

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

„Zmena operačného programu ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020“ verzia
4.0

Oznámenie o zmene strategického dokumentu
podľa zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

november 2018

I. Základné údaje o obstarávateľovi

1. Názov

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

2. Identifikačné číslo

00681156

3. Adresa sídla

Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava

4. Meno, priezvisko, adresa, telefónne číslo a iné kontaktné údaje oprávneného zástupcu obstarávateľa

Boris Sloboda, PhD. generálny riaditeľ, sekcia fondov EÚ

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava

tel.: +421 2 204 62914, e-mail: boris.sloboda@employment.gov.sk

5. Meno, priezvisko, adresa, telefónne číslo a iné kontaktné údaje kontaktnej osoby, od ktorej možno dostať relevantné informácie o strategickom dokumente, a miesto na konzultácie

Ing. Viliam Michalovič,

riaditeľ odboru programového a projektového riadenia, sekcia fondov EÚ

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava

tel.: +421 259 374 516, e-mail: viliam.michalovic@employment.gov.sk

Základné údaje o strategickom dokumente

1. Názov

„Zmena operačného programu ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020“ verzia 4.0

2. Charakter

Operačný program Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) predstavuje spoločný strednodobý strategický dokument Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVaR SR“) určujúci základné predpoklady a rámce ako aj prioritné oblasti pre vytvorenie priaznivého prostredia pre posilňovanie ekonomického rastu a zamestnanosti v Slovenskej republike v programovom období 2014 – 2020. OP ĽZ je dokumentom národného charakteru s celoštátnym dosahom, zahŕňa celé územie Slovenskej republiky.

Posudzovanie vplyvov OP ĽZ v rokoch 2013 - 2014 zabezpečoval riadiaci orgán – MPSVaR SR v spolupráci s Ministerstvom životného prostredia Slovenskej republiky (ďalej len „MŽP SR“) podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 2001/42/ES z 27. júna 2001 o posudzovaní vplyvov určitých plánov a programov na životné prostredie a podľa zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 24/2006 Z. z.“). Proces posudzovania vplyvov OP ĽZ bol zverejnený na webových sídlach MPSVaR SR a MŽP SR.

„Zmena operačného programu ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020“ verzia 4.0 (ďalej len „zmena OP LZ“) podľa zákona č. 24/2006 Z. z. predstavuje svojim charakterom malú zmenu OP LZ ako strategického dokumentu s celoštátnym dosahom a je preto predmetom zisťovacieho konania. Zmena OP LZ si vyžiada aj relevantné zmeny v dokumente Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020 (ďalej len „PD SR“).

V súlade s čl. 30 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „všeobecné nariadenie“) má RO právo navrhnúť zmenu operačného programu. Žiadosti o zmenu programov musia byť riadne odôvodnené a musia obsahovať najmä opis očakávaného dosahu zmien programu na naplnenie stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a špecifických cieľov stanovených v programe.

Podnet na úpravy OP LZ súvisí s NARIADENÍM EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (COM(2018) 498 final), ktorým sa mení nariadenie EÚ č. 1303/2013, pokiaľ ide o zdroje na hospodársku, sociálnu a územnú súdržnosť, a ktorým sa upravuje uvedené nariadenie, pokiaľ ide o zdroje na cieľ Investovanie do rastu a zamestnanosti.

Zmena OP LZ sa uskutočňuje na základe rozhodnutia o zmene vo finančnom programovaní, týkajúcom sa Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí. V súlade s rozpočtom EÚ prijatým na rok 2018 by sa viazané rozpočtové prostriedky určené pre osobitné pridelené prostriedky na Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí mali upraviť tak, aby sa zohľadnilo presunutie časti rozpočtových prostriedkov z roku 2020 do roku 2018.

3. Hlavné ciele

Hlavné ciele a vízia OP LZ sú spoločné s víziou Národného programu reforiem. Strategickým prínosom OP LZ je pozitívny sociálny vplyv zabezpečovaný poskytovaním služieb alebo tovarov zraniteľným, marginalizovaným, znevýhodneným alebo vylúčeným osobám tak, aby výsledkom bolo zvýšenie ich zamestnanosti a dosiahnutie ich sociálneho začlenenia. Stratégia OP LZ vychádza z Národného programu reforiem SR, ktorý definuje opatrenia na posilňovanie ekonomického rastu a zamestnanosti Slovenskej republiky. Tieto opatrenia prispievajú k naplneniu národných cieľov, ktoré sú v súlade so stratégiou Európa 2020. V oblasti vzdelávania, zamestnanosti a sociálneho začlenenia boli pre Slovenskú republiku zadefinované nasledujúce ciele:

- zlepšiť kvalitu základného vzdelávania, najmä zvýšením úrovne znalostí a zručností žiakov na priemerný počet bodov 505 v prieskume OECD – PISA 2018 (v roku 2012 472 bodov),
- dosiahnuť, aby najmenej 40% ľudí vo veku 30 – 34 rokov malo ukončené vysokoškolské alebo ekvivalentné vzdelanie (v roku 2011 23,4%),
- udržať podiel ľudí, ktorí predčasne ukončujú školskú dochádzku, pod 6% do roku 2020 (v roku 2013 6,3%),
- zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov na 72% do roku 2020 (zo 65% v rokoch 2011 až 2013),

- znížiť podiel populácie ohrozenej chudobou a sociálnym vylúčením na 17,2% do roku 2020 (z 20,5% v roku 2012).

Uvedené hlavné ciele a vízia OP ĽZ nebudú navrhovanou zmenou strategického dokumentu OP ĽZ dotknuté.

4. Obsah (osnova)

Obsahom navrhovanej zmeny OP ĽZ a PD SR je zapracovanie presunu časti rozpočtových prostriedkov z roku 2020 do roku 2018, v súlade s rozpočtom EÚ prijatým na rok 2018 pre osobitné pridelené prostriedky na Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí .

Podľa ustanovení nariadenia o Európskom sociálnom fonde (ďalej len „ESF“) sa Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí zameriava skôr na jednotlivé osoby než na štruktúry, mala by dopĺňať ďalšie opatrenia ESF a vnútroštátne opatrenia v prospech mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, a to aj vykonávaním systému záruk pre mladých ľudí v súlade s odporúčaním Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí, ktorým sa stanovuje, že mladí ľudia by mali dostať kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po tom, čo sa stanú nezamestnanými alebo ukončia formálne vzdelanie. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí môže tiež podporovať aj opatrenia na boj proti predčasnému ukončeniu školskej dochádzky.

Presun zdrojov nemá vplyv na ciele OP ĽZ.

Navrhovaná zmena OP ĽZ sa nedotkne plnenia cieľov stratégie Európa 2020 naviazaných na OP ĽZ. Zmena podlieha schváleniu Monitorovacím výborom OP ĽZ, takže rešpektuje princíp partnerstva a viacúrovňového riadenia, a zároveň je v súlade s horizontálnymi princípmi rodová rovnosť a udržateľný rozvoj. Navrhovaná zmena je taktiež v súlade s rozdelením podpory EÚ podľa tematických cieľov, viacročným finančným rámcom, sústredením alokácie na kategóriu menej rozvinutých regiónov, stanovenými minimálnymi podielmi v rámci tematickej koncentrácie a alokácie na ciele súvisiace so zmenou klímy.

5. Uvažované variantné riešenia zohľadňujúce ciele a geografický rozmer strategického dokumentu

Zmena strategického dokumentu je vypracovaná jednovariantne. Dôvody sú popísané v predošlých kapitolách tohto oznámenia. V procese posudzovania zmeny strategického dokumentu OP ĽZ bude porovnávaný a hodnotený stav navrhovaného riešenia so súčasným stavom.

6. Vecný a časový harmonogram prípravy a schvaľovania

Navrhovaná zmena OP ĽZ bude predložená na schválenie Monitorovaciemu výboru pre OP ĽZ na zasadnutí v priebehu decembra 2018. Po ukončení procesu posudzovania vplyvov na životné prostredie podľa zákona č. 24/2006 Z. z. RO OP ĽZ predloží komplexný návrh zmeny OP ĽZ na schválenie vláde SR a následne na posúdenie Európskej komisii.

7. Vzťah k iným strategickým dokumentom

Strategické dokumenty EÚ:

- Európa 2020 – Stratégia pre zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu,

- Legislatívne návrhy pre politiku súdržnosti na roky 2014 – 2020,
- Pozičný dokument Komisie k vypracovaniu Partnerskej dohody a programov na Slovensku na roky 2014-2020.
- Závery Európskej Rady z 7. – 8. februára 2013, dohoda k Viacročnému finančnému rámcu
- Odporúčanie Rady z 22.apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých (2013/C 120/01)
- Oznámenie Komisie Záruka pre mladých a iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí COM(2016)646

Strategické dokumenty SR:

- Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2012 – 2016 (schválené uznesením vlády SR č.144/2012 a uznesením Národnej rady SR č.24/2012),
- Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020,
- Národný program reforiem SR na roky 2011-2015,
- Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2016 – 2020.

8. Orgán kompetentný na jeho prijatie:

- Monitorovací výbor pre OP ĽZ
- Vláda SR
- Európska komisia

9. Druh schvaľovacieho dokumentu:

- Uznesenie Monitorovacieho výboru OP ĽZ
- Uznesenie vlády SR
- Rozhodnutie Európskej komisie

II. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O PREDPOKLADANÝCH VPLYVOCH STRATEGICKÉHO DOKUMENTU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE VRÁTANE ZDRAVIA

1. Požiadavky na vstupy

Vstupy pre OP ĽZ 2014-2020 predstavujú finančné prostriedky z Európskeho sociálneho fondu, štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a prostriedky z vlastných zdrojov prijímateľov.

2. Údaje o výstupoch

Predmetom navrhovanej zmeny OP ĽZ je presun časti rozpočtových prostriedkov určených pre osobitné pridelené prostriedky na Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí z roku 2020 do roku 2018. Uvedená zmena presunu časti pridelených finančných prostriedkov nemá vplyv na hodnoty ukazovateľov výkonnostného rámca.

3. Údaje o priamych a nepriamych vplyvoch na životné prostredie

Navrhovaná zmena OP ĽZ (presun časti finančných prostriedkov z na Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí z roku 2020 do roku 2018 do dokumentu OP ĽZ) nepredpokladá

negatívne priame a ani nepriame vplyvy na životné prostredie, resp. vplyv odlišný od už posúdených vplyvov v rámci EIA procesu.

4. Vplyv na zdravotný stav obyvateľstva

Navrhovaná zmena OP LZ nepredpokladá priamy vplyv na zdravotný stav obyvateľstva, resp. vplyv odlišný od už posúdených vplyvov v rámci EIA procesu.

5. Vplyvy na chránené územia (napr. navrhované chránené vtáčie územia, územia európskeho významu, súvislá európska sústava chránených území Natura 2000, národné parky, chránené krajinné oblasti, chránené vodohospodárske oblasti a pod.) vrátane návrhu opatrení na ich zmiernenie.

Navrhovaná zmena OP LZ nepredpokladá priamy vplyv na chránené územia, resp. vplyv odlišný od už posúdených vplyvov v rámci EIA procesu.

6. Možné riziká súvisiace s uplatňovaním strategického materiálu

Navrhovaná zmena OP LZ nepredpokladá priamy vplyv na životné prostredie, resp. vplyv odlišný od už posúdených vplyvov v rámci SEA procesu.

7. Vplyvy na životné prostredie presahujúce štátne hranice

Navrhovaná zmena OP LZ nepredpokladá priamy vplyv na životné prostredie presahujúce štátne hranice, resp. vplyv odlišný od už posúdených vplyvov v rámci SEA procesu.

III. DOTKNUTÉ SUBJEKTY

1. Vymedzenie zainteresovanej verejnosti vrátane jej združení

- Orgány štátnej správy
- Samosprávne kraje
- Mestá, obce
- Združenie miest a obcí
- Príspevkové a rozpočtové organizácie štátu, samosprávnych krajov, mestá a obcí
- Záujmové združenia právnických osôb (§ 20, písm. f Občianskeho zákonníka)
- Občianske združenia
- Nadácie
- Neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby
- Slovenská akadémia vied
- Iné právnické osoby verejného práva (Slovenská živnostenská komora, obchodné a priemyselné komory, komory zriadené osobitým zákonom)
- Fyzické a právnické osoby
- Regionálne združenia
- Záujmové skupiny a i.

2. Zoznam dotknutých subjektov

Ako uvedené vyššie.

3. Dotknuté susedné štáty

Navrhovaná zmena OP LZ nepredpokladá priamy vplyv na životné prostredie presahujúce štátne hranice, resp. vplyv odlišný od už posúdených vplyvov v rámci SEA procesu pre OP LZ.

IV. DOPLŇUJÚCE ÚDAJE

1. Mapová a iná grafická dokumentácia (napr. výkres širších vzťahov v mierke primeranej charakteru a pôsobnosti strategického dokumentu)

2. Materiály použité pri vypracovaní strategického dokumentu

- NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (COM(2018) 498 final), ktorým sa mení nariadenie EÚ č. 1303/2013, pokiaľ ide o zdroje na hospodársku, sociálnu a územnú súdržnosť, a ktorým sa upravuje uvedené nariadenie, pokiaľ ide o zdroje na cieľ Investovanie do rastu a zamestnanosti.

V. MIESTO A DÁTUM VYPRACOVANIA OZNÁMENIA

Bratislava, 06. 11. 2018

VI. POTVRDENIE SPRÁVNOSTI ÚDAJOV

1. Meno spracovateľa oznámenia

Mgr. Eva Masárová
vedúca oddelenia
oddelenie programovania
sekcia fondov EÚ
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Ing. Viliam Michalovič
riaditeľ
odbor programového a projektového riadenia
sekcia fondov EÚ
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

2. Potvrdenie správnosti údajov oznámenia podpisom oprávneného zástupcu obstarávateľa, pečiatka.

Boris Sloboda, PhD.
generálny riaditeľ
sekcia fondov EÚ
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

PRÍLOHA

„Zdôvodnenie zmien Operačného programu Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 (verzia 4.0)“.