

Informácia k zjednodušenému vykazovaniu výdavkov - jednotkový náklad podľa čl. 55 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/1060

Uvedená informácia sa vzťahuje na všetky výzvy v rámci ktorých sú uplatňované výdavky „901 - Jednotkové náklady podľa článku 53 ods. 1 písm. b) NSU č. 2021/1060“, ktoré sú stanovené na základe čl. 55 rovnakého nariadenia, ktoré sú vykazované zjednodušeným spôsobom: **jednotkový náklad na celkovú cenu práce zamestnancov žiadateľa/prijímateľa, partnera alebo užívateľa za hodinu výkonu práce (t.j. v zmysle čl. 55 ide o priame náklady na zamestnancov).**

Informácia podrobnejšie uvádza princíp, ako interpretovať pojem pracovná pozícia, alebo pozícia a vysvetľuje vzťah medzi pojmami pracovná pozícia / FTE / osoba. Táto informácia zároveň znázorňuje spôsob výpočtu limitov (maximálneho počtu nárokovateľných (oprávnených) hodín na pracovnú pozíciu za kalendárny rok, ktorý je konkrétne špecifikovaný v každej výzve).

FTE – Full Time Equivalent, t.j. počet pracovných hodín zodpovedajúci počtu hodín plného pracovného úväzku na trvalý pracovný pomer

TPP – Trvalý pracovný pomer

Informácia nie je viazaná na konkrétnu výzvu, je všeobecná, t.z. aj názvy pozícií sú uvedené len ako príklad, avšak princíp **stanovenia a používania počtu oprávnených hodín na kalendárny rok je pri všetkých dotknutých výzvach rovnaký.**

Aby výdavky, ktoré sú vykazované zjednodušeným spôsobom, boli oprávnené, **prijímateľ musí vždy sledovať všetky podmienky oprávnenosti stanovené v konkrétnej výzve vrátane tých, ktoré nesúvisia so zjednodušeným vykazovaním výdavkov.** Napríklad:

- aký typ pracovno-právneho vzťahu výzva považuje za oprávnený, či je možné zamestnať osoby **len** na pracovný pomer (TPP, resp. FTE), alebo výzva umožňuje zamestnávanie **aj** formou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (Dohoda o pracovnej činnosti, Dohoda o vykonaní práce, v určitých prípadoch aj Dohoda o brigádnickej práci študentov),
- kvalifikačné predpoklady,
- počet klientov na zamestnanca alebo pracovnú pozíciu za kalendárny rok a pod.,
- maximálny možný počet hodín, ktoré je možné vykázať za kalendárny rok na jednu pracovnú pozíciu pre TPP. Niektoré výzvy majú stanovené 1 720 hodín z článku 55 nariadenia č. 2021/1060 a niektoré projekty stanovujú iné maximum počtu odpracovaných hodín na rok podľa reálne identifikovaného počtu odpracovaných hodín.

Dňa 20.12.2024 bolo vydané aktualizované OZNÁMENIE KOMISIE „*Usmernenia týkajúce sa zjednodušeného vykazovania nákladov v rámci fondov, na ktoré sa vzťahuje nariadenie (EÚ) 2021/1060 (nariadenie o spoločných ustanoveniach)*“ [EUR-Lex - 52024XC07467 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#). [Pohľad Európskej komisie na aplikáciu čl. 55 zostal nezmenený.](#)

Z vyššie uvedeného usmernenia vyplýva:

1 720 hodín za rok je priamo úmerný ekvivalentu jedného plného pracovného času (FTE) a môže sa použiť na všetky prípady, keď zamestnanec pracuje na plný pracovný úväzok. Toto platí aj vtedy, keď v súlade s vnútroštátnym právom alebo platnou kolektívnou zmluvou ekvivalent plného pracovného času zodpovedá menej ako 40 hodinám týždenne, t.z. maximum 1 720 odpracovaných hodín na pozíciu za rok v podmienkach SR platí rovnako pre 7,5 aj 8 hodinový pracovný čas. **1 720 hodín predstavuje maximálny možný počet hodín, ktorý si zamestnávateľ môže za zamestnanca vykázať, aj keď zamestnanec reálne odpracuje vyšší počet hodín.**

V prípade osôb, ktoré pracujú na kratší pracovný čas (menší ako plný úväzok), na určenie maximálneho možného počtu hodín, ktoré je možno vykázať za kalendárny rok na jednu pracovnú pozíciu sa použije

zodpovedajúca pomerná časť z 1 720 hodín podľa podielu čiastočného úväzku z plného úväzku, zohľadňujúc skutočnosť, či zamestnávateľ má zavedený 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas za deň (resp. 40 alebo 37,5 hodinový pracovný týždeň).

Zamestnancom pracujúcim na projekte iba určitý podiel pracovného času z ich pracovného úväzku je potrebné stanoviť pomer zapojenia do projektu pevne stanoveným časom za mesiac (článok 55 ods. 5 Nariadenia (EÚ) 2021/1060 - nariadenie o spoločných ustanoveniach – NSU).

V článku 55 ods. 5 NSU je stanovené, že ak zamestnanci pracujú na projekte na kratší pracovný čas, ale s pevným percentuálnym podielom času za mesiac, nie je povinné zriadiť osobitný systém zaznamenávania pracovného času. Zamestnávateľ je však povinný vystaviť doklad, v ktorom uvedie daný pevný percentuálny podiel času odpracovaného na projekte za mesiac, a tento percentuálny podiel je potrebné použiť na výpočet oprávnených priamych nákladov na zamestnancov. Tento percentuálny podiel možno stanoviť aj v pracovnej zmluve. Ak napríklad osoba pracuje na projekte 60 % svojho času, toto percento zapojenia do projektu bude uvedené v pracovnej zmluve alebo v inom relevantnom dokumente (uvedené v rámci príkladu č. 3).

Príklad možnosti obsadenia pozícií uvedených v žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ŽoNFP):

Zamestnávateľ má v ŽoNFP plánované:

pre pozíciu „**odborný zamestnanec**“ 3 FTE (trvalý pracovný pomer/3 x plný pracovný úväzok)

Pre pozíciu „**asistent**“ 1 x 0,5 FTE a 1 x Dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ)

Pre pozíciu „**peer pracovník**“ : 1 x Dohoda o vykonaní práce (DoVP)

ODBORNÝ ZAMESTNANEC - príklady

Uvedené 3 FTE pre „odborného zamestnanca“ môže prijímateľ v rámci implementácie rozdeliť rôznymi kombináciami, napríklad:

- **Príklad č. 1:** 3 zamestnancov na FTE (3 x plný pracovný úväzok)
- **Príklad č. 2:** 2 zamestnanci na FTE (2 x plný pracovný úväzok), 1 zamestnanca na 0,5 FTE (1x polovičný pracovný úväzok) a 2 zamestnancov na ¼ FTE (2 x štvrtinový pracovný úväzok)
- **Príklad č. 3:** 2 zamestnanci na FTE (2 x plný pracovný úväzok), 1 zamestnanca na 0,6 FTE (60% úväzku práca na projekte – uvedené napr. v pracovnej zmluve), 1 zamestnanca na 0,4 FTE (40% úväzku práca na projekte – uvedené napr. v pracovnej zmluve),
- **Príklad č. 4:** 2 zamestnancov na 2 FTE (2 x plný úväzok) a 2 zamestnancov na 0,5 FTE (2 x 0,5 FTE) (viď príklad nižšie - v tabuľke č. 1)

1.	Tabuľka č. 1	Príklad č. 4 pre pozíciu „Odborný zamestnanec“ („OZ“) pre ktorú sa v ŽoNFP počíta s 3 FTE, prijímateľ sa rozhodol zamestnať na pozíciu 4 osoby (2 x FTE a 2 x 0,5 FTE)												
2.	ROK 2025		Prac. miesto / Pozícia č. 1			Prac. miesto / Pozícia č. 2			Prac. miesto / pozícia č. 3			Prac. miesto / pozícia č. 4		
3.	(a)	(b)	(c)			(d)			(e)			(f)		
4.	Pozícia: Odborný zamestnanec (3x FTE)	Fond prac. času (hod./rok) 8 hod. / 7,5 hod. prac. čas (bez platených sviatkov)	meno, priezvisko	úväzok	Počet odprac. hodín	meno, priezvisko	úväzok	počet odprac. hodín	meno, priezvisko	úväzok	počet odprac. hodín	meno, priezvisko	úväzok	počet odprac. hodín
5.	Január	168 / 157,5	J. Slivka	1 FTE	168	M. Suchý	1 FTE	128 (OČR)	L. Bezák	0,5 FTE	42 (PN)	neobsadené	0,5 FTE	x
6.	Február	160 / 150	J. Slivka	1 FTE	120 (PN)	M. Suchý	1 FTE	160	L. Bezák	0,5 FTE	80	neobsadené	0,5 FTE	x
7.	Marec	168 / 157,5	J. Slivka	1 FTE	168	M. Suchý	1 FTE	168	L. Bezák	0,5 FTE	84	I. Žák	0,5 FTE	56 (L)
8.	Apríl	160 / 150	J. Slivka	1 FTE	160	neobsadené	1 FTE	x	L. Bezák	0,5 FTE	78 (L)	I. Žák	0,5 FTE	80
9.	Máj	160 / 150	J. Slivka	1 FTE	160	R. Antal	1 FTE	160	L. Bezák	0,5 FTE	80	I. Žák	0,5 FTE	80
10.	Jún	168 / 157,5	J. Slivka	1 FTE	168	R. Antal	1 FTE	168	L. Bezák	0,5 FTE	84	I. Žák	0,5 FTE	84
11.	Júl	184 / 172,5	J. Slivka	1 FTE	90 (D)	R. Antal	1 FTE	144 (D)	L. Bezák	0,5 FTE	46 (D)	I. Žák	0,5 FTE	80 (D)
12.	August	160 / 150	J. Slivka	1 FTE	100 (D)	R. Antal	1 FTE	80 (D)	L. Bezák	0,5 FTE	60 (D)	I. Žák	0,5 FTE	60 (D)
13.	September	168 / 150	J. Slivka	1 FTE	168	R. Antal	1 FTE	168	L. Bezák	0,5 FTE	84	I. Žák	0,5 FTE	84
14.	Október	184 / 172,5	J. Slivka	1 FTE	176 (L)	R. Antal	1 FTE	144 (PN) (114 *)	L. Bezák	0,5 FTE	92	J. Mach	0,5 FTE	92
15.	November	152 / 142,5	J. Slivka	1 FTE	152	neobsadené	1 FTE	x	L. Bezák	0,5 FTE	76	J. Mach	0,5 FTE	76
16.	December	160 / 150	J. Slivka	1 FTE	130 (D) (90*)	neobsadené	1 FTE	x	L. Bezák	0,5 FTE	80 (54*)	J. Mach	0,5 FTE	72 (D) (24*)
17.	Fond pracovného času - Počet pracovných hodín za rok spolu	1992 / 1867,5			1992 / 1867,5			1992 / 1867,5			996 / 933,75			996/933,75
18.	Počet skutočne odpracovaných hodín na pozícii za rok (bez platených sviatkov, dovolenky, OČR, PN, Lekára)				1 760 / rok			1 320 / rok			886 / rok			764 / rok
19.	Max. nárok na počet hodín na pozíciu na rok pri obsadení pozície celý kalendárny rok				Max 1 720 / rok			Max 1 720 / rok			Max 860 / rok			Max 860 / rok
20.	Nárok na počet hodín, ktoré sú oprávnené za kalendárny rok				1 720 / rok			1 290 / rok			860 / rok			716 / rok

- 90 * - zo 150 hodín je oprávnených už len **90 hodín vzhľadom na** limit 1720 hodín na pozíciu (FTE) na kalendárny rok
- 114 * - zo 144 hodín je oprávnených už len **114 hodín vzhľadom na** limit 1 720 hodín na pozíciu (FTE) na kalendárny rok (12 mesiacov), ale vzhľadom na to, že pozícia bola počas roka obsadená len 9 mesiacov, v tomto prípade je limit pomerne krátený na 1 290 hodín ($[1\ 720 : 12] * 9 = 1\ 290$),
- 54* - z 80 hodín je oprávnených už len **54 hodín vzhľadom na** limit pri polovičnom pracovnom úväzku 860 hodín na rok (1 720 hodín na pozíciu na FTE na kalendárny rok), v prípade pozície na 0,5 FTE, je limit 860 hodín na rok, a zároveň táto pozícia bola obsadená po celý rok ($[1\ 720 : 2] / 12 = 860$)
- 24* - zo 72 hodín je oprávnených už len **24 hodín vzhľadom na** limit 716 hodín na rok (1 720 hodín na pozíciu na FTE na rok/ v prípade pozície na 0,5 FTE je limit 860 hodín na rok). Táto pozícia nebola obsadená po celý rok, ale len 10 mesiacov ($[1\ 720 : 2] / 12 * 10 = 716$).
- platený sviatok, PS, (PN), (D), (L), (OČR) – zamestnanec nepracoval plný pracovný fond z dôvodu plateného sviatku; sprievodu k lekárovi (PS), zamestnanec bol práceneschopný (PN) / čerpal dovolenku (D) / absolvoval návštevu u lekára (L) a pod., preto nedochádza k reálnemu odpracovaniu celého rozsahu stanoveného fondu pracovného času na rok.

Pri výpočte maximálneho možného počtu hodín, ktoré je možné vykázat' za kalendárny rok, sa výsledné číslo zaokrúhľuje na celé číslo nadol.

V ŽoNFP sú prijímateľom na pozíciu odborný zamestnanec plánované 3 FTE – t.z. pri plnom obsadení všetkých mesiacov by bol počet hodín oprávnených na preplatenie za rok za všetkých 4 zamestnancov (2x FTE, 2x 0,5 FTE) Max. $3 \times 1\ 720 = 5\ 160$ hodín.

Vysvetlivky jednotlivých stĺpcov tabuľky č. 1:

Stĺpec (b)

V uvedenom stĺpci je uvedený fond pracovného času pre 8 hodinový pracovný čas aj *7,5 hodinový pracovný čas* (informatívne) na mesiac aj na rok 2025. Pre konkrétne osoby je modelovo použitý 8 hodinový pracovný čas (počet odpracovaných hodín)

Stĺpec (c)

Ide o pozíciu „**odborný zamestnanec**“ na FTE, na uvedenej pozícii pracovala osoba (p. Slivka) celý rok, tak limit v prípade tejto pozície je 1 720 hodín, t.z. že v rámci posledného mesiaca je z jeho odpracovaných 130 hodín oprávnených len 90 hodín, aby nebol prekročený limit na pozíciu (FTE) 1 720 hodín na rok.

Stĺpec (d)

V prípade tejto pozície „**odborný zamestnanec**“ na FTE sa v priebehu roka vystriedali na pozícií dve osoby (p. Suchý, p. Antal) a zároveň 3 mesiace počas roka nebola pozícia obsadená. To znamená, že limit v prípade tejto pozície je 1 290 hodín ($[1720 : 12] * 9 = 1290$ hodín), na základe uvedeného vyplýva, že nie všetky skutočne odpracované hodiny v roku sú oprávnené (v tabuľke 1 320 hodín), rovnako ako v prípade stĺpca (b) je z posledného odpracovaného mesiaca oprávnených len 114 zo 144 hodín. **Uvedený príklad znázorňuje, že pozíciu v rámci kalendárneho roka je možné obsadiť ďalšou osobou, a zároveň ukazuje, akým spôsobom sa počíta maximálny limit – počet hodín, ktoré je možné zo strany SO uhradiť v prípade, keď nebola pozíciu obsadená celý rok, t.z. každý mesiac.**

Stĺpec (e)

V prípade tejto pozície „**odborný zamestnanec**“ ide o **0,5 FTE**. Na uvedenej pozícii pracovala osoba (p. Bezák) a pracovala počas celého roka. Limit pri polovičnom pracovnom úväzku 860 hodín na kalendárny rok (1 720 hodín na pozíciu na FTE na kalendárny rok). Na základe uvedeného vyplýva, že nie všetky odpracované hodiny (886) v roku sú oprávnené, t.z. v rámci posledného mesiaca je z odpracovaných 80 hodín oprávnených len 54 hodín, aby nedošlo k prekročeniu limitu na pozíciu – 860 hodín (0,5 FTE) na rok.

Stĺpec (f)

V prípade tejto pozície „**odborný zamestnanec**“ ide o **0,5 FTE**. Na uvedenej pozícii sa v priebehu roka vystriedali dve osoby a zároveň 2 mesiace počas roka nebola pozícia obsadená. To znamená, že limit v prípade tejto pozície je 716 za rok ($[1\ 720 : 2] / 12] * 10$), t.z. takže opätovne nie všetky skutočne odpracované hodiny (764) v roku sú

oprávnené ($[1720 : 2]$ – delíme na polovicu z dôvodu polovičného úväzku 0,5 FTE; $[/ 12]$ – delíme počtom mesiacov v roku, aby sme mohli určiť ekvivalent pracovného času pripadajúceho na 1 mesiac; $[* 10]$ – ekvivalent hodín na 1 mesiac násobíme počtom odpracovaných mesiacov, keďže 2 mesiace v roku nebola pozícia obsadená a tieto mesiace neboli odpracované).

Stípec (f) ... predstavuje situáciu ako vypočítať nárok na pozíciu **aj v prípade projektov**:

- ktoré nezačínajú od začiatku kalendárne roka (január), ale projekt začína až od marca a k zamestnávaniu osôb nedôjde od začiatku roka. Počet hodín v tomto prípade na pozíciu (nárok) sa pri plnej obsadenosti mesiacov počíta spôsobom pre
1 FTE: $([1720 : 12] * 10 = 1\ 433)$
0,5 FTE: $(\{[1720 : 2] : 12\} * 10 = 716)$
0,25 FTE: $(\{[1720 : 4] : 12\} * 10 = 358)$
- ktoré začínajú síce od začiatku roka, aj pozícia je plánovaná od začiatku projektu/t.j. začiatku roka, avšak pozíciu sa podarí obsadiť až v priebehu roka a nie hneď na začiatku (napr. marec).

ASISTENT – príklady / PEER PRACOVNÍK - príklady

1.	Tabuľka č. 2			Príklad pre pozíciu „Asistent“ („A“)						Pre pozíciu „Peer pracovník“ („PP“)		
				1 x 0,5 FTE			a			1 x Dohoda o pracovnej činnosti		
2.	ROK 2025			Prac. miesto / pozícia „A“ č. 1			Prac. miesto / pozícia „A“ č. 2			Prac. miesto / pozícia „PP“ č. 1		
3.	(a)	(b)	(c)	(d)			(e)			(f)		
4.	Pozícia: Asistent (1 x FTE, 1 x DoPČ) Peer pracovník (1x DoVP)	Fond prac. času pre FTE (hod./rok) 8 hod. / 7,5 hod. pracovný čas (bez platených sviatkov)	DoVP / DoPČ (hod. / rok)	meno, priezvisko	úväzok	Počet odprac. hodín	meno, priezvisko	úväzok	Počet odprac. hodín	meno, priezvisko	úväzok	Počet odprac. hodín
5.	Január	168 / 157,5		p. Boro	0,5 FTE	72 (L)	p. Danyová	DoPČ	42			
6.	Február	160 / 150		p. Boro	0,5 FTE	80	p. Danyová	DoPČ	40			
7.	Marec	168 / 157,5		p. Boro	0,5 FTE	84	p. Danyová	DoPČ	42			
8.	Apríl	160 / 150		p. Boro	0,5 FTE	80	p. Danyová	DoPČ	42	p. Pilko	DoVP	80
9.	Máj	160 / 150		p. Boro	0,5 FTE	80	p. Danyová	DoPČ	40	p. Pilko	DoVP	80
10.	Jún	168 / 157,5		p. Boro	0,5 FTE	78 (D)	p. Danyová	DoPČ	42	p. Pilko	DoVP	80
11.	Júl	184 / 172,5		p. Hálová	0,5 FTE	92	p. Danyová	DoPČ	46	p. Pilko	DoVP	80
12.	August	160 / 150		p. Hálová	0,5 FTE	80	p. Danyová	DoPČ	40			
13.	September	168 / 157,5		p. Hálová	0,5 FTE	84	p. Danyová	DoPČ	40			
14.	Október	184 / 172,5		p. Hálová	0,5 FTE	52 (OČR)	p. Danyová	DoPČ	44			
15.	November	152 / 142,5		p. Hálová	0,5 FTE	76	p. Danyová	DoPČ	38			
16.	December	160 / 150		p. Hálová	0,5 FTE	77 (D) (2*)	p. Danyová	DoPČ	40			
17.	Fond pracovného času - Počet pracovných hodín za rok spolu pre FTE, pre DoPČ, DoVP	1992 / 1867,5	Max 520 / 350 / alebo nižšie podľa dohody						520 / rok			350 / rok
18.	Počet skutočne odpracovaných hodín na pozícii za rok (bez platených sviatkov, dovolenky, OČR, PN, Lekára)					935 / rok			496 / rok			320 / rok
19.	Max. nárok na počet hodín na pozíciu na rok pri obsadení pozície celý rok pre pracovný pomer, resp. max stanovený pre DoPČ, DoVP na kalendárny rok					860 / rok			520 / rok			350 / rok
20.	Nárok na počet hodín, ktoré sú oprávnené za kalendárny rok					860 / rok			496 / rok			320 / rok

- (2 *) - zo 77 hodín sú **oprávnené len 2 hodiny vzhľadom** na limit 1720 hodín na pozíciu (FTE) na kalendárny rok, pričom v tomto prípade kde ide o zamestnanca na 0,5 FTE je limit hodín na rok pomerne krátený t.z. 860 hodín na rok a to v prípade pozície obsadenej počas celého roka.
- (D), (L), (OČR) – zamestnanec čerpal dovolenku (D) / absolvoval návštevu u lekára (L) / čerpal – ošetrovanie člena rodiny (OČR), preto nedochádza k odpracovaniu stanoveného fondu prac. času na rok

Pri výpočte maximálneho možného počtu hodín, ktoré je možné vykázat za kalendárny rok, sa výsledné číslo zaokrúhľuje na celé číslo nadol.

Vysvetlivky jednotlivých stĺpcov tabuľky č. 2:

Stĺpec (b)

V uvedenom stĺpci je uvedený fond pracovného času pre 8 hodinový pracovný čas aj *7,5 hodinový pracovný čas* (informatívne) na mesiac aj rok. Pre konkrétne osoby je použitý 8 hodinový pracovný čas (počet odpracovaných hodín)

Stĺpec (c)

Uvádza počet hodín na rok, na ktorý prijímateľ môže uzatvoriť dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (Dohodu o pracovnej činnosti (520) a Dohodu o vykonaní práce (350) (viď zákonník práce). Ak zamestnávateľ dohodne so zamestnancom v dohode nižší počet hodín ako Zákonník práce umožňuje, je potrebné dodržiavať na projekte maximálny počet hodín, ktorý vyplýva zo vzájomnej dohody. Vrátať princípu, že len odpracované hodiny na projekte sú oprávnené.

Stĺpec (d)

Ide o pozíciu „**Asistent**“ na **0,5 FTE**, v prípade tejto pozície „Asistent“ na **FTE** sa v priebehu roka vystriedali na pozícií dve osoby (p. Boro, p. Hálová) takže pozícia bola obsadená celý rok. Limit v prípade tejto pozície je stanovený na 860 hodín (1 720 : 2) na rok, nakoľko ide o 0,5 FTE. V rámci posledného mesiaca sú z odpracovaných 77 hodín oprávnené len 2 hodiny, aby bol dodržaný limit na pozíciu 860 hodín, ktorý je stanovený na rok pri obsadení pozície počas celého roka.

Stĺpec (e)

V prípade tejto pozície „**Asistent**“ je pozícia obsadená formou **Dohody o pracovnej činnosti (DoPČ)**. V prípade pozície, ktorá je obsadená formou Dohody o pracovnej činnosti je maximálny limit počtu hodín na pozíciu na rok stanovený na 520 hodín (10 hodín týždenne). To znamená, že všetky skutočne odpracované hodiny sú oprávnené na financovanie (496 hodín).

Stĺpec (f)

V prípade tejto pozície „**Peer pracovník**“ je pozícia obsadená formou **Dohody o vykonaní práce (DoVP)**. V prípade pozície, ktorá je obsadená formou Dohody o vykonaní práce je maximálny limit počtu hodín na pozíciu na rok stanovený na 350 hodín. To znamená, že všetky skutočne odpracované hodiny sú oprávnené na financovanie (320 hodín).

Záver:

Na základe vyššie uvedeného vyplýva, že zamestnávateľ si môže nárokovať finančné prostriedky (vo výzvach, kde je uplatňované ZVV – jednotkový náklad na odpracovanú hodinu) **len za skutočne odpracované hodiny zamestnancom**, ktoré sú uvedené v mzdovom liste, maximálne však **do výšky stanoveného maximálneho počtu hodín na pozíciu na kalendárny, ktorý definuje príslušná výzva.**

Príklady č. 1 - č. 4 v úvode informácie znázorňujú, že **pozíciu (odborný zamestnanec) je možné súčasne obsadiť rôznym počtom ľudí za podmienky dodržania plánovaného počtu hodín uvedeného prijímateľom (žiadateľom) v ŽoNFP.**

V prípade, ak pracuje na pozícií „odborný zamestnanec“ súčasne viac osôb (viď Tabuľka č. 1, odborný zamestnanec č. 1 až č. 4), tak nárok na počet hodín na kalendárny rok sa počíta samostatne za osobu (p. Slivka), resp. súčtovo za osoby v prípade fluktuácie (p. Žák, p. Mach), t.j. následného obsadenie pozície ďalším zamestnancom a to podľa jej úväzku (FTE, 0,5 FTE, ...) a obsadených mesiacov.

Tabuľka č. 1 a č. 2, **stĺpce d)** znázorňujú, že **pozíciu v rámci kalendárneho roka je možné obsadiť následne ďalšou osobou, a zároveň ukazujú, akým spôsobom sa počíta maximálny limit – počet hodín, ktoré je možné zo strany SO uhradiť v prípade, keď pozícia bola, alebo nebola obsadená celý kalendárny rok (každý mesiac).**

Za obsadený celý mesiac na danej pozícii sa považuje už skutočnosť, že zamestnanec v danom mesiaci mal so zamestnávateľom uzatvorený pracovný pomer, ktorý vzniká dňom dohodnutým v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce, alebo mal so zamestnávateľom dohodnutý pracovnoprávny vzťah.

Na základe vyššie uvedeného vyplýva, že ak bol jednotkový náklad vypočítaný princípom 1 720 hodín, tak **pre každú pozíciu, ktorá je na:**

- **1 FTE** – je maximálny nárokovateľný počet hodín **1 720 hodín na kalendárny rok pri obsadení pozície zamestnancom, resp. zamestnancami (následné preobsadenie) počas celého roka (ak výzva nestanovuje inak)**. Pri neobsadení pozície (*napr. z dôvodu neskoršieho obsadenia pozície, výpovede zamestnanca počas roka a následnom neobsadení, resp. pri preobsadzovaní pozície s nepokrytím všetkých mesiacov v roku*) zamestnancom, resp. zamestnancami počas celého kalendárneho roka sa maximálny možný nárokovateľný počet hodín pomerne kráti.
- **0,5 FTE** – je maximálny nárokovateľný počet hodín **860 hodín na kalendárny rok pri obsadení pozície zamestnancom, resp. zamestnancami (následné preobsadenie) počas celého roka (ak výzva nestanovuje inak)**. Pri neobsadení pozície (*napr. z dôvodu neskoršieho obsadenia pozície, výpovede zamestnanca počas roka a následnom neobsadení, resp. pri preobsadzovaní pozície s nepokrytím všetkých mesiacov v roku*) zamestnancom, resp. zamestnancami počas celého roka sa maximálny možný nárokovateľný počet hodín pomerne kráti
- **DoPČ** – v zmysle Zákonníka práce je na pozíciu na kalendárny rok maximálny nárokovateľný počet hodín **520**
- **DoVP** – v zmysle Zákonníka práce je na pozíciu na kalendárny rok maximálny nárokovateľný počet hodín **350**

Všetky ďalšie zmeny ktoré nastanú počas implementácie projektu, napr. zmeny typu pracovného pomeru zamestnancov, musia odzrkadľovať/rešpektovať zostávajúcu nevyčerpanú časť rozpočtových položiek, ktoré si prijímateľ plánoval v žiadosti o NFP na jednotlivé pracovné pozície v rámci realizácie aktivít projektu v tom rozsahu, ako sa preniesli do zmluvy o NFP.