

Motivačný príspevok			Mesačná výška príspevku												
	podporované obdobie (mesiace)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	maximálny príspevok pre dohody uzavreté v období platnosti
ZUoZ															
Člen domácnosti s poberateľom DvHN	12 mesiacov		150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	1 350,00

Prax pre mladých (****)			Mesačná výška príspevku						
	podporované obdobie (mesiace)		1	2	3	4	5	6	maximálny príspevok pre dohody uzavreté na vyplácanie aktuálnej platnej sumy životného minima nie je stanovený
UoZ/ZUoZ	aktuálne platná suma životného minima								
4 P 4 - mladí UoZ vo veku do 30 rokov v situácii NEET									
UoZ do 30 rokov	6 mesiacov		295,22	295,22	295,22	295,22	295,22	295,22	N/A

SZČ			Celková výška príspevku				
	sledované obdobie						maximálny príspevok pre dohody uzavreté v období platnosti
UoZ/ZUoZ	4 násobok priemernej ceny práce v hospodárstve SR za 1. - 3. Q predchádzajúceho kalendárneho roku						
4 P 1 - ZUoZ							
ZUoZ	24 mesiacov						8 607,00
4 P 4 - mladí UoZ vo veku do 30 rokov v situácii NEET							
ZUoZ	24 mesiacov						8 607,00
UoZ - NEET do 30 rokov	24 mesiacov						8 607,00

Udržanie OZP na otvorenom trhu práce (**, ***)			Mesačná výška príspevku									
	podporované obdobie (mesiace)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	maximálny príspevok pre dohody uzavreté v období platnosti
zamestnané osoby	príspevok	% z priemernej ceny práce v hospodárstve SR za 1. - 3. Q predchádzajúceho kalendárneho roku	20%	20%	20%	20%	12,5%	12,5%	10%	10%	7,5%	
OZP	9 mesiacov		430,39	430,39	430,39	430,39	268,99	268,99	215,19	215,19	161,39	2 851,31

* uvádzaná výška podpory je maximálna, zároveň platí, že podpora sa poskytne len do výšky 80% skutočnej CCP podporenej osoby

** uvádzaná výška podpory je maximálna, zároveň platí, že podpora sa poskytne len do výšky 40% skutočnej CCP podporenej osoby

*** uvádzaná výška podpory sa úmerne kráti v závislosti od dojednaného pracovného času podporenej osoby (minimálne v rozsahu 0,5 stanoveného týždenného pracovného času)

**** výška príspevku stanovená na základe výšky životného minima platnej od 01/07/2026

¹ V zmysle platnej európskej legislatívy (čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ) je každý zamestnávateľ, ktorý ako subjekt vykonáva hospodársku činnosť, považovaný za podnik a preto sa na neho uplatňujú pravidlá štátnej pomoci a platné schémy štátnej pomoci a/alebo schémy pomoci de minimis.

Ak zamestnávateľ/žiadateľ o NFP presiahol strop celkovej výšky pomoci poskytovanej podľa niektorej zo schém pomoci de minimis, môže sa mu, na základe schválenej novej žiadosti o NFP poskytovať pomoc podľa Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, avšak iba v prípade, že spĺňa všetky podmienky stanovené danou schémou štátnej pomoci. V uvedenej situácii zároveň platia intenzity pomoci stanovené schémou, ktorá je nadradená prílohe 9a. Výsledná výška príspevku sa preto stanovuje plne v súlade so schémou pomoci.

Nová žiadosť o NFP pre oprávnené aktivity podporené v rámci schémy štátnej pomoci však nesmie byť pokračovaním realizácie oprávnených aktivít realizovaných a podporených v rámci schémy pomoci de minimis, inak je považovaná de facto za jeden projekt s pomocou de minimis, ktorá tak mala byť od začiatku podporená ako jeden projekt v rámci schémy štátnej pomoci. Oprávnené aktivity novej žiadosti o NFP, vrátane zamestnancov a oprávnených nákladov musia byť odlišiteľné.