

### Podmienky oprávnenosti skupín výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v zmluve o NFP a v súlade s podmienkami vyzvania a s platnou Príručkou pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3 a 4) a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb, ktoré budú zabezpečovať odborné činnosti v projekte podľa skupín výdavkov sú popísané nižšie. Rámcový opis pracovných činností jednotlivých pracovných pozícií bude uvedený v ŽoNFP.

**352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám - oprávnené výdavky sú výdavky v rozsahu podľa skupiny výdavkov 521 – Mzdové výdavky uvedené v Príručke pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní na národné projekty (príloha č. 2 vyzvania)**

Formátované: Podľa okraja

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Terénny sociálny pracovník<sup>1</sup>** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy  
Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa v odbore sociálna práca alebo
- II. stupeň VŠ v súlade s § 45 zákona č. 219/2014 Z. z ak k 30.06.2019 pracoval/a na pozícii TSP alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa v odbore sociálna práca ak k 30.06.2019 pracoval/a na pozícii TSP alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa v odbore sociálna práca a preukázateľne študuje II. stupeň VŠ v odbore sociálna práca

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Terénny pracovník<sup>2</sup>** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy  
Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- nižšie stredné odborné vzdelanie ( §16, ods. 4, písm. a) zákona č. 245/2008 Z. z.).

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Odborný pracovník pre oblasť financií, bývania a zamestnania<sup>3</sup>** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

**Odborný pracovník pre oblasť financií**

- II. stupeň VŠ právo, sociálna práca, ekonómia, psychológia, pedagogika a iné humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 5 rokov pracovných skúseností;
- preukázateľná pracovná skúsenosť v trvaní 1 rok v oblasti financií v témach osobný bankrot a exekučné konania a spotrebiteľské úvery (všetky 3 témy sú podmienkou);

<sup>1</sup> vrátane účasti na vzdelávaní a supervízie

<sup>2</sup> vrátane účasti na vzdelávaní a supervízie

<sup>3</sup> vrátane účasti na vzdelávaní a supervízie

- preukázateľná účasť na školeniach a kurzoch v oblasti financií na témy osobný bankrot, exekučné konania - v minimálnom rozsahu 24 hodín.

#### Odborný pracovník pre oblasť bývania

- II. stupeň VŠ sociálna práca, psychológia, právo, pedagogika a iné humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 5 rokov pracovných skúseností;
- preukázateľná pracovná skúsenosť v oblasti bývania v trvaní 1 rok v nasledujúcich programoch: housing first, DOM.ov, výstavba a rekonštrukcia prestupného bývania, príp. v iných programoch na podporu bývania pre MRK a ľudí bez domova, resp. iné nízkoпрíjmové skupiny ľudí;
- preukázateľná účasť na školeniach a vzdelávacích aktivitách v oblasti poradenstva pomáhajúcich profesií, participatívnych metód práce, komunitnej práce, mentoringu a pod. v minimálnom rozsahu 40 hodín.

#### Odborný pracovník pre oblasť zamestnania

- II. stupeň VŠ sociálna práca, psychológia, právo, pedagogika a iné humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 5 rokov pracovných skúseností;
- preukázateľná pracovná skúsenosť v trvaní 1 rok v oblasti podporovaného zamestnávania osôb pochádzajúcich z MRK, ľudí bez domova, resp. iných nízkoпрíjmových skupín;
- preukázateľná účasť na školeniach a vzdelávacích aktivitách v oblasti individuálneho a skupinového poradenstva, alebo pracovného a karietového poradenstva, koučingu, mentoringu, supervízie, resp. relevantných kurzoch a školeniach pre pracovníkov v pomáhajúcich profesiách v minimálnom rozsahu 40 hodín.

Pre pracovné pozície Odborný pracovník pre oblasť financií, bývania a zamestnania, Terénny sociálny pracovník a Terénny pracovník Riadiaci orgán stanovuje maximálny limit celkovej ceny práce na jednotlivé roky nasledovne:

NP TSP	Maximálny limit CCP na rok				
	2019	2020	2021	2022	2023
Názov pracovnej pozície					
<b>Terénny sociálny pracovník</b>	1 575 €	1 678 €	1 788 €	1 905 €	2 030 €
<b>Terénny pracovník</b>	1 036 €	1 103 €	1 176 €	1 253 €	1 335 €
<b>Odborný pracovník pre oblasť financií, bývania a zamestnania</b>	1 806 €	1 924 €	2 050 €	2 185 €	2 328 €

Maximálny limit celkovej ceny práce na jednotlivé roky je platný pre celé Slovensko, nezávisle od kategórie regiónu a je určený za ustanovený pracovný čas konkrétneho zamestnávateľa (užívateľa) v súlade s § 85 Zákonníka práce. Zároveň platí, že v prípade úväzkov na kratší pracovný čas je potrebné alikvotne upraviť stanovený maximálny limit CCP.

#### 521- Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky sú výdavky skupiny výdavkov 521 – Mzdové výdavky uvedené v Príručke pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní na národné projekty (príloha č. 2 vyzvania)\*

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Garant odborných aktivít** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy ~~(vrátane náhrad)~~.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ sociálna práca, psychológia, právo, pedagogika, resp. iné humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 5 rokov odbornej praxe, skúseností s vedením ľudí.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Hlavný koordinátor – metodik** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy ~~(vrátane náhrad)~~.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ sociálna práca, psychológia, právo, pedagogika a iné humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 3 roky odbornej praxe.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Regionálny koordinátor** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy ~~(vrátane náhrad)~~.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ sociálna práca, psychológia, právo, pedagogika a iné humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 2 roky odbornej praxe.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Kontrolór** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy ~~(vrátane náhrad)~~.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ,
- 2 roky preukázateľná prax v kontrolnej činnosti, prednosťou je kontrolná činnosť v rámci projektov financovaných zo zdrojov Európskej únie.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Manažér implementácie odborných aktivít** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy ~~(vrátane náhrad)~~.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ, priorityne humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 5 rokov pracovných skúseností v prislúchajúcej oblasti;

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Koordinátor vzdelávania** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy ~~(vrátane náhrad)~~.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ, pracovné skúsenosti minimálne 1 rok v niektorej z oblastí – pedagogika, psychológia, sociálne služby, manažment a podnikanie, právo a legislatíva, ekonomika, alebo
- I. stupeň VŠ, pracovné skúsenosti minimálne 2 roky v niektorej z oblastí –pedagogika, psychológia, sociálna práca, manažment a podnikanie, právo.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Supervízor (HK-M, GOA, MIOA, RK, supervízori)** odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 41,91 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ, priorityne humanitné a sociálne vedy, minimálne 5 rokov odbornej praxe,
- akreditovaný výcvik supervízie, výhodou výcvik v koučingu, minimálne 1 rok supervíznej praxe.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Lektor** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 37,30 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ,
- odborná prax minimálne 4 roky v relevantnej oblasti aktivít.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Expert** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 60,95 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ,
- minimálne 10 rokov odbornej praxe, publikačná činnosť v relevantnej problematike.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Facilitátor** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 37,30 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ, prioritne humanitné a sociálne vedy;
- minimálne 4 roky odbornej praxe v relevantnej oblasti, relevantné skúsenosti s participatívnymi tvorbami verejných politík, či s kreovaním výsledkov verejného plánovania.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Hlavný evaluátor** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 60,95 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ,
- odborná prax minimálne 10 rokov v relevantnej oblasti, publikačná činnosť v problematike evaluácií.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Evaluátor** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 45,60 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ,
- odborná prax minimálne 4 roky v relevantnej oblasti, publikačná činnosť.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Supervízor pre tsp, tp a OP** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ, prioritne humanitné a sociálne vedy, minimálne 5 rokov odbornej praxe,
- akreditovaný výcvik supervízie, minimálne 1 rok supervíznej praxe.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Metodik vzdelávania** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v maximálnej výške 60,95 EUR/hodina.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

- II. stupeň VŠ,
- odborná prax minimálne 10 rokov v relevantnej oblasti, publikačná činnosť.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu sú:

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Projektový manažér** odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia minimálne v jednom projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa a preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia minimálne v dvoch projektoch financovaných zo zdrojov EÚ.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Hlavný finančný manažér** odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa ekonomického zamerania a preukázateľná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu v projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa iného ako ekonomického zamerania a preukázaná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu minimálne v jednom projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa ekonomického zamerania a preukázaná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu minimálne v dvoch projektoch financovaných zo zdrojov EÚ.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Finančný manažér** odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa ekonomického zamerania, alebo ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa iného ako ekonomického zamerania a preukázateľná prax v oblasti ekonomiky, účtovníctva, alebo financií a minimálne 1 rok pracovných skúseností.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Asistent manažéra /PM, HFM,GOA/** - odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa alebo
- ukončené SŠ vzdelanie s maturitou ekonomického zamerania alebo
- ukončené SŠ vzdelanie s maturitou iného ako ekonomického zamerania a minimálne 1 rok pracovných skúseností.

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **Manažér pre monitorovanie a hodnotenie** odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (~~vrátane náhrad~~).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady na pozíciu:

- II. stupeň VŠ, alebo
- I. stupeň VŠ a preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia v minimálne jednom projekte financovanom zo zdrojov EU.

Oprávnené výdavky žiadateľa na zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať odborné aktivity projektu a riadenie projektu zahŕňajú priemernú hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle rozpočtu projektu

a platnej legislatívy, ktorá vychádza z politiky odmeňovania žiadateľa a predpokladaného rastu mzdy počas obdobia realizácie projektu (a ostatné nárokovateľné čiastky mzdy v zmysle platnej Príručky pre žiadateľa). Žiadateľ môže v rámci politiky odmeňovania upravovať výšku priemerných miezd na pozíciách podporovaných z projektu, a to k 1. januáru príslušného roka.

V prípade pozícií, ktoré budú odmeňované mesačnou mzdou (osobomesiac) bola jednotková cena vypočítaná ako priemerná hodnota pre celú dobu realizácie projektu, t.j. nejde o maximálnu možnú hodnotu.

Splnenie minimálnych kvalifikačných a odborných predpokladov všetkých fyzických osôb, ktoré sú s prijímateľom v pracovnoprávnom alebo obdobnom právnom vzťahu sa preukazuje predložením nasledovných dokumentov:

- **štruktúrovaný životopis** vyhotovený v odporúčanom formáte (viď Príloha č. 3 Príručky pre žiadateľa), pričom v prípade požiadavky na splnenie predpísanej praxe takýto životopis musí obsahovať informácie o **dobe** (deň začiatku a deň konca) a **obsahu** vykonávaných činností, ako aj iné informácie relevantné k preukázaniu splnenia predpísanej praxe,
- **kópia dokladu o získanom vzdelaní.**

Tieto odborné a kvalifikačné predpoklady musí vybraná osoba spĺňať ku dňu uzatvorenia pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu so žiadateľom.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa uvedené odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany riadiaceho orgánu ako neoprávnené.

Ak žiadateľ v čase podania žiadosti o NFP nemá uzatvorený pracovnoprávny alebo obdobný právny vzťah s osobami, ktoré budú zabezpečovať činnosti v národnom projekte, oznámi túto skutočnosť poskytovateľovi formou čestného vyhlásenia (príloha Príručky pre žiadateľa). Overenie splnenia podmienky oprávnenosti výdavkov v súvislosti s kvalitou ľudských zdrojov sa v takom prípade vykoná počas realizácie projektu.

V prípade, ak má žiadateľ pred podaním žiadosti o NFP vybrané osoby na uvedené pozície, ktoré mu budú zabezpečovať riadenie a administráciu projektu, predloží dokumenty, ktorými preukáže splnenie kvalifikačných kritérií ako povinnú prílohu žiadosti o NFP.

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov.

Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekryvania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činností nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

V prípade osobných výdavkov je nevyhnutné, aby prijímateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t.j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF. Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre práce vykonávané na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

Splnenie podmienok pri uplatnení valorizácie je pre žiadateľa záväzné pri dodržaní všetkých podmienok.

Vzhľadom na to, že ide o národný projekt (podľa § 26 zákona č. 292/2014 Z. z.), dĺžka realizácie projektu je plánovaná na viac ako 3 roky, mzdové výdavky tvoria minimálne 50% celkových priamych výdavkov národného projektu môže žiadateľ zohľadniť očakávaný rast mzdových výdavkov na základe štatistického indexu<sup>4</sup> (databáza

<sup>4</sup> Index sa vypočíta ako priemerná hodnota ročných indexov za tri ostatné kalendárne roky

STATdat. Štatistického úradu SR<sup>5</sup>) určeného pre odvetvie „Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie“ za ostatné tri kalendárne roky.

**903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013, čl. 68b ods. 1).** Paušálna sadzba na ostatné výdavky určená na základe nákladov na zamestnancov je stanovená vo výške 16% priamych nákladov na zamestnancov.

---

<sup>5</sup> Aplikuje sa oblasť „Demografia a sociálne štatistiky - Náklady práce - Priemerná mesačná mzda podľa odvetví“, obdobie 1. - 4. Q.