

**ROČNÝ VÝKAZ O PRACOVNÝCH PODMIENKACH A
NÁKLADOCH NA PODNIKOVÚ SOCIÁLNU POLITIKU
v nepodnikateľskej sfére
na rok 2027**

Registrované ŠÚ SR
Č. Vk: 4004/27
zo dňa: 25.6.2026

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001
Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov.

Spravodajská jednotka doručí výkaz
do 30. 9. 2027

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce,
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a
rodiny SR zabezpečí štatistické
získovanie odo dňa uzavretia zmluvy
s dodávateľom.

I. r.		Rok		IČO							
0	1	2	7								

Názov organizácie

Adresa organizácie

Odoslané dňa:	Pečiatka:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefónne číslo:
		Podpis zástupcu zamestnancov:	E-mail:	

Vážený respondent,

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva štatistické zisťovanie za účelom získať podrobné informácie na zistenie a vyhodnotenie pracovných, mzdových a sociálnych podmienok zamestnancov. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2027-2029. Spravodajská povinnosť vyplniť tento výkaz Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Spravodajskou povinnosťou sa rozumie presné a pravdivé vyplnenie výkazu podľa metodických vysvetliviek a jeho doručenie v stanovenom termíne príslušnej spracovateľskej organizácii. Ak Vaša organizácia nevykonáva v sledovanom období žiadnu činnosť, predložte negatívny výkaz s písomným uvedením dôvodu. Ďakujeme za včasné zaslanie údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Spôsob vyplňania záhlavia výkazu

V riadku 01

IČO - vyplní sa identifikačné číslo organizácie (IČO pridelované podľa zákona č. 272/2015 Z. z.); ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

1. modul			
I. r.	Evidenčný počet zamestnancov a iných fyzických osôb k 30. 6. 2027		
		Muži	Ženy
1	Evidenčný počet zamestnancov spolu k 30. 6. 2027		
2	z toho	pracujúci dôchodcovia	
3		zamestnanci vykonávajúci domácku prácu	
4		zamestnanci vykonávajúci teleprácu	
5	Osoby dočasne pridelené od agentúry		
6	Osoby dočasne pridelené od iného zamestnávateľa		
7	Žiaci, ktorí sa pripravujú na povolanie v učebnom alebo v študijnom odbore		
8	Osoby (zamestnanci) pracujúce na dohodu o vykonaní práce		
9	Osoby (zamestnanci) pracujúce na dohodu o pracovnej činnosti		
10	Osoby (zamestnanci) pracujúce na dohodu o brigádnickej práci študentov		

2. modul		
I. r.	Ustanovený týždenný pracovný čas	Počet hodín
1	Jednozmenná prevádzka	
2	Dvojmenná prevádzka	
3	Trojmenná prevádzka	
4	Nepretržitá prevádzka	

3. modul			
I. r.	Použitie sociálneho fondu (SF) na rok 2027 a v roku 2026 (v EUR)		
		Plán 2027	Skutočnosť 2026
1	Spolu		
2	v tom	rekreácie	
3		služby na regeneráciu pracovnej sily	
4		doprava do zamestnania	
5		stravovanie	
6		sociálne výpomoci	
7		odmeny pri pracovných a životných jubileách	
8		doplnkové dôchodkové sporenie	
9		pôžičky	
10		príspevok kolektívneho vyjednávanía	
11		príspevok na vzdelávanie	
12		ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky	
13		zostatok	

Charakteristika vytvárania sociálneho fondu			%
14	Výška % povinného prídelt (0,6 % – 1 %)		
15	Tvorba ďalšieho prídelt vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise (0 % – 0,5 %)		
			Áno
16	Tvorba sociálneho fondu z ďalších zdrojov		

4. modul					
I. r.	Spôsob zabezpečenia stravovania zamestnancov (v mesiaci jún 2027)		Priemerný počet zamestnancov	Cena jedla v EUR	Príspevok zamestnávateľa na 1 jedlo + SF
1	Vlastné stravovacie zariadenie zamestnávateľa				
2	Zmluvné stravovacie zariadenie inej právnickej osoby				
3	Stravovacie poukážky v papierovej forme (gastrolístky)				
4	z toho	finančný príspevok na stravovanie (§ 152 ods. 7 ZP)			
5	Stravovacie poukážky v elektronickej forme (gastrokarta)				
6	z toho	finančný príspevok na stravovanie (§ 152 ods. 7 ZP)			
7	Poskytovanie finančného príspevku (§ 152 ods. 6 ZP)				

Ďalšie údaje týkajúce sa stravovania zamestnancov		Áno
8	Poskytovanie ďalšieho jedla alebo ďalšieho finančného príspevku na stravovanie pri pracovnej zmene nad 11 hodín (§ 152 ods. 2 ZP)	
9	Poskytovanie stravy aj počas prekážok v práci alebo dovolenky zamestnanca (§ 152 ods. 9 písm. a) ZP)	
10	Poskytovanie stravy zamestnancom pracujúcim v nadčase (§ 152 ods. 9 písm. b) ZP)	
Zabezpečenie stravovania osobám uvedeným v § 152 ods. 9 písm. c) ZP		
11	zamestnancom pracujúcim na dohodu	
12	bývalým zamestnancom	
13	osobám vykonávajúcim prácu na základe iného ako pracovnoprávného pomeru	
14	iným osobám	

5.				
I. r.	Rekreácia zamestnancov (§ 152a Zákonníka práce) za rok 2026			
	Priemerný evidenčný počet zamestnancov viac ako 49		Počet zamestnancov	v EUR
1	Náklady na rekreáciu zamestnancov spolu			
2	v tom	Príspevok na rekreáciu na základe preukázateľnosti		
3		Elektronický rekreačný poukaz		
	Priemerný evidenčný počet zamestnancov menej ako 50		Počet zamestnancov	v EUR
4	Náklady na rekreáciu zamestnancov spolu			
5	v tom	Príspevok na rekreáciu na základe preukázateľnosti		
6		Elektronický rekreačný poukaz		

6. modul			
I. r.	Športová činnosť dieťaťa (§ 152b Zákonníka práce) za rok 2026		
	Priemerný evidenčný počet zamestnancov viac ako 49	Počet zamestnancov	v EUR
1	Náklady na športovú činnosť dieťaťa spolu		
	Priemerný evidenčný počet zamestnancov menej ako 50	Počet zamestnancov	v EUR
2	Náklady na športovú činnosť dieťaťa spolu		

7. modul			
I. r.	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP) zákon č. 124/2006 Z. z. v r. 2026		v EUR
1	Náklady na zaistenie BOZP		
2	v tom na	riešenie pracovných podmienok a pracovného prostredia	
3		osobné ochranné pracovné prostriedky	
4		výchovu a vzdelávanie (školenia)	
5		bezpečnostnotechnickú službu	
6		pracovnú zdravotnú službu	
7		lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci	
8		rekondičné pobyty	
9	Náklady na poistné úrazového poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v r. 2026		

8. modul			
I. r.	Zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami		
1	Pôsobí vo Vašej spoločnosti odborová organizácia		
2	Ak pôsobí vo Vašej spoločnosti viac odborových organizácií, uveďte počet		
3	Pôsobí vo Vašej spoločnosti zamestnanecká rada		
4	Je zriadená vo Vašej spoločnosti európska zamestnanecká rada		
5	Je uzavretá podniková kolektívna zmluva		
Údaje o podnikovej kolektívnej zmluve			Áno
6	Dátum uzatvorenia KZ		
7	Dátum účinnosti KZ	od	
8		do	
9	Ktorého OZ je Vaša odborová organizácia členom (Číselník 1/)		

9. modul		
I. r.	Spolupráca zmluvných strán	Áno
1	Sídli odborová organizácia v objekte zamestnávateľa	
2	Hradí prenájom miestnosti zamestnávateľ	
3	Zabezpečuje zamestnávateľ výber členských príspevkov zrážkami zo mzdy	
4	Je činnosť predsedu odborovej organizácie platená - zamestnávateľom	
5	- odborovou organizáciou	
Poskytuje odborová organizácia svojim členom príspevky		
6	sociálnej výpomoci	
7	na rekreácie	
8	k životným jubileám	
9	na vzdelávanie	
10	na kultúru a šport	
11	na akcie pre deti	
12	na zdravotnú starostlivosť	
13	na právnu pomoc	
14	iné ...	

10. modul		
Dohodnuté odstupné a odchodné nad rámec príslušného zákona		
1	Odstupné nad rámec § 76 ZP zvýšené o násobok <i>priemerného mesačného platu</i>	
2	Odchodné nad rámec § 76a ZP zvýšené o násobok <i>priemerného mesačného platu</i>	
Doplňkové dôchodkové sporenie (DDS)		Áno
3	Príspevok zamestnávateľa na DDS pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú rizikové práce	

11. modul		
Čas odpočinku a iné formy pracovného času		Počet dní
1	Predĺženie nároku na dovolenku nad rámec Zákonníka práce (§ 103 ZP)	
2	Dodatková dovolenka (§ 106 ZP)	
		Áno
3	Pružný pracovný čas (§ 88 ZP)	
4	Náhrada mzdy najmenej 60 % priemerného zárobku (§ 142 ods. 4 ZP)	
5	Nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas (§ 87 ZP)	
6	Dohoda o konte pracovného času (§ 87a ZP)	
7	Delené pracovné miesto (§ 49a ZP)	

12. modul

I. r.	Pracovné voľno poskytované pri prekážkach v práci na strane zamestnanca § 141 ZP (uvádzajú sa počty dní poskytovaných nad rámec Zákonníka práce)	Počet dní nad rámec ZP
1	Vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení	
2	Narodenie dieťaťa manželke (družke) zamestnanca	
3	Sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia	
4	Sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo školy pre deti a žiakov so zdravotným znevýhodnením	
5	Sprevádzanie nepľnoletého dieťaťa do zariadenia poradenstva a prevencie na výkon odborných činností	
6	Sprevádzanie dieťaťa do 15 rokov veku osamelým zamestnancom, ktorý má toto dieťa zverené výlučne do svojej osobnej starostlivosti alebo ktorý sám vykonáva rodičovské práva a povinnosti k tomuto dieťaťu	
7	Úmrtie rodinného príslušníka	
8	Vlastná svadba	
9	Vyhľadanie nového zamestnania pred skončením pracovného pomeru	
10	Presťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie	
11	Sťahovanie zamestnanca do inej obce	
12	Ostatné prípady:	

13. modul

Náhrada príjmu pri dočasnej práceneschopnosti		%
1	Výška náhrady príjmu pri dočasnej PN za 1. - 3. deň zvýšená oproti zákonu č. 462/2003 Z. z. na	
2	Výška náhrady príjmu pri dočasnej PN za 4. - 14. deň zvýšená oproti zákonu č. 462/2003 Z. z. na	
Ďalšie plnenia		% z mesačnej mzdy
3	13. plat	
4	14. plat	

14. modul

Služby poskytované zamestnancom pre zosúladenie rodinného a pracovného života		Áno
1	Podnikové jasle, podniková škôlka, detský kútik	
2	Príspevok na starostlivosť o dieťa v predškolskom veku	
3	Príspevok na opatrovanie	

15. modul

I. r.	Čas potrebný na vyplnenie formulára		
1	Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie.	hodiny	
2		minúty	

1/ Číselník odborových zväzov

Kódy odborových zväzov			
0	Bez odborovej organizácie u zamestnávateľa	23	OZ potravinárov SR
1	OZ prac. baní, geológie a naftového priem.	24	SOZ pracovníkov polygrafie
3	OZ KOVO	26	OZ prac. obchodu a cestovného ruchu
4	Energeticko-Chemický OZ	27	SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb
5	Integrovaný odborový zväz	28	OZ prac. školstva a vedy na Slovensku
6	Združenie odborárov energetiky SR	29	OZ pracovníkov TV a športu na Slovensku
8	OZ pôšt a logistiky	32	OZ pracovníkov SAV
10	SOZ verejnej správy a kultúry	34	Plynárenský odborový zväz
11	OZ prac. peňažníctva a poisťovníctva	35	SOZ slobodných povolání
12	SOZ zamestnancov obrany	37	Odborové združenie železničiarov
14	OZ hasičov	40	Slovenský syndikát novinárov
15	OZ justície v SR	41	SOZ pôšt a telekomunikácií
16	OZ polície v SR	42	OZ pracovníkov vodnej dopravy
17	OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže SR	45	Nezávislý OZ, ktorý nie je členom KOZ
18	OZ MASMÉDÍÍ	46	Odborový zväz Moderné odbory AIOS (SOS)
19	OZ prac. poľnohospodárstva na Slovensku	47	Zväz pracovníkov kultúry (NKOS)
20	OZ DREVO, LESY, VODA	48	Zväz pracovníkov školstva a vedy (NKOS)

METODICKÉ POKYNY K ROČNÉMU VÝKAZU O PRACOVNÝCH PODMIENKACH A NÁKLADOCH NA PODNIKOVÚ SOCIÁLNU POLITIKU V/B (MPSVR SR) 6 - 01

1. modul

Evidenčný počet zamestnancov a iných fyzických osôb k 30. 6. 2027

V riadku 1 – uveďte evidenčný počet zamestnancov - stav k 30. 6. 2027 vo fyzických osobách (bez ohľadu na dĺžku pracovných úväzkov, resp. odpracovaný čas). Všetci stáli aj dočasní zamestnanci, ktorí sú v pracovnom, služobnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere k zamestnávateľovi na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a ktorým zamestnávateľ za vykonávanú prácu vypláca mzdu, resp. plat. **Nepatria sem** osoby na materskej dovolenke, na rodičovskej dovolenke, žiaci a uční vykonávajúci prevádzkovú prax podľa školských predpisov a osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce a ani agentúrni zamestnanci.

V riadku 2 – uveďte počet zamestnancov, ktorí sú poberatelia starobného dôchodku, invalidného dôchodku a výsluhového dôchodku.

V riadkoch 3 a 4 – uveďte počty zamestnancov vykonávajúcich domácku prácu resp. teleprácu v zmysle § 52 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadkoch 5 a 6 – uveďte počet osôb k 30. 6. 2027, ktorých máte ako zamestnávateľ dočasne pridelených od agentúry dočasného zamestnávania alebo od iného zamestnávateľa podľa § 58 Zákonníka práce.

V riadku 7 – uveďte počet žiakov resp. učňov, ktorí sa pre Vás pripravujú na povolanie v zmysle § 53 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadkoch 8 až 10 – uveďte počet osôb (zamestnancov) k 30. 6. 2027, ktorí u Vás pracujú na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru v zmysle § 223 až § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

2. modul

Ustanovený týždenný pracovný čas

V riadkoch 1 až 4 – uveďte dĺžku týždenného pracovného času stanovenú vnútro podnikovým predpisom (33,5; 37,5; 38,75; 40 hod. alebo iná). Ak je u Vás ustanovených niekoľko fondov týždenného pracovného času v jednotlivých prevádzkach, uvedie sa ten, ktorý platí pre väčšinu zamestnancov.

3. modul

Použitie sociálneho fondu na rok 2027 a skutočnosť v roku 2026

V riadku 1 – uveďte objem celkového plánovaného použitia finančných prostriedkov zo sociálneho fondu na rok 2027 a skutočne použité finančné prostriedky v roku 2026 v eurách.

V riadkoch 2 až 12 – uveďte plánované použitie finančných prostriedkov sociálneho fondu na konkrétne účely v roku 2027 a skutočne vyčerpané finančné prostriedky na konkrétne účely v roku 2026.

V riadku 13 – uveďte nerozdelenú čiastku sociálneho fondu.

V riadku 14 – uveďte výšku % tvorby povinného prídeltu v rozsahu 0,6 % – 1,0 % v zmysle § 3 ods.1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

V riadku 15 – uveďte výšku % tvorby ďalšieho prídeltu v rozsahu 0 % – 0,5 %, ak je ďalší prídelt dohodnutý v kolektívnej zmluve, v zmysle § 3 ods.1 písm. b) bodu 1. zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

V riadku 16 – uveďte, či tvoríte sociálny fond z ďalších zdrojov v zmysle § 4 ods. 2 a 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

4. modul

Spôsob zabezpečenia stravovania zamestnancov

Počet zamestnancov – uveďte priemerný počet zamestnancov, ktorí využili konkrétny spôsob stravovania v mesiaci jún 2027.

V riadku 1 – uveďte údaje v prípade poskytovania stravovania zamestnancom vo vlastnom stravovacom zariadení, t. j. keď zabezpečujete stravovanie zamestnancov priamo prípravou a podávaním stravy zo surovín a polotovarov (napr. mrazených).

V riadku 2 – uveďte údaje v prípade poskytovania stravovania v stravovacom zariadení inej právnickej osoby (vrátane dovozu stravy na Vaše pracovisko), a to aj v prípade, keď táto právnická osoba sídli vo Vašich priestoroch. V tejto skupine sú aj zamestnanci zamestnávateľov, ktorí zabezpečujú dodávku hotovej stravy, pripravenej inou právnickou osobou, ktorá sa podáva zamestnancom na pracovisku zamestnávateľa. Ak poskytujú stravu viaceré právnické osoby, uvedie sa priemerná cena jedla a priemerná suma príspevku zamestnávateľa.

V riadku 3 – uveďte údaje v prípade zabezpečovania stravy sprostredkované cez zmluvné stravovacie spoločnosti vo forme papierovej stravovacej poukážky/*gastrolístka* (napr. Vaša stravovacia spoločnosť,

Ticket Restaurant, Chéque déjeuner, Doxx a pod.), keď má zamestnanec možnosť vybrať si stravovacie zariadenie prostredníctvom stravovacích poukážok (gastrolístkov). Ak poskytujú stravu viaceré zmluvné stravovacie spoločnosti, uveďte priemernú cenu jedla (hodnota „gastrolístka“) a priemernú sumu príspevku zamestnávateľa.

V riadku 4 – „z toho“ uveďte priemerný počet zamestnancov, ktorým sa namiesto stravovacej poukážky v papierovej forme na základe ich výberu poskytuje finančný príspevok na stravovanie, jeho sumu a príspevok zamestnávateľa.

Alternatíva: Uveďte údaje v prípade, keď sa zamestnancovi na základe jeho výberu namiesto stravovacej poukážky poskytuje finančný príspevok na stravovanie.

V riadku 5 – uveďte údaje v prípade zabezpečovania stravy sprostredkované cez zmluvné stravovacie spoločnosti vo forme dobíjacej elektronickej stravovacej poukážky/*gastrokarty* (napr. Callio), keď má zamestnanec možnosť vybrať si stravovacie zariadenie. Ak poskytujú stravu viaceré zmluvné stravovacie spoločnosti, uveďte priemernú cenu jedla a priemernú sumu príspevku zamestnávateľa.

V riadku 6 – „z toho“ uveďte priemerný počet zamestnancov, ktorým sa namiesto stravovacej poukážky v elektronickej forme na základe ich výberu poskytuje finančný príspevok na stravovanie, jeho sumu a príspevok zamestnávateľa.

Alternatíva: Uveďte údaje v prípade, keď sa zamestnancovi na základe jeho výberu namiesto stravovacej poukážky poskytuje finančný príspevok na stravovanie.

V riadku 7 – uveďte priemerný počet zamestnancov, ktorým namiesto zabezpečenia stravy poskytujete finančný príspevok na stravovanie pri skutočnostiach uvedených v § 152 ods. 6 Zákonníka práce, jeho sumu a príspevok zamestnávateľa.

Alternatíva: Uveďte údaje v prípade, keď sa zamestnancovi namiesto zabezpečenia stravy poskytuje pri skutočnostiach uvedených v § 152 ods. 6 Zákonníka práce finančný príspevok na stravovanie.

V riadkoch 8 až 10 – uveďte ďalšie doplnkové údaje o využívaní fakultatívnych možností zabezpečenia stravovania nad rámec právneho nároku garantovaného právnym predpisom.

V riadkoch 11 až 14 – označte, ktorým ďalším osobám, okrem zamestnancov v pracovnom pomere, zabezpečujete stravovanie, napr. dôchodcovia, živnostníci, doktorandi a pod.

Poznámky:

Cenou jedla sú priemerné celkové náklady na jedlo, fakturované sumy v prepočte na jedno jedlo alebo hodnota stravovacej poukážky poskytovanej zamestnancovi; ide o sumu, z ktorej sa určuje výška príspevku zamestnávateľa a poplatok zamestnanca za jedno jedlo. Ak cena jedla kolíše, uvedie sa priemerná hodnota v mesiaci, za ktorý sa údaje vyplňajú (jún).

Príspevok zamestnávateľa na 1 jedlo + SF je súčtom sumy hradenej **z nákladov** a sumy príspevku na stravovanie poskytovanej na jedno hlavné jedlo **zo sociálneho fondu**. Ak sa poskytujú rôznym skupinám zamestnancov príspevky v rôznej výške (napr. z dôvodov umiestnenia prevádzok zamestnávateľa v rôznych regiónoch), uvedie sa priemerná výška príspevku zamestnávateľa.

5. modul

Rekreácia zamestnancov

Údaje (počet zamestnancov, suma príspevku) sa uvedú za rok 2026.

Riadky 1 – 3 vyplňajú tí respondenti, ktorí zamestnávali viac ako 49 zamestnancov a ktorí sú podľa § 152a ods. 1 Zákonníka práce **povinní** poskytovať príspevok na rekreáciu; počet zamestnávaných zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

Riadok 1 – uveďte celkový počet zamestnancov, ktorým sa poskytol príspevok na rekreáciu a sumu celkovo vynaložených nákladov na rekreácie zamestnancov.

Riadok 2 – uveďte počet zamestnancov, ktorým sa poskytol príspevok na rekreáciu na základe preukázateľnosti a sumu poskytnutého príspevku.

Riadok 3 – uveďte počet zamestnancov, ktorým sa poskytol elektronický rekreačný poukaz a sumu poskytnutého/vyčerpaného príspevku na rekreáciu.

Riadky 4 – 6 vyplňajú tí respondenti, ktorí zamestnávali menej ako 50 zamestnancov a ktorí podľa § 152a ods. 1 Zákonníka práce **môžu** poskytovať príspevok na rekreáciu; počet zamestnávaných zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

Riadok 4 – uveďte celkový počet zamestnancov, ktorým sa poskytol príspevok na rekreáciu a sumu celkovo vynaložených nákladov na rekreácie zamestnancov.

Riadok 5 – uveďte počet zamestnancov, ktorým sa poskytol príspevok na rekreáciu na základe preukázateľnosti a sumu poskytnutého príspevku.

Riadok 6 – uveďte počet zamestnancov, ktorým sa poskytol elektronický rekreačný poukaz a sumu poskytnutého/vyčerpaného príspevku na rekreáciu.

6. modul

Športová činnosť dieťaťa (§ 152b Zákonníka práce). Údaje (počet zamestnancov, suma príspevku) sa uvedú za rok 2026.

Riadok 1 - vyplňajú tí respondenti, ktorí zamestnávali viac ako 49 zamestnancov a ktorí sú podľa § 152b ods. 1 Zákonníka práce **povinní** poskytovať príspevok na športovú činnosť dieťaťa; počet zamestnávanych zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

Uveďte celkový počet zamestnancov, ktorým sa poskytol príspevok na športovú činnosť dieťaťa a sumu celkovo vynaložených nákladov na športovú činnosť dieťaťa.

Riadky 2 - vyplňajú tí respondenti, ktorí zamestnávali menej ako 50 zamestnancov a ktorí podľa § 152b ods. 1 Zákonníka práce **môžu** poskytovať príspevok na športovú činnosť dieťaťa; počet zamestnávanych zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

Uveďte celkový počet zamestnancov, ktorým sa poskytol príspevok na športovú činnosť dieťaťa a sumu celkovo vynaložených nákladov na športovú činnosť dieťaťa.

7. modul

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

V riadku 1 – uveďte celkové vynaložené náklady na zaistenie BOZP v roku 2026 v eurách.

V riadku 2 – uveďte sumu skutočne vynaložených nákladov na riešenie pracovných podmienok a pracovného prostredia (vrátane pracovísk, strojov, zariadení a pracovných postupov) z hľadiska zaistenia BOZP. Uveďte tu sumu nákladov napríklad na výstavbu nových pracovných priestorov, resp. na rekonštrukciu pôvodných pracovných priestorov, strojov a zariadení, na zaobstaranie bezpečnejších strojov, zariadení a pracovných postupov, na vybavenie strojov, zariadení a pracovísk bezpečnostnými prvkami, na zabezpečenie klimatizácie, sociálnych zariadení. Patria sem aj náklady na deratizačné, dezinfekčné a dezinfekčné činnosti.

V riadku 3 – uveďte sumu nákladov vynaložených na osobné ochranné pracovné prostriedky.

V riadku 4 – uveďte sumu nákladov vynaložených na výchovu a vzdelávanie (školenia) v oblasti BOZP, patria sem napríklad náklady na vložné, nájom miestnosti, odmena školiteľovi alebo dodávateľovi školenia, nákup odbornej literatúry a pod.

V riadku 5 – uveďte sumu nákladov na bezpečnostnotechnickú službu vrátane nákladov na kontrolu pracovného prostredia a škodlivín v pracovnom ovzduší, kontrolu technických zariadení odbornými prehliadkami, odbornými skúškami a úradnými skúškami v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

V riadku 6 – uveďte sumu nákladov na pracovnú zdravotnú službu v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

V riadku 7 – uveďte sumu nákladov na preventívne lekárske vyšetrenia týkajúce sa ochrany zdravia pri práci v zmysle § 30 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia.

V riadku 8 – uveďte sumu nákladov na rekondičné pobyty, patria sem napríklad náklady na dopravu, ubytovanie, stravovanie, náklady na liečebnú rehabilitáciu a pod.

V riadku 9 – uveďte sumu nákladov na poistné úrazového poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

8. modul

Zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami – vyplní zástupca odborovej organizácie

V riadku 1 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak vo Vašej organizácii pôsobí odborová organizácia.

V riadku 2 – ak vo Vašej organizácii pôsobí viac ako 1 odborová organizácia, uveďte ich počet.

V riadku 3 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak vo Vašej organizácii pôsobí zamestnanecká rada v zmysle § 233 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 4 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak vo Vašej organizácii pôsobí európska zamestnanecká rada v zmysle § 243 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 5 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je vo Vašej organizácii uzavretá podniková kolektívna zmluva.

V riadkoch 6 až 8 – uveďte dátumy uzatvorenia, resp. účinnosti kolektívnej zmluvy, vrátane dodatku, v tvare: **deň, mesiac, rok**.

V riadku 9 – uveďte kód Odborového zväzu (*podľa číselníka 1/*), ktorého je Vaša odborová organizácia členom. V prípade členstva vo viacerých Odborových zväzoch, uveďte ten, ktorý pokrýva väčší počet zamestnancov.

9. modul

Spolupráca zmluvných strán vyjadruje spoluprácu medzi odborovou organizáciou a zamestnávateľom zakotvenú v podnikovej kolektívnej zmluve, resp. v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.

V riadku 1 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak sídli odborová organizácia vo Vašom objekte.

V riadku 2 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak hradíte odborovej organizácii prenájom miestnosti.

V riadku 3 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak zabezpečujete výber členských príspevkov zrážkami zo mzdy.

V riadkoch 4 a 5 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je činnosť predsedu odborovej organizácie platená zamestnávateľom resp. odborovou organizáciou.

V riadkoch 6 až 13 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak poskytuje odborová organizácia svojim členom uvedené príspevky.

V riadku 14 – uveďte iné príspevky, ktoré poskytuje odborová organizácia svojim členom.

10. modul

Dohodnuté odstupné a odchodné a Doplnkové dôchodkové sporenie

V riadkoch 1 a 2 – uveďte počet násobkov priemerných mesačných plátov vyplácaných ako odstupné a odchodné **nad rámec nároku** v zmysle § 76 a § 76a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 3 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak prispievate na doplnkové dôchodkové sporenie aj zamestnancom, ktorí nevykonávajú rizikové práce tretej a štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu a ktorí majú uzatvorenú účastnícku (zamestnaneckú) zmluvu v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení.

11. modul

Čas odpočinku a iné formy pracovného času

V riadku 1 – uveďte počet dní dovolenky, ktorú poskytujete **nad rámec základnej výmery** v zmysle § 103 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 2 – uveďte počet dní dodatkovkej dovolenky v zmysle § 106 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 3 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je vo Vašej spoločnosti zavedený pružný pracovný čas v zmysle § 88 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 4 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je vo Vašej spoločnosti dohodnutá náhrada mzdy najmenej 60 % priemerného zárobku v prípade prekážky v práci na strane zamestnávateľa v zmysle § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 5 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je vo Vašej spoločnosti zavedený nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas v zmysle § 87 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 6 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je vo Vašej spoločnosti zavedené konto pracovného času v zmysle § 87a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

V riadku 7 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak je vo Vašej spoločnosti zavedené delené pracovné miesto v zmysle § 49a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

12. modul

Pracovné voľno poskytované pri prekážkach v práci na strane zamestnanca nad rámec Zákonníka práce

V riadkoch 1 až 11 – osobné prekážky v práci na strane zamestnanca, pri ktorých sa poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas, **uveďte počet dní nad rámec § 141 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce**.

Príklad: Pri úmrtí priameho rodinného príslušníka je podľa Zákonníka práce nárok na 2+1 deň, ak zamestnávateľ poskytne voľno 2+2 dni, do výkazu uveďte 1.

V riadku 12 – uveďte ostatné prípady poskytovania pracovného voľna pri prekážkach v práci na strane zamestnanca.

13. modul

V riadkoch 1 a 2 – uveďte **zvýšené % denného vymeriavacieho základu**, pre určenie výšky náhrady príjmu pri dočasnej PN, ak je dohodnuté v kolektívnej zmluve **vo vyššej percentuálnej sadzbe** (v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca).

V riadkoch 3 a 4 – uveďte % z mesačnej mzdy poskytované pri príležitosti letných dovolení (13. plat) a vianočných sviatkov (14. plat) v zmysle § 118 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

14. modul

Služby pre zosúladienie rodinného a pracovného života

V riadkoch 1 až 3 – označte krížikom odpoveď Áno, v prípade ak poskytujete svojim zamestnancom služby pre zosúladienie rodinného a pracovného života.

15. modul

Čas potrebný na vyplnenie formulára

V riadkoch 1 a 2 – uveďte čistý čas, ktorý ste strávili vyplňovaním formulára.