



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje

Zápisnica
z rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore
pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

04. december 2018

Programové obdobie 2014 – 2020

**Rokovanie Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje
pre prioritné osi 2, 3 a 4**

Dátum konania: 04. december 2018

Čas konania: 10:00 hod.

Miesto konania: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, zasadacia miestnosť č. 117

Počet členov s platným hlasovacím právom: 17

Program rokovania

Registrácia

1) *Otvorenie rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 (ďalej len „Komisia“)*

- Príhovor predsedu Komisie
- Príhovor zástupcu Európskej komisie
- Kontrola uznášaniaschopnosti
- Schvaľovanie programu 19. rokovania Komisie
- Schvaľovanie overovateľa zápisnice z rokovania Komisie

2) *Schvaľovanie zámerov národných projektov – PO 3 Zamestnanosť*

- „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“
- „Podpora integračných podnikov“
- „Zamestnaj sa, buď KOMPetentný!“
- „Zosúladenie rodinného a pracovného života“
-

3) *Schvaľovanie zoznamu nových zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre PO 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018*

4) *Schvaľovanie Kritérií pre výber tretích subjektov k zámeru NP „Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby“*

5) *Preschvaľovanie zámerov národných projektov“*

- „Podpora kvality sociálneho dialógu“
- „Kvalita sociálnych služieb“
- „Každé dieťa sa počíta“

6) *Schvaľovanie zoznamu opätovne preschvaľovaných zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre PO 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018*

7) *Informácia o výzvach pre dopytovo - orientované projekty*

8) *Informácia o aktuálnom stave implementácie OP ĽZ*

9) *Diskusia, záver*

Bod 1: Otvorenie rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

p. **Sloboda** predseda Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 (ďalej len „Komisia“) na úvod rokovania privítal všetkých členov a hostí, otvoril rokovanie a následne prešiel k ďalšiemu bodu programu. Predstavil novú zástupkyňu Európskej komisie (ďalej len „EK“) p. Kamilu Trojanovú. Ospravedlnil neúčast' zástupcu EK p. Václava Štěrbu, ktorý sa z pracovných dôvodov nemohol zúčastniť rokovania Komisie. Uviedol, že p. Trojanová má v rámci operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP LZ“) na starosti všetky prioritné osi (ďalej len „PO“) okrem PO 1 vzdelávanie a následne jej odovzdal slovo.

p. **Trojanová** privítala všetkých účastníkov rokovania Komisie a vyjadrila sa, že sa teší na ďalšiu spoluprácu. Dodala, že pri zámeroch národných projektov (ďalej len „zámer NP“) bude potrebné dbať najmä na ich kvalitu.

• Schvaľovanie overovateľa zápisnice a kontrola uznášaniaschopnosti

p. **Sloboda** skonštatoval, že zasadnutie Komisie je uznášaniaschopné. Prítomných bolo 16 stálych členov Komisie, pričom počas rokovania Komisie sa zvýšil počet stálych členov na 17. Za overovateľku zápisnice z rokovania Komisie navrhol p. Michalďovú. 15 členov Komisie hlasovalo za a 1 člen sa zdržal.

Záver: Členovia Komisie schválili overovateľa zápisnice z rokovania.

• Schvaľovanie programu 19. rokovania Komisie

p. **Sloboda** predstavil program zasadnutia Komisie a následne vyzval všetkých prítomných k návrhom na zmeny alebo doplnenie bodov programu. Keďže nikto z prítomných nemal námietky, predseda Komisie vyzval členov k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie jednomyseľne schválili program rokovania.

Bod 2: Schvaľovanie zámerov národných projektov

• „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“

p. **Prikopská** oboznámila členov s cieľom a aktivitami zámeru NP, v ktorom je už takmer 70% alokácie zazáväzkovanej. Uviedla, že ide o pokračovanie národného projektu (ďalej len „NP“) v rámci ktorého bolo doposiaľ zapojených približne 45 000 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“). Podpora je poskytovaná prostredníctvom dvoch opatrení – podpora rekvalifikácie UoZ (Repas+) a podporou kľúčových kompetencií UoZ (Kompas +). Podľa štatistik k 31.12.2017 mala približne jedna tretina UoZ iba základné vzdelanie alebo dokonca žiadne. Z tohto dôvodu je potrebné venovať sa im naďalej, aby disponovali kvalifikáciou potrebnou pre 85 000 voľných pracovných miest. Vyjadrila sa k predkladaným pripomienkam, ktoré boli z ich strany akceptované a zapracované.

p. **Lőrincz** reagoval, že prostredníctvom podpory rekvalifikácie sa supľujú vzdelávacie inštitúcie, ktoré by bolo dobré zakomponovať do vzdelávacích aktivít. Predstavené aktivity väčšinou vykonávajú agentúry, pre ktoré pracujú ľudia zo škôl. Navrhol urobiť integráciu medzi vzdelávacími inštitúciami a agentúrami, aby školy boli tým, kto poskytuje vzdelávacie aktivity.

p. **Németh** vyjadril presvedčenie, že zámer NP prispeje k uplatneniu UoZ na trhu práce. Informoval sa o tom, aké bude rozdelenie 60 koordinátorov na jednotlivých Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „Úrad práce“). V budúcnosti by s nimi radi nadviazali spoluprácu.

p. **Prikopská** odpovedala, že systém vzdelávacích aktivít bol rýchlym riešením k zabezpečeniu vzdelávania pre UoZ. Ak by boli vzdelávacie inštitúcie zapojené do týchto aktivít bol by to komplikovanejší proces, pretože vzdelávanie UoZ by trvalo 4 roky. Uviedla, že v spolupráci s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) spolupracujú prostredníctvom vyhlásenej výzvy, kde si UoZ môžu dokončiť vzdelávanie. Ďalej uviedla, že vyšší počet koordinátorov bude na Úradoch práce v tých regiónoch, kde je vyššia nezamestnanosť.

p. **Trojanová** reagovala, že EK vníma tento NP ako úspešný, ale maľ by lepšie reagovať na pomer dlhodobozamestnaných na Slovensku. Uviedla, že je na zváženie, do akej miery je rozpočtovaných 60 regionálnych koordinátorov adekvátnym počtom a do akej miery zodpovedá ich uvedená pracovná náplň.

p. **Prikopská** doplnila, že odpoveď na pripomienky EK boli vyhodnotené. V evidencii je viac ako 50% uchádzačov o zamestnanie dlhodobozamestnaných a je predpokladom, že do tohto zámeru NP sa väčšina z nich aj zapojí. Merateľné ukazovatele sú nastavené tak, aby boli napĺňané a nediskriminujú žiadnu cieľovú skupinu.

p. **Sloboda** doplnil, že merateľné ukazovatele odzrkadľujú reálny stav a rekvalifikačný kurz je aj pre tých, ktorí sa chcú zamestnať v inej oblasti ako majú vyštudovanú.

p. **Trojanová** uviedla, že na NP v rámci PO 3 by sme sa mali pozrieť z hľadiska ich finančného rozloženia, na akú cieľovú skupinu sú zamerané, aké merateľné ukazovatele napĺňajú a v neposlednom rade na to, v akej výške sú prostredníctvom nich podporované jednotlivé regióny.

p. **Prikopská** reagovala, že na najbližšom zasadnutí Komisie budú prezentované údaje k NP v zmysle požiadavky zástupkyne EK. Uviedla, že prostredníctvom NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobozamestnaných UoZ“ poskytujú Úrady práce odborné poradenské služby práve pre dlhodobozamestnaných UoZ, kde výstupom z bilancie kompetencií môže byť aj ich zaradenie na ďalšie vzdelávanie.

p. **Trojanová** odporučila, aby sa v zámeroch NP uvádzali aj prebiehajúce projekty, ktoré sú zamerané na tú istú cieľovú skupinu.

p. **Moľnár** doplnil, že v rámci Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „UPSVaR“) by sa mohlo urobiť vyhodnotenie toho, aká je prirodzená miera nezamestnanosti na Slovensku. Ďalej poukázal na to, aby sa navrhli nástroje pre podporu ľudí, ktorí sa z rôznych dôvodov nedostanú na trh práce.

p. **Prikopská** reagovala, že v evidencii 170 000 UoZ a údaje k prirodzenej miere nezamestnanosti budú vedieť aj v spolupráci s UPSVaR poskytnúť. Uviedla, že sa plánuje pracovať aj s dlhodobozamestnanými osobami, ktoré nie sú vedené v evidencii a to prostredníctvom mentorskej a tútorskej podpory.

p. **Sloboda** poďakoval za diskusiu a vyzval členov Komisie k hlasovaniu o predloženej zámere NP.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženej zámeru NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“.¹

Počet prítomných členov: 17 , za: 16 , zdržal sa hlasovania: 1

- „Podpora integračných podnikov“

p. **Smolinská** predstavila návrh zámeru NP, oboznámila členov s jeho cieľom a aktivitami. Prijímateľom zámeru NP je UPSVaR, ktorý prostredníctvom Úradov práce bude v regiónoch implementovať aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

¹V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), zamerané na podporu registrovaných integračných sociálnych podnikov (ďalej len „integračný podnik“) vo väzbe na zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“). Definovala pojmy znevýhodnená a zraniteľná osoba, ktorým sa má prostredníctvom tohto zámeru NP pomôcť nájsť prístup na trh práce najmä prostredníctvom registrovaných integračných podnikov.

p. Lőrincz v rámci diskusie položil otázku, či sa budú môcť do zámeru NP zapojiť aj ľudia, ktorí nie sú v evidovaní na Úradoch práce.

p. Smolinská odpovedala, že ľudia mimo evidencie Úradov práce sú vhodnými adeptmi, ktorí prostredníctvom integračných podnikov majú možnosť sa zamestnať.

p. Sloboda sa opýtal, prečo v zámere NP nie je definovaná cieľová skupina nezamestnané osoby.

p. Smolinská odpovedala, že nezamestnané osoby sa zamestnancami sociálnych podnikov stávajú dňom ich zamestnania sa v danom sociálnom podniku.

p. Trojanová sa vyjadrila, že ich pripomienka bola smerovaná k tomu, aby novovznikajúce sociálne podniky boli prioritne zamerané na všetky skupiny znevýhodnených a zraniteľných osôb, nielen na skupiny, s ktorými sa ľahšie pracuje. Ďalej uviedla, že z toho dôvodu je na zváženie rozčlenenie rozpočtu na jednotlivú typológiu, aby bolo možné zaistiť, či je prospešný pre všetky typy osôb a pridelená alokácia nebude vyčerpaná iba na obmedzený okruh znevýhodnených a zraniteľných osôb. Poslednou pripomienkou bolo, že zámer NP musí spĺňať zásadu doplnkovosti, ktorej chýba širšie zdôvodnenie.

p. Smolinská reagovala, že v súčasnej dobe sa podrobne identifikujú počty znevýhodnených a zraniteľných osôb. Samotný rozpočet je preto nastavený indikatívne.

p. Sloboda uviedol, že v sociálnych podnikoch sa bude objavovať viac osôb zo zdravotným postihnutím, pretože ich doba podpory a aj jej celková výška je dvojnásobne vyššia. Toto bude jedným z faktorov, ktorý má výrazný vplyv aj na rozpočet.

p. Dobroľubov položil otázku, že ak v súčasnosti sociálnemu podniku založenému v rámci obce pracujúcej s marginalizovanými rómskymi komunitami končí finančná podpora, či má možnosť sa zapojiť do tohto zámeru NP, alebo si musí nanovo založiť sociálny podnik.

p. Smolinská potvrdila, že musia požiadať o novú registráciu na základe prijatého nového zákona o sociálnej ekonomike. Momentálne spolupracujú s obcami, ktoré pracujú aj s marginalizovanými rómskymi komunitami a pomáhajú im pri úprave základných dokumentov, ktoré sú potrebné pre získanie nového štatútu.

p. Machajdík dala návrh, aby sa alokácia rozdelila na dva menšie zámery NP a po pilotnom odskúšaní by sa vedeli lepšie posúdiť hlavné cieľové skupiny ako aj potrebná výška alokácie. Uviedla, že vidí nepomer medzi podporenými osobami a navrhovanou výškou alokácie.

p. Smolinská reagovala, že najväčšou finančnou záťažou budú predstavovať tie integračné podniky, ktoré budú zamestnávať osoby zdravotne znevýhodnené podporované po celý čas zamestnávania a osoby značne znevýhodnené, pretože ich podpora bude trvať 14 mesiacov.

p. Furindová doplnila, že zákon definuje veľké množstvo rizikových skupín, ktoré môžu integračné podniky zamestnávať. Z tohto dôvodu nie je možné určiť ako sa bude tento nástroj vyvíjať, a koľkým ľuďom bude poskytnutá podpora. S takto nastaveným rozpočtom je možné pokryť v budúcnosti každého, kto si o podporu požiada.

p. Németh uviedol, že zákon o sociálnej ekonomike presne definuje mieru percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb v integračných podnikoch.

p. **Sloboda** poďakoval za vstupy do diskusie, zhrnul jej závery a požiadal predkladateľov zámeru NP, aby na ďalších rokovaníach Komisie podali priebežné informácie o tom, koľko je registrovaných sociálnych podnikov, koľko je sociálnych podnikov podporených v rámci NP a s akou skupinou znevýhodnených a zraniteľných osôb pracujú. Následne vyzval členov k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Podpora integračných podnikov“.²

Počet prítomných členov: 15, za: 14, zdržal sa hlasovania: 1

- “Zosúladenie rodinného a pracovného života“

p. **Pietrucho**vá predstavila zámer NP na základe prezentácie. Cieľom zámeru NP je vytvorenie efektívneho nástroja pre začleňovanie matiek/rodičov s malými deťmi na trh práce najmä po návrate z rodičovskej dovolenky a to prostredníctvom vytvárania flexibilných foriem zamestnávania. Uviedla, že prijímateľom bude UPSVaR, ktorý bude poskytovať finančný príspevok zamestnávateľovi v prípade, ak zamestná UoZ resp. ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti do 6 rokov, alebo UoZ v zmysle § 8 ods. 1 písm. g) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Doplnila, že flexibilné formy práce na Slovensku nie sú rozvinuté a na túto situáciu priamo reflektuje predkladaný zámer NP. Uviedla, že zámer NP nepriamo nadväzuje na pilotný NP „Rodina a práca“, ktorý bol implementovaný v minulom programovom období a bol o neho veľký záujem. V priebehu necelého roka realizácie projektu bolo podporených 768 zamestnávateľov, ktorí vytvorili 1 395 pracovných miest.

p. **Trojanová** uviedla, že Európska komisia vníma pozitívne zámer NP najmä kvôli tomu, že sa venuje problematike zamestnávania žien na Slovensku. Zároveň doplnila, že je na zváženie, či je priama podpora pracovného miesta vhodným nástrojom podpory zamestnanosti žien s ohľadom na aktuálnu ekonomickú situáciu a s ňou spojený nedostatok pracovných síl. Uvítala, že v odpovedi na pripomienku EK boli predstavené všetky tri piliere podpory zamestnanosti žien. Doplnila, že by bolo vhodné prekročiť základný rámec zámeru NP a pozrieť sa na problematiku strategickjšie, tým že sa vyšpecifikuje výška podpory do jednotlivých pilierov, ktoré boli prezentované.

p. **Sloboda** skonštatoval, že nikto z prítomných členov nemal námietky v rámci diskusie, a tak vyzval členov k hlasovaniu o predloženej zámere NP.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“.³

Počet prítomných členov: 15, za: 14, zdržal sa hlasovania: 1

- “Zamestnaj sa, buď KOMPetentný!“

p. **Gregorová** uviedla, že zámer NP bol prepracovaný v zmysle pripomienok, ktoré boli vznesené na rokovaní Komisie dňa 29.6.2018. Zámer NP bol predložený Štátnemu inštitútu odborného vzdelávania (ďalej len „ŠIOV“) v zmysle hlavnej pripomienky EK, že vytvorenie celonárodného systému edukácie a certifikácie kompetencie je potrebné preveriť inštitúciou, ktorá je schopná zabezpečiť implementáciu tohto systému do všetkých oblastí rozvoja národného programu podpory zručností pre Európu. V rámci vytvorenej pracovnej skupiny bol ŠIOV definovaný ako inštitúcia, ktorá svojim zameraním spĺňa požiadavky deklarované Komisiou. Sekcia práce

²V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

³V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

požiadala ŠIOV o prevzatie role prijímateľa a o zabezpečenie partnerov. Oslovili Republikovú úniu zamestnávateľov, keďže ide o jedinú zamestnávateľskú organizáciu, ktorá združuje ohrozené sektory a zároveň sektor informačných technológií (ďalej len „IT sektor“), ktorý má odbornú spôsobilosť a dokáže zabezpečiť expertov pre realizáciu zámeru NP. Druhým partnerom je UPSVaR, ktorý je ako partner bude overovať nástroje, ktoré budú výstupom NP. Zámer NP sa rieši v rámci intervenčnej logiky spolu s Úradom podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu (ďalej len „ÚPVII“) a ŠIOV ako prijímateľ podpísal s ÚPVII memorandum o spolupráci. Pracovná skupina odporúčala zabezpečiť v rámci udržateľnosti projektu aj zmeny v národnej sústave kvalifikácii vypracovaním návrhov pre prípadné zmeny v národnej sústave povolání. Vyjadrila sa k pripomienkam, že všetky boli akceptované a zapracované do zámeru NP. Na záver k pripomienke, ktorá sa týkala ŠIOV ako prijímateľa uviedla, že aktuálne prebiehajú rokovania na úrovni MŠVVaŠ SR a ÚPVII. Navrhla sa touto pripomienkou zatiaľ nezaoberať a bude dodatočne vysvetlená po ukončení rokovaní.

p. Lelovský uviedol, že zamestnávateľia identifikovali svoj najväčší problém „nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily“. Pracovná sila, ktorá je momentálne k dispozícii nie je dostatočne pripravená na zmeny, ktorými budú prechádzať všetky sektory hospodárstva - digitálnou transformáciou. Mnohí zamestnávateľia ponúkajú rôzne rekvalifikačné kurzy, schémy na rozvoj zručností a to najmä digitálnych, keďže až 90% pracovných miest bude v blízkej budúcnosti vyžadovať istú úroveň digitálnych kompetencií. Podľa štatistik Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj je Slovensko (ďalej len „OECD“) na prvom mieste v ohrozenosti pracovných miest robotizáciou. Doplnil, že priemyselná výroba u nás tvorí takmer 30% pracovných miest. V štruktúre trhu práce je absencia univerzálneho nástroja, pomocou ktorého by sa vedeli zmerať digitálne kompetencie ľudí. Z pohľadu zamestnávateľov by bolo dobré, keby vedeli presne identifikovať UoZ z hľadiska jeho digitálnych kompetencií a zároveň by sa presnejšie identifikovali požiadavky zo strany zamestnávateľov. Navrhuje vytvoriť rámec pre určenie digitálnych kompetencií a vytvoriť nástroj priebežného hodnotenia a jednoznačnú certifikáciu pre ohrozené sektory. Uvedené sa netýka len IT pozícií.

p. DeJeagher uviedla, že štúdia OECD uvádza, že Slovensko je z pohľadu digitalizácie na tom najhoršie. Poukázala nato, že je veľmi potrebné vytvoriť základný rámec pre hodnotenie – evaluáciu, kde môžeme ďalej pokračovať s tvorbou konkrétnych nástrojov pre zamestnávateľov a pre budúcich ohrozených zamestnancov.

p. Širhal vyjadril podporu predkladanému zámeru NP.

p. Machajdík tiež pozitívne vníma predkladaný zámer NP, ale nerozumie, prečo sa nemôžu využiť už existujúce medzinárodné kvalifikácie.

p. DeJeagher reagovala, že v súčasnosti sú dostupné rámce a nebudú sa vytvárať nové. Momentálne sa však všetky riešenia opierajú o nástroje, ktoré hovoria len o digitálnych zručnostiach a je potrebné ich dostať aj na národnú úroveň.

p. Havelková uviedla, že nespochybňuje potrebu IT zručností. Považuje za neefektívne, že zámerom NP sa má podporiť iba 5 000 UoZ v požadovanej sume.

p. Lelovský odpovedal, že 5000 UoZ je testovacia vzorka a cieľová skupina je 800 000 až 2,5 milióna pracujúcich ľudí na Slovensku. Na Slovensku existuje množstvo školení a certifikačných procesov, ale každý má iné označenie úrovne, čo je neprehľadné.

p. Machajdík položila otázku, či sa prihliada na skutočnosť, že o 5 rokov môžu byť IT požiadavky na zamestnancov iné. Ďalej sa informovala o pripravovanom zámere NP v rámci operačného programu Integrovaná infraštruktúra (ďalej len „OPII“), ktorý má na predkladaný zámer NP nadväzovať.

p. DeJeagher reagovala, že zámerom NP sa rieši práve to, čo bude potrebné v dobre transformácie o 5 a viac rokov. K zámeru NP predkladanému v rámci OPII informovala, že momentálne je v procese prípravy.

p. **Tomka** uviedol, že v rámci pripomienkového konania v rámci MPSVR SR zostala otvorená otázka týkajúca sa oprávnenosti predkladaného zámeru NP v rámci PO 3, keďže ide naprieč celoživotným vzdelávaním.

p. **Molnár** upozornil na nekvalifikovaných zamestnancov, čo vníma ako dlhodobý neriešený problém. Myslí si, že je potrebné podporiť tento zámer NP, aby sa aktívne začal daný problém riešiť.

p. **Igliar** položil otázku, kedy sa predpokladá schválenie zámeru NP v rámci OP II, s ktorým je predkladaný zámer NP synergický.

p. **DeJeagher** odpovedala, že zámer je momentálne v pripomienkovom konaní a predložený na schválenie bude približne vo februári budúceho roku.

p. **Igliar** upozornil na nutnosť vyjasnenia si zásadnej pripomienky vznesenej zo strany MŠVVaŠ SR, kde bolo uvedené, že ŠIOV nemá v zriaďovacej listine kompetenciu pôsobiť v rámci zamestnanosti na cieľovú skupinu UoZ. ŠIOV má v kompetencii koordinovať celoživotné vzdelávanie, ale nie oblasť zamestnanosti.

p. **Sloboda** opýtal sa, že na základe akého článku zriaďovacej listiny robí ŠIOV Národnú sústavu kvalifikácií. ŠIOV vystupoval aj pri národnom projekte „Národná sústava kvalifikácií“, ktorá je previazaná na Národnú sústavu povolání. Uviedol, že tento projekt je podobný, iba sa zameriava na IT sektor.

p. **Igliar** uviedol, že od spomínaného národného projektu sa už zmenil štatút ŠIOV a aj jeho činnosti sú postavené inak. Ďalej informoval, že vo výslednej správe Najvyššieho kontrolného úradu sa hovorí práve o tom, že organizácie priamo riadené MŠVVaŠ vykonávajú množstvo činností, v ktorých nie vždy majú jasnú kompetenciu. Zastávajú názor, že takto predkladaný zámer NP je nad rámec kompetencií ŠIOV.

p. **Trojanová** skonštatovala, že zámer NP v tejto podobe nie je dostatočne pripravený na schvaľovanie. K jeho obsahu uviedla, že existuje množstvo metodológií certifikácie na európskej úrovni. Položila otázku, do akej miery má predkladaný zámer NP priestor navrhnuť riešenie, ktoré bude tým najlepším, a do akej miery bude zamestnávateľmi aj využívaný. Uviedla, že aktuálne aj na pôde Európskej únie prebiehajú podobné aktivity. Ak digitálne kompetencie presahujú národný charakter mali by sa zamerať na celoeurópske riešenia a je potrebné zabezpečiť synergie a komplementarity. Uviedla, že pokiaľ Slovensko potrebuje mať vlastný kvalifikačný rámec, je otázne či ho je potrebné financovať z prostriedkov EÚ, nevidí v tom žiadnu pridanú hodnotu, ktorú je potrebné si vyjasniť. Európsky sociálny fond určite nie je pre zamestnávateľov jediným zdrojom finančných prostriedkov pre riešenie automatizácie na Slovensku. Na záver dodala, že by chcela počuť vyjadrenie, či predkladaný zámer NP spadá pod PO 3, a takisto aj inštitucionálne rozloženie kompetencií ŠIOV.

p. **Sloboda** sa vyjadril, že na základe nevyriešenej zásadnej pripomienky z MŠVVaŠ SR k oprávnenosti prijímateľa zámeru NP, nie je možné pristúpiť k hlasovaniu. Navrhol predkladateľom zámer NP dopracovať a po doriešení zásadnej pripomienky z MŠVVaŠ SR predložiť na rokovanie Komisie.

p. **DeJeagher** reagovala, že snahou bude vyriešiť zásadnú pripomienku a k zástupkyňi EK uviedla, že nechcú meniť národný kvalifikačný rámec, ani vytvárať vlastný. Požiadala zástupkyňu EK, aby spresnila požiadavky na dopracovanie zámeru NP.

p. **Sloboda** je potrebné vyriešiť otázku duplicity aj s európskymi rámcami, aby sa presne stanovila hranica, kde končí európska iniciatíva, a kde začína národná. Upozornil na to, že digitalizácia sa dotkne viacerých oblastí nie len IT sektora.

p. **Trojanová** sa vyjadrila, že je nápomocná pri vyjasnení formálnej pripomienky k zámeru NP, a taktiež môže poskytnúť aj kontakt na kolegov, ktorí sa v rámci Európskej komisie venujú tejto problematike.

p. **Lelovský** doplnil, že očakávali razantnejší prístup zo strany EK, nakoľko je podpredseda pracovnej skupiny Digital Europe. Uviedol, že je ťažké to spracovať, je to ambícia tejto krajiny to spracovať. Hľadáme spôsob ako si spoločne pomôžeme.

Záver: Zámer NP „Zamestnaj sa, buď KOMPetentný! bol odložený na rozhodnutie na február 2019 z dôvodu doriešenia otázky prijímateľa na MŠVVaŠ SR.

Bod 3: Schvaľovanie zoznamu nových zámerov národných projektov pre Operačný program Ľudské zdroje pre PO 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018

p. Sloboda oboznámil členov a hostí so Zoznamom nových zámerov národných projektov pre OP Ľudské zdroje na rokovaní Komisie pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018 bez zámeru NP „Zamestnaj sa, buď KOMPetentný!“ a vyzval členov k hlasovaniu. Schválené zábery NP budú zaradené do zoznamu národných projektov.

Záver: Členovia Komisie jednomyseľne schválili Zoznam nových zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre prioritnú os 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018.

Počet prítomných členov: 11, za: 11, zdržal sa hlasovania: 0

Bod 4: Schvaľovanie Kritérií pre výber tretích subjektov k zámeru NP „Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby“

p. Szabo na úvod informoval, že predkladané kritériá sú špecifické iba pre zámer NP „Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby“, ktorý už bol schválený na rokovaní Komisie a v súčasnosti je už vo finálnej fáze prípravy. Ako príklad kritérií uviedol, že žiadateľom musí byť obec, ktorá má maximálne 1000 obyvateľov ku dňu podania žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „ŽoNFP“). Obec musí mať dostatočné technické vybavenie a musí deklarovať, že 24 mesiacov pre podaním ŽoNFP obec neposkytovala opatrovateľskú službu. Na základe všetkých uvedených kritérií bude prebiehať už samotný výber obcí.

p. Machajdíkova položila otázku, prečo sa budú podporovať iba obce, ktoré za posledných 24 mesiacov službu neposkytovali.

p. Szabo odpovedal, že súbežne k NP je vyhlásená aj dopytovo – orientovaná výzva, do ktorej sa môžu zapojiť obce, ktoré opatrovateľskú službu poskytovali.

p. Lőrincz podporil myšlienku finančnej pomoci a vzdelávania pre malé obce, pretože vo svojej praxi sa stretáva s tým, že tieto obce nevedia opatrovateľskú službu poskytovať.

p. Sloboda poďakoval za predstavenie kritérií a následne vyzval členov Komisie k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili „Kritériá pre výber tretích subjektov“ k zámeru NP „Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby“.⁴

Počet prítomných členov: 14 , za: 13, zdržal sa hlasovania: 1

⁴ V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

Bod 5: Preschvaľovanie zámerov národných projektov

• „Podpora kvality sociálneho dialógu“

p. **Klimant** zástupca Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny bol poverený predkladateľom zámeru NP na prezentovanie zmien v zámere NP „Podpora kvality sociálneho dialógu“. Uviedol, že rozhodnutím dňa 30.6.2018 je členom Hospodárskej a sociálnej rady SR aj Asociácia priemyselných zväzov (ďalej len „APZ“), ktorá sa zúčastnila prvého rokovania dňa 10.8.2018 ako riadny člen HSR SR. Z tohto dôvodu v zámere NP bude APZ vystupovať ako partner v zámere NP, čo sa prejavuje aj v navýšení rozpočtu z pôvodnej sumy 15 066 731,20 € na 16 993 026,87 €. Predstavil aj druhú zmenu, ktorou je vzhľadom na schválenie zámeru NP až na júnovej Komisii posun predpokladaného obdobia realizácie aktivít projektu. Zároveň projekt plánuje využiť možnosť spätnej oprávnenosti výdavkov, keďže realizácia aktivít prebieha už od júla tohto roku.

p. **Sloboda** doplnil, že zámer NP bol schvaľovaný na rokovaní Komisie dňa 29.6.2018 a v zmysle Systému riadenia európskych investičných a štrukturálnych fondov (ďalej len „systém riadenia EŠIF“) je potrebné schváliť navýšenie alokácie a následne vyzval členov Komisie k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili zmeny v zámere NP „Podpora kvality sociálneho dialógu“.⁵

Počet prítomných členov: 15 , za: 13, zdržal sa hlasovania: 2

• „Kvalita sociálnych služieb“

p. **Szabo** uviedol, že k zámeru NP „Kvalita sociálnych služieb“, ktorý bol schvaľovaný na rokovaní Komisie 14.12.2017 predkladajú návrhy na zmenu z dôvodu prekročenia sumy schválených celkových oprávnených výdavkov z pôvodnej sumy 3 200 000 € na 3 761 550,78 €. Predstavené zmeny súvisia najmä so zvýšením počtu poskytovateľov sociálnych služieb, ktorým bude v rámci podaktivity poskytovaná odborná príprava a metodická podpora. Počet zapojených subjektov sa navýšil z pôvodných 1600 na 2600, s čím je spojené aj s navýšením počtu odborných podujatí na 104 v priebehu troch rokov. Na záver doplnil, že zámerom je prostredníctvom podaktivít pokryť všetky regióny Slovenska a dať možnosť zúčastniť sa všetkým registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb. Rovnako je dôležité zabezpečiť regionálne pokrytie hodnotiteľmi.

p. **Machajdík** položila otázku, či sa bude vyžadovať od lektorov a hodnotiteľov spĺňanie odborných požiadaviek v oblasti poskytovania sociálnych služieb. Na záver sa informovala, či sa v projekte uvažuje o supervízii pre tých, ktorí budú chodiť do zariadení sociálnych služieb.

p. **Szabo** reagoval, že pri výberových konaniach sa bude prihliadať nato, aby záujemcovia o pozíciu hodnotiteľa mali odbornú prax zameranú na vybranú oblasť sociálnych služieb.

p. **Kočišová** sa vyjadrila k supervízii, že po mnohých diskusiách v rámci MPSVR SR zo zámeru NP vypadla.

p. **Tomka** doplnil, že považuje za obmedzujúce zužovať výber hodnotiteľov nato, aby boli supervízormi.

p. **Machajdík** najzaujímavejšie je, že v pracovných skupinách budú participovať aj zástupcovia poskytovateľov sociálnych služieb a vykonávanie evaluácie by mohlo prispieť k zlepšovaniu poskytovania sociálnych služieb.

⁵V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

p. **Sloboda** poďakoval za vstupy do diskusie a vyzval prítomných členov Komisie k hlasovaniu o zmene zámeru NP.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov schválili zmeny v zámere NP „Kvalita sociálnych služieb“.⁶

Počet prítomných členov: 16 , za: 15, zdržal sa hlasovania: 1

- „Každé dieťa sa počíta“

p. **Pietruchová** na základe prezentácie predstavila zámer NP, ktorý bol schvaľovaný na rokovaní Komisie dňa 26.6.2017. Uviedla, že v zmysle systému riadenia EŠIF je potrebné zámer NP opätovne preschváliť. Zmeny sa dotýkajú najmä vypustenia účasti partnerov a aktivity budú vykonávané dodávateľsky pod dohľadom MPSVR SR. Zmena nastala aj v alokácii, ktorá však nie je vyššia ako 10%.

p. **Machajdíková** predstavila členom Komisie stanovisko od Asociácie poskytovateľov a podporovateľov včasnej intervencie, ktorí boli súčasťou nastavovania predkladaného zámeru NP, v ktorom sa hovorí o neodporúčaní podporení predkladaného zámeru NP. Požiadala, aby sa zámer NP terminologicky zosúladiť, nakoľko nie je jasne definovaná včasná intervencia. Uviedla, že finančne by sa mali podporiť rodiny z deťmi, na základe nimi vybranej terapie. Položila otázku, že na základe akých kritérií boli vybrané uvedené metódy. K podpore inklúzie v rámci školstva uviedla, že práve špeciálne školstvo je stabilnou súčasťou vzdelávacieho systému a výbory, ktoré sú spomínané v zámere NP navrhujú, aby sa odstraňovala segregácia v špeciálnom školstve.

p. **Pietruchová** reagovala, že v zámere NP bude upravená terminológia včasnej intervencie. Uviedla, že rodičia si budú môcť vybrať typ terapie podľa ich potreby. Týmto pilotným projektom by chceli získať prehľad aj o existencii nových metód, keďže metódy uvedené v zámere NP sú osvedčené najmä v zahraničí. Pri výbere kritérií na výber metód v spolupráci s Úradom pre verejné obstarávanie začali pripravovať verejné obstarávanie, do ktorého sa môžu zapojiť poskytovatelia, ktorí majú nejakú skúsenosti s poskytovaním vybranej formy včasnej intervencie a majú dodávateľský potenciál na prenos metódy zo zahraničia na Slovensko. K pripomienke inklúzie školstva reagovala, že MPSVR SR reaguje na existujúcu situáciu. Uviedla, že deti v špeciálnych školách by si zaslúžili lepšiu podporu a práve aj z tohto dôvodu je potrebné, aby metódy boli dostupné v rámci celého Slovenska. Zámerom NP sa majú podporiť najmä rodičia formou poukážok podobne ako pri zámere NP Vzdelávanie UoZ.

p. **Trojanová** položila otázku, či bola odoslaná odpoveď na list, ktorý prezentovala p. Machajdíková.

p. **Pietruchová** vyjadrila sa k zneniu listu a uviedla, že bude naň zaslaná odpoveď. Asociácia poskytovateľov a podporovateľov včasnej intervencie mala byť partnerov v tomto zámere NP, ale od partnerstva sa upustilo. Doplnila, že prostredníctvom zámeru NP by si chceli osvedčiť metódy, ktoré už s iných krajinách existujú a chceli by pripraviť aj dopytovo- orientovanú výzvu zameranú priamo na poskytovateľov, ktorí sa venujú tejto oblasti.

p. **Machajdíková** položila otázku, že na základe akých kritérií budú vybrané rodiny, a či môžu mať deti s akýmkoľvek typom znevýhodnenia.

p. **Pietruchová** odpovedala, že bude vytvorený expertný tím, ktorý bude posudzovať ŽoNFP na základe bodového hodnotenia a vychádzalo sa aj zo skúseností z NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa“, v ktorom bolo zhruba 300 žiadateľov. Ďalej uviedla, že v zámere NP používajú termín „neštandardný vývin“ kvôli tomu, že nie všetci majú v posudkoch uvedený termín „deti so zdravotným postihnutím“.

⁶V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

p. **Príkopská** vyjadriť podporu predkladanému zámeru NP, pretože môže priniesť nové inovatívne riešenia pre prácu s takouto cieľovou skupinou. Navrhovaný príspevok pre rodičov je dobrou voľbou, pretože rodičia takúto pomoc potrebujú.

p. **Szabo** konštatoval, že samotné nastavenie zámeru NP môže pôsobiť nejasne, bolo by dobré si sporné oblasti vydiskutovať z poskytovateľmi sociálnych služieb, aby zámer NP nebol vnímaný tak, že sa budú podporovať neziskové organizácie.

p. **Pietruchová** uviedla, že začiatkom nového roku je plánované stretnutie, kde by mohli byť sporné veci vydiskutované, a teda v ŽoNFP budú pojmy presne špecifikované.

p. **Trojanová** poďakovala za odborné vyjadrenia a názory. Zdôraznila princíp partnerstva a potrebu diskusie so všetkými aktérmi. V Obrátila sa na Komisiu s otázkou, či bude postačovať odpoveď gestora zámeru NP na uvedený list. Z pohľadu princípov partnerstva vníma, že je potrebné doriešenie sporných vecí a verí, že plánované stretnutia budú prínosom.

p. **Sloboda** uviedol, že prostredníctvom tohto zámeru NP bude ponúknutá podpora nad rámec zákona, čo je pridanou hodnotou tohto zámeru NP. Je dôležité, aby zámer NP nebol istým spôsobom diskriminačný voči poskytovateľom.

p. **Pietruchová** potvrdila, že uvedené metódy včasnej intervencie sú nad rámec zákona.

p. **Sloboda** na záver diskusie požiadal gestora zámeru NP o oficiálnu odpoveď na list a o doplnenie informácie, že metódy sa budú poskytovať nad rámec zákona a v súčasnosti nie sú poskytované bezplatne. Následne vyzval členov k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie nadpolovičným počtom hlasov a v zmysle Systému riadenia EŠIF preschválili zámer NP „Každé dieťa sa počíta“.⁷

Počet prítomných členov: 14 , za: 12, zdržal sa hlasovania: 2

Bod 6: Schvaľovanie zoznamu opätovne preschvaľovaných zámerov národných projektov pre Operačný program Ľudské zdroje pre PO 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018

p. **Sloboda** oboznámil členov a hostí so Zoznamom opätovne preschvaľovaných zámerov národných projektov pre OP Ľudské zdroje na rokovaní Komisie pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018 a vyzval členov k hlasovaniu.

Záver: Členovia Komisie jedomyseľne schválili Zoznam opätovne preschvaľovaných zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre prioritnú os 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018.

Počet prítomných členov: 14, za: 14, zdržal sa hlasovania: 0

Bod 7: Informácia o výzvach pre dopytovo – orientované projekty

p. **Igliarová** na základe prezentácie doručenej členom Komisie pred jej zasadnutím oboznámila prítomných o aktuálne pripravovaných výzvach pre dopytovo – orientované projekty (ďalej len „DOP“) v rámci PO 2, 3 a 4 a o DOP, ktoré sú plánované v Indikatívnom harmonograme výziev a vyzvaní na rok 2019.

⁷V priebehu hlasovania o zámeroch NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

p. Trojanová požiadala, aby sa v prezentácii uvádzala aj nadväznosť a komplementarita pripravovaných DOP k ukončeným, prebiehajúcim a pripravovaným NP.

Záver: Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o pripravovaných výzvach pre dopytovo – orientované projekty.

Bod 8: Informácia o aktuálnom stave implementácie OP LZ

p. Sloboda informoval o finančnom vývoji a naplňaní cieľov OP LZ ku dňu 15.11.2018, pričom zdôraznil pokrok v kontrahovaní a čerpaní alokácie. K uvedenému dátumu bolo čerpanie na úrovni 21,91% a kontrahovanie na úrovni 62,61%. Prezentoval tiež informácie o čerpaní alokácie v PO 2, 3 a 4. Doplnil tak informácie, ktoré členovia Komisie dostali pred zasadnutím formou prezentácie. Na záver uviedol, že záväzok OP LZ na rok 2015, ktorý je nutný pre spĺnanie pravidla N+3 do 31.12.2018 je vyčerpaný a pre OP LZ nehrozí riziko dekomitmentu.

Záver: Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o aktuálnom stave implementácie OP LZ.

Bod 9: Záver rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

p. Sloboda v závere rokovania poďakoval za aktívnu účasť na Komisii a skonštatoval, že boli schválené tri zábery NP a jeden záber NP bol vrátený predkladateľom s odporúčaniami na dopracovanie. Uviedol, že všetkým členom Komisie bude zaslaná zápisnica z rokovania Komisie v stanovenom termíne.

Schválenie a overenie zápisnice z rokovania

William Michalovič - tajomník Komisie pri MV OP LZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

V Bratislave, dňa 8.1.2019

Podpis v.r.

Overila:

Elena Michaldová - overovateľka zápisnice, stála členka Komisie pri MV OP LZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

V Bratislave, dňa 7.1.2019

Podpis v.r.

Schválil:

Boris Sloboda - predseda Komisie pri MV OP LZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

V Bratislave, dňa 9.1.2019

Podpis v.r.

Prílohy zápisnice:

Príloha č. 1 Uznesenie Komisie pri Monitorovacom výbore pre Operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

Príloha č. 2 Prezenčná listina

Príloha č. 3 Zoznam schválených a opätovne preschvaľovaných zámerov národných projektov pre OP ĽZ na rokovaní Komisie pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018

**Uznesenie Komisie pri Monitorovacom výbore
pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 zo dňa 04.12.2018**
Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

A. schvaľuje

A.1 Program zasadnutia

A.2 Overovateľa zápisnice

A.3 Zámery národných projektov

1) „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“

2) „Podpora integračných podnikov“

3) „Zosúladenie rodinného a pracovného života“

A.4 Zoznam nových zámerov národných projektov pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 04.12.2018

A.5 Kritériá pre výber tretích subjektov k zámeru národného projektu „Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby“

A.6 Zmeny v zámeroch národných projektov

1) „Podpora kvality sociálneho dialógu“

2) „Kvalita sociálnych služieb“

3) „Každé dieťa sa počíta“

A.7 Zoznam opätovne preschvaľovaných zámerov národných projektov pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2,3 a 4

B. odkladá na rozhodnutie

B1 Zamestnaj sa, buď KOMPetentný!

C. berie na vedomie

C.1 Informáciu o pripravovaných výzvach pre dopytovo – orientované projekty

C.2 Informáciu o aktuálnom stave implementácie OP ĽZ

V Bratislave, dňa 04. decembra 2018

Podpis : v.r.

.....
Boris Sloboda
predseda Komisie pri Monitorovacom výbore OP ĽZ
pre prioritné osi 2, 3 a 4