

## **Najdôležitejšie informácie o výzve OPLZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01 „Rozvoj zručností na podporu trhu práce“**

### • **Stručný cieľ/zameranie výzvy**

Cieľom výzvy a do nej zapojených projektov je podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 na základe rozvoja zručností osôb na obnovujúcom sa trhu práce, vrátane zručností prispievajúcich k prechodu na digitálnu ekonomiku. Výzva reaguje na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, ktoré bude zabezpečované na pracoviskách u zamestnávateľov. Podpora programov zacielených priamo na osoby, ktoré potrebujú nové / rozšírené zručnosti pre výkon pracovných činností u zamestnávateľa je stále malá. Preto výzva saturuje súčasný stav, keď vzdelávací systém nedostatočne prispieva k sociálno-ekonomickému rozvoju, je nedostatočne financovaný na všetkých úrovniach a nezabezpečuje prípravu na povolania v dostatočnom predstihu pre potreby trhu práce. Cieľom realizácie projektov v rámci tejto výzvy je tiež zvýšiť odolnosť dotknutých zamestnancov a zamestnávateľov na zvládnutie podobných krízových situácií v budúcnosti.

### • **Oprávnení žiadatelia**

- zamestnávateľa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto

zamestnávateľské asociácie a zväzy, ktorými sú:

- profesijné organizácie a komory
- záujmové združenie právnických osôb
- občianske združenia, ktorých členmi sú zamestnávateľské asociácie a zväzy

### • **Oprávnené aktivity**

Hlavná aktivita každého projektu „**Profesijný rozvoj nových zručností zamestnancov, vrátane digitálnych zručností**“ má priamu väzbu na pracovné uplatnenie cieľovej skupiny v odbornej oblasti u zamestnávateľa. V rámci digitálnych zručností potrebných pre adaptáciu a udržateľnosť na trhu práce ide o každú zručnosť cieľovej skupiny, ktorá mu umožní zvládať zmeny v pracovných činnostiach súvisiace s digitalizáciou, automatizáciou, robotizáciou, využívaním IT a pod.

Aktivitu tvoria na seba nadväzujúce podaktivity:

#### **Podaktivita 1 – Výber a príprava zamestnancov**

Cieľom podaktivity je výber vhodného zamestnanca, posúdenie jeho predpokladov na výkon pracovnej pozície podľa nového opisu pracovných činností na rovnakom pracovnom mieste alebo inom pracovnom mieste u zamestnávateľa.

#### **Podaktivita 2 – Cielené získavanie pracovných zručností** (teoretická časť a praktická časť)

Podaktivita nadväzuje bezprostredne na podaktivitu 1 pre účastníkov z radov zamestnancov podľa potrieb žiadateľa / zamestnávateľa na konkrétne pracovné miesta a profesie. Je zameraná na prehľbovanie získaných cieľových zručností, vedomostí, skúseností a postupov, potrebných pre ďalšie uplatnenie zamestnanca u zamestnávateľa vykonávaných na základe pracovného pomeru na konkrétnom pracovnom mieste.

**Touto výzvou nie sú podporované základné zručnosti a predpoklady pre dané pracovné miesto zamestnanca, napr.:**

- vzdelávanie zamerané na základnú orientáciu v jednotlivých oblastiach, t.j.:
  - základy práce s PC (napr. v rámci balíka MS Office = Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, Publisher, OpenOffice, LibreOffice a pod.)
  - základy účtovníctva, dochádzky, evidencie majetku, atď.
  - základné užívateľské moduly na prierezové činnosti spoločností / organizácií a pod.
- vzdelávanie zamerané na pravidelné školenie zamestnancov, ktoré zamestnávateľia uskutočňujú s cieľom splniť povinné vnútroštátne vzdelávacie normy (napr. v oblasti BOZP podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, vzdelávanie na ochranu údajov podľa nariadenia GDPR) (v súlade s čl.31 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014).

- **Oprávnenu cieľovou skupinou v zmysle OP ĽZ**

- Zamestnanec

V prípade zamestnávania osôb pre účel realizácie projektu rozlišujeme dve alternatívy:

- a) **zamestnanec zamestnávateľa**, ktorý je žiadateľom o NFP;
- b) **zamestnanec zamestnávateľa, ktorý je členom alebo sa združuje** v príslušnej profesijnej organizácii, komore, záujmovom združení právnických osôb, alebo občianskom združení (ktorého členmi sú zamestnávateľské asociácie a zväzy), pričom žiadateľom o NFP sú profesijné organizácie, komory, záujmové združenia právnických osôb, neziskové organizácie a občianske združenia, ktorých členmi sú zamestnávateľské asociácie a zväzy.

- **Oprávnené výdavky**

- Mzdové výdavky odborného personálu
- Mzdové výdavky na účastníkov vzdelávacích aktivít
- Mzdové výdavky na riadenie projektu
- Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu vo výške 40% (nariadenie 1303/2013, čl. 68b ods.1)

- **Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu (zdroje EÚ)**

18 500 000 eur

- **Financovanie**

Forma finančného príspevku – nenávratný finančný príspevok.

Prostriedky EÚ / ESF z REACT-EÚ sú prijímateľom poskytované systémom kombinácie zálohových platieb a refundácie.

- **Oprávnené miesto realizácie projektu**

Celé územie SR.

- **Oprávnená dĺžka realizácie projektu**

Oprávnené obdobie realizácie **aktivít** projektu sa začína dňom realizácie aktivít projektu, ktorý nie je skorší ako dátum vyhlásenia výzvy a trvá najneskôr **do 30.11.2023**.

Realizácia projektu končí najneskôr termínom, ktorý je v súlade s oprávnenosťou stanovenou v zmysle článku 65 ods. 2 všeobecného nariadenia č. 1303/2013, t. j. **najneskôr do 31.12.2023**.

- **Dátum uzavretia výzvy**

V prípade vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu alebo z dôvodu nedostatočného dopytu zo strany potenciálnych žiadateľov. Poskytovateľ zverejní presný dátum uzavretia výzvy na webovom sídle [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) a [www.itms2014.sk](http://www.itms2014.sk) najneskôr mesiac pred predpokladaným termínom uzavretia výzvy.

- **Kontaktné údaje**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Sekcia fondov EÚ

Odbor projektov inklúzie SF EÚ - oddelenie posudzovania projektov zamestnanosti a vzdelávania

Špitálska 4, 6, 8

816 43 Bratislava

e-mail: [vyzvy@employment.gov.sk](mailto:vyzvy@employment.gov.sk)

**Žiadateľ pri komunikácii s poskytovateľom uvedie kód výzvy OPLZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01.**