

Aktualizácia prílohy „Zoznam merateľných ukazovateľov a zoznam iných údajov výzvy“

Merateľné ukazovatele (MU)

Pre žiadateľa je záväzná kvantifikácia, t. j. stanovenie „nenulovej“ hodnoty merateľných ukazovateľov bez príznaku/s príznakom (viď pri konkrétnom MU).

Žiadateľ kvantifikuje povinný MU PCV31 a minimálne jeden z voliteľných MU (P0967; P0968). V prípade kvantifikácie obidvoch voliteľných MU žiadateľ berie na vedomie, že každú osobu z povinného MU PCV31 môže vykázať len v jednom z obidvoch voliteľných MU.

Špecifický cieľ	Kód MU	Názov MU Definícia	Merná jednotka	Región	Relevancia k HP UR/RMŽ a ND*	Metóda výpočtu
§.1.1	PCV31	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov <u>Definícia: Všetky osoby, ktoré dostávajú podporu z projektu ESF.</u> Poznámka: Povinný MU MU výstupu a bez príznaku	<u>početosoby</u>	N/A	<u>UR, RMŽaND</u>	Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet všetkých osôb, ktoré prijali podporu ESF v rámci opatrení zameraných na boj proti účinkom pandémie COVID-19. <u>Poznámka:</u> Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS2014+.
§.1.1	P0967	Neaktívni účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU a v čase odchodu sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, sú zamestnaní alebo samostatne zárobkovo činní, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave <u>Definícia: Neaktívne osoby, ktoré v čase vstupu do aktivity nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané - nie sú UoZ na ÚPSVaR SR), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, ktoré dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU podľa harmonogramu až do posledného dňa, resp. posledného stretnutia podľa harmonogramu, a v čase odchodu sú zapojené do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, alebo sú zamestnané resp. samostatne zárobkovo činné, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave.</u> Poznámka: Voliteľný MU. Pri plánovaní tohto voliteľného MU je potrebné aby jeho hodnota bola minimálne 10% z povinného MU PCV31 alebo aby súčet	<u>početosoby</u>	N/A	<u>RMŽaND N/A – Bez relevancie k HP</u>	Neaktívni účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU a v čase odchodu sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, sú zamestnaní alebo samostatne zárobkovo činní, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave. <u>Poznámka:</u> Pre účely tejto výzvy do tohto merateľného ukazovateľa: <ul style="list-style-type: none"> nezaradujeme účastníkov: <ul style="list-style-type: none"> ktorí „sú samostatne zárobkovo činní“, ktorí „sú zamestnaní“ mimo pracovného pomeru, t. j. na dohodu (dohoda o vykonaní práce v zmysle § 226 zákona č. 311/2001 Z. z., ďalej len Zákonník práce, dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a Zákonníka práce, dohoda o brigádnickej práci študentov v zmysle § 227 a § 228 Zákonníka práce) ktorým „bolo im ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave“;

	<p>obidvoch voliteľných MU (P0967 a P0968) bol minimálne 10% z povinného MU PCV31. Počet osôb sa vždy zaokrúhľuje smerom nahor od akéhokoľvek desatinného čísla vyššieho než nula. Počet osôb zároveň nesmie byť nižší než číslo jeden, napr. v prípade ak je v MU PCV31 plánovaných 9 osôb, v minimálne jednom z voliteľných MU alebo v ich súčte musí byť plánovaná minimálne 1 osoba.</p> <p>MU výsledku a s príznakom. MU s príznakom je MU, ktorého dosiahnutie je objektívne ovplyvniteľné externými faktormi a ktorých dosahovanie nie je plne v kompetencii prijímateľa (t. j. je predpoklad, že prijímateľ má možnosť preukázať, že nenaplnenie MU bolo zavinené skutočnosťami objektívne neovplyvniteľnými prijímateľom). Nedosiahnutie plánovanej hodnoty MU projektu s príznakom v rámci akceptovateľnej miery odchýlky pri preukázaní daného externého vplyvu nemusí byť spojené s finančnou sankciou vo vzťahu k prijímateľovi. <u>Zároveň takéto MU žiadateľ už pri tvorbe žiadosti o NFP automaticky zahŕňa do analýzy rizík v žiadosti o NFP a v ktorej identifikuje faktory, ktoré by mohli spôsobiť nedosiahnutie plánovanej hodnoty MU.</u> Predpoklady nedosiahnutia hodnoty MU uvedené v analýze rizík budú jednou zo skutočností, ktoré poskytovateľ posudzuje v súvislosti s implementáciou projektu pri nedosiahnutí plánovanej hodnoty a zohľadní pri uplatnení finančnej opravy. Poskytovateľ je oprávnený v jednotlivom prípade tohto druhu MU schváliť v rámci významnejších zmien projektu v zmluve o NFP zníženie hodnoty MU, pričom hodnota nesmie klesnúť pod hranicu 35% (<i>Zníženie hodnoty MU o menej ako 5% sa považuje za menej významnú zmenu v projekte, ktorá nevyvoláva povinnosť prijímateľa vrátiť príspevok alebo jeho časť v súlade s čl. 10 VZP, ak nie je v zmluve o NFP uvedené inak.</i>) oproti jeho výške, ktorá bola uvedená v schválenej žiadosti o NFP. Zníženie jednotlivého MU projektu s príznakom o viac ako 65% oproti výške, ktorá bola uvedená v Schválenej žiadosti o NFP, predstavuje Podstatnú zmenu Projektu. Pre aktuálne znenie tejto podmienky je potrebné sa riadiť v čase podávania ŽoNFP aktuálnou Príručkou pre žiadateľa a v čase realizácie projektu aktuálnou Príručkou pre prijímateľa.</p>				<ul style="list-style-type: none"> • zaraďujeme iba účastníkov: <ul style="list-style-type: none"> – ktorí „sú zamestnaní“ minimálne 3 mesiace (t. j. minimálne 60 pracovných dní) na pracovný pomer (t. j. v zmysle § 42 až § 53 Zákonník práce a v zmysle definície závislej práce definovanej v § 1 ods. 2 Zákonníka práce, alebo v zmysle zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo v zmysle zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme) a to minimálne na pracovný čas v rozsahu 10 hodín týždenne; – ktorí „sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie“ a to iba vo formálnom vzdelávaní – ktorí úspešne absolvovali vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR zverejnený v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania, disponibilnom aj na webovej stránke isdv.iedu.sk, alebo vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný podľa osobitných predpisov¹
--	---	--	--	--	--

¹ Napr. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb, o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a podobne.

§.1.1	P0968	<p>Neaktívni účastníci do 30 rokov, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU a v čase odchodu sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, sú zamestnaní alebo samostatne zárobkovo činní, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave</p> <p><u>Definícia: Neaktívne osoby vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktoré v čase vstupu do aktivity nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané - nie sú UoZ na ÚPSVaR SR), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, ktoré dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU podľa harmonogramu až do posledného dňa, resp. posledného stretnutia podľa harmonogramu, a v čase odchodu sú zapojené do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, alebo sú zamestnané resp. samostatne zárobkovo činné, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave.</u></p> <p><u>Poznámka: Voliteľný MU.</u> Pri plánovaní tohto voliteľného MU je potrebné aby jeho hodnota bola minimálne 10% z povinného MU PCV31 alebo aby súčet obidvoch voliteľných MU (P0967 a P0968) bol minimálne 10% z povinného MU PCV31. Počet osôb sa vždy zaokrúhľuje smerom nahor od akéhokoľvek desiatinného čísla vyššieho než nula. Počet osôb zároveň nesmie byť nižší než číslo jeden, napr. v prípade ak je v MU PCV31 plánovaných 9 osôb, v minimálne jednom z voliteľných MU alebo v ich súčte musí byť plánovaná minimálne 1 osoba.</p> <p>MU výsledku a s príznakom. MU s príznakom je MU, ktorého dosiahnutie je objektívne ovplyvniteľné externými faktormi a ktorých dosahovanie nie je plne v kompetencii prijímateľa (t. j. je predpoklad, že prijímateľ má možnosť preukázať, že nenaplnenie MU bolo zavinené skutočnosťami objektívne neovplyvniteľnými prijímateľom). Nedosiahnutie plánovanej hodnoty MU projektu s príznakom v rámci akceptovateľnej miery odchýlky pri preukázaní daného externého vplyvu nemusí byť spojené s finančnou sankciou vo vzťahu k prijímateľovi. <u>Zároveň takéto MU žiadateľ už pri tvorbe žiadosti o NFP automaticky zahŕňa do analýzy rizík v žiadosti o NFP a v ktorej identifikuje faktory, ktoré by mohli spôsobiť nedosiahnutie plánovanej hodnoty MU.</u> Predpoklady nedosiahnutia hodnoty MU uvedené v analýze rizík budú jednou zo skutočností, ktoré poskytovateľ posudzuje</p>	pečatos oby	N/A	N/A – Bez relevancie k HPRMŽa ND	<p>Neaktívne osoby vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktoré v čase vstupu do aktivity nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané - nie sú UoZ na ÚPSVaR SR), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, ktoré dokončia intervenciu podporovanú z ESF REACT-EU podľa harmonogramu až do posledného dňa, resp. posledného stretnutia podľa harmonogramu, a v čase odchodu sú zapojené do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie, alebo sú zamestnané resp. samostatne zárobkovo činné, alebo im bolo ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave.</p> <p><u>Poznámka:</u> Pre účely tejto výzvy do tohto merateľného ukazovateľa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nezaraďujeme účastníkov: <ul style="list-style-type: none"> – ktorí „sú samostatne zárobkovo činní“, – ktorí „sú zamestnaní“ mimo pracovného pomeru, t. j. na dohodu (dohoda o vykonaní práce v zmysle § 226 zákona č. 311/2001 Z. z., ďalej len Zákonník práce, dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a Zákonníka práce, dohoda o brigádnickej práci študentov v zmysle § 227 a § 228 Zákonníka práce) – ktorým „bolo im ponúknuté zamestnanie alebo účasť vo vzdelávaní/odbornej príprave“; • zaraďujeme iba účastníkov: <ul style="list-style-type: none"> – ktorí „sú zamestnaní“ minimálne 3 mesiace (t. j. minimálne 60 pracovných dní) na pracovný pomer (t. j. v zmysle § 42 až § 53 Zákonník práce a v zmysle definície závislej práce definovanej v § 1 ods. 2 Zákonníka práce, alebo v zmysle zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo v zmysle zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme) a to minimálne na pracovný čas v rozsahu 10 hodín týždenne; – ktorí „sú zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy/získavania kvalifikácie“ a to iba vo formálnom vzdelávaní – ktorí úspešne absolvovali vzdelávací program ďalšieho
-------	-------	--	----------------	-----	--	---

		<p>v súvislosti s implementáciou projektu pri nedosiahnutí plánovanej hodnoty a zohľadní pri uplatnení finančnej opravy. Poskytovateľ je oprávnený v jednotlivom prípade tohto druhu MU schváliť v rámci významnejších zmien projektu v zmluve o NFP zníženie hodnoty MU, pričom hodnota nesmie klesnúť pod hranicu 35% (Zníženie hodnoty MU o menej ako 5% sa považuje za menej významnú zmenu v projekte, ktorá nevyvoláva povinnosť prijímateľa vrátiť príspevok alebo jeho časť v súlade s čl. 10 VZP, ak nie je v zmluve o NFP uvedené inak.) oproti jeho výške, ktorá bola uvedená v schválenej žiadosti o NFP. Zníženie jednotlivého MU projektu s príznamom o viac ako 65% oproti výške, ktorá bola uvedená v Schválenej žiadosti o NFP, predstavuje Podstatnú zmenu Projektu. Pre aktuálne znenie tejto podmienky je potrebné v čase podávania ŽoNFP konzultovať aktuálnu Príručku pre žiadateľa a v čase realizácie projektu aktuálnu Príručku pre prijímateľa..</p>				<p>vzdelávania akreditovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR zverejnený v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania, disponibilnom aj na webovej stránke isdv.iedu.sk, alebo vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný podľa osobitných predpisov²</p>
--	--	--	--	--	--	--

Iné údaje

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov a ani iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP.

Špecifický cieľ	Kód MU	Názov iného údaju Definícia	Merá jednotka	Región	Relevancia k HP UR/RMŽ a ND*	Metóda výpočtu
8.1.1	D0128	<p>Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím</p> <p>Definícia: Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby</p>	FTEPočet	N/A	UR , RMŽaND	Údaj vyjadruje počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím a zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navigačné systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Ide o prístupnosť najmä v zmysle vyhlášky Ministerstva životného prostredia

² Napr. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb, o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a podobne.

		so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).				SR č. 532/2002, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie a Vyhlášky Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy, výnos Ministerstva financií SR č. 55/2014 o štandardoch pre informačné systémy verejnej správy.
8.1.1	D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP <u>Definícia:</u> Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). <u>Poznámka:</u> Základ výpočtu FTE pre prepočet ukazovateľov D0250-D026
8.1.1	D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP <u>Definícia:</u> Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovníka, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.).
8.1.1	D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP <u>Definícia:</u> Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér,

		pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)				manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).
8.1.1	D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP <u>Definícia:</u> Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).
8.1.1	D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP <u>Definícia:</u> Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba-deklarácie.	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).

8.1.1	D0258	<p>Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p> <p><u>Definícia:</u> Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.</p>	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p>
8.1.1	D0259	<p>Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p> <p><u>Definícia:</u> Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>	FTE (počet)	N/A	RMŽaND	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p>
8.1.1	D0261	<p>Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)</p> <p><u>Definícia:</u> Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahrňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú</p>	EUR	N/A	RMŽaND	<p>Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čítateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>

		uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.				
8.1.1	D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián) <u>Definícia:</u> Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.	EUR	N/A	RMŽaND	Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.
8.1.1	D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer) <u>Definícia:</u> Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.	EUR	N/A	RMŽaND	Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čítateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).
8.1.1	D0264	D0264 Mzda žien refundovaná z projektu (medián) <u>Definícia:</u> Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.	EUR	N/A	RMŽaND	Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.
8.1.1	D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu <u>Definícia:</u> Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách,	%	N/A	RMŽaND	Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota

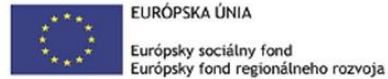
		<p>zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p>				2.
8.1.1	D0267	<p>Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu</p> <p>Definícia: Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p>	%	N/A	RMŽaND	Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.
8.1.1	D0343	<p>Počet osôb zaradených do evidencie uchádzačov o zamestnanie v čase odchodu z projektu</p> <p>Definícia: Osoby, ktoré môžu pracovať, chcú pracovať, hľadajú si zamestnanie a sú vedené v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a ktoré sa zúčastnia aktivít OP (aktivitou je aj príspevok).</p>	$\frac{FTE}{(\text{počet})P}$ očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu uchádzačov o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných UoZ.
8.1.1	D0344	<p>Počet osôb v inom vzdelávaní než je akceptované v MU výsledku v čase odchodu z projektu</p>	$\frac{FTE}{(\text{počet})P}$ očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb, ktoré sa v čase odchodu z projektu zúčastňujú na inom vzdelávaní, než je definované v MU výsledku, t. j. v inom než formálnom vzdelávaní respektíve v inom vzdelávaní než vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný

		<p><u>Definícia:</u> Osoby, ktoré sa v čase odchodu z projektu zúčastňujú na inom vzdelávaní, než je definované v MU výsledku, t. j. v inom než formálnom vzdelávaní respektíve v inom vzdelávaní než vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR zverejnený v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania, disponibilnom aj na webovej stránke isdv.iedu.sk, alebo vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný podľa osobitných predpisov, napr. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb, o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a podobne.</p>				<p>Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR zverejnený v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania, disponibilnom aj na webovej stránke isdv.iedu.sk, alebo vzdelávací program ďalšieho vzdelávania akreditovaný podľa osobitných predpisov, napr. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb, o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a podobne.</p> <p><u>Poznámka:</u> Ide o iné než formálne vzdelanie.</p>
8.1.1	D0345	<p>Počet osôb zamestnaných na dohodu v čase odchodu z projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktoré sú zamestnané na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (DoVP, DoPČ) v čase odchodu z projektu.</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb, ktoré sú zamestnané na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
8.1.1	D0346	<p>Počet osôb v aktivačnej činnosti v čase odchodu z projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktoré vykonávajú menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj v zmysle §52 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v čase odchodu z projektu.</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb v aktivačnej činnosti.
8.1.1	D0347	<p>Počet osôb v dobrovoľníckej činnosti alebo v aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby v čase odchodu z projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktoré vykonávajú dobrovoľnícku činnosť v zmysle zákona č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb v dobrovoľníckej činnosti.

		niektorých zákonov alebo aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v čase odchodu z projektu				
8.1.1	D0348	<p>Počet osôb v nepriaznivej sociálnej situácii brániacej k zamestnaniu sa alebo k vzdelávaniu sa v čase vstupu do projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktorým k integrácii na trh práce v čase vstupu do projektu bráni niektorá alebo viaceré z okolností nepriaznivej sociálnej situácie v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.</p>	<u>FTE</u> <u>(počet)P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	<p>Súčet počtu osôb v nepriaznivej sociálnej situácii brániacej k zamestnaniu sa alebo k vzdelávaniu sa, napr. z dôvodu, že nemá zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, pre svoje životné návyky, spôsob života, závislosť od návykových látok alebo návykových škodlivých činností, a pod.</p> <p><u>Poznámka: § 2 ods. 2 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov: Nepriaznivá sociálna situácia podľa tohto zákona je ohrozenie fyzickej osoby sociálnym vylúčením alebo obmedzenie jej schopnosti sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoje problémy</u></p> <p><u>a) z dôvodu, že nemá zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb,</u></p> <p><u>b) pre svoje životné návyky, spôsob života, závislosť od návykových látok alebo návykových škodlivých činností,</u></p> <p><u>c) pre ohrozenie jej vývoja z dôvodu jej zdravotného postihnutia, ak ide o dieťa do siedmich rokov veku,</u></p> <p><u>d) pre ťažké zdravotné postihnutie alebo nepriaznivý zdravotný stav,</u></p> <p><u>e) z dôvodu, že dovŕšila vek potrebný na nárok na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu¹⁾ (ďalej len „dôchodkový vek“),</u></p> <p><u>f) pre výkon opatrovania fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím,</u></p> <p><u>g) pre ohrozenie správaním iných fyzických osôb alebo, ak sa stala obeťou správania iných fyzických osôb, alebo</u></p> <p><u>h) pre zotrvávanie v priestorovo segregovanej lokalite s prítomnosťou koncentrovanej a generačne reprodukovanej chudoby,</u></p> <p><u>i) z dôvodu straty bývania alebo ohrozenia stratou bývania.</u></p>
8.1.1	D0349	<p>Počet osôb s (čiastočne) vyriešenou nepriaznivou sociálnou situáciou v čase odchodu z projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, u ktorých bola vyriešená aspoň jedna z okolností nepriaznivej sociálnej situácie definovaných v § 2 ods. 2 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č.</p>	<u>FTE</u> <u>(počet)P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	<p>Súčet počtu osôb, u ktorých bola vyriešená aspoň jedna z okolností nepriaznivej sociálnej situácie, napr. boli zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, boli upravené životné návyky, spôsob života, je v procese riešenia závislosti od návykových látok alebo návykových škodlivých činností, a pod..</p> <p><u>Poznámka: Nadväzuje na D0348</u></p>

		455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.				
8.1.1	D0350	<p>Počet osôb so zdravotnou situáciou, ktorá zamedzuje prístup k zamestnaniu v čase vstupu do projektu</p> <p>Osoby, ktorých zdravotný stav (s výnimkou ťažkého zdravotného postihnutia) pri vstupe do projektu neumožňuje nastúpiť do zamestnania.</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb, ktorým ich zdravotný stav zamedzuje prístup k zamestnaniu, napr. osoby, ktorých zdravotný stav sa zmenil a neumožňuje im naďalej vykonávať ich povolanie/profesiú/doterajšie zamestnanie a nenašli si zamestnanie, ktoré by im vyhovovalo z pohľadu ich vzdelania/zručností/skúseností/profesie.
8.1.1	D0351	<p>Počet osôb, ktorých zdravotný stav pri vstupe do projektu neumožňoval nastúpiť do zamestnania a pri výstupe z projektu bol nájdený spôsob, ako naďalej vykonávať prácu napriek nepriaznivému zdravotnému stavu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktorých zdravotný stav pri vstupe do projektu neumožňoval nastúpiť do zamestnania a pri výstupe z projektu bol nájdený spôsob, ako naďalej vykonávať prácu napriek nepriaznivému zdravotnému stavu.</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	<p>Súčet počtu osôb, u ktorých bol nájdený spôsob, ako naďalej vykonávať prácu napriek nepriaznivému zdravotnému stavu v čase odchodu z projektu, napr. osoby, ktorých zdravotný stav sa zmenil a neumožňoval im naďalej vykonávať ich povolanie/profesiú/doterajšie zamestnanie a bol nájdený spôsob ako umožniť naďalej vykonávať ich povolanie/profesiú/doterajšie zamestnanie, napríklad dohoda so zamestnávateľom a úprava pracovných podmienok alebo pracovného prostredia.</p> <p><u>Poznámka:</u> Nadväzuje na D0350</p>
8.1.1	D0352	<p>Počet osôb s finančnou situáciou, ktorá im bráni k zamestnaniu sa v čase vstupu do projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktoré sú v čase vstupu do projektu zaťažené dlhmi, majú problém so splácaním svojich finančných záväzkov, nemajú legálny príjem z dôvodu obavy exekúcie pri oficiálnom príjme, a podobne.</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb s finančnou situáciou, ktorá im bráni k zamestnaniu sa.
8.1.1	D0353	<p>Počet osôb s riešenou finančnou alebo dlhovou situáciou v čase odchodu z projektu</p> <p><u>Definícia:</u> Osoby, ktoré sa zamestnávajú bez toho, aby im exekútor siahol na príjem, osoby so zavedeným splátkovým kalendárom a podobne, osoby zapojené do poradenstva Bezplatných dlhových poradní (národný projekt).</p>	FTE (počet)P očet	N/A	RMŽaND	<p>Súčet počtu osôb s riešenou finančnou alebo dlhovou situáciou.</p> <p><u>Poznámka:</u> Nadväzuje na D0352</p>

8.1.1	D0354	Počet osôb bez akéhokoľvek stredoškolského vzdelania (nenastúpili na strednú školu) v čase vstupu do projektu <u>Definícia:</u> Osoby bez akéhokoľvek stredoškolského vzdelania (nenastúpili na strednú školu) v čase vstupu do projektu.	FTE (počet) <u>P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	Súčet osôb bez akéhokoľvek stredoškolského vzdelania (nenastúpili na strednú školu) v čase vstupu do projektu.
8.1.1	D0355	Počet osôb bez ukončeného vzdelania na základnej škole v čase vstupu do projektu <u>Definícia:</u> Osoby so základným (ISCED 1) vzdelaním v čase vstupu do projektu.	FTE (počet) <u>P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb bez ukončeného vzdelania na základnej škole.
8.1.1	D0356	Počet osôb vo veku do 30 rokov v čase vstupu do projektu <u>Definícia:</u> Osoby vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň) v čase vstupu do projektu.	FTE (počet) <u>P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň) .
8.1.1	D0357	Počet osôb bez štátneho občianstva v SR v čase vstupu do projektu <u>Definícia:</u> Osoby s iným štátnym občianstvom ako je štátne občianstvo SR v čase vstupu do projektu	FTE (počet) <u>P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb s iným štátnym občianstvom ako je štátne občianstvo SR.
8.1.1	D0358	Počet osôb v procese získavania občianstva SR v čase odchodu z projektu Osoby s iným štátnym občianstvom ako je štátne občianstvo SR vo formálnom procese po podaní žiadosti o udelenie štátneho občianstva SR, v čase odchodu z projektu	FTE (počet) <u>P</u> <u>očet</u>	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb s iným štátnym občianstvom ako je štátne občianstvo SR a zároveň s formálne podanou žiadosťou o udelenie štátneho občianstvo SR
8.1.1	D0359	Počet osôb s vyriešenou otázkou bývania (vlastné/nájomné bývanie, nie bývanie v nočľahárňach pre ľudí bez domova) v čase odchodu z projektu Osoby s vyriešenou otázkou bývania v podobe vlastného alebo nájomného bývania, nie v podobe bývania v nočľahárňach pre ľudí bez domova, v čase odchodu z projektu.	<u>Počet</u> FTE (počet)	N/A	RMŽaND	Súčet počtu osôb s vyriešenou otázkou bývania.



8.1.1	D0216	Účastníci so zdravotným postihnutím	Počet E (počet)	N/A	RMŽaND	Osobou so zdravotným postihnutím je osoba v zmysle § 9 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Počet účastníkov so zdravotným postihnutím
8.1.1	D0068	Osoby so základným (ISCED1) alebo nižším sekundárnym (ISCED2) vzdelaním	Počet E (počet)	N/A	RMŽaND	Počet osôb so základným (ISCED1) alebo nižším sekundárnym (ISCED2) vzdelaním. Poznámka: ISCED 1 = Primárne vzdelávanie (1. stupeň základnej školy) ISCED 2 = Nižšie sekundárne vzdelávanie (2. stupeň základnej školy a nižšie ročníky osemročných gymnázií)
8.1.1	D0071	Osoby vo veku nad 54 rokov	Počet E (počet)	N/A	RMŽaND	Počet osôb vo veku nad 54 rokov.