

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**  
Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje

**Zápisnica**  
z rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore  
pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

---

**14. december 2014**

**Rokovanie Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje  
pre prioritné osi 2, 3 a 4**

**Dátum konania:** 14.12.2017

**Čas konania:** 10:30 hod.

**Miesto konania:** Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, zasadacia miestnosť č. 106

**Počet členov s platným hlasovacím právom:** 17

**Program rokovania**

Registrácia

- 1) *Otvorenie rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 (ďalej len „Komisia“)*
    - Príhovor predsedu Komisie
    - Príhovor zástupcu Európskej komisie
    - Kontrola uznášaniaschopnosti
    - Schvaľovanie programu 15. rokovania Komisie
    - Schvaľovanie overovateľa zápisnice z rokovania Komisie
  - 2) *Schvaľovanie zámeru národného projektu – PO 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí*
    - „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie – 2“
  - 3) *Schvaľovanie zámeru národného projektu – PO 3 Zamestnanosť*
    - „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2“
  - 4) *Schvaľovanie zámeru národného projektu – PO 4 Sociálne začlenenie*
    - „Kvalita sociálnych služieb“
  - 5) *Schvaľovanie zoznamu nových zámerov národných projektov pre OP ĽZ pre PO 2,3 a 4 ku dňu 14.12.2017*
- 
- 6) *Aktuálny stav implementácie operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“)*
  - 7) *Aktuálny stav výziev a vyzvaní v rámci PO 2, 3 a 4*
  - 8) *Rôzne*
    - Prezentácia o pripravovanom zámere NP „Bezbariérová orientácia sa v systéme ochrany detí“
    - Informácia o zmene štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore pre PO 2, 3 a 4
    - Informácia o zmene operačného programu ľudské zdroje – PO2
    - Informácia o pripravovanej revízii operačného programu Ľudské zdroje
  - 9) *Diskusia, Záver*

## Prijaté závery z rokovania Komisie:

### Bod 1: Otvorenie rokovania Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

p. Michalovič bol poverený predsedom Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4 (ďalej len „Komisia“) p. Slobodom na zastupovanie počas jeho neprítomnosti na rokovaní Komisie. Na úvod privítal všetkých členov Komisie a hostí, otvoril rokovanie a následne dal slovo zástupcom Európskej Komisie.

p. Hlavatá oboznámila všetkých zúčastnených o zmenách, ktoré nastanú od 1. januára 2018. Namiesto pani Wallis Goelen bude za Slovensko, Česko a Poľsko zodpovedná p. Judit Torokne Rosza. Informovala, že v rámci operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP LZ“) sa Andrea Hlavatá venuje prioritným osiam č. 4, 5 a 6, ako aj koordinácii celého OP LZ. Predstavila kolegyňu Terezu Steinhublovú, ktorá sa zaoberá problematikou prioritných osí 2 a 3 ako aj Agendou Európa 2020.

### Schvaľovanie overovateľa zápisnice

p. Michalovič skonštatoval, že zasadnutie Komisie je uznášaniaschopné, nakoľko bolo prítomných 17 členov Komisie s hlasovacím právom. Za overovateľa zápisnice z rokovania Komisie navrhol p. Milana Tomku, riaditeľa odboru prípravy projektov a výziev. 17 členovia Komisie hlasovali za a 1 člen sa zdržal.

**Členovia Komisie schválili overovateľa zápisnice z rokovania.**

### Schvaľovanie programu 15. rokovania Komisie

p. Michalovič predstavil program zasadnutia Komisie a následne vyzval všetkých prítomných k návrhom o doplnenie bodu programu.

p. Hlavatá požiadala o doplnenie informácie o pripravovanej zmene OP LZ, ktorá bude zameraná na všetky prioritné osi (ďalej len „PO“).

p. Michalovič následne požiadal členov Komisie o schválenie programu aj s doplneným bodom.

**Záver: Členovia Komisie jednohlasne schválili Program rokovania.**

### Bod 2: Schvaľovanie zámeru národného projektu „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie – 2“

p. Lanáková: predstavila ciele a aktivity zámeru národného projektu (ďalej len „zámer NP“) „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie – 2“. Zámer NP je pokračovaním úspešného národného projektu, ktorý členovia Komisie schválili na svojom predchádzajúcom zasadnutí. Zameriava sa na zvýšenie motivácie mladých ľudí k nájdeniu si zamestnania tak, že najviac počas 1 roku zamestnania im zabezpečuje aktívny príspevok. Informovala, že návrh na pokračovanie tohto národného projektu (ďalej len „NP“) sekcia práce pripravila na základe veľkého záujmu mladých ľudí o zapojenie sa do aktuálneho NP.

p. Machajdíkova sa zaujímala o to, koľko mladých ľudí sa zapojilo do aktuálne implementovaného NP Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „Reštart pre mladých UoZ“) a zaujímalo ju tiež, či sa prostredníctvom predkladaného NP bude poskytovať aj poradenstvo pre mladých ľudí.

p. Lanáková odpovedala, že v NP Reštart pre mladých UoZ bolo uzatvorených 6 193 dohôd s mladými uchádzačmi o zamestnanie, čo predstavuje celkovú sumu 6,6 milióna EUR. Poskytovanie individualizovaného alebo skupinového poradenstva je obsiahnuté v jednej z aktivít v rámci tohto NP, ako aj v iných už implementovaných NP, preto nie je súčasťou predkladaného zámeru NP.

p. **Steinhublová** sa zaujímalá o to, koľko mladých ľudí zapojených do NP Reštart pre mladých UoZ si udržalo zamestnanie aj po ukončení aktivity.

p. **Lanáková** reagovala, že NP je realizovaný iba v tomto roku a Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „Ústredie práce“) bude vedieť poskytnúť informácie až po konci poskytovania príspevku, čiže po 12 mesiacoch.

p. **Kusá** sa spýtala, aká bola vzdelanostná štruktúra ľudí, ktorí boli zapojení do tohto NP.

p. **Lanáková** reagovala, že Ústredie práce má tieto údaje k dispozícii a v prípade záujmu budú k dispozícii.

p. **Michalovič** pre ujasnenie uviedol, že suma 6,6 milióna EUR predstavuje zatiaľ iba výšku záväzkov voči účastníkom. Čerpanie je postupné počas 12 mesiacov implementácie, preto sa uvedená suma neprejaví v celkovom čerpaní ihneď, ale tiež postupne.

p. **Kromerová** doplnila, že by bolo vhodné porovnať štatistické údaje počet ľudí evidovaných na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „Úrad práce“) s počtom ľudí, ktorí nie sú evidovaní a taktiež ju zaujímalá aj o ich dosiahnutú výšku vzdelania.

p. **Lanáková** informovala, že tento rok bola vyhlásená výzva „Aktivizácia a podpora mladých NEET“, ktorej cieľom je vyhľadávanie neaktívnych mladých ľudí a v súčasnej dobe sa vyhodnocujú prijaté žiadosti. Uviedla, že jedným z cieľov do budúcnosti bude rozvíjanie spolupráce s organizáciami, ktoré sa venujú mladým neaktívnym ľuďom a tí budú môcť aj prostredníctvom tejto výzvy im poskytnúť jednu z foriem zo záruk pre mladých ľudí.

p. **Kromerová** opakovane uviedla pripomienku týkajúcu sa systémového problému - študent vysokej školy po sa ihneď po vykonaní štátnej skúšky stáva nezamestnaným a má sa zaevidovať na Úrade práce, nakoľko štát prestáva za neho platiť odvody do poisťovni. Absolvent strednej školy má po maturitnej skúške ešte niekoľko mesiacov voľno, môže si premyslieť, čo by chcel robiť a až potom sa eviduje na Úrad práce. Navrhla, aby štát zabezpečil rovnaké nastavenie aj pre absolventov vysokých škôl. Myslí si, že týmto opatrením by sa eliminoval počet evidovaných ľudí na Úradoch práce.

p. **Kusá** požiadala o radu, ku ktorému zákonu treba vnieť pripomienku prezentovanú p. Kromerovou.

p. **Michalovič** sa vyjadril, že sa riadiaci orgán pokúsi získať odpoveď a na najbližšom zasadnutí Komisie bude reagovať na pripomienku.

p. **Németh** vyjadril spokojnosť s navrhovaným zámerom NP. Uviedol, že Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity v spolupráci s Ústredím práce uskutočnil prieskum zameraný na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, nevzdelávajú sa ani sa nezúčastňujú žiadnej odbornej prípravy (ďalej len tzv. „NEET“) v 150 obciach a ku koncu októbra 2017 identifikoval 6418 mladých ľudí NEET zo 120 obcí. Podľa ich vlastného odhadu bude prostredníctvom tohto NP možné aj ďalej identifikovať približne 80% mladých ľudí NEET.

p. **Pípišková** uviedla, že osoby so špecifickým vysokoškolským vzdelaním by sa nemali zúčastňovať projektov tohto typu, nakoľko tieto sú primárne určené ľahšie zamestnateľným osobám.

p. **Michalovič** poznamenal, že v spolupráci so sekciou práce a so zástupcami z IT sektora RO diskutuje o opatreniach vhodných pre osoby s vyššou kvalifikáciou.

**Členovia Komisie s nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“.<sup>1</sup>**

Počet členov: 17

Za: 16

Zdržal sa hlasovania:

<sup>1</sup> V priebehu hlasovania zámerov NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

### Bod 3: Schvaľovanie zámeru národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2“

**p. Lanáková** predstavila ciele a aktivity predkladaného zámeru NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“. Tento NP bol implementovaný už v operačnom programe Zamestnanosť a sociálna inklúzia a bolo ním podporené zamestnanie pre takmer 1300 osôb. Poznamenala, že od apríla 2016 do januára 2018 sa realizuje aj v aktuálnom programovom období a v rámci jeho implementácie bolo vytvorených 1 210 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 1 570 UoZ. Pokračovaním v tomto NP sa predpokladá vytvorenie pracovných miest pre ďalších 1200 UoZ. V rámci NP sa poskytuje úhrada celkovej ceny práce, úhrada výdavkov na stravovanie, úrazové poistenie, príspevok na zabezpečenie pracovného odevu, ako aj na náklady spojené s lekárskou prehliadkou. Uviedla, že NP bude realizovaný prostredníctvom spolupráce s Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky, v ktorého kompetencii sa poskytujú dotácie na obnovu kultúrnych pamiatok.

**p. Machajdíková** sa zaujímala o to, či sa prostredníctvom implementovaného NP podarilo nájsť si ľuďom zamestnanie alebo sa im ho podarilo udržať si aj po skončení účasti v NP, a tiež o to, akou formou je vydiskutovaná otázka toho, že finančné prostriedky sa poskytujú ďalšej osobe (tzv. regranting).

**p. Lanáková** uviedla, že informácie a celkové vyhodnotenie zapojených ľudí je možné získať z Ústredia práce.

**p. Michalovič** odpovedal na otázku „regrantingu“ v projektoch v oblasti zamestnanosti. Vo väčšine z nich je podpora určená konkrétnej nezamestnanej osobe a Ústredie práce iba robí dohľad nad tým, ktorá aktivita sa viac hodí k profilu účastníka. Otázka regrantingu sa v tomto prípade neuplatňuje, pretože poradenstvo a spolupráca medzi Úradom práce a zamestnávateľom osoby spočíva iba v tom, že Úrad práce iba dáva odporúčanie danému zamestnávateľovi. Uviedol, že podpora je viazaná iba na preplatenie časti mzdy účastníka a ostatných nákladov spojených s ním. V rámci NP sa sleduje aj uplatňovanie schém štátnej pomoci. Na záver diskusie vyzval členov k hlasovaniu.

**Členovia Komisie s nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy do kultúrneho dedičstva - 2“.<sup>2</sup>**

Počet členov: 17

Za: 16

Zdržal sa hlasovania: 1

### Bod 4: Schvaľovanie zámeru národného projektu „Kvalita sociálnych služieb“

**p. Šebová** predstavila zámer NP „Kvalita sociálnych služieb“, pričom sa zamerala na popis jeho aktivít a cieľov. Návrh zámeru NP vychádza zo zákona o sociálnych službách. Jeho príloha č. 2 upravuje podmienky kvality sociálnych služieb, dodržiavanie ľudských práv a slobôd, procedurálne, personálne a prevádzkové podmienky. Snahou je dosiahnuť, aby hodnotenie kvality sociálnych služieb na celom Slovensku prebiehalo v ucelenom systéme. NP má zabezpečiť metodickú podporu a odbornú prípravu hodnotiteľov.

**p. Měchura** pripomenul, že k príprave NP je potrebné prizvať aj zástupcov mimovládnych organizácií, ktoré sa venujú oblasti kvality sociálnych služieb.

**p. Machajdíková** pozitívne zhodnotila zapojenie samotných užívateľov sociálnych služieb. Zaujímal sa o zloženie cieľovej skupiny, ktorú by podľa údajov zo zámeru NP malo tvoriť 230 340 ľudí. Následne uviedla návrh týkajúci sa školenia 1600 zamestnancov, podľa ktorého by nosnou osobou, ktorá bude niesť systém hodnotenia nebol riaditeľ zariadenia, ale vyčlenený zamestnanec zariadenia, ktorého náplň zavádzania kvality dodá aj váhu tomu, čo sa chce týmto systémom dosiahnuť, očakáva vyhľadávanie takýchto zamestnancov poskytovateľmi, ktorí budú nositeľmi nastavovania zmien, samozrejme aj s riaditeľom.

<sup>2</sup> V priebehu hlasovania zámerov NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

p. Šebová reagovala, že kompetenciu hodnotiť kvalitu sociálnych služieb má podľa zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“). Informovala, že ambíciou NP je vytvoriť 16 tímov externých hodnotiteľov.

p. Vrtielová doplnila, že počet osôb cieľovej skupiny vychádza z dostupných štatistických údajov a zahŕňa prijímateľov všetkých druhov a foriem sociálnych služieb (rezidenčných, terénnych aj služieb krízovej intervencie). Uviedla, že metodická podpora zúčastnených bude zabezpečená prostredníctvom trojdňových seminárov. Príprava zámeru NP bola konzultovaná aj so zástupcami poskytovateľov sociálnych služieb a s ich účasťou sa počítala aj pri príprave NP.

p. Németh vyjadril podporu tomuto zámeru NP, upozornil na technickú chybu pri prepočte paušálnej sadzby (v zámere sa uvádza 20%, skutočný prepočet je 19,4 %) a požiadal kontrolu číselných údajov a zabezpečenie ich správnosti pri príprave NP.

p. Lörinc uviedol, že vytvorením 16 hodnotiteľských tímov, zložených z externých odborníkov, pracovníkov ministerstva a riaditeľov inštitúcií poskytujúcich sociálne služby by mohla vzniknúť pozitívna spätná väzba.

p. Vrtielová potvrdila, že členmi hodnotiteľského tímu musia byť podľa zákona o sociálnych službách interní zamestnanci ministerstva a externí hodnotitelia, ktorých kvalifikačné predpoklady budú vyšpecifikované v priebehu prípravy NP. Ako príklad uviedla, že jednou z podmienok by mohla byť 5 ročná prax v príslušnom druhu sociálnej služby (napr. hodnotiteľ služieb krízovej intervencie musí preukázať 5 rokov praxe v zariadeniach spadajúcich pod tento typ služby). V rámci výberu hodnotiteľov sa teda nebude prihliadať na to, z akej pozície je hodnotiteľ, ale či má požadovanú kvalifikáciu.

p. Kusá sa zaujímal o to, či medzi 1600 účastníkmi budú aj takí poskytovatelia služieb, ktorí nebudú súčasťou hodnotiteľských tímov.

p. Vrtielová reagovala, že 1600 je celkový očakávaný počet účastníkov seminárov.

p. Hlavatá sa zaujímal o udržateľnosť projektu spojenú so zachovaním objemu a kvality metodologickej podpory. Navrhla, či by tímy vyškolených expertov nemohli pozostávať iba z dvoch členov. Požiadala o informáciu o počte konzultantov, lektorov a o sadzbách odmien. Očakáva tiež bližšie určenie výstupov NP.

p. Vrtielová reagovala, že rozpočet je indikatívny a v rámci prípravy NP bude podrobne rozpracovaný. Výška alokácie vychádza z aktuálnej mzdovej politiky potenciálneho prijímateľa, z prieskumov trhu, a zo skúseností z implementácie iných NP. V nadväznosti na pripomienku k počtu členov tímov uviedla, že v rámci prípravy MPSVR SR na výkon hodnotenia kvality vypracoval Inštitút pre výskum práce a rodiny metodiku pre poskytovateľov kvality. Hodnotiteľská metodika obsahuje aj odporúčania expertnej skupiny na zostavenie hodnotiteľských tímov. Vzhľadom na to, že štandardy kvality sú obsiahle bude tím zostavený tak, aby kompetencie boli prerozdelené a aby hodnotenie prebiehalo z viacerých perspektív. Hodnotenie kvality bude pokračovať aj po realizácii NP vzhľadom k tomu, že hodnotenie kvality je v pôsobnosti MPSVR SR, ktorá mu vyplýva zo zákona. Interní hodnotitelia budú po skončení NP financovaní z rozpočtovej kapitoly ministerstva.

p. Šebová doplnila, že pri poslednej novele zákona o sociálnych službách bola vyčíslená aj čiastka, ktorá bude použitá na hodnotenie kvality sociálnych služieb na 3 roky vopred.

p. Kusá pozitívne zhodnotila, že v tomto zámere NP sú zapojení aj užívatelia sociálnych služieb a nielen poskytovatelia.

p. Michalovič na záver diskusie vyzval členov Komisie k hlasovaniu.

**Členovia Komisie s nadpolovičným počtom hlasov schválili obsah predloženého zámeru NP „Kvalita sociálnych služieb“.<sup>3</sup>**

<sup>3</sup> V priebehu hlasovania zámerov NP sa člen Komisie a zároveň gestor zámeru zdržal hlasovania, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov.

Počet členov: 17  
Za: 16  
Zdržal sa hlasovania: 1

#### **Bod 5: Schvaľovanie zoznamu nových zámerov národných projektov pre Operačný program Ľudské zdroje na rokovaní Komisie ku dňu 14.12.2017**

**p. Michalovič** oboznámil členov a hostí so *Zoznamom zámerov nových národných projektov pre OP Ľudské zdroje na rokovaní Komisie pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 14.12.2017* a vyzval členov k hlasovaniu.

**Členovia Komisie jednohlasne schválili Zoznam zámerov národných projektov pre OP ĽZ na rokovaní Komisie pre prioritnú os 2, 3 a 4 ku dňu 14.12.2017.**

Počet členov: 17  
Za: 17  
Zdržal sa hlasovania: 0

#### **Bod 6: Aktuálny stav implementácie OP ĽZ**

**p. Michalovič** informoval o finančnom vývoji a napĺňaní cieľov OP ĽZ ku dňu 30.11.2017, pričom zdôraznil pokrok v kontrahovaní a čerpaní alokácie. Uviedol tiež informácie o čerpaní alokácie v PO 2, 3 a 4. Doplnil tak informácie, ktoré členovia Komisie dostali pred zasadnutím formou prezentácie. Počas roka 2017 Európska komisia (ďalej len „EK“) zverejnila metodiku výpočtu rizika zníženia záväzku, z ktorej vyplynulo, že v PO 2 a PO 6 by sa do konca roka nevyčerpal určený objem finančných prostriedkov. Na základe intervencie viacerých členských štátov EÚ, vrátane Slovenska, EK zmenila metodiku výpočtu, čím došlo k úplnej eliminácii tohto rizika. Pri plnení pravidla čerpania n+3 bude do konca roka 2018 potrebné vyčerpať približne 72 mil. Eur. Informoval aj o stave plnenia merateľných ukazovateľov výkonnostného rámca OP ĽZ, pričom zdôraznil, že niektoré ukazovatele budú predmetom revízie OP ĽZ.

**Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o aktuálnom stave implementácie OP ĽZ.**

#### **Bod 7: Aktuálny stav výziev a vyzvaní v rámci PO 2, 3 a 4**

**p. Michalovič** oboznámil členov Komisie so stavom výziev a vyzvaní v PO 2, 3 a 4, pričom komentoval údaje v prezentácii, doručenej členom Komisie pred zasadnutím.

**p. Kusá** v reakcii na prezentáciu požiadala o objasnenie čerpania finančných nástrojov.

**p. Michalovič** vysvetlil, že čerpanie alokácie finančných nástrojov (v prípade OP ĽZ necelých 50 mil. EUR) nastáva ihneď po prevode prvej tranže zmluvnej strane. Táto má zabezpečiť plnenie prostredníctvom finančných sprostredkovateľov. V súčasnosti prebieha výber finančných sprostredkovateľov, ktorí budú poskytovať zvyhodnené úvery a garancie záujemcom na trhu.

**p. Hlavatá** doplnila, že členovia Komisie by mali byť viac informovaní o dopytovo - orientovaných výzvach (ďalej len „DOP“) a EK by ocenila, aby sa v budúcnosti v rámci PO 2, 3 a 4 objavovalo viac DOP ako NP.

**p. Michalovič** reagoval, že na rokovaní Komisie budú členovia priebežne informovaní o stave a príprave DOP a informoval, že snahou do budúcnosti bude aj zintenzívnenie komunikácie s relevantnými partnermi prostredníctvom rôznych diskusií.

**p. Machajdík** sa zaujímala o to, či RO eviduje aké obdobie prejde od schválenia zámeru NP Komisiou až po začiatok jeho realizácie a taktiež položila otázku spojenú s existenciou mechanizmu, ktorý by toto obdobie definoval na 6 mesiacov. Ďalej sa zaujímala o zloženie pracovných skupín, ktoré pripravujú NP alebo DOP a požiadala o oboznámenie členov s postupom v týchto pracovných skupinách.

p. **Michalovič** reagoval, že aj na OP LZ sa vzťahuje tzv. „sunset clause“. NP do pol roka od jeho schválenia Komisiou nebude zverejnený, tak požiadavkou zo strany Centrálného koordinačného orgánu bolo, aby sa zámer NP opätovne preschválil na zasadnutí Komisie.

p. **Tomka** doplnil, že v prípade záujmu je možné poskytnúť bližšie informácie o stave NP či DOP ako aj zoznam ľudí, ktorí sú zaradení do konkrétnych pracovných skupín. Ponúkol spoluprácu týkajúcu sa participácie v niektorej z pracovných skupín.

**Členovia Komisie zoberali na vedomie Informáciu o aktuálnom stave výziev a vyzvaní.**

#### Bod 8: Rôzne

- **Prezentácia o pripravovanom zámere NP „Bezbarierová orientácia sa v systéme ochrany detí“**

p. **Cisárová** poďakovala za možnosť prezentovať pripravovaný zámer NP „Bezbarierová orientácia detí v systéme ochrany detí“ a o vysvetliť niektoré otvorené otázky. Informovala, že pôsobnosť Centra pre medzinárodnoprávnu ochranu detí (ďalej len „CIPC“) je hlavne v zahraničí. Zo svojich skúseností uviedla, že ľudia migrujú do krajín ako sú Veľká Británia, Nemecko, Rakúsko a nemajú jasný prehľad o príslušnej legislatíve, ktorá by mohla pomôcť vo veci napr. vymáhania výživného, ochrany maloletých, únosov detí atď. V poslednom čase je zaznamenaný stúpajúci počet prípadov, kedy na Slovensko začínajú prichádzať ľudia zo zahraničia, či už z krajín Európskej únie alebo z tretích krajín. Prichádzajú a majú rovnaké problémy ako Slováci smerom na západ. Otvorenou otázkou ostáva otázka Brexitu. Podstatné a veľmi dôležité je, aby sa nejakým spôsobom zjednotila otázka ochrany maloletých. Uviedla, že týmto zámerom NP chce CIPC riešiť medzinárodné únosy detí, odoberanie detí a medzinárodné výživné. Základným princípom NP bude možnosť, aby si ľudia rýchlo a dostupne vedeli nájsť zrozumiteľné informácie a aby sa naštartoval a zefektívnil postup zainteresovaných inštitúcií. Poznamenala, že jedným z cieľov CIPC je aj dosiahnutie udržateľnosti tohto NP, ktorá by mala slúžiť najmä pre dostatočnú informovanosť v prípade vzniknutej situácie. CIPC má za cieľ spojiť päť ministerstiev, ktoré majú v náplni ochranu práv maloletých detí (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ministerstvo spravodlivosti SR, Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR, Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR). Informovala, že záujem o riešenie týchto otázok je aj zo strany samosprávy, Združenia miest a obcí, Slovenskej akadémie vied a taktiež dôležitým zdrojom informácií sú aj neziskové organizácie. Jedným z cieľov bude aj nastavenie webovej stránky tak, aby ľudia mali možnosť spojiť sa so všetkými zainteresovanými inštitúciami. Prezentovala ambíciu vytvorenia mobilnej aplikácie, kde odoslaním formulára sa informácia dostane na príslušné orgány, ktoré budú vedieť vo veci konať. Upozornila na dôležitosť tohto NP a na oficiálne údaje zo štatistického úradu, ktorý uvádza že 160 000 občanov Slovenskej republiky pracuje v zahraničí, avšak neoficiálne sa hovorí o 350 000 takýchto občanov. V súčasnej dobe požiadalo o povolenie na pobyt v Slovenskej republike približne 100 000 ľudí z tretích krajín.

p. **Lord Thorpe (UK)** sa predstavil ako odborník na medzinárodné rodinné právo a už niekoľko rokov spolupracuje aj so súdmi na Slovensku. Informoval, že na Slovensku by sa mali vytvoriť osobitné služby, resp. orgán, ktorý by spojil potrebné inštitúcie tak, aby boli schopné spolu pracovať. Ako príklad uviedol Veľkú Britániu, kde sa podarilo vytvoriť takúto inštitúciu. Myslí si, že je naozaj potrebné vytvoriť medzirezortný orgán, ktorý pokrýva rôzne disciplíny a rôzne sektory, v rámci ktorého sa spoja zástupcovia príslušných ministerstiev, agentúr, neziskových organizácií. Podľa jeho slov však nestačí, aby takáto inštitúcia iba vznikla, ale treba do toho zapojiť aj užívateľov, pretože ak užívatelia nebudú vedieť o čo ide, tak všetka táto práca bude zbytočná. Je zásadne dôležité, aby sa využili moderné technológie a aby informácie boli okamžite k dispozícii občanom a bežným užívateľom. Internet/aplikácie sú tým správnym smerom, ktorým sa treba uberať.

p. **Michalovič** doplnil, že zámer NP sa pripravuje v rámci PO 4 a požiadal členov a pozorovateľov Komisie o diskusiu.

p. **Pipišková** uviedla, že prebehli rokovania s CIPC, avšak v súčasnej dobe nie sú partnermi v plánovanom NP.

p. **Hlavatá** uviedla, že problematika, ktorú pripravovaný zámer NP pokrýva, je pre SR relevantná, no návrh zámeru NP je potrebné ešte dopracovať. Výhrada EK smerovala k tomu, ako tento zámer začleniť do PO 4, keďže je medzisektorový a ide nad rámec definície PO 4. Bude potrebné zdôvodniť, resp. napísať projekt tak, aby bol v súlade s cieľmi tejto PO.



**p. Michalovič** doplnil, že PO 4 má nastavené určité ciele, a preto je dôležité vyriešiť otázku ako rámci PO 4 tento NP prispeje k ich plneniu.

**p. Cisárová** uviedla, že ochranu maloletých detí nerieši iba CIPC, ale aj ostatné ministerstvá a prostredníctvom NP nechce riešiť všetko to, čo je v ich kompetencii, ale iba vecnú problematiku spadajúcu pod rezort MPSVR SR. CIPC v súčasnosti komunikuje s ministerstvami a má ambíciu byť koordinátorom NP.

**p. Lörinc** rozlíšil problém do 2 rovín. Prvá rovina je zodpovednosť tých ľudí, ktorí sa sťahujú a akým spôsobom si riešia rodinné vzťahy a deti. Nieкто sa nezapadne dostane do situácie, za ktorú ani nemôže. Druhá rovina, ktorá je pre neho dôležitá, je téma medzinárodných vzťahov, ktorá sa musí nejakým spôsobom ošetriť, a až potom môže nastať nejaká aplikácia na webe, v mobile. Pokiaľ nebudú doriešené medzinárodnoprávne vzťahy, a akým spôsobom sa to má riešiť, tak žiadna aplikácia za 9 mil. EUR toto samo o sebe nevyrieši.

**p. Cisárová** ako príklad uviedla, že ak sa ľudia chcú vrátiť domov, no pred vycestovaním predali svoje nehnuteľnosti, po návrate nemajú kde bývať. CIPC považuje za vhodné osloviť samosprávy, ako sa plánujú vyriešiť tento problém. CIPC tiež často žiada starostov o potvrdenie, že občan má dobrú povesť, aby mu dieťa mohlo byť zverené.

**p. Tomka** uviedol, že z hľadiska nastavenia projektu nerezonuje dostatočne zreteľne a jasne popis stavu, v ktorom sa dnes nachádzame a čo môžeme vo vzťahu k tomuto stavu na úrovni výstupov očakávať. Aktuálny stav je potrebné identifikovať, popísať prínos NP a až potom je možné hovoriť o aktivitách a alokácii.

**p. Kusá** uznala, že pripravovaný zámer NP sa zaoberá vážnym problémom, ktorý teraz vidí v oveľa jasnejších a naliehavejších kontúrach. Mnohé páľčivé záležitosti, napr. problematika bývania, nie sú riešiteľné týmto projektom. Tie by vyžadovali nejakú zásadnú zmenu aj štátnych politík v oblasti podpory bývania, dokonca aj z hľadiska rozdelenia kompetencií medzi obcami a štátom. V súčasnosti ani štát nemá možnosť intervenovať v tejto situácii v mieste bydliska a meniť tam pravidlá. Treba upozorniť na to, že je to závažný problém a mal by sa riešiť na národnej úrovni – komunikáciou medzi ministerstvami, aj vypracovaním právneho rámca a metodiky. Ak by sa uvedená problematika mala financovať zo zdrojov EÚ, tak jedine v preventívnom rozmere – niečo ako vzdelávanie ľudí, ktorí vycestovávajú do cudziny, aby dostali riadne vedomosti, čo sa im môže stať, keď určité veci zanedbajú, pokiaľ sa to týka ich rodinného a partnerského života. Tie informácie treba zosumarizovať pre ľudí odchádzajúcich do zahraničia a preventívne zabezpečiť, aby ich odchádzajúci ľudia mali k dispozícii. Mohlo by sa to riešiť v rámci zosúladovania pracovného a súkromného života.

**p. Pipišková** uviedla, že na úrovni samospráv to nie je o pridelení bytov, ale originálnych a prenesených právomociach. Matrika je v každom meste a obci, blízko k ľuďom, ktorí prichádzajú alebo odchádzajú a musia si vybaviť doklady. Preto, podľa jej názoru, má mať v pôsobnosti takýto NP Ministerstvo vnútra SR.

**p. Cisárová** uviedla, že je rada za každý príspevok do diskusie. CIPC chce, aby ľudia vedeli aké majú práva a povinnosti, čo môžu robiť, akým spôsobom môžu daný problém vyriešiť.

**p. Steinhublová** poznamenala, či by nebolo vhodnejšie tento projekt implementovať v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa, kde by sa dali navrhnuť rôzne metodológie a stratégie v spolupráci s rôznymi rezortmi.

**p. Cisárová** uviedla, že problematika ochrany maloletých detí spadá pod CIPC ako orgán, ktorý koordinuje. To znamená, že by CIPC stratilo možnosť byť koordinátorom a nevie si predstaviť, kde by sa v rámci OP Efektívna verejná správa vedeli začleniť.

**p. Tomka** súhlasí s pripomienkou p. Steinhublovej a ďalej uviedol, že v prípade, ak CIPC bude schválený ako budúci prijímateľ v rámci NP, tak pri implementácii NP bude koordinátorom všetkých ministerstiev.

**p. Kusá** sa spýtala, či by nemohli byť predložené 2 projekty – jeden na koordináciu komunikácie ministerstiev a vytváranie právneho know-how a druhý na vzdelávanie občanov odchádzajúcich do zahraničia alebo prichádzajúcich na Slovensko.

p. Michalovič poďakoval za všetky príspevky, ktoré sú pre RO a pre CIPC inšpiráciou. V komunikácii s predkladateľom zámeru NP sa bude aj naďalej pokračovať, a to s cieľom nájsť vhodné riešenie tejto problematiky. V závere uzavrel diskusiu a predstavil ďalší bod programu.

#### • Informácia o zmene štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore

p. Michalovič informoval o tom, že na zasadnutí Monitorovacieho výboru OP LZ dňa 4.12.2017 bol schválený Dodatok č. 4. Štatútu Komisie. Zmena súvisí s tým, že na úrovni CKO boli prijaté určité zmeny a úpravy a tie majú dopad aj na činnosť Komisie. Komisia bude schvaľovať národné projekty, resp. zmeny v zámeroch NP, aj v prípade, že rozdiel alokácie bude predstavovať 10 % oproti pôvodne schválenej alokácii. Ďalšia zmena sa týka zloženia Komisie - v celkovom počte členov komisie budú mať väčšie zastúpenie zástupcovia mimovládneho sektora. Novými členmi Komisie sa stávajú zástupcovia nasledovných organizácií: SOCIA, EPIC a Rada mládeže Slovenska. IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže sa stáva pozorovateľom. Nových zástupcov ako pozorovateľov budú mať aj Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu a zástupca Ministerstva vnútra SR.

p. Tomka uviedol, že znižovaním miery tolerovateľnej odchýlky, či už nahor alebo nadol od schválenej alokácie, sa vytvára intenzívny tlak na to, aby sa pripravované zábery NP čo najviac priblížili ku konečnej sume alokácie.

#### Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o zmene štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore

#### • Informácia o zmene operačného programu Ľudské zdroje – PO 2

p. Michalovič informoval o zmene OP LZ, ktorá súvisí so zmenami v PO 2. Uviedol, že rozhodnutie o navýšení osobitnej alokácie zo zdrojov *Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí* na úrovni EÚ sa týkalo tých členských štátov EÚ, v ktorých nezamestnanosť mladých ľudí vykazuje vysokú úroveň. Uvedené má nasledovný dopad na OP LZ:

- navýšená alokácia na *Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí* na obdobie 2017 – 2020 v rámci PO 2 vo výške 12 364 564 eur,
- oprávnené územie Východné Slovensko – Prešovský a Košický kraj,
- oprávnené obdobie na čerpanie celkovej alokácie na *Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí* je do roku 2023,
- celková alokácia pre PO 2 sa zvyšuje z pôvodných 194 530 518 eur na 206 715 082 eur.

Ďalej informoval o zmenách, ktoré sa dotkli PO 2 v oblasti výkonnostného rámca:

- Cieľová hodnota pre rok 2023 – celková výška oprávnených výdavkov sa zvyšuje o dodatočnú alokáciu a ukazovateľ – osoby mladšie ako 29 rokov sa pomerne zvyšuje.
- Čiastkový cieľ pre rok 2018 sa znižuje na úroveň 144 mil. a zodpovedá alokácii *Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí* na roky 2014-2015 a tomu zodpovedajúcej alokácii ESF v pomere 1:1.
- Na základe prepočtu finančného ukazovateľa, bol urobený aj prepočet ukazovateľa *Osoby mladšie ako 29 rokov*. Čiastková/cieľová hodnota pre rok 2018 sa pomerne znižuje.
- Spoločné ukazovatele výstupov – *Osoby mladšie ako 29 rokov*, cieľová hodnota sa zvyšuje v rovnakom pomere na 82 255 osôb

Na záver uviedol, že Monitorovací výbor OP LZ tieto formálne zmeny súvisiace s PO 2 schválil dňa 16.10.2017, následne návrh na zmenu OP LZ schválila vláda SR a dňa 30.11.2017 bol návrh zmeny zaslaný na konzultácie členom Výboru ESF.

p. Steinhublová uviedla, že vnútorná procedúra už finalizuje a v poslednej fáze sa zmena OP LZ musí schváliť na úrovni Európskej Komisie.

#### Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o zmene operačného programu Ľudské zdroje - PO 2

- Informácia o pripravovanej revízii OP LZ

p. Michalovič stručne informoval prítomných o navrhovaných zmenách týkajúcich sa PO 2, 3 a 4. Zmenu je potrebné uskutočniť z dôvodu zabezpečenia lepšej implementácie cieľov v rámci OP LZ. Zmeny sa dotknú najmä:

- V rámci PO 2 sa realizujú opatrenia pre cieľovú skupinu mladých ľudí do 29 rokov, ktorí sú nezamestnaní, nevzdelávajú sa ani sa nezúčastňujú žiadnej odbornej prípravy (NEET). Vzhľadom na zmenené podmienky na trhu práce je potrebné upraviť špecifický cieľ tak, aby špecifikácia uchádzača o zamestnanie už nebola jeho súčasťou a aby sa aktivity cielili aj na skupinu neevidovaných mladých ľudí. Ďalším návrhom je zníženie podmienky evidencie v jednotlivých skupinách mladých ľudí (do 25 rokov na jeden mesiac a do 29 rokov na tri mesiace).
- Výzvou v PO 2 je podpora sociálnej ekonomiky a vytváranie príležitostí pre mladých ľudí, najmä pre dlhodobo nezamestnaných, aby našli uplatnenie na trhu práce. Vzhľadom na zmeny na trhu práce je potrebné prehodnotiť merateľné ukazovatele, ktoré sa týkajú dlhodobo nezamestnaných a doplniť ukazovatele týkajúce sa neevidovaných nezamestnaných.
- Doplnenia v rámci PO 3 súvisia najmä s podporou aktivít v rámci sociálnej ekonomiky a podporou činností subjektov, ktoré vytvárajú priestor pre zamestnanie ťažšie zamestnateľných skupín. V rámci merateľných ukazovateľov ide iba o technickú zmenu.
- V PO 4 nie je priestor na veľkú revíziu činností, v diskusii na poslednom monitorovacom výbore sa však hovorilo o rozvoji cenovo dostupného bývania pre nízkopříjmové domácnosti, ktoré sa nachádzajú v ťažkej životnej situácii a rovnako by riešili aj mobilitu za prácou. V závere skonštatoval, že k tejto otázke je potrebná ďalšia odborná diskusia.

#### Členovia Komisie zobrali na vedomie Informáciu o pripravovanej revízii OP LZ

p. Michalovič v záverečnom zhrnutí skonštatoval, že na rokovaní Komisie boli schválené tri predložené zámery NP v zmysle uplatnených pripomienok. Všetkým členom Komisie bude zaslaná zápisnica z rokovania Komisie v stanovenom termíne. V závere poďakoval prítomným členom a hosťom za podnetnú diskusiu a ukončil rokovanie Komisie.

---

Prílohy:

- Uznesenie Komisie pri Monitorovacom výbore pre Operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4
- Prezenčná listina
- Zoznam zámerov nových národných projektov pre OP Ľudské zdroje na rokovanie Komisie pre prioritné osi 2, 3 a 4 ku dňu 14.12.2017

V Bratislave, dňa 27.12.2017

Vypracovala: Eva Krchňáková v.r.

Schválil: Viliam Michalovič v.r.  
tajomník Komisie  
pri MV OP LZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

Overil: Milan Tomka v.r.  
overovateľ zápisnice Komisie  
pri MV OP LZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

Boris Sloboda v.r.  
predseda Komisie  
pri MV OP LZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

**Uznesenie**  
**Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje**  
**pre prioritné osi 2, 3 a 4 zo dňa 14.12.2017**

Komisia pri Monitorovacom výbore pre Operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4

**A. schvaľuje**

A.1 Program zasadnutia

A.2 Overovateľa zápisnice

A.3 Zámery národných projektov

- 1) „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“
- 2) „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“
- 3) „Kvalita sociálnych služieb“

A.4 Zoznam nových zámerov národných projektov pre Operačný program Ľudské zdroje na rokovaní Komisie pre prioritnú os 2, 3 a 4 ku dňu 14.12.2017

**B. berie na vedomie**

---

B.1 Aktuálny stav implementácie OP ĽZ

B.2 Aktuálny stav výziev a vyzvaní v rámci PO 2, 3 a 4

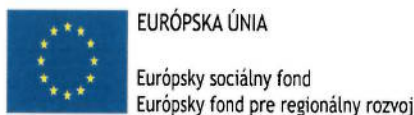
B.3 Informáciu o zmene Štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore pre OP ĽZ pre prioritné osi 2, 3 a 4

B.4 Informáciu o zmene operačného programu Ľudské zdroje – PO 2

B.5 Informáciu o pripravovanej revízii operačného programu Ľudské zdroje

V Bratislave, dňa 14. decembra 2017

.....V.Ľ.....  
Boris Sloboda  
predseda Komisie pri Monitorovacom výbore OP ĽZ  
pre prioritné osi 2, 3 a 4



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**  
riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje

**Zasadnutie Komisie pri Monitorovacom výbore  
pre operačný program Ľudské zdroje  
pre prioritné osi  
č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí,  
č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie**

Termín konania: **14. decembra 2017, v čase od 10:00 hod**

Miesto konania : MPSVR SR, Špitálska 6, zasadacia miestnosť č.106

**Prezenčná listina**

	Meno a priezvisko, inštitúcia	Podpis	Zástupca člena	Podpis
1.	<b>Boris Sloboda</b> MPSVR SR	v.r.		
2.	<b>Agáta Záhorská</b> MPSVR SR	v.z.	Katarína Poprendová	v.r.
3.	<b>Nadežda Šebová</b> MPSVR SR	v.r.		
4.	<b>Elena Michaldová</b> MPSVR SR	v.r.		
5.	<b>Katarína Lanáková</b> MPSVR SR	v.r.		
6.	<b>Jozef Snopko</b> MPSVR SR	v.r.		
7.	<b>Milan Tomka</b> MPSVR SR	v.r.		
8.	<b>Karol Jokl</b> MPSVR SR			
9.	<b>Ol'ga Pietruchová</b> MPSVR SR	v.z.	Jitka Dvořáková	v.r.
10.	<b>Inge Ivašková</b> Združenie miest a obcí Slovenska	v.z.	Iva Pipišková	
11.	<b>Eubomír Lórinč</b> Združenie miest a obcí Slovenska	v.r.		
12.	<b>Michal Němec</b> Konfederácia odborových zväzov	v.r.		
13.	<b>Daniel Širhal</b> Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR	v.z.	Miriám Špániková	v.r.

14.	<b>Peter Molnár</b> Republiková únia zamestnávateľov		ospravedlnený	
15.	<b>Viola Kromerová</b> Slovenský živnostenský zväz	v.r.		
16.	<b>Zuzana Kusá</b> Slovenská akadémia vied	v.r.		
17.	<b>Milan Měchura</b> Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska	v.r.		
18.	<b>Michal Páleník</b> Inštitút zamestnanosti			
19.	<b>Andrej Schulcz</b> Rada mládeže SR			
20.	<b>Mária Machajdík</b> Socia – nadácia na podporu sociálnych zmien	v.r.		
21.	<b>Eva Havelková</b> EPIC – nezisková organizácia	v.r.		
<b>Zástupca EK, pozorovatelia</b>				
20.	<b>Andrea Hlavatá</b> Európska Komisia	v.r.		
21.	<b>Tereza Steinhublová</b> Európska komisia	v.r.		
22.	<b>Denisa Žiláková</b> Centrálny koordinačný orgán ÚPPVII			
23.	<b>Viliam Michalovič</b> MPSVR SR – tajomník bez hlasovacieho práva	v.r.		
24.	<b>Daniela Šajmírová</b> Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
25.	<b>Barbora Sedálová</b> IA MPSVR SR	v.r.		
26.	<b>Ábel Ravasz</b> Úrad splnomocnenca vlády SR pre RK	v.z.	Albert Németh	v.r.
27.	<b>Veronika Paľková</b> MŠVVŠ SR	v.z.	Janka Halčínová	v.r.
28.	<b>Ján Ostrolucký</b> Slovenský zväz zdravotne postihnutých			
29.	<b>Ladislav Šimko</b> Hlavný gestor HPÚR – koordinátor horizont. princípu Udržateľný rozvoj			
30.	<b>Alena Minns</b> IUVENTA - Slovenský inštitút mládeže		ospravedlnená	
31.	<b>Matej Mikuška</b> Ministerstvo vnútra SR	v.r.		
<b>Hostia</b>				
32.	<b>Božena Igliarová</b> MPSVR SR	v.r.		
33.	<b>Nadežda Vrtielová</b> SSRP	v.r.		
34.	<b>Michal Bačkovský</b> Sekcia ekonomiky/Odbor platobnej jednotky	v.r.		
35.	<b>Katarína Godorová</b> Pracovná asistentka p. Měchura	v.r.		
36.	<b>Eva Krchňáková</b> MPSVR SR	v.r.		

37.	<b>Nikola Bobeková</b> MPSVR SR	V.I.		
38.	<b>Lucia Žilková</b> MPSVR SR	V.I.		
39.	<b>Pavel Hudec</b> MPSVR SR	V.I.		
40.	<b>Peter Szabo</b> MPSVR SR	V.I.		
41.	<b>Katarína Godorová</b>	V.I.		
42.	<b>Euboslav Svoboda</b>	V.I.		
43.	<b>Dominika Garajová</b>	V.I.		
44.	<b>Andrea Cisárová</b>	V.I.		
45.	<b>Tatiana Tóthová</b>	V.I.		
46.	<b>Vladimír Kotas</b>	V.I.		
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				
61.				
62.				