

Otázky a odpovede k implementácii projektov výzvy „Krok za krokom“

A. CIEĽOVÁ SKUPINA

1. Oprávnenosť CS:

- je možné považovať za neaktívneho aj FO, ktorá je vyradená z EoU ÚPSVR 1 deň a viac?
- je možné považovať za neaktívneho FO, ktorá je SZČO, ale má pozastavenú činnosť? Ak áno, akým spôsobom to preukazuje?
- je oprávnenou CS FO, ktorá je zapojená súbežne v projekte OP ĽZ, ale v rámci inej výzvy ako "Krok za krokom"?
- je oprávnenou CS neaktívna FO, ktorá má uzatvorenú zmluvu s pracovnou agentúrou?
- sú čerství absolventi, ktorí teraz končia učňovku, možná cieľová skupina projektu? Problém je, že niekedy nemajú 18 rokov a síce ukončili školu (majú diplom), ale júl a august sú podľa niektorých zákonov takí divní ešte pološtudenti. Môžeme ich mať v projekte v lete (júl/august) v ukazovateli PCV31 s kartou účastníka?
- patria medzi neaktívne osoby aj nasledovné podskupiny – študent (môže byť aj strednej školy), žena na rodičovskom príspevku, invalidný dôchodca, jedinec, ktorý poberá opatrovateľský príspevok alebo osobnú asistenciu (bez ohľadu na vek?) osoba, ktorá má v NOS jedno alebo viac detí (bez ohľadu na vek?), starobný dôchodca ?

V zmysle výzvy a jej podmienky č. 11 a v súlade so špecifickým cieľom 8.1.1 OP ĽZ sú oprávnenou cieľovou skupinou v čase vstupu do projektu:
- neaktívne osoby.

Pre účely tejto výzvy zaraďujeme do cieľovej skupiny neaktívnych osôb len osoby v zmysle §54 ods. 3 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, t. j., citujeme: „b) fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie.“ Zároveň, pre účely tejto výzvy, do cieľovej skupiny neaktívne osoby nezaraďujeme tie osoby, ktoré dosiahli vzdelanie vyššie ako stredné odborné vzdelanie v zmysle § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov.

Osoba cieľovej skupiny nemôže počas doby, v ktorej je účastníkom v projekte, byť súčasne účastníkom rovnakých alebo obdobne zameraných aktivít iného projektu spolufinancovaného z prostriedkov EÚ a ŠR alebo iného finančného nástroja EÚ alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov. Pod rovnakými alebo obdobne zameranými aktivitami spolufinancovanými z prostriedkov EÚ a ŠR alebo iného finančného nástroja

EU alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov sa rozumejú len projekty realizované v zmysle §54 ods. 2) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

- *Študent – ak ide o osobu, ktorá je v procese vzdelávania, nejedná sa o neaktívnu osobu v zmysle výzvy. Osoba, ktorá ukončila v jeden deň školskú dochádzku a v nasledujúci deň splnila podmienku cieľovej skupiny tak, ako je uvedené vyššie a súčasne vo výzve, môže byť zaradená do CS projektu podporeného z výzvy Krok za krokom. Zároveň je nutné podotknúť, že osoba z CS by mala dovŕšiť najneskôr v deň vstupu do projektu vek 15 rokov. Z pohľadu výzvy Krok za krokom prvý deň po ukončení štúdia bez ohľadu na status prechodného obdobia do konca augusta môžeme takúto osobu považovať za cieľovú skupinu pokiaľ spĺňa charakteristiku CS vo výzve a najmä teda najvyššie dosiahnuté vzdelanie, že nepracuje a nevzdeláva sa a nie je uchádzačom o zamestnanie.*
- *Žena na rodičovskom príspevku - z dôvodu jednoznačnosti je nevyhnutné zohľadniť dve rôzne situácie:*
 1. *rodič, ktorý poberá rodičovský príspevok v zmysle zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nie je zamestnancom a spĺňa ostatné kritéria cieľovej skupiny stanovené v podmienke č. 11 výzvy, spadá do cieľovej skupiny výzvy a môže byť zaradený do projektu;*
 2. *rodič, ktorý poberá rodičovský príspevok v zmysle zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je zároveň zamestnancom a čerpá rodičovskú dovolenku v zmysle §166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony nespadá do cieľovej skupiny výzvy a nemôže byť zaradený do projektu.*
- *Invalidný dôchodca - ak ide o osoby spĺňajúce podmienku CS výzvy, ktoré zároveň nedosiahli vek potrebný na nárok na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu, môžu byť považované za osoby CS tejto výzvy.*
- *Jedinec, ktorý poberá opatrovateľský príspevok alebo osobnú asistenciu (bez ohľadu na vek?) - ak ide o osobu spĺňajúcu podmienku CS výzvy, ktorá zároveň nedosiahla vek potrebný na nárok na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu, môže byť považovaná za osobu CS tejto výzvy.*
- *Osoba, ktorá má v NOS jedno alebo viac detí (bez ohľadu na vek?) - ak ide o osobu spĺňajúcu podmienku CS výzvy, ktorá zároveň nedosiahla vek potrebný na nárok na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu, môže byť považovaná za osobu CS tejto výzvy.*
- *Starobný dôchodca – nespĺňa podmienku CS výzvy*

2. V dokumentoch sa píše, že klient nemôže pôsobiť na rovnakých alebo obdobných projektoch. Môžeme zobrať klienta, čo bol/je zapojený v projekte deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb?

Vo výzve je stanovené v podmienke č. 11, že: „Osoba cieľovej skupiny nemôže počas doby, v ktorej je účastníkom v projekte, byť súčasne účastníkom rovnakých alebo obdobne zameraných aktivít iného projektu spolufinancovaného z prostriedkov EÚ a ŠR alebo iného finančného nástroja EÚ alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov.“

Pod rovnakými alebo obdobne zameranými aktivitami spolufinancovanými z prostriedkov EÚ a ŠR alebo iného finančného nástroja EÚ alebo ŠR a/alebo iných

dodatočných programov sa rozumejú len projekty realizované v zmysle §54 ods. 2) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti."

Aktuálne sú podľa §54 ods. 2) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti realizované len aktivity vo výzve Krok za krokom.

3. Keď máme klienta, jedna z prvých aktivít je často evidencia na úrade práce, môže sa potom ako UoZ zúčastniť vzdelávania v re-pas projekte?

Vo výzve je stanovené v podmienke č. 11 Podmienka oprávnenosti cieľovej skupiny projektu, že v súlade so špecifickým cieľom 8.1.1 OP ĽZ sú oprávnenou cieľovou skupinou v čase vstupu do projektu neaktívne osoby. Podmienka oprávnenosti cieľovej skupiny je v čase realizácie projektu overovaná ku dňu vstupu do projektu teda v čase vstupu osoby z cieľovej skupiny do projektu. Druhý deň účasti v projekte sa môže status osoby z cieľovej skupiny zmeniť, napríklad môže byť zapísaná ako uchádzač o zamestnanie alebo ako záujemca o zamestnanie alebo môže byť zamestnaná, stať sa dobrovoľníkom či zúčastňovať sa vzdelávania a podobne. Aktivity s takouto osobou sú aj naďalej oprávnené. Zmena statusu osoby z cieľovej skupiny počas realizácie projektu nemá vplyv na oprávnenosť výdavkov.

4. Ako bude zabezpečený systém kontroly, či klient naozaj spĺňa stanovené požiadavky zaradenia do projektu?

Prijímateľ vedie v zmysle výzvy s klientom spis, kde musí byť uvedený status osoby pri vstupe do projektu (v súlade s podmienkou oprávnenosti cieľovej skupiny). Zároveň prijímateľ vyplňa kartu účastníka, pričom údaje v nej týkajúce sa statusu účastníka pri vstupe do projektu musia korešpondovať s podmienkou CS výzvy. V prípade kontroly môže RO vyzvať prijímateľa na predloženie spisu, čím overí súlad údajov uvedených v karte účastníka s údajmi deklarovnými v karte účastníka. Prijímateľ nie je v zmysle výzvy povinný si overovať status osoby z CS. Prijímateľ bol vybraný na základe výzvy tak, aby mal dostatočné odborné kapacity na poznanie situácie, kde pôsobí a osôb z CS. V prípade, ak má prijímateľ pochybnosti o stave nejakej osoby, iba dotknutá osoba mu môže dodať relevantné informácie o tom, či spĺňa podmienku CS, napríklad si môže táto osoba vyžiadať výpis zo Sociálnej poisťovne alebo potvrdenie z príslušného úradu práce. Takéto overovanie je však nad rámec podmienok výzvy a nemalo by byť zovšeobecňované z dôvodu minimalizácie administratívnej záťaže na osoby z CS. Prijímateľ však má aj inú možnosť, tzv. „samo-overenie“ statusu CS a to tak, že síce nie je z výzvy povinný uvádzať v spise iné informácie, než sú od neho vo výzve žiadané, nie je limitovaný do spisu uvádzať ďalšie informácie, ktoré uzná za nevyhnutné a pomôžu mu napríklad uistiť sa o stave tej-ktorej osoby. Napríklad, môže uviesť pri stave klienta aj také informácie, z ktorých status klienta vyplýva, napríklad na základe akých informácií dospel k tomu, že status klienta spĺňa podmienku výzvy, ako k týmto informáciám prišiel (v komunikácii s klientom, poznanie jeho životného prostredia, jeho rodinnej, osobnej, profesionálnej situácie a pod.).

5. Ak je klientom 15-17 ročný, podpisuje to klient, alebo jeho zákonný zástupca? (zmluvná strana je klient, alebo jeho rodič?)

V zmluve ako klient bude uvedený maloletý s tým, že koná za neho zákonný zástupca. Zmluvu o poskytnutí bezodplatnej služby podpisuje zákonný zástupca. Podľa § 27 ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník kto je zákonným zástupcom maloletého dieťaťa, upravuje Zákon o rodine. Podľa § 31 ods. 1 zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov rodičia zastupujú maloleté dieťa pri právnych

úkonoch, na ktoré nie je spôsobilé. Podľa § 9 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník maloletí majú spôsobilosť len na také právne úkony, ktoré sú svojou povahou primerané rozumovej a vôľovej vyspelosti zodpovedajúcej ich veku.

6. Neaktívne osoby z CS musia spĺňať podmienku, že majú nižšie vzdelanie ako stredoškolské. To znamená, že s výučným listom/"učňovské" mať môžu?

V zmysle podmienky č. 11 výzvy spadajú do CS výzvy len osoby, ktoré nedosiahli vzdelanie vyššie ako stredné odborné vzdelanie v zmysle § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Ide o vzdelanie bez maturity.

7. Je podmienkou zapojenia osôb z CS do projektu dosiahnutie plnoletosti? (to znamená, že v rámci projektu je možné pracovať iba s osobou, ktorá najneskôr v deň vstupu do projektu dosiahla 18. rok života)

Osoba, ktorá sa sústavne pripravuje na povolanie, nemôže byť zaradená do CS výzvy. V prípade, že osoba iba plánuje študovať na strednej škole, ale zatiaľ táto skutočnosť nenastala a osoba sa nenachádza vo formálnom vzdelávaní a dosiahla vek 15 rokov, môže byť zaradená do výzvy.

8. Môže byť klient cudzinec? Ak áno, za akých podmienok? Pýtame sa najmä v súvislosti s konfliktom na Ukrajine, ale aj všeobecne. Aktuálne naše OZ pracuje aj so skupinou odídencom, môžeme ich zahrnúť do projektu?

Do oprávnenej CS výzvy Krok za krokom možno zaradiť aj Ukrajincov.

Oprávnenosť cieľovej skupiny je stanovená v podmienke poskytnutia príspevku č. 11 výzvy.

9. Máme viacero klientov, ktorí spĺňajú kritériá neaktívnej osoby v zmysle výzvy, avšak v minulosti sa evidovali v pracovnej agentúre, kde mali krátkodobú/pár dňovú brigádu. Od toho času ani nikde nepracovali, ani nie sú evidovaní na UPSVaR. Po overení v sociálnej poisťovni sa stane, že niektorí z týchto klientov sa tam vyskakujú, že majú otvorenú dohodu s agentúrou, my predpokladáme teda, že s nulovým príjmom. Ako môžeme postupovať v tomto prípade. Spadajú nám títo klienti do projektu? (niekde síce majú dohodu uzatvorenú, avšak s nulovým príjmom.)

Podľa podmienky poskytnutia príspevku č. 11 výzvy musí ísť o fyzickú osobu, ktorá nie je zamestnancom. Z hľadiska výzvy je posudzovaná existencia pracovnoprávneho vzťahu (pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), bez ohľadu na dosiahnutý príjem.

10. Môže byť zaradená osoba do cieľovej skupiny, ktorá nie je evidovaná na UPSVR, pritom poberá Dávky v hmotnej núdzi (odpracuje na aktivačných prácach 32hodín/mesačne - dostáva od štátu 60 eur) ?

V tomto prípade je potrebné rozlišovať medzi dvoma právnymi normami a to:

- § 52 zákona o službách zamestnanosti (príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj),
- § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi (dávka v hmotnej núdzi).

V zmysle § 52 zákona o službách zamestnanosti sa za aktivačnú činnosť považuje podpora udržiavania pracovných návykov **dlhodobo nezamestnaného občana**, ktorý

je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi (t. j. ide o UoZ, ktorý je vedený v evidencii úradu PSVR a z tohto dôvodu nie je cieľovou skupinou výzvy Krok za krokom). Príspevok v tomto prípade však nie je určený UoZ, je určený obci alebo samosprávnemu kraju na náklady na pracovné pomôcky, náradie a koordinátora menších obecných služieb. Podporovaný rozsah menších obecných služieb je limitovaný, t.j. menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov **v rozsahu najviac 20 hodín týždenne**.

Máme za to, že otázka prijímateľa ohľadne vykonávania aktivačných prác sa týka § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi. Dávka v HN sa znižuje o sumu za každého plnoletého člena domácnosti, ktorý nie je v právnom vzťahu, ktorý zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti a nezúčastní sa na základe písomnej dohody medzi úradom PSVR a organizátorom dobrovoľníckej činnosti v rozsahu **32 hodín mesačne** na vykonávaní

- a) menších obecných služieb pre obec alebo rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec,
- b) dobrovoľníckej činnosti, alebo
- c) prác na predchádzanie mimoriadnej situácii, počas vyhlásenej mimoriadnej situácie a pri odstraňovaní následkov mimoriadnej situácie.

Z predmetného § 10 zákona o pomoci v HN vyplýva, že občan musí spĺňať jednu základnú požiadavku, a to, že musí byť poberateľom dávky v hmotnej núdzi. Nemusí byť evidovaný na úrade PSVR. Činnosť sa uskutočňuje v rozsahu 32 hodín mesačne. Inak povedané, ak plnoletý člen domácnosti nemá dohodnutý pracovnoprávny vzťah na aspoň 32 hodín mesačne, musí odpracovať týchto 32 hodín za mesiac formou aktivačných prác, aby sa mu nekrátila dávka v HN.

„Nízko kvalifikovaný občan (viď podmienka CS vo výzve Krok za krokom), ktorý nie je vedený v evidencii úradu PSVR a v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi poberá dávku v HN a vykonáva aktivačné práce v rozsahu 32 hodín mesačne spĺňa podmienky cieľovej skupiny výzvy Krok za krokom“.

11. Je možné považovať za neaktívneho FO, ktorá je SZČO, ale má pozastavenú činnosť? Ak áno, akým spôsobom to preukazuje?

Fyzická osoba, ktorá je samostatne zárobkovo činnou osobou a má pozastavené vykonávanie SZČ **nesplňa kritériá oprávnenosti cieľovej skupiny výzvy Krok za krokom**.

Odôvodnenie: pre účely výzvy Krok za krokom zaradujeme do cieľovej skupiny neaktívnych osôb len osoby v zmysle § 54 ods. 3 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, t. j., ide o fyzickú osobu, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie.“ Ako príklad taktiež uvádzame, že občan sa zaradí do evidencie UoZ úradu PSVR až od skončenia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, t. j. ak má pozastavené vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti, nemôže byť vedený v evidencii UoZ úradu PSVR.

- 12. Je možné zaradiť medzi našich klientov aj 16, 17 ročných nezamestnaných občanov, ktorí majú ukončené základné vzdelanie, alebo nadstavbové 2 ročné učňovské vzdelanie, ale nie sú nikde registrovaní a nepracujú, ani sa ďalej nevzdelávajú. Máme totiž možnosť pracovať aj s takýmito občanmi, ale nie sú dospelí.**

Osoba, ktorá sa sústavne pripravuje na povolanie, nemôže byť zaradená do CS výzvy. V prípade, že osoba iba plánuje študovať na strednej škole, ale zatiaľ táto skutočnosť nenastala a osoba sa nenachádza vo formálnom vzdelávaní a dosiahla vek 15 rokov, môže byť zaradená do výzvy.

- 13. Ak môže byť účastníkom projektu odídenec z Ukrajiny, môže ním byť aj občan ČR žijúci na Slovensku? Resp. cudzinci všeobecne? Aké sú pravidlá? Musia to byť len občania SR a odídenci z Ukrajiny? Alebo môžu byť aj občania krajín EÚ? Celkovo nejaké usmernenie k cudzincom či existuje, všeobecné, nie len ku Ukrajincom.**

K cudzincom všeobecne:

V zmysle výzvy a jej podmienky č. 11 a v súlade so špecifickým cieľom 8.1.1 OP ĽZ sú oprávnenou cieľovou skupinou v čase vstupu do projektu:

- neaktívne osoby.

Pre účely tejto výzvy zaraďujeme do cieľovej skupiny neaktívnych osôb len osoby v zmysle §54 ods. 3 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, t. j., citujeme:

„b) fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie.“

Z uvedeného vyplýva, že sa v definícii cieľovej skupiny v zmysle zákona nekladie dôraz na štátnu príslušnosť, keďže ide vo všeobecnosti o fyzickú osobu a nie občana SR.

- 14. Počet 20 klientov na 1 odborného zamestnanca prijímateľa na plný úväzok je maximálny, alebo môže odborný zamestnanec počas obdobia trvania projektu pracovať aj s vyšším počtom klientov ako 20 ? Nie je totiž možné paušálne zadefinovať rozsah práce s jedným klientom na presný počet hodín, nakoľko vyriešenie problémov/situácie klientov môže v niektorých prípadoch trvať menší počet hodín a v iných prípadoch väčší počet hodín.**

Odborný zamestnanec môže pracovať aj s vyšším počtom klientov ako je 20.

- 15. Je stanovený minimálny počet klientov, s ktorými musí/mal by pracovať odborný garant v rámci svojich aktivít na projekte?**

Z dôvodu zabezpečenia kvalitnej a odbornej realizácie aktivít projektu musí žiadateľ disponovať odborným garantom najneskôr v čase podpisu zmluvy o NFP a počas celej realizácie projektu.

Odborný garant (garantuje kvalitu poskytovaných služieb a odborne koordinuje činnosti pracovného personálu, jeho cieľom je organizačné, metodické a personálne riadenie v takej kvalite, aby bolo zaistené plnenie cieľov práce vo vzťahu k cieľovej skupine, organizačne a obsahovo zabezpečuje činnosti a aktivity, je pripravený byť neformálnym mediátorom prípadných konfliktov, pripravuje a vedie pravidelné porady s odbornými poradcami a zhodnocuje poskytované odborné činnosti, iné činnosti a aktivity projektu z hľadiska naplňovania potrieb účastníkov projektu, vykonáva oprávnené činnosti v rámci

tejto výzvy v oblasti zamestnanosti, ľudských zdrojov, osobnostného rozvoja, motivovania ľudí kariérneho rastu, sociálno-právna činnosť, psychologická činnosť, sociálna práca, poradenstvo v oblasti finančnej gramotnosti, konzultuje so špecialistami z oblasti psychológie, psychiatrie, odborného a špeciálneho lekárstva a inými špecialistami podľa potreby, spolupracuje s projektovým/finančným manažérom).

V rámci výzvy OPLZ-DOP-2021/8.1.1/RO-03 Krok za krokom je zadefinované nasledovné pravidlo:

Pri plánovaní rozpočtu bolo potrebné dodržať pravidlo, že súčet pracovných úväzkov alebo ich ekvivalentu v počte dohodnutých hodín (okrem projektového/finančného manažéra) bude počas celého obdobia realizácie projektu na 1 klienta maximálne vo výške zodpovedajúcej 0,05 pracovného úväzku (resp. 5% pracovného úväzku). Potom na 20 klientov možno plánovať maximálne 1 pracovný úväzok spolu na všetky pozície počas celej realizácie projektu, t. j. 0,05 pracovného úväzku x 20 klientov. Počet klientov je plánovaný v rámci merateľného ukazovateľa PCV31 „Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov“ v zmysle prílohy č. 4 výzvy. Dodržanie predmetnej podmienky bude zo strany Poskytovateľa overované pred preplatením záverečnej žiadosti o platbu.

16. Ak sme "zaktivovali" klienta (napr. evidovali sme ho na úrade práce), ale on po nejakej dobe, napr. po 3 mesiacoch opäť s ÚP nespôlpracuje, máme ho vyradiť a nahradiť novým klientom, alebo sa nám počíta do počtu klientov?

V zmysle výzvy a jej podmienky č. 11 a v súlade so špecifickým cieľom 8.1.1 OP EŽ sú oprávnenou cieľovou skupinou v čase vstupu do projektu: - neaktívne osoby. Pre účely tejto výzvy zaraďujeme do cieľovej skupiny neaktívnych osôb len osoby v zmysle §54 ods. 3 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, t. j., citujeme: „b) fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie.“ Zároveň, pre účely tejto výzvy, do cieľovej skupiny neaktívne osoby nezaraďujeme tie osoby, ktoré dosiahli vzdelanie vyššie ako stredné odborné vzdelanie v zmysle § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Osoba cieľovej skupiny nemôže počas doby, v ktorej je účastníkom v projekte, byť súčasne účastníkom rovnakých alebo obdobne zameraných aktivít iného projektu spolufinancovaného z prostriedkov EU a SR alebo iného finančného nástroja EU alebo SR a/alebo iných dodatočných programov. Pod rovnakými alebo obdobne zameranými aktivitami spolufinancovanými z prostriedkov EÚ a SR alebo iného finančného nástroja EU alebo SR a/alebo iných dodatočných programov sa rozumejú len projekty realizované v zmysle §54 ods. 2) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

17. Môžeme pracovať s ľuďmi, ktorí sú momentálne vo výkone trestu odňatia slobody?

V rámci výzvy krok za krokom osoby, ktoré sú vo výkone trestu odňatia slobody nie je možné považovať za oprávnenú cieľovú skupinu.

B. MERATEĽNÉ UKAZOVATELE

1. Môžeme klienta zamestnať v sociálnom podniku (aby sa nám rátal do P0967) a môže byť zapojený do projektu obnovy hradov a zamestnať sa tam (a rátať ho do nášho P0967)?

V prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v prílohe výzvy "Zoznam merateľných ukazovateľov a zoznam iných údajov výzvy", citujeme: "Neaktívni účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU a v čase odchodu sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, sú zamestnaní alebo samostatne zárobkovo činní, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave", je možné klientov zamestnať v sociálnom podniku, resp. zapojiť do obnovy hradov.

Pre účely tejto výzvy do tohto merateľného ukazovateľa:

- *nezaraďujeme účastníkov:*
 - ktorí „sú samostatne zárobkovo činní“,
 - ktorí „sú zamestnaní“ mimo pracovného pomeru, t. j. na dohodu (dohoda o vykonaní práce v zmysle § 226 zákona č. 311/2001 Z. z., ďalej len Zákonník práce, dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a Zákonníka práce, dohoda o brigádnickej práci študentov v zmysle § 227 a § 228 Zákonníka práce)
 - ktorým „bolo im ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave“;
- *zaraďujeme iba účastníkov:*
 - ktorí „sú zamestnaní“ minimálne 3 mesiace (t. j. minimálne 60 pracovných dní) na pracovný pomer (t. j. v zmysle § 42 až § 53 Zákonník práce a v zmysle definície závislej práce definovanej v § 1 ods. 2 Zákonníka práce, alebo v zmysle zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo v zmysle zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme) a to minimálne na pracovný čas v rozsahu 10 hodín týždenne;
 - ktorí „sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie“ a to iba vo formálnom vzdelávaní;
 - ktorí úspešne absolvovali vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR zverejnený v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania, disponibilnom aj na webovej stránke isdv.iedu.sk, alebo vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný podľa osobitných predpisov".

2. Príloha č.4 – Zoznam merateľných ukazovateľov. Ukazovateľ P0967 pre účely tejto výzvy do tohto merateľného ukazovateľa zaraďujeme iba účastníkov ktorí „sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie“ a to iba vo formálnom vzdelávaní. Čo sa myslí pod týmto pojmom „vo FORMÁLNOМ vzdelávaní“, aké konkrétne formy sa dajú použiť, databázy programov?

Formálne vzdelávanie, je ustáleným pojmom, pod ktorým rozumieme školské vzdelávanie s vopred stanoveným kurikulumom, s jasne stanovenou formou a prebiehajúce v presne stanovenom čase. Vedie k udeleniu oficiálne uznávaného dokladu o získanom stupni vzdelania a získanej kvalifikácii. Vymedzené je národnou legislatívou v oblasti vzdelávania, v našom prípade najmä Zákon č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon), Zákon č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a Zákon č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách. Zároveň pre úplnosť, pod školou alebo školským zariadením sa rozumie výchovno-vzdelávacia inštitúcia zriadená podľa osobitného

predpisu vid' §2 písm. x) zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon).

Zjednodušená odpoveď: očakávame, že účastník projektu bude zapojený do druhošancového vzdelávania alebo sa stane žiakom strednej školy.

- 3. Príloha č.4 – Zoznam merateľných ukazovateľov. Ukazovateľ P0967 pre účely tejto výzvy do tohto merateľného ukazovateľa zaradíme účastníkov, ktorí „sú zapojení do procesu vzdelávaniaalebo úspešne absolvovali vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR zverejnený v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania, disponibilnom aj na webovej stránke isdv.iedu.sk, alebo vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný podľa osobitných predpisov.**

V odkaze na webstránku MŠ SR nie je možná filtrácia pre skupinu osôb s max. SŠ vzdelaním bez poznania čísla akreditovaného vzd. programu.

Nie je dôležité, že na uvedenej stránke takáto filtrácia nie je možná, keďže nie je z našej strany určené, ktorý konkrétny vzdelávací program v zmysle definície uvedenej v Prílohe č.4 má NO absolvovať. Uvedieme príklad: Ak prijímateľ zistí, že NO by chcela byť cukrárkou/cukrárom a má na to predispozície, len potrebuje absolvovať ďalšie vzdelávanie, na stránke si vyberie kvalifikáciu cukrár a komunikuje s oprávnenou inštitúciou, aké sú možnosti pre túto konkrétnu NO. V prípade ak nejakú podmienku pre prijatie na takéto vzdelávanie nespĺňa, čo vyplynie z komunikácie s inštitúciou, je úlohou prijímateľa zabezpečiť, aby individuálny plán práce s NO viedol k splneniu tejto podmienky, k čomu môže dospieť aj v rámci spolupráce s oprávnenou inštitúciou poskytujúcou vzdelávací program cukrár.

- 4. Výkladu rozumieme tak, že pre započítanie NO do plnenia ukazovateľa je možné použiť ktorúkoľvek aktivitu samostatne (čiže napr. postačuje, ak je NO zapojená do procesu vzdelávania , aj keď v samotnej základnej definícii ukazovateľa je aj možnosť „..... alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní...“**

V definícii MU je použité slovo „alebo“ ktoré platí. Zároveň však prijímateľ musí rešpektovať metódu výpočtu, kde je uvedený: „Pre účely tejto výzvy do tohto merateľného ukazovateľa:

- nezaraďujeme účastníkov:
 - ktorým „bolo im ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave“.

- 5. Ak sa účastník projektu zamestná cez agentúru dočasného zamestnávania, akceptuje sa to a môžeme takto zamestnaného účastníka vykazovať do merateľných ukazovateľov?**

Áno

- 6. Ak sa účastník zamestná v zahraničí – hraničné oblasti, akceptuje sa to a môžeme si to vykázat do merateľných ukazovateľov?**

Áno, je to možné pri splnení podmienky, že prijímateľ vie takéto zamestnanie v zahraničí zdokladovať, napríklad kópiou pracovnej zmluvy alebo iným relevantným dokladom preukazujúcim splnenie podmienky týkajúcej sa merateľných ukazovateľov vo výzve. Kópiu pracovnej zmluvy alebo iného relevantného dokladu preukazujúceho zamestnanie v zahraničí je potrebné viesť v dokumentácii k projektu (v spise klienta) z dôvodu že riadiaci orgán OP ĽZ vie overiť len zamestnanie na území Slovenskej

republiky pomocou databázy Sociálnej poisťovne, spoločná európska databáza zamestnancov neexistuje.

7. Existuje čas, resp. ako dlho musí byť účastník nezamestnaný aby sme ho v merateľných ukazovateľoch mohli vykázat ako neaktívnu osobu?

Napr. pracoval, dostal výpoveď, on má lehotu 7/8 dní aby sa registroval na UPSVaR ako nezamestnaný, ale ak tak neurobí a medzitým príde a za našej pomoci sa eviduje na UPSVaR alebo mu hneď nájdeme prácu...je takýto účastník považovaný za neaktívnu osobu v zmysle projektu?

Výzva nestanovuje ako dlho musí byť neaktívna osoba nezamestnaná.

8. Máme klienta. Je po ťažkom priebehu COVIDU (2 mesiace bol na pľúcnej ventilácii), má následky rôzneho druhu, ešte bude dlhodobo PN, medzitým mu skončila pracovná zmluva, ktorú mal. Ako poberateľ PN avšak už bez pracovnej zmluvy spĺňa kritériá neaktívnej osoby v zmysle výzvy alebo nie? On sa chce dať čím skôr dať dokopy a začať pracovať a na tom budeme spolu pracovať, len nevieme či si ho môžeme vykázat v rámci merateľných ukazovateľov.

Dlhodobá práceneschopnosť nemá vplyv na oprávnenosť cieľovej skupiny. Ak osoba spĺňa podmienky oprávnenosti cieľovej skupiny, ktoré sú uvedené v podmienke poskytnutia príspevku č. 11 výzvy, tak je možné ju zaradiť do projektu.

9. Do akého termínu máme mať všetkých klientov ?

Prijímateľ je povinný predkladať Zoznam klientov (Príloha č. 5 Zoznam klientov) pri prvej ŽoP (priebežná platba/zúčtovanie zálohovej platby) a zároveň pri každej zmene tohto záznamu ako podpornú dokumentáciu ŽoP, ktorú predkladá ako prvú po zmene. Prijímateľ vykazuje naplnenie merateľných ukazovateľov priebežne v rámci Doplnujúcich monitorovacích údajov k ŽoP a prostredníctvom monitorovacích správ. Hodnoty Iných údajov Prijímateľ vykazuje prostredníctvom monitorovacích správ.

Vo výzve pri uvedenej skupine výdavkov je zadané pravidlo, podľa ktorého súčet pracovných úväzkov alebo ich ekvivalent v počte dohodnutých hodín (okrem projektového/finančného manažéra) má byť počas celého obdobia realizácie projektu na 1 klienta maximálne vo výške zodpovedajúcej 0,05 pracovného úväzku (resp. 5% pracovného úväzku). Dodržanie vyššie uvedenej podmienky bude zo strany poskytovateľa overované pred preplatením záverečnej ŽoP, aby bolo možné zo strany poskytovateľa v rámci záverečnej ŽoP zohľadniť prípadné korekcie.

10. Treba na naplnenie merateľného ukazovateľa aby mala neaktívna osoba uzatvorený plný pracovný úväzok, alebo stačí aj polovičný, poprípade čiastočný?

Odpoveď je možné nájsť v prílohe č. 4 výzvy « Zoznam MU a zoznam iných údajov » v stĺpci Metóda výpočtu a v riadku pre konkrétny merateľný ukazovateľ.

11. Môžu poradcovia účastníkovi projektu založiť živnosť? Splnili by podmienku výzvy? (veľa zamestnávateľov nechce TPP, ale ľudí na živnosť)

Odpoveď je možné nájsť v prílohe č. 4 výzvy « Zoznam MU a zoznam iných údajov » v stĺpci Metóda výpočtu a v riadku pre konkrétny merateľný ukazovateľ. Účastník, ktorému bola založená živnosť sa do merateľného ukazovateľa výsledku nezaráta.

12. Ako má prijímateľ dokladovať, že je zamestnanec zamestnaný 3 mesiace?

Napríklad potvrdením od jeho zamestnávateľa alebo výpisom z účtu účastníka projektu zo Sociálnej poisťovne. Keďže ide o jednu z podmienok výzvy, je nevyhnutné aby s

ňou prijímatelia ráтали už pri podpise dohody s účastníkmi projektu, aby im klient takéto potvrdenie zabezpečil prípadne im dovolil, aby si ho prijímatelia od zamestnávateľov mohli dožiadať.

13. Prijímateľom pri nahrávaní účastníkov do Karty účastníka v ITMS2014+ vyskakuje hláška, že daný účastník je už evidovaný v systéme ITMS2014+, avšak nevypíše v akom projekte. Prijímatelia sa obávajú dvojitého vykazovania v merateľných ukazovateľoch. Je toto možné nejakým spôsobom overiť aby sme predmetnému predišli?

Táto otázka sa môže týkať dvoch rôznych situácií. Prvou je existujúca evidencia osoby na základe už nejakého ukončeného predošlého projektu, napríklad aj dva roky pred zapojením tejto osoby do projektu podporeného z výzvy Krok za krokom. Identifikátor (evidenčné číslo) osoby sa len preniesie do nového projektu.

V druhej situácii môže byť tá istá osoba evidovaná napríklad v inom projekte podporenom z výzvy Krok za krokom alebo z inej výzvy, prípadne v nejakom národnom projekte.

V oboch prípadoch je potrebné, ešte pred dokončením evidencie osoby v ITMS2014+ a jej zaevidovaním v projekte, komunikovať s projektovým manažérom poskytovateľa NFP (RO MPSVR SR) a zistiť, či prípadná účasť takejto osoby na projekte nie je v rozpore s podmienkami výzvy respektíve so všeobecne záväznými predpismi.

Napríklad, ak sa osoba zúčastňuje na národnom projekte realizovanom na UPSVR, najpravdepodobnejšie (ak medzitým nevypadol z evidencie) by šlo o uchádzača o zamestnanie, ktorý nie je cieľovou skupinou výzvy.

Ďalším príkladom môže byť účasť na aktivitách iného projektu podporeného z výzvy Krok za krokom, v takom prípade by šlo o duplicitu výdavkov a prijímateľ nemôže takú osobu do projektu zaradiť. Môže sa však stať aj to, že osoba sa zúčastňuje napríklad na aktivitách z výzvy Housing first či iných výziev, v takom prípade nejde o duplicitu výdavkov keďže na aktivity vo výzve Krok za krokom neexistuje aktuálne iná výzva či národný projekt.

V každom prípade odporúčame prijímateľom dotazovať osobu, ktorú chce zaradiť do projektu podporeného z výzvy Krok za krokom, najmä či nie je evidovaná na úrade práce, akých projektov/aktivít sa zúčastňuje respektíve aké poradenstvo využíva od iných organizácií.

C. PAUŠÁL

Výdavky skutočne vynaložené prijímateľom hradené z predmetnej paušálnej sadzby (ani ďalšie skutočnosti s týmito výdavkami spojené ako napr. účtovanie výdavkov, VO a pod.) nie sú počas, ani po skončení implementácie projektov predmetom kontroly orgánov zapojených do implementácie EŠIF. To znamená, že prijímateľ nepredkladá na kontrolu poskytovateľovi (ani prípadnému auditu) skutočne vynaložené výdavky hradené z paušálnej sadzby a žiadnym spôsobom im nepreukazuje uvedené výdavky. Predmetom kontroly je však základňa, z ktorej boli výdavky vypočítané (priame personálne výdavky) a správnosť výpočtu. V prípade výskytu neoprávnených výdavkov v základni bude neoprávnená aj časť paušálnej sadzby, ktorá z nich bola vypočítaná. Oprávnenosť paušálnej sadzby je teda podmienená oprávnenosťou základne a matematickou správnosťou výpočtu výdavkov podľa paušálnej sadzby.

1. Paušálne výdavky - čo sa týka paušálnych výdavkov, tie netreba dokladovať. To znamená, že pokiaľ súvisia s projektom, sú paušálnymi výdavkami a nemusíme k nim napr. robiť VO?

Všetky výdavky, ktoré budete mať počas implementácie projektu musia mať priamy súvis s projektom a pri ich vynakladaní je potrebné postupovať v súlade s platnou legislatívou SR, EÚ ako aj v súlade s platnou Zmluvou o poskytnutí NFP a pravidlami RO (PpP) a CKO (MP, Usmerneniami, SR EŠIF), MF SR (SfR) a pod. Ak máte povinnosť postupovať v zmysle zákona o VO je potrebné v súlade s týmto zákonom postupovať bez ohľadu na to, či dané výdavky sú preplácané z priamych aktivít alebo z paušálu.

2. Realizácia platieb: teraz požiadame o zálohovú platbu, tá príde na náš projektový účet. Keď budeme uhrádzať mzdy, tie uhrádzame z projektového účtu aj odvody? Alebo môžeme naďalej uhrádzať z "nášho" účtu a následne si sumu mzdových výdavkov použitých na úhradu miezd a odvodov prevedieme z projektového účtu na náš bežný účet?

- v prípade, ak prijímateľ využije systém zálohovej platby, môžu byť špecifické výdavky realizované aj z iného účtu otvoreného prijímateľom. Prijímateľ je povinný oznámiť riadiacemu orgánu identifikáciu takéhoto účtu. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo ŠF, KF a ENRF). Prijímateľ po pripísaní prostriedkov zálohovej platby prevádza prostriedky EÚ a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:
 - z osobitného účtu prevedie alikvotný podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený prijímateľom a následne realizuje úhradu záväzku. Prijímateľ predloží riadiacemu orgánu výpis z iného účtu otvoreného prijímateľom potvrdzujúci úhradu záväzku a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby,
 - minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do 5 pracovných dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca;

3. Ako je to s čerpaním paušálnych výdavkov? Napr. keď sa uhradia mzdy za máj tak si vypočítame z hodnoty májových miezd 40 % a to bude časť paušálnych výdavkov?

Áno. Paušál sa vypočítava z reálnych výdavkov za obdobie, ktoré je nárokované v ŽoP vo výške 40%.

D. ŽIADOSŤ O PLATBU

- 1. Je možné skrátiť periodicitu predloženia ŽOP typu zúčtovanie zálohovej platby z 5 mesiacov na 3 a ďalšia ŽOP by bola predložená v Auguste 2022 s výdavkami za Máj, Jún, Júl) prípadne je možné posunúť termín predloženia prvej ŽOP typu zúčtovanie zálohovej platby na 15.6.2022 z dôvodu predloženia pracovných výdavkov za mesiac Apríl a Máj?**

Nastavené termíny predkladania žiadosti o platbu vyplývajú z harmonogramu ŽoP iných projektov, ktoré má PM na starosti. List, ktorý vám bol doručený po vytvorení projektu v ITMS2014+ bol s konkrétnym termínom predloženia 1. žiadosti o platbu. Na základe uvedeného je potrebné, aby ste dodržali uvedený termín. Termíny na predkladanie ďalších žiadostí o platbu sú nastavené pre všetky projekty z výzvy Krok za krokom jednotne, v intervale 5 mesiacov a spravidla ich nie je možné meniť. V prípade, že by ste použili všetky prostriedky poskytnuté zálohovou platbou, je potrebné osloviť projektového manažéra RO, s ktorým sa dohodne ďalší postup (napríklad aj skoršie predloženie zúčtovania zálohovej platby).

- 2. Účtovný doklad na paušálnu sadzbu je potrebné dokladovať výpočtom (matematický prepočet personálne výdavky * 0,4) alebo stačí vytvoriť účtovný doklad a deklarovany výdavok v požadovanej výške?**

Na paušálny výdavok nie je potrebné uvádzať prepočet, jeho suma bude uvedená v samostatnom deklarovanom výdavku ŽoP, dajte si prosím pozor na zaokrúhľovanie, jeho výška nesmie presahovať povolenú sadzbu ani o 0,01 €.

- 3. Odmeny pre zamestnancov na prac. zmluvu nie sú oprávnené ani v prípade, že tieto by boli vyplácané na pravidelnej báze (napr. každé tri mesiace vo výške 1 priemerného mesačného platu)?**

Na základe platnej Príručky pre žiadateľa, ktorá sa vzťahuje na predmetnú výzvu sú odmeny ako pohyblivá zložka mzdy (platu) v rámci DOP projektov neoprávneným výdavkom.

- 4. V prípade cestovných príkazov je doba trvania cesty na miesto a z miesta výkonu poradenstva súčasťou oprávnených aktivít projektu? Resp. je potrebné vykázaný čas v PV ponížiť o uvedený časový úsek a tento bude následne nárokován v rámci paušálnej sadzby?**

Podľa § 37 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách sa čas, ktorý na pracovnej ceste spadá do pracovnej doby zamestnanca, strávený bez jeho zavinenia inak, ako plnením pracovných úloh, považuje za výkon práce. Cestovné náhrady nie sú oprávnené priame výdavky v rámci projektov výzvy Krok za krokom.

- 5. V prípade cestovných náhrad je možné pre účely nárokovania PHM na preplatenie využiť v rámci realizácie aktivít projektu auto na podnikateľské účely? (ak poradca plánuje využívať na prac. účely auto evidované na jeho formu namiesto svojho súkromného auta).**

Cestovné náhrady nie sú oprávnené priame výdavky v rámci projektov výzvy Krok za krokom.

E. INÉ

1. Môže mať odborný poradca ukončené vzdelanie v odbore učiteľstvo 1 - 4. a prax ako dobrovoľník v rozsahu 5 rokov?

Minimálne kvalifikačné predpoklady odborného poradcu sú stanovené v podmienke poskytnutia príspevku č. 21 výzvy. Dobrovoľnícku činnosť, je možné uznať ako prax, ak ide o prácu s cieľovou skupinou.

2. Počas realizácie projektu je možný súbeh pozícií samozrejme pri zachovaní celkovej výšky rozpočtovej položky na danú pozíciu. Konkrétne na pozíciu peer pracovník máme v rozpočte 3 plné pracovné úväzky a každý na dobu 18 mesiacov. Počas implementácie projektu bude potrebná práca s cieľovou skupinou, ktorej bude poskytnuté aj pracovné sprevádzanie, v čase sezónnych prác bude potreba väčšieho počtu peer pracovníkov. Je preto možné v istom období mať viac peer pracovníkov? A neskôr počet peer pracovníkov znížiť? Samozrejme za dodržania počtu mesiacov a celkových mzdových nákladov na danú pozíciu.

Nie je možné mať viac peer pracovníkov, je potrebné dodržať schválený rozpočet v rámci Zmluvy o poskytnutí NFP. Teda ak tam máte 3 peer pracovníkov, tak aj 3 peer pracovníkov môžete zamestnávať v jednom čase. V prípade, že potrebujete urobiť v rámci rozpočtu úpravu je potrebné zaslať na RO žiadosť o povolenie vykonania zmeny (príloha č. 3 PpP - Žiadosť o povolenie vykonania zmeny v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (významnejšia zmena projektu)) v súlade s postupom uvedeným v platnej PpP. V prípade doručenia takejto žiadosti o zmenu na RO, bude predmetom posudzovania zmenovej komisie, ktorá posúdi či Vami požadovaná zmena je potrebná pre plynulú implementáciu alebo nie a následne Vám predmetnú zmenu schváli alebo zamietne.

3. Musí zamestnanec v projekte odpracovať presne 8 hodín denne? Otázka znie: môže mať pohyblivú pracovnú dobu?

Pracovné pozície môže žiadateľ ľubovoľne kombinovať podľa potrieb klienta. Jeden pracovník môže pracovať aj na kumulovaných pozíciách, v takom prípade je potrebné dohodnúť niekoľko pracovných pomerov na činnosti spočívajúce v prácach iného druhu podľa § 50 Zákonníka práce. Nie je dovolené, aby zamestnanec v rámci projektu mal uzatvorených viac dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a taktiež aby zamestnanec pracoval na projekte na základe pracovnej zmluvy a zároveň na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Maximálna oprávnená výška mesačnej hrubej mzdy/ celkovej ceny práce v eurách je stanovená priamo vo výzve - uplatňuje sa pri pracovnom pomere na ustanovený týždenný čas, pri pracovnom pomere na kratší čas sa uplatňuje v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke pracovného času.

4. Za prax odborného garanta sa môže rátať aj dobrovoľníctvo? Okrem toho: Garant je aj štatutár.

V podmienke č. 21 výzvy je špecifikované koľko rokov praxe má mať odborný garant a čo sa považuje za prax odborného garanta: „Za prax odborného garanta sa považuje obdobie práce s cieľovou skupinou (viď bod 2.2 tejto výzvy „oprávnenosť cieľovej skupiny“; prípadne s obdobnou cieľovou skupinou, t. j.: znevýhodnené osoby alebo zraniteľné osoby v zmysle zákona 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov; alebo uchádzači o zamestnanie, záujemcovia o zamestnanie, znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, občania so

zdravotným postihnutím v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti“). Nie je definované v akom zmluvnom pomere mal byť počas toho obdobia odborný garant, čiže mohol pôsobiť aj ako dobrovoľník.

V prípade, že garant je zároveň aj štatutár, je potrebné zachovať „kontrolné prostredie“ definované v Príručke pre prijímateľa podľa kapitoly 2.3.4 Oprávnenosť výdavkov:

V prípade pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca, ktorý je aj štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, dohodne podmienky výkonu práce v pracovnej zmluve alebo v dohode mimopracovného pomeru orgán alebo právnická osoba, ktorá ho ako štatutárny orgán ustanovila. Prijímateľ je povinný predložiť doklad preukazujúci akým spôsobom a ako boli tieto podmienky dohodnuté (napr. zápisnica, záznam podpísaný štatutárnym orgánom a požadovaným počtom osôb tvoriacich orgán, ktorý štatutárny orgán ustanovil v naskenovanej podobe), ako aj to, akým spôsobom a kým bude schvaľovaná vykonaná práca.

Z dôvodu zachovania kontrolného prostredia je pre splnenie kritéria oprávnenosti potrebné, aby bol zachovaný prvok závislej práce, a teda splnenie najmä podmienky, že osoba ktorá pracovnú činnosť vykonáva nebola tou istou osobou, ktorá aj kontroluje na úrovni prijímateľa vykonávanie tejto činnosti. Ak je pracovnoprávny vzťah uzatvorený tou istou osobou ako zamestnancom aj ako zamestnávateľom, najmä v prípadoch, ak je uvedená osoba jediným štatutárnym orgánom, pričom zároveň táto osoba predstavuje aj najvyšší orgán právnickej osoby (napr. spoločnosť s ručením obmedzeným s jediným spoločníkom, ktorý je zároveň aj jediným konateľom a tento spoločník vykonáva aj pôsobnosť valného zhromaždenia), výdavky na mzdu/odmenu vyplývajúce z uvedeného pracovnoprávneho vzťahu a súvisiacu časť paušálnej sadzby budú posúdené ako neoprávnené.

Podľa § 1 ods. 2 Zákonníka práce závislá práca je práca vykonávaná vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca, osobne zamestnancom pre zamestnávateľa, podľa pokynov zamestnávateľa, v jeho mene, v pracovnom čase určenom zamestnávateľom. Pojem závislá práca je základným pojmom pracovného práva a označuje prácu, ktorá sa vykonáva v pracovnoprávnych vzťahoch (zamestnanec pre zamestnávateľa vykonáva v podriadenom postavení – podľa pokynu prácu za odplatu). V pracovnoprávnom vzťahu vystupuje jedna zo strán ako tá, ktorá prácu prideliuje, a druhá zmluvná strana ako tá, ktorá prácu musí vykonať. Z dôvodu zachovania vyššie uvedeného kontrolného prostredia je nevyhnutné pre splnenie kritéria oprávnenosti, aby bol zachovaný prvok závislej práce, a teda splnenie najmä podmienky, že osoba ktorá pracovnú činnosť vykonáva nebola tou istou osobou, ktorá aj kontroluje na úrovni zamestnávateľa vykonávanie tejto činnosti.

- 5. V projekte máme určené miesta výkonu, cez kraje. Rozumieme tomu, že účastník môže byť zaradený do projektu bez ohľadu na trvalý pobyt. Je však v poriadku ak napr. účastník má TP v banskobystrickom kraji, žije v Nitrianskom kraji a robotu sa nám podarí nájsť v Trnavskom kraji. Pýtame sa v súvislosti s tým, že miesto výkonu v Trnavskom kraji nemáme zazmluvnené, ale ak tam reálne komunikujeme so zamestnávateľom alebo príslušnými inštitúciami, tak ako sa na to pozerá všeobecne? Je to tak v poriadku?**

Alebo účastník má TP v TT aj sa tam dlhodobo zdržuje ale robotu hľadáme v BA, ale komunikácia s ním v jeho domácom prostredí, s úradom práce alebo tak prebieha na úrovni TT kraja, je to v poriadku?

Vzhľadom na podmienku č. 13 výzvy Krok za krokom a v súlade so špecifickým cieľom 8.1.1 OP LZ je oprávneným územím pre realizáciu projektu „celé územie SR“. V prípade ak prijímateľ zdefinoval v ŽoNFP konkrétne územie, musí preukázať, že má

na tom území adresu (napríklad sídlo, pobočku, zamestnanca, atď.), pôsobiť však môže v zmysle výzvy na celom území SR.

- 6. Podmienku aplikovať maximálne 1 pracovný úväzok spolu na všetky pozície počas celej realizácie projektu, t. j. 0,05 pracovného úväzku x 20 klientov je potrebné dodržať na mesačnej báze? V rámci FAQ je totiž uvedené, že dodržanie predmetnej podmienky bude zo strany Poskytovateľa overované až pred preplatením záverečnej žiadosti o platbu.**

Pravidlo: Dodržanie predmetnej podmienky bude zo strany Poskytovateľa overované pred preplatením záverečnej žiadosti o platbu platí tak ako je uvedené vo výzve.

- 7. V prípade, že bude možné s maloletými pracovať, kto podpisuje s nami Zmluvu? Tí neplnoletí, alebo ich rodičia, resp. zákonní zástupcovia?**

V zmluve ako klient bude uvedený maloletý s tým, že koná za neho zákonný zástupca. Zmluvu o poskytnutí bezodplatnej služby podpisuje zákonný zástupca. Podľa § 27 ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník kto je zákonným zástupcom maloletého dieťaťa, upravuje Zákon o rodine. Podľa § 31 ods. 1 zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov rodičia zastupujú maloleté dieťa pri právnych úkonoch, na ktoré nie je spôsobilé. Podľa § 9 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník maloletí majú spôsobilosť len na také právne úkony, ktoré sú svojou povahou primerané rozumovej a vôľovej vyspelosti zodpovedajúcej ich veku.

- 8. Môže si prijímateľ (štatutár) založiť živnosť a zamestnávať účastníkov projektu? Nejednalo by sa o naplnenie definície jediného podniku?**

Výzva neuhrádza náklady na zamestnávanie účastníkov projektu a nie je vylúčené, aby prijímateľ v rámci výzvy Krok za krokom účastníkov projektu aj zamestnal.