OP ĽZ a OP V (operačný program Vzdelávanie) sekcie štrukturálnych fondov EÚ. Hodnoteniu sa venujú 3 manažéri hodnotenia (1 kumulovaná funkcia manažéra pre hodnotenie OP/monitorovanie OP a 2 kumulované funkcie manažéra pre hodnotenie OP/monitorovanie OP/ programovania). Podiel času venovaného aktivitám súvisiacim s hodnotením na celkovom pracovnom čase všetkých troch manažérov hodnotenia bol v priebehu roka 2019 na 20 %.

Na Ministerstve vnútra SR (ďalej len „MV SR“ alebo „SO“), ktoré je ďalším zo sprostredkovateľských orgánov, za oblasť hodnotenia zodpovedá oddelenie programovania, monitorovania, hodnotenia a metodiky odboru inklúzie marginalizovaných rómskych komunít sekcie európskych programov. Problematike sa venujú dvaja manažéri monitorovania a hodnotenia (kumulatívna funkcia) a to približne 10% z celkového mesačného pracovného času (percento je rôzne v závislosti od požiadavky RO a/alebo externých hodnotiteľov na spoluprácu v danom mesiaci).

Na Implementačnej agentúre MPSVR SR (ďalej len „IA“ alebo „SO“), ďalšom sprostredkovateľskom orgáne pre OP ĽZ, poskytuje RO potrebné informácie pre spracovanie údajov pre zabezpečenie hodnotiacich aktivít v rámci OP ĽZ zamestnanec odboru prierezových činností a publicity (oddelenia prierezových činností), ktorému spadá do vecnej pôsobnosti aj táto oblasť. V blízkej dobe IA MPSVR SR plánuje na oddelení prierezových činností vytvoriť kumulovanú pracovnú pozíciu - manažér monitorovania OP/ hodnotenia OP, ktorý bude zodpovedať za plnenie úloh súvisiacich s monitorovaním a hodnotením operačného programu.

V prípade zamestnanca oddelenia prierezových činností, ktorému spadá do vecnej pôsobnosti aj oblasť monitorovania a hodnotenia operačného programu ide o vedľajšiu pracovnú náplň s odhadom 10% celkového mesačného pracovného času. Po vytvorení kumulatívnej pracovnej pozície manažér monitorovania OP/ hodnotenia OP bude za uvedené zodpovedať zamestnanec na tejto pozícii a bude to jeho hlavná pracovná náplň

Úlohou jednotlivých útvarov je, okrem iného, kontinuálne vyhodnocovanie pokroku implementácie OP ĽZ, plnenie vytýčených špecifických cieľov v rámci jednotlivých prioritných osí, nastavenie hodnotiacich kritérií, spolupráca s externým hodnotiteľom, spracovanie zistení a odporúčaní. Na jednotlivých SO boli vytvorené kumulované funkcie manažérov monitorovania a hodnotenia.

### **Aktivity realizované v oblasti prehlbovania kvalifikácie pracovníkov RO/SO zodpovedných za hodnotenie OP ĽZ**

Manažéri hodnotenia sa počas celého roka zúčastňovali procesov prehlbovania si kvalifikácie, získavania nových poznatkov, príkladov dobrej praxe a kontaktov na národnej aj medzinárodnej úrovni.

Účasť manažérov hodnotenia na školeniach, workshopoch alebo konferenciách v oblasti hodnotenia a počet zúčastnených manažérov:

- „Evaluační minimum 3/2019 - akreditované školenie“, organizovala: Česká evaluační společnost, termín konania: 12.03.2019 – 14.03.2019, Praha (ČR), účasť RO: 1, SO: 0
- „Hodnotenie operačných programov“, organizoval: CKO, termín konania: 22.03.2019, Bratislava (SR), účasť RO: 1, SO: 2 (IA MPSVR)
- „Evaluácia – cesta k systémovým zmenám“ konferencia a odborné workshopy: „Praktická príprava dotazníkov v Limesurvey“ a „Fokusné skupiny“, organizovala: Česká evaluační společnost, termín konania: 27.05.2019 - 28.05.2019, Praha (ČR), účasť RO: 2, SO: 0
- „Merateľné ukazovatele“, organizoval: CKO, termín konania: 26.4.2019, resp. 19.09.2019, Bratislava (SR), účasť RO: 1, SO: 2 (IA MPSVR)

- „5. ročník evaluačnej konferencie a stretnutie s evaluačnými jednotkami V4+4“, organizovalo: Ministerstvo pre miestny rozvoj Českej republiky, termín konania: 23.10.2019 – 25.10.2019, Praha (ČR), účasť RO: 2, SO: 2 (IA MPSVR)
- „8. ročník medzinárodnej konferencie Hodnotenie a Monitoring“, organizovalo: Maďarské ministerstvo pre inováciu a technológie, termín konania: 20.11.2019 – 22.11.2019, Budapešť (Maďarsko), účasť RO: 3, SO: 5 (MŠVVŠ SR – 1; IA MPSVR – 2; MV SR – 2)
- konferencia „Investing in our shared future: The 8th Conference on the Evaluation of EU Cohesion Policy“, organizovalo: Ministerstvo európskych fondov, termín konania: 19.07.2019 – 21.07.2019, Bukurešť, Rumunsko, účasť SO: 1 (MŠVVŠ SR)

## Spolupráca v oblasti hodnotenia

Manažéri hodnotenia v sledovanom období intenzívne pracovali na plnení úloh v oblasti hodnotenia v zmysle svojich pracovných náplní. V druhom polroku 2019 sa maximálne sústredili na zabezpečenie jednotlivých krokov vedúcich k začatiu realizácie externých hodnotení v zmysle Rámcovej dohody.

Dňa 12.07.2019 sa na pôde MPSVR SR uskutočnil úvodný rokovací kick-off míting k zabezpečeniu prác na hodnoteniach OP ĽZ v súlade s Rámcovou zmluvou. Stretnutia sa zúčastnili zástupcovia objednávateľa (RO, SO a prizvaní experti) a zástupcovia dodávateľa služieb (Octigon, a.s. a ďalší sub/dodávatelia). Na stretnutí bol načrtnutý základný organizačný, časový ako aj tematický rámec (určenie priorít) celého procesu pripravovaných externých hodnotení.

V októbri 2019 boli členovia a pozorovatelia pracovnej skupiny pre riadenie hodnotenia OP ĽZ oslovení k pripomienkovaniu návrhu *Úvodnej správy k externému hodnoteniu OP Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020* (ďalej len „Úvodná správa k hodnoteniu OP ĽZ“), vypracovanej dodávateľom služieb v súlade s *Rámcovou dohodou*. V novembri 2019 bol dokument členmi pracovnej skupiny odsúhlasený s dodatočnými pripomienkami, ktoré dodávateľ zapracoval a následne predložil konečné znenie dokumentu. Dokument okrem iného obsahuje zhrnutie cieľov a priorít externého hodnotenia OP ĽZ a príslušné finančné alokácie hodnotenej oblasti, podrobne spracovanú metodiku externého hodnotenia OP ĽZ, detailný plán prác hodnotenia vo väzbe na schválený plán hodnotenia OP ĽZ, vypracovanie návrhu hodnotiacej správy, personálne zabezpečenie jednotlivých úloh, definovanie, akým spôsobom a v akom rozsahu budú partneri zapojení do implementácie hodnotenia a monitorovania programu, návrh ad hoc hodnotení.

Schválením vyššie uvedenej *Úvodnej správy k hodnoteniu OP ĽZ* bolo možné začať s hodnotením samotných prioritných osí, ktorých proces bol spustený až v roku 2020, t. j. nad rámec sledovaného obdobia. Pre informáciu uvádzame, že dňa 09.01.2020 RO OP ĽZ (v súlade s platným Systémom riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014-2020, verzia 9) oznámil CKO začiatok realizácie hodnotení *Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP ĽZ* a *Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou rómskych komunít v rámci OP ĽZ*.

## 4. Plánované hodnotiace aktivity na 2020

### Hlavné ciele pre oblasť hodnotenia

Cieľom plánovaných hodnotení v roku 2020 bude posúdiť napĺňanie špecifických cieľov jednotlivých prioritných osí OP LZ a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania jednotlivých prioritných osí OP LZ.

RO, v spolupráci s SO, plánuje v roku 2020 uskutočniť niekoľko hodnotení podľa aktuálneho *Plánu hodnotenia OP LZ, verzia 1.2*. Okrem toho je potrebné počítať s prípadnými ad hoc hodnoteniami, ktoré nie sú obsiahnuté v Pláne hodnotenia OP LZ, verzia 1.2, avšak ich potreba môže vzniknúť na základe neočakávaných vonkajších vplyvov, respektíve na základe požiadavky Európskej komisie, Certifikačného orgánu, CKO, prípadne iných relevantných inštitúcií. V dokumente Úvodná správa k hodnoteniu OP LZ, vypracovanej na základe Rámцovej dohody, dodávateľ navrhol niekoľko relevantných tém ad hoc hodnotení, ktoré už boli predmetom diskusie zástupcov RO.

Rozsah takýchto hodnotení bude závisieť od potrieb a zadania, ktoré RO/SO špecifikuje, podľa výzvy, príslušnosti k špecifickým cieľom, prioritným osiam, geografickej pôsobnosti, resp. podľa tematickej oblasti a iných faktorov vyplývajúcich z implementačnej praxe, príp. potrieb v rámci budúceho programového obdobia.

### Plánované hodnotenia (nové, dokončenie začatých hodnotení)

**Tab. č. 1:** Indikatívny zoznam hodnotení v roku 2020

Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
1.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP LZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov prioritnej osi (ďalej len „PO“), vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP LZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP LZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Informáciu o stave implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“), ako aj pri vypracovaní výročných správ a záverečnej správy o vykonávaní OP LZ.	2020	Externe
2.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci OP LZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP LZ. Hodnotenie bude vykonané v súlade <a href="#">s usmernením EK pre hodnotenie iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí</a> (september 2015). Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP LZ. Výstupy sa využijú pri	2020	Externe



		vypracovaní podkladovej informácie pre Informáciu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.		
3.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Informáciu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2020	Externe
4.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne začlenenie v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre S Informáciu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2020	Externe
5.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Integrácia marginalizovaných rómskych komunit v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Informáciu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2020	Externe
6.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Informáciu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ. Zároveň sa údaje využijú pri aktualizácii Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020.	2020	Externe
7	<b>Hodnotenie vybraných nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP)</b>	Zhodnotenie podpory programov, projektov a aktivít, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu uchádzačov o zamestnanie na trh práce prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce so špecifickým zacielením na zhodnotenie dopadov a nákladov na identifikovanú podporu. V prípade realizácie kontrafaktuálneho hodnotenia dopadov bude výstupom zistenie efektivity poskytovaných intervencií ESF vo vzťahu k	2020	Externe

		nezamestnaným a ich umiestneniu na trhu práce.		
8	<b>Obsahové zhodnotenie OP Vzdelávanie v rámci programového obdobia 2007 – 2013 a prínosov pre cieľové skupiny.</b>	<p>Vykonanie externého ex–post hodnotenia OP Vzdelávanie je jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie transparentnosti v rámci implementácie PO 1 Vzdelávanie OP ĽZ.</p> <p>Hodnotenie bude zamerané na posúdenie obsahového zamerania realizovaných projektov a ich prínosov pre cieľové skupiny.</p> <p>Hodnotenie má slúžiť na objektívne posúdenie prínosov realizovaných dopytových a národných projektov OP Vzdelávanie 2007-2013 pre konkrétne cieľové skupiny. Poskytne relevantným partnerom (najmä MŠVVŠ SR, Európskej komisii, priamo riadeným organizáciám , a pod.) aktuálne informácie o tom, ako dokázal OP Vzdelávanie prostredníctvom podporených projektov reagovať na kľúčové potreby cieľových skupín v oblasti vzdelávania pri zohľadnení obsahového zamerania projektov.</p>	2020	Externe

Zdroj: <https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/hodnotenie/>

Indikatívny zoznam hodnotení ponecháva priestor aj pre ad hoc hodnotenia, ktoré sa môžu vykonávať podľa potrieb implementácie OP ĽZ v roku 2020.

### **Faktory, ktoré môžu negatívne ovplyvniť realizáciu plánovaných aktivít**

Na vykonanie vyššie uvedených plánovaných hodnotení na rok 2020 môže mať vplyv niekoľko nasledovných faktorov, ktoré môžu negatívne ovplyvniť ich realizáciu:

- kapacitné možnosti dodávateľa externých hodnotiteľov v zmysle podmienok Rámцovej dohody a súčasných požiadaviek na vykonanie externých hodnotení ako aj ad hoc hodnotení,
- časová náročnosť realizácie jednotlivých hodnotení na základe požadovaných metód hodnotenia a nedostatočné vzorky pre zabezpečenie efektívnosti a hospodárnosti hodnotenia z dôvodu nenaplnenia databáz dátami zo strany prijímateľov (napr. realizácia kontrafaktuálnej analýzy),
- poddimenzovanie administratívnych kapacít RO/SO.

### **Plánované aktivity na budovanie kapacít v oblasti hodnotenia**

V roku 2020 bude zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov zabezpečujúcich hodnotenia vychádzať najmä z Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF.

Medzi iné, plánované, formy zvyšovania odbornosti interných kapacít patria:

- účasť na konferenciách, odborných školeniach, seminároch, workshopoch a iných informačných a vzdelávacích aktivitách zameraných na oblasť hodnotení na národnej ako aj medzinárodnej úrovni;
- výmena skúseností v oblasti hodnotenia s inými riadiacimi orgánmi vykonávajúcimi hodnotenia v SR alebo iných členských štátoch EÚ alebo so zástupcami EK;
- spolupráca s expertmi v oblasti hodnotení a odborníkmi v oblastiach, ktoré sú predmetom hodnotenia a vzájomná výmena skúseností;
- samoštúdium, sledovanie aktuálneho diania v rámci oblasti hodnotení a relevantných webových sídiel.

Naďalej sa bude klásť dôraz na zabezpečenie dostatočných a kvalitných interných administratívnych kapacít. Najdôležitejším sa javí stabilizácia funkčného oddelenia pre hodnotenie OP ĽZ, ktoré je dlhodobo poddimenzované, a zároveň je nevyhnutné neustále zvyšovanie kvalifikácie a zručností jednotlivých manažérov hodnotenia. V súčasnosti je na jednotlivých manažérov hodnotenia vynakladaná zvýšená administratívna záťaž, navyše niektorí manažéri hodnotenia majú zdvojenú funkciu a vykonávajú aktivity spojené nielen v oblasti hodnotenia, ale aj monitorovania. Pre zabezpečenie efektívneho interného hodnotenia je potrebné posilniť interné administratívne kapacity ako na RO, tak aj na jednotlivých SO o skúsené AK v oblasti hodnotenia a monitorovania.

## 5. Prílohy

### Príloha 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít OP ĽZ

ID	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HPR2020/00004	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM	x							
HPR2020/00005	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM				x				

Poznámka: V roku 2019 sa naplánované hodnotenia neuskutočnili z dôvodu ukončenia procesu verejného obstarávania na dodávateľa hodnotení pre OP ĽZ. Až v II.Q 2019 a následne boli uskutočnené nevyhnutné administratívne kroky v zmysle Rámцovej dohody na začatie realizácie plánovaných hodnotení. Vo IV. Q 2019 bola vypracovaná a pripomienkovaná Úvodná správa k externému hodnoteniu OP Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020.

Rovnako bola vo IV.Q 2019 vypracovaná a pripomienková Úvodná správa k externému ex-post hodnoteniu s názvom Obsahové zhodnotenie OP Vzdelávanie v rámci programového obdobia 2007 – 2013 a prínosov pre cieľové skupiny, ktoré bude ukončené v apríli 2020.

Príloha 2 – Informácie o ukončených hodnoteniach OP ĽZ

<b>ID hodnotenia</b>	<b>HPR2020/00004</b>
<b>Názov hodnotenia</b>	<b>Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM</b>
<b>Zadávateľ (klient)</b>	Odbor politiky trhu práce/Sekcia práce Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
<b>Zhotoviteľ (hodnotiteľ)</b>	Odbor politiky trhu práce/Sekcia práce Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
<b>Počet človekodní na hodnotenie<sup>1</sup></b>	-
<b>Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa</b>	Interné
<b>Postupy vo verejnom obstarávaní</b>	-
<b>Počet prijatých a hodnotených ponúk</b>	-
<b>Predpokladaná cena (bez DPH)</b>	-
<b>Uhradená suma</b>	-
<b>Účel/cieľ hodnotenia</b>	Zhodnotiť pokrok pri realizácii Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí (ďalej len „IZM“) a prijaté opatrenia na národnej úrovni podporujúce jej implementáciu; realizované v súlade s čl. 19 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013
<b>Obdobie realizácie</b>	06/2015 – 12/2015
<b>Príslušnosť k programovej štruktúre</b>	PO 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
<b>Rozsah hodnotenia</b>	Posúdenie účinnosti, efektívnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí, a to aj na vykonávanie systému záruk pre mladých ľudí
<b>Základné hodnotiace otázky</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ako sa naplňajú spoločné a programovo špecifické ukazovatele PO?</li> <li>▪ Je systém zberu dát vo vzťahu k účastníkom vhodne nastavený alebo je možné zefektívniť a zjednodušiť proces získania týchto informácií?</li> <li>▪ Aké je priebežné plnenie ukazovateľov výkonnostného rámca a prípadne je možné minimalizovať riziko nenaplnenia ukazovateľov?</li> <li>▪ Aký je príspevok PO k hodnotám výsledkových ukazovateľov a následne k napĺňaniu Stratégie Európa</li> </ul>

<sup>1</sup> Uplatňuje sa v prípade realizácie externého hodnotenia.

	<p>2020?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ako je možné zintenzívniť implementáciu PO?</li> </ul>
<b>Typ hodnotenia podľa hodnotiacich kritérií</b>	Povinné hodnotenie v súlade s čl. 19 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013
<b>Použité metódy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Analýza vstupov</i></li> <li>▪ <i>Obsahová analýza</i></li> </ul>
<b>Hlavné zdroje údajov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Oficiálna štatistika</i></li> <li>▪ <i>Externé databázy (administratívne údaje)</i></li> <li>▪ <i>Programová dokumentácia</i></li> <li>▪ <i>Iné (špecifikujte) - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i></li> </ul>
<b>Problémy počas realizácie hodnotenia a ich riešenie</b>	Vzhľadom na oneskorenie implementácie projektov IZM nebolo možné využiť dáta v procese hodnotenia pre posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu poskytnutej podpory z ESF a IZM na realizáciu plánovaných aktivít v zmysle schváleného OP ĽZ. Záverom bolo konštatovanie, že konkrétne údaje o úspešnosti implementovaných intervencií ESF/IZM bude možné porovnať s plánovanými hodnotami napĺňania merateľných ukazovateľov a tým aj napĺňanie cieľov operačného programu Ľudské zdroje až po ukončení realizácie národných projektov.
<b>Posúdenie kvality procesu hodnotenia</b>	n/a
<b>Zverejnenie hodnotiacej správy</b>	<a href="https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/hodnotenie/ostatne-dokumenty/">https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/hodnotenie/ostatne-dokumenty/</a>
<b>Dátum prerokovania záverečnej hodnotiacej správy MV OP ĽZ</b>	24.05.2016

<b>ID hodnotenia</b>	HPR2020/00005
<b>Názov hodnotenia</b>	Hodnotiaca správa - Posúdenie účinnosti, efektívnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
<b>Zadávatel' (klient)</b>	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVaR SR“)
<b>Zhotoviteľ (hodnotiteľ)</b>	Osobný úrad

<b>Počet človekdní na hodnotenie<sup>2</sup></b>	-
<b>Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa</b>	Interné
<b>Postupy vo verejnom obstarávaní</b>	-
<b>Počet prijatých a hodnotených ponúk</b>	-
<b>Predpokladaná cena (bez DPH)</b>	-
<b>Uhradená suma</b>	-
<b>Účel/cieľ hodnotenia</b>	Posúdiť dosiahnutý pokrok v implementácii IZM
<b>Obdobie realizácie</b>	10/2018 – 12/2018
<b>Príslušnosť k programovej štruktúre</b>	PO 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
<b>Rozsah hodnotenia</b>	Finančný a fyzický pokrok IZM, ktorý v rámci operačného programu Ľudské zdroje 2014-2020 tvorí samostatnú prioritnú os 2 s cieľom vyhodnotiť efektívnosť a hospodárnosť realizovaných intervencií
<b>Základné hodnotiace otázky</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ako sa naplňajú spoločné a programovo špecifické ukazovatele PO?</li> <li>▪ Je systém zberu dát vo vzťahu k účastníkom vhodne nastavený alebo je možné zefektívniť a zjednodušiť proces získania týchto informácií?</li> <li>▪ Aké je priebežné plnenie ukazovateľov výkonnostného rámca a prípadne je možné minimalizovať riziko nenaplnenia ukazovateľov?</li> <li>▪ Aký je príspevok PO k hodnotám výsledkových ukazovateľov a následne k napĺňaniu Stratégie Európa 2020?</li> <li>▪ Ako je možné zintenzívniť implementáciu PO?</li> </ul>
<b>Typ hodnotenia podľa hodnotiacich kritérií</b>	Povinné podľa nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013 – hodnotenie IZM má byť vypracované najmenej dvakrát v priebehu programového obdobia; druhýkrát do 31.12.2018
<b>Použité metódy</b>	<i>Analýza vstupov</i>
<b>Hlavné zdroje údajov</b>	<i>Oficiálna štatistika Externé databázy (administratívne údaje) ITMS2014+ Programová dokumentácia Výročné správy</i>

<sup>2</sup> Uplatňuje sa v prípade realizácie externého hodnotenia.

<b>Problémy počas realizácie hodnotenia a ich riešenie</b>	Vzhľadom na nedostatok dát v ITMS2014+ bolo po urgenciách dodané osobitným spôsobom v setoch dát zo strany ÚPSVAR, prijímateľa pomoci posudzovaných národných projektov
<b>Posúdenie kvality procesu hodnotenia</b>	n/a
<b>Zverejnenie hodnotiacej správy</b>	<a href="https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/hodnotenie/ostatne-dokumenty/">https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/hodnotenie/ostatne-dokumenty/</a>
<b>Dátum prerokovania záverečnej hodnotiacej správy MV OP LŽ</b>	20.02.2019



**Príloha 3 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení ukončených hodnotení OP LZ**

ID hodnotenia: HPR2020/00004	Názov hodnotenia: Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP LZ
<p><b>ZIS 1</b> – nedostatok dát pre posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a IZM OP Ľudské zdroje, odporúčanie z hodnotiaceho procesu preto vychádza zo skúseností v rámci vykonávania OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia v programovom období 2007 - 2013</p>	<p><b>ODP 1</b> – pokračovať v poskytovaní vhodnej podpory mladým ľuďom, najmä v sprostredkovaní adekvátneho zamestnania, ponukou ďalšieho vzdelávania a doplnenia chýbajúcich kompetencií pre výkon konkrétnej profesie a umožnenie získania praktických zručností u zamestnávateľa vo forme stáže alebo mentorovaného zapracovania a praxe.</p>	<p><b>POPA 1</b> – pripraviť projekt zameraný na vybrané skupiny mladých ľudí do 29 rokov (so zdravotným postihnutím, mladých ľudí z detských domovov, z krízových stredísk, z reedukačných zariadení, z pestúnskej starostlivosti, z náhradnej osobnej starostlivosti, zo starostlivosti poručníka; po ukončení resocializácie v resocializačnom stredisku; po výkone trestu odňatia slobody alebo bez prístrešia) G: odbor prípravy projektov a výziev; odborný garant: sekcia práce MPSVR SR T: do 31.12.2016</p> <p><b>POPA 2</b> – vypracovať projekt/projekty zameraný/é na trvalo udržateľnú integráciu mladých ľudí na trhu práce/na podporu začatia podnikania mladých ľudí a vytváranie partnerstiev G: odbor prípravy projektov a výziev; odborný garant: sekcia práce MPSVR SR T: do 31.12.2016</p>	<p><b>ROPA 1</b> – Zrealizovaná bola príprava výzvy v gescii gestora a odborného garanta. IA MPSVR vyhlásila Výzvu “Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce” OP LZ DOP 2016/2.1.1/01, zameranú na programy určené na vyhľadávanie nových alebo inovatívnych foriem podpory vybraných skupín mladých ľudí NEET s cieľom ich vzdelávania, hľadania zamestnania, praxe a pod., vyhlásená od: 30.12.2016 do: 26.07.2017</p> <p><b>ROPA 2</b> - Pripravené a realizované boli viaceré NP, napr. Praxou k zamestnaniu (OP LZ NP 2015/2.1.1/01 - 14.9.2015) zameraný na podporu zručností, praktických skúseností formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľov, ktorí na uvedený účel vytvoria pracovné miesta; Úspešne na</p>	<p>MV OP LZ preskúmal a dňa 24.05.2016 vzal na vedomie informáciu o správe „Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM“</p>

			<p>trhu práce (OP ĽZ NP 2015/2.1.1/04 –3.12.2015) - podpora začatia vykonávania SZČ mladých ľudí a podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní; Šanca pre mladých ( OP ĽZ NP 2017/2.1.1/03, -01.06.2017), cieľom projektu je vytvoriť pracovné miesta pre UoZ do 29 rokov, ktorí sú bezprostredne pred vstupom do projektu v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; Reštart pre mladých UoZ (OP ĽZ NP 2017/2.1.1/02, - 06.06.2017), cieľom je prostredníctvom poskytovania poradenstva a finančných príspevkov motivovať mladých k nájdeniu si zamestnania a pod.</p>	
--	--	--	--	--

ID hodnotenia: HPR2020/00005		Názov hodnotenia: Hodnotiaca správa - Posúdenie účinnosti, efektívnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí		
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
ZIS 1 – Riziko nenaplnenia naplánovaných hodnôt merateľných ukazovateľov OP ĽZ	ODP 1 - Disponibilná alokácia prioritnej osi je zazmluvnená na 110%, a preto nie je predpoklad na realizáciu ďalších projektov. V prípade ukazovateľov prioritnej osi, u ktorých je predpoklad	POPA 1 - RO vykoná analýzu reálnych a predpokladaných hodnôt plnenia finančných a fyzických merateľných	ROPA 1 – RO pri príprave nových výziev/vyzvaní priebežne realizuje analýzy sledujúce napĺňanie merateľných ukazovateľov	MV OP ĽZ preskúmal a dňa 20.02.2019 vzal na vedomie informáciu o správe „Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF

	že ich cieľová hodnota nebude dosiahnutá, by mal RO vykonať analýzu, na základe ktorej by bola identifikovaná reálna očakávaná cieľová hodnota sledovaného výsledkového ukazovateľa pri existujúcej alokácii finančných prostriedkov.	ukazovateľov s cieľom vyhlásenia výziev/vyzvaní vedúcich k plneniu cieľových hodnôt ukazovateľov		a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM“
<b>ZIS 2</b> – Nedôsledná a neaktuálna evidencia údajov v ITMS2014+	<p><b>ODP 2</b> - Boli identifikované nedostatky týkajúce sa evidovania údajov v ITMS2014+, napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● oneskorené evidovanie zmeny stavu projektu na <i>“Zmluva uzavretá”</i>, niekedy aj s odstupom viacerých mesiacov, prípadne aj rokov po podpise zmluvy o poskytnutí NFP (vid. napr. projekty s ITMS kódmi 312021A017, 312021A051, atď. ).</li> <li>● evidovanie projektov v neukončenom stave po uplynutí plánovaného termínu ukončenia aktivít projektu, a to bez evidovanej informácie o pripravovanom dodatku k zmluve o poskytnutí NFP, ktorým by došlo k aktualizácii harmonogramu projektu (vid. napr. projekt s ITMS kódmi 312021G695).</li> <li>● Za nedostatočnú považujeme evidenciu kariet účastníkov. Na základe dodaných kariet účastníkov sme nedokázali vykonať kvalitatívne hodnotenie. Cieľom karty účastníka by malo byť získanie čo najpresnejšej</li> </ul>	<b>POPA 2</b> – RO/SO zabezpečí dodržiavanie termínov v rámci jednotlivých etáp programového cyklu riadenia a súčasne spracovania MS a ŽoP, čo prispeje k aktuálnosti dát v systéme ITMS2014+	<b>ROPA 2</b> - RO/SO vyvíja kontinuálnu snahu, aby údaje v ITMS2014+ boli zaktualizované a následne dôsledne evidované v rámci jednotlivých etáp programového cyklu riadenia. Ad hoc zistené nezrovnalosti sú konzultované s relevantnými jednotkami. V zmysle nariadenia 1304/2013 Príloha č. II Ukazovatele výsledkov týkajúce sa IZM, sú ukazovatele dlhodobých výsledkov nastavené na obdobie 6 mesiacov a nakoľko ide o pokročilý čas implementácie OP LZ, RO zvažuje aplikáciu predĺženia na 12 mesiacov v rámci nového programového obdobia 2020+.	

	informácie o účastníkovi, o jeho motivácii, charakteristike a následne aj jeho zaradenie na trhu práce. Odporúčame kartu účastníka monitorovať aj po skončení intervencie po dobu 12 mesiacov.			
<b>ZIS 3</b> - Málo ukončených projektov, na ktorých by bolo možné sledovať dopady v rôznych časových lehotách	<b>ODP 3</b> - Hlavným nedostatkom je, že nebolo možné vykonať kontrafaktuálne hodnotenie, ktoré by umožnilo posúdiť kvalitu a účinnosť realizovaných intervencií v porovnaní s jednotlivcami bez realizovanej intervencie. Zavedenie kontrafaktuálneho hodnotenia vyžaduje minimálne 6 mesiacov a viac, jedná sa o dlhodobú techniku hodnotenia, ktorá začína stanovením vhodných vzoriek respondentov a následným dôsledným monitorovaním ich správania na trhu práce. Odporúčame, aby RO vytvoril tím, ktorý vykoná analýzu zbieraných dát a následne stanoví okruh pre kontrafaktuálne hodnotenie, ako aj spôsob výberu kontrolnej vzorky. Výstupy z kontrafaktuálneho hodnotenia by mali byť nevyhnutným predpokladom pre definovanie politik na podporu zamestnávania mladých v budúcom programovom období.	<b>POPA 3</b> – RO/SO zväži časový faktor a možnosť internej realizácie kontrafaktuálneho hodnotenia v nadväznosti na dostupnosť odborných administratívnych kapacít a zohľadňujúc disponibilitu relevantných vzoriek pre úspešné hodnotenie dopadov prostredníctvom technik kontrafaktuálneho hodnotenia	<b>ROPA 3</b> – Ku koncu roka 2019 boli v rámci PO2 riadne ukončené 4 NP: Šanca pre mladých, Vzdelávanie pre MUoZ, Reštart pre MUoZ a Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce pre MUoZ ako aj 1DOP Podpora zamestnanosti obcí mikroregiónu Hanušovce nad Topľou. Vzhľadom na fakt, že proces kontrafaktuálneho hodnotenia má dlhodobější charakter a môže sa uskutočniť pri dostatočnej vzorke dostupných dát, nebolo možné dosiaľ vykonať predmetné hodnotenie. RO/SO túto možnosť naďalej berú do úvahy ako aj iné alternatívne riešenia.	

*Vysvetlivky:*

**ZIS** – prehľad najdôležitejších zistení hodnotenia

**ODP** – každé odporúčanie nadväzuje na konkrétny záver, k jednému záveru je možné naformulovať viacero odporúčaní

**POPA** – prijaté na základe formulovaných odporúčaní s identifikáciou zodpovednosti za plnenie a termínom plnenia

**ROPA** – realizované na základe prijatého opatrenia s identifikáciou zodpovednosti za realizáciu a termínom realizácie

**Stanovisko MV** – v súlade s článkom 56, bod 3 všeobecného nariadenia č. 1303/2013 je úlohou monitorovacieho výboru preskúmať každé hodnotenie, ktoré bude následne zaslané Komisii. RO pred najbližším zasadnutím MV po ukončení hodnotenia (externého aj interného) poskytne členom MV minimálne zhrnutie hodnotenia spolu so závermi, odporúčaniami, prehľadom navrhovaných/prijatých opatrení a linkou na záverečnú hodnotiacu správu. Prezentácia hodnotenia je bodom programu najbližšieho zasadnutia MV. Na základe poskytnutých informácií MV vydáva stanovisko k hodnoteniu (resp. plánovaným/prijatým opatreniam)