

FAQ

často kladené otázky k dopytovej výzve na predkladanie žiadostí o NFP Zavádzanie housing-led prístupov so sprievodnými opatreniami na zabezpečenie dostupného bývania kód výzvy PSK-MPSVR-020-2023-DV-ESF+

Oprávnenosť žiadateľa

1. V zmysle Prílohy č. 3 Špecifikácia podmienok poskytnutia príspevku v bode 1. právna forma/oprávnenosť žiadateľa - osobitné podmienky oprávnenosti žiadateľa ide o podmienky určené kumulatívne, musia byť splnené body a) aj b)?

Oprávnení žiadateľa musia spĺňať obidve osobitné podmienky oprávnenosti žiadateľa súčasne, a to:

a) Žiadateľ musí byť ku dňu podania žiadosti zapísaný v registri poskytovateľov sociálnych služieb v zmysle § 24 až § 29 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

b) Žiadateľ musí mať predchádzajúcu skúsenosť s prácou s cieľovou skupinou v rozsahu min. 1 rok

Oprávnenosť cieľovej skupiny

1. Môže byť klientom aj osoba mimo cieľovej skupiny definovanej vo výzve?

Cieľová skupina je definovaná v PPP č. 6 Podmienka oprávnenosti cieľovej skupiny a je v súlade s Programom Slovensko. Nie je možné meniť alebo dopĺňať cieľové skupiny.

Oprávnenosť miesta realizácie projektu

1. Ak je žiadateľ zapísaný v registri poskytovateľov sociálnych služieb v konkrétnom kraji (čiže spĺňa podmienku oprávnenosti žiadateľa), môže poskytovať služby v rámci daného projektu na celom území SR?

Táto podmienka nie je viazaná na registráciu v kraji, ale na registráciu v registri poskytovateľov sociálnych služieb v zmysle § 24 až § 29 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov. A zároveň podľa PPP č. 1 je potrebné splniť obidve osobitné podmienky oprávnenosti žiadateľa.

Merateľné ukazovatele

1. Čo sa myslí pod zotrvaním klienta v projekte, a ktorí klienti sa započítavajú do merateľného ukazovateľa výsledku PR074 „klienti, ktorí využili služby“ ?

Do hodnoty MU výsledku PR074 stanoveného pre výzvu sa započítava každý klient¹, ktorý zotrvá v projekte minimálne 6 mesiacov (tzn. je mu poskytovaná intervencia pred zabývaním a/alebo je zabývaný).

¹ Klient = osoba cieľovej skupiny (platí pre ženský aj mužský rod)

Príklad č. 1: Do projektu vstupuje klient, ktorému sú poskytované sociálne intervencie (sociálna a psychologická pomoc) a pripravuje sa na zabývanie minimálne 6 mesiacov. Započítava sa do MU.

Príklad č. 2: Do projektu vstupuje klient, ktorý je pripravený na zabývanie, zabýva sa a sú mu poskytované intervencie aj po zabývaní minimálne 6 mesiacov. Započítava sa do MU.

Príklad č. 3: Klient je zabývaný, sú mu poskytované intervencie, avšak z nezistených dôvodov nechce pokračovať po 3 mesiacoch od vstupu do projektu. Nezapočítava sa do MU.

2. Rodina sa na účely merateľných ukazovateľov a pracovných úväzkov považuje za jedného klienta alebo sa každý člen rodiny považuje za jedného klienta?

Rodina sa považuje za jedného klienta. Keďže príspevok na nájomné bude vyplatený len jednému z členov rodiny, tak len tohto člena bude možné započítať do merateľného ukazovateľa PR074 „klienti, ktorí využili služby“. Podľa počtu týchto klientov sa stanovuje počet oprávnených pracovných úväzkov zamestnancov prijímateľa.

Oprávnenosť realizácie aktivít

1. Obdobie oprávnenosti výdavkov je vo výzve štandardne nastavené od 1.1.2021. Je teda možné predložiť žiadosť a nechať si refundovať výdavky aj spätne (napr. od 1.1.2023) ? V tom prípade sa obdobie realizácie projektu počíta od 1.1.2023?

Výzva jasne definuje v PPP č. 12 Oprávnenosť hlavnej aktivity projektu, a to najskôr odo dňa vyhlásenia výzvy. V prípade tejto výzvy sa oprávnenosť výdavkov začína dňom 21.12.2023.

Oprávnenosť výdavkov

352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám

1. Môže byť v rámci obstarávania bytov prenajatý aj rodinný dom, apartmán alebo modulárny dom?

Bytom sa na účely tejto výzvy rozumie miestnosť alebo súbor miestností so samostatným uzamykateľným vchodom v bytovom dome alebo rodinnom dome, ktoré sú **trvalo určené na bývanie** (preukazuje prenajímateľ listom vlastníctva a vzťah k nehnuteľnosti v rámci prieskumu trhu). V prípade dôvodného podozrenia na nedodržanie týchto skutočností bude podnet postúpený na vykonanie finančnej kontroly na mieste.

2. Žiadateľom/prijímateľom NFP by bolo občianske združenie. Prenajímateľom nájomného bývania by bola, po uskutočnenom prieskumu trhu spoločnosť s ručením obmedzeným (s.r.o.). Štatutárom oboch subjektov je tá istá fyzická osoba. Predstavovala by uvedená situácia problém v kontexte časti výzvy?

V tomto prípade by **existovalo dôvodné podozrenie z existencie konfliktu záujmov** (štatutár oboch subjektov), ktorý by mohol ohroziť nestrannosť a nezávislosť v súvislosti s predmetným prieskumom trhu. Výzva definuje: "*V prípade poskytovania príspevku na nájomné bývanie pre vylúčenie prvku ekonomickej výhody pre subjekty/prenajímateľov, musí byť zabezpečený a uskutočnený transparentný, súťažný a nediskriminačný princíp výberu subjektov/prenajímateľov pre splnenie trhových podmienok obvyklej ceny na trhu pričom platí, že prijímateľ nesmie byť účastníkom tohto výberu.*"

3. Môže obec/mesto s vlastným bytovým fondom žiadať príspevok na nájomné pre svojich zabývaných klientov?

Cieľom tejto výzvy nie je nahrádzať platby už existujúceho plateného nájomného za príspevok na nájomné. Podmienky tejto výzvy to neumožňujú a zároveň výzva definuje: "*V prípade poskytovania príspevku na nájomné bývanie pre vylúčenie prvku ekonomickej výhody pre subjekty/prenajímateľov, musí byť zabezpečený a uskutočnený transparentný, súťažný a nediskriminačný princíp výberu subjektov/prenajímateľov pre splnenie trhových podmienok obvyklej ceny na trhu pričom platí, že prijímateľ nesmie byť účastníkom tohto výberu.*"

4. Ako sa bude preukazovať proces prieskumu trhu? Kde nahrávam prílohu č. 14 Zápis o vykonaní prieskumu trhu?

Žiadateľ je povinný vykonať prieskum trhu pri hľadaní nového bytu, t. j. preukázanie oslovenia alebo vyhľadania subjektov, ktoré ponúkajú nájom nehnuteľnosti, preukázanie ich cenových ponúk a ponúkaného predmetu nájmu a následné vykonanie a vypracovanie zápisu o vykonaní prieskumu trhu (príloha č. 14 tejto výzvy), ktorý vykoná prijímateľ. Predmetnú prílohu žiadateľ nahráva do spisu ŽoNFP v prípade, že byt bol zazmluvnený. V prípade, že byt ešte nie je vybraný, Zmluva o nájme s prílohou č. 14 sa predkladá so ŽoP.

5. Je možné zapojiť sa do výzvy s klientmi, ktorí už bývajú v podnájdoch a boli by zapojení do projektu, ako u nich preukazovať prieskum trhu?

Žiadateľ nie je povinný vykonať prieskum trhu, ak bol zapojený do výzvy *OP IZ DOP 2021/4.1.1/01 – Dostupné bývanie s prvkami Housing first* a jeho klienti bývajú v byte, ktorý bol v rámci tejto výzvy vybraný a bývajú v ňom minimálne 6 mesiacov do vyhlásenia tejto výzvy. V opačnom prípade, je potrebné vykonať prieskum trhu.

6. Je možné pri realizácii prieskumu trhu na nový byt použiť aj ponuky zverejnené na webe?

Áno, ale je potrebné ponuky vytlačiť resp. urobiť printscreen, archivovať a následne nahráť do spisu ŽoNFP/ŽoP. Nie je postačujúce odvolávať sa iba na internetový odkaz na príslušnú ponuku bytov.

7. Prílohu č.15 výzvy „ Check list- vyhlásenie o bezbariérovosti“ pri realizácii prieskumu trhu je žiadateľ povinný predložiť iba v prípade, ak je potrebné zabezpečiť bezbariérové bývanie/bezbariérový prístup?

Áno, podľa príslušnej prílohy výzvy je definované, že spomínaný check-list je potrebné predkladať iba v prípade, ak máte klienta, ktorý je zdravotne znevýhodnený alebo ide o rodiny s kočíkom.

8. Akým spôsobom zabezpečiť vyplatenie príspevku na nájom, aby sa považoval za oprávnený?

Pri realizácii projektu bude žiadateľ povinný uvedený príspevok vyplatiť priamo užívateľom projektu. Zmluva o nájme bude uzatvorená medzi prenajímateľom (vlastníkom bytu) a nájomcom (užívateľom projektu) a bude obsahovať okrem iného aj údaje o počte izieb, o dohodnutom období nájmu, o rozlohe bytu a o cene za nájom. Prílohou zmluvy o nájme bude aj splnomocnenie žiadateľa na úhradu časti nájomného (príspevku z projektu na nájomné) žiadateľom/prijímateľom prenajímateľovi (vlastníkovi bytu).

Príspevok na nájomné je príspevok určený užívateľovi projektu (osoba spĺňajúca podmienku poskytnutia príspevku č. 6 a č. 7) a vyplatený priamo jemu. Pre technické zjednodušenie však bude zmluva o nájme koncipovaná tak, že súčasťou zmluvy o nájme bude aj splnomocnenie tohto užívateľa vrátane deklarácie, že úhrada časti nájomného (príspevok na nájom hradený z projektu) bude v jeho

mene priamo vyplácaná vlastníkovi (prenajímateľovi) bytu prijímateľom projektu. Toto technické riešenie je zvolené špecificky pre cieľovú skupinu, keďže sme si vedomí, že nie všetky osoby z cieľovej skupiny majú bankový účet. Takže užívateľ (osoba cieľovej skupiny) vás (prijímateľa) splnomocní na to, aby ste vy (ako prijímateľ projektu) vlastníkovi bytu vyplatili príspevok na nájom z projektu v jeho mene (cez skupinu výdavkov 352). Platba bude vyplatená z účtu prijímateľa určeného pre projekt. Výpis z bankového účtu bude jednoznačný dôkaz o tom, že táto platba prebehla a dostal ju vlastník bytu.

9. Ako postupovať v prípade, keď počas realizácie projektu príde k preobsadeniu bytov, je potrebné realizovať prieskum trhu?

V tomto prípade sa jedná o zmenu klientov, nie bytu.

901 – Jednotkové náklady podľa článku 53 ods. 1 písm. b) NSU

1. Pri čerpaní oprávnených hodín bude sa sledovať kalendárny rok, alebo obdobie 12 mesiacov?

Sleduje sa obdobie kalendárneho roka, nakoľko aj jednotkový náklad je aktualizovaný na kalendárny rok?

2. Valorizácia mzdy - je možné v rozpočte zohľadniť navýšenie miezd?

Pri nastavovaní rozpočtu **odporúčame** zohľadniť 5% medziročné navýšenie mzdy.

Príklad:

pracovná pozícia - odborný pracovník na TPP (plný úväzok)

jednotkový náklad (hodinová sadzba na odpracovanú hodinu) = 14,88 EUR/hod

maximálny počet oprávnených hodín (TPP, plný úväzok) = 1 720 hodín na rok

Výpočet:

Pre rok 2024: 14,88 EUR/hod x 1 720 hodín = 25 593,60 EUR/rok (CCP na rok 2024)

Pre rok 2025: 15,62 EUR/hod (JN zvýšený o 5%) * 1 720 hodín = 26 866,40 EUR/rok (CCP na rok 2025)

Pre rok 2026: 16,40 EUR/hod (zvýš. o 5%) * 1 720 hodín = 28 208 EUR/rok (CCP na rok 2026)

Na pozíciu - odborný pracovník na TPP – pre 1 osobu na 3 roky: 80 668 EUR

3. Čo sa rozumie pod jednotkovým nákladom na mzdy?

Výzva stanovuje jednotkový náklad určený na celkovú cenu práce na mzdy pre uvedené podporované pozície v sume súčtu hrubej mesačnej mzdy a príslušných povinných odvodov žiadateľa/prijímateľa hradených do sociálnej poisťovne, a zdravotných poisťovní a ostatné mzdové výdavky/náhrady v zmysle platnej legislatívy, ktoré je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi.

4. Je možné z jednotkového nákladu hradiť príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie (tzv. tretí pilier)?

Z jednotkového nákladu nie je možné hradiť aj doplnkové dôchodkové poistenie (tzv. tretí pilier). Na základe podmienok výzvy je možné poskytovať jednotkový náklad len na celkovú cenu práce. Doplnkové dôchodkové poistenie nie je súčasťou celkovej ceny práce v zmysle §130 ods. 5 Zákonníka práce. Citujeme: „*Celkovú cenu práce tvorí mzda vrátane náhrady mzdy a náhrady za pracovnú pohotovosť a osobitne v členení preddavok poistného na zdravotné poistenie, poistné na nemocenské poistenie, poistné na starobné poistenie, poistné na invalidné poistenie, poistné na poistenie v*

nezamestnanosti, poistné na garančné poistenie, poistné na úrazové poistenie, poistné do rezervného fondu solidarity a príspevok na starobné dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ. Na žiadosť zamestnanca mu zamestnávateľ predloží na nahliadnutie doklady, na ktorých základe bola mzda vypočítaná.“

5. Je možné z jednotkového nákladu hradiť príspevok na stravné?

Z jednotkového nákladu to nie je možné. Avšak v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/1060, čl. 56 sa pre výzvu stanovuje paušálna sadzba vo výške 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov okrem priamych nákladov na zamestnancov. Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu je skupina výdavkov 901.

6. Ktoré dokumenty je potrebné predložiť na preukázanie oprávnenosti výdavkov?

- **súhrnnú tabuľku k ŽoP** (v súvislosti so zjednodušeným vykazovaním výdavkov)
- **mzdový list** zamestnanca za obdobie, za ktoré si v ŽoP nárokuje výdavky (v súvislosti so zjednodušeným vykazovaním výdavkov)

Rovnako je v zmysle výzvy potrebné aj preukázanie kvalifikačných predpokladov:

- **štruktúrovaný životopis** (príloha č. 10 výzvy), ktorý musí obsahovať informácie o získanej kvalifikácii, dosiahnutý stupeň vzdelania, dobe (deň začiatku a deň konca) a obsahu vykonávaných činností, ako aj iné informácie relevantné k preukázaniu splnenia stanovených minimálnych kvalifikačných a odborných predpokladov
- **kópia dokladu o získanom vzdelaní**

Preukazovanie kvalifikačných predpokladov nie je síce priamou podmienkou, ktorá sa viaže na preukázanie oprávnenosti vo vzťahu k zjednodušenému vykazovaniu výdavkov, ale kvalifikačné predpoklady je potrebné preukazovať vždy z dôvodu oprávnenosti konkrétnej osoby, ktorá je do projektu zapojená.

7. Aké dokumenty je potrebné predložiť v rámci administratívnej finančnej kontroly (ďalej len „AFK“)?

V rámci AFK prijímateľ predkladá:

- **súhrnnú tabuľku k ŽoP** (v súvislosti so zjednodušeným vykazovaním výdavkov)
- **mzdový list** zamestnanca za obdobie, za ktoré si v ŽoP nárokuje výdavky (v súvislosti so zjednodušeným vykazovaním výdavkov)

Rovnako musia byť predložené aj dokumenty, ktoré preukazujú kvalifikačné predpoklady zamestnanca, tak ako to definuje priamo výzva:

- **štruktúrovaný životopis** (príloha č. 10 výzvy), ktorý musí obsahovať informácie o získanej kvalifikácii, dosiahnutý stupeň vzdelania, dobe (deň začiatku a deň konca) a obsahu vykonávaných činností, ako aj iné informácie relevantné k preukázaniu splnenia stanovených minimálnych kvalifikačných a odborných predpokladov
- **kópia dokladu o získanom vzdelaní**

Preukazovanie kvalifikačných predpokladov nie je síce priamou podmienkou, ktorá sa viaže na preukázanie oprávnenosti vo vzťahu k zjednodušenému vykazovaniu výdavkov, ale kvalifikačné

predpoklady je potrebné preukazovať vždy z dôvodu oprávnenosti konkrétnej osoby, ktorá je do projektu zapojená.

Otázky a odpovede z informačného seminára

Obsahová časť výzvy

1. Ako má prebiehať mechanizmus výberu poskytovateľa ubytovania?

Žiadateľ je povinný vykonať prieskum trhu pri hľadaní nového bytu, t. j. preukázanie oslovenia alebo vyhľadania subjektov, ktoré ponúkajú nájom nehnuteľnosti, preukázanie ich cenových ponúk a ponúkaného predmetu nájmu a následné vykonanie a vypracovanie zápisu o vykonaní prieskumu trhu (príloha č. 14 tejto výzvy), ktorý vykoná prijímateľ.

2. Vyberá sa ubytovanie samostatne jednotlivo pre každého užívateľa projektu?

Áno, vid' proces v otázke č. 1. a zároveň sa pre túto výzvu definuje užívateľ ako klient/užívateľ, ktorý sa započítava do merateľných ukazovateľov.

3. Existujú nejaké štandardy pre výberové konanie na jednotlivé pracovné pozície pre projekt Housing-led . . . , alebo je nastavenie výberových konaní na nás?

Proces a výber vhodných zamestnancov je v kompetencii žiadateľa.

4. Je možné do projektu zapojiť pracovníkov, ktorí už sú zamestnaní v našej inštitúcii na iných postoch alebo pracovníkov z prechádzajúcich projektov bez výberového konania?

Vid' odpoveď na otázku č. 3. Zároveň platí, že zamestnanec môže byť zapojený aj v iných projektoch, avšak aktivity realizované v prospech klienta sa nesmú v rovnakom čase a mieste prekrývať, ani duplikovať.

Ak zamestnanec pracuje na projekte iba určitý pracovný čas: celkový pracovný čas zamestnanca je rozdelený na aktivity pre projekt/projekt spolufinancované/ý z fondov EÚ a na činnosti mimo projekt, sú oprávnené výdavky za celkovú cenu práce, pomerne podľa skutočne odpracovaného času na projekte.

5. Podmienka - odborný pracovník pre sociálnu inklúziu= 6 klientov (2 odborní pracovníci = 12 klientov atď.), na informačnom seminári bolo povedané, že daná podmienka nie je naviazaná na nájomnú zmluvu, tzn. daná podmienka bude splnená aj v prípade, ak zamestnanci budú pracovať s osobami, ktoré nebudú zabývané. V takom prípade bude podmienka uznaná aj vtedy, ak zamestnanci budú pracovať s osobami, pri ktorých počas celej realizácie projektu nepríde k zabývaniu (dané je dôležité, aby sme v projekte mohli nastaviť správny počet bytov)? Ako sa v takom prípade bude preukazovať splnenie tejto podmienky a bude v poriadku keď takýto počet klientov nebude totožný s nami uvedenou hodnotou MU PR074?

Cieľom výzvy je súbežné vykonávanie sociálnych intervencií a odbornej pomoci (napr. právna, psychologická atď.) na zabezpečenie štandardného, cenovo dostupného, udržateľného a samostatného nájomného bývania, zavádzaním housing-led prístupov (asistované bývanie, zabývanie, udržanie bývania s asistenciou). Daná podmienka nie je naviazaná na nájomnú zmluvu, avšak v rámci tejto výzvy sa predpokladá, že spomínané intervencie povedú k zabývaniu osôb z cieľovej skupiny.

V rámci odborného hodnotenia bude zohľadnené nastavenie pracovných pozícií pomerom k poskytnutiu príspevku na nájomné v rozpočte projektu. Plnenie merateľných ukazovateľov je definované v prílohe č. 6 Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov.

6. Tabuľka 2 predpoklady pre pozíciu odborného pracovníka sú v zmysle zákona 448/2008 Z.z §84 ods. 4 a opis pracovnej činnosti sú v zmysle toho istého paragrafu, odseku aj bodu, čo je teda pracovnou náplňou odborného pracovníka?

Základné sociálne poradenstvo a pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov. Všetky činnosti, ktoré sú nevyhnutné a potrebné pri práci s klientom za účelom dosahovania cieľa tejto výzvy.

7. Merateľný ukazovateľ PO113- v prílohe č.3 Výzvy je uvedené, že sa započítava každá pracovná pozícia pri jej prvom obsadení. Správne tomu rozumiem, že ak v projekte budeme mať 2 pracovné pozície, tak cieľová hodnota daného MU bude 2, tzn. podstatné sú pracovné pozície, nie zamestnanci (môže prísť k preobsadeniu pracovných pozícií)?

Áno, interpretácia je správna. Môže dôjsť k preobsadzovaniu pracovných pozícií.

8. Je v rámci výzvy podmienkou, aby žiadateľ bol zapojený do realizácie projektu v predchádzajúcej výzve?

Nie je to podmienkou, ale výhodou pri preukazovaní skúseností s prácou s cieľovou skupinou.

9. Môže byť klientkou byť aj príslušníčka cudzej národnosti v núdzi? (Ukrajinci, príslušníci tretích krajín)

V súlade s Programom Slovensko (ďalej aj „P SK“) sú cieľovou skupinou:

osoby ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením (napr. aj osoby zažívajúce násilie; ako FO, ktorým bolo alebo malo byť trestným činom ublížené na zdraví a osoby po skončení výkonu trestu)

- seniori ako fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek
- FO v nepriaznivej sociálnej situácii
- domácnosti v hmotnej núdzi
- domácnosti vystavené riziku príjmovej chudoby osoba so zdravotným postihnutím
- mladí dospelí, odchádzajúci z ústavnej starostlivosti
- mladí dospelí, plnoleté fyzické osoby, zotrvávajúce po ukončení ústavnej starostlivosti v CDR do času osamostatnenia sa, najdlhšie do 25 r. veku
- sociálne znevýhodnené rodiny s deťmi a domácnosti ohrozené stratou bývania

10. Udržateľnosť projektu - ako je stanovená udržateľnosť bytu po ukončení jeho financovania projektom?

Výzva nestanovuje udržateľnosť projektu, ale v každej PPP osobitne definuje podmienky, ktoré je potrebné plniť.

11. Koho považujeme za klienta - užívateľa projektu? Stačí, že sme s ním začali pracovať a mať podpísanú kartu užívateľa alebo už musí aj poberať príspevok na bývanie?

Pre túto výzvu sa za klienta považuje osoba v rámci cieľovej skupiny, ktorá je zároveň užívateľom a vstupuje do projektu a sú jej poskytované intervencie potrebné pre zabezpečenie alebo udržanie

bývania. Žiadateľ vedie evidenciu osôb cieľovej skupiny formou „spisu klienta²“ a to od jeho vstupu do projektu počas celej doby poskytovania intervencie.

Otázky a odpovede z informačného seminára Oprávnenosť výdavkov

1. Keďže do rozpočtu projektu máme uvádzať na každý ďalší rok 5% navýšenie jednotkového nákladu na mzdy, akú mernú jednotku máme pri skupine výdavkov 901 uvádzať? Vo vzore je hodina, ale keďže nám budú za celé trvanie projektu do daných výdavkov vstupovať rozdielne jednotkové náklady (práve z dôvodu 5% navyšovania), je možné ako mernú jednotku zvoliť "projekt", do jednotkovej ceny sumu za celé trvanie projektu (pri dodržaní maximálneho počtu hodín)?

Rozpočet – vyplňanie:

Na základe výzvy bude rozpočet pre pozície obsahovať maximálne 3 riadky, pre každú pozíciu jeden riadok

Merná jednotka – žiadateľ vyberie zo zoznamu „osoba“ (možnosť výberu – osoba, ide o všetky osoby na rovnakej pozícii)

Jednotkový náklad – suma na celé obdobie realizácie projektu na osobu (čiže suma na pozíciu, tzn. na všetky osoby na danej pozícii, ktoré žiadateľ má v pláne zamestnať)

Počet jednotiek – žiadateľ zapíše hodnotu „1“

Komentár:

V komentári je potrebné **uviesť výpočet, ako žiadateľ dospel k celkovej sume na pozíciu na celé obdobie projektu**, tzn. uviesť počet osôb na pozícií a v akom pracovno-právnom vzťahu budú (TPP/DoP4/DVP, plný/polovičný úväzok), a aký predpokladaný počet hodín bude pracovať na projekte podľa definovaných maximálnych počtov vo výzve (t. j. 1 720 / 520 / 350). Pri výpočte výdavkov na rok 2024 je potrebné použiť jednotkový náklad na rok 2024 a na každý ďalší rok odporúčame navýšiť JN o 5% (predpokladané 5% medziročné navýšenie mzdy).

2. Počas seminára sme zaznamenali informáciu, že platby v rámci projektu budú vyplácané ako zálohové a nie až na základe žiadosti o platbu. Pochopili sme to správne?

Áno, bude možné využiť okrem refundácie aj systém zálohových platieb.

3. Nárokovať si bude možné iba odpracované dni bez dovoleniek, sviatkov, PN, lekárov? Čiže vyslovene iba fyzická prítomnosť v práci, keď zamestnanec pracoval?

Áno, je možné si nárokovať jednotkový náklad len za odpracované dni - skutočne odpracované hodiny.

Na výpočet hodinových sadzieb na jednotlivé pozície boli použité celkové mzdy, tzn. mzdy aj za mesiace kde bola čerpaná dovolenka, lekár, sviatkov a ostatné zákonné nároky vrátane povinných odvodov zamestnávateľa. Tieto mzdy boli vydelené fondom pracovného času v zmysle čl. 56 ods. 2 písm. a) nariadenia EP a Rady 2021/1060. To znamená, že **sadzby stanovené sprostredkovateľským orgánom sú vyššie ako hodinové sadzby**, ktoré vychádzajú pri vydelení mesačnej mzdy mesačným fondom pracovného času a tieto sadzby stanovené SO budú vyplácané prijímateľovi len za odpracované hodiny

² Klient môže byť zapojený aj v iných projektoch, avšak aktivity realizované v prospech klienta sa nesmú v rovnakom čase a mieste prekrývať, ani duplikovať.

zamestnanca. Hodinová sadzba však obsahuje proporcionálny podiel na vykrytie hodín, ktoré zamestnanec neodpracuje, ale zamestnávateľ je povinný svojmu zamestnancovi zaplatiť.

(viď aj odpoveď na otázku č. 4)

4. Do vykázaných hodín zo mzdového listu do prílohy č. 13 súhrnej tabuľky sa vykazujú výlučne odpracované hodiny v projekte a teda vylučujú sa všetky PN (aj tá do 10 prac. dní), OČR, návštevy lekárov a všetky ostatné absencie, resp. činnosti pre organizáciu mimo projektu?

Áno, vylučujú sa vyššie uvedené neprítomnosti a do Sumarizačného hárku sa vykazujú len skutočne odpracované hodiny zamestnancov (vylučujú sa aj platené sviatky).

- náhrady za dovolenku – sú započítané do jednotkového nákladu
- PN prvých 10 dní - je započítaná do jednotkového nákladu
- PN nad 10 dní v roku – neoprávnené na financovanie z projektu (dávky nevypláca zamestnávateľ, ale sociálna poisťovňa)
- OČR - neoprávnená na financovanie z projektu (dávky nevypláca zamestnávateľ, ale sociálna poisťovňa)

5. Chcem sa opýtať, či pri tvorbe rozpočtu môžem použiť nasledovný postup (technicky): pri jednotlivých pozíciách ako jednotkovú cenu dávam hodinovú sadzbu - tú vypočítam ako priemer hodinových sadzieb za rok 2024 a predpokladaných (zvýšených) za roky 2025, 2026, 2027 a v komentári uvediem výpočet podľa jednotlivých rokov. Do počtu hodín uvediem predpokladaný počet hodín odpracovaný všetkými pracovníkmi na danej pozícii (napr. ak plánujeme 1,5 úväzku alebo 1 úväzok a ďalšie dohody - všetky hodiny spočítam a uvediem súhrn - v komentári rozpišem podľa rokov a úväzkov, resp. dohôd). To znamená, že v tabuľke rozpočtu nebudem pridávať riadky, ale každá pracovná pozícia bude mať práve jeden riadok. Je tento postup správny?

Spôsob vyplňania rozpočtu – viď odpoveď na otázku č. 1.

6 A. V časti oprávnenosť výdavkov projektu je vo výzve v tabuľke 3 uvedený maximálny počet hodín, ktoré je možné vykázať za kalendárny rok na jednu pracovnú pozíciu, v prípade TPP je uvedených 1720 hodín. Rok 2024 má ale 2008 pracovných hodín.

Aj v tomto prípade (rok 2024) bude prijímateľovi z projektu preplatený jednotkový náklad len za 1 720 odpracovaných hodín. Jednotkový náklad na hodinu bol určený z celkovej ceny práce zamestnancov za rok podľa 1720 hodín (podľa čl. čl. 56 ods. 2 písm. a) nariadenia EP a Rady 2021/1060), čo znamená, že jednotkový náklad je vyšší, ako skutočná hodnota jednej pracovnej hodiny ročne. Ide o proporcionálne navýšenie pre vykrytie tých hodín, ktoré zamestnanec neodpracuje, ale zamestnávateľ je povinný svojmu zamestnancovi zaplatiť.

6 B. Otázka znie, či rozdiel hodín (teda v roku 2024 konkrétne 288 hodín, v prípade, že ich zamestnanec reálne odpracuje) je potrebné uplatniť z iného projektu/z iných zdrojov? Čo by znamenalo, že v rámci tohto projektu zamestnanec reálne denne odpracuje menej ako 8 hodín/deň.*

6 C. V prípade, že projekt začne 1.4.2024 je možné na rok 2024 si uplatniť na zamestnanca plných 1720 hodín, alebo sa hodiny a tiež aj maximálna suma musia alikvotne ponížiť?

V prípade, že projekt začne 1.4.2024, v rozpočte sa uplatňuje alikvotný počet hodín, tzn. vykazujú sa odpracované hodiny zamestnanca a v prípade začiatku projektu 1.4.2024 je možné za rok preplatiť zo

strany sprostredkovateľského orgánu 1 290 odpracovaných hodín na zamestnanca, je to obdobné, ako keby v rámci celoročného projektu (začiatok projektu od 1.1.2024) bola obsadená pozícia až od 1.4.2024.

***...či rozdiel hodín (teda v roku 2024 konkrétne 288 hodín, v prípade, že ich zamestnanec reálne odpracuje) je potrebné uplatniť z iného projektu/z iných zdrojov**

Príklad: rok 2024

1 720 oprávnených hodín na kalendárny rok

Fond pracovného času na rok 2024 = 2 008 hodín

Za zamestnanca zamestnaného na TPP bude zo strany sprostredkovateľského orgánu preplatené 1 720 odpracovaných hodín aj keď za kalendárny rok odpracuje viac hodín (2 008).

To, či bude potrebné zvyšné odpracované hodiny zo strany prijímateľa preplatiť z iných zdrojov, **závisí od výšky CCP stanovenej žiadateľom/prijímateľom.**

Výzva túto skutočnosť neupravuje a sprostredkovateľský orgán žiadnymi pravidlami nevstupuje do úpravy mzdovej politiky prijímateľov. Je to výlučne na prijímateľoch, ako nastaví odmeňovanie pre jednotlivé pracovné pozície. **Výzva zároveň neupravuje hodinovú/mesačnú mzdu zamestnanca, iba stanovuje, akou sadzbou bude preplatená odpracovaná hodina zamestnanca zo strany sprostredkovateľského orgánu prijímateľovi (zamestnávateľovi).**

Príklad:

pracovná pozícia - odborný pracovník na TPP

hodinová sadzba na odpracovanú hodinu = 14,88 EUR/hod

maximálny počet oprávnených hodín = 1 720 hodín na rok

Ak bude CCP zo strany žiadateľa/prijímateľa stanovená nasledovným prepočtom:

Ročná CCP: 14,88 EUR/hod x 1 720 hodín = **25 593,60 EUR/rok**

Hodinová CCP: 25 593,60 EUR : 12 mesiacov = **2 132,80 EUR/mesiac**

Tak **skutočná cena jednej pracovnej hodiny je:** ročná CCP 25 593,60 EUR/rok : 2096 pracovných hodín = **12,21 EUR na hodinu**

(v prípade 8 hodinového pracovného času, t. j. 251 pracovných dní, t. j. 2008 pracovných hodín / s platenými sviatkami - 262 pracovných dní, t. j. 2 096 pracovných hodín)

Na základe vyššie uvedeného, **ak bude mesačná CCP na odborného pracovníka stanovená vyššie opísaným spôsobom**, tzn., že bude stanovená **MAX do výšky 2 132,80 EUR/mesiac, t. z. MAX 12,21 EUR/hodinu.**

a zo strany sprostredkovateľského orgánu budú preplatené odpracované hodiny v plnom počte 1 720 hodín, **bude prijímateľovi preplatená celá CCP**, ktorú vypláca zamestnancovi vrátane dovolenky a ostatných zákonných nárokov, tzn. 2008 pracovných hodín, resp. 2 096 pracovných hodín s platenými sviatkami.

V prípade, že prijímateľ nastaví hodinovú mzdu zamestnanca vyššiu ako je mzda stanovená vyššie stanoveným prepočtom, tak pri preplatení maximálneho počtu oprávnených hodín - 1 720 hodín zo strany sprostredkovateľského orgánu **vznikne rozdiel medzi výdavkami prijímateľa na CCP a prijatými prostriedkami od sprostredkovateľského orgánu**, ktorý **prijímateľ zabezpečí z iných zdrojov.**

Zároveň platí, **že prijímateľ nesmie účelovo znižovať mzdy zamestnancov, aby získal finančné prostriedky na iný účel, tzn. že finančné prostriedky, ktoré prijímateľ získal z preplatenia odpracovaných hodín zamestnancom môže použiť len na mzdové výdavky, tzn. na celkovú cenu práce na mzdy pre uvedené podporované pozície** v sume súčtu hrubej mesačnej mzdy a príslušných povinných odvodov žiadateľa/prijímateľa hradených do sociálnej poisťovne, a zdravotných poisťovní a ostatné mzdové výdavky/náhrady v zmysle platnej legislatívy, ktoré je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi.

V priebehu roka dochádza k nerovnomernému vyplácaniu prostriedkov a to z dôvodu čerpania PN, OČR, platených sviatkov, dovoleniek atď. Z uvedeného dôvodu odporúčame pre prijímateľov nastaviť efektívne finančné riadenia pri toku finančných prostriedkov (cash flow).

Príklad finančných tokov: pre 8 hodinový prac čas

Mesiac	Máj 2024	Jún 2024	Júl 2024	August 2024	September 2024	Október 2024
Fond pracovného času	168 hod (bez plat. sviatkov)	160 hod (bez plat. sviatkov)	176 hod (bez plat. sviatkov)	168 (bez plat. sviatkov)	168 (bez plat. sviatkov)	184 (bez plat. sviatkov)
8 hod. prac čas	184 hod (s plat. sviatkami)		184 hod (s plat. sviatkami)	176 (s plat. sviatkami)		
Skutočne odpracované hodiny	168 odpracovaných hodín	160 odpracovaných hodín	96 odpracovaných hodín čerpanie 2 týždne dovolenky (8 hod * 10 prac dní = 80 hod)	128 odpracovaných hodín čerpanie 1 týždňa dovolenky (8 hod * 5 prac dní = 40 hod)	128 odpracovaných hodín PN – 5 dní	184 odpracovaných hodín
Mesačná CCP	12,21 EUR/hod * 184 hod (2 platené sviatky) = 2 246,64 EUR/mes.	12,21 * 160 = 1 953,60 EUR/mes.	12,21 * 184 hod (1 platený sviatok) = 2 246,64 EUR/mes.	12,21 * 176 hod (1 platený sviatok) = 2 148,96 EUR/mes.	12,21* 168 = 2 051,28 EUR/mes.	12,21 * 184 = 2 246,64 EUR/mes.
Suma vyplatená zo strany SO za odpracované hodiny	14,88 * 168 = 2 499,84 EUR/mes.	14,88 * 160 = 2 380,80 EUR/mes.	14,88 * 96 = 1 428,48 EUR/mes.	14,88 * 128 = 1 904,64 EUR/mes.	14,88 * 128 = 1 904,64 EUR/mes.	14,88*184 = 2 737,92 EUR/mes.

	+ 253,20 EUR	+ 427,20 EUR	-818,16 EUR	-244,32 EUR	-146,64 EUR	+491,28 EUR
--	-----------------	--------------	-------------	-------------	-------------	----------------

V mesiacoch, kde zamestnanec nečerpá PN, Dovolenky, ... je prísun finančných prostriedkov zo strany sprostredkovateľského orgánu vyšší ako prijímateľ potrebuje na CCP pre zamestnanca.

Odporúčame vytvoriť „finančnú rezervu pre zamestnanca“ ktorá bude využitá v mesiacoch, kde je nižší počet odpracovaných hodín zamestnancom a z toho dôvodu je prísun prostriedkov zo strany sprostredkovateľského orgánu nižší ako je napr. CCP zamestnanca.

7. Príklad - pracujeme len s osobami v riadnom PP a teda zamestnáme 2 OP na plný úväzok (=2 FTE) a budeme mať v projekte min. 12 klientov, ktorým sa budeme venovať spolu s jedným asistentom a povedzme s jedným peer pracovníkom. Uplatníme si na pozíciu OP za jeden kalendárny rok 2 x 1720 hodín. Bude to v poriadku? Alebo tak ako je uvedené v tabuľke, platí, že max. počet hodín uvedený v tabuľke pre danú pozíciu (v tomto prípade OP) je max. 1720 hodín či by sme mali v danej pozícii zamestnaných dvoch zamestnancov v pozícii OP (=2 FTE), piatich alebo len jedného?

Príklad: Prijímateľ má 7 pracovných miest, pozície pre 4 odborných pracovníkov, 2 asistentov, 1 peer pracovníka

odborný pracovník – na plný TPP – 1 720 hodín na kal. rok

odborný pracovník – na plný TPP – 1 720 hodín na kal. rok

odborný pracovník – na polovičný TPP – 860 hodín na kal. rok

odborný pracovník – na plný TPP – nástup do zamestnania je až od 1.9.20xx – oprávnených je 573 hodín na pomernú časť kalendárneho roka (1 720 hodín : 12 mesiacov * 4 mesiace = 573,33 hodín)

CELKOM odborný pracovník – 4 873 na kal. rok

asistent – na polovičný TPP – 860 hodín na kal. rok

asistent – dohoda o prac. činnosti – 520 hodín na kal. rok

CELKOM asistent – 1 380 hodín na kal. rok

peer pracovník - dohoda o vykonaní práce – 350 hodín na kal. rok

CELKOM peer pracovník - 350 hodín na kal. rok

8. Musí byť každému klientovi s ktorým sa bude pracovať poskytovaný aj príspevok na nájom?

Takúto podmienku výzva nestanovuje.

Príklad: Odborný pracovník bude mať 6 klientov v starostlivosti, ale príspevok na nájom budú poberať štyria klienti.

9. Ak nájomník, teda náš klient už býva v byte, musí mať uzavretú s vlastníkom nehnuteľnosti novú nájomnú zmluvu?

Áno, v prípade, ak nebol zapojený do výzvy *OP LZ DOP 2021/4.1.1/01 – Dostupné bývanie s prvkami Housing first* a býva v ňom minimálne 6 mesiacov do vyhlásenia tejto výzvy. V opačnom prípade, je potrebné vykonať prieskum trhu.

10. Môžeme v norme 6 klientov na 1 odborného pracovníka vykazovať aj klientku, ktorá nebude v prenájme, ale budeme jej poskytovať služby na osamostatnenie sa?

Áno, ak bude klientka zapojená v projekte v rámci tejto výzvy.

11. Znamená 6 klientov skutočnosť, že je potrebné prenajať 6 bytov, aby sa mohla hradiť z projektu mzda odborného pracovníka na 100%, ktorá je podmienkou implementácie aktivít?

Vid' odpoveď na otázku č. 9.

12. Do hodnoty MU výsledku „klienti , ktorí využili služby“ (PR074) stanoveného pre výzvu sa započítava každý klient, ktorý zotrva v projekte minimálne 6 mesiacov. Zotrvať v projekte znamená, že sa mu podľa interne vedeného spisu venoval odborný pracovník, prípadne peer pracovník min. 6 mesiacov a teda nie je podmienka definovaná tak, aby bol tento klient účastníkom zmluvného vzťahu k nájomnému bytu.

Výzva takúto podmienku nestanovuje, avšak cieľom výzvy je súbežné vykonávanie sociálnych intervencií a odbornej pomoci (napr. právna, psychologická atď.) na zabezpečenie štandardného, cenovo dostupného, udržateľného a samostatného nájomného bývania, zavádzaním housing-led prístupov (asistované bývanie, zabývanie, udržanie bývania s asistenciou).

13. Chcem sa opýtať na pozíciu odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu. Na jedného odborného pracovníka prislúcha 6 klientov. Je možno mať 1 odborného pracovníka a viac ako 6 klientov? Je tam nejaký obmedzený počet?

Výzva stanovuje minimálne 6 klientov na jedného odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť - 1 FTE (ekvivalent plného pracovného úväzku) pre jedného žiadateľa, nie maximálny počet klientov. Treba brať do úvahy kvalitu poskytovania služieb k počtu obslužených klientov.

14. Pri podaní žiadosti musí mať organizácia už pracovnoprávny vzťah s danými zamestnancami, ktorí budú participovať na projekte?

Nie, pri podávaní ŽoNFP nemusí, až pri začiatku realizácie aktivít projektu.

15. Aký je postup pri vykazovaní práce nového odborného pracovníka zamestnaného v rámci tejto výzvy? Je povinný už od prvého mesiaca vykazovať prácu so 6timi klientmi (domácnosťami), ktorí boli v rámci tejto výzvy vybraní? Je možné zvyšovať počet zamestnancov počas implementácie projektu?

Presný počet pracovných pozícií sa definuje do rozpočtu projektu a je limitovaný maximálnou výškou NFP, tzn. nie je možné navyšovať rozpočet projektu, a teda ani stav zamestnancov počas implementácie schváleného projektu. Výzva stanovuje minimálne 6 klientov na jedného odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť - 1 FTE (ekvivalent plného pracovného úväzku) pre jedného žiadateľa. Pozícia odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť je pre žiadateľa povinná počas celej doby realizácie aktivít projektu.

16. Je možné žiadať samostatne iba príspevok na mzdové výdavky výzvou podporovaných pracovných pozícií (a paušálu), bez toho aby bol žiadaný aj príspevok na nájomné?

Cieľom výzvy je súbežné vykonávanie sociálnych intervencií a odbornej pomoci (napr. právna, psychologická atď.) na zabezpečenie štandardného, cenovo dostupného, udržateľného a samostatného nájomného bývania, zavádzaním housing-led prístupov (asistované bývanie, zabývanie, udržanie bývania s asistenciou). V rámci odborného hodnotenia bude zohľadnené nastavenie pracovných pozícií pomerom k poskytnutiu príspevku na nájomné v rozpočte projektu.

17. Bude potrebné uvádzať v nájomnej zmluve medzi prenajímateľom a nájomcom sumu za nájom vo výške príspevku z projektu a sumu za energie vo výške doplatku na nájomné zo strany klienta?

Je potrebné, aby v Zmluve o nájme bola zvlášť vyčíslená výška nájomného a zvlášť vyčíslená výška nákladov za energie.

18. Je potrebné, aby odborný zamestnanec pre sociálnu inklúziu pracoval každý mesiac so 6 klientmi, alebo sa daná podmienka bude vyhodnocovať priemerkou za celé trvanie projektu (napr. 1 mesiac môže byť počet klientov nižší - náhle ukončenie nájomnej zmluvy, naopak v iných mesiacoch môže byť počet klientov vyšší, tzn. celkový počet klientov za celé trvanie projektu/počet mesiacov projektu)?

Pozícia odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť je pre žiadateľa povinná počas celej doby realizácie aktivít projektu. Výzva stanovuje minimálne 6 klientov na jedného odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť - 1 FTE (ekvivalent plného pracovného úväzku) pre jedného žiadateľa. Vid' tiež plnenie merateľných ukazovateľov, ktoré je definované v prílohe č. 6 Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov.

19. Máme k dispozícii byt, ktorý bol vybraný v rámci predošlej výzvy OP LZ DOP 2021/4.1.1/01 – Dostupné bývanie s prvkami Housing first a klient v ňom býva viac ako 6 mesiacov. Ak klient ukončí svoj pobyt tesne pred realizáciou daného projektu, a teda v rámci projektu bude v byte bývať nový klient, v takom prípade je už potrebné realizovať PT? Je podstatné to, že byt bol vybraný v rámci predošlej výzvy alebo to, či je v byte ubytovaný klient, ktorý bol súčasťou predošlej výzvy?

Nie, nie je to v tomto prípade povinné, jedná sa o zmenu klientov, nie bytu.

20. Prieskum trhu nemusí byť robený pri bytoch, ktoré už boli zapojené do výzvy housing first 6 mesiacov do vyhlásenia výzvy. Do výzvy housing first však byty vstupovali nielen na základe prieskumu trhu, ale aj na základe Čestného vyhlásenia, že si užívateľ projektu našiel byt sám - v takomto prípade prieskum trhu nebol realizovaný. Bude aj takýto byt (bol v housing first, avšak bez prieskumu) v housing led akceptovaný?

Áno, v rámci tejto výzvy je možné akceptovať Čestné vyhlásenie, že si užívateľ projektu našiel byt sám.

21. Kedy resp. v akom časovom horizonte treba zrealizovať prieskum trhu, týkajúci sa výberu poskytovateľa ubytovania?

Ako definuje výzva: „Ponuky od potenciálnych poskytovateľov služieb nesmú byť staršie ako 6 mesiacov ku dňu realizácie prieskumu trhu.“

22. Uzatvorenie zmluvy - prijímateľ je povinný zabezpečiť poskytovanie časti príspevku oprávneným užívateľom projektu na základe zmluvy uzavretej medzi prijímateľom a oprávneným užívateľom, kedy sa nájomná zmluva predkladá, už spolu so žiadosťou o NFP?

Predkladá sa so ŽoNFP v prípade, že byt bol zazmluvnený. V prípade, že byt ešte nie je vybraný, Zmluva o nájme sa predkladá so ŽoP.

23. Bude vo výzve housing-led akceptovaný byt, ktorý bol v housing first, avšak prenajímateľom je štatutár prijímateľa alebo zamestnanec prijímateľa? Keďže v housing first táto možnosť zakázaná nebola (zakázaný bol iba prijímateľ - právnická osoba), umožňovali sme štatutárom a zamestnancom prenajímať byty.

Prenájom fyzickými osobami je povolený, avšak nesmie byť zistený konflikt záujmov pri prieskume trhu. Viď tiež odpoveď na otázku č. 2 v sekcii Oprávnenosť výdavkov, 352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám.

24. Na seminári odznela informácia, že ak odborných pracovníkov bude napr. 10, musí mať každý 6 klientov, t. j. spolu v takomto projekte bude min. 60 klientov. Ak ale jeden odborný pracovník bude sociálny pracovník, druhý právnik, t. j. tieto osoby budú vykonávať rozdielne činnosti, môžu sa spolu deliť o tých istých 6 klientov? Čiže, keby odborní pracovníci boli iba dvaja, ale vykonávali by rozdielne činnosti, bude akceptovaných 6 klientov?

Nie, výzva stanovuje minimálne 6 klientov na jedného odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť - 1 FTE (ekvivalent plného pracovného úväzku) pre jedného žiadateľa.

Príklad: 2 odborní pracovníci pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť = 12 klientov

1 OP vykonáva činnosti spojené s právnymi službami

1 OP vykonáva činnosti spojené so sociálnymi intervenciami

Spolu obslúžia 12 klientov v projekte s rôznymi činnosťami.

25. Aby bolo možné uznať príspevok na nájom spätne pri klientoch, ktorí boli zapojení do housing first, aké podmienky tu musia byť splnené?

Existujúca Zmluva o nájme uzatvorená medzi prenajímateľom (vlastníkom bytu) a nájomcom (užívateľom projektu). Prílohou zmluvy o nájme je aj splnomocnenie žiadateľa na úhradu časti nájomného (príspevku z projektu na nájomné) žiadateľom/prijímateľom prenajímateľovi (vlastníkovi bytu).

Príklad: Žiadateľ/prijímateľ si chce v rámci výzvy housing-led nárokovať príspevky za 1/2024, 2/2024 atď., pretože klienti už boli zapojení aj do výzvy housing first. Znamená to teda, že pri týchto klientoch už od 1.1.2024 musí existovať Zmluva o nájme uzatvorená medzi prenajímateľom (vlastníkom bytu) a nájomcom (užívateľom projektu) spolu so Splnomocnením na úhradu časti nájomného. Úhrada časti nájmu musí byť vyplatená už za mesiace 1/2024, 2/2024 atď.

26. Keď má byť väčšiu rozlohu napr. viac ako 56 m², ale chceme prispievať príspevkom len 220 EUR, čo zodpovedá rozlohe 22 m², bude to umožnené, alebo budeme musieť zohľadniť pri príspevku maximálnu rozlohu bytu?

Vo výzve v tabuľke č. 1 je uvedená **maximálna výška** príspevku v EUR za mesiac na jeden byt na 1 m².

27. Je možné deliť jeden 100% úväzok jedného zamestnanca tak, že časť úväzku (napr. 50%) vykonáva zamestnanec prácu ako Asistent sociálnej inklúzie a zamestnanosti a časť úväzku (ďalších 50%) ako Odborný pracovník pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť. Respektíve môže mať zamestnanec napr. dva polovičné úväzky - jeden ako Asistent sociálnej inklúzie a druhý ako Odborný pracovník (samozrejme pri dodržaní vzdelanostných kritérií na zamestnanca).

Je to možné, avšak aktivity realizované v prospech klienta sa nesmú v rovnakom čase a mieste prekrývať, ani duplikovať.

28. Je možné mať v projekte 0,5 úväzku odborného zamestnanca a k tomu prislúchajúcich pomerne 3och klientov?

Je to možné v prípade, ak je (okrem tohto zamestnanca) naplnený 1 plný pracovný úväzok na pozícii odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť, ktorý je povinný počas celej doby realizácie aktivít projektu.

29. V prípade vyplácania príspevku na nájomné priamo nájomcom (klientom) bude tento príjem započítaný do ich celkového príjmu, čo môže ohroziť ich nárok na dávku v hmotnej núdzi a v prípade exekúcií aj samotné využitie príspevku na bývanie. Ako je ošetrené, aby klienti neboli v konečnom dôsledku ohrození takýmto opatrením?

Ohľadom na skutočnosť, že na základe splnomocnenia pre prijímateľa na úhradu časti nájomného (príspevku z projektu na nájomné) bude nájomné hradené prijímateľom priamo prenajímateľovi (vlastníkovi bytu), tzn. užívateľovi projektu (klientovi) tento finančný príspevok nedostane, možno príspevok na úhradu časti nájomného považovať za nepeňažné plnenie, ktoré vzhľadom na svoj účel, ako aj cieľovú skupinu, na ktorú sa vzťahuje, podporuje a posilňuje účinky pomoci v hmotnej núdzi. V zmysle ustanovenia § 4 ods. 3 písm. l) Zákona sa „finančná podpora alebo finančný príspevok z prostriedkov nadácií, občianskych združení, neziskových organizácií a neinvestičných fondov získané v bežnom roku najviac do výšky 12-násobku sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu a nepeňažné plnenia určené na podporu a posilnenie účinkov pomoci v hmotnej núdzi získané v bežnom roku“ **nepovažuje za príjem na účely posúdenia hmotnej núdze, ako aj poskytnutia pomoci v hmotnej núdzi.**

30. V zmysle výzvy je nevyhnutné aby „odborný pracovník pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť“ bol zamestnaný na trvalý pracovný pomer alebo môžu byť aj dvaja odborní pracovníci na dohodu o pracovnej činnosti (spolu 350h. za kalendárny rok)?

V prípade, ak je dodržané, ako výzva stanovuje, a to minimálne 1 **plný pracovný úväzok (1 FTE/TPP)** na pozícii odborného pracovníka pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť, ktorá je povinná počas celej doby realizácie aktivít projektu. Ďalší zamestnanci môžu byť na akékoľvek úväzky.

31. Je možné z paušálnych výdavkov (40%) hradiť mzdu administratívneho pracovníka?

V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/1060, čl. 56 sa pre výzvu stanovuje paušálna sadzba vo výške 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov **na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov okrem priamych nákladov na zamestnancov.** Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu je skupina výdavkov 901.

32. Môže obec/mesto s vlastným bytovým fondom žiadať príspevok len na mzdy?

V prípade, ak je žiadateľom mesto alebo obec a v žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ŽoNFP) nepožaduje poskytnutie príspevku na nájomné, odporúčame takémuto žiadateľovi deklarovat' čestným vyhlásením (vlastný formát), že na plnenie cieľov tejto výzvy využije bytový fond vo svojom vlastníctve alebo správe, prípadne súkromný bytový fond spĺňajúci charakter vyplývajúci z cieľa č. 1. tejto výzvy, a to bez využitia príspevku na nájomné. Zároveň je žiadateľ povinný nahrat' zmluvu o nájme, kde nájomcom je mesto, obec alebo právnická osoba nimi zriadená, do spisu ŽoNFP v prípade, ak byt bol zazmluvnený pred podaním ŽoNFP. V prípade, ak byt ešte nie je vybraný, zmluva o nájme sa predkladá so ŽoP.