

Podmienky oprávnenosti skupín výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v zmluve o NFP a v súlade s podmienkami vyzvania a s platnou Príručkou pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3 a 4) a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb, ktoré budú zabezpečovať odborné činnosti v projekte podľa skupín výdavkov sú popísané nižšie. Rámcový opis pracovných činností jednotlivých pracovných pozícií bude uvedený v ŽoNFP.

352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám - oprávnené výdavky sú výdavky v rozsahu podľa skupiny výdavkov 521 – Mzdové výdavky uvedené v Príručke pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní na národné projekty (príloha č. 2 vyzvania).

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Odborný garant KC/NDC/NSSDR** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

1. vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v študijnom odbore sociálna práca, alebo
2. vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v študijných odboroch psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika a verejná správa alebo v študijných odboroch pedagogického zamerania, ak táto fyzická osoba k 01. januáru 2015 vykonávala v pracovno-právnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu pracovné činnosti, ktoré svojím charakterom zodpovedajú sociálnej práci, alebo
3. vysokoškolské vzdelanie v študijnom odbore sociálna práca, ak táto fyzická osoba k 1. januáru 2015 vykonávala v pracovno-právnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu pracovné činnosti, ktoré svojím charakterom zodpovedajú sociálnej práci.

Minimálna požadovaná prax je 1 rok v oblasti sociálnej práci.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Odborný pracovník KC/NDC/NSSDR** odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

1. odborné vzdelanie v oblasti sociálnej práce alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v študijných odboroch: sociálna práca, psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika a verejná správa, alebo v študijných odboroch pedagogického zamerania, alebo
2. ak fyzická osoba je študentom vysokej školy v študijnom odbore uvedenom v § 84 ods. 4 písm. b) zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, v znení neskorších predpisov.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Odborný pracovník - komunitný pracovník KC** odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené vysokoškolské vzdelanie I. stupňa, alebo
- ukončené stredoškolské vzdelanie s maturitou a 1 rok praxe/skúsenosti v relevantnej oblasti

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Pracovník KC/NDC/NSSDR** – odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

Nižšie stredné odborné vzdelanie v zmysle § 16 ods. 4 písm. a). Zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Pre pracovné pozície odborný garant KC/NDC/NSSDR, odborný pracovník KC/NDC/NSSDR a odborný pracovník - komunitný pracovník KC, pracovník KC/NDC/NSSDR Riadiaci orgán stanovuje maximálny limit celkovej ceny práce na jednotlivé roky nasledovne:

| NP Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni | Maximálny limit CCP na rok | | | | |
|--|----------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Názov pracovnej pozície | | | | | |
| Odborný garant KC/ NDC/ NSSDR | 1 575 € | 1 678 € | 1 788 € | 1 905€ | 2 030 € |
| Odborný pracovník KC/NDC/NSSDR /odborný pracovník - Komunitný pracovník KC | 1 259 € | 1 341€ | 1 429 € | 1 523 € | 1 623 € |
| Pracovník KC/NDC/NSSDR | 1 036 € | 1 103 € | 1 176 € | 1 253 € | 1 335 € |

Maximálny limit celkovej ceny práce na jednotlivé roky je platný pre celé Slovensko, nezávisle od kategórie regiónu a je určený za ustanovený pracovný čas konkrétneho zamestnávateľa (užívateľa) v súlade s § 85 Zákonníka práce. Zároveň platí, že v prípade úväzkov na kratší pracovný čas je potrebné alikvotne upraviť stanovený maximálny limit CCP.

521 - Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky sú výdavky skupiny výdavkov 521 – Mzdové výdavky uvedené v Príručke pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní na národné projekty (príloha č. 2 vyzvania)“

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Garant odborných aktivít** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~)

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

-ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v odbore sociálna práca, v zmysle § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov a 4 roky preukázateľná prax v sociálnej oblasti, alebo

-ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v inom odbore, napr. psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika, verejná správa, pedagogické zameranie, ekonomika a manažment a 4 roky preukázateľná prax v sociálnej oblasti.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Hlavný metodik** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~)

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v odbore sociálna práca, v zmysle § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov a 3 roky preukázateľná prax v sociálnej oblasti
alebo

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v inom odbore, napr. psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika, verejná správa, pedagogické zameranie, ekonomika a manažment a 3 roky preukázateľná prax v sociálnej oblasti.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Regionálny metodik/koordinátor** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (**vrátane náhrad**)

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v odbore sociálna práca, v zmysle § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov a 2 roky preukázateľná prax v sociálnej práci
alebo

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v inom odbore, napr. psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika, verejná správa, pedagogické zameranie, ekonomika a manažment a 2 roky preukázateľná prax v sociálnej práci.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Kontrolór** – odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (**vrátane náhrad**)

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

-ukončené VŠ II. stupňa a 2 roky preukázateľná prax v kontrolnej činnosti, prednosťou je kontrolná činnosť v rámci projektov financovaných zo zdrojov Európskej únie.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Koordinátor vzdelávania** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (**vrátane náhrad**)

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa a 2 roky preukázateľná prax v príbuznej oblasti

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Koordinátor odborných tematických aktivít** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (**vrátane náhrad**)

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

-ukončené VŠ II. stupňa a 2 roky preukázateľná prax v príbuznej oblasti

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Lektor** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 37,30 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax minimálne 4 roky v oblasti dotknutého spôsobu vzdelávania

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Facilitátor odborných tematických stretnutí** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 37,30 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

-ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, požiadavka na odbornú prax minimálne od 1 - 4 rokov v relevantnej oblasti aktivít

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Expert** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 45,60 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax v relevantnej oblasti 4 - 10 rokov - sociálna práca, psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika, verejná správa, pedagogické zameranie, ekonomika a manažment, podnikanie, právo a legislatíva, štatistika a analýzy.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Expert - analýza** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy. V prípade obsadenia pozície Expertom II. je odmena stanovená v maximálnej výške 45,60 EUR/hod., ak bude pozícia obsadená Expertom III. bude odmena v maximálnej výške 60,95 EUR/hod.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- Expert II. -ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax v relevantnej oblasti 4 - 10 rokov - sociálna práca, psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika, verejná správa, pedagogické zameranie, ekonomika a manažment, podnikanie, právo a legislatíva, štatistika a analýzy alebo

-Expert III. - ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odborná prax v relevantnej oblasti viac ako 10 rokov - sociálna práca, psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika, verejná správa, pedagogické zameranie, ekonomika a manažment, podnikanie, právo a legislatíva, štatistika a analýzy.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Odborný konzultant** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 37,30 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, požiadavka na odbornú prax minimálne od 1 - 4 rokov v relevantnej oblasti aktivít

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Supervízor** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 44,61 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, akreditovaný supervízor

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu sú:

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Projektový manažér**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia minimálne v jednom projekte financovanom zo zdrojov EÚ alebo

- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa a preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia minimálne v dvoch projektoch financovaných zo zdrojov EÚ

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Hlavný finančný manažér**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa ekonomického zamerania a preukázateľná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu v projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa iného ako ekonomického zamerania a preukázaná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu minimálne v jednom projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo

- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa ekonomického zamerania a preukázaná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu minimálne v dvoch projektoch financovaných zo zdrojov EÚ.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Finančný manažér**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa ekonomického zamerania, alebo

-ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa iného ako ekonomického zamerania a preukázateľná prax v oblasti ekonomiky, účtovníctva, alebo financií a minimálne jeden rok praxe.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Asistent projektového manažéra**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa, alebo
- ukončené SŠ vzdelanie s maturitou ekonomického zamerania, alebo
- ukončené SŠ vzdelanie s maturitou iného ako ekonomického zamerania a minimálne jeden rok praxe.

- Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Manažér pre monitorovanie a hodnotenie**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa a preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia v projekte financovanom zo zdrojov EÚ.

Oprávnené výdavky žiadateľa na zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať odborné aktivity projektu a riadenie projektu zahŕňajú priemernú hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle rozpočtu projektu a platnej legislatívy, ktorá vychádza z politiky odmeňovania žiadateľa a predpokladaného rastu mzdy počas obdobia realizácie projektu (a ostatné nárokovateľné čiastky mzdy v zmysle platnej Príručky pre žiadateľa). Žiadateľ môže v rámci politiky odmeňovania upravovať výšku priemerných miezd na pozíciách podporovaných z projektu, a to k 1. januáru príslušného roka.

V prípade pozícií, ktoré budú odmeňované mesačnou mzdou (osobomesiac) bola jednotková cena vypočítaná ako priemerná hodnota pre celú dobu realizácie projektu, t.j. nejde o maximálnu možnú hodnotu.

Splnenie minimálnych kvalifikačných a odborných predpokladov všetkých fyzických osôb, ktoré sú s prijímateľom v pracovnoprávnom alebo obdobnom právnom vzťahu sa preukazuje predložením nasledovných dokumentov:

- **štruktúrovaný životopis** vyhotovený v odporúčanom formáte (viď Príloha č. 3 Príručky pre žiadateľa), pričom v prípade požiadavky na splnenie predpísanej praxe takýto životopis musí obsahovať informácie o **dobe** (deň začiatku a deň konca) a **obsahu** vykonávaných činností, ako aj iné informácie relevantné k preukázaniu splnenia predpísanej praxe,
- **kópia dokladu o získanom vzdelaní.**

Tieto odborné a kvalifikačné predpoklady musí vybraná osoba spĺňať ku dňu uzatvorenia pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu so žiadateľom.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa uvedené odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany riadiaceho orgánu ako neoprávnené.

Ak žiadateľ v čase podania žiadosti o NFP **nemá** uzatvorený pracovnoprávny alebo obdobný právny vzťah s osobami, ktoré budú zabezpečovať činnosti v národnom projekte, oznámi túto skutočnosť poskytovateľovi formou čestného vyhlásenia (príloha Príručky pre žiadateľa). Overenie splnenia podmienky oprávnenosti výdavkov v súvislosti s kvalitou ľudských zdrojov sa v takom prípade vykoná počas realizácie projektu.

V prípade, ak **má** žiadateľ pred podaním žiadostí o NFP vybrané osoby na uvedené pozície, ktoré mu budú zabezpečovať riadenie a administráciu projektu, predloží dokumenty, ktorými preukáže splnenie kvalifikačných kritérií ako povinnú prílohu žiadosti o NFP.

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov.

Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

V prípade osobných výdavkov je nevyhnutné, aby prijímateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t.j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF. Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre práce vykonávané na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

Splnenie podmienok pri uplatnení valorizácie je pre žiadateľa záväzné pri dodržaní všetkých podmienok.

Vzhľadom na to, že ide o národný projekt (podľa § 26 zákona č. 292/2014 Z. z.), dĺžka realizácie projektu je plánovaná na viac ako 3 roky, mzdové výdavky tvoria minimálne 50% celkových priamych výdavkov národného projektu môže žiadateľ zohľadniť očakávaný rast mzdových výdavkov na základe štatistického indexu¹ (databáza STATdat. Štatistického úradu SR²) určeného pre odvetvie „Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie“ za ostatné tri kalendárne roky.

- **903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013, čl. 68b ods. 1).** Paušálna sadzba na ostatné výdavky určená na základe nákladov na zamestnancov je stanovená vo výške 20,45 % priamych nákladov na zamestnancov.

¹ Index sa vypočíta ako priemerná hodnota ročných indexov za tri ostatné kalendárne roky

² Aplikuje sa oblasť „Demografia a sociálne štatistiky - Náklady práce - Priemerná mesačná mzda podľa odvetví“, obdobie 1. - 4. Q.