

**POLROČNÝ VÝKAZ O PLATOCH ZAMESTNANCOV  
v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme  
za .... polrok 2018**

Registrované ŠÚ SR  
Č. Vk. 802/2018  
zo dňa: 27.6.2017

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej  
štatistike v znení neskorších predpisov.

Spravodajská jednotka doručí  
výkaz  
do 31. júla 2018 a  
do 31. januára 2019

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce, sociálnych  
vecí a rodiny SR a Trexima Bratislava.

**1x Trexima, spol. s r. o.**  
**Drobného 29, P.O. Box 133**  
**844 07 Bratislava 42**

| I. r. |   | Rok |   | Mesiac |  | IČO |  |  |  |  |  |  |
|-------|---|-----|---|--------|--|-----|--|--|--|--|--|--|
| 0     | 1 | 1   | 8 |        |  |     |  |  |  |  |  |  |

| I. r. |   | Kód SK NACE Rev. 2 |  |  |  | Kód okresu |  | Kód druhu vlast. | Kód právnej formy |  | Kód odbor. zväzu |  |
|-------|---|--------------------|--|--|--|------------|--|------------------|-------------------|--|------------------|--|
| 0     | 2 |                    |  |  |  |            |  |                  |                   |  |                  |  |

Názov organizácie .....

Adresa sídla organizácie.....

Okres .....

SK NACE Rev. 2 (vypísať názov prevažujúcej činnosti) .....

\* Počet zamestnancov organizácie .....

|               |           |  |  |                          |
|---------------|-----------|--|--|--------------------------|
| Odoslané dňa: | Pečiatka: | Podpis vedúceho<br>spravodajskej jednotky: | Výkaz zostavil<br>(meno a priezvisko): | Telefón (smerové číslo): |
|               |           |  | E-mail:                                | Klapka:                  |

**Vážení respondenti,**

Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva štatistické zisťovanie za účelom získania aktuálnych informácií o stave a vývoji plátov zamestnancov štátnej a verejnej správy v Slovenskej republike. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2018-2020 vydaného v Zbierke zákonov. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania Vás žiadame o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetliviek a o jeho doručenie v ustanovenej termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na formulári. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Uvedené dôverné a osobné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby MPSVR SR. Ďakujeme Vám za ich včasné poskytnutie a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

**Spôsob vyplňania záhlavia výkazu**

**V riadku 01**

Mesiac - vyplňa sa kód 06 (1. polrok), kód 12 (2. polrok)

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie; ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

**V riadku 02**

Kód SK NACE Rev. 2 Štatistickej klasifikácie ekonomických činností - vyplňa sa podľa prevažujúcej činnosti spravodajskej jednotky (vyplňa sa zľava);

Kód okresu - vyplňa sa podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky;

Kód druhu vlastníctva - vyplňa sa kód druhu vlastníctva (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám);

Kód právnej formy - vyplňa sa kód právnej formy (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám);

Kód odborového zväzu - vyplňa sa kód odborového zväzu podľa číselníka Trexima (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám).

\* Počet zamestnancov organizácie - vyplňa sa priemerný evidenčný počet zamestnancov (vo fyzických osobách)







**Modul 2 ČAS VYPLŇANIA FORMULÁRA**

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z  
podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie.

|        |   |  |
|--------|---|--|
| hodiny | 1 |  |
| minúty | 2 |  |

### **Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele.**

Do zisťovania **PLATY (MPSVR SR) 1-02** sú zahrnutí všetci zamestnanci spravodajskej jednotky, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom a štátnozamestnaneckom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

### **Evidenčný počet zamestnancov.**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom pomere (na neurčitý čas, na kratší pracovný čas a na určitú dobu), v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) k zamestnávateľovi a dostávajú plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín.

Žiaci a študenti pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov. Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49 ods. 3 Zákonníka práce).

### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:**

- 1) osoby na materskej dovolenke (§ 166 ods. 1 Zákonníka práce);
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke (§ 166 ods. 2 Zákonníka práce);
- 3) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje plat alebo náhradu platu, alebo sú tieto plnenia refundované;
- 4) zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe, a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje plat;
- 5) zamestnanci, ktorí majú neospravedlnené zameškanie práce (absenciu), ktorí nezotrvali počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa do riadneho skončenia pracovného pomeru;
- 6) osoby, ktoré nie sú v pracovnom pomere, ani v štátnozamestnaneckom pomere so zamestnávateľom;
- 7) zamestnanci, ktorí sú zamestnaní na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru;
- 8) zamestnanci v evidenčnom stave, ktorí vykonávajú prácu v zahraničí.
- 9) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1.1.2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komandisti komandítnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (na štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

### **Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách:**

Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) delený plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (dni na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou sa priemerný evidenčný počet zamestnancov vypočíta zo súčtu priemerných počtov v mesiaci (priemer z počtu zamestnancov na začiatku a na konci mesiaca) delený počtom mesiacov sledovaného obdobia.

V prípade, že organizácia vznikla v priebehu roka (napr. v decembri s priemerným počtom zamestnancov za mesiac december 60 osôb) uvedie na výkaze za rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$$(11 \text{ mesiacov} \times 0 \text{ zamestnancov} + 1 \text{ mesiac} \times 60 \text{ zamestnancov}) / 12 \text{ mesiacov} = 5 \text{ zamestnancov}$$

### **Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných:**

Prepočet sa vykoná na základe dĺžky pracovných úväzkov podľa nasledujúceho vzorca: **A = B / C**, kde

A = priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný.

B = súčet súčinov priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za sledované obdobie podľa pracovných úväzkov a dohodnutej dĺžky týždenného pracovného času,

C = týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa v závode, na pracovisku podľa kolektívnej zmluvy.

*Príklad: zamestnávateľ zamestnáva 5 zamestnancov na skrátený pracovný čas s týždenným pracovným časom 20 hodín a 2 s týždenným pracovným časom 30 hodín a 10 na plný pracovný úväzok s týždenným fondom 40 hodín. Týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa je 40 hodín.*

$$A=(5 \times 20 + 2 \times 30 + 10 \times 40) / 40 = 14 \text{ zamestnancov plne zamestnaných.}$$

**Príloha č. 1.**

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu polročného štatistického zisťovania:  
**PLATY (MPSVR SR) 1-02.**

**Element: respondent**

|     |   |
|-----|---|
| 1.  | <b>ico</b><br>Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.   |
| 2.  | <b>nazov</b> Ide o obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.  |
| 3.  | <b>ul_cis</b><br>Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.   |
| 4.  | <b>obec</b><br>Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).  |
| 5.  | <b>psc</b> Uvedie sa poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.   |
| 6.  | <b>uzemie</b><br>Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.  |
| 7.  | <b>p_forma</b><br>Kód určuje právnu formu organizácie.  |
| 8.  | <b>vlastnic</b><br>Kód určuje vlastníka organizácie.  |
| 9.  | <b>odvetvie</b><br>Tento kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.  |
| 10. | <b>odb_zvaz</b><br>Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.   |
| 11. | <b>kol_zml</b><br>Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve. |
| 12. | <b>poc_pracz</b><br>Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.   |
| 13. | <b>poc_praczp</b><br>Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.   |
| 14. | <b>poc_pracp</b><br>Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.  |
| 15. | <b>trh_vyr</b><br>Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)  |

**Príloha č. 2.**

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca polročného štatistického zisťovania:  
**PLATY (MPSVR SR) 1-02.**

**Vstupné údaje za 1. polrok (kumulácia údajov za 6 mesiacov), 2. polrok (kumulácia údajov za 12 mesiacov).**  
**Element: zamestnanec**

|            |   |                       |
|------------|---|-----------------------|
| <b>1.</b>  | <b>Identifikačné číslo zamestnanca</b>  | <b>IDEC</b>           |
|            | Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie o platoch. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.   |                       |
| <b>2.</b>  | <b>Uplatňovaný zákon</b>  | <b>ZAKON</b>          |
|            | uvedie sa:<br>kód 2 = zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „ZVZ“).<br>kód 3 = zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „ZŠS“).  |                       |
| <b>3.</b>  | <b>KZAM</b>   | <b>ZAMEST</b>         |
|            | Vyplní sa kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa klasifikácie zamestnaní KZAM-R.  |                       |
| <b>4.</b>  | <b>SKISCO08</b>   | <b>SKISCO08</b>       |
|            | Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa novej Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO - 08).   |                       |
| <b>5.</b>  | <b>Pracovná pozícia</b>   | <b>PRACPOZICIA</b>    |
|            | Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).   |                       |
| <b>6.</b>  | <b>Postihnutie</b>  | <b>POSTIHNU Tie</b>   |
|            | Ak je zamestnanec zdravotne postihnutý invalidný, uvedie sa kód:<br>1- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 40 a menej ako 70 %,<br>2- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %,<br>3- bez postihnutia (invalidity).   |                       |
| <b>7.</b>  | <b>Funkcia štátneho zamestnanca vykonávaná v organizácii</b>  | <b>FUNKCIA</b>        |
|            | Uvedie sa kód funkcie (platová trieda zamestnanca) od 1-9 (§ 29 ZŠS).   |                       |
| <b>8.</b>  | <b>Vek zamestnanca</b>  | <b>VEK</b>            |
|            | Uvedie sa vek danej osoby (zamestnanca).  |                       |
| <b>9.</b>  | <b>Pohlavie osoby</b>   | <b>POHLAVIE</b>       |
|            | Uvedie sa pohlavie osoby (zamestnanca) podľa číselníka ŠÚ SR<br>1 – mužské, 2 – ženské.   |                       |
| <b>10.</b> | <b>Vzdelanie</b>  | <b>VZDELANIE</b>      |
|            | Stupeň najvyššieho dosiahnutého vzdelania podľa stavu k poslednému dňu sledovaného obdobia sa uvedie kód pre absolventov jednotlivých druhov štúdia podľa príslušného číselníka.  |                       |
| <b>11.</b> | <b>Odbor vzdelania</b>  | <b>ODBORVZDELANIA</b> |
|            | Vyplní sa kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka <b>len</b> u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku <b>1991 a neskôr</b> .<br>Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí:<br>1. Rok ukončenia štúdia.<br>2. Okres, v ktorom škola sídli.<br>3. Typ školy (stredná, vysoká).<br>4. Názov školy.<br>5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec.<br><br>Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií:<br>12 – posledné dvojčíslenie roku<br>123456789 – kód školy (9 miestny kód)<br>1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód)<br><br>Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). |                       |
| <b>12.</b> | <b>Dĺžka služobného (pracovného) času, kód úväzku</b>   | <b>SLUZCAS</b>        |
|            | Plný služobný (pracovný) čas, úväzok = 1, dohodnutý kratší služobný (pracovný) čas, úväzok = 2.   |                       |
| <b>13.</b> | <b>Druh štátnej služby (typ pracovnej zmluvy)</b>   | <b>DRUHSTSLUZ</b>     |
|            | Pre stálu štátnu službu (§ 34 a § 35 ZŠS) kód 1, pre dočasnú štátnu službu (§ 36 a § 37 ZŠS) sa vyplňa kód 2. Pre ZVZ kód typu pracovnej zmluvy (1 - pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 - na dobu určitú, 3 - pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa v zmysle § 53 Zákonníka práce).   |                       |
| <b>14.</b> | <b>Stupnica platových taríf</b>   | <b>TARIFA</b>         |
|            | Uvedie sa kód stupnice platových taríf, podľa ktorej je zamestnanec odmeňovaný.   |                       |



|            |  |                  |
|------------|--|------------------|
|            | 2 - stupnica v prílohe č. 3 k ZŠS (stupnica platových taríf štátnych zamestnancov)<br>3 - stupnica v prílohe č. 3 k ZVZ (základná stupnica platových taríf)<br>4 - stupnica v prílohe č. 4 k ZVZ (osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov)<br>5 - stupnica v prílohe č. 5 k ZVZ (osobitná stupnica platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov)<br>6 - stupnica v prílohe č. 5a k ZVZ (osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl)<br>8 - stupnica v prílohe č. 7 k ZVZ (stupnica platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov)<br>9 - iná stupnica   |                  |
| <b>15.</b> | <b>Týždenný fond</b>   | <b>TYZDFOND</b>  |
|            | Vyplňa sa týždenný fond služobného, pracovného času, platný pre príslušného zamestnanca ku koncu sledovaného obdobia.  |                  |
| <b>16.</b> | <b>Odpracovaný čas vrátane nadčasovej práce</b>  | <b>ODPRACD</b>   |
|            | Uvedie sa odpracovaný čas zamestnanca v hodinách ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta, vrátane nadčasovej práce.<br>z toho  |                  |
| <b>17.</b> | <b>Platený nadčas</b>  | <b>NADCAS</b>    |
|            | Nadčasová práca sa uvádza v hodinách platených ako nadčas. Uvádza sa ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.  |                  |
| <b>18.</b> | <b>Platené hodiny za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti</b>  | <b>PHNCSP</b>    |
|            | Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti služobnej (pracovnej) pohotovosti.  |                  |
| <b>19.</b> | <b>Počet hodín čerpanej dovolenky</b>  | <b>DOVOLENKA</b> |
|            | Uvedie sa celkový neodpracovaný čas v hodinách z titulu čerpania dovolenky ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.  |                  |
| <b>20.</b> | <b>Počet hodín pracovnej neschopnosti</b>  | <b>PN</b>        |
|            | Uvedie sa doba, kedy bol zamestnanec dočasne práceneschopný v hodinách na dve desatinné miesta.  |                  |
| <b>21.</b> | <b>Počet hodín pracovného voľna s náhradou mzdy</b>  | <b>PVN</b>       |
|            | Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy  |                  |
| <b>22.</b> | <b>Počet hodín pracovného voľna bez náhrady mzdy</b>   | <b>PV</b>        |
|            | Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy (napr. za čas prekážok v práci bez náhrady mzdy, neplatené voľno).  |                  |
| <b>23.</b> | <b>Celkový plat</b>  | <b>ZUCPLAT</b>   |
|            | Celkový plat – platy zamestnancov sú peňažité plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancom v evidenčnom stave za vykonávanie štátnej služby podľa § 124 ZŠS alebo za prácu podľa § 4 ZVZ, alebo podľa iného všeobecne záväzného právneho predpisu.<br>Uvedie sa celková hrubá suma platu v EUR zúčtovaná a vyplatená zamestnancovi od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia. Suma je uvedená pred zrážkou poisťného na nemocenské poistenie, dôchodkové zabezpečenie a zdravotné poistenie, príspevku na poistenie v nezamestnanosti a pred zdanením.<br><b>Stípec 23 je súčtom stípcov 24+ (40 až 44)</b> |                  |
| <b>24.</b> | <b>Funkčný plat alebo Osobný plat</b>  | <b>FUNPLAT</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených funkčných alebo osobných plátov za sledované obdobie (§ 126 ZŠS alebo § 129 ZŠS, § 4 ods. 4, až 6 ZVZ, alebo § 7a ZVZ), vrátane zvýšenia tarifného platu, bez časti funkčného platu zodpovedajúceho štátnej službe za nadčas (§ 137 ZŠS), alebo práci nadčas, (§ 19 ZVZ). <b>V prípade funkčného platu stípec 24 je súčtom stípcov 25 až 39.</b>  |                  |
| <b>25.</b> | <b>Tarifný plat</b>  | <b>TARPLAT</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených tarifných plátov (§ 127 ZŠS alebo § 7 ZVZ).   |                  |
| <b>26.</b> | <b>Príplatok za riadenie</b>   | <b>PRIPLRIAD</b> |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za riadenie (§ 130 ZŠS alebo § 8 ZVZ) za sledované obdobie.  |                  |
| <b>27.</b> | <b>Príplatok za zastupovanie</b>   | <b>PRIPLZAST</b> |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za zastupovanie (§ 131 ZŠS a § 9 ZVZ) za sledované obdobie.  |                  |
| <b>28.</b> | <b>Osobný príplatok</b>  | <b>PRIPLS</b>    |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených osobných príplatkov (§ 132 ZŠS alebo § 10 ZVZ) za sledované obdobie.  |                  |
| <b>29.</b> | <b>Príplatok za zmenu</b>  | <b>PRIPLZM</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za zmenu (§ 133 ZŠS alebo § 13 ZVZ) za sledované obdobie.  |                  |
| <b>30.</b> | <b>Príplatok za štátnu službu (prácu) v krízovej oblasti</b>   | <b>PRIPLKO</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za štátnu službu v krízovej oblasti (§ 134 ZŠS alebo § 12 ZVZ) za sledované obdobie.   |                  |
| <b>31.</b> | <b>Príplatok za výkon špecializovanej činnosti</b>   | <b>PRIPLSC</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za výkon špecializovanej činnosti (§ 13a § 13 b ZVZ) za sledované obdobie.   |                  |
| <b>32.</b> | <b>Kreditový príplatok</b>   | <b>PRIPLK</b>    |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených kreditových príplatkov (§ 14 ZVZ) za sledované obdobie.   |                  |
| <b>33.</b> | <b>Platová kompenzácia za sťažené vykonávanie štátnej služby</b>   | <b>PLATKOM</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených platových kompenzácií za sťažené vykonávanie štátnej služby, alebo za sťažený výkon práce (§ 135 ZŠS, alebo § 11 ZVZ) za sledované obdobie.   |                  |

|            |  |                   |
|------------|--|-------------------|
| <b>34.</b> | <b>Príplatok za vedenie služobného vozidla a starostlivosť o služobné motorové vozidlo</b>   | <b>PRVOZIDLO</b>  |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za vedenie služobného motorového vozidla a za starostlivosť o služobné motorové vozidlo (§ 147 ZŠS alebo § 14b ZVZ) za sledované obdobie.  |                   |
| <b>35.</b> | <b>Rozdielový príplatok</b>  | <b>PRROZ</b>      |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených rozdielov do sumy funkčného platu (§ 186 ods. 2 ZŠS) za sledované obdobie.  |                   |
| <b>36.</b> | <b>Osobitný príplatok</b>  | <b>PROSOBIT</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených osobitných príplatkov (§ 185 ods. 4. ZŠS ) za sledované obdobie.  |                   |
| <b>37.</b> | <b>Doplatok</b>  | <b>DOPLATOK</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených doplatkov (§ 57 ods. 4 ZŠS) za sledované obdobie.   |                   |
| <b>38.</b> | <b>Vyrovnania</b>  | <b>VYROV</b>      |
|            | Uvedie sa celková suma vyplatených vyrovnaní (§ 185 ods. 3 ZŠS, § 32a ods. 1 a § 32b ods. 2 ZVZ) za sledované obdobie.   |                   |
| <b>39.</b> | <b>Výkonnostný príplatok</b>   | <b>PRIPV</b>      |
|            | Uvedie sa suma vyplatených výkonnostných príplatkov § 14a ZVZ za sledované obdobie.  |                   |
| <b>40.</b> | <b>Doplatky, ostatné príplatky a príspevky</b>   | <b>PRIPLOST</b>   |
|            | Uvedie sa celková suma doplatkov (napr. § 3 ods. 1 zákona NR SR č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov, § 139, 140, 141 ZŠS, 15, 16, 17, 18 ZVZ) neuvedených v stĺpcoch 26 až 36 a vyplatených za sledované obdobie.   |                   |
| <b>41.</b> | <b>Plat za štátnu službu (prácu) nadčas</b>  | <b>PLATNADCAS</b> |
|            | Uvedie sa celková suma platov za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas vrátane zvýšení (§ 137 ZŠS alebo § 19 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie.  |                   |
| <b>42.</b> | <b>Odmeny</b>  | <b>ODMENY</b>     |
|            | Uvedie sa celková suma odmien (§ 142 ZŠS alebo § 20 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie.   |                   |
| <b>43.</b> | <b>Náhrady platu</b>   | <b>NAHRADY</b>    |
|            | Uvedie sa celková suma plnení za dovolenku, prekážky v práci a pod. vyplatených zamestnancom podľa ZVZ za sledované obdobie, alebo plnení za čas uznaný za vykonávanie štátnej služby.   |                   |
| <b>44.</b> | <b>Plat za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti na pracovisku</b>  | <b>PLHNCSP</b>    |
|            | Uvedie sa suma platov za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti na pracovisku (§ 138 ZŠS, alebo § 19a ZVZ) vyplatených za sledované obdobie“.  |                   |
| <b>45.</b> | <b>Náhrady za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti mimo pracoviska</b>   | <b>NAHZAPOH</b>   |
|            | Peňažné platby, poskytované osobám v služobnom (pracovnom pomere), ktoré patria za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska v zmysle § 21 ZVZ , § 144 ZŠS.  |                   |
| <b>46.</b> | <b>Náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie</b>  | <b>NAHKRIZ</b>    |
|            | Peňažné platby, poskytované osobám v služobnom pomere, ktoré patria za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie (§ 145 ZŠS, § 21a ZVZ).   |                   |
| <b>47.</b> | <b>Čistý plat</b>  | <b>CISPLAT</b>    |
|            | Čistý plat v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkového platu sa odpočíta poisťné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (celkový hrubý plat - poisťné - mesačná nezdaniteľná čiastka )*0,19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poisťného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).  |                   |
| <b>48.</b> | <b>Doplnkový kód</b>   | <b>DOPLN</b>      |
|            | Vyplní iba organizácie, ktoré predkladajú výkaz osobitne za každú činnosť, a to krajský, obecný, mestský úrad:<br>1 - za aparát úradu , 2 - za kultúru, 4 - za zdravotníctvo,<br>5 - za sociálnu starostlivosť, 6 - za ostatné zariadenia, 7 - za školstvo, 10 za obecnú (mestskú) políciu.  |                   |
| <b>49.</b> | <b>Kód okresu pracoviska</b>   | <b>PRACOVISKO</b> |
|            | Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov SR, kde konkrétny zamestnanec pracuje.   |                   |
| <b>50.</b> | <b>Kód okresu bydliska</b>   | <b>BYDLISKO</b>   |
|            | Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.   |                   |
| <b>51.</b> | <b>Nástup zamestnanca do pracovného (služobného) pomeru</b>  | <b>NASTUP</b>     |
|            | Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).  |                   |
| <b>52.</b> | <b>Výstup zamestnanca z pracovného (služobného) pomeru</b>   | <b>VYSTUP</b>     |
|            | Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).   |                   |
| <b>53.</b> | <b>Percento kratšieho úväzku</b>   | <b>PERCENTO</b>   |
|            | Uvedie sa percento kratšieho pracovného (služobného) úväzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku (§ 49 Zákonníka práce).<br><i>Príklad: Zamestnanec má dohodnutý kratší týždenný pracovný (služobný) čas na 30 hodín.<br/>Ustanovený týždenný pracovný (služobný) čas na jeho pracovisku je 37,5 hodiny.<br/>Percento: (30,00/37,5)*100 =80,00 %<br/>Plný pracovný úväzok 37,5 hodiny (37,5/37,5)* 100 =100,00 %</i><br><i>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 35,00 hod/týž., u ostatných zamestnancov 37,5 hod/týž., tak percento kratšieho času u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k ustanovenému týždennému pracovnému času 35,00 hod.)</i> |                   |

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| <b>54.</b>  | <b>Štátna príslušnosť</b>   | <b>STPRISL</b>    |
|   | Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR  |                   |
| Údaje zisťované len za mesiac október (V sledovanom období za II. polrok) |   |                   |
| <b>55.</b>  | <b>Celkový plat za október</b>  | <b>ZUCPLATO</b>   |
|   | Uvedie sa suma celkového platu vyplatená za mesiac október, obsahovo totožného s vysvetlivkou k stĺpcu 23.  |                   |
| <b>56.</b>  | <b>Plat za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas za október</b>   | <b>PLANADCASO</b> |
|   | Uvedie sa suma platu za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas vyplatená za október obsahovo totožného s vysvetlivkou k stĺpcu 41.   |                   |
| <b>57.</b>  | <b>Plat za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri</b>   | <b>PLHNCSP0</b>   |
|   | Uvedie sa suma plátov v októbri za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti (§ 138 ZŠS, alebo § 19a ZVZ) vyplatených za sledované obdobie“.   |                   |
| <b>58.</b>  | <b>Vybrané príplatky za október</b>   | <b>PRIPLATO</b>   |
|   | Uvedie sa celková suma príplatkov za zmennosť (§ 133 ZŠS alebo § 13 ZVZ), za štátnu službu v noci, alebo za prácu v noci (§ 139 ZŠS, alebo § 16 ZVZ), za štátnu službu v sobotu a v nedeľu, alebo za prácu v sobotu alebo v nedeľu (§ 140 ZŠS alebo § 17 ZVZ), ak nejde o štátnu službu nadčas, alebo o prácu nadčas, vyplatených za október. |                   |
| <b>59.</b>  | <b>Platené hodiny v októbri</b>   | <b>PLATHODO</b>   |
|   | Uvedie sa celkový počet platených hodín vykonávania štátnej služby, alebo odpracovaných hodín vo verejnom záujme a hodín, za ktoré boli poskytnuté plnenia za čas uznaný za vykonávanie štátnej služby (§ 101 ods. 1 ZŠS) alebo posúdené ako výkon práce zamestnancom podľa ZVZ (§ 144a ods. 1 Zákonníka práce) za október.                   |                   |
| <b>60.</b>  | <b>Nadčasové hodiny v októbri</b>   | <b>NADCASHODO</b> |
|   | Uvedú sa odpracované nadčasové hodiny za október.   |                   |
| <b>61.</b>  | <b>Platené hodiny za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri</b>   | <b>PHNCSP0</b>    |
|   | Uvedie sa počet platených hodín neaktívnej časti služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri.   |                   |