

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Správa

o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2025

OBSAH

OBSAH.....	1
Zoznam skratiek	3
ÚVOD	9
1 Hlavné makroekonomicko-demografické ukazovatele v podmienkach Slovenskej republiky	10
1.1 Základné makroekonomické charakteristiky	10
1.2 Vybrané demografické ukazovatele	14
2 TRH PRÁCE, MZDY, PRACOVNÉ PODMIENKY a sociálna ekonomika.....	20
2.1 Trh práce	20
2.1.1 Ekonomická aktivita obyvateľstva	20
2.1.2 Vývoj zamestnanosti	24
2.1.2.1 Zamestnanosť v štatistikách Sociálnej poisťovne	25
2.1.2.2 Zamestnanosť podľa výberového zisťovania pracovných síl ŠÚ SR	28
2.1.2.3 Zamestnanosť podľa štatistického výkazníctva ŠÚ SR	32
2.1.3 Voľné pracovné miesta	32
2.1.4 Vývoj nezamestnanosti	34
2.1.4.1 Nezamestnanosť podľa evidencie úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	34
2.1.4.2 Nezamestnanosť podľa výberového zisťovania pracovných síl ŠÚ SR	44
2.1.5 Aktívne opatrenia na trhu práce	45
2.2 Mzdy a pracovné podmienky	51
2.2.1 Mzdy	55
2.2.2 Priemerná mesačná hrubá mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére	58
2.2.3 Úplné náklady práce	60
2.2.4 Kolektívne vyjednávanie	61
2.2.5 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	63
2.3 Sociálna ekonomika	65
2.3.1 Infraštruktúra sociálnej ekonomiky	66
2.3.2 Príspevky na podporu zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb	66
3 SOCIÁLNA OCHRANA	68
3.1 Sociálne poistenie	68
3.1.1 Nemocenské poistenie	71
3.1.2 Dôchodkové poistenie	72
3.1.2.1 Úmrtnosť osôb podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb	74
3.1.3 Úrazové poistenie	78
3.1.4 Garančné poistenie	78
3.1.5 Poistenie v nezamestnanosti	79
3.2 Dôchodkové sporenie	80
3.2.1 Starobné dôchodkové sporenie	80
3.2.2 Doplnkové dôchodkové sporenie	87
3.2.3 Celoeurópsky osobný dôchodkový produkt	89
3.3 Štátna sociálna podpora	91
3.3.1 Prídavok na dieťa	91
3.3.2 Príplatok k prídavku na dieťa	92
3.3.3 Rodičovský príspevok	92
3.3.4 Príspevok na starostlivosť o dieťa	94
3.3.5 Príspevok pri narodení dieťaťa	95
3.3.6 Príspevok na viac súčasne narodených detí	96

3.3.7	Príspevok na pohreb.....	96
3.3.8	Náhradné výživné.....	96
3.4	Sociálna pomoc.....	98
3.4.1	Pomoc v hmotnej núdzi.....	98
3.4.2	Dotácie pre dieťa.....	106
3.4.3	Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela.....	108
3.4.4	Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti.....	112
3.4.5	Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti pre ľudí s osobitnou ochranou (Ukrajina).....	114
3.4.6	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia.....	114
3.4.7	Sociálne služby.....	125
3.4.8	Inšpekcia v sociálnych veciach.....	149
3.4.9	Dotácie na podporu rozvoja sociálnej oblasti v pôsobnosti MPSVR SR.....	168
3.4.10	Európsky integrovaný systém štatistiky sociálnej ochrany (Metodika ESSPROS).....	170
3.5	Európske fondy.....	176
3.5.1	Program Slovensko.....	176
4	ŽIVOTNÁ ÚROVEŇ A SOCIÁLNA KOHÉZIA	180
4.1	Chudoba a sociálne vylúčenie.....	180
4.2	Rodová rovnosť a rovnosť príležitostí.....	188
5	POROVNANIE VYBRANÝCH UKAZOVATEĽOV MEDZI KRAJINAMI EÚ V KONTEXTE EURÓPSKEHO PILIERA SOCIÁLNYCH PRÁV (EPSP).....	194
5.1	Rovnosť príležitostí.....	194
5.2	Spravodlivé pracovné podmienky.....	196
5.3	Sociálna ochrana a začleňovanie.....	197
	Zoznam príloh.....	204
	Príloha ku kapitole 1.....	204
	Príloha ku kapitole 2.....	204
	Príloha ku kapitole 3.....	205
	Príloha ku kapitole 4.....	206
	Príloha ku kapitole 5.....	206
	Príloha ku kapitole 1.....	207
	Príloha ku kapitole 2.....	213
	Príloha ku kapitole 3.....	259
	Príloha ku kapitole 4.....	315
	Príloha ku kapitole 5.....	323

ZOZNAM SKRATIEK

AČ - aktivačná činnosť
ADOS - Agentúra domácej ošetrovateľskej služby
AIF - alternatívne investičné fondy
ASR - Aliancia sektorových rád
a. s. - akciová spoločnosť
AOTP - aktívne opatrenia trhu práce
b. c. - bežné ceny
BA - Bratislavský kraj
BB - Banskobystrický kraj
BBSK - Banskobystrický samosprávny kraj
BPaI - burza práce a informácií
BSK - Bratislavský samosprávny kraj
CCP - celková cena práce
CDR - Centrá pre deti a rodiny
CISZS - Centrá integrovanej sociálno – zdravotnej starostlivosti
COICOP - klasifikácia individuálnej spotreby podľa spôsobu použitia
COVID-19 - ochorenie COVID-19
d. f. - dôchodkový fond
d.d.f. - doplnkový dôchodkový fond
DDS, d. d. s. - doplnková dôchodková spoločnosť
DEN - dlhodobo evidovaní nezamestnaní
DI PTT - deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov
DNO - dlhodobo nezamestnané osoby
DN UOZ - dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie
DPN - dočasná pracovná neschopnosť
DV - dopytovo orientovaná výzva
DVZ - denný vymeriavací základ
DSS, d. s. s. - dôchodková správcovská spoločnosť
EA20 - krajiny Európskej únie platiace v roku 2023 menou euro (*Belgicko, Nemecko, Estónsko, Grécko, Španielsko, Francúzsko, Írsko, Taliansko, Lotyšsko, Litva, Luxembursko, Holandsko, Rakúsko, Portugalsko, Fínsko, Cyprus, Malta, Slovinsko, Slovensko, Chorvátsko*)
EAO - ekonomicky aktívne obyvateľstvo
EFRR - Európsky fond regionálneho rozvoja
EHP - Európsky hospodársky priestor
EIGE - Európsky inštitút rodovej rovnosti (European Institute for Gender Equality)
EK - Európska komisia
EP - Európsky parlament
EPSP - Európsky pilier sociálnych práv
ESF - Európsky sociálny fond
ESF+ - Európsky sociálny fond plus
ESSPROS - Európsky systém jednotných štatistík sociálnej ochrany
EÚ - Európska únia
EU SILC - štatistické zisťovanie o príjmoch a životných podmienkach domácností (European Union Statistics on Income and Living Conditions)
EURES - European Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
EU15 - prvých 15 členských štátov Európskej únie (*Belgicko, Dánsko, Nemecko, Írsko, Grécko, Španielsko, Francúzsko, Taliansko, Luxembursko, Holandsko, Rakúsko, Portugalsko, Fínsko, Švédsko, Veľká Británia*)
EU27 - 27 členských krajín Európskej únie (v roku 2022) *Belgicko (BE), Bulharsko (BG), Česká republika (CZ), Dánsko (DK), Nemecko (DE), Estónsko (EE), Írsko (IE), Grécko (GR), Španielsko (ES), Francúzsko (FR), Chorvátsko (HR), Taliansko (IT), Cyprus (CY), Lotyšsko (LV), Litva (LT), Luxembursko (LU), Maďarsko (HU), Malta (MT), Holandsko (NL), Rakúsko (AT), Poľsko (PL), Portugalsko (PT), Rumunsko (RO), Slovinsko (SI), Slovensko (SK), Fínsko (FI), Švédsko (SE)*
FKNM - finančná kontrola na mieste

FO - fyzická osoba
FST - Fond na spravodlivú transformáciu
HDP - hrubý domáci produkt
HP - hromadné prepúšťanie
CHD - chránená dielňa
CHP - chránené pracovisko
CHzP - choroba z povolania a/alebo profesionálna otrava
IP - individualizované poradenstvo, integrovaný posudok
IPV - intimate partner violence
ISCED - Medzinárodná klasifikácia štandardov vzdelávania (The International Standard Classification of Education)
IKT - informačné a komunikačné technológie
laP - informačné a poradenské služby
IAP - individuálny akčný plán
IS SoS - Informačný systém sociálnych služieb Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ISV - Inšpekcia v sociálnych veciach Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ITMS - IT monitorovací systém pre štrukturálne fondy a Kohézny fond
IVPR - Inštitút pre výskum práce a rodiny
IzP - Inštitút pre výskum práce a rodiny
IZM - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
JKM - jednotné kontaktné miesta
KC - Komunitné centrá
KE - Košický kraj
KI - krízová intervencia
KIDS - informačný systém pre sociálnoprávnú ochranu detí a sociálnu kuratelu
KMC - Koordinačno – metodické centrum pre prevenciu násillia na ženách
ks - kusy
KZVS - kolektívna zmluva vyššieho stupňa
LBD - Ľudia bez domova
MCCP - minimálna celková cena práce
MD - mladý dospelý
MD SR - Ministerstvo dopravy SR
MEN - miera evidovanej nezamestnanosti
mil. - milión
MK SR - Ministerstvo kultúry SR
mld. - miliarda
MN - miera nezamestnanosti
MO SR - Ministerstvo obrany SR
MPSVR SR, MPSVR, ministerstvo - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRK - marginalizované rómske komunity
MUoZ - mladý uchádzač o zamestnanie
MV - monitorovací výbor
MV SR - Ministerstvo vnútra SR
MZ SR - Ministerstvo zdravotníctva SR
NACE, SK NACE Rev. 2 - štatistická klasifikácia ekonomických činností
NBS - Národná banka Slovenska
NDC - Nízkoprahové denné centrá
NEET - mladí ľudia vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or trainig)
NIP - Národný inšpektorát práce
NKK - Národná koordinačná kancelária
NLŽ - Národná linka pre ženy zažívajúce násillie
NP - národný projekt
NPŽ - násillie páchané na ženách
NR - Nitriansky kraj

NR SR - Národná rada Slovenskej republiky
NSSDR - Nizkoprahové sociálne služby pre deti a rodinu
OMK - Otvorená metóda koordinácie
OPIO - Sociálne služby pri odkázanosti na pomoc inej osoby
OPS - odborné poradenské služby
OvHN - osoba v hmotnej núdzi
OVV - overenie vzdelávacích výstupov
OZP - občan so zdravotným postihnutím
OZPSPTP - občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce
p. b. - percentuálny bod
PDU - podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku
PKS - podpora poskytovania komunitných a kvalitných sociálnych služieb
PM - pracovné miesto
PMIS - partnerstvo multiinštitucionálnej spolupráce
PN - práceneschopnosť
PO - Prešovský kraj
POO - Plán obnovy a odolnosti SR
PP - peňažný príspevok
PPS - parita (štandard) kúpnej sily (purchasing power standard)
PU - podiel celkového počtu uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku
PÚ - pracovný úraz
P SK - Program Slovensko
PSS - poskytovatelia sociálnych služieb
PKP - poradne komplexnej pomoci
PZ - projektový zámer
RC SE - regionálne centrá sociálnej ekonomiky
RO - riadiaci orgán
ROMR - reťazový index s bázou v referenčnom roku
RPPS - referát poradensko-psychologických služieb
RSD MIS - riadenie sociálnych dávok – manažérsky informačný systém MPSVR SR
RPÚ - registrovaný pracovný úraz
RSP - registrovaný sociálny podnik
RÚVZ - regionálny úrad verejného zdravotníctva
s. c. - stále ceny
SK ISCO-08 - štatistická klasifikácia zamestnaní, verzia 2016
SOŠ - stredná odborná škola
SP - Sociálna poisťovňa
SPODaSK - sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
Správa - Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky
SPÚ - závažný pracovný úraz s následkom smrti
SR - Slovenská republika
SŠ - stredná škola
ŠR SR - štátny rozpočet Slovenskej republiky
ŠVVP - špeciálne výchovno-vzdelávacie potreby
SZČ - samostatná zárobková činnosť
SZČO - samostatne zárobkovo činná osoba
SŽM - suma životného minima
ŠÚ SR - Štatistický úrad Slovenskej republiky
tis. - tisíc
TN - Trenčiansky kraj
TP - trh práce
TSP - terénna sociálna práca
TT - Trnavský kraj
ŤZP - ťažko zdravotne postihnutý(i)/ ťažké zdravotné postihnutie
ŤPÚ - ťažký pracovný úraz

ŤUZ - ťažká ujma na zdraví

UA - Ukrajina

UoZ - uchádzač o zamestnanie

ÚPSVR, ÚPSVaR, Ústredie PSVR, Ústredie SR - Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ústredie

UR – upravený rozpočet

úrad PSVR, úrady PSVR - úrad/úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

VK - výberové konanie

VPM - voľné pracovné miesto

VŠ - vysoká škola

VZPS - výberové zisťovanie pracovných síl

VzPrTP - vzdelávanie a príprava pre trh práce

WI - intenzita práce (work intensity)

Z. z. - Zbierka zákonov

ZA - Žilinský kraj

ŽoNFP - žiadosť o nenávratný finančný príspevok

ZoZ - záujemca o zamestnanie

ZŠ - základná škola

ZUoZ - znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

€ - euro

ÚVOD

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“ alebo „ministerstvo“) každoročne pripravuje a predkladá na rokovanie vlády Slovenskej republiky (ďalej len „vláda SR“) a Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci Správu o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky (ďalej len „správa“) za predchádzajúci kalendárny rok. Jej cieľom je informovať o stave a vývoji sociálnej situácie obyvateľstva na Slovensku na základe sociálno-ekonomických ukazovateľov, získaných zo štátnych štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov MPSVR SR, Štatistického úradu Slovenskej republiky a údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a Sociálnej poisťovne.

Slovenská ekonomika v roku 2025 čelila kombinácii externých a interných faktorov, ktoré viedli k zvýšeniu neistoty. Počet pracujúcich sa prvý raz po troch rokoch znížil, pričom miera zamestnanosti ostala na rovnakej úrovni ako v roku 2024 a ani miera nezamestnanosti sa výraznejšie nezmenila. Rast nominálnych miezd opäť mierne spomalil, čo v kombinácii s vyššou infláciou viedlo k tomu, že reálne mzdy vzrástli menej ako v roku 2024.

Prvá kapitola správy poskytuje stručný prehľad o základných ukazovateľoch makroekonomického prostredia a demografického vývoja v Slovenskej republike za rok 2025.

Druhá kapitola popisuje legislatívne zmeny v roku 2025 v oblasti služieb zamestnanosti, pracovnoprávných vzťahov a sociálneho dialógu, zameriava sa na vývoj na trhu práce z agregovaného a zo štrukturálneho hľadiska, monitoruje jednotlivé nástroje aktívnej politiky trhu práce, mzdový vývoj a pracovné podmienky v rámci kolektívneho vyjednávania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Súčasťou tejto časti správy je aj analýza úplných nákladov práce a podkapitola o sociálnej ekonomike a jej infraštruktúre, ktorá utvára ucelenú reguláciu fungovania a podpory sociálnych podnikov s cieľom vytvoriť priaznivé podnikateľské prostredie pre sociálne podnikanie na Slovensku, zvýšenie regionálnej zamestnanosti, ako i následnej udržateľnosti.

Tretia kapitola zahŕňa hlavné formy, stav a zmeny v systéme sociálnej ochrany v roku 2025. Zaoberá sa medziročným porovnaním a analýzou jednotlivých prvkov sociálneho poistenia, dôchodkového sporenia, systému štátnej sociálnej podpory a sociálnej pomoci. Podáva informáciu o dotáciách, poskytovaných v pôsobnosti MPSVR SR a tiež informácie o implementácii výziev vo vymedzených prioritách a špecifických cieľoch Programu Slovensko v programovom období 2021 – 2027, v ktorom ministerstvo plní úlohu Sprostredkovateľského orgánu. Kapitola obsahuje aj výstupy Európskeho integrovaného systému štatistik sociálnej ochrany (ESSPROS), jedného zo základných nástrojov štatistického sledovania údajov a informácií o systémoch, súčasnom stave a rozvoji sociálnej ochrany v členských štátoch Európskej únie.

Náplň štvrtej kapitoly tvoria dostupné údaje z vyhodnotenia národných indikátorov chudoby a sociálneho vylúčenia. Kapitola zahŕňa aj informácie o stave rovnosti medzi ženami a mužmi a rovnosti príležitostí na Slovensku za rok 2025.

Údaje piatej kapitoly reflektujú sociálno-ekonomickú situáciu na Slovensku v porovnaní s ostatnými krajinami EÚ v kontexte hlavných ukazovateľov Európskeho piliera sociálnych práv. Cieľom strategického konceptu Európskeho piliera sociálnych práv z roku 2017, ktorý určil smerovanie európskej civilizácie v troch kľúčových oblastiach: rovnosť príležitostí, spravodlivé pracovné podmienky a sociálna ochrana, je vytvorenie férového a inkluzívneho prostredia plného príležitostí pre všetkých obyvateľov.

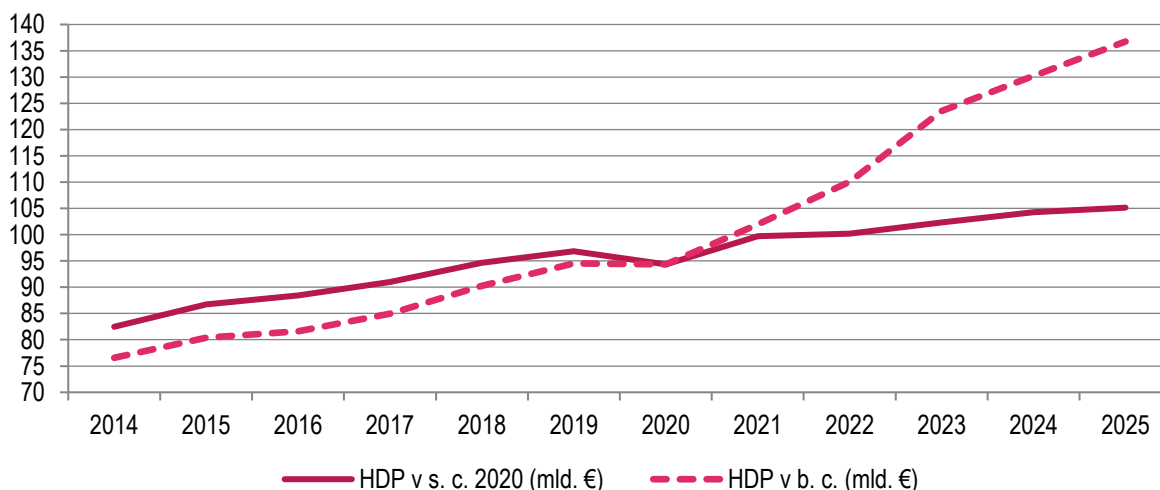
1 HLAVNÉ MAKROEKONOMICKO-DEMOGRAFICKÉ UKAZOVATELE V PODMIENKACH SLOVENSKEJ REPUBLIKY

1.1 Základné makroekonomické charakteristiky¹

Slovenská ekonomika v roku 2025 čelila kombinácii externých a interných faktorov, ktoré viedli k zvýšeniu neistoty. Medzi významné vplyvy patrili obchodné napätie medzi USA a ďalšími ekonomikami a konsolidácia verejných financií s diferencovaným dopadom. V priebehu roka došlo k čiastočnému zmierneniu globálnej neistoty, zatiaľ čo opatrenia fiškálnej konsolidácie sa prejavili intenzívnejšie v domácom prostredí. Domácnosti reagovali obmedzením spotrebných výdavkov a podnikateľské subjekty prehodnotili investície. Počet pracujúcich sa prvý raz po troch rokoch znížil, pričom miera zamestnanosti ostala na rovnakej úrovni ako v roku 2024 a ani miera nezamestnanosti sa výraznejšie nezmenila. Rast nominálnych miezd opäť mierne spomalil, čo v kombinácii s vyššou infláciou viedlo k tomu, že reálne mzdy vzrástli menej ako v roku 2024.

Hrubý domáci produkt (HDP) v stálych cenách za rok 2025 predstavuje 105,14 mld. eur.² V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 0,8 % viac. Rast zaznamenal piaty raz v rade, ale jeho rýchlosť sa znížila – o 1,1 percentuálneho bodu (ďalej p. b.). Výkon domácej ekonomiky spomalil druhý rok po sebe. HDP **v bežných cenách**, ktorý zahŕňa aj infláciu, dosiahol 136,75 mld. eur. Medziročne vzrástol o 5 %, čo je o 0,4 p. b. menej ako v roku 2024.

Graf 1.1 Vývoj hrubého domáceho produktu v bežných a stálych cenách v rokoch 2014 - 2025



Zdroj: ŠÚ SR; metodika ESA 2010; stále ceny vypočítané reťazením objemov k referenčnému roku 2020; údaje revidované na základe bežnej revízie ročných údajov za roky 2021 - 2024 a štvrtročné odhady za rok 2025

Jednotlivé odvetvia hospodárstva v roku 2025 vytvorili **hrubú pridanú hodnotu** v sume 94,38 mld. eur. Oproti predchádzajúcemu roku ukazovateľ rozdielu medzi produkciou a medzispotrebou vzrástol iba mierne (o 0,3 %) a rýchlosť jeho rastu sa znížila (-0,9 p. b.). Medziročný nárast výkonnosti zaznamenalo šesť z desiatich skupín odvetví – 1) *finančné a poisťovacie činnosti* (o 1,9 %), 2) *priemysel* (1,6 %), 3) *obchod; doprava; ubytovanie a stravovanie*, 4) *verejná správa, obrana; sociálne služby*, 5) *odborné činnosti; administratívne služby* a 6) *informácie a komunikácia* (od 0,7 % do 0,1 %). Naopak, pokles výkonnosti vykázali činnosti v oblasti *nehnutelností, stavebníctvo, poľnohospodárstvo, lesníctvo a umenie, zábava* (od -2,6 % do -0,4 %). Hrubá pridaná hodnota **priemyslu**, najvýznamnejšej skupiny odvetví, sa zvýšila druhý raz v rade, ale jej rast spomalil (-2,4 p. b.). Z 13 priemyselných odvetví zvýšilo výkonnosť jedenásť. Odvetvie výroby dopravných prostriedkov, ktoré má dominantný podiel na priemyselnej produkcii, zaznamenalo rast len tesne nad nulou.³

¹ zdroj údajov: Štatistický úrad SR (databáza DATAcube.) a Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

² Ak nie je uvedené inak, údaje sú v stálych cenách vypočítaných reťazením objemov k referenčnému roku 2020.

³ Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrtroku 2025 [online]. Štatistický úrad SR, ©2026. Dostupné na: <https://slovak.statistics.sk/>

Domáci dopyt mal v roku 2025 objem 100,8 mld. eur. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 0,6 % viac. Celková úroveň výdavkov v ekonomike sa opäť zvýšila, ale rýchlosť jej rastu sa znížila (- 3,7 p. b.). Obe hlavné zložky domáceho dopytu spomalili – **konečná spotreba** z 3,6 % na 0,5 % a **tvorba hrubého kapitálu** zo 7,1 % na 1,1 %. Spotreba domácností vzrástla o 219,6 mil. eur, čo predstavuje 0,4 %, spotreba verejnej správy o 226,1 mil. eur, resp. o 1,1 %. Tempo rastu výdavkov sa v oboch prípadoch znížilo a to nasvedčuje zmene správania v jednom i druhom segmente.

V roku 2024 sa domáca spotreba zvýšila. Inflácia významne spomalila, na čo domácnosti reagovali dobiehaním kúpyschopnosti oslabenej v predchádzajúcom období.⁴ Okrem toho, v priebehu roka bolo prijaté rozhodnutie o zvýšení základnej sadzby dane z pridanej hodnoty (DPH) s účinnosťou od januára 2025. Ľudia sa, očakávajúc zdraženie tovarov a služieb, zásobili. V roku 2025 tlak na spotrebu stúpol. Z 13 hlavných odborov novej klasifikácie individuálnej spotreby (COICOP 2018) domácnosti medziročne vynaložili viac peňazí na osem a najväčšie prírastky sotva prevyšujú 2 %.⁵ Absolútne najviac sa zvýšili výdavky na *bývanie, vodu, elektrinu, plyn* (o 243,09 mil. eur), relatívne najviac na *osobnú starostlivosť, rozličné výrobky a služby* a na *vzdelávacie služby* (v oboch prípadoch o 2,1 %). Naopak, šetrilo sa na *rekreácii, športe a kultúre, potravinách a nealkoholických nápojoch, alkoholických nápojoch a tabaku, doprave* a na *poisťovacích a finančných službách* (od -87,54 mil. do -21,26 mil. eur alebo od -1,9 % do -0,5 %). Spotreba domácností postupne slabla počas celého roka. Ľudia obmedzili výdavky naprieč všetkými kategóriami. V závere roka nakupovali nielen menej tovaru dlhodobej spotreby a služieb, ale šetrili aj na potravinách.⁶

Objem investícií (*tvorba hrubého fixného kapitálu*) dosiahol 22,1 mld. eur, čo je oproti roku 2024 o 2,2 % viac. Rast zaznamenal piaty raz v rade a aj jeho rýchlosť sa zvýšila (o 0,6 p. b.), čo sa stalo prvý raz od roku 2021. Úroveň rokov 2021 až 2023, keď zakaždým dosiahol najmenej 4 %, však nedosiahol. Absolútne aj relatívne najviac vzrástli investície do *produktov duševného vlastníctva* (o 363,56 mil. eur; 17 %). Naproti tomu investičná aktivita v stavebníctve klesla (-159,16 mil. eur; -1,7 %), a to druhý rok po sebe, len pomalšie. Situácia v tomto sektore má svoje špecifiká, je rozdiel medzi vývojom investícií do *obytných jednotiek* a do *ostatných budov a stavieb*. Kým v prvom prípade sa prepadli (-651,75 mil. eur; -18,3 %), v druhom prípade zaznamenali rast (o 492,39 mil. eur; 8,7 %). V druhej polovici roka výkon ekonomiky podporili hlavne vládne nákupy armádnej techniky a zvýšené čerpanie fondov EÚ.⁷

Hrubá pridaná hodnota **v bežných cenách** za rok 2025 predstavuje 122,4 mld. eur, čo je o 3,9 % viac ako v predchádzajúcom roku. Domáci dopyt mal objem 136,96 mld. eur, medziročne o 4,9 % viac. Spotreba domácností sa zvýšila o 4,5 %, spotreba verejnej správy o 6,5 %. Tvorba hrubého kapitálu vzrástla o 4,8 %, pričom investičná aktivita si pripísala 5,6 %.

Zo Slovenskej republiky sa vyviezli výrobky a služby v nominálnej hodnote 116,37 mld. eur, zatiaľ čo dovoz tovarov predstavoval 116,58 mld. eur. **Zahraničný obchod** uzavrel rok s deficitom 209,6 mil. eur. Objem vývozu sa medziročne zvýšil (o 4,6 %), rok predtým vykázal pokles (-1,5 %). Aj dovoz vzrástol (o 4,4 %), pričom rast zaznamenal druhý raz v rade a jeho rýchlosť sa zvýšila. Import je vyšší ako export druhý rok po sebe, ale pasívne saldo zahraničného obchodu sa znížilo (o 110,6 mil. eur).

Inflácia

Spotrebiteľské ceny v roku 2025 stúpili o 4 %. Inflácia nenadviazala na svoje spomalenie v dvoch predchádzajúcich rokoch, medziročne zrýchlila o 1,2 p. b. Do istej miery k tomu prispeli zvýšenie základnej sadzby DPH a zavedenie dane zo sladených nealkoholických nápojov.⁸

Už niekoľko rokov ceny rastú vo všetkých 12 hlavných odboroch pôvodnej klasifikácie individuálnej spotreby (COICOP). Aj v roku 2025 najviac zdraželo vzdelávanie (o 9,8 %), ale tentoraz nasledujú reštaurácie a hotely, rozličné tovary a služby, alkoholické nápoje a tabak, pošty a spoje (od 8,8 % do 5,4 %; viac v prílohe ku kapitole 1 v Tabuľke 2 Indexy spotrebiteľských cien). Pri najvyššej úrovni štatistického rozlíšenia, ktorú predstavujú triedy, je možné identifikovať, že v podstate najviac stúpili ceny rôznych služieb, či už komerčných alebo verejných –

⁴ *Ekonomický a menový vývoj – jar 2025* [online]. Národná banka Slovenska, ©2025. Dostupné na: <https://nbs.sk/publikacie/ekonomicky-a-menovy-vyvoj/>

⁵ V januári 2026 ŠÚ SR prešiel na novú klasifikáciu COICOP 2018 v členení na 13 odborov.

⁶ *Ekonomický a menový vývoj – jar 2026* [online]. Národná banka Slovenska, ©2026. Dostupné na: <https://nbs.sk/publikacie/ekonomicky-a-menovy-vyvoj/>

⁷ *Ekonomický a menový vývoj – jar 2026* [online]. Národná banka Slovenska, ©2026. Dostupné na: <https://nbs.sk/publikacie/ekonomicky-a-menovy-vyvoj/>

⁸ *Inflácia* [online]. Národná banka Slovenska, ©2026. Dostupné na: <https://nbs.sk/inflacia/>

poštové služby (19,9 %), poistenie v súvislosti s dopravou, cestná osobná doprava, bytové služby a služby pre domácnosť, zber smetí, dodávka vody (od 18,8 % do 11,2 %). O čosi menej zdraželi služby, na ktoré sa od 1. januára 2025 uplatňuje znížená sadzba DPH, čo sú *Reštaurácie, kaviarne* (9 %) a *Rekreačné a športové služby* (7,3 %). Ďalšou odlišnosťou oproti roku 2024 je počet odborov, v ktorých rast cien medziročne zrýchlil. Kým predtým išlo o jeden odbor (*doprava*, o 2 p. b.), teraz o osem, na čele s *reštauráciami a hotelmi* (o 3,7 p. b.) a s *rekreáciou a kultúrou* (2,9 p. b.). K akcelerácii celkovej inflácie prispeli aj odbory s relatívne nízkym podielom z výdavkov domácností.⁹

Ceny **potravín a nealkoholických nápojov** sa zvýšili o 3,1 %. Oproti roku 2024 to je o 0,6 p. b. viac. Samotné potraviny zdraželi o 1,8 %, čo je najmenej v dostupnom časovom rade (od roku 2018). Predpoklady na to vytvoril významnejší pokles cien komodít na svetových trhoch.¹⁰ Zato za *nealkoholické nápoje* sme si priplatili 17,8 % a to predstavuje historicky najvyššie percento rastu cien tejto skupiny výrobkov.¹¹ Z deviatich tried v skupine potraviny zvýšilo ceny sedem, najviac *oleje a tuky, mlieko, syry a vajcia a ovocie* (od 9,7 % do 4,5 %). Zlacneli *zelenina* (- 4,2 %) a *mäso* (-1,2 %). V prípade *nealkoholických nápojov* sa prejavilo zavedenie tzv. dane z cukru. *Minerálne vody, nealkoholické nápoje* zdraželi o 18,9 % a *káva, čaj a kakao* o 16,3 %.

Potraviny už infláciu neakcelerujú tak ako v nedávnej minulosti. Rýchlosť ich rastu sa znížila (-0,7 p. b.), spomalenie zaznamenalo šesť tried – najviac *zelenina* (-7,4 p. b.), potom *cukor, džem, čokoláda* (-3,5 p. b.). Tempo zrýchlili *mlieko, syry a vajcia, ovocie a oleje a tuky* (od 6,9 do 0,8 p. b.). Nealkoholické nápoje zdraželi oveľa rýchlejšie – obe triedy dvojciferné, v priemere o 15,3 p. b.

Ceny **bývania, vody, elektriny, plynu** vzrástli o 2,6 %. Rok predtým si pripísali 0,5 %. Inflácia postihla všetkých päť skupín, ktoré tento odbor tvoria, najviac *dodávku vody a rôzne služby* (o 9,2 %) a potom *údržbu a opravu obydľia* (5,6 %) a *skutočné nájomné za bývanie* (5,1 %). Z 12 tried, z ktorých jednotlivé skupiny pozostávajú, zdraželo 11, pričom dve z nich dvojciferné – *zber smetí* (o 12 %) a *dodávka vody* (11,2 %). Pokiaľ ide o rýchlosť rastu cien, zvýšila sa v štyroch z piatich skupín, najviac (opäť) v rámci *dodávky vody* (o 4,1 p. b.). Jedinou skupinou, ktorá spomalila tempo, bolo *skutočné nájomné* (-1,4 p. b.). Z 12 tried rast cien zrýchlil v desiatich. Najrýchlejšie zdraželi *pevné palivá, dodávka vody a odvádzanie odpadových vôd* (od 8,3 do 6,2 p. b.).

Regulované ceny sa v roku 2025 zvýšili o 4 %. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 2,6 p. b. viac. Po vylúčení položiek s regulovanými cenami (najmä energie) zo spotrebného koša a po odstránení vplyvu zmien nepriamych daní sa jadrová inflácia pohybovala na úrovni 3,2 %. Po ďalšom očistení – o vplyv cien potravín – dosiahla čistá inflácia 3 %. V roku 2024 oba ukazovatele dosiahli 2,6 %.

Indexy spotrebiteľských cien sa vypočítavajú aj pre vybrané sociálne skupiny – zamestnanci, dôchodcovia a nízkopríjmové domácnosti. Aj v minulom roku mali najvyššiu infláciu domácností zamestnancov (4,1 %), potom nízkopríjmové domácnosti (4 %) a napokon dôchodcovia (3,5 %).

Trh práce

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (ďalej EAO), ktoré tvoria všetci pracujúci a nezamestnaní od 15 do 89 rokov, v roku 2025 podľa Výberového zisťovania pracovných síl (ďalej VZPS) predstavovalo 2 760,2 tis. osôb. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 8,3 tis. osôb menej. Miera ekonomickej aktivity, ktorá vyjadruje podiel EAO z populácie vo veku 15 - 89 rokov, dosiahla 61,6 %, čo je medziročne o 0,2 p. b. menej. Počet **osôb mimo trhu práce** sa zvýšil o 14,6 tis., a to napriek tomu, že v tejto skupine ľudí ubudlo 13,6 tis. dôchodcov. Pribudlo študentov (o 10,4 tis.) aj osôb v domácnosti (o 6 tis.). Pracovná sila sa však nielen zmenšuje, ale aj starne. Postupne sa zvyšujú objemy i podiely všetkých vekových skupín od 45 rokov okrem jednej (55 – 59 rokov), zatiaľ čo mladšie ročníky v podstate ubúdajú.¹² Najviac sa rozrástla skupina 50 - 54 rokov. Počet osôb v tomto veku dosiahol 349,4 tis. (12,7 % EAO), medziročne o 16,2 tis. (0,6 p. b.) viac.

Priemerný **počet pracujúcich** v roku 2025 podľa VZPS dosiahol 2 610,7 tis. V porovnaní s predchádzajúcim rokom ide o **10,1 tis. osôb menej** a to predstavuje prvý pokles od roku 2021, keď sa zmenila metodika.

⁹ Štruktúra výdavkov domácností pre rok 2025 [online]. Štatistický úrad SR, ©2025. Dostupné na: <https://slovak.statistics.sk/>

¹⁰ Ekonomický a menový vývoj – zima 2025 [online]. Národná banka Slovenska, ©2026. Dostupné na: <https://nbs.sk/publikacie/ekonomicky-a-menovy-vyvoj/>

¹¹ Inflácia zrýchlila v roku 2025 na 4 %, drahšie boli najmä nealko nápoje a viaceré služby [online]. Štatistický úrad SR, ©2026. Dostupné na: <https://slovak.statistics.sk/>

¹² Od roku 2024 absolútne i relatívne najväčšiu skupinu ekonomicky aktívneho obyvateľstva tvoria osoby od 45 do 49 rokov. V roku 2025 ich bolo 418,3 tis., čo predstavuje 15,2 % EAO.

Zamestnanosť, ktorá zahŕňa zamestnancov a samostatne zárobkovo činné osoby, opäť vzrástla v deviatich z 18 odvetví ekonomiky. Absolútne najviac pracujúcich pribudlo v *administratívnych službách*, v *poľnohospodárstve, lesníctve a rybolove* a v *doprave a skladovaní* (od 6,1 tis. do 5 tis.). Naopak, najväčší úbytok vykázalo *stavebníctvo* (-11 tis.) a potom *vzdelávanie, priemysel a informácie a komunikácia* (od -6,2 tis. do -5,1 tis.). Vybrané štvrťročné ukazovatele zamestnanosti v priemysle za rok 2025 ukazujú, že priemerný počet zamestnaných osôb (zamestnanci a podnikatelia) sa plynule znižoval v troch zo štyroch kategórií vrátane *priemyselnej výroby*, ktorá poskytuje prácu najväčšiemu počtu ľudí. Jedinou výnimkou je *dodávka elektriny, plynu, pary*, kde sa stav pracujúcich kontinuálne zvyšoval.

Počet zamestnancov predstavoval 2 210,2 tis. Oproti roku 2024 to je o 19,1 tis. menej. Pokles počtu zamestnancov v roku 2025 sa týkal tak verejného (-10 tis.), ako aj súkromného sektora (-9,1 tis.). Verejný sektor ho zaznamenal prvý raz po troch rokoch, zatiaľ čo počet zamestnancov v súkromnom sektore (1 435,2 tis.) klesá od roku 2023 a napriek postupnému spomaľovaniu poklesu zostúpil na najnižšiu úroveň od roku 2021. Počet podnikateľov bol 399 tis. Medziročne to je o 9,8 tis. viac a v širšom meradle najviac od zmeny metodiky. Zamestnancov malo 75,1 tis. podnikateľov a bez zamestnancov pracovalo 323,9 tis. podnikateľov. Zatiaľ čo zamestnávateľov ubudlo (-6,5 tis.), samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov pribudlo (16,3 tis.).

V zahraničí v roku 2025 podľa VZPS krátkodobo pracovalo 121,4 tis. obyvateľov Slovenska. To je o 4 100 osôb viac ako rok predtým a najviac od roku 2021. Miera zamestnanosti vo veku 20 - 64 rokov dosiahla 78,1 %, čo je rovnaká hodnota ako v roku 2024.

Priemerná nominálna mzda zamestnanca v hospodárstve v roku 2025 dosiahla 1 620 eur.¹³ V porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástla o 96 eur, čo predstavuje 6,3 %. Rýchlosť jej rastu sa opäť znížila (-0,3 p. b.), no inflácia zrýchlila, a rast skutočnej hodnoty miezd tak spomalil. Priemerná reálna mzda sa zvýšila o 2,2 %, medziročne o 1,5 p. b. pomalšie.

Priemerný nominálny zárobok zaznamenal vzostup v každej z 19 ekonomických činností (viac v kapitole 2 Trh práce, mzdy, pracovné podmienky a sociálna ekonomika).¹⁴ Aj **reálne mzdy** vzrástli všade. Najviac si polepšili zamestnanci v odvetviach *ťažba a dobývanie* (o 7 %), *dodávka vody, odvod odpadových vôd, odpady, zdravotníctvo a sociálna pomoc a ubytovacie a stravovacie služby* (od 6,2 % do 4,8 %), ktoré dlhodobo vykazuje najnižšiu úroveň odmeňovania. Priemerná reálna mzda v zoskupení *priemysel* sa zvýšila o 2,2 % a v odvetví *veľkoobchod a maloobchod* o 2,1 %. Rýchlosť rastu reálnych miezd vo väčšine odvetví však zaostala za predchádzajúcimi výsledkami. Kým v roku 2024 sa zvýšila v 18 z 19 odvetví, v roku 2025 v ôsmich a až na jeden prípad len mierne (od 0,2 do 1,7 p. b.). Zníženie rýchlosti vykázalo 11 odvetví, najmä *dodávka elektriny, plynu, pary* (-7 p. b.) a potom *vzdelávanie a umenie, zábava a rekreácia* (obe -4,1 p. b.). Zo štyroch priemyselných kategórií rast reálnych miezd spomalil v dvoch – okrem *dodávky elektriny* aj v *priemyselnej výrobe* (-3,5 p. b.). Osobitné postavenie v oboch rokoch mali *činnosti v oblasti nehnuteľností*. V roku 2024 ako jediné odvetvie neudržali tempo s infláciou (-2,9 %), teraz ako jediné zaznamenali relevantné zrýchlenie rastu (o 7 p. b.).

Nezamestnanosť sa v roku 2025 zmenila len nepatrne. Podľa evidencie Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny sa veľmi mierne znížila, zatiaľ čo podľa VZPS veľmi mierne vzrástla.

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2025 evidovali priemerne 138 937 uchádzačov o zamestnanie (UoZ) bezprostredne schopných nastúpiť do pracovného pomeru. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 556 osôb menej. Počet disponibilných UoZ zaznamenal úbytok štvrtý raz v rade, ale jeho rýchlosť sa opäť znížila. Priemerná **miera evidovanej nezamestnanosti** predstavovala 4,99 %. V roku 2024 to bolo 5,01 %. Priemerný podiel disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (PDU) tvoril 3,84 %, tak ako rok predtým.

Podľa **údajov ŠÚ SR** bolo nezamestnaných 149,5 tis. obyvateľov Slovenska. Priemerný počet osôb, ktoré v sledovanom týždni nemali žiadnu platenú prácu, aktívne si ju hľadajú a môžu do nej nastúpiť do dvoch týždňov, sa zvýšil o 1,8 tis. (1,2 %). **Miera nezamestnanosti podľa VZPS** bola na úrovni 5,4 %. Oproti roku 2024 vzrástla o 0,1 p. b.

Hlbšie porovnanie ukazovateľov trhu práce, ako aj porovnanie v medzinárodnom meradle obsahujú kapitoly 2 a 5.

¹³ podľa štvrťročného štatistického výkazníctva

¹⁴ klasifikácia ekonomických činností (SK NACE Rev.2)

Hrubý disponibilný príjem domácností

Bežné príjmy domácností v roku 2025 dosiahli 122,46 mld. eur. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 3,84 mld. eur viac (3,2 %). Bežné príjmy rastú nepretržite od roku 2010, ale ich rast spomalil druhý raz v rade a zníženie jeho rýchlosti o 4,8 p. b. je najväčšie v tomto období. Odmeny zamestnancov vzrástli o 3,6 mld. eur (6,3 %). Naproti tomu objem sociálnych dávok sa znížil – o 239,64 mil. eur (-1 %), pričom tento pokles je prvým od roku 2003. **Bežné nespotrebné výdavky** domácností činili 39,42 mld. eur. Medziročne stúpli o 1,4 mld. eur (3,7 %).

Domácnosti mohli použiť **hrubý disponibilný príjem** v sume 83,04 mld. eur. To je o 2,43 mld. eur viac (3 %) ako v roku 2024. Na konečnú spotrebu minuli 78,8 mld. eur, čo je medziročne o 3,43 mld. eur (4,5 %) viac.

Hrubé úspory domácností, ktoré predstavujú rozdiel medzi hrubým disponibilným príjmom (vrátane úprav vyplývajúcich zo zmeny nároku na dôchodok) a konečnou spotrebou, tvorili 5,99 mld. eur. Oproti predchádzajúcemu roku to je o 619,26 mil. eur menej (-9,4 %), pričom medziročný pokles nastal po dvoch prírastkoch. Miera úspor, ktorá vyjadruje ich podiel na hrubom disponibilnom dôchodku, bola na úrovni 7,2 %. Oproti roku 2024 sa znížila (-1 p. b.) a to je jej prvý pokles po dvoch rokoch.

Výstavba bytov

V roku 2025 sa na Slovensku podľa predbežných údajov dokončilo 14 259 bytov.¹⁵ V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 3 373 jednotiek menej (-19,1 %) a súčasne najmenej v dostupnom časovom rade - od roku 2004. V roku 2024 sa počet dokončených bytov medziročne znížil o 3 259 (-15,6 %).

V priebehu roka sa začalo stavať 15 081 bytov. Kým oproti roku 2024 to je o 173 jednotiek menej (-1,1 %), oproti priemeru za obdobie 2015 - 2024 o 26,2 % menej.¹⁶ Podľa predbežných údajov sa objem výstavby nových bytov znížil štvrtýkrát po sebe, len jeho pokles spomalil. Dopyt po bývaní je stále prítomný, čo dokumentuje vývoj na hypotekárnom trhu. Prejavuje sa to však najmä zvýšeným záujmom o staršie byty a domy. Dostupnosť novostavieb sa totiž pre vysoké ceny zhoršila. Nedostatok dopytu po novej výstavbe vedie stavebné firmy k jej odkladaniu.¹⁷

K 31. 12. 2025 bolo rozostavaných 77 741 bytov. Medziročne to je o 589 jednotiek viac a tento prírastok je prvým po dvoch rokoch. Z bytového fondu ubudlo 416 bytov, z toho asanáciou 395. V oboch prípadoch by išlo o najnižšie hodnoty od začiatku merania.

Makroekonomické ukazovatele sú zhrnuté v prílohe ku kapitole 1.

1.2 Vybrané demografické ukazovatele¹⁸

Pôrodnosť

V roku 2025 sa **narodilo** 42 019 živých detí. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 4 222 menej; súčasne to je **najmenej v celom rade od roku 1950**. Aj hrubá miera živorodenosti, ktorá vyjadruje počet živonarodených na tisíc obyvateľov, zostúpila na nové historické minimum (7,76 ‰).

Počet živonarodených sa znižuje osem rokov. Reprodukčná základňa krajiny sa zužuje. Žien vo veku 15- 49 rokov, ktoré sú zo štatistického hľadiska schopné mať deti, od roku 2001 kontinuálne ubúda. Napríklad za predchádzajúcich desať rokov sa ich počet znížil o 123 tis. Lenže problém je hlbší. Priemerný počet detí na jednu ženu v tomto veku nestačí na zabezpečenie jednoduchšej reprodukcie populácie. Úhrnná plodnosť sa dlhodobo pohybuje pod zápornou hodnotou (2,1 dieťaťa na ženu) a od roku 2022 klesá. V roku 2025 mala hodnotu 1,36, čo je najmenej v období od roku 2014.

Vo väčšine európskych krajín úhrnná plodnosť klesá už roky. Na Slovensku do roku 2021 v podstate nepretržite rástla, a to na úroveň 1,64. Ani v roku 2022, keď sa znížila (1,57), ešte nebolo isté, že v nasledujúcich rokoch bude klesať. Súbeh niekoľkých kríz, ktoré vtedy zasiahli spoločnosť a ktorých dopady sa vzájomne zosilňujú

¹⁵ Od 3. Q. 2025 ŠÚ SR vychádza z nového zdroja – Štatistického registra budov, domov a bytov. Údaje za 3. a 4. štvrťrok 2025 sú predbežné, neskôr budú spresnené.

¹⁶ Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025 [online]. Štatistický úrad SR, ©2026. Dostupné na: <https://slovak.statistics.sk/>

¹⁷ Ekonomický a menový vývoj – leto 2025 [online]. Národná banka Slovenska, ©2026. Dostupné na: <https://nbs.sk/publikacie/ekonomicky-a-menovy-vyvoj/>

¹⁸ Zdroj údajov: ŠÚ SR

(pandémia ochorenia COVID-19, rekordná inflácia, zvyšovanie úrokov z hypoték a ruská invázia na Ukrajinu), však mohol mať veľký vplyv na reprodukčné plány ľudí.¹⁹

Jedným z hlavných znakov reprodukčného správania slovenskej populácie po roku 1989 je odkladanie tehotenstva do vyššieho veku. Zatiaľ čo napríklad v roku 2001 bol priemerný vek prvorodičiek 24,1 roku, teraz 28,2 roku. Realizácia tzv. odložených pôrodov v minulosti viedla k zvýšeniu plodnosti, ale tieto možnosti sa už vyčerpali. Miery plodnosti žien od 15 do 44 rokov – koľko živých detí sa narodilo v prepočte na tisíc žien v danej vekovej kategórii – od roku 2022 klesajú vo veľkej väčšine vekových skupín, v roku 2025 dokonca v podstate v každej z nich (výnimkou je skupina 42 rokov). Pokles sa týka všetkých detí, bez ohľadu na poradie narodenia. Počty prvých, druhých a tretích novorodencov sa znižujú do takej miery, že vlni vykázali najnižšie hodnoty od roku 1993. Aj živonarodených vo štvrtom poradí a vo vyššom poradí ubudlo, len ich podiely vzrástli – v prvom prípade zo 4,6 % na 4,9 % a v druhom prípade z 5,4 % na 5,9 %.

Mimo manželstva sa narodilo 19 202 živých detí, medziročne o 212 menej. Počet detí narodených nezosobášeným párom a nevydatým ženám sa znížil štvrtý raz v rade. Naproti tomu ich podiel sa od roku 2019 zvyšuje a vlni dosiahol historicky najvyššiu hodnotu (45,7 %).

Umelým alebo spontánnym potratom sa ukončilo 9 797 tehotenstiev. Oproti roku 2024 to je o 363 menej a z dlhodobého hľadiska vôbec najmenej. Potratov v podstate plynulo ubúda od roku 1989. Pokiaľ ide o spôsob predčasného ukončenia tehotenstva, za rok 2025 štatistici evidujú 5 290 interrupcií. Aj ich počet dosiahol historické minimum.

Úmrtnosť

V roku 2025 zomrelo 53 520 obyvateľov Slovenska. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 356 osôb menej a tento úbytok je štvrtým v rade. V prepočte na 100-tisíc obyvateľov to predstavuje 988 prípadov a aj hrubá miera úmrtnosti (9,88 ‰) klesla štvrtýkrát po sebe. Absolútne najviac k tomu prispeli úbytky úmrtí na *vonkajšie príčiny chorobnosti a úmrtnosti* (-152), *infekciu COVID-19* (-150) a na *choroby obehovej sústavy* (-129).

Stále platí, že najčastejšie zomierame na *choroby obehovej sústavy* (24 139 úmrtí) a *nádory* (13 298), potom na *choroby dýchacej sústavy* (4 707) a *choroby tráviacej sústavy* (2 947). Z porovnania časových radov od roku 1993 vyplýva, že päť z 19 kapitol združujúcich jednotlivé príčiny smrti vlni dosiahol historicky najnižšiu hodnotu, medzi nimi aj *choroby obehovej sústavy*. Naopak, päť kapitol prekonal dovtedajšie maximum. Berúc do úvahy pohlavie zosnulých osôb, úmrtí na choroby obehovej sústavy medziročne ubudlo aj u mužov aj u žien, len objem úbytku sa líši (-98 verus -31). V ďalších troch kapitolách – *nádory*, *choroby dýchacej sústavy* a *choroby tráviacej sústavy* – sme pokles zomretých zaznamenali iba medzi mužmi. Žien, ktoré podľahli niektorej z takýchto diagnóz, pribudlo. Intenzita úmrtnosti na jednotlivé príčiny smrti sa výrazne mení s vekom a ženy v priemere žijú dlhšie ako muži.

Prirodzený pohyb

V roku 2025 sa narodilo 42 019 obyvateľov a zomrelo 53 520 obyvateľov. **Prirodzený úbytok** predstavuje 11 501 obyvateľov. Oproti roku 2024 sa prehĺbil (o 3 866 osôb) a teraz je druhý najvyšší – v zatiaľ krátkej histórii záporných hodnôt. Prirodzeným pohybom Slovensko stráca obyvateľov šesť rokov v rade.

V rokoch 2020 a 2021 (-16 896) za tým bolo najmä zvýšenie počtu zosnulých. Aj v roku 2022 úmrtnosť prevýšila dlhodobý priemer, ale súčasne sa začal presadzovať iný proces – úbytok živonarodených. Od roku 2023 je hlavným dôvodom prirodzenej straty obyvateľstva pokles živorodenosti.

Migrácia

V roku 2025 sa na Slovensko prisťahovalo 6 377 osôb a z krajiny sa vystaľovalo 4 920 osôb. **Migračný prírastok** má objem 1 457 obyvateľov. Počet prisťahovaných bol nižší ako v roku 2024 (-447 osôb). Počet vystaľovaných sa, naopak, zvýšil (o 495 osôb). Prírastok sťahovaním sa medziročne znížil (-942 osôb), pričom pokles vykázal po dvoch rokoch rastu. Z dlhodobého hľadiska je Slovenská republika migračne zisková.

Celkový pohyb

Prehĺbenie prirodzeného úbytku a zníženie migračného prírastku v roku 2025 viedli k tomu, že Slovensko vykázalo **celkový úbytok obyvateľstva**, a to 10 044 osôb. V porovnaní s rokom 2024 sa úbytok zvýšil (o 4 808 osôb) a jeho objem je druhý najvyšší vôbec – v roku 2021 predstavoval 14 558 osôb. Populačná krivka klesla piaty raz v rade a týchto päť rokov tvorí jediné súvislé obdobie celkového úbytku od roku 1993, pričom toto obdobie sa predlžuje. **K 31. 12. 2025** Slovenská republika mala **5 409 407** obyvateľov. Podiel žien

¹⁹ Waldaufová, E., Šťastná, A. 2025. Mezi ideálem a realitou: Současný pokles porodnosti očima české populace. In: *Demografie, revue pro výzkum populačního vývoje*, vol. 67, no.2, pp. 83–101. Dostupné na: <https://doi.org/10.54694/dem.0359>

stabilne predstavuje 51,1 %. Vzhľadom na vývinové tendencie kľúčových demografických procesov – pôrodnosť, úmrtnosť a migrácia – je populačný pokles najpravdepodobnejšou alternatívou budúcnosti.²⁰

Tabuľka 1.1 Prírastky obyvateľstva SR v rokoch 2024 a 2025

Rok	Živonarodení	Zomretí	Prirodzený prírastok	Migračné saldo	Celkový prírastok
2024	46 241	53 876	-7 635	2 399	-5 236
2025	42 019	53 520	-11 501	1 457	-10 044

Zdroj: ŠÚ SR

Sobášnosť

Manželstvo v roku 2025 uzavrelo 23 058 párov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 1 784 menej. Počet sobášov sa znížil tretí raz v rade a je najnižší od roku 1950. Aj hrubá miera sobášnosti, ktorá počet sobášov prepočítava na tisíc obyvateľov, vykázala historicky najnižšiu hodnotu (4,26 ‰). Terajší model sobášneho správania je nestabilný. Vstup do manželstva rýchlo reaguje na externé faktory, v prípade pociťovania negatívnych podmienok ľahko podlieha strategickému odkladaniu a naopak.²¹ Priemerný vek pri prvom sobáši sa vyvíja v súlade s doterajším trendom – zvyšuje sa. U mužov dosiahol 33,7 roka, u žien 31 rokov.

Rozvodovosť

Súdy **rozviedli** 8 417 manželstiev, čo je oproti roku 2024 o 20 viac. Počet rozvodov sa zvýšil štvrtýkrát po sebe, ale z dlhodobého hľadiska sa drží pod priemerom. Iba index rozvodovosti, ktorý vyjadruje počet rozvodov na 100 sobášov, sa vlani relevantne zmenil, keď vykázal 36,5, čo je najviac od roku 2015. Menovateľ v tomto zlomku – počet sobášov – je však rekordne nízky. Maloleté deti boli súčasťou 5 066 rozvedených manželstiev. Podiel rozvedených manželstiev s maloletými deťmi predstavuje 60,2 %, medzироčne o 0,8 p. b. viac.

²⁰ Vaňo, B., Bleha, B. 2025. Simulácie dopadov zmien plodnosti a migrácie na budúci demografický vývoj na Slovensku a v jeho okresoch. In *Geografický časopis*, vol. 77, no.4, pp. 171-182. DOI: <https://doi.org/10.31577/geogrcas.2025.77.4.01>

²¹ Šprocha, B., Tišliar, P. 2025. Vstup do prvého manželstva na Slovensku – staré a nové súvislosti. In *Sociológia - Slovak Sociological Review*, vol. 57, no.1, pp. 54-96. DOI: <https://doi.org/10.31577/sociologia.2025.57.1.3>

Tabuľka 1.2 Sobáše a rozvody v SR v rokoch 2024 a 2025

Rok	Sobáše	Priemerný vek pri prvom sobáši		Rozvody	Podiel rozvedených manželstiev s maloletými deťmi
		Ženích	Nevesta		
2024	24 842	33,3	30,8	8 397	59,4%
2025	23 058	33,7	31,0	8 417	60,2%

Zdroj: ŠÚ SR

Stredná dĺžka života

V roku 2024 stredná dĺžka života pri narodení dosiahla 78,45 roka, pričom u mužov to bolo 75,02 a u žien 81,64 roka. Od roku 2022 sa kontinuálne zvyšuje a jej posledné hodnoty sú najvyššie v histórii. Rozdiel medzi mužskou a ženskou časťou populácie predstavuje -6,62 roka.

Veková štruktúra

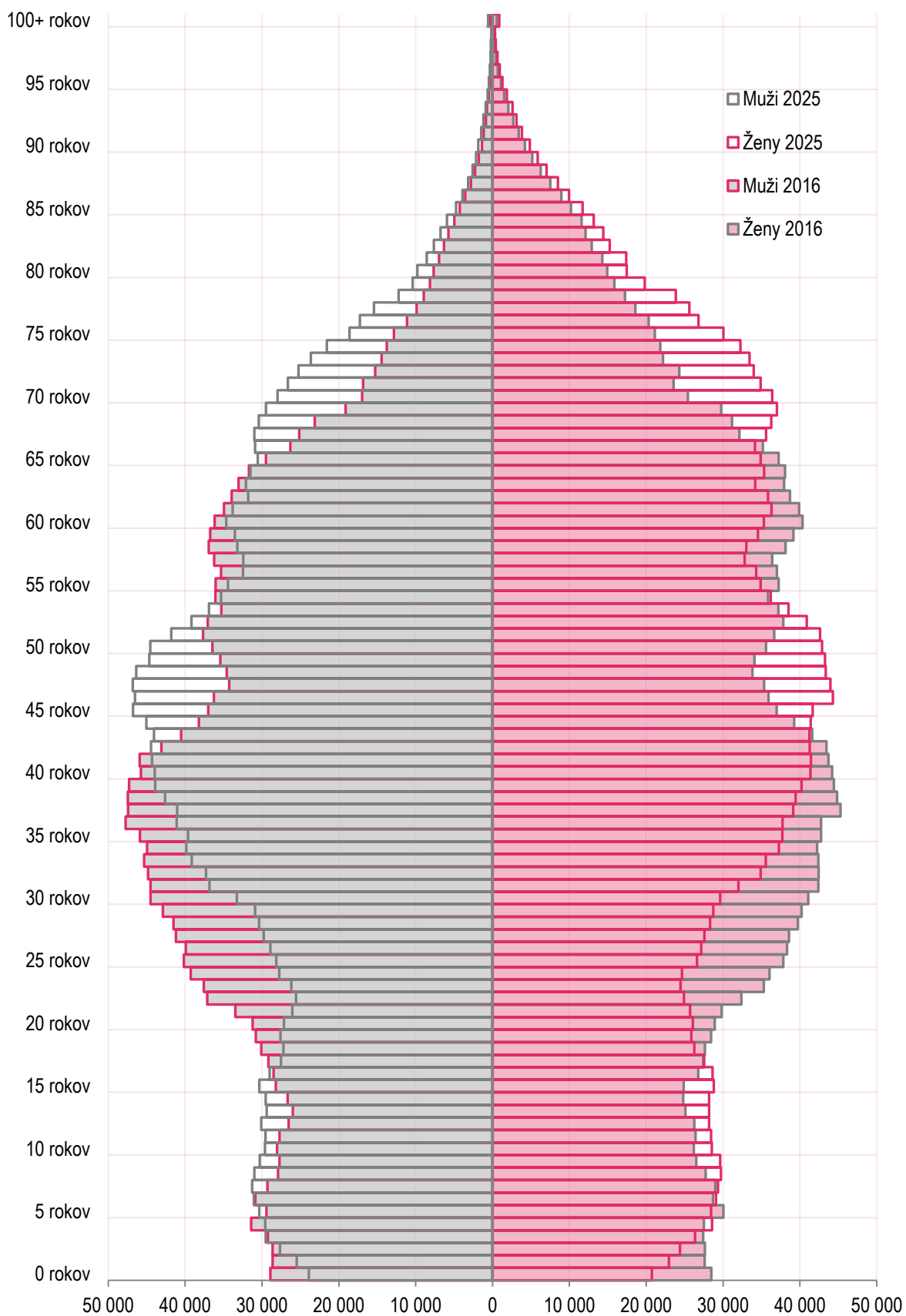
K 31. 12. 2025 na Slovensku trvale bývalo 841 801 detí do 14 rokov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom ide o 14 730 osôb menej a to predstavuje tretí medziročný úbytok predproduktívnej zložky populácie v rade. Aj kvantitatívne vlastnosti ďalších dvoch hlavných vekových skupín sa vyvíjajú v súlade s dlhodobými trendmi. Vo veku od 15 do 64 rokov (produktívny vek) bolo 3 524 994 osôb, čo je o 19 201 menej ako v roku 2024 a najmenej v dostupnom časovom rade – od roku 1996. A vek od 65 rokov (poproduktívny vek) malo 1 042 612 osôb – medziročne o 23 887 viac a dosiaľ najviac. Z dlhodobého hľadiska je zrejmé, že starnutie populácie sa stále zrýchľuje. Signifikantné indexy vekového zloženia, ktoré vyjadrujú vzájomné pomery týchto troch kohort, v podstate nepretržite rastú a aj v roku 2025 prepísali rekordy. Index starnutia, ktorý ukazuje, koľko seniorov pripadá na 100 detí, prvý raz prevýšil 120 %, pričom aj rýchlosť, akou vzrástol (4,9 p. b.), je najvyššia v histórii. Index ekonomického zaťaženia osôb (pomer súčtu detí a seniorov a počtu osôb v produktívnom veku) sa vyšplhal na 53,5 % a index ekonomickej závislosti starých ľudí (pomer počtu seniorov a počtu osôb v produktívnom veku) dosiahol takmer 30 %. Priemerný vek žijúcich obyvateľov v roku 2025 dosiahol 42,6 roku, medziročne o 0,3 roku viac.

Tabuľka 1.3 Indexy vekového zloženia v rokoch 2024 a 2025

Rok	Podiel vekovej skupiny			Index starnutia	Index ekonomického zaťaženia osôb	Index ekonomickej závislosti starých ľudí
	0 - 14	15 - 64	65 +			
2024	15,8%	65,4%	18,8%	118,9%	52,9%	28,7%
2025	15,6%	65,2%	19,3%	123,9%	53,5%	29,6%

Zdroj: ŠÚ SR

Graf 1.2 Veková štruktúra obyvateľstva SR, 2016 a 2025



Zdroj: ŠÚ SR

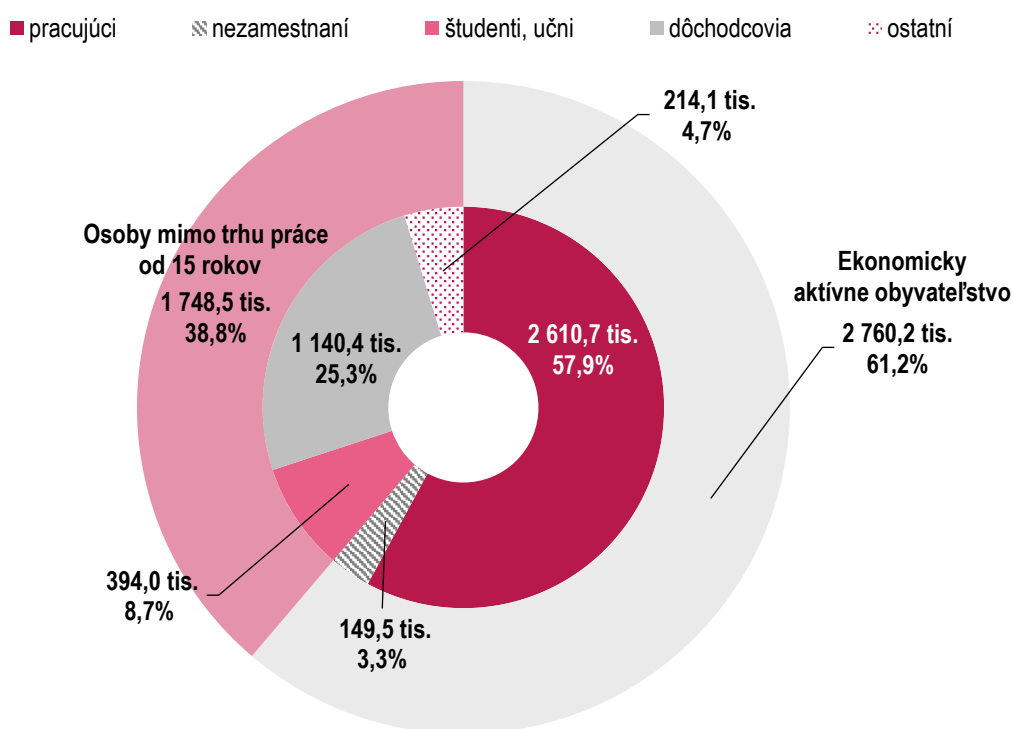
2 TRH PRÁCE, MZDY, PRACOVNÉ PODMIENKY A SOCIÁLNA EKONOMIKA

2.1 Trh práce

2.1.1 Ekonomická aktivita obyvateľstva

Podľa údajov Štatistického úradu SR z výberového zisťovania pracovných síl (ŠÚ SR, VZPS) v roku 2025 z celkového počtu obyvateľov SR vo veku 15 a viac rokov bolo 61,2 % ekonomicky aktívnych a 38,8 % ekonomicky neaktívnych.

Graf 2.1 Bilancia ekonomickej aktivity obyvateľov SR vo veku 15 a viac rokov (priemer v roku 2025)



Zdroj: ŠÚ SR

Priemerný počet ekonomicky aktívnych obyvateľov (vo veku od 15 do 89 rokov) v roku 2025 medziročne klesol o 8,3 tis. osôb (resp. o 0,3 %) na 2 760,2 tis. osôb, pričom medziročný pokles počtu ekonomicky aktívnych bol zaznamenaný u žien (o 8,6 tis.), zatiaľ čo u mužov bol zaznamenaný medziročný rast (o 0,3 tis.). Podiel žien na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov sa napriek tomu medziročne zmenil len mierne na úroveň 46,8 % (pokles o 0,2 p. b.).

Z celkového priemerného počtu ekonomicky aktívnych obyvateľov bolo 94,6 % pracujúcich (94,7 % v roku 2024) a 5,4 % nezamestnaných (5,3 % v roku 2024).

Počet osôb mimo trhu práce od 15 rokov (ekonomicky neaktívnych osôb) sa v roku 2025 medziročne zvýšil o 14,6 tis. osôb a dosiahol 1 748,5 tis., z čoho bolo 718,4 tis. (resp. 41,1 %) mužov a 1 030,1 tis. (resp. 58,9 %) žien. Najvyšší podiel z ekonomicky neaktívnych osôb predstavovali dôchodcovia poberajúci starobný alebo invalidný dôchodok (65,2 %), druhou najpočetnejšou skupinou boli študenti (22,5 %).

Vývoj štruktúry ekonomicky aktívnych obyvateľov podľa jednotlivých vekových skupín poukazuje na pokračovanie starnutia pracovnej sily v SR. Medziročne vzrástol počet ekonomicky aktívnych vo vyšších vekových skupinách (od 45 rokov okrem skupiny 55-59 rokov), čím sa postupne zvyšuje ich podiel na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov. Na druhej strane v porovnaní s rokom 2024 klesol podiel mladších

vekových skupín do 44 rokov na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov. Podrobnejšie údaje sa nachádzajú v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 1.

Mladí ľudia (vo veku 15–24 rokov) sa na celkovom počte ekonomicky aktívnych v roku 2025 podieľali 5,0 %, pričom došlo k miernemu poklesu ich podielu na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov oproti predchádzajúcemu roku o 0,1 p. b. Z hľadiska štruktúry ekonomicky aktívnych mladých ľudí bol v roku 2025 zaznamenaný medziročný rast počtu pracujúcich (o 0,7 tis. osôb, relatívne o 0,6 %) a medziročný pokles počtu nezamestnaných (o 6,3 tis. osôb, relatívne 23,1 %).

Staršie osoby (vo veku 55–89 rokov) sa na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov v roku 2025 podieľali 19,3 %, v porovnaní s rokom 2024 sa ich podiel zvýšil o 0,5 p. b. V rámci ekonomicky aktívnych v uvedenej vekovej skupine vzrástol počet pracujúcich (o 7,6 tis. osôb, resp. o 1,5 %) aj počet nezamestnaných (o 4,7 tis., resp. o 29,4 %).

Tabuľka 2.1 Ekonomicky aktívne obyvateľstvo podľa vybraných vekových skupín v roku 2025

Veková skupina	Spolu		Zmena oproti roku 2024	
	v tis. osobách	v %	v tis. osobách	v p. b.
Spolu	2 760,2	100,0	-8,3	-0,1
v tom veková skupina:				
15 – 24 rokov	136,7	5,0	-5,7	-0,2
25 – 34 rokov	561,7	20,3	-25,8	-0,9
35 – 44 rokov	761,4	27,6	-10,3	-0,3
45 – 54 rokov	767,7	27,8	21,1	0,8
55 – 89 rokov	532,6	19,3	12,3	0,5

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Štruktúra ekonomicky aktívnych obyvateľov **podľa vzdelania** sa dlhodobo výrazne nemení, pričom 76,5 % z celkového počtu ekonomicky aktívnych obyvateľov malo úplné stredné alebo vysokoškolské vzdelanie. V roku 2025 spomedzi mužov tvorili najväčšiu skupinu osoby s úplným stredným vzdelaním (46,3 %) alebo vysokoškolským vzdelaním (25,3 %), ekonomicky aktívne ženy mali v roku 2025 ukončené najmä úplné stredné vzdelanie (43,5 %) alebo vysokoškolské vzdelanie (38,4 %). Podrobnejšie údaje sa nachádzajú v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 1.

Najväčší podiel ekonomicky aktívnych obyvateľov s vysokoškolským vzdelaním sa sústredil v Bratislavskom kraji. V ostatných krajoch SR dominovali osoby s úplným stredným vzdelaním. Najväčší podiel ekonomicky aktívnych osôb s ukončeným základným vzdelaním alebo bez vzdelania bol v Prešovskom, Košickom a Banskobystrickom kraji.

Tabuľka 2.2 Porovnanie štruktúry ekonomicky aktívneho obyvateľstva v jednotlivých krajoch podľa vzdelania

Kraj	Ukazovateľ	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (priemer za rok)			
		2024 spolu v tis. osobách	2025 spolu v tis. osobách	2024 spolu v %	2025 spolu v %
Bratislavský	Spolu	405,1	402,8	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	5,5	5,7	1,4	1,4
	Nižšie stredné	42,3	34,4	10,4	8,6
	Úplné stredné	140,6	136,3	34,7	33,8
	Vysokoškolské	216,6	226,5	53,5	56,2
Trnavský	Spolu	291,8	295,3	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	9,3	7,1	3,2	2,4
	Nižšie stredné	67,4	63	23,1	21,3
	Úplné stredné	142,8	145	48,9	49,1
	Vysokoškolské	72,4	80,2	24,8	27,2
Trenčiansky	Spolu	287,8	287,4	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	6,3	6,8	2,2	2,4
	Nižšie stredné	73,9	65,3	25,7	22,7
	Úplné stredné	135,8	144,7	47,2	50,3
	Vysokoškolské	71,8	70,6	24,9	24,6
Nitriansky	Spolu	340,8	334,7	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	14,7	15,2	4,3	4,6
	Nižšie stredné	64,3	81,1	18,9	24,2
	Úplné stredné	172,2	147,3	50,5	44,0
	Vysokoškolské	89,6	91	26,3	27,2
Žilinský	Spolu	357,8	360,1	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	8,6	6,6	2,4	1,8
	Nižšie stredné	96	89,4	26,8	24,8
	Úplné stredné	154,6	166,7	43,2	46,3
	Vysokoškolské	98,6	97,4	27,6	27,1
Banskobystrický	Spolu	314,1	313,9	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	16,4	20,8	5,2	6,6
	Nižšie stredné	52,1	58,5	16,6	18,6
	Úplné stredné	157,1	151,2	50,0	48,2
	Vysokoškolské	88,4	83,5	28,1	26,6
Prešovský	Spolu	396,9	392	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	38,9	32,9	9,8	8,4
	Nižšie stredné	91,7	77,1	23,1	19,6
	Úplné stredné	175,6	178,7	44,2	45,6
	Vysokoškolské	90,7	103,4	22,9	26,4
Košícký	Spolu	374,2	373,9	100,0	100,0
	Základné a bez vzdelania	23,2	22,5	6,2	6,0
	Nižšie stredné	64,6	63,5	17,3	17,0
	Úplné stredné	177,2	172,7	47,4	46,2
	Vysokoškolské	109,1	115,2	29,2	30,8

Legenda:

Základné - základné a bez vzdelania

Nižšie stredné - učňovské a stredné odborné bez maturity

Úplné stredné - úplné stredné učňovské s maturitou + úplné stredné odborné + úplné stredné všeobecné + vyššie odborné

Vysokoškolské - vysokoškolské 1. až 3. stupňa

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Jednotlivé kraje sa na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov v roku 2025 podieľali v rozpätí od 10,4 % (Trenčiansky kraj) do 14,6 % (Bratislavský kraj). Aj napriek medziročnému poklesu ekonomicky aktívnych osôb o 2,3 tis. osôb si Bratislavský kraj zachoval najvyšší podiel na celkovom počte ekonomicky aktívnych obyvateľov.

Tabuľka 2.3 Štruktúra ekonomicky aktívnych obyvateľov, miera zamestnanosti a nezamestnanosti podľa krajov v roku 2025

Kraj	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo spolu v tis. osobách			Miera zamestnanosti vo veku 20-64 rokov v %	Miera nezamestnanosti spolu v %
	spolu	z toho pracujúci	z toho nezamestnaní		
SR spolu	2 760,2	2 610,7	149,5	78,1	5,4
Bratislavský	402,8	392,8	10,0	84,3	2,5
Trnavský	295,3	285,7	9,6	80,8	3,2
Trenčiansky	287,4	279,0	8,5	79,9	2,9
Nitriansky	334,7	322,4	12,3	78,0	3,7
Žilinský	360,1	349,5	10,6	82,5	2,9
Banskobystrický	313,9	287,9	26,0	75,7	8,3
Prešovský	392,0	352,6	39,5	72,4	10,1
Košický	373,9	340,8	33,1	72,6	8,9

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

V 2 krajoch (Trnavský a Žilinský kraj) došlo k medziročnému rastu počtu ekonomicky aktívnych obyvateľov. Najvyšší medziročný nárast absolútneho počtu ekonomicky aktívnych obyvateľov bol zaznamenaný v Trnavskom kraji (o 3,5 tis. osôb), naopak najvýraznejšie klesol počet ekonomicky aktívnych obyvateľov v Nitrianskom kraji (o 6,1 tis. osôb). Počet osôb mimo trhu práce stúpал v 4 krajoch (Bratislavský, Nitriansky, Prešovský a Košický kraj), a to v rozmedzí od 1,7 tis. osôb v Košickom kraji do 7,3 tis. osôb v Bratislavskom kraji. Najvýraznejšie klesol počet osôb mimo trhu práce v Trnavskom kraji o 2,6 tis. osôb.

Tabuľka 2.4 Prírastky/úbytky počtu ekonomicky aktívnych a neaktívnych v roku 2025 podľa krajov

Kraj	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo 15+ (v tis. osobách)			Ekonomicky neaktívne obyvateľstvo od 15 rokov (v tis.)
	spolu	pracujúci (v tis.)	nezamestnaní (v tis.)	
SR spolu	-8,3	-10,1	1,8	14,6
Bratislavský	-2,3	-3,2	0,9	7,3
Trnavský	3,5	4,7	-1,3	-2,6
Trenčiansky	-0,4	0	-0,2	-0,6
Nitriansky	-6,1	-7,9	1,7	5,1
Žilinský	2,3	2,3	0,1	-1,9
Banskobystrický	-0,2	-2,6	2,4	-1,3
Prešovský	-4,9	-2,3	-2,5	6,7
Košický	-0,3	-1,1	0,8	1,7

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Celková **miera ekonomickej aktivity** obyvateľov vo veku 15 a viac rokov dosiahla úroveň 61,6 % a v porovnaní s rokom 2024 sa znížila o 0,2 p. b. Klesla u oboch pohlaví, zatiaľ čo u mužov o 0,1 p. b. (na 67,3 %) u žien o 0,3 p. b. (na 56,1 %).

Medziročný rast miery ekonomickej aktivity dosiahli najmä 5 - ročné vekové skupiny 60 až 64 rokov a 55 až 59 rokov.

**Tabuľka 2.5 Miera ekonomickej aktivity obyvateľov podľa veku a pohlavia
(priemer za rok v %)**

Veková skupina	Spolu		Muži		Ženy	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Spolu	61,8	61,6	67,4	67,3	56,4	56,1
15 – 19 rokov	6,5	6,0	8,0	7,7	4,9	4,2
20 – 24 rokov	48,0	46,7	57,5	56,3	38,2	36,6
25 – 29 rokov	85,1	83,2	91,2	89,4	78,8	76,8
30 – 34 rokov	89,2	89,0	95,2	95,7	83,0	82,1
35 – 39 rokov	90,6	91,4	95,4	95,5	85,7	87,1
40 – 44 rokov	91,9	92,0	94,4	94,6	89,2	89,2
45 – 49 rokov	93,1	93,6	94,5	94,6	91,6	92,5
50 – 54 rokov	89,5	89,8	91,0	91,1	88,0	88,5
55 – 59 rokov	83,6	84,4	85,7	87,3	81,5	81,6
60 – 64 rokov	53,0	54,8	56,8	59,5	49,6	50,5
65 – 89 rokov	6,2	6,7	7,8	8,9	5,1	5,2

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

2.1.2 Vývoj zamestnanosti

Zamestnanosť možno sledovať na základe viacerých štatistických zisťovaní. Zisťovania sa odlišujú konceptom zamestnanosti, definíciami a metodikou zberu údajov.

Jednou z možností sledovania vývoja počtu pracujúcich resp. zamestnaných osôb sú **štatistiky Sociálnej poisťovne**. Sociálna poisťovňa je verejnoprávna inštitúcia, ktorá vykonáva sociálne poistenie, t.j. nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie (starobné a invalidné), úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a výkon starobného dôchodkového sporenia. Vzhľadom na povinný charakter sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia, Sociálna poisťovňa disponuje údajmi o všetkých zamestnávateľoch a zamestnancoch, za ktorých sa platí poisťné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane osôb pracujúcich na dohody o prácach mimo pracovného pomeru, ako aj o povinne nemocensky a dôchodkovo poistených samostatne zárobkovo činných osobách. Definície zamestnávateľa, zamestnanca a samostatne zárobkovo činnnej osoby vychádzajú zo zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“). Štatistiky Sociálnej poisťovne neobsahujú údaje o príslušníkoch Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Národného bezpečnostného úradu, Zboru väzenskej a justičnej stráže, Hasičského a záchranného zboru, Horskej záchrannej služby, ozbrojených príslušníkoch finančnej správy, profesionálnych vojakoch ozbrojených síl, vojakoch mimoriadnej služby, ktorých sociálne zabezpečenie je upravené osobitným právnym predpisom. Takisto neeviduje obyvateľov SR pracujúcich iba v zahraničí, ani vykonávanie prác, na základe ktorých nevzniká povinnosť platenia sociálneho poistenia [napr. samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO)], ktoré nedosahujú ustanovený príjem na vznik povinného sociálneho poistenia. Vývoj vykazovania pracujúcich v štatistikách Sociálnej poisťovne môže byť ovplyvnený legislatívnymi zmenami v oblasti sociálneho poistenia.

Štatistický úrad SR realizuje dve zisťovania, ktorými je možné sledovať vývoj zamestnanosti a navzájom sa líšia metodikou zberu údajov.

Výberové zisťovanie pracovných síl (VZPS) realizované ŠÚ SR v domácnostiach poskytuje medzinárodne porovnateľné údaje o ekonomickej aktivite, zamestnanosti, nezamestnanosti a ďalších dôležitých charakteristikách pracovnej sily obyvateľstva SR.

Zásadná medzinárodná úprava metodiky pre VZPS od roku 2021 spôsobila, že údaje od roku 2021 nie sú kompatibilné s údajmi za predchádzajúce obdobia. Komplexnú úpravu starších údajov podľa nových metodických pravidiel nie je možné vykonať. Z uvedeného dôvodu nie je možné zhodnotiť medzироčný vývoj vybraných ukazovateľov zamestnanosti.

Za pracujúceho je v zmysle novej metodiky VZPS považovaná osoba vo veku od 15 do 89 rokov, ktorá v sledovanom týždni vykonávala aspoň jednu hodinu akúkoľvek prácu za mzdu, plat, odmenu alebo pracovnú činnosť za účelom dosiahnutia zisku (prácu na ustanovený týždenný pracovný čas alebo kratší pracovný čas, stálu, dočasnú, príležitostnú alebo sezónnu prácu) vrátane osôb pracujúcich v zahraničí do jedného roka, dochádzajúcich za prácou do zahraničia a osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd. Za pracujúcu je považovaná aj osoba, ktorá v sledovanom týždni mala prácu, ale nepracovala z dôvodu choroby, dovolenky, náhradného voľna alebo variabilného pracovného času, materskej alebo rodičovskej dovolenky, školenia súvisiaceho so zamestnaním, mimo sezóny, nedostatku práce u zamestnávateľa, štrajku a výluky, s výnimkou osôb na dlhodobom pracovnom voľne. Patria sem aj vypomáhajúci (neplatení) členovia rodiny v rodinnom podniku alebo na rodinnej farme, ktorí za svoju činnosť nepoberajú žiadnu mzdu ani odmenu.

Podniková štatistika o zamestnancoch realizovaná ŠÚ SR vychádza zo štatistických zisťovaní v podnikoch (podnikové výkazníctvo) a zachytáva všetky odvetvia ekonomickej činnosti. Za zamestnancov podľa podnikového výkazníctva sa považujú všetci zamestnanci, ktorí majú dohodnutý pracovný pomer na neurčitý čas alebo na určitú dobu (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere k zamestnávateľskej organizácii. Do počtu zamestnancov sa nezahŕňajú žiaci stredných odborných škôl vykonávajúci odbornú prax (učni), osoby na materskej a rodičovskej dovolenke a osoby pracujúce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, súkromní podnikatelia (resp. ich spoločníci), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Zamestnané osoby sú zamestnanci a podnikatelia.

2.1.2.1 Zamestnanosť v štatistikách Sociálnej poisťovne

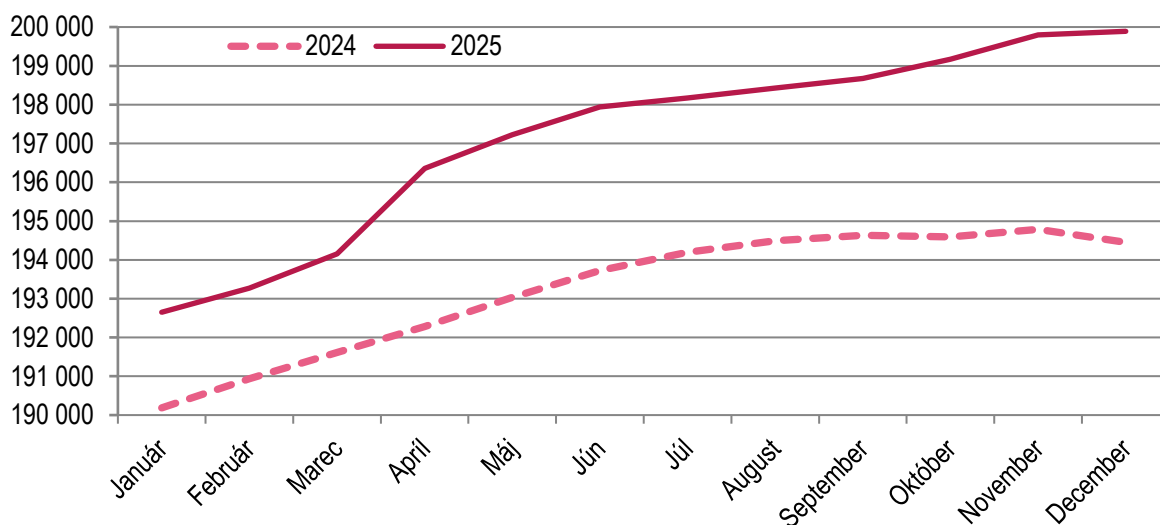
V roku 2025 Sociálna poisťovňa evidovala priemerne mesačne 197 145 zamestnávateľov, ktorí zamestnávali zamestnancov priemerne mesačne v 1 916 573 právnych vzťahoch s pravidelným mesačným príjmom a v 55 852 právnych vzťahoch s nepravidelným príjmom. Okrem týchto právnych vzťahov s pravidelným mesačným príjmom a nepravidelným príjmom zamestnávateľa zamestnávali zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, t. j. dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov, a to v členení na pravidelný mesačný príjem a nepravidelný príjem, ktorých počet v roku 2025 dosiahol v priemere mesačne 385 620.

Sociálna poisťovňa v roku 2025 evidovala priemerne mesačne 240 290 povinne sociálne poistených samostatne zárobkovo činných osôb.

Priemerný mesačný počet zamestnávateľov v roku 2025 medziročne vzrástol o 2,02 % (o 3 901), priemerný mesačný počet zamestnancov v právnom vzťahu s pravidelným mesačným príjmom vzrástol o 0,15 % (o 2 837). Priemerný mesačný počet zamestnancov v právnom vzťahu s nepravidelným príjmom zaznamenal pokles o 0,52 % (o 292) a priemerný mesačný počet dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vzrástol o 3,19 % (o 11 930). Priemerný mesačný počet povinne poistených samostatne zárobkovo činných osôb vzrástol o 0,80 % (o 1 917).

Celkovo evidovala Sociálna poisťovňa v roku 2025 v priemere za mesiac 2 598 335 poistných vzťahov, čo bolo o 16 392 viac poistných vzťahov ako v roku 2024 (o 0,63 %).

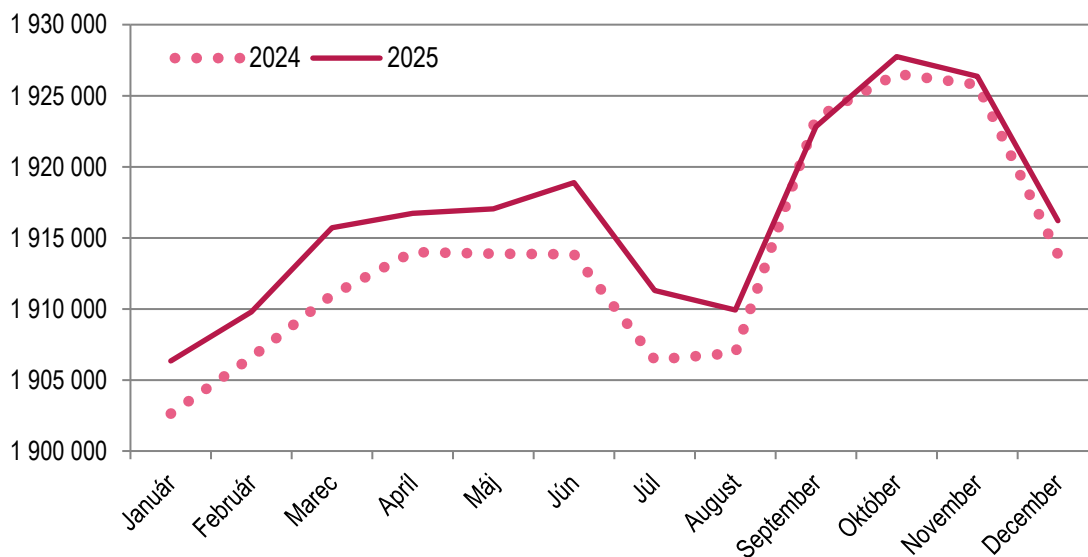
Graf 2.2 Počet zamestnávateľov evidovaných v Sociálnej poisťovni v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: Sociálna poisťovňa

V decembri 2025 Sociálna poisťovňa evidovala 199 890 zamestnávateľov, čo oproti decembru 2024 predstavuje nárast o 5 441 zamestnávateľov (o 2,80 %).

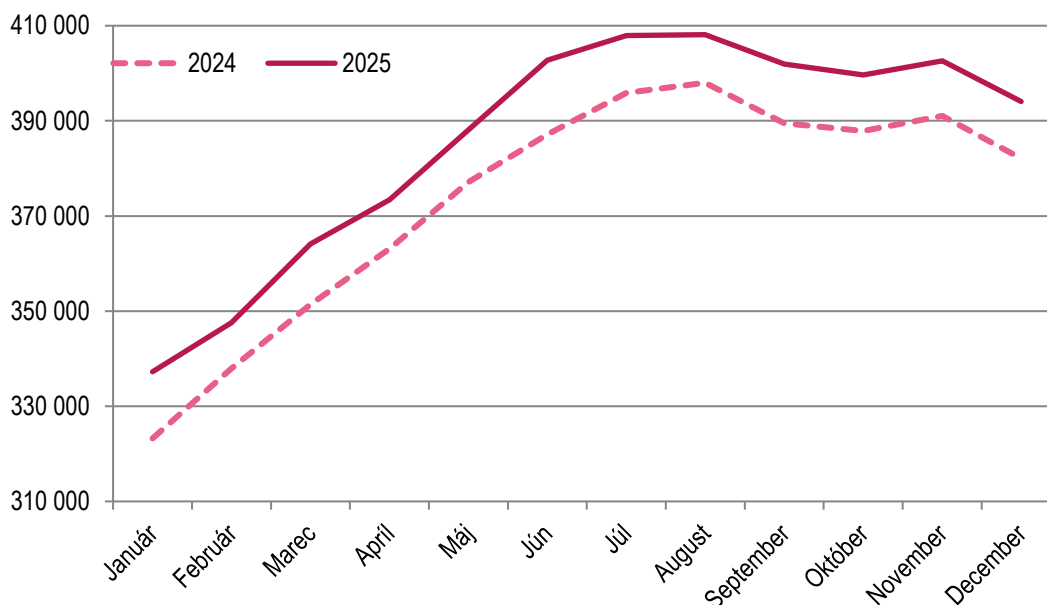
Graf 2.3 Počet právnych vzťahov s pravidelným mesačným príjmom evidovaných v Sociálnej poisťovni v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: Sociálna poisťovňa

V decembri 2025 Sociálna poisťovňa evidovala 1 916 210 právnych vzťahov s pravidelným mesačným príjmom, čo oproti decembru 2024 predstavuje nárast o 2 375 právnych vzťahov (o 0,12 %).

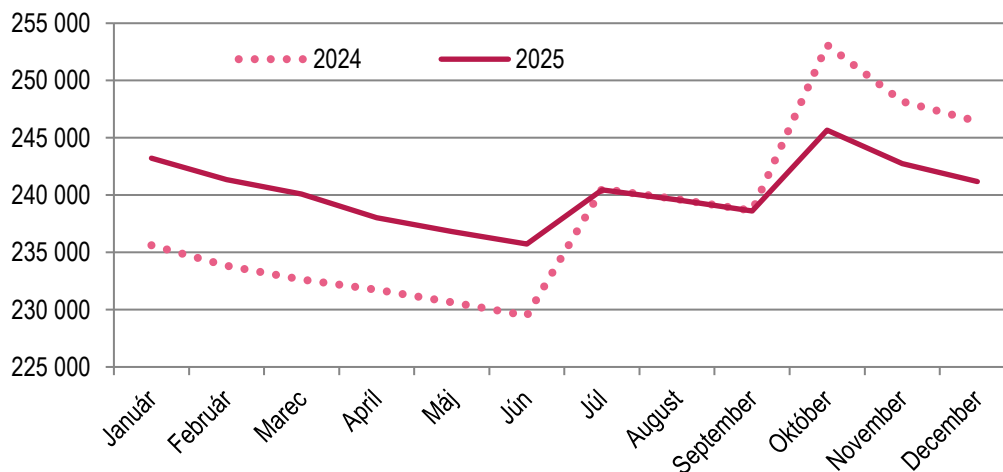
Graf 2.4 Počet dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru evidovaných v Sociálnej poisťovni v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: Sociálna poisťovňa

V decembri 2025 Sociálna poisťovňa evidovala 394 050 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, čo oproti decembru 2024 predstavuje nárast o 11 963 dohôd (o 3,13 %).

Graf 2.5 Počet samostatne zárobkovo činných osôb evidovaných v Sociálnej poisťovni v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: Sociálna poisťovňa

V decembri 2025 Sociálna poisťovňa evidovala 241 189 povinne poistených samostatne zárobkovo činných osôb, čo oproti decembru 2024 predstavuje pokles o 5 232 osôb (o 2,12 %).

2.1.2.2 Zamestnanosť podľa výberového zisťovania pracovných síl ŠÚ SR ²²

Podľa údajov ŠÚ SR, VZPS celkový priemerný počet pracujúcich SR v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 medzироčne poklesol o 0,4 %, resp. o 10,1 tis. na 2 610,7 tis.

Z hľadiska postavenia v zamestnaní vzrástol počet podnikateľov (o 2,5 %), pričom počet zamestnancov klesol (o 0,9 %). V štruktúre podnikateľov klesol počet podnikateľov so zamestnancami o 8,0 % a vzrástol počet podnikateľov bez zamestnancov o 5,3 %.

Z hľadiska pohlavia bol zaznamenaný pokles počtu pracujúcich mužov o 0,3 %, zatiaľ čo u žien bol zaznamenaný pokles o 0,5 %.

V porovnaní s rokom 2024 sa v roku 2025 zvýšil podiel zamestnancov, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer na kratší pracovný čas. Takúto možnosť práce využilo v priemere 4,9 % z celkového počtu zamestnancov (v roku 2024 to bolo 4,7 %). U žien bol tento podiel tradične vyšší (6,4 %) ako u mužov (3,4 %).

Vekové zloženie zamestnanosti v roku 2025 bolo ovplyvnené najmä prírastkami vo vyšších vekových skupinách, najmä vo vekových skupinách 60 a viac rokov, ako aj výraznejším prírastkom vo vekovej skupine 15–19 rokov. Na druhej strane počet pracujúcich medzироčne klesol vo vekových skupinách od 20 do 44 rokov.

Tabuľka 2.6 Pracujúci podľa veku v roku 2025 (priemer za rok)

Ukazovateľ	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2025/2024
Spolu	2 610,7	100,0	99,6
v tom veková skupina:			
15 – 19 rokov	11,2	0,4	130,2
20 – 24 rokov	104,6	4,0	98,2
25 – 29 rokov	219,2	8,4	92,6
30 – 34 rokov	303,2	11,6	97,1
35 – 39 rokov	349,9	13,4	98,6
40 – 44 rokov	372,3	14,3	98,0
45 – 49 rokov	400,9	15,4	101,3
50 – 54 rokov	337,5	12,9	104,8
55 – 59 rokov	268,7	10,3	99,1
60 – 64 rokov	179,4	6,9	102,6
65 – 89 rokov	63,8	2,4	109,6

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Z hľadiska štruktúry zamestnanosti **podľa vzdelania** v roku 2025 sa medzироčne zvýšil počet pracujúcich vo vzdelanostnej skupine osôb s úplným stredným všeobecným s maturitou (o 5,8 %), s vysokoškolským (o 3,4 %) a základným (o 0,1 %). V ostatných vzdelanostných skupinách bol zaznamenaný medzироčný pokles počtu pracujúcich.

²² Metodika VZPS je v súlade s medzinárodnými definíciami a odporúčaniami Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a Eurostatu

Tabuľka 2.7 Pracujúci podľa vzdelania v roku 2025 (priemer za rok)

Ukazovateľ	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR	Index 2025/2024
Spolu	2 610,70	100	99,6
v tom vzdelanie:			
Základné	72,5	2,8	100,1
Stredné odborné (učňovské) bez maturity	495,1	19,0	95,9
Úplné stredné odborné (učňovské) s maturitou	133,6	5,1	92,4
Úplné stredné všeobecné s maturitou	118,4	4,5	105,8
Úplné stredné odborné s maturitou	932,3	35,7	99,0
Vyššie odborné	10,2	0,4	76,4
Vysokoškolské	848,5	32,5	103,4
Bez školského vzdelania	-	0	-

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Z regionálneho hľadiska počet pracujúcich vzrástol v Trnavskom (o 1,7 %) a Žilinskom kraji (o 0,7 %). V ostatných krajoch (s výnimkou Trenčianskeho) klesol počet pracujúcich, najvýraznejšie v Nitrianskom o 2,4 %. V Trenčianskom kraji sa počet pracujúcich medziročne nezmenil.

Tabuľka 2.8 Pracujúci podľa krajov v roku 2025 (priemer za rok)

Kraj	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2025/2024
SR spolu	2 610,7	100,0	99,6
v tom:			
Bratislavský	392,8	15,1	99,2
Trnavský	285,7	10,9	101,7
Trenčiansky	279,0	10,7	100,0
Nitriansky	322,4	12,3	97,6
Žilinský	349,5	13,4	100,7
Banskobystrický	287,9	11,0	99,1
Prešovský	352,6	13,5	99,3
Košický	340,8	13,1	99,7

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Z celkového počtu pracujúcich SR v roku 2025 **pracovalo v zahraničí**²³ 121,4 tis. osôb, čo predstavovalo 4,7 %. Počet krátkodobo pracujúcich v zahraničí sa medziročne zvýšil o 3,5 %, pričom ich podiel na celkovom počte pracujúcich mierne vzrástol o 0,2 p. b.

Medzi migrantmi prevládajú pracovníci v stavebníctve (39,7 tis. osôb) a priemysle (26,7 tis. osôb).

Dlhodobo najviac osôb, ktoré si nachádzajú prácu v zahraničí, bolo najmä z Prešovského kraja. Z európskych krajín pracovali slovenskí občania najmä v Nemecku, Rakúsku a Českej republike.

Počet krátkodobo pracujúcich slovenských občanov v zahraničí vzrástol v 4 krajoch, najvýraznejšie v Nitrianskom (o 67,2 %) a Prešovskom kraji (o 8,2 %). Naopak ich počet poklesol najvýraznejšie v Košickom (o 34,6 %) a Trenčianskom kraji (o 11,6 %). Krátkodobo pracujúci v zahraničí sa podieľali na celkovom počte pracujúcich v kraji v rozsahu od 1,5 % v Bratislavskom kraji po 9,0 % v Prešovskom kraji.

²³ Išlo o krátkodobú zamestnanosť, t. j. osoby, ktoré pracovali v zahraničí do jedného roku vrátane časovo neobmedzenej dochádzky za prácou cez hranice

Tabuľka 2.9 Vývoj zahraničnej pracovnej migrácie podľa krajov v roku 2025

Kraj	Pracujúci v zahraničí (v tis. osôb)	Index 2025/2024	Podiel na SR (v %)	Podiel pracujúcich v zahraničí na celkovej zamestnanosti SR, resp. kraja (v %)
SR spolu	121,4	103,5	100,0	4,7
v tom:				
Bratislavský	5,7	107,7	4,7	1,5
Trnavský	8,3	99,7	6,8	2,9
Trenčiansky	9,0	88,4	7,4	3,2
Nitriansky	19,4	167,2	16,0	6,0
Žilinský	19,0	103,8	15,7	5,4
Banskobystrický	18,1	96,0	14,9	6,3
Prešovský	31,9	108,2	26,3	9,0
Košický	9,9	65,4	8,2	2,9

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Miera zamestnanosti osôb vo veku 20-64 rokov sa v porovnaní s rokom 2024 nezmenila a zostala na úrovni 78,1 %. Kým u žien bol zaznamenaný nárast (o 0,1 p. b. na 73,7 %), u mužov bol zaznamenaný pokles (o 0,1 p. b. na 82,4 %).

Z hľadiska veku najvyššiu špecifickú mieru zamestnanosti dosiahli 5-ročné vekové skupiny od 30 do 59 rokov (80 a viac %). U mužov špecifickú mieru zamestnanosti 80 % a viac dosiahli všetky 5-ročné vekové skupiny vo veku od 25 do 59 rokov, u žien bola špecifická miera zamestnanosti na úrovni 80 % a viac v 5-ročných vekových skupinách od 35 do 54 rokov (príloha ku kapitole 2, tabuľka 2).

V porovnaní s rokom 2024 sa špecifická miera zamestnanosti znížila vo vekových skupinách 20-24 rokov, 25-29 rokov a 40-44 rokov. V ostatných vekových skupinách sa špecifická miera zamestnanosti zvýšila, najvýraznejšie v skupine 60-64 rokov (o 1,1 p. b.).

Špecifická **miera zamestnanosti mladých ľudí (vo veku 15-24 rokov)** dosiahla priemernú úroveň 21,7 % a bola o 0,1 p. b. nižšia ako v roku 2024. U mužov sa jej úroveň medziročne zvýšila (o 0,1 p. b. na 26,2 %), pričom u žien sa znížila (o 0,3 p. b. na 17,0 %).

Špecifická **miera zamestnanosti starších osôb (vo veku 50-64 rokov)** dosiahla úroveň 74,0 % a bola o 0,7 p. b. vyššia ako v roku 2024. Zvýšila sa u mužov (o 1,5 p. b. na 77,8 %) pričom u žien sa znížila (o 0,2 p. b. na 70,2 %).

Z hľadiska vzdelania najvyššiu špecifickú mieru zamestnanosti vo veku 15-64 rokov dosiahla skupina obyvateľov s vysokoškolským vzdelaním 3. stupňa (94,4 %), vysokoškolským vzdelaním 2. stupňa (92,2 %), s úplným stredným odborným (83,7 %) a úplným stredným odborným (učňovským) s maturitou (81,9 %). Naopak, najnižšia bola špecifická miera zamestnanosti osôb so základným vzdelaním (16,1 %). Z toho vyplýva, že takmer 84 % počtu obyvateľov vo veku 15-64 rokov so základným vzdelaním nepracovalo. V porovnaní s rokom 2024 poklesla miera zamestnanosti vo vzdelanostných skupinách osôb s vyšším odborným vzdelaním (pokles o 5,7 p. b.), vysokoškolským 3. stupňa (pokles o 2,3 p. b.) a so stredným odborným (učňovským) bez maturity (pokles o 2,2 p. b.). Podrobnejšie údaje sa nachádzajú v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 3.

V rámci jednotlivých regiónov najvyššiu mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku 20-64 rokov dosiahol Bratislavský kraj (84,3 %). Na druhej strane jej najnižšia úroveň bola v Prešovskom kraji (72,4 %). V roku 2025 bol v rámci regiónov rozdiel medzi najnižšou a najvyššou mierou zamestnanosti obyvateľov vo veku 20-64 rokov na úrovni 11,9 p. b. Miera zamestnanosti obyvateľov vo veku 20-64 sa zvýšila v Trnavskom, Trenčianskom, Žilinskom a Prešovskom kraji v rozsahu od 0,1 p. b. (v Trenčianskom kraji) do 1,2 p. b. (v Trnavskom kraji). Napriek poklesu miery zamestnanosti v niektorých regiónoch sa medziregionálny rozdiel v úrovni miery zamestnanosti obyvateľov vo veku 20-64 rokov v porovnaní s rokom 2024 znížil. Keď v roku 2024 bol rozdiel medzi najnižšou a najvyššou mierou zamestnanosti obyvateľov vo veku 20-64 rokov na úrovni 13,2 p. b., v roku 2025 to bolo 11,9 p. b.

Tabuľka 2.10 Miera zamestnanosti vo veku 20–64 rokov podľa krajov

Kraj	Rok 2024 (v %)	Rok 2025 (v %)	Zmena 2025/2024 (v p. b.)
SR spolu	78,1	78,1	0
Bratislavský	85,4	84,3	-1,1
Trnavský	79,6	80,8	1,2
Trenčiansky	79,8	79,9	0,1
Nitriansky	79,0	78,0	-1,0
Žilinský	81,4	82,5	1,1
Banskobystrický	76,2	75,7	-0,5
Prešovský	72,2	72,4	0,2
Košický	72,8	72,6	-0,2

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

2.1.2.3 Zamestnanosť podľa štatistického výkazníctva ŠÚ SR

Podľa štvrťročného podnikového výkazníctva priemerný počet zamestnaných osôb v hospodárstve SR za rok 2025 dosiahol 2 389 634 osôb. V porovnaní s rokom 2024 klesol o 0,2 %, čo v absolútnom vyjadrení predstavovalo úbytok o takmer 4 000 osôb.

Pokiaľ ide o **odvetvovú štruktúru**, z celkového počtu zamestnaných osôb SR v roku 2025 pracovalo v poľnohospodárstve, lesníctve a rybolove 3,5 %, v priemysle 20,5 %, v stavebníctve 7,0 % a v sektore služieb 69,0 %. Prehľad o vývoji zamestnanosti podľa jednotlivých odvetví v roku 2025 je uvedený v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 4.

Z hľadiska **veľkostných kategórií podnikov** v porovnaní s rokom 2024 rástla zamestnanosť v rozsahu od 0,5 % do 1,1 %, najvýraznejšie u podnikov s 20-49 zamestnancami (o 1,1 %). Zamestnanosť medzироčne klesla vo veľkostnej kategórii podnikov s 500-999 zamestnancami (o 2,6 %), v podnikoch s 50-249 zamestnancami (o 1,4 %), živnostníkov (o 0,3 %) a v podnikoch 250-499 zamestnancov (o 0,2 %). Najväčšiu skupinu zamestnaných osôb tvorili živnostníci a ich zamestnanci (27,4 %).

Tabuľka 2.11 Zamestnanosť podľa veľkosti podnikov (priemer za rok)

Počet zamestnancov	Osoby	2024 Index 2024/2023	Podiel v %	Osoby	2025 Index 2025/2024	Podiel v %
0 – 19	414 241	100,3	17,3	418 255	101,0	17,5
20 – 49	218 220	97,5	9,1	220 657	101,1	9,2
50 – 249	401 749	99,6	16,8	396 206	98,6	16,6
250 – 499	159 332	100,4	6,7	158 940	99,8	6,7
500 – 999	158 157	96,5	6,6	153 978	97,4	6,4
1 000 a viac	384 408	99,6	16,1	386 349	100,5	16,2
Živnostníci* (odhad)	657 500	101,1	27,5	655 250	99,7	27,4
Spolu	2 393 605	99,8	100,0	2 389 634	99,8	100,0

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2024, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025

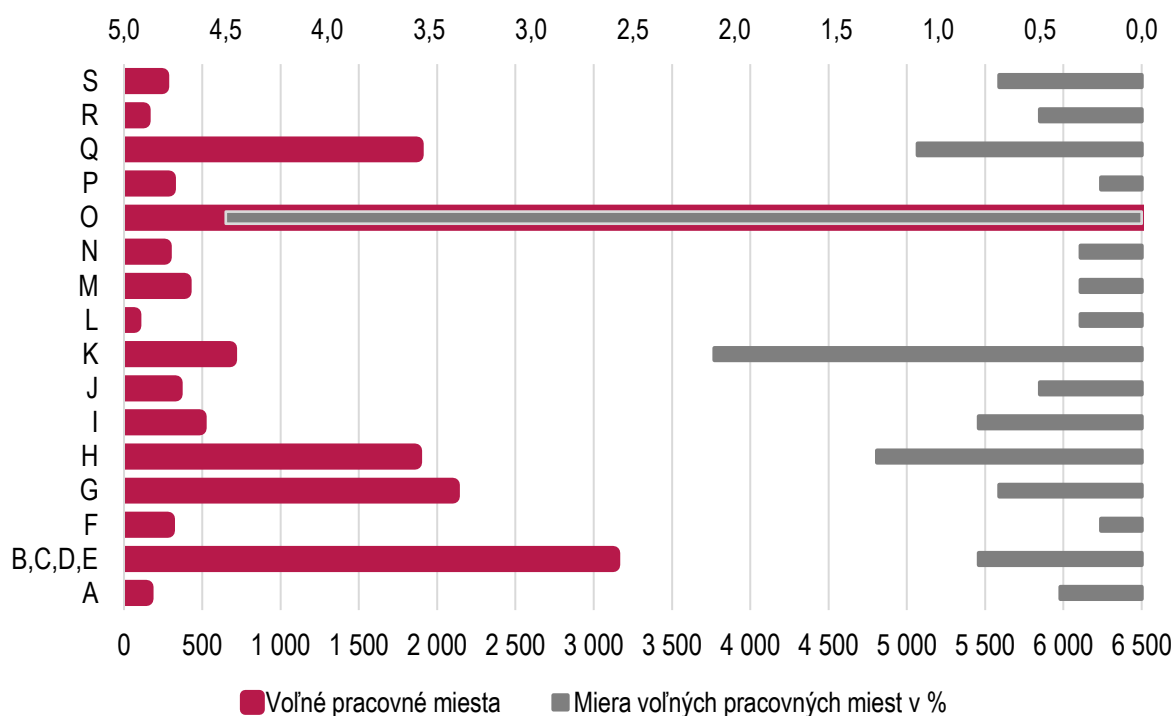
*vrátane zamestnancov u živnostníkov

2.1.3 Voľné pracovné miesta

V roku 2025 bolo v hospodárstve SR podľa štatistického výkazníctva k dispozícii v priemere 19 545 voľných pracovných miest. V porovnaní s rokom 2024 bol ich počet nižší o 15,8 % (absolútne o 3 659 miest).

Z hľadiska **jednotlivých odvetví** počet voľných pracovných miest oproti roku 2024 absolútne najviac klesol v doprave a skladovaní (o 1 106 miest), priemysle (o 943 miest), vo verejnej správe a obrane, povinnom sociálnom zabezpečení (o 540 miest) a v zdravotníctve a sociálnej pomoci (o 536 miest). Naopak, ponuka voľných pracovných miest medzироčne najviac vzrástla vo finančných a poisťovacích činnostiach (o 33 miest). Prehľad o štruktúre voľných pracovných miest podľa jednotlivých odvetví v roku 2025 uvádza graf 2.6. Podrobnejšie údaje sa nachádzajú v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 5.

Graf 2.6 Počet voľných pracovných miest a miera voľných pracovných miest v roku 2025²⁴



Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025 (zo štvrťročného štatistického výkazníctva vrátane údajov za podnikateľov)

Z regionálneho hľadiska bolo v roku 2025 najviac voľných pracovných miest v Bratislavskom kraji (9 533), čo predstavovalo 48,8 % z celkového priemerného počtu voľných pracovných miest v SR. Počet voľných pracovných miest vzrástol v Banskobystrickom (o 2,2 %) a Košickom kraji (o 1,9 %). V ostatných krajoch počet voľných pracovných miest medziročne poklesol, najvýraznejšie v Nitrianskom (o 24,9 %), Žilinskom a Prešovskom kraji (obe o 21 %).

²⁴ Legenda ku grafu 2.6:

A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov

B,C,D,E Priemysel spolu

F Stavebníctvo

G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov

H Doprava a skladovanie

I Ubytovacie a stravovacie služby

J Informácie a komunikácia

K Finančné a poisťovacie činnosti

L Činnosti v oblasti nehnuteľností

M Odborné, vedecké a technické činnosti

N Administratívne a podporné služby

O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

P Vzdelávanie

Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc

R Umenie, zábava a rekreácia

S Ostatné činnosti

Tabuľka 2.12 Voľné pracovné miesta v roku 2025 podľa krajov (priemer za rok)

Kraj	Počet voľných pracovných miest	Podiel na SR (v %)	Prírastok/úbytok voľných pracovných miest	Index 2025/2024	Miera voľných pracovných miest (v %)
SR spolu	19 545	100,0	-3 659	84,2	1
v tom:					
Bratislavský	9 533	48,8	-2 345	80,3	1,5
Trnavský	1 533	7,8	-103	93,7	0,9
Trenčiansky	1 343	6,9	-205	86,8	0,8
Nitriansky	1 194	6,1	-396	75,1	0,6
Žilinský	1 655	8,5	-439	79,0	0,8
Banskobystrický	2 118	10,8	46	102,2	1,1
Prešovský	907	4,6	-241	79,0	0,4
Košický	1 262	6,5	24	101,9	0,6

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4 štvrťroku 2024, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025

V roku 2025 bola **miera voľných pracovných miest** (percentuálny podiel voľných pracovných miest na celkovom počte pracovných miest) v SR na úrovni 1,0 %, v porovnaní s rokom 2024 poklesla o 0,2 p. b.

Z odvetvového hľadiska, vyššia ako v priemere za celé hospodárstvo SR bola miera voľných pracovných miest vo verejnej správe a obrane, povinnom sociálnom zabezpečení (4,5 %), finančných a poisťovacích činnostiach (2,1 %), doprave a skladovaní (1,3 %) a v zdravotníctve a sociálnej pomoci (1,1 %). Podrobnejšie údaje sa nachádzajú v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 5.

Podľa územného členenia bola najvyššia miera voľných pracovných miest v Bratislavskom kraji (1,5 %). V ostatných krajoch sa pohybovala miera voľných pracovných miest na úrovni od 0,4 % v Prešovskom kraji do 1,1 % v Banskobystrickom kraji.

2.1.4 Vývoj nezamestnanosti

Podobne ako zamestnanosť aj nezamestnanosť možno sledovať na základe viacerých prístupov, ktoré sa konceptuálne odlišujú.

Metodika nezamestnanosti **na základe evidencie úradov práce, sociálnych vecí a rodiny** sa významne odlišuje od metodiky nezamestnanosti na základe VZPS, zachytáva odlišnú populáciu z dôvodu rozdielnej definície nezamestnaného, závisí od motivácie evidovať sa, ako aj od legislatívnych podmienok evidencie. Hoci nie je medzinárodne porovnateľná, poskytuje administratívne údaje, ktorých vykazovanie je možné na mesačnej báze a na najnižšej administratívno-územnej úrovni.

Výberové zisťovanie pracovných síl (VZPS) realizované ŠÚ SR v domácnostiach zachytáva nezamestnaných podľa definície Medzinárodnej organizácie práce ako všetky osoby vo veku od 15 do 74 rokov, ktoré súčasne spĺňajú nasledujúce tri podmienky:

1. v referenčnom týždni nemali žiadnu platenú prácu;
2. v posledných štyroch týždňoch si aktívne hľadali prácu alebo si prácu našli a do zamestnania nastúpia najneskôr do 3 mesiacov a zároveň
3. sú schopní nastúpiť do práce najneskôr do dvoch týždňov.

2.1.4.1 Nezamestnanosť podľa evidencie úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR) dosiahol v roku 2025 spolu 165 083 osôb. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to pokles o 1 605 osôb, t.j. o 0,96 % (rok 2024: 166 688 osôb).

Priemerný počet disponibilných²⁵ UoZ dosiahol v roku 2025 stav 138 937 osôb. V medzioročnom porovnaní je to pokles o 556 osôb, t.j. o 0,40 % (rok 2024: 139 493 osôb).

Priemerná miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (MN) dosiahla v roku 2025 stav 5,93 %, čo predstavuje medzioročne pokles o 0,06 p. b. (rok 2024: 5,99 %).

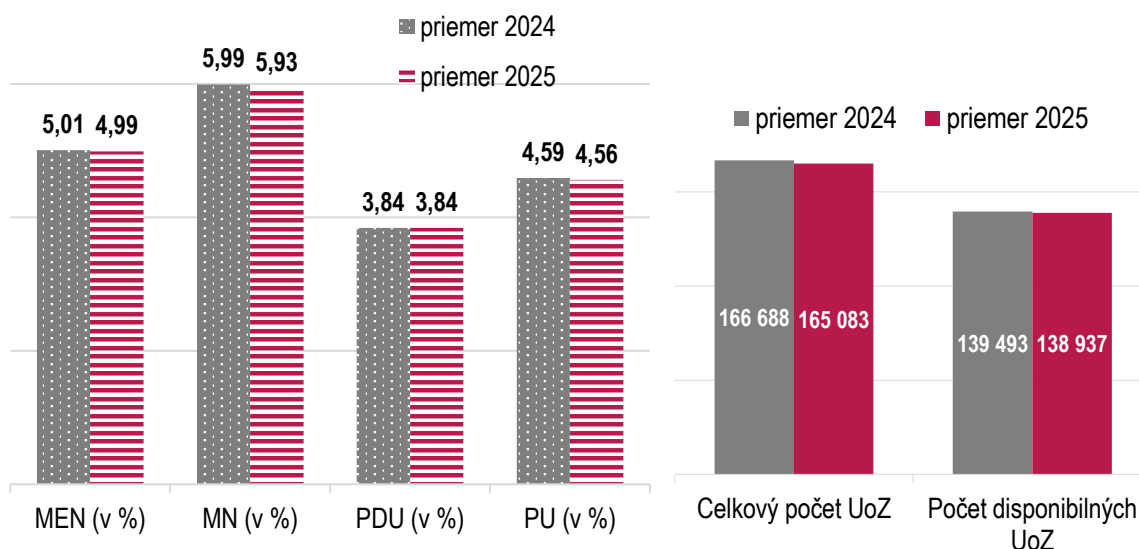
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v roku 2025 stav 4,99 %, čo medzioročne predstavuje pokles o 0,02 p. b. (rok 2024: 5,01 %).

Od januára 2023 sa MN a MEN vykazuje už len do úrovne krajov a za SR a zároveň boli zavedené nové mesačné indikátory nezamestnanosti - Podiel počtu disponibilných UoZ v produktívnom veku na počte obyvateľov v produktívnom veku (PDU) a Podiel celkového počtu UoZ v produktívnom veku na počte obyvateľov v produktívnom veku (PU), ktoré sa vykazujú aj do úrovne okresov a obcí.

Priemerná hodnota indikátora PU dosiahla v roku 2025 stav 4,56 %, čo predstavuje medzioročne pokles o 0,03 p. b. (rok 2024: 4,59 %).

Priemerná hodnota indikátora PDU dosiahla v roku 2025 stav 3,84 %, čo medzioročne predstavuje rovnakú hodnotu (rok 2024: 3,84 %).

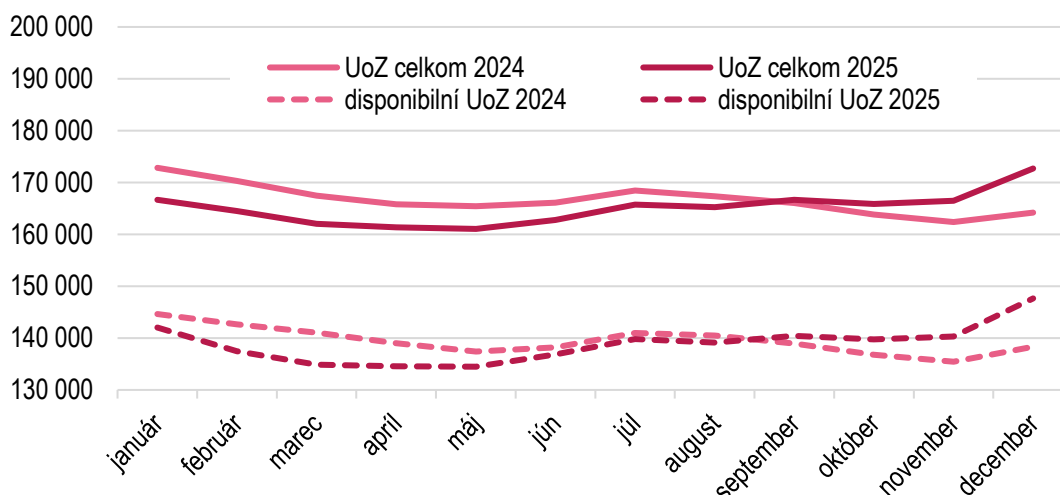
Graf 2.7 Porovnanie priemerných ukazovateľov v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: ÚPSVR

²⁵ Disponibilný UoZ je UoZ, ktorý bezprostredne po ponuke voľného pracovného miesta môže nastúpiť do pracovného pomeru. Ide o evidovaného nezamestnaného, na strane ktorého nie je žiadna objektívna prekážka pre prijatie do zamestnania.

Graf 2.8 Vývoj počtu UoZ a disponibilných UoZ v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: MPSVR SR

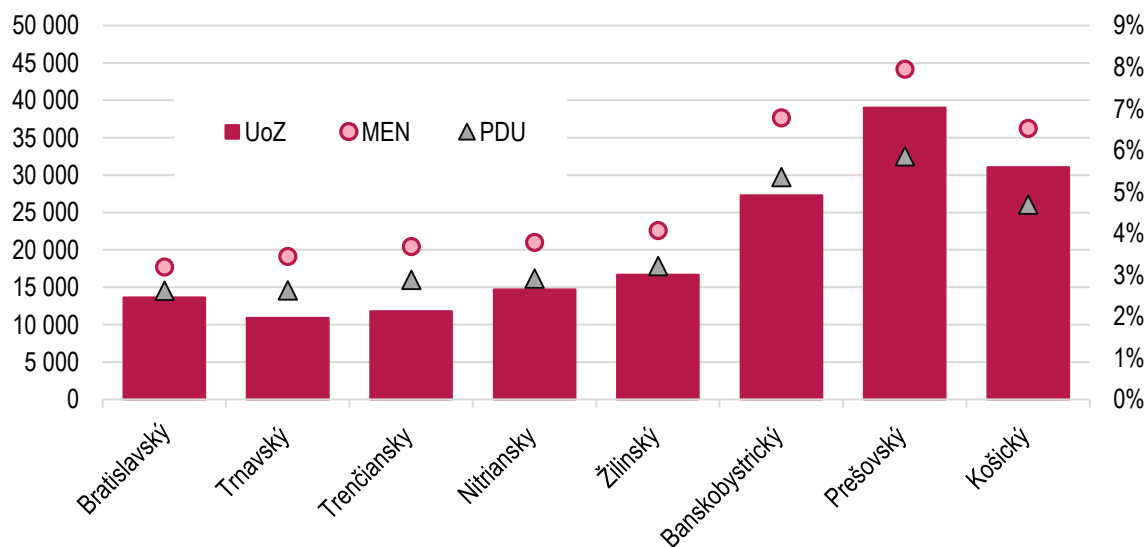
Z regionálneho hľadiska najvyššiu hodnotu priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej MEN) za rok 2025 dosiahol Prešovský kraj (7,95 %), najnižšiu priemernú MEN zaznamenal Bratislavský kraj (3,18 %). Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (4,99 %) sa dostali okrem Prešovského kraja ešte Košický kraj (6,53 %) a Banskobystrický kraj (6,78 %).

Medziročne sme zaznamenali pokles priemernej MEN v 4 krajoch, a to v Trnavskom, Banskobystrickom, Prešovskom a Košickom kraji (o 0,02 p. b. - 0,44 p. b.). Medziročný nárast sme zaznamenali v Bratislavskom, Trenčianskom, Nitrianskom a Žilinskom kraji (o 0,12 p. b. - 0,16 p. b.).

Najvyššiu priemernú hodnotu indikátora PDU za rok 2025 dosiahol Prešovský kraj (5,86 %), najnižší priemerný PDU zaznamenal Bratislavský a Trnavský kraj (2,62 %). Nad úroveň celoslovenského priemeru PDU (3,84 %) sa dostali okrem Prešovského kraja ešte Banskobystrický kraj (5,35 %) a Košický kraj (4,69 %).

Medziročne sme zaznamenali pokles priemerného PDU v 2 krajoch, a to v Prešovskom a Košickom kraji (o 0,15 p. b. - 0,28 p. b.). Medziročný nárast sme zaznamenali v Bratislavskom, Trenčianskom, Nitrianskom, Žilinskom a Banskobystrickom kraji (o 0,04 p. b. - 0,15 p. b.). V Trnavskom kraji sa priemerná hodnota PDU medziročne nezmenil.

Graf 2.9 Priemerná MEN, priemerný PDU a priemerný počet UoZ v krajoch SR v roku 2025

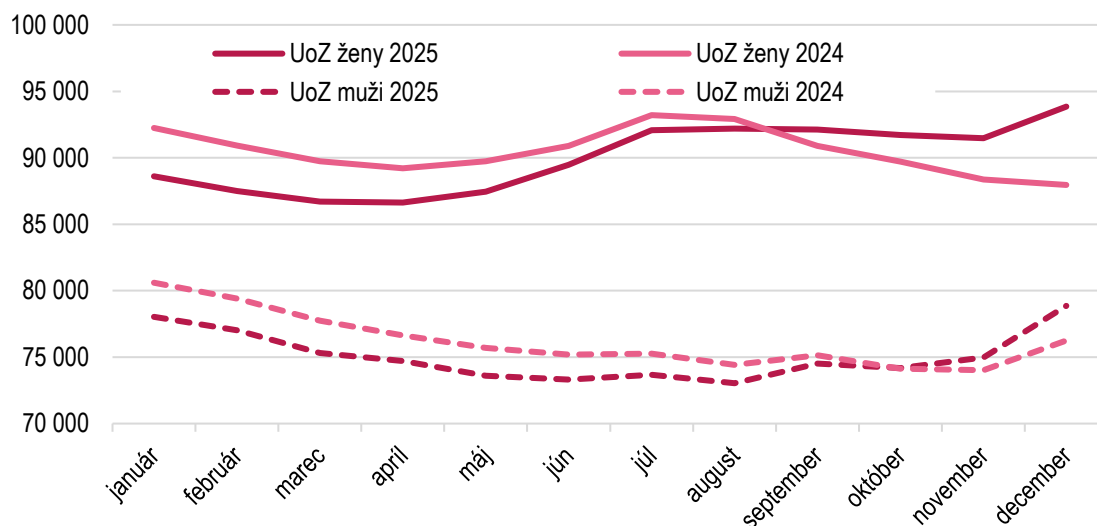


Zdroj: MPSVR SR

Priemerný počet evidovaných žien dosiahol v roku 2025 stav 89 983 nezamestnaných žien. Medziročne priemerný počet žien klesol o 498 osôb, t.j. o 0,55 % (rok 2024: 90 481 žien).

Podiel žien na celkovom počte UoZ vypočítaný z priemerných počtov v roku 2025 predstavoval 54,51 %, medziročne vzrástol o 0,23 p. b. (rok 2024: 54,28 %). Najvyšší podiel priemerného počtu žien na priemernom počte UoZ bol v roku 2025 v Nitrianskom kraji (58,34 %), najnižší v Žilinskom kraji (53,02 %). Najväčší medziročný pokles sme zaznamenali v Nitrianskom kraji, o 0,39 p. b.

Graf 2.10 Vývoj počtov nezamestnaných mužov a žien v rokoch 2024 a 2025



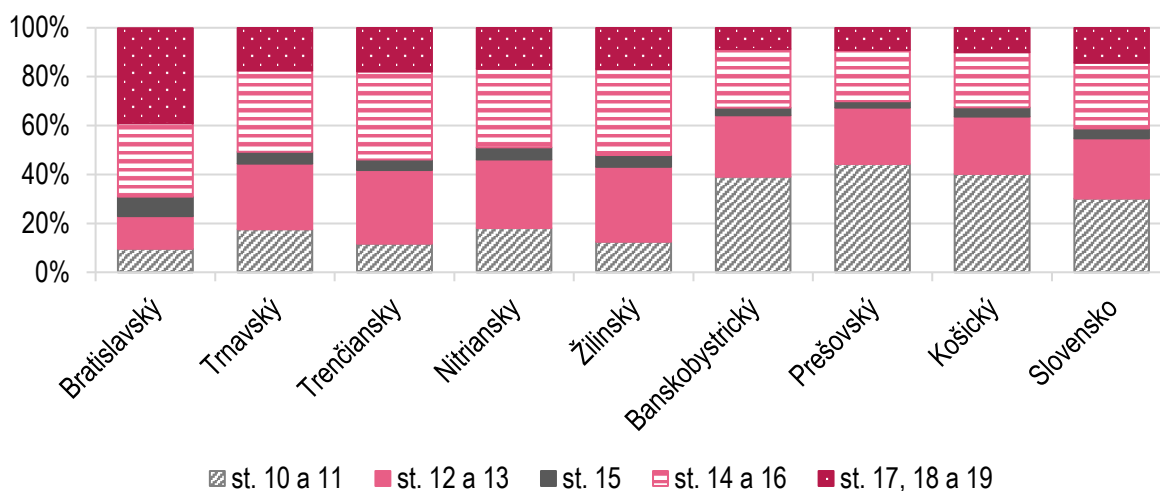
Zdroj: MPSVR SR

Štruktúra UoZ podľa vzdelania²⁶ sa v roku 2025 v porovnaní s minulým rokom mierne zmenila. Priemerný mesačný počet bol najvyšší u UoZ so základným vzdelaním (stupeň 11) a s neukončeným základným vzdelaním (stupeň 10), v počte 49 791 osôb a v percentuálnom vyjadrení 30,16 %. Druhý najvyšší počet dosiahla skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (vrátane vyššieho odborného vzdelania, t. j. stupne vzdelania 14 a 16) v počte 44 210 osôb a v percentuálnom vyjadrení 26,78 %. Nasleduje skupina UoZ so stredným odborným vzdelaním (vrátane nižšieho stredného odborného vzdelania, t. j. stupne vzdelania 12 a 13) v počte 40 689 osôb a s podielom 24,65 %. Menej početnú skupinu tvorili vysokoškolsky vzdelaní UoZ (stupne 17, 18 a 19) v počte 23 584 a s podielom 14,29 %, pričom najviac bolo UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 18 315 osôb a s podielom 11,09 %. K menej početným skupinám patrili aj UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (stupeň 15) s počtom 6 715 a podielom 4,07 %.

²⁶stupeň vzdelania

10	Neukončené základné vzdelanie	15	Úplné stredné všeobecné vzdelanie
11	Základné vzdelanie	16	Vyššie odborné vzdelanie
12	Nižšie stredné odborné vzdelanie	17	Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
13	Stredné odborné vzdelanie	18	Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
14	Úplné stredné odborné vzdelanie	19	Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa
N/A	neurčené		

Graf 2.11 Podiel UoZ podľa stupňa vzdelania v krajoch SR v roku 2025



Zdroj: MPSVR SR

Z regionálneho hľadiska bolo najviac nezamestnaných evidovaných uchádzačov so základným alebo neukončeným základným vzdelaním (stupne vzdelania 10, 11) v troch krajoch. V Prešovskom kraji ich bolo 44,29 %, v Košickom 40,18 % a v Banskobystrickom kraji 39,09 %. V Trenčianskom kraji (36,08 %), v Žilinskom kraji (35,08 %), v Trnavskom kraji (33,28 %) a v Nitrianskom kraji (32,03 %) bolo najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním a vyšším odborným vzdelaním, t. j. stupeň vzdelania 14 a 16. V Bratislavskom kraji bolo najviac UoZ s vysokoškolským vzdelaním (st. vzd. 17, 18 a 19) s celkovým podielom 38,96 %.

Z hľadiska vekovej štruktúry najvyšší priemerný počet UoZ bol v roku 2025 v kategórii UoZ 40-44 rokov a predstavoval 20 385 osôb, s podielom na celkovom priemernom počte UoZ 12,35 %. Druhý najvyšší počet UoZ bol v kategórii 35-39 rokov – 20 300 osôb, s podielom 12,30 % a tretí v kategórii 45-49 rokov, s počtom 20 197 osôb a podielom 12,23 %.

Tabuľka 2.13 Medziročné porovnanie štruktúry UoZ podľa veku

Vek - priemerné počty UoZ	rok 2025		Medziročné porovnanie				
	Počet	Podiel (v %)	rok 2024				
	Počet	Podiel (v %)	Počet	Rozdiel	Podiel (v %)	Rozdiel v p. b.	
UoZ spolu	166 688		166 688	-1 605 ↓			
v tom:							
do 20 rokov	5 487	3,32	5 364	123 ↑	3,22	0,10	↑
20-24 rokov	16 477	9,98	16 336	141 ↑	9,80	0,18	↑
25-29 rokov	16 710	10,12	17 059	-349 ↓	10,23	-0,11	↓
30-34 rokov	18 583	11,26	18 927	-344 ↓	11,35	-0,09	↓
35-39 rokov	20 300	12,30	20 652	-352 ↓	12,39	-0,09	↓
40-44 rokov	20 385	12,35	20 562	-177 ↓	12,34	0,01	↑
45-49 rokov	20 197	12,23	20 349	-152 ↓	12,21	0,02	↑
50-54 rokov	18 634	11,29	18 208	426 ↑	10,92	0,37	↑
55-59 rokov	17 546	10,63	18 273	-727 ↓	10,96	-0,33	↓
60 rokov a viac	10 763	6,52	10 958	-195 ↓	6,57	-0,05	↓

Zdroj: MPSVR SR

Z regionálneho pohľadu boli v roku 2025 zaznamenané najvyššie priemerné počty UoZ v Bratislavskom, Trenčianskom, Žilinskom a Prešovskom kraji vo vekovej skupine 35-39 rokov, v Nitrianskom, Banskobystrickom a Košickom kraji to bolo vo vekovej skupine 45-49 ročných UoZ a v Trnavskom kraji to bola veková skupina 40-44 ročných UoZ. Najnižšie priemerné počty UoZ boli vo všetkých krajoch zaznamenané vo vekovej skupine do 20 rokov.

Z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší priemerný počet UoZ bol v roku 2025 v kategórii UoZ do 3 mesiacov v evidencii a predstavoval 44 562 osôb, s podielom na celkovom priemernom počte UoZ 26,99 %. Druhý najvyšší počet UoZ bol v evidencii 4 - 6 mesiacov – 30 565 osôb, s podielom 18,51 % a tretí v kategórii nad 48 mesiacov, s počtom 24 354 osôb a podielom 14,75 %.

Priemerný počet UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov v roku 2025 dosiahol stav 102 982 osôb a podiel na celkovom priemernom počte UoZ bol 62,38 %. Medziročne priemerný počet vzrástol o 3 185 osôb (rok 2024: 99 797 osôb), podiel vzrástol medziročne o 2,51 p. b. (rok 2024: 59,87 %)

Priemerná dĺžka evidencie UoZ v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 (10,08 mesiacov) klesla na 9,92 mesiaca.

Tabuľka 2.14 Medziročné porovnanie štruktúry UoZ podľa doby evidencie

Doba evidencie - priemerné počty UoZ	rok 2025		Medziročné porovnanie				
			rok 2024				
	Počet	Podiel (v %)	Počet	Rozdiel	Podiel (v %)	Rozdiel v p. b.	
UoZ spolu	165 083		166 688	-1 605	↓		
v tom:							
do 3 mes.	44 562	26,99	43 298	1 264	↑	25,98	1,01 ↑
4-6 mes.	30 565	18,51	29 239	1 326	↑	17,54	0,97 ↑
7-9 mes.	17 293	10,48	16 515	778	↑	9,91	0,57 ↑
10-12 mes.	10 562	6,40	10 745	-183	↓	6,45	-0,05 ↓
13-18 mes.	12 467	7,55	13 698	-1 231	↓	8,22	-0,67 ↓
19-24 mes.	8 007	4,85	8 716	-709	↓	5,23	-0,38 ↓
25-30 mes.	6 008	3,64	6 576	-568	↓	3,95	-0,31 ↓
31-36 mes.	4 401	2,67	4 645	-244	↓	2,79	-0,12 ↓
37-42 mes.	3 868	2,34	3 710	158	↑	2,23	0,11 ↑
43-48 mes.	2 997	1,82	3 689	-692	↓	2,21	-0,39 ↓
nad 48 mes.	24 354	14,75	25 856	-1 502	↓	15,51	-0,76 ↓
do 12 mes.	102 982	62,38	99 797	3 185	↑	59,87	2,51 ↑
nad 12 mes.	62 101	37,62	66 891	-4 790	↓	40,13	-2,51 ↓

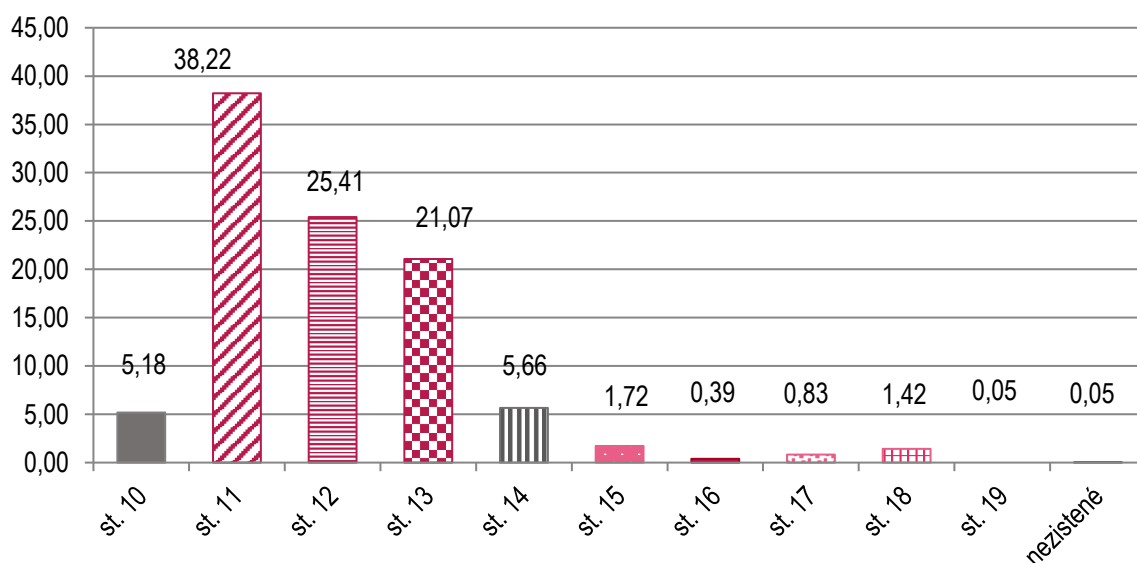
Zdroj: MPSVR SR

V roku 2025 bolo na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrady PSVR“) v priemere mesačne 108 269 **voľných pracovných miest** (VPM) na trhu práce, čo predstavuje medziročný nárast o 15 630 miest, t. j. o 16,87 % (rok 2024: 92 639 miest). Z regionálneho hľadiska bolo v roku 2025 v priemere za mesiac najviac VPM v Bratislavskom kraji (47 234 VPM). Najmenej VPM ponúkal Prešovský kraj (2 825 VPM).

Z pohľadu dopytu podľa ukončeného vzdelania bol v roku 2025 najvyšší priemerný počet VPM ponúkaný pre UoZ so základným vzdelaním (st.vzd. 11) a predstavoval 41 382 VPM, s podielom na celkovom priemernom počte VPM 38,22 %. Druhý najvyšší počet VPM bol pre UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním (st.vzd. 12) s počtom 27 510 VPM, s podielom 25,41 % a tretí pre UoZ so stredným odborným vzdelaním, s počtom 22 809 miest a podielom 21,07 %. Priemerný počet VPM pre UoZ s vysokoškolským vzdelaním (st.vzd. 17, 18 a 19) bol 2 485 VPM a ich percentuálny podiel predstavoval 2,30 % z celkového počtu UoZ.

Medziročný nárast priemerného počtu VPM bol zaznamenaný pre UoZ vo všetkých stupňoch vzdelania okrem úplného stredného odborného vzdelania a vysokoškolského vzdelania 1. a 2. stupňa, najviac pre UoZ so základným vzdelaním (st.vzd. 11) (o 5 938 VPM; pokles o 0,04 p. b.).

Graf 2.12 Štruktúra VPM podľa vzdelania v roku 2025 - podiel na celkovom počte VPM



Zdroj: MPSVR SR

Pozn. stupeň vzdelania je definovaný v poznámke pod čiarou pod číslom 24

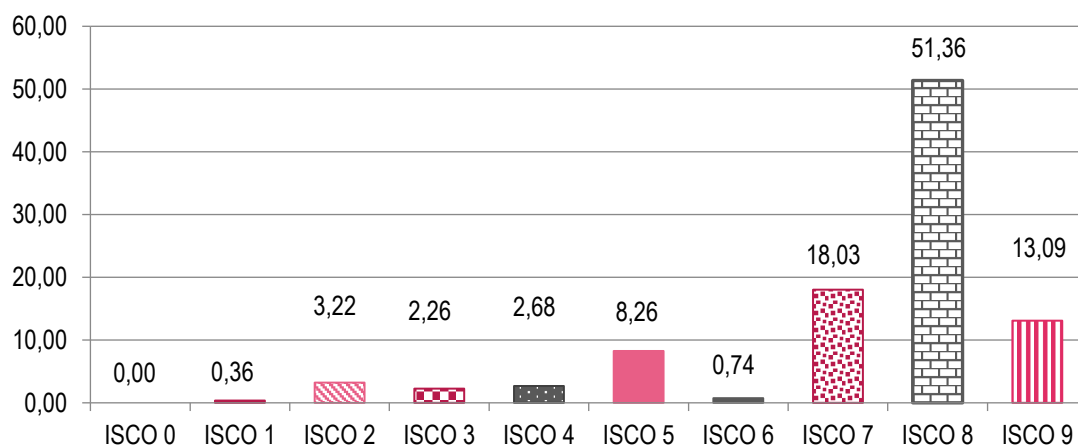
Z regionálneho pohľadu boli v roku 2025 zaznamenané v Bratislavskom (16 884), Trnavskom (8 788), Trenčianskom (3 216), Nitrianskom (6 433) a Žilinskom kraji (3 847) najvyššie priemerné počty VPM pre UoZ so základným vzdelaním (st.vzd.11). V Banskobystrickom (1 473), Prešovskom (1 076) a Košickom kraji (1 266) boli zaznamenané najvyššie priemerné počty VPM pre UoZ so stredným odborným vzdelaním (st.vzd.13). Najnižšie priemerné počty VPM boli pre UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st.vzd.19), a to vo všetkých krajoch (1 – 22 VPM).

Podľa klasifikácie SK ISCO-08²⁷ bolo v roku 2025 v priemere na úrady PSVR nahlásených najviac VPM v triede (SK ISCO-08) 8 - Operátori a montéri strojov a zariadení (55 602 VPM, t. j. 51,4 %), v triede (SK ISCO-08) 7 - Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci (19 523 VPM, t. j. 18,0 %) a v triede (SK ISCO-08) 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (14 170 VPM, t. j. 13,1 %). Najmenej VPM bolo nahlásených v triede (SK ISCO-08) 0 - Príslušníci ozbrojených síl (0 VPM, t. j. 0,00 %). Medziročne sme zaznamenali nárast priemerného počtu VPM vo všetkých triedach SK ISCO-08, okrem tried 0 – Príslušníci ozbrojených síl, 1 - Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci a 2 - Špecialisti, najvyšší v triede (SK ISCO-08) 8 – Operátori a montéri strojov a zariadení, o 8 245 VPM.

²⁷ SK ISCO-08

- 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2 Špecialisti
- 3 Technici a odborní pracovníci
- 4 Administratívni pracovníci
- 5 Pracovníci v službách a obchode
- 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve
- 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci
- 8 Operátori a montéri strojov a zariadení
- 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
- 0 Príslušníci ozbrojených síl

Graf 2.13 Štruktúra VPM podľa SK ISCO-08* v roku 2025 - podiel na celkovom počte VPM



Zdroj: MPSVR SR

Z regionálneho hľadiska boli v roku 2025 zaznamenané najvyššie priemerné počty VPM vo všetkých krajoch v triede (SK ISCO-08) 8 - Operátori a montéri strojov a zariadení, najviac v Bratislavskom kraji (22 525 VPM). Odhladiac od triedy (SK ISCO-08) 0 - Príslušníci ozbrojených síl, kde boli nulové počty VPM, najnižšie priemerné počty VPM boli v Trnavskom, Nitrianskom, Žilinskom, Banskobystrickom a Prešovskom kraji zaznamenané v triede (SK ISCO-08) 1 – Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci (15 – 36 VPM) a v Bratislavskom, Trenčianskom, a Košickom kraji v triede (SK ISCO-08) 6 – Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve (25 – 167 VPM).

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie

Za znevýhodneného uchádzača o zamestnanie sa na účely zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“) považuje:

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelné platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelné platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

Ide o definovanie občanov, ktorí vzhľadom na vek, dĺžku vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie, nedostatok praxe, zdravotný stav, stratu schopnosti vykonávať svoje doterajšie zamestnanie, rodinné dôvody alebo postavenie v spoločnosti ťažšie nachádzajú uplatnenie na trhu práce a preto potrebujú zvýšenú pozornosť.

Priemerný počet znevýhodnených UoZ v roku 2025 dosiahol stav 132 754 znevýhodnených UoZ. Medziročne priemerný počet znevýhodnených UoZ klesol o 2 990 osôb (rok 2024: 135 744 znevýhodnených UoZ).

Podiel znevýhodnených UoZ na celkovom počte UoZ vypočítaný z priemerných počtov v roku 2025 predstavoval 80,42 %, medziročne klesol o 1,02 p. b. (rok 2024: 81,44 %).

V porovnaní s rokom 2024 bol registrovaný medziročný pokles priemerných stavov u všetkých znevýhodnených UoZ okrem písmena a) - absolvent a písmena i) - občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie a ktorý počas poberania materského alebo rodičovského príspevku nemal príjem zo zamestnania a zo SZČ a písmena g) - osamelý občan – občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.

Z celkového priemerného počtu 165 083 UoZ bolo v roku 2025 v evidencii v priemere 132 754 znevýhodnených UoZ, v tom podľa najvyššieho počtu:

- **92 363** občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie (podiel 55,95 %), čo predstavuje medziročne pokles o 2 284 osôb (percentuálny podiel medziročne klesol o 0,83 p. b.)
- **62 862** dlhodobo nezamestnaných občanov (DNO) (podiel 38,08 %), čo predstavuje medziročne pokles o 4 104 osôb (percentuálny podiel medziročne klesol o 2,09 p. b.)
- **51 686** občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné (podiel 31,31 %), čo predstavuje medziročne pokles o 1 988 osôb (percentuálny podiel medziročne klesol o 0,89 p. b.)
- **46 852** UoZ nad 50 rokov (podiel 28,38 %), čo predstavuje medziročne pokles o 519 osôb (percentuálny podiel medziročne klesol o 0,04 p. b.)
- **8 365** UoZ – absolventov, (podiel 5,07 %), čo predstavuje medziročne nárast o 369 osôb (percentuálny podiel medziročne vzrástol o 0,27 p. b.)
- **5 007** UoZ so ZP (percentuálny podiel 3,03 %), čo predstavuje medziročne pokles o 139 osôb (percentuálny podiel medziročne klesol o 0,06 p. b.)
- **3 853** UoZ – občanov, ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie UoZ a ktorí počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemali príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo SZČ (podiel 2,33 %), čo predstavuje medziročne nárast o 228 osôb (percentuálny podiel medziročne vzrástol o 0,16 p. b.)

Z regionálneho hľadiska najvyšší počet znevýhodnených UoZ bol v Prešovskom kraji (34 258 osôb), a to aj vo všetkých skupinách okrem písmena f), g) a i). Najnižší počet znevýhodnených UoZ bol v Trnavskom kraji (7551 osôb).

Tabuľka 2.15 Medziročné porovnanie podielu priemerného počtu vybraných znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie na celkovom priemerom počte uchádzačov o zamestnanie (v %)

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie	2024	2025	medziročný rast/pokles (p. b.)
Znevýhodnení UoZ spolu	81,44	80,42	-1,02
z toho:			
Absolventi škôl	4,80	5,07	0,27
UoZ starší ako 50 rokov	28,42	28,38	-0,04
Dlhodobo nezamestnaní občania	40,17	38,08	-2,09
Občania so vzdelaním nižším ako stredné odborné	32,20	31,31	-0,89
UoZ, ktorí 12 mesiacov pred zaradením nemali pravidelne platené zamestnanie	56,78	55,95	-0,83
UoZ so zdravotným postihnutím	3,09	3,03	-0,06

Zdroj: MPSVR SR

2.1.4.2 Nezamestnanosť podľa výberového zisťovania pracovných síl ŠÚ SR

Pokles celkovej zamestnanosti bol sprevádzaný rastom nezamestnanosti. Podľa údajov VZPS priemerný počet nezamestnaných osôb v roku 2025 medziročne vzrástol o 1,2 % (o 1,8 tis. osôb) a predstavoval 149,5 tis. osôb. Miera nezamestnanosti sa zvýšila o 0,1 p. b. a dosiahla 5,4 %.

Priemerná miera nezamestnanosti v roku 2025 medziročne klesla u žien (o 0,1 p. b. na 5,8 %), pričom u mužov vzrástla (o 0,3 p. b. na 5,1 %). Nárast miery nezamestnanosti u mužov v porovnaní so ženami sa odrazil v znižovaní rozdielu v miere nezamestnanosti medzi pohlaviami. Keď v roku 2024 bola miera nezamestnanosti mužov v porovnaní so ženami nižšia o 1,1 p. b., v roku 2025 bol tento rozdiel 0,7 p. b. Podrobnejšie údaje sa nachádzajú v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 6.

Z hľadiska veku počet nezamestnaných rástol takmer vo všetkých vekových skupinách s výnimkou osôb vo veku 15–19 rokov (pokles o 67,9 %), osôb vo veku 20–24 rokov (pokles o 17,2 %), osôb vo veku 30–34 rokov (pokles o 14,3 %) a osôb vo veku 45–49 rokov (pokles o 0,6 %). Najvýraznejšie vzrástol počet nezamestnaných vo vekovej skupine 60–64 rokov (o 41,9 %).

Špecifická **miera nezamestnanosti mladých ľudí vo veku 15–24 rokov** sa medziročne znížila o 3,9 p. b. na 15,3 % (výraznejšie u žien o 4,5 p. b. na 14,4 %; u mužov o 3,5 p. b. na 15,9 %).

Špecifická **miera nezamestnanosti starších osôb vo veku 50–64 rokov** sa medziročne zvýšila o 0,5 p. b. na úroveň 3,9 % (zatiaľ čo u žien vzrástla o 1,0 p. b. na 4,9 %, u mužov ostala nezmenená na úrovni na 2,9 %).

Z hľadiska vzdelania mali osoby so základným vzdelaním (38,2 %) viac ako 7-násobne vyššiu mieru nezamestnanosti, ako bola celková miera nezamestnanosti v SR. Naopak, najnižšia bola u osôb s vyšším odborným vzdelaním (1,8 %). Najvýraznejšie vzrástla miera nezamestnanosti u osôb s vysokoškolským vzdelaním 3. stupňa (o 2,0 p. b.) a s vysokoškolským vzdelaním 1. stupňa (o 1,2 p. b.). Podrobnejšia štruktúra miery nezamestnanosti podľa vzdelania je v prílohe ku kapitole 2, tabuľka 6.

Podľa ekonomickej činnosti posledného zamestnania tvorili najväčší podiel nezamestnaní, ktorí pracovali v priemysle (15,5 %), avšak ich podiel na celkovej nezamestnanosti sa medziročne znížil o 1,1 p. b. Až 31,2 % z celkového priemerného počtu nezamestnaných v roku 2025 bolo takých, ktorí ešte nemali žiadne zamestnanie, pričom ich podiel na celkovom počte nezamestnaných medziročne poklesol o 5,0 p. b.

V roku 2025 klesla nezamestnanosť len v Trnavskom, Trenčianskom a Prešovskom kraji. Najvýraznejšie klesla nezamestnanosť v Trnavskom kraji (o 12,1 %). Absolútne najviac nezamestnaných (takmer 50 % z celkového počtu nezamestnaných SR) sa sústreďovalo na východe Slovenska v Prešovskom a Košickom kraji.

Najvyššiu mieru nezamestnanosti v roku 2025 dosiahol Prešovský kraj na úrovni 10,1 %. Vyššia ako v priemere za SR bola miera nezamestnanosti aj v Banskobystrickom a Košickom kraji. Najnižšia miera nezamestnanosti je dlhodobo v Bratislavskom kraji (v roku 2025 dosiahla 2,5 %). Oproti roku 2024 klesla miera nezamestnanosti len v Trenčianskom kraji (o 0,1 p. b.), Trnavskom a Prešovskom kraji (oba o 0,5 p. b.). Miera nezamestnanosti najvýraznejšie vzrástla v Banskobystrickom kraji (o 0,8 p. b.).

Tabuľka 2.16 Nezamestnanosť podľa krajov v roku 2025 (priemer za rok)

Kraj	Nezamestnaní			Miera nezamestnanosti	
	v tis. osôb	Podiel na SR (v %)	Index 2025/2024	v %	Zmena oproti 2024 (v p. b.)
SR spolu	149,5	100,0	101,2	5,4	0,1
v tom:					
Bratislavský	10,0	6,7	110,1	2,5	0,3
Trnavský	9,6	6,4	87,9	3,2	-0,5
Trenčiansky	8,5	5,7	96,7	2,9	-0,1
Nitriansky	12,3	8,2	116,8	3,7	0,6
Žilinský	10,6	7,1	100,6	2,9	0
Banskobystrický	26,0	17,4	110,2	8,3	0,8
Prešovský	39,5	26,4	93,9	10,1	-0,5
Košický	33,1	22,1	102,5	8,9	0,3

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrtroku 2025

Z hľadiska **doby evidencie** bolo v roku 2025 z celkového počtu nezamestnaných 63,4 % (resp. 94,8 tis.) dlhodobo nezamestnaných (12 a viac mesiacov). Najväčšiu skupinu tvorili osoby, ktoré boli nezamestnané 2 roky a viac. Oproti predchádzajúcemu roku počet dlhodobo nezamestnaných osôb klesol o 1,1 %, najvýraznejšie u osôb nezamestnaných 24 až 47 mesiacov (o 24,6 %). Počet ľudí, ktorí boli nezamestnaní kratšie ako 12 mesiacov medziročne vzrástol o 5,5 %.

Tabuľka 2.17 Nezamestnanosť podľa dĺžky trvania nezamestnanosti v roku 2025 (priemer za rok)

Trvanie nezamestnanosti	Počet nezamestnaných (v tis. osôb)	Podiel z celkového počtu nezamestnaných (v %)	Index 2025/2024
Spolu	149,5	100,0	101,2
v tom:			
Krátkodobá nezamestnanosť	54,7	36,6	105,5
menej ako 1 mesiac	5,0	3,3	132,9
1 až 2 mesiace	7,3	4,9	84,5
3 až 5 mesiacov	15,1	10,1	102,3
6 až 11 mesiacov	27,3	18,3	110,5
Dlhodobá nezamestnanosť	94,8	63,4	98,9
12 až 17 mesiacov	21,9	14,6	119,3
18 až 23 mesiacov	9,5	6,3	125,6
24 až 47 mesiacov	13,0	8,7	75,4
48 a viac mesiacov	50,5	33,8	95,8

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrtroku 2025

2.1.5 Aktívne opatrenia na trhu práce

Situácia na trhu práce k 31.12.2025

Celkový počet UoZ dosiahol k 31.12.2025 stav 172 707 osôb. Medziročne vzrástol o 8 501 osôb, čo je o 5,18 % viac (december 2024: 164 206 osôb).

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) k 31.12.2025 dosiahla 5,31 %. Medziročne vzrástla o 0,35 p. b. (december 2024: 4,96 %).

Podiel celkového počtu UoZ v produktívnom veku (PV) na počte obyvateľov v PV k 31.12.2025 dosiahol 4,78 %. Medziročne vzrástol o 0,25 p. b. (december 2024: 4,53 %).

Podiel počtu disponibilných UoZ v PV na počte obyvateľov v PV k 31.12.2025 dosiahol 4,09 %. Medziročne vzrástol o 0,28 p. b. (december 2024: 3,81 %).

Najvyšší počet UoZ bol k 31.12.2025 zaznamenaný v Prešovskom kraji (40 182 osôb), najnižší v Trnavskom kraji (11 376 osôb). Medziročný pokles počtu UoZ sme nezaznamenali v žiadnom kraji, vo všetkých krajoch medziročne vzrástol počet UoZ, najvýraznejší v Žilinskom kraji (o 2 069 osôb). V rámci SR stav UoZ medziročne vzrástol o 8 501 osôb, t. j. o 5,18 % (rok 2024: 164 206 osôb).

Najvyšší počet UoZ podľa vzdelania bol k 31.12.2025 u UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním. **Najvyšší počet UoZ z hľadiska veku** bol k 31.12.2025 v kategórii UoZ 40-44 rokov a predstavoval 21 438 osôb, s podielom na celkovom počte UoZ 12,41 %.

Z hľadiska dĺžky evidencie, najvyšší počet UoZ bol k 31.12.2025 v kategórii UoZ do 3 mesiacov v evidencii a predstavoval 43 438 osôb, s podielom na celkovom počte UoZ 25,15 %.

Celkový počet VPM dosiahol k 31.12.2025 stav 117 271 miest. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to nárast o 19 762 miest, t. j. o 20,27 % (december 2024: 97 509 miest).

V priebehu roka 2025 bol viackrát zmenený **zákon o službách zamestnanosti**:

- **Zákonom č. 376/2024 Z. z.**, sa s účinnosťou od 1. augusta 2025 okrem čl. I až VI, čl. VII bodov 1 až 85 a bodov 87 až 89, čl. VIII až XI, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. septembra 2025, vykonala článkom V. legislatívno-technická úprava v súvislosti s navrhovaným zákonom o integrovanej posudkovej činnosti, súčasťou ktorého je aj ustanovenie kvalifikačných predpokladov pre výkon lekárskej posudkovej činnosti.
- **Zákonom č. 150/2025 Z. z.**, sa s účinnosťou od 1. júla 2025 v článku XVIII vykonali úpravy v súvislosti s nahradením aktívnych záloh ozbrojených síl Slovenskej republiky jednotlivými druhmi záloh Národných obranných síl a s cieľom zamedziť vzniku situácií, pri ktorých by uchádzači o zamestnanie, ktorí sú zároveň zaradení v operačných zálohách, pohotovostných zálohách a branných zálohách a vykonávajú pravidelné cvičenie, výcvik branných záloh alebo plnia úlohy ozbrojených síl Slovenskej republiky počas doby svojho zaradenia, boli vyradení z evidencie nezamestnaných v dôsledku svojho zaradenia a vykonávania činností z neho plynúcich.
- **Zákonom č. 151/2025 Z. z.**, sa s účinnosťou od 1. septembra 2025 článkom I vykonalo niekoľko zmien v oblasti poskytovania služieb zamestnanosti osobám v hmotnej núdzi, v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce a v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny. Na účel zákona o službách zamestnanosti sa skupina oprávnených osôb rozšírila o **osobu v hmotnej núdzi**, ktorej sa poskytujú náhrady časti cestovných výdavkov pri absolvovaní vstupného pohovoru alebo výberového konania. Týmto osobám sa poskytuje príspevok na dochádzku za prácou a aktívne opatrenia na trhu práce za účelom podpory začlenenia sa na trh práce. Uvedenou novelou zákona o službách zamestnanosti sa rozšírila možnosť vykonávať **aktívnu činnosť dlhodobu nezamestnaným občanom v hmotnej núdzi formou vykonávania služieb vo verejnom záujme** v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu a pod. Rozšírenie cieľovej skupiny sa vykonalo aj na účel poskytovania príspevku na dochádzku za prácou tak, že príspevok sa bude poskytovať aj zamestnancovi, ktorý bol osobou v hmotnej núdzi bezprostredne pred nástupom do zamestnania. Za osobu v hmotnej núdzi sa považuje osoba, ktorá je členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie. **Spresnilo sa posudzovanie zdravotnej spôsobilosti pri sprostredkovaní zamestnania** - rozšírená bola definícia **lekárskej posudkovej činnosti** na účely služieb zamestnanosti, ktorá sa osobitne týka aj osoby v hmotnej núdzi a ktorá zahŕňa posudzovanie možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na jej zdravotný stav, t. j. posudok sa teraz môže vyžadovať aj pri odmietnutí vhodného pracovného miesta, ak uchádzač/osoba tvrdí, že **ponuka nezohľadňuje jeho zdravotné obmedzenia (§ 19 ods. 1)**. **Upravili sa kontrolné a oznamovacie mechanizmy pre chránené dielne** - úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pred vydaním rozhodnutia o priznaní postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na mieste preverí, či pracovné podmienky a nároky na pracovný výkon sú prispôsobené zdravotnému stavu OZP so sťaženým prístupom na trh práce (§ 55 ods. 6) a predĺžila sa lehota na oznámenie skutočnosti v chránenej dielni, kedy počet zamestnaných OZP so sťaženým prístupom na trh práce klesne pod 50% z celkového počtu zamestnancov chránenej dielne z dôvodu uvoľnenia pracovných miest, na ktorých boli zamestnaní OZP so sťaženým prístupom na trh práce, tak, že podmienka zamestnávania najmenej 50 % OZP so sťaženým prístupom na trh práce v pracovnom pomere na pracovnom mieste v chránenej dielni považuje najviac počas troch mesiacov za splnenú, ak právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu, písomne oznámi túto skutočnosť úradu do desiatich pracovných dní odo dňa, v ktorom prestala **spĺňať uvedenú podmienku (§ 55 ods. 10)**. **Rozšírilo sa vymedzenie aktívnej činnosti pre OZP** - do definície **aktívnej činnosti** boli v rámci služieb vo verejnom záujme vymedzené práce, ktoré môžu byť vykonávané aj pre OZP ako súčasť aktivácie na trhu práce (napr. pomoc pri starostlivosti o OZP, či iné sociálne činnosti), čo dáva širší priestor pre zapojenie týchto osôb alebo zapojenie do spoločensky prospešných aktivít (§ 52). **Zefektívnilo sa administratívne a evidenčné procesy v oblasti podpory zamestnávania OZP** – upravilo sa **prihlasovanie žiadostí elektronicky aj pre podporu zamestnávania OZP, keď je explicitne upravené, že žiadosť v rámci podpory zamestnávania OZP sa podáva v určenej elektronickej forme s kvalifikovaným elektronickým podpisom (v § 70 ods. 18) a evidencia údajov o zdravotnom stave** – v rámci evidencie osôb v hmotnej núdzi sa zaviedol aj údaj o **percentuálnej miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť**, čo umožní úradom lepšie zohľadniť rozdielnú úroveň obmedzení pri sprostredkovaní zamestnania (**príloha 1 zákona bod E**).
- **Zákonom č. 258/2025 Z. z.** s účinnosťou 1. novembra 2025 okrem čl. I bodov 4, 9, 14 až 18, 20, 21, 25, § 293gm v bode 82, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2026, čl. I bodov 1 až 3, 5 až 8, 10 až 13, 19, 24, 26, 27, 29 až 47, 49 až 57, 59 až 80, § 293gn v bode 82, čl. II, čl. III bodov 1 až 5, 7, čl. IV bodov 2, 4, 6, 8, čl. V a VI, čl. VII bodu 2, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. júla 2026, čl. I bodu 28, čl. IV bodu 1, čl. VIII, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2028, a čl. IV bodov 3, 5 a 7, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára

2029, sa v článku III ustanovilo, že sa upúšťa od povinnosti fyzickej osoby preukazovať osobné a celodenné ošetrovanie chorej blízkej osoby a osobnú a celodennú starostlivosť o blízku osobu, a to nadväzne na návrh úpravy zákona č. 153/2013 Z. z. o národnom zdravotníckom informačnom systéme - poskytovať Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny tieto údaje z registra starostlivosti v prirodzenom prostredí osoby. Zároveň dochádza k terminologickému zosúladieniu pojmov so zákonom č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a k formálno-právnomu spresneniu okruhu vážnych dôvodov v prípade sprevádzania blízkej osoby uchádzačom o zamestnanie, ktorého vážnosť na základe poznatkov aplikačnej praxe posudzuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny individuálne v rámci iných dôvodov v písm. f).

Vyhláškou č. 212/2025 Z. z. MPSVR SR, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška MPSVR SR č. 106/2013 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o službách zamestnanosti sa s účinnosťou od 1. septembra 2025 upravili aj výšky príspevku v rámci realizácie aktivačnej činnosti určeného na úhradu časti cestovných výdavkov na dopravu dlhodobo nezamestnaného občana v hmotnej núdzi do miesta výkonu aktivačnej činnosti mimo miesta jeho trvalého pobytu a výšky príspevku na dochádzku za prácou.

Systém tzv. „Skrátenej práce“

Od 1. marca 2022 je stálou a stabilnou súčasťou právneho poriadku Slovenskej republiky nástroj pasívnej politiky trhu práce, ktorým je systém poskytovania podpory v čase skrátenej práce.

Účelom zákona č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je systémové, nárokové a transparentné poskytnutie podpory v čase skrátenej práce s cieľom udržania pracovných miest a konkurencieschopnosti zamestnávateľov.

Podpora v čase skrátenej práce sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca v čase trvania vonkajšieho faktora, vplyvom ktorého došlo k obmedzeniu činnosti zamestnávateľa (prekážke v práci na strane zamestnávateľa v zákonom stanovenom rozsahu), najmä v čase mimoriadnej situácie, výnimočného stavu, núdzového stavu, mimoriadnej okolnosti alebo okolnosti vyššej moci, kde je možné očakávať opätovné zavedenie pôvodného pracovného času po odpadnutí vplyvu vonkajšieho faktora. Udržanie pracovných miest z pohľadu zamestnávateľov prispieva k zníženiu nákladov na prepúšťanie, nábor a zaúčanie nových zamestnancov, z pohľadu zamestnancov k pozitívnemu vplyvu na príjem domácností, predchádza stratám zručností a pracovných návykov, stigmám, ktoré môžu vyplývať zo statusu poberateľa dávky v nezamestnanosti či prepusteného zamestnanca, a v neposlednom rade prispieva k úspore verejných financií napr. pri dávke v nezamestnanosti, v zdravotnom poistení, prípadne pri plneniach pasívnej politiky trhu práce na dávke v hmotnej núdzi. Povinnosťou zamestnávateľa je zachovať pracovné miesto, na ktoré mu bola poskytnutá podpora najmenej 2 mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý bola poskytnutá podpora.

V roku 2025 bola žiadateľom prevažne z oblasti výroby motorových vozidiel poskytnutá podpora vo výške 6 123 817 eur v rámci ktorých sa podporilo 23 žiadostí o podporu v čase skrátenej práce, 15 zamestnávateľov a 17 351 zamestnancov. (Pozn. k 31.12.2025 bolo od zavedenia systému tzv. „Skrátenej práce“ do právneho poriadku Slovenskej republiky na podporu v čase skrátenej práce vyčerpaných celkovo 31 681 354 eur, v rámci ktorých bolo podporených 341 žiadostí a 124 514 zamestnancov.

Aliancia sektorových rád

Na základe zákona č. 488/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, založili Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky, Republiková únia zamestnávateľov, Asociácia priemyselných zväzov a dopravy, Združenie miest a obcí Slovenska, Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky a Spoločné odbory Slovenska záujmové združenie právnických osôb pod názvom Aliancia sektorových rád (ASR).

Sektorové rady spolu s expertmi ASR sa v roku 2025 zamerali najmä na **zavádzanie nového systému vzdelávania dospelých na Slovensku**, súčasťou ktorého je aj **tvorba a revízia kariet zamestnaní a kariet kvalifikácií**. V rámci národného projektu INOS bolo vytvorených a zverejnených 31 kariet zamestnaní a kariet kvalifikácií. Ďalšie 3 karty boli vytvorené a zverejnené mimo národného projektu (*stav ku dňu 15.12.*). **Tieto karty zamestnaní a karty kvalifikácií sa nachádzajú na webovom portáli ASR – Kariérna brána.** Portál

je integrovaným systémom, kde sa **Národná sústava kvalifikácií spája s Národnou sústavou povolání**. V nadchádzajúcom roku ASR plánuje rozšíriť portál o nové funkcionality, upgradovať mobilnú aplikáciu a prispieť k lepšej orientácii občanov na trhu práce a ponukách vzdelávania.

Od 1. januára 2025 prešla na Alianciu sektorových rád významná kompetencia – posudzovanie vzdelávacích programov vedúcich k získaniu profesijnej kvalifikácie, ako aj overovanie profesijných portfólií. Vďaka tomu môžu občania získať osvedčenie o svojej kvalifikácii alebo sa plnohodnotne rekvalifikovať a získať nové uplatnenie. Aliancia zároveň zabezpečuje akreditáciu vzdelávacích kurzov pre dospelých, čím garantuje ich kvalitu a praktickú uplatniteľnosť. **Cieľom je dosiahnuť efektívnejší a rýchlejší systém rekvalifikácie a osobnostného rozvoja pracovníkov naprieč sektormi.**

Na tému akreditácie vzdelávacích programov pre dospelých ASR pripravila **informačné webináre – Ako pripraviť žiadosť o akreditáciu vzdelávacieho programu.**

Nový systém vzdelávania dospelých na Slovensku, v ktorom **ASR plní dôležité úlohy vyplývajúce zo zákona**, zahŕňa okrem **akreditovania vzdelávacích programov aj overovania vzdelávacích výstupov a zabezpečovanie kvality v oblasti vzdelávania dospelých**. ASR vedie Zoznam poskytovateľov vzdelávacích programov v oblasti digitálnych zručností a zelených zručností, čím zabezpečuje kvalitu vzdelávania v tejto oblasti. Významnou aktivitou sektorových rád v tomto roku bola **tvorba stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nových demografických, technologických a environmentálnych podmienkach**. Každý sektor disponuje svojou vlastnou stratégiou. Experti ASR na základe týchto stratégií vytvorili celonárodnú Stratégiu rozvoja ľudských zdrojov v nových demografických, technologických a environmentálnych podmienkach **do roku 2035**. Tá obsahuje aj návrhy opatrení pre jednotlivé ministerstvá.

Počas roku 2025 ASR otvorila náročnú tému – **zavádzanie vekového manažmentu do firemnej kultúry podnikov na Slovensku**. Vekový manažment zahŕňa aj nastavenie pracovných podmienok na **udržanie seniorov v zamestnaní, ako aj nastavenie opatrení na využívanie flexibilných foriem práce pre rodičov malých detí a osoby s neformálnymi opatrovateľskými povinnosťami**. V rámci národného projektu **Vekový manažment: Práca prispôbená životným etapám**, vznikla aj webová stránka ASR zameraná na tému vekového manažmentu – Celoživotná kariéra.

V roku 2025 bolo podpísaných viacero významných memoránd o spolupráci s dôležitými partnermi. Medzi nich patrí **Štátny inštitút odborného vzdelávania, Štatistický úrad SR či združenie SK8**. Spolupráca medzi ASR a SK8 zabezpečí lepšiu koordináciu medzi národnou úrovňou (ASR) a regionálnou úrovňou (SK8), čo je kľúčové pre efektívne prognózovanie potrieb trhu práce a prenos zistení do vzdelávacích politík.

Koncom roka 2025 ASR spustila proces **Overenia vzdelávacích výstupov** (ďalej len „OVV“), ktorý slúži k posudzovaniu odbornej pripravenosti občanov – uchádzačov o získanie úradného dokladu o kvalifikácii. Výsledkom tohto procesu je získanie osvedčenia o profesijnej kvalifikácii, ktoré predstavuje splnenie zákonných požiadaviek na výkon vybraných činností a vytvára predpoklad na získanie živnostenského oprávnenia v príslušnej oblasti, vrátane konkrétnych remeselných a viazaných živností. Žiadateľom o OVV môže byť fyzická osoba, ktorá ku dňu podania žiadosti o overenie vzdelávacích výstupov dovŕšila vek najmenej 16 rokov. Profesijné kvalifikácie, v rámci ktorých ASR aktuálne vykonáva pôsobnosť autorizovanej inštitúcie a realizuje proces OVV, sú uvedené v príslušnom verejnom registri.

Projekty

V roku 2025 sa implementovali projekty a programy financované z Programu Slovensko na roky 2021 – 2027 a zo štátneho rozpočtu. Išlo o nižšie uvedené národné projekty (NP) a výzvy na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov (výzva):

NP **„Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu“** je zameraný na poskytovanie individualizovaného poradenstva (IP) znevýhodneným UoZ a mladým UoZ vo veku do 30 rokov v situácii NEET vo väzbe na ich individuálne potreby a konkrétnu situáciu. Prostredníctvom konkrétnych činností a cvičení realizovaných v rámci jednotlivých aktivít je podporovaný rozvoj

zručností znevýhodnených UoZ pre riadenie svojej kariéry, ktoré sú potrebné pre uplatnenie sa na trhu práce. Celkový rozsah poradenského procesu IP pre znevýhodnených UoZ s počtom 14 poradenských aktivít môže byť max. 48,5 hodín. Celkový rozsah poradenského procesu IP pre mladých UoZ s počtom 10 poradenských aktivít môže byť max. 35 hodín. Znevýhodnenému UoZ sa poskytuje aj príspevok na cestovné a stravné. Zároveň sa v rámci NP poskytuje „Profesijné poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie“, pre tých UoZ, ktorí chcú požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na samostatnú zárobkovú činnosť v rámci NP „Finančné stimuly pre zamestnanosť“. Realizácia NP sa začala v 02/2024 a je plánovaná do 05/2028.

NP „**Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II./Poradenstvom k zamestnaniu II.**“ sa začal realizovať v 10/2025 a jeho ukončenie je plánované v 06/2028. Cieľom NP je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti a prispieť tak k zvýšeniu zamestnanosti osôb v hmotnej núdzi, pričom dôraz je kladený najmä na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí v situácii NEET. NP sa realizuje na vybraných úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi.

NP „**Zručnosti pre trh práce**“, ktorého cieľom je eliminovať nesúlad medzi dopytom a ponukou na trhu práce, riešiť nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a rozvíjať zručnosti UoZ, záujemcov o zamestnanie (ZoZ) a mladých ľudí do 30 rokov v situácii NEET. Zámerom projektu je podporiť najmä zamestnateľnosť UoZ (s dôrazom na znevýhodnených UoZ) a mladých ľudí do 30 rokov prostredníctvom rekvalifikácie a podporiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a adaptabilitu ZoZ prostredníctvom vzdelávania. Pri posudzovaní jednotlivých žiadostí sa prihliada na najžiadanejšie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce, ktoré zverejňuje a štvrťročne aktualizuje Aliancia sektorových rád, uplatnenie sa v sektoroch s rozvojovým potenciálom a taktiež na oblasti umelej inteligencie, digitálnej a zelenej transformácie. V rámci projektu sa podporuje iba rekvalifikácia, u ktorej je preukázaná možnosť uplatnenia sa na trhu práce po jej absolvovaní. Kurzovné je oprávnené vo výške 100 % nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou. Znevýhodneným UoZ sa uhrádza aj paušálny príspevok na cestovné a stravné. Projekt sa začal realizovať v 04/2024 a jeho ukončenie je plánované v 12/2027.

NP „**Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch**“ sa skladá z dvoch podaktivít:
Podaktivita 1: **Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie** – realizácia predmetného opatrenia sa začala až v roku 2026 a jej cieľom je podporiť zamestnateľnosť UoZ v transformujúcich sa regiónoch,
Podaktivita 2: **Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa** – cieľom je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich lepšej adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne sa podporuje vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. V rámci projektu sú podporené vybrané okresy v Trenčianskom, Banskobystrickom a Košickom kraji. Podávanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku bolo možné v období od 01. 09. 2025 do 31. 10. 2025.

Cieľom NP „**Zvyšovanie zručností zamestnancov**“ je podporiť adaptabilitu zamestnancov na zmeny na trhu práce. Vzdelávanie je zamerané na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na trhu práce. Projekt sa začal realizovať dňa 01. 09. 2025 a jeho ukončenie je plánované v 03/2028. Podávanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov bolo ukončené dňa 31. 10. 2025.

Projekt „**Pripravený na prácu v priemysle**“ je zameraný na zvyšovanie predpokladov UoZ na uplatnenie sa na trhu práce prostredníctvom vzdelávania, ktoré poskytne teoretické a praktické vedomosti potrebné pre prácu v priemysle, najmä v automobilovom sektore. Projekt je nastavený na princípe dvoch na seba nadväzujúcich fáz. V rámci I. fázy sa realizujú všeobecné vzdelávacie programy zamerané na všeobecnú prípravu UoZ pre základné pozície pre prácu v automobilovom, strojárskom a elektrotechnickom priemysle. V rámci II. fázy sa realizujú odborné vzdelávacie kurzy. V rámci projektu sa poskytujú finančné príspevky na vzdelávanie (100 % nákladov na kurzovné), paušálny príspevok na cestovné a stravné a motivačný príspevok. Realizácia projektu je plánovaná v období od 04/2025 do 09/2029.

Cieľom NP „**Finančné stimuly pre zamestnanosť**“ je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a integrácie znevýhodnených cieľových skupín do trhu práce. Cieľovými skupinami projektu sú: znevýhodnení UoZ v zmysle

zákona o službách zamestnanosti, znevýhodnení UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania a mladí UoZ do 30 rokov v situácii NEET. NP sa začal realizovať v roku 2024 a jeho ukončenie je plánované v 12/2029. NP obsahuje niekoľko aktivít:

- vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET
 - poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (**mentorované zapracovanie**),
 - príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (**odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce**),
 - poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (**motivačný príspevok**),
 - poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj znevýhodneným UoZ (**práca na skúšku**),
 - udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (**udržanie občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce**),
- poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti (**podpora SZČO**),
- poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (**prax pre mladých**).

Aktivitou NP „**Debarierizácia trhu práce**“ je debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov. Cieľom projektu je podpora zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na úpravu pracovísk zamestnancov, ktorých zdravotný stav si vyžaduje špecifickú úpravu pracovného miesta. NP podporuje odstraňovanie bariér, a to úpravou v podobe priestorového riešenia pracoviska osôb so zdravotným postihnutím, ako aj jeho materiálno-technickým vybavením. Podávanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku je možné od 15. 10. 2025, ukončenie projektu je plánované v 03/2029.

Projekt „**Podpora udržania pracovných návykov – PUPN 4**“ sa začal realizovať v 12/2025 a jeho realizácia je plánovaná do 04/2027. Cieľom projektu je podpora zamestnatelnosti UoZ prostredníctvom udržiavania a rozvoja ich pracovných návykov, zručností a sociálnych kompetencií. Projekt vytvára priestor na zapojenie UoZ do aktívnych činností formou menších obecných služieb pre obec, rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj.

Cieľovou skupinou je UoZ, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi alebo UoZ, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi. V rámci projektu môže úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytnúť finančný príspevok na aktívnu činnosť.

Dňa 22. 12. 2023 bola vyhlásená výzva s názvom „**Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých**“, ktorá bola realizovaná prostredníctvom vyšších územných celkov na celom území SR. Jej cieľom bolo prispieť k zníženiu počtu mladých ľudí vo veku do 30 rokov, ktorí sú ohrození situáciou NEET alebo v situácii NEET, s dôrazom na neaktívnych NEET. Hlavnou aktivitou výzvy bolo obstaranie regionálnych analýz, ktoré sa stali východiskom pre vznik formálnych regionálnych partnerstiev, tvorbu regionálnych akčných plánov, ako aj identifikáciu lokalít vhodných na zriadenie tzv. jednotných kontaktných miest pre prácu s mládežou. Realizácia projektov bola ukončená v 06/2025.

Dňa 22. 12. 2023 bola vyhlásená výzva s názvom „**Rozvoj jednotných kontaktných miest (JKM) Záruky pre mladých v regiónoch Slovenska**“. Výzva je realizovaná prostredníctvom vyšších územných celkov na celom území SR. Cieľovou skupinu tvoria mladí ľudia do 30 rokov ohrození situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane mladých ľudí z marginalizovaných rómskych komunit. V rámci hlavnej aktivity je podporený vznik a fungovanie JKM a zabezpečený celostný prístup pri riešení situácie cieľovej skupiny, ktorý bude založený na partnerskom prístupe pomocou multidisciplinárnych tímov. Predpokladá sa vznik 54 JKM. Dňa 17. 03. 2025 MPSVR SR uzavrelo predmetnú výzvu, pričom sa v súčasnosti pripravuje jej aktualizované znenie, ktoré bude reflektovať podnety aplikačnej praxe. V súvislosti s predmetnou výzvou bola dňa 13. 12. 2024 vyhlásená aj výzva „**Koordinácia jednotných kontaktných miest pre mladých**“. Cieľom tejto výzvy je vytvárať priaznivejšie prostredie pre prácu s mládežou, špecificky s mladými ľuďmi v situácii NEET a ohrozenými situáciou NEET na regionálnej úrovni, a to tým, že podporené konzorcium oprávnených subjektov bude inšpirovať, pomáhať, posilňovať a prepájať

zainteresované strany, aby sa spojili a spoločne konali v záujme lepšej podpory aktívneho začlenenia mladých ľudí do spoločnosti a na trh práce, primárne formou vzájomného učenia sa.

Dňa 02. 02. 2024 bola vyhlásená výzva s názvom „**Krok za krokom II.**“. Cieľom výzvy je priblížiť neaktívne osoby k trhu práce intervenčnými aktivitami priamo v teréne. Intervencie sú zamerané na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania, vrátane zabezpečenia prístupu k pracovnoprávnemu a finančnému poradenstvu, zisťovania osobnostných predpokladov, schopností a zručností a rozpoznania prekážok ich vstupu na trh práce. Následne organizácie implementujúce výzvu vyhľadávajú vhodné zamestnanie, realizujú jeho sprostredkovanie, vrátane sprevádzania počas skúšobnej doby.

Dňa 21. 03. 2025 bola vyhlásená výzva s názvom „**2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce**“. Cieľom výzvy je posilnenie kapacít verejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, ktorí prostredníctvom poskytovania individualizovaného a komplexného prístupu zabezpečia efektívnejšiu pomoc najviac znevýhodneným skupinám obyvateľstva pri hľadaní a udržaní si zamestnania na otvorenom trhu práce (t. j. mimo chránených dielní a chránených pracovísk a mimo sociálnych podnikov). Tento prístup kombinuje služby agentúr podporovaného zamestnávania, ktoré sú určené pre UoZ (dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím), a služby organizácií poskytujúcich služby zamestnanosti, ktoré sa venujú osobám, ktoré nie sú vedené v evidencii UoZ.

2.2 Mzdy a pracovné podmienky

Vyhodnotenie zmien právnych predpisov v roku 2024 v oblasti miezd a pracovných podmienok

Zákonník práce

Zákonom č. 172/2024 Z. z., ktorým sa novelizoval zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2025 sa rozšírili oprávnené výdavky pri poskytovaní príspevku na rekreáciu o výdavky rodiča zamestnanca (aj v prípade, ak sa zamestnanec tejto rekreácie nezúčastnil).

Zákonom č. 323/2024 Z. z., ktorým sa novelizoval zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2025 z dôvodu, aby sa odstránila nejednoznačnosť právnej úpravy sezónnej práce na účely dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce podľa § 228a ods. 1 písm. b) v cestovnom ruchu, ktorá je upravená v prílohe č. 1b k zákonu 311/2001 Z. z. Zákonníka práce. Podmienka priamej závislosti výkonu pracovnej činnosti od prevádzkovania činností uvedených v prvom bode až piatom bode prílohy pri prevádzkovaní reštaurácií a pohostinstiev a pri prevádzkovaní ubytovacích zariadení vniesla do aplikačnej praxe nejasný výklad uvedenej podmienky. Odstránením tejto podmienky sa docieli jednoznačný výklad právnej úpravy a zjednoduší sa sezónne zamestnávanie v sektore cestovného ruchu.

Zákonom č. 324/2024 Z. z., ktorým sa novelizoval zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2025 sa zmenil nenárokový príspevok na športovú činnosť dieťaťa na nárokový príspevok pre zamestnanca; zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov je povinný príspevok na športovú činnosť dieťaťa zamestnancovi poskytnúť, ak pracovný pomer zamestnanca trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov.

Zákonom č. 399/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, ktorý nadobudol účinnosť 1. februára 2025 sa novelizoval aj zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Vzhľadom na špecifiká pracovných pomerov vo vysokoškolskom prostredí sa precizovala možnosť predĺženia alebo opätovného dohodnutia pracovného pomeru na určitú dobu s vysokoškolským učiteľom, tvorivým zamestnancom výskumu a vývoja, rektorom alebo prorektorom.

Zákonom č. 77/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 222/2022 Z. z. o štátnej podpore nájomného bývania, ktorý nadobudol účinnosť 17. apríla 2025 sa novelizoval aj zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov sa zvýšila maximálna suma príspevku na štátom podporované nájomné bývanie na sumu 5,23 eura na meter štvorcový podlahovej plochy nájomného bytu za kalendárny mesiac (predtým maximálne 4 eurá na meter štvorcový podlahovej plochy bytu, najviac však v sume 360 eur za kalendárny mesiac). Maximálna suma príspevku na štátom podporované nájomné bývanie platná k poslednému dňu mesiaca február príslušného roka sa bude od 1. marca zvyšovať o mieru inflácie za predchádzajúci kalendárny rok meranú harmonizovanou metodikou Európskej únie zverejnenú Štatistickým úradom Slovenskej republiky.

Zákonom č. 142/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z., ktorý nadobudol účinnosť 15. júla 2025 sa novelizoval aj zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Novelou sa doplnil okruh prác, pri ktorých je možné so zamestnancom uzatvoriť dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce. Cieľom doplnenia je umožniť letiskovým spoločnostiam flexibilnejšie plánovanie pracovných síl reflektujúc reálne potreby prevádzky v rôznych obdobiach v roku.

Zákonom č. 261/2025 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s konsolidáciou verejných financií, ktorý nadobudol účinnosť 1. novembra 2025 sa novelizoval aj zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Znížil sa počet dní, na ktoré sa vzťahoval zákaz maloobchodného predaja podľa § 94 ods. 5, z dôvodu zabrániť utlmeniu hospodárskeho rastu a aj s ohľadom na požiadavky aplikačnej praxe.

Cestovné náhrady

Novely zákona o cestovných náhradách:

Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách

Zákonom č. 297/2004 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2025 sa v § 7 predovšetkým ustanovil postup výpočtu náhrad výdavkov pri používaní elektromobilov a plug-in hybridných vozidiel, zvýšili sa normy spotreby pre všetky vozidlá a vo všeobecnosti sa spresnil postup pri výpočte náhrad za používanie motorových vozidiel pri pracovných cestách.

Zákonom č. 261/2005 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s konsolidáciou verejných financií, ktorý nadobudol účinnosť 1. novembra 2025 sa novelizovali aj ustanovenia § 13 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov tak, aby bolo možné operatívne opatrením Ministerstva financií SR ustanoviť aj osobitné základné sadzby stravného pre zahraničné pracovné cesty, a to iba pre niektoré skupiny zamestnancov a niektoré krajiny alebo skupiny krajín, ktoré sú vyššie ako základné sadzby stravného, a to na základe posúdenia osobitných objektívnych potrieb príslušného odvetvia hospodárstva Slovenskej republiky.

V nadväznosti na valorizačný mechanizmus ustanovený v § 8 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení zákona č. 297/2024 Z. z. boli v roku 2025 v oblasti cestovných náhrad oznámené nasledovné zvýšené sumy stravného a zvýšené sumy základnej náhrady za používanie motorových vozidiel pri pracovných cestách formou oznámenia MPSVR SR:

• Stravné

1. Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 39/2025 Z. z. – sumy stravného (účinnosť od 1. apríla 2025) – sumy stravného sa zvýšili o 5,9 %.

Sumy stravného, ktoré sa poskytujú ako nároková náhrada pri pracovnej ceste/služobnej ceste, sa pre jednotlivé časové pásma zvýšili nasledovne:

- 5 hodín až 12 hodín trvania pracovnej cesty z 8,30 eura na 8,80 eura,
- nad 12 hodín až 18 hodín trvania pracovnej cesty z 12,30 eura na 13,10 eura,
- nad 18 hodín trvania pracovnej cesty z 18,40 eura na 19,50 eura.

Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín má pozitívny vplyv v súvislosti s aplikáciou § 152 Zákonníka práce, ktorý upravuje stravovanie zamestnancov. Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín zvýšilo:

- a) maximálnu hranicu príspevku zamestnávateľa na stravovanie (teplé jedlo, stravovacia poukážka, finančný príspevok na stravovanie) z doterajších 4,57 eura na 4,84 eura na jedno hlavné jedlo,
- b) minimálnu hodnotu stravovacej poukážky z doterajších 6,23 eura na 6,60 eura, za ktorú si má zamestnanec zakúpiť jedno hlavné jedlo,
- c) minimálny príspevok zamestnávateľa na stravováciu poukážku/minimálny príspevok zamestnávateľa na finančný príspevok na stravovanie poskytovaný v minimálnej zákonnej hodnote z doterajších 3,43 eura

na 3,63 eura.

Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín má pozitívny vplyv v súvislosti s aplikáciou § 104 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, ktorý upravuje stravovanie štátnych zamestnancov. Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín zvýšilo:

- a) maximálnu hranicu príspevku na stravovanie (teplé jedlo, stravovacia poukážka/finančný príspevok na stravovanie) z doterajších 5,40 eura na 5,72 eura na jedno hlavné jedlo,
- b) minimálnu hodnotu stravovacej poukážky z doterajších 6,23 eura na 6,60 eura, za ktorú si má zamestnanec zakúpiť jedno hlavné jedlo,
- c) minimálny príspevok na stravováciu poukážku/minimálny príspevok zamestnávateľa na finančný príspevok na stravovanie poskytovaný v minimálnej zákonnej hodnote z doterajších 4,05 eura na 4,29 eura.

2. Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 280/2025 Z. z. - sumy stravného (účinnosť od 1. decembra 2025) – sumy stravného sa zvýšili o 5,3 %.

Sumy stravného, ktoré sa poskytujú ako nároková náhrada pri pracovnej ceste/služobnej ceste, sa pre jednotlivé časové pásma zvýšili nasledovne:

- 5 hodín až 12 hodín trvania pracovnej cesty z 8,80 eura na 9,30 eura,
- nad 12 hodín až 18 hodín trvania pracovnej cesty z 13,10 eura na 13,80 eura,
- nad 18 hodín trvania pracovnej cesty z 19,50 eura na 20,60 eura.

Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín má pozitívny vplyv v súvislosti s aplikáciou § 152 Zákonníka práce, ktorý upravuje stravovanie zamestnancov. Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín zvýšilo:

- a) maximálnu hranicu príspevku zamestnávateľa na stravovanie (teplé jedlo, stravovacia poukážka, finančný príspevok na stravovanie) z doterajších 4,84 eura na 5,12 eura na jedno hlavné jedlo,
- b) minimálnu hodnotu stravovacej poukážky z doterajších 6,60 eura na 6,98 eura, za ktorú si má zamestnanec zakúpiť jedno hlavné jedlo,
- c) minimálny príspevok zamestnávateľa na stravováciu poukážku/minimálny príspevok zamestnávateľa na finančný príspevok na stravovanie poskytovaný v minimálnej zákonnej hodnote z doterajších 3,63 eura na 3,84 eura.

Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín má pozitívny vplyv v súvislosti s aplikáciou § 104 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, ktorý upravuje stravovanie štátnych zamestnancov. Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín zvýšilo:

- a) maximálnu hranicu príspevku na stravovanie (teplé jedlo, stravovacia poukážka/finančný príspevok na stravovanie) z doterajších 5,72 eura na 6,05 eura na jedno hlavné jedlo,
- b) minimálnu hodnotu stravovacej poukážky z doterajších 6,60 eura na 6,98 eura, za ktorú si má zamestnanec zakúpiť jedno hlavné jedlo,
- c) minimálny príspevok na stravováciu poukážku/minimálny príspevok zamestnávateľa na finančný príspevok na stravovanie poskytovaný v minimálnej zákonnej hodnote z doterajších 4,29 eura na 4,54 eura.

• **Suma základnej náhrady**

1. Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 22/2025 Z. z. - sumy základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách (účinnosť od 1. marca 2025) – sumy základnej náhrady sa zvýšili o 5,7 %.

Sumy základnej náhrady, ktorá sa poskytuje ako nároková náhrada pri pracovnej ceste/služobnej ceste za použitie cestného motorového vozidla, sa zvýšili nasledovne:

- pre jednotopové vozidlá a trojkolky z 0,075 eura na 0,080 eura,
- pre osobné cestné motorové vozidlá z 0,265 eura na 0,281 eura.

2. Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 97/2025 Z. z. - sumy základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách (účinnosť od 1. júna 2025) – sumy základnej náhrady sa zvýšili o 5,1 %.

Sumy základnej náhrady, ktorá sa poskytuje ako nároková náhrada pri pracovnej ceste/služobnej ceste za použitie cestného motorového vozidla, sa zvýšili nasledovne:

- pre jednotopové vozidlá a trojkolky z 0,080 eura na 0,085 eura,

- pre osobné cestné motorové vozidlá z 0,281 eura na 0,296 eura.

Minimálna mzda

Podľa oznámenia MPSVR SR č. 263/2024 Z. z. bola v roku 2025 suma minimálnej mzdy nasledovná:

- 816 eur pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- 4,690 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

Pre rok 2024 predstavovala minimálna mzda sumu 750 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a 4,310 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom. Medziročné zvýšenie sumy minimálnej mzdy v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 predstavovalo 8,8 %.

Minimálne mzdové nároky

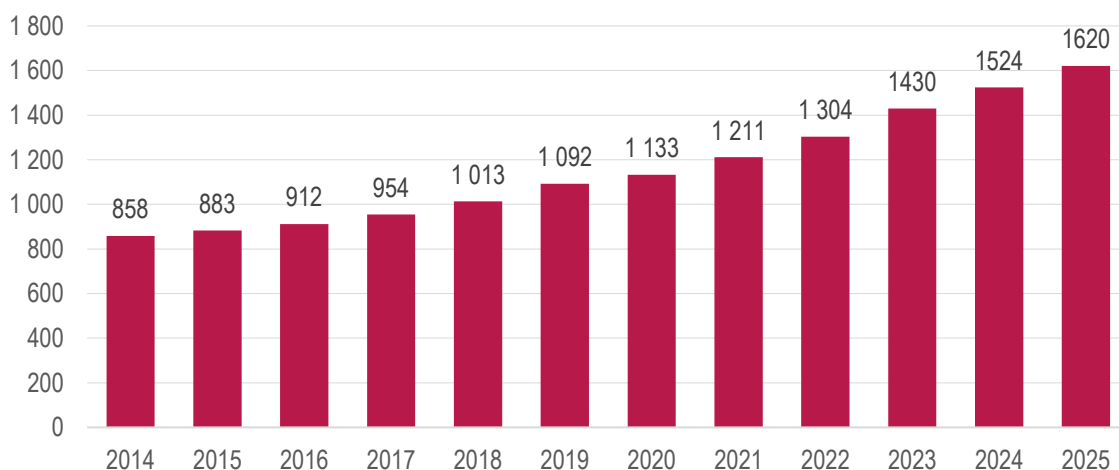
Podľa oznámenia MPSVR SR č. 264/2024 Z. z. boli v roku 2025 sumy minimálnych mzdových nárokov nasledovné:

- suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň:
 1. stupeň - 816 eur za mesiac (zvýšená zo sumy 750 eur),
 2. stupeň - 932 eur za mesiac (zvýšená zo sumy 866 eur),
 3. stupeň - 1 048 eur za mesiac (zvýšená zo sumy 982 eur),
 4. stupeň - 1 164 eur za mesiac (zvýšená zo sumy 1 098 eur),
 5. stupeň - 1 280 eur za mesiac (zvýšená zo sumy 1 214 eur),
 6. stupeň - 1 396 eur za mesiac (zvýšená zo sumy 1 330 eur).
- suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín:
 1. stupeň - 4,690 eura za hodinu (zvýšená zo sumy 4,310 eura),
 2. stupeň - 5,356 eura za hodinu (zvýšená zo sumy 4,977 eura),
 3. stupeň - 6,023 eura za hodinu (zvýšená zo sumy 5,644 eura),
 4. stupeň - 6,690 eura za hodinu (zvýšená zo sumy 6,310 eura),
 5. stupeň - 7,356 eura za hodinu (zvýšená zo sumy 6,977 eura),
 6. stupeň - 8,023 eura za hodinu (zvýšená zo sumy 7,644 eura).

2.2.1 Mzdy

V roku 2025 dosiahla **priemerná nominálna mesačná mzda** zamestnanca v hospodárstve SR²⁸ podľa údajov ŠÚ SR hodnotu **1 620 eur**, ktorá sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom zvýšila o 96 eur pri medziročnom raste o 6,3 %. Tempo jej rastu sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom spomalilo o 0,3 p. b.

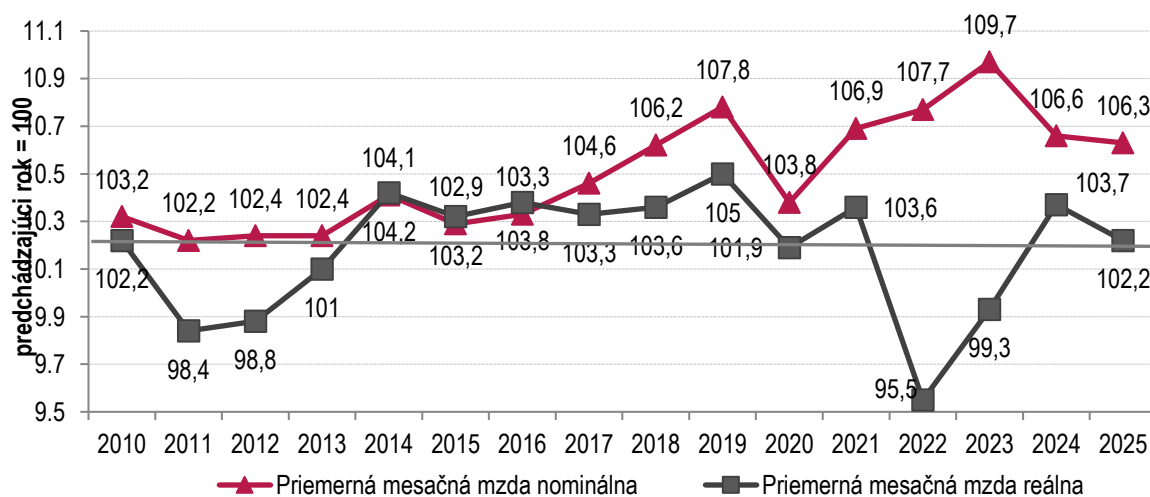
Graf 2.14 Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca hospodárstva SR v eurách



Zdroj: ŠÚ SR, <http://datacube.statistics.sk>

Priemerná reálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR v roku 2025 sa medziročne zvýšila o 2,2 %.

Graf 2.15 Vývoj priemernej mesačnej mzdy od roku 2010 (v %)



Zdroj: ŠÚ SR, <http://datacube.statistics.sk>

Rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, aj v roku 2025 v mzdovom vývoji pretrvávali výrazné regionálne rozdiely, keď sa **v jednotlivých krajoch** priemerná nominálna mesačná mzda pohybovala v rozpätí od 1 285 eur (Prešovský kraj) do 1 949 eur (Bratislavský kraj) s rozdielom 664 eur (v roku 2024 to bolo 663 eur).

²⁸ Podľa štvrťročného štatistického výkazníctva; bez podnikateľských príjmov; údaje upravené o štatistický odhad neevidovaných miezd; indexy sú počítané z porovnateľných údajov.

Vyššia ako v priemere za celé hospodárstvo SR bola priemerná nominálna mesačná mzda len v Bratislavskom kraji, v ostatných krajoch bola pod priemerom SR.

Vo všetkých krajoch úroveň priemernej nominálnej mzdy zamestnancov presiahla úroveň roku 2024, najvýraznejšie vzrástla v Nitrianskom kraji (o 9,1 %), najmenej v Bratislavskom kraji (o 4,9 %). *Reálna mzda* medziročne vzrástla, najviac v Nitrianskom kraji (o 4,9 %), najmenej v Bratislavskom kraji (o 0,9 %).

Tabuľka 2.18 Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnancov podľa krajov

Kraj	2025 (v €)	Index 2025/2024	Prírastok/Úbytok (v €)	Úroveň oproti SR (v €)	Úroveň oproti SR (v %)
SR spolu	1 620	106,3	96	0	100,0
v tom:					
Bratislavský kraj	1 949	104,9	91	329	120,3
Trnavský kraj	1 510	106,6	93	-110	93,2
Trenčiansky kraj	1 522	107,3	103	-98	94,0
Nitriansky kraj	1 380	109,1	115	-240	85,2
Žilinský kraj	1 465	105,6	78	-155	90,4
Banskobystrický kraj	1 422	105,0	68	-198	87,8
Prešovský kraj	1 285	107,5	90	-335	79,3
Košický kraj	1 507	107,7	108	-113	93,0

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025

Podľa odvetví najvyššiu priemernú nominálnu mesačnú mzdu dosiahli zamestnanci vo finančných a poisťovacích činnostiach (2 828 eur) a dodávka elektriny, plynu a pary (2 752 eur) a naopak najnižšiu mzdu mali zamestnanci v ubytovacích a stravovacích službách (969 eur). V porovnaní s rokom 2024 sa priemerná nominálna mesačná mzda zvýšila vo všetkých sledovaných odvetviach, relatívne najrýchlejšie rástla v činnostiach ťažba a dobývanie (o 11,3 %). V ostatných odvetviach rástla priemerná nominálna mesačná mzda v rozmedzí od 5,2 % (administratívne a podporné služby) do 10,4 % (dodávka vody). *Reálne mzdy* v priemere za rok 2025 medziročne vzrástli najvýraznejšie v činnostiach ťažba a dobývanie (o 7,0 %) a v činnostiach dodávka vody (o 6,2 %). V porovnaní s predchádzajúcim rokom bol zaznamenaný rast reálnej mzdy vo všetkých odvetviach.

Tabuľka 2.19 Priemerná mesačná nominálna mzda a jej rast podľa ekonomických činností

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2	2024		2025	
	Priemerná výška v €	Index 2024/2023	Priemerná výška v €	Index 2025/2024
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	1 190	106,7	1 290	108,4
Priemysel spolu	1 639	108,5	1 743	106,3
Ťažba a dobývanie	1 617	108,7	1 799	111,3
Priemyselná výroba	1 611	108,4	1 708	106,0
Dodávka elektriny, plynu a pary	2 610	111,3	2 752	105,4
Dodávka vody	1 509	109,0	1 666	110,4
Stavebníctvo	1 071	104,5	1 151	107,5
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	1 429	105,2	1 518	106,2
Doprava a skladovanie	1 466	106,4	1 553	105,9
Ubytovacie a stravovacie služby	889	106,5	969	109,0
Informácie a komunikácia	2 532	105,3	2 689	106,2
Finančné a poisťovacie činnosti	2 644	108,9	2 828	107,0
Činnosti v oblasti nehnuteľností	1 363	99,8	1 476	108,3
Odborné, vedecké a technické činnosti	1 731	104,9	1 823	105,3
Administratívne a podporné služby	1 216	106,1	1 279	105,2
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	2 105	106,5	2 217	105,3
Vzdelávanie	1 474	109,5	1 570	106,5
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1 759	108,4	1 937	110,1
Umenie, zábava a rekreácia	1 315	108,9	1 393	105,9
Ostatné činnosti	1001	106,3	1 083	108,2
Hospodárstvo spolu	1 524	106,6	1 620	106,3

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrtroku 2025

Podľa veľkosti podnikov mali najvyššiu priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanci v podnikoch s počtom zamestnancov 1 000 a viac. Priemernú nominálnu mesačnú mzdu vyššiu ako celoslovenský priemer dosiahli v kategórii veľkých podnikov aj podniky s 500 - 999 zamestnancami, s 250 - 499 zamestnancami a stredné podniky s 50 - 249 zamestnancami. Najnižšiu priemernú nominálnu mesačnú mzdu mali zamestnanci u živnostníkov. Oproti roku 2024 priemerná nominálna mzda stúpla vo všetkých veľkostných kategóriách podnikov, najvýraznejšie v podnikoch s 250 - 499 zamestnancami (o 7,4 %) a v podnikoch s 1 000 a viac zamestnancami (o 7,0 %), najnižší rast zaznamenala priemerná nominálna mesačná mzda zamestnancov v podnikoch s 500 až 999 zamestnancami (o 5,6 %) a u živnostníkov (o 5,8 %). *Reálne mzdy* medziročne rástli vo všetkých kategóriách podnikov podľa počtu zamestnancov, najvýraznejšie vzrástli v podnikoch s 250 – 499 zamestnancami (o 3,3 %), v podnikoch s 1 000 a viac zamestnancami (o 2,9 %).

Tabuľka 2.20 Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca podľa veľkosti podnikov

Počet zamestnancov	2024	Indexy 2024/2023		2025	Indexy 2025/2024	
	(v €)	Nominálna mzda	Reálna mzda	(v €)	Nominálna mzda	Reálna mzda
0 – 19	1 082	103,7	100,9	1 148	106,1	102,0
20 – 49	1 480	104,4	101,6	1 575	106,4	102,3
50 – 249	1 692	107,0	104,1	1 791	105,9	101,8
250 – 499	1 813	107,0	104,1	1 947	107,4	103,3
500 – 999	1 885	109,8	106,8	1 990	105,6	101,5
1 000 a viac	2 121	108,2	105,3	2 269	107,0	102,9
Živnostníci (odhad)*	789	104,6	101,8	835	105,8	101,7
Spolu	1 524	106,6	103,7	1 620	106,3	102,2

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2024, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025; * mzda zamestnancov u živnostníkov

2.2.2 Priemerná mesačná hrubá mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére

Systém štvrťročného a ročného štatistického výkazníctva v podnikoch poskytuje základné údaje o počtoch zamestnancov a celkových mzdách, neposkytuje však údaje v detailnejšom členení (napr. podľa tried zamestnaní, veku, praxe, vzdelania, pohlavia), ktoré sú potrebné pre monitorovanie ceny práce. Súčasťou mzdovej štatistiky je preto aj Informačný systém o cene práce (ISCP), ktorého gestorom je MPSVR SR a ktorý zahŕňa aj pravidelné longitudinálne štvrťročné zisťovanie priemerných hodinových a mesačných zárobkov zamestnancov v detailnom členení²⁹. Kvôli odlišným zdrojom údajov sa priemerné mzdy zistené z ISCP do istej miery odlišujú od priemernej mzdy zistenej ŠÚ SR na základe výkazníctva.

Podľa výsledkov celoslovenského výberového zisťovania z ISCP bola v roku 2025 *priemerná hrubá mesačná mzda* v hospodárstve SR **1 861 eur**, z toho v podnikateľskej sfére **1 842 eur** a v nepodnikateľskej sfére **1 921 eur**.

Najvyššiu priemernú hrubú mesačnú mzdu v roku 2025 pri zohľadnení **dosiahnutého stupňa vzdelania** mali zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním III. stupňa – 2 789 eur, čo predstavovalo 150 % priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR. Mzda zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním III. stupňa dosiahla v podnikateľskej sfére hodnotu 2 982 eur a v nepodnikateľskej sfére 2 703 eur (príloha ku kapitole 2, tabuľka 12).

Podľa hlavných tried zamestnaní dosiahli najvyššiu priemernú hrubú mesačnú mzdu zákonodarcovia, vedúci a radiaci zamestnanci – 3 425 eur (v podnikateľskej sfére 3 496 eur a v nepodnikateľskej sfére 2 174 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 13).

Z hľadiska veku dosiahli najvyššiu priemernú hrubú mesačnú mzdu zamestnanci vo veku od 45 do 49 rokov – 1 991 eur (rovnaká veková skupina v podnikateľskej 1 991 eur a v nepodnikateľskej sfére vo veku od 40 do 44 rokov 2 014 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 14).

Z regionálneho hľadiska najvyššie priemerné mesačné mzdy poberali zamestnanci v Bratislavskom kraji – 2 235 eur (v podnikateľskej sfére 2 249 eur a v nepodnikateľskej sfére 2 192 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 15).

Najnižšiu priemernú hrubú mesačnú mzdu v roku 2024 **podľa dosiahnutého stupňa vzdelania** mali zamestnanci so základným vzdelaním – 1 361 eur. Mzda zamestnancov so základným vzdelaním dosiahla v podnikateľskej sfére hodnotu 1 406 eur a v nepodnikateľskej sfére 1 191 eur (príloha ku kapitole 2, tabuľka 12).

Z pohľadu hlavných tried zamestnaní mali najnižšiu priemernú hrubú mesačnú mzdu pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci – 1 154 eur (v podnikateľskej sfére 1 175 eur a v nepodnikateľskej sfére 1 107 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 13).

Pri triedení **podľa veku** najnižšiu priemernú hrubú mesačnú mzdu mali zamestnanci do 20 rokov – 1 232 eur (v podnikateľskej sfére 1 224 eur a v nepodnikateľskej sfére 1 311 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 14).

Z regionálneho hľadiska najnižšie priemerné mesačné hrubé mzdy poberali zamestnanci v Prešovskom kraji – 1 522 eur (v podnikateľskej sfére v Prešovskom kraji 1 432 eur a v nepodnikateľskej sfére v Banskobystrickom kraji 1 709 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 15).

²⁹ Pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie úrovne priemerných zárobkov, štruktúry miezd v detailnom členení podľa konkrétnych zamestnaní vyplýva z Nariadenia ES č. 530/1999 na zabezpečenie štruktúrálnej štatistiky príjmov a Nariadenia Európskej komisie č. 72/2002 o kvalite zisťovania štruktúry miezd zamestnancov.

Z analýzy **podielu jednotlivých zložiek celkovej priemernej hrubej mesačnej mzdy** v roku 2025 (1 861 eur) je zrejmé, že najvyšší podiel tvorila základná mzda (66 %). Ďalšou významnou zložkou priemernej hrubej mesačnej mzdy boli náhrady mzdy, ktoré predstavovali 13 % a tretiu najvyššiu zložku tvorili prémie a odmeny (10 %). (príloha ku kapitole 2, tabuľka 16).

Podľa údajov o odmeňovaní medzi ženami a mužmi priemerná hrubá mesačná mzda v roku 2025 u mužov bola 2 015 eur (v podnikateľskej sfére 1 992 EUR a v nepodnikateľskej sfére 2 138 eur) a u žien 1 697 eur (v podnikateľskej sfére 1 640 eur a v nepodnikateľskej sfére 1 812 eur). Priemerná hrubá mesačná mzda žien teda predstavovala 84 % priemernej hrubej mesačnej mzdy mužov, v rovnakom období minulého roka to bolo 81 %. Výškou dosiahnutých miezd pri plných úväzkoch sa najviac približujú muži a ženy v hlavnej triede 6 Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve, lesníctve. V hlavnej triede 7 Remeselníci a kvalifikovaní robotníci príbuzných odborov je najvýraznejšia diferenciácia medzi pohlaviami.

Priemerná hrubá mzda za **plný pracovný čas** dosiahla **1 861 eur** (v podnikateľskej sfére **1 842 eur** a v nepodnikateľskej sfére **1 921 eur**). Ženy pracujúce na plný pracovný čas zarábali priemerne mesačne **1 697 eur** (**1 640 eur** v podnikateľskej sfére a **1 812 eur** v nepodnikateľskej sfére), muži zarábali priemerne **2 015 eur** (**1 992 eur** v podnikateľskej sfére a **2 138 eur** v nepodnikateľskej sfére).

Podľa stupňa dosiahnutého vzdelania v roku 2025 dosahovali najvyššiu priemernú mesačnú mzdu ženy pracujúce na plný pracovný čas s vysokoškolským vzdelaním III. stupňa v podnikateľskej sfére (2 681 eur) a v nepodnikateľskej sfére (2 504 eur). Muži s vysokoškolským vzdelaním III. stupňa poberali najvyššiu priemernú mesačnú mzdu v podnikateľskej sfére (3 202 eur) i v nepodnikateľskej sfére (2 704 eur). Najnižšie priemerné mesačné mzdy poberali zamestnanci v podnikateľskej aj nepodnikateľskej sfére so základným vzdelaním. Najväčšie rozdiely podľa vzdelania medzi podnikateľskou a nepodnikateľskou sférou sú v mzdách mužov s vysokoškolskou kvalifikáciou II. stupňa, kde tento rozdiel predstavoval až 390 eur. Rozdiel medzi zárobkami žien v tejto kategórii bol 139 eur. (príloha ku kapitole 2, tabuľka 18).

Z pohľadu **hlavných tried SK ISCO-08** muži aj ženy pracujúci na plný pracovný čas zarábali v podnikateľskej aj nepodnikateľskej sfére v priemere najviac v triede 1 – zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci. Muži zarábali v priemere najmenej v triede 9 – pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci (v podnikateľskej sfére 1 258 eur a v nepodnikateľskej sfére 1 264 eur). U žien boli v priemere najnižšie mzdy, rovnako ako u mužov, v triede 9 – pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci (v podnikateľskej sfére 1 082 eur a v nepodnikateľskej sfére 1 057 eur) (príloha ku kapitole 2, tabuľka 19).

Len v podnikateľskej sfére sa zisťuje priemerný hodinový zárobok na pracovnoprávne účely (§ 134 Zákonníka práce). Údaje o priemernom hodinovom zárobku podľa jednotlivých kritérií sú uvedené v prílohe ku kapitole 2, tabuľky 20 - 24.

V súlade s vyššie uvedenými výsledkami porovnávania zárobkov zamestnancov s plnými úväzkami v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére vychádza priaznivejší výsledok v prospech nepodnikateľskej sféry. Muži v podnikateľskej sfére pracujúci na plný úväzok zarábajú o 146 eur menej a ženy o 172 eur menej ako v nepodnikateľskej sfére. Treba však poznamenať, že rozdiel v ohodnotení medzi podnikateľskou a nepodnikateľskou sférou je do veľkej miery daný rozdielom vo výške dosiahnutého vzdelania. Osoby s rovnakým vzdelaním sú spravidla vyššie platovo ohodnotené v podnikateľskej sfére (príloha ku kapitole 2, tabuľka 18), avšak vyššie zastúpenie zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním posúva priemernú mzdu v nepodnikateľskej sfére nahor.

2.2.3 Úplné náklady práce

Podľa údajov ŠÚ SR³⁰ (údaje sú v čase spracovania správy dostupné za rok 2024) sa vývoj slovenskej ekonomiky prejavil v akcelerácii nákladov práce, ktoré medziročne vzrástli o 8,5 % na 28 615 eur na zamestnanca. V porovnaní s rokom 2016, kedy ročné náklady práce na zamestnanca dosiahli 16 867 eur, vzrástli ročné náklady práce na zamestnanca takmer o 70 %. Z celkových nákladov práce tvoril v roku 2024 súhrn priamych nákladov 72,12 % a nepriamych nákladov 28 %, od ktorých sa odpočítali subvencie prijaté zamestnávateľom vo forme dotácií (- 0,11 %).

Tabuľka 2.21 Dynamika ročných nákladov práce v SR na zamestnanca (v eurách)

Druh nákladov	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Náklady práce spolu	16 867	17 909	19 172	20 419	20 702	21 650	23 849	26 384	28 615
z toho náklady:									
priame	12 301	13 001	13 943	14 868	15 290	16 121	17 344	19 138	20 636
nepriame	4 578	4 927	5 246	5 568	5 770	6 058	6 541	7 267	8 011

Zdroj: ŠÚ SR, štatistické zisťovanie o úplných nákladoch práce

V porovnaní s predchádzajúcim rokom vynaložil zamestnávateľ na svojho zamestnanca v priemere 2 385 eur za mesiac. V dôsledku 8,5 % - nej dynamiky to bolo v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 186 eur viac. Tempo rastu medziročne pokleslo o 2,1 percentuálneho bodu.

Priame náklady na zamestnanca vzrástli v roku 2024 o 7,8 % na úroveň 1 720 eur a v porovnaní s rokom 2023 ich vývoj poklesol o 2,5 p. b. V skupine priamych nákladových položiek vzrástli mzdy o 7,7 %, z toho základné mzdy a platy takmer o 8 % a prémie a odmeny o vyše 7 %. Z čiastky 1 490 eur vyplatenej na mzdy pripadlo na základnú (tarifnú) mzdu a plat za prácu 1 164 eur, na prémie a odmeny 176 eur a 93 eur na príplatky a doplatky, mzdové zvýhodnenia. Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska zostali na úrovni 4 eur.

V roku 2024 dosiahli nepriame náklady práce úroveň 668 eur, pričom v porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k ich poklesu o 0,9 p. b. Povinné príspevky na sociálne poistenie sa zvýšili o 10,6 % na úroveň 607 eur, nepovinné príspevky na sociálne poistenie vzrástli o 3,5 % na 13 eur. Z ďalších nepriamych nákladových zložiek sociálne výhody vzrástli síce o 8 %, avšak ich vývoj poklesol o 14,5 p. b. Sociálne dávky poskytované zamestnávateľmi vzrástli o 6,5 %, ale tiež prišlo vo vývoji k ich poklesu o 10 p. b. Náklady na školenie zamestnancov vzrástli o vyše 24 %. Ostatné nepriame náklady práce poklesli o 7 %.

Dlhodobý trend rastúcej diferenciacie v nákladoch práce medzi ekonomickými činnosťami pokračoval aj v roku 2024. Najvyšší medziročný rast nákladov práce bol v nasledujúcich ekonomických činnostiach: dodávka elektriny, plynu a pary (o 13,6 %), vzdelávanie (o 13,3 %). Naopak najnižší bol v ťažbe a dobývaní (o 1 %). Z hľadiska dynamiky vývoja mesačných nákladov práce sa oproti predchádzajúcemu roku ich vývoj zrýchlil vo vzdelávaní (o 11,4 p. b.). Naopak, najväčšie spomalenie nastalo v ubytovacích a stravovacích službách (o 30,4 p. b.).

Polovica ekonomických činností vynakladala nadpriemerné výdavky na pracovnú silu. Dominovala ekonomická činnosť finančné a poisťovacie činnosti (4 001 eur), ktorá prevýšila priemernú úroveň v SR o 68 %. Ďalej nasledovala ekonomická činnosť informácie a komunikácia (3 839 eur), dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (3 750 eur). Podpriemerné hodnoty dosahovala zvyšná polovica ekonomických činností, z toho najnižšie finančné prostriedky na vlastného zamestnanca boli vynaložené v ubytovacích a stravovacích službách (1 428 eur). Špecifickou ekonomickou činnosťou je priemyselná výroba (2 435 eur), ktorá je charakteristická vysokým stupňom vnútornej diferenciacie nákladov práce vyplývajúcej z odlišnej finančnej situácie jednotlivých ekonomických činností. Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov, kde výdavky na prácu (4 800 eur) prevyšovali vyše dvojnásobne celoslovenský priemer, boli v kontraste s výrobou odevov, ktoré naopak mierne presahovali polovicu priemerných výdavkov na prácu (1 286 eur).

³⁰ ŠTATISTICKÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY, Úplné náklady práce v SR v roku 2023

Regionálna diferenciácia v nákladoch práce medziročne zostala takmer nezmenená. Mesačné náklady práce sa v jednotlivých krajoch pohybovali v intervale od 1 927 eur v Prešovskom kraji do 2 930 eur v Bratislavskom kraji, pričom nadpriemernú úroveň dosiahol len Bratislavský kraj. V porovnaní s rokom 2023, vzrástli mesačné náklady práce vo všetkých krajoch. Avšak z pohľadu dynamiky nákladov práce sa oproti predchádzajúcemu roku ich vývoj spomalil vo všetkých krajoch.

Z hľadiska veľkostí organizácií najviac prostriedkov na zamestnanca vynaložili subjekty s 1 000 a viac zamestnancami (3 034 eur). Nadpriemernú úroveň dosiahli aj organizácie s 500 – 999 zamestnancami (2 706 eur) a s 250 – 499 zamestnancami (2 578 eur). Najnižšie výdavky na prácu boli v malých podnikoch od 10 – 19 zamestnancov (1 921 eur) a v organizáciách, ktoré zamestnávajú 1 – 9 zamestnancov (1 930 eur).

Tabuľka 2.22 Mesačné náklady práce na zamestnanca v roku 2025 podľa krajov (v eurách)

Položky nákladov práce	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE
1. - 16. CELKOVÉ NÁKLADY PRÁCE	2 930	2 167	2 226	2 123	2 163	2 098	1 927	2 249
1. - 7. PRIAME NÁKLADY	2 112	1 565	1 597	1 537	1 558	1 508	1 395	1 627
1. Mzdy	1 842	1 347	1 368	1 335	1 341	1 315	1 199	1 404
2. Náhrady mzdy	250	207	211	196	203	182	182	213
3. Platby do programu sporenia	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Náhrady za pracovnú pohotovosť	5	3	3	3	4	5	4	5
5. Peňažné plnenia zo zisku po zdanení	9	6	13	2	9	5	9	4
6. Ostatné priame náklady zamestnancom	5	2	2	1	1	1	1	1
7. Odmeny učňom	0	0	0	0	0	0	0	0
8. - 15. NEPRIAME NÁKLADY	820	608	630	589	608	591	533	628
8. Povinné príspevky na sociálne poistenie	742	553	565	543	549	536	490	578
9. Nepovinné príspevky na sociálne poistenie	17	11	9	9	12	11	9	12
10. Sociálne dávky	28	24	25	20	26	23	18	21
11. Príspevky na sociálne poistenie učňov	-	0	-	0	0	0	0	-
12. Sociálne výhody	23	16	17	13	15	16	13	13
13. Náklady na školenie zamestnancov	6	2	12	2	3	3	2	2
14. Poplatky a sankcie súvisiace so mzdami	0	0	0	0	0	0	0	0
15. Ostatné nepriame náklady práce	4	3	2	1	3	1	1	2
16. SUBVENCIE	-2	-6	-1	-1	-3	-1	-1	-7

Zdroj: ŠÚ SR, štatistické zisťovanie o úplných nákladoch práce

2.2.4 Kolektívne vyjednávanie

Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), v roku 2025 došlo k rozširovaniu záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) na ďalších zamestnávateľov.

V zákone o kolektívnom vyjednávaní je ustanovený mechanizmus reprezentatívnej KZVS. Pri splnení zákonom presne definovaných podmienok ministerstvo zverejnilo oznam v Zbierke zákonov SR v tom zmysle, že KZVS je reprezentatívna a vzťahuje sa na ďalších zamestnávateľov v odvetví (divízia), alebo v časti odvetvia (skupina). Určenie okruhu zamestnávateľov, pre ktorých je už záväzná táto reprezentatívna KZVS je daný priamo zákonom o kolektívnom vyjednávaní. V roku 2025 boli MPSVR SR doručené dve oznámenia o reprezentatívnej KZVS vrátane jej dodatku:

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na roky 2025 – 2028 uzatvorená 18. júla 2025 medzi Odborovým zväzom KOVO a Zväzom sklárskeho priemyslu Slovenskej republiky je reprezentatívna v odvetví označenom na úrovni skupiny 23.1 – výroba skla a výrobkov zo skla a na úrovni skupiny 23.9 – výroba brúsnych výrobkov a nekovových minerálnych výrobkov i. n. Táto reprezentatívna kolektívna zmluva vyššieho stupňa je záväzná pre ostatných zamestnancov a ich zamestnávateľov v odvetví označenom na úrovni skupín 23.1 – výroba skla a výrobkov zo skla a na úrovni skupiny 23.9 – výroba brúsnych výrobkov a nekovových minerálnych výrobkov

i. n. Toto oznámenie o reprezentatívnej kolektívnej zmluve vyššieho stupňa nadobudlo účinnosť 1. novembra 2025.

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzatvorená 29. februára 2012 medzi Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska a Integrovaným odborovým zväzom v znení Dodatku č. 1 z 19. februára 2013, Dodatku č. 2 z 21. februára 2014, Dodatku č. 3 z 24. marca 2015, Dodatku č. 4 z 29. marca 2016, Dodatku č. 5 z 28. augusta 2017, Dodatku č. 6 z 19. apríla 2018, Dodatku č. 7 z 28. marca 2019, Dodatku č. 8 z 31. marca 2020, Dodatku č. 9 z 14. decembra 2021, Dodatku č. 10 z 11. apríla 2023, Dodatku č. 11 z 29. mája 2024 a Dodatku č. 12 z 26. marca 2025 s účinnosťou od 1. marca 2012 do 31. decembra 2027 je reprezentatívna v odvetví označenom na úrovni divízií 41 – výstavba budov, 42 – inžinierske stavby, 43 – špecializované stavebné práce a 71 – architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy. Táto reprezentatívna kolektívna zmluva vyššieho stupňa v znení Dodatkov č. 1 až 12 je záväzná pre ostatných zamestnancov a ich zamestnávateľov v odvetví označenom na úrovni divízií 41 – výstavba budov, 42 – inžinierske stavby, 43 – špecializované stavebné práce a 71 – architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy. Toto oznámenie o reprezentatívnej kolektívnej zmluve vyššieho stupňa nadobudlo účinnosť 1. januára 2026.

Podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní v roku 2025 bolo na MPSVR SR uložených spolu 38 kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“) a dodatkov ku KZVS. Z uvedeného počtu bolo uzatvorených 19 KZVS a 19 dodatkov ku KZVS; 28 KZVS v súkromnom sektore a 10 KZVS vo verejnom sektore (verejná a štátna služba). 6 dodatkov ku KZVS bolo uzatvorených v súkromnom sektore a 4 dodatky ku KZVS boli uzatvorené vo verejnom sektore. Celkovo možno vyhodnotiť, že počet uzatváraných KZVS a dodatkov zaznamenal nárast o 17 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2024.

MPSVR SR evidovalo v roku 2025 celkovo 21 sporov, čo je o 8 menej, ako v predchádzajúcom roku. Pred rozhodcom bolo riešených 8 sporov.

V 6 sporoch riešených pred rozhodcom vznikol spor o určenie odborovej organizácie príslušnej na uzatvorenie kolektívnej zmluvy, ak u zamestnávateľa pôsobí viac odborových organizácií (§ 3a zákona o kolektívnom vyjednávaní). 2 spory boli riešené pred rozhodcom z dôvodu zákazu štrajkovania a jeden spor pred rozhodcom bol riešený z dôvodu, že zmluvné strany sa dohodli na riešení sporu o uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy prostredníctvom rozhodcu.

13 sporov bolo riešených pred sprostredkovateľom, z toho 7 sporov bolo riešených pred sprostredkovateľom o uzatvorenie podnikových kolektívnych zmlúv, 6 sporov bolo riešených pred sprostredkovateľom o uzatvorenie dodatkov ku kolektívnym zmluvám. Spor pred sprostredkovateľom o plnenie záväzkov z kolektívnej zmluvy nebol. Všetky spory sa týkali súkromného sektora. Úspešnosť sporov bola asi 30 %.

2.2.5 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zmeny legislatívy

V priebehu roku 2025 boli v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci uskutočnené nasledovné legislatívne zmeny.

V **zákone č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o BOZP“)** boli v roku 2025 prijaté zmeny zákonom č. 26/2025 Z. z. o zmene a doplnení niektorých zákonov v súvislosti so zmenami vyvolanými Stavebným zákonom. Zmena súvisela s presunom „posudzovania, či projektová dokumentácia stavieb s technickým zariadením a jej zmeny spĺňajú požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“ do samostatného odseku, pričom sa tento rozsah doplnil o „vydávanie záväzného vyjadrenia k stavebnému zámeru, doložky súladu k projektu stavby a odborného vyjadrenia k projektu stavby na ohlásenie a vykonávaciemu projektu.

Ďalšia zmena súvisela s úpravou postavenia oprávnenej právnickej osoby ako dotknutej právnickej osoby v konaniach podľa stavebného zákona, so spresnením a rozšírením povinností stavebníka pri predkladaní projektovej dokumentácie stavby s technickým zariadením a jej zmien na posúdenie, so zavedením zásady predkladania stupňov projektovej dokumentácie a s ustanovením, že kópiu vydanéj doložky súladu k projektu stavby oprávnená právnická osoba zasiela príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru.

Zákon o BOZP bol tiež upravený zákonom č. 150/2025 Z. z. o niektorých opatreniach na zvýšenie odolnosti Slovenskej republiky v oblasti obrany a bezpečnosti, o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, pričom zmena súvisela s rozšírením pôsobnosti zákona o BOZP na ďalšie kategórie osôb v rámci ozbrojených síl SR, najmä na rôzne typy záloh a o žandára pri plnení úloh Žandárskeho zboru.

V **zákone č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** boli v roku 2025 prijaté zmeny zákonom č. 261/2025 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s konsolidáciou verejných financií. Zmenila sa výška pokuty, ktorú inšpektorát práce uloží zamestnávateľovi alebo fyzickej osobe za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania (pokuta od 4 000 eur do 200 000 eur), a ak ide o nelegálne zamestnávanie dvoch a viac fyzických osôb súčasne, najmenej 8 000 eur.

Informačná kampaň

Rezort práce vďaka podpore Európskej únie v rámci programu Slovensko v roku 2025 spustil Informačnú kampaň na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach, ktorej súčasťou je aj téma „**Posilnenie povedomia o práve na zdravé a prispôsobené pracovné prostredie**“, ktorej účelom je zvýšenie povedomia verejnosti o rizikách nelegálnej práce a zároveň o prínosoch legálneho zamestnávania, a teda šírenie osvedy o uvedených témach a ich dopadoch na zamestnancov, zamestnávateľov a spoločnosť ako celok. V rámci uvedenej problematiky sa kampaň zameriava nielen na legálne a nelegálne zamestnávanie ako také, ale prepája túto problematiku aj s ďalšími témami, ako sú napríklad bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, obchodovanie s ľuďmi, pracovné vykorisťovanie štátnych príslušníkov iných krajín. V ďalšej etape sa má kampaň zamerať na výzvy súvisiace s digitalizáciou pracovného prostredia, medzi ktoré môžeme jednoznačne zaradiť aj nové výzvy a riziká v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Stav a vývoj pracovných úrazov a chorôb z povolania

V roku 2025 bolo registrovaných celkovo 7 511 registrovaných pracovných úrazov (ďalej „RPÚ“). Z uvedeného počtu bolo 24 závažných pracovných úrazov s následkom smrti (ďalej len „SPÚ“), čo je rovnaký počet, ako v roku 2024. V hodnotenom roku bolo zaevidovaných 50 závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví (ďalej len „ŤUZ“). Oproti roku 2024 došlo v roku 2025 k poklesu závažných pracovných úrazov s ŤUZ o 11 prípadov (pokles o 18,03 %). Za rok 2025 bolo evidovaných 7 437 ostatných RPÚ, t. j. úrazov nad 3 dni práceneschopností bez smrteľných úrazov a úrazov s ťažkou ujmov na zdraví, čo predstavuje pokles o 567 prípadov (pokles o 7,08 %) oproti roku 2024.

Najdôležitejšími charakteristikami úrazových udalostí sú zdroje a príčiny vzniku pracovných úrazov. Najčastejšími zdrojmi SPÚ v roku 2025 boli dopravné prostriedky, kde bolo zaznamenaných 13 SPÚ (54,17 % z celkového počtu SPÚ) a úrazy, ktoré spôsobila neodborná manipulácia s bremenami, materiálom, ako aj pády predmetov, výrobkov či materiálov (5 prípadov – 20,84 %). Najčastejšími zdrojmi vzniku závažných

pracovných úrazov s ŤUZ boli tiež dopravné prostriedky (12 prípadov – 24,00 %), stroje – hnacie, pomocné, obrábacie (11 prípadov – 22,00 %) a pracovné, prípadne pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (10 prípadov – 20,00 % z celkového počtu ŤUZ).

Zo štatistiky zdrojov vzniku RPÚ za rok 2025 vyplýva, že najviac týchto úrazov spôsobili pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (2 212 prípadov – 29,75 % z celkového počtu RPÚ).

Na ďalšie miesto podľa početnosti výskytu možno zaradiť úrazy, ktoré spôsobilá neodborná manipulácia s bremenami, materiálom, ako aj pády predmetov, výrobkov či materiálov (2 130 prípadov – 28,64 %).

Najčastejšími príčinami vzniku SPÚ v roku 2025 boli nezistené príčiny – 11 prípadov (z toho pri dopravných nehodách 8 prípadov, kde inšpektori práce zisťujú len režim vedenia vozidla). Dôvodom doposiaľ nezistených príčin týchto SPÚ je skutočnosť, že vyšetrovanie príčin ich vzniku nebolo pre zložitosť preukazovania skutočností súvisiacich s pracovnými úrazmi ešte ukončené ku dňu spracovania údajov v správe.

Druhými najčastejšími príčinami SPÚ boli dve príčiny, a to používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia a ohrozenie inými osobami (zhodne po 3 prípady – 12,50 %). Pri závažných pracovných úrazoch s ŤUZ boli najčastejšou príčinou nedostatky osobných predpokladov na riadny pracovný výkon (12 prípadov – 24,00 %). Druhou najčastejšou príčinou boli nezistené príčiny (11 prípadov – 22,00 %) a treťou najpočetnejšou príčinou bolo používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia (10 prípadov – 20,00 %).

Najčastejšími príčinami vzniku RPÚ boli predovšetkým nedostatky osobných predpokladov na riadny výkon práce v čase úrazu (rôzne indispozície, nepozornosť a pod.), a to 5 812 prípadov – 78,15 % a používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez odbornej spôsobilosti (401 prípadov – 5,39 %).

Príčiny vzniku SPÚ sa podľa zodpovednosti členia na príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ a príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci. V roku 2025 zistili inšpektori práce v 5 prípadoch vyšetrovaných SPÚ príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ, čo predstavuje nárast o 1 prípad oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, sa v sledovanom roku zistili v 3 prípadoch, čo je o 2 prípady menej ako v roku 2024 a iné príčiny, ktoré viedli k vzniku SPÚ, sa zvýšili o 1 prípad oproti roku 2024. Pri ŤUZ sa príčiny, za ktoré niesol zodpovednosť zamestnávateľ, v roku 2025 zistili v 13 prípadoch, čo predstavuje nárast o 2 prípady oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, boli zistené v 11 prípadoch ŤUZ, čo je rovnaký počet ako v roku 2024 a iné príčiny boli zistené v 26 prípadoch ŤUZ, kde bol oproti roku 2024 zaznamenaný pokles o 13 prípadov. Príčiny pri RPÚ, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ boli v roku 2025 zistené v 466 prípadoch RPÚ, čo predstavuje pokles o 56 prípadov oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, boli zistené v 503 prípadoch RPÚ, čo predstavuje pokles o 29 prípadov oproti roku 2024. Iné príčiny boli zistené v 6 468 prípadoch, kde bol oproti roku 2024 zaznamenaný ich pokles o 482 prípadov RPÚ.

V roku 2025 bolo na Slovensku v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti orgánov inšpekcie práce evidovaných 264 hlásení chorôb z povolania (ďalej len „CHzP“). CHzP sú nahlasované klinikami pracovného lekárstva a evidenciu CHzP a ohrození CHzP vedie aj Národný inšpektorát práce. Bezpečnostné, technické a organizačné príčiny vzniku CHzP a ohrození CHzP vyšetrojú miestne príslušné regionálne úrady verejného zdravotníctva. Na vyšetrovaní bezpečnostných, technických a organizačných príčin vzniku CHzP sa inšpektoráty práce podieľajú len na základe žiadosti miestne príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“). Z tohto počtu v sledovanom roku inšpektoráty práce nevyšetrovali žiadnu CHzP ani ohrozenie CHzP, nakoľko neboli zo strany RÚVZ požiadané.

V roku 2025 nebola v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti orgánov inšpekcie práce vyšetřovaná žiadna závažná priemyselná havária.

2.3 Sociálna ekonomika

Sociálna ekonomika predstavuje významnú súčasť národného hospodárstva, najmä z pohľadu jej potenciálu v oblasti regionálneho rozvoja. Registrované integračné sociálne podniky, ktoré sa orientujú na zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb a podporu ich sociálneho začlenenia, zohrávajú dôležitú úlohu pri posilňovaní sociálnej súdržnosti a inklúzie. Z tohto hľadiska patria registrované sociálne podniky medzi kľúčových aktérov v oblasti podpory zamestnanosti najviac ohrozených skupín obyvateľstva.

Registrované sociálne podniky (ďalej len „RSP“) neplnia len ekonomické, ale aj sociálne funkcie. Súčasný model RSP na Slovensku je založený predovšetkým na pracovnej integrácii špecifických skupín obyvateľstva, najmä zdravotne znevýhodnených. Zamestnávanie zdravotne znevýhodnených osôb v RSP je motivované nielen finančnými príspevkami, ale aj ďalšími faktormi, ako je lojalita zamestnancov, čo znižuje náklady spojené s fluktuáciou, pričom tieto osoby majú častokrát aj vyššie vzdelanie v porovnaní s inými znevýhodnenými skupinami. Nadobudnutím účinnosti zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 112/2018 Z. z.“) od roku 2018 možno pozorovať kontinuálny nárast záujmu o sociálne podnikanie, čo sa prejavuje aj rastúcim počtom RSP na Slovensku. Tento trend pokračoval aj v roku 2025, keď v porovnaní s rokom 2024 došlo taktiež k zvýšeniu počtu RSP. K 31. 12. 2025 bolo na Slovensku evidovaných 630 RSP, zatiaľ čo v roku 2024 ich bolo 570. Status registrovaného sociálneho podniku umožňuje subjektom využívať nástroje a výhody sociálneho podnikania, čím zároveň prispieva k ich finančnej udržateľnosti, najmä prostredníctvom kompenzácie znevýhodnení oproti bežným podnikateľským subjektom.

Prehľad legislatívnych zmien za rok 2025

Medzi legislatívne zmeny v roku 2025 patrí prijatý zákon č. 385/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Vo vzťahu k zákonu č. 112/2018 Z. z. priniesol úpravu ustanovenia § 19b ods. 7, ktorá nadobudla účinnosť 1. januára 2026.

Možno poukázať aj na zákon č. 26/2025 Z. z. o zmene a doplnení niektorých zákonov v súvislosti so zmenami vyvolanými Stavebným zákonom, vo vzťahu k zákonu č. 112/2018 Z. z., pričom cieľom vykonaných zmien bolo prevažne zosúladienie dotknutej právnej úpravy.

Navrhované legislatívne zmeny v roku 2025

V novembri 2025 prešiel návrh novely zákona č. 112/2018 Z. z. prvým čítaním v Národnej rade Slovenskej republiky a bol postúpený do ďalšieho legislatívneho procesu. Návrh novely reaguje na potreby aplikačnej praxe, najmä na spresnenie podmienok pracovnej integrácie, úpravu systému podpory a posilnenie transparentnosti fungovania sociálnych podnikov.

Medziročné porovnanie kľúčových/predmetných indikátorov

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) počas roka 2025 priznalo v porovnaní s rokom 2024 o 31 štatútov RSP viac, konkrétne **79 štatútov od žiadateľov**, ktorí splnili zákonom stanovené podmienky, z toho 15 v Banskobystrickom kraji, 3 v Bratislavskom kraji, 7 v Košickom kraji, 5 v Nitrianskom kraji, 11 v Prešovskom kraji, 8 v Trenčianskom kraji, 7 v Trnavskom kraji a 23 v Žilinskom kraji. V sledovanom období získalo 77 RSP štatút integračného podniku a 2 RSP získali štatút všeobecného registrovaného sociálneho podniku. Vydaných bolo 77 osvedčení pre integračný sociálny podnik a 2 pre všeobecný registrovaný sociálny podnik. **Šestnásť** z týchto podnikov pôsobí **v najmenej rozvinutých okresoch**: 1 v okrese Bardejov, 1 v okrese Kežmarok, 1 v okrese Košice – okolie, 3 v okrese Levoča, 2 v okrese Michalovce, 1 pôsobí v okrese Rimavská Sobota, 1 v okrese Rožňava, 1 v okrese Sobrance, 2 v okrese Stropkov, 1 v okrese Trebišov a 2 v okrese Vranov nad Topľou.

V období od 1. júla 2023, t. j. od nadobudnutia účinnosti zákona č. 494/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 112/2018 Z. z. a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, do **31. decembra 2025**:

- MPSVR SR žiadnemu podniku **nepriznalo štatút registrovaného rodinného podniku** (ďalej len „RRP“) v zmysle § 15e ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z.
- MPSVR SR žiadny podnik **nezaradilo do evidencie rodinných podnikov** v zmysle § 15c ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z.
- MPSVR SR nebola doručená **žiadna žiadosť o registráciu RRP** podľa § 15d zákona č. 112/2018 Z. z.
- MPSVR SR nebola doručená **žiadna žiadosť o zaradenie do evidencie rodinných podnikov** podľa § 15c zákona č. 112/2018 Z. z.

V porovnaní s rokom 2024 bol v roku 2025 zaznamenaný zvýšený záujem o registráciu sociálnych podnikov.

K 31. decembru 2025 **bolo zaregistrovaných 630 sociálnych podnikov**. V porovnaní s rokom 2024 stúpol v roku 2025 počet RSP o 59. V roku 2025 13 podnikov štatút vrátilo, 5 podnikom bol štatút zrušený a 1 podniku zanikol štatút a zároveň ho opäť získal. RSP zamestnávali k 31. decembru 2025 **približne 9 225 zamestnancov**, z toho viac ako 66 %, t. j. **6 095 znevýhodnených osôb (znevýhodnené osoby + osoby so zdravotným znevýhodnením) a 31 zraniteľných osôb**. Z celkového počtu zamestnancov tvoria ženy takmer 46 %, čo predstavuje 4 240 zamestnankyň.

2.3.1 Infraštruktúra sociálnej ekonomiky

Inštitút sociálnej ekonomiky II prispieva k jednotnému chápaniu sociálneho podnikania na Slovensku, posilňuje sieťovanie aktérov a zvyšuje efektivitu ich spolupráce. Cieľom národného projektu Inštitútu sociálnej ekonomiky II je rozvoj ekosystému sociálnej ekonomiky na Slovensku so zameraním na podporu sociálneho podnikania, najmä posilnením jedného z jeho pilierov, ktorým je poradenská infraštruktúra. Vykonávané aktivity inštitútu majú významný spoločenský dopad – zvyšujú povedomie o sociálnej ekonomike, prispievajú k regionálnemu rozvoju, rozvoju nových oblastí sociálneho podnikania a vzniku inovatívnych riešení spoločenských problémov.

Na regionálnej úrovni prostredníctvom **regionálnych centier sociálnej ekonomiky a centra znalostí** poskytuje inštitút odborné, informačné a konzultačné činnosti na podporu sociálneho podnikania v kontexte zákona č. 112/2018 Z. z. a zároveň prispieva k zvyšovaniu povedomia o sociálnej ekonomike a podpore vzniku a rozvoja udržateľných sociálnych podnikov. Centrum znalostí ako kľúčový prvok inštitútu zabezpečuje odborné zázemie pre regionálnu infraštruktúru, tvorcov legislatívy a verejnej politiky, ako aj pre registrované sociálne podniky a ďalších aktérov sociálnej ekonomiky.

Rovnako ako v roku 2024 aj počas roka 2025 realizovalo svoju činnosť 7 regionálnych centier sociálnej ekonomiky (ďalej len „RC SE“) skoro vo všetkých krajských mestách okrem Bratislavy. Zrealizovaných bolo v roku 2025 viac ako **2 850 stretnutí**. RC SE predstavujú odborné pracoviská, ktoré bezplatne poskytujú poradenstvo. Sú prvým kontaktným bodom pre záujemcov o sociálne podnikanie, ponúkajú im podporu formou konzultácií a stretnutí pri zakladaní a následne aj po získaní štatútu. Do činnosti RC SE okrem poradenstva patrí zber údajov pre metodicko-štatistické zisťovania, rozvíjanie regionálnej spolupráce s partnermi a v neposlednom rade sa venujú aj propagácii konceptu sociálneho podnikania. Konzultácií a stretnutí sa **v roku 2025 zúčastnilo približne 1 000 subjektov**. Najpočetnejšou skupinou zo všetkých zúčastnených subjektov boli obchodné spoločnosti a obce. Medzi ostatné skupiny zastúpené na stretnutiach a konzultáciách patrili občianske združenia, neziskové organizácie a fyzické osoby. RC SE, tak ako v roku 2024, aj v roku 2025 udržiavali pravidelný kontakt so subjektami, poskytovali im podporu aj po registrácii v kontexte dodržiavania povinností RSP vyplývajúcich zo zákona č. 112/2018 Z. z. a zbierali údaje o sociálnych podnikoch.

2.3.2 Príspevky na podporu zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

Národný projekt „**Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom**“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce **podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“). V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. sa za aktívne opatrenia na trhu práce

(ďalej len „AOTP“) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje ich Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR alebo Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Podpora je realizovaná prostredníctvom AOTP podľa § 19a a § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. **Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.**

V období 1.1.2025 – 31.12.2025 bolo v zmysle § 19a a § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. podporených (bola podpísaná dohoda o poskytnutí príspevku):

§ 19a – **13 integračných podnikov**

§19b – **589 integračných podnikov**

Servisné poukážky

MPSVR SR zaznamenalo podobne ako v roku 2024 aj v roku 2025 nižší záujem o modré servisné poukážky a vyšší záujem o ružové servisné poukážky zo strany RSP o **podporu realizovanú prostredníctvom odkupovania servisných poukážok**. Najčastejšou formou poskytovania služieb v rámci použitia servisných poukážok je **starostlivosť o domácnosť**, napr. pranie, žehlenie, umývanie okien a **starostlivosť o záhradu**, napr. kosenie trávy, hrabanie lístia alebo odvoz odpadu. Platbu servisnými poukážkami môže využiť výlučne fyzická osoba (nie právnická osoba). Modrú servisnú poukážku môže použiť akákoľvek fyzická osoba, avšak ružová servisná poukážka je určená len pre fyzickú osobu, ktorá má v integrovanom posudku navrhnutý druh sociálnej služby, ktorej poskytovanie je podmienené odkázanosťou fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby.

Tabuľka 2.23 Prehľad distribuovaných, predaných a preplatených servisných poukážok za roky 2020 až 2025

Rok	Distribuované (v ks)		Predané (v ks)		Preplatené (v ks)	
	Modré servisné poukážky	Ružové servisné poukážky	Modré servisné poukážky	Ružové servisné poukážky	Modré servisné poukážky	Ružové servisné poukážky
2020	2 540	1 170	661	144	661	144
2021	3 840	1 510	2 177	641	2 157	606
2022	3 600	2 240	2 000	1 493	1 997	1 474
2023	3 220	3 040	2 000	2 070	1 997	1 963
2024	2 420	5 040	1 554	2 881	1 551	2 811
2025	3 110	4 735	2 121	3 720	2 118	3 712

Zdroj: MPSVR SR

Podpora registrovaných sociálnych podnikov v oblasti legislatívy, financovania, vzdelávania aj odborného poradenstva je kľúčovým predpokladom ich ďalšieho rozvoja na Slovensku.

Schválenie zákona č. 112/2018 Z. z. sa považuje za významný míľnik v oblasti sociálnej ekonomiky na Slovensku. Od roku 2018 má Slovensko k dispozícii komplexný rámec pravidiel a nástrojov, ktoré vytvárajú priaznivé prostredie pre fungovanie a rast sociálneho podnikania. Registrované sociálne podniky predstavujú významný nástroj, ako spájať ekonomickú činnosť so spoločenskou zodpovednosťou a prispievať k udržateľnému rozvoju Slovenska.

3 SOCIÁLNA OCHRANA

Sociálnu ochranu na Slovensku zabezpečuje systém sociálneho zabezpečenia, ktorý pozostáva zo sociálneho poistenia, štátnej sociálnej podpory a sociálnej pomoci.

3.1 Sociálne poistenie

Sociálne poistenie zabezpečuje ochranu ekonomicky aktívneho obyvateľstva v prípade straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, potreby ošetrovania chorého príbuzného alebo potreby starostlivosti o dieťa, ďalej v dôsledku tehotenstva alebo materstva, v prípade staroby alebo úmrtia, v prípade poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu, v prípade poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu alebo choroby z povolania. V prípade platobnej neschopnosti zamestnávateľa je určené na uspokojenie nárokov zamestnancov. Tiež zabezpečuje ochranu ekonomicky aktívneho obyvateľstva v dôsledku nezamestnanosti a slúži na zabezpečenie príjmu v nezamestnanosti v prípade zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie. Systém sociálneho poistenia sa podľa zákona o sociálnom poistení člení na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie a poistenie v nezamestnanosti.

A) Legislatívne zmeny v sociálnom poistení, ktoré nadobudli účinnosť v roku 2025

1. S účinnosťou od 1. januára 2025

Oblasť výberu poistného

Zvýšenie maximálneho mesačného vymeriavacieho základu na platenie poistného na sociálne poistenie

Od 1. januára 2025 sa maximálny mesačný vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie (starobné poistenie a invalidné poistenie), poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, na financovanie podpory v čase skrátenej práce a na platenie poistného do rezervného fondu solidarity zvýšil zo 7- násobku na 11-násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky spred dvoch rokov. Opatrenie sa týkalo povinne nemocensky, dôchodkovo a v nezamestnanosti poisteného zamestnanca, ako aj jeho zamestnávateľa, ale aj povinne nemocensky a dôchodkovo poistenej samostatne zárobkovo činnnej osoby, dobrovoľne nemocensky, dôchodkovo alebo v nezamestnanosti poistenej osoby, Sociálnej poisťovne a vymeriavacieho základu na dodatočné doplatenie poistného na dôchodkové poistenie. Maximálny mesačný vymeriavací základ na platenie poistného na jednotlivé druhy sociálneho poistenia bol pre rok 2025 v sume 15 730 eur.

Oblasť dôchodkového poistenia

Rodičovský dôchodok nahradí asignácia podielu zaplatenej dane rodičovi

Rodičovský dôchodok, ktorý bol do roku 2025 vyplácaný zo systému sociálneho poistenia, sa nahrádza asignáciou dane z príjmov pre rodičov, ktorá sa bude prvýkrát poukazovať v roku 2026 z dane vypočítanej za zdaňovacie obdobie 2025 a to rodičovi, ktorý je poberateľom starobného dôchodku, poberateľom invalidného dôchodku vyplácaného po dovŕšení dôchodkového veku, poberateľom výsluhového dôchodku vyplácaného po dovŕšení dôchodkového veku a poberateľom invalidného výsluhového dôchodku vyplácaného po dovŕšení dôchodkového veku.

2. S účinnosťou od 1. júla 2025

Oblasť dôchodkového poistenia

Dôchodkový vek pre osoby narodené v roku 1967

S účinnosťou od 1. júla 2025 sa ustanovuje dôchodkový vek pre osoby narodené v roku 1967, a to na 64 rokov a jeden mesiac, pričom právna úprava týkajúca sa zníženia dôchodkového veku o šesť mesiacov za každé vychované dieťa, maximálne však o 18 mesiacov, zostáva zachovaná.

B) Legislatívne zmeny v sociálnom poistení schválené v roku 2025 s účinnosťou v roku 2026

Zmeny účinné od 1. januára 2026, resp. 1. júla 2026

Oblasť výberu poistného

Zmeny v kategórii samostatne zárobkovo činných osôb

Od 1. januára 2026 sa na účely sociálneho poistenia zavádza nová definícia samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO). Postavenie SZČO nie je viazané na dosahovanie príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti. SZČO je fyzická osoba, ktorá dovŕšila 18 rokov veku a je oprávnená na výkon alebo na prevádzkovanie zárobkovej činnosti, ktorá zakladá dosahovanie príjmu z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príjem z podnikania“) alebo ktorá podľa svojho čestného vyhlásenia vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, na výkon ktorej sa nevyžaduje oprávnenie (tzv. SZČO bez oprávnenia).

V prípade tzv. začínajúcej SZČO, resp. SZČO u ktorej od zániku posledného oprávnenia/skončenia vykonávania poslednej samostatnej zárobkovej činnosti v prípade SZČO bez oprávnenia, uplynulo viac ako 60 mesiacov, povinné poistenie SZČO vznikne od prvého dňa šiesteho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci od ktorého je oprávnená na výkon alebo na prevádzkovanie podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti/od ktorého SZČO bez oprávnenia podľa svojho čestného vyhlásenia vykonáva túto zárobkovú činnosť, avšak najskôr od prvého dňa šiesteho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bolo vyhlásenie doručené Sociálnej poisťovni. Naďalej sa tak vytvára priestor na zachovanie tzv. odvodových prázdnin, ktoré majú slúžiť ako podpora pri prvom začatí prevádzkovania podnikania alebo vykonávania inej samostatnej zárobkovej činnosti, alebo pri ich opätovnom začatí po dlhšom čase.

Ak od zániku posledného oprávnenia uplynulo 60 mesiacov a menej, povinné poistenie SZČO vznikne odo dňa, od ktorého je SZČO oprávnená na výkon alebo na prevádzkovanie podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti/odo dňa, od ktorého SZČO bez oprávnenia podľa svojho čestného vyhlásenia vykonáva túto zárobkovú činnosť, avšak najskôr odo dňa doručenia vyhlásenia Sociálnej poisťovni. Nie však skôr ako 1. júla 2026.

Od 1. júla 2026 sa zavádza pre povinne poistenú SZČO, ktorej príjem z podnikania nie je vyšší ako 50 % všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, od ktorého sa takto určený vymeriavací základ použije (pre rok 2026 ide o príjem vyšší ako 9 144 eur), nový spôsob určenia vymeriavacieho základu, ktorý je 26 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku (t. j. 26 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR spred dvoch rokov; 396,24 eur od 1. júla 2026), za ktorý sa platí poistné.

Minimálny mesačný vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie

Za obdobie od 1. januára 2026 do 31. decembra 2026 je minimálny mesačný vymeriavací základ ustanovený na 60 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR spred dvoch rokov (zvýšenie z 50 %); v uvedenom období predstavuje 914,40 eur. Tento sa vzťahuje na platenie poistného na sociálne poistenie každou povinne poistenou SZČO v období od 1. januára 2026 do 30. júna 2026 a na platenie poistného povinne poistenou SZČO v období od 1. júla 2026 do 31. decembra 2026, ktorá má vymeriavací základ určený ako podiel jednej dvanástiny základu dane z príjmov fyzických osôb dosiahnutého vykonávaním podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti upraveného o zákonom vymedzené položky a koeficientu 1,486. Takisto sa týka dobrovoľne nemocensky poistenej osoby, dobrovoľne dôchodkovo poistenej osoby alebo dobrovoľne poistenej osoby v nezamestnanosti a dodatočného doplatenia poistného na dôchodkové poistenie.

Zrušenie vylúčenia povinnosti platiť poistné zamestnancom a jeho zamestnávateľom

Ruší sa inštitút vylúčenia povinnosti platiť poistné na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti zamestnancom, t. j. zavádza sa platenie poistného na tieto poistenia zamestnancom a zamestnávateľom (aj na garančné poistenie, na financovanie podpory a poistné do rezervného fondu solidarity) z príjmu zo závislej činnosti poskytnutého v čase, keď je zamestnanec napr. uznaný za dočasne práceneschopného alebo sa mu poskytuje materské, a tento príjem súvisí s výkonom činnosti zamestnanca pred týmto obdobím. Zjednocuje sa tým postup platenia poistného na sociálne poistenie so zdaňovaním príjmu zo závislej činnosti podľa zákona o dani z príjmov. Ak zamestnanec v tomto období nebude pracovať a nebude mať príjem zo závislej činnosti, potom za toto obdobie nebude mať ani vymeriavací základ na platenie poistného na jednotlivé druhy sociálneho poistenia a de facto nebude platiť poistné.

Oblasť nemocenského poistenia

Nemocenské od 15. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti

S účinnosťou od 1. januára 2026 vzniká zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti (DPN) nárok na nemocenské od 15. dňa DPN. Uvedená zmena nadväzuje na predĺženie obdobia poberania náhrady príjmu pri DPN, ktorú vypláca zamestnávateľ, a to z 10 kalendárnych dní na 14 kalendárnych dní.

Oblasť dôchodkového poistenia

Zlepšenie dôchodkového zabezpečenia pre osoby starajúce sa o dieťa a aj pre iných poistencov štátu

S účinnosťou od 1. januára 2026 dochádza k spravodlivejšiemu hodnoteniu dôchodkových práv osôb starajúcich sa o dieťa, prevažne matiek, ktorým sa zabezpečí, že starostlivosť o dieťa nebude viesť k zníženiu dôchodku. Zmena sa dotkne osôb, ktoré v súčasnosti už poberajú dôchodok vypočítaný podľa zákona o sociálnom poistení, ako aj osôb, ktorým nárok na dôchodok ešte nevznikol, čo predstavuje zásadné prorodinné opatrenie s dlhodobým efektom.

Za týmto účelom sa k súčasnému spôsobu výpočtu dôchodku zavádza nový, alternatívny postup na určenie sumy dôchodku, podľa ktorého bude obdobie dôchodkového poistenia hodnotené v zásade rovnako ako zárobková činnosť a poistenec bude mať za obdobie, v ktorom sa stará o dieťa do dovŕšenia veku troch rokov, respektíve do osemnástich rokov, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom, individuálny vymeriavací základ, ktorý zodpovedá priemerným zárobkom počas jeho pracovného života. Aby však mohol byť tento postup uplatnený, poistenec musí splniť podmienku získania najmenej rovnako dlhého obdobia dôchodkového poistenia z dôvodu výkonu zárobkovej činnosti ako je obdobie starostlivosti o dieťa. Splnenie uvedenej podmienky sa nevyžaduje v prípade starostlivosti o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom do osemnástich rokov veku, a taktiež ani na účely určenia sumy invalidného dôchodku.

Novým postupom budú prepočítané starobné dôchodky, predčasné starobné dôchodky a invalidné dôchodky vypočítané podľa zákona o sociálnom poistení, s tým, že ak by bola suma dôchodku po prepočítaní nižšia, zachová sa jeho pôvodná výška. Osobám, ktoré získali obdobie starostlivosti o dieťa, sa vyššie uvedené dôchodky priznané podľa zákona o sociálnom poistení prepočítajú do 31. decembra 2031.

Od 1. januára 2026 sa tiež zvyšuje úroveň dôchodkového zabezpečenia ďalších osôb, za ktoré v súčasnosti platí poistné na dôchodkové poistenie štát (ďalej len „ostatní poistenci štátu“), a to zvýšením osobného vymeriavacieho základu z doterajších 50 % na 60 % všeobecného vymeriavacieho základu. Týka sa to napríklad poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie, osôb vykonávajúcich osobnú asistenciu najmenej 140 hodín mesačne, ohrozených alebo chránených svedkov.

Osoby, ktoré sa starajú o dieťa, ako aj ostatní poistenci štátu budú od 1. januára 2026 naďalej dôchodkovo poistení, štát však už nebude do Sociálnej poisťovne za tieto osoby platiť poistné na dôchodkové poistenie, poistné do rezervného fondu solidarity, ani povinné príspevky za sporiteľov do II. piliera. Za obdobia dôchodkového poistenia poistenca štátu budú mať osoby, ktoré sú sporiteľmi v II. pilieri, plný dôchodok zo Sociálnej poisťovne - nekrátený za takéto obdobia účasti v II. pilieri.

Zároveň sa umožňuje, aby osoba, ktorá sa riadne stará o dieťa a je z toho dôvodu povinne dôchodkovo poistená, ako aj ostatní poistenci štátu, mohli vykonávať súčasne aj zárobkovú činnosť ako zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba, a to bez negatívneho vplyvu na dôchodok.

Ak budú poistenci štátu počas tohto obdobia vykonávať zárobkovú činnosť, budú z tejto zárobkovej činnosti platiť poistné na sociálne poistenie do Sociálnej poisťovne aj povinné príspevky do II. piliera (ak sú sporiteľmi). Takto zaplatené povinné príspevky do II. piliera sa zohľadnia cez spravodlivé krátenie dôchodku z I. piliera.

Oblasť poistenia v nezamestnanosti

Od 1. januára 2026 sa výška dávky v nezamestnanosti v rámci podporného obdobia postupne percentuálne znižuje. Počas prvých troch mesiacov podporného obdobia je vo výške 50 % denného vymeriavacieho základu (ďalej len „DVZ“). Štvrtý mesiac sa výška dávky v nezamestnanosti zníži na 40 % DVZ, piaty mesiac bude vo výške 30 % DVZ a posledný mesiac podporného obdobia sa bude výška dávky v nezamestnanosti určovať z 20 % DVZ. Účelom tejto zmeny je motivovať poberateľov dávky v nezamestnanosti k skoršiemu návratu na trh práce.

Zmeny účinné od 1. augusta 2026

Oblasť dávok sociálneho poistenia

S účinnosťou od 1. augusta 2026 dochádza k modernizácii procesov súvisiacich s poskytovaním dávok sociálneho poistenia (prinesie digitalizáciu postupov a procesov od podania žiadosti o dávku až po ukončenie výplaty dávky) vrátane možnosti elektronického podania žiadosti o dávku.

Zavádza sa tzv. proaktívne vyplácanie dávok nemocenského poistenia: tehotenského a materského. Tieto dávky budú spracovávané a poskytované plne elektronicky, bez potreby podania žiadosti poistencom. Sociálna poisťovňa ich bude poskytovať automaticky na základe údajov, ktoré jej poskytnú relevantné subjekty, ako sú lekári (napríklad očakávaný dátum pôrodu) alebo zamestnávateľia (napríklad číslo účtu poistenca). Tento prístup poistencovi zabezpečí rýchlejšie a jednoduchšie získanie dávok bez jeho aktívneho zapojenia.

Zefektívňuje sa žiadosť o dávku ošetrovné, ktoré už lekár nebude potvrdzovať na tlačive, ale v systéme elektronického zdravotníctva, a ten, kto ošetruje, si o dávku požiada elektronicky alebo na tlačive.

Zavádza sa elektronická tehotenská knižka ako súčasť elektronickej zdravotnej knižky, čím sa umožní automatizované poskytovanie údajov na účely priznania dávok (tehotenské, materské) a odstráni sa potreba samostatného potvrdzovania údajov lekárom, čo významne prispeje k zníženiu administratívnej záťaže. V prechodnom období od 1. augusta 2026 do 31. januára 2027 však môžu poskytovatelia zdravotnej starostlivosti stále vystavovať potvrdenia o očakávanom dni pôrodu a potvrdenia o skončení tehotenstva, tak ako pred 1. augustom 2026.

3.1.1 Nemocenské poistenie

Nemocenské poistenie pokrýva sociálne udalosti, ako sú napríklad dočasná pracovná neschopnosť, ošetrovanie, tehotenstvo či materstvo. Zo systému nemocenského poistenia sa vyplácajú dávky, ktoré sa členia na nemocenské (zamestnancovi poskytované spravidla až od 11. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti (od 1. januára 2026 od 15. dňa), ošetrovné, tehotenské, materské a vyrovnávacia dávka.

Podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, za prvých 10 dní (od 1. januára 2026 za prvých 14 dní) trvania dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vypláca náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zamestnávateľ.

Výdavky na nemocenské dávky³¹ v roku 2025, hradené z rozpočtu Sociálnej poisťovne, boli v čiastke cca 1 068,6 mil. eur. V porovnaní s rokom 2024 boli nižšie cca o 6,6 mil. eur (medziročný pokles cca o 0,6 %).

V roku 2025 boli celkové počty zúčtovaných nemocenských dávok nasledovné:

- nemocenské 1 374 810 prípadov,
- ošetrovné 216 789 prípadov,
- vyrovnávacia dávka 459 prípadov,
- materské 329 163 prípadov (vrátane tzv. otcovského),
- tehotenské 182 147 prípadov,
- dlhodobé ošetrovné 10 937 prípadov.

Celkový počet prípadov bol oproti roku 2024 nižší cca o 165,1 tis. Najvyšší pokles počtu prípadov bol zaznamenaný u nemocenského, a to o cca 129,4 tis. prípadov (cca o 8,6 %). Pokles počtu prípadov bol zaznamenaný aj pri materskom o cca 28,0 tis. (cca o 7,8 %) a tehotenskom o cca 15,4 tis. (cca o 7,8 %), čo súvisí s poklesom pôrodnosti. K miernemu nárastu celkového počtu prípadov cca o 5,6 tis. u ošetrovného (cca o 2,6 %) a cca o 2,1 tis. u dlhodobého ošetrovného (cca o 24,3 %).

³¹ Prehľad výdavkov základného fondu nemocenského poistenia (ZFNP) a nemocenských dávok v roku 2025 je uvedený v prílohe ku kapitole 3, tabuľka 1.

Nasledujúca tabuľka poskytuje prehľad vyplatených nemocenských dávok a priemerné sumy nemocenských dávok.

Tabuľka 3.1 Počet prípadov a priemerná výška nemocenských dávok v roku 2025

Dávka	Počet vyplatených dávok v roku 2025	Index 2025/2024	Priemerná výška dávky v roku 2025 (v €)	Priemerná výška dávky v roku 2024 (v €)	Index 2025/2024
Nemocenské	1 374 810	91,4%	454,9	424,1	107,3%
Ošetrovné	216 789	102,6%	190,7	174,8	109,1%
Dlhodobé ošetrovné	10 937	124,3%	523,53	490,2	106,8%
Materské bez tzv. otcovského	309 445	92,0%	1 112,98	1024,8	108,6%
Tzv. otcovské	19 718	94,2%	450,49	425,1	106,0%
Tehotenské	182 147	92,2%	254,14	234,7	108,3%

Zdroj: Sociálna poisťovňa

3.1.2 Dôchodkové poistenie

Dôchodkové poistenie sa člení na starobné poistenie (poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia) a na invalidné poistenie (poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu a pre prípad úmrtia). Zo systému dôchodkového poistenia sa poskytuje starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, vdovský dôchodok, vdovecký dôchodok, sirotsky dôchodok a 13. dôchodok.

V terminológii dôchodkových dávok znamená súbeh poberanie súčasne (súbežne) tzv. priameho dôchodku (starobného, predčasného starobného alebo invalidného) s nepriamym dôchodkom (vdovským dôchodkom, vdoveckým dôchodkom alebo sirotským dôchodkom) alebo súčasné poberanie nepriamych dôchodkov (napr. vdovského/vdoveckého a sirotského dôchodku).

K 31. decembru 2025 bolo vyplácaných 1 757 598 dôchodkových dávok (bez dôchodkov hradených štátom – napr. tzv. invalidných dôchodkov pre invalidov z mladosti, dôchodkov manželky, sociálnych dôchodkov, ako aj bez dôchodkov vyplácaných do cudziny). Do cudziny bolo vyplácaných 41 094 dôchodkov.

V roku 2025 predstavovala suma minimálneho dôchodku pri získaní 30 rokov kvalifikovaného obdobia dôchodkového poistenia 397,30 eura mesačne. K decembru 2025 Sociálna poisťovňa evidovala celkovo 76 086 poberateľov minimálneho dôchodku. Z uvedeného počtu tvorili muži 13 802 poberateľov, t. j. 18,1 %, a ženy 62 284 poberateľiek, t. j. 81,9 %.

V porovnaní so stavom k 31. decembru 2024 počet vyplácaných dôchodkov vzrástol o 2,5 tis. t. j. cca o 0,1 %³². Najväčší percentuálny pokles oproti roku 2024 zaznamenal počet vyplácaných predčasných starobných dôchodkov (cca o 21,6 %). Naopak mierny nárast zaznamenali vdovecké dôchodky (cca o 1,5 %), sirotské dôchodky (cca o 1,1 %) a starobné dôchodky (cca o 0,9 %).

³² Podrobnejšie štatistické údaje o počte poberateľov a výške jednotlivých dôchodkových dávok sú uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľky 2 až 4.

Tabuľka 3.2 Počet vyplácaných dôchodkových dávok a priemerná výška dôchodkov v roku 2024 a 2025

Typ dôchodku	Počty vyplácaných dôchodkov k:		Priemerná výška (sólo) dôchodku v €:	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
Starobný spolu	1 134 690	1 144 849	683,1	703,3
Predčasný starobný spolu	39 055	30 619	733,2	724,2
Invalidný spolu	217 975	218 372	399,8	412,2
Vdovský	289 000	288 329	375,6	385,5
Vdovecký	54 352	55 183	311,8	323,0
Sirotský	20 023	20 246	207,6	215,1
Spolu	1 755 095	1 757 598	x	x
Dôchodky vyplácané do cudziny	38 549	41 094	x	x

Zdroj: Sociálna poisťovňa

V januári 2025 sa dôchodkové dávky zvyšovali o 2,1 % pre dôchodky priznané do 31. decembra 2024 a pre dôchodky priznané od 1. januára 2025, čo bolo percento medziročného rastu spotrebiteľských cien za domácnosti dôchodcov, vykázané ŠÚ SR za prvý polrok 2024.

Tabuľka 3.3 Priemerná výška dôchodkov v súbehu v rokoch 2024 a 2025 k 31. 12.

Druh dôchodku	Priemerná výška dôchodku* v eurách	
	rok 2024	rok 2025
starobný vyplácaný v súbehu s vdovským (ženy)	732,3	754,3
starobný vyplácaný v súbehu s vdoveckým (muži)	862,2	887,3
predčasný starobný vyplácaný v súbehu s vdovským (ženy)	835,8	839,7
predčasný starobný vyplácaný v súbehu s vdoveckým (muži)	959,8	949,7
invalidný vyplácaný v súbehu s vdovským (ženy)	587,2	601,7
invalidný vyplácaný v súbehu s vdoveckým (muži)	594,9	617,8

Zdroj: Sociálna poisťovňa, *priemerná výška vypočítaná z úhrnnej sumy oboch vyplácaných dôchodkov

Výdavky³³ na (systémové) dávky dôchodkového poistenia v roku 2025 boli cca 12,8 mld. eur, čo predstavuje oproti roku 2024 nárast výdavkov cca o 1,0 %. V rámci tejto sumy bolo vyplatených cca 925,7 mil. eur na 13. dôchodok. Okrem toho štátom hradené dôchodkové dávky (dôchodok manželky, sociálny dôchodok, tzv. invalidný dôchodok z mladosti, zvýšenie pre bezvládnosť, zvýšenie dôchodku z dôvodu jediného zdroja príjmu, za odboj a rehabilitáciu, vrátane príplatkov za štátnu službu a vyrovnávacích príplatkov, minimálny dôchodok a doplatky na 13. dôchodok spred roka 2025) predstavovali cca 210,0 mil. eur, z toho výdavky na zvýšenie sumy starobného dôchodku a sumy invalidného dôchodku vyplácaného po dovŕšení dôchodkového veku **na sumu minimálneho dôchodku**³⁴ predstavovali cca 44,2 mil. eur.

Pomer priemerného starobného sólo dôchodku vyplácaného k 31. decembru 2025 (703,3 eura) k priemernej mesačnej mzde (hrubej/brutto) za rok 2025 v hospodárstve Slovenskej republiky (1 620 eur) bol cca 43,4 %, čo znamená pokles v porovnaní s rokom 2024 (cca o 1,4 p. b.). Pomer priemerného starobného sólo dôchodku novopriznaného v roku 2025 (713,5 eura) k priemernej mesačnej mzde (hrubej/brutto) za rok 2025 v hospodárstve Slovenskej republiky (1 620 eur) bol cca 44,0 %, čo predstavuje pokles v porovnaní s rokom 2024 (cca o 7,2 p. b.). K 31. decembru 2025 predpokladáme cca 6,3 tis. poberateľov sólo starobných dôchodkov (t. j. cca 0,8 %) presahujúcich priemernú mesačnú mzdu v hospodárstve SR (1 620 eur).

³³ Prehľad výdavkov na dôchodkové dávky k 31.12.2025 je uvedený v prílohe ku kapitole 3, tabuľka 5.

³⁴ Hradené zo štátneho rozpočtu.

3.1.2.1 Úmrtnosť osôb podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb

Tabuľka 3.4. je pripravená v súlade so „štatistickým účelom podľa § 233 ods. 13 zákona o sociálnom poistení - vypracovanie kvantifikácie vplyvu úmrtnosti na primeranosť a udržateľnosť systému sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia v Slovenskej republike, ktorá je štatistickým produktom podľa § 2 ods. 2 písm. n) zákona o štátnej štatistike“.

Vývoj úmrtnosti v posledných rokoch naznačuje postupnú stabilizáciu po období výrazných výkyvov spôsobených pandémiou Covid-19. Po náraste celkovej úmrtnosti v rokoch 2020 až 2022 sa počet úmrtí v rokoch 2023 až 2025 vrátil na úroveň bližšiu predpandemickému obdobiu. V roku 2025 zomrelo v Slovenskej republike spolu 53,5 tis. osôb, čo predstavuje mierny medziročný pokles oproti roku 2024.

Dlhodobo najvýznamnejšou príčinou úmrtí zostávajú choroby obehovej sústavy. V roku 2025 bolo s touto skupinou diagnóz spojených 24,1 tis. úmrtí, čo predstavovalo približne 45 % z celkového počtu zomretých osôb. Druhou najčastejšou príčinou úmrtia boli nádorové ochorenia s počtom 13,3 tis. prípadov a podielom približne 25 %. Nasledovali choroby dýchacej sústavy, ktoré sa podieľali na celkovej úmrtnosti takmer 9 %. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi zároveň naďalej výrazne klesal počet úmrtí súvisiacich s ochorením Covid-19, ktorý v roku 2025 dosiahol 50 prípadov.

Podobná štruktúra príčin úmrtí sa prejavuje aj pri poberateľoch starobných, predčasných starobných a invalidných dôchodkov. V roku 2025 zomrelo v týchto skupinách spolu 47,1 tis. poberateľov dôchodkových dávok, z toho najviac v dôsledku chorôb obehovej sústavy, ktoré predstavovali 22,4 tis. prípadov. Ich podiel na celkovom počte úmrtí poberateľov týchto dôchodkových dávok tak dosiahol približne 47 %. Druhou najčastejšou príčinou boli nádorové ochorenia s podielom približne 25 %, nasledované chorobami dýchacej sústavy s podielom približne 9 %.

Osobitne možno pozorovať pokračujúci ústup úmrtí v súvislosti s ochorením Covid-19. Kým počas pandemických rokov predstavovalo toto ochorenie významnú príčinu mortality, v roku 2025 bolo evidovaných 46 takýchto úmrtí u poberateľov starobných, predčasných starobných a invalidných dôchodkov, čo predstavovalo približne 92 % všetkých úmrtí na Covid-19 v populácii.

Z pohľadu výdavkov dôchodkového systému je relevantný aj vývoj priemernej výšky úmrtím zaniknutých dôchodkov. V roku 2025 dosiahla priemerná suma zaniknutých starobných a predčasných starobných dôchodkov 594 eur, pričom pri invalidných dôchodkoch predstavovala 526 eur.

Tabuľka 3.4. Úmrtnosť osôb podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb za roky 2016 až 2025

Úmrtnosť v SR podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Infekčné a parazitárne choroby	605	793	865	927	867	1 206	1 367	1 395	1 406	1 365
Nádory	13 564	13 666	13 878	13 500	14 027	13 039	13 072	13 535	13 337	13 298
Choroby krvi a krvotvorných ústrojov a niektoré poruchy s účasťou imunitných mechanizmov	44	44	47	45	44	59	74	78	64	80
Endokrinné, nutričné a metabolické choroby	783	777	762	703	697	773	757	674	684	646
Duševné poruchy a poruchy správania	68	129	113	98	148	93	133	96	190	214
Choroby nervovej sústavy	906	901	1 047	987	889	846	811	876	808	747
Choroby oka a očných adnexov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Choroby ucha a hlávkového výbežku	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
Choroby obehovej sústavy	25 240	26 051	25 362	25 220	27 190	28 337	26 687	24 530	24 268	24 139
Choroby dýchacej sústavy	3 601	3 915	4 175	4 017	3 789	6 306	5 555	4 502	4 674	4 707
Choroby tráviacej sústavy	2 833	2 834	3 085	2 821	2 889	3 195	3 305	3 026	2 926	2 947
Choroby kože a podkožného tkaniva	23	22	8	2	3	5	1	1	24	48
Choroby svalovej a kostrovej sústavy a spojivového tkaniva	39	50	53	29	43	44	37	45	61	73
Choroby močovo-pohlavnej sústavy	912	1 009	1 076	1 175	1 154	1 216	1 307	1 282	1 377	1 390
Gravidita, pôrod a šestonedelie	4	3	2	0	1	1	2	1	4	3
Určité choroby vzniknuté v perinatálnom období	123	110	131	136	134	112	120	114	123	91
Vrodené chyby, deformity a chromozómové anomálie	132	119	137	152	124	122	125	113	117	109
Subjektívne a objektívne príznaky, abnormálne klinické a laboratórne nálezy, nezatriedené inde	737	739	757	782	667	704	899	904	1 284	1 435
Poranenia, otravy a niektoré iné následky vonkajších príčin	2 737	2 752	2 794	2 640	2 419	2 476	2 533	2 435	2 329	2 177
Ochorenie Covid-19	0	0	0	0	4 004	14 927	2 797	526	200	50
Celkom	52 351	53 914	54 293	53 234	59 089	73 461	59 583	54 133	53 876	53 520

Zdroj: Štatistický úrad Slovenskej republiky, List o prehliadke mŕtveho a štatistické hlásenie o úmrtí (Obyv 3-12), spracovanie MPSVR SR

Tabuľka 3.4.1 Úmrtnosť poberateľov starobných a predčasných starobných dôchodkov podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb za roky 2016 až 2025

Úmrtnosť poberateľov starobných a predčasných starobných dôchodcov v SR podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Infekčné a parazitárne choroby	472	612	684	735	692	977	1 136	1 143	1 173	1 135
Nádory	9 923	10 031	10 306	9 998	10 614	9 881	9 918	10 254	10 325	10 198
Choroby krvi a krvotvorných ústrojov a niektoré poruchy s účasťou imunitných mechanizmov	27	0	0	0	26	39	48	57	44	57
Endokrinné, nutričné a metabolické choroby	610	594	563	530	495	587	587	517	540	490
Duševné poruchy a poruchy správania	33	60	63	53	84	40	70	52	142	174
Choroby nervovej sústavy	601	588	716	674	602	531	517	582	528	475
Choroby oka a očných adnaxov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Choroby ucha a hlávkového výbežku	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Choroby obehovej sústavy	20 774	21 636	21 258	21 084	22 837	23 785	22 618	20 929	20 770	20 935
Choroby dýchacej sústavy	2 842	3 143	3 292	3 120	3 038	5 004	4 539	3 657	3 801	3 871
Choroby tráviacej sústavy	1 655	1 671	1 748	1 599	1 613	1 765	1 822	1 756	1 773	1 818
Choroby kože a podkožného tkaniva	18	17	5	2	2	5	1	0	16	38
Choroby svalovej a kostrovej sústavy a spojivového tkaniva	22	27	35	18	27	26	24	33	35	56
Choroby močovopohlavnej sústavy	760	855	925	994	1 002	1 057	1 128	1 122	1 184	1 208
Gravidita, pôrod a šestonedelie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Určité choroby vzniknuté v perinatálnom období	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vrodené chyby, deformity a chromozómové anomálie	1	4	4	1	6	1	4	5	11	9
Subjektívne a objektívne príznaky, abnormálne klinické a laboratórne nálezy, nezatriedené inde	169	174	163	168	123	218	244	246	483	559
Poranenia, otravy a niektoré iné následky vonkajších príčin	1 196	1 202	1 231	1 192	1 057	1 052	1 067	1 056	1 027	974
Ochorenie Covid-19	0	0	0	0	3 361	11 877	2 337	471	175	44
Celkom	39 103	40 614	40 993	40 168	45 579	56 845	46 061	41 880	42 027	42 041
Priemerná suma zaniknutých starobných a predčasných starobných dôchodkov	357	367	384	400	417	432	439	526	578	594

Zdroj: Štatistický úrad Slovenskej republiky, List o prehliadke mŕtveho a štatistické hlásenie o úmrtí (Obyv 3-12), spracovanie MPSVR SR

Tabuľka 3.4.2 Úmrtnosť poberateľov invalidných dôchodkov podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb za roky 2016 až 2025

Úmrtnosť poberateľov invalidných dôchodkov v SR podľa medzinárodnej klasifikácie chorôb	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Infekčné a parazitárne choroby	65	89	87	95	89	109	106	131	129	118
Nádory	2 007	2 052	2 044	1 974	1 918	1 753	1 777	1 874	1 673	1 832
Choroby krvi a krvotvorných ústrojov a niektoré poruchy s účasťou imunitných mechanizmov	6	4	6	6	6	10	13	10	5	9
Endokrinné, nutričné a metabolické choroby	92	116	116	117	125	122	96	99	81	98
Duševné poruchy a poruchy správania	18	20	19	13	21	12	18	14	23	14
Choroby nervovej sústavy	159	164	159	173	158	179	154	162	156	162
Choroby oka a očných adnaxov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Choroby ucha a hlávkového výbežku	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Choroby obehovej sústavy	1 611	1 646	1 614	1 678	1 659	1 837	1 628	1 444	1 451	1 464
Choroby dýchacej sústavy	365	384	434	472	385	634	508	404	417	436
Choroby tráviacej sústavy	457	497	532	468	476	464	487	452	379	409
Choroby kože a podkožného tkaniva	5	2	3	0	0	0	0	0	6	2
Choroby svalovej a kostrovej sústavy a spojivového tkaniva	9	14	11	8	7	12	7	7	16	15
Choroby močovopohlavnej sústavy	89	93	95	101	82	97	113	104	120	118
Gravidita, pôrod a šestonedelie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Určité choroby vzniknuté v perinatálnom období	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vrodené chyby, deformity a chromozómové anomálie	27	21	25	36	21	19	15	19	23	15
Subjektívne a objektívne príznaky, abnormálne klinické a laboratórne nálezy, nezatriedené inde	46	41	39	46	36	45	50	48	68	89
Poranenia, otravy a niektoré iné následky vonkajších príčin	291	299	307	256	235	254	270	244	250	242
Ochorenie Covid-19	0	0	0	0	338	1 382	246	23	16	2
Celkom	5 247	5 442	5 491	5 443	5 556	6 929	5 488	5 035	4 813	5 025
Priemerná suma zaniknutých invalidných dôchodkov	335	337	343	348	369	366	377	464	505	526

Zdroj: Štatistický úrad Slovenskej republiky, List o prehliadke mŕtveho a štatistické hlásenie o úmrtí (Obyv 3-12), spracovanie MPSVR SR

3.1.3 Úrazové poistenie

Úrazové poistenie je poistením zamestnávateľa pre **prípád poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu alebo choroby z povolania**. Dávkami úrazového poistenia sú: úrazový príplatok, úrazová renta, jednorazové vyrovnanie, pozostalostná úrazová renta, jednorazové odškodnenie, pracovná rehabilitácia a rehabilitačné, rekvalifikácia a rekvalifikačné, náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia, náhrada nákladov spojených s liečením a náhrada nákladov spojených s pohrebom. V rámci úrazového poistenia nevystupuje ako subjekt SZČO, pričom jej nie je ani daná možnosť dobrovoľnej účasti na tomto druhu poistenia.

Celková suma vyplatených dávok v roku 2025³⁵ bola cca 68,5 mil. eur, čo predstavuje rast výdavkov cca o 4,8 % oproti roku 2024. Najpočetnejšia a finančne najnáročnejšia dávka je úrazová renta. Za rok 2025³⁶ bolo vyplatených cca 75,7 tis. úrazových rent a priemerná mesačná výška tejto dávky za rok 2025 bola cca 514,9 eur, t. j. nárast sumy cca o 4,0 % oproti roku 2024 a vynaložených na ňu bolo cca 39,0 mil. eur (cca 57,0 % všetkých výdavkov základného fondu úrazového poistenia). Druhou najpočetnejšie vyplácanou dávkou bol úrazový príplatok v rozsahu cca 26,2 tis. prípadov, čo oproti roku 2024 predstavuje pokles cca o 2,8 %. Treťou najpočetnejšou vyplácanou dávkou bola náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia v rozsahu cca 7,4 tis. prípadov (pokles cca o 1,5 % oproti roku 2024), s priemernou sumou 2 122,2 eura (nárast cca o 9,2 % oproti roku 2024), čo ju z pohľadu výdavkov radí ako druhú najvyššiu dávku (cca 15,8 mil. eur – medziročný nárast cca o 7,5 %). Najvyššiu priemernú výšku na jeden prípad predstavovala dávka jednorazové odškodnenie podľa § 94 zákona o sociálnom poistení (23 102,4 eura).

V januári 2025 sa úrazové renty zvyšovali o 2,7 % pre úrazové renty priznané do 31. decembra 2024 a pre úrazové renty priznané od 1. januára 2025, čo bolo percento medziročného rastu spotrebiteľských cien za všetky domácnosti vykázané ŠÚ SR za prvý polrok 2024.

3.1.4 Garančné poistenie

Garančné poistenie je poistením pre prípad platobnej neschopnosti zamestnávateľa na uspokojenie nárokov zamestnanca. Povinne poisteným je zamestnávateľ zamestnanca v pracovno-právnom vzťahu a člena družstva, ktorý je v pracovnom vzťahu k družstvu. Poistným plnením je napríklad náhrada mzdy, nárok na odstupné, ktoré patrí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru, nároky cestovných, sťahovacích a iných výdavkov, ktoré vznikli pri plnení pracovných povinností a iné, ak zamestnávateľ nie je schopný plniť svoje záväzky voči zamestnancom z dôvodu, že sa stal platobne neschopným. Z garančného poistenia sa vypláca dávka garančného poistenia. V rámci garančného poistenia nevystupuje ako subjekt SZČO a vzhľadom na charakter poistných vzťahov nie je daná ani možnosť dobrovoľnej účasti na tomto druhu poistenia.

Za rok 2025 bolo vyplatených 1 504 dávok (tabuľka 3.5), čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje **pokles cca o 13,9 %**. Celkové výdavky základného fondu garančného poistenia v roku 2025 dosiahli cca 38,3 mil. eur³⁷. Táto suma zahŕňa výdavky na dávku garančného poistenia vo výške približne 4,9 mil. eur a výdavky na úhradu povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie nezaplatených zamestnávateľom do základného fondu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v lehote 60 dní odo dňa splatnosti týchto príspevkov, ktoré boli približne 33,4 mil. eur. Oproti predchádzajúcemu roku ide o pokles cca o 2,3 %. Priemerná mesačná výška dávky za rok 2025 predstavovala 3 264,6 eura, čo predstavuje nárast cca o 8,4 % oproti roku 2024.

³⁵Prehľad výdavkov základného fondu úrazového poistenia je uvedený v prílohe ku kapitole 3, tabuľka 6.

³⁶Priemerná výška a počet vyplatených dávok úrazového poistenia a štátne dávky úrazového poistenia sú uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľky 6 a 7.

³⁷Výdavky základného fondu garančného poistenia sú uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľka 8.

Tabuľka 3.5 Výdavky na dávku garančného poistenia, počet prípadov a priemerná výška dávky v eurách v roku 2025

Obdobie	Počet prípadov	Priemerná výška dávky v €	Výdavky na dávku garančného poistenia v tis. €
Január	154	3 315,2	511
Február	55	3 442,1	189
Marec	169	3 027,6	512
Apríl	365	3 517,9	1 284
Máj	35	2 753,7	96
Jún	51	3 373,9	172
Júl	45	2 652,9	119
August	80	2 906,2	232
September	196	3 078,2	602
Október	59	3 153,3	182
November	250	3 579,0	893
December	45	2 444,3	110
Celkom	1 504	-	4 902
Priemer	125	3 264,6	x

Zdroj: Sociálna poisťovňa

3.1.5 Poistenie v nezamestnanosti

Poistenie v nezamestnanosti je poistením pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku straty zamestnania a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti. Z poistenia v nezamestnanosti sa vypláca dávka v nezamestnanosti a zároveň sa postupujú finančné prostriedky, ktoré od Sociálnej poisťovne žiadali úrady práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako poskytovatelia podpory na výplatu podpory v čase skrátenej práce.

V roku 2025 predstavoval priemerný mesačný počet poberateľov dávky³⁸ v nezamestnanosti cca 38,4 tis. osôb, t. j. nárast cca o 5,5 % oproti priemernému mesačnému počtu v roku 2024. Celkový počet osôb, ktoré v roku 2025 boli poberateľmi dávky v nezamestnanosti, predstavoval cca 139,6 tis., z čoho bolo cca 74,3 tis. žien a cca 65,3 tis. mužov. Z hľadiska vekovej štruktúry bol najväčší podiel poberateľov dávky v nezamestnanosti vo vekovej skupine 35-39 ročných, podrobnejšia veková štruktúra poberateľov dávky v nezamestnanosti je uvedená v prílohe.

Výdavky na dávky v nezamestnanosti v roku 2025 dosiahli sumu cca 336,6 mil. eur, t. j. nárast výdavkov cca o 13,6 % oproti roku 2024. Priemerná mesačná výška dávky v roku 2025 bola 680,6 eura, čo je cca o 8,1 % viac ako v roku 2024.

Zo základného fondu poistenia v nezamestnanosti boli tiež postúpené finančné prostriedky, ktoré od Sociálnej poisťovne žiadali úrady práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako poskytovatelia podpory na výplatu podpory v čase skrátenej práce v roku 2025 v sume cca 6,1 mil. eur.

³⁸ Podrobnejšie štatistiky o vyplatených dávkach v nezamestnanosti a poberateľoch sú uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľky 9 a 10.

3.2 Dôchodkové sporenie

Dôchodkové sporenie v Slovenskej republike tvorí starobné dôchodkové sporenie a dobrovoľné dôchodkové sporenie:

- **starobné dôchodkové sporenie (II. pilier)** je príspevkovo definované, financované prostredníctvom kapitalizácie, vykonávané dôchodkovými správcovskými spoločnosťami (ďalej len „DSS“) na základe zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 43/2004 Z. z.“), ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2005.
- **dobrovoľné dôchodkové sporenie**, v rámci ktorého sa poskytuje:
 - **doplňkové dôchodkové sporenie (III. pilier)** je príspevkovo definované, financované prostredníctvom kapitalizácie, vykonávané doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami (ďalej len „DDS“) na základe zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 650/2004 Z. z.“), ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2005.
 - **celoeurópsky osobný dôchodkový produkt** je štandardizované dobrovoľné sporenie jednotlivca na dôchodok na úrovni Európskej únie prostredníctvom využitia dlhodobých sporiacich a investičných produktov, ktoré poskytujú rôzne finančné inštitúcie v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2019/1238 o celoeurópskom osobnom dôchodkovom produkte a zákona č. 129/2022 Z. z. o celoeurópskom osobnom dôchodkovom produkte a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3.2.1 Starobné dôchodkové sporenie

Starobné dôchodkové sporenie (II. pilier) tvorí spolu s I. pilierom základný systém dôchodkového zabezpečenia. Cieľom jeho zavedenia bolo diverzifikovať riziká jednotlivých spôsobov financovania dôchodkových dávok, t. j. priebežného spôsobu financovania a kapitalizačného spôsobu financovania.

Do systému starobného dôchodkového sporenia automaticky vstupujú osoby mladšie ako 40 rokov, ktorým vzniklo prvé dôchodkové poistenie. Takáto fyzická osoba môže uzatvoriť prvú zmluvu o starobnom dôchodkovom sporení s ktoroukoľvek DSS do 180 dní odo dňa vzniku jej prvej účasti na starobnom dôchodkovom sporení. Ak tak neurobí, DSS jej určí Sociálna poisťovňa. Účasť v II. pilieri nie je povinná, sporiteľ má možnosť zo systému vystúpiť do dvoch rokov od automatického vstupu a zároveň môže do II. piliera opäť dobrovoľne vstúpiť. Následne sa starobné dôchodkové sporenie stáva pre sporiteľa povinné.

V sporiacej fáze sú príspevky sporiteľov zhodnocované v dôchodkových fondoch vytvorených a spravovaných dôchodkovými správcovskými spoločnosťami v súlade s predvolenou investičnou stratégiou (prostredníctvom indexového negarantovaného dôchodkového fondu a dlhopisového garantovaného dôchodkového fondu) alebo podľa individuálnych preferencií sporiteľa.

Sadzba povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie je 4 % z vymeriavacieho základu na platenie poistného na dôchodkové poistenie. Povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie sú postupované zo Sociálnej poisťovne na osobné dôchodkové účty sporiteľov v DSS z časti poistného na dôchodkové poistenie a zároveň je umožnené prispievať si aj dobrovoľne.

Po dovŕšení dôchodkového veku bude sporiteľ poberať dôchodok z dvoch zdrojov, prvým bude primerane krátený dôchodok z I. piliera, ktorý vypláca Sociálna poisťovňa a druhým bude dôchodok z II. piliera, ktorého výška bude závisieť od zaplatených príspevkov, ich zhodnotenia a od zvoleného spôsobu poberania dôchodku.

Zo starobného dôchodkového sporenia sa po splnení podmienok ustanovených zákonom vypláca starobný dôchodok a predčasný starobný dôchodok, a to v týchto formách:

- dočasný dôchodok
- dôchodok vyplácaný programovým výberom
- doživotný dôchodok.

Spolu s doživotným dôchodkom je možné dohodnúť si výplatu vdovského, vdoveckého a/alebo sirotského dôchodku.

Ponuky dôchodkov sú sprostredkované Centrálnym informačným ponukovým systémom, ktorý spravuje Sociálna poisťovňa.

V roku 2025 bola hodnota referenčnej sumy, ktorá je rozhodujúca pre možnosť vyplácania starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku zo starobného dôchodkového sporenia formou programového výberu alebo formou dočasného dôchodku 684,10 eura.

Zmeny v roku 2025

Množina finančných nástrojov prípustných pre investovanie majetku dôchodkového fondu sa v apríli 2025 rozšírila o cenné papiere alternatívnych investičných fondov (AIF), ktoré podliehajú harmonizovanému regulačnému rámcu aj rámcu dohľadu, a ktoré investujú zhromaždené finančné prostriedky do významných infraštruktúrnych projektov prinášajúcich verejný úžitok na území Slovenskej republiky.

Uvedené celospoločensky významné projekty financované z prostriedkov AIF by mali prinášať hospodársky alebo sociálny úžitok napríklad v oblasti dopravnej infraštruktúry (cesty, hromadné prepravné systémy, letiská), sociálnej infraštruktúry (dostupné bývanie, domovy dôchodcov), infraštruktúry verejných budov (školy, nemocnice, väznice), energetickej infraštruktúry (elektrárne, potrubné systémy, systémy zásobovania vodou, kanalizačné, zavlažovacie systémy), ale aj v oblasti adaptácie na zmenu klímy a zmierňovania zmeny klímy, výroby a distribúcie energie z udržateľných zdrojov, či v investičných projektoch štátom podporovaného nájomného bývania.

Dôchodková správcovská spoločnosť môže AIF nadobúdať do povinne vytváraných dôchodkových fondov (dlhopisový garantovaný dôchodkový fond a indexový negarantovaný dôchodkový fond) aj do dobrovoľne vytváraných dôchodkových fondov. Rozhodnutia o investičnej stratégii, o nadobúdaní finančných nástrojov do portfólia dôchodkového fondu a o ich odpredaji bude aj naďalej vykonávať výlučne správca – dôchodková správcovská spoločnosť, a to v najlepšom záujme sporiteľov a v záujme ich ochrany.

Koncom roka 2025 bol dokončený proces postupného presunu časti majetku sporiteľov medzi jednotlivými dôchodkovými fondmi v súlade s predvolenou investičnou stratégiou, ktorá umožní efektívnejšie zhodnotenie nasparených súm na dlhodobom horizonte.

K 31. decembru 2025 pôsobilo na trhu starobného dôchodkového sporenia 5 DSS:

- Allianz – Slovenská dôchodková správcovská spoločnosť, a.s.,
- KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.,
- NN d.s.s., a.s.,
- UNIQA d.s.s., a.s.,
- VÚB Generali, d.s.s., a.s.

Tabuľka 3.6 uvádza čistú hodnotu majetku spravovaného jednotlivými DSS podľa druhu dôchodkového fondu k 31. decembru 2025.

Tabuľka 3.6 Rozdelenie majetku v dôchodkových fondoch k 31.12.2025 (v mil. eur)

Dôchodková správcovská spoločnosť	Dlhopisový garantovaný dôchodkový fond	Zmiešaný negarantovaný dôchodkový fond	Akciový negarantovaný dôchodkový fond	Indexový negarantovaný dôchodkový fond	Spolu k 31.12.2025	Podiel majetku v %
Allianz - Slovenská d.s.s., a.s.	1 035,9	0,0	0,0	3 956,6	4 992,4	26,1%
KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.	237,1	0,0	0,0	652,0	889,1	4,6%
NN d.s.s., a.s.	770,3	166,6	895,0	2 969,2	4 801,2	25,1%
UNIQA d.s.s., a.s.	784,9	0,0	301,9	3 440,8	4 527,6	23,7%
VÚB Generali d.s.s., a.s.	750,4	95,7	250,5	2 825,9	3 922,5	20,5%
Spolu	3 578,6	262,4	1 447,5	13 844,4	19 132,8	100,0%
Percentuálny podiel majetku	18,7%	1,4%	7,6%	72,4%	X	X

Zdroj: NBS; výpočet: MPSVR SR

Sociálna poisťovňa postúpila v priebehu 2025 povinné **príspevky** na starobné dôchodkové sporenie v hodnote viac ako **1,1 mld. eur**, čo predstavuje oproti roku 2024 nárast o cca 3 %. Čistá hodnota majetku sporiteľov v dôchodkových fondoch narástla približne zo 17,1 mld. eur k 31. decembru 2024 na viac ako 19,1 mld. eur k 31. decembru 2025, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje rast oproti roku 2024 cca o 12 %.

Najväčší podiel na slovenskom trhu starobného dôchodkového sporenia si z pohľadu spravovaného majetku aj počtu sporiteľov v roku 2025 zachovala spoločnosť Allianz – Slovenská d.s.s., a. s. V priebehu roka pokračoval nárast koncentrácie úspor sporiteľov v indexových negarantovaných dôchodkových fondoch³⁹. Tento vývoj sa dá pripísať najmä pokračujúcemu presunu úspor časti sporiteľov z dlhopisových práve do indexových dôchodkových fondov⁴⁰.

Tabuľka 3.7 Porovnanie rozdelenia majetku v dôchodkových fondoch za všetky DSS

Percentuálne podiely rozdelenia majetku v dôchodkových fondoch za všetky DSS				
Dátum	Dlhopisové g.d.f.	Zmiešané n.d.f.	Akciové n.d.f.	Indexové n.d.f.
31.12.2024	28,4%	1,3%	7,4%	62,9%
31.12.2025	18,7%	1,4%	7,6%	72,4%

Zdroj: NBS; výpočet: MPSVR SR

Zhodnotenie dlhopisových garantovaných dôchodkových fondov sa pohybovalo v roku 2025 v intervale od 0,3 % do 32,9 %. Priemerné ročné zhodnotenie dlhopisových garantovaných dôchodkových fondov tak dosiahlo za rok 2024 hodnotu cca **1,9 %**.

Zhodnotenie negarantovaných dôchodkových fondov sa v roku 2025 pohybovalo od úrovne 6,0 % do 16,0 %. Priemerné ročné zhodnotenie všetkých negarantovaných dôchodkových fondov dosiahlo v roku 2024 hodnotu cca **8,9 %**.

Finančné trhy v roku 2025 zaznamenali solídny rast, avšak v podstatne volatilnejšom prostredí ako v predchádzajúcom roku. Hlavnou témou roka sa stala obchodná politika USA, keď administratíva prezidenta Trumpa v apríli oznámila plošné recipročné clá, čo vyvolalo najväčší jednoduchý prepád trhov od pandémie

³⁹ Ku koncu roka 2025 bol referenčnou hodnotou pre indexové fondy v správe Allianz – Slovenská d.s.s., NN DSS, UNIQA DSS, VÚB Generali DSS a pre Svetový indexový fond v správe KOOPERATIVA DSS širokospektrálny globálny akciový index MSCI World. Spoločnosť KOOPERATIVA DSS spravuje aj druhý, ESG indexový fond, ktorého referenčnou hodnotou je kombinácia piatich indexov: NASDAQ-100 ESG Index, BARCLAYS QUANTIC GLOBAL E Index, NASDAQ CTA GLOBAL CLIMATE TECHNOLOGY Index, EURONEXT LOW CARBON 300 WORLD PAB Index a SOLACTIVE ISS ESG DEVELOPED MARKETS NET ZERO PATHWAY Index.

⁴⁰ Presúvali sa sporitelia, ktorí boli v roku 2013 presunutí do dlhopisového garantovaného dôchodkového fondu a do 31. decembra 2022 si stále sporili iba v tomto dôchodkovom fonde. Proces postupného presunu majetku bol naplánovaný do konca roka 2025.

COVID-19. Index S&P 500 sa do kladných hodnôt za rok vrátil už v polovici mája 2025 a nakoniec uzavrel rok s celkovým výnosom okolo 18 % vrátane dividend v USD, čo predstavuje tretí po sebe nasledujúci rok dvojciferných nadpriemerných ziskov. Výrazné oslabenie amerického dolára voči euru (o približne 12 %) však znížilo tento výnos pre eurových investorov na približne 4 až 5 %. Pozoruhodnou zmenou oproti predchádzajúcim rokom bolo, že zahraničné akciové trhy prekonal americký, pričom trhy Kanady, Veľkej Británie, Nemecka, Japonska a Číny dosiahli vyššie výnosy ako S&P 500. Európske akcie profitovali najmä z oznámeného nárastu obranných výdavkov a plánov fiškálnej expanzie v Nemecku, pričom index Euro Stoxx 50 dosiahol v priebehu roka historické maximum.

Menová politika hlavných centrálnych bánk sa vyvíjala diferencovane. Federálny rezervný systém ponechal sadzby nezmenené až do septembra 2025, keď vyčkával na posúdenie vplyvu ciel na infláciu a zamestnanosť. V poslednom štvrtroku ich následne trikrát znížil o 25 bazických bodov, čím sa pásmo federálnych úrokov dostalo na úroveň 3,50 až 3,75 %, čo bola najnižšia úroveň od novembra 2022. Európska centrálna banka v júni 2025 znížila sadzbu depozitnej facility o 25 bazických bodov na 2,00 %, avšak od septembra do konca roka sadzby ponechala nezmenené, čím ukončila svoj cyklus uvoľňovania. Dlhopisové trhy zaznamenali turbulentný rok, keď aprílová colná kríza vyvolala výpredaj štátnych dlhopisov, no následné znižovanie sadzieb Fedu v druhom polroku prispelo k ich čiastočnej stabilizácii.

Na komoditných trhoch dominovalo zlato, ktoré vzrástlo z približne 2 600 USD za uncu na rekordné maximum nad 4 300 USD, pričom dosiahlo najväčší ročný zisk za posledných 46 rokov. Rast ceny zlata poháňali geopolitická nestabilita, nepredvídateľná obchodná politika USA a uvoľňovanie menovej politiky Fedu. Ceny ropy naopak klesali, keď priemerná cena ropy Brent dosiahla okolo 69 USD za barel, čo bol výrazný pokles oproti predchádzajúcemu roku, spôsobený nadmernou globálnou ponukou a zvyšovaním produkcie zo strany OPEC+.

Napriek výraznej volatilitě spôsobenej obchodnými napätiami a pretrvávajúcim geopolitickým rizikám dosiahli hlavné akciové trhy kladné zhodnotenie, pričom technologický sektor, podporený rastúcimi investíciami do umelej inteligencie, zostal jedným z hlavných ťahúnov trhu.

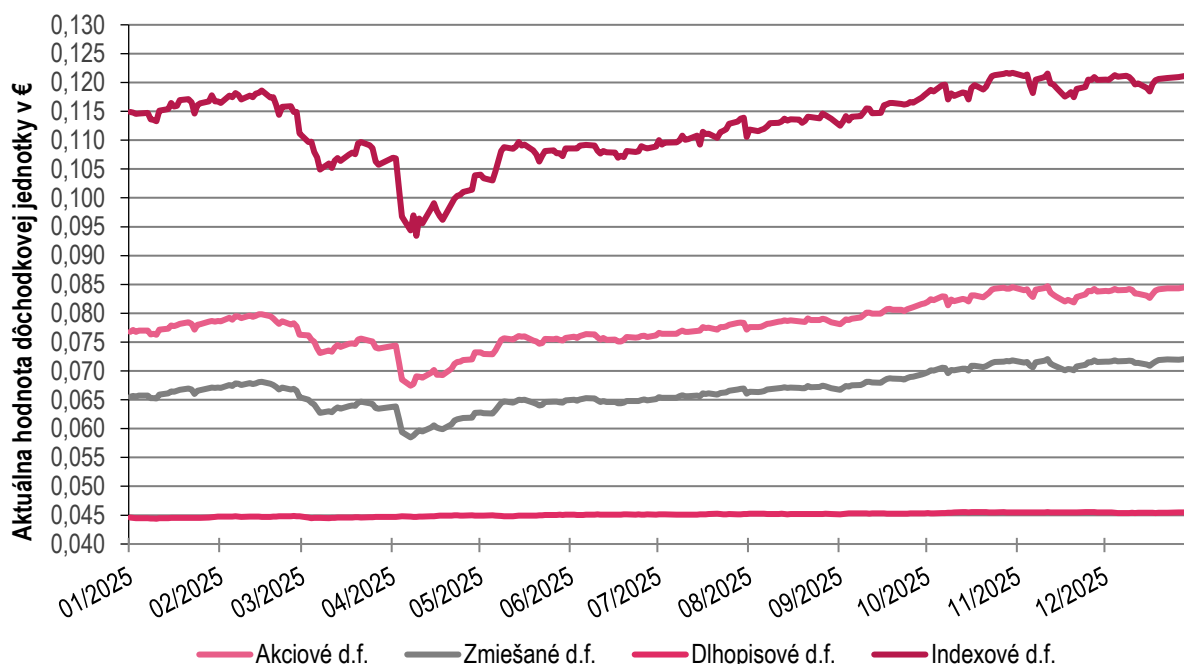
Tieto výsledky sa prejavili aj vo výkonnosti dôchodkových fondov na Slovensku, kde miera zhodnotenia závisela predovšetkým od štruktúry portfólia jednotlivých fondov. Špecifikom roka 2025 bolo, že aktívne spravované akciové fondy v priemere prekonal pasívne indexové dôchodkové fondy. Tento vývoj možno pripísať kombinácii viacerých faktorov súvisiacich s charakterom trhového prostredia. Významný vplyv mal najmä menový vývoj, keďže globálne akciové indexy majú vysoké zastúpenie amerických akcií. Napriek priaznivej výkonnosti amerického trhu v dolárovom vyjadrení bolo eurové zhodnotenie pre oslabenie amerického dolára podstatne nižšie. Aktívne spravované fondy pritom mali väčší priestor prispôsobiť menovú a regionálnu štruktúru portfólia aktuálnym podmienkam. Zároveň sa v roku 2025 nadpriemerne darilo viacerým trhom mimo USA, čo aktívnym správcam umožnilo pružnejšie presúvať investície do výkonnejších regiónov. Vyššia volatilita na trhoch navyše zvýraznila rozdiely medzi jednotlivými sektormi a regiónmi, čím vytvorila priaznivejšie podmienky pre aktívnu správu portfólia.

Tabuľka 3.8 Ročné zhodnotenie typov dôchodkových fondov

Dôchodkové fondy	Zhodnotenie v roku 2024	Zhodnotenie v roku 2025
Dlhopisové garantované	2,2%	1,9%
Zmiešané negarantované	17,5%	10,9%
Akciové negarantované	20,0%	10,6%
Indexové negarantované	25,2%	6,7%

Zdroj NBS; výpočet: MPSVR SR

Graf 3.1 Vývoj aktuálnej hodnoty dôchodkovej jednotky jednotlivých typov dôchodkových fondov v roku 2025



Zdroj: NBS; výpočet MPSVR SR

Počet sporiteľov starobného dôchodkového sporenia bol k 31. decembru 2025 viac ako cca 2 mil. (tabuľka 3.9). Nárast počtu sporiteľov bol spôsobený najmä automatickým vstupom prvopoistencov do II. piliera.⁴¹

Od zavedenia automatického vstupu do II. piliera (máj 2023 – december 2025) bolo do systému starobného dôchodkového sporenia zaradených približne **226 000 osôb**. Z tohto počtu využilo možnosť vystúpenia približne **5 200 sporiteľov**. Miera vystúpenia tak dosiahla **2,3 %**. Väčšina nových poistencov na trhu práce teda v II. pilieri zostáva.⁴²

Tabuľka 3.9 Počet sporiteľov v dôchodkových fondoch starobného dôchodkového sporenia k 31.12.2025*

Dôchodková správcovská spoločnosť	Počet sporiteľov	Percentuálny podiel sporiteľov
Allianz - Slovenská d.s.s., a.s.	507 594	25%
KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.	167 814	8%
NN d.s.s., a.s.	528 070	26%
UNIQA d.s.s., a.s.	388 436	19%
VÚB Generali d.s.s., a.s.	416 358	21%
Spolu	2 008 272	100%

Zdroj: Sociálna poisťovňa; výpočet MPSVR SR

* Nezohľadňuje sporiteľov, ktorí boli zaradení do II. piliera prostredníctvom automatického vstupu a zatiaľ im nebola určená dôchodková správcovská spoločnosť.

⁴² Automatická účasť na starobnom dôchodkovom sporení vzniká pre každú fyzickú osobu, ktorej vznikne prvé dôchodkové poistenie po 1. máji 2023 a ktorá nemá viac ako 40 rokov. Takáto fyzická osoba môže uzatvoriť prvú zmluvu o starobnom dôchodkovom sporení s ktoroukoľvek DSS do 180 dní odo dňa vzniku jej prvej účasti na starobnom dôchodkovom sporení. Ak tak neurobí, DSS jej určí Sociálna poisťovňa. Z uvedeného vyplýva, že väčšine vstupujúcich na trh práce v roku 2025 bude pridelená DSS až v roku 2026.

Z hľadiska vekovej štruktúry sporiteľov⁴³ mali v systéme starobného dôchodkového sporenia najväčšie zastúpenie sporitelia vo veku od 31 do 50 rokov. Uvedená skupina predstavuje približne 54 % z celkového počtu sporiteľov.

Tabuľka 3.10 Rozdelenie sporiteľov podľa veku k 31.12.2025

Veková hranica	Počet sporiteľov	% podiel
do 20	93 017	5%
od 21 do 30	358 714	17%
od 31 do 40	530 544	26%
od 41 do 50	579 076	28%
od 51	490 948	24%
Spolu	2 052 299	100%

Zdroj: Sociálna poisťovňa; výpočet MPSVR SR

Vyplácanie dôchodkov z II. piliera

V roku 2025 požiadalo o dôchodok z II. piliera **14 365 sporiteľov**. Medzi nimi prevažovali starobní dôchodcovia, ktorí tvorili **viac ako 72 %** všetkých žiadateľov. Zmluvu o výplate dôchodku z II. piliera uzatvorilo **11 634 sporiteľov**. Prostredníctvom centrálného informačného ponukového systému bolo uzatvorených celkovo **11 793 zmlúv a dohôd** o dôchodku z II. piliera.⁴⁴

Prevládajúcou formou výplaty dôchodku z II. piliera bol opätovne **programový výber**, ktorý si zvolilo **8 168 sporiteľov** (približne **69 %** z celkového počtu poberateľov).

Na zakúpenie dôchodkov z II. piliera bola použitá nasporená suma v objeme **viac ako 166 mil. eur**. Z toho na jeden z typov doživotného dôchodku bola použitá suma približne **20 mil. eur** (12 % z celkového objemu). Na dôchodok vyplácaný formou programového výberu bola použitá suma presahujúca **143 mil. eur**, čo predstavuje **viac ako 86 %** z celkovej použitej sumy určenej na zakúpenie dôchodkov z II. piliera.

Zmluvu o poistení dôchodku zo systému starobného dôchodkového sporenia v roku 2025 bolo možné uzatvoriť v 2 poisťovniach:

- Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.,
- Generali poisťovňa, a.s.

⁴³Graf vekovej štruktúry sporiteľov a rozdelenie sporiteľov podľa veku je uvedený v prílohe ku kapitole 3, graf 2.

⁴⁴ Platí, že jeden sporiteľ môže dostať vzhľadom na výšku nasporenej sumy viac ponúk dôchodkov od rôznych poskytovateľov. Jeden sporiteľ tak môže dostať šesť ponúk rôznych druhov doživotných dôchodkov od všetkých poisťovní, ktoré ponúkajú dôchodok z II. piliera a zároveň môže získať ponuky na výplatu dôchodku formou programového výberu od všetkých DSS (dočasný dôchodok neponúka žiadna z poisťovní). Ponukový list je záväzný 30 dní, pričom po tejto lehote je možné opätovne požiadať o dôchodok.

Tabuľka 3.11 Počet uzatvorených zmlúv a dohôd na dôchodok z II. piliera v roku 2025

	Počet	Priemerná suma v eurách	Použitá nasporená suma v eurách
Doživotný dôchodok	1 959	26,3	15 391 243
Doživotný dôchodok s jednoročným pozostalostným krytím	183	24,9	1 411 501
Doživotný dôchodok s dvojročným pozostalostným krytím	413	25,8	3 410 442
Doživotný dôchodok so zvyšovaním	20	22,0	168 117
Doživotný dôchodok so zvyšovaním a jednoročným pozostalostným krytím	8	25,8	82 979
Doživotný dôchodok so zvyšovaním a dvojročným pozostalostným krytím	14	18,6	10 947
Dôchodok vyplácaný programovým výberom	8 168	17 560,3	143 894 618
Dôchodok vyplácaný programovým výberom maximálne vo výške mediánu	1 028	14,9	2 450 891
Spolu	11 793	X	166 919 261

Zdroj: Sociálna poisťovňa; výpočet MPSVR SR, stav k 31.12.2025

3.2.2 Doplnkové dôchodkové sporenie

Doplnkové dôchodkové sporenie (tzv. III. pilier) je dobrovoľnou formou dôchodkového sporenia, v ktorom sú finančné prostriedky účastníkov spravované DDS.

Účelom doplnkového dôchodkového sporenia je umožniť účastníkovi doplnkového dôchodkového sporenia (ďalej len „účastník“) získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác, ktoré sú zaradené na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4 alebo do skončenia výkonu prác zamestnanca, ktorým je tanečný umelec alebo hudobný umelec, ktorý vykonáva profesiu hráča na dychový nástroj.

Účastníkom je zamestnanec, ktorý uzatvoril zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení s DDS alebo iná fyzická osoba, ktorá ku dňu uzatvorenia účastníckej zmluvy dovŕšila najmenej 18 rokov veku.

Zamestnanec, ktorý vykonáva práce zaradené na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4 a zamestnanec, ktorý vykonáva práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj, sú povinní uzatvoriť účastnícku zmluvu a ich zamestnávateľa sú povinní uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu, a to do 30 dní od začatia výkonu týchto prác. Výška príspevku zamestnávateľa je minimálne 2 % vymeriavacieho základu.

Prostredníctvom doplnkového dôchodkového sporenia sa zhromažďujú príspevky účastníka a zamestnávateľa. Výsledná suma dávky doplnkového dôchodkového sporenia závisí od sumy finančných prostriedkov, ktoré účastník a jeho zamestnávateľ počas celého obdobia sporenia do DDS odviedli a od miery ich zhodnotenia.

Z doplnkového dôchodkového sporenia sa po splnení podmienok ustanovených zákonom vyplácajú tieto dávky doplnkového dôchodkového sporenia:

- doplnkový starobný dôchodok, a to vo forme
 - doživotného doplnkového starobného dôchodku,
 - dočasného doplnkového starobného dôchodku,
- doplnkový výsluhový dôchodok, a to vo forme
 - doživotného doplnkového výsluhového dôchodku,
 - dočasného doplnkového výsluhového dôchodku,
- jednorazové vyrovnanie,
- predčasný výber.

Účastníci, ktorí uzatvorili účastnícku zmluvu pred 1. januárom 2014 a s príslušnou DDS si nedohodli zmenu účastníckej zmluvy, ktorej obsahom by bolo upustenie od dávkového plánu, majú naďalej účastnícku zmluvu s dávkovými plánmi, v ktorých sú špeciálne upravené podmienky poberania dávok. Ostáva teda pre nich zachovaná aj možnosť vyplatenia dávky odstupné, avšak takíto účastníci nemajú nárok na dávku predčasný výber. Rovnako si nemôžu uplatniť výhodu v podobe zníženia základu dane o sumu nimi zaplatených príspevkov, a to v úhrne najviac do výšky 180 eur ročne.

V roku 2025 pokračovalo znižovanie maximálnej percentuálnej sadzby za správu príspevkového doplnkového dôchodkového fondu, ktoré sa začalo už v roku 2023. Po znížení z 1,2 % v roku 2022 na 1,15 % v roku 2023 klesla sadzba v roku 2024 na 1,05 %. Posledné plánované zníženie na 1 % platí od roku 2025.

K 31. decembru 2025 pôsobili na trhu doplnkového dôchodkového sporenia 4 DDS, a to:

- Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.,
- NN Tatry – Sympatia d.d.s., a.s.,
- Stabilita, d.d.s., a. s.,
- UNIQA, d.d.s., a.s.

Počet účastníkov III. piliera s majetkom v príspevkovom dôchodkovom fonde prevýšil k 31. decembru 2025 hranicu 1,1 mil. Išlo o nárast oproti koncu roka 2024 o viac ako 9 %. Medziročne nenastalo výrazné prerozdelenie účastníkov medzi jednotlivými DDS.

Tabuľka 3.12 Počet účastníkov v sporiacej fáze k 31.12.2024 a k 31.12.2025

Spoločnosť	2024		2025	
	Počet účastníkov v sporiacej fáze	% podiel účastníkov	Počet účastníkov v sporiacej fáze	% podiel účastníkov
DDS Tatra banky, a.s.	327 022	32%	352 885	31%
NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s.	452 865	44%	481 195	43%
Stabilita, d.d.s., a.s.	127 931	12%	129 890	12%
UNIQA d.d.s., a.s.	124 381	12%	164 164	15%
Spolu	1 032 199	100%	1 128 134	100%

Zdroj: Asociácia doplnkových dôchodkových spoločností; výpočet MPSVR SR

Celkový objem vyplatených dávok dosiahol v roku 2025 hodnotu cca 189 mil. eur, čo je v porovnaní s rokom 2024 pokles približne o 5 %. Najvyšší objem vyplatených dávok je už dlhodobo v podobe dočasného doplnkového dôchodku vyplácaného po dobu 5 rokov a jednorazového vyrovnania⁴⁵.

Tabuľka 3.13 Prehľad dávok z doplnkového dôchodkového sporenia k 31.12.2024 a k 31.12.2025

Druh dávky	2024		2025	
	Suma dávok (mil. €)	Priemerná výška dávky v €	Suma dávok (mil. €)	Priemerná výška dávky v €
Doplnkový starobný dôchodok*	84,7	251	82,3	117
Doplnkový výsluhový dôchodok*	1,6	974	1,1	344
Odstupné	10,4	4 728	9,8	5 117
Predčasný výber	20,4	3 358	18,8	3 215
Jednorazové vyrovnanie	82,1	3 396	77,0	3 805

* priemerná mesačná výška dávky

Zdroj: Asociácia doplnkových dôchodkových spoločností; výpočet MPSVR SR

Čistá hodnota spravovaného majetku v doplnkových dôchodkových fondoch v porovnaní s rokom 2024 vzrástla o viac ako 17 % na cca 4,9 mld. eur.

Nadálej platí, že jedným z dôvodov atraktivity účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení je participácia zamestnávateľov na doplnkovom dôchodkovom sporení ich zamestnancov. V roku 2025 dosiahla kumulatívna hodnota príspevkov zamestnávateľa do III. piliera úroveň cca 291 mil. eur, čo je však v porovnaní s rokom 2024 pokles o takmer 3 %. Kumulatívna hodnota účastníckych príspevkov dosiahla v roku 2025 úroveň cca 223 mil. eur, čo je naopak medziročne viac takmer o 10 %.

Priemerný mesačný príspevok zamestnávateľa vzrástol v porovnaní s rokom 2024 z cca 40 eur na približne 42,2 eura v roku 2025. Priemerný mesačný príspevok účastníkov bol v roku 2024 vo výške cca 24 eur a v roku 2025 stúpol na úroveň cca 24,8 eura.

Doplnkové dôchodkové fondy v III. pilieri, podobne ako ostatné finančné nástroje zaznamenali v roku 2025 kladné hodnoty zhodnotenia. Konkrétne v príspevkových doplnkových dôchodkových fondov sa zhodnotenie pohybovalo v intervale od 3,3 % do 21,6 %. Priemerné zhodnotenie výplatných fondov bolo na úrovni 2,7 %.

⁴⁵ Účastník má nárok na jednorazové vyrovnanie, ak suma zodpovedajúca aktuálnej hodnote jeho osobného účtu je nižšia ako dvojnásobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej ŠÚ SR za predchádzajúci kalendárny rok (v roku 2025 suma 3 048 eur). Ak účastník požiada o jednorazové vyrovnanie súčasne so žiadosťou o vyplácanie dočasného doplnkového starobného dôchodku, jednorazové vyrovnanie sa vypláti najviac v sume zodpovedajúcej 25 % aktuálnej hodnoty osobného účtu účastníka ku dňu predchádzajúcemu dňu jej vyplatenia. Jednorazové vyrovnanie sa vypláti aj v prípade smrti účastníka, poberateľa dočasného doplnkového starobného dôchodku alebo dočasného doplnkového výsluhového dôchodku oprávnenej osobe určenej v účastníckej zmluve v sume zodpovedajúcej 100 % aktuálnej hodnoty osobného účtu účastníka.

Tabuľka 3.14 Prehľad údajov o výške a zhodnotení majetku v doplnkových dôchodkových fondoch k 31. decembru 2025

Spoločnosť	Majetok v príspevkových doplnkových dôchodkových fondoch (mil. €)	Majetok vo výplatných doplnkových dôchodkových fondoch (mil. €)	Majetok spolu (mil. €)	Ročné zhodnotenie doplnkových dôchodkových fondov ⁴⁶
DDS Tatra banky, a.s.	1 532,7	57,4	1 590,1	12,9%
NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s.	1 919,0	65,0	1 984,1	10,8%
Stabilita, d.d.s., a.s.	534,9	46,0	581,0	6,3%
UNIQA d.d.s., a.s.	695,4	23,1	718,5	5,1%
Spolu	4 682,1	191,6	4 873,7	10,1%

Zdroj: NBS, výpočet: MPSVR SR

3.2.3 Celoeurópsky osobný dôchodkový produkt

Celoeurópsky osobný dôchodkový produkt je dobrovoľné sporenie jednotlivca na dôchodok prostredníctvom využitia dlhodobých sporiacich a investičných produktov iných ako doplnkové dôchodkové sporenie.

Celoeurópsky osobný dôchodkový produkt môžu poskytovať doplnkové dôchodkové spoločnosti, poisťovne, banky, správcovské spoločnosti, ale aj obchodníci s cennými papiermi, pričom poskytovateľ celoeurópskeho osobného dôchodkového produktu musí byť zapísaný v centrálnom verejnom registri, ktorý vedie Európsky orgán pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov (EIOPA).

Celoeurópsky osobný dôchodkový produkt je atraktívny najmä z dôvodu jeho prenositeľnosti v rámci krajín Európskej únie. Ďalšími z jeho výhod sú:

- jednoduchosť (pri základnom produkte je vopred presne určená investičná stratégia)
- cenová dostupnosť (nastavené hranice na maximálne náklady spojené s týmto produktom)
- transparentnosť (stanovené pravidlá na informovanie sporiteľa ako pred uzatvorením zmluvy o celoeurópskom osobnom dôchodkovom produkte, tak aj počas trvania sporenia o všetkých dôležitých stránkach sporenia a to jasne, stručne a zrozumiteľne)
- bezpečnosť
- udržateľnosť investícií.

Sporiteľom sa môže stať každá plnoletá osoba. Celoeurópsky osobný dôchodkový produkt nie je viazaný na zdaniteľný príjem (pracovný pomer alebo samostatnú zárobkovú činnosť), to znamená, že sporiteľom v takomto dôchodkovom sporení môže byť aj nezamestnaná osoba, osoba na materskej, resp. rodičovskej dovolenke či študent, ak sú schopní prispievať si na svoj budúci dôchodkový príjem. Výška príspevku nie je obmedzená.

Z celoeurópskeho osobného dôchodkového produktu je možné poberať tieto dávky:

- dôchodok
- programový výber
- jednorazové vyrovnanie
- predčasný výber.

V súlade so záväzkom SR podporovať dobrovoľné sporenie na dôchodok, ktorý je deklarovaný priamo v Čl. 39 ods. 2 Ústavy Slovenskej republiky, ako aj v kontexte Odporúčania Komisie z 29. 6. 2017, týkajúceho sa daňového zaobchádzania s osobnými dôchodkovými produktmi, sa na celoeurópsky osobný dôchodkový produkt

⁴⁶ Ročné zhodnotenie doplnkových dôchodkových fondov je priemerom ročného zhodnotenia fondov príslušnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti vážený podielom čistej hodnoty majetku príslušného fondu na čistej hodnote majetku vo všetkých fondoch danej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti. Podrobnejšie informácie zhodnotenia podľa jednotlivých DDS sú uvedené v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 12.

uplatňuje rovnaký daňový režim ako na príspevky účastníkov doplnkového dôchodkového sporenia a dávky z doplnkového dôchodkového sporenia.

K 31. decembru 2025 bol jedným z dvoch registrovaných poskytovateľov celoeurópskeho osobného dôchodkového produktu v rámci EÚ slovenský obchodník s cennými papiermi, spoločnosť Finax, o.c.p., a.s..

3.3 Štátna sociálna podpora

Podpora štátu rodinám sa uskutočňuje predovšetkým prostredníctvom systému štátnych sociálnych dávok, predstavujúcich súbor peňažných plnení, ktorými sa štát podieľa na zvládnutí viacerých životných situácií, najmä u rodín s nezaopatrenými deťmi. Prostredníctvom štátnych sociálnych dávok štát prispieva na krytie nákladov na výživu a iné osobné potreby detí a tiež nákladov, spojených s ďalšími sociálnymi udalosťami.

Systém štátnej sociálnej podpory pozostával v roku 2025 z nasledujúcich jednorazových a opakovaných dávok:

- prídavok na dieťa,
- príplatok k prídavku na dieťa,
- rodičovský príspevok,
- príspevok na starostlivosť o dieťa,
- príspevok pri narodení dieťaťa,
- príspevok na viac súčasne narodených detí,
- príspevok na pohreb,
- náhradné výživné.

3.3.1 Prídavok na dieťa

Z hľadiska počtu poberateľov je prídavok na dieťa najrozsiahlejšou dávkou štátnej sociálnej podpory. Na prídavok na dieťa má nárok rodič dieťaťa, ako aj fyzická osoba, ktorej bolo dieťa rozhodnutím súdu zverené do starostlivosti, ale aj plnoleté nezaopatrené dieťa.

Prídavok na dieťa sa v roku 2025 poskytoval vo výške 60 eur.

Tabuľka 3.15 Prídavok na dieťa

Rok	Priemerný mesačný počet poberateľov prídavku na dieťa	Priemerný mesačný počet nezaopatrených detí
2024	662 049	1 120 818
2025	659 630	1 118 939

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 bol priemerný mesačný počet poberateľov prídavku na dieťa 659 630 poberateľov na 1 118 939 nezaopatrených detí. Priemerný mesačný počet poberateľov medziročne klesol o 2 419 poberateľov a priemerný mesačný počet nezaopatrených detí medziročne klesol o 1 879 detí. Priemerný mesačný počet poberateľov sa v relatívnom vyjadrení znížil medziročne o 0,37 %, priemerný mesačný počet detí sa medziročne znížil o 0,17 %.

Najvyšší počet poberateľov bol v roku 2025 dosiahnutý v Prešovskom, Košickom a Bratislavskom kraji (čo súvisí aj s celkovým počtom obyvateľov jednotlivých krajov), rovnako tak aj počet detí a nadväzne aj najvyššie čerpané finančné prostriedky. Najnižší počet detí bol v roku 2025 v Trenčianskom a Trnavskom kraji. Najpočetnejšou skupinou už tradične boli poberatelia, ktorým sa poskytoval prídavok na jedno nezaopatrené dieťa a ktorí tvorili takmer 50 % z celkového počtu poberateľov. Celkovo sa štruktúra poberateľov medziročne zmenila len veľmi mierne, a to v neprospech poberateľov s jedným dieťaťom.

Tabuľka 3.16 Poberatelia, ktorým sa poskytoval prídavok na dieťa podľa počtu detí

rok/počet	2024	2025
na jedno dieťa	324 013 48,9 %	323 301 48,9 %
na dve deti	259 101 39,1 %	258 329 39,1 %
na tri deti	58 842 8,9 %	58 597 8,9 %
na štyri a viac detí	21 308 3,2 %	21 234 3,2 %

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Jednorazové zvýšenie prídavku na dieťa je adresná priama finančná podpora štátu rodičom detí, ktoré nastúpia do prvého ročníka základnej školy. Suma prídavku na dieťa sa zvýši za ten kalendárny mesiac, v ktorom nezaopatrené dieťa prvýkrát nastúpilo do prvého ročníka základnej školy. Jednorazové zvýšenie prídavku na dieťa, ktoré je viazané na nástup dieťaťa do školy, predstavovalo v roku 2025 sumu 110 eur, pričom sa vyplátilo 55 568 rodičom na 56 417 detí, čo je oproti roku 2024 o 54 rodičov a o 109 detí menej.

Suma vyplatená na prídavok na dieťa, jednorazové zvýšenie prídavku na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa v roku 2025 predstavovala 821 456 513 eur ⁴⁷, čo je oproti roku 2024 pokles o 1 117 277 euro. Vyplatená suma, ktorá bola uvedená v správe za rok 2024 je suma, ktorá bola upravená v zmysle refundácie po dohode s MF SR. Reálna suma, ktorá bola vyplatená za rok 2024 predstavovala 822 573 790 euro.

3.3.2 Príplatok k prídavku na dieťa

Príplatok k prídavku na dieťa sa poskytuje vo výške 30 eur oprávneným osobám, ktoré poberajú starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok pri percentuálnom poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % alebo výsluhový dôchodok po dovŕšení veku na nárok na starobný dôchodok, peňažný príspevok na opatrovanie, ak nevykonávajú zárobkovú činnosť a nebol im priznaný daňový bonus.

Za oprávnenú osobu na uplatnenie nároku na príplatok k prídavku na dieťa sa považuje rodič dieťaťa alebo osoba, ktorej bolo nezaopatrené dieťa zverené do náhradnej starostlivosti.

Zákon ustanovuje, že príplatok k prídavku na dieťa je možné oprávnenej osobe poskytnúť len v prípade, ak sa na nezaopatrené dieťa, na ktoré sa oprávnenej osobe poskytuje prídavok na dieťa, neprizná daňový bonus podľa § 33 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Priemerný mesačný počet poberateľov príplatku k prídavku na dieťa bol 1 966, čo je oproti roku 2024 nárast priemerne mesačne o 22 poberateľov (t. j. o 1,13 %). Priemerný mesačný počet detí, na ktoré bol poberaný príplatok, medziročne vzrástol o 81 detí na 2 800 (t. j. o 3 %).

3.3.3 Rodičovský príspevok

Rodičovský príspevok je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva oprávnenej osobe na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa:

- do troch rokov veku alebo
- do šesť rokov veku v prípade splnenia zákonných podmienok.

Oprávnenou osobou je rodič dieťaťa, ale aj manžel rodiča dieťaťa, ak majú spoločnú domácnosť, alebo iná fyzická osoba, ktorej bolo dieťa rozhodnutím súdu zverené do starostlivosti (tejto osobe príspevok patrí tri roky od právoplatnosti rozhodnutia súdu, maximálne do šiestich rokov veku dieťaťa).

Na rodičovský príspevok má nárok oprávnená osoba, ak zabezpečuje riadnu starostlivosť o dieťa (osobne alebo inou plnoletou fyzickou alebo právnickou osobou), teda rodičom je umožnené v období poberania rodičovského príspevku vykonávať zárobkovú činnosť akoukoľvek formou, pričom výška príjmu z tejto činnosti ani doba vykonávania práce neovplyvňuje nárok na rodičovský príspevok ani jeho výšku. Rodičia v čase

⁴⁷ údaje z Návrhu záverečného účtu kapitoly 25 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

vykonávania zárobkovej činnosti môžu zabezpečiť starostlivosť o svoje dieťa buď druhým rodičom, starým rodičom alebo inou plnoletou fyzickou osobou alebo umiestnením dieťaťa v súkromnom, cirkevnom či štátnom zariadení, vrátane materských škôl.

Za dieťa, na ktoré možno uplatniť nárok na rodičovský príspevok, sa považuje dieťa do troch rokov veku alebo dieťa do šiestich rokov veku, ak má dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav, alebo je zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, a to najdlhšie tri roky od právoplatnosti prvého rozhodnutia o zverení dieťaťa do starostlivosti tej istej oprávnenej osobe.

Nárok na rodičovský príspevok až do šiestich rokov veku dieťaťa vznikol aj v prípade, ak malo dieťa právo na prijatie do štátnej materskej školy, no napriek podanej žiadosti a splneniu podmienok prijaté nebolo. Tento nárok bolo možné uplatniť najdlhšie do začiatku školského roka, v ktorom dieťa začalo plniť povinné predprimárne vzdelávanie. Podmienky procesu prijatia do štátnej materskej školy boli upravené Zákonom č. 290/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou od 1. januára 2025.

V roku 2025 sa takýto rodičovský príspevok poskytoval priemerne mesačne 1 252 poberateľom. Z tohto počtu sa poskytoval vo vyššej sume pre 780 poberateľov priemerne mesačne a v nižšej sume pre 471 poberateľov priemerne mesačne.

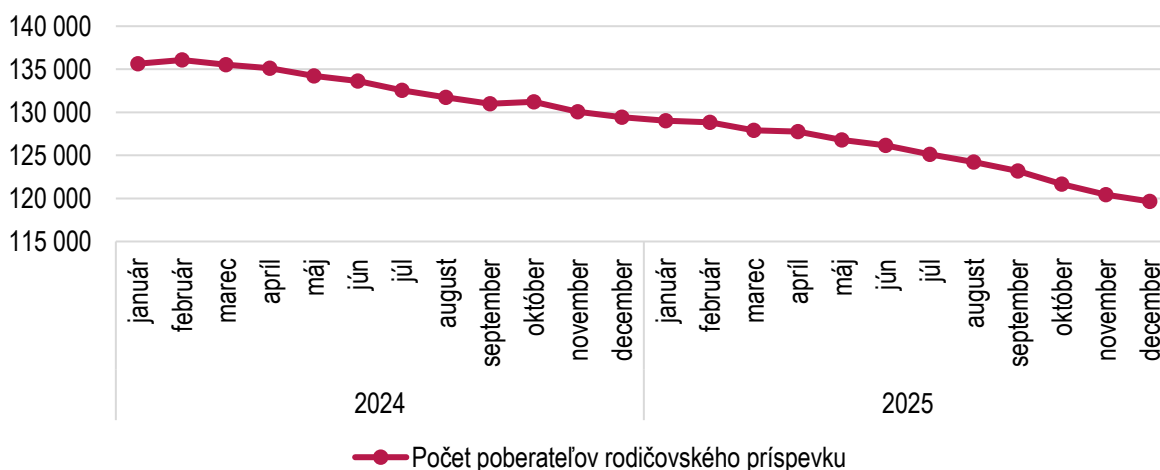
Opatrením MPSVR SR č. 245/2024 Z. z. o ustanovení súm rodičovského príspevku podľa § 4 ods. 6 zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 184/2014 Z. z. sa s účinnosťou od 1. januára 2025 zvýšili sumy rodičovského príspevku na 351,80 eura a na 482,30 eura pre rodičov, ktorým sa pred vznikom nároku na rodičovský príspevok vyplácalo materské z dôvodu starostlivosti o toto dieťa.

V prípade, ak sa rodičom narodia súčasne dve a viac detí, rodičovský príspevok sa zvyšuje o 25 % na každé ďalšie dieťa, ktoré sa narodilo súčasne.

Ak staršie dieťa v starostlivosti rodiča zanedbáva plnenie povinnej školskej dochádzky, t. j. v mesiaci vymešká viac ako 15 neospravedlnených vyučovacích hodín najmenej tri po sebe nasledujúce kalendárne mesiace, suma rodičovského príspevku sa znižuje na 50 %. Znížený rodičovský príspevok sa vypláca rodičovi počas troch kalendárnych mesiacov.

Vývoj počtu poberateľov rodičovského príspevku v SR v priebehu rokov 2024 a 2025 uvádza nasledujúci graf.

Graf 3.2 Počet poberateľov rodičovského príspevku



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 bol štandardný rodičovský príspevok poskytnutý priemerne 125 068 poberateľom mesačne, čo je oproti roku 2024 pokles v priemernom mesačnom počte o 7 951 poberateľov. Z celkového počtu poberateľov tvorilo priemerne mesačne 82 422 poberateľov s vyšším rodičovským príspevkom a 42 544 poberateľov s nižším príspevkom.

V roku 2025 bolo na rodičovský príspevok vyplatených spolu 671 115 131 eur (medziročný pokles o 29 923 670 eur, t. j. o 4,3 %).⁴⁸

3.3.4 Príspevok na starostlivosť o dieťa

Poskytvaním príspevku na starostlivosť o dieťa štát prispieva rodičovi alebo fyzickej osobe, ktorej je dieťa zverené do starostlivosti, na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa.

Príspevok na starostlivosť o dieťa sa poskytuje podľa zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do troch rokov veku dieťaťa alebo do šiestich rokov veku dieťaťa s dlhodobým nepriaznivým zdravotným stavom, ak je v čase výkonu pracovnej činnosti alebo počas denného štúdia zabezpečená starostlivosť o dieťa inou fyzickou osobou alebo právnickou osobou, napr. umiestnením dieťaťa v zariadení (detské jasle, materská škola), alebo detskej skupine.

S účinnosťou od 30. marca 2022 sa Nariadením vlády SR č. 93/2022 o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny upravilo poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa tak, aby bol prístupný aj osobám, ktorým bolo poskytnuté dočasné útočisko alebo osobám, ktoré v súvislosti s krízovou situáciou požiadali o udelenie azylu alebo o poskytnutie doplnkovej ochrany a poskytovanie dočasného útočiska im z toho dôvodu zaniklo a zamestnali sa. V roku 2025 bol priemerný mesačný počet takýchto osôb 1 na 1 dieťa.

Mesačná výška príspevku na starostlivosť sa líši podľa typu poskytovateľa:

- maximálne je 280 eur, ak starostlivosť zabezpečuje napr. súkromné zariadenie, fyzická osoba na základe živnosti, občianske združenie a iné,
- maximálne v sume 160 eur, ak starostlivosť o dieťa zabezpečuje poskytovateľ formou starostlivosti o dieťa v detskej skupine,
- maximálne 80 eur, ak starostlivosť o dieťa zabezpečuje materská škola zaradená do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky zriadená obcou alebo orgánom miestnej štátnej správy,
- 41,10 eura mesačne, ak starostlivosť o dieťa zabezpečuje fyzická osoba bez živnostenského oprávnenia (napr. príbuzný rodiča dieťaťa).

Výšku príspevku na starostlivosť o dieťa môže vláda SR upraviť k 1. januáru kalendárneho roka nariadením.

Rozdelenie poberateľov podľa jednotlivých typov poskytovateľov starostlivosti uvádza tabuľka č. 3.17.

⁴⁸ údaje z Návrhu záverečného účtu kapitoly 25 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Tabuľka 3.17 Prehľad počtu poberateľov príspevku na starostlivosť o dieťa podľa poskytovateľa starostlivosti

Rok	2024	2025
Zariadenie	23	11
Živnostník	2	0
Iná právnická osoba	1	1
Zariadenie - MŠ zaradená do siete škôl a školských zariadení SR	5	4
Rodič	233	170
Iná fyzická osoba	0	1
Detská skupina	0	0

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 bol príspevok na starostlivosť o dieťa poskytnutý priemerne mesačne 187 poberateľom (pokles priemerne o 78 poberateľov mesačne oproti roku 2024) na 189 detí (pokles priemerne mesačne o 80 detí mesačne oproti roku 2024) a spolu naň bolo vyplatených 207 532 eur.

3.3.5 Príspevok pri narodení dieťaťa

Príspevok pri narodení dieťaťa je *jednorazová* dávka štátnej sociálnej podpory, legislatívne upravená zákonom č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí v znení neskorších predpisov, účinným od 1.1.2014. Dávkou štát prispieva rodičom na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca.

Výška príspevku závisí od poradia pôrodu – pri prvom až štvrtom pôrode sa vypláca suma 829,86 eura a pri piatom a ďalšom 151,37 eura. Ak sa súčasne narodili dve alebo viac detí, suma príspevku pri narodení dieťaťa sa zvyšuje o 75,69 eura na každé dieťa.

Žiadateľom o príspevok je matka, ktorá dieťa porodila, v zákonom ustanovených prípadoch otec dieťaťa. Medzi podmienky nároku okrem narodenia dieťaťa patria medzi inými aj súčasne splnený trvalý pobyt a bydlisko žiadateľa na území SR, absolvovanie pravidelných mesačných preventívnych lekárskech prehliadok od štvrtého mesiaca tehotenstva do pôrodu a uzatvorenie dohody o poskytovaní všeobecnej ambulantnej starostlivosti pre dieťa.

Príspevok pri narodení dieťaťa sa od apríla 2022 poskytuje oprávnenej osobe (rodičovi) automaticky. Znamená to, že o príspevok pri narodení dieťaťa nemusí rodič žiadať, v prípade splnenia podmienok nároku v zmysle zákona o príspevku pri narodení dieťaťa a získania všetkých potrebných informácií z dostupných informačných systémov, je tento príspevok vyplatený automaticky.

Tabuľka 3.18 Príspevok pri narodení dieťaťa v roku 2024 a 2025

Rok	Počet poberateľov príspevku pri narodení dieťaťa		Počet poberateľov zvýšeného príspevku
	spolu	z toho vo vyššej sume	
2024	43 994	42 887	496
2025	40 264	39 109	460

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 bol príspevok pri narodení dieťaťa poskytnutý 40 264 poberateľom na 40 734 detí (z toho vo vyššej sume 39 109 poberateľom na 39 551 detí), čo je o 3 778 poberateľov a 3 819 detí menej ako v roku 2024. Finančné prostriedky vyplatené na príspevok pri narodení dieťaťa a zvýšený príspevok pri narodení dieťaťa dosiahli sumu 33 105 013 eur, čo je o 3 166 348 eur menej ako v roku 2024 (pokles o 8,7 %)⁴⁹.

3.3.6 Príspevok na viac súčasne narodených detí

Príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá, je dávka štátnej sociálnej podpory, ktorou štát prispieva raz za rok rodičom alebo oprávneným osobám na zvýšené výdavky spojené so starostlivosťou o súčasne narodené 3 alebo viac detí alebo o opakovane narodené dvojčatá alebo viac detí súčasne v priebehu dvoch rokov vo výške 110,36 eura na každé dieťa. Najmenej tri z detí však musia byť vo veku najviac 15 rokov, pritom sa sleduje veková hranica detí, ktoré sa narodili prvé v poradí.

V roku 2025 príspevok poberalo 79 poberateľov na 244 detí (medziročne sa počet poberateľov znížil o 10 a počet detí sa znížil o 33). Spolu bolo na príspevok vynaložených 26 928 eur.

3.3.7 Príspevok na pohreb

Príspevok na pohreb je s účinnosťou od 1. januára 1999 jednorazová dávka štátnej sociálnej podpory, legislatívne upravená zákonom č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov. Uvedenou dávkou štát finančne prispieva fyzickej osobe, ktorá zabezpečila pohreb na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zosnulého.

V roku 2025 sa zvýšila suma príspevku na pohreb zo 79,67 eura na 200 eur. Príspevok bol v roku 2025 vyplatený spolu za 51 137 zosnulých, čo je o 2 142 zosnulých (t. j. o 4,4 %) viac ako v roku 2024.

Finančné prostriedky vyplatené na tento príspevok dosiahli sumu 9 526 892 eur (medziročný nárast o 5 621 729 eur, t. j. o 144 %)⁵⁰. Finančný vplyv je spôsobený zvýšením sumy na 200 eur (zákonom č. 255/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov) s účinnosťou od 1. januára 2025, ako aj nárastom počtu poberateľov, ktorý je ovplyvnený úmrtnosťou obyvateľov s trvalým alebo prechodným pobytom na území Slovenskej republiky.

3.3.8 Náhradné výživné

Náhradné výživné je poskytované na zabezpečenie výživy oprávnenej osoby v prípade, ak si vyživovaciu povinnosť neplní povinná osoba, ktorou je rodič dieťaťa alebo iná fyzická osoba povinná platiť výživné dieťaťu, alebo ak dieťaťu nevznikol nárok na sirotsky dôchodok, alebo výška sirotského dôchodku je nižšia ako minimálne výživné.

Náhradné výživné sa poskytuje vo výške neplateného výživného alebo vo výške minimálneho výživného v prípade, ak dieťaťu nevznikol nárok na sirotsky dôchodok, resp. vo výške rozdielu medzi minimálnym výživným a sirotským dôchodkom, a to bez ohľadu na príjem oprávnenej osoby. Rovnako nárok na náhradné výživné majú aj deti zverené do náhradnej starostlivosti, ktorým súd určil poukazovanie výživného pre dieťa na účet úradu práce,

⁴⁹ údaje o finančných prostriedkoch sú z Návrhu záverečného účtu kapitoly 25 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

⁵⁰ údaje z Návrhu záverečného účtu kapitoly 25 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

sociálnych vecí a rodiny, pričom toto výživné sa na účely poskytovania opakovaného príspevku dieťaťu považuje za príjem.

V roku 2025 bolo náhradné výživné pre deti v náhradnej starostlivosti poskytované priemerne mesačne 7 150 poberateľom na 7 150 detí.

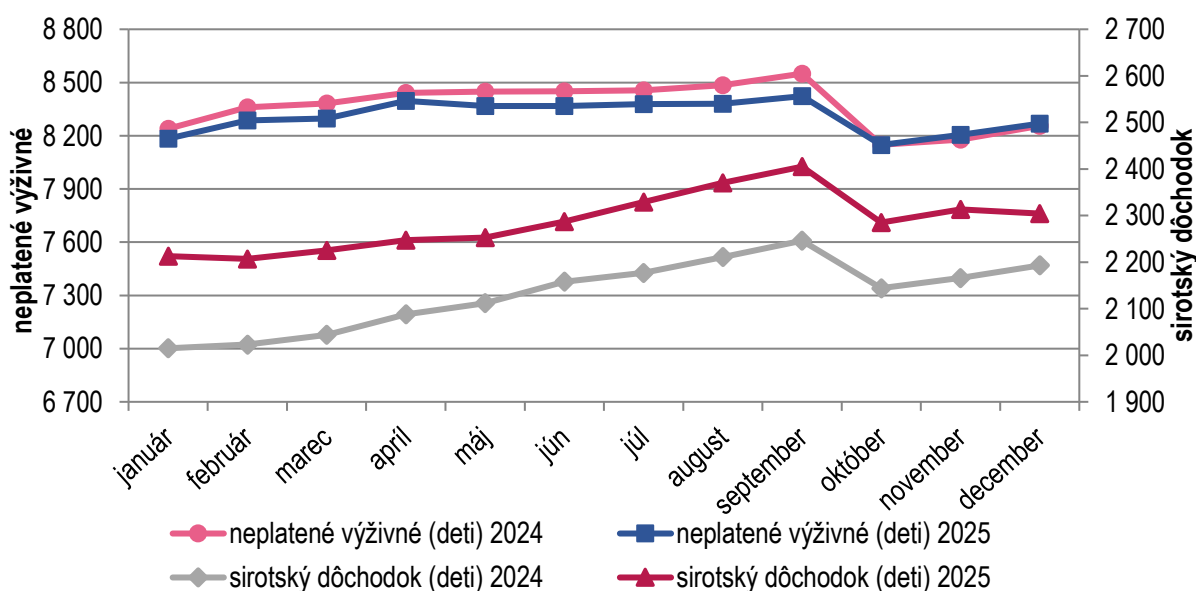
V roku 2025 bolo evidovaných v priemere mesačne 6 880 poberateľov náhradného výživného za neplatené výživné na 8 309 detí, čo predstavuje oproti roku 2024 nárast o 340 poberateľov a pokles o 58 detí.

Priemerný mesačný počet poberateľov náhradného výživného – sirotského v roku 2025 bol 1 864 poberateľov na 2 287 detí, čo je oproti roku 2024 nárast o 281 poberateľov (o 156 detí viac).

V roku 2025 vznikli pohľadávky z náhradného výživného, evidované na úradoch PSVR SR v zmysle zákona č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom v platnom znení, a to v počte 7 811 pohľadávok vo výške 1 352 306 eur, z toho bolo vymôžených 82,6 %, t. j. 1 117 326,39 eura.

Na výplatu náhradného výživného boli v roku 2025 vynaložené finančné prostriedky v sume 17 567 713 eur (medziročný nárast o 1 320 252 eur)⁵¹.

Graf 3.3 Vývoj počtu poberateľov (detí) náhradného výživného v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

⁵¹ údaje z Návrhu záverečného účtu kapitoly 25 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

3.4 Sociálna pomoc

Nasledujúca kapitola obsahuje prehľad o poskytovaní sociálnej pomoci prostredníctvom pomoci v hmotnej núdzi, sociálno-právnej ochrany a sociálnej kurately, kompenzácií sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, sociálnych služieb a pod., ako aj výdavkov vynaložených na ich zabezpečenie v rámci rozpočtovej kapitoly MPSVR SR (viď príloha ku kapitole 3, tabuľka 48). V rámci kapitoly sú premietnuté aj opatrenia prijaté v súvislosti s prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky, ktorý je spôsobený ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny, ako aj v dôsledku rastu inflácie.

Vplyv na vývoj situácie v rámci systému sociálnej pomoci pozostávajúcej z vyššie uvedených oblastí, ale aj štátnych sociálnych dávok, má aj úprava súm životného minima v zmysle zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

K 1. júlu 2025 ministerstvo na základe údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky zvýšilo sumy životného minima koeficientom rastu životných nákladov nízkopríjmových domácností o 3,7 %, t. j. pre prvú plnoletú fyzickú osobu na 284,13 eura mesačne, pre druhú plnoletú fyzickú osobu na 198,22 eura a pre nezaopatrované dieťa alebo zaopatrené nepľnoleté dieťa na 129,74 eura.

3.4.1 Pomoc v hmotnej núdzi

S účinnosťou od 1. januára 2014 je pomoc v hmotnej núdzi upravená zákonom č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zákon vychádza z filozofie motivácie a aktívnej účasti členov domácností na riešení svojej nepriaznivej sociálnej situácie. Cieľom zákona je zabezpečiť adresnosť, zásluhovosť, ako aj ochranu tých, ktorí si vlastným pričinením nemôžu alebo nevedia zabezpečiť alebo zvýšiť príjem vlastnou prácou, pričom sa vychádza z ústavnej garancie zabezpečenia základných životných podmienok. Paralelným cieľom je aj motivovať dlhodobo nezamestnané osoby, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, uplatniť sa na trhu práce, resp. zamestnať sa aj za nižšiu mzdu. Predmetom zákona je poskytovanie pomoci v hmotnej núdzi a jednorazovej dávky.

Pomoc v hmotnej núdzi je *dávka v hmotnej núdzi* (stanovená na šiestich úrovniach), *ochranný príspevok*, *aktívny príspevok*, *príspevok na nezaopatrené dieťa* a *príspevok na bývanie*. Výška pomoci v hmotnej núdzi sa určí ako rozdiel medzi sumou nárokov a príjmov jednotlivých členov domácnosti a poskytuje sa v jednej sume, pričom podmienky poskytovania sú taxatívne vymedzené v citovanom zákone o pomoci v hmotnej núdzi.

K 1. septembru 2025 boli v rámci systému pomoci v hmotnej núdzi prijaté viaceré zmeny, ktorých cieľom je posilnenie podpory aktívneho prístupu a motivácie príjemcov pomoci v hmotnej núdzi prijať ponuku vhodného zamestnania a uplatniť sa na trhu práce. Zmeny sa týkajú úpravy podmienok poskytovania plnej výšky dávky v hmotnej núdzi prijatím ponuky vhodného zamestnania, úpravy aktívneho príspevku odstupňovaním jeho výšky podľa miery aktivácie a rozšírenia možnosti vykonávania menších obecných služieb v rámci regiónu. Zároveň sa rozšírila cieľová skupina pre vznik nároku na príspevok na nezaopatrené dieťa aj na deti zúčastňujúce sa výchovy a vzdelávania v materských školách alebo študujúcich na stredných a vysokých školách.

V priebehu roka 2025 boli sumy pomoci v hmotnej núdzi upravené nasledovne:

Sumy pomoci v hmotnej núdzi platné v roku 2025

POMOC V HMOTNEJ NÚDZI:	1.1.2025	1.9.2025	zvýšenie
DÁVKA V HMOTNEJ NÚDZI			
- jednotlivec	86,50 €	86,50 €	-
- jednotlivec s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi	164,50 €	164,50 €	-
- jednotlivec s viac ako štyrmi deťmi	240,20 €	240,20 €	-
- dvojica bez detí	150,30 €	150,30 €	-
- dvojica s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi	224,90 €	224,90 €	-
- dvojica s viac ako štyrmi deťmi	303,20 €	303,20 €	-
OCHRANNÝ PRÍSPEVOK	88,40 €	88,40 €	-
AKTIVAČNÝ PRÍSPEVOK			
- príjem zo závislej činnosti najmenej vo výške minimálnej mzdy	0,00 €	176,80 €	176,80 €
- vzdelávanie, príprava na trh práce, rekvalifikácia	88,40 €	132,60 €	44,20 €
- vykonávanie menších obecných služieb	88,40 €	88,40 €	-
PRÍSPEVOK NA NEZAOPATRENÉ DIEŤA	24,20 €	24,20 €	-
PRÍSPEVOK NA BÝVANIE			
- jedna osoba	97,00 €	97,00 €	-
- dve osoby	164,70 €	164,70 €	-
- tri osoby	209,00 €	209,00 €	-
- štyri osoby	253,30 €	253,30 €	-
- päť a viac osôb	297,40 €	297,40 €	-

Zdroj: MPSVR SR

V roku 2025 bolo priemerne mesačne evidovaných 58 088 príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje pokles o 6,2 %, v absolútnom vyjadrení išlo o pokles o 3 814 príjemcov. Na základe administratívnych údajov boli na pomoc v hmotnej núdzi v roku 2025 vynaložené finančné prostriedky vo výške 137 863 028,55 eura. V porovnaní s rokom 2024 bol zaznamenaný pokles finančných prostriedkov o 5 965 431,97 eura (o 4,1 %), a to predovšetkým z dôvodu poklesu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi v mesiacoch jún až október, ich postupný nárast bol zaznamenaný v mesiacoch november a december aj v dôsledku zmien podmienok poskytovania pomoci v hmotnej núdzi s účinnosťou od 1. septembra 2025. **Priemerná mesačná výška** pomoci v hmotnej núdzi v roku 2025 dosiahla sumu 197,09 eura, čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje nárast o 4,0 eura (nárast o 2,1 %). Významný vplyv na vývoj počtu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, ako aj na čerpanie finančných prostriedkov, má predovšetkým zdôrazňovanie princípov ako je adresnosť, zásluhovosť, ochrana a aktívna participácia dotknutých osôb na riešení svojej nepriaznivej sociálnej situácie, rast celkovej inflácie a vývoj sociálno-ekonomickej situácie v krajine.

V roku 2025 bolo v systéme pomoci v hmotnej núdzi priemerne mesačne evidovaných 29 440 príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, ktorí boli súčasne v evidencii uchádzačov o zamestnanie, čo tvorilo 50,7 % z celkového počtu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi. V porovnaní s rokom 2024 bol zaznamenaný pokles v priemernom mesačnom počte príjemcov v danej skupine o 1 916 príjemcov (pokles o 6,1 %). V prípade podielu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi v evidencii uchádzačov o zamestnanie na celkovom počte príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, tento zostal zachovaný, tak ako v roku 2024. V roku 2025 bolo v systéme pomoci v hmotnej núdzi priemerne mesačne 122 188 členov domácností, ich počet sa oproti roku 2024 znížil o 9 128 osôb, t. j. o 7,0 %.

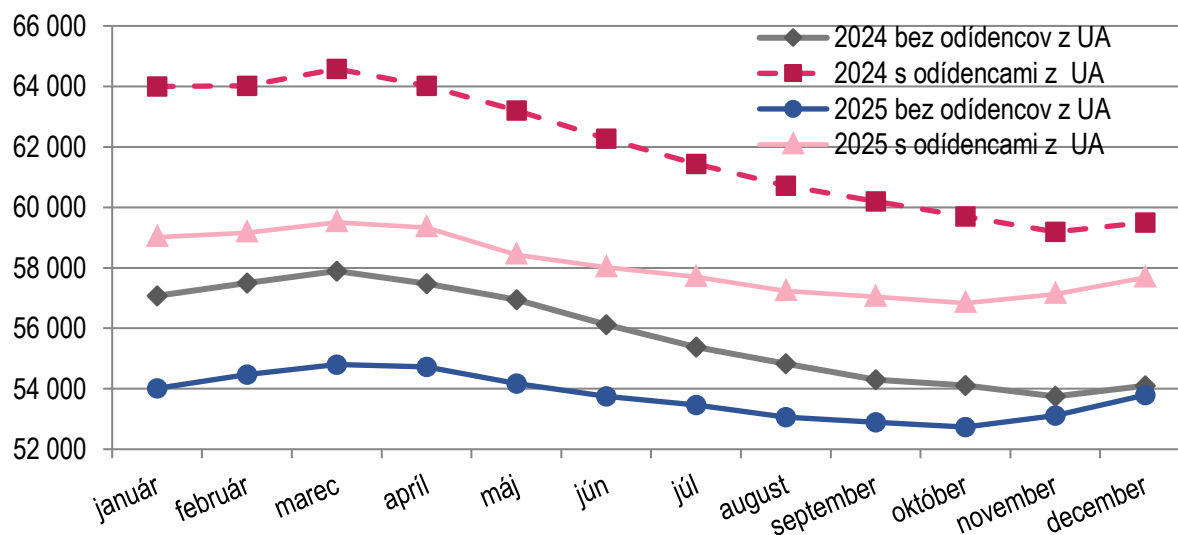
Tabuľka 3.19 Priemerný mesačný počet príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, ročné čerpanie finančných prostriedkov v rokoch 2024 – 2025

	2024	2025
Počet poberateľov celkom	61 902	58 088
z toho UoZ	31 356	29 440
Počet spoločne posudzovaných členov domácnosti	131 316	122 188
z toho UoZ	41 300	38 512
Poskytnuté finančné prostriedky celkom v eurách	143 828 460	137 863 029
Priemerná výška pomoci v hmotnej núdzi v eurách	193,08	197,09

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR, priemerná výška dávky vypočítaná z vynaložených finančných prostriedkov vyplatených v štandardnom nároku

Z nižšie uvedeného grafického znázornenia je vo vývoji počtu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi v priebehu roka 2025 zachytená sezónnosť, ktorá ho ovplyvňuje, ale najmä pokles v dôsledku odlivu odídcov z Ukrajiny zo systému pomoci v hmotnej núdzi, viď graf 3.4.

Graf 3.4 Vývoj počtu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi v priebehu rokov 2024 a 2025



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Mesačný počet príjemcov pomoci v hmotnej núdzi vrátane odídcov z Ukrajiny, ako aj ich počet v jednotlivých mesiacoch roku 2025

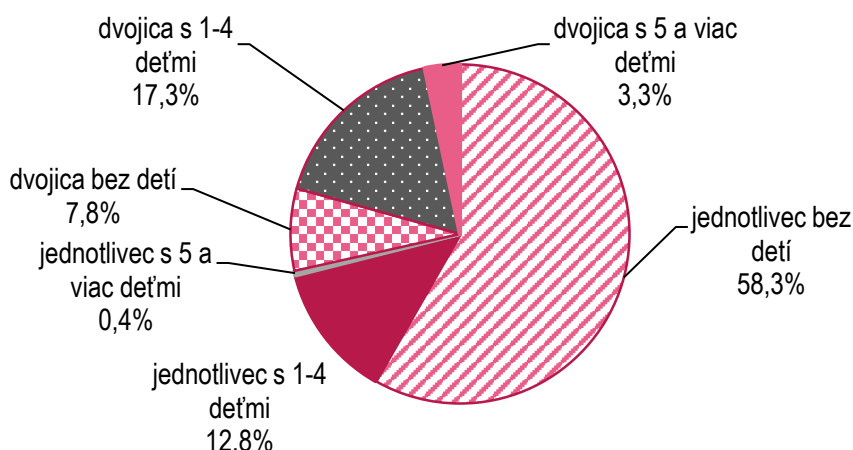
	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
Počet príjemcov pomoci v hmotnej núdzi	59 016	59 164	59 502	59 329	58 433	58 013	57 696	57 228	57 040	56 832	57 130	57 677
z toho odídcov z UA ⁵²	5 004	4 695	4 700	4 608	4 256	4 263	4 230	4 163	4 151	4 098	4 019	3 882
Podiel	8,48%	7,94%	7,90%	7,77%	7,28%	7,35%	7,33%	7,27%	7,28%	7,21%	7,03%	6,73%

Zdroj: MPSVR SR

Pri porovnaní štruktúry príjemcov pomoci v hmotnej núdzi medzi rokom 2024 a 2025 bol zaznamenaný pokles počtu príjemcov u všetkých skupín domácností. U jednotlivcov bez detí došlo k poklesu o 4,4 %, u jednotlivcov s jedným až štyrmi deťmi o 12,4 %, u dvojíc bez detí o 7,2 %, u dvojíc s jedným až štyrmi deťmi o 6,1 % a u dvojíc s päť a viac deťmi o 9,7 %. K miernemu nárastu došlo v prípade jednotlivcov s päť a viac deťmi o 1,8 %. Mierne sa zmenil aj podiel jednotlivých skupín v rámci celkového počtu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, a to najmä v prípade jednotlivcov bez detí (nárast o 1,1 p. b.) a jednotlivcov s jedným až so štyrmi deťmi (pokles o 0,9 p. b.).

⁵² UA skratka pre Ukrajinu

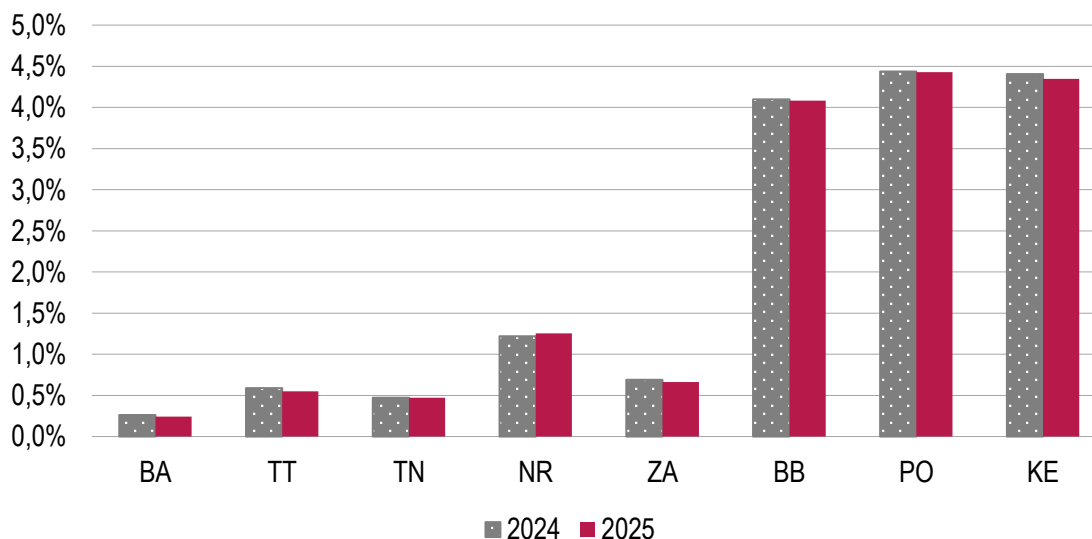
Graf 3.5 Percentuálne zastúpenie jednotlivých skupín príjemcov pomoci v hmotnej núdzi v roku 2025



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 bolo v systéme pomoci v hmotnej núdzi v priemere mesačne 122 188 členov domácností. Oproti roku 2024 poklesol celkový priemerný mesačný počet členov domácností iba o 7,0 %, t. j. o 9 128 osôb. Podiel členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi na celkovom počte obyvateľov ku koncu roka 2025 bez odíedencov z Ukrajiny predstavoval 2,12 %. V porovnaní s rokom 2024 bola zaznamenaná zmena v podiele počtu členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi (bez odíedencov z Ukrajiny) na celkovom počte obyvateľov o 0,02 p. b.

Graf 3.6 Podiel členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi z počtu obyvateľov v % v jednotlivých regiónoch (ku koncu roka)



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR, ŠÚ SR

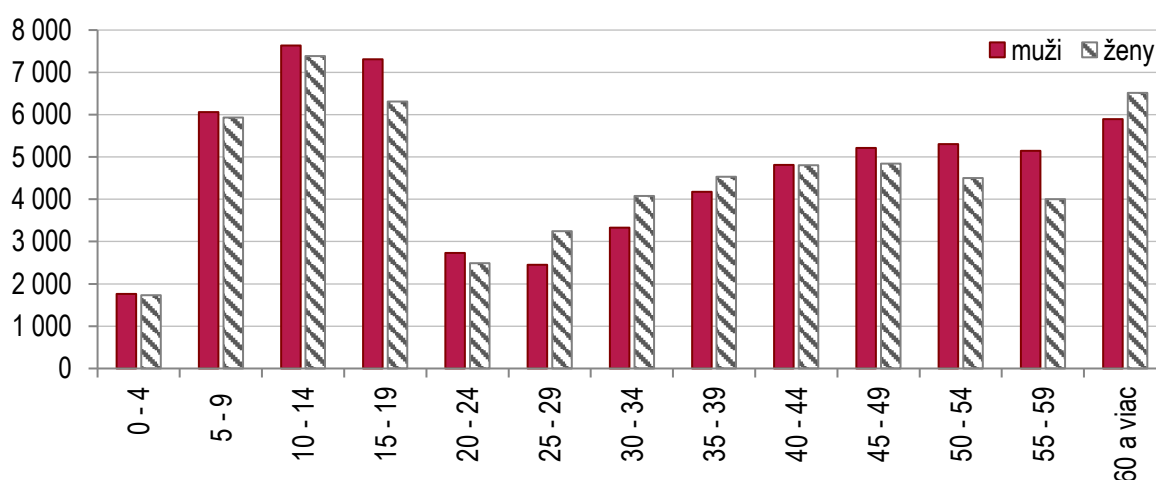
Najvyšší podiel členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi za sledované obdobie (ku koncu roka) bol v Prešovskom kraji, v Košickom kraji a v Banskobystrickom kraji. Najnižší podiel vykazoval Bratislavský kraj. Toto regionálne rozdelenie pretrváva dlhodobo. V rámci porovnania medzi rokmi 2024 a 2025 bol zaznamenaný mierny pokles v Košickom kraji (0,01 p. b.).

Z celkového priemerného mesačného počtu členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi bolo 49,4 % mužov a 50,6 % žien. V porovnaní s rokom 2024 došlo k zmene pomeru žien a mužov o 0,4 p. b., v prípade žien išlo o nárast a v prípade mužov o pokles. Nasledujúci graf 3.7 znázorňuje štruktúru členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi podľa veku a pohlavia. V jednotlivých vekových skupinách je vyšší podiel mužov

ako žien, až na vekové skupiny 25–29 rokov (žien je o 32,4 % viac), 30–34 rokov (žien je o 22,5 % viac), 35–39 rokov (žien je o 8,6 % viac). Oproti predchádzajúcemu roku bol pomer žien vo vekovej skupine 60 a viac vyšší ako v prípade mužov, a to o 10,5 %. Medziročne sa podiel žien v danej vekovej kategórii znížil o 0,3 p. b., a naopak, u mužov sa zvýšil. Vyšší počet žien v danej vekovej kategórii pretrvával od roku 2006 do roku 2019 a bol ovplyvnený okrem demografického vývoja aj nižšími dôchodkami u žien. K opätovnému zvýšeniu podielu žien v danej vekovej kategórii došlo práve v dôsledku zvýšenia počtu žien - odídencov z Ukrajiny v systéme pomoci v hmotnej núdzi (nemali príjem alebo mali veľmi nízky príjem z ich dôchodkového systému). V porovnaní s predchádzajúcim rokom aj v dôsledku poklesu členov domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi v prípade odídencov z Ukrajiny došlo práve z tohto dôvodu aj k poklesu podielu v prípade žien.

Veková skupina 60 a viac je najviac zastúpená v domácnostiach jednotlivcov bez detí (68,7 % osôb v systéme pomoci v hmotnej núdzi v tejto vekovej kategórii), pričom ženy predstavujú 57,9 % z tejto podskupiny. Oproti predchádzajúcemu roku poklesol podiel žien v danej vekovej skupine o 0,9 p. b. Zastúpenie predmetnej cieľovej skupiny (osôb vo veku 60 a viac) v rámci celkového počtu osôb v hmotnej núdzi predstavuje 10,2 %, medziročne došlo k jeho nárastu o 0,6 p. b.

Graf 3.7 Členovia domácností v systéme pomoci v hmotnej núdzi v členení podľa veku a pohlavia (2025)



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Na základe účelu a obsahu pomoci v hmotnej núdzi, ktorá pozostáva z *dávky v hmotnej núdzi* (na šiestich úrovniach), *ochranného príspevku*, *aktivačného príspevku* (na troch úrovniach), *príspevku na nezaopatrené dieťa* a *príspevku na bývanie* (na piatich úrovniach) bola situácia vo vývoji počtu príjemcov nasledujúca:

Ochranný príspevok je určený na zabezpečenie osobitných výdavkov členov domácností, ktorí nemajú možnosť zabezpečiť si príjem alebo zvýšiť si príjem vlastnou prácou. Na základe zákonom stanovených podmienok, nárok na ochranný príspevok môže vzniknúť v prípade, že ide o člena domácnosti, ktorý:

- má vek potrebný na starobný dôchodok,
- je poberateľom predčasného starobného dôchodku,
- má invaliditu z titulu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
- je osamelý rodič starajúci sa o dieťa do jedného roka veku,
- osobne, každodenne a riadne sa stará o fyzickú osobu s ťažkým zdravotným postihnutím odkázanú na pomoc inej fyzickej osoby, ktorej stupeň odkázanosti je IV alebo V, to platí aj na čas, v ktorom sa fyzickej osobe poskytuje odľahčovacia služba podľa zákona o sociálnych službách,
- zúčastňuje sa na resocializačných programoch v resocializačnom stredisku pobytovou formou,
- má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa považuje choroba, úraz alebo karanténne opatrenie, trvajúce viac ako 30 po sebe nasledujúcich dní,
- je tehotnou ženou od začiatku ôsmeho týždňa pred očakávaným dňom pôrodu,
- je fyzickou osobou s ťažkým zdravotným postihnutím a zároveň je odkázaný na osobnú asistenciu, pomoc inej fyzickej osoby, ak jeho stupeň odkázanosti je IV alebo V alebo má v integrovanom posudku navrhnutý

druh sociálnej služby v zariadení pre fyzické osoby, ktorú sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby alebo domácu opatrovateľskú službu.

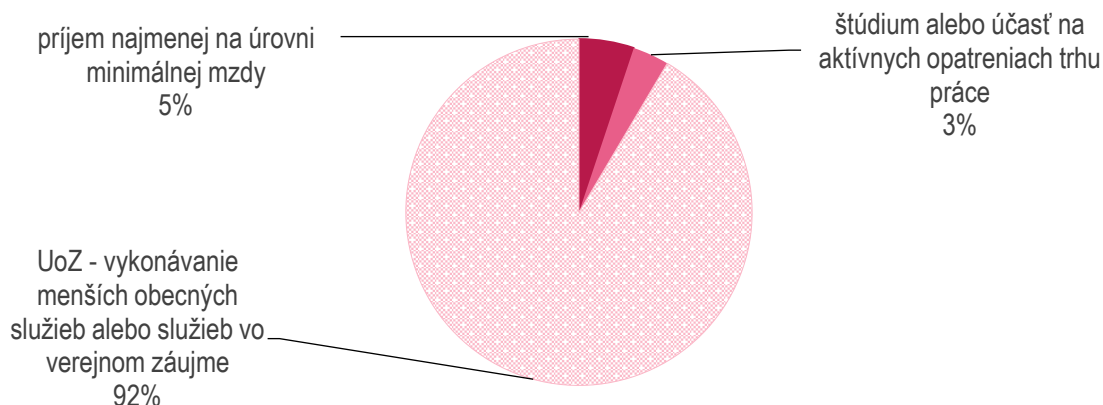
V roku 2025 bolo členom domácností priznaných priemerne mesačne 13 364 nárokov na ochranný príspevok. V porovnaní s rokom 2024, pri porovnaní celkového počtu priznaných nárokov na ochranný príspevok, došlo k poklesu o 5,7 %.

Aktivačný príspevok je určený na podporu získania, udržania, prehĺbenia alebo zvýšenia vedomostí, odborných zručností, praktických skúseností a pracovných návykov za účelom zvýšenia pracovného uplatnenia na trhu práce. S účinnosťou od 1. septembra 2025 došlo k úprave podmienok nároku na aktivačný príspevok a o jeho rozšírenie na tri úrovne. Nárok na aktivačný príspevok má každý člen domácnosti, ktorý

- má príjem zo závislej činnosti dohodnutý najmenej v sume minimálnej mzdy zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu odmeňovaného mesačnou mzdou,
- zúčastňuje sa na vzdelávaní na získanie nižšieho stredného vzdelávania,
- nezískal vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a je žiakom strednej školy v externej forme štúdia alebo študentom vysokej školy v externej forme štúdia,
- zúčastňuje sa v rámci realizácie aktívnych opatrení na trhu práce na vzdelávaní a príprave pre trh práce, rekvalifikácii alebo projektoch a programoch, okrem projektov a programov, ktoré obsahovo zodpovedajú výkonu aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec alebo formou služieb vo verejnom záujme, v dohodnutom rozsahu najmenej 32 hodín počas 30 dní,
- je uchádzač o zamestnanie a vykonáva aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou služieb vo verejnom záujme alebo sa zúčastňuje v rámci realizácie aktívnych opatrení na trhu práce na projektoch a programoch, ktoré svojím obsahom zodpovedajú aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec alebo formou služieb vo verejnom záujme,
- vykonáva dobrovoľnú vojenskú prípravu podľa osobitného predpisu.

V roku 2025 bol nárok na aktivačný príspevok priznaný v priemere mesačne 13 371 osobám. V porovnaní s rokom 2024 bol zaznamenaný mierny medziročný pokles počtu priznaných nárokov na aktivačný príspevok cca o 1 %. Vzhľadom na to, že sa zmenili podmienky nároku aktivačného príspevku v roku 2025 až v septembri, t. j. ich postupný nárast v rámci priemerného počtu nie je viditeľný. V rámci grafu č. 3.8 je znázornené percentuálne vyjadrenie zastúpenia jednotlivých nárokov na aktivačný príspevok za mesiac december 2025.

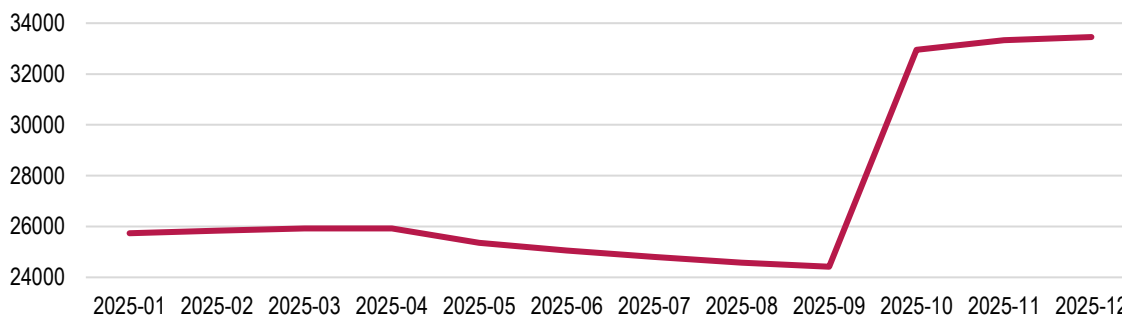
Graf 3.8 Rozdelenie priznaných aktivačných príspevkov podľa podmienky nároku (december 2025)



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Príspevok na nezaopatrené dieťa je určený na podporu výchovy, vzdelávania a všestranného rozvoja dieťaťa v domácnosti, ktoré si riadne plní povinnú školskú dochádzku. S účinnosťou od 1. septembra 2025 došlo k rozšíreniu cieľovej skupiny pre priznanie nároku na predmetný príspevok, a to aj na deti zúčastňujúce sa výchovy a vzdelávania v materskej škole alebo sústavne sa pripravujúce na budúce povolanie na strednej a vysokej škole. V roku 2025 bol nárok na príspevok na nezaopatrené dieťa priznaný v priemere mesačne na 27 281. V prípade medziročného porovnania išlo o zanedbateľný nárast (0,4 %). Zároveň v dôsledku vyššie uvedenej legislatívnej úpravy je z grafu 3.9 zrejmé, že v mesiaci október bol zaznamenaný výrazný nárast, ktorý mierne pokračoval do konca roka. V mesiaci december 2025 bol priznaný nárok na príspevok na nezaopatrené dieťa na 33 454 detí, čo v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka (december 2024) znamená nárast o 29,1 % detí.

Graf 3.9 Vývoj počtu priznaných príspevkov na nezaopatrené dieťa v priebehu roku 2025

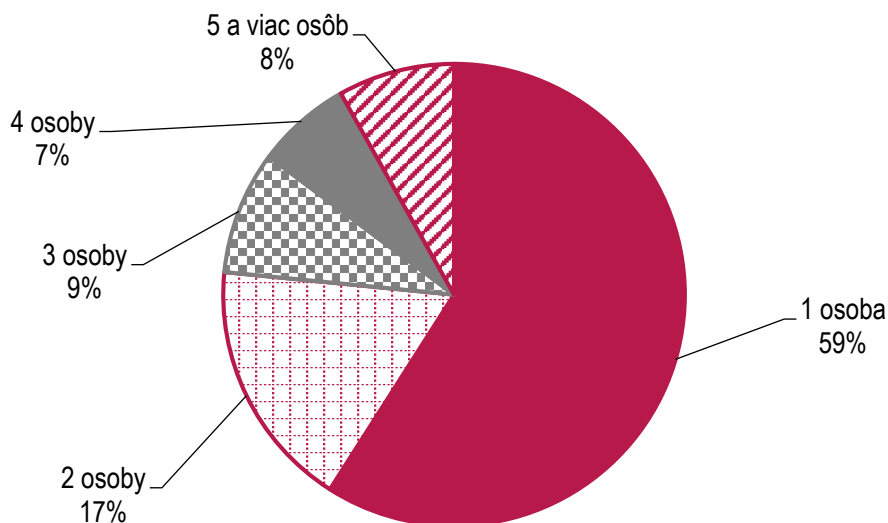


Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Príspevok na bývanie je určený na úhradu nákladov spojených s bývaním. Nárok naň vzniká, ak je niektorý člen domácnosti vlastníkom alebo spoluvlastníkom bytu, vlastníkom alebo spoluvlastníkom rodinného domu, nájomcom bytu, nájomcom rodinného domu alebo nájomcom obytnej miestnosti v zariadení určenom na trvalé bývanie alebo býva v byte alebo v rodinnom dome na základe práva doživotného užívania a zároveň uhrádza náklady spojené s bývaním. Nárok na príspevok na bývanie vzniká aj v prípade, že domácnosť žije v zariadení podporovaného bývania, zariadení pre seniorov, domove sociálnych služieb alebo špecializovanom zariadení s celoročnou pobytovou formou, v útulku, domove na polceste, zariadení núdzového bývania alebo v krízovom stredisku.

V roku 2025 bol nárok na príspevok na bývanie priznaný priemerne mesačne 24 537 domácnostiam. Z celkového počtu domácností, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi bol nárok na príspevok na bývanie priznaný 42,2 % domácnostiam. V porovnaní s rokom 2024 došlo k poklesu počtu domácností, ktorým bol nárok na príspevok na bývanie priznaný o 2,4 %. Z grafu 3.10 je zrejmé, že najväčšie zastúpenie z celkového počtu domácností, ktorým bol priznaný príspevok na bývanie, sú domácnosti jednotlivcov, čo predstavuje 59 %.

Graf 3.10 Rozdelenie priznaných príspevkov na bývanie podľa veľkosti domácnosti (priemer za rok 2025)



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

3.4.2 Dotácie pre dieťa

Ide o podporné opatrenie zamerané na zvýšenie motivácie detí z nízkopříjmových rodín k plneniu povinnej školskej dochádzky a zníženie nákladov rodičov spojených s plnením školskej dochádzky dieťaťa, realizované prostredníctvom dotačného programu MPSVR SR. Prostredníctvom dotačného programu MPSVR SR poskytuje dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa (ďalej len „dotácia na stravu“) a dotáciu na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa (ďalej len „dotácia na školské potreby“). Dotácie sú poskytované zriaďovateľovi školského zariadenia, ktoré dieťa navštevuje, ten dieťaťu priamo zabezpečí z prostriedkov dotácie na školské potreby alebo stravu.

Poskytovanie **dotácie na stravu**, ako aj **dotácie na školské potreby** sú upravené zákonom č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

Cieľovou skupinou na poskytnutie **dotácie na stravu** v roku 2025 bolo každé dieťa, ktoré navštevuje:

- posledný ročník materskej školy, základnú školu, prvý ročník až štvrtý ročník osemročného programu v strednej škole alebo prvý ročník päťročného vzdelávacieho programu v strednej škole po prijatí z ôsmeho ročníka základnej školy,
- materskú školu a v materskej škole okrem dieťaťa navštevujúceho posledný ročník materskej školy je najmenej 50 % detí z domácností, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi,
- materskú školu, okrem dieťaťa navštevujúceho posledný ročník materskej školy, a žije v domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi alebo ktorej priemerný mesačný príjem za posledných šesť mesiacov je najviac vo výške životného minima.

Výška dotácie na stravu bola v sume:

- 1,40 eura na deň a dieťa v materskej škole,
- 2,10 eura na deň a dieťa na I. stupni základnej školy,
- 2,30 eura na deň a dieťa na II. stupni základnej školy, v prvom ročníku až štvrtom ročníku osemročného programu v strednej škole alebo v prvom ročníku päťročného vzdelávacieho programu v strednej škole po prijatí z ôsmeho ročníka základnej školy.

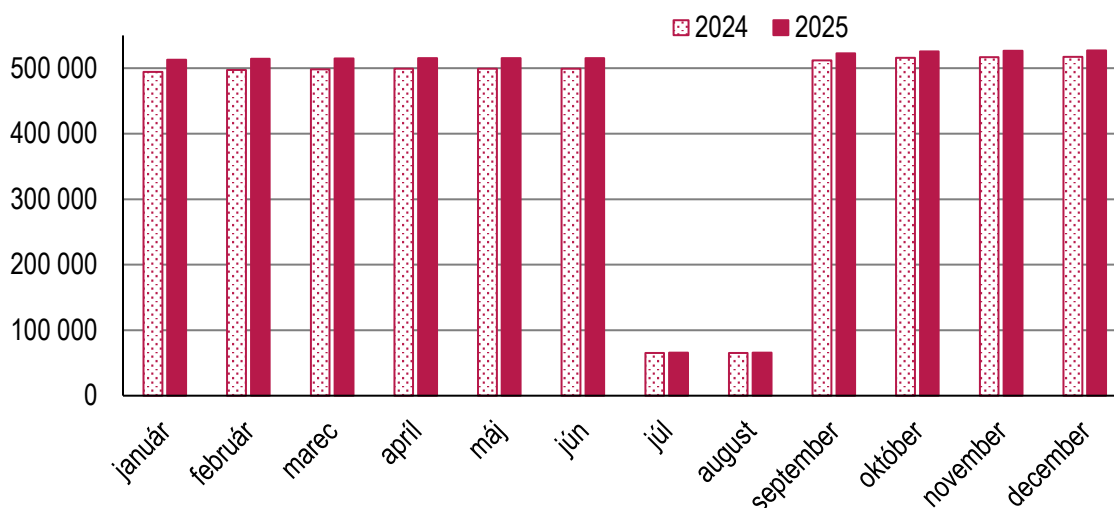
Cieľovou skupinou na poskytnutie **dotácie na školské potreby** bolo v roku 2025 každé dieťa, ktoré navštevuje:

- posledný ročník materskej školy alebo základnú školu a žije v domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi alebo ktorej priemerný mesačný príjem za posledných šesť mesiacov je najviac vo výške životného minima,
- posledný ročník materskej školy alebo základnú školu a v poslednom ročníku materskej školy alebo základnej školy je najmenej 50 % detí z domácností, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

Výška dotácie na školské potreby v roku 2025 bola najviac v sume 33,20 eura na rok na dieťa.

V roku 2025 boli vyplatené finančné prostriedky na dotáciu na stravu v sume 182 433 114 eur⁵³, v porovnaní s rokom 2024 to predstavuje nárast o 3 491 262 eur (o 2,0 %). Ide o mierny nárast čerpania finančných prostriedkov vzhľadom na mierny nárast počtu detí, na ktoré bola priznaná dotácia na stravu. Priemerný mesačný počet detí, ktorým bola dotácia poskytnutá, bol 532 056; v porovnaní s rokom 2024 došlo k nárastu o 2,7 % (v priemere nárast o 14 069 detí). Vývoj mesačného počtu detí, na ktoré sa poskytla predmetná dotácia, je znázornený v grafe 3.11 v rámci ktorého je zrejмый mierny medziročný nárast.

Graf 3.11 Vývoj počtu detí, na ktoré sa poskytla dotácia na stravu za roky 2024 a 2025



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

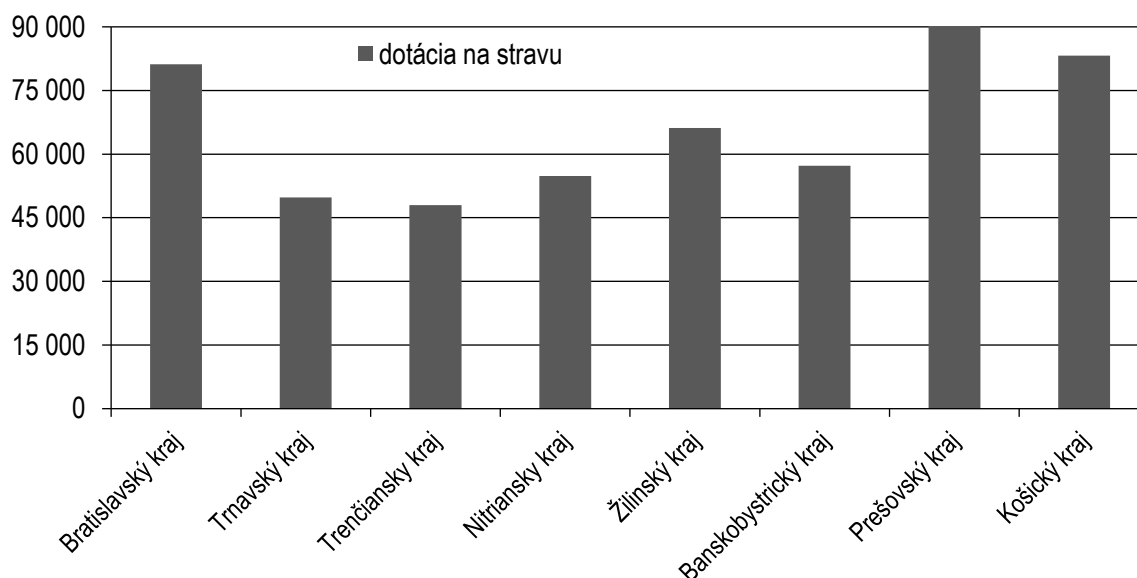
Dotácia na školské potreby tvorila sumu 774 122 eur⁵⁴ (pokles oproti roku 2024 o 8,8 %) a bola poskytnutá v I. polroku 2025 na 23 728 detí (pokles oproti I. polroku 2024 o 11,9 %) a v II. polroku 2025 na 23 041 detí (pokles oproti II. polroku 2024 o 5,5 %).

Pokles počtu detí, na ktoré sa poskytla dotácia na školské potreby, bol predovšetkým spôsobený poklesom domácností, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, čo sa prejavilo aj v prípade domácností s deťmi.

⁵³ údaj zo Záverečného účtu kapitoly 22 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR - 2025

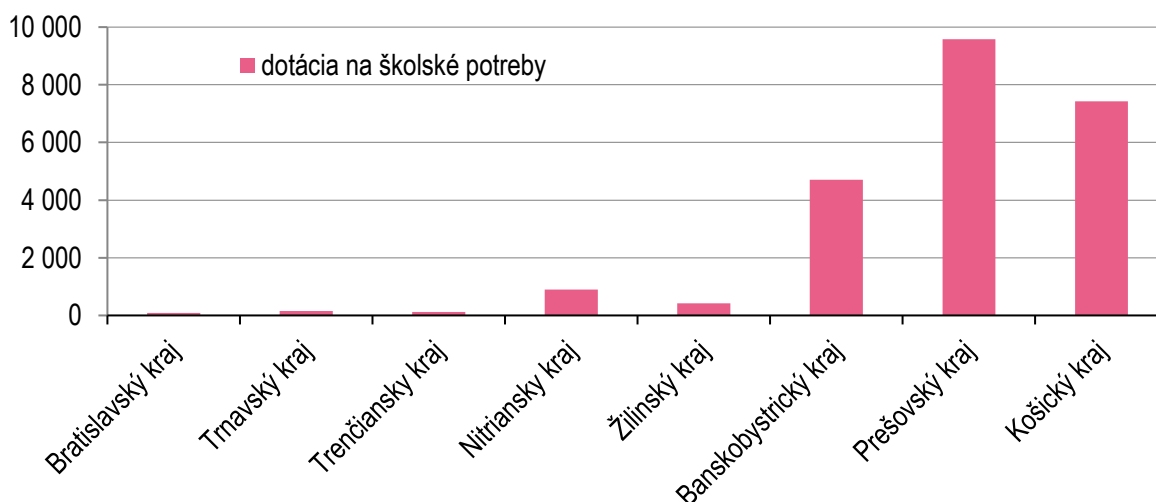
⁵⁴ údaj zo Záverečného účtu kapitoly 22 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR - 2025

Graf 3.12 Regionálne rozdelenie detí, na ktoré sa poskytla dotácia na stravu 2025 (priemer)



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Graf 3.13 Regionálne rozdelenie detí, na ktoré sa poskytla dotácia na školské potreby 2025 (priemer)



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Z pohľadu regionálneho rozmiestnenia počtu detí, na ktoré boli poskytnuté dotácie podľa vyššie citovaného zákona o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR, je situácia zachytená v predchádzajúcich grafoch. Najvyšší objem dotácií bol poskytnutý z pohľadu regionálneho rozmiestnenia počtu detí pri poskytovaní dotácie na školské potreby pre Prešovský, Košický a Banskobystrický kraj. V prípade dotácie na stravu ide o Prešovský, Košický, Bratislavský a Žilinský kraj.

3.4.3 Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela

Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) sa vykonávajú pre dieťa, plnoletú fyzickú osobu, rodinu, prípadne skupinu alebo komunitu v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnoprávnej ochrane detí“).

V roku 2025 zabezpečovalo výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na 46 úradoch PSVR – odboroch sociálnych vecí a rodiny, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (orgány

sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately) 859 zamestnancov, tzv. kmeňoví a 378 zamestnancov v rámci pilotného overovania personálneho a profesijného štandardu, tzv. projektoví.

V priebehu roka 2025 bolo zaznamenaných 12 451 nových rodín, 18 730 nových detí, pre ktoré boli vykonávané opatrenia SPODaSK.

V pôsobnosti úradov PSVR ako orgánov SPODaSK je okrem iného podávanie návrhov a podnetov vo veciach maloletých detí príslušným súdom. V roku 2025 úrady PSVR podali súdom v 2 751 prípadoch návrhy a podnety. V roku 2025 podali orgány SPODaSK súdu alebo iným štátnym orgánom 26 591 správ vo veciach výživy a výchovy maloletých.

Orgán SPODaSK zisťoval z vlastného podnetu, na dožiadanie súdu alebo iného podnetu názor dieťaťa na situáciu, v ktorej sa nachádza, celkovo sa vykonalo 42 283 zisťovaní názoru dieťaťa.

Ak je to potrebné v záujme dieťaťa, orgán SPODaSK rozhodne o uložení výchovného opatrenia, pričom v roku 2025 boli orgánmi SPODaSK uložené výchovné opatrenia pre 76 detí a vykonávalo ich 925 zamestnancov úradov PSVR. Na jedného zamestnanca pripadalo priemerne riešenie situácie pre 75 detí.

Sociálna kuratela pre deti

Výkon opatrení sociálnej kurately detí zabezpečovalo v sledovanom roku 201 zamestnancov úradov PSVR – sociálnych kurátorov pre deti, ktorí sa na túto oblasť špecializujú. Opatrenia boli v sledovanom roku vykonávané spolu pre 15 542 detí (tabuľka 3.20). Na jedného sociálneho kurátora pripadalo priemerne riešenie situácie pre 77 detí.

Z hľadiska dôvodov boli opatrenia sociálnej kurately pre deti vykonávané u 1 165 mladistvých z dôvodu spáchania trestnej činnosti a u 334 detí, ktoré spáchali čin inak trestný. V roku 2025 bola pomoc a ochrana v priestupkovom konaní poskytnutá 3 111 deťom. Spolu 6 969 detí bolo v starostlivosti sociálnych kurátorov z dôvodu zanedbávania školskej dochádzky. Počet detí, pre ktoré bola vykonávaná sociálna kuratela z dôvodu, že sa stali obeťmi trestných činov, stúpol na 440 detí. Opatrenia sociálnej kurately detí boli vykonávané pre 1 165 detí, ktoré sa stali svedkami trestného činu.

Tabuľka 3.20 Počet detí, pre ktoré sa vykonávala v rokoch 2024 a 2025 sociálna kuratela

Rok	Počet detí spolu	Počet detí			
		do 14 rokov		vek 15 – 18 rokov	
		chlapci	dievčatá	chlapci	dievčatá
2024	14 712	4 263	2 930	4 880	2 639
2025	15 542	4 519	2 913	5 291	2 819

Zdroj: MPSVR SR

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby

V roku 2025 sa opatrenia sociálnej kurately vykonávali pre 6 104 klientov – plnoletých fyzických osôb a vykonávalo ich 70 sociálnych kurátorov. Na jedného sociálneho kurátora pripadalo riešenie situácie priemerne pre 87 klientov.

Opatrenia sociálnej kurately pre plnoletých boli vykonávané najmä pre klientov po prepustení, prípadne po podmienenom prepustení z výkonu trestu odňatia slobody. Na účel uľahčenia ich resocializácie je možné podľa zákona o sociálnoprávnej ochrane detí poskytnúť resocializačný príspevok. V roku 2025 sociálni kurátori poskytli resocializačný príspevok 3 575 osobám. Finančné prostriedky vyplatené na resocializačný príspevok boli v roku 2025 v celkovej výške 398 251,30 eura. Porovnanie s rokom 2024 je uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľka 13.

Násilie páchané v rodinách, týrané, zanedbávané a zneužívané deti

V oblasti násilia páchaného v rodinách, u týraných, zanedbávaných a zneužívaných detí, úrady PSVR v sledovanom roku na základe dôvodného podozrenia vykonávali opatrenia SPODaSK celkom pre 925 detí. V 27 prípadoch orgány SPODaSK podali podnety na začatie trestného stíhania. Bližšie informácie uvádza príloha ku kapitole 3, tabuľka 14.

Výkon súdnych rozhodnutí v zariadeniach pobytovou formou a ochranná výchova

Celkovo bolo vo všetkých typoch zariadení na výkon rozhodnutia súdu umiestnených 5 004 detí na základe rozhodnutia súdu o ústavnej starostlivosti, výchovnom opatrení a neodkladnom opatrení a 11 detí na základe rozhodnutia súdu o ochrannéj výchove (príloha ku kapitole 3, tabuľka 15).

K 31. 12. 2025 v centrách pre deti a rodiny sa na základe dohody poskytovala starostlivosť 585 klientom pobytovou formou (deťom, deťom s rodičmi, plnoletým fyzickým osobám) a 336 mladým dospelým. V centrách pre deti a rodiny v priebehu roka 2025 vykonávali opatrenia pre 23 094 klientov ambulantnou a/alebo terénnou formou na základe dohody a odporúčania orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. V centrách pre deti a rodiny v priebehu roka 2025 vykonávali opatrenia pre 1 415 klientov ambulantnou a/alebo terénnou formou na základe výchovných opatrení. Podľa účelu majú centrá pre deti a rodiny spracovaný program alebo špecializovaný program alebo resocializačný program. K 31.12.2025 bolo v centrách pre deti a rodiny s programom 780 profesionálnych náhradných rodičov, v ktorých bolo umiestnených 1 453 detí a mladých dospelých. Formy starostlivosti v centrách pre deti a rodiny s programom a počty umiestnených detí v jednotlivých formách starostlivosti v centrách uvádza príloha ku kapitole 3, tabuľka 17 a 18.

Maloletí bez sprievodu

V roku 2025 boli vykonané opatrenia SPODaSK pre 31 maloletých bez sprievodu.

Náhradná rodinná starostlivosť – náhradná osobná starostlivosť, pestúnska starostlivosť, poručníctvo, predosvojiteľská starostlivosť a osvojenie

V roku 2025 bolo 1 480 detí zverených do náhradného rodinného prostredia⁵⁵ (náhradná osobná starostlivosť, pestúnska starostlivosť, poručníctvo a predosvojiteľská starostlivosť). Prehľad detí zverených do jednotlivých foriem náhradného rodinného prostredia za rok 2024 a rok 2025 je uvedený v tabuľke 3.21.

K 31.12.2025 bolo celkovo 9 081 detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti, pestúnskej starostlivosti a poručníctva. Celkový počet detí zverených do jednotlivých foriem náhradnej rodinnej starostlivosti a porovnanie s predchádzajúcim rokom uvádza príloha ku kapitole 3, tabuľka 19.

V roku 2025 bolo právoplatným rozhodnutím súdu osvojených 252 detí, z ktorých boli 3 deti osvojené do cudziny. Do predosvojiteľskej starostlivosti bolo zverených 162 detí, z toho do cudziny bolo zverených 5 detí.

Tabuľka 3.21 Počet detí zverených do náhradných rodín v rokoch 2024 a 2025

Rok	Osvojenie (zverené do predosvojiteľskej starostlivosti)	Náhradná osobná starostlivosť	Pestúnska starostlivosť	Poručníctvo	Spolu
2024	122	1 017	59	191	1 389
2025	162	1 013	65	240	1 480

Zdroj: V(MPSVR SR) 12-01

Poradensko-psychologické služby

V roku 2025 zamestnanci referátov poradensko-psychologických služieb (ďalej len „RPPS“) úradov PSVR spolu poskytli 43 373 konzultácií pri celkovom počte 7 253 prípadov.

⁵⁵ Náhradná starostlivosť o dieťa je definovaná zákonom č. 36/2005 Z. z. Zákon o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vo všeobecnosti pri náhradnej rodinnej starostlivosti rozlišujeme viaceré druhy: zverenie maloletého dieťaťa do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča; pestúnska starostlivosť; poručníctvo, ak sa poručník osobne stará o dieťa; to neplatí, ak sa poručník osobne stará o dieťa, ktorého rodičia nie sú plnoletí; dočasné zverenie dieťaťa do starostlivosti osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom; zverenie dieťaťa do starostlivosti fyzickej osoby rozhodnutím súdu o nariadení predbežného opatrenia, ak súd koná o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti tejto fyzickej osoby; zverenie dieťaťa do predosvojiteľskej starostlivosti alebo zverenie dieťaťa do starostlivosti fyzickej osoby rozhodnutím súdu o nariadení predbežného opatrenia, ak súd koná o zverení dieťaťa do predosvojiteľskej starostlivosti. Štát za účelom podpory náhradnej rodinnej starostlivosti poskytuje rôzne príspevky na podporu náhradnej starostlivosti, uvedené v podkapitole 3.4.5.

Ťažiskové činnosti RPPS:

- a) **psychologické partnerské, manželské a rodinné poradenstvo, psychologická diagnostika, krízová psychologická intervencia**
- v oblasti pomoci dieťaťu, rodičom alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných, manželských, rodinných a iných sociálnych problémov,
 - v oblasti pomoci manželom, rodičom maloletých detí v rozvode a po rozvode, taktiež ich maloletým deťom,
 - v oblasti pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
 - v oblasti skúmania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú, v prípade, že dieťa a/alebo rodina je klientom RPPS,
 - v oblasti pomoci jednotlivcom a rodine s problémom násillia a drogovej závislosti,
 - v oblasti pomoci jednotlivcom a rodine v krízových situáciách a v závažných životných zmenách.
- b) **špecializovaná príprava fyzických osôb – záujemcov o vykonávanie náhradnej rodinnej starostlivosti**
- psychologické posudzovanie predpokladov a príprava fyzických osôb – záujemcov o vykonávanie náhradnej rodinnej starostlivosti.

Základné štatistické údaje o činnosti RPPS sú uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľky 20 a 21.

Poradensko-psychologické služby pre jednotlivcov, páry a rodiny

Rodinné poradne

V roku 2025 bola spustená implementácia národného projektu Sieť odborného poradenstva, ktorého cieľom bola systémová integrácia Rodinných poradní a Bezplatných dlhových poradní do jednotnej štruktúry Poradní komplexnej pomoci. Sieť v súčasnosti zahŕňa 46 bezplatných poradenských centier a poskytuje multidisciplinárne odborné poradenstvo v oblasti sociálnych, psychologických, právnych a dlhových problémov s cieľom posilniť prevenciu rozpadu rodín a podporiť duševné zdravie jednotlivcov, párov a rodín.

Poradensko-psychologické služby zabezpečujú multidisciplinárne tímy odborníkov (psychológ, sociálny pracovník, právnik a ekonóm) doplnené o terénnych konzultantov, koordinátorov, sprievodcov s osobnou skúsenosťou (tzv. peer poradcov) pre rodiny s dieťaťom so zdravotným znevýhodnením a pracovníkov prvého kontaktu. K 31.12.2025 v Poradniach komplexnej pomoci pracovalo 329 odborných poradcov (84 psychológov, 49 právnikov, 46 poradcov v oblasti riadenia financií, 44 sociálnych pracovníkov, 23 terénnych konzultantov, 37 koordinátorov a 46 pracovníkov prvého kontaktu). Aktuálne v projekte pôsobia aj tri peer poradkyne s osobnou skúsenosťou a dve expertky. Celkovo bolo od 1. marca 2025 poskytnuté poradenstvo 17 081 klientom, pričom mužov bolo 7 735 (45,28 %) a žien 9 346 (54,72 %). Z uvedeného počtu celkových klientov bolo 10 098 (59,12 %) jednotlivcov, 356 (2,08 %) párov, 227 (1,33 %) rodín, 1 027 (6,01 %) seniorov, 2 868 (16,79 %) marginalizovaných skupín, 825 (4,83 %) ZŤP, 327 (1,91 %) osamelých rodičov.

3.4.4 Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti

Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov podporuje prostredníctvom finančných príspevkov vykonávanie osobnej starostlivosti o dieťa inou fyzickou osobou, ak rodičia nezabezpečujú alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa.

Tabuľka 3.22 Sumy príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti v roku 2025

Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti	
Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti	829,86 eura
Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti	10,2 nás. sumy ŽM *
Opakovaný príspevok dieťaťu	
Do 10 rokov	2 nás. sumy ŽM *
Od 10 do 15 rokov	2,3 nás. sumy ŽM *
Nad 15 rokov	2,5 nás. sumy ŽM *
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	1,95 nás. sumy ŽM *
Zvýšenie opakovaného príspevku náhradnému rodičovi	viď tabuľka 3.23
Osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	2,4 nás. sumy ŽM *
Príspevok dieťaťu na úhradu zvýšených výdavkov	max 500 eur ročne
Príspevok na vzdelávanie pre náhradného rodiča	max 100 eur ročne

Zdroj: MPSVR SR

* ŽM - životné minimum pre nezaopatrené dieťa

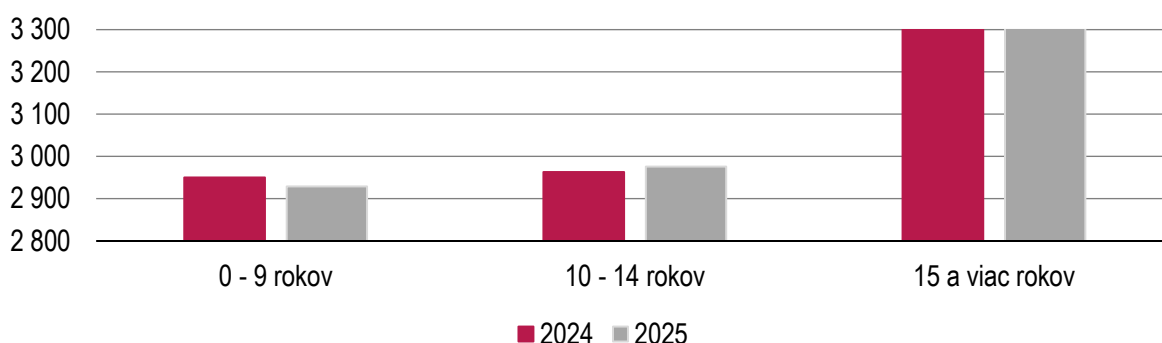
Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti sa poskytuje dieťaťu pri zverení do náhradnej starostlivosti na podporu zabezpečenia základného osobného vybavenia dieťaťa vo výške 829,86 eura.

Príspevok bol v roku 2025 poskytnutý na 1 115 detí, čo je o 23 detí viac ako v roku 2024. Z celkového počtu detí bolo 77 % detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti, 6 % detí do pestúnskej starostlivosti, 5 % detí bolo zverených predbežným opatrením súdu do predosvojiteľskej starostlivosti, 5 % detí bolo zverených do predosvojiteľskej starostlivosti a 7 % detí bolo zverených poručníkovi. Spolu bolo na tento príspevok vyplatených 928 613 eur, čo predstavuje medziročný pokles o 18 257 eur.

Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti sa poskytuje za účelom podpory osamostatnenia sa dieťaťa. V roku 2025 bol príspevok vyplatený na 703 detí, čo je o 65 detí viac ako v roku 2024. Z celkového počtu detí u 77,5 % detí došlo k zániku náhradnej osobnej starostlivosti, u 13,9 % k zániku pestúnskej starostlivosti a u 8,5 % k zániku poručníctva. Spolu bolo na príspevok vyplatených 909 959 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 105 976 eur.

Opakovaný príspevok dieťaťu sa poskytuje za účelom podpory uspokojovania potrieb dieťaťa, najmä na úhradu nákladov na výživu, výchovu, vzdelávanie a bývanie dieťaťa. V sledovanom období bol príspevok vyplatený priemerne mesačne 9 365 deťom (nárast oproti roku 2024 o 40 detí), celkovo v sume 23 182 846 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 507 158 eur, t. j. nárast 2,2 %. Podľa jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti bolo v priemere zastúpených 79,6 % detí v náhradnej osobnej starostlivosti, 10,3 % detí v pestúnskej starostlivosti, 5 % detí zverených do náhradnej starostlivosti na základe predbežného opatrenia a 5,1 % detí v poručníctve.

Graf 3.14 Počet detí podľa vekových kategórií, na ktoré bol vyplatený opakovaný príspevok dieťaťu



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi sa poskytuje za účelom podpory vykonávania osobnej starostlivosti o dieťa, ktoré má náhradný rodič zverené do náhradnej starostlivosti. Poskytuje sa mesačne vo výške 1,95 - násobku sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa, pričom táto suma sa zvyšuje v prípade, ak sa náhradný rodič stará už o dve a viac detí, ktoré sú súrodenci, t. j. je odstupňovaná v závislosti od počtu súrodencov.

Za sledované obdobie bol príspevok poskytnutý priemerne mesačne 2 335 náhradným rodičom na 3 083 detí (v roku 2024 to bolo 2 301 náhradných rodičov na 3 008 detí).

Tabuľka 3.23 Zvýšenie opakovaného príspevku náhradnému rodičovi v závislosti od počtu detí

Počet detí, ktoré sú súrodenci	Zvýšenie opakovaného príspevku náhradnému rodičovi o
2 deti	0,975 - násobok sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa mesačne
3 deti	1,95 - násobok sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa mesačne
4 deti	2,925 - násobok sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa mesačne
5 detí	3,9 - násobok sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa mesačne
6 detí	4,875 - násobok sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa mesačne
7 a viac detí	5,85 - násobok sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa mesačne

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V sledovanom období bolo priemerne mesačne 549 takýchto prípadov, čo je nárast oproti roku 2024 (o 30 poberateľov). Celková vyplatená suma na príspevok predstavuje 8 349 264 eur (medziročný nárast o 361 241 eur), t. j. nárast o 4,5 %.

Osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi sa poskytuje za účelom podpory vykonávania osobnej starostlivosti o dieťa zverené do náhradnej starostlivosti, ktoré je občanom s ťažkým zdravotným postihnutím vo výške 2,4 násobku sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa.

Za sledované obdobie bol príspevok poskytnutý priemerne mesačne 66 náhradným rodičom, ktorí spolu vykonávajú starostlivosť priemerne mesačne o 67 ťažko zdravotne postihnutých detí (medziročný nárast o 8 náhradných rodičov a 8 ťažko zdravotne postihnutých detí). Spolu bolo na príspevok vyplatených 256 638 eur (medziročný pokles o 29 510 eur), t. j. pokles o 10,3 %.

Príspevok dieťaťu na úhradu zvýšených výdavkov sa poskytuje vo výške preukázanej úhrady, najviac v sume 500 eur v kalendárnom roku a je určený na uspokojovanie potrieb dieťaťa súvisiacich s jeho zdravotným stavom, umeleckou alebo športovou činnosťou a v tejto súvislosti má náhradná rodina zvýšené výdavky. Príspevok sa poskytuje v sume max 500 eur ročne a môže byť vyčerpaná aj čiastkovo. V roku 2025 bol tento príspevok vyplatený 620 náhradným rodičom na 728 detí. Priemerná výška príspevku bola cca 226 euro. Spolu bolo na príspevok vyplatených 164 739 eur.

Príspevok na vzdelávanie náhradného rodiča je určený na podporu celoživotného vzdelávania náhradného rodiča za účelom zvyšovania kvality poskytovanej starostlivosti. Poskytuje sa vo výške preukázanej

úhrady najviac v sume 100 Eur ročne. V roku 2025 bol tento príspevok vyplatený 50 náhradným rodičom v priemernej výške cca 89 eur. Spolu bolo na príspevok vyplatených 4 456 eur.

3.4.5 Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti pre ľudí s osobitnou ochranou (Ukrajina)

Nariadením č. 93/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky, spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny, sa upravili tieto príspevky:

- **jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti**
- **opakovaný príspevok dieťaťu**
- **opakovaný príspevok náhradnému rodičovi**

Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti sa poskytuje už na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia v prípade, že je takýmto dieťaťom osoba s osobitnou ochranou. Vzhľadom na to, že dieťa prišlo do krajiny bez akéhokoľvek vybavenia, účelom príspevku je zabezpečenie základných potrieb pre dieťa, ako napr. posteľ, ošatenie atď. V roku 2025 bol tento príspevok vyplatený 3 náhradným rodičom na 4 deti.

Opakovaný príspevok dieťaťu sa poskytuje na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia, ak zverené dieťa je osobou s osobitnou ochranou. Účelom príspevku je uspokojovanie potrieb dieťaťa, najmä úhradu nákladov na výživu, výchovu a vzdelávanie. Pri deťoch, ktoré sú osobami s osobitnou ochranou je veľká pravdepodobnosť, že k riadnemu zvereniu nakoniec nedôjde. Vzhľadom na situáciu sa tento príspevok poskytuje už na základe neodkladného opatrenia. V roku 2025 bol príspevok vyplatený priemerne mesačne na 11 detí.

Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi sa poskytuje už na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia v prípade, že zvereným dieťaťom je osoba s osobitnou ochranou. Súčasne sa umožnilo, aby sa opakovaný príspevok náhradnému rodičovi poskytoval aj v prípade, že náhradný rodič má na území Slovenskej republiky len prechodný pobyt. Účelom príspevku je spájanie rodín a zabezpečenie čo najlepšej starostlivosti o deti. Tento príspevok bol v roku 2025 vyplatený priemerne mesačne 2 náhradným rodičom na 2 deti. Na príspevky na náhradnú rodinnú starostlivosť bolo v roku 2025 vyčerpaných celkovo 33 729 091 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 975 467 eur,⁵⁶ t. j. nárast o 3 %.

3.4.6 Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia

Právne vzťahy pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, pri vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím upravuje zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o peňažných príspevkoch“), ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2009. Cieľom tejto úpravy právnych vzťahov je podporiť sociálne začlenenie fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti v týchto štyroch oblastiach: oblasť mobility a orientácie, oblasť komunikácie, oblasť zvýšených výdavkov a oblasť sebaobsluhy.

Zákonom č. 278/2024 Z. z. bol novelizovaný zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. S účinnosťou od 1.1. 2025 sa ustanovilo, že pri posudzovaní príjmu na účely poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sa rodičovský dôchodok poskytnutý podľa predpisov účinných do 31. decembra 2024 nepovažuje za príjem. Zo zoznamu príjmov sa na účely poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu vypustil príspevok na zvýšenú splátku úveru na bývanie podľa osobitného predpisu.

⁵⁶ údaje z Návrhu záverečného účtu kapitoly 25 - Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zákonom č. 150/2025 Z. z. bol novelizovaný zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. S účinnosťou od 1.7.2025 sa za príjem na účely poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu nepovažuje finančný príspevok poskytovaný v súvislosti s plnením úloh Žandárskeho zboru.

S účinnosťou od 1.7.2025 bola Nariadením vlády Slovenskej republiky č. 171/2025 Z. z., ktorým sa ustanovuje výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie a výška peňažného príspevku na opatrovanie, výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie, ktorá slúži na výpočet výšky peňažného príspevku na osobnú asistenciu zvýšená na sumu 6,22 eura a výška peňažného príspevku na opatrovanie poskytovaná opatrovateľovi v tzv. produktívnom veku, ako aj v dôchodkovom veku, bola zvýšená nasledovne:

- ak opatruje jednu fyzickú osobu s ŤZP na sumu 663,50 eura
- ak opatruje dve alebo viaceré fyzické osoby s ŤZP na sumu 882,50 eura.

Zákonom č. 376/2024 Z. z. o integrovanej posudkovej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1.9.2025 sa ustanovilo, že výkon posudkovej činnosti je centralizovaný na jeden subjekt, pričom posudzovanie vykonávajú výlučne úrady práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pre tri oblasti, a to na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, sociálnych služieb a sociálnych podnikov. Výstupom posudkových činností, sociálnej aj lekárskej, je integrovaný posudok, ktorý je určený na uplatnenie nárokov posudzovanej osoby v oblasti sociálnych služieb, ako aj v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, prípadne aj vhodnosti práce v sociálnom podniku. V integrovanom posudku sú posudzovanej osobe navrhnuté všetky vhodné peňažné príspevky na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a všetky možné sociálne služby na riešenie jej nepriaznivej sociálnej situácie.

Vyhláškou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 51/2025 Z. z. sa s účinnosťou od 1.9.2025 vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 376/2024 Z. z. o integrovanej posudkovej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Touto vyhláškou sa súčasne vyšpecifikovali aj podrobnosti výkonu sociálnej posudkovej činnosti.

Prehľad maximálnych výšok jednorazových peňažných príspevkov je uvedený v tabuľke 3.24 a prehľad výšok opakovaných peňažných príspevkov je uvedený v tabuľke 3.25.

Tabuľka 3.24 Maximálne výšky jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu

Druhy jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu	Maximálna výška v € do 30.6.2025	Maximálna výška v € od 1.7.2025
Peňažný príspevok na kúpu pomôcky	8 630,42	8 630,42
– na kúpu druhého mechanického vozíka	1 659,70	1 659,70
– na kúpu druhého elektrického vozíka	4 979,09	4 979,09
– na kúpu druhého načúvacieho aparátu	331,94	331,94
Peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	8 630,42	8 630,42
Peňažný príspevok na úpravu pomôcky	8 630,42	8 630,42
Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	11 617,88	11 617,88
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla s manuálnou prevodovkou	13 277,58	13 277,58
– na kúpu osobného motorového vozidla s automatickou prevodovkou	16 596,96	16 596,96
Úhrn peňažných príspevkov na úpravu osobného motorového vozidla v období siedmich rokov	13 277,58	13 277,58
Úhrn peňažných príspevkov na úpravu bytu a peňažných príspevkov na úpravu rodinného domu v období siedmich rokov	13 277,58	13 277,58
Úhrn peňažných príspevkov na úpravu garáže v období siedmich rokov	1 659,70	1 659,70

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Tabuľka 3.25 Prehľad opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu

Druhy opakovaných peňažných príspevkov	Výška PP v € ⁵⁷ do 30. 6. 2025	Výška PP v € od 1. 7. 2025
PP na osobnú asistenciu – sadzba na jednu hodinu	5,83	6,22
PP na prepravu	139,79	144,97
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov:		
– na diétne stravovanie		
a) choroby a poruchy uvedené v prvej skupine prílohy č.5 zákona	50,86	52,74
b) choroby a poruchy uvedené v druhej skupine prílohy č.5 zákona	25,43	26,37
c) choroby a poruchy uvedené v tretej skupine prílohy č.5 zákona	15,27	15,83
– hygienu alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	25,43	26,37
– zabezpečenie prevádzky osobného motorového vozidla	45,76	47,45
– starostlivosť o psa so špeciálnym výcvikom	61,02	63,28
PP na opatrovanie:		
– FO (opatrovateľ) nepoberá niektorú zo zákonom ustanovených dôchodkových dávok:		
a) opatruje jednu FO s ŤZP	615,50	663,50
b) opatruje dve alebo viaceré FO s ŤZP	818,60	882,50
FO (opatrovateľ) poberá niektorú zo zákonom ustanovených dôchodkových dávok		
a) opatruje jednu FO s ŤZP	615,50	
b) opatruje dve alebo viaceré FO s ŤZP	818,60	

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

⁵⁷ Pri PP na prepravu a PP na opatrovanie pre opatrovateľov nepoberajúcich dôchodkovú dávku do výpočtu výšky PP vstupujú aj ďalšie parametre, napríklad výška príjmu FO s ŤZP.

Podľa zákona o peňažných príspevkoch je možné fyzickým osobám s ŤZP po posúdení ich zdravotného stavu vyhotoviť preukaz fyzickej osoby s ŤZP, preukaz fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom a parkovací preukaz pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím. Tieto preukazy umožňujú fyzickým osobám s ŤZP využívať určité zľavy a výhody v rôznych oblastiach, čím prispievajú ku kompenzácii sociálnych dôsledkov ŤZP a sociálnemu začleneniu týchto osôb. Prehľad počtu platných preukazov k 31. decembru roku 2024 a roku 2025, rozčlenený podľa ich druhu, je uvedený v tabuľke 3.26.

Tabuľka 3.26 Počet platných preukazov

Druh preukaz	Obdobie k 31.12. 2024	Obdobie k 31. 12. 2025
Preukaz fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím (bez sprievodcu)	188 036	194 997
Preukaz fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom	163 044	171 393
SPOLU: Preukaz fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím bez/so sprievodcom	351 080	366 390
Parkovacie preukazy pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím	135 654	155 198

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 na základe administratívnych údajov boli na peňažné príspevky na kompenzáciu vynaložené finančné prostriedky v celkovej sume 887 133 544 eur, z toho na peňažné príspevky poskytnuté fyzickým osobám s ŤZP, ktorých bolo priemerne mesačne 137 850, boli vynaložené finančné prostriedky v celkovej sume 255 644 818 eur. V roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 vzrástol celkový objem finančných prostriedkov vynaložených na všetky peňažné príspevky na kompenzáciu o sumu 142,32 mil. eur. Prehľad čerpania finančných prostriedkov v roku 2025 je uvedený v tabuľke 3.27.

Tabuľka 3.27 Prehľad čerpania finančných prostriedkov v roku 2025

Peňažné príspevky na kompenzáciu	Priemerný mesačný počet poberateľov	Vynaložené finančné prostriedky v eurách
PP poskytované FO s ŤZP	137 850	255 644 818
PP na opatrovanie*	74 432	631 488 726
SPOLU	212 282	887 133 544

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

*PP na opatrovanie je poskytovaný fyzickej osobe, ktorá opatruje FO s ŤZP

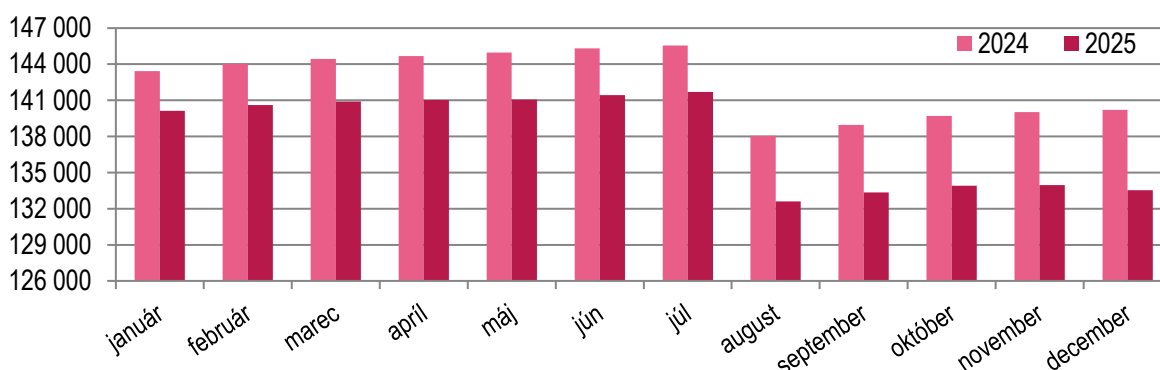
Pri **peňažných príspevkoch poskytovaných fyzickým osobám s ŤZP** čerpanie finančných prostriedkov v roku 2025 v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje nárast o sumu 2,67 mil. eur. Nárast finančných prostriedkov na peňažné príspevky poskytované fyzickým osobám s ŤZP v roku 2025 najvýraznejšie ovplyvnilo čerpanie na účely peňažného príspevku na osobnú asistenciu, ktoré vzrástlo o 10,26 mil. eur, súčasne stúpol priemerný mesačný počet jeho poberateľov o 490. Prehľad vývoja počtu FO s ŤZP, ktorým boli poskytované peňažné príspevky na kompenzáciu v roku 2024 a v roku 2025, je uvedený v grafe 3.15.

Pri **peňažnom príspevku na opatrovanie, ktorý je poskytovaný priamo opatrovateľovi**, čerpanie finančných prostriedkov v roku 2025 stúplo o 140,65 mil. eur a súčasne vzrástol aj priemerný mesačný počet poberateľov tohto peňažného príspevku o 4 509. Na peňažný príspevok na opatrovanie, poskytovaný priemerne mesačne 74 432 fyzickým osobám (opatrovateľom) opatrujúcim fyzické osoby s ŤZP, boli poskytnuté finančné prostriedky v celkovej sume 631 488 726 eur.

Z hľadiska objemu vynaložených finančných prostriedkov je najvyššie čerpanie v roku 2025 na peňažný príspevok na opatrovanie v celkovej sume 631,49 mil. eur. Nasledujú čerpania na peňažný príspevok na osobnú asistenciu vo výške 135,83 mil. eur a na peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov (všetky druhy spolu) vo výške 73,17 mil. eur.

Zvýšenie čerpania finančných prostriedkov uvedených peňažných príspevkov v roku 2025 ovplyvnili legislatívne zmeny, ktoré priniesli výhodnejšie podmienky ich poskytovania. Medzi najvýznamnejšie patrí zvýšenie peňažného príspevku na opatrovanie od 1. júla 2024 a od 1. júla 2025 opäťovné zvýšenie peňažného príspevku na opatrovanie, ako aj zvýšenie sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie.

Graf 3.15 Vývoj počtu FO* s ŤZP, ktorým boli poskytované peňažné príspevky na kompenzáciu



* V uvedených počtoch figuruje každý poberateľ PP len raz, aj keď mu je poskytnutých viac príspevkov

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

V roku 2025 boli na **opakované peňažné príspevky** vynaložené finančné prostriedky v celkovej sume 843,58 mil. eur. Z hľadiska počtu poberateľov bol v roku 2025 najvyšší priemerný mesačný počet 130 390 poberateľov peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov (celkovo všetky druhy zvýšených výdavkov). Tento peňažný príspevok sa člení podľa účelu poskytovania na štyri skupiny a v rámci tohto členenia bolo poradie podľa počtu priemerného mesačného počtu poberateľov v roku 2025 nasledovné:

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:

- súvisiacich s hygienou alebo opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia bol poskytnutý priemerne mesačne 74 570 poberateľom,
- súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla bol poskytnutý priemerne mesačne 57 741 poberateľom,
- na diétne stravovanie bol poskytnutý priemerne mesačne 39 938 poberateľom,
- súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom bol poskytnutý priemerne mesačne 35 poberateľom.

Druhú najpočetnejšiu skupinu poberateľov opakovaných peňažných príspevkov tvoria poberatelia peňažného príspevku na opatrovanie, a to v priemernom mesačnom počte 74 432.

V roku 2025 bolo na 6 871 **jednorazových peňažných príspevkov** na kompenzáciu vynaložených cca 43,56 mil. eur. Najvyšší počet poskytnutých peňažných príspevkov bol na kúpu pomôcky (1 940), ďalej peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla (1 804) a peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia (1 299).

Celkový počet jednorazových peňažných príspevkov poskytnutých v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 stúpol o 896 a čerpanie finančných prostriedkov vzrástlo o 6,19 mil. eur. K nárastu počtu poskytnutých jednorazových peňažných príspevkov došlo pri jednom druhu peňažného príspevku a pri deviatich druhoch peňažných príspevkov došlo k poklesu počtu poskytnutých peňažných príspevkov, a to nasledovne:

a) nárast počtu jednorazových PP poskytnutých za celý kalendárny rok 2025 o:

- 11 PP na úpravu bytu (priemerná výška PP stúpla o 265,01 eura).

b) pokles počtu jednorazových PP poskytnutých za celý kalendárny rok 2025 o:

- 359 PP na kúpu pomôcky (priemerná výška PP stúpla o 51,09 eura),
- 7 PP na výcvik používania pomôcky (priemerná výška PP klesla o 195,68 eura),
- 3 PP na úpravu pomôcky (priemerná výška PP klesla o 876,11 eura),
- 2 PP na opravu pomôcky (priemerná výška PP klesla o 29,66 eura),
- 68 PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia (priemerná výška PP stúpla o 89,08 eura),
- 400 PP na kúpu osobného motorového vozidla (priemerná výška PP klesla o 41,03 eura),
- 9 PP na úpravu osobného motorového vozidla (priemerná výška PP stúpla o 374,59),
- 58 PP na úpravu rodinného domu (priemerná výška PP stúpla o 243,7 eura),

- 1 PP na úpravu garáže (priemerná výška PP vzrástla o 54,21 eura).

Najvyšší počet z poskytnutých jednorazových peňažných príspevkov v roku 2025 predstavuje peňažný príspevok na kúpu pomôcky (1 940) a kúpu osobného motorového vozidla (1 804). Najčastejšie bol poskytnutý na kúpu pomôcky, ktorou je audio prehrávač (571), na kúpu automatickej pračky (267), na kúpu budíka s hlasovým výstupom (175) a na kúpu elektronického krájača alebo noža (147).

Percentuálny nárast v počte poskytnutých jednorazových peňažných príspevkov predstavuje peňažný príspevok na úpravu bytu (nárast o 4,35 %).

Prehľad vývoja počtu poberateľov a čerpania jednotlivých peňažných príspevkov na kompenzáciu v roku 2024 a v roku 2025 poskytuje tabuľka 3.28.

Tabuľka 3.28 Prehľad vývoja počtu poberateľov a čerpania finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu ŽP

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu	2024			2025		
	Priemerný mesačný počet poberateľov	Priemerná mesačná výška PP v €	Vynaložené finančné prostriedky v €	Priemerný mesačný počet poberateľov	Priemerná mesačná výška PP v €	Vynaložené finančné prostriedky v €
PP na osobnú asistenciu	13 465	760,44	125 570 064	13 955	811,10	135 826 772
PP na prepravu	2 395	105,55	3 101 369	2 353	109,56	3 093 478
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	135 568	44,60	74 549 208	130 390	46,76	73 167 816
– na diétne stravovanie	42 239	32,66	17 002 611	39 938	34,57	16 566 243
– hygienu alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	76 443	25,15	23 678 132	74 570	26,39	23 613 758
– prevádzku osobného motorového vozidla	60 575	45,26	33 841 089	57 741	47,57	32 960 946
– starostlivosť o psa so špeciálnym výcvikom	36	61,14	27 377	35	63,97	26 869
PP na opatrovanie	69 923	552,64	490 842 044	74 432	707,01	631 488 726
Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu	Počet poskytnutých PP*	Priemerná výška PP v €	Vynaložené finančné prostriedky v €	Počet poskytnutých PP*	Priemerná výška PP v €	Vynaložené finančné prostriedky v €
PP na kúpu pomôcky	2 299	961,16	2 205 606	1 940	1 012,25	1 963 764
PP na výcvik používania pomôcky	12	1 246,88	14 963	5	1 051,20	5 256
PP na úpravu pomôcky	13	2 526,91	32 850	10	1 650,80	16 508
PP na opravu pomôcky	863	332,04	286 551	861	302,38	260 346
PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia	1 367	9 463,92	12 878 109	1 299	9 553,00	12 409 347
PP na kúpu osobného motorového vozidla	2 204	13 476,85	29 703 294	1 804	13 435,82	24 238 225
PP na úpravu osobného motorového vozidla	197	6 858,80	1 352 701	188	7 233,39	1 359 877
PP na úpravu bytu	253	4 299,23	1 073 934	264	4 564,24	1 204 959
PP na úpravu rodinného domu	557	3 958,89	2 199 082	499	4 202,59	2 097 093
PP na úpravu garáže	2	1 322,79	2 646	1	1 377,00	1 377
Vynaložené finančné prostriedky na PP SPOLU v €		*743 812 420			*887 133 544	

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR, pri opakovaných príspevkoch je priemerná mesačná výška PP vypočítaná z vynaložených finančných prostriedkov bez doplatkov za oneskorený nárok

*sumárne údaje za 12 mesiacov (nemusi súhlasiť s čerpaním v Záverečnom účte MPSVR SR z dôvodu účtovnej uzávierky k 31.12.2025)

Finančné prostriedky vynaložené na **opakované peňažné príspevky** v roku 2025 v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástli o 149,51 mil. eur. Vývoj priemerného mesačného počtu poberateľov týchto peňažných príspevkov v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 bol nasledovný:

a) nárast priemerného mesačného počtu poberateľov o:

- 490 PP na osobnú asistenciu (nárast celkovo vynaložených finančných prostriedkov o 10,26 mil. eur),
- 4 509 PP na opatrovanie (nárast celkovo vynaložených finančných prostriedkov o 140,65 mil. eur).

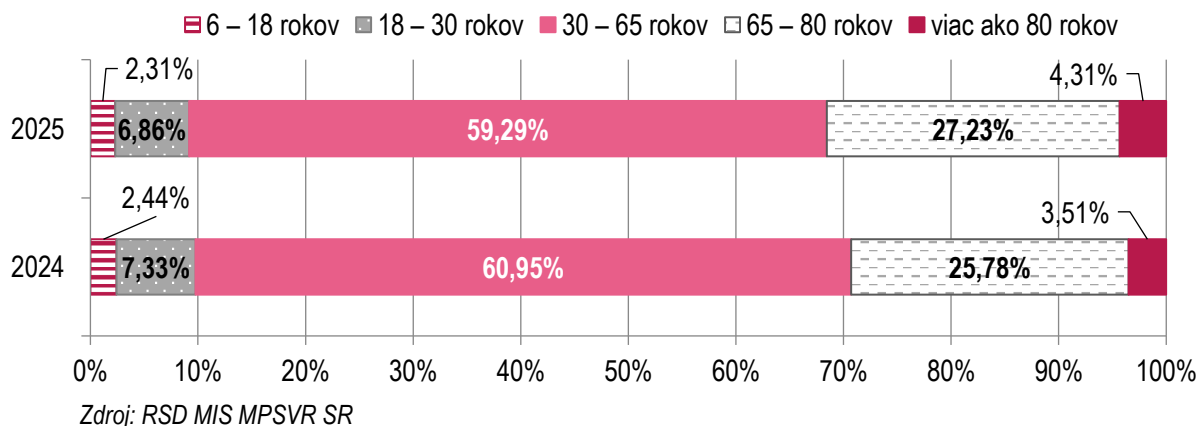
b) pokles priemerného mesačného počtu poberateľov o:

- 42 PP na prepravu (pokles vynaložených finančných prostriedkov o 7 891 eur),
- 5 178 celkovo na PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - spolu za všetky druhy zvýšených výdavkov (nárast vynaložených finančných prostriedkov o cca 1,38 mil. eur).

Pri *peňažnom príspevku na osobnú asistenciu* pretrváva nárast priemerného mesačného počtu poberateľov dlhodobo. Je to jediný peňažný príspevok poskytovaný fyzickej osobe s ŤZP, pri ktorom sa s účinnosťou od 1. júla 2018 neskúma príjem tejto fyzickej osoby (t. j. príjem nemá vplyv na výšku príspevku, ani nie je stanovená hranica príjmu pre jeho poskytnutie). V roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 vzrástol priemerný mesačný počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu o 490. Priemerná mesačná výška tohto peňažného príspevku v roku 2025 predstavovala sumu 811,10 eura, čo zodpovedá cca 135 hodinám osobnej asistencie za mesiac, na ktoré bol poskytnutý peňažný príspevok. Priemerný mesačný rozsah hodín osobnej asistencie v roku 2025 je porovnateľný s priemerným mesačným rozsahom hodín v roku 2024. Priemerná mesačná výška peňažného príspevku na osobnú asistenciu v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 vzrástla o 50,66 eura. Túto skutočnosť ovplyvnila výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie, ktorá od 1. júla 2025 vzrástla zo sumy 5,83 eura na sumu 6,22 eura.

Z hľadiska vekovej štruktúry poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu je najpočetnejšia skupina poberateľov vo veku 30 až 65 rokov. Najvyšší nárast priemerného mesačného počtu poberateľov v roku 2025 v porovnaní s predchádzajúcim rokom bol o 330 poberateľov a prejavil sa vo vekovej skupine 65 až 80 rokov. Prehľad rozdelenia priemerného mesačného počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu za december 2025 v porovnaní s decembrom 2024 podľa vekových skupín poskytuje graf 3.16 a celkový prehľad priemerného mesačného počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu rozdelený podľa veku v rokoch 2024 a 2025 poskytuje tabuľka 3.29.

Graf 3.16 Rozdelenie priemerného mesačného počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu podľa vekových skupín v rokoch 2024 a 2025



Tabuľka 3.29 Priemerný mesačný počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu podľa vekových skupín v rokoch 2024 a 2025

	2024	2025
3 - 18 rokov	328	323
18 - 30 rokov	987	957
30 - 65 rokov	8 207	8 276
65 - 80 rokov	3 471	3 801
80 a viac	472	602
Spolu	13 465	13 959

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Pokles priemerného mesačného počtu poberateľov *peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov* v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 sa prejavil nasledovne:

- pri PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla pokles o 2 834,
- pri PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie pokles o 2 301,
- pri PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom pokles o 1,
- pri PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia pokles o 1 873.

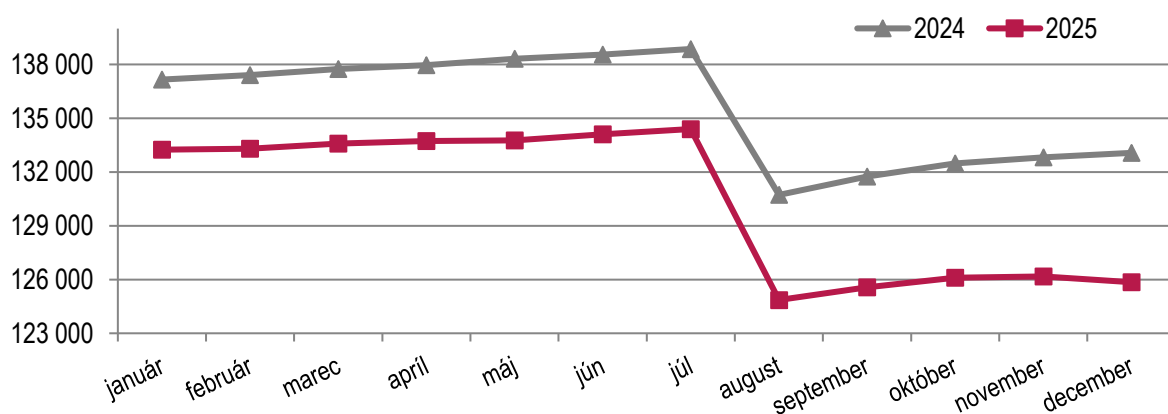
Nárast priemerného mesačného počtu poberateľov *peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov* v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 sa neprejavil pri žiadnom peňažnom príspevku.

Od roku 2016 až do roku 2024 zaznamenávame každoročne pokles priemerného mesačného počtu poberateľov tohto peňažného príspevku (všetky druhy zvýšených výdavkov), s výnimkou zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, u ktorých v rokoch 2019 a 2020 a zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia v roku 2024 zaznamenávame nárast. V roku 2025 sme zaznamenali pokles priemerného mesačného počtu poberateľov tohto peňažného príspevku u všetkých druhoch zvýšených výdavkov.

Prehľad vývoja počtu poberateľov peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov v roku 2024 a 2025 je uvedený v grafe 3.17.

Mesačné výšky peňažných príspevkov na kompenzáciu zvýšených výdavkov v roku 2025 mierne vzrástli v nadväznosti na valorizáciu súm životného minima, na ktoré je naviazaná výška týchto príspevkov. Prehľad zvýšenia výšky peňažných príspevkov na kompenzáciu zvýšených výdavkov je uvedený v tabuľke 3.28.

Graf 3.17 Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov v roku 2024 a 2025



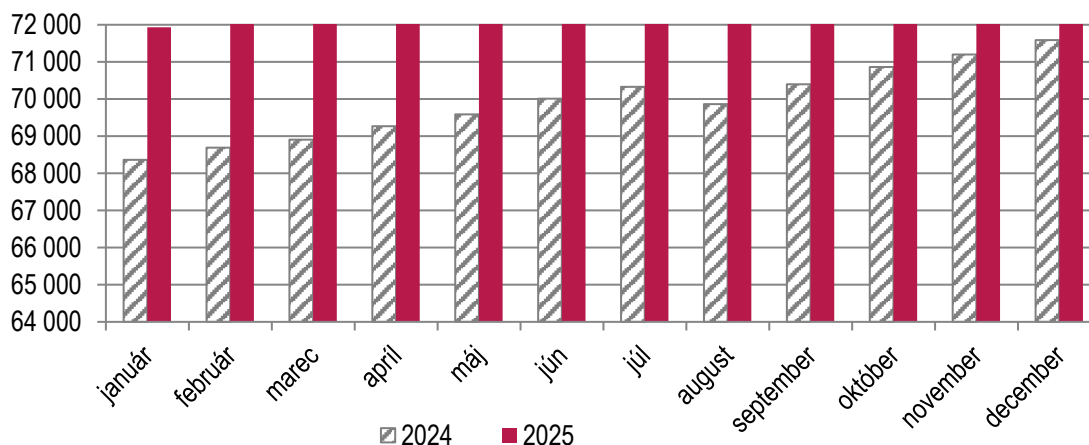
Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Peňažný príspevok na opatrovanie, ako jediný peňažný príspevok na kompenzáciu, sa neposkytuje fyzickej osobe s ŤZP, ale priamo fyzickej osobe, ktorá ju opatruje (opatrovateľovi).

V prípade, ak opatrovaná fyzická osoba s ŤZP zomrie, peňažný príspevok na opatrovanie sa poskytne opatrovateľovi (bez ohľadu na to, či poberá alebo nepoberá dôchodkovú dávku) za celý kalendárny mesiac, v ktorom opatrovaný zomrel, ako aj za kalendárny mesiac, ktorý nasleduje po tomto kalendárnom mesiaci.

Pri peňažnom príspevku na opatrovanie bol v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 zaznamenaný medziročný nárast celkového priemerného mesačného počtu poberateľov o 4 509, ako aj nárast priemerného mesačného počtu opatrovaných fyzických osôb s ŤZP o 4 661. Prehľad vývoja počtu poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie v rokoch 2024 a 2025 je uvedený v grafe 3.18.

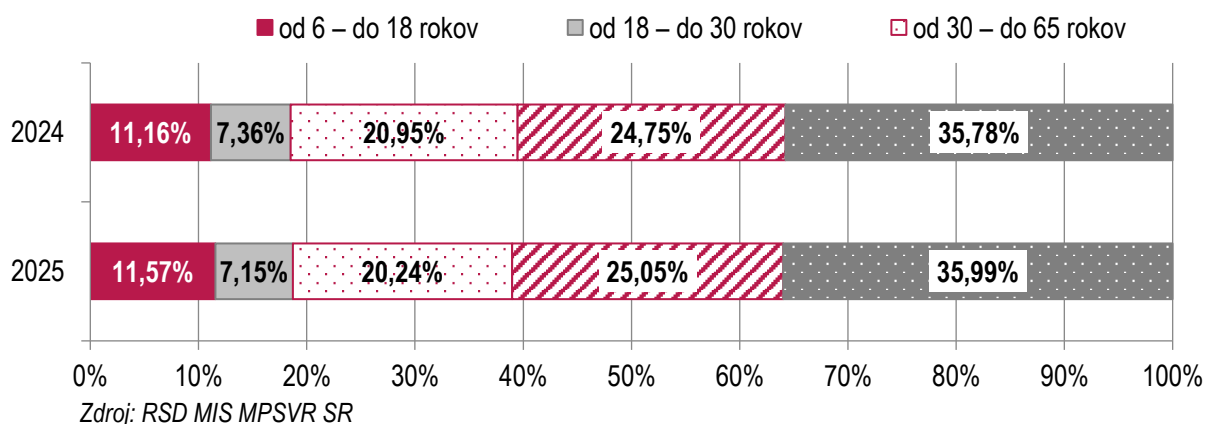
Graf 3.18 Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie v rokoch 2024 a 2025



Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie významne ovplyvňujú aj legislatívne podmienky poskytovania tohoto peňažného príspevku. Klesajúca tendencia počtu poberateľov je zaznamenaná v rokoch 2014 až 2017. Po prijatí viacerých legislatívnych zmien od roku 2018, ktoré výhodnejšie upravovali podmienky jeho poskytovania, zaznamenávame od roku 2018 kontinuálny nárast počtu poberateľov. Medzi uvedené najvýznamnejšie zmeny patrí najmä výraznejšie zvyšovanie tohto peňažného príspevku každý rok v období 2018 až 2025 (napr. nesledovanie príjmu opatrovanej fyzickej osoby s ŤZP, čo má pozitívny vplyv na výšku peňažného príspevku poskytovaného opatrovateľovi, zvýšenie ochrany príjmu opatrovateľa, vypustenie znižovania príspevku napr. z dôvodu návštevy školského zariadenia fyzickou osobou s ŤZP, poskytnutie dvoch mesačných dávok príspevku na opatrovanie v prípade úmrtia opatrovanej osoby a ďalšie). Uvedené zmeny pozitívne ovplyvnili nielen nárast počtu poberateľov, ale aj nárast priemerných mesačných výšok peňažného príspevku na opatrovanie. Pred prijatím uvedených zmien bol v roku 2017 priemerný mesačný počet poberateľov 53 209 s priemernou mesačnou výškou príspevku v sume 165,47 eura. V roku 2025 vzrástol priemerný mesačný počet poberateľov na 74 432 s priemernou mesačnou výškou príspevku v sume 707,01 eura. Prehľad priemerného mesačného počtu opatrovaných fyzických osôb s ŤZP pri peňažnom príspevku na opatrovanie rozdelený podľa vekových skupín v rokoch 2024 a 2025 je uvedený v grafe 3.19 a v tabuľke 3.30.

Graf 3.19 Rozdelenie priemerného mesačného počtu opatrovaných fyzických osôb s ŤZP pri peňažnom príspevku na opatrovanie podľa vekových skupín v rokoch 2024 a 2025



Tabuľka 3.30 Rozdelenie priemerného mesačného počtu opatrovaných fyzických osôb s ŤZP pri peňažnom príspevku na opatrovanie podľa vekových skupín v rokoch 2024 a 2025

	2024	2025
6 - 18 rokov	8 029	8 867
18 - 30 rokov	5 294	5 477
30 - 65 rokov	15 076	15 509
65 - 80 rokov	17 810	19 188
80 a viac	25 743	27 572
Spolu	71 952	76 613

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

Z hľadiska vekovej štruktúry opatrovaných fyzických osôb s ŤZP je najpočetnejšia skupina opatrovaných vo veku 80 a viac rokov. V roku 2025 tvorí 35,99 % všetkých opatrovaných fyzických osôb s ŤZP. Z hľadiska vývoja priemerného mesačného počtu opatrovaných fyzických osôb s ŤZP v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 zaznamenávame vo všetkých vekových kategóriách nárast.

Nárast priemerného mesačného počtu opatrovaných fyzických osôb s ŤZP v roku 2025 o:

- 838 vo veku od 6 do 18 rokov,
- 183 vo veku od 18 do 30 rokov,
- 433 vo veku od 30 do 65 rokov,
- 1 378 vo veku od 65 do 80 rokov,

- 1 829 vo veku od 80 a viac rokov.

Pri peňažnom príspevku na opatrovanie poskytovanom opatrovateľom poberačím dôchodkovú dávku v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024:

- klesol priemerný mesačný počet opatrovateľov o 2 985,
- klesol priemerný mesačný počet opatrovaných fyzických osôb s ŤZP o 3 064,
- stúpila priemerná mesačná výška príspevku o 165,66 eura na sumu 647,81 eura.

Pri peňažnom príspevku na opatrovanie poskytovanom opatrovateľom v produktívnom veku v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024:

- vzrástol priemerný mesačný počet opatrovateľov o 7 541,
- vzrástol priemerný mesačný počet opatrovaných fyzických osôb s ŤZP o 7 775,
- stúpila priemerná mesačná výška príspevku o 93,82 eura na sumu 682,86 eura.

Pri peňažnom príspevku na opatrovanie vyplácanom podľa prechodného ustanovenia (t. j. podľa zákona účinného do 31.12.2008) v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024:

- klesol priemerný mesačný počet opatrovateľov o 48 ,
- klesol priemerný mesačný počet opatrovaných fyzických osôb s ŤZP o 49,
- stúpila priemerná mesačná výška príspevku o 193,8 eura na sumu 657,62 eura.

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie, vyplácaného podľa prechodného ustanovenia, sa neustále znižuje a postupne poberatelia prechádzajú na podmienky vyplácania ustanovené zákonom o peňažných príspevkoch (účinnom od 1. januára 2009).

Prehľad údajov o poskytnutých peňažných príspevkoch na opatrovanie v hlbšej štruktúre je uvedený v nasledujúcej tabuľke 3.31.

**Tabuľka 3.31 Čerpanie peňažného príspevku na opatrovanie v rokoch 2024 a 2025
v hlbšej štruktúre**

Peňažný príspevok na opatrovanie	2024			2025		
	Priemerný mesačný počet poberateľov	Priemerný mesačný počet opatrovaných	Priemerná mesačná výška v €	Priemerný mesačný počet poberateľov	Priemerný mesačný počet opatrovaných	Priemerná mesačná výška v €
1. FO* poberajúca dôchodkovú dávku	26 813	27 276	482,15	23 828	24 212	647,81
2. FO nepoberajúca dôchodkovú dávku	42 991	44 556	589,04	50 532	52 331	682,86
3. FO poberajúce príspevok podľa prechodného ustanovenia	119	121	463,82	71	72	657,62
Peňažný príspevok na opatrovanie SPOLU	69 923	71 952	547,84	74 432	76 613	671,60

Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

* FO – fyzická osoba, poberajúca peňažný príspevok na opatrovanie (poberateľ)

** Súčet riadkov nemusí súhlasiť

V roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 vzrástol priemerný mesačný počet všetkých poberateľov (opatrovateľov) peňažného príspevku na opatrovanie o 4 509, t. j. o 6,48 % poberateľov. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi ide o vyššie tempo rastu počtu poberateľov. Pri porovnávaní medziročných nárastov sme v roku 2024 oproti roku 2023 zaznamenali nárast o 5,36 % poberateľov, v roku 2023 oproti roku 2022 zaznamenali nárast o 4,4 %, v roku 2022 oproti roku 2021 zaznamenali nárast o 1 %, v roku 2021 oproti roku 2020 zaznamenali nárast o 1,9 %.

Počet opatrovaných fyzických osôb s ŤZP stúpol v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 o 4 661, t. j. o 6,48 %. Aj pri porovnávaní medziročných nárastov priemerného mesačného počtu opatrovaných ide o vyššie tempo rastu ich počtu. Pri porovnaní medziročných nárastov sme v roku 2024 oproti roku 2023 zaznamenali nárast o 5,39 %, v roku 2023 oproti roku 2022 zaznamenali nárast o 4,5 %, v roku 2022 oproti roku 2021 zaznamenali nárast o 0,95 %, v roku 2021 oproti roku 2020 nárast o 1,83 % a v roku 2020 oproti roku 2019 nárast o 8,37 % opatrovaných.

V roku 2025 bola poskytovaná dotácia na podporu humanitárnej pomoci pre odíedencov z Ukrajiny (osobám so závažným zdravotným postihnutím). Priemerný mesačný počet poberateľov bol 1 551 a celkovo bolo vyplatených 6 986 436 eur.

3.4.7 Sociálne služby

Sociálne služby v SR sa od roku 2009 poskytujú v súlade so **zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní** (živnostenský zákon) **v znení neskorších predpisov** (ďalej len „zákon o sociálnych službách“). Zákon o sociálnych službách upravuje právne vzťahy a podmienky poskytovania sociálnych služieb, ktorých cieľom je podporovať sociálne začlenenie občanov a uspokojovať sociálne potreby ľudí v nepriaznivej sociálnej situácii.

Sociálne služby sa podľa tohto zákona poskytujú prostredníctvom odborných, obslužných a ďalších činností, ktoré je poskytovateľ povinný poskytnúť alebo zabezpečiť v prípade ich taxatívneho vymedzenia. Odborné činnosti, ako sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, je možné poskytovať aj samostatne na základe udelenej akreditácie. Vo vybraných zariadeniach sociálnych služieb sa poskytuje alebo zabezpečuje poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rozsahu ošetrovateľskej starostlivosti a zároveň je upravená možnosť poskytovania sociálnej služby v zdravotníckom zariadení ústavnej starostlivosti, ktoré splní zákonom stanovené podmienky.

Zákon o sociálnych službách rozdeľuje sociálne služby do niekoľkých skupín, v závislosti od povahy nepriaznivej sociálnej situácie alebo od cieľovej skupiny, ktorej sú určené, a to sociálne služby krízovej intervencie, sociálne služby na podporu rodiny s deťmi, na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku, sociálne služby s použitím telekomunikačných technológií a na podporné služby.

Na účely poskytovania sociálnych služieb, ktoré majú charakter dlhodobej starostlivosti a ktoré sa poskytujú fyzickým osobám odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby, zákon o sociálnych službách upravuje zdravotnú a sociálnu posudkovú činnosť, na základe ktorej sa určuje odkázanosť fyzickej osoby na sociálnu službu.

V osobitnej časti zákona je upravené financovanie sociálnych služieb z rozpočtov samospráv a zo štátneho rozpočtu z kapitoly MPSVR SR. Sociálne služby sú službami verejného záujmu a sú poskytované bez dosiahnutia zisku. Zákon umožňuje aj poskytovanie sociálnych služieb v rámci živnosti alebo podnikania, t. j. za účelom dosiahnutia zisku, avšak bez podpory z verejných zdrojov.

Zákon o sociálnych službách upravuje právne vzťahy pri poskytovaní sociálnych služieb a kontrolnú činnosť vo veciach sociálnych služieb. Ministerstvo udeľuje *akreditáciu* v oblasti sociálnych služieb *na vzdelávacie programy a na odbornú činnosť* a vykonáva aj dozor pri poskytovaní sociálnych služieb v zmysle zákona č.345/2022 Z. z. o inšpekcii v sociálnych veciach.

Ministerstvo aj v roku 2025 pripravilo rôzne legislatívne a nelegislatívne materiály s cieľom zlepšiť dostupnosť, kvalitu a udržiateľnosť poskytovaných sociálnych služieb.

V septembri 2025 nadobúda účinnosť zákon č. 376/2024 Z. z. o integrovanej posudkovej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o integrovanej posudkovej činnosti“) schválený v novembri 2024, ktorý ruší posudkovú a rozhodovaciu činnosť obcí a vyšších územných celkov na účely posudzovania odkázanosti na sociálne služby a zavádza sa integrovaná posudková činnosť, ktorá je vykonávaná úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny aj na účely sociálnych služieb. Zjednotenie tejto posudkovej činnosti je realizované z hľadiska inštitucionálneho zabezpečenia, ale aj súvisiaceho odborného a kvalitatívneho prístupu k jej vykonávaniu, s dôrazom na ľudsko-právny prístup vyplývajúci z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Účelom takto koncipovanej právnej úpravy je zníženie záťaže posudzovaných osôb a zároveň ekonomizácia vykonávania posudkovej činnosti; ide o prístup „posudzovania z jedného miesta“ (odstránením potreby posudzovania viacerými subjektami verejnej správy pre uplatnenie rôznych nárokov), ako aj o zvýšenie kvality rozhodovacej činnosti - štandardizáciou procesu vykonávanej integrovanej posudkovej činnosti. V nadväznosti

na zákon o integrovanej posudkovej činnosti je s účinnosťou od 1. septembra 2025 novelizovaný aj zákon o sociálnych službách, ktorý sa najmä upravuje tak, že:

- **posudková činnosť sa presúva na ÚPSVR, obce a mestá už nebudú posudzovať odkázanosť na sociálnu službu;**
- obce budú aj po 31. auguste 2025 v rámci svojej samosprávnej pôsobnosti príslušným správnym orgánom v konaní a rozhodovaní o potrebe poskytovania sociálnej služby v zariadení pre seniorov, ak fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje nie na základe integrovaného posudku, ale z iných vážnych dôvodov;
- poskytovanie sociálnych služieb podmienených odkázanosťou bude podmienené integrovaným posudkom s príslušným stupňom odkázanosti na pomoc inej osoby a návrhom tohto druhu sociálnej služby, pričom dochádza aj k úprave stupňov odkázanosti pri jednotlivých druhoch sociálnych služieb zo súčasných II – VI na I-V. Zároveň sa prechodnými ustanoveniami zabezpečuje kontinuita už vzniknutých práv, a to tak, že:
 - najdlhšie do právoplatnosti integrovaného posudku sa fyzická osoba, ktorej stupeň odkázanosti podľa rozhodnutia o odkázanosti na sociálnu službu vydaného podľa zákona o sociálnych službách účinného do 31. augusta 2025 je II až VI, považuje za fyzickú osobu, ktorej stupeň odkázanosti je I až V podľa zákona o integrovanej posudkovej činnosti,
 - až do vydania integrovaného posudku sú všetky právoplatné rozhodnutia o odkázanosti na sociálnu službu vydané obcou a VÚC podľa doterajšej právnej úpravy zákona o sociálnych službách aj naďalej platné a účinné aj po 31. auguste 2025,
 - ak prijímateľ pobytovej sociálnej služby do 31. augusta po vydaní integrovaného posudku nespĺňa podmienky pre poskytovanie tejto sociálnej služby, poskytuje sa mu aj naďalej, do doby platnosti zmluvy o poskytovaní sociálnej služby

Nariadením vlády Slovenskej republiky č. 136/2024 Z. z., ktorým sa ustanovuje výška finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v niektorých druhoch zariadení sociálnych služieb na rok 2025, sa ustanovili nové výšky finančných príspevkov na rok 2025 :

- v zariadeniach sociálnych služieb podmienených odkázanosťou (zariadenia podporovaného bývania, zariadenia pre seniorov, zariadenia opatrovateľskej služby, rehabilitačné strediská, domovy sociálnych služieb, špecializované zariadenia, denné stacionáre), ak je poskytovateľom sociálnej služby v týchto zariadeniach obec alebo právnická osoba zriadená alebo založená obcou alebo neverejný poskytovateľ sociálnej služby v týchto zariadeniach,
- v zariadeniach krízovej intervencie (nocľaháreň, útulok, domov na polceste, zariadenie núdzového bývania), ak je poskytovateľom sociálnej služby v týchto zariadeniach obec alebo právnická osoba zriadená alebo založená obcou,
- v nocľahárni, ak je poskytovateľom sociálnej služby v nocľahárni neverejný poskytovateľ tejto sociálnej služby.

Medziročné zvýšenie finančného príspevku (rok 2025 oproti roku 2024) pre zariadenia podmienené odkázanosťou bolo zaznamenané o cca 7,2 % a pri službách krízovej intervencie to bolo zvýšenie o cca 7,14 %. Medziročný nárast bol cca 25,8 mil. eur (25 857 816 eur).

Novelou nariadenia vlády SR č. 109/2022 SR (č. 33/2025 Z. z.) sa s účinnosťou od 1.3.2025 upravuje možnosť pre zariadenia sociálnych služieb, ktoré je možné podľa zákona o sociálnych službách podporiť finančným príspevkom na spolufinancovanie sociálnych služieb z kapitoly MPSVR SR, a ktoré boli zapísané do registra po 31.8.2024 alebo v priebehu I. polroka 2025, aby si podali žiadosť o tento finančný príspevok prostredníctvom IS SoS, a to:

- do 31. marca 2025, ak boli novo registrované v období od 1. septembra do 31. decembra 2024, pričom finančný príspevok sa po splnení podmienok poskytne na celý rozpočtový rok 2025 a
- v lehote od 1. mája do 30. júna 2025, ak boli novo registrované v období od 1. januára do 30. júna 2025, pričom finančný príspevok sa po splnení podmienok poskytne na II. polrok 2025.

Novelou Nariadenia vlády SR č. 131/2022 Z. z. (č. 290/2025 Z. z.) sa s účinnosťou od 5. novembra 2025 upravilo poskytnutie dotácie na stabilizačný príspevok pre zamestnancov. Účelom poskytnutia tejto dotácie bolo

predísť fluktuácii zamestnancov vybraných druhov sociálnych služieb (zdravotníckych pracovníkov, opatrovateľov a ďalších odborných zamestnancov zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou, tiež opatrovateľov domácej opatrovateľskej služby, resp. ju zmierniť a podporiť ich zotrvanie v pracovnom pomere u doterajšieho zamestnávateľa, a to počas doby najmenej dvanásť po sebe nasledujúcich mesiacov. Táto dotácia bola poskytnutá na 19 363 zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb v úhrnnej výške 16 644 455 eur.

Komplexnou odpoveďou na dôsledky krízy spojenej s pandémiou COVID-19, ako aj reakciou na identifikované hlavné výzvy a systémové nedostatky slovenskej ekonomiky sa stal Plán obnovy a odolnosti Slovenskej republiky (ďalej „POO“). POO je postavený na globálnej vízii Slovenska ako inovatívnej ekonomiky, ako moderného štátu, ktorý poskytuje občanom kvalitné verejné služby a Slovenska ako zdravej krajiny, ktorá vytvára predpoklady na plnohodnotné využívanie ľudského a prírodného kapitálu. V časti Komponent 13 – Dostupná a kvalitná dlhodobá sociálno-zdravotná starostlivosť definuje kľúčové reformy a investície v oblasti sociálnych služieb. Cieľom navrhovaných reforiem a investícií – Reforma integrácie a financovania dlhodobej sociálnej a zdravotnej starostlivosti, Reforma posudkovej činnosti (schválená v roku 2024) a Reforma dohľadu nad sociálnou starostlivosťou (schválená v roku 2022) a Investícia: Rozšírenie kapacít komunitnej sociálnej starostlivosti je zabezpečiť kvalitnú a dostupnú komplexnú podporu ľudí, ktorí sú odkázaní na pomoc iných. POO je v súlade aj so Stratégiou dlhodobej starostlivosti v Slovenskej republike.

Na základe Komponentu 13 – Dostupná a kvalitná dlhodobá sociálno-zdravotná starostlivosť v rámci reformy 1: Reforma integrácie a financovania dlhodobej sociálnej a zdravotnej starostlivosti bol v roku 2025 pripravený a schválený Zákon č. 406/2025 Z. z. o príspevku na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o príspevku na pomoc pri odkázanosti“).

Zákonom o príspevku na pomoc pri odkázanosti sa zavádza nový systém participácie štátu na spolufinancovaní pomoci pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, založeného na princípoch osobného rozpočtu. Ide o priznanie nároku na príspevok na pomoc pri odkázanosti úradom práce, sociálnych vecí a rodiny priamo odkázanej osobe, ktorá bude s mesačnou periodicitou sama rozhodovať, ako ich reálne využije na riešenie dôsledkov svojej odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, a to na úhradu výdavkov na neformálnu starostlivosť, formálnu starostlivosť (ambulantné formy a terénne formy sociálnych služieb) alebo ich kombináciu, a to podľa vlastnej potreby a preferencií v konkrétnom čase, spolu s povinnosťou finančného vykazovania preukázaných výdavkov na formálnu starostlivosť príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Právna úprava príspevku na pomoc pri odkázanosti predpokladá v každej fáze používania osobného rozpočtu možnosť poskytovania adekvátnej podpory odkázanej osobe, ktorá bude sama podľa vlastnej potreby a preferencií rozhodovať o jeho využití. Cieľom je vytvoriť právne podmienky, aby odkázané osoby mohli viesť nezávislý život vo vlastných domácnostiach a využívali osobnú pomoc s využitím komunitných služieb v náležitej kvalite a rozsahu. Príspevkom na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby štát participuje aj na financovaní sociálnych služieb, ktoré doteraz nepodporoval. Ide o domácu opatrovateľskú službu, ďalšie podporné sociálne služby a pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, poskytovanej v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti, ktorým je hospic a dom ošetrovateľskej starostlivosti, ale aj služby sociálneho podniku.

Východiskom pre prípravu zákona o príspevku na pomoc pri odkázanosti spolu bola Koncepcia reformy financovania sociálnych služieb obsahujúca základné východiská pre potrebu zmeny systému financovania sociálnych služieb, ktorá bola vládou SR vzatá na vedomie uznesením č. 4 z 15. januára 2025.

Zákon o príspevku na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby nadobudol účinnosť 1. januára 2026, pričom jednotlivé etapy právnej úpravy nadobudnú účinnosť zákonom ustanovených lehotách, a to postupne od 1. januára 2026, 1. júla 2026 a 31. decembra 2026. Obdobie na postupné nadobudnutie účinnosti je odôvodnené povahou a charakterom legislatívnych zmien s ich rozpočtovými dôsledkami a potrebou poskytnúť dostatočný časový priestor na oboznámenie sa s touto právnou úpravou u cieľovej skupiny osôb tak, aby mohli prijímať svoje informované rozhodnutia súvisiace s uplatnením nároku na príspevok na pomoc pri odkázanosti a voľbou spôsobu a formy poskytovanej formálnej starostlivosti a voľbou poskytovanej neformálnej starostlivosti súvisiacej s disponibilitou konkrétnej osoby neformálneho opatrovateľa, ako aj na posúdenie svojej schopnosti zabezpečiť súvisiace administratívne náležitosti s poskytovaním a výplatom tohto príspevku.

V neposlednom rade je, v záujme úspešnej implementácie prijatých reformných úprav, potrebné vytvoriť dostatočný časový priestor pre prípravu administratívneho a technického zabezpečenia poskytovania príspevku na pomoc pri odkázanosti, vrátane úprav informačných systémov, prípravu samosprávnych orgánov pri zmenách súvisiacich so spolufinancovaním sociálnych služieb, ako aj poskytovateľov sociálnych služieb.

V rámci POO Komponentu 13, Investície 1: Rozšírenie kapacít komunitnej sociálnej starostlivosti sa v roku 2025 uzatvorila posledná tretia výzva a je zazmluvnených 159 projektov na výstavbu a 165 projektov na rekonštrukciu a obnovu zariadení sociálnych služieb s navýšením kapacít nasledovne: ambulantné služby 1 293, pobytové nízkokapacitné do 12 miest 1017 a pobytové sociálno-zdravotné s kapacitou 30 miest v zariadení 923. Celková kapacita novovybudovaných miest je 3 233 miest.

Do konca roka 2025 bolo vybudovaných 9 zariadení pre pobytové sociálno-zdravotné služby s kapacitou 30 miest (spolu 238 miest), 20 pobytových nízkokapacitných zariadení do 12 miest (spolu 240 miest) a 8 zariadení zameraných na ambulantné služby (spolu 168 miest).

Investície do infraštruktúry sociálnych služieb boli v roku 2025 realizované okrem POO aj prostredníctvom Programu Slovensko, ktorý je hlavným investičným a strategickým dokumentom pre využívanie kohéznych fondov Európskej únie na Slovensku.

V rámci Programu Slovensko ide o komplementárne opatrenie na výstavbu/modernizáciu zariadení sociálnych služieb, stále otvorené pre oprávnených žiadateľov a bude otvorené aj počas roka 2026 a príp. ďalších rokov až do vyčerpania alokácie v aktuálnej výške takmer 76 mil. eur z Európskeho fondu regionálneho rozvoja. Výber projektov prebieha na základe mechanizmu, podľa ktorého disponujú samosprávne kraje a funkčné celky obcí kompetenciami na rozhodovanie o podporených prioritách integrovaných regionálnych stratégií. Východiskom pre rozhodnutie do investovania do zariadení sociálnych služieb bola najmä prevládajúca ponuka pobytových sociálnych služieb inštitucionálneho charakteru, prevládali veľkokapacitné zariadenia nad menšími komunitnými zariadeniami, ktoré sú často energeticky nevyhovujúce staré budovy, nespĺňajúce podmienky dohovoru, ani hygienické podmienky vyžadované vyhláškou Ministerstva zdravotníctva SR. Vo viacerých pobytových zariadeniach boli expertami identifikované závažné riziká ohrozujúce zdravie alebo život prijímateľov, najmä riziko šírenia infekčných ochorení, riziko požiarov a s ním súvisiace problémy pri evakuácii z budov; nedostatočná bezbariérovosť, ktorá zvyšuje riziko úrazov a stresory prostredia.

Z Programu Slovensko bola v decembri 2025 vyhlásená aj výzva s názvom Dlhodobá starostlivosť na komunitnej úrovni prostredníctvom centier integrovanej sociálno-zdravotnej starostlivosti (ďalej len „CISZS“). Jej cieľom je podporiť nové prístupy k riešeniu celospoločenských sociálnych výziev vo vzťahu k zabezpečeniu terénnych služieb dlhodobej starostlivosti poskytovaných na komunitnej úrovni na základe doterajších skúseností (napr. výstupov Iniciatívy Catching-up) a replikovanie už zavedeného modelu CISZS s metodicko-koordinačnou podporou samosprávneho kraja. Samosprávne kraje na základe identifikovanej potreby terénnych služieb dlhodobej starostlivosti na území kraja poskytnú finančné prostriedky užívateľom.

MPSVR SR sa naďalej venuje aj procesu deinštitucionalizácie sociálnych služieb na Slovensku. Na dokument Národná stratégia deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti (prijatá v apríli 2021) nadväzuje Národný akčný plán prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť na roky 2022-2026 (prijatý v júni 2022). Úlohou tohto dokumentu je stanoviť konkrétne ciele a opatrenia pre pokračovanie v procese deinštitucionalizácie a nastavenie postupov, pomocou ktorých sa inštitucionálna starostlivosť o osoby so zdravotným postihnutím a seniorov postupne transformuje na komunitné služby v závislosti od individuálnych potrieb klientov. V roku 2025 prebiehala realizácia národného projektu Podpora poskytovania komunitných a kvalitných sociálnych služieb (ďalej NP PKS), v spolupráci s externými odbornými organizáciami. Realizácia NP PKS je plánovaná do 11/2028 s celkovou alokáciou zo zdrojov EÚ 9 010 440 eur. Aktuálne informácie o projekte sú dostupné na <https://eurofondy.praca.gov.sk/podpora-poskytovania-komunitnych-a-kvalitnych-socialnych-sluzieb/>. NP PKS je zameraný na prípravu komplexných podporných odborných mechanizmov v prospech poskytovateľov sociálnych služieb za účelom zvýšenia kvality života prijímateľov sociálnych služieb a ich blízkych osôb a je realizovaný prostredníctvom troch samostatných podaktivít (np-pks_infoletak.pdf). Podaktivita 2 je zameraná na pokračovanie podpory v procese deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb, ktoré úspešne absolvovali aktivity národného projektu Deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov (ďalej NP DI PTT) a majú pripravený a odborne oponovaný transformačný plán, ako aj aktívnu podporu vzniku a práce transformačných tímov v zapojených zariadeniach a následná podpora pri príprave a tvorbe konkrétnych transformačných plánov zariadení, ktoré doposiaľ transformačný plán nemajú. Podpora komunitných a kvalitných sociálnych služieb sa aktívne realizuje aj prostredníctvom ďalších dvoch komplexných aktivít.

Počas roka 2025 prebiehala aj realizácia národného projektu Informačná kampaň na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach (ďalej len „NP Kampaň“), ktorý sa zameriava na zvýšenie informovanosti

širokej verejnosti o vybraných kľúčových sociálnych témach v súlade s verejnými politikami Slovenskej republiky. NP Kampaň obsahuje komplex mediálnych a informačných aktivít, ktoré svojim zameraním smerujú k zvýšeniu povedomia slovenskej verejnosti. Jednou z tém je aj Deinštitucionalizácia a komunitné sociálne služby. Počas roka 2025 bol pripravený časový harmonogram informačných aktivít pre ďalšie obdobie.

V roku 2025 pokračoval Národný projekt Podpora opatrovateľskej služby (ďalej len „NP POS“) na podporu domácej opatrovateľskej služby. V záujme zachovania kontinuity podpory a udržateľnosti domácej opatrovateľskej služby do času spustenia reformy financovania sociálnych služieb (t. j. do roku 2026), bolo požiadané o zmenu aktuálne implementovaného národného projektu. Pôvodná celková výška alokácie bola navýšená na výšku viac ako 163 miliónov eur, t. j. viac o 63,5 milióna eur. Zároveň bolo obdobie realizácie NP predĺžené z pôvodných 30 mesiacov na 44 mesiacov.

Do NP POS bolo v roku 2025 zapojených 369 poskytovateľov domácej opatrovateľskej služby (verejných i neverejných). NP POS má za cieľ pilotne overiť nový spôsob poskytovania novej štátnej dávky - príspevku na pomoc pri odkázanosti (v rámci pripravovanej Reformy financovania sociálnych služieb) a predovšetkým zabezpečiť kontinuitu poskytovania opatrovateľskej služby.

Realizácia projektu priniesla pre poskytovateľov opatrovateľskej služby, opatrovateľky a opatrovateľov zmenu oproti predchádzajúcej projektovej podpore, a to v podobe vyplácania príspevku za hodinu poskytnutej opatrovateľskej služby prijímateľovi vo výške 7,93 eur, to znamená nie priamo na mzdy opatrovateľov/liek ako to bolo doposiaľ. Finančné prostriedky získané formou príspevku na poskytnutú opatrovateľskú službu je možné použiť na všetky výdavky súvisiace s poskytovaním opatrovateľskej služby (napr. na mzdy, odvody, odmeny a stravné pre opatrovateľky, ale aj na aktivity /programy /supervízie, ktoré budú rozvíjať ich profesiu). Práve týmto spôsobom sa vytvára priestor na posilnenie kapacít poskytovania domácej opatrovateľskej služby, podpora náboru nových zamestnancov a zvyšovanie kapacít služby priamo v teréne.

ÚPSVAR v spolupráci s MPSVR SR pripravili pokračovanie projektu „Podpora odľahčenia opatrovateľov“ aj v roku 2025. Projekt je zameraný na odľahčovaciu službu, a to v rámci podpory a sprístupnenia odľahčovacej služby pre fyzické osoby, ktoré opatrujú rodinného príslušníka a poberajú peňažný príspevok na opatrovanie (neformálni opatrovatelia). Cieľom projektu bolo refundovať vynaložené finančné prostriedky na úhradu za sociálnu službu, ktorá bola v rámci odľahčovacej služby v období 01.01.25 – 31. 12. 2025 opatrovanej osobe poskytnutá. V roku 2025 sa rozšírila cieľová skupina opatrovaných osôb (okrem detí aj dospelí a seniori), ktoré si môžu žiadať o vyplatenie finančného príspevku uhradenej sociálnej služby. Finančné prostriedky na príspevok na odľahčovaciu službu boli alokované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v celkovej výške 5 mil. eur.

Rozvojom služieb včasnej intervencie a služieb ranej starostlivosti sa zaoberá Národná stratégia rozvoja koordinovaných služieb včasnej intervencie a ranej starostlivosti, na ktorú nadväzujú Akčné plány na roky 2023- 2025 a na roky 2026-2030. Akčnými plánmi sa zabezpečuje napĺňanie jednotlivých cieľov a opatrení vyplývajúcich zo stratégie. Stratégia ako aj akčné plány sú zamerané na vytvorenie spolupráce, ktorá v konečnom dôsledku má zabezpečiť vytvorenie priaznivých podmienok na podporu komplexného vývinu a sociálneho začlenenia detí v ranom veku. Cieľom stratégie je vytvorenie podmienok na plný rozvoj potenciálu dieťaťa prostredníctvom zvýšenia dostupnosti a udržateľnosti individualizovaných intervencií zameraných na cieľovú skupinu detí od 0-7 rokov a ich rodiny.

MPSVR SR dňa 28. augusta 2025 predložilo na rokovanie vlády Informáciu o plnení opatrení a úloh vyplývajúcich z Akčného plánu na roky 2024 – 2026 Národnej koncepcie prevencie a ukončovania bezdomovstva za rok 2024^[1], ktorú vláda SR vzala na vedomie na svojom rokovaní dňa 03.09.2025. Akčný plán, vychádzajúc z Koncepcie, predpokladá posilnenie integrovaných prístupov, ktoré kombinujú prevenciu, prístup k zdravotnej a sociálnej starostlivosti, zvýšenej podpory pri zamestnaní sa alebo zvýšenú dostupnosť bývania. Akčný plán obsahuje rozpracované globálne a čiastkové ciele do úrovne opatrení a aktivít, ktoré majú zadané merateľné ukazovatele, zodpovedných gestorov a partnerov a identifikáciu potrebných finančných nárokov a vhodných zdrojov na ich pokrytie. Bol vytvorený v spolupráci so zástupcami zainteresovaných orgánov štátnej správy, regionálnej a miestnej samosprávy, ako aj zástupcami mimovládneho neziskového sektoru, pôsobiaceho v oblasti práce s cieľovou skupinou ľudí bez domova.

^[1] <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/31109/1>

Národný projekt Terénna sociálna práca a komunitné centrá (ďalej len "NP Spolu pre komunity") zabezpečuje individualizované poskytovanie podpory osobám pri riešení zložitých životných situácií a aktivizáciu osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením, so zámerom zlepšenia ich sociálneho začlenenia. Projekt svojimi aktivitami prispieva k zmierňovaniu dopadov chudoby a sociálneho vylúčenia na život ľudí, ktorí majú obmedzený prístup ku zdrojom a službám. Rovnako sa predpokladá prínos k scitlivovaniu verejnosti a samospráv voči cieľovým skupinám. Národný projekt jednotne, odborne a koordinačne riadi zapájanie tretích subjektov, výkon a poskytovanie terénnej sociálnej práce a komunitnej práce v podporených subjektoch, čím prispieva k prevencii negatívnych dôsledkov a rizík sociálneho vylúčenia, pomáha zmierniť nerovnosti v oblasti prístupu k vzdelávaniu, bývaniu, riešeniu zadlženosti, získaniu zamestnania a zvýši dostupnosť sociálnych a podporných služieb so zreteľom na aktivizáciu, rozvoj alebo znovunadobudnutie sociálnych kompetencií klienta, aj celej komunity. Cieľovú skupinu tvoria osoby ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením, fyzické osoby v nepriaznivej sociálnej situácii vrátane ľudí bez domova, príslušníci marginalizovaných rómskych komunít a klienti komunitných centier.

Prijímateľom NP Spolu pre komunity je MPSVR SR, finančná alokácia je vo výške viac ako 250 mil. eur s obdobím realizácie 08/2023 – 01/2029 na celom území SR. Projekt podporuje aktivity terénnej sociálnej práce (ďalej len „TSP“), komunitných centier (ďalej len „KC“), nízkoprahových denných centier (ďalej len „NDC“) a nízkoprahovej sociálnej služby pre deti a rodinu (ďalej len „NSSDR“). Z hľadiska portfólia lokalít, ide primárne o lokality, v ktorých v posledných rokoch prebiehal výkon TSP a KC. Tieto sú doplnené o lokality, v ktorých reaguje program TSP na doposiaľ nenapĺňanú potrebu sociálnej podpory pre cieľové skupiny NP. Do NP Spolu pre komunity bolo v roku 2025 zapojených 516 subjektov s celkovo 1 410 obsadenými pracovnými pozíciami.

10. septembra 2025 bola v rámci NP Spolu pre komunity vyhlásená výzva NP Spolu pre komunity – aktivita TSP – cieľová skupina LBD, zámerom ktorej (oproti minulým národným projektom s podobnou tematikou) je rozšíriť pôsobenie terénnej sociálnej práce s ľuďmi bez domova na všetky väčšie mestá (s počtom obyvateľov nad 25 tis.). Práve tieto ponúkajú istú mieru anonymity, zároveň možnosť združovať sa a tvoriť sociálne väzby s ľuďmi žijúcimi v rovnakých podmienkach. Umožňujú tiež väčšiu príležitosť na zabezpečenie základných životných potrieb cez sociálne služby, neziskové organizácie a charity, možnosti získania krátkodobého príjmu či aspoň dočasného ubytovania. Zapojenie je možné v dvoch kolách. V prvom, s uzávierkou ešte v roku 2025, prišlo 21 žiadostí, z ktorých bolo 19 schválených v 15 rôznych mestách na Slovensku.

Údaje o poskytovaných sociálnych službách

Údaje o poskytovaných sociálnych službách za rok 2025 boli získavané prostredníctvom **Informačného systému sociálnych služieb (ďalej len „IS SoS“)** spusteného do prevádzky v roku 2022. Do štatistického zberu o prevádzkových a finančných údajoch o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025 sa prostredníctvom IS SoS zapojilo cca 92 % z celkového počtu sociálnych služieb. Najvyššia vyplnenosť bola zo strany pobytových sociálnych služieb.

Poskytovatelia sociálnych služieb

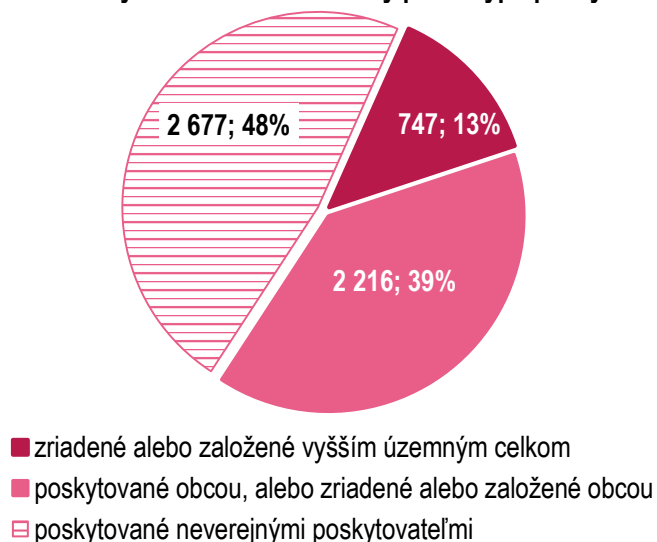
K 31. 12. 2025 bolo v SR vyššími územnými celkami registrovaných celkovo 2 047 (2 095)⁵⁸ poskytovateľov sociálnych služieb, ktorí poskytovali spolu 5 640 (5 615) sociálnych služieb, z toho 747 – 13 % (738) sociálnych služieb bolo zriadených alebo založených vyšším územným celkom, a to 173 poskytovateľmi a 2 216 – 39 % (2 202) sociálnych služieb bolo poskytovaných obcami a nimi zriadenými alebo založenými poskytovateľmi, ktorých bolo 918. Najväčšie zastúpenie pri poskytovaní sociálnych služieb, až 48 % - 2 677 (2 670) majú neverejní poskytovatelia sociálnych služieb s počtom poskytovateľov 956. Pomer počtu sociálnych služieb podľa typu poskytovateľov zobrazuje graf 3.20 a pomer podľa kategórií druhov sociálnych služieb graf 3.21. Za rok 2025 bolo novo registrovaných 269 (442) služieb, z toho 146 (198) zariadení s kapacitou 2 403 (2 844) miest a vymazaných bolo 236 (642) služieb, z toho 77 (97) zariadení s kapacitou 732 (376) miest. Najviac novo registrovaných služieb tvorili služby podmienené odkázanosťou – 88 (124) s kapacitou 1 730 (1 292) miest (najmä zariadenia pre seniorov, domovy sociálnych služieb, špecializované zariadenia a denné stacionáre) a služby pre fyzické osoby so zdravotným postihnutím – 63 (najmä požíčovanie pomôcok, sprostredkovanie tľmočnickej služby a prepravná služba). Vo významnej miere pribudli aj služby krízovej intervencie – 47 (149) s kapacitou 340 (1 179) miest, (najmä

⁵⁸ V zátvorkách je uvedený počet za rok 2024

nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu – 14 s kapacitou 87 miest a útulok s kapacitou 75 miest). Najväčší podiel vo vymazaných službách mala najmä domáca opatrovateľská služba v počte 57 (391), ďalej 21 domovov sociálnych služieb, ktoré boli väčšinou transformované na iný druh pobytovej sociálnej služby a 12 zariadení pre seniorov s kapacitou 148 miest.

Podrobnejšie údaje sú uvedené v tabuľke 21 a 22 v prílohe ku kapitole 3.

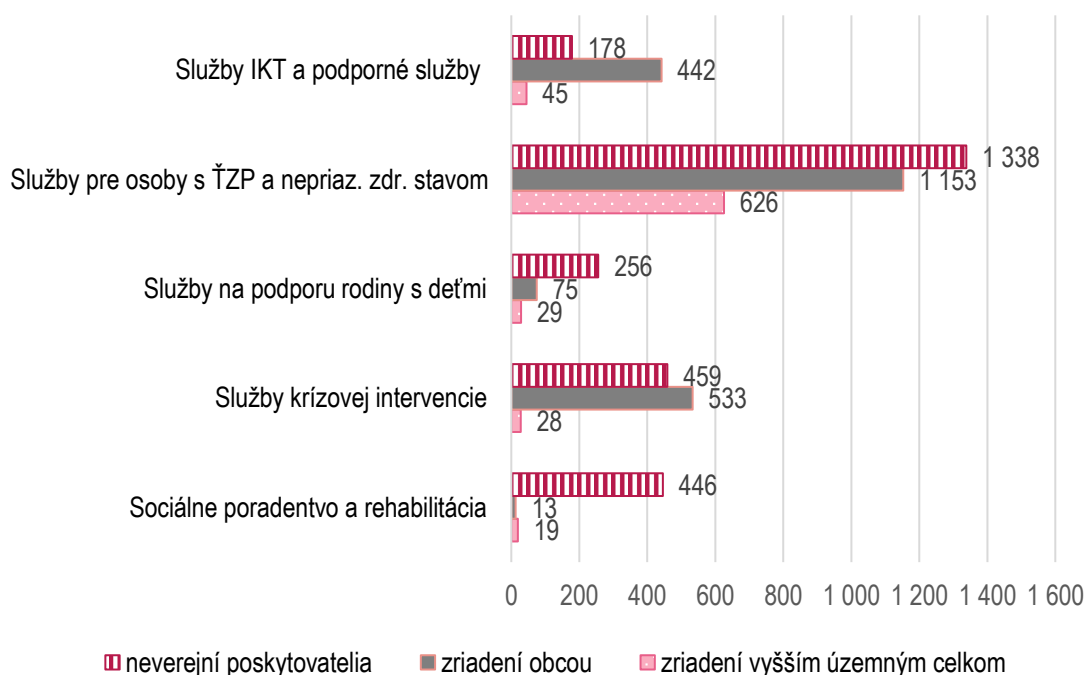
Graf 3.20 Poskytované sociálne služby podľa typu poskytovateľa



Zdroj: IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Zastúpenie počtu jednotlivých skupín sociálnych služieb podľa typu poskytovateľov je uvedený v grafe 3.20. Aj vzhľadom na pôsobnosť samospráv ustanovenú zákonom o sociálnych službách pri poskytovaní sociálnych služieb majú obce najvyšší podiel pri službách krízovej intervencie (najmä komunitné centrá), podporných službách (najmä jedálne a denné centrá) a sociálnych službách podmienených odkázanosťou (domáca opatrovateľská služba). Zároveň je však potrebné uviesť, že aj napriek najvyššiemu podielu obcí, ako poskytovateľov domácej opatrovateľskej služby (79 % - 652 (676) služieb), podľa doterajších skúseností ide často o sociálne služby, ktoré nie sú s pravdepodobnosťou aktívne, čo potvrdzuje aj skutočnosť, že štatistické výkazy za opatrovateľskú službu boli odoslané v 92 % (za 69 služieb vôbec neboli štatistické výkazy odoslané) a z tých, ktoré odoslané boli, bolo 184 – 23 % tzv. „nulových“ (bez výdavkov na sociálnu službu). Aj so zohľadnením ostatných evidencií v IS SoS možno tak predpokladať, že opatrovateľská služba sa reálne poskytuje v 69 % zo všetkých registrovaných služieb. Vyššie územné celky poskytujú najmä sociálne služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou, a to najmä v domovoch sociálnych služieb - 289 (s kapacitou 8 409 miest) a v špecializovaných zariadeniach (s kapacitou 7 047 miest). Počet služieb poskytovaných neverejnými poskytovateľmi prevažuje pri službách na podporu rodiny s deťmi a sociálnom poradenstve a rehabilitácii, avšak výrazný podiel tvoria aj služby podmienené odkázanosťou, kde zároveň tvoria najvyšší počet kapacít z celkového počtu (najmä v denných stacionároch s kapacitou 2 112 miest a zariadeniach pre seniorov s kapacitou 10 227 miest).

Graf 3.21 Počet sociálnych služieb podľa typu poskytovateľa a druhov sociálnych služieb



Zdroj: IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Sociálne služby pri odkázanosti na pomoc inej osoby (ďalej len „OPIO sociálne služby“)

OPIO sociálne služby sa v súlade so zákonom o sociálnych službách poskytujú osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby, to znamená, že ide o poskytovanie **domácej opatrovateľskej služby a sociálnych služieb v zariadeniach podmienených odkázanosťou** (ďalej len OPIO zariadenia)⁵⁹. Patria spomedzi všetkých druhov sociálnych služieb medzi tie, po ktorých je najväčší dopyt, ich poskytovanie je z hľadiska odborných aj personálnych požiadaviek finančne najnákladnejšie a súčasne sa pravidelne poukazuje na ich fyzickú, ale aj finančnú nedostupnosť. Koncom minulej dekády predstavovala populácia 65+ okolo 12 % celkovej populácie Slovenska a do roku 2030 sa predpokladá zvýšenie tohto podielu na 21,2 %. Podiel populácie 80-ročných a starších osôb predstavoval koncom minulej dekády cca 2,5 % celkovej populácie Slovenska a v roku 2030 sa predpokladá jeho nárast na 6,5 %. Dopyt po tomto type sociálnych služieb bude, vzhľadom na demografický vývoj a starnutie populácie, s najväčšou pravdepodobnosťou aj naďalej narastať.

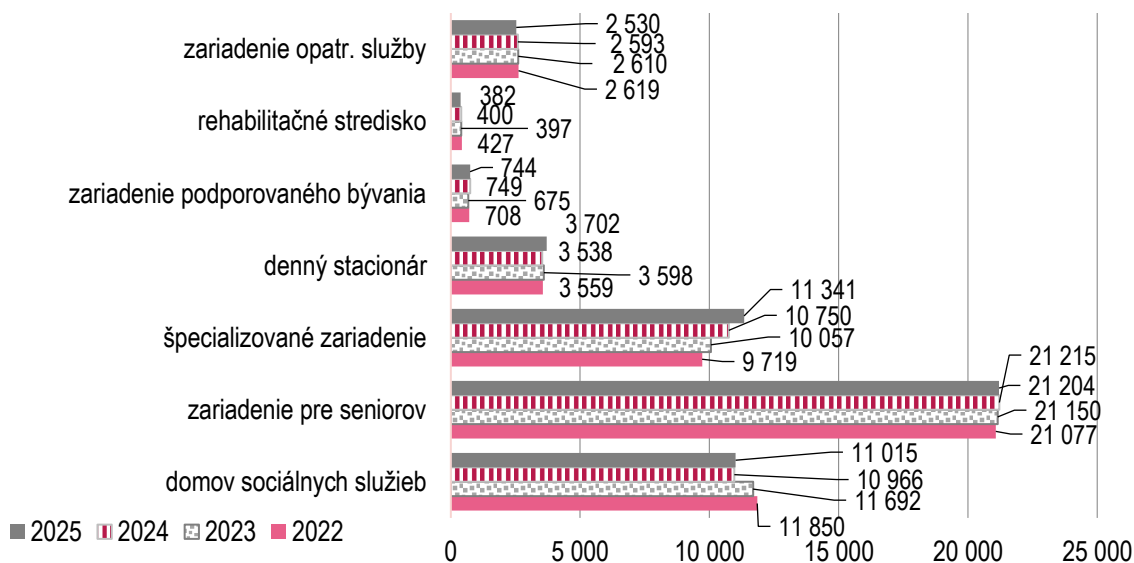
V IS SoS bolo k 31.12.2025 evidovaných 57 380 (57 290) prijímateľov v 2 700 (2 734) OPIO sociálnych službách. Za celý rok 2025 sa tieto sociálne služby poskytovali celkom 71 007 (71 149) prijímateľom (t. j. vrátane tých, u ktorých bolo poskytovanie sociálnej služby v priebehu roku 2025 ukončené).

OPIO zariadenia sociálnych služieb

Podľa údajov z IS SoS bolo v Slovenskej republike k 31.12.2025 spolu vo všetkých OPIO zariadeniach sociálnych služieb 50 918 (50 211) miest, z toho sa celoročná starostlivosť poskytovala na 43 683 (43 125) miestach - 86 %, týždenná starostlivosť zahŕňala 538 (539) miest - 1 %, denná - ambulantná starostlivosť 6 697 (6 547) miest - 13 %. Na vývoj kapacít zariadení poukazuje graf 3.22. Najväčší nárast kapacít je zaznamenaný v špecializovaných zariadeniach, kde oproti roku 2024 pribudlo 591 miest. Aj vzhľadom na aktuálnu vekovú skladbu prijímateľov sociálnych služieb v OPIO zariadeniach (graf 3.25) možno na základe vyššie uvedených demografických údajov predpokladať zvyšovanie dopytu po OPIO sociálnych službách v zariadeniach, a aj s tým súvisiace zvyšovanie celkových finančných nákladov z verejných zdrojov na tento typ sociálnych služieb.

⁵⁹ Medzi OPIO zariadenia patria zariadenie pre seniorov, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie, denný stacionár, zariadenie podporovaného bývania, rehabilitačné stredisko, zariadenie opatrovateľskej služby.

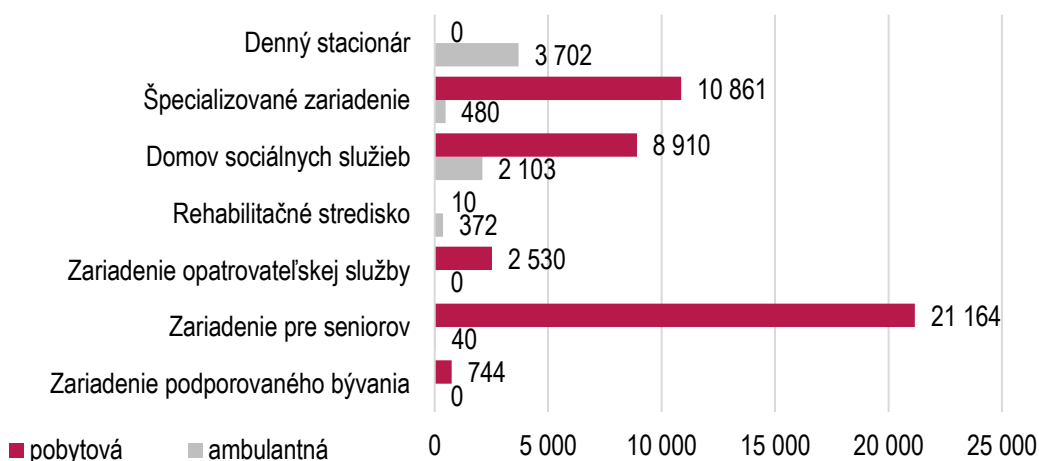
Graf 3.22 Vývoj kapacít v OPIO zariadeniach



Zdroj: Vybrané údaje ŠÚ SR – Zariadenia sociálnych služieb v SR, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Z celkovej kapacity 50 918 (50 211) miest v OPIO zariadeniach pripadá 21 204 (21 215) – 42 % miest zariadeniam pre seniorov, 11 015 (10 966) – 22 % miest domovom sociálnych služieb, 11 341 (10 750) - 22 % miest špecializovaným zariadeniam, 3 702 (3 538) - 7 % miest denným stacionárom, 2 530 (2 593) - 5% miest zariadeniam opatrovateľskej služby, 744 (749) - 1% miest zariadeniam podporovaného bývania a 382 (400) - 1% miest rehabilitačným strediskám. Zastúpenie počtu jednotlivých miest v OPIO zariadeniach, vrátane pomeru ambulantnej a pobytovej formy pre tieto druhy zariadení zobrazuje graf 3.23.

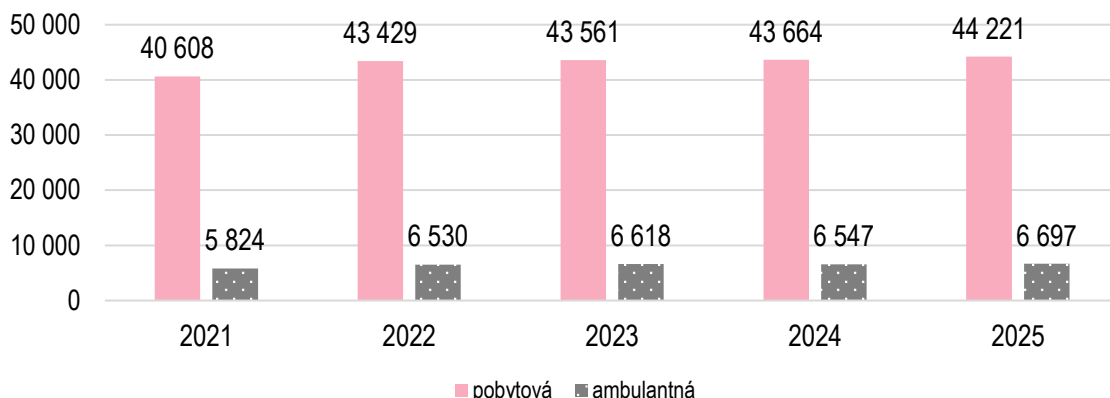
Graf 3.24 Kapacity v OPIO zariadeniach podľa formy



Zdroj: IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb za k 31.12.2025

Graf 3.24 poskytuje údaje o vývoji kapacít OPIO zariadení sociálnych služieb podľa formy poskytovanej sociálnej služby za roky 2021 až 2025. Z grafu vyplýva, že pri pobytovej forme sociálnych služieb kapacity medzoročne narastajú, v menšej miere stúpa aj počet ambulantných kapacít. Pomer jednotlivých foriem sociálnych služieb sa naďalej nemení, t. j. pretrváva najväčší podiel pobytových sociálnych služieb. To znamená, že aj napriek prebiehajúcejmu procesu deinštitucionalizácie sociálnych služieb sú aj naďalej v najväčšom pomere zastúpené OPIO sociálne služby s pobytovou formou a ak porovnáme pobytové služby s ambulantnými, je to 87 % pre pobytové a 13 % pre ambulantné služby.

Graf 3.24 Vývoj kapacít OPIO sociálnych služieb podľa formy poskytovanej sociálnej služby



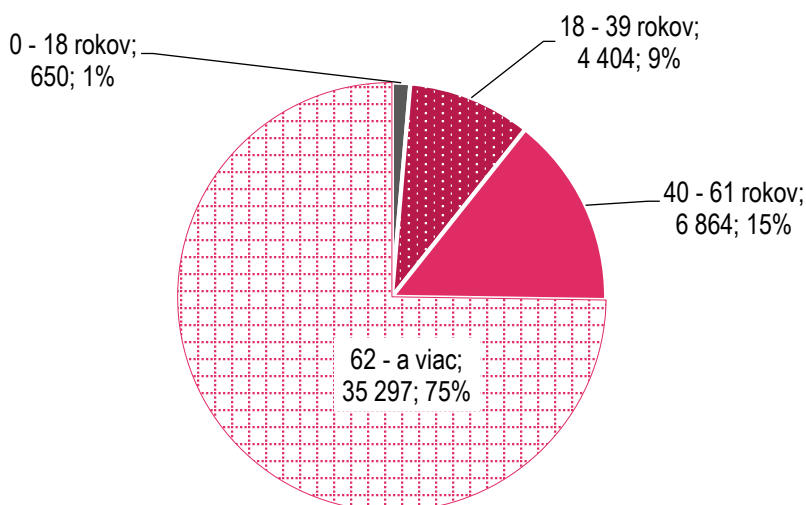
Zdroj: Vybrané údaje ŠÚ SR – Zariadenia sociálnych služieb v SR, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Prijímatelia v OPIO zariadeniach

Z celkového počtu 47 215 (46 897) prijímateľov, ktorí boli k 31.12.2025 prijímateľmi v **OPIO zariadeniach**, malo až 8 664 z nich – 18 % obmedzenú spôsobilosť na právne úkony alebo boli úplne pozbavení spôsobilosti na právne úkony. Najväčší počet tvorili prijímatelia v domovoch sociálnych služieb, a to 5 192 osôb (11 %) a v špecializovaných zariadeniach to bolo 2 293 osôb, čo je takmer 5 % z celkového počtu prijímateľov v OPIO zariadeniach. **Výkon opatrovnictva** je zabezpečovaný najčastejšie prostredníctvom príbuzných prijímateľov v 52 % alebo priamo poskytovateľom – verejným v 29 %, v menšej miere sú ustanovenými opatrovníkmi iné fyzické osoby (7 %) alebo právnické osoby (4 %) alebo obce v 7 %.

Cudzinci s počtom 61 (82) tvorili 0,13 % z celkového počtu prijímateľov v OPIO zariadeniach, z toho 24 prijímateľov bolo z Ukrajiny, 15 z Českej republiky, 7 z Maďarska a 5 z Poľska. Ženy s počtom 29 252 (29 123) tvorili 62 % a muži v počte 18 001 (17 774) tvorili 38 % z celkového počtu prijímateľov v OPIO zariadeniach. Ako vyplýva z grafu 3.25, z celkového počtu prijímateľov sociálnej služby v OPIO zariadeniach bolo v dôchodkovom veku až 35 311 (34 990) čo tvorí až 75 % z celkového počtu prijímateľov. Bližšie rozdelenie prijímateľov podľa veku a druhov zariadení je uvedené v tabuľke 24 v prílohe ku kapitole 3.

Graf 3.25 Veková štruktúra prijímateľov sociálnej služby v OPIO zariadeniach

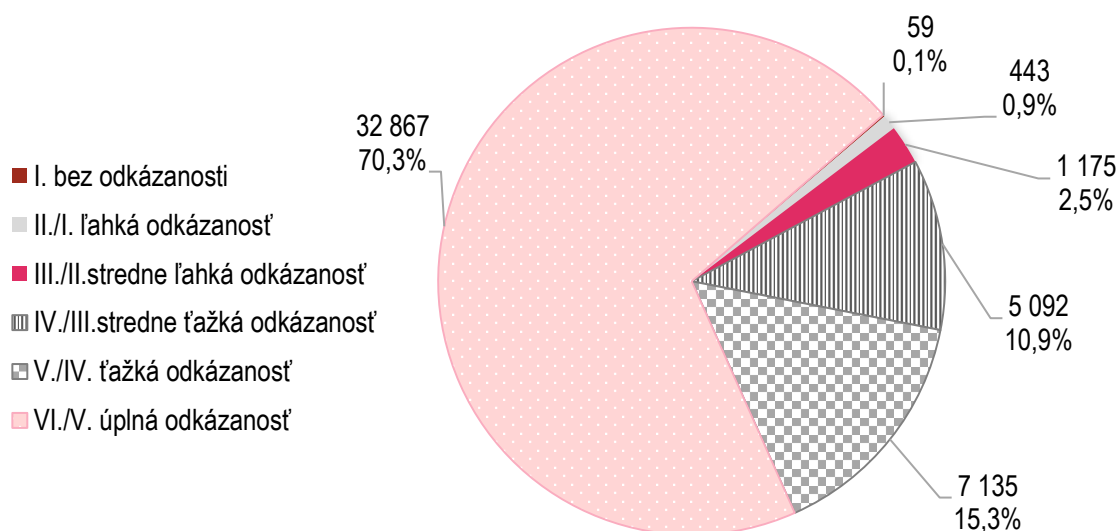


Zdroj: IS SoS– evidencia prijímateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Najčastejším dôvodom poskytnutia sociálnej služby bola odkázanosť na pomoc inej osoby – 94 %. Dňa 1.9. 2025 nadobudol účinnosť zákon o integrovanej posudkovej činnosti, v zmysle ktorého integrovanú posudkovú činnosť, ktorá zahŕňa sociálnu posudkovú činnosť a lekársku posudkovú činnosť vykonávajú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR). Doterajšia posudková a rozhodovacia činnosť vykonávaná v pôsobnosti obcí a VÚC podľa zákona o sociálnych službách na účely posudzovania a rozhodovania o odkázanosti na sociálne služby, ktorých poskytovanie je podmienené odkázanosťou fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby sa týmto zákonom zrušila. V roku 2025 bolo na základe zákona o integrovanej posudkovej činnosti zaevidovaných v IS SoS 482 prijímateľov s vydaným integrovaným posudkom (ďalej len „IP“), najviac v zariadeniach pre seniorov.

Až 32 867 (32 221) prijímateľov, čo tvorí 70 % z celkového počtu prijímateľov OPIO zariadení sociálnych služieb malo priznaný najvyšší stupeň odkázanosti VI, resp. V - úplnú odkázanosť podľa IP. Štruktúra prijímateľov OPIO zariadení sociálnych služieb podľa stupňa ich odkázanosti na pomoc inej osoby je znázornená v grafe 3.26.

Graf 3.26 Štruktúra prijímateľov OPIO sociálnych služieb podľa stupňa odkázanosti



Zdroj: IS SoS– evidencia prijímateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Z hľadiska **úhrady** za sociálnu službu bolo k 31.12.2025 v OPIO zariadeniach 257 (126) samoplatcov a za 10 529 (10 583) prijímateľov sociálnych služieb doplácala alebo hradila celú úhradu iná fyzická osoba, a to najmä v zariadeniach pre seniorov, kde išlo až o 5 957 prijímateľov. 8 920 prijímateľov nehradilo stanovenú úhradu z dôvodu ochrany ich príjmu za službu vôbec. Z dôvodu neplatenia úhrady za sociálnu službu alebo jej časti vzniká prijímateľovi sociálnej služby voči poskytovateľovi pohľadávka, pričom celková suma týchto pohľadávok bola celkovo v roku 2025 vo výške viac ako 26 miliónov eur.

Za celý rok 2025 bola sociálna služba v OPIO zariadeniach **poskytovaná 58 806 (60 848) jedinečným prijímateľom, z toho** bolo 16 945 osôb opatrovaných na lôžku (28,8 %). Až 44 453 (32 343) prijímateľov - 75,5 % malo psychotickú poruchu, užívalo neuroleptiká alebo antidepresíva, čo predstavuje oproti roku 2024 až 22 % nárast. Duševnými poruchami a poruchami správania trpí 29 613 prijímateľov, pričom najčastejšie ide o demencie rôzneho typu a Alzheimerovu chorobu, a 7 701 prijímateľov má mentálne postihnutie (pričom až 5 634 prijímateľov s mentálnym postihnutím sa nachádza v domovoch sociálnych služieb). 24 301 prijímateľov má telesné postihnutie (najčastejšie ide o neurologické a neurodegeneratívne ochorenia), 6 618 prijímateľov má diabetes mellitus. Zmyslovým postihnutím (sluchovým alebo zrakovým) trpí 4 852 prijímateľov. **Ošetrovateľská starostlivosť** je v OPIO zariadeniach poskytovaná u 55 % prijímateľov – 32 139 (31 973), pričom najčastejšie je poskytovaná vlastnými zamestnancami zariadení (74 %), kombináciou ADOS (agentúra domácej ošetrovateľskej služby) a vlastnými zamestnancami (19 %) a výlučne prostredníctvom ADOS v 8 %. Najčastejšie, a to až v 49 % z celkového počtu poskytovanej ošetrovateľskej starostlivosti, je táto poskytovaná v zariadeniach pre seniorov.

Odľahčovacia služba, ktorá sa poskytuje neformálnemu opatrovateľovi fyzickej osoby odkázanej na opatrovanie prostredníctvom poskytnutia OPIO sociálnej služby najviac 30 dní v roku, sa prostredníctvom sociálnej služby v OPIO zariadení v roku 2025 poskytovala v 304 (204) prípadoch, najčastejšie v zariadení opatrovateľskej služby (114), v špecializovanom zariadení (84) a v zariadení pre seniorov (78). Odľahčovacia služba je prevažne poskytovaná pobytovou formou, ambulantnou formou bola poskytnutá len v 9 prípadoch.

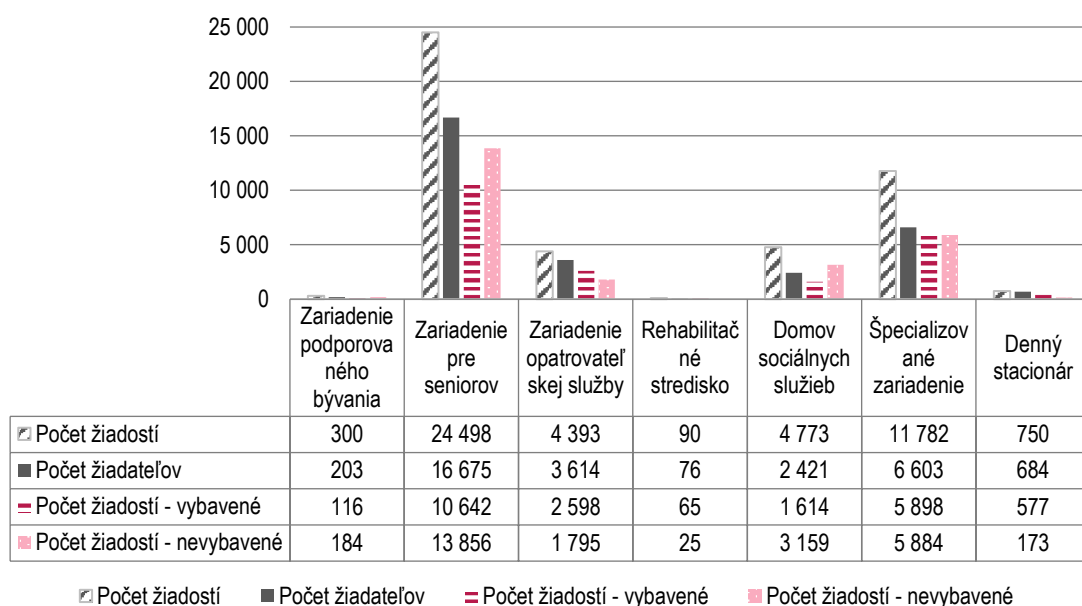
V roku 2025 bolo evidovaných 30 276 (29 567) fyzických osôb, ktoré požiadali **o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby alebo uzatvorenie zmluvy o poskytovaní sociálnej služby** v OPIO zariadeniach, a ktoré podali spolu 46 586 (44 101) žiadostí, z toho najviac v zariadeniach pre seniorov, až 24 498 (23 322) čo tvorí 53 % z celkového počtu podaných žiadostí. Do počtu žiadostí sú započítané žiadosti aj z predchádzajúcich rokov, ktoré neboli vybavené do konca roka 2024. Priemerná doba vybavenia žiadosti sa pohybovala okolo 164 (135) dní, pričom najdlhšia čakacia doba je v domovoch sociálnych služieb 300 (229) dní, zariadeniach podporovaného bývania, a to 241 (233) dní a v zariadeniach pre seniorov 228 (220) dní. Najkratšia doba vybavenia žiadostí je v denných stacionároch, a to 31 dní. Najviac bolo vybavených žiadostí v zariadení pre seniorov 10 642 (9 706) a v špecializovanom zariadení 5 898 (5 187). Z celkového počtu žiadostí bolo vybavených 46 %, a to 21 510 (19 359). Avšak tento údaj zohľadňuje všetky spôsoby vybavenia žiadosti, t. j. uzatvorenie zmluvy, ale aj stiahnutie žiadosti, úmrtie žiadateľa či zamietnutie žiadosti. Zároveň možno predpokladať, že žiadatelia mali podaných viac žiadostí (o čom vypovedá aj skutočnosť, že žiadostí je o 16 310 viac ako žiadateľov) vo viacerých zariadeniach.

Zohľadniť je potrebné aj samotnými poskytovateľmi sociálnych služieb avizované situácie, kedy žiadateľ nemá záujem do zariadenia „nastúpiť“ v čase podania žiadosti a žiadosť má podanú len pre prípad, že do budúcnosti bude predmetnú službu potrebovať, a preto sa doba vybavenia žiadostí v dôsledku týchto situácií navyšuje. Objektívnejším faktorom pri sledovaní doby vybavenia žiadostí je doba, počas ktorej dochádza k uzavretiu zmluvy. Takýmto spôsobom bolo vybavených 12 433 (10 868) žiadostí (58 % z celkového počtu vybavených) s priemernou dobou vybavenia žiadostí 75 (61) dní. 54 % žiadostí, a to 25 076 (24 742) zostalo v roku 2025 nevybavených, pričom najvyšší pomer nevybavených žiadostí bol v zariadeniach pre seniorov - 13 856 (13 616), špecializovaných zariadeniach 5 884 (5 644) a domovoch sociálnych služieb 3 159 (2 972). Je však potrebné uviesť, že 14 483 žiadateľov je zároveň už poberateľom niektorej služby podmienenej odkázanosťou čo tvorí až 48 % všetkých žiadateľov. Tento údaj môže znamenať to, že v evidencii IS SoS pri časti žiadateľov, ktorí sa stali prijímateľmi sociálnej služby neboli poskytovateľmi ukončené žiadosti. Taktiež to môže znamenať, že prijímatelia aj napriek tomu, že sa im začala sociálna služba poskytovať majú záujem o „prestup“ do inej sociálnej služby – iného zariadenia a žiadosti preto nechávajú podané. Zároveň časť žiadateľov už zomrela, avšak z evidencií vyradení nie sú.

V tejto súvislosti je potrebné zdôrazniť aj to, že k 31. 12. 2025 bolo evidovaných v IS SoS 47 215 (46 897) prijímateľov, pričom podľa registra bolo celkom v OPIO zariadeniach 50 918 (50 211) miest, t. j. rozdiel medzi kapacitou a evidovanými prijímateľmi bol až 3 703 (3 314). Najväčší počet „predpokladaných“ neobsadených miest je v zariadeniach pre seniorov – 1 208 (1 273), ďalej v špecializovaných zariadeniach – 829 (586), domovoch sociálnych služieb až 845 (435) miest, či denných stacionároch 525 (486) miest. Môže to však súvisieť s nedostatočnou evidenciou prijímateľov, ale aj s možným neaktuálnym údajom o kapacite zapísanom v registri.

Z dôvodu bezodkladného prijatia bola doba vybavenia žiadosti v roku 2025, počas ktorej došlo k uzatvoreniu zmluvy a teda prijatia žiadateľa do sociálnej služby 31 dní.

Graf 3.27 Žiadosti a žiadatelia o poskytovanie sociálnej služby v OPIO zariadeniach



Zdroj: IS SoS– evidencia žiadateľov o poskytnutie sociálnych služieb za rok 2025

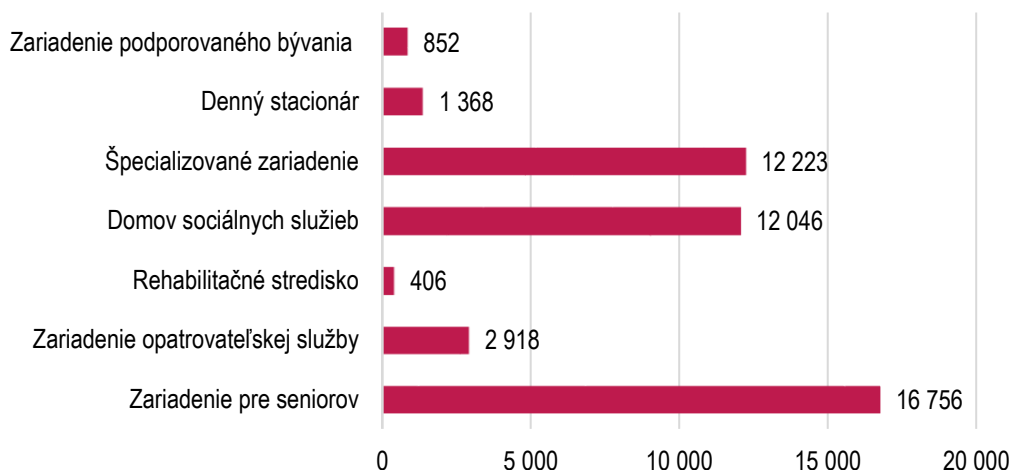
Zamestnanci v OPIO zariadeniach

V OPIO zariadeniach k 31.12.2025 pracovalo 32 012 (31 276) zamestnancov⁶⁰ (78 % z celkového počtu zamestnancov v sociálnych službách), čo v prepočítanom stave na plný pracovný úväzok⁶¹ predstavuje 29 575 zamestnancov. Spolu pracovali v 33 130 (32 298) pracovných vzťahoch rozdelených na 54 144 (52 527) pracovných úväzkov. Priemerný vek zamestnancov pracujúcich v OPIO zariadeniach bol 48,56 (48,25) rokov a týždenný priemerný úväzok jedného zamestnanca predstavoval priemerne 20,79 (20,92) hodín týždenne. Z celkového počtu zamestnancov v OPIO zariadeniach tvorili cudzinci 0,8 % - 350 (294), najmä v zariadení pre seniorov (202) a v špecializovanom zariadení. Ako znázorňuje graf 3.28, najväčší počet zamestnancov pracuje v zariadeniach pre seniorov (36 %), v domovoch sociálnych služieb (26 %) a v špecializovaných zariadeniach (26 %). V OPIO zariadeniach v roku 2025 pôsobilo 5 095 (6 441) dobrovoľníkov, ktorí spolu odpracovali viac ako 119 tisíc (100 tisíc) hodín. Najviac dobrovoľníkov pôsobilo v zariadeniach pre seniorov (32 %). Až 50 % dobrovoľníkov pracovalo v domovoch sociálnych služieb a v špecializovaných zariadeniach.

⁶⁰ Počet zamestnancov je uvádzaný v neprepočítanom stave

⁶¹ Podľa vlastných prepočtov MPSVR SR

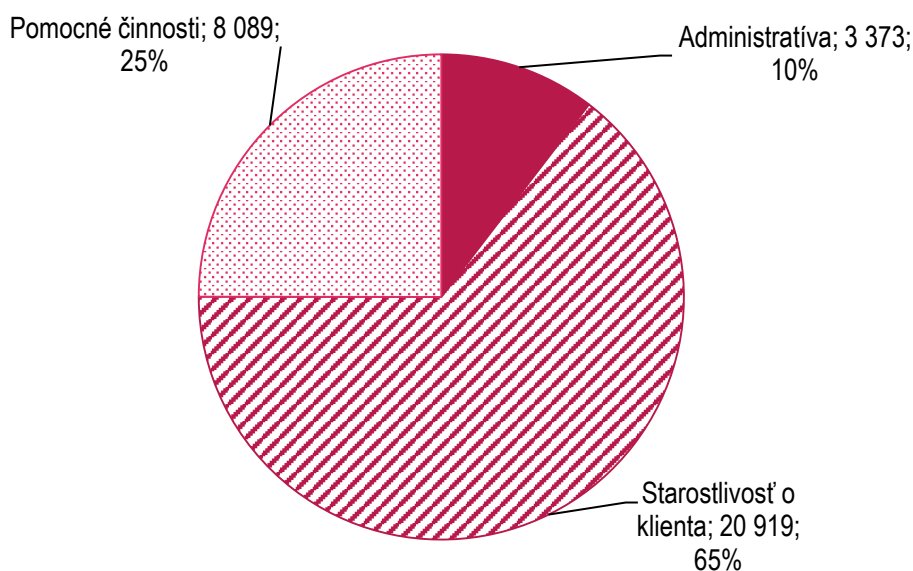
Graf 3.28 Zamestnanci v OPIO zariadeniach



Zdroj: IS SoS – evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Najviac zamestnancov v OPIO zariadeniach sociálnych služieb pracuje v oblasti starostlivosti o klienta 20 919 (20 212) – 65 %, pričom najviac zastúpenou pozíciou v tejto oblasti bol opatrovateľ dospelých v zariadení s počtom 11 366, sestra v počte 2 230, inštruktor sociálnej rehabilitácie – 1 856, sociálny pracovník - 1 780 a zdravotnícky asistent - 1 513. Ďalšou najpočetnejšou kategóriou sú pomocné činnosti, kde pracuje 8 089 (8 042) zamestnancov – 25 %, najmä na pozícii upratovačka, kuchár a iný pomocný pracovník. V oblasti administratívy je to 3 373 (3 389) zamestnancov – 10 %. Takmer vo všetkých pracovných pozíciách dominujú ženy (87 % z celkového počtu zamestnancov). Graf 3.29 znázorňuje pomer pracovných oblastí/kategórií v OPIO zariadeniach.

Graf 3.29 Pomer pracovných kategórií v OPIO zariadeniach



Zdroj: IS SoS – evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

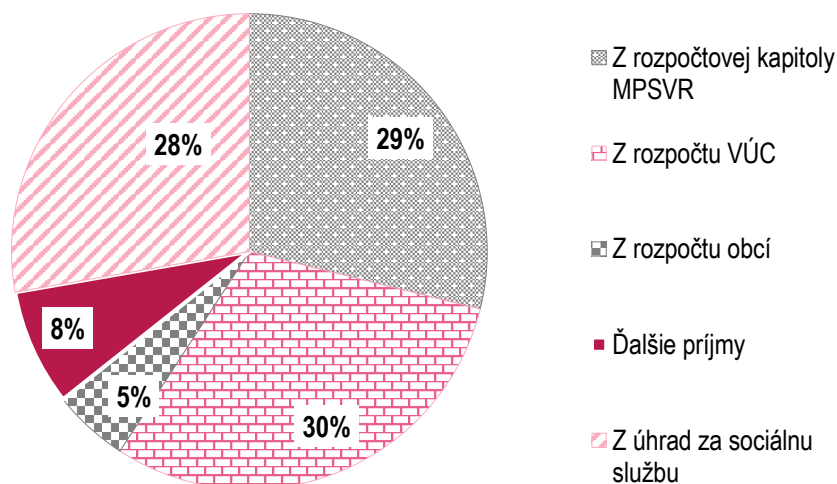
Podrobnejšie štatistické údaje o zamestnancoch v OPIO zariadeniach sú uvedené v tabuľke 29 v prílohe ku kapitole 3.

Prijmy a výdavky

Prijmy OPIO zariadení v roku 2025 boli vo výške 956,6 milióna eur (850,3 milióna eur). Najvyšší podiel príjmov pripadá na zariadenia pre seniorov (40,9 % - 394,2 mil. eur), špecializované zariadenia (27,6 % - 263,9 mil. eur) a domovy sociálnych služieb (23,2 % - 220,5 mil. eur).

Z hľadiska štruktúry príjmov (graf 3.30) tvoria najväčší podiel príjmy z vyšších územných celkov 30 % - 296,7 mil. eur (274,3 mil. eur), z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR 29 % - 283,1 mil. eur (236,8 mil. eur) a z úhrad za sociálnu službu - 28 % vo výške 271,8 mil. eur (250,4 mil. eur). Najmenší podiel na príjmoch tvoria rozpočty z obcí 5 % - 50,6 mil. eur (52,7 mil. eur). Ďalšie príjmy (zahraničné a domáce granty, dary a zbierky, 2 %/3 % z dane z príjmov, príjmy zo sektoru Neziskových inštitúcií slúžiace domácnostiam (NISD), zo súkromného sektoru, iné príjmy, zdroje EÚ, zo zdravotných poisťovní) tvorili 8 % v celkovej výške 77,8 mil. eur. Príjmy zo zdravotných poisťovní tvorili len 31,7 miliónov eur, a to aj napriek tomu, že OPIO zariadenia poskytujú ošetrovateľskú starostlivosť vlastnými zamestnancami alebo v kombinácii s ADOS až pre 55 % prijímateľov.

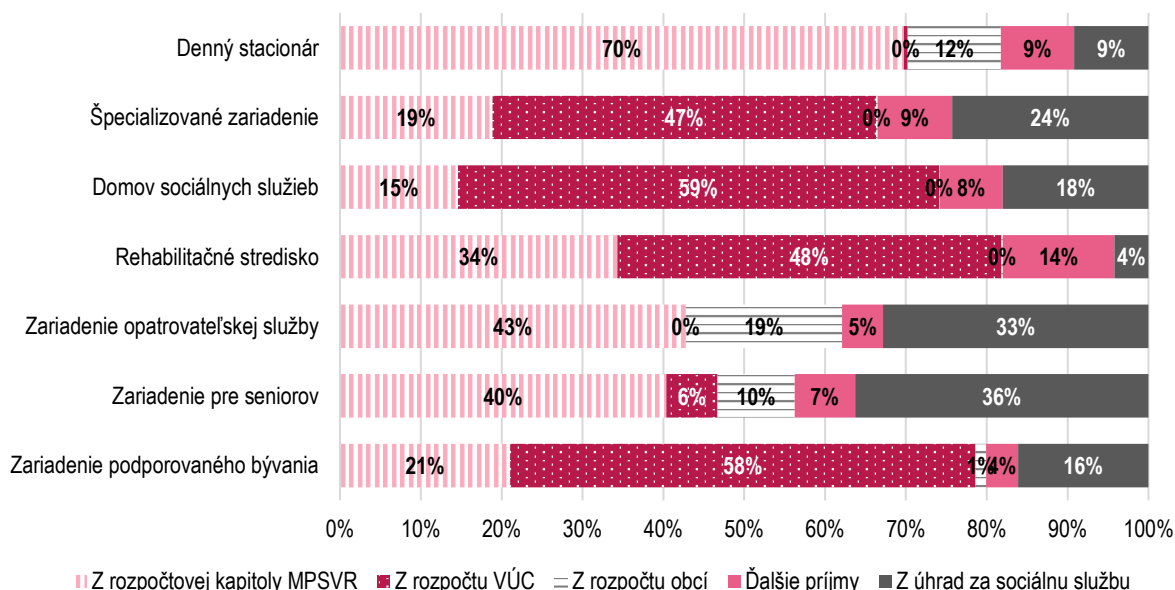
Graf 3.30 Pomer príjmov OPIO zariadení



Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

Z hľadiska zdrojov príjmov OPIO zariadení, predstavujú príjmy VÚC (graf 3.30) najväčší podiel na príjmoch v domove sociálnych služieb, zariadení podporovaného bývania a v špecializovanom zariadení, čo vyplýva z pôsobnosti VÚC pri poskytovaní a zabezpečovaní sociálnych služieb. Z príjmov MPSVR SR prostredníctvom finančného príspevku poskytovaného obciam a neverejným poskytovateľom sú najviac podporované denné stacionáre, zariadenia pre seniorov a zariadenia opatrovateľskej služby, t. j. zariadenia v pôsobnosti obcí. Najvyšší podiel z príjmov z úhrad za sociálnu službu bol v zariadení opatrovateľskej služby a v zariadení pre seniorov, naopak najnižší v rehabilitačnom stredisku a v dennom stacionári (priemerne 5 %).

Graf 3.31 Pomer príjmov druhov OPIO zariadení



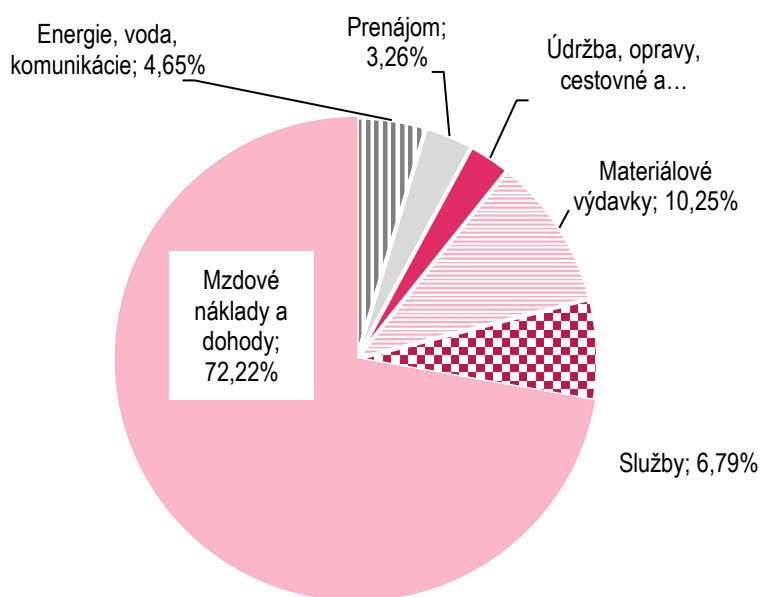
Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

Bližšie údaje o príjmoch OPIO zariadení sú uvedené v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 30.

Výdavky OPIO zariadení boli v roku 2025 v celkovej výške takmer 941,6 mil. eur (847,5 mil. eur). Najvyšší podiel výdavkov, rovnako ako pri príjmoch, pripadá na zariadenia pre seniorov (42 % - 395,1 mil. eur), špecializované zariadenia (27 % - 254 mil. eur) a domovy sociálnych služieb (22 % - 211,9 mil. eur).

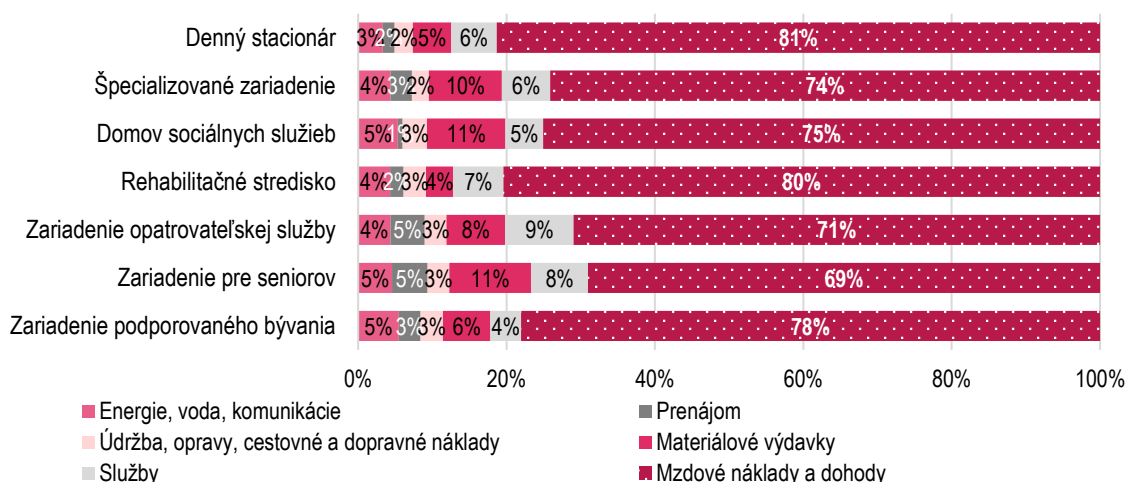
Najvyšší podiel na celkových výdavkoch tvoria bežné výdavky – 904,6 mil. eur (97 %), nasledujú kapitálové výdavky – 36,9 mil. eur (3 %). Bežné výdavky boli najviac vynakladané na mzdové náklady a dohody zamestnancov - viac ako 653 mil. eur (72 %), v najvyššom podiele v denných stacionároch (81 %) a v najnižšom v zariadeniach pre seniorov (68 %). 251 mil. eur (28 % z bežných výdavkov) bolo vynaložených na tovary a služby. Na podiel jednotlivých skupín bežných výdavkov aj podľa druhov zariadení poukazujú grafy 3.32 a 3.33.

Graf 3.32 Členenie výdavkov OPIO zariadení



Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

Graf 3.33 Členenie výdavkov podľa druhov OPIO zariadení



Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

Na základe uvedených výdavkov (bežných výdavkov) bola po očistení údajov vypočítaná **cena sociálnej služby na jedno miesto v zariadení** na mesiac. V pobytovej forme bola cena služby v priemernej výške 1 598⁶² (1 456) eur, najvyššie v špecializovanom zariadení 1 960 (1 805) eur, v domove sociálnych služieb, zariadení pre seniorov a zariadení opatrovateľskej služby sa pohybovala priemerne od 1 561 (1 407) do 1 690 (1 511) eur na mesiac. V ambulantnej forme priemerná cena sociálnej služby bola vo výške 973 (831) eur, najviac v špecializovanom zariadení 1 466 (1 205) eur a najmenej v dennom stacionári 491 (444) eur.

Bližšie údaje o výdavkoch OPIO zariadení sú uvedené v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 31.

Pohľadávky OPIO zariadení z nezaplatených úhrad za sociálnu službu boli v roku 2025 vo výške viac ako 26 mil. eur, z toho 77 % - 21 mil. eur tvorili pohľadávky z dôvodu uplatňovania ochrany príjmu prijímateľov pred platením neprimeranej úhrady a 23 % - 5 mil. eur z dôvodu neplatenia stanovenej úhrady (aj po uplatnení ochrany príjmu), a to zo strany 8 920⁶³ (5 250) neplatičov. Najvyššie pohľadávky sú v domovoch sociálnych služieb – 16,2 mil. eur (63 % z celkových pohľadávok). Väčšinu pohľadávok – 23,8 mil. eur (93 %) evidujú verejní poskytovatelia sociálnych služieb, neverejní poskytovatelia evidujú pohľadávky vo výške 2,1 mil. eur (3%). Bližšie údaje v tabuľke 3.32.

Tabuľka 3.32 Pohľadávky

Pohľadávky OPIO zariadení v roku 2025	Druh OPIO zariadenia							
	SPOLU	Zariadenia podpor. bývania	Zariadenia pre seniorov	Zariadenia opatrovateľskej služby	Rehabilitačné strediská	Domovy sociálnych služieb	Špecializ. zariadenia	Denné stacionáre
Výška pohľadávok z nezaplatených úhrad (v eurách)	26 027 425	677 570	3 156 858	668 658	6 229	16 270 741	5 236 978	10 391
z dôvodu ochrany príjmu (v eurách)	21 008 612	476 833	2 291 587	346 271	791	13 720 213	4 172 196	722
z dôvodu neplatenia úhrady (v eurách)	5 018 813	200 737	865 272	322 387	5 438	2 550 528	1 064 782	9 669
Počet neplatičov k 31.12.	8 920	109	5 150	149	120	2 310	1 047	35

Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

⁶² Do priemeru nebola započítaná cena rehabilitačného strediska, vzhľadom na nízky počet sledovaní

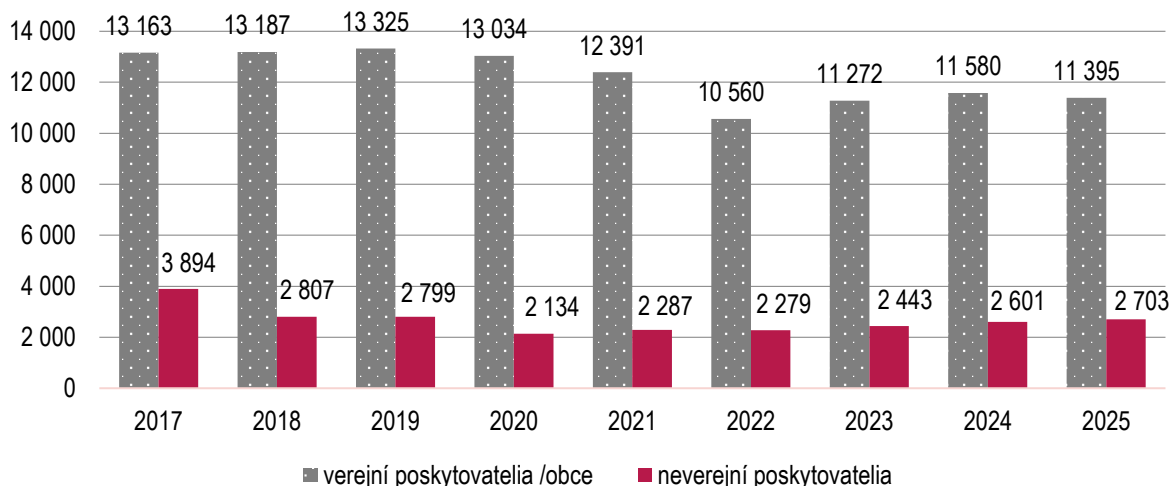
⁶³ Nárast oproti roku 2024 môže byť spôsobený nesprávnym vykazovaním počtu zo strany poskytovateľov, so započítaním aj osôb s ochranou príjmu

Opatrovateľská služba

K 31.12.2025 poberalo domácu opatrovateľskú službu 10 353 (10 552) klientov. Za celý rok 2025 podľa IS SoS bola **opatrovateľská služba v domácnosti** poskytovaná celkovo 13 913 (13 964) fyzickým osobám, z toho obce poskytli túto sociálnu službu 11 395 (11 580) osobám (82 % z celkového počtu prijímateľov opatrovateľskej služby). **Neverejní poskytovatelia** poskytli opatrovateľskú službu 2 703 (2 601) klientom. Celkovo je na domácu opatrovateľskú službu registrovaných 610 verejných a 105 neverejných poskytovateľov. Na vývoj počtu prijímateľov opatrovateľskej služby v rokoch 2017 až 2025 poukazuje graf 3.34, podľa ktorého sa v posledných troch rokoch počet prijímateľov najmä v prípade obcí znižuje. Výkyvy, ktoré sa objavujú v počte klientov opatrovateľskej služby, môžu súvisieť s aktuálne nastaveným systémom podpory z prostriedkov EÚ, ako aj s rozdielnou metodikou zberu údajov (od roku 2022 ide o údaje z IS SoS MPSVR SR). Rovnako je potrebné uviesť, že za 69 služieb vôbec neboli odoslané ročné štatistické výkazy a 184 z vykázanych služieb bolo „nulových“. Aj so zohľadnením ostatných evidencií v IS SoS možno tak predpokladať, že opatrovateľská služba sa reálne poskytuje v 69 % zo všetkých registrovaných služieb. V priebehu roka 2025 došlo k výmazu 57 opatrovateľských služieb najmä v pôsobnosti obce, z dôvodu jej reálneho neposkytovania a vzniklo 20 nových.

Prijímatelia opatrovateľskej služby

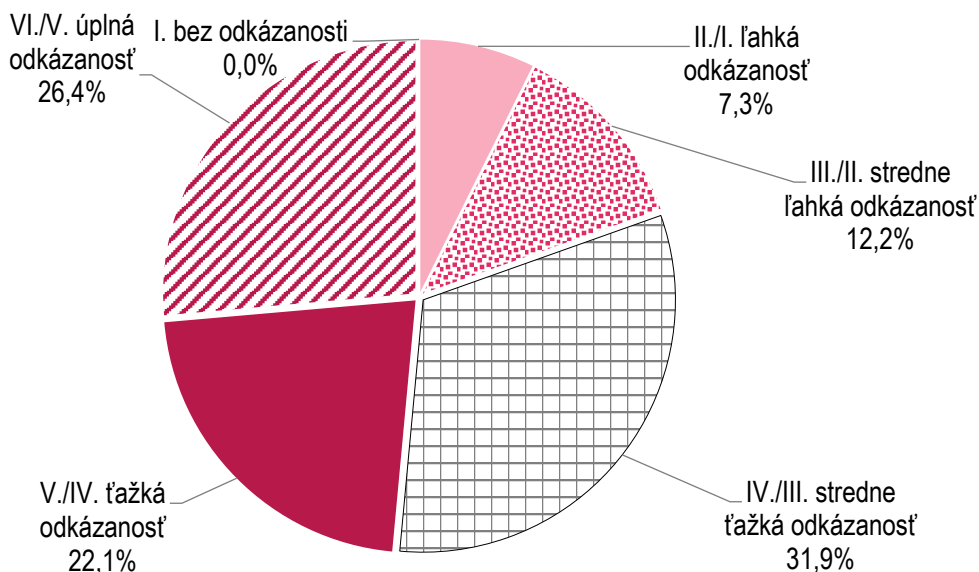
Graf 3.34 Prijímatelia opatrovateľskej služby



Zdroj: V(MPSVR SR) 11-01 a V(MPSVR SR) 07-01, IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb za rok 2025

Najčastejším dôvodom poskytnutia opatrovateľskej služby v domácnosti bola odkázanosť na pomoc inej osoby v 97 %, a to u 13 462 (13 414) prijímateľov, bezodkladne bola domáca opatrovateľská služba poskytovaná v 230 (242) prípadoch. Prostredníctvom opatrovateľskej služby bola v roku 2025 poskytovaná odľahčovací služba 55 (29) prijímateľom. 32 % z celkového počtu prijímateľov opatrovateľskej služby malo priznaný **stupeň odkázanosti IV / III - stredne ťažká odkázanosť podľa IP**, stupeň odkázanosti **V / IV- ťažká odkázanosť** malo 22 % prijímateľov a 26 % prijímateľov malo priznaný najvyšší stupeň odkázanosti **VI / V- úplná odkázanosť**. Štruktúra prijímateľov opatrovateľskej služby podľa stupňa ich odkázanosti na pomoc inej osoby je znázornená v grafe 3.35.

Graf 3.35 Prijímatelia opatrovateľskej služby v domácnosti podľa stupňa odkázanosti



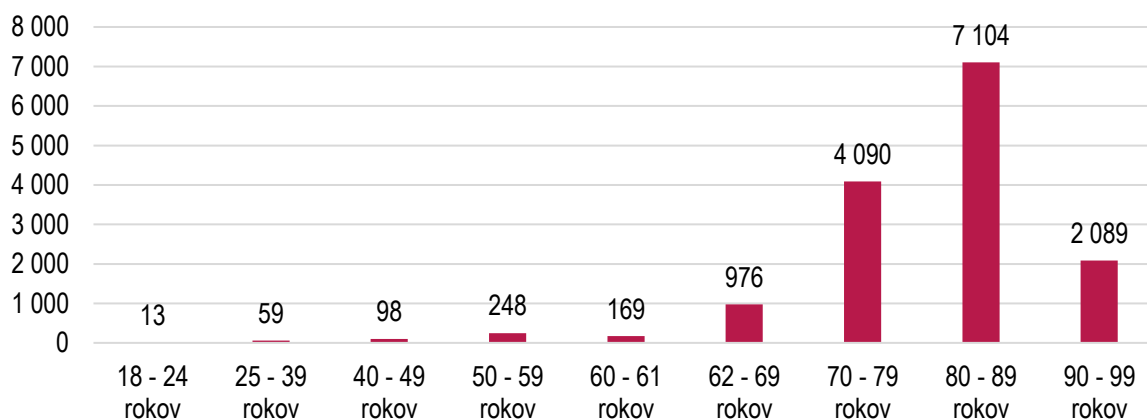
Zdroj: IS SoS – evidencia prijímateľov sociálnych služieb za rok 2025

Z počtu prijímateľov domácej opatrovateľskej služby bolo evidovaných 2 350 (2 323) prijímateľov s duševnými a mentálnymi poruchami, 7 368 (7 651) prijímateľov s telesným postihnutím, 659 (673) prijímateľov so zmyslovým postihnutím a 880 (888) prijímateľov opatrovateľskej služby má diabetes mellitus. 10 % prijímateľov je imobilných a 52 % je čiastočne mobilných. Z tohto celkového počtu prijímateľov opatrovateľskej služby bolo 2 495 osôb opatrovaných na lôžku (18 %), 5 302 prijímateľov (38 %) malo psychotickú poruchu, užívalo neuroleptiká alebo antidepresíva.

Z hľadiska úhrady za sociálnu službu za 1 592 (1 702) prijímateľov sociálnych služieb dopláca alebo platí úhradu iná fyzická osoba.

230 (2 %) prijímateľov opatrovateľskej služby malo obmedzenú spôsobilosť na právne úkony alebo boli úplne pozbavení spôsobilosti na právne úkony. Výkon opatrovnictva je pri týchto prijímateľoch zabezpečovaný najčastejšie prostredníctvom príbuzných prijímateľov v 73 % alebo priamo obcou v 8 %, iné fyzické alebo právnické osoby sú ustanovenými opatrovníkmi v 16 % a verejný poskytovateľ v 2 %. V delení podľa pohlavia značne medzi prijímateľmi opatrovateľskej služby prevažujú ženy s počtom 10 380 (75 %) a muži v počte 3 533 tvorili 25 % z celkového počtu prijímateľov. Ako vyplýva z grafu 3.36, z celkového počtu prijímateľov opatrovateľskej služby bolo v dôchodkovom veku až 14 259 osôb (98 %), pričom až 65 % z nich bolo vo veku nad 80 rokov.

Graf 3.36 Prijímatelia opatrovateľskej služby v domácnosti podľa veku



Zdroj: IS SoS – evidencia prijímateľov sociálnych služieb za rok 2025

Rozsah poskytovanej opatrovateľskej služby sa pohybuje od 1 do 24 hodín poskytovania služby denne. Rozsah závisí najmä od stupňa odkázanosti prijímateľa a od rozsahu poskytovanej opatrovateľskej služby dohodnutého zmluvou o poskytovaní opatrovateľskej služby. Podľa údajov z IS SoS MPSVR je v najväčšej miere poskytovaná opatrovateľská služba v rozsahu 1 až 4 hodiny denne, a to 7 361 prijímateľom, čo predstavuje 66 % zo všetkých prijímateľov, a v rozsahu nad 5 – až 8 hodín 3 644 prijímateľom čo predstavuje 33 % zo všetkých prijímateľov. Viac ako 12 hodín denne je opatrovateľská služba poskytovaná 148 prijímateľom (1 %) a celodenná opatrovateľská starostlivosť je poskytovaná len 5 prijímateľom. Spolu bolo v roku 2025 poskytnutých takmer 7 467 000 hodín opatrovateľskej služby v domácnosti.

V roku 2025 bolo evidovaných 3 568 (4 379) fyzických osôb, ktoré požiadali o zabezpečenie poskytovania opatrovateľskej služby a ktorí podali 3 924 (4 668) žiadostí, z toho 3 024 (3 539) žiadostí bolo podaných u verejného poskytovateľa - obce, čo činí 77 % žiadostí a 23 % žiadostí 900 (1 129) u neverejného poskytovateľa. Do počtu žiadostí sú započítané žiadosti aj z predchádzajúcich rokov, ktoré neboli do konca roka 2025 vybavené. Priemerná doba vybavenia žiadosti sa v roku 2025 pohybovala okolo 76 dní u verejného poskytovateľa a 23 dní u neverejného poskytovateľa. Tento údaj zohľadňuje všetky spôsoby vybavenia žiadosti, t. j. uzatvorenie zmluvy, stiahnutie žiadosti, úmrtie žiadateľa či zamietnutie žiadosti. V prípade opatrovateľskej služby bolo uzatvorením zmluvy vybavených 2 621 (2 846) žiadostí - 90 % z celkového počtu vybavených žiadostí. Priemerná doba vybavenia žiadosti uzatvorením zmluvy sa v roku 2025 pohybovala okolo 38 dní u verejného poskytovateľa a 8 dní u neverejného poskytovateľa. 25 % (1 000) žiadostí zostalo nevybavených, z toho u verejných poskytovateľov 807 žiadostí a u neverejných poskytovateľov 193 žiadostí.

Zamestnanci opatrovateľskej služby

Opatrovateľskú službu v roku 2025 poskytovalo celkovo 7 046 (7 033) zamestnancov⁶⁴ čo v prepočítanom stave na plný pracovný úväzok⁶⁵ predstavuje 5 402 zamestnancov miest, obcí a neverejných poskytovateľov. Opatrovatelia v počte 6 597 (6 521) tvorili z tohto celkového počtu zamestnancov 94 % a pracovali v 7 341 pracovných úväzkoch. K 31.12.2025 bolo v IS SoS evidovaných 6 205 (6 193) zamestnancov opatrovateľskej služby, pričom väčšinu z nich (93 %) tvoria opatrovatelia v počte 5 754 (5 746). Neverejní poskytovatelia k 31.12.2025 zamestnávali 1 446 opatrovateľov a obce 4 311 opatrovateľov. Z celkového počtu opatrovateľov k 31.12.2025 tvorili ženy v počte 5 551 až 96 %, muži zastávali túto pozíciu len v 206 prípadoch. Priemerný vek zamestnancov pracujúcich v opatrovateľskej službe bol 53,47 rokov a priemerný ustanovený týždenný pracovný čas na jedného zamestnanca predstavoval 33,64 hodín. V opatrovateľskej službe pracovalo na pozícii opatrovateľa 17 cudzincov. Dobrovoľníci v počte 455 odpracovali v roku 2025 v opatrovateľskej službe 6 934 hodín. Ďalšie štatistické údaje o opatrovateľskej službe sú uvedené v prílohe ku kapitole 3, tabuľky 32 až 36.

Příjmy a výdavky opatrovateľskej služby

Příjmy poskytovateľov opatrovateľskej služby (u poskytovateľov, ktorí sa zapojili do zberu údajov prostredníctvom IS SoS MPSVR SR) boli v roku 2025 v celkovej výške viac ako 97 miliónov eur. Najvyšší podiel príjmov pripadá na verejných poskytovateľov (76 % - 73,8 mil. eur).

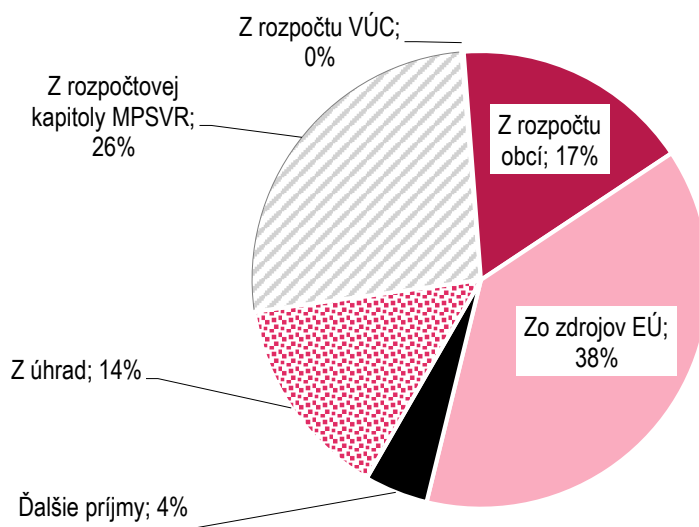
Z hľadiska štruktúry príjmov (graf 3.37) tvoria najväčší podiel príjmy zo zdrojov EÚ – 37,5 mil. eur (38 %) u verejných (70 %) a u neverejných poskytovateľov (30 %). Nasledujú príjmy z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR vo výške viac ako 25 mil. eur, ktoré u verejných poskytovateľov tvoria podiel z príjmov 33 % a u neverejných poskytovateľov je to 6 %. Celkové 26 % né zastúpenie v príjmoch z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR je spôsobené pravdepodobne chybou pri vykazovaní a tieto príjmy mali byť vykázané v zdrojoch z EÚ. Z rozpočtov obcí – 16,6 mil. eur (17 %), zo zdrojov z úhrad – 14,2 mil. eur (14 %). Na zastúpenie jednotlivých položiek príjmov v členení podľa typu poskytovateľa poukazuje graf 3.38.

Bližšie údaje o príjmoch opatrovateľskej služby sú uvedené v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 35.

⁶⁴ Počet zamestnancov je uvádzaný v neprepočítanom stave

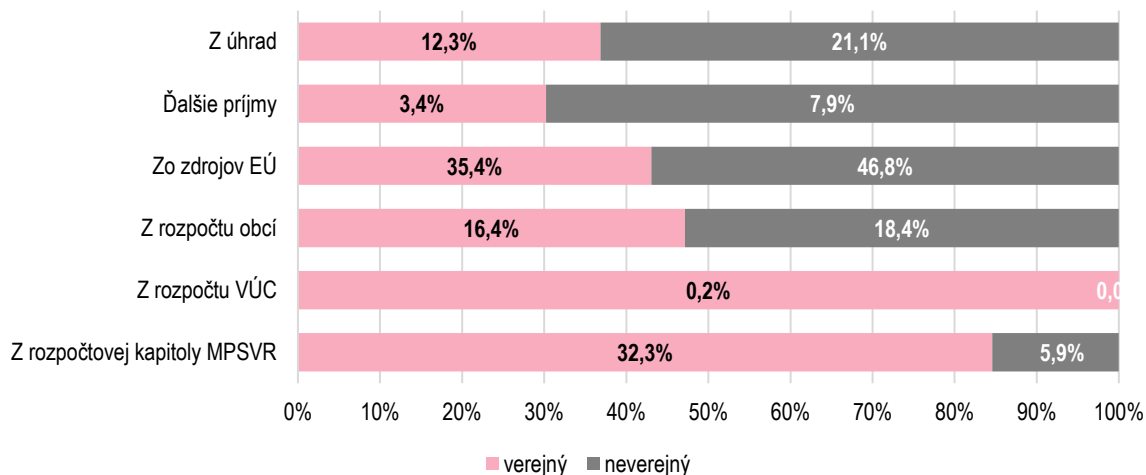
⁶⁵ Podľa vlastných prepočtov MPSVR SR

Graf 3.37 Príjmy opatrovateľskej služby



Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

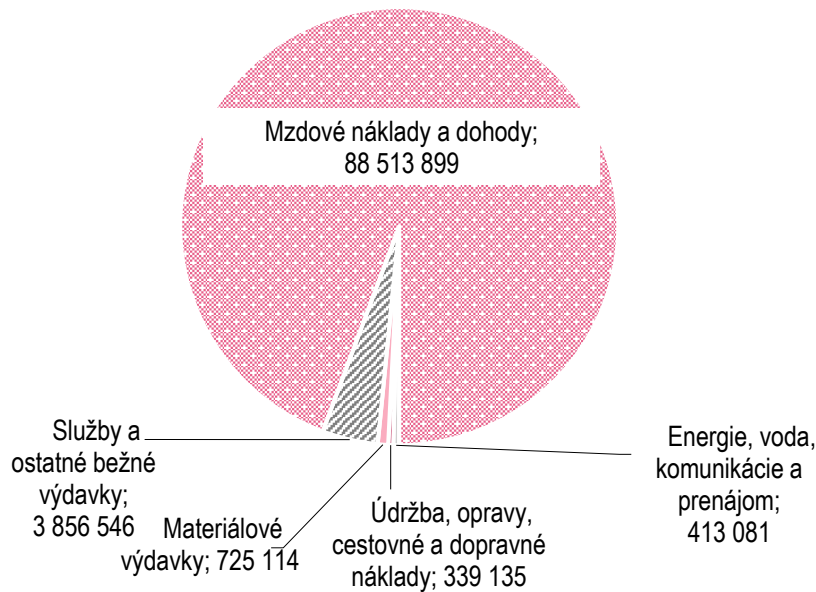
Graf 3.38 Podiel príjmov opatrovateľskej služby podľa typu poskytovateľa sociálnej služby



Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

Výdavky na opatrovateľskú službu boli v roku 2025 v celkovej výške 93,9 (83,6) mil. eur. Najvyšší podiel celkových výdavkov tvoria bežné výdavky (99 % - viac ako 93 mil. eur), kapitálové výdavky predstavujú 0,3 %. Bežné výdavky boli najviac vynakladané na mzdové náklady a dohody zamestnancov – viac ako 88,5 mil. eur (94 %). Na podiel jednotlivých skupín bežných výdavkov poukazuje graf 3.39.

Graf 3.39 Výdavky opatrovateľskej služby v eurách



Zdroj: IS SoS – výkazy o poskytovanej sociálnej službe za rok 2025

Pohľadávky poskytovateľov opatrovateľskej služby z úhrad za sociálnu službu boli v roku 2025 vo výške viac ako 327 tisíc eur, z toho 82 % - 268 tis. eur tvorili pohľadávky verejných poskytovateľov.

Bližšie údaje o výdavkoch opatrovateľskej služby sú uvedené v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 36.

Sociálne služby krízovej intervencie

Sociálne služby krízovej intervencie (ďalej len služby KI) sa poskytujú osobám na riešenie rôznych druhov nepriaznivých situácií (napr. pre obete domáceho násillia, osoby žijúce v marginalizovaných a segregovaných komunitách, ľudí bez domova, drogovu závislé osoby). Z hľadiska druhov ide o sociálne služby krízovej intervencie poskytované v pobytových zariadeniach (**útulok, domov na pol ceste, zariadenie núdzového bývania**), poskytnutím prístrešia – prenocovania (**nocľaháreň**) a sociálne služby poskytované ambulantnou alebo terénnou formou (**terénna služba krízovej intervencie, nízkoprahové denné centrum, integračné centrum, komunitné centrum a nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu**).

Celková kapacita v pobytových zariadeniach krízovej intervencie k 31.12.2025 podľa údajov z IS SoS bola 3 562 (3 608) miest, na ktorých bola za celý rok 2025 poskytovaná sociálna služba až 4 869 (5 040) prijímateľom, z toho 3 547 prijímateľom v útulku, 1 117 prijímateľom v zariadeniach núdzového bývania a najmenej – 205 prijímateľom v domove na pol ceste. Na vývoj kapacít poukazuje graf 3.40. Z hľadiska pohlavia boli tieto sociálne služby poskytované najmä mužom (52 %), a to najmä v útulkoch, kde je ich podiel až 62 %. V zariadení núdzového bývania naopak prevažujú ženy (69 %). Z hľadiska veku má medzi prijímateľmi najväčšie zastúpenie kategória od 18 do 64 rokov – 2 828 (58 % prijímateľov), ale tieto služby sa poskytovali aj 1 661 osobám o 18 rokov veku (34 %), s ich najväčším počtom v útulkoch - 972 (59 %) a 661 (40 %) v zariadeniach núdzového bývania. Najmenší podiel tvoria prijímatelia nad 65 rokov veku s počtom 380 (7 %), ktorým sa poskytovala sociálna služba najmä v útulku - 362 osobám. Podiel cudzincov v týchto zariadeniach tvoril 1% - 51 osôb z celkového počtu prijímateľov. Ďalšie vybrané údaje o prijímateľoch boli sledované len v útulku – 25 prijímateľov bolo pozbavených spôsobilosti na právne úkony alebo ju malo obmedzenú, 53 prijímateľov bolo opatrovaných na lôžku, 486 prijímateľov (14 %) malo psychotickú liečbu alebo užívalo antidepresíva a až 1 286 prijímateľov (36 %) malo nejaké zdravotné znevýhodnenie.

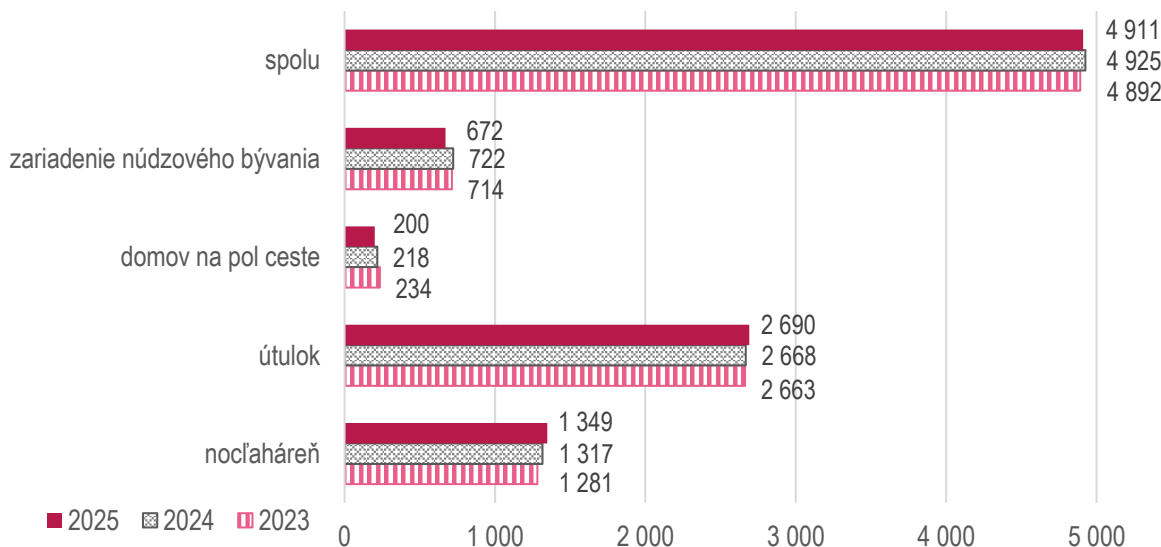
Prijmy uvedených zariadení očistené o vrátené zdroje boli v roku 2025 vo výške viac ako 19,6 miliónov eur, výdavky boli vo výške viac ako 19,7 milióna eur, pričom najvyšší podiel príjmov aj výdavkov (71 %) pripadá na útulky.

V týchto sociálnych službách pracovalo za celý rok 2025 spolu 1 149 zamestnancov, najmä na pracovnej pozícii sociálny pracovník a pôsobilo tu 364 dobrovoľníkov. Bližšie údaje sú dostupné v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 37.

Pokiaľ ide o **sociálnu službu v nocľahárni**, v roku 2025 bolo v 51 nocľahárňach, ktoré údaje vykázali (z celkového počtu 56) poskytnutých celkom 203 096 prenocovaní ľuďom bez domova, z toho 145 463 prenocovaní (72 %) mužom a 57 649 ženám. Pri ostatných službách krízovej intervencie poskytovaných ambulantnou alebo terénnou formou boli sledované počty nejedinečných prijímateľov alebo poskytnutých úkonov - intervencií za rok 2025, ktorých bolo celkom 899 228. Bližšie údaje sú dostupné v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 38. Príjmy týchto sociálnych služieb po očistení o vrátené zdroje boli v roku 2025 vo výške viac ako 29,8 milióna eur, výdavky boli vo výške viac ako 29,7 milióna eur, pričom najvyšší podiel z celkových príjmov aj výdavkov na tieto sociálne služby pripadá na komunitné centrá (40 % z príjmov/ 42 % z výdavkov), nocľahárne (19 % z príjmov /20 % z výdavkov).

V týchto sociálnych službách pracovalo 1 608 zamestnancov, najmä na pracovnej pozícii sociálny pracovník, terénny sociálny pracovník a komunitný pracovník a pôsobilo tu 8 817 dobrovoľníkov, ktorí spolu odpracovali 54 794 hodín.

Graf 3.40 Vývoj kapacít pobytových sociálnych služieb krízovej intervencie



Zdroj: IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Sociálne služby na podporu rodiny s deťmi

Služby na podporu rodiny s deťmi sú zamerané na :

- starostlivosť alebo pomoc pri starostlivosti o dieťa poskytovanú rodičovi dieťaťa, resp. náhradnému rodičovi, keď sa z rôznych dôvodov nemôže sám alebo za pomoci rodiny starať o svoje dieťa. Ide o služby **pomoc pri osobnej starostlivosti o dieťa, služba na podporu zosúladovania rodinného života a pracovného života, zariadenie dočasnej starostlivosti o deti, zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa – tzv. „jasle“**
- stimuláciu komplexného vývoja dieťaťa so zdravotným postihnutím do siedmeho roku života – **služba včasnej intervencie**.

V zariadeniach starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa bola sociálna služba v roku 2025 poskytnutá 2 486 prijímateľom - deťom (pričom údaje boli vykázané za 159 z 214 služieb – 74 %). Podľa registra sociálnych služieb majú najvyšší podiel pri poskytovaní tejto služby neverejní poskytovatelia, ktorí poskytujú službu v 156 zariadeniach (73 %), pričom obce len v 58 zariadeniach (27 %).

Služba včasnej intervencie, bola celkovo poskytnutá 3 457 prijímateľom. Najčastejšie sa služba včasnej intervencie poskytuje deťom vo veku 4 – 7 rokov veku, a to 2 142 deťom (62 %) a 1 046 deťom (30 %)

vo veku 1- 3 rokov. Deťom do 1 roku života bola poskytnutá v 269 prípadoch (8%). Najčastejšie ide o deti s pervazívnou vývinovou poruchou (1 091).

Služba na podporu rodinného a pracovného života bola poskytnutá 45 prijímateľom (údaje boli vykázané za 67 % služieb). Pomoc pri osobnej starostlivosti o dieťa nebola v roku 2025 poskytovaná.

Príjmy týchto sociálnych služieb po očistení o vrátené zdroje boli v roku 2025 vo výške viac ako 18,9 miliónov eur, výdavky boli vo výške viac ako 30,3 milióna eur, pričom najvyšší podiel z celkových príjmov aj výdavkov na tieto sociálne služby pripadá na zariadenia starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa (74 % z príjmov a 84 % výdavkov) a službu včasnej intervencie (25 % z príjmov a 16 % z výdavkov).

V týchto sociálnych službách pracovalo v roku 2025 spolu 1 072 zamestnancov, najmä na pracovnej pozícii opatrovateľ detí v zariadení, špeciálny pedagóg, sociálny pracovník, psychológ a fyzioterapeut a pôsobilo tu 1 702 dobrovoľníkov, ktorí spolu odpracovali 4 556 hodín.

Bližšie údaje sú dostupné v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 39.

Podporné sociálne služby

Medzi podporné sociálne služby na účely tejto správy zaraďujeme:

- **Vybrané sociálne služby pre osoby so zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom**
 - Prepravná služba, pri ktorej 75 % služieb (zo 187 zapísaných v registri) poskytlo prepravu viac ako 110 tisíc klientom, pričom bolo najazdených viac ako 1,4 milióna kilometrov.
 - Poskytovanie tlmočnickej služby vykázalo 88 % služieb, a to 776 prijímateľom, ktorým bolo poskytnuté tlmočenie 10 054 krát v rozsahu viac ako 34,8 tisíc hodín. Sprostredkovanie tlmočnickej služby využilo 167 prijímateľov. Sprostredkovanie osobnej asistencie využilo 474 prijímateľov.
 - Pomôcky boli požičané v roku 2025 spolu 14 054 krát. V najmenšom rozsahu (28 hodín) bola poskytnutá sprievodcovská a predčítateľská služba, ktorá sa poskytla 2 prijímateľom.
- **Služby poskytované prostredníctvom telekomunikačných technológií**, z ktorých monitorovanie a signalizáciu potreby pomoci vykázalo 85 % poskytovateľov pre 66 prijímateľov, z čoho až 513 (77 %) tvorili ženy a krízovú pomoc prostredníctvom telekomunikačných technológií vykázalo 86 % poskytovateľov s počtom intervencií viac ako 180 tisíc.
- **Ostatné podporné služby** boli poskytované v denných centrách (viac ako 315 tisíc úkonov), v rámci podpory samostatného bývania bola služba poskytnutá 3 644 prijímateľom, pričom 58 % - 2 115 tvorili ženy, 1 719 (47 %) prijímateľov bolo vo veku medzi 26-64 rokov a až 87 % - 3 155 tvorili osoby bez domova. Poskytnutých bolo viac ako 21 tisíc hodín služby. V jedálňach (90 % vykázaných služieb) bolo poskytnutých viac ako 2,1 milióna jedál, v prácovníach bolo poskytnutých 9 996 úkonov a v strediskách osobnej hygieny bola služba poskytnutá v roku 2025 viac ako 21 tisíc osobám. Služba pomoci pri výkone opatrovníckych práv a povinností bola poskytnutá 24 prijímateľom a rozsah poskytnutej sociálnej služby predstavuje 2 283 hodín.

Príjmy na podporné sociálne služby (očistené o vrátené zdroje) boli v roku 2025 vo výške viac ako 20,7 milióna eur, výdavky boli vo výške viac ako 24,8 milióna eur, pričom najvyšší podiel z celkových príjmov aj výdavkov na tieto sociálne služby pripadá na jedálne (61/54 %), prepravnú službu (7/8 %) a denné centrá (9/14 %). V týchto sociálnych službách za celý rok 2025 pracovalo 1 343 zamestnancov.

Bližšie údaje sú dostupné v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 40.

Samostatne vykonávané činnosti

Medzi samostatne vykonávané činnosti – sociálne služby na účely tejto správy zaraďujeme **základné a špecializované sociálne poradenstvo a sociálnu rehabilitáciu**. Na základe poskytnutých údajov týchto druhov sociálnych služieb bolo poskytnutých viac ako 231 tisíc úkonov – intervencií v rámci týchto odborných činností, najviac 126 033 – 55 % v rámci špecializovaného sociálneho poradenstva, 91 406 – 40 % v rámci základného sociálneho poradenstva a 13 625 – 6 % v rámci sociálnej rehabilitácie. Tieto sociálne služby boli poskytnuté v rozsahu viac ako 393 tisíc hodín, pričom najviac hodín – viac ako 249 tisíc (63 %) bolo poskytnutých v rámci špecializovaného sociálneho poradenstva. Najviac intervencií bolo poskytnutých ženám, a to až v 65 %, v 61 % išlo o intervencie poskytnuté osobám vo veku 18-64 rokov. Intervencie boli v rámci špecializovaného sociálneho

poradenstva a v rámci sociálnej rehabilitácie poskytnuté 26 247 jedinečným osobám, pričom v 1 649 prípadoch išlo o osoby bez domova, v 2 284 prípadoch o osoby ohrozené správaním iných osôb, ďalej to bolo 25 518 osôb so zdravotným znevýhodnením a 13 781 cudzincov. Prijmy (po odpočítaní vrátených zdrojov) samostatne vykonávaných činností v roku 2025 boli celkovo vo výške viac ako 8,6 miliónov eur a výdavky viac ako 10,2 miliónov eur. V týchto sociálnych službách za rok 2025 pracovalo 444 zamestnancov, najmä na pracovnej pozícii sociálny pracovník, sociálny poradca, psychológ a inštruktor sociálnej rehabilitácie.

Bližšie údaje sú dostupné v prílohe ku kapitole 3 v tabuľke 41.

Spolufinancovanie sociálnych služieb

MPSVR SR poskytlo v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov rozpočtové prostriedky na spolufinancovanie vybraných druhov sociálnych služieb. Na základe predložených žiadostí a uzatvorených zmluvných vzťahov s 215 obcami a mestami a so 437 neverejnými poskytovateľmi sociálnych služieb boli poskytnuté z rozpočtu kapitoly MPSVR SR na spolufinancovanie sociálnych služieb v roku 2025 výdavky v sume 266 235 926 eur, z toho 99 354 208 eur pre verejných poskytovateľov (423 zariadení) a 166 881 718 eur pre neverejných poskytovateľov (890 zariadení) sociálnych služieb. Schválený rozpočet výdavkov v sume 262 540 023 bol v priebehu roka upravený na sumu 259 239 700 eur. Skutočné výdavky dosiahli sumu 259 205 108 eur.

V súlade s § 71 ods. 6 a ods. 7 predmetného zákona bol finančný príspevok na financovanie sociálnej služby pre verejných poskytovateľov poskytnutý na nasledovné druhy sociálnych služieb:

- denný stacionár (4 754 975 eur),
- domov sociálnych služieb (1 229 700 eur),
- nocľaháreň (2 089 948 eur),
- špecializované zariadenie (2 377 800 eur),
- útulok (2 037 500 eur),
- zariadenie podporovaného bývania (161 640 eur),
- zariadenie núdzového bývania (459 000 eur),
- zariadenie opatrovateľskej služby (11 654 385 eur),
- zariadenie pre seniorov (73 589 260 eur).

V súlade s § 78a a 78aa zákona o sociálnych službách bol finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby pre neverejných poskytovateľov poskytnutý na nasledovné druhy sociálnych služieb:

- denný stacionár (8 180 113 eur),
- domov sociálnych služieb (19 586 351 eur),
- nocľaháreň (3 663 000 eur),
- špecializované zariadenie (35 356 241 eur),
- zariadenie podporovaného bývania (1 934 225 eur),
- rehabilitačné stredisko (1 287 600 eur),
- zariadenie opatrovateľskej služby (9 575 247 eur),
- zariadenie pre seniorov (87 298 941 eur).

K 31. 12. 2025 boli od 318 prijímateľov finančného príspevku vrátené na účet ministerstva finančné prostriedky v sume 7 030 818 eur, z toho 2 632 947 eur od verejných poskytovateľov sociálnej služby a 4 397 871 eur od neverejných poskytovateľov sociálnej služby, predovšetkým z dôvodu neobsadených miest v zariadeniach sociálnych služieb.

Výdavky poskytnuté na spolufinancovanie sociálnych služieb podľa zákona o sociálnych službách boli v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 vyššie o 23 557 459 eur (10 %), a to najmä z dôvodu úpravy výšky finančného príspevku v súlade s nariadením vlády SR č. 136/2024 Z. z. od 1. 1. 2025.

3.4.8 Inšpekcia v sociálnych veciach

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) podľa zákona č. 345/2022 Z. z. o inšpekcii v sociálnych veciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 406/2025 Z. z. o príspevku na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby a o zmene a doplnení

niektorých zákonov (ďalej len „zákon o inšpekcii v sociálnych veciach“) vykonáva svoje právomoci aj prostredníctvom organizačného útvaru Inšpekcie v sociálnych veciach (ďalej len „ISV“). Inšpekcia v sociálnych veciach ako činnosť ministerstva je realizovaná na princípoch **samostatnosti, nezávislosti, nestrannosti** a v neposlednom rade **objektivity a transparentnosti** – ako jej výkonu, tak aj jej výsledkov.

Správny dozor je typickou činnosťou orgánov verejnej správy. Účelom takejto činnosti je predovšetkým **vyhodnotenie činnosti** vzhľadom na jej súlad s povinnosťami určenými platnými právnymi predpismi, na ktoré nadväzuje **právne relevantné reagovanie** na zistené nedostatky.

ISV vykonáva správny dozor nad dodržiavaním určených osobitných predpisov v oblasti sociálnych vecí a rodiny pri:

- **poskytovaní sociálnych služieb** podľa zákona o sociálnych službách,
- **vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately** podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 305/2005 Z. z.“),
- **poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia** podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon o inšpekcii v sociálnych veciach určuje subjekty občianskej spoločnosti (fyzické a právnické osoby) inak ministerstvu nepodriadené, ako aj organizačné súčasti štátu ako **dozorované subjekty**. Tieto majú povinnosti im dané právnymi predpismi v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

Osobitosťou inšpekcie v sociálnych veciach je **rôznorodá povaha** a povinnosti dozorovaných subjektov (ustanovenie § 2 ods. 2 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach). Týmto sú:

- **poskytovatelia sociálnych služieb,**
- **fyzické osoby,** ktorým bol priznaný **peňažný príspevok na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,**
- **osobní asistenti a opatrojúce osoby,** ktoré poskytujú pomoc fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím,
- **subjekty,** ktoré vykonávajú **opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately** – Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ÚPSVR“) a centrá pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“),
- **subjekty,** ktoré **neoprávnene poskytujú sociálnu službu,**
- **subjekty,** ktoré **neoprávnene vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.**

Pri výkone správneho dozoru ISV primerane postupuje podľa **základných pravidiel kontrolnej činnosti** stanovených zákonom č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kontrole v štátnej správe“). Ide o postup, ktorého cieľom je dospieť k zisteniu – jeho výsledkom teda nie je vydanie rozhodnutia, ale „úradné“ zistenie/overenie skutočného stavu. Toto zistenie je následne formalizované v podobe informačného, resp. dokumentačného úkonu, ktorý nezakladá, nemení či neruší právne vzťahy (protokol o výsledku dozoru alebo záznam z vykonaného dozoru), ale môže byť **podkladom pre začatie správneho konania** podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach, teda o uložení pokuty, zákaze činnosti alebo o povinnosti prijať neodkladné opatrenie.

Zákon o inšpekcii v sociálnych veciach upravuje **nad rámec zákona o kontrole v štátnej správe** náležitosti **oznámenia** na výkon dozoru, možnosť **utajenia totožnosti** oznamovateľa, osobitosti **poverenia** na výkon dozoru, **práva a povinnosti** zamestnancov ISV (napr. oprávnenie **vstúpiť bez súhlasu do obydlija dozorovaného subjektu**, oprávnenie **hovoriť bez prítomnosti tretej osoby** s fyzickými osobami, vyhotovovanie **obrazových a zvukových záznamov**, oprávnenie ukladať dozorovanému subjektu povinnosť prijať **neodkladné opatrenia** na odstránenie zistených nedostatkov, pri ktorých možno dôvodne predpokladať vystavenie osoby ohrozeniu života, zdravia, neľudskému alebo zlému zaobchádzaniu).

Podľa ustanovenia § 3 ods. 1 písm. d) druhého bodu zákona o inšpekcii v sociálnych veciach ministerstvo vypracováva a na svojom webovom sídle zverejňuje **hodnotiacu správu o výsledkoch inšpekčnej činnosti** za predchádzajúci kalendárny rok⁶⁶.

V roku 2025 ISV platne ukončila **358 dozorov v určených oblastiach sociálnych vecí a rodiny**. **92** dozorov v oblasti sociálnych služieb, **99** v oblasti vykonávania sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a **167** v oblasti kompenzácií sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia. Celkovo pritom v roku 2025 vykonávala ISV **503 dozorov** (148 dozorov pri poskytovaní sociálnych služieb, 140 v oblasti vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a 215 v oblasti kompenzácií sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia). Išlo pritom o dozory v ich rôznej procesnej etape od udelenia poverenia na výkon dozoru podľa ustanovenia § 6 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach po platné ukončenie dozoru prerokovaním protokolu s dozorovaným subjektom alebo odoslaním záznamu o výsledku dozoru.

V roku 2025 dozorované subjekty – poskytovatelia sociálnej služby, ÚPSVR a CDR dokopy prijali takmer **380 opatrení na odstránenie zistených nedostatkov**. Dozorovaný subjekt je povinný podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach **prijat' a následne splniť opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku**. Táto povinnosť predstavuje dôležitý nástroj na zabezpečenie **nápravy v prípadoch, keď ISV platne zistí porušenie povinností**, ktoré dozorovanému subjektu vyplývajú z platnej právnej úpravy poskytovania sociálnej služby alebo vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Ako plán dozornej činnosti ISV na daný kalendárny rok, tak aj platné výsledky inšpekčnej činnosti (výsledné materiály z dozoru a právoplatné rozhodnutia o pokute, zákaze činnosti alebo o povinnosti prijať neodkladné opatrenia) ISV zverejňuje na webovom sídle ministerstva⁶⁷.

Poskytovanie sociálnych služieb

V oblasti poskytovania sociálnych služieb ISV podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach vykonáva dozor nad dodržiavaním zákona o sociálnych službách **pri poskytovaní sociálnych služieb** v rozsahu plnenia **povinností poskytovateľov sociálnych služieb**, vrátane **dodržiavania štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby** podľa prílohy č. 2 k zákonu o sociálnych službách.

Podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach, jeho ustanovenia § 4, ISV vykonáva dozor u **poskytovateľov sociálnej služby vždy z vlastnej iniciatívy**, a to buď na základe svojho **plánu dozornej činnosti** na daný kalendárny rok alebo, ak to ISV vyhodnotí ako potrebné, na základe **oznámenia** doručeného ISV od osôb a/alebo iných orgánov verejnej správy, ktorým tieto poukazujú na možné porušovanie zákonných povinností poskytovateľmi sociálnej služby. V osobitných prípadoch dozor ISV vykoná i mimo tohto rámca, teda **mimo plánu** svojej dozornej činnosti, ak je takýto postup/iniciácia výkonu dozoru v rámci pôsobnosti ISV potrebná z iných dôvodov.

Plán dozornej činnosti ISV na rok 2025 v oblasti poskytovania sociálnych služieb⁶⁸ vychádzal, ako po minulé roky, najmä z požiadaviek a zvažovania ISV a ministerstva o legitímnom verejnom záujme a prioritách vo vzťahu k overovaniu si plnenia zákonných povinností poskytovateľmi sociálnej služby a zároveň reflektoval na predchádzajúce výsledky inšpekčnej činnosti z rokov 2023 a 2024.

Dozorná činnosť ISV v roku 2025 teda bola plánovane zameraná na dodržiavanie povinností u poskytovateľov celoročnej pobytovej sociálnej služby podmienenej odkázanosťou (najmä v zariadeniach pre seniorov, domovoch sociálnych služieb a v špecializovaných zariadeniach) v oblastiach **obmedzovania** (netelesného a telesného) prijímateľov sociálnej služby, poskytovania **odborných, obslužných** a ďalších činností **prijímateľom sociálnej služby, spolupráce** poskytovateľov sociálnej služby s rodinou, obcou a komunitou ako aj vypracovania a uskutočňovania **programu supervízie**.

- Povinnosti poskytovateľov sociálnej služby **v oblasti ochrany života, zdravia a dôstojnosti prijímateľov sociálnej služby**, obzvlášť v rámci právnej úpravy pri obmedzovaní (netelesnom a telesnom) prijímateľov sociálnej služby ISV plánovala dozorom overiť **v minimálne 40 pobytových**

⁶⁶ [Hodnotiaca správa o výsledkoch inšpekčnej činnosti za rok 2025](#)

⁶⁷ <https://www.employment.gov.sk/sk/uvodna-stranka/inspekcia-socialnych-veciach/nova-web-stranka.html>

⁶⁸ Plán dozornej činnosti Inšpekcie v sociálnych veciach na kalendárny rok 2025;

zariadeniach sociálnych služieb. ISV v roku 2025 realizovala dozor s takýmto zameraním jeho predmetu u **73 poskytovateľov sociálnej služby.**

- Rovnaký **minimálny počet 40 dozorov** u poskytovateľov sociálnej služby ISV plánovala aj pri overovaní plnenia povinností poskytovateľa sociálnej služby pri poskytovaní **odborných, obslužných a ďalších činností.** ISV v roku 2025 realizovala dozor s takýmto zameraním jeho predmetu u **79 poskytovateľov sociálnej služby.**
- V ďalších **minimálne 30 vybraných druhoch sociálnych služieb** mal byť podľa plánu realizovaný dozor nad plnením povinností poskytovateľa sociálnej služby vypracovať a uskutočňovať **program supervízie.** ISV v roku 2025 realizovala dozor s takýmto zameraním jeho predmetu u **30 poskytovateľov sociálnej služby.**

V roku 2025 bolo ISV zároveň doručených takmer **90 podaní fyzických a právnických osôb** týkajúcich sa rôznych aspektov poskytovania sociálnych služieb resp. povinností rôznorodých poskytovateľov sociálnej služby. Z týchto doručených podaní bolo **70 oznámení spĺňajúcich procesné ako aj obsahové náležitosti oznámenia na výkon dozoru podľa ustanovenia § 5 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach** (identifikačné údaje oznamovateľa a poskytovateľa sociálnej služby, opis skutočností, na základe ktorých oznamovateľ oznamuje neplnenie si povinností poskytovateľom sociálnej služby). Oznámenia boli doručené ISV ako **od fyzických osôb** (samotní prijímatelia sociálnej služby, ich zákonní zástupcovia alebo opatrovníci, rodinní príslušníci, zamestnanci alebo bývalí zamestnanci poskytovateľa sociálnej služby, poskytovatelia ústavnej zdravotnej starostlivosti) tak aj **od iných orgánov verejnej moci** (osobitne Policajný zbor Slovenskej republiky, prokuratúra Slovenskej republiky, Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, Úrad verejného ochrancu práv alebo VÚC či priamo ministerstvo). ISV bolo doručených súčasne aj ďalších **20 anonymných podaní**, ktoré poukazovali na neplnenie povinností konkrétnym poskytovateľom sociálnej služby, avšak **neobsahovali identifikačné údaje osoby oznamovateľa** podľa požiadaviek zákona o inšpekcii v sociálnych veciach resp. najčastejšie obsahovali iba informáciu o tom, že ide o rodinného príslušníka prijímateľa sociálnej služby, zamestnanca alebo bývalého zamestnanca poskytovateľa a podobne.

Vo vzťahu k ich obsahu sa oznámenia týkajúce sa poskytovania sociálnych služieb doručené ISV vo väčšine týkali **zariadení pre seniorov, špecializovaných zariadení a domovov sociálnych služieb – celoročných pobytových sociálnych služieb podmienených odkázanosťou**, z toho bolo **verejných poskytovateľov 34 a neverejných poskytovateľov 50.** ISV boli doručené aj oznámenia od odlišných osôb, avšak týkajúce sa toho istého poskytovateľa sociálnej služby. ISV vzhľadom na obsah a závažnosť informácií obsiahnutých vo všetkých ISV doručených oznámeniach (vrátane doručených anonymných podaní) tieto **vyhodnotila v 75 prípadoch tak, že na ich základe je potrebné vykonať dozor** podľa ustanovenia § 4 ods. 2 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach. V 3 prípadoch pritom išlo o dozory zamerané výlučne na preverenie podozrenia z **neoprávneného poskytovania sociálnej služby.**

Najčastejšie **identifikované možné porušenia povinností poskytovateľov sociálnych služieb podľa obsahu oznámení** sa týkali povinností poskytovateľov sociálnej služby **vykonávať odborné, obslužné a ďalšie činnosti** (§ 15 ods. 1 zákona o sociálnych službách), **dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného svojho zamestnanca a minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov** na celkovom počte zamestnancov (§ 9 ods. 4 zákona o sociálnych službách), **pri ochrane života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby** (§ 10 zákona o sociálnych službách), **pri uzatváraní zmlúv o poskytovaní sociálnej služby** (§ 74 zákona o sociálnych službách) a **pri úhrade za sociálnu službu** (§ 72 zákona o sociálnych službách).

V roku 2025 ISV platne skončila výkon dozoru voči **92 poskytovateľom sociálnej služby.** Z hľadiska druhu sociálnej služby bol dozor v roku 2025 realizovaný v **zariadení, ktoré poskytuje viacero druhov sociálnych služieb** (špecializované zariadenie, domov sociálnych služieb, zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby) v jednom mieste ich poskytovania (25), **zariadení pre seniorov** (18), v **sociálnych službách krízovej intervencie** (napr. nocľaháreň, útulok, zariadenie núdzového bývania) (14), ďalej v **špecializovanom zariadení** (8), **domove sociálnych služieb** (7), **opatrovateľskej službe** (6), **zariadení opatrovateľskej služby** (5), **zariadení podporovaného bývania** (2) a **zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa** (1). Je dôležité uviesť, že v zariadeniach sociálnych služieb, kde ISV v roku 2025 ukončila voči poskytovateľom sociálnej služby dozor sa poskytovala sociálna služba dokopy **pre viac ako 5 300**

prijímateľov sociálnej služby. Čo sa týka formy sociálnej služby, väčšinou išlo o **celoročné pobytové sociálne služby.** Z celkového počtu dozorov prebiehajúcich v roku 2025 bolo **26 dozorov začatých ISV ešte koncom roku 2024 a 122 dozorov začatých už v roku 2025.**

Z **92 dozorov** platne ukončených ISV do 31.12.2025 bol v **71 prípadoch** výsledným materiálom z dozoru protokol o výsledku vykonaného dozoru a v **21 prípadoch** záznam. **3** z týchto dozorov, ktorých výsledkom **bol záznam** sa zameriavali výlučne na **preverenie podozrenia z neoprávneného poskytovania sociálnej služby.** V ostatných **18 prípadoch**, kedy bol dozorovaným subjektom registrovaný poskytovateľ sociálnej služby sa dozorom **nepreukázalo porušenie žiadnej z povinností, na ktorú bol dozor zameraný.** V **15 prípadoch** išlo o dozory zamerané výlučne na preverenie dodržiavania povinností poskytovateľov sociálnych služieb vypracovať a uskutočňovať program supervízie podľa ustanovenia § 9 ods. 12 zákona o sociálnych službách. Ďalšie dozory sa sústredili najmä na povinnosť poskytovateľov sociálnych služieb vykonávať odborné, obslužné a ďalšie činnosti a na povinnosti pri ochrane života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby, kde teda neboli ISV zistené nedostatky pri plnení si týchto povinností.

ISV v roku 2025 teda zistila u **71 poskytovateľov sociálnej služby nedostatky pri poskytovaní sociálnej služby**, keď výsledným materiálom z dozoru ISV bol u daného poskytovateľa **protokol.** ISV však súčasne v dvoch z týchto prípadov dozor ukončila tzv. **čiasťkovým protokolom** podľa ustanovenia § 13 ods. 2 písm. b) zákona o kontrole v štátnej správe – vzhľadom na také zistenia u poskytovateľa sociálnej služby, kde ISV postupovala podľa ustanovenia § 9 písm. b) zákona o inšpekcii v sociálnych veciach, teda dospela k predpokladu **odôvodňujúcemu začatie konania o výmaze z registra sociálnych služieb príslušným orgánom (vyšší územný celok).** Zároveň v štyroch prípadoch bolo dozorom zistené neoprávnené poskytovanie sociálnej služby.

V priebehu **9** výkonov dozoru poverení zamestnanci ISV museli uplatniť svoje oprávnenie podľa ustanovenia § 7 ods. 1 písm. d) zákona o inšpekcii v sociálnych veciach a uložiť poskytovateľovi sociálnej služby povinnosť prijať neodkladné opatrenie na odstránenie zistených nedostatkov, keďže existoval dôvodný predpoklad, že prijímateľa sociálnej služby sú vystavení ohrozeniu života, zdravia, neľudskému alebo zlému zaobchádzaniu.

V **3 prípadoch** musela ISV podať podľa ustanovenia § 9 písm. b) zákona o inšpekcii v sociálnych veciach podnet na začatie konania o výmaze z registra sociálnych služieb na príslušný vyšší územný celok, keďže pri výkone dozoru zistila nedostatky pri poskytovaní sociálnej služby, ktoré odôvodňovali začatie takéhoto konania.

ISV zároveň v roku 2025 uložila **22** poskytovateľom sociálnych služieb peňažnú pokutu za správny delikt.

Medzi najčastejšie **kombinácie povinností poskytovateľa sociálnej služby** (vzhľadom na ich vnútorný – obsahový súvis a prepojenie), ktoré boli predmetom dozoru ISV voči poskytovateľom sociálnej služby v roku 2025 patrila kombinácia overovania povinností poskytovateľa vykonávať odborné, obslužné a ďalšie činnosti v spojení s povinnosťami pri ochrane života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby (teda ustanovení § 15 ods. 1 a § 10 zákona o sociálnych službách, vrátane súvisiacich kritérií 1.4, 1.8 a 1.9 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby) alebo povinností pri úhrade za sociálnu službu v spojení s povinnosťami pri uzatváraní zmlúv o poskytovaní sociálnej služby a dodržiavaní záväzkov vyplývajúcich zo zmluvy o poskytovaní sociálnej služby (teda ustanovení § 72 a § 74 zákona o sociálnych službách, vrátane súvisiaceho kritéria 1.3 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby). Dôležitým aspektom výkonu dozoru je tiež to, že v takmer 30 prípadoch ISV na základe potreby, resp. ďalších zistení získaných už v priebehu výkonu dozoru vypracovala aj **dodatok k už udelenému povereniu na výkon dozoru**, ktorým bol vo väčšine prípadov pôvodný predmet dozoru doplnený resp. zmenený, keďže počas výkonu dozoru ISV zistila, že existuje dôvodný predpoklad o tom, že dozorovaný subjekt neplní aj iné nemenej dôležité povinnosti vyplývajúce z príslušných ustanovení zákona o sociálnych službách, teda nielen tie, na ktorých overenie ich plnenia sa ISV pôvodne zamerala. Najčastejšie sa jednalo o doplnenie resp. rozšírenie poverenia na výkon dozoru tak, že jeho predmet sa dopĺňal o overenie plnenia povinností poskytovateľa pri úhrade za sociálnu službu, pri uzatváraní zmlúv o poskytovaní sociálnej služby, pri ochrane života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby, povinnosti dodržiavať personálny normatív a povinnosti splniť požiadavky na vnútorné prostredie budov a minimálne požiadavky na byty nižšieho štandardu a na ubytovacie zariadenia. Čo sa týka štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby, najčastejšie bol predmet dozoru doplnený o overenie plnenia kritéria 1.8 (Prevencia krízových situácií a práca s rizikom v sociálnych službách. Používanie prostriedkov netelesného obmedzenia a telesného obmedzenia) a 2.2 (Štruktúra a počet pracovných miest a kvalifikačné predpoklady na ich plnenie sú v súlade s § 84. Počet zamestnancov je primeraný počtu prijímateľov sociálnej služby a ich potrebám).

Dozorované subjekty najčastejšie neplnili nižšie uvedené povinnosti podľa príslušných ustanovení zákona o sociálnych službách.

Ochrana života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby (§ 10 zákona o sociálnych službách, kritérium 1.8 a 1.9 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 v oblasti ochrany života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby plnenie si povinností podľa ustanovení § 10 zákona o sociálnych službách u 36 poskytovateľov sociálnej služby pričom v 19 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si týchto povinností. Súčasne, u 38 poskytovateľov sociálnej služby overovala plnenie kritéria 1.8 a u 41 poskytovateľov plnenie kritéria 1.9. V 31 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si povinností vyplývajúcich z kritéria 1.8 a v 22 prípadoch zistila neplnenie si povinností vyplývajúcich z kritéria 1.9.

Viaceré zistenia ISV v roku 2025 týkajúce sa ochrany života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa sociálnej služby boli prevažne podobné s tými z predchádzajúceho obdobia, teda v rokoch 2023 a 2024. Poskytovatelia sociálnych služieb používali prostriedky telesného obmedzenia, ktoré zákon o sociálnych službách nepripúšťa, ako napríklad mechanické obmedzenie voľného pohybu prijímateľa sociálnej služby použitím fixačného pásu/popruhu (prípadne prostredníctvom posteľnej bielizne – plachty/deky alebo dokonca špeciálnych návlekov na ruky), buď na lôžku alebo v kresle, a to navyše na neprimerane dlhý čas, pričom v daných situáciách nebol priamo ohrozený život alebo priamo ohrozené zdravie tohto prijímateľa sociálnej služby alebo iných fyzických osôb. Alarmujúcim príkladom je prípad prijímateľa sociálnej služby, ktorý bol zo strany zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby pravidelne počas noci na svojom lôžku fixovaný bedrovým pásom, pričom došlo k neúmyselnému zachyteniu jeho ľavej hornej končatiny do fixačného popruhu, v dôsledku čoho vznikla gangréna následne riešená až amputáciou končatiny. Čo sa týka ďalších nedovolených prostriedkov telesného obmedzenia, poskytovatelia sociálnych služieb viackrát obmedzili voľný pohyb prijímateľa sociálnej služby tak, že mu znemožnili samostatne opustiť jeho izbu, napríklad zamknutím vstupných dverí, odmontovaním kľučky z vnútornej strany dverí alebo zatarasením vstupných dverí nábytkom.

K pomerne častým zisteniam ISV v roku 2025 patrilo aj opakované nezaznamenávanie netelesných obmedzení prijímateľov sociálnej služby do registra telesných a netelesných obmedzení, ktoré je poskytovateľ sociálnej služby povinný viesť v informačnom systéme sociálnych služieb, pričom k takýmto obmedzeniam dochádzalo v krízových situáciách, kedy bolo priamo ohrozené zdravie iných fyzických osôb.

Práca s rizikom pri poskytovaní sociálnej služby na individuálnej úrovni, teda proces identifikovania, analýzy, vyhodnocovania a riešenia možných rizík, je účinným nástrojom prevencie vzniku krízových situácií, napríklad v kontexte zmeny zdravotného stavu prijímateľa sociálnej služby. Regulovaný pohyb prijímateľov sociálnej služby v priestore zariadenia sociálnych služieb, používanie bočníc na lôžkach prijímateľov sociálnej služby so zníženou mobilitou bez identifikovaného rizika pádu, nevypracované alebo neaktualizované individuálne rizikové plány prijímateľov sociálnej služby patrili v roku 2025 k najčastejším zisteniam pri výkone dozoru. Napríklad vo veľkokapacitnom zariadení pre seniorov dochádzalo k opakovaným fyzickým útokom manželky na manžela. Partnerské násilie týchto prijímateľov sociálnej služby, ktorí obývali spoločnú izbu, bolo zaznamenané zamestnancami poskytovateľa sociálnej služby v knihe hlásení. Poskytovateľ sociálnej služby sa snažil riešiť situáciu rozhovorom s oboma aktérmi rizikových incidentov, zároveň však ani jednému z nich nevypracoval rizikový plán za účelom nastavenia vhodných odborných metód, techník a postupov zameraných na predchádzanie agresívnych prejavov v správaní manželov a deeskaláciu krízových situácií. V inom zariadení sociálnych služieb sa vôbec neuplatňovali špecifické postupy práce v situáciách pri ohrození života a zdravia prijímateľov sociálnej služby, ani prostriedky prevencie vzniku krízových situácií pri poskytovaní sociálnej služby, keď žiaden z prijímateľov sociálnej služby nemal vypracovaný rizikový plán a zároveň ani jeden zo zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby nebol vyškolený v deeskaláčnych technikách, krízovej intervencii, plánovaní rizík a predchádzaní utrpenia prijímateľov sociálnej služby alebo ohrozeniu života alebo zdravia zamestnancov.

Viacerí poskytovatelia sociálnych služieb vo vzťahu k prijímateľom sociálnej služby nerealizovali preventívne opatrenia a postupy na zabránenie iným formám zlého zaobchádzania. Sociálna služba bola napríklad poskytovaná v nevyhovujúcich priestoroch, v budove historického kaštieľa, kde ISV zaznamenala sociálnu izoláciu prijímateľov sociálnej služby, nezabezpečenie ich intimity a práva na nenarušovanie ich osobného priestoru, ďalej

mreže na oknách budovy či absenciu komplexných bezbariérových úprav. Ďalším príkladom a teda opakom zariadenia, ktoré evokuje prirodzené domáce prostredie je zariadenie pre seniorov, v ktorom bolo zaznamenané rozsiahle opotrebovanie a zároveň zanedbanie priestorov, v ktorých sa poskytuje sociálna služba. V izbách prijímateľov chýbali kľučky na oknách a vstupných dverách, hygienické zariadenia na osobnú hygienu boli spoločné pre mužov a ženy, vstupné dvere k toaletám mali odmontované kľučky, záchodové misy neboli vybavené toaletným sedadlom s krytom, zamestnanci poskytovateľa sociálnej služby pri vykonávaní činností spojených s hygienickými úkonmi nepoužívali paravány. V niektorých izbách bola zistená absencia základného povinného vybavenia, počet ubytovaných na jednej izbe prekročil zákonom stanovený počet a viaceré priestory (chodby, spoločenská miestnosť, jedáleň, ale aj niektoré priestory určené na ubytovanie prijímateľov sociálnej služby) boli monitorované kamerovým systémom. V miestnosti označenej ako „sklad“ sa okrem inkontinenčných pomôcok, prázdnych krabíc, kancelárskeho nábytku a ochranných osobných pomôcok pre zamestnancov nachádzal v plechových skrinách vysoký počet urien so spolnotenými ľudskými pozostatkami. Jedno zo zariadení sociálnych služieb bolo celodenne uzamknuté (a to aj medzi jednotlivými podlažiami a pavilónmi), slobodný pohyb prijímateľov sociálnej služby bol značne obmedzený, resp. nebol možný bez asistencie zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby, ktorí mali možnosť odomknúť konkrétne dvere a návštevy bolo možné prijímať len v striktno vymedzenom čase.

Vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností (§ 7 písm. c) a § 15 ods. 1 zákona o sociálnych službách a kritérium 1.4 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si týchto povinností poskytovateľmi sociálnej služby tak, že u 29 poskytovateľov sociálnej služby overovala plnenie povinností podľa ustanovenia § 15 ods. 1 zákona o sociálnych službách a u 21 poskytovateľov sociálnej služby overovala plnenie povinností podľa ustanovenia § 7 písm. c) zákona o sociálnych službách. V 13 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si povinností vyplývajúcich z ustanovenia § 15 ods. 1 zákona o sociálnych službách a v 14 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si povinností vyplývajúcej z ustanovenia § 7 písm. c) zákona o sociálnych službách. Súčasne, u 46 poskytovateľov sociálnej služby overovala plnenie kritéria 1.4. V 40 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila jeho neplnenie.

Medzi kľúčové odborné činnosti z hľadiska kvalitnej komplexnej starostlivosti o prijímateľov sociálnej služby patrí okrem iného aj ošetrovateľská starostlivosť, ktorú je poskytovateľ sociálnej služby povinný vo vybraných druhoch sociálnych služieb buď poskytovať vlastnými zamestnancami alebo zabezpečovať napríklad prostredníctvom Agentúry domácej ošetrovateľskej starostlivosti. Pokiaľ má poskytovateľ sociálnej služby záujem poskytovať ošetrovateľskú starostlivosť vlastnými zamestnancami, teda podľa ustanovenia § 22 zákona o sociálnych službách, je povinný splniť všetky zákonné požiadavky. Jednou z nich je požiadať Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou o pridelenie číselného kódu zariadenia sociálnej pomoci poskytujúceho ošetrovateľskú starostlivosť. K častým zisteniam ISV v roku 2025 patrilo, že poskytovatelia sociálnych služieb nespĺňali podmienky na vykonávanie ošetrovateľskej starostlivosti, ako napríklad poskytovateľ sociálnej služby v domove sociálnych služieb a v zariadení pre seniorov, u ktorého zároveň niektoré úkony ošetrovateľskej starostlivosti (napr. podávanie liekov, aplikácia inzulínu) vykonávali odborné zamestnankyne – opatrovatelky, ktoré neboli oprávnené tieto úkony vykonávať bez písomného poverenia, ktoré vydáva poskytovateľ sociálnej služby na návrh kvalifikovanej osoby zodpovednej za odborné poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti v zariadení. Ďalšie zistenia ISV z výkonov dozorov sa týkali napríklad neposkytovania špecializovaného sociálneho poradenstva a/alebo sociálnej rehabilitácie.

Jeden z poskytovateľov sociálnej služby, ktorý poskytuje sociálnu službu v komunitnom centre neposkytoval ani jednu z odborných činností, ktoré je povinný poskytovať (základné sociálne poradenstvo, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, pomoc pri príprave na školské vyučovanie a sprevádzanie dieťaťa do a zo školy a školského zariadenia). Svoju činnosť vykazoval len prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov v rámci Národného projektu Terénna sociálna práca a komunitné centrá, ktorí vykonávali výlučne terénnu sociálnu prácu, pričom odborné činnosti v rámci sociálnej služby poskytovanej ambulantnou formou v komunitnom centre neboli poskytované vôbec.

Pri výkone dozoru ISV zistila, že odborné činnosti častokrát neboli používané cielene a transparentne, súčasne neboli orientované na zabezpečenie individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby a/alebo pracovné postupy niektorých poskytovateľov sociálnych služieb nekorešpondovali s metódami, technikami a postupmi

zodpovedajúcimi poznatkami humánne orientovaných vied a poznatkami o stave a vývoji poskytovania sociálnych služieb. Poskytovateľ sociálnej služby v zariadení pre seniorov nevykonával odbornú činnosť sociálna rehabilitácia cieľene a teda tak, aby bola orientovaná na zabezpečenie individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby, keď vykonávané aktivity s prijímateľom sociálnej služby nereflektovali jeho zdravotný stav, napríklad pri práci s prijímateľom sociálnej služby s Alzheimerovou chorobou sa viac orientoval na záujmovú činnosť ako na cieľenú systematickú prácu zameranú na podporu samostatnosti, nezávislosti a sebestačnosti. Iný poskytovateľ sociálnej služby v domove sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení neposkytoval odbornú činnosť, ktorou je výchova prostredníctvom metód, techník a postupov cieľene orientovaných na zabezpečenie individuálnych potrieb maloletého prijímateľa sociálnej služby.

Maximálny počet prijímateľov na zamestnanca a minimálny podiel odborných zamestnancov (§ 9 ods. 4 zákona o sociálnych službách a kritérium 2.2 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinnosti podľa ustanovenia § 9 ods. 4 zákona o sociálnych službách u 28 poskytovateľov sociálnej služby. V 11 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si týchto povinností. ISV preverovala v tejto oblasti tiež u 27 poskytovateľov sociálnej služby plnenie kritéria 2.2, keď v 17 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila jeho neplnenie.

V roku 2025 ISV pri výkone dozoru zistila, že viacerí poskytovatelia sociálnych služieb neplnili personálny normatív, keď napríklad poskytovateľ sociálnej služby poskytoval viacero druhov sociálnych služieb, pričom v jednej z týchto služieb (v domove sociálnych služieb) prekračoval stanovený celkový počet zamestnancov aj percentuálny podiel odborných zamestnancov a v ďalšom druhu (v špecializovanom zariadení) mu naopak chýbalo do zákonom stanoveného minimálneho počtu takmer 20 zamestnancov, z ktorých malo byť necelých 28 odborných, pričom na základe predloženého menného zoznamu zamestnancov, s ktorými mal poskytovateľ sociálnej služby uzatvorený pracovný pomer ich bolo iba 17. Tento poskytovateľ sociálnej služby teda neplnil personálny normatív zvlášť pre každý druh sociálnej služby, ktorý poskytuje. Inému poskytovateľovi sociálnej služby vo veľkokapacitnom zariadení pre seniorov dokonca chýbalo do požadovaného celkového počtu zamestnancov viac ako 30 zamestnancov (pri výpočte s aktuálne pracujúcimi zamestnancami).

Viacerí zamestnanci poskytovateľov sociálnych služieb neplnili kvalifikačné predpoklady na vykonávanie odborných činností. Napríklad v zariadení pre seniorov zamestnankyňa na pozícii fyzioterapeut vykonávala niektoré opatrovateľské úkony (napr. kŕmenie a pomoc pri pití), pričom na výkon týchto pracovných činností neplnila kvalifikačné predpoklady. V inom prípade zamestnankyňa na pozícii inštruktor rozvoja pracovných zručností, na ktorú sa podľa zákona o sociálnych službách požaduje najmenej stredné odborné vzdelanie v odbore vzdelávania v závislosti od vykonávanej pracovnej aktivity a absolvovanie akreditovaného kurzu v oblasti sociálnej práce v rozsahu najmenej 150 hodín, preukázala najvyššie dosiahnuté vzdelanie stredoškolské v študijnom odbore „masér“. Za osobitý príklad vykonávania odborných činností bez odbornej spôsobilosti na výkon týchto činností možno považovať poskytovanie sociálneho poradenstva neodborným zamestnancom poskytovateľa sociálnej služby (pracovníčka v zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení na pozícii „skladníčka“ v rozhovore s ISV opísala, ako poskytuje základné sociálne poradenstvo rodinným príslušníkom a záujemcom o poskytovanie sociálnej služby).

Individuálne potreby prijímateľa sociálnej služby a plánovanie (§ 7 písm. a), § 9 ods. 1 a 2 zákona o sociálnych službách a kritérium 1.5 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinností podľa ustanovení § 9 ods. 1 a 2 zákona o sociálnych službách u 21 poskytovateľov sociálnej služby. V 4 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si týchto povinností. Súčasne, ISV preverovala plnenie kritéria 1.5 u 20 poskytovateľov sociálnej služby. V 9 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila jeho neplnenie.

ISV konštatovala neplnenie vyššie uvedených povinností v prípade, keď poskytovateľ sociálnej služby neplánuje poskytovanie sociálnej služby podľa individuálnych potrieb, schopností, možností a cieľov prijímateľa sociálnej služby a keď individuálny plán nie je efektívnym nástrojom na spoluprácu medzi prijímateľom sociálnej služby a odbornými zamestnancami poskytovateľa sociálnej služby. V jednom zo zariadení (domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov) sa napríklad individuálne plány vôbec nevypracovávali, prijímatelia neboli zo strany odborných zamestnancov takmer vôbec aktivizovaní a ani nemali prístup k rôznym druhom aktivizácie na dennej báze (v predmetnom zariadení navyše nebola organizovaná ani pravidelná záujmová činnosť). U iného

poskytovateľa sociálnej služby zase predložené individuálne plány vybraných prijímateľov sociálnej služby v zariadení pre seniorov a ich vyhodnotenia obsahovali dlhodobý ten istý formálny/všeobecný cieľ (precvičovať jemnú a hrubú motoriku a byť samostatnejším pri sebaobslužných činnostiach) bez toho, aby boli v dokumente popísané metódy a postupy smerujúce k dosiahnutiu stanovených cieľov a zároveň bez identifikácie potrieb, schopností a možností prijímateľa sociálnej služby v danom čase. Niektorí (nie však všetci) prijímatelia sociálnej služby u ďalšieho z poskytovateľov sociálnej služby v zariadení pre seniorov síce disponovali individuálnymi plánmi, nemali však vypracovaný program sociálnej rehabilitácie. Neprihliadanie na individuálne potreby prijímateľa sociálnej služby bolo ISV preukázané u poskytovateľa sociálnej služby krízovej intervencie, konkrétne v nocľahárni, kde podmieňoval vstup do nízkoprahového zariadenia napríklad spôsobilosťou na právne úkony, neprítomnosťou duševnej poruchy alebo podrobením sa dychovej skúšky na zistenie alkoholu.

Poskytovatelia sociálnych služieb často volili formálny prístup k procesu individuálnej práce s prijímateľom sociálnej služby, ktorého výsledkom bolo, že individuálne plány nepredstavovali komplexný, flexibilný a koordinovaný nástroj aktívnej spolupráce medzi prijímateľom sociálnej služby, jeho rodinou, komunitou a poskytovateľom sociálnej služby. Napríklad, keď čiastkové ciele individuálneho plánu neboli v súlade s dlhodobými cieľmi, na tvorbe individuálneho plánu sa nepodieľal celý interdisciplinárny tím a nedochádzalo ani k spolupráci s blízkymi osobami prijímateľa sociálnej služby účelom podpory pri napĺňaní jeho individuálnych potrieb. Niekedy nebolo možné preukázať ani participáciu samotného prijímateľa sociálnej služby na tvorbe, vyhodnotení a aktualizácii jeho individuálneho plánu.

Program supervízie (§ 9 ods. 12 zákona o sociálnych službách a kritérium 2.5 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinnosti podľa ustanovenia § 9 ods. 12 zákona o sociálnych službách u 30 poskytovateľov sociálnej služby. V 2 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si tejto povinnosti. Zároveň ISV preverovala plnenie kritéria 2.5 rovnako u 30 poskytovateľov sociálnej služby, pričom v 14 prípadoch zistila jeho neplnenie.

Ako príklad možno uviesť poskytovateľa sociálnej služby, poskytujúceho opatrovateľskú službu, ktorý nemal uzatvorenú zmluvu o poskytovaní supervízie, ani vypracovaný plán supervízie a teda vôbec nerealizoval metódu kontinuálneho profesionálneho rozvoja svojich odborných zamestnancov.

Niektorí poskytovatelia sociálnych služieb nerealizovali supervíziu priebežne počas kalendárneho roka, ale iba raz ročne, aby formálne naplnili svoju zákonnú povinnosť. Ďalší poskytovatelia sociálnych služieb realizovali len externú supervíziu zamestnancov v priamom kontakte s prijímateľom sociálnej služby, pričom supervíziu na úrovni externej supervízie organizácie alebo riadiacej supervízie pre manažment neuskutočňovali vôbec. Vo viacerých prípadoch poskytovateľ sociálnej služby uzatvoril zmluvu o poskytovaní supervízie s fyzickou osobou, ktorá nespĺňala v plnom rozsahu podmienku vzdelania na výkon supervízie, keďže podľa ustanovenia § 84 ods. 7 zákona o sociálnych službách supervíziu v zariadení sociálnych služieb má vykonávať fyzická osoba, ktorá má vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa alebo druhého stupňa a súčasne v akreditovanom študijnom programe zameranom na sociálnu prácu, sociálne služby a poradenstvo, sociálnu pedagogiku, špeciálnu pedagogiku, liečebnú pedagogiku, psychológiu alebo uznaný doklad o takomto vysokoškolskom vzdelaní vydaný zahraničnou vysokou školou a (zároveň) absolvovala odbornú akreditovanú prípravu supervízora v oblasti sociálnej práce alebo poradenskej práce v rozsahu najmenej 240 hodín. ISV však v prípadoch, kedy študijné zameranie vysokoškolského štúdia supervízora nebolo v súlade s požiadavkami zákona o sociálnych službách (osobitne, ak osoba poskytujúca supervíziu preukázala dlhoročnú prax v pomáhajúcich profesiách), bolo jediným nedostatkom pri plnení povinnosti vypracovať a uskutočňovať program supervízie, formulovala toto zistenie nad rámec dozoru, teda nevedelo ku konštatovaniu porušenia tejto povinnosti poskytovateľom. Aj na základe zistení ISV došlo následne k legislatívnej úprave kvalifikačných predpokladov pre výkon supervízie v zákone o sociálnych službách.

Úhrada za sociálnu službu (§ 72 zákona o sociálnych službách)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinností podľa ustanovenia § 72 zákona o sociálnych službách u 11 poskytovateľov sociálnej služby. V 10 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si týchto povinností.

Ako jeden z príkladov porušenia možno spomenúť situáciu, kedy poskytovateľ sociálnej služby požadoval od prijímateľov sociálnej služby úhradu za poskytovanie odborných činností (základné sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, rozvoj pracovných zručností), za ktoré podľa zákona o sociálnych službách prijímateľ sociálnej služby úhradu neplatí. Ďalší poskytovateľ sociálnej služby určoval prijímateľom sociálnej služby platiť úhradu za službu úschovy cenných vecí, a to bez existencie samostatnej zmluvy o úschove cenných vecí, čím prijímateľovi sociálnej služby vznikla povinnosť platiť mesačne poplatok, avšak nie za reálne využívanie tejto služby, ale za samotnú deklaráciu poskytovateľa, že vytvoril podmienky na jej poskytovanie. U iného poskytovateľa sociálnej služby prijímateľa sociálnej služby platili úhradu za sociálnu službu rozdielnu oproti tomu, ako bolo dohodnuté v zmluve o poskytovaní sociálnej služby. V ďalších prípadoch poskytovateľ sociálnej služby pri stanovení výšky úhrady za poskytovanú sociálnu službu neprihliadal na príjem a majetok prijímateľov sociálnej služby, ktorým sa sociálna služba poskytuje na základe žiadosti obce alebo vyššieho územného celku alebo nemal na svojom webovom sídle, ani na inom verejne dostupnom mieste zverejnený aktuálny cenník za poskytovanie sociálnej služby.

Zmluva o poskytovaní sociálnej služby (§ 74 zákona o sociálnych službách a kritérium 1.3 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinností podľa ustanovenia § 74 zákona o sociálnych službách u 14 poskytovateľov sociálnej služby. V 9 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si týchto povinností. Súčasne, ISV preverovala plnenie kritéria 1.3 u 13 poskytovateľov sociálnej služby. V 6 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila jeho neplnenie.

V roku 2025 sa ISV zaoberala aj plnením povinností vyplývajúcich zo zmluvy o poskytovaní opatrovateľskej služby, kedy poskytovateľom opatrovateľskej služby bola obec. Poskytovateľ tejto sociálnej služby uzatvoril s prijímateľkou sociálnej služby zmluvu o poskytovaní opatrovateľskej služby na dobu neurčitú s dohodnutým rozsahom poskytovanej sociálnej služby v pracovných dňoch v rozsahu 6 hodín denne a neskôr 7,5 hodín denne, pričom z organizačných dôvodov zo dňa na deň tejto prijímateľke prestal poskytovať sociálnu službu s odôvodnením, že nemá dostatok personálu (praceneschopnosť a ukončenie pracovného pomeru) a nezabezpečil poskytovanie sociálnej služby ani v obmedzenom rozsahu. Počas trvajúceho zmluvného vzťahu teda nedochádzalo k reálnemu plneniu zmluvného záväzku. Iný poskytovateľ sociálnej služby uvádzal v zmluvách o poskytovaní sociálnej služby aj také dôvody jednostrannej výpovede zo strany poskytovateľa sociálnej služby, ktoré zákon o sociálnych službách nepripúšťa (napr. výpoveď „z technicko-organizačných dôvodov“). Ďalším často sa vyskytujúcim príkladom porušenia v tejto oblasti sú situácie, keď poskytovatelia sociálnej služby uzatvorili s prijímateľmi sociálnej služby zmluvy o poskytovaní sociálnej služby, ktoré mali charakter zmiešaných zmlúv, keďže boli uzatvorené medzi tromi zmluvnými stranami – poskytovateľom sociálnej služby, prijímateľom sociálnej služby a platiteľom úhrad za sociálnu službu, alebo také zmluvy, predmetom ktorých boli aj také činnosti, ktoré majú byť podľa zákona o sociálnych službách poskytované na základe osobitnej zmluvy (teda nemajú byť súčasťou zmluvy o poskytovaní sociálnej služby), suma účtovaná za tieto činnosti má byť určená na základe samostatného cenníka a majú byť aj samostatne zúčtované. Viacerí poskytovatelia sociálnych služieb v rámci predzmluvných vzťahov neopodstatnene požadovali od záujemcov o sociálnu službu, a teda budúcich prijímateľov sociálnej služby, aby pri prijatí do zariadenia predložili dokumenty a potvrdenia, ktoré nie sú nevyhnutné pre uzatvorenie zmluvy o poskytovaní sociálnej služby (napr. zdravotnú dokumentáciu, vyjadrenie od lekára o zdravotnom stave žiadateľa, výsledky bakteriologických vyšetrení, popis RTG snímku pľúc, výtery (z nosa, hrdla, konečníka) — nie staršie ako jeden mesiac, aktuálny psychiatrický nález). Jeden z poskytovateľov sociálnej služby uzatvoril zmluvu o poskytovaní sociálnej služby s prijímateľom sociálnej služby pozbaveným spôsobilosti na právne úkony, pričom táto neobsahovala jeho podpis ani inak vyjadrený súhlas/informovanie prijímateľa sociálnej služby so zmluvnými podmienkami poskytovania sociálnej služby. Poskytovanie sociálnej služby tak nebolo založené na slobodnom a informovanom rozhodnutí prijímateľa sociálnej služby, keďže toto zahŕňa (aj) súhlas so zmluvnými podmienkami upravenými zmluvou o poskytovaní sociálnej služby vyjadrený jej podpisom.

Vnútročné prostredie budov (§ 9 ods. 7 písm. a) zákona o sociálnych službách a kritérium 3.1 štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinností podľa ustanovenia § 9 ods. 7 písm. a) zákona o sociálnych službách u 5 poskytovateľov sociálnej služby. V 3 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila neplnenie si

tejto povinnosti. Súčasne, ISV preverovala plnenie kritéria 3.1 u 4 poskytovateľov sociálnej služby. V 3 prípadoch u poskytovateľov sociálnej služby zistila jeho neplnenie.

Stav fyzického prostredia, v ktorom sa sociálne služby poskytujú zásadným spôsobom determinujú životné podmienky prijímateľov, preto napriek tomu, že ISV sa plánuje nezameriava na overovanie plnenia zákonných požiadaviek v tejto oblasti, rieši nedostatky zistené pri dozore zaslaním podnetu na výkon štátneho zdravotného dozoru na miestne príslušný Regionálny úrad verejného zdravotníctva. Vážne nedostatky, ktoré priamo ovplyvňujú kvalitu života prijímateľov, však ISV spracúva aj vo výsledných materiáloch. Za extrémny príklad porušenia tejto povinnosti možno považovať situáciu, keď poskytovateľ sociálnej služby nedisponuje vypracovaným a schváleným prevádzkovým poriadkom v právne relevantnom postupe vecne príslušným orgánom verejnej správy – regionálnym úradom verejného zdravotníctva, pričom priestory zariadenia a teda prostredie, v ktorom sa sociálna služba poskytuje, preukázateľne nespĺňajú požiadavky všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré upravujú priestorové, technické a hygienické podmienky prevádzkovania sociálnej služby. Medzi ďalšie príklady porušení patria situácie, kedy počet prijímateľov sociálnej služby ubytovaných na jednej izbe prekračuje zákonom stanovený limit, alebo keď v izbách prijímateľov sociálnej služby nie je dodržaná požadovaná plocha na jedného ubytovaného.

V zisteniach ISV v tejto oblasti sa ďalej vyskytujú aj prípady, keď priestory poskytovateľa sociálnej služby vôbec nezohľadňovali špecifické potreby prijímateľov sociálnej služby. Napríklad budova, v ktorej bola poskytovaná sociálna služba bola bariérová, v priestoroch boli vlhké múry, popraskané omietky, na vnútorných povrchoch sa nachádzali viditeľné stopy po plesni a po zatečení, vo vybraných izbách prijímateľov sociálnej služby bola zistená absencia základného povinného vybavenia, obytné izby nemali vlastné sociálne zariadenia a zabezpečenie intimity prijímateľov sociálnej služby pri vykonávaní osobnej hygieny nebolo na nedostatočnej úrovni. V priestoroch poskytovateľa sa nachádzala miestnosť určená na osobnú hygienu, ktorá bola vybavená zdravo-technickými zariadeniami a miestnosť na osobnú hygienu vybavená dvoma sprchovými kútlami a vaňou v spoločnom priestore bez možnosti zabezpečenia súkromia pri vykonávaní hygieny. Toalety pre prijímateľov boli oddelené iba nízkou murovanou priečkou, ktorá nebránila pohľadu do týchto priestorov.

Poskytovanie sociálnej služby len na základe zápisu tejto sociálnej služby do registra, ktorý vedie vyšší územný celok (§ 62 zákona o sociálnych službách)

ISV preverovala v roku 2025 plnenie si povinnosti podľa ustanovenia § 62 zákona o sociálnych službách u 6 subjektov. V 4 prípadoch zistila neplnenie si tejto povinnosti.

Zistenia ISV v tejto oblasti popisujú situácie, kedy subjekty neoprávnene poskytovali odborné, obslužné a ďalšie činnosti v rozsahu ustanovenom pre konkrétny druh sociálnej služby podľa ustanovenia § 12 zákona o sociálnych službách, na vykonávanie ktorých sa vyžaduje registrácia, bez zápisu do registra, vedeného príslušným samosprávnym krajom. ISV pri výkone dozoru napríklad zistila, že v budove sa nachádzalo 9 ubytovaných osôb v dôchodkovom veku, ktoré javili známky odkázanosti na sociálnu službu. Okrem nich bola v zariadení prítomná aj osoba, ktorá podľa jej slov vykonávala opatrovateľskú starostlivosť. Takmer všetky prítomné ubytované osoby so zníženou mobilitou trávil čas sedením alebo ležaním na elektrických polohovacích posteliach, vedľa ktorých mali k dispozícii nočný stolík a/alebo lôžkový stolík k posteli. Izby, na ktorých boli tieto osoby ubytované, boli navyše vybavené stoličkami a skriňami, pričom súčasťou inventára týchto obytných miestností boli aj rôzne zdravotné pomôcky ako napríklad invalidný vozík, pojazdné chodítko G-aparát alebo toaletné kreslo. V tesnej blízkosti postelí (na/pri nočných stolíkoch) sa nachádzali rôzne inkontinenčné a antidekubitné pomôcky, lieky a hygienické potreby. V budove sa nachádzala aj neuzamknutá miestnosť označená ako „Izba sestier“. Inventár tejto miestnosti tvoril zdravotnícky nábytok vrátane nemocničnej skrinky na lieky, v ktorej boli uskladnené o. i. lieky ubytovaných osôb. Zjavne sa teda jednalo o osoby odkázané na pomoc inej osoby v rozličnom rozsahu a dozorovaný subjekt im túto pomoc aj poskytoval prostredníctvom personálu bez adekvátnej kvalifikácie a plnenia ďalších podmienok registrácie. V ďalšom prípade subjekt za odplatu a vo vlastnom mene poskytoval cieľovej skupine osôb, ktoré nemajú zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, boli ohrozené stratou bývania alebo bývanie stratili, činnosti, ktoré svojim charakterom a rozsahom zodpovedali súboru odborných, obslužných a ďalších činností vymedzených zákonom o sociálnych službách pre sociálne služby poskytované v útulku alebo v nocľahárni. V inom prípade zase subjekt poskytoval odborné, obslužné a ďalšie činnosti v rozsahu ustanovenom zákonom o sociálnych službách pre sociálnu službu v zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa, bez zápisu do registra.

Vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) tretieho bodu zákona o inšpekcii v sociálnych veciach sa dozor vykonáva nad dodržiavaním zákona č. 305/2005 Z. z. v rozsahu plnenia povinností určených subjektov pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Niektoré podrobnosti aplikácie týchto povinností sú pritom upravené vo vykonávacom predpise, ktorým je vyhláška ministerstva č. 103/2018 Z. z.

Sociálnoprávna ochrana detí je súbor opatrení, ktoré majú zabezpečovať ochranu dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, výchovu a všestranný vývin v jeho prirodzenom rodinnom prostredí alebo zabezpečovať náhradné prostredie dieťaťa, ktoré nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine.

Sociálna kuratela je súbor opatrení na odstránenie, zmiernenie a zamedzenie prehlbovania alebo opakovania porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a poskytovanie pomoci (v závislosti od závažnosti poruchy a situácie, v ktorej sa nachádza dieťa alebo plnoletá fyzická osoba).

Opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately sa vykonávajú v prirodzenom rodinnom prostredí, v náhradnom rodinnom prostredí, v otvorenom prostredí alebo v prostredí utvorenom a usporiadanom na výkon opatrení. Subjektami, voči ktorým ISV overuje plnenie si ich zákonných povinností sú tie, ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. – úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ÚPSVR“) a centrá pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“). Ďalším subjektom dozoru ISV je osoba, u ktorej je dôvodný predpoklad, že neoprávnene vykonáva opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – teda vykonáva bez udelenia akreditácie také činnosti, ktoré majú charakter opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, na vykonávanie ktorých sa vyžaduje udelenie akreditácie.

Plán dozornej činnosti ISV na rok 2025 v oblasti vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vychádzal, ako po minulé roky, najmä z požiadaviek a zvažovania ISV a ministerstva o legitímnom verejnom záujme a prioritách vo vzťahu k overovaniu si plnenia zákonných povinností subjektmi, ktoré tieto opatrenia vykonávajú, pričom zároveň reflektoval na predchádzajúce výsledky inšpekčnej činnosti z rokov 2023 a 2024.

Dozorná činnosť v roku 2025 bola plánovane zameraná v časti výkonu dozoru ISV voči ÚPSVR na dodržiavanie povinností sledovať priebeh náhradnej osobnej starostlivosti alebo pestúnskej starostlivosti a najmenej raz za šesť mesiacov predkladať súdu správu o kvalite poskytovanej starostlivosti dieťaťa a povinnosti po ustanovení do funkcie kolízneho opatrovníka vykonať s rodičmi dieťaťa informatívny pohovor. V časti výkonu dozoru ISV voči CDR bol výkon dozoru ISV plánovaný voči povinnosti CDR v spolupráci s orgánom sociálnoprávnej ochrany dieťaťa a sociálnej kurately (ÚPSVR), ako aj s dieťaťom, vypracovať individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa.

- Povinnosti ÚPSVR vo vzťahu k náhradnej osobnej starostlivosti alebo pestúnskej starostlivosti ISV plánovala dozorom overiť na 10 ÚPSVR a súčasne voči 200 spisovým dokumentáciám detí. V roku 2025 ISV realizovala takto zameraný dozor na 16 ÚPSVR, pričom uvedené sa týkalo dokopy takmer 350 spisových dokumentácií detí v náhradnej osobnej starostlivosti alebo pestúnskej starostlivosti.
- Povinnosť ÚPSVR po ustanovení do funkcie kolízneho opatrovníka vykonať s rodičmi dieťaťa informatívny pohovor ISV plánovala dozorom overiť na 25 ÚPSVR. V roku 2025 ISV realizovala takto zameraný dozor na 31 ÚPSVR, kde ISV vykonala spolu 37 dozorov (na 6 ÚPSVR teda ISV vykonala dva dozory zamerané na preverenie predmetnej povinnosti), pričom podkladmi týchto dozorov bolo 181 spisových dokumentácií detí.
- Povinnosť CDR vypracovať individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa plánovala ISV dozorom overiť voči 15 CDR. V roku 2025 ISV realizovala dozor na overenie plnenia si tejto povinnosti voči 19 CDR, pričom uvedené sa týkalo spisovej dokumentácie 114 detí.

V roku 2025 bolo ISV doručených takmer 100 rôznych podaní fyzických a právnických osôb týkajúcich sa aspektov vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ale aj inej pôsobnosti a úloh

ÚPSVR alebo CDR. Takmer tretina z nich, vzhľadom na ich obsah, nepatrila do pôsobnosti ISV, ale prevažne sa týkala sťažnostného postupu spadajúceho do kompetencií ÚPSVR alebo aj Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny resp. i súdnych orgánov. Časté boli i opakované podania a komunikácia osôb s ISV bez splnenia obsahových ako aj procesných náležitostí oznámenia na výkon dozoru podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach.

- Z týchto doručených podaní bolo takmer 70 oznámení spĺňajúcich procesné ako aj obsahové náležitosti oznámenia na výkon dozoru podľa ustanovenia § 5 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach (identifikačné údaje oznamovateľa a ÚPSVR/CDR, opis skutočností, na základe ktorých oznamovateľ oznamuje neplnenie si povinností týchto subjektov). ISV boli doručené súčasne aj ďalšie 4 anonymné podania, ktoré poukazovali na neplnenie povinností konkrétnym CDR, avšak neobsahovali identifikačné údaje osoby oznamovateľa podľa požiadaviek zákona o inšpekcii v sociálnych veciach.
- Oznámenia boli doručené ISV najčastejšie od fyzických osôb (rodičia alebo starí rodičia maloletých detí, rodinní príslušníci, zamestnanci CDR), ale aj postúpené od iných orgánov verejnej moci (napr. Úrad verejného ochrancu práv, Úrad komisára pre deti, Národný inšpektorát práce).

Vo vzťahu k ich obsahu sa oznámenia týkajúce sa vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ÚPSVR, ktorých bolo ISV doručených 49 voči 21 rôznym ÚPSVR, týkali rôznych povinností ÚPSVR (s poukazom na ich neplnenie, nedostatočné plnenie alebo opomenutie), často v situáciách, ktoré je možné označiť aj ako tzv. rodičovský konflikt (prevažne vo vzťahu ku starostlivosti rodičov k ich maloletým deťom), ako aj v prebiehajúcich súdnych konaniach vo veciach starostlivosti o maloletých. Poukazovali tiež na nedostatky ÚPSVR pri výkone funkcie kolízneho opatrovníka, posudzovaní situácie dieťaťa a rodiny a prijímanie a vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v kontexte riešenia nepriaznivej situácie dieťaťa. Takmer 20 rôznych oznámení doručených ISV poukazovalo na možné neplnenie povinností CDR (z toho 3 oznámenia sa týkali CDR, ktoré vykonáva opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe udelennej akreditácie). Tieto oznámenia voči CDR poukazovali na psychologickú spôsobilosť zamestnancov CDR, ktorí prichádzajú do kontaktu s deťmi, ako aj na možné fyzické trestanie a obmedzovanie detí v CDR, neprimerané správanie sa k deťom zo strany zamestnancov CDR, prípadne nezabezpečovanie zdravotnej starostlivosti deťom v CDR. 2 oznámenia doručené ISV poukazovali na subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, na ktoré sa vyžaduje udelenie akreditácie ministerstvom, bez takto udelennej akreditácie.

- ISV vzhľadom na obsah a závažnosť informácií obsiahnutých vo všetkých ISV doručených oznámeniach v roku 2025 (vrátane doručených anonymných podaní) tieto vyhodnotila v 43 prípadoch tak, že na ich základe je potrebné vykonať dozor podľa ustanovenia § 4 ods. 2 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach.

V ROKU 2025 ISV PLATNE SKONČILA 99 DOZOROV VOČI 69 DOZOROVANÝM SUBJEKTOM (42 ÚPSVR, 26 CDR A 1 SUBJEKT VYKONÁVAJÚCI OPATRENIA NEOPRÁVNENE).

Je dôležité uviesť, že v rámci subjektov vykonávajúcich opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, kde ISV v roku 2025 realizovala dozor, vykonávali tieto subjekty celkovo opatrenia v prípade CDR (26) pre spolu viac ako 1400 detí a ISV preverila takmer 250 ich spisových dokumentácií. V prípade ÚPSVR (42) ISV v rámci dozorov tu realizovaných preverovala spisovú dokumentáciu takmer 600 detí. Celkovo, v priebehu roku 2025 ISV vykonávala (v rôznej procesnej etape výkonu dozoru od udelenia poverenia na výkon dozoru po jeho skončenie prerokovaním protokolu o výsledku dozoru) 115 dozorov voči subjektom vykonávajúcim opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Z 99 dozorov platne ukončených v roku 2025 bol v 67 prípadoch výsledným materiálom z dozoru protokol o výsledku vykonaného dozoru a v 32 prípadoch záznam.

- Ak bol dozorovaným subjektom ÚPSVR (72 skončených dozorov voči 42 rôznym ÚPSVR), výsledným materiálom z dozoru v 52 prípadoch bol protokol o výsledku dozoru a v 20 prípadoch záznam. Na 16 ÚPSVR vykonala opakovane viac dozorov voči rôznym povinnostiam.
- Pri CDR (26 skončených dozorov) bol v rámci 15 dozorov výsledným materiálom protokol a pri 11 dozoroch záznam.

V roku 2025 bolo v rámci ISV udelených celkom 100 poverení na výkon dozoru. K 31. 12. 2025 prebiehalo 31 dozorov, ktoré budú platne ukončené v roku 2026.

Podľa ustanovenia § 8 ods. 2 písm. b) zákona o inšpekcii v sociálnych veciach je dozorovaný subjekt (ÚPSVR a CDR) povinný prijať a následne splniť opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku. Táto povinnosť predstavuje dôležitý nástroj na zabezpečenie nápravy v prípadoch, keď ISV platne zistí neplnenie povinností, ktoré mu vyplývajú z platnej právnej úpravy sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

- ÚPSVR a CDR má aktívne pristupovať k odstráneniu identifikovaných nedostatkov a zároveň prijímať také organizačné, personálne alebo prevádzkové opatrenia, ktoré zabránia opakovaniu zistených nedostatkov v budúcnosti, teda že vykonávanie opatrení bude prebiehať v súlade so zákonom č. 305/2005 Z. z. Plnenie uvedenej povinnosti je tiež prejavom zodpovedného prístupu a k ochrane práv detí či rodín. Včasné a účinné odstránenie nedostatkov je nevyhnutné pre zachovanie dôvery verejnosti v systém sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ako aj pre podporu ich transparentnosti a efektívnosti.

ÚPSVR a CDR prijali a realizovali v roku 2025 spolu takmer 200 rôznych opatrení na odstránenie nedostatkov (55 od CDR a viac ako 140 od ÚPSVR), ktoré ISV zistila výkonom dozoru v rokoch 2024 a 2025. Ide pritom o opatrenia na odstránenie nedostatkov zo strany CDR, ktoré dokopy poskytujú starostlivosť pre viac ako 700 detí. V rámci ÚPSVR sa opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov dotkli takmer 500 prípadov detí, kde ÚPSVR vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately.

Písomné správy o opatreniach prijatých na odstránenie zistených nedostatkov a písomné správy o splnení opatrení prijatých na odstránenie zistených nedostatkov ISV zverejňuje na svojom webovom sídle.

Takýmito opatreniami boli najčastejšie na ÚPSVR nasledujúce opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov: interné/pracovné postupy kontroly práce zamestnancov v oblastiach – pri realizácii povinností, kde boli ISV zistené nedostatky, individuálna a/alebo skupinová supervízia pre zamestnancov, evidenčné mechanizmy za účelom dodržiavania lehôt, vzdelávanie zamestnancov v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorá bola identifikovaná na základe výsledku dozoru, príprava metodiky postupov, prípadové štúdie.

Opatreniami prijatými CDR boli najčastejšie nasledujúce opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov: metodické usmernenie zamestnancov CDR, odborné vzdelávanie odborného tímu CDR, interná kontrola CDR, zmena organizačného poriadku CDR, supervízia zamestnancov CDR, určenie zamestnanca CDR zodpovedného za evidenčné povinnosti CDR a aktualizácie (zoznam vykonaných psychologických vyšetrení zamestnancov, zoznam zamestnancov centra, ktorí prichádzajú do osobného kontaktu s deťmi), revízia programu CDR, úprava interiéru a zariadenia CDR, vydanie interných príkazov riaditeľa CDR, vypracovanie alebo prepracovanie internej normy CDR pri tvorbe IPROD, zavedenie mechanizmu pravidelného prehodnocovania možností zaradiť dieťa do profesionálnej náhradnej rodiny, úprava postupu CDR pri krátkodobých pobytoch dieťaťa mimo centra.

V roku 2025 v priebehu výkonov jednotlivých dozorov ISV takto podala v oblasti výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podnet na iný príslušný orgán verejnej správy alebo takýto orgán požiadala o súčinnosť v 6 prípadoch výkonu dozoru voči CDR, ale aj voči subjektu neoprávnene vykonávajúcemu opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately. Týmito orgánmi verejnej moci boli Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, Národný inšpektorát práce, Regionálny úrad verejného zdravotníctva, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny a ministerstvo.

Kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia

V oblasti kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia vykonáva ISV podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach dozor nad zákonom č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia**“) v rozsahu plnenia povinnosti **používať priznaný peňažný príspevok na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia na ustanovený účel** a v rozsahu plnenia povinnosti **poskytovať pomoc fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím**, na zabezpečenie

ktorej sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu alebo peňažný príspevok na opatrovanie v ustanovenej **kvalite a rozsahu**. Dozor teda ISV v tejto oblasti vykonáva podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach u **fyzických osôb**, ktoré sú **opatrujúcimi osobami, osobnými asistentami alebo osobami s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorým je priznaný peňažný príspevok na kompenzáciu** sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia.

Podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach, jeho ustanovenia § 4, ISV vykonáva dozor buď na základe svojho plánu dozornej činnosti na daný kalendárny rok, alebo ak to ISV vyhodnotí ako potrebné, na základe oznámenia doručeného ISV od osôb a/alebo iných orgánov verejnej správy, ktorým tieto poukazujú na možné porušovanie zákonných povinností dozorovaných subjektov. V osobitných prípadoch dozor ISV vykoná i mimo tohto rámca, teda mimo plánu svojej dozornej činnosti, ak je takýto postup/iniciácia výkonu dozoru v rámci pôsobnosti ISV potrebná z iných dôvodov.

ISV v oblasti kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia vykonávala v roku 2025 dozor podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) druhého bodu zákona o inšpekcii v sociálnych veciach nad dodržiavaním zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia (ďalej len „**ŤZP**“) v rozsahu plnenia povinnosti:

- používať priznaný peňažný príspevok na **ustanovený účel**,
- poskytovať pomoc fyzickej osobe s **ŤZP**, na ktorej zabezpečenie (pomoci) sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu alebo peňažný príspevok na opatrovanie v ustanovenej **kvalite a rozsahu**.

Dozorná činnosť v roku 2025 bola podľa PLÁNU DOZORNEJ ČINNOSTI NA KALENDÁRNY ROK 2025 zameraná na 2 druhy peňažných príspevkov na kompenzáciu **ŤZP**:

- peňažný príspevok na **opatrovanie** a
- peňažný príspevok na **osobnú asistenciu**.

V roku 2025 bolo platne skončených 167 dozorov. V roku 2025 bolo udelených celkom 190 poverení na výkon dozoru v oblasti kompenzácií sociálnych dôsledkov ŤZP, pričom bolo 161 zameraných na peňažný príspevok na opatrovanie, 22 na osobnú asistenciu a 7 na prevádzku osobného motorového vozidla. Súčasne v roku 2025 ešte prebiehal výkon viac ako 20 dozorov, ktoré začali v roku 2024.

Celkovo, v priebehu roka 2025 ISV vykonávala (v rôznej procesnej etape výkonu dozoru od udelenia poverenia na výkon dozoru po jeho ukončenie prerokovaním protokolu o výsledku dozoru alebo odoslaním záznamu) takmer **220** dozorov voči rôznym fyzickým osobám.

Z celkového počtu **167 skončených dozorov** bol dozor ISV ukončený **záznamom**, teda bez zistenia nedostatkov, v **151** dozoroch. Zistené nedostatky boli v **16** dozoroch, kedy bol výsledným materiálom z vykonaného dozoru **protokol**. Z niektorých skončených dozorov nie sú výsledné materiály zverejnené, a to z dôvodu, že boli ukončené inak - z dôvodu, že ISV nemohla pokračovať vo výkone dozoru z iných dôvodov (napr. z dôvodu úmrtia osoby s ťažkým zdravotným postihnutím).

Z celkového počtu **167 skončených dozorov**, z hľadiska druhu peňažného príspevku na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, išlo o **147** dozorov vo veciach peňažného príspevku **na opatrovanie**, **15** dozorov sa týkalo peňažného príspevku na **osobnú asistenciu** a **5** dozorov bolo zameraných na overenie povinnosti súvisiacej s využívaním peňažného príspevku **na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s prevádzkou osobného motorového vozidla**.

Z celkového počtu začatých dozorov stále prebiehalo k 31.12.2025 spolu **24** dozorov, ktoré budú platne ukončené v roku 2026.

Tabuľka 3.33 Počet ukončených dozorov k poskytovaniu peňažného príspevku na opatrovanie podľa krajov

Kraje	2025
Bratislavský kraj	15
Trenčiansky kraj	13
Trnavský kraj	10
Nitriansky kraj	24
Žilinský kraj	30
Banskobystrický kraj	22
Prešovský kraj	24
Košický kraj	29
Spolu	167

Zdroj: MPSVR SR

Pri dozoroch týkajúcich sa peňažného príspevku na opatrovanie ISV zistila, že opatrujúce osoby neposkytovali v skúmanom časovom období osobám s ŤZP osobnú pomoc a dohľad v stanovenom resp. potrebnom rozsahu vyplývajúceho z komplexného posudku. Zabezpečovanie starostlivosti zo strany opatrujúcich osôb bolo čiastočné, resp. selektívne či príležitostné. Pomoc pri úkonoch sebaobsluhy (napr. pri osobnej hygiene, obliekaní a vyzliekaní, dodržiavaní liečebného režimu, pohybe, orientácii v známom prostredí, zabezpečení pitného režimu alebo pri sociálnych aktivitách) bola v prevažnom rozsahu zabezpečovaná inými rodinnými príslušníkmi alebo inými osobami, alebo nebola pomoc zabezpečená vôbec, resp. úkony realizovala samotná osoba s ŤZP. V niektorých prípadoch bolo zistené, že opatrujúca osoba iba navštevovala opatrovanú osobu, aj to len sporadicky, niekedy na základe vzájomnej dohody, teda interakcia medzi opatrujúcou osobou a opatrovanou osobou mala iba formu spoločenských návštev v domácnosti, resp. spoločne tráveného času v rámci regulárnych medzilidských vzťahov a nenapĺňala teda obsah pomoci v odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby.

Pri dozoroch týkajúcich sa peňažného príspevku na osobnú asistenciu sa zistenia týkali najmä toho, že vykazovaný rozsah osobnej asistencie bol z časového hľadiska a každodennej opakovanosti nerealizovateľný, a to pri zohľadnení výkonu aj ich inej pracovnej činnosti, vykonávania osobnej asistencie viacerým osobám, ako aj vzhľadom na samotné fyzické limity, potreby spánku a regenerácie. Vykazované hodiny osobnej asistencie presahovali i zákonný maximálny denný limit osobnej asistencie poskytovanej jedným osobným asistentom. Podľa § 23 ods. 5 zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia osobný asistent môže vykonávať osobnú asistenciu najviac desať hodín denne.

Vyjadrenia osôb s ŤZP, ktorým bola poskytovaná osobná asistencia, boli často rozporné a vzájomne nesúladné. Nezhadovali sa najmä v obsahu poskytovanej pomoci, v čase jej poskytovania, ako aj v identifikácii osoby, ktorá mala jednotlivé činnosti vykonávať. Vykázaný rozsah výkonu osobnej asistencie bol tak vzhľadom na okolnosti neprimeraný a neobhájiteľný. Zistenia zároveň nasvedčujú tomu, že mesačné výkazy o počte hodín vykonanej osobnej asistencie boli predkladané formálne a nekorešpondovali s reálnym počtom hodín skutočne poskytnutej pomoci ani s podmienkami dohodnutými v zmluve o výkone osobnej asistencie.

V ôsmich prípadoch bola osobná asistencia poskytovaná osobám s ŤZP, ktorým bola zabezpečená celoročná pobytová forma sociálnej služby v zariadení podporovaného bývania. Podľa ustanovenia § 21 ods. 6 zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ŤZP osobe s ŤZP, ktorej sa poskytuje služba v zariadení podporovaného bývania, možno poskytnúť osobnú asistenciu iba na jej prepravu alebo premiestňovanie pri pracovných aktivitách, vzdelávacích aktivitách, občianskych aktivitách, rodinných aktivitách a voľnočasových aktivitách. Bolo však zistené, že osobný asistent a osoba s ŤZP do rozsahu vykonanej asistencie zahrnuli aj také úkony, na ktoré nie je možné pri poskytovaní sociálnej služby v zariadení podporovaného bývania osobnú asistenciu/peňažný príspevok poskytnúť.

Z vyjadrení osobného asistenta vyplynulo, že o čase, rozsahu a obsahu poskytovanej osobnej asistencie rozhodoval prevažne osobný asistent sám. Osobná asistencia bola prispôbovaná voľnému času osobného asistenta a nie individuálnym potrebám osôb s ŤZP. Takýmto postupom nedochádzalo k naplneniu účelu osobnej asistencie, ktorým je podporiť nezávislosť osôb s ŤZP a umožniť im rozhodovať a aktívne ovplyvňovať vykonávanie

ich pracovných, vzdelávacích a voľnočasových aktivít. Ďalej, osobný asistent, ktorý je rodinným príslušníkom osoby s ŤZP poskytoval osobnú asistenciu pri činnostiach, na ktoré podľa zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ŤZP nemožno poskytovať peňažný príspevok, ak tieto činnosti vykonáva rodinný príslušník.

V roku 2025 bolo ISV doručených **16 rôznych podaní** fyzických a právnických osôb (vrátane iných orgánov verejnej správy) týkajúcich sa kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia.

Z týchto podaní **4 spĺňali všetky náležitosti oznámenia** podľa zákona o inšpekcii v sociálnych veciach, jeho ustanovenia § 5 (teda obsahovali informácie o oznamovateli, opatrujúcej osobe, osobnom asistentovi alebo fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím a opis skutočností, na základe ktorých oznamovateľ tvrdí, že si uvedené osoby neplnia svoje zákonné povinnosti). ISV bolo súčasne doručených aj **6 takých podaní**, ktoré síce označovali konkrétnu opatrujúcu osobu, osobného asistenta alebo fyzickú osobu s ťažkým zdravotným postihnutím, popisovali informácie o tom, že si uvedené osoby neplnia svoje povinnosti, avšak neobsahovali údaje o samotnom oznamovateli (**anonymné oznámenia**). V ďalších prípadoch doručené podania obsahom nepatrili do pôsobnosti ISV, a boli postúpené príslušným orgánom. ISV vzhľadom na obsah a závažnosť informácií obsiahnutých v oznámeniach (vrátane anonymných oznámení) tieto vyhodnotila **v 9 prípadoch tak, že na ich základe je potrebné vykonať dozor** pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia.

Popri výkone dozoru ISV nad rámec svojej pôsobnosti zistila, že osoby s ŤZP, ako aj osoby, ktoré im poskytujú pomoc, veľmi často nedisponujú informáciami o svojich možných ďalších nárokoch v súvislosti so svojím zdravotným znevýhodnením (napr. peňažné príspevky na kompenzáciu ŤZP, pomôcky zo zdravotnej poisťovne a pod.) alebo v súvislosti so starostlivosťou o fyzickú osobu s ŤZP (napr. odľahčovací služba), prípadne aj v inej súvisiacej oblasti ich života (napr. dôchodkové dávky), preto poverení zamestnanci ISV v rámci výkonu dozoru poskytovali týmto osobám aj základné informácie, na ktorom orgáne alebo inštitúcii sa môžu informovať o konkrétnych nárokoch.

Vyvodzovanie zodpovednosti

Podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. b) zákona o inšpekcii v sociálnych veciach je inšpekciou **popri dozore** nad dodržiavaním osobitných predpisov v určených oblastiach sociálnych vecí **aj vyvodzovanie zodpovednosti za porušovanie povinností** ustanovených týmito osobitnými predpismi a samotným zákonom o inšpekcii v sociálnych veciach.

Osobitnými predpismi sú podľa odkazu č. 1 k poznámke pod čiarou zákona o inšpekcii v sociálnych veciach zákon o sociálnych službách a zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 305/2005 Z. z.“).

Dôvodmi, pre ktoré je potrebné v určitých prípadoch pristúpiť aj k vyvodeniu administratívnoprávnej zodpovednosti, sú **generálna ako aj individuálna prevencia, naplnenie zásad spravodlivosti a primeranosti**. Správne trestanie ako také je možné charakterizovať ako uplatňovanie zodpovednosti za správne delikty, ktoré spáchali administratívnoprávne zodpovedné osoby. Napriek tomu, že trestanie nie je originálnou ani základnou funkciou verejnej správy, uplatňovanie zodpovednosti za správne delikty je tiež nástojom slúžiacim k plneniu jej základných úloh, slúži verejnej správe k tomu, aby mohla lepšie a účinnejšie vykonávať správu verejných vecí, prípadne aby tento výkon nebol narušený alebo ohrozený. V tomto ohľade plní správne trestanie **najmä ochrannú funkciu**, pričom správnym trestaním chráni verejná správa nielen samú seba, ale obzvlášť aj ďalšie **dotknuté osoby a subjekty**, v neposlednom rade pre tú-ktorú oblasť verejnej správy špecifické **chránené záujmy**.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) takto podľa príslušnosti mu určenej zákonom o inšpekcii v sociálnych veciach vydalo prostredníctvom svojho útvaru – Inšpekcii v sociálnych veciach v roku 2025 celkovo **32 rozhodnutí**: 20 rozhodnutí o **uložení pokuty** za správne delikty pri poskytovaní sociálnej služby, 2 rozhodnutia o **uložení pokuty a zákaze vykonávať činnosť, ktorou je neoprávnene poskytovaná sociálna služba**, 9 rozhodnutí o povinnosti **priať neodkladné opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov** a 1 rozhodnutie o zastavení správneho konania.

Výška pokuty, ktorú ministerstvo uloží za správny delikt v oblasti sociálnych služieb a za neprijatie neodkladného opatrenia je **do 5 000 eur**. V prípade správneho deliktu, ktorým je vykonávanie činnosti, ktorou je neoprávnene poskytovaná sociálna služba alebo vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je sankciou pokuta **do 20 000 eur** a zároveň **zákaz vykonávať takúto činnosť**.

Výška uložených pokút bola v rozmedzí od 500 eur do 2 500 eur, pričom ISV v roku 2025 uložila pokuty v celkovej sume **43 400 eur**.

Účastník konania podal riadny opravný prostriedok (rozklad) voči **2 rozhodnutiam ministerstva v oblasti inšpekcie v sociálnych veciach** (o uložení pokuty, o povinnosti prijať neodkladné opatrenia), pričom druhostupňový správny orgán – minister tieto rozhodnutia potvrdil a rozklad účastníka konania v oboch prípadoch zamietol.

Proces udeľovania akreditácií v roku 2025

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) rozhoduje vo veciach akreditácií po predchádzajúcom vyjadrení Akreditačnej komisie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „akreditačná komisia ministerstva“), ktorá je zriadená ministrom ako poradný orgán pre posudzovanie žiadostí o udelenie akreditácie, o predĺženie akreditácie, o zmenu akreditácie a posudzovanie zrušenia alebo odňatia akreditácie v oblasti sociálnych služieb a v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

V roku 2025 sa uskutočnilo celkovo 11 riadnych zasadnutí akreditačnej komisie ministerstva a v 5 prípadoch sa uskutočnilo hlasovanie spôsobom per rollam.

V oblasti sociálnych služieb ministerstvo rozhodlo o udelení 22 akreditácií, z toho bolo vydaných 10 rozhodnutí o udelení akreditácií vzdelávacích programov a 12 rozhodnutí o udelení akreditácií na odbornú činnosť. V hodnotenom období bolo vydaných celkom 28 rozhodnutí o predĺžení akreditácie spolu pre 26 subjektov (z toho 14 predĺžení akreditácií vzdelávacích programov a 14 predĺžení akreditácií na odborné činnosti).

Vo veciach zmien akreditácií ministerstvo rozhodovalo spolu o 17 žiadostiach, pričom zmeny v udelených akreditáciách sa týkali najmä zmeny zodpovedného zástupcu za vykonávanie vzdelávacieho programu alebo za vykonávanie odbornej činnosti, rozšírenia, zníženia počtu miest alebo zmeny miest vykonávania odbornej činnosti, zmeny cieľových skupín, pre ktoré sa odborná činnosť vykonáva, rozšírenia formy odbornej činnosti, ako aj zmeny obsahu, formy a rozsahu častí vzdelávacieho programu. Z dôvodu účelnosti a hospodárnosti správneho konania bolo v tomto období vydaných 6 rozhodnutí obsahujúce 2 výroky, t. j. výrok o zmene akreditácie spolu s výrokom o predĺžení akreditácie na odbornú činnosť – špecializované sociálne poradenstvo.

Vydaných bolo 7 rozhodnutí o neudelení akreditácie na vzdelávacie programy, 2 rozhodnutia o nepredĺžení akreditácie na odbornú činnosť – špecializované sociálne poradenstvo ako samostatnú odbornú činnosť, ako aj značné množstvo rozhodnutí o prerušení konania spolu s výzvami na doplnenie žiadostí o udelenie akreditácie vzdelávacích programov alebo na odborné činnosti. V hodnotenom období zanikla platnosť 2 akreditáciám vzdelávacích programov z dôvodu, že subjekt nepožiadal o predĺženie akreditácie v lehote podľa § 90 ods. 2 zákona o sociálnych službách – najneskôr 90 dní pred skončením platnosti akreditácie.

Okrem vyššie uvedených činností ministerstvo v oblasti sociálnych služieb v súvislosti s akreditačným procesom pravidelne aktualizovalo informačný systém sociálnych služieb za oblasť akreditácií, vydávalo potvrdenia o zaraďovaní fyzických osôb do zoznamu osôb priamo vykonávajúcich odbornú činnosť alebo podieľajúcich sa na vzdelávaní, príp. ich vyradovaní zo zoznamov, ako aj doklady o právoplatnosti rozhodnutí o udelení akreditácií, zmene akreditácií, resp. o predĺžení akreditácií.

V oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ministerstvo rozhodovalo o 2 žiadostiach o udelenie akreditácie na vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „opatrenia“). Akreditácia bola udelená 1 subjektu, a to na vykonávanie opatrení v centre pre deti a rodiny pobytovou formou. Akreditácia nebola udelená 1 subjektu na vykonávanie opatrení v centre pre deti a rodiny pobytovou formou.

Vo veci predĺženia akreditácie vydalo ministerstvo 11 rozhodnutí, a to pre 5 subjektov vykonávajúcich opatrenia v centrách pre deti a rodiny pobytovou formou, pre 2 subjekty vykonávajúce opatrenia v centre pre deti a rodiny ambulantnou a terénnou formou, pre 1 subjekt vykonávajúci opatrenia v centre pre deti a rodiny pobytovou, ambulantnou a terénnou formou a opatrenia ambulantnou a terénnou formou pre 3 subjekty vykonávajúce opatrenia ambulantnou a terénnou formou.

Z dôvodu účelnosti a hospodárnosti správneho konania bolo vydaných 5 rozhodnutí obsahujúcich 2 výroky, t. j. výrok o zmene akreditácie spolu s výrokom o predĺžení platnosti akreditácie na vykonávanie opatrení podľa zákona č. 305/2005 Z. z.

Vydaných bolo 18 rozhodnutí vo veciach zmien akreditácií, pre 6 subjektov s vykonávaním opatrení v centre pre deti a rodiny pobytovou formou, pre 1 subjekt s vykonávaním opatrení v centre pre deti a rodiny pobytovou, ambulantnou a terénnou formou, pre 4 subjekty vykonávajúce opatrenia v centre pre deti a rodiny ambulantnou a terénnou formou a opatrenia ambulantnou a terénnou formou a pre 7 subjektov vykonávajúcich opatrenia ambulantnou a terénnou formou. Najviac zmien sa týkalo zmeny zodpovedného zástupcu, zmeny miesta vykonávania opatrení, ďalej zmeny v rozsahu vykonávaných opatrení a nakoniec zníženie alebo navýšenie celkovej kapacity v akreditovaných subjektoch s vykonávaním opatrení v centrách pre deti a rodiny pobytovou formou.

Ministerstvo vydalo aj značné množstvo rozhodnutí o prerušení konania spolu s výzvami na odstránenie nedostatkov v podaní.

Na základe povinnosti subjektov oznamovať zmeny rozhodujúcich skutočností, ako súčasť plnenia podmienok udelennej akreditácie Akreditačná komisia ministerstva posudzovala 19 takýchto oznámení o zmene programu centra pre deti a rodiny, špecializovaného programu centra pre deti a rodiny, resocializačného programu centra pre deti a rodiny alebo opisu metód, techník a postupov.

Vo veci odporúčenia uznania splnenia podmienky odbornej praxe Akreditačná komisia ministerstva posúdila žiadosti akreditovaných subjektov pre 69 zamestnancov.

Zároveň akreditované subjekty informovali ministerstvo aj o 62 vzniknutých mimoriadnych situáciách a rizikových situáciách súvisiacich s vykonávaním opatrení podľa zákona č. 305/2005 Z. z.

Ministerstvo konalo v 3 subjektoch vo veci zrušenia akreditácie na vykonávanie opatrení, z toho v 1 prípade bolo rozhodnuté o nezrušení akreditácie a v 2 prípadoch ešte nebolo konanie ukončené.

Kontrola hospodárenia s finančným príspevkom na financovanie sociálnej služby v zariadeniach sociálnych služieb

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vykonáva finančnú kontrolu na mieste (ďalej len „FKNM“) podľa § 9 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v subjektoch, ktorým bol poskytnutý finančný príspevok na financovanie sociálnej služby podľa zákona o sociálnych službách.

V roku 2025 boli vykonané 4 FKNM, z toho 2 FKNM prenesené z roku 2024 v zariadeniach sociálnych služieb, ktorým bol poskytnutý finančný príspevok na financovanie sociálnej služby. Celková suma overených finančných prostriedkov bola 2 153 664,40 eura.

Výkonom FKNM bolo zistených 69 porušení, z toho 37 porušení finančnej disciplíny v celkovej sume 289 699,06 eura podľa § 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2003 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Ostatné porušenia v počte 32 súviseli s porušením povinnosti podľa zákona o sociálnych službách, zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, porušenie zmluvy o poskytnutí finančného príspevku.

Z celkovej sumy 289 699,06 eura porušenia finančnej disciplíny bolo zo strany kontrolovaných subjektov vrátených na účet MPSVR SR 248 509,37 eura. Výsledný materiál 1 vykonanej FKNM bol odborom kontroly postúpený Ministerstvu financií Slovenskej republiky na začatie správneho konania.

FKNM vykonané v roku 2025, zamerané na hospodárenie s finančným príspevkom poskytnutým na financovanie sociálnej služby podľa § 78a zákona o sociálnych službách, boli vykonané u neverejných poskytovateľov sociálnej služby (neziskové organizácie a občianske združenie).

V roku 2025 boli začaté aj 3 FKNM v zariadeniach sociálnych služieb, ktorých skončenie výkonu FKNM bolo prenesené do roku 2026.

Kontrola hospodárenia s dotáciami na podporu rozvoja sociálnej oblasti v pôsobnosti MPSVR SR

MPSVR vykonáva finančnú kontrolu na mieste (ďalej len „FKNM“) podľa § 9 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v subjektoch, ktorým bola poskytnutá dotácia na podporu rozvoja sociálnej oblasti podľa zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. V roku 2025 bolo vykonaných 5 FKNM v subjektoch, ktorým bola poskytnutá dotácia na podporu rozvoja sociálnej oblasti. Celková suma overených finančných prostriedkov bola 119 850,00 eura.

Výkonom FKNM bolo zistených 11 porušení, z toho 4 porušenia finančnej disciplíny v celkovej sume 16 218,23 eura podľa § 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2003 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Ostatné porušenia v počte 7 súviseli s porušením povinnosti podľa zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, porušenie zmluvy o poskytnutí dotácie.

Z celkovej sumy 16 218,23 eura porušenia finančnej disciplíny bolo zo strany kontrolovaných subjektov vrátených na účet MPSVR SR 8 551,56 eura. Výsledný materiál 1 vykonanej FKNM bol odborom kontroly postúpený Úradu vládneho auditu na začatie správneho konania.

FKNM vykonané v roku 2025 zamerané na hospodárenie poskytnutej dotácie boli vykonané v neziskových organizáciách, občianskych združeniach a obciach.

3.4.9 Dotácie na podporu rozvoja sociálnej oblasti v pôsobnosti MPSVR SR

Podľa zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR v znení neskorších predpisov a nariadení vlády SR č. 290/2025 Z. z. a č. 352/2025 Z. z. v znení neskorších predpisov boli aparátom ministerstva poskytnuté dotácie na rok 2025 v celkovej sume 51 418 022 eur, z toho formou bežných transferov v sume 46 524 296 eur a kapitálových transferov v sume 4 893 727 eur.

Z celkových bežných transferov bola vyčerpaná suma 23 999 999 eur určená pre vyššie územné celky na čiastočnú úhradu zvýšených nákladov na zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb, v zmysle uznesenia vlády SR č. 599/2025, ktorým bolo schválené nariadenie vlády SR, ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády SR č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti MPSVR SR v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie SR spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení neskorších predpisov.

Na úhradu stabilizačného príspevku, v rámci jednorazovej dotácie na podporu humanitárnej pomoci, bola vyplatená suma 16 632 765 eur pre 19 391 zamestnancov vybraných zariadení sociálnych služieb a domácej opatrovateľskej služby.

Ďalej boli poskytnuté dotácie na aparáte ministerstva v sume 10 785 258 eur, (prvok 07C040A, 07C040J, 07C040K a 0AR05), z toho dotácie na protitdrogovú politiku vo výške 48 600 eur.

V rámci aparátu ministerstva sa vyplácali dotácie na podporu rozvoja sociálnych služieb a dotácie na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (§ 3 zákona), ktoré boli poskytnuté v sume 1 561 984 eur (podporených 180 žiadostí), z toho z kapitálových transferov v sume 747 456 eur na kúpu osobných a špeciálnych motorových vozidiel, technických zariadení na zlepšenie manipulácie s klientmi s obmedzenou schopnosťou pohybu, materiálového vybavenia, na vytváranie bezbariérového prostredia, na vykurovacie zariadenia a inú techniku.

Na podporu rekondičných aktivít (§ 6) boli poskytnuté výdavky v sume 1 482 624 eur (18 žiadostí), na podporu členstva v medzinárodnej organizácii v sociálnej oblasti (§ 7) v sume 46 169 eur (17 žiadostí) a na podporu edičnej činnosti (§ 8) v sume 113 500 eur (12 žiadostí).

V rámci dotácií na podporu rekondičných aktivít boli dotácie zamerané na predchádzanie sociálnemu vylúčeniu a na podporu obnovenia psychickej a fyzickej kondície fyzickej osoby, ktorá je poberateľom starobného, predčasného starobného alebo výsluhového dôchodku a nevykonáva činnosť, ktorá zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti alebo z podnikania, schválené boli výdavky trom subjektom v sume 1 394 900 eur. Časť dotácie bola zo strany žiadateľov v závere roka ministerstvu vrátená, a to z dôvodu nerealizovania rekondičných pobytov. Výdavky poskytnuté na tento účel k 31. 12. 2025 predstavovali 1 393 600 eur. Prostredníctvom nich bol poskytnutý príspevok na rekreácie 13 936 žiadateľom.

Na dotácie na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí (§9a) bola vyplatená suma 2 490 465 eur a bolo podporených 34 žiadateľov.

Dotácia na podporu plnenia funkcií rodiny (§9b) bola poskytnutá 88 žiadateľom vo výške 4 151 766 eur a dotácia na podporu dobrovoľníckej činnosti (§9c) bola poskytnutá 2 žiadateľom vo výške 6 380 eur.

V súlade s § 9 ods. 1 a ods. 3 zákona bola poskytnutá dotácia fyzickým osobám na podporu humanitárnej pomoci v sume 859 121 eur pre 703 fyzických osôb v krízovej životnej situácii alebo v mimoriadne nepriaznivej sociálnej situácii na podporu riešenia tejto situácie, z toho na zmiernenie následkov po povodniach, privalovom daždi a veternej smršti v sume 582 001 eur pre 472 žiadateľov.

Na úhradu stabilizačného príspevku bola vyplatená suma 16 632 765 eur pre 19 391 zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb v zariadení a poskytovateľov domácej opatrovateľskej služby a suma 23 999 999 eur pre vyššie územné celky na čiastočnú úhradu zvýšených nákladov na zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb.

Na aparáte MPSVR SR boli vyplatené dotácie v rámci podpory humanitárnej pomoci právnickým osobám podľa § 9 ods. 4 a 5, v celkovej sume 73 250 eur pre 10 žiadateľov.

Na aparáte ministerstva boli v roku 2025 vyplatené dotácie celkovo vo výške 10 785 258 eur, z toho z hľadiska právnej formy:

- obciam a vyšším územným celkom a rozpočtovým a príspevkovým organizáciám v ich pôsobnosti pre zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti v sume 5 108 419 eur,
- občianskym združeniam v sume 3 097 578 eur,
- odborovým organizáciám v sume 593 600 eur,
- neziskovým organizáciám v sume 1 085 020 eur,
- cirkevným organizáciám v sume 41 520 eur,
- fyzickým osobám v sume 859 121 eur.

**Tabuľka 3.34 Vybrané druhy dotácií čerpané v súlade so zákonom č. 544/2010 Z. z.
v pôsobnosti MPSVR SR**

Účel poskytovania dotácií	Podporené projekty			Poskytnuté finančné prostriedky v €		
	rok 2024	rok 2025	Index 2025/2024	rok 2024	rok 2025	Index 2025/2024
– na podporu rozvoja sociálnych služieb a na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (§ 3)	263	180	68,4	2 019 662	1 561 984	77,3
– na podporu rekondičných aktivít, členstva v medzinárodných organizáciách, podporu edičnej činnosti (§ 6,7,8)	71	47	66,2	1 642 083	1 642 293	100,1
– na podporu humanitárnej pomoci právnickým osobám (§9)	39	10	25,6	471 169	73 250	15,5
– na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí (§9a)	22	34	154,5	724 777	2 490 465	343,6
– na podporu plnenia funkcií rodiny (§ 9b)	130	88	67,7	4 951 760	4 151 766	83,8

– na podporu dobrovoľníckej činnosti (§ 9c)	13	2	15,4	21 141	6 380	30,2
– na podporu humanitárnej pomoci (fyzické osoby)	3 441	703	20,4	3 157 281	863 621	27,4

Zdroj: Návrh štátneho záverečného účtu za rok 2025

3.4.10 Európsky integrovaný systém štatistiky sociálnej ochrany (Metodika ESSPROS)

V zmysle platnej Lisabonskej zmluvy sú členské štáty EÚ a Európska únia ako celok povinné pri definovaní a implementovaní svojich politík klásť dôraz na plnú zamestnanosť, sociálnu ochranu pre všetkých občanov a boj proti sociálnej exklúzii.

Z dôvodu monitorovania vývoja sociálnej ochrany v členských štátoch EÚ vyžaduje Európska komisia (EK) prístup k aktuálnym a podrobným údajom a informáciám o systémoch, súčasnom stave a rozvoji sociálnej ochrany v členských štátoch. Jedným zo základných nástrojov štatistického sledovania sociálnej ochrany je **Európsky systém jednotných štatistík sociálnej ochrany (Metodika ESSPROS⁶⁹)**. Počnúc rokom 2008 (referenčný rok 2006) poskytujú členské štáty EÚ údaje na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 458/2007⁷⁰ o európskom systéme integrovanej štatistiky sociálnej ochrany (ESSPROS) so štyrmi implementačnými nariadeniami Komisie č. 1322/2007⁷¹, č. 10/2008⁷², č. 110/2011⁷³ a č. 263/2011⁷⁴.

Štatistický systém ESSPROS pozostáva z nasledovných modulov:

- Príjmy a výdavky na sociálnu ochranu
- Kvalitatívne informácie
- Počet poberateľov dôchodkov s elimináciou duplicity
- Čisté výdavky na dávky.

Medzinárodne porovnateľné údaje o príjmoch a výdavkoch na sociálnu ochranu sú dostupné na webovej stránke Eurostat-u (EK) za členské štáty EÚ a v publikáciách Štatistického úradu SR⁷⁵. Najnovšie údaje sú za rok 2023.

Príjmy programov sociálnej ochrany zahŕňajú sociálne príspevky (od zamestnávateľov, zamestnancov, SZČO, dobrovoľných platiteľov), príspevky verejnej správy (platby štátneho rozpočtu, regionálnej a miestnej samosprávy a fondov povinného sociálneho zabezpečenia), transfery z iných programov a iné príjmy.

Výdavky zahŕňajú sociálne dávky podľa účelov sociálnej ochrany, administratívne výdavky a iné výdavky. Sociálna ochrana obsahuje všetky intervencie zo strany verejných alebo súkromných organizácií, ktorých cieľom je oslobodiť domácnosti a jednotlivcov od bremien definovaných rizík alebo potrieb za predpokladu, že neexistuje ani simultánna a ani individuálna dohoda.

Manuál ESSPROS klasifikuje sociálne dávky podľa 8 nasledovných účelov:

- choroba/zdravotná starostlivosť
- invalidita
- staroba
- pozostalí
- rodina/deti
- nezamestnanosť
- bývanie

⁶⁹<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/3859598/5917481/KS-RA-11-014-EN.PDF/ee86d517-3348-4c20-94ee-a37c330755b1>

⁷⁰ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2007:113:0003:0008:SK:PDF>

⁷¹ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:32007R1322&from=EN>

⁷² <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:32008R0010&from=EN>

⁷³ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2011:034:0029:0032:SK:PDF>

⁷⁴ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2011:071:0004:0008:SK:PDF>

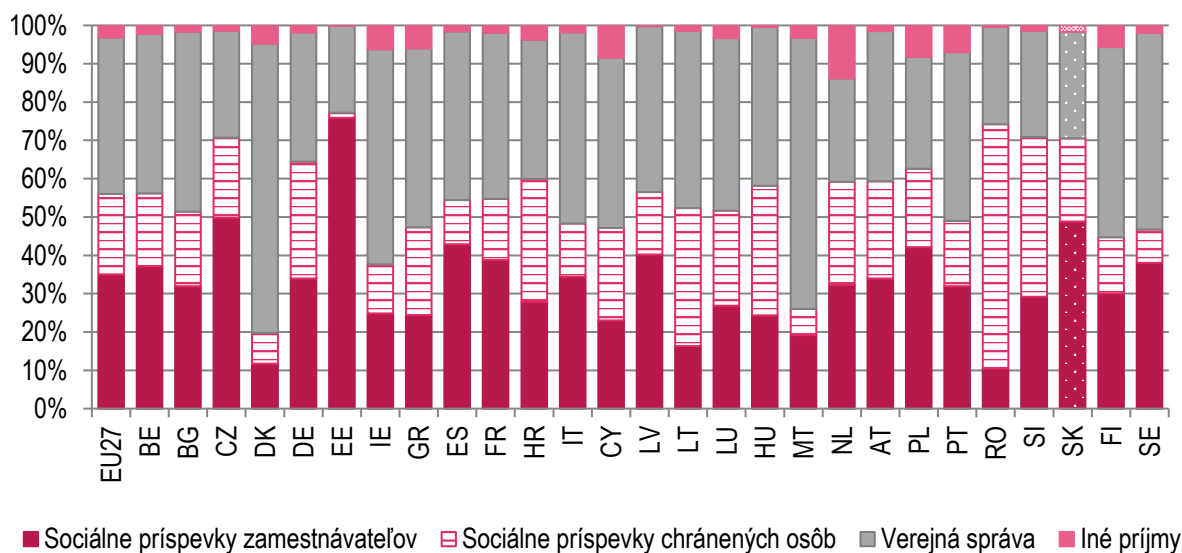
⁷⁵https://slovak.statistics.sk/wps/portal/ext/themes/demography/social/publications/!ut/p/b1/jZDLdDolwEEW_xS_opZTXsqCUGol8rCibw8IYjIAL4_cLBDcmVGc3mXMyd4ZUpCRVV7-aa_1s-q6-j31InzNHur5vcLiWA8ikUMChAGI6AKcBwEJxfPIJvoHc81TkW2aAWbOvAUy_LFLKPSaCdb4Lh3FA3SK2KWDMfiB4xJwYcGNhQfJl5V5mmuDMf_k1C374R1JNiC7BBOhepF_yAZZCCvsHMFyRRH17IY9WKVWikTe2egOmflqs/dl4/d5/L2dJQSEvUUt3QS80SmtFL1o2X1E3StHCQjFBMDg1NzAwSU5TVTAwVIMwME4w/

- sociálne vylúčenie inde nezaraďené.

Výdavky na sociálne dávky (hrubé)⁷⁶ sú zapísané bez odčítania daní alebo iných povinných poplatkov platených poberateľom (napr. sociálne príspevky).

Členské štáty EÚ majú výrazne odlišné systémy financovania sociálnej ochrany v závislosti na tom, či uprednostňujú poisťovacie systémy. Graf nižšie uvádza prehľad štruktúry príjmov na sociálnu ochranu za jednotlivé členské štáty.

Graf 3.41 Štruktúra príjmov na sociálnu ochranu v EU27 v roku 2023



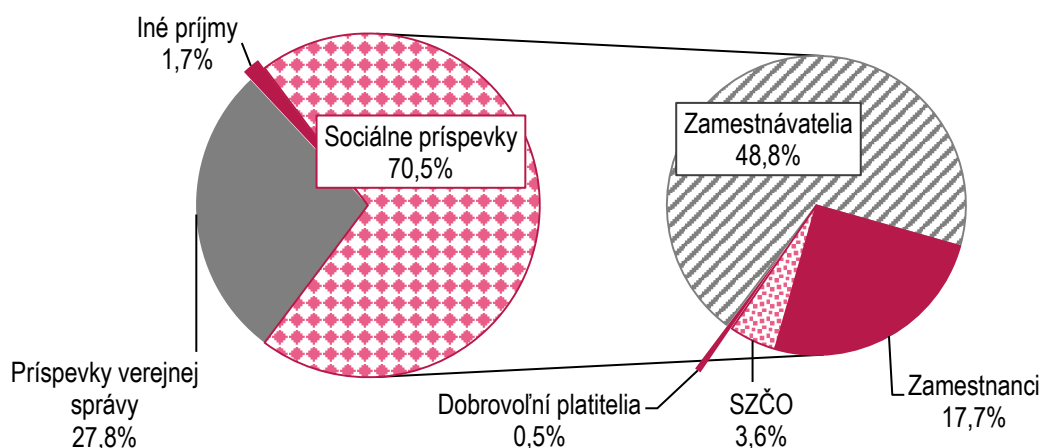
Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Rozdiely vo financovaní medzi členskými štátmi EÚ sú spôsobené historickým vývojom. Najvyšší podiel tvorili sociálne príspevky v Estónsku (77,3 %), Rumunsku (74,2 %), Slovinsku (70,8 %), Českej republike (70,7 %) a Slovenskej republike (70,5 %), pričom v Estónsku je zároveň najnižší podiel príjmov od chránených osôb (1,4 %) a najvyšší podiel príjmov od zamestnávateľov (75,9 %). Príjmy od chránených osôb dosiahli najvýznamnejší podiel v Rumunsku (63,7 %), Slovinsku (41,6 %), Litve (35,9 %), Maďarsku (33,8 %) a Chorvátsku (32,1 %), pričom v týchto krajinách je zároveň podiel príjmov od chránených osôb vyšší než podiel príjmov od zamestnávateľov. Cyprus a Grécko majú tieto príjmy takmer vyvážené, príspevky od zamestnávateľov a od chránených osôb tvoria približne rovnaký podiel. Prevažne (viac ako 55 %) z príspevkov verejnej správy je sociálna ochrana financovaná v Dánsku (75,5 %), na Malte (70,8 %) a v Írsku (56,1 %).

Príjmy na systém sociálnej ochrany v úhrne v SR v roku 2023 vzrástli medziročne o 2,991 mld. eur a dosiahli 24 652,02 mil. eur (19,95 % HDP). Štruktúra príjmov na sociálnu ochranu je zobrazená v grafe 3.42.

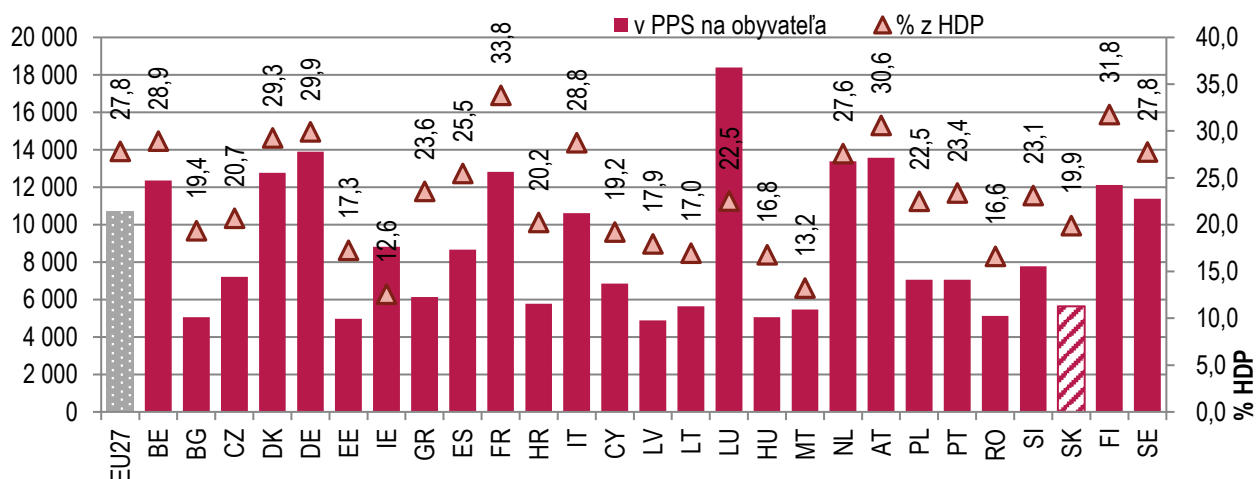
⁷⁶ <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3433488/5280189/KS-SF-09-102-EN.PDF>

Graf 3.42 Štruktúra príjmov na sociálnu ochranu podľa druhov v SR, 2023



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Graf 3.43 Hrubé výdavky na sociálnu ochranu v PPS na obyvateľa a v % HDP, 2023

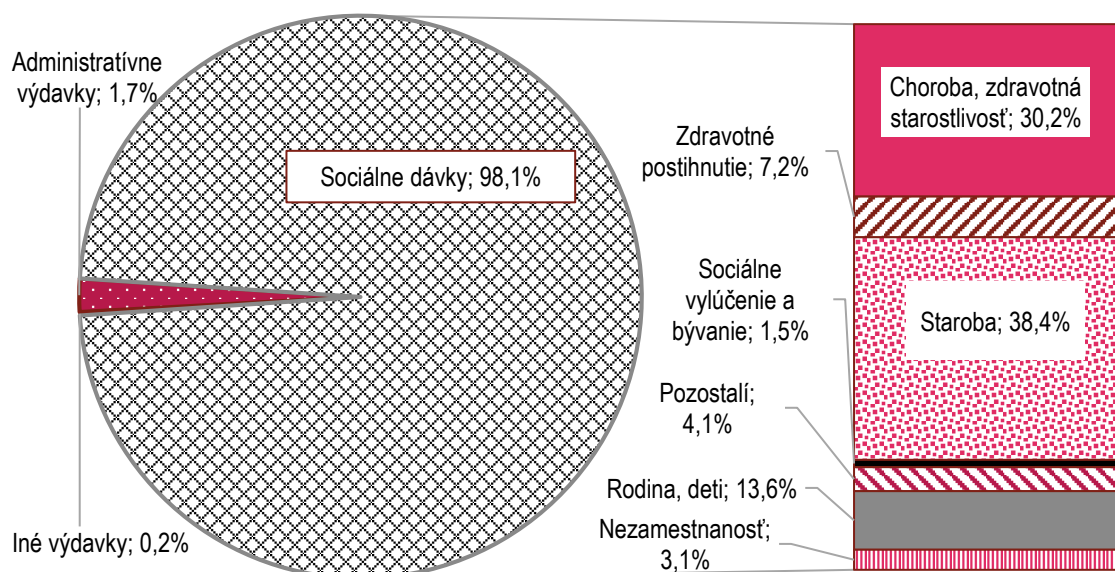


Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Celkové hrubé výdavky na sociálnu ochranu v EU27 dosiahli 10 702,31 PPS (parita (štandard) kúpnej sily (purchasing power standard)) na obyvateľa (v SR 5 638,87 PPS na obyvateľa) a 27,8 % HDP (v SR 19,9 %). Rozdiely medzi jednotlivými krajinami sú do istej miery úmerné úrovniam bohatstva, výdavky vyjadrené v PPS na obyvateľa tradične medziročne mierne rastú.

V SR celkové hrubé výdavky (bez odpočítania daní a sociálnych príspevkov platených poberateľmi dávok) na sociálnu ochranu v roku 2023 vzrástli medziročne o 22,9 % a dosiahli 24 587,04 mil. eur (19,9 % HDP). Štruktúra výdavkov na sociálnu ochranu v SR podľa jednotlivých účelov je znázornená v grafe 3.44.

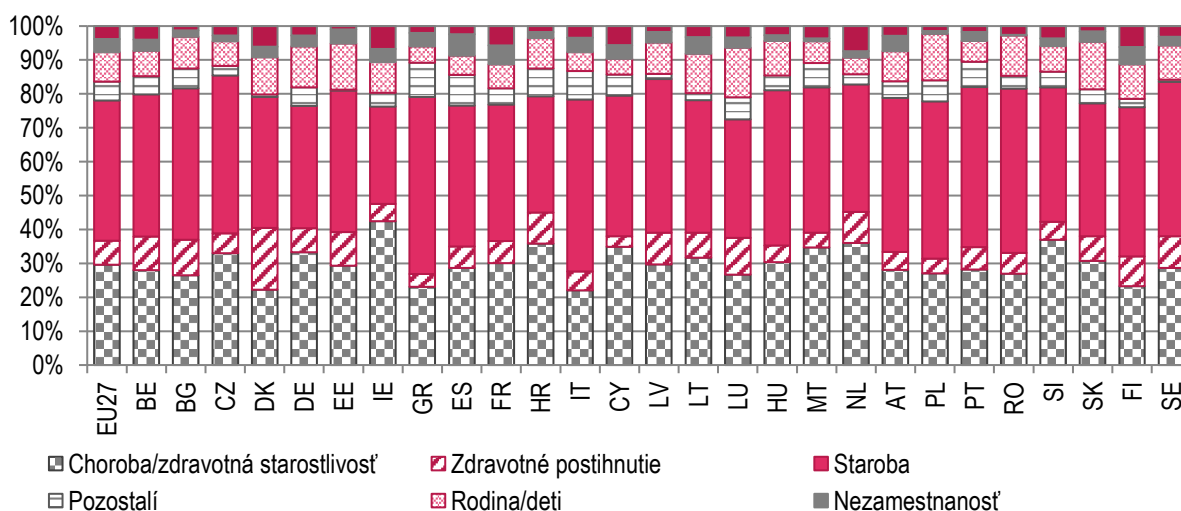
Graf 3.44 Hrubé výdavky na sociálnu ochranu v SR v roku 2023



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Výdavky na sociálne dávky (graf 3.45) na účel choroba/zdravotná starostlivosť v EU27 dosiahli 29,6 % zo všetkých dávok, pričom najvyšší podiel dosiahli v Írsku (42,4 %) a najnižší v Taliansku (22,1 %). Najvyšší podiel sociálnych dávok na účel zdravotného postihnutia dosiahol Dánsko (18,2 %) a najnižší Cyprus (3,2 %), pričom európsky priemer predstavoval 7,1 %. Najnižší podiel výdavkov na sociálne dávky s účelom staroba bol dosiahnutý v Írsku (28,7 %) s najmladšou populáciou, najvyšší podiel výdavkov bol na tento účel použitý v Grécku (52,2 %). Priemer EU27 dosiahol 41,4 %, čo je o 2,3 p. b. viac ako podiel výdavkov na sociálne dávky s účelom staroba na Slovensku (39,1 %). Podiel výdavkov na účel pozostalí v priemere za EU27 dosiahol 5,6 %. Na účel rodina/deti dosiahol priemer EU27 podiel 8,7 %. Najvyšší podiel výdavkov na tento účel bol v Luxembursku (14,7 %), na Slovensku (13,9 %), v Poľsku (13,7 %) a v Estónsku (13,6 %), najnižší na Cypre a v Grécku, kde dosiahol len 4,7 %, resp. 4,9 %. Najvyšší podiel dávok vyplatených na účel nezamestnanosť bol dosiahnutý v Španielsku (6,2 %), najnižší v Rumunsku (0,2 %) a priemer EU27 dosiahol 3,9 %. Výdavky na účely bývanie a sociálne vylúčenie predstavujú najmenšiu časť celkových výdavkov na sociálne dávky, na úrovni EU27 ide o 3,8 %, v SR je to 1,5 %, čo je štvrtý najnižší podiel v rámci EU27, pričom rovnaký je v Poľsku a nižší v Bulharsku (1,3 %) a Estónsku (1,0 %).

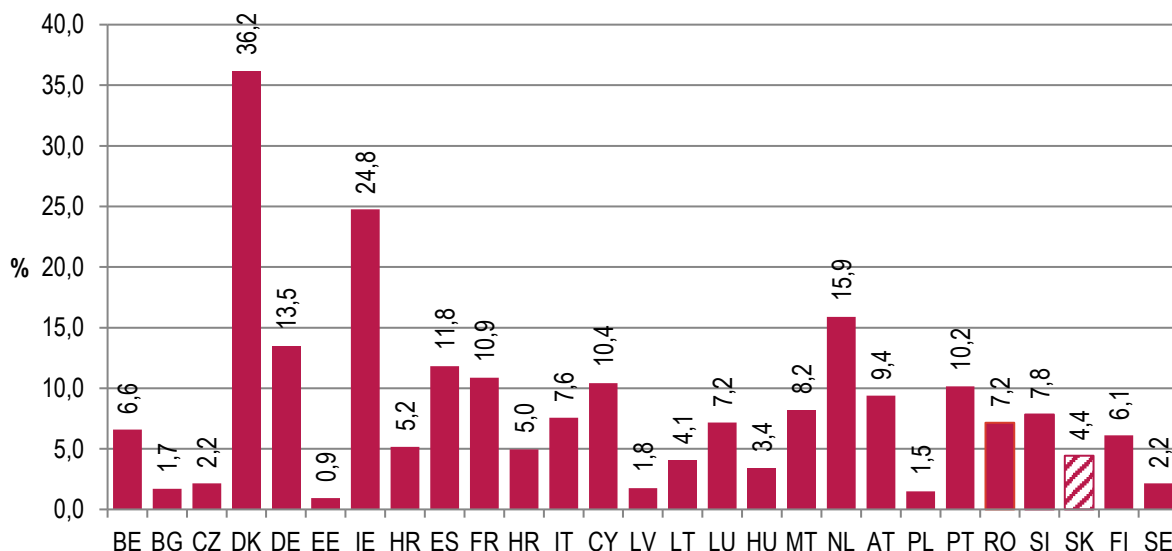
Graf 3.45 Štruktúra výdavkov na sociálne dávky podľa účelov, 2023



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

V roku 2023 sa v SR vyplácalo 4,4 % zo všetkých dávok ako testované na príjem, resp. výšku majetku. Najvyšší podiel testovaných dávok bol v Dánsku (36,2 %, vzhľadom na to, že viac než polovica dávok vyplatených na účely invalidita a staroba sú testované na príjem) a Írsku (24,8 %, viac než polovica dávok vyplatených na účely invalidita a nezamestnanosť) a najnižší v Estónsku (0,9 %), testujú sa len dávky vyplácané na účel bývania a sociálneho vylúčenia.

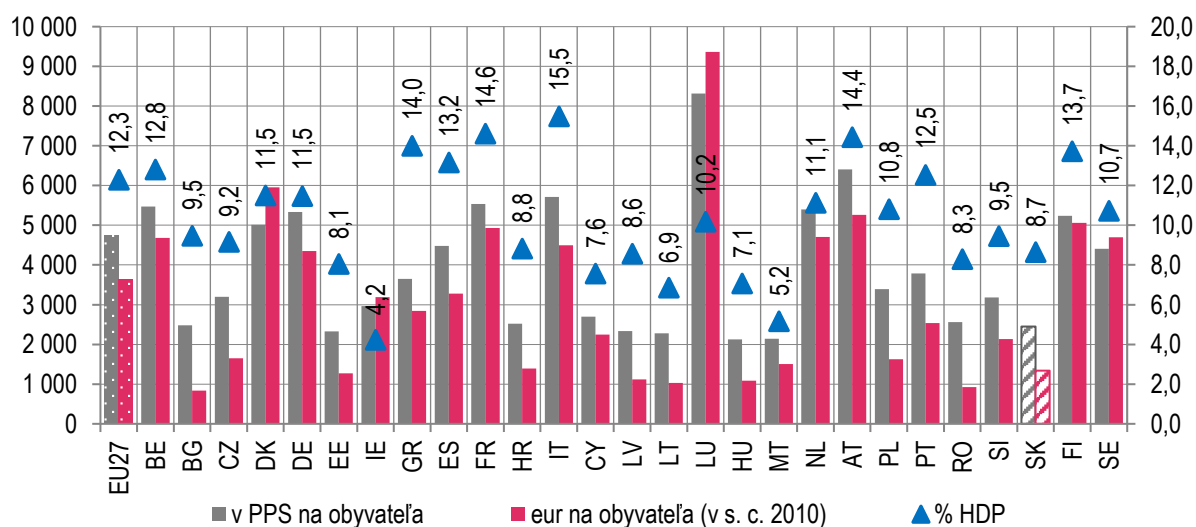
Graf 3.46 Testované dávky sociálnej ochrany (% zo všetkých sociálnych dávok), 2023



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje extrahované k 11.06.2026

Celkové hrubé výdavky na dôchodky v EU27 dosiahli 4 730,3 PPS na obyvateľa (v SR 2 449,5 PPS na obyvateľa), 3 639,4 eura na osobu v stálych cenách roku 2010 (v SR 1 338,7 eura na osobu v stálych cenách) a 12,3 % HDP (v SR 8,7 %). Najnižšie výdavky na dôchodky vyjadrené ako podiel z HDP vykázalo Írsko (4,2 % HDP) s najmladšou populáciou v rámci EU27, najvyššie výdavky majú Taliansko (15,5 % HDP) a Francúzsko (14,6 % HDP), ktoré patria ku krajinám s najvyšším podielom obyvateľov nad 65 rokov. Výraznejšie rozdiely sa medzi štátmi prejavujú pri vyjadrení výdavkov na dôchodky v PPS na osobu. Najnižšie výdavky v PPS na obyvateľa malo v roku 2023 Maďarsko (2 127,4), potom nasleduje Malta (2 139,3), najvyššie malo Luxembursko (8 316,9).

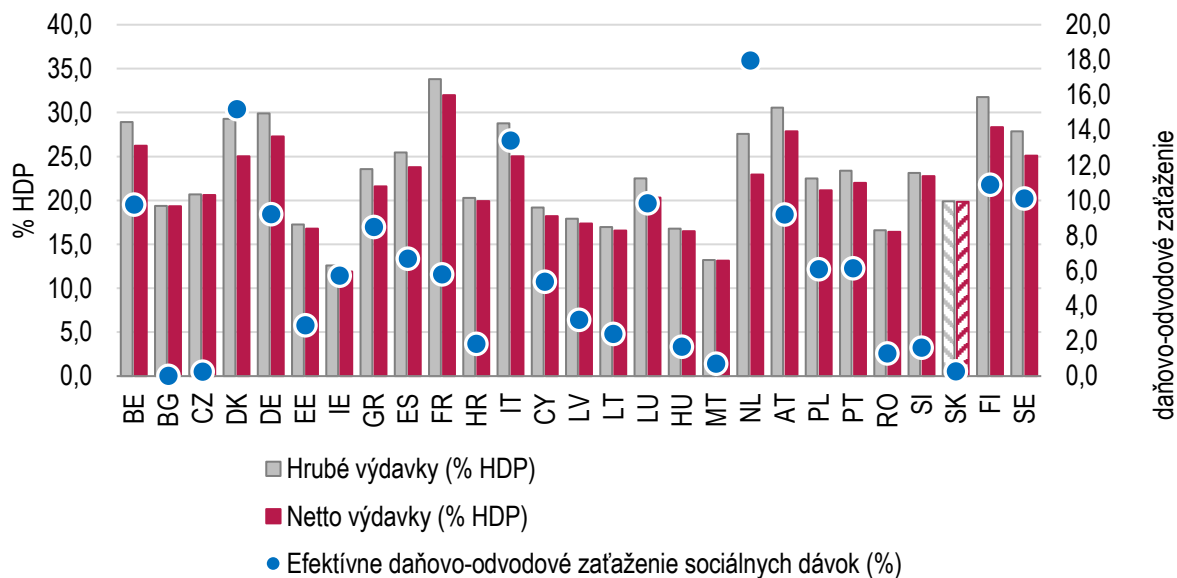
Graf 3.47 Výdavky na dôchodky, 2023



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Výsledky z modulu Netto dávky sú v databáze Eurostatu dostupné za rok 2023 pre všetky štáty EU27. Najvyšší podiel sociálnych dávok v roku 2023 podliehal daniam alebo sociálnym odvodom v Grécku (70,2 %), viac než 60 percentný podiel bol aj v Taliansku (64,8 %) a v Španielsku (63,1 %). Najnižší podiel dávok daniam a odvodom podliehal v Bulharsku (0,4 %), na Slovensku (1,1 %) a v Česku (1,9 %).

Graf 3.48 Hrubé a netto výdavky na sociálnu ochranu (% z HDP), 2023



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

3.5 Európske fondy

3.5.1 Program Slovensko

Na základe nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021⁷⁷, nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2021/1057 z 24. júna 2021⁷⁸ bol vypracovaný operačný program na nové programové obdobie 2021 – 2027 s názvom "Program Slovensko", v ktorom Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR plní úlohu **Sprostredkovateľského orgánu**.

Program Slovensko bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie č. CCI 2021SK16FFPR001 dňa 22. novembra 2022.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR v rámci Programu Slovensko implementuje výzvy v prioritách a špecifických cieľoch:

4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

- zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva (EFRR)
- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva (ESF+)
- modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cielenú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilitu (ESF+)
- podpora rodovo vyváženej účasti na trhu práce, rovnakých pracovných podmienok a lepšej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom vrátane prístupu k cenovo dostupnej starostlivosti o deti a odkázané osoby (ESF+)
- podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôsobeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká (ESF+)

4P3 Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu

- podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôsobeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká (ESF+)

4P4 Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva (ESF+)
- podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane najodkázanejších osôb a detí (ESF+)

⁷⁷ Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku
dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060&qid=1714121306861>

⁷⁸ Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa zriaďuje Európsky sociálny fond plus (ESF+) a zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1296/2013
dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1057&qid=1714121444272>

4P5 Aktívne začlenenie a dostupné služby

- podpora sociálno-ekonomického začlenenia marginalizovaných komún, domácností s nízkym príjmom a znevýhodnených skupín vrátane osôb s osobitnými potrebami prostredníctvom integrovaných akcií vrátane bývania a sociálnych služieb (EFRR)
- zabezpečenie rovného prístupu k zdravotnej starostlivosti a zvýšenie odolnosti systémov zdravotnej starostlivosti vrátane primárnej starostlivosti a podpory prechodu z inštitucionálnej starostlivosti na rodinnú a komunitnú starostlivosť (EFRR)
- podpora aktívneho začlenenia s cieľom podporovať rovnosť príležitostí, nediskrimináciu a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti, najmä v prípade znevýhodnených skupín (ESF+)
- podpora sociálno-ekonomickej integrácie štátnych príslušníkov tretích krajín vrátane migrantov (ESF+)
- zlepšovanie rovného a včasného prístupu ku kvalitným, udržateľným a cenovo dostupným službám vrátane služieb, ktoré podporujú prístup k bývaniu a individualizovanú starostlivosť vrátane zdravotnej starostlivosti; modernizácia systémov sociálnej ochrany, vrátane podpory prístupu k sociálnej ochrane, s osobitným zameraním na deti a znevýhodnené skupiny; zlepšovanie prístupnosti, a to aj pre osoby so zdravotným postihnutím, účinnosti a odolnosti systémov zdravotnej starostlivosti a služieb dlhodobej starostlivosti (ESF+)
- podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane najodkázanejších osôb a detí (ESF+)

4P7 Sociálne inovácie a experimenty (Akcie v oblasti sociálnej inovácie)

- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva (ESF+)
- podpora rovného prístupu, a to najmä znevýhodnených skupín, ku kvalitnému a inkluzívnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a podpora ich úspešného ukončenia, počnúc vzdelávaním a starostlivosťou v ranom detstve cez všeobecné a odborné vzdelávanie a prípravu až po terciárnu úroveň a vzdelávanie a učenie dospelých vrátane uľahčovania vzdelávacej mobility pre všetkých a prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím (ESF+)
- podpora aktívneho začlenenia s cieľom podporovať rovnosť príležitostí, nediskrimináciu a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti, najmä v prípade znevýhodnených skupín (ESF+)

4P8 Potravinová a materiálna deprivácia

- riešenie materiálnej deprivácie (ESF+)

8P1 Fond spravodlivej transformácie

- investičná pomoc sociálnym podnikom (FST)
- podpora celoživotného vzdelávania a rekvalifikácie zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie s cieľom rozvoja zručností pre inteligentnú špecializáciu, priemyselnú transformáciu a podnikanie (FST)

Celková alokácia finančných prostriedkov pre Sprostredkovateľský orgán MPSVR SR k 31.12.2025 bola vo výške 2 133 328 789 eur, z toho zdroje EÚ tvoria 1 798 625 384 eur a 334 703 405 eur za štátny rozpočet.

Tabuľka 3.35 Alokácia priorít v Programe Slovensko 2021 – 2027 - cieľ politiky 4 - Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa vykonávajúca Európsky pilier sociálnych práv a Fond na spravodlivú transformáciu (uvedené sú iba pridelené prostriedky SO MPSVR SR)

Prioritná os	EÚ zdroje	ŠR SR * zdroj	Spolu
4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce	544 769 874	111 210 506	655 980 380
4P3 - Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu	116 900 000	21 410 295	138 310 295
4P4 - Záruka pre mladých	267 567 522	45 292 107	312 859 629
4P5 - Aktívne začlenenie a dostupné služby	703 543 678	144 241 063	847 784 741
4P7 - Sociálne inovácie a experimenty	68 153 000	190 828	68 343 828
4P8 - Potravinová a materiálna deprivácia	68 153 000	7 572 556	75 725 556
8P1 - Fond na spravodlivú transformáciu	29 538 310	4 786 050	34 324 360
Spolu	1 798 625 384	334 703 405	2 133 328 789

Zdroj: SO MPSVR SR; * štátny rozpočet

V roku 2025 bolo v rámci priorít v gescii MPSVR SR vyhlásených spolu **23 výziev**, **jedná sa o 14 výziev na realizáciu národných projektov (NP)**, **8 dopytovo orientovaných výziev (DV)** a **1 výzva na projektové zámery (PZ)**. Ich rozdelenie bolo nasledovné:

- V rámci **priority 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce** bolo spolu vyhlásených 5 výziev, a to jedna DV a štyri výzvy na realizáciu NP:
 - PSK-MPSVR-024-2025-NP-EFRR - Debarierizácia trhu práce
 - PSK-MPSVR-051-2025-NP-EFRR - Modernizácia služieb trhu práce 2
 - PSK-MPSVR-057-2025-NP-ESF+ - Vekový manažment: Práca prispôbená životným etapám
 - PSK-MPSVR-063-2025-NP-ESF+ - Digitálny radca
 - PSK-MPSVR-066-2025-DV-ESF+ - Rovnosť príležitostí na trhu práce
- V rámci **priorít 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce a 4P4. Záruka pre mladých** boli vyhlásené tri **spoločné** výzvy – jedna DV a dve na realizáciu NP:
 - PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+ - 2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce
 - PSK-MPSVR-056-2025-NP-ESF+ - Bilancia kompetencií
 - PSK-MPSVR-078-2025-NP-ESF+ - Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II./ Poradenstvom k zamestnaniu II.
- V rámci **priorít 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce a 4P5. Aktívne začlenenie a dostupné služby** bola vyhlásená jedna **spoločná** výzva na realizáciu NP:
 - PSK-MPSVR-054-2025-NP-ESF+ - Informačná kampaň na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach
- V rámci **priority 4P3. Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu** bola vyhlásená jedna výzva na realizáciu NP:
 - PSK-MPSVR-073-2025-NP-ESF+ - Zvyšovanie zručností zamestnancov
- V rámci **priority 4P4. Záruka pre mladých** bola vyhlásená jedna výzva na realizáciu NP:
 - PSK-MPSVR-062-2025-NP-ESF+ - Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu
- V rámci **priority 4P5. Aktívne začlenenie a dostupné služby** bolo spolu vyhlásených 6 výziev – tri DV a tri výzvy na realizáciu NP:
 - PSK-MPSVR-055-2025-DV-ESF+ - Podpora rodín s deťmi prostredníctvom služby včasnej intervencie
 - PSK-MPSVR-061-2025-NP-ESF+ - Restoratívna a alternatívna justícia pre každého
 - PSK-MPSVR-064-2025-NP-EFRR - Vybudovanie domov komplexnej pomoci pre deti ohrozené násilím
 - PSK-MPSVR-065-2025-DV-EFRR - Podpora deinštitucionalizácie centier pre deti a rodiny
 - PSK-MPSVR-071-2025-NP-EFRR - Rozvoj IKT nástrojov na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 - PSK-MPSVR-076-2025-DV-ESF+ - Dlhodobá starostlivosť na komunitnej úrovni prostredníctvom CISZS

- V rámci priority **4P7. Sociálne inovácie a experimenty** bolo spolu vyhlásených päť výziev, a to jedna na realizáciu NP, jedna výzva na projektové zámery a tri DV:
 - PSK-MPSVR-058-2025-DV-ESF+ - Sociálne inovácie - škálovanie overených nástrojov v sociálnom začlenení
 - PSK-MPSVR-059-2025-DV-ESF+ - SocInoLab - Rozvíjanie inovačných ekosystémov a vytváranie nástrojov na podporu sociálnych inovácií
 - PSK-MPSVR-060-2025-DV-ESF+ - Sociálne inovácie - škálovanie overených nástrojov vo vzdelávaní a výchove
 - PSK-MPSVR-072-2025-PZ-ESF+ - Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených
 - PSK-MPSVR-080-2025-NP-ESF+ - Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak
- V rámci priority **8P1. Fond spravodlivej transformácie** bola vyhlásená jedna výzva na realizáciu NP:
PSK-MPSVR-074-2025-NP-FST - Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch

Prehľad vyhlásených výziev v roku 2025 sa nachádza v prílohe ku kapitole 3, tabuľka 47. Všetky vyhlásené výzvy sú dostupné na: <https://eurofondy.gov.sk/vyzvy/vyzvy-programu-slovensko/> a <https://www.employment.gov.sk/sk/sekcia-fondov-eu/programove-obdobie-2021-2027/>.

4 ŽIVOTNÁ ÚROVEŇ A SOCIÁLNA KOHÉZIA

4.1 Chudoba a sociálne vylúčenie

Monitorovanie chudoby a sociálneho vylúčenia sa na Slovensku realizuje v kontexte Otvorenej metódy koordinácie (ďalej len „OMK“), ktorá je vytvorená na úrovni Európskej únie pre spoločné usmerňovanie politík členských krajín v oblasti boja proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu.

Pre meranie pokroku pri dosahovaní strategických cieľov zameraných na zníženie chudoby a sociálneho vylúčenia a predovšetkým pre vzájomné porovnávanie jednotlivých štátov pri dosahovaní výsledkov boli schválené spoločné indikátory (tzv. *Laekenské indikátory*), ktoré neskôr prešli vývojom a v súčasnosti ich nazývame sociálne indikátory na monitorovanie sociálnej ochrany a sociálnej inklúzie.

Meranie chudoby a sociálneho vylúčenia sa realizuje predovšetkým na základe harmonizovaného štatistického zisťovania EU SILC⁷⁹ o príjmoch a životných podmienkach. Ide o hlavný zdroj, na báze ktorého sa vypočítavajú nielen príjmové indikátory, ako je miera rizika chudoby, ale aj indikátory pre komplexnejšie zhodnotenie chudoby a sociálneho vylúčenia, a to materiálna a sociálna deprivácia alebo zoskupenie indikátorov na meranie rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia. Zoskupenie indikátorov (miera rizika chudoby⁸⁰, závažná materiálna a sociálna deprivácia⁸¹ a veľmi nízka intenzita práce⁸²) definuje skupiny ľudí, ktorí žijú v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia, t. j. ľudí s nízkym príjmom a/alebo tých, ktorí si nemôžu dovoliť niektorú z nevyhnutných potrieb pre svoj život a/alebo žijúcich v rodinách, kde nikto nepracuje alebo pracuje iba príležitostne.

V nadväznosti na stanovené ciele pre EÚ do roku 2030⁸³, v súvislosti s realizáciou princípov obsiahnutých v Európskom pilieri sociálnych práv⁸⁴, bol v oblasti sociálnej ochrany stanovený na národnej úrovni cieľ znížiť počet ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením o 70 tis. ľudí do roku 2030.

Na základe zisťovania EU SILC bolo na Slovensku v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia v roku 2025 cca 895 tis. ľudí, čo predstavovalo 16,7 % na celkovom počte obyvateľov. V rámci medziročného porovnania došlo k poklesu o 1,6 p. b., v absolútnom vyjadrení cca o 85 tis. ľudí, ktorí boli ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením. V porovnaní so zisťovaním EU SILC 2019 (východiskové obdobie)⁸⁵ došlo k nárastu počtu osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením cca o 100 tis. ľudí. Zásadný vplyv na vývoj miery rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia v rokoch 2021 až 2024 mala ekonomická situácia v krajine spôsobená pandemiou COVID-19, a to rastom inflácie. V roku 2025 došlo v rámci tohto agregovaného indikátora k poklesu, na ktorý malo vplyv aj zavedené opatrenie v dôsledku zmiernenia následkov tak pandémie, ako aj rastu inflácie, zároveň boli prijaté opatrenia, a to predovšetkým v oblasti politiky zamestnanosti, sociálnej politiky a tiež hospodárskej politiky štátu.

⁷⁹ Prvé štatistické zisťovanie sa na Slovensku zrealizovalo v roku 2005 a v súčasnosti sú prístupné už úplné výsledky z dvadsiateho prvého zisťovania z roku 2025.

⁸⁰ Vyjadruje podiel ľudí žijúcich pod hranicou chudoby, t. j. pod 60 % mediánu ekvivalentného disponibilného príjmu (po sociálnych transferoch) všetkých obyvateľov.

⁸¹ Vyjadruje podiel ľudí, ktorí si nemôžu dovoliť 7 z 13-tich položiek charakterizujúcich ekonomickú záťaž, predmety dlhodobej spotreby, základné voľnočasové a sociálne aktivity, a to: nahrádzanie obnoseného šatstva novým (nie „secondhandovým“), dva páry topánok vhodnej veľkosti (vrátane jedného páru topánok, ktoré sú vhodné do každého počasia), každý týždeň utrátiť malú sumu peňazí na seba bez toho, aby sa musel s niekým radiť, pravidelná účasť na voľnočasovej aktivite, stretnutie s priateľmi/rodinou (príbuznými) za účelom posedenia pri jedle/pití najmenej raz za mesiac, počítač a pripojenie k internetu; nahrádzanie opotrebovaného nábytku (nie „secondhandovým“), jesť jedlo s mäsom, kuraťom, rybou alebo vegetariánskym ekvivalentom každý druhý deň, čeliť neočakávaným finančným výdavkom, ísť raz za rok na jeden týždeň dovolenky mimo domu, uhrádzať nedoplatky spojené s hypotékou alebo nájomným, úhradou za energie alebo splácaním nákupov na splátky a iných pôžičiek, udržiavať primerané teplo v byte, osobný automobil alebo vybavenie domácnosti farebným televízorom, práčkou, autom alebo telefónom.

⁸² Vyjadruje podiel ľudí vo veku od 0 do 64 rokov žijúcich v domácnostiach, kde sú dospelí (vo veku 18 až 64 rokov), ale bez študentov vo veku 18 až 24 rokov a ľudí, ktorí sú na dôchodku podľa svojho aktuálneho ekonomického statusu alebo poberajú akýkoľvek dôchodok (okrem pozostalostného dôchodku), ako aj ľudia vo veku 60-64 rokov, ktorí sú neaktívni a žijú v domácnosti, kde hlavným príjmom sú dôchodky (okrem pozostalostných dôchodkov), ktorí pracovali počas predchádzajúcich 12 mesiacov menej ako 20 % svojho celkového potenciálu kombinovaného pracovného času.

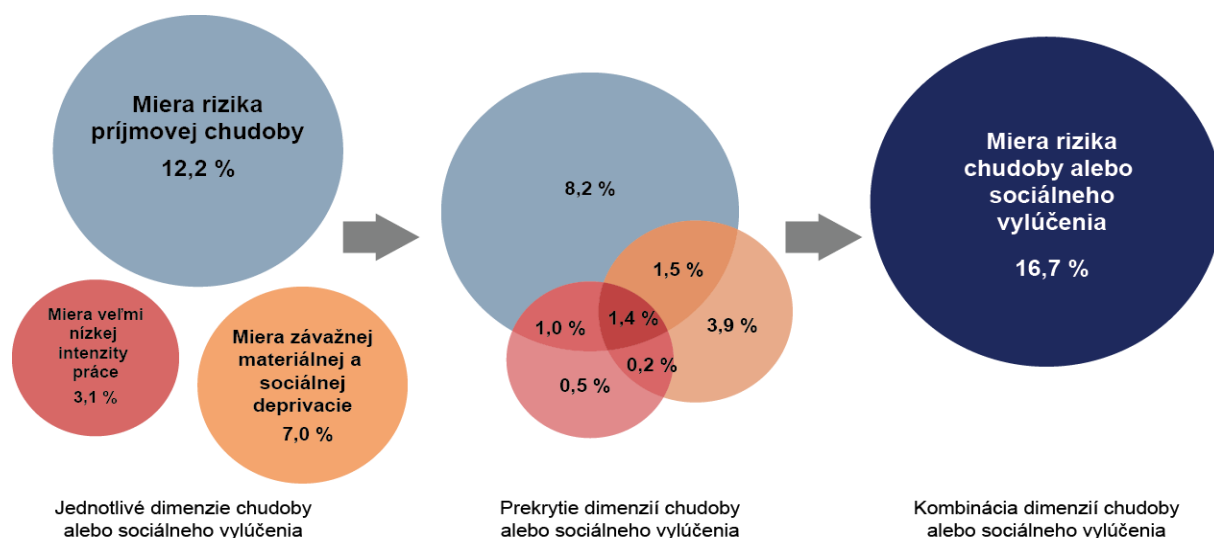
⁸³ Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv 2030.

⁸⁴ Strategický dokument, ktorý rámcuje oblasť sociálnej politiky EÚ do roku 2030.

⁸⁵ Východiskové obdobie pre monitorovanie cieľa v oblasti chudoby, tak na úrovni EÚ, ako aj na národnej úrovni za rok 2019.

Podrobnejšie rozdelenie tejto skupiny je možné vidieť na grafe 4.1, ktorý znázorňuje zloženie cieľovej skupiny podľa vyššie uvedených troch indikátorov.

Graf 4.1 Podiel ľudí v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia, EU SILC 2025



Zdroj: ŠÚ SR, EU SILC 2025, UDB

Tabuľka 4.1 Vývoj jednotlivých indikátorov tvoriacich zoskupenie indikátorov, ako aj samotnej miery rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia v %

EU SILC	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Miera rizika chudoby	12,2	11,9	11,4	12,3	13,7	14,3	14,5	12,2
Závažná materiálna a sociálna deprivácia	5,4	5,9	4,5	5,7	6,3	7,0	7,6	7,0
Veľmi nízka intenzita práce (0 - 64)	5,2	6,3	4,3	4,9	3,8	4,6	5,0	4,0
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia	15,2	14,8	13,8	15,6	16,5	17,6	18,3	16,7

Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat

K zmenám došlo podľa výsledkov z EU SILC 2025 aj v jednotlivých hodnotách indikátorov tvoriacich zoskupenie indikátorov miery rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia. Oproti zisťovaniu v roku 2024 došlo k poklesu v prípade príjmovej chudoby o 2,3 p. b., závažnej materiálnej a sociálnej deprivácie o 0,6 p. b. a veľmi nízkej intenzity práce o 1,0 p. b. (tabuľka č. 4.1).

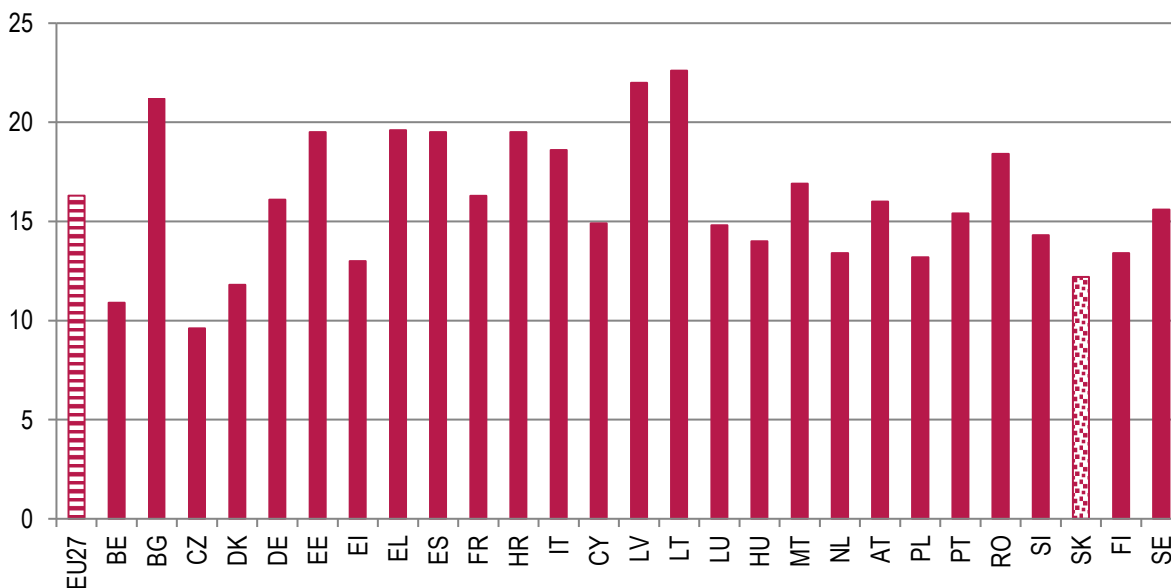
Najviac ohrozené chudobou alebo sociálnym vylúčením podľa EU SILC 2025 z hľadiska typu domácností⁸⁶ boli neúplné rodiny s deťmi – 49,5 %, úplné rodiny s tromi a viac závislými deťmi – 38,0 %, jednotlivci vo veku 65 a viac rokov – 23,2 % a v neposlednom rade aj jednotlivci – 23,5 %. Z hľadiska vekového rozdelenia sú najrizikovejšou skupinou práve deti vo veku 0-17 rokov (22,7 %), resp. deti vo veku 0-15 rokov (23,1 %). Na základe medziročného porovnania došlo k nárastu miery rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia u vyššie uvedených skupín s výnimkou jednotlivcov vo veku 65 a viac rokov a samotných jednotlivcov (príloha ku kapitole 4).

⁸⁶ Vyjadruje percento ľudí v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia podľa typu domácností.

Vo všeobecnosti pre charakterizovanie chudobnej populácie v spoločnosti bola stanovená hranica rizika chudoby⁸⁷, pomocou ktorej sa vyjadruje podiel obyvateľstva žijúceho v príjmovej chudobe. Ide o relatívnu hranicu chudoby, ktorá meria, do akej miery finančné prostriedky domácností klesajú pod stredovú hranicu príjmu spoločnosti. Tento ukazovateľ vyjadruje predovšetkým riziko chudoby a je závislý od sociálno-ekonomického vývoja spoločnosti v danej krajine.

Na základe výsledkov zo zisťovania EU SILC 2025 bola miera rizika chudoby v Slovenskej republike na úrovni 12,2 % (muži 12,1 %, ženy 12,2 %). Oproti predchádzajúcemu roku bol zaznamenaný pokles o 2,3 p. b. V porovnaní s jednotlivými krajinami EÚ27 patrí Slovenská republika medzi krajiny s nižšou mierou rizika chudoby⁸⁸ (graf 4.2), na ktorú má vplyv nerovnosť príjmov.

Graf 4.2 Miera rizika chudoby v jednotlivých štátoch EÚ, EU SILC 2025



Zdroj: Eurostat

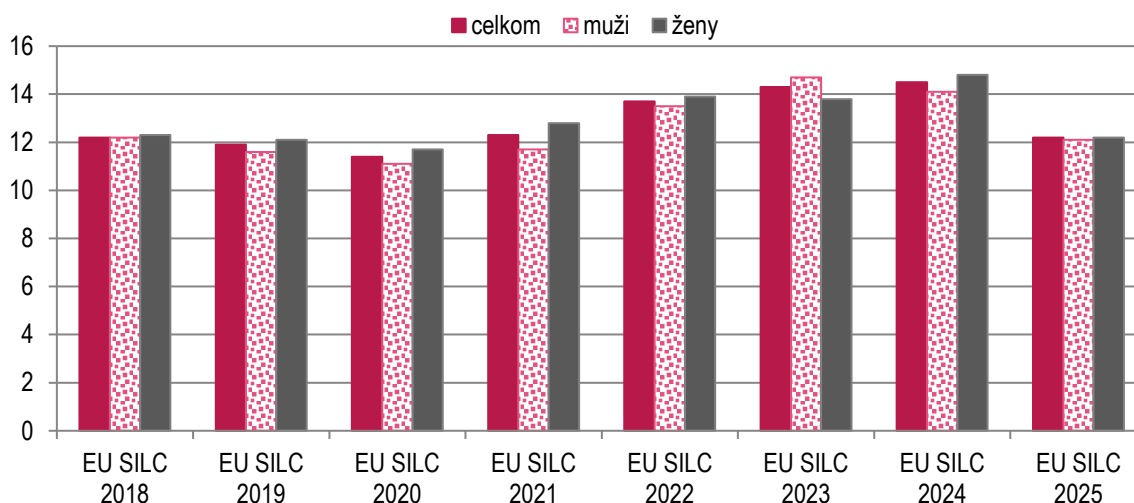
Podľa zisťovania EU SILC 2025 klesol počet ľudí v riziku chudoby v porovnaní s predchádzajúcim rokom (približne o 127 tis. ľudí). V priebehu rokov, zachytených v zisťovaniach EU SILC 2018 až 2025, došlo najskôr vo vývoji miery rizika chudoby ku klesajúcemu trendu (EU SILC 2018 - 2020), následne bol zaznamenaný nárast (EU SILC 2021 až 2024) a k opätovnému poklesu došlo v zisťovaní EU SILC 2025 (viď graf 4.3).

Vývoj miery rizika chudoby je ovplyvnený sociálno-ekonomickou situáciou v krajine a následne vývojom príjmovej situácie v domácnostiach. Vývoj miery rizika chudoby zachytený v rokoch zisťovania EU SILC 2018 – 2020 bol spôsobený predovšetkým vyrovnávaním príjmovej nerovnosti práve u domácností v nízkych príjmových pásmach.

⁸⁷ Hranica rizika chudoby je vyjadrená ako 60 % mediánu ekvivalentného disponibilného príjmu (po sociálnych transferoch).

⁸⁸ Na základe zisťovania EU SILC 2025 patrilo Slovensko medzi päť krajín s najnižšou mierou rizika chudoby

Graf 4.3 Vývoj miery rizika chudoby na Slovensku (2018 – 2025)



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat

Dôležitú úlohu pri redukcii rizika chudoby zohráva nastavenie systému sociálnej ochrany a jeho výdavky, t. j. sociálne transfery vrátane starobných a pozostalostných dávok. V prípade neposkytovania sociálnych transferov s výnimkou starobných a pozostalostných dávok v roku 2025 by sa miera rizika chudoby zvýšila o 8,4 p. b. na 20,6 % a v prípade neposkytovania sociálnych transferov vrátane starobných a pozostalostných dávok by sa miera rizika chudoby zvýšila o 30,1 p. b. na 42,3 %. V porovnaní s predchádzajúcim rokom bol zaznamenaný pokles v prípade miery rizika chudoby pred sociálnymi transfermi s výnimkou starobných a pozostalostných dávok o 2,3 p. b. a o 4,6 p. b. v prípade miery rizika chudoby pred sociálnymi transfermi vrátane starobných a pozostalostných dávok (príloha ku kapitole 4). Vplyv sociálnych transferov na zníženie rizika chudoby (s výnimkou starobných a pozostalostných dávok) predstavoval 40,8 %. V prípade sociálnych transferov vrátane starobných a pozostalostných dávok ich vplyv na zníženie rizika chudoby predstavoval až 71,2 %.

Porovnanie hranice rizika chudoby (domácnosť jednotlivca) v jednotlivých rokoch zisťovania je zachytený v tabuľke 4.2. Rast bol zaznamenaný v rokoch EU SILC 2018 až 2020, ako aj 2022 až 2025, výnimku tvorí rok 2021, kedy došlo k medziročnému poklesu hranice rizika chudoby. Podľa údajov z EU SILC 2025 sa hranica rizika chudoby pre domácnosť jednotlivca medziročne zvýšila o 27,7 %, v absolútnom vyjadrení mesačne o 141 eur na 650 eur. V porovnaní s východiskovým rokom (2019) hranica chudoby vzrástla o 60 %, t. j. o 244 eur mesačne.

Tabuľka 4.2 Vývoj hranice rizika chudoby v rokoch 2018 až 2025 – domácnosť jednotlivca

EU SILC	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
rok v €	4 477	4 872	5 222	5 084	5 291	5 528	6 103	7 794
mesiac v €	373	406	435	424	441	461	509	650

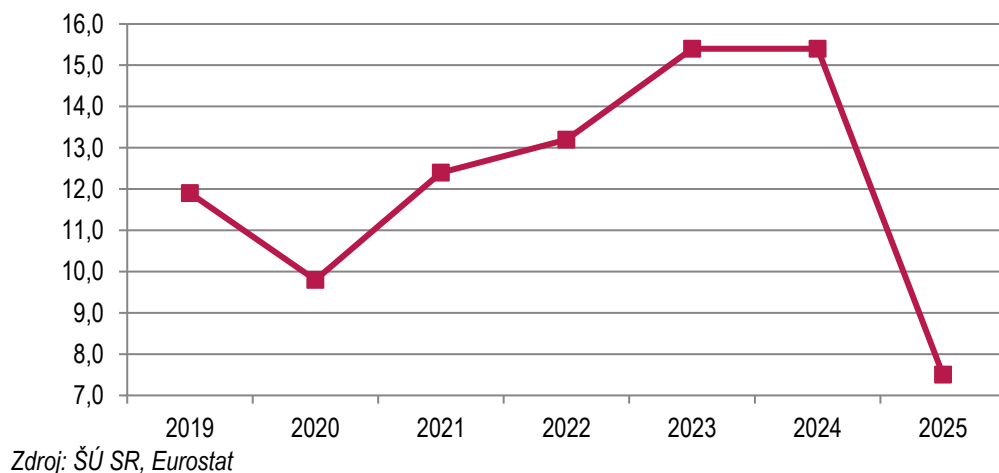
Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat

Použitím hranice rizika chudoby zakotvenej v čase⁸⁹ je možné zachytiť aspekt absolútnej chudoby. Podľa EU SILC 2025 hodnota tohto indikátora (7,5 %) v porovnaní s predchádzajúcim rokom výrazne poklesla o 7,9 p. b., zároveň došlo k poklesu a zmene aj v prípade zastúpenia mužov a žien (muži 7,6 %, ženy 7,4 %) (príloha ku kapitole 4). Medziročný pokles bol zaznamenaný aj u detí 0-17, a to z 20,9 % na 13,6 % (o 7,3 p. b.), v prípade dospelých v produktívnom veku 18–64, a to z 15,5 % na 7,2 % (o 8,3 p. b.) a v prípade starších ľudí 65+, a to z 9,5 % na 2,1 % (o 7,4 p. b.). Prostredníctvom predmetného indikátora je možné sledovať životnú úroveň obyvateľstva v prepojení na hospodársky rast krajiny. V grafe 4.4 je zachytený vývoj miery rizika chudoby zakotvený v čase (2019) v priebehu rokov 2019 – 2025, pričom pokles bol zaznamenaný v zisťovaní EU SILC

⁸⁹ Miera rizika chudoby zakotvená v čase je definovaná ako percento ľudí žijúcich pod hranicou chudoby vypočítaná v roku 2019, ktorá sa upravuje o infláciu.

v roku 2020, nakoľko ešte nebol zachytený vplyv dôsledkov pandémie COVID-19 na vývoj ekonomickej situácie na Slovensku, keďže zisťovanie EU SILC reflektuje príjmy z roka, ktorý predchádza zisťovaniu. Tento vplyv je možné sledovať až v zisťovaniach EU SILC v rokoch 2021 až 2023. Výraznejší pokles bol následne zaznamenaný v zisťovaní EU SILC 2025.

Graf 4.4 Vývoj miery rizika chudoby zakotvený v čase (2019)



V súvislosti so zachytením rozptylu chudoby okolo hranice rizika chudoby malo na základe zisťovania EU SILC 2025 na Slovensku príjem nižší ako 40 % mediánu ekvivalentného disponibilného príjmu⁹⁰ 4,0 % ľudí (medziročný pokles o 1,0 p. b.), pod 50 % mediánu ekvivalentného disponibilného príjmu malo príjem 6,8 % ľudí (medziročný pokles o 2,8 p. b.) a pod 70 % mediánu ekvivalentného disponibilného príjmu až 19,2 % ľudí (medziročný pokles o 0,4 p. b.).

Relatívny prepad mediánu príjmov v riziku chudoby, ktorý vyjadruje rozdiel medzi mediánom príjmu osôb v riziku chudoby a hranicou rizika chudoby, na základe zisťovania EU SILC 2025 medziročne poklesol o 4,5 p. b. na hodnotu 20,5 %. Vplyv na uvedenú situáciu má predovšetkým príjmové rozdelenie obyvateľstva, čo odzrkadľuje aj nerovnosť distribúcie príjmov v celej populácii (Gini koeficient), táto oproti predchádzajúcemu roku vzrástla na 23,0 % (medziročne o 1,3 p. b.).

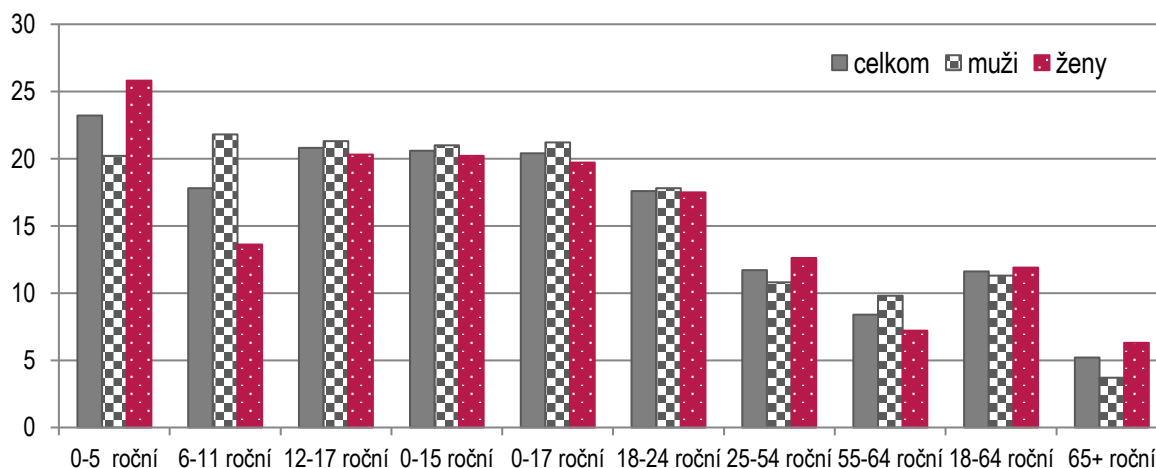
Podľa merania príjmovej nerovnosti v zisťovaní EU SILC 2025 získalo 20 % osôb s najvyššími príjmami 3,3 - krát viac príjmov ako 20 % osôb s najnižšími príjmami. Oproti predchádzajúcemu zisťovaniu (EU SILC 2024) došlo k jeho poklesu o 0,01 p. b.

Najohrozenejšou vekovou skupinou z hľadiska príjmovej chudoby podľa EU SILC 2025 sú deti vo veku 0- 5 rokov (23,2 %); miera rizika chudoby detí vo veku 0-17 rokov dosiahla 20,4 %, medziročne došlo k jej nárastu o 0,6 p. b. Opakovane najnižšiu mieru rizika chudoby dosiahla veková skupina 65+ (5,2 %), ktorá medziročne poklesla o 3,7 p. b.

V Slovenskej republike sa sleduje riziko chudoby u detí vo veku 0-15 rokov. Z výsledkov zisťovania v roku 2025 vyplýva, že v riziku chudoby bolo 20,6 % detí v danom veku a v porovnaní so zisťovaním v roku 2024 došlo k nárastu hodnoty indikátora o 0,8 p. b. Riziko chudoby detí súvisí predovšetkým s príjmovou situáciou rodín, a to najmä viacpočetných rodín, resp. domácností s deťmi. Z hľadiska globálneho hodnotenia je zrejmé, že dochádza k zmenám v štruktúre populácie v súvislosti s rizikom chudoby, a to v dôsledku zmien v príjmovej situácii obyvateľstva.

Kým celkovo je miera rizika chudoby u mužov a žien pomerne vyrovnaná, v jednotlivých vekových kategóriách sú významné rozdiely medzi ženami a mužmi, ako je zrejmé z grafu 4.5. Medziročne sa rozdiel medzi ženami a mužmi znížil v prospech žien vo vekových kategóriách (12-17, 0-17).

Graf 4.5 Miera rizika chudoby podľa vekovej štruktúry (2025)



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat

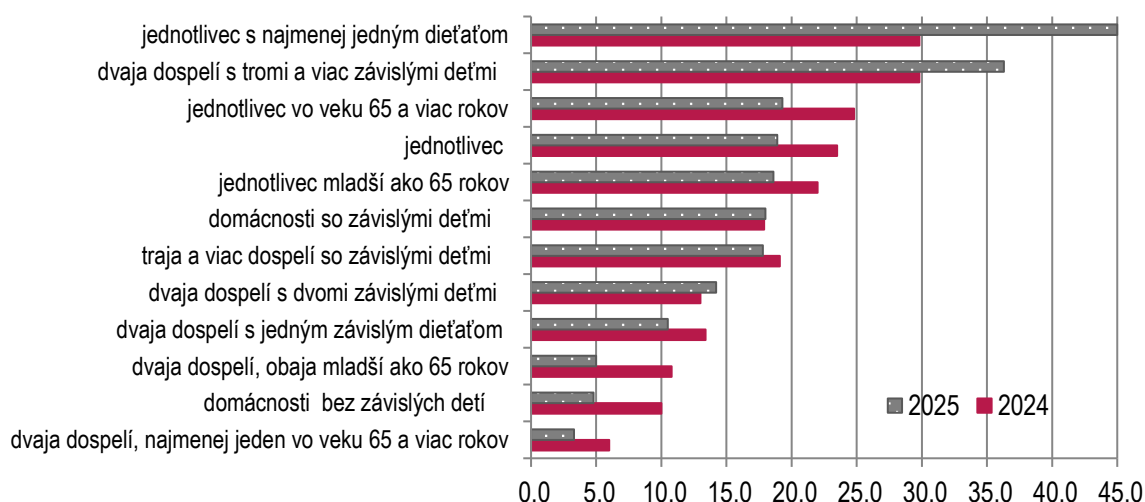
U detí vo veku 0–17 rokov je možné sledovať aj iný vzťah, a to ich populáciu žijúcu v domácnostiach bez zamestnania alebo žijúcu v domácnostiach s veľmi nízkou intenzitou práce. V prípade detí vo veku 0–17 rokov na základe výsledkov z výberového zisťovania pracovných síl (VZPS 2025) došlo k medziročnému nárastu ich podielu v domácnostiach bez zamestnania, a to z 5,4 % na 6,6 % (t. j. o 1,2 p. b.). Podľa výsledkov z EU SILC 2025 v prípade, že deti v tejto vekovej skupine žijú v domácnosti s veľmi nízkou intenzitou práce

⁹⁰ Ekvivalentný disponibilný príjem domácností je disponibilný príjem domácností (hrubý príjem domácností, od ktorého sú odpočítané pravidelné dane z majetku, pravidelné platené transfery medzi domácnosťami, dane z príjmu a príspevky na sociálne poistenie) vydelený ekvivalentnou veľkosťou domácnosti. Pre výpočet ekvivalentnej veľkosti domácnosti sa používa tzv. modifikovaná OECD škála, na základe ktorej je každému prvému dospelému členovi domácnosti priradený koeficient 1, každému druhému a ďalšiemu dospelému členovi domácnosti a 14-ročným a starším osobám koeficient 0,5 a každému dieťaťu mladšiemu ako 14 rokov koeficient 0,3.

(príležitostné práce), došlo k medziročnému miernemu nárastu, a to zo 4,9 % na 5,0 % (t. j. o 0,1 p. b.), čo predstavuje nižší nárast ako v prípade tejto skupiny žijúcej v domácnostiach bez zamestnania (VZPS 2025).

Podľa typu domácností⁹¹ sú v najväčšom riziku chudoby osamelí rodičia s najmenej jedným závislým dieťaťom (45,0 %), rodiny s tromi a viac závislými deťmi (36,6 %) a jednotlivci vo veku 65 a viac rokov (19,3 %). Najnižšie riziko chudoby bolo zaznamenané u domácností s dvomi dospelými, kde aspoň jeden z nich má viac ako 65 rokov (3,3 %). Oproti predchádzajúcemu roku došlo k nárastu rizika chudoby u rodín s tromi a viac deťmi (o 6,8 p. b.) a u osamelých rodičov s najmenej jedným závislým dieťaťom (o 15,2 p. b.). Naopak, u jednotlivcov vo veku 65 a viac rokov došlo k poklesu (o 5,5 p. b.). Ako je z grafu 4.6 zrejmé, z celkového pohľadu došlo medziročne k nárastu miery rizika chudoby v prípade domácností so závislými deťmi o 0,1 p. b. a k jeho poklesu v prípade domácností bez závislých detí o 5,2 p. b.

Graf 4.6 Porovnanie miery rizika chudoby podľa typu domácnosti (2024 a 2025)



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat

Pri sledovaní miery rizika chudoby podľa ekonomickej aktivity je z výsledkov EU SILC 2025 zrejmé, že najvyššie riziko chudoby na Slovensku bolo zaznamenané u nezamestnaných, a to 58,5 % (pokles oproti predchádzajúcemu roku o 5,6 p. b.). V skupine zamestnaných bolo v riziku chudoby 6,5 % ľudí, oproti predchádzajúcemu roku došlo k poklesu o 3,7 p. b. Riziko chudoby domácností sa zvyšuje tým viac, čím je pracovná intenzita⁹² členov domácností nižšia. U domácností so závislými deťmi sa so zvyšujúcim počtom ľudí, ktorí sú od príjmu domácností závislí, riziko chudoby zvyšuje. Pri veľmi nízkej intenzite práce ako jedného z indikátorov pre definovanie počtu ľudí žijúcich v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (v tomto prípade $WI < 0,2$) došlo v rámci medziročného porovnávania k poklesu na úroveň 4,0 %, t. j. o 1,0 p. b. (EU SILC 2024 – 5,0 %). Bližšie porovnania týkajúce sa pracovnej intenzity sú uvedené v prílohe ku kapitole 4.

Vplyv na riziko chudoby alebo sociálneho vylúčenia majú aj výdavky na bývanie. Zo zisťovania EU SILC 2025 sa ukázalo, že u 3,5 % populácie dosahujú výdavky na bývanie viac ako 40 % disponibilného príjmu domácnosti. Oproti predchádzajúcemu zisťovaniu došlo k poklesu o 2,9 p. b. U ľudí v riziku chudoby je situácia závažnejšia, nakoľko až 15,4 % z nich žije v domácnostiach s výdavkami na bývanie vo výške viac ako 40 % disponibilného príjmu domácností. Oproti predchádzajúcemu roku zisťovania aj u tejto skupiny došlo k výraznému poklesu, a to o 20,1 p. b. Podľa zisťovania v roku 2025 je podľa typu vlastníctva bývania najväčšou a najviac zaťaženou nákladmi práve skupina domácností, ktorá je odkázaná na bývanie v podnájdoch (s prenájmom za trhovú cenu) a predstavuje 16,8 % domácností. V medziročnom porovnaní bol zachytený pokles hodnoty tohto ukazovateľa o 12,3 p. b.

V prípade vlastníkov bytu s hypotékou alebo úverom na bývanie došlo k nárastu z 3,8 % na 9,4 % (o 5,6 p. b.). K poklesu došlo v prípade miery záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie u vlastníkov bez hypotéky alebo úveru na bývanie; hodnota ukazovateľa poklesla o 5,4 p. b. (z 5,9 % EU SILC 2024 na 0,5 % EU SILC 2025).

⁹¹ Vyjadruje percento ľudí v riziku chudoby (príjmovej chudoby) podľa typu domácností

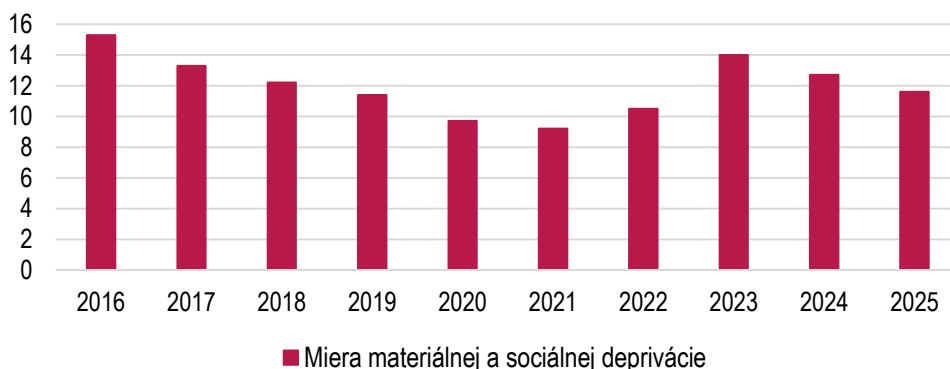
⁹² t. j. súčet mesiacov, počas ktorých členovia domácnosti v ekonomicky aktívnom veku pracovali a vyjadruje sa ako podiel k celkovému súčtu všetkých mesiacov, počas ktorých mohli členovia domácnosti v ekonomicky aktívnom veku teoreticky pracovať

V preplnených bytoch a domoch⁹³ žilo až 27,8 % osôb na Slovensku. Najčastejšie sú touto situáciou zasiahnutí jednotlivci s najmenej jedným závislým dieťaťom (49,8 %) a domácnosti s tromi a viac závislými deťmi (47,4 %). Ďalším významným faktorom je vlastnícky vzťah k bývaniu, nakoľko v preplnených obydliach žijú najčastejšie ľudia v podnájmoch, ktoré sú poskytované za trhovú cenu (53,9 %) alebo za zníženú cenu alebo zadarmo (50,8 %). Vážnym faktorom je aj stav obydla, resp. jeho kvalita. Podľa zisťovania EU SILC 2023⁹⁴ žilo 5,8 % populácie v obydliach so zatekajúcou strechou, vlhkými stenami, podlahami alebo hnilobou v okenných rámoch a podlahe. Približne 3,7 % populácie považovalo svoje obydle za príliš tmavé. Ohrozených závažnou bytovou depriváciou⁹⁵ bolo v danom období 4 % populácie.

Vyššie uvedené merania a hodnotenia indikátorov boli založené predovšetkým na báze príjmu. Pri meraní aspektu absolútnej chudoby je možné vychádzať z merania nedostatku materiálnych tovarov, finančných ťažkostí a neschopnosti osôb žiť slušný život u sledovanej populácie. Na meranie uvedených nedostatkov sa využíva metodika prostredníctvom indikátora „materiálnej a sociálnej deprivácie“. Na rozdiel od závažnej materiálnej a sociálnej deprivácie, ktorá je súčasťou zoskupenia indikátorov chudoby alebo sociálneho vylúčenia, za materiálne a sociálne deprivovaného sa považuje osoba, ktorá si nemôže dovoliť 5 z 13 položiek v rámci dimenzií (základných potrieb, základných voľnočasových a sociálnych aktivít a predmetov dlhodobej spotreby).

Na základe tejto definície bolo podľa zisťovania EU SILC 2025 materiálne a sociálne deprivovaných 11,6 % osôb (pokles oproti predchádzajúcemu roku o 1,1 p. b.). Vývoj miery materiálnej a sociálnej deprivácie je zachytený v grafe 4.7.

Graf 4.7 Vývoj miery materiálnej a sociálnej deprivácie v rokoch 2016 - 2025



Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat

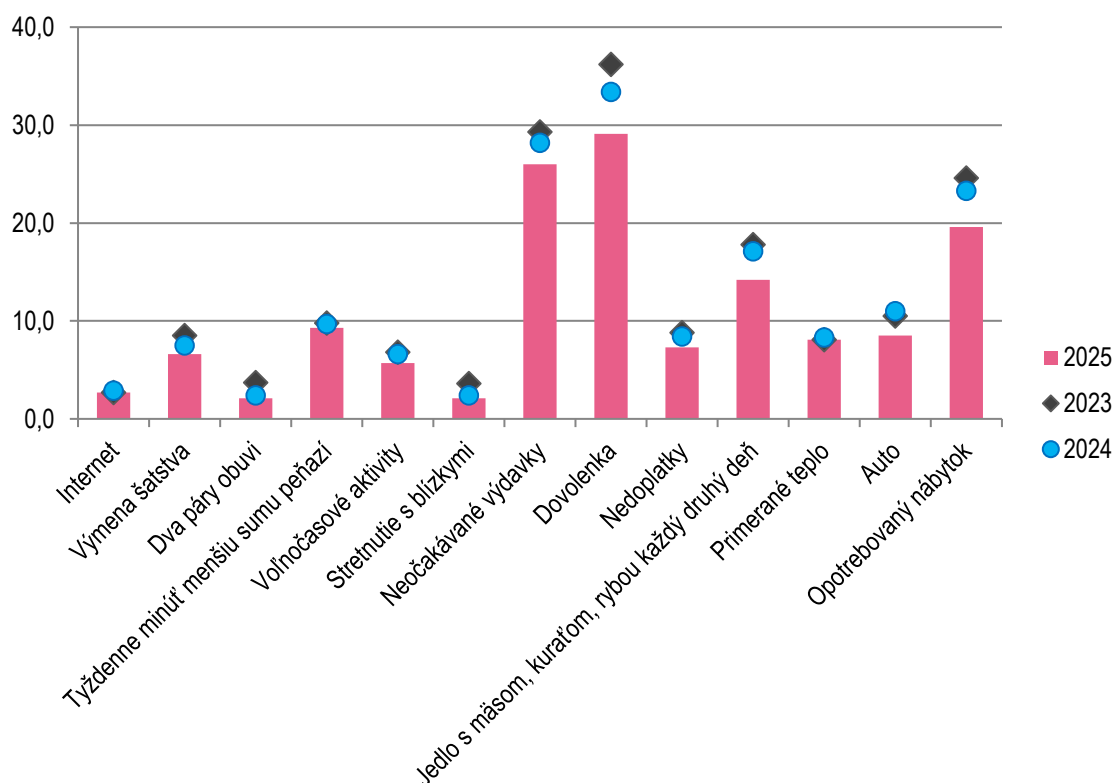
Závažne materiálne a sociálne deprivovaných (7 z 13 položiek) podľa EU SILC 2025 bolo 7 % osôb (pokles oproti predchádzajúcemu roku o 0,6 p. b.). Najvyššia miera závažnej materiálnej a sociálnej deprivácie na základe vekového rozdelenia bola zaznamenaná u osôb vo veku 65+ (8,7 %) a najnižšia v prípade osôb vo veku 18 - 64 (6,5 %). V prípade rozdelenia podľa typu domácností u jednotlivcov s najmenej jedným závislým dieťaťom, resp. neúplných rodín s deťmi bola hodnota 8,8 % a v prípade rodičov s tromi a viac závislými deťmi, t. j. viacdenných rodín bola hodnota v sledovanom období 12,5 %. Najrozšírenejším problémom v rámci položiek materiálnej a sociálnej deprivácie bola nemožnosť dovoliť si raz ročne týždennú dovolenku mimo domu, čo sa týkalo 29,1 % populácie a schopnosť čeliť neočakávaným výdavkom, čo sa týkalo 26 % populácie. Situácia sa za sledované obdobie mierne mení, viď graf 4.8.

⁹³ Miera preplnených obydlií vyjadruje podiel osôb v populácii, ktoré žijú v domácnostiach s nedostatkom priestoru podľa niektorých z nasledujúcich kritérií: a) jedna izba pre domácnosť, b) izba pre pár v domácnosti, c) izba pre každú osobu vo veku 18 a viac rokov, d) izba pre pár osôb rovnakého pohlavia vo veku 12-17 rokov, e) izba pre osobu vo veku 12-17 rokov nezahnutú v predošlej kategórii, f) izba pre pár detí vo veku do 12 rokov.

⁹⁴ Nie je dostupný údaj z EU SILCu 2024 a 2025

⁹⁵ Miera závažnej bytovej deprivácie je definovaná ako percento populácie žijúcej v obydli, ktoré sa považuje za preplnené a zároveň vykazuje aspoň jedno z meraní bytovej deprivácie.

Graf 4.8 Položky materiálnej a sociálnej deprivácie za vybrané obdobie (% populácie SR)



Zdroj: ŠÚ SR

4.2 Rodová rovnosť a rovnosť príležitostí

Násilie na ženách a domáce násilie

Činnosť Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách a Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie za rok 2025

Výskum a monitoring

V roku 2025 Koordinačno-metodické centrum pre prevenciu násilia na ženách (ďalej ako „KMC“) začalo s realizáciou monitoringu dostupnosti špecializovaných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti – tzv. Mapping dostupnosti služieb – poradenských centier a ubytovacích kapacít. Potreba realizácie tohto monitoringu vyplýva z pripravovanej transpozície smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1385 zo 14. mája 2024 o boji proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu.

Monitoring prinesie aktualizované dáta o geografickom rozložení uvedených služieb v rámci jednotlivých regiónov a ich dostupných kapacitách. Zameriava sa na zmapovanie finančného pokrytia špecializovaných služieb s ohľadom na regionálne rozloženie, zdroje financovania a ich špecifiká. Jednotlivé regióny sú porovnávané z hľadiska dostupných kapacít služieb a ich financovania s prepočtom na počet klientok alebo realizovaných úkonov.

Hlavným zdrojom dát je systém IS SOS spravovaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, záverečné správy intervenčných centier, výročné správy monitorovaných organizácií a vlastný zber dát prostredníctvom dotazníka zasielaného elektronickou poštou organizáciám poskytujúcim služby ženám zažívajúcim násilie. Interpretácia dát je realizovaná v zmysle odporúčaní Rady Európy týkajúcich sa minimálnych štandardov pre podporné služby.

Vzdelávanie

V roku 2025 KMC realizovalo cyklus vzdelávania o sexualizovanom násilí pre odborníkov a odborníčky v oblasti duševného zdravia (realizovaný v marci a apríli 2025). Súčasťou vzdelávacích aktivít bol aj odborný kurz komunikačných a prezentačných zručností s dôrazom na prevenciu domáceho a rodovo podmieneného násillia, ktorý bol realizovaný v spolupráci s Katedrou spoločenských vied a jazykov Akadémie ozbrojených síl a lektorským zabezpečením KMC.

KMC tiež pokračovalo vo vzdelávacích programoch zameraných na sexuálne zneužívanie detí, jeho identifikáciu a možnosti intervencie: program pre terapeutov a terapeutky so špecializáciou na traumy, združených v Slovenskom inštitúte pre psychotraumatológiu a EMDR („Eye Movement Desensitization and Reprocessing“) - (7 modulov a 6 intervíznych stretnutí, program pokračoval z predchádzajúceho obdobia).

Ďalšou vzdelávacou aktivitou bolo vzdelávanie o násilí na ženách v párových vzťahoch – základné poznatky pre psycho-sociálnu podporu (6 x 3 hodiny), workshop psychologického bezpečia v pracovných vzťahoch (mobbing, bossing, šikana, sexuálne obťažovanie) a vzdelávanie o groomingu. Celkovo KMC v roku 2025 realizovalo alebo participovalo na 43 aktivitách zameraných na zvyšovanie povedomia o problematike násillia.

Multiinštitucionálna spolupráca a výmena skúseností

V rámci multiinštitucionálnej spolupráce expertky KMC zastupovali Národnú linku pre ženy zažívajúce násillie (ďalej ako „NLŽ“) vo Výbore pre rodovú rovnosť a v regionálnej skupine multiinštitucionálnej spolupráce v Bratislavskom samosprávnom kraji.

KMC sa v roku 2025 zúčastnilo medzinárodného odborného seminára k problematike výskumu sexuálneho obťažovania 'From Insight to Impact: New Directions in Sexual Harassment Research' (16. – 17. septembra 2025), ako aj 3. zasadnutia pracovnej skupiny Európskej komisie 'Sieť EÚ pre prevenciu rodovo podmieneného a domáceho násillia' (18. – 19. marca 2025), zameraného na problematiku sexuálneho násillia. KMC taktiež zastupovalo SR na odbornom seminári Európskej komisie o digitálnom násilí na ženách.

Expertky KMC participovali na 5. zasadnutí Expertnej skupiny pre prácu s odsúdenými a poškodenými Rady vlády pre prevenciu kriminality a na odborných diskusiách zameraných na prístup k spravodlivosti pre preživšie násillia. KMC a NLŽ systematicky budovali sieť spolupráce prostredníctvom online stretnutí s poradenskými centrami, intervenčnými centrami a Bezpečnými ženskými domami, čím posilnili koordináciu služieb pre ženy ohrozené násilím.

Osveta

V roku 2025 KMC organizovalo alebo bolo zapojené do realizácie 43 aktivít zameraných na zvyšovanie povedomia o problematike násillia. V marci 2025 KMC zorganizovalo Dialógy Inštitútu pre výskum práce a rodiny (ďalej ako „IVPR“) o násilí na ženách. Dňa 18. septembra 2025 KMC v spolupráci s Inštitútom pre výskum práce a rodiny a odborom rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí zorganizovalo odborné kolokvium pri príležitosti 10. výročia existencie KMC a NLŽ pod názvom „10 rokov v prevencii násillia na ženách: reflexie, skúsenosti a výzvy“.

Od 25. novembra 2025 bola vedená kampaň „Zastavme násillie na ženách“ (Orange the World) v rámci zapojenia Slovenskej republiky do globálnej kampane „16 dní aktivizmu proti násilí na ženách“, ktorú každoročne vyhlasuje OSN. Kampane sa zúčastnili zahraniční diplomati pôsobiaci v SR, slovenské univerzity, športové kluby, kultúrne inštitúcie, ministerstvá a firmy. Súčasťou kampane bolo premietanie filmov, odborné diskusie a verejné podujatia.

V rámci kampane KMC nadviazalo novú spoluprácu s HC Košice, v rámci ktorej bol nahraný video podcast 'NIE násilí na ženách' a hokejisti klubu natočili postojové video odmietajúce násillie na ženách. Spolupráca s kultúrnym centrom Tabačka Kulturfabrik priniesla verejnú diskusiu na tému „Neznesiteľná ľahkosť násillia na ženách“.

V spolupráci s občianskym združením Fenestra bola realizovaná séria príspevkov na sociálnych sieťach venovaná deťským svedkom násillia na ženách. KMC nahralo podcast pre kanál NoPráve o násilí na ženách a komunikovalo o téme aj v médiách, televíziách a rozhlase. Celkovo bolo v roku 2025 na mesačnej báze zverejnených súhrne 62 mediálnych výstupov (článok/reportáž/rozhovor).

V roku 2025 KMC participovalo na spustení Sophia chatbot – ocenený nástroj na báze umelej inteligencie, ktorý od 9. októbra 2025 funguje aj v slovenskom jazyku. Sophia poskytuje preživším domáceho násillia prístup k informáciám, právnomu poradenstvu a kontaktom na podporné služby anonymne, nepretržite a bez zanechania digitálnej stopy. Slávnostné uvedenie sa uskutočnilo v priestoroch Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku.

Fotografie organizácií a osobností, ktoré odmietajú násilie na ženách, sú zverejnené na sociálnych sieťach KMC a na webovej stránke <https://zastavmenasilie.gov.sk/>.

Činnosť Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie

Národná linka pre ženy zažívajúce násilie je registrovaná ako sociálna služba krízovej intervencie podľa ustanovenia § 53 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách. NLŽ je nepretržitou prevádzkou bezplatne dostupnou pre všetky osoby volajúce z územia Slovenskej republiky. Hlavnou cieľovou skupinou NLŽ sú ženy zažívajúce násilie, no konzultantky v rámci svojich kapacít intervenujú počas každého prijatého hovoru bez ohľadu na pohlavie volajúcich osôb alebo podstatu ich problému.

Pri každej volajúcej osobe konzultantky realizujú identifikáciu problému, v prípade potreby krízovú intervenciu, základné sociálne poradenstvo a odporúčenie ďalších vhodných dištančných alebo ambulantných podporných služieb. Pri cieľovej skupine osôb, ktoré zažívajú násilie, je realizovaný aj kvalifikovaný odhad rizika nebezpečenstva. NLŽ pri krízových situáciách asistuje pri privolaní polície alebo záchranných zložiek a overuje dostupnosť bezpečného ubytovania.

Od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 konzultantky prijali 3 029 z celkových 3 839 prichádzajúcich hovorov. Oproti roku 2024 počet prichádzajúcich hovorov vzrástol o 778. Efektivita linky (pomer prichádzajúcich hovorov a poskytnutého poradenstva) dosiahla 88 %, čo predstavuje nárast o 1 percentuálny bod oproti predchádzajúcemu roku. Počet ľudí zažívajúcich násilie alebo v núdzi z iných dôvodov, ktorým bolo poskytnuté poradenstvo, vzrástol o takmer 580 na 1 774 osôb. O viac ako polovicu klesol oproti predchádzajúcemu roku počet zneužívajúcich a obťažujúcich hovorov.

Oproti roku 2024 vzrástol o 28 % počet volajúcich žien zažívajúcich násilie v intímnych vzťahoch. O polovicu narástla skupina volajúcich tretích osôb a o viac ako polovicu narástli skupiny volajúcich, ktorí zažívali iný druh násillia, ako aj ľudí v núdzi z iných dôvodov. Bližší pohľad na štatistické dáta z činnosti NLŽ za rok 2025 ukazuje tabuľka č. 4.3.

Tabuľka 4.3 Dáta o činnosti NLŽ za rok 2025

Katégoria	I.-XII.2025	Mesačný priemer
Intímne partnerské násilie (IPV): počet preživších žien	656	54,67
IPV: počet hovorov - ženy	916	76,33
IPV: počet preživších mužov	24	2,00
IPV: počet hovorov - muži	27	2,25
Ostatné domáce násilie: počet preživších žien	77	6,42
Ostatné domáce násilie: počet hovorov - ženy	107	8,92
Ostatné domáce násilie: počet preživších mužov	10	0,83
Ostatné domáce násilie: počet hovorov - muži	10	0,83
Tretie osoby z okolia preživšej osoby	413	34,42
Počet hovorov - tretie osoby	484	40,33
Iný druh násilia: počet osôb	81	6,75
Iný druh násilia: počet hovorov	99	8,25
Osoby v núdzi	513	42,75
Osoby v núdzi: počet hovorov	768	64,00
Zneužitie linky (počet hovorov)	209	17,42
Ostatné volania (počet hovorov)	409	34,08
Všetky hovory	3 839	319,92
Prijaté hovory	3 029	252,42
Odchádzajúce hovory	162	13,50
Zmeškané hovory	178	14,83
Hovory v schránke	223	18,58
Zložené pred/počas prvého zvonenia	20,58	-
Podiel prijatých hovorov na prichádzajúcich v %	88	-

Zdroj: Evidencia NLŽ

Najpočetnejšou skupinou volajúcich boli ženy zažívajúce násilie v intímnych partnerských vzťahoch (656). Tretie osoby – teda osoby, ktoré telefonujú, pretože poznajú preživšiu osobu násilia a hľadajú poradenstvo – na linku zavolali 484-krát. Celkovo bolo ženám zažívajúcim násilie v intímnych partnerských vzťahoch poskytnutých poradenstvo prostredníctvom 916 hovorov.

Nediskriminácia a rovnosť príležitostí

Kontrolu dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch vykonávajú v rámci svojej inšpekčnej činnosti inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce každoročne informuje o stave v tejto oblasti prostredníctvom Informatívnej správy o diskriminácii a rodovej rovnosti v pracovnoprávných vzťahoch. Povinnosti zamestnávateľov v oblasti rovnakého zaobchádzania zakotvujú články 1 a 6 a § 13 Zákonníka práce; osobitný zákaz diskriminácie pri odmeňovaní za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty upravuje § 119a Zákonníka práce.

Inšpekcia práce v tejto oblasti sa vykonáva na základe celoslovenských a krajských úloh, v rámci prešetrovania podaní, ako aj na základe rozhodnutia inšpektora práce či príslušného inšpektorátu.

V roku 2025 bolo orgánom inšpekcie práce doručených celkovo 440 podaní poukazujúcich na porušenie zásady rovnakého zaobchádzania alebo zákazu diskriminácie. Tento počet predstavoval 4,78 % z celkových 9 211 podaní doručených inšpektorátom práce v danom roku. Oproti roku 2024, keď bolo evidovaných 286 takýchto podaní (3,1 % z celku), ide o výrazný medziročný nárast. Z hľadiska rodovej štruktúry podali 194 podaní ženy, 105 muži; zvyšné boli anonymné alebo rodovo neurčené.

Najčastejšie namietanými formami diskriminácie boli bossing a mobbing na pracovisku, šikanovanie, vyhrážanie a verejné ponižovanie, nerovnaké odmeňovanie vrátane rozdielnej výšky odmien, podozrenie

na diskrimináciu z dôvodu rómskej etnickej príslušnosti, sexuálne obťažovanie a diskriminácia z dôvodu veku. Rovnako ako v predchádzajúcich rokoch prevažovala väčšina podaní voči súkromným zamestnávateľom.

Rovnosť v odmeňovaní

Zásada rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty je zakotvená v článku 157 Zmluvy o fungovaní Európskej únie a v článku 23 Charty základných práv Európskej únie. V slovenskom právnom poriadku ju transponuje § 119a Zákonníka práce.

Rodový mzdový rozdiel

Slovensko dlhodobo patrí medzi krajiny EÚ s vyšším rodovým mzdovým rozdielom. Podľa Eurostatu dosiahol neupravený rodový mzdový rozdiel v roku 2024 hodnotu 15,7 %, čo naďalej prevyšuje priemer EÚ. Dáta Štatistického úradu SR ukazujú, že priemerná hrubá mesačná mzda mužov (1 926 eur) bola v roku 2024 o 354 eur vyššia ako priemerná mzda žien (1 572 eur). Absolútny rozdiel sa oproti roku 2023 (330 eur) zvýšil o 24 eur.

Eurostat upozorňuje na niekoľko ďalších súvislostí: rodový mzdový rozdiel je spravidla nižší u ľudí vstupujúcich na trh práce a s vekom sa prehlbuje; v súkromnom sektore je väčší ako vo verejnom (17,2 % oproti 14,8 % v SR); vyšší rozdiel vykazujú aj zamestnanci na plný pracovný úväzok.

Tabuľka 4.4 Priemerná hrubá mesačná mzda podľa pohlavia v SR (v eurách)

Ukazovateľ	2022	2023	2024
Priemerná hrubá mesačná mzda - muži	1 737	1 783	1 926
Priemerná hrubá mesačná mzda - ženy	1 414	1 453	1 572
Rozdiel (muži - ženy)	323	330	354

Zdroj: Štatistický úrad SR, Eurostat

Rozdiely v odmeňovaní podľa zamestnaní a povolání

Dáta Štatistického úradu SR za rok 2024 potvrdzujú, že mzdový rozdiel v neprospech žien je prítomný v prevažnej väčšine profesijných kategórií. Obzvlášť výrazný je na riadiacich pozíciách a v odborných profesiách, kde dosahuje niekoľko stoviek až viac ako tisíc eur mesačne. K zamestnaniam s najväčším rozdielom patria napríklad riadiaci pracovníci a pracovníčky v zdravotníctve, v doprave a logistike, vo finančníctve a poisťovníctve, špecialisti a špecialistky v oblasti predaja IKT a telekomunikácií, ako aj riadiaci pracovníci vo výskume a vývoji.

Obrátený trend – teda vyššia priemerná mzda žien – sa vyskytuje len v niekoľkých profesiách a v obmedzenom rozsahu (spravidla 4 až 335 eur). Patrí sem napríklad oblasť športového tréningu a rozhodcovstva, riadenie ľudských zdrojov, vyučovanie na základných školách či manažment ubytovacích zariadení.

Pretrvávajúca systémová nerovnosť v odmeňovaní naprieč väčšinou odvetví naznačuje, že nejde o izolovaný jav, ale o štrukturálny problém, na ktorý poukazuje aj súbeh tzv. efektu skleného stropu s nerovným mzdovým ohodnotením na riadiacich pozíciách.

Príčiny rodového mzdového rozdielu

Rodový mzdový rozdiel je podmienený viacerými vzájomne prepojenými faktormi:

- priame porušovanie zásady rovnakej mzdy za rovnakú prácu a prácu rovnakej hodnoty,
- horizontálna segregácia – nadmerné zastúpenie žien v odvetviach s nižším mzdovým ohodnotením, ako sú zdravotníctvo, vzdelávanie a sociálna starostlivosť,
- vertikálna segregácia – nízke zastúpenie žien na riadiacich a rozhodovacích pozíciách s vyšším odmeňovaním,
- prerušenie kariéry počas materskej a rodičovskej dovolenky a z toho plynúce dôsledky pre kariérny postup a mzdový vývoj,
- rodové stereotypy a predsudky pretrvávajúce pri hodnotení práce a stanovovaní odmien,
- efekt skleného stropu obmedzujúci postup žien do vrcholového manažmentu,
- ekonomická závislosť žien podmienená nerovnomerným rozdelením neplatennej práce v rodine v súvislosti so starostlivosťou.

V roku 2025 inšpektoráty práce zistili 40 porušení § 119a Zákonníka práce upravujúceho rovnaké odmeňovanie za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty. Oproti roku 2024, kedy bolo evidovaných 24 porušení, ide o nárast o 16 prípadov. Zistenia sa primárne týkali odseku 2 predmetného ustanovenia.

Index rodovej rovnosti

Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE) každoročne meria pokrok v oblasti rodovej rovnosti v EÚ prostredníctvom Indexu rodovej rovnosti. Index hodnotí rodové rozdiely v šiestich kľúčových oblastiach – práca, peniaze, vedomosti, čas, moc a zdravie – a skladá sa z 27 ukazovateľov. Hodnoty sa pohybujú na stupnici od 1 (úplná nerovnosť) do 100 (úplná rovnosť). V roku 2025 prešiel index komplexnou revíziou metodológie; celý historický rad bol prepočítaný, čo je potrebné zohľadniť pri porovnaní s predchádzajúcimi vydaniaми. Doplnkové oblasti indexu – priesečníkové nerovnosti a násilie na ženách – sa do celkového skóre krajiny nezapočítavajú.

Pokrok v oblasti rodovej rovnosti

Slovensko dosiahlo v Indexe rodovej rovnosti 2025 celkové skóre 57,2 bodu zo 100 a obsadilo 20. miesto spomedzi 27 členských štátov EÚ. Priemer EÚ predstavuje 63,4 bodu, Slovensko teda za ním zaostáva o 6,2 bodu. Napriek miernemu zlepšeniu v poradí (o 2 miesta v porovnaní s predchádzajúcim vydaním) je dôležité vnímať, že na výsledky vplývala aj aktualizácia metodiky. EIGE konštatuje, že Slovensko patrí medzi krajiny, ktoré síce v čase napredujú, avšak zaostávanie za priemerom EÚ sa prehĺbuje

Tabuľka 4.5 Index rodovej rovnosti 2025 – Slovensko v porovnaní s priemerom EÚ

Oblasť	SR 2025	EÚ 2025
INDEX CELKOVO	57,2	63,4
Práca	70,4	69,3
Peniaze	83,6	73,9
Vedomosti	51,0	57,4
Čas	64,5	65,0
Moc	22,9	40,5
Zdravie	82,8	86,2

Zdroj: EIGE – Európsky inštitút pre rodovú rovnosť, Gender Equality Index 2025

Dotácie na podporu rovnosti žien a mužov

Dotačné schémy

Kľúčovým finančným nástrojom na podporu aktivít v oblasti rodovej rovnosti sú dotačné schémy troch ústredných orgánov štátnej správy. Nosný dotačný titul predstavuje dotácia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí podľa § 9a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách.

Z tejto dotácie možno financovať širokú škálu aktivít: od presadzovania zásady rovnakého zaobchádzania a odstraňovania mzdových rozdielov, cez podporu zosúladovania rodinného a pracovného života a prarodinných opatrení na pracoviskách, až po prevenciu chudoby a riešenie domáceho násillia. Oprávnenými žiadateľmi sú neziskové organizácie a občianske združenia s príslušným predmetom činnosti, ako aj registrované cirkvi a náboženské spoločnosti pri vymedzených typoch aktivít.

V roku 2025 ministerstvo prijalo 50 žiadostí, z ktorých 14 bolo schválených a 36 zamietnutých. Väčšinu schválených žiadostí tvorili projekty zamerané na prevenciu a riešenie domáceho násillia. Celková výška poskytnutej podpory dosiahla 1 050 265 eur, čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje navýšenie finančných prostriedkov v tejto oblasti.

Mapovanie pokroku rodovej rovnosti je každoročne sumarizované v Súhrnnej správe o stave rodovej rovnosti na Slovensku.

5 POROVNANIE VYBRANÝCH UKAZOVATEĽOV MEDZI KRAJINAMI EÚ V KONTEXTE EURÓPSKEHO PILIERA SOCIÁLNYCH PRÁV (EPSP)

Strategický koncept Európsky pilier sociálnych práv (EPSP) z roku 2017 určuje smerovanie európskej civilizácie v troch kľúčových oblastiach: rovnosť príležitostí, spravodlivé pracovné podmienky a sociálna ochrana a začleňovanie. Cieľom je vytvorenie férového a inkluzívneho prostredia plného príležitostí pre všetkých obyvateľov.

Európska komisia v roku 2021 prostredníctvom Akčného plánu na realizáciu EPSP navrhla **tri hlavné ciele do roku 2030**:

- 1) v zamestnaní by malo byť aspoň 78 % obyvateľov od 20 do 64 rokov,
- 2) každý rok by sa malo zúčastniť na školení aspoň 60 % všetkých dospelých,
- 3) počet ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením by sa mal znížiť aspoň o 15 miliónov (z toho aspoň 5 miliónov detí).

Jednotlivé členské štáty si, zohľadňujúc svoje špecifiká, určili **národné ciele**. Vláda SR národné ciele vymedzila uznesením č. 13/2022 a súčasne rozhodla, že sa zapracujú do národného programu reforiem SR a v rámci neho sa budú pravidelne vyhodnocovať, prípadne revidovať. Na monitorovanie plnenia cieľov slúži súbor hlavných a vedľajších indikátorov.

Nasledovné údaje reflektujú sociálno-ekonomickú situáciu na Slovensku v porovnaní s ostatnými krajinami EÚ. V prípade niektorých indikátorov (zamestnanosť, nezamestnanosť, chudoba alebo sociálne vylúčenie, závažná materiálna a sociálna deprivácia) v minulosti došlo k výrazným zmenám metodiky. Eurostat však pre udržanie kontinuity zabezpečil prepočítanie a aktualizáciu príslušných časových radov. Použité údaje sa preto môžu líšiť od dát v predchádzajúcich vydaniach Správy. V prílohe k tejto kapitole sa nachádzajú tabuľky s údajmi v jednotlivých krajinách EÚ27 v poslednom dostupnom roku.

5.1 Rovnosť príležitostí

Digitalizácia života a zelená transformácia hospodárstva si vyžadujú nové zručnosti, čo zvyšuje význam celoživotného vzdelávania dospelých. Európsky pilier sociálnych práv zdôrazňuje právo každého jednotlivca na kvalitné a inkluzívne vzdelávanie, tréning alebo celoživotné vzdelávanie s cieľom získať zručnosti umožňujúce adaptáciu na zmeny na trhu práce.

Vzdelávanie dospelých zahŕňa formálne a neformálne vzdelávacie aktivity – či už súvisia s prácou alebo nie. Prieskum EU Labour Force Survey (EU-LFS) meria účasť ľudí **od 25 do 64 rokov** na takýchto aktivitách **v období štyroch týždňov** pred zberom údajov. V roku 2025 sa na vzdelávaní a odbornej príprave zúčastnilo 11,9 % obyvateľov Slovenska v tejto vekovej kategórii.⁹⁶ V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 0,9 p. b. menej. Priemer EÚ27 predstavuje 13,7 %, čo je o 0,2 p. b. viac ako v roku 2024. Najvyššou účasťou na vzdelávaní sa vyznačujú Švédsko (38,2 %), Dánsko (31 %) a Fínsko (28,1 %). Najnižšiu účasť vykazujú Grécko (5,2 %), Bulharsko (6,1 %) a Chorvátsko (6,5 %). Medziročný nárast zaznamenalo 14 krajín, pokles dvanásť. Ženy a muži majú v zásade rovnaké príležitosti na vzdelávanie. Na Slovensku sa vzdelávalo 11,8 % dospelých žien a 12,1 % dospelých mužov. V absolútnej väčšine krajín EÚ je pomer opačný – v priemere 14,9 % žien k 12,4 % mužov.

Údaje o účasti dospelých na vzdelávaní závisia od veľkosti referenčnej populácie a od dĺžky referenčného obdobia. Prieskum Adult Education Survey (AES) zisťuje, aká časť obyvateľstva vo veku **18 – 69 rokov** sa vzdelávala **v predchádzajúcich 12 mesiacoch**. Vykonáva sa však iba každých šesť rokov. Z posledných dostupných údajov vyplýva, že v roku 2022 sa na Slovensku školiло 54,8 % dospelých, zatiaľ čo v EÚ 46,6 %. **Národným cieľom do roku 2030** je, aby účasť dosiahla **aspoň 50 %**.

Vysokoškolské vzdelanie v roku 2025 malo 35,6 % obyvateľov Slovenska od 30 do 34 rokov. To je menej ako v roku 2024 (36,4 %) a najmenej od roku 2018. Priemer EÚ27 je 45,7 %, oproti predchádzajúcemu roku o 1 p. b. viac. Najvyššie percento osôb s terciárnym vzdelaním v tejto vekovej kategórii majú Írsko (68,8 %), Luxembursko (67,7 %) a Cyprus (65,4 %) a najnižšie percento Rumunsko (22,6 %) a Taliansko (30,4 %). Medziročný nárast zaznamenalo 17 krajín, pokles desať. Vysokoškolsky vzdelaných žien vo veku 30 – 34 rokov je viac ako mužov. Pomer jednej a druhej skupiny v SR je 44,4 % k 27,1 % a v EÚ 51,1 % k 40,3 %.

⁹⁶ podľa metodiky Výberového zisťovania pracovných síl

Mladí ľudia často čelia ťažkostiam pri vstupe na trh práce, pretože nemajú potrebnú kvalifikáciu a prax, pričom v značnej miere ich vyhliadky zhoršuje absencia nižšieho stredného vzdelania. V roku 2025 **predčasne ukončilo vzdelávanie a odbornú prípravu** 6,8 % obyvateľov Slovenska od 18 do 24 rokov. **Národným cieľom do roku 2030** je, aby podiel tzv. *early school leavers* dosiahol **6 %**. V roku 2023 sme k tejto hranici boli najbližšie (6,4 %), potom sme sa od nej vzdialili (7,5 %). Priemer EÚ27 má hodnotu 9,1 % a kontinuálne sa znižuje. Najnižšiu mieru predčasne ukončeného vzdelávania hlásili Chorvátsko (2,1 %), Grécko, Írsko a Poľsko (od 3 % do 4 %), najvyššiu zasa Rumunsko (15,5 %), Nemecko (13,1 %) a Španielsko (12,8 %). Medziročný pokles zaznamenalo 14 krajín, nárast jedenásť. Podiel žien vo veku 18 – 24 rokov, ktoré predčasne opustili školu, je nižší ako podiel takýchto mužov, výnimkami sú len Rumunsko a Bulharsko. Pomer jednej a druhej skupiny v SR je 6,4 % k 7,2 % a v EÚ 7,5 % k 10,6 %.

Mladí ľudia, ktorí **nie sú zamestnaní, ani sa nezúčastňujú na vzdelávaní a odbornej príprave** (NEET), patria medzi najzraniteľnejšie skupiny na trhu práce. Vzhľadom na to, že nemajú možnosť osvojiť si potrebné zručnosti, rastie riziko ich vylúčenia z trhu práce a zo spoločnosti. S cieľom zlepšiť situáciu mladých ľudí si EÚ stanovila cieľ do roku 2030 znížiť mieru NEET na 9 %. Na Slovensku v roku 2025 išlo o 11,1 % obyvateľov od 15 do 29 rokov. Oproti roku 2024 to je o 0,4 p. b. viac a tento nárast je prvým po štyroch rokoch. Priemer EÚ27 je 11 %, čo je najmenej v histórii. Rýchlosť poklesu sa však znižuje, takže na dosiahnutie cieľa je potrebné vyvinúť ďalšie úsilie. Najnižšiu mieru NEET majú opäť Holandsko (5,3 %) a Švédsko (5,9 %) a najvyššiu mieru Rumunsko (19,2 %), potom Bulharsko, Grécko a Taliansko (od 13,8 % do 13,3 %). Medziročný pokles zaznamenalo 13 krajín, nárast tiež trinásť. U mladých žien je vyššia pravdepodobnosť, že „budú NEET“, ako u mladých mužov. Pomer jednej a druhej skupiny v SR je 12,7 % k 9,5 % a v EÚ 12 % k 9,9 %. Existuje rad faktorov, ktoré môžu vysvetliť rozdiel medzi pohlaviami, napríklad spoločenské konvencie, ktoré majú tendenciu klásť väčší dôraz na úlohu žien v domácnosti a na úlohu mužov zabezpečiť rodinu prácou.⁹⁷

Základné alebo vyššie ako základné digitálne zručnosti malo 53,6 % obyvateľov Slovenska od 16 do 74 rokov. V porovnaní s rokom 2023, z ktorého pochádzajú predposledné dostupné údaje, to je o 2,3 p. b. viac. **Národným cieľom do roku 2030** je, aby základné digitálne zručnosti malo **aspoň 70 %** príslušnej populácie. Podiel dospelých s aspoň základnými digitálnymi zručnosťami v EÚ27 je 60,4 %. Medziročne síce vzrástol, no stále je hlboko pod cieľovou úrovňou, ktorú si Akčný plán EPSP a Digitálna dekáda vytýčili do roku 2030 – 80 %. Relatívne najviac digitálne gramotných obyvateľov majú Holandsko (83,6 %), Írsko, Dánsko a Fínsko (od 82,8 % do 81 %), relatívne najmenej Rumunsko (31,8 %) a Bulharsko (38,3 %). Podiel žien vo veku 16 – 74 rokov so základnými alebo vyššími ako základnými digitálnymi zručnosťami je nižší ako podiel mužov. Pomer jednej a druhej skupiny v SR je 51,8 % k 55,4 % a v EÚ 59 % k 61,8 %. Úroveň digitálnych zručností jednotlivcov závisí aj od veku a od formálneho vzdelania. U seniorov je podstatne nižšia ako vo zvyšku populácie, u ľudí s vysokým formálnym vzdelaním zasa oveľa vyššia.⁹⁸

Jednou z hlavných zásad EPSP je zabezpečenie rovnosti medzi mužmi a ženami, najmä pokiaľ ide o účasť na trhu práce, pracovné podmienky a finančné ohodnotenie. Akčný plán preto zahŕňa cieľ do roku 2030 znížiť **rozdiel v zamestnanosti mužov a žien** vo veku 20 – 64 rokov aspoň na polovicu úrovne roka 2019, t. j. najviac na 5,7 p. b.⁹⁹ Na Slovensku v roku 2025 pracovalo 82,4 % mužov a 73,7 % žien v tejto vekovej kategórii – rozdiel predstavuje 8,7 p. b., čo je o 0,2 p. b. menej ako v roku 2024. Priemerný rozdiel na úrovni EÚ je 9,6 p. b. (80,9 % k 71,3 %). Hoci klesol na historické minimum, na to, aby EÚ splnila svoj cieľ, sa neznižuje dostatočne rýchlo. Jedinou krajinou, kde ženy majú vyššiu mieru zamestnanosti, je Litva (-0,6 p. b.); najmenšie rozdiely v neprospech žien sú v Estónsku, vo Fínsku a v Lotyšsku (od 0,5 do 1,9 p. b.) a najväčšie v Taliansku, Rumunsku a v Grécku (od 19,1 do 17,4 p. b.) – v krajinách s najnižšou mierou zamestnanosti vôbec. Medziročné zníženie rozdielu zaznamenalo 20 krajín, zvýšenie šesť. Rast zamestnanosti žien si vyžaduje zosúladenie pracovného a súkromného života, predovšetkým prístup k službám starostlivosti o deti. Ako ukazujú údaje, s počtom detí miera zamestnanosti žien klesá.¹⁰⁰ Ďalšou nevyhnutnou podmienkou je možnosť alternatívnej formy práce, najmä na čiastočný úväzok.

⁹⁷ Fewer young people not in work or education in 2025 [online]. Eurostat, ©2026. Dostupné na: <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260528-2>

⁹⁸ SDG 4 - Quality education: Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all [online]. Eurostat, ©2026. Dostupné na: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=SDG_4_-_Quality_education

⁹⁹ SDG 5 - Gender equality: Achieve gender equality and empower all women and girls [online]. Eurostat, ©2026. Dostupné na: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=SDG_5_-_Gender_equality

¹⁰⁰ Higher education reduces gender employment gap [online]. Eurostat, ©2026. Dostupné na: <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/edn-20260306-1>

Kratší pracovný čas malo 5,7 % zamestnaných obyvateľiek SR od 25 do 49 rokov. Oproti roku 2024 to je o 0,8 p. b. viac a súčasne to je najviac od roku 2021, keď sa zmenila metodika VZPS. Priemer EU27 je niekoľkonásobne vyšší – 25,4 %, len medziročne klesol (-0,2 p. b.). Relatívne najviac žien pracujúcich na čiastočný úväzok je v Holandsku (56,4 %), Rakúsku (50,6 %) a v Nemecku (47,1 %), relatívne najmenej v Rumunsku, Bulharsku, Chorvátsku (od 1,3 % do 3,2 %) a potom na Slovensku. Medziročný nárast zaznamenalo 14 krajín, pokles jedenásť. Štatistické údaje za celú EÚ len podčiarkujú asymetrickosť využívania kratšieho pracovného času. V roku 2025 čiastočný úväzok malo 27,5 % pracujúcich žien vo veku 20 – 64 rokov – a iba 7,8 % pracujúcich mužov. Hlavným dôvodom tohto rozdielu je starostlivosť o deti alebo o dospelých so zdravotným postihnutím.¹⁰¹

Neupravený rozdiel v odmeňovaní žien a mužov radí Slovensko ku krajinám s nadpriemernou nerovnosťou medzi pohlaviami v EÚ. Podľa predbežných údajov Eurostatu za rok 2024 mala zamestnankyňa v SR v priemere o 15,7 % nižšiu hrubú hodinovú mzdu ako muž. To je rovnaká hodnota ako rok predtým. Na úrovni EÚ mali ženy hrubý hodinový zárobok v priemere o 11,1 % nižší ako muži, čo je medziročne o 0,6 p. b. menej. Jedinou krajinou, kde ženy v priemere zarábajú viac ako muži, je Luxembursko (-0,8 %); najmenšie mzdové rozdiely vykázali Belgicko (0,7 %), Rumunsko (3,7 %) a Poľsko (4 %), najväčšie zasa Estónsko (18,8 %) a Česko (18,5 %). Ženy vo väčšine krajín EÚ sú síce vzdelanejšie ako muži, no zarábajú menej. V dôsledku toho sa u nich zvyšuje riziko chudoby a sociálneho vylúčenia, najmä v starobe. Oproti mužom majú v priemere nižšie dôchodky.

Slovenská spoločnosť sa dlhodobo vyznačuje veľmi nízkou mierou príjmovej nerovnosti, nateraz **druhou najnižšou** v EU27. **Pomer príjmov horného kvintilu a príjmov dolného kvintilu** v roku 2025 dosiahol 3,27. Ekvivalentný príjem najbohatších 20 % obyvateľstva (horný kvintil) je 3,3-krát vyšší ako ekvivalentný príjem najchudobnejších 20 percent (dolný kvintil). Rok predtým bol tento pomer 3,28 a vtedy bol najnižším v celej Unii. Priemer EU27 má hodnotu 4,62, čo je dosiaľ najnižšia zaznamenaná hodnota. Najnižšia príjmová nerovnosť je v Belgicku (3,25). Naopak, najväčší rozdiel medzi horným a dolným kvintilom je v Bulharsku (6,94), Lotyšsku (6,68) a podľa predbežných údajov aj v Litve (6,54). Medziročný pokles zaznamenalo 13 krajín, aj nárast trinásť.

Rovnomernosť rozdelenia príjmov na Slovensku potvrdzujú údaje o nerovnosti merané Giniho koeficientom.¹⁰² V roku 2024 mal na úrovni EU27 hodnotu 29,4. Najväčšie rozdiely v príjmoch boli v Bulharsku (38,4), Litve (35,3) a Lotyšsku (34,2). Najnižšie rozdiely boli zaznamenané na Slovensku (21,7), v Česku, Slovinsku a v Belgicku (od 23,7 do 24,6).¹⁰³

5.2 Spravodlivé pracovné podmienky

Miera zamestnanosti obyvateľov Slovenska **od 20 do 64 rokov** v roku 2025 dosiahla 78,1 %. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa jej hodnota nezmenila a stále predstavuje historické maximum – od začiatku časového radu v roku 2009. **Národným cieľom do roku 2030** je zvýšiť mieru zamestnanosti na **76,5 %**. To sa podarilo už v roku 2022 (76,7 %) aj v nasledujúcich troch rokoch. Priemer EU27 predstavuje 76,1 % a aj to je najviac v histórii. Najvyššiu úroveň zamestnanosti majú Malta (83,6 %), Holandsko (83,4 %) a Česko (82,9 %) a najnižšiu Taliansko (67,6 %), Rumunsko (69 %) a Grécko (71 %). Medziročný nárast zaznamenalo 16 krajín, pokles osem.

Miera zamestnanosti osôb **od 15 do 24 rokov** na Slovensku mala hodnotu 21,7 %. Tentoraz nepokračovala v raste, ktorý zaznamenala v predchádzajúcich troch rokoch, oproti roku 2024 sa znížila, ale iba o 0,1 p. b. Priemer EU27 je 34,5 % (-0,4 p. b.). Relatívne najviac mladých ľudí pracuje v Holandsku (76 %) a v Dánsku (60,3 %) a relatívne najmenej v Bulharsku (16,6 %), Rumunsku (17,6 %) a v Taliansku (17,9 %). Miera **zamestnanosti** obyvateľov Slovenska **od 55 do 64 rokov** dosiahla 66,6 %. To je viac ako rok predtým (o 0,6 p. b.) a súčasne najviac v dostupnom časovom rade. Aj priemer EU27 dosiahol nové maximum – 66,4 %. Najvyššie percento starších ľudí pracuje v Česku a vo Švédsku (v oboch prípadoch 78,3 %) a najnižšie percento v Luxembursku (49,5 %) a v Chorvátsku (54,9 %).

¹⁰¹ Higher education reduces gender employment gap [online]. Eurostat, ©2026. Dostupné na: <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/edn-20260306-1>

¹⁰² Giniho koeficient udáva, do akej miery sa rozdelenie príjmov v rámci krajiny odchyľuje od dokonale rovnomerného rozdelenia. Hodnota Giniho koeficientu 100 znamená, že iba jedna osoba poberá všetok príjem v krajine, zatiaľ čo hodnota Giniho koeficientu 0 znamená, že príjem je rovnomerne rozdelený medzi obyvateľstvo.

¹⁰³ Living conditions in Europe - income distribution and income inequality [online]. Eurostat, ©2025. Dostupné na: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_income_distribution_and_income_inequality

Miera nezamestnanosti obyvateľov Slovenska **od 15 do 74 rokov** v roku 2025 dosiahla 5,4 %. V porovnaní s rokom 2024 to je o 0,1 p. b. viac. Priemer EU27 predstavuje 6 % a tiež vzrástol (o 0,1 p. b.). Najnižší podiel nezamestnaných majú Česko (2,8 %), Malta a Poľsko (v oboch prípadoch 3,1 %), najvyšší zasa Španielsko (10,5 %), Fínsko, Grécko a Švédsko (od 9,7 % do 8,8 %). Medziročný pokles zaznamenalo 11 krajín, nárast 15 krajín. Ako miera zamestnanosti, tak miera nezamestnanosti úzko súvisí s dosiahnutým vzdelaním. Podiel nezamestnaných s najnižšou úrovňou vzdelania (úrovne ISCED 0-2) je niekoľkonásobne vyšší ako podiel nezamestnaných s terciárnym vzdelaním (úrovne 5-8), pričom SR je na tom najhoršie zo všetkých členských štátov. Kým v EÚ je pomer týchto skupín 12,1 % k 4 %, v SR 38,3 % k 2,2 % – úroveň nezamestnanosti najmenej vzdelaných ľudí na Slovensku je najvyššia v celej EU27. Ženy na Slovensku majú vyššiu mieru nezamestnanosti ako muži, a to 5,8 % k 5,1 %. Pomer jednej a druhej skupiny na úrovni EU27 je 6,2 % k 5,8 %, ale až v 15 krajinách je obrátený – v prospech žien.

Miera nezamestnanosti obyvateľov Slovenska **od 15 do 24 rokov** dosiahla 15,3 %. Oproti predchádzajúcemu roku sa znížila – o 3,9 p. b. Tento pokles je štvrtý v rade a zároveň je **najvyšší** spomedzi všetkých členských štátov. Priemer EU27 je 15,2 %, medziročne vzrástol (o 0,3 p. b.), a to druhýkrát po sebe. Najnižšie percento mladých nezamestnaných majú Nemecko (7,1 %), Holandsko (8,8 %) a Malta (9,6 %) a najvyššie percento Rumunsko (26,1 %), Španielsko (24,9 %) a Švédsko (24,3 %). Medziročný pokles zaznamenalo osem krajín, nárast sedemnást.

Miera dlhodobej nezamestnanosti na Slovensku má výšku 3,4 %. To je o 0,1 p. b. menej ako v roku 2024 a súčasne najmenej v dostupnom časovom rade, ale stále nad priemerom EU27 (1,9 %) a viac ako v takmer všetkých členských štátoch. Najnižšia miera dlhodobej nezamestnanosti je v Holandsku (0,5 %), na Malte, v Česku, Poľsku, Dánsku a na Cypre (od 0,6 % do 0,9 %) a najvyššia v Grécku (5 %), za ktorým nasledujú Slovensko a Španielsko (v oboch prípadoch 3,4 %). Medziročný pokles zaznamenalo osem krajín, nárast desať a žiadnu zmenu deväť. Ženy majú v priemere vyššiu mieru dlhodobej nezamestnanosti ako muži. Na Slovensku je pomer 3,6 % k 3,3 %, v EU27 2 % k 1,8 %. V 13 členských štátoch je to však naopak.

Reálny hrubý disponibilný príjem domácností (HDPD) na hlavu na Slovensku v roku 2024 predstavoval 133,6 % referenčnej úrovne (rok 2008). Medziročne sa zvýšil (o 5,5 p. b.) a dosiahol historické maximum. Priemer EU27 bol 114,4 % a v roku 2025, za ktorý ešte nie sú k dispozícii kompletne údaje, 115,6 % – už staršia hodnota bola najvyššia v dostupnom časovom rade a tá novšia ju ešte prekonala. Najvyšší prírastok HDPD na hlavu oproti roku 2008 zaznamenali v Rumunsku (o 78,8 %), na Malte, v Maďarsku a v Poľsku (od 71,7 % do 66,1 %). Pokles vykázali v Grécku (84,1 % referenčnej úrovne) a v Taliansku (95,8 %).

Miera rizika chudoby pracujúcich na Slovensku na základe výsledkov EU SILC 2025 dosiahla 6,5 %. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, keď sa vyšplhala na historické maximum (10,2 %), sa znížila (-3,7 p. b.) a tento pokles je prvým v období od roku 2020. Priemer EU27 má hodnotu 8,3 %, čo je o 0,1 p. b. viac ako v roku 2024. Najnižšie percento pracujúcich pod hranicou rizika chudoby je vo Fínsku (3,1 %), v Česku (4 %) a v Belgicku (4,1 %) a najvyššie percento v Bulharsku (11,5 %), Španielsku (11,2 %) a v Rumunsku (10,8 %). Medziročný pokles zaznamenalo 13 krajín, nárast dvanásť. Podiel pracujúcich žien ohrozených chudobou je nižší ako podiel pracujúcich mužov. V SR bol pomer 5,3 % k 7,5 %, v EÚ 7,5 % k 9 %.

5.3 Sociálna ochrana a začleňovanie

Cieľom Európskeho piliera sociálnych práv v oblasti sociálnej ochrany je, aby sa **počet osôb v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (AROE)** do roku 2030 znížil najmenej o 15 mil. a v rámci toho aspoň o 5 mil. detí. Ide o takých ľudí, ktorí sú v riziku chudoby aj po sociálnych transferoch (tiež príjmová chudoba alebo miera rizika chudoby, v skratke AROP) a/alebo sú závažne materiálne a sociálne deprivovaní a/alebo žijú v domácnostiach s veľmi nízkou intenzitou práce.

Z údajov EU SILC 2025 vyplýva, že v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia bolo 895 tis. obyvateľov Slovenska, čo predstavuje 16,7 % populácie. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 85 tis. osôb (o 1,6 p. b.) menej a tento pokles je prvým po štyroch rokoch. **Národným cieľom do roku 2030** je znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením **oproti roku 2019 o 70 tis.**, pričom v roku 2019 sa to týkalo 795 tis. osôb. Priemer EU27 dosiahol 20,9 %, čo je nové historické minimum. V absolútnom vyjadrení to podľa odhadu Eurostatu predstavuje 92,03 mil. osôb, oproti roku 2024 o 589 tis. menej. Od roku 2019 sa však počet ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením znížil len mierne, pričom nedošlo k výraznému zlepšeniu jednotlivých

dimenzií viacrozmernej chudoby. EÚ nie je na ceste k splneniu svojho cieľa.¹⁰⁴ Najnižšie percento populácie v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia malo Česko (11,5 %) a potom Poľsko, Slovinsko a Holandsko (od 15 % do 15,8 %), najvyššie percento Bulharsko (29 %), Grécko (27,5 %) a Rumunsko (27,4 %). Medziročný pokles zaznamenalo 13 krajín, nárast tiež 13.

Vo všeobecnosti platí, že u žien je riziko chudoby alebo sociálneho vylúčenia vyššie ako u mužov. Pomer jednej a druhej skupiny osôb v EÚ je 21,9 % k 19,8 %. Medzi členskými krajinami je iba jedna výnimka a tou je Slovensko. Ženy v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia v SR tvoria 16,7 % príslušnej populácie – rovnako ako muži.

Po sociálnych transferoch **v riziku príjmovej chudoby** žilo 12,2 % obyvateľstva Slovenska – ich ekvivalentný disponibilný príjem bol nižší ako 60 % národného mediánu. Oproti predchádzajúcemu roku to je o 2,3 p. b. menej a pokles nastal po štyroch rokoch. Priemer EÚ27 predstavuje 16,3 %, čo je 0,1 p. b. nad historicky najnižšou úrovňou v rokoch 2023 a 2024. Najnižšou mierou rizika chudoby sa vyznačujú Česko, Belgicko a Dánsko (od 9,6 % do 11,8 %), za ktorými nasleduje Slovensko. Naopak, najvyššiu mieru vykázali Litva, Lotyšsko a Bulharsko (od 22,6 % do 21,2 %).

Závažnou materiálnou a sociálnou depriváciou trpelo 7 % slovenskej populácie. To je o 0,6 p. b. menej ako v roku 2024, ale o 2,5 p. b. viac ako v roku 2020. Priemer EÚ27 je 6,3 %, čo je medziročne o 0,1 p. b. menej. Pokles zaznamenal druhý raz v rade a hodnota, ktorú dosiahol, je najnižšia v dostupnom časovom rade, pričom o prvenstvo sa delí s rokom 2021. Najnižšiu mieru závažnej materiálnej a sociálnej deprivácie majú Slovinsko (1,9 %), Chorvátsko, Poľsko a Cyprus (od 2 % do 2,2 %), najvyššiu mieru Rumunsko, Bulharsko a Grécko (od 16,8 % do 14,9 %).

V domácnostiach **s veľmi nízkou intenzitou práce** žili 4 % obyvateľstva Slovenska do 64 rokov. V porovnaní s rokom 2024 to je o 1 p. b. menej a oproti najnižšej úrovni, ktorú tento ukazovateľ dosiahol v roku 2022, o 0,2 p. b. viac. Priemer EÚ27 vo výške 7,9 % sa medziročne nezmenil a je najnižší vôbec. Relatívne najmenej ľudí žije v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou v Slovinsku (3,8 %), Chorvátsku a na Slovensku (v oboch prípadoch 4 %) a relatívne najviac v Litve (podľa predbežných údajov 11,4 %) a v Belgicku (11 %).

Z hľadiska veku chudoba alebo sociálne vylúčenie najčastejšie ohrozuje deti. V roku 2025 trpelo aspoň jednou z troch foriem chudoby alebo sociálneho vylúčenia 22,7 % obyvateľov Slovenska **mladších ako 18 rokov**. To je o 0,1 p. b. viac ako rok predtým. **Národným cieľom do roku 2030** je znížiť ich počet **v porovnaní s rokom 2019**, keď išlo o 207 tis. detí, **o 21 tisíc**. Priemer EÚ27 predstavuje 24,3 %, oproti roku 2024 o 0,1 p. b. viac. EÚ vykazuje nedostatočný pokrok aj v plnení doplnkového cieľa (do roku 2030 znížiť počet ohrozených detí aspoň o 5 miliónov). Najnižšie percento ohrozených detí bolo v Slovinsku (12,5 %) a v Holandsku (12,7 %), naopak, najvyššie percento v Španielsku (33,8 %), Bulharsku (33,1 %) a v Rumunsku (32,4 %). Medziročný pokles zaznamenalo 15 krajín, nárast desať.

Miera ohrozenia detí chudobou alebo sociálnym vylúčením závisí od sociálno-ekonomickej situácie domácnosti, v ktorej dieťa vyrastá, a tá úzko súvisí s úrovňou vzdelania rodičov. Najviac ohrozené sú deti pochádzajúce z domácností **s nízkou úrovňou vzdelania rodičov** (úrovne ISCED 0-2). V roku 2025 sa ohrozenie chudobou alebo sociálnym vylúčením týkalo 86,3 % obyvateľov Slovenska do 17 rokov z domácností s nízkym vzdelaním rodičov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom to je o 7,1 p. b. viac. Priemer EÚ27 bol 62,5 %, čo je medziročne o 1,3 p. b. viac, pričom SR je na tom **najhoršie** zo všetkých členských štátov. Naopak, najnižší podiel ohrozených detí z domácností s nízkou úrovňou vzdelania rodičov bol v Dánsku (35,3 %), Portugalsku (39,4 %) a na Malte (39,7 %). Ak rodičia majú terciárne vzdelanie (ISCED 5-8), na Slovensku bolo v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia 11,1 % detí.

Relatívne vyššiemu riziku rôznych foriem chudoby sú vystavené aj niektoré menšiny, najmä Rómovia. Zo správy Agentúry Európskej únie pre základné práva (FRA) zverejnenej v októbri 2025 vyplýva, že v roku 2024 bolo 70 % príslušníkov tejto minority ohrozených finančnou chudobou a 37 % čelilo závažnej materiálnej deprivácii. Obzvlášť postihnuté sú rómske deti do 17 rokov – 77 % bolo v riziku chudoby a 40 % žilo v domácnostiach so závažnou materiálnou depriváciou. Pokiaľ ide o Slovensko, FRA zverejní údaje neskôr.¹⁰⁵

Veľkú úlohu v redukcii chudoby hrajú výdavky na sociálnu ochranu. V roku 2025 **sociálne transfery** (okrem dôchodkov) znížili mieru rizika chudoby na Slovensku o 40,8 %. Oproti predchádzajúcemu roku ich vplyv vzrástol (o 4,1 p. b.), pričom rast zaznamenal tretí raz v rade. Na úrovni EÚ výdavky na sociálnu ochranu redukovali riziko

¹⁰⁴ SDG 1 - No poverty: End poverty in all its forms everywhere [online]. Eurostat, ©2026. Dostupné na: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=SDG_1_-_No_poverty

¹⁰⁵ Rights of Roma and Travellers in 13 European countries - Perspectives from the Roma Survey 2024 [online]. European Union Agency for Fundamental Rights, ©2025. Dostupné na: <https://fra.europa.eu/en/publication/2025/roma-survey-2024>

chudoby o 33,2 % (-0,95 p. b.). Najväčší vplyv mali v Belgicku (52,6 %), Dánsku (51,8 %) a v Írsku (51,5 %) a najmenší vplyv v Grécku (15,5 %) a potom v Rumunsku (21,7 %) a v Lotyšsku (22 %). Medziročný nárast vplyvu sociálnych transferov zaznamenalo 11 krajín, pokles 16.

Výdavky na bývanie prevyšujúce 40 % disponibilného príjmu domácnosti sa považujú za nadmernú záťaž a percentuálny podiel obyvateľov, ktorí žijú v takýchto domácnostiach, predstavuje **mieru nadmerného zaťaženia výdavkami na bývanie**. Na Slovensku v roku 2025 v takýchto domácnostiach žilo 3,5 % obyvateľov. To je o 2,9 p. b. menej ako v predchádzajúcom roku a tento pokles je prvým po dvoch rokoch. Priemer EÚ27 má hodnotu 7,7 % (-0,5 p. b.). Najlepšia situácia z tohto hľadiska je na Cypre (2,4 %), v Chorvátsku, Slovinsku a na Slovensku (od 3,2 % do 3,5 %) a najhoršia v Grécku (26,4 %) a v Dánsku (23,4 %). Medziročný pokles zaznamenalo 17 krajín, nárast osem.

Jednou z priorít EÚ je zabezpečenie dostupnosti cenovo prijateľných a kvalitných **služieb starostlivosti o deti** do začiatku povinnej školskej dochádzky. Prístup k takýmto službám je dôležitý pre rodičov aj pre deti. Rodičom umožňuje sklbiť pracovné povinnosti a rodinný život a deti v predškolskom veku zasa benefitujú z raného vzdelávania. Obzvlášť pre deti zo znevýhodneného prostredia je rané vzdelávanie dôležité, pretože účasť na ňom zvyšuje ich životné šance. V prípade nízkopríjmových rodín, osamelých rodičov a rodín v iných kritických životných situáciách je formálna starostlivosť o najmladšie deti dôležitá aj preto, že rodičovi umožňuje vykonávať zárobkovú činnosť, čo má pozitívny vplyv na finančnú situáciu domácnosti. Z najnovších výsledkov EU SILC 2025 vyplýva, že na Slovensku malo formálnu starostlivosť – inú ako zo strany rodičov a ďalších rodinných príslušníkov – 1,8 % detí mladších ako tri roky. Tento údaj s najväčšou pravdepodobnosťou nezodpovedá skutočnosti – je podhodnotený.¹⁰⁶ Priemer EÚ27 je 40,5 %, pričom najvyššie percento najmenších detí vo formálnej starostlivosti majú Dánsko (67,2 %) a Holandsko 66,5 %, zatiaľ čo Slovensko má najnižšie hodnotu v celej EÚ a hneď za ním je Česko (7,9 %). Rada EÚ v novembri 2022 prijala odporúčanie, aby sa do roku 2030 na vzdelávaní a starostlivosti v ranom detstve zúčastňovalo **najmenej 45 % detí mladších ako tri roky**.¹⁰⁷

Čo sa týka detí vo veku **od troch rokov do začiatku povinnej školskej dochádzky**, na Slovensku sa v roku 2024 zúčastňovalo na predprimárnom vzdelávaní 81,8 % tejto vekovej skupiny. To je najviac v dostupnom časovom rade (od roku 2015), ale aj tento údaj môže byť podhodnotený, pretože v SR od septembra 2021 platí, že každé dieťa, ktoré dosiahne päť rokov veku do 31. augusta, má povinné predprimárne vzdelávanie. Priemer EÚ predstavuje 95 %. Najvyššie percento detí v predprimárnom vzdelávaní dosiahlo Francúzsko (100 %) a Belgicko (98,1 %), najnižšie percento vykázali Rumunsko (76,5 %), Slovensko a Česko (85,2 %). Medziročný nárast zaznamenalo 20 krajín, pokles štyri. Podľa odporúčania Rady by sa do roku 2030 na vzdelávaní a starostlivosti v ranom detstve malo zúčastňovať **najmenej 96 % detí od 3 rokov do začiatku povinnej školskej dochádzky**.¹⁰⁸

Rozdiel medzi zamestnanosťou osôb so závažným zdravotným obmedzením a zamestnanosťou osôb bez obmedzenia na Slovensku v roku 2025 predstavoval 46,6 p. b. Oproti predchádzajúcemu roku sa rozdiel medzi týmito skupinami pracujúcich zmiernil (-6,2), a to druhou najvyššou rýchlosťou v EÚ27. Ukazovateľ na úrovni EÚ27 sa, naopak, zhoršil a rozdiel vo výške 46,1 p. b. je najväčší v dostupnom časovom rade. Najnižšie hodnoty majú Slovinsko (32,6 p. b.), Estónsko (35,4 p. b.) a Francúzsko (36,6 p. b.), najvyššie hodnoty Litva (68,4 p. b.) a Holandsko (63,7 p. b.). Medziročné zníženie rozdielu zaznamenalo 12 krajín, zvýšenie 13. V prípade menej závažného zdravotného obmedzenia rozdiel na Slovensku dosiahol 12 p. b., čo je najmenej od začiatku merania v roku 2014. Priemer EÚ27 bol 16 p. b. – rovnako ako v roku 2024.

¹⁰⁶ Údaje z EU SILC vykazujú výraznú fluktuáciu v čase, pričom administratívne údaje za rovnaké obdobie vypovedajú o pomerne stabilnom počte detí vo veku do troch rokov v registrovaných zariadeniach s mierne stúpajúcim trendom v rokoch pred pandémiou. V roku 2025 bola formálna starostlivosť poskytovaná 9 681 deťom do troch rokov veku v materskej škole a 3 842 (kapacita miest) v zariadeniach starostlivosti o deti pre danú vekovú skupinu, čo predstavuje spolu 13 523 detí t. j. 9,7 % z celkového počtu detí do troch rokov veku na základe administratívnych údajov (zdroj: MPSVR SR; Centrum vedecko-technických informácií SR; ŠÚ SR). Pri medziročnom porovnaní došlo k nárastu o 1,2 p. b. Ďalšie deti mohli využívať neregistrované zariadenia. Výskumný dizajn EU-SILC bol prvotne vytvorený za účelom socioekonomických analýz zamestnanosti, príjmu alebo sociálnych transferov. Nie je preto plne prispôbený zberu takého typu údajov, akým je participácia detí na formálnom ranom vzdelávaní. Vo vzorke mohol byť zachytený príliš malý počet detí daného veku, ktorý nebolo možné skorigovať vážením.

¹⁰⁷ Odporúčanie Rady o vzdelávaní a starostlivosti v ranom detstve: barcelonské ciele do roku 2030 (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14785-2022-INIT/sk/pdf>)

¹⁰⁸ Odporúčanie Rady o vzdelávaní a starostlivosti v ranom detstve: barcelonské ciele do roku 2030 (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14785-2022-INIT/sk/pdf>)

Neuspokojenú potrebu lekárskej starostlivosti pociťovalo 1,1 % obyvateľov Slovenska od 16 rokov. V roku 2024 to bolo 1,6 %. Priemer EU27 predstavuje 2,4 %. Relatívne najmenej nespokojných obyvateľov majú Cyprus a Malta (obe 0,1 %) a Česko (0,3 %) a relatívne najviac Grécko (11,5 %), Fínsko, Estónsko a Lotyšsko (od 7,8 % do 7,6 %). Medziročný pokles zaznamenalo 19 krajín, nárast šesť.

Posledné dostupné údaje o **strednej dĺžke života v zdraví vo veku 65 rokov** pochádzajú z roku 2023 a opäť našu krajinu radia na tretie miesto od konca. Kým 65-ročný obyvateľ Slovenska v priemere v zdraví prežil 4,9 roka, priemer EU27 je 9,4 roka. Najdlhší život bez zdravotných problémov vedú Švédci (13,9 roka) a Maltania (12,5), naopak, najkratší Rumuni (4 roky), Lotyši (4,8) a potom obyvatelia SR. Že zaostávame nielen za najlepšími, ale aj za priemerom, naznačuje aj štatistika subjektívneho hodnotenia zdravia ľuďmi vo veku 65 rokov alebo viac, ktorá už obsahuje údaje za rok 2025. Kým na Slovensku svoje zdravie ako veľmi dobré alebo dobré vnímalo 26 % seniorov, v EU27 40,3 %. Najvyšší podiel zdravých obyvateľov mali Írsko (62,5 %) a Luxembursko (59,8 %) a, naopak, najnižší podiel Litva (11,9 %) a Lotyšsko (14,3 %).

Tabuľka 5.1 Vývoj hlavných ukazovateľov Európskeho piliera sociálnych práv – rovnosť príležitostí

Hlavné indikátory EPSP		Účasť dospelých (25-64 rokov) na vzdelávaní v posledných 4 týždňoch Cieľ SR do 2030: 50 % v posledných 12 mesiacoch			Podiel osôb (18-24 rokov), ktoré predčasne ukončili školskú dochádzku a odbornú prípravu Cieľ SR do 2030: 6 %			Jednotlivci (16-74 rokov), ktorí majú základné alebo nadštandardné digitálne zručnosti Cieľ SR do 2030: 70 %			Mladí ľudia (15-29 rokov), ktorí nie sú zamestnaní ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET)			Rozdiel v zamestnanosti žien a mužov		Pomer príjmov horného a dolného kvintilu (S80/S20)		
	rok	spolu	ženy	muži	spolu	ženy	muži	spolu	ženy	muži	spolu	ženy	muži			spolu	ženy	muži
SR	2015	3,1	3,4	2,7	6,9	6,8	6,9	:	:	:	16,4	18,9	14,0	9,9		3,54	3,48	3,62
	2016	2,9	3,2	2,6	7,4	7,2	7,6	:	:	:	15,1	18,5	11,8	9,2		3,63	3,52	3,74
	2017	3,4	3,3	3,5	9,3	10,3	8,5	:	:	:	15,1	19,1	11,3	7,6		3,49	3,41	3,59
	2018	4,0	3,8	4,2	8,6	8,8	8,3	:	:	:	13,8	17,6	10,1	8,5		3,03	3,02	3,07
	2019	3,6	3,6	3,6	8,3	7,9	8,8	:	:	:	13,7	17,2	10,3	7,7		3,34	3,28	3,41
	2020	2,8	3,0	2,6	7,6	7,4	7,7	:	:	:	14,4	17,8	11,1	7,3		3,03	3,00	3,08
	2021	4,8b	4,9b	4,6b	7,8b	7,5b	8,1b	55,18	52,35	58,07	14,2	17,5	11,1	8,5		3,20	3,19	3,23
	2022	12,8b	12,8b	12,9b	7,4b	7,3b	7,5b	:	:	:	12,3	13,9	10,8	8,1		3,12	3,10	3,11
	2023	10,5	10,4	10,7	6,4	6,0	6,8	51,31	50,01	52,65	11,2	12,4	10,0	7,7		3,63	3,27	3,74
	2024	12,8	12,6	13,0	7,5	7,1	7,8	:	:	:	10,7	12,6	8,9	8,9		3,28	3,25	3,29
	2025	11,9	11,8	12,1	6,8	6,4	7,2	53,56	51,75	55,40	11,1	12,7	9,5	8,7		3,27	3,27	3,30
EU 27	2015	10,1	10,9	9,2	11,0	9,4	12,5	:	:	:	15,4	16,9	14,0	11,1		5,22e	5,11e	5,33e
	2016	10,3	11,1	9,4	10,6	9,1	12,1	:	:	:	14,7	16,5	13,1	11,1		5,16e	5,10e	5,22e
	2017	10,4	11,3	9,6	10,5	8,9	12,1	:	:	:	13,9	15,8	12,2	11,2		5,03e	5,00e	5,06e
	2018	10,7	11,6	9,7	10,5	8,7	12,1	:	:	:	13,3	15,1	11,5	11,3		5,05e	5,04e	5,05e
	2019	10,8	11,9	9,8	10,1	8,4	11,8	:	:	:	12,8	14,5	11,1	11,3		4,99	5,00	4,98
	2020	9,1	10,0	8,3	10,0	8,1	11,9	:	:	:	14,0	15,4	12,6	11,0		4,89	4,85	4,93
	2021	10,9b	11,7b	10,0b	9,7b	7,9b	11,5b	53,92	52,26	55,62	13,1	14,5	11,8	10,9		4,98	4,94	5,03
	2022	11,9	12,9	10,8	9,6	8,0	11,1	:	:	:	11,7	13,0	10,5	10,6		4,74	4,71	4,75
	2023	12,8	14,0	11,6	9,6	7,7	11,3	55,56	54,45	56,69	11,2	12,5	10,1	10,2		4,72	4,66	4,76
	2024	13,5	14,8	12,3	9,4	7,7	11,0	:	:	:	11,1	12,1	10,0	10,0		4,66	4,60	4,72
	2025	13,7	14,9	12,4	9,1	7,5	10,6	60,40	59,04	61,79	11,0	12,0	9,9	9,6		4,62	4,58	4,64

Zdroj: Eurostat, údaje za SR poskytuje ŠÚ SR

Poznámky: Údaje o zamestnanosti, ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením a mieru závažnej materiálnej deprivácie Eurostat uvádza po spätnom prepočítaní na základe zmeny metodiky : - nedostupné údaje, b – zmena v časovom rade, bp – zmena v časovom rade, predbežné údaje, d – odlišná definícia, e – odhad, p – provizórny údaj, u – nízka spoľahlivosť

Tabuľka 5.2 Vývoj hlavných ukazovateľov Európskeho piliera sociálnych práv – spravodlivé pracovné podmienky

Hlavné indikátory EPSP		Miera zamestnanosti vo veku 20-64 rokov Cieľ SR do 2030: 76,5 %			Miera zamestnanosti podľa veku			Miera nezamestnanosti vo veku 15-74 rokov			Miera nezamestnanosti podľa veku			Miera dlhodobej nezamestnanosti vo veku 15-74 rokov			HDPD na obyvateľa (index = 2008)
	rok	spolu	ženy	muži	15-24	25-54	55-64	spolu	ženy	muži	15-24	25-54	55-64	spolu	ženy	muži	
SR	2015	69,6	64,6	74,5	23,4	80,4	48,3	11,5	13,0	10,1	26,5	10,5	9,3	8,8	10,1	7,6	106,83
	2016	71,8	67,2	76,4	25,3	82,3	50,5	9,6	10,9	8,6	22,2	8,7	9,0	6,8	7,6	6,0	110,27
	2017	73,2	69,4	77,0	27,0	82,3	54,6	8,1	8,5	7,7	18,9	7,6	6,0	5,9	6,0	5,7	114,08
	2018	74,5	70,3	78,8	27,6	83,6	55,9	6,5	7,1	6,0	14,9	6,1	5,3	4,7	5,0	4,4	122,50
	2019	75,6	71,7	79,4	25,0	84,4	58,8	5,7	6,0	5,5	16,1	5,3	4,7	3,9	4,0	3,7	125,11
	2020	74,6	70,9	78,2	22,8	82,9	60,2	6,7	7,1	6,2	19,3	6,2	4,8	3,7	4,0	3,5	128,08
	2021	74,6	70,4	78,9	20,8	83,2	60,6	6,8	7,0	6,7	20,6b	6,3b	5,4b	3,9	4,0	3,8	131,80
	2022	76,7	72,6	80,7	21,3	84,7	64,1	6,1	6,4	5,9	19,9	5,7	4,5	4,1	4,0	4,1	129,51
	2023	77,5	73,6	81,3	21,7	84,8	66,6	5,8	5,9	5,8	19,8	5,5	3,9	3,8	3,9	3,7	128,03
	2024	78,1	73,6	82,5	21,8	85,8	66,0	5,3	5,9	4,8	19,2	5,0	3,4	3,5	3,8	3,1	133,55
	2025	78,1	73,7	82,4	21,7	85,6	66,6	5,4	5,8	5,1	15,3	5,2	4,2	3,4	3,6	3,3	:
EU 27	2015	68,5	63,0	74,1	30,4	76,9	51,4	10,2	10,3	10,1	21,8	9,4	7,5	4,9	4,9	4,9	100,03
	2016	69,7	64,1	75,2	31,1	77,7	53,5	9,3	9,5	9,0	20,1	8,5	6,9	4,3	4,4	4,2	102,24
	2017	70,9	65,3	76,5	32,1	78,7	55,5	8,3	8,6	8,0	18,0	7,6	6,2	3,7	3,7	3,6	103,97
	2018	71,9	66,3	77,6	32,9	79,5	57,3	7,4	7,7	7,1	16,1	6,8	5,5	3,1	3,2	3,0	105,75
	2019	72,7	67,1	78,4	33,5	80,2	58,6	6,8	7,2	6,5	15,1	6,2	5,1	2,7	2,8	2,6	107,95
	2020	71,7	66,2	77,2	31,4	79,1	59,0	7,2	7,5	7,0	16,8	6,6	5,2	2,4	2,5	2,3	108,03b
	2021	73,1	67,6	78,5	32,6	80,4	60,4	7,1	7,4	6,8	16,7b	6,5b	5,5b	2,8	2,9	2,6	110,70
	2022	74,6	69,3	79,9	34,7	81,8	62,3	6,2	6,5	5,9	14,6	5,6	4,8	2,4	2,5	2,3	111,05
	2023	75,3	70,2	80,4	35,2	82,2	63,9	6,1	6,4	5,8	14,6	5,5	4,6	2,1	2,2	2,0	111,90
	2024	75,8	70,8	80,8	34,9	82,5	65,2	5,9	6,2	5,7	14,9	5,4	4,4	1,9	2,0	1,8	114,40
	2025	76,1	71,3	80,9	34,5	82,7	66,4	6,0	6,2	5,8	15,2	5,4	4,4	1,9	2,0	1,8	115,55

Zdroj: Eurostat, údaje za SR poskytuje ŠÚ SR

Poznámky: Údaje o zamestnanosti, ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením a mieru závažnej materiálnej deprivácie Eurostat uvádza po spätnom prepočítaní na základe zmeny metodiky : - nedostupné údaje, b – zmena v časovom rade, bp – zmena v časovom rade, predbežné údaje, d – odlišná definícia, e – odhad, p – provizórny údaj, u – nízka spoľahlivosť

Tabuľka 5.3 Vývoj hlavných ukazovateľov Európskeho piliera sociálnych práv – sociálna ochrana a začleňovanie

Hlavné indikátory EPSP	rok	Populácia ohrozená chudobou alebo sociálnym vylúčením (podľa pohlavia)			Deti v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia Cieľ SR do 2030: znížiť o 21 000	Vplyv sociálnych transferov (okrem dôchodkov) na znižovanie chudoby (podľa pohlavia)			Rozdiel v miere zamestnanosti osôb so zdravotným postihnutím (podľa miery obmedzenia)			Miera nadmerného zaťaženia nákladmi na bývanie	Deti vo veku menej než 3 roky navštevujúce zariadenia formálnej starostlivosti	Subjektívne neuspokojená potreba lekárskej starostlivosti
		spolu	ženy	muži		spolu	ženy	muži	+/++	+	++			
SR	2015	17,3	17,5	17,2	24,7	35,3	35,8	35,3	21,0	14,4	43,6	9,1	1,1	2,1
	2016	17,1	17,2	17,0	24,5	31,0	31,6	29,8	24,8	18,3	45,8	7,7	0,5	2,3
	2017	15,8	15,8	15,8	22,7	29,1	29,7	29,1	23,2	17,0	43,6	8,4	0,5	2,4
	2018	15,2	15,3	15,0	23,3	31,1	31,7	29,5	23,1	15,8	45,8	4,1	1,3	2,6
	2019	14,8	15,5	14,1	21,0	38,0	38,3	38,0	23,1	15,1	48,5	5,7	6,1	2,7
	2020	13,8	14,2	13,4	18,4	40,0	40,0	40,0	23,6	14,5	50,1	3,2	4,4	3,2
	2021	15,6	16,2	15,0	19,7	43,1	41,3	45,3	25,3	15,1	53,0	7,1	2,3	2,9
	2022	16,5	17,0	16,0	24,7	33,8b	33,8b	33,8b	21,0	13,6	46,4	2,5	2,3	2,8
	2023	17,6	17,2	18,0	25,3	36,4	37,3	36,4	22,1	14,4	48,8	5,9	1,0	3,2
	2024	18,3	18,4	18,1	22,6	36,7	35,7	38,4	23,8	13,8	52,8	6,4	5,1	1,6
	2025	16,7	16,7	16,7	22,7	40,8	41,9	40,4	20,7	12,0	46,6	3,5	1,8	1,1
EU 27	2015	24,0	24,9	23,1	27,4	32,0e	31,8e	32,5e	23,8	17,2	41,8	11,2e	30,0	3,3
	2016	23,7	24,7	22,5	27,1	31,6e	30,5e	32,5e	24,2	17,8	41,5	10,9e	33,4	2,8
	2017	22,4	23,4	21,4	25,1	32,4e	31,6e	33,2e	23,5	17,4	39,7	10,1e	34,2	1,6
	2018	21,7	22,7	20,6	23,9	32,8e	31,6e	33,3e	23,5	16,3	43,1	9,6e	34,7	1,8
	2019	21,1	22,1	20,0	22,8	32,7	31,8	33,2	24,4	17,0	43,7	9,4	35,0	1,7
	2020	21,5	22,5b	20,5b	24,1	33,2	32,2	34,3	24,4	17,4	43,3	7,8	32,8	1,9
	2021	21,7	22,6	20,7	24,5	36,8	35,9	37,6	23,1	16,1e	36,6	8,7	37,8	2,0
	2022	21,6	22,7	20,4	24,8	35,0	33,8	36,3	21,4	14,5	42,1	8,7	35,8	2,2
	2023	21,3	22,3	20,3	24,9	34,7	34,2	35,3	21,4	14,4	42,3	8,8	37,3	2,4
	2024	21,0	21,9	20,0	24,2	34,2	33,7	34,6	24,0	16,0	45,5	8,2	39,2	2,5
	2025	20,9	19,8	21,9	24,3	33,2	32,7	33,5	24,2	16,0	46,1	7,7	40,5	2,4

Zdroj: Eurostat, údaje za SR poskytuje ŠÚ SR

Poznámky: Údaje o zamestnanosti, ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením a mieru závažnej materiálnej deprivácie Eurostat uvádza po spätnom prepočítaní na základe zmeny metodiky, referenčný rok pre zisťovanie príjmu v EU SILC je predchádzajúci rok: - nedostupné údaje, b – zmena v časovom rade, bp – zmena v časovom rade, predbežné údaje, d – odlišná definícia, e – odhad, p – provizórny údaj, u – nízka spoľahlivosť; + ľahko obmedzený v aktivitách ++ ťažko obmedzený v aktivitách.

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha ku kapitole 1

Tabuľka 1	Základné ukazovatele ekonomického vývoja SR
Tabuľka 2	Indexy spotrebiteľských cien
Tabuľka 3	Výstavba a úbytok bytov
Tabuľka 4	Počet obyvateľov SR podľa regiónov
Graf 1	Index starnutia v roku 2025 v okresoch SR
Graf 2	Hrubá miera prirodzeného prírastku obyvateľstva v roku 2025 v okresoch SR

Príloha ku kapitole 2

Tabuľka 1	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo podľa veku, vzdelania a pohlavia v roku 2025 (priemer za rok v tis.)
Tabuľka 2	Miera zamestnanosti podľa veku a pohlavia v roku 2025 (priemer za rok v %)
Tabuľka 3	Miera zamestnanosti podľa vzdelania a pohlavia v roku 2025 (priemer za rok v %)
Tabuľka 4	Odvetvová štruktúra zamestnanosti podľa SK NACE Rev. 2
Tabuľka 5	Voľné pracovné miesta a miera voľných pracovných miest podľa ekonomických činností v SR spolu (priemer za rok 2025)
Tabuľka 6	Miera nezamestnanosti podľa veku, vzdelania a pohlavia v roku 2025 (priemer za rok v %)
Graf 1	Podiel počtu disponibilných UoZ v produktívnom veku na počte obyvateľov v produktívnom veku v okresoch SR (priemer za rok 2025)
Tabuľka 7	Stav uchádzačov o zamestnanie - absolventov škôl ku koncu roka 2025
Tabuľka 8	Mesačné náklady práce na zamestnanca v SR za rok 2025 podľa ekonomickej činnosti
Tabuľka 9	Vyhlásené výzvy pre národné projekty a dopytovo-orientované výzvy za rok 2025
Tabuľka 10	Počet zariadení sociálnych podnikov podľa typu v roku 2025
Tabuľka 11	Počet registrovaných sociálnych podnikov v najmenej rozvinutých okresoch v roku 2025
Tabuľka 12	Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa dosiahnutého stupňa vzdelania – rok 2025 (v eurách)
Tabuľka 13	Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa hlavnej triedy SK ISCO-08 – rok 2025 (v eurách)
Tabuľka 14	Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa veku – rok 2025 (v eurách)
Tabuľka 15	Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa regiónov – rok 2025 (v eurách)
Tabuľka 16	Priemerná hrubá mesačná mzda a vybrané zložky mzdy zamestnancov podľa pohlavia – rok 2025
Tabuľka 17	Podiely zamestnancov v pásmach priemernej hrubej mesačnej mzdy – rok 2025
Tabuľka 18	Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa stupňov vzdelania (plný pracovný čas) – rok 2025 (v eurách)
Tabuľka 19	Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa hlavnej triedy SK ISCO-08 a pohlavia (plný pracovný čas) – rok 2025 (v eurách)
Tabuľka 20	Priemerný hodinový zárobok podľa krajov v podnikateľskej sfére (eur/hod)
Tabuľka 21	Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví v podnikateľskej sfére (eur/hod)
Tabuľka 22	Priemerný hodinový zárobok podľa veľkosti organizácie v podnikateľskej sfére (eur/hod)
Tabuľka 23	Priemerný hodinový zárobok podľa veku v podnikateľskej sfére (eur/hod)
Tabuľka 24	Priemerný hodinový zárobok podľa rodového členenia v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2025

Príloha ku kapitole 3

Tabuľka 1	Výdavky základného fondu nemocenského poistenia (ZFNP) a nemocenské dávky v roku 2025
Tabuľka 2	Počet poberateľov samostatne vyplácaných dôchodkov a v súbehu s vdovským, resp. vdoveckým dôchodkom k 31.12.2025
Tabuľka 3	Počet poberateľov dôchodku a výška sólo dôchodkovej dávky podľa pohlavia
Tabuľka 4	Rozdelenie poberateľov podľa výšky dôchodkových dávok k 31.12.2025
Tabuľka 5	Prehľad výdavkov na dôchodkové dávky k 31.12.2025
Tabuľka 6	Základný fond úrazového poistenia (ZFÚP) v roku 2025 – dávka podľa druhu, počet prípadov zúčtovaných dávok a priemerná mesačná výška dávky
Tabuľka 7	Štátne dávky týkajúce sa úrazového poistenia
Tabuľka 8	Výdavky základného fondu garančného poistenia (ZFGP) v roku 2025
Tabuľka 9	Vyplatené dávky v nezamestnanosti, počet prípadov a priemerná výška dávky v roku 2025
Tabuľka 10	Počet poberateľov dávky v nezamestnanosti v členení podľa veku a pohlavia za rok 2025
Graf 1	Rozdelenie sporiteľov v II. pilieri podľa veku k 31.12.2025
Graf 2	Veková štruktúra sporiteľov v II. pilieri k 31.12.2025
Tabuľka 11	Zhodnotenie dôchodkových fondov v správe DSS za rok 2025
Tabuľka 12	Zhodnotenie príspevkových doplnkových dôchodkových fondov v správe DSS za rok 2025
Graf 3	Regionálne rozdelenie poberateľov príspevku na starostlivosť o dieťa - priemerný mesačný počet poberateľov v roku 2025
Graf 4	Regionálne rozdelenie osôb v systéme pomoci v hmotnej núdzi, podiel osôb v systéme na celkovom počte obyvateľov ku koncu roka 2025
Tabuľka 13	Počet poberateľov a čerpanie finančných prostriedkov na resocializačný príspevok v rokoch 2024 a 2025
Tabuľka 14	Pomoc deťom týraným, sexuálne zneužívaným a šikanovaným v roku 2025
Tabuľka 15	Deti umiestnené na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu (neodkladné opatrenie, výchovné opatrenie, ústavná starostlivosť a ochranná výchova) k 31.12.
Tabuľka 16	Jednotlivé formy starostlivosti v centrách pre deti a rodiny s programom pre výkon súdnych rozhodnutí
Tabuľka 17	Počty umiestnených detí a mladých dospelých v jednotlivých formách starostlivosti v centrách pre deti a rodiny s programom k 31.12.
Tabuľka 18	Celkový počet detí zverených do jednotlivých foriem náhradnej rodinnej starostlivosti v rokoch 2024 a 2025
Tabuľka 19	Základné štatistické údaje o činnosti RPPS za roky 2024 a 2025
Tabuľka 20	Činnosť referátov poradensko-psychologických služieb v roku 2024 a 2025
Tabuľka 21	Počet registrovaných poskytovateľov sociálnych služieb
Tabuľka 22	Počet zapísaných a vymazaných sociálnych služieb a kapacít
Tabuľka 23	Prijímatelia sociálnej služby v zariadeniach sociálnych služieb
Tabuľka 24	Prijímatelia sociálnej služby podľa veku
Tabuľka 25	Prijímatelia podľa stupňa odkázanosti v jednotlivých zariadeniach
Tabuľka 26	Prijímatelia podľa znevýhodnenia
Tabuľka 27	Výkon opatrovníctva
Tabuľka 28	Žiadatelia o poskytovanie sociálnej služby v OPIO zariadeniach
Tabuľka 29	Zamestnanci v OPIO zariadeniach
Tabuľka 30	Príjmy OPIO zariadení v roku 2025
Tabuľka 31	Výdavky OPIO zariadení v roku 2025
Tabuľka 32	Prijímatelia opatrovateľskej služby v domácnosti
Tabuľka 33	Žiadosti a žiadatelia opatrovateľskej služby
Tabuľka 34	Opatrovatelia v domácnosti
Tabuľka 35	Príjmy opatrovateľskej služby
Tabuľka 36	Výdavky opatrovateľskej služby
Tabuľka 37	Zariadenia krízovej intervencie
Tabuľka 38	Krízová intervencia
Tabuľka 39	Sociálne služby na podporu rodiny s deťmi
Tabuľka 40	Podporné služby

Tabuľka 41	Samostatne vykonávané činnosti
Tabuľka 42	Hrubé výdavky na sociálnu ochranu, 2023
Tabuľka 43	Príjmy na sociálnu ochranu, 2023
Tabuľka 44	Výdavky na dôchodky a štruktúra podľa kategórií dôchodkov, 2023
Tabuľka 45	Počet poberateľov dôchodkov podľa pohlavia, indexy 2023/2022 a 2023/2007
Tabuľka 46	Dane a odvody platené zo sociálnych dávok, 2023
Tabuľka 47	Vyhlásené výzvy za rok 2025 (Program Slovensko v gescii SO MPSVR SR)
Tabuľka 48	Čerpanie výdavkov kapitoly 22 – MPSVR SR podľa programového rozpočtovania

Príloha ku kapitole 4

Tabuľka 1	Zoznam vybraných indikátorov sociálnej inklúzie (2021 – 2025)
-----------	---

Príloha ku kapitole 5

Tabuľka 1	Porovnanie vybraných indikátorov Európskeho piliera sociálnych práv – rovnosť príležitostí
Tabuľka 2	Porovnanie vybraných indikátorov Európskeho piliera sociálnych práv – spravodlivé pracovné podmienky
Tabuľka 3	Porovnanie vybraných indikátorov Európskeho piliera sociálnych práv – sociálna ochrana a začleňovanie

PRÍLOHA KU KAPITOLE 1

Tabuľka 1 Základné ukazovatele ekonomického vývoja SR*

Ukazovateľ	Merná jednotka	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
HRUBÝ DOMÁCI PRODUKT ¹⁾								
Hrubý domáci produkt v bežných cenách	mld. €	94,5	94,3	101,9	110,0	123,5	130,2	136,8
index, rovnaké obdobie predchádz. roka = 100	%	104,7	99,8	108,0	107,9	112,3	105,4	105,0
Hrubý domáci produkt v stálych cenách ²⁾	mld. €	96,8	94,3	99,7	100,2	102,3	104,3	105,1
index, rovnaké obdobie predchádz. roka = 100	%	102,3	97,4	105,7	100,5	102,1	101,9	100,8
INFLÁCIA ³⁾								
Miera medziročného rastu cien v priemere za obdobie	%	2,7	1,9	3,2	12,8	10,5	2,8	4,0
EKONOMICKÁ AKTIVITA PODĽA VZPS ⁴⁾								
Počet pracujúcich	tis. osôb	2 583,7	2 531,3	2 560,6*	2 603,9	2 610,0	2 620,8	2 610,7
index, rovnaké obdobie predchádz. roka = 100	%	100,7	98,0	98,6*	101,7	100,2	100,4	99,6
Miera zamestnanosti ⁵⁾	%	73,4	72,5	74,6*	76,7	77,5	78,1	78,1
Počet nezamestnaných	tis. osôb	157,7	181,4	187,6*	170,4	161,9	147,7	149,5
index, rovnaké obdobie predchádz. roka = 100	%	87,9	115,0	104,7*	90,8	95,0	91,2	101,2
Miera nezamestnanosti	%	5,8	6,7	6,8*	6,1	5,8	5,3	5,4
ZAMESTNANOSŤ								
Priemerný počet zamestnaných osôb								
v hospodárstve spolu ⁶⁾	tis. osôb	2 416,1	2 372,0	2 355,1	2 394,9	2 399,2	2 393,6	2 389,6
index, rovnaké obdobie predchádz. roku = 100	%	101,0	98,2	99,3	101,7	100,2	99,8	99,8
PRIEMERNÁ MESAČNÁ MZDA								
zamestnanca za hospodárstvo spolu ⁷⁾								
nominálna	€	1 092,0	1 133,0	1 211,0	1 304,0	1 430,0	1 524,0	1 620
index, rovnaké obdobie predchádz. roku = 100	%	107,8	103,8	106,9	107,7	109,7	106,6	106,3
reálna – index, rovnaké obdobie predchádz. roku = 100 ⁸⁾	%	105,0	101,9	103,6	95,5	99,3	103,7	102,2

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube.

*Zásadná zmena v metodike VZPS od roku 2021

¹⁾ metodika ESA 2010; revidované údaje za roky 2021 - 2024 a štvrtročné odhady za rok 2025

²⁾ v stálych cenách vypočítaných reťazením objemov k referenčnému roku 2020

³⁾ Index spotrebiteľských cien predstavuje priemernú mieru zmeny cien tovarov a služieb kupovaných za účelom spotreby v prevažnej väčšine domácností v Slovenskej republike. Od januára 2005 sa výpočet indexu spotrebiteľských cien k základnému obdobiu (december 2000) zostavuje reťazením cez december predchádzajúceho roku. Aby váhy za základné agregáty odrážali súčasnú výdavkovú vzorku a spotrebiteľské správanie, každoročne sa revidujú.

⁴⁾ VZPS – výberové zisťovanie pracovných síl; v priemere za obdobie. Úprava metodiky Výberového zisťovania pracovných síl od roku 2021 spôsobila, že údaje od tohto roku nie sú kompatibilné s údajmi za predchádzajúce obdobia. Hodnoty, ktoré v dôsledku toho stratili relevantnosť, ŠÚ SR nahradil odhadmi - porovnateľnými medziročnými indexmi. Celoeurópska zmena metodiky VZPS sa realizovala na základe nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1700, ktorým sa zavádza spoločný rámec pre európske štatistiky o osobách a domácnostiach na základe individuálnych údajov zbieraných zo vzoriek (tzv. IESS) a z nadväzujúcich nariadení.

⁵⁾ v percentách vyjadrený podiel počtu pracujúcich osôb z obyvateľstva vo veku od 20 do 64 rokov

⁶⁾ Údaje o zamestnanosti za celé hospodárstvo SR pochádzajú zo štvrtročného štatistického výkazníctva. Priemerný evidenčný počet zamestnaných osôb zahŕňa zamestnancov podnikov s 20 a viac zamestnancami, malých podnikov do 19 zamestnancov, živnostníkov, od roku 2006 aj ozbrojené zložky a od roku 2007 vrátane profesionálnych vojakov. Nezahŕňa osoby na materskej dovolenke.

⁷⁾ podľa štvrtročného štatistického výkazníctva; index reálnej mzdy = index nominálnej mzdy/index spotrebiteľských cien

⁸⁾ bez podnikateľských príjmov; údaje upravené o štatistický odhad neevidovaných miezd

Tabuľka 2 Indexy spotrebiteľských cien

Rovnaké obdobie predchádzajúceho roka = 100				
Odbory COICOP	Stále váhy v o/oo ¹⁾	september	december	rok
Úhrn za SR	1 000,000	104,3	103,8	104,0
v tom:				
Potraviny a nealkoholické nápoje	211,748	103,6	102,8	103,1
Alkoholické nápoje a tabak	52,313	105,5	105,6	105,6
Odevy a obuv	45,042	103,3	102,2	103,0
Bývanie, voda, elektrina, plyn a ostatné palivá	232,922	102,5	102,8	102,6
Nábytok, bytové zariadenie a bežná údržba domácností	75,576	103,3	102,7	103,0
Zdravotníctvo	33,155	102,9	102,8	102,5
Doprava	63,533	104,2	101,7	102,3
Pošta a spoje	33,866	104,8	104,3	105,4
Rekreácia a kultúra	83,152	105,0	104,1	104,7
Vzdelávanie	17,626	109,8	108,8	109,8
Reštaurácie a hotely	77,799	109,3	108,9	108,8
Rozličné tovary a služby	73,268	106,6	106,3	106,4

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube.

¹⁾ Váhy jednotlivých odborov sa každý rok aktualizujú.

Tabuľka 3 Výstavba a úbytok bytov

Ukazovateľ	Počet bytov		Úbytok bytov	
	rozostavaných k 31.12.2025 (p)	dokončených v roku 2025 (p)	spolu v roku 2025 (p)	z toho asanáciou v roku 2025 (p)
Byty spolu	a) 77 741	14 259	416	395
	b) 100,8	80,9	45,7	45,3
z úhrnu bytov:				
byty v rodinných domoch	a) 42 703	9 677	x	x
	b) 96,1	87,5	x	x

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube

a) počet

b) indexy, rovnaké obdobie predchádzajúceho roka = 100

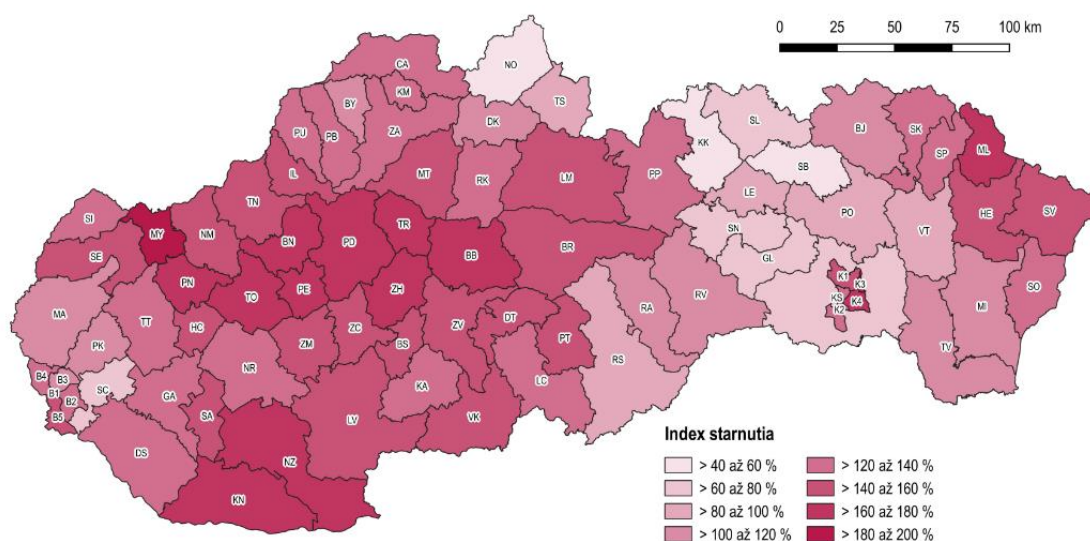
(p) - predbežné údaje

Tabuľka 4 Počet obyvateľov SR podľa regiónov

	Počet trvale bývajúcich obyvateľov k 31.12.2025	Index 2025/2024
Bratislavský kraj	739 635	100,4%
Trnavský kraj	565 462	99,9%
Trenčiansky kraj	562 536	99,5%
Nitriansky kraj	661 995	99,5%
Žilinský kraj	684 190	99,7%
Banskobystrický kraj	607 581	99,4%
Prešovský kraj	810 075	100,0%
Košický kraj	777 933	99,9%
Slovenská republika	5 409 407	99,8%

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube.

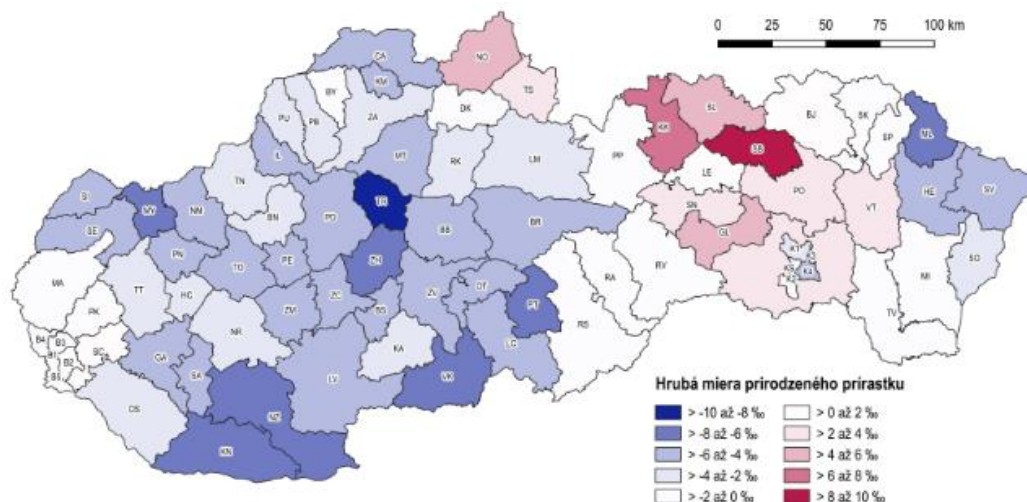
Graf 1 Index starnutia v roku 2025 v okresoch SR



Mapový podklad © Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube.

Graf 2 Hrubá miera prirodzeného prírastku obyvateľstva v roku 2025 v okresoch SR



Mapový podklad © Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky

Zdroj: ŠÚ SR, DATAcube.

PRÍLOHA KU KAPITOLE 2

Tabuľka 1 Ekonomicky aktívne obyvateľstvo podľa veku, vzdelania a pohlavia v roku 2025
(priemer za rok v tis.)

Ukazovateľ	v tisícoch			Index 2025/2024		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Spolu (15 – 89 roční)	2 760,2	1 468,5	1 291,7	99,7	100,0	99,3
Podľa vekových skupín						
15 – 19 roční	16,5	10,8	5,7	94,3	97,3	89,1
20 – 24 roční	120,3	74,2	46,1	96,3	97,2	94,9
25 – 29 roční	239,6	131,3	108,3	94,5	94,9	94,1
30 – 34 roční	322,1	176,6	145,5	96,4	97,1	95,6
35 – 39 roční	369,2	197,0	172,2	98,8	98,1	99,6
40 – 44 roční	392,3	207,8	184,4	98,6	98,7	98,4
45 – 49 roční	418,3	217,0	201,3	101,2	100,8	101,6
50 – 54 roční	349,4	178,7	170,7	104,9	105,0	104,7
55 – 59 roční	282,2	143,5	138,7	99,6	100,7	98,5
60 – 64 roční	185,6	96,3	89,3	104,0	105,6	102,3
65 – 89 roční	64,8	35,3	29,5	110,8	116,9	104,2
Podľa vzdelania (15+ roční)						
Základné a bez vzdelania	117,4	71,2	46,2	95,8	102,9	86,5
Nižšie stredné	532,4	345,9	186,5	96,4	96,0	97,1
Úplné stredné	1 242,5	680,1	562,4	93,2	90,1	98,7
Vysokoškolské	867,9	371,3	496,6	96,8	96,9	96,8

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Tabuľka 2 Miera zamestnanosti podľa veku a pohlavia v roku 2025
(priemer za rok v %)

Ukazovateľ	Spolu	Muži	Ženy
Spolu (15 – 89 roční)	58,2	63,9	52,8
Podľa vekových skupín			
20 - 64 roční	78,1	82,4	73,7
15 - 64 roční	72,3	76,3	68,3
15 - 24 roční	21,7	26,2	17,0
50 - 64 roční	74,0	77,8	70,2
15 - 19 roční	4,1	5,4	2,7
20 - 24 roční	40,6	48,5	32,3
25 - 29 roční	76,1	81,6	70,4
30 - 34 roční	83,8	90,8	76,5
35 - 39 roční	86,6	91,6	81,5
40 - 44 roční	87,3	89,3	85,1
45 - 49 roční	89,7	91,0	88,3
50 - 54 roční	86,8	88,9	84,6
55 - 59 roční	80,4	83,9	76,9
60 - 64 roční	53,0	58,2	48,2
65 - 89 roční	6,6	8,7	5,2

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Tabuľka 3 Miera zamestnanosti podľa vzdelania a pohlavia v roku 2025
(priemer za rok v %)

Ukazovateľ	Spolu	Muži	Ženy
Spolu (15 – 64 roční)	72,3	76,3	68,3
Základné	16,1	20,9	11,2
Stredné odborné (učňovské) bez maturity	72,0	78,6	62,0
Úplné stredné odborné (učňovské) s maturitou	81,9	88,5	72,9
Úplné stredné všeobecné	54,5	56,7	53,0
Úplné stredné odborné	83,7	87,6	79,0
Vyššie odborné	75,2	90,3	70,6
Vysokoškolské - 1. stupeň	70,8	63,7	75,0
Vysokoškolské - 2. stupeň	92,2	94,2	90,7
Vysokoškolské - 3. stupeň	94,4	95,5	93,5
Bez školského vzdelania	-	-	-

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Tabuľka 4 Odvetvová štruktúra zamestnanosti podľa SK NACE Rev. 2

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2	2024			2025		
	Priemerný počet zamestnaných osôb	Index rastu 2024/2023	Podiel v %	Priemerný počet zamestnaných osôb	Index rastu 2025/2024	Podiel v %
Hospodárstvo spolu	2 393 605	99,8	100,0	2 389 634	99,8	100,0
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	84 295	99,8	3,5	83 511	99,1	3,5
z toho poľnohospodárstvo	62 588	98,7	2,6	62 101	99,2	2,6
Priemysel	498 421	97,9	20,8	489 275	98,2	20,5
Stavebníctvo	169 174	101,9	7,1	167 905	99,2	7,0
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	355 586	99,0	14,9	354 019	99,6	14,8
Doprava a skladovanie	156 132	97,9	6,5	155 398	99,5	6,5
Ubytovacie a stravovacie služby	62 054	102,2	2,6	62 561	100,8	2,6
Informácie a komunikácia	87 363	100,9	3,6	86 487	99,0	3,6
Finančné a poisťovacie činnosti	39 545	100,1	1,7	39 448	99,8	1,7
Činnosti v oblasti nehnuteľností	23 390	94,7	1,0	23 117	98,8	1,0
Odborné, vedecké a technické činnosti	124 921	99,2	5,2	124 816	99,9	5,2
Administratívne a podporné služby	153 742	102,0	6,4	153 539	99,9	6,4
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	153 079	100,5	6,4	153 577	100,3	6,4
Vzdelávanie	185 534	101,6	7,8	189 062	101,9	7,9
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	181 007	101,8	7,6	186 288	102,9	7,8
Umenie, zábava a rekreácia	52 618	98,4	2,2	52 114	99,0	2,2
Ostatné činnosti	66 744	100,3	2,8	68 520	102,7	2,9

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2025 (zo štvrťročného štatistického výkazníctva vrátane údajov za podnikateľov; bez žien na materskej dovolenke)

Tabuľka 5 Voľné pracovné miesta a miera voľných pracovných miest podľa ekonomických činností v SR spolu (priemer za rok 2025)

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2	Voľné pracovné miesta spolu	Index rastu 2025/2024	Miera voľných pracovných miest (v %)
Hospodárstvo SR spolu	19 545	84,2	1,0
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	144	83,5	0,4
Priemysel	3 125	76,8	0,8
Stavebníctvo	281	54,0	0,2
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	2 100	95,8	0,7
Doprava a skladovanie	1 860	62,7	1,3
Ubytovacie a stravovacie služby	484	87,0	0,8
Informácie a komunikácia	331	96,1	0,5
Finančné a poisťovacie činnosti	678	105,1	2,1
Činnosti v oblasti nehnuteľností	67	88,7	0,3
Odborné, vedecké a technické činnosti	388	101,4	0,3
Administratívne služby	260	71,7	0,3
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	7 301	93,1	4,5
Vzdelávanie	288	101,9	0,2
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1 869	77,7	1,1
Umenie, zábava a rekreácia	126	76,6	0,5
Ostatné činnosti	244	107,6	0,7

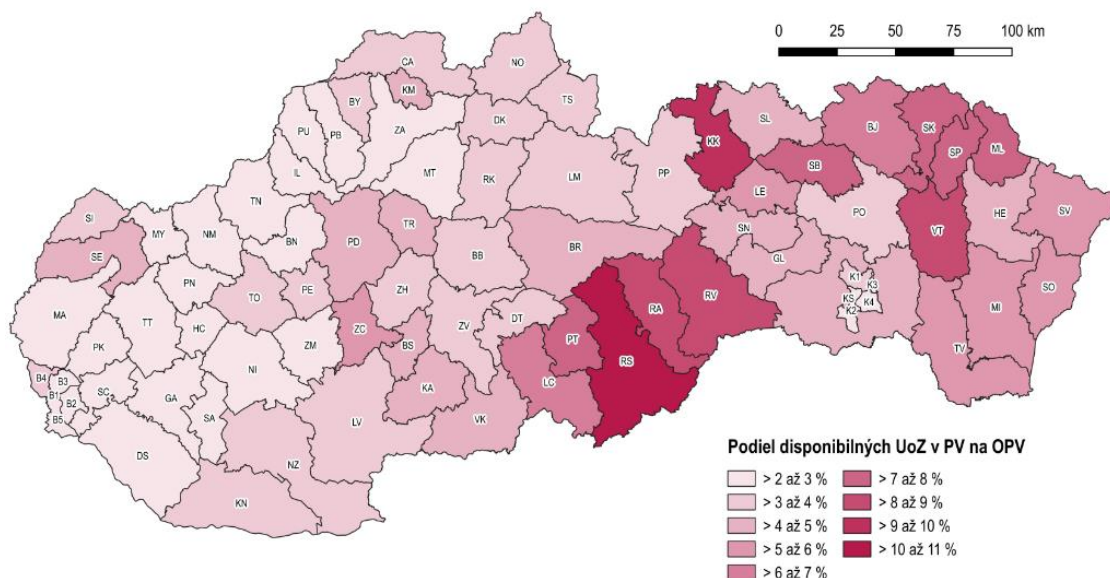
Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o hospodárstve SR vo 4. štvrtroku 2025 (zo štvrtročného štatistického výkazníctva vrátane údajov za podnikateľov; bez žien na materskej dovolenke)

Tabuľka 6 Miera nezamestnanosti podľa veku, vzdelania a pohlavia v roku 2025 (priemer za rok v %)

Ukazovateľ	Spolu	Muži	Ženy
Spolu	5,4	5,1	5,8
Podľa vekových skupín			
15 – 19 roční	32,0	29,9	35,9
20 – 24 roční	13,1	13,9	11,8
25 – 29 roční	8,5	8,7	8,3
30 – 34 roční	5,9	5,1	6,8
35 – 39 roční	5,2	4,1	6,5
40 – 44 roční	5,1	5,6	4,5
45 – 49 roční	4,2	3,9	4,5
50 – 54 roční	3,4	2,4	4,4
55 – 59 roční	4,8	3,9	5,7
60 – 64 roční	3,3	2,2	4,6
65 – 74 roční	1,6	2,3	0,9
Podľa vzdelania			
Základné	38,2	34,2	44,4
Stredné odborné (učňovské) bez maturity	7,0	6,1	8,7
Úplné stredné odborné (učňovské) s maturitou	5,0	3,3	7,7
Úplné stredné všeobecné	4,6	4,8	4,4
Úplné stredné odborné	3,6	3,0	4,5
Vyššie odborné	1,8	4,1	0,8
Vysokoškolské - 1. stupeň	3,7	3,6	3,8
Vysokoškolské - 2. stupeň	2,0	2,1	1,9
Vysokoškolské - 3. stupeň	2,4	0,3	3,9
Bez školského vzdelania	-	-	-

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Graf 1 Podiel počtu disponibilných UoZ v produktívnom veku na počte obyvateľov v produktívnom veku v okresoch SR (priemer za rok 2025)*



Mapový podklad © Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky

Zdroj: ÚPSVR

Pozn.: Hlavným ukazovateľom vývoja nezamestnanosti sa od januára 2023 stal Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku označovaný skratkou PDU. Nezamestnanosť bude vykazovaná pomocou indikátora PDU na celoštátnej, krajskej a okresnej úrovni, a po novom aj na úrovni miest a obcí. Zároveň bude zachovaná kontinuita vo vykazovaní súčasného ukazovateľa Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) na celoštátnej a krajskej úrovni.

Tabuľka 7 Stav uchádzačov o zamestnanie - absolventov škôl ku koncu roka 2025

Ukazovateľ	Počet uchádzačov o zamestnanie
Absolventi spolu k 31.12.2025	8 619
z toho:	
Absolventi SOŠ s ukončeným stredným alebo nižším stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 12, 13)	1 793
Absolventi SOŠ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14)	4 436
Absolventi gymnázií s ukončeným úplným stredným všeobecným vzdelaním (stupeň vzdelania 15)	777
Absolventi SOŠ s ukončeným vyšším odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 16)	61
Absolventi VŠ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa (stupeň vzdelania 17)	401
Absolventi VŠ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého a tretieho stupňa (stupeň vzdelania 18, 19)	1 151

Zdroj: ÚPSVR

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32)

V súlade s § 32 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) bolo v roku 2025 úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad/úrady“) zorganizovaných 2 111 výberových konaní (ďalej len „VK“) (o 92 menej ako v roku 2024), ktorých sa zúčastnilo 9 493 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) (o 10 315 UoZ menej ako v roku 2024). Zamestnávateľia na VK ponúkli 35 544 voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“). Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2025 v počte 464 (čo bolo o 707 menej ako v roku 2024) bola 4,89 %. Od 1.9.2025 vstúpila do platnosti iniciatíva Práca namiesto dávok, v rámci ktorej úrady práce, sociálnych vecí a rodiny sprostredkujú vhodné zamestnanie okrem UoZ aj osobám v hmotnej núdzi, ktorých bolo 68 341, z toho osôb v hmotnej núdzi, ktoré sú zároveň aj evidovanými UoZ bolo 41 427 a 26 653 bolo poberateľov hmotnej núdze vrátane spolu posudzovaných osôb, ktorí nie sú evidovanými UoZ.

Za obdobie september – december 2025 bolo pre osoby v hmotnej núdzi (vrátane UoZ) vydaných celkovo 15 542 odporúčaní do zamestnania a pozvánok na VK. Ponuku vhodného zamestnania odmietlo 146 osôb v hmotnej núdzi, napriek tomu, že zamestnávateľ ich mal záujem prijať. V uvedenom termíne sa na trhu práce uplatnilo a nastúpilo do zamestnania 1 334 poberateľov dávok v hmotnej núdzi a spolu posudzovaných osôb - ide o počet osôb, ktoré majú zvýhodnený príjem získaním tzv. aktivačného príspevku, ktorý má motivovať cieľovú skupinu byť súčasťou trhu práce. V prípade 10 112 ponúk vhodného zamestnania, zamestnávateľia odmietli na pracovné pozície prijať osobu v hmotnej núdzi.

Jednou zo služieb, ktoré sieť EURES Slovensko ponúka zahraničným zamestnávateľom, je pomoc a asistencia pri náborových aktivitách, v roku 2025 sme zorganizovali:

- Počet výberových pohovorov: 11
- Miesto konania: Komárno
- Pracovné pozície: operátor strojov, automechanik, auto-elektrikár, vodič, upratovačka
- Počet účastníkov: 192
- Počet zamestnaných: 24

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods.11 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru, alebo výberového konania u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ (§ 32 ods. 11 písm. d).

V roku 2025 bolo na tento nástroj zaradených 849 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), čo je o 70 UoZ viac ako v roku 2024. Vyčerpaných bolo 8 833 eur, čo je o 406 eur viac ako v roku 2024.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Informačné a poradenské služby (ďalej len „laP služby“) aj v priebehu roku 2025 predstavovali dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania, ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny, pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní. Nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ/osôb v hmotnej núdzi/štátnych príslušníkov tretej krajiny/odídencov z Ukrajiny pri ich začleňovaní na trhu práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov.

laP služby boli v roku 2025 poskytnuté 171 413 klientom (o 30 737 klientov viac ako v roku 2024), z toho bolo 91 156 žien (53,18 %) a 80 257 mužov (46,82 %). Z celkového počtu klientov bolo 4 519 občanov so ZP (2,64 %, o 334 viac ako v roku 2024). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (12,42 %) tvorili klienti vo veku 35–40 rokov, rovnako ako v roku 2024, v počte 21 291 klientov. Z hľadiska dĺžky evidencie, najvyšší podiel (39,09 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0 - 3 mesiacov (rovnako ako v roku 2024) v počte 67 010. Z hľadiska vzdelania klientov, najvyšší podiel (26,92 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 46 138, rovnako ako v roku 2024.

V roku 2025 bolo poskytnutých celkovo 644 604 laP služieb (o 147 836 viac ako v roku 2024), z toho individuálnou formou 460 699 (71,47 %) a skupinovou formou 183 905 (28,53 %).

Burzy práce a informácií (spolupráca so zamestnávateľmi)

V roku 2025 úrady zorganizovali 17 Búrz práce a informácií (ďalej len „BPal“), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania aktivačných programov u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach vzdelávania a prípravy pre trh práce (ďalej len „VzPrTP“), o príspevku na aktivačnú činnosť, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPal boli zamerané na VPM v oblasti strojárkeho priemyslu s automobilovým zameraním v rôznych pracovných profesiách – operátor výroby, strojný zámočník, prevádzkový elektrikár, v oblasti stavebníctva, poľnohospodárstva, výroby, hutníckom priemysle, obchodu, gastronomických služieb, v policajnom zbore a ozbrojených silách SR.

Úrady BPal zorganizovali pre rôzne cieľové skupiny – UoZ, ktorí si aktívne hľadajú zamestnanie, ZoZ, UoZ, občanov v hmotnej núdzi, zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním (ďalej len „HP“) a širokú verejnosť. BPal boli zamerané na prepojenie regionálneho trhu práce a odborného vzdelávania s dôrazom na systém duálneho vzdelávania a ponuku VPM.

Na BPal sa zúčastnilo 194 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 34 289 VPM a 4 338 VPM v rámci siete EURES. BPal sa zúčastnilo 5 232 UoZ, z ktorých bolo 18 prijatých do zamestnania. 871 UoZ si zamestnávateľa vybrali do užšieho výberu a 206 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPal boli zorganizované na úradoch Brezno (3), Dolný Kubín, Dunajská Streda, Čadca, Humenné, Liptovský Mikuláš, Námestovo, Nitra, Partizánske, Prešov, Revúca, Rožňava, Topoľčany, Vranov nad Topľou (2).

Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom. Výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

V rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III. v roku 2025 vybrané úrady – Bratislava, Brezno, Košice, Nitra, Prešov, Trenčín, Trnava a Žilina zorganizovali Regionálne BPal.

Na Regionálnych BPal sa zúčastnilo spolu 396 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 26 341 VPM a 1 857 VPM v rámci siete EURES. Regionálnych BPal sa zúčastnilo 16 103 UoZ, z ktorých bolo 711 prijatých do zamestnania. Zamestnávatelia si 1 215 UoZ vybrali do užšieho výberu a 168 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (§ 42 ods. 2 písm. a)

Preventívno-poradenská činnosť pre základné a stredné školy – voľba povolania:

Hlavným zámerom skupinových a individuálnych stretnutí realizovaných v rámci informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“) bolo pomôcť žiakom a ich rodičom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie UoZ.

Obsahovo bolo preventívne poradenstvo pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej len „ZŠ“) zamerané najmä na oboznámenie sa žiakov s charakteristikou povolání, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a na poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov stredných škôl (ďalej len „SŠ“) bolo zamerané na poskytnutie informácií o regionálnom trhu práce (ďalej len „TP“), o preferovaných profesiách, o miere nezamestnanosti, o počtoch absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a o spôsoboch vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo v roku 2025 poskytnuté pre 19 949 žiakov. Z toho bolo 6 922 žiakov ZŠ (34,70 %) a 13 027 žiakov SŠ (65,30 %). Tieto služby boli poskytnuté pre 475 škôl, z toho bolo 214 ZŠ a 261 SŠ.

V rámci preventívneho poradenstva boli v roku 2025 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolání a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na TP. Zrealizovaných bolo 24 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 23 úradov. Búrz informácií sa v roku 2025 zúčastnilo celkovo 197 ZŠ a prezentovalo sa na nich 358 SŠ a 82 zamestnávateľov.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad môže zabezpečiť odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“) UoZ, záujemcom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“) a osobám v hmotnej núdzi (ďalej len „OvHN“). K rozšíreniu cieľovej skupiny o OvHN, ktorej sa poskytujú OPS, došlo od 01.09.2025 na základe novely zákona o službách zamestnanosti.

OPS v zmysle § 43 sú služby zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa, na vytváranie súladu medzi osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania a na sociálnu a pracovnú adaptáciu UoZ, ZoZ a OvHN. Sú zamerané na poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ, ZoZ, resp. OvHN využívaním moderných metód kariérneho poradenstva. Tieto posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry klienta.

Medzi najčastejšie využívané formy OPS v roku 2025 patrilo predovšetkým vypracovanie individuálneho akčného plánu (ďalej len „IAP“) s opakovanými stretnutiami, ďalej nasleduje opakovaný poradenský rozhovor mimo IAP a opakovaná skupinová poradenská aktivita.

V roku 2025 bolo v rámci § 43 poskytnutých klientom celkovo 21 513 OPS. Dominovala medzi nimi predovšetkým individuálna forma OPS. V roku 2025 boli OPS v rámci § 43 poskytnuté pre 8 014 klientov, z toho bolo 7 807 UoZ (97,42 %), 104 OvHN (1,30 %) a 103 ZoZ (1,29 %). Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS v rámci § 43, bolo 4 636 žien (57,85 %) a 3 378 mužov (42,15 %). Najviac OPS v rámci § 43 bolo poskytnutých klientom vo veku od 30 do 49 rokov – 3 805 klientov (47,48 %).

Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel (33,48 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 2 683 klientov.

Pokiaľ ide o štruktúru UoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, tak medzi UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS, dominovala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 4 do 6 mesiacov (1 758 UoZ, t. j. 22,52 %).

OPS boli poskytované predovšetkým znevýhodneným UoZ. Až 6 321 UoZ malo aspoň jedno znevýhodnenie, čo predstavuje až 80,97 % z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS. Spomedzi nich boli najčastejšie zastúpení znevýhodnení UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (4 411 ZUoZ, t. j. 69,78 %).

UoZ a OvHN, ktorí sa zúčastňujú OPS v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti, môžu byť poskytnuté náhrady výdavkov na stravné, ubytovanie a výdavkov na dopravu z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. V roku 2025 bola táto náhrada poskytnutá 6 318 klientom (UoZ, resp. OvHN) vo výške 132 899 eur.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca/ov (VzPrTP) vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce. Úrad môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviazá, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov, alebo VzPrTP uskutočni ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť, alebo obmedziť hromadné prepúšťanie. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2025 nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov a nebol poskytnutý žiadny príspevok na VzPrTP zamestnancov, z dôvodu pozastavenia uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevku na všetky príspevky, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok na SZČ môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest, nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (ďalej len „SZČO“), ktorí budú prevádzkovať živnosť v zmysle zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (ďalej len „živnostenský zákon“) v znení neskorších predpisov alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa § 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení neskorších predpisov. Príspevok má fakultatívny charakter, tzn. na daný príspevok nie je právny nárok. Prijemca tohto príspevku je povinný na vytvorenom pracovnom mieste prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len „SZČ“) nepretržite najmenej dva roky. Príspevok je poskytovaný v dvoch platbách.

V roku 2025 nebol týmto aktívnym opatrením na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podporený žiaden UoZ, ani žiaden občan neskončil účasť na tomto AOTP.

Príspevok na SZČ bol v roku 2025 poskytovaný UoZ v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, Aktivita 2 - Podpora SZČO (od januára 2025 do marca 2025 vo výške 8 084 eur na jedného UoZ, od apríla 2025 maximálne vo výške 8 084 eur na jedného UoZ).

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (ďalej len „ZUoZ“) sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace do pracovného pomeru, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Je určený na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca prijatého z evidencie UoZ na vytvorené pracovné miesto.

Mesačná výška príspevku je v okresoch s priemerným podielom disponibilných uchádzačov o zamestnanie na obyvateľstve v produktívnom veku:

- a) nižším alebo rovnakým ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 30 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 30 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje (ďalej len „CCP“),
- b) vyšším ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 40 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 40 % z CCP.

Mesačná výška príspevku poskytovaného na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) až d) alebo uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 30 rokov, je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z CCP.

Príspevok sa poskytuje najdlhšie počas 9 kalendárnych mesiacov a na ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až d) zákona o službách zamestnanosti alebo uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 30 rokov 12 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

V roku 2025 nebol podporený žiadny zamestnávateľ z dôvodu pozastavenia uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevku na všetky príspevky, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehľbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnatel'nosti UoZ. Absolventska prax prispieva absolventom škôl k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2025 sa absolventska prax nerealizovala z dôvodu pozastavenia uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevku na všetky príspevky, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou služieb vo verejnom záujme pre samosprávny kraj a pre právnickú osobu (§ 52)

Aktivačná činnosť (AČ) formou menších obecných služieb pre obec alebo formou služieb vo verejnom záujme pre samosprávny kraj/právnickú osobu je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“). Menšie obecné služby pre obec alebo služby vo verejnom záujme pre samosprávny kraj/právnickú osobu dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne, okrem týždňa, v ktorom sa AČ začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci, samosprávnemu kraju alebo právnickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo služieb vo verejnom záujme pre samosprávny kraj/právnickú osobu a na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý organizuje AČ. Na tento príspevok nie je právny nárok.

V roku 2025 nebol príspevkom na toto AOTP podporený žiaden dlhodobo nezamestnaný občan. Príspevok na aktivačnú činnosť bol v roku 2025 poskytovaný v rámci projektu „Podpora udržania pracovných návykov – PUPN 3“.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok na dochádzku za prácou sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého/obvyklého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť. Na príspevok je právny nárok.

V roku 2025 poberalo príspevok 20 263 osôb, čo je o 2 003 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých finančných prostriedkov bola 7 596 012 eur, čo je o 604 259 eur menej ako v roku 2024.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. Na príspevok je právny nárok.

V roku 2025 bol príspevok poskytnutý 200 osobám, čo je o 5 osôb viac ako v predchádzajúcom roku 2024. Celková suma poskytnutých príspevkov bola vo výške 458 644 eur, čo je o 7 110 eur viac ako v roku 2024.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2025 nebol podporený žiaden zamestnávateľ z dôvodu zastavenia uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevku na príspevky, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

Za AOTP sa považuje aj investičná pomoc na podporu počiatočnej investície formou príspevku na vytvorené nové pracovné miesta (ďalej len „príspevok“), na ktorú bolo vydané rozhodnutie o poskytnutí investičnej pomoci podľa osobitného predpisu. Príspevkom sú za podmienok ustanovených osobitným predpisom podporované oprávnené mzdové náklady, ktorých vynaloženie zamestnávateľ preukáže pri podaní ročnej správy o priebehu realizácie investičného zámeru. Príspevok poskytuje ministerstvo prostredníctvom ústredia na základe zmluvy o poskytnutí príspevku na vytvorené nové pracovného miesta uzatvorenej so zamestnávateľom.

V roku 2025 bol príspevok vyplatený prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 480 744 eur, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 6 oprávneným investorom, z toho 1 investorovi v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 2 investorom v Prešovskom samosprávnom kraji, 2 investorom v Košickom samosprávnom kraji a 1 investorovi v Trnavskom samosprávnom kraji. Z celkovej výšky regionálnej investičnej pomoci investorom bolo v roku 2025 vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podporených 44 pracovných miest udržiavaných 1 rok a 24 pracovných miest udržiavaných 2 roky.

Porovnaním rokov 2024 a 2025 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2025 znížila o 1,88 mil. eur, čo predstavuje pokles oproti roku 2024 o 79,64 %.

V rámci realizácie schválených investičných zámerov prijímateľov investičnej pomoci bol tento príspevok poskytovaný výlučne na vytváranie nových pracovných miest. Prijemcovia investičnej pomoci sú povinní vytvoriť a udržať nové pracovné miesta minimálne po dobu 5 rokov.

V roku 2025 vláda SR schválila poskytnutie investičnej pomoci, ktorá sa bude poskytovať 10 spoločnostiam, a to len vo forme úľavy na dani z príjmu s podmienkou vytvorenia 1 666 pracovných miest.

Umiestňovací príspevok (§ 19a zákona o sociálnej ekonomike)

Predmetný príspevok sa poskytoval z národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa začal realizovať v marci 2024. Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Umiestňovací príspevok poskytuje úrad integračnému podniku, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku mu vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou. Ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

Na tento príspevok je právny nárok po splnení všetkých zákonom stanovených podmienok.

V roku 2025 bolo zaradených na otvorený trh práce 16 osôb. V porovnaní s rokom 2024, kedy bolo zaradených 25 osôb, to bolo v roku 2025 o 9 osôb menej.

Celková čerpaná suma finančných prostriedkov za rok 2025 bola vo výške 41 037 eur. Čerpanie finančných prostriedkov v porovnaní s rokom 2024 predstavuje pokles o 13 938 eur.

Vyrovňavací príspevok (§ 19b zákona o sociálnej ekonomike)

Príspevok sa poskytoval z národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa začal realizovať v marci 2024.

Zamestnávateľovi, ktorý má priznané postavenie registrovaného sociálneho podniku, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňavací príspevok poskytuje úrad integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám (mentorovanie). Na tento príspevok je právny nárok po splnení všetkých zákonom stanovených podmienok.

V roku 2025 bol vyrovňavací príspevok poskytnutý 589 integračným podnikom.

V roku 2025 bolo zaradených celkom 7 438 znevýhodnených a zraniteľných osôb, čo je o 864 osôb viac ako v roku 2024. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 63 237 570 eur, čo v porovnaní s rokom 2024 (51 580 059 eur) predstavuje nárast o 11 657 511 eur.

Projekty a programy (§ 54)

Za AOTP sú považované aj:

- národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ alebo ZoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje SZČ a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie po schválení podmienok vládou SR a realizuje ústredie alebo úrad,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty a programy na zlepšenie postavenia fyzických osôb na trhu práce prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnatelnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje sprostredkovateľský orgán ministerstva,
- projekty a programy na podporu opätovného začlenenia a udržania znevýhodneného UoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, na trhu práce,
- projekty a programy na zlepšenie postavenia fyzických osôb na trhu práce prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnatelnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, ktoré schvaľuje ministerstvo,
- projekty a programy na podporu integrácie štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý je žiadateľom o azyl, ktorému bol udelený azyl, ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana alebo ktorému sa poskytlo dočasné útočisko, s cieľom uľahčiť jeho sociálne začlenenie a integráciu na trhu práce poskytovaním

nástrojov a služieb podporujúcich zlepšenie jeho zamestnatelnosti a uplatnenia sa na trhu práce, ktoré realizuje ústredie alebo úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu SR (ďalej len „ŠR SR“) alebo sú financované zo ŠR SR alebo iných zdrojov.

Centrálne schvaľované projekty (§ 54 ods. 1 písm. g)

V roku 2025 boli čerpané finančné prostriedky na pilotné regionálne projekty vypracované a schválené Hodnotiacou komisiou ústredia podľa § 54 ods. 1 písm. g) úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava (Volkswagen Slovakia a. s.).

V rámci projektu Volkswagen Slovakia a. s. bolo vyčerpaných 115 331 eur a do vzdelávacích aktivít bolo zaradených 1 365 zamestnancov v roku 2025.

Národný projekt Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike

Národný projekt (ďalej aj „NP“) sa realizuje od 05/2024 prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Cieľ NP je zameraný na nastavenie procesov smerujúcich k trvalej udržateľnosti zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb v ekosystéme sociálnej ekonomiky a následne na otvorenom trhu práce vznikom dlhodobej spolupráce medzi subjektami zapojenými do obnovy kultúrnych pamiatok a Regionálnymi centrami sociálnej ekonomiky.

Hlavnou aktivitou NP je podpora zamestnávania osôb, prostredníctvom poskytovania finančných prostriedkov na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta, subjektom zapojeným do obnovy národných kultúrnych pamiatok. NP sa realizuje v spolupráci medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ústredím, Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky a Úradom splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity. Zapojiť sa mohli subjekty zo zoznamu oprávnených žiadateľov, ktoré pripravilo Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky. V rámci tohto projektu je odporúčané v prípade, ak sa lokalita obnovovanej kultúrnej pamiatky nachádza v Atlase MRK, zaradenie 60 % osôb z marginalizovaných rómskych komunít z celkového počtu podporených osôb. Maximálna dĺžka poskytovania finančného príspevku je stanovená na 18 mesiacov.

V roku 2025 neboli v rámci uvedeného NP schválené žiadne žiadosti. Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 102 klientov. Celková čerpaná suma bola vo výške 6 690 998 eur.

Projekt Zapracovanie UoZ

Projekt sa realizoval od 02/2024 do 12/2024.

Cieľom projektu bolo zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce. Zapracovanie sa vykonávalo najmenej 1 mesiac, max. do 31.12.2024, v rozsahu 20 hodín týždenne.

Projekt ponúkal príležitosť získať a prehĺbiť svoje pracovné zručnosti a skúsenosti formou zapracovania sa u zamestnávateľa, a tým možnosť zvýšiť šance uplatniť sa na trhu práce.

Oprávnená cieľová skupina

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorí dosiahli minimálne stredoškolské vzdelanie a sú v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac.

Projekt realizovalo ústredie a 3 úrady v rámci Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“).

V roku 2025 nebola podaná žiadna žiadosť, čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 6 581 eur.

Projekt Zapracovanie UoZ 2

Projekt sa realizoval od 02/2025 do 12/2025.

Cieľom projektu bolo zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce. Zapracovanie sa vykonávalo najmenej 1 mesiac, max. do 31.12.2025.

Projekt ponúkal príležitosť získať a prehĺbiť svoje pracovné zručnosti a skúsenosti formou zapracovania sa u zamestnávateľa, a tým možnosť zvýšiť šance uplatniť sa na trhu práce.

Oprávnená cieľová skupina

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorí dosiahli minimálne stredoškolské vzdelanie a sú v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac.

Projekt realizovalo ústredie a 3 úrady v rámci Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“).

V roku 2025 bolo do projektu zaradených 44 UoZ a čerpaná suma v referenčnom období dosiahla výšku 39 146 eur.

Národný projekt *Poradenstvom k zamestnaniu*

NP Poradenstvom k zamestnaniu je poradenský projekt realizovaný projektovými odbornými poradcami, ktorý je zameraný na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých UoZ (MUoZ) vo veku do 30 rokov, ktorí sú v situácii NEET (not in employment, education or training – nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy). Jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva pre UoZ.

V roku 2025 bolo do tohto projektu zaradených celkovo 15 647 UoZ. Po splnení stanovených podmienok mohol UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou v tomto projekte vo výške 6,70 eur za každý deň účasti. Paušálny príspevok bol v roku 2025 uhradený v celkovej výške 700 893 eur.

Projekt sa realizuje prostredníctvom troch akcií:

• Akcia č. 1 – Individualizované poradenstvo pre ZUoZ

Cieľom tejto akcie je podporovať motiváciu ZUoZ pracovať, zhodnotiť potenciál ZUoZ a identifikovať ich silné a slabé stránky a tiež podporovať budovanie dostatočného sebavedomia ZUoZ a rozvíjať zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry.

V roku 2025 bol tento poradenský program poskytnutý 7 427 ZUoZ, ktorým bol uhradený paušálny príspevok v celkovej výške 401 732 eur.

Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina ZUoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 4 556 ZUoZ (61,34 %). Druhou najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku boli ZUoZ vo veku 50 a viac rokov (2 757 ZUoZ, t. j. 37,12 %). Medzi najviac zastúpených ZUoZ patrila skupina DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (5 656 ZUoZ, t. j. 76,32 %), za nimi nasledovali občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (4 682 ZUoZ, t. j. 63,18 %) a občania starší ako 50 rokov podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti (2 753 ZUoZ, t. j. 37,15 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel ZUoZ so základným vzdelaním (2 136 ZUoZ, t. j. 28,76 %) a ZUoZ so stredným odborným vzdelaním (1 897 ZUoZ, t. j. 25,54 %). Pokiaľ ide o štruktúru ZUoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, prevládala skupina ZUoZ s dĺžkou evidencie nad 24 mesiacov (3 422 ZUoZ, t. j. 46,08 %).

• Akcia č. 2 – Profesijné poradenstvo pre UoZ

Cieľom tejto akcie je poskytnúť UoZ informácie súvisiace so začatím vykonávania SZČ a podpora rozvoja s tým súvisiacich zručností.

V roku 2025 bolo profesijné poradenstvo poskytnuté 2 873 UoZ, ktorým bol uhradený paušálny príspevok v celkovej výške 63 468 eur.

Najpočetnejšou skupinou z hľadiska veku bola skupina UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 1 459 UoZ (50,78 %) a za ňou nasledovala skupina UoZ vo veku od 25 do 29 rokov v celkovom počte 564 UoZ (19,63 %). Z celkového počtu 2 873 UoZ bolo 2 555 znevýhodnených UoZ (88,93 %). Z nich boli najviac zastúpení občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (1 369 ZUoZ, t. j. 53,58 %), za nimi nasledovali DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (1 104 ZUoZ, t. j. 43,21 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (1 160, t. j. 40,38 %), za nimi nasledovali UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (747 UoZ; t. j. 26,00 %). Pokiaľ ide o štruktúru UoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, prevládala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 7 do 12 mesiacov (954 UoZ, t. j. 33,21 %).

• Akcia č. 3 – Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ

Cieľom tejto akcie je poskytnúť informácie o fungovaní trhu práce, o možnostiach zamestnať sa, zlepšiť zručnosti potrebné pre komunikáciu so zamestnávateľmi, ako aj zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry.

V roku 2025 bol tento poradenský program poskytnutý 5 347 MUoZ, ktorým bol uhradený paušálny príspevok v celkovej výške 235 693 eur. Z celkového počtu 5 347 MUoZ bolo až 4 597 znevýhodnených UoZ (85,97 %). Medzi najviac zastúpených znevýhodnených MUoZ patrili občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (4 216 ZUoZ, t. j. 91,71 %), za nimi nasledovala skupina absolventov škôl podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (1 643 ZUoZ, t. j. 35,74 %) a občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné podľa § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti (1 608 ZUoZ, t. j. 34,98 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel MUoZ s úplným stredným odborným vzdelaním

(1 841 MUoZ, t. j. 34,43 %), za nimi nasledovali MUoZ so základným vzdelaním (1 213 MUoZ, t. j. 22,69 %). Pokiaľ ide o štruktúru MUoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, prevládala skupina s dĺžkou evidencie od 4 do 6 mesiacov (1 937 MUoZ, t. j. 36,23 %).

Národný projekt *Poradenstvom k zamestnaniu II.*

„Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II.

Cieľom NP je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti.

Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti osôb v hmotnej núdzi, pričom dôraz bude kladený najmä na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí v situácii NEET. NP sa bude realizovať na 18-tich vybraných úradoch práce, v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi. V rámci NP sa podporia personálne kapacity týchto úradov, prostredníctvom 40 asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti.

Hlavnou úlohou asistentov bude zabezpečiť efektívnu komunikáciu v jazyku zrozumiteľnom pre danú cieľovú skupinu a zvýšiť motiváciu osôb v hmotnej núdzi zamestnať a uplatniť sa na otvorenom trhu práce. Nakoľko významnú časť cieľovej skupiny predstavujú osoby v hmotnej núdzi z prostredia marginalizovaných rómskych komunít, bude sa pri výbere asistentov prihliadať na ich príslušnosť k MRK. Ide o inovatívny prístup v poskytovaní služieb zamestnanosti, v rámci ktorého budú asistenti poskytujúci informačno-poradenské služby prednostne Rómovia. Nakoľko budú asistenti poskytovať „len“ základne informačné služby, bude sa uplatňovať dočasné vyrovnávacie opatrenie a kvalifikačné predpoklady na výkon činnosti asistentov budú znížené. Prví asistenti boli prijatí od 1.12.2025. Plánovaná dĺžka realizácie je do 06/2028.

Národný projekt *Zručnosti pre trh práce*

Tento národný projekt sa realizuje prostredníctvom troch aktivít:

1. Podpora rekvalifikácie UoZ
2. Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET
3. Podpora vzdelávania ZoZ

Cieľom projektu je podporiť zamestnatelnosť a adaptabilitu cieľových skupín prostredníctvom podpory rekvalifikácie a vzdelávania formou poskytovania príspevkov v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Filozofia poskytovania príspevkov na podporu rekvalifikácie a vzdelávania je nastavená tak, že UoZ alebo ZoZ, ktorý je evidovaný na úrade, a ktorý má záujem o vzdelávanie, si sám z verejne dostupných zdrojov vyberie vzdelávací program, ako aj poskytovateľa, ktorý ho zrealizuje. Následne predloží úradu žiadosť o poskytnutie príspevku. Na príspevok na podporu rekvalifikácie alebo vzdelávania nie je právny nárok, preto úrady každú predloženú žiadosť posudzujú individuálne. V prípade jej schválenia uzatvoria so žiadateľom dohodu a následne žiadateľ nastúpi na vzdelávací kurz. Po jeho skončení a splnení stanovených podmienok, úrad poskytne žiadateľovi príspevok na podporu rekvalifikácie alebo vzdelávania.

V roku 2025 bolo na rekvalifikáciu a vzdelávanie v rámci tohto projektu prijatých celkovo 27 330 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 24 173 478 eur. Uzatvorených bolo 17 352 dohôd na dohodnutú sumu 14 505 320 eur. V roku 2025 bolo na rekvalifikácie a vzdelávanie zaradených celkom 17 008 klientov. V rámci národného projektu Zručnosti pre trh práce bolo v roku 2025 podporených celkovo 17 008 klientov, na ktorých bola vynaložená suma finančných príspevkov 14 561 969 eur.

Aktivita 1 - Podpora rekvalifikácie UoZ

Aktivita 2 - Podpora nadobúdania a zmeny zručností a mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET

Za rekvalifikáciu v rámci NP Zručnosti pre trh práce sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Po skončení rekvalifikácie a splnení stanovených podmienok úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou na úhradu kurzovného a paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou znevýhodneného UoZ na prezenčnej forme rekvalifikácie, a to vo výške 0,95 eura/za 1 vyučovaciu hodinu, najviac vo výške 190 eur.

V roku 2025 bolo na podporu rekvalifikácie UoZ v rámci tohto NP prijatých celkom 13 938 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 11 927 315 eur (z toho 3 324 žiadostí (23,85 %) predložili mladí UoZ v situácii NEET, pričom žiadané príspevky boli vo výške 3 167 716 eur). Uzatvorených bolo 10 130 dohôd na dohodnutú sumu

8 479 651 eur (z toho bolo 2 475 dohôd (24,43 %) pre mladých UoZ v situácii NEET na dohodnutú sumu 2 324 917 eur). Na rekvalifikáciu bolo v roku 2025 zaradených 9 714 UoZ, z toho bolo 4 355 mužov (44,83 %) a 5 359 žien (55,17 %). Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 2 379 mladých UoZ (24,49 %), z nich bolo 1 358 mužov a 1 021 žien. Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v počte 5 411 UoZ (55,70 %) a vo veku 50 a viac rokov v počte 1 905 UoZ (19,61 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 3 768 UoZ (38,79 %) a UoZ s odborným vzdelaním v počte 1 637 (16,985 %). V skupine mladých UoZ v situácii NEET tvorili najvyšší podiel mladí UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 1 130 (11,63 %) a mladí UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa v počte 302 (12,69 %). Z celkového počtu 9 714 UoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo 5 905 (60,79 %) znevýhodnených UoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Najväčšou skupinou boli znevýhodnení UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti) v počte 3 582 UoZ (60,66 %) a UoZ nad 50 rokov veku (§ 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) v počte 1 903 (32,23 %). Z celkového počtu 2 379 mladých UoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo 1 504 (63,22 %) znevýhodnených mladých UoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Najväčšou skupinou boli znevýhodnení mladí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti) v počte 1 339 (89,03 %) a absolventi škôl (§ 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti), ktorých bolo 556 (15,41%).

V roku 2025 boli príspevky na podporu rekvalifikácie uhradené pre 9 247 UoZ v celkovej sume 7 915 229 eur, z toho 7 452 719 eur na kurzovné a 462 509 eur na paušálny príspevok na cestovné a stravné. Z toho bolo podporených 2 266 (25,00 %) mladých UoZ v situácii NEET, ktorým boli uhradené príspevky v celkovej sume 2 173 358 eur (2 060 942 eur na kurzovné a 112 416 eur na paušálny príspevok na cestovné a stravné).

Aktivita 3 - Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

Za vzdelávanie v rámci NP Zručnosti pre trh práce sa považuje odborná príprava ZoZ alebo príprava ZoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má ZoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Po úspešnom absolvovaní vzdelávania a splnení stanovených podmienok, úrad poskytne ZoZ príspevok na podporu vzdelávania vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s akreditovaným vzdelávaním alebo 80 % oprávnených nákladov súvisiacich s neakreditovaným vzdelávaním, na úhradu kurzovného.

V roku 2025 bolo na podporu vzdelávania ZoZ v rámci tohto NP prijatých 13 392 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 12 246 163 eur. Uzatvorených bolo 7 222 dohôd na dohodnutú sumu 6 025 669 eur. Na vzdelávanie bolo v roku 2025 zaradených 7 294 ZoZ, z toho bolo 3 659 mužov (50,16 %) a 3 635 žien (49,84 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel ZoZ od 30 do 49 rokov v počte 4 744 ZoZ (65,04 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel ZoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 2 617 ZoZ (35,88 %).

V roku 2025 boli príspevky na podporu vzdelávania uhradené pre 7 606 ZoZ v celkovej sume 6 646 740 eur.

Projekt Pripravený na prácu v priemysle

Projekt sa realizuje od 05/2025 v zmysle uznesenia Vlády Slovenskej republiky. Je zameraný na podporu vzdelávania v súlade s požiadavkami trhu práce, najmä v odvetví automobilového priemyslu. Tento projekt je rozdelený na 2 fázy. V rámci 1. fázy sa realizujú všeobecné vzdelávacie programy Operátor výroby, Team leader a Pracovník facility management, ktoré sú zamerané na všeobecnú prípravu UoZ pre základné pozície pre prácu najmä v automobilovom, ale aj v strojárskom a elektrotechnickom priemysle. 2. fáza projektu, ktorá sa ešte v roku 2025 nerealizovala, bude zameraná na odborné vzdelávacie programy ako napr. Mechatronik, Priemyselný mechanik, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov atď.

Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 4 761 UoZ, z toho bolo 2 438 mužov (51,21 %) a 2 323 žien (48,79 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku 30–49 rokov v počte 2 224 (46,71 %) a UoZ vo veku 50 a viac rokov v počte 1 056 (22,18 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel UoZ so základným vzdelaním v počte 1 599 (33,59 %) a UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 1 426 (29,95 %). Z celkového počtu zaradených bolo 4 332 (90,99 %) znevýhodnených UoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, pričom najväčšou skupinou boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách

zamestnanosti) v počte 3 265 (75,37 %) a dlhodobó nezamestnaní UoZ (§ 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti) v počte 2 549 UoZ (58,84 %).

Suma finančných prostriedkov uhradených v roku 2025 na projekt Pripravený na prácu v priemysle bola v celkovej výške 5 625 461 eur, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi bol vo výške 4 538 940 eur a paušálne príspevky uhradené UoZ na cestovné a stravné boli vo výške 619 099 eur a na motivačný príspevok vo výške 467 422 eur.

Projekt Podpora rozvoja zručností zamestnancov

Realizácia predmetného projektu s rozpočtom 11 000 000 eur bola od 04/2024 do 12/2024, pričom prijímanie žiadostí bolo do 31. 8. 2024 a vzdelávanie muselo byť ukončené najneskôr k 31. 10. 2024. Cieľom projektu bola podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udrzaním už existujúcich miest. Vzdelávanie mohlo byť realizované výhradne prezenčnou formou a maximálna výška príspevku bola stanovená vo výške 150 000 eur.

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa poskytoval finančný príspevok, bola celá Slovenská republika. Oprávneným žiadateľom projektu bol zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli zamestnanci podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2025 prebiehalo len dočerpávanie finančných prostriedkov v sume 39 348 eur.

Projekt Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 2

Projekt sa realizoval v období od 03/2024 do 12/2024 na celom území SR. Cieľom projektu bola podpora zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj. Cieľom projektu je taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác.

Za oprávneného žiadateľa sa považovala:

- obec,
- samosprávny kraj,
- rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec,
- príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec,
- rozpočtová organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj,
- príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol:

- UoZ, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“),
- UoZ, podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, príspevkovú alebo rozpočtovú organizáciu nimi zriadenú, je možné na základe podanej žiadosti uplatniť na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou alebo menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom. Výška príspevku je najviac 1 % z celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádzal kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytoval, na jedného UoZ z cieľovej skupiny počas celej doby trvania aktivačnej činnosti. Príspevok sa poskytuje mesačne na jedného UoZ z cieľovej skupiny, najviac vo výške 18,84 eura, vykonávajúcего menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj počas celej doby trvania aktivačnej činnosti, maximálne 6 kalendárnych mesiacov a opakovane ďalších 6 kalendárnych mesiacov, pri dohodnutom týždennom rozsahu vykonávania aktivačnej činnosti najmenej 16 a najviac 20 hodín týždenne.

V roku 2025 úrady práce nezaevidovali žiadnu žiadosť v rámci projektu. Dočerpávali sa finančné prostriedky vo výške 209 058 eur.

Projekt Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 3

Projekt sa realizoval v období od 11/2024 do 12/2025 na celom území SR. Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj. Cieľom projektu je taktiež preklopenie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác.

Za oprávneného žiadateľa sa považuje:

- obec,
- samosprávny kraj,
- rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec,
- príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec,
- rozpočtová organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj,
- príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu je:

- UoZ, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“),
- UoZ, podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, príspevkovú alebo rozpočtovú organizáciu nimi zriadenú, je možné na základe podanej žiadosti uplatniť na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou alebo menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom. Výška príspevku je najviac 1 % z celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádzal kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytoval, na jedného UoZ z cieľovej skupiny počas celej doby trvania aktivačnej činnosti. Príspevok sa poskytuje mesačne na jedného UoZ z cieľovej skupiny, najviac vo výške 18,84 eura, vykonávajúcего menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj počas celej doby trvania aktivačnej činnosti, maximálne 6 kalendárnych mesiacov a opakovane ďalších 6 kalendárnych mesiacov, pri dohodnutom týždennom rozsahu vykonávania aktivačnej činnosti najmenej 16 a najviac 20 hodín týždenne.

V roku 2025 bolo v rámci projektu 1 987 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky, z toho bolo schválených 1 913 žiadostí na 18 316 PM, v celkovej dohodnutej sume 1 966 563 eur. Čerpaná suma v rámci projektu bola 2 112 437 eur. Do projektu bolo v roku 2025 zapojených 29 375 UoZ, z toho 17 469 žien a 11 906 mužov.

Projekt Podpora obcí a miest zasiahnutých zemetrasením 2

Projekt sa realizoval v období od 05/2024 do 02/2025 na území, ktoré bolo zasiahnuté zemetrasením, v rámci okresov Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou. Cieľom projektu bola pomoc obciam zasiahnutým touto prírodnou katastrofou pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku obcí. Splnenie stanoveného cieľa sa realizovalo prostredníctvom podpory vytvorenia pracovného miesta alebo udržania pracovného miesta na dobu určitú pre obyvateľov dotknutých obcí za účelom pomoci pri obnove verejného majetku.

Za oprávneného žiadateľa sa považovala obec zasiahnutá zemetrasením v okrese Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou a zároveň ktorá bola zapojená do projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý nie je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi a zároveň je vedený v evidencii UoZ v rámci oprávneného územia alebo zamestnanci oprávneného žiadateľa, ktorí sa podieľali na realizácii aktivít projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“, v období od 1. 12. 2023 do 30. 6. 2024.

Príspevok na pomocného zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % MCCP zamestnanca, ustanovenej na kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2024 bol príspevok najviac vo výške 919,34 eura. Príspevok na samostatného zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % z 1,2 násobku MCCP zamestnanca, ustanovenej na kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2024 bol príspevok najviac vo výške 1 103 eur. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší ako ustanovený týždenný pracovný čas, príspevok sa pomerne kráti. Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku menila v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok.

V roku 2025 úrady práce nezaevidovali žiadnu žiadosť v rámci projektu. Dočerpávali sa finančné prostriedky vo výške 154 011 eur.

Projekt Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 3

Projekt sa realizoval v období od 11/2024 do 08/2025 na území, ktoré bolo zasiahnuté zemetrasením, v rámci okresov Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou. Cieľom projektu bola pomoc obciam zasiahnutým touto prírodnou katastrofou pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku obcí. Splnenie stanoveného cieľa sa realizovalo prostredníctvom podpory vytvorenia PM alebo udržania PM na dobu určitú pre obyvateľov dotknutých obcí za účelom pomoci pri obnove verejného majetku.

Za oprávneného žiadateľa sa považovala obec zasiahnutá zemetrasením v okrese Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou, ktorá bola zároveň zapojená do projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorí neboli poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi a zároveň boli vedení v evidencii UoZ v rámci oprávneného územia alebo zamestnanci oprávneného žiadateľa, ktorí sa podieľali na realizácii aktivít projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“ v období od 01. 07. 2024 do 31. 12. 2024.

Príspevok na zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % z 1,2 násobku MCCP zamestnanca, ustanovenej na kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytoval. Pre rok 2025 bol príspevok najviac vo výške 1 200,29 eur.

V roku 2025 bolo prijatých v rámci projektu 33 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie príspevku, ktoré boli aj schválené, na 51 PM v celkovej dohodnutej sume 358 989 eur. Do projektu bolo zaradených celkom 51 UoZ, z toho bolo 17 žien a 34 mužov. Čerpaná suma bola 344 671 eur.

Projekt Právo na prvé zamestnanie

Projekt sa realizoval od 04/2024 do 12/2025 na celom území SR. Cieľom projektu bola podpora vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) u zamestnávateľa. Cieľom bolo zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti UoZ. Oprávneným žiadateľom projektu sa považoval zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii minimálne 2 mesiace, ktorý nemal pravidelne platené zamestnanie.

Finančný príspevok poskytoval úrad práce, sociálnych vecí a rodiny zamestnávateľovi na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené miesto na jeden mesiac vo výške 90 % z CCP zamestnanca, najviac vo výške 1 318,53 eura (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023). Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas podporovania nevalorizovala. Výška finančného príspevku zodpovedala pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bol pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne krátila. Finančný príspevok sa poskytoval na dobu 6 kalendárnych mesiacov jednorazovo, do 15 kalendárnych dní odo dňa nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí finančného príspevku. Po uplynutí podpornej doby bol zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý finančný príspevok, udržať najmenej po dobu 6 mesiacov.

V roku 2025 nebola prijatá v rámci projektu žiadna žiadosť zamestnávateľov o finančné príspevky, ktorí na tento účel vytvoria nové PM. K 31.12.2025 v rámci projektu bolo zaradených UoZ 28, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 49 eur.

Projekt Motivuj sa k zamestnaniu

Realizácia projektu Motivuj sa k zamestnaniu bola v období 05/2024 do 12/2024. Výška rozpočtu na projekt bola 1 080 000 eur. Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce a zvýšenie ich zamestnatelnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti. Súčasne sa tým podporil aj rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch v Slovenskej republike.

Oprávneným žiadateľom bol zamestnanec v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu u zamestnávateľa (predtým UoZ), ak bol bezprostredne pred nástupom do pracovného pomeru, resp. obdobného pracovného vzťahu vedený v evidencii UoZ najmenej dva mesiace, nemal pravidelne platené zamestnanie a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu v súlade s ustanovením § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a ak pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, nastúpil do zamestnania v stanovenej lehote, tzn. najskôr od 1. 5. 2024

a najneskôr do 1. 10. 2024, predložil písomnú žiadosť spolu s relevantnými prílohami v stanovenej lehote, najneskôr však do 15. 11. 2024 (v prípade nástupu do zamestnania od 1. 10. 2024). Oprávneným územím bola celá Slovenská republika.

V roku 2025 úrady práce zaevidovali v rámci národného projektu Motivujú sa k zamestnaniu dve podané žiadosti, ktoré neboli schválené a dočerpávali sa finančné prostriedky v zmysle uzatvorených dohôd vo výške 300 eur.

Projekt Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou

Projekt sa realizoval v období od 09/2024 do 02/2025 na celom území SR, v rámci ktorého sa poskytoval finančný príspevok, pre obce/mestá dotknuté živelnou pohromou zo zasiahnutých okresov Bratislavského kraja (Bratislava, Pezinok, Senec, Malacky), Trnavského kraja (Dunajská Streda, Senica, Skalica), Nitrianskeho kraja (Nové Zámky, Komárno), Trenčianskeho kraja (Nové Mesto nad Váhom, Myjava) a Žilinského kraja (Čadca).

Cieľom projektu bola pomoc obciam/mestám zasiahnutým živelnou pohromou na obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku.

Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytnutie príspevkov dotknutým obciam/mestám, na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním prác pri odstraňovaní následkov živelných pohromy a na úhradu časti CCP UoZ zaradeným na vykonávanie prác v rámci projektu. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý bol vedený v evidencii UoZ (bez podmienky stanovenia minimálnej doby trvania evidencie). Úrad poskytol obci/mestu, ktorá prijala do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, jednorazovo príspevok vo výške najviac 5 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok roku 2023, v sume 94,18 eura na 1 UoZ po dobu minimálne 1 mesiaca a maximálne 3 mesiacov (max. výška príspevku 282,54 eura na 1 UoZ na celú dobu podporovania). Úrad poskytoval finančný príspevok aj pre UoZ, a to v sume platnej výšky životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu po dobu najviac 3 mesiacov (t. j. 273,99 eura na 1 UoZ na 1 mesiac, na 3 mesiace 821,97 eura).

V roku 2025 úrady práce nezaevidovali žiadnu žiadosť v rámci projektu. Dočerpávali sa finančné prostriedky vo výške 35 837 eur.

Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť

Národný projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (ďalej len „MUoZ – NEET“) a jeho cieľom je zabezpečiť poskytovanie finančných príspevkov, ktoré zvýšia zamestnanosť a zamestnatelnosť ZUoZ a MUoZ. Cieľovými skupinami projektu sú dlhodobo nezamestnané osoby („ďalej len „DNO“), osoby s nízkym vzdelaním, osoby so zdravotným postihnutím („ďalej len „OZP“), migranti, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú UoZ a UoZ starší ako 50 rokov. Finančné príspevky budú poskytované počas implementácie zamestnávateľom na vytvorenie trvalo udržateľného pracovného miesta a podporu pri zapracovaní nového zamestnanca, a tiež na úpravu pracovísk pre zamestnávajúce OZP. Ďalší typ finančného príspevku bude poskytnutý budúcim samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO) na začatie podnikania. Podpora bude poskytnutá pre mladých ľudí za účelom nadobudnutia prvých pracovných skúseností, ktoré budú môcť využiť počas svojej nasledujúcej kariéry.

Zámerom národného projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnatelnosti ZUoZ a MUoZ - NEET poskytovaním príspevkov.

Národný projekt je realizovaný v rámci dvoch priorít:

4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

4P4 Záruka pre mladých

Národný projekt sa realizuje prostredníctvom štyroch hlavných aktivít:

- Aktivita 1 – Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorených pracovných miestach a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET
 - Podaktivita 1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)
 - Podaktivita 2 Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)
 - Podaktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)

- Podaktivita 4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)
- Podaktivita 5 Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (Udržanie OZP na otvorenom trhu práce)
- Aktivita 2 – Poskytovanie finančného príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ)
- Aktivita 3 – Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)

Aktivita 1 Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

Podaktivita 1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie) (ďalej len „mentorované zapracovanie“)

Realizácia mentorovaného zapracovania je od 08/2024 - 12/2029. Cieľ mentorovaného zapracovania je zameraný na vytváranie udržateľných pracovných miest, ktoré nadviažu na individuálne poradenstvo (podmienka pri MUoZ - NEET, ktorý dosiahol vzdelanie **ISCED 4 a viac**). Po nástupe do zamestnania budú podporení zamestnávateľia pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobý problém nájsť uplatnenie na trhu práce (dlhodobó nezamestnaní, nízko kvalifikovaní, OZP, starší a mladí UoZ, NEET a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov.

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude v zmysle mentorovaného zapracovania poskytovať finančný príspevok, sú všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky.

Cieľovou skupinou v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce je ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti, a znevýhodnený UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania (ďalej len „ZUoZ bez PPPZ“) vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. V rámci priority 4P4 Záruka pre mladých je MUoZ – NEET:

- vedený v evidencii UoZ 1 mesiac s dosiahnutým vzdelaním najviac ISCED 3,
- vedený v evidencii UoZ 3 mesiace s dosiahnutým vzdelaním ISCED 4 a viac (po povinnom absolvovaní individualizovaného poradenstva),

a zároveň spĺňa jednu z podmienok: DNO, OZP, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné, ostatní ZUoZ – podľa § 8 ods. 1 písm. e), f), g) a i) zákona o službách zamestnanosti a ostatní MUoZ, ak majú stredné odborné vzdelanie a vyššie a žiadne iné znevýhodnenie.

V roku 2025 bolo prijatých 2 232 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 886 žiadostí na 2 077 PM v celkovej dohodnutej výške 16 359 872 eur, pričom k 31.12.2025 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 1 948 PM, do ktorých bolo zaradených 1 978 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 6 817 318 eur.

V rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce bolo prijatých 1 326 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 132 žiadostí na 1 248 PM v celkovej dohodnutej výške 10 004 278 eur, pričom k 31.12.2025 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 1 193 PM, do ktorých bolo zaradených 1 216 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 5 044 218 eur.

V rámci priority 4P4 Záruka pre mladých bolo prijatých 906 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 754 žiadostí na 829 PM v celkovej dohodnutej výške 6 355 594 eur, pričom k 31.12.2025 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 755 PM, do ktorých bolo zaradených 762 UoZ s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 773 100 eur.

Aktivita 1

Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)

Realizácia podaktivity 2 začala 1. 6. 2024 a je naplánovaná do septembra 2029. Realizuje sa v rámci celej Slovenskej republiky.

Jej cieľom je podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím na otvorený trh práce (t. j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny na podporu ich motivácie k prechodu ich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. Pod otvoreným trhom práce sa rozumie trvalé zamestnanie, bez využitia ďalších podporných mechanizmov a príspevkov AOTP na pracovnom mieste u zamestnávateľa, ktorý nemá zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnenou cieľovou skupinou podaktivity 2 je:

A) v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce - zamestnanec - občan so zdravotným postihnutím vo veku od 30 rokov, tzn. 30 rokov plus 1 deň

B) v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých - zamestnanec - občan so zdravotným postihnutím vo veku do 30 rokov, tzn. 30 rokov mínus 1 deň, ktorý pracoval u zamestnávateľa v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku najmenej 6 mesiacov a bezprostredne nasledujúci pracovný deň po skončení zamestnania u tohto zamestnávateľa sa zamestnal na otvorenom trhu práce u nového zamestnávateľa, ktorý nie je chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike. Podmienka invalidity zamestnanca - OZP musí byť splnená počas celého obdobia poskytovania príspevku. Pracovný pomer u zamestnávateľa na otvorenom trhu práce musí byť trvalý, t. j. uzatvorený na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

Od začiatku realizácie podaktivity 2 nebola podaná žiadna žiadosť o poskytnutie tohto príspevku.

Aktivita 1

Podaktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)

Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (Motivačný príspevok)

Realizácia podaktivity 3 je od 05/2024 - 12/2029. Cieľom je podpora začlenenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov), ktorí boli členmi domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktivačnej činnosti. Cieľom je taktiež zlepšenie postavenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti.

Oprávneným žiadateľom a cieľovou skupinou aktivity je zamestnanec, ktorý bol ZUoZ alebo MUoZ – NEET a ktorý bol vedeným v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, bol členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, nepoberá osobitný príspevok v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov) a pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Oprávneným územím, v rámci ktorého sa poskytuje motivačný príspevok, je celá Slovenská republika.

V roku 2025 bolo prijatých 2 028 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku, z toho bolo schválených 1 428 žiadostí. Uzatvorených bolo 1 439 dohôd v celkovej výške 1 957 635 eur. Výška čerpanej sumy k 31. 12. 2025 bola 1 535 393 eur.

Z toho, v rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce, bolo prijatých 1 564 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku, schválených bolo 1 108 žiadostí. Uzatvorených bolo 1 139 dohôd v celkovej dohodnutej výške 1 510 786 eur. Výška čerpanej sumy bola 1 162 605 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo prijatých 464 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku, z toho bolo schválených 320 žiadostí. Uzatvorených bolo 339 dohôd v celkovej dohodnutej výške 446 850 eur. Výška čerpanej sumy bola 372 788 eur.

Aktivita 1

Podaktivita 4: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)

Realizácia práce na skúšku prebieha od 06/2024 - 12/2029. Cieľom je zlepšenie prístupu ZUoZ k zamestnaniu, s osobitným dôrazom na DNO a OZP. Po vstupe do aktivity sú podporení zamestnávatelia, ktorí zaradia potenciálnych zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku v konkrétnej profesii a ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny.

Cieľovou skupinou sú ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) a h) zákona o službách zamestnanosti (dlhodobo nezamestnané osoby, vedené v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a osoby so zdravotným postihnutím). Oprávneným územím realizácie aktivity je celá Slovenská republika.

Zapojení ZUoZ formou práce na skúšku (zapracovania) u zamestnávateľa získajú a prehĺbia pracovné zručnosti a praktické skúsenosti a zamestnávateľ si môže overiť, či potenciálny kandidát na pracovnú pozíciu bude vhodný pre výkon danej práce, či zapadne do pracovného kolektívu a pod. Medzi zamestnávateľom a zaradeným ZUoZ, ktorý u zamestnávateľa vykonáva prácu na skúšku, nie je žiaden pracovnoprávny vzťah, prácu na skúšku u zamestnávateľa je možné vykonávať len na základe dohody o vykonávaní práce na skúšku uzatvorenej medzi ZUoZ a zamestnávateľom, a dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom. ZUoZ, zaradený do práce na skúšku, zostáva po celú dobu vykonávania práce v evidencii UoZ. Zamestnávateľ je pre účely realizácie podaktivity 4 (Práca na skúšku) povinný viesť denne evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ.

Zamestnávateľom, ktorí vytvorili v roku 2025 na základe dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom pracovné miesto pre ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, bol poskytnutý finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku vo výške najviac 15 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. za obdobie 3 mesiacov maximálne vo výške 909,54 eur.

Zamestnávateľom, ktorí vytvorili PM v období od 01.01.2025 do 30.04.2025 bol po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia vyplatený finančný príspevok v sume najviac 303,18 eur mesačne po dobu 3 mesiacov.

Od mája 2025 došlo v rámci podaktivity 4 (Práca na skúšku) ku zmene spôsobu vyplácania finančného príspevku zamestnávateľom, ktorí vytvorili PM na vykonávanie práce na skúšku pre ZUoZ - z mesačného vyplácania finančného príspevku zamestnávateľom na základe predloženej evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorú zamestnávateľ predkladal príslušnému úradu – na poskytovanie jednorazového finančného príspevku zamestnávateľom, ktorí vytvorili PM pre ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, a to vo výške maximálne 909,54 eur na dobu 3 kalendárnych mesiacov. Finančný príspevok bol zamestnávateľom vyplatený odo dňa nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa.

Ďalšou zmenou, ku ktorej došlo v rámci implementácie predmetnej podaktivity od mája 2025 bola možnosť zamestnávateľa rozhodnúť sa v rámci predloženej žiadosti, či si bude za zaradenie ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku nárokovat' finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných výdavkov súvisiacich s výkonom práce na skúšku alebo zaradí ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku bez nároku na poskytnutie finančného príspevku.

ZUoZ, ktorý je OZP alebo DNO, sa po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia poskytuje finančný príspevok na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku, a to mesačne, najviac po dobu 3 mesiacov, v sume aktuálne platnej výšky životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu.

V roku 2025 bolo prijatých 837 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia 1 246 PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej žiadanej sume 1 107 469 eur. Schválených bolo 621 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia PM pre ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa v celkovej dohodnutej výške 1 435 256 eur, pričom k 31.12.2025 bolo vytvorených 866 PM na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré boli zaradení znevýhodnení UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31.12.2025 bolo vo výške 1 720 138 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 907 731 eur a ZUoZ boli uhradené finančné prostriedky vo výške 812 407 eur.

V rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce, bolo prijatých 683 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia 1 062 PM v celkovej žiadanej sume 948 299 eur. Schválených bolo 507 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia PM na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa v celkovej dohodnutej výške 1 207 356 eur, pričom k 31.12.2025 bolo vytvorených 728 PM,

na ktoré boli zaradení znevýhodnení UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2025 bolo vo výške 1 458 667 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 769 503 eur a ZUoZ 689 164 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo prijatých 154 žiadostí na podporu vytvorenia 184 PM v celkovej žiadanej sume 159 170 eur. Schválených bolo 114 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia PM, v celkovej dohodnutej výške 227 900 eur, pričom k 31.12.2025 bolo vytvorených 138 PM na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré boli zaradení znevýhodnení UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31.12.2025 bolo vo výške 261 471 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 138 228 eur a ZUoZ boli uhradené finančné prostriedky vo výške 123 243 eur.

Aktivita 1

Podaktivita 5 Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce

Realizácie podaktivity začala 1. 10. 2024 a je naplánovaná do septembra 2029. Podaktivita 5 sa implementuje na celom území Slovenskej republiky.

Cieľom podaktivity 5 národného projektu Finančné stimuly pre zamestnanosť je motivovať zamestnávateľov zachovať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred jeho uznaním za invalidného podľa osobitného predpisu alebo ho zamestnať na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak bol tento zamestnanec uznaný za invalidného a z dôvodu zmeny zdravotného stavu nie je spôsobilý na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto podporovaného zamestnanca so zdravotným postihnutím minimálne 3 mesiace a maximálne 9 mesiacov, v závislosti od doby podporovania. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľom, ktorí udržia v zamestnaní zamestnancov, ktorí sa stali OZP počas výkonu zamestnania.

Oprávnenou cieľovou skupinou tejto podaktivity národného projektu je:

A) v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce - zamestnanec vo veku od 30 rokov, tzn. 30 rokov plus 1 deň

B) v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých - zamestnanec vo veku do 30 rokov, tzn. 30 rokov mínus 1 deň, ktorý sa stal OZP (t. j. bol uznaný za invalidného) počas trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa pôsobiaceho na otvorenom trhu práce a zamestnávateľ jeho pracovné miesto, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred uznaním za OZP, zachová alebo ho zamestná na inom pracovnom mieste, zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak nie je spôsobilý na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. V roku 2025 bolo podaných 12 žiadostí o poskytnutie príspevku vo výške 39 330 eur, uzatvorených 7 dohôd so zamestnávateľom v sume 20 889 eur, pričom bolo podporených 9 zamestnancov so zdravotným postihnutím. Finančné prostriedky boli čerpané vo výške 9 750 eur.

Aktivita 2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti (Podpora SZČO)

Realizácia aktivity 2 - Podpora SZČO prebieha od mája 2024 do 12/2029. Cieľom je zvýšenie zamestnanosti ZUoZ a mladých uchádzačov o zamestnanie MUoZ – NEET podporou vytvárania udržateľných pracovných miest na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) formou samozamestnania pre UoZ vedeného v evidencii UoZ úradu prostredníctvom finančného príspevku, ktorý sa od januára 2025 do marca 2025 poskytoval vo výške 8 084 eur na jedného UoZ a od apríla 2025 maximálne vo výške 8 084 eur na jedného UoZ. Finančný príspevok sa poskytol po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia. Finančný príspevok sa poskytoval prostredníctvom jednorazovej platby na základe riadne uzatvorenej, platnej a účinnej dohody o poskytnutí finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania.

ZUoZ a MUoZ - NEET sú povinní pred vstupom do tejto aktivity úspešne absolvovať „profesijné poradenstvo pre UoZ“ zamerané na vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenie potrebnej dokumentácie, ako aj školenia zaoberajúce sa okrem iného aj legislatívou, finančným manažmentom a marketingom. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ je aj vypracovanie podnikateľského zámeru.

Aktivita 2 sa implementuje na celom území Slovenskej republiky prostredníctvom 46 úradov. Účelom finančného príspevku je podporovanie budúcich SZČO v začiatkoch ich podnikania. Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľom, ktorí vytvoria pracovné miesto prostredníctvom samozamestnania v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b), c), d) zákona o službách zamestnanosti. Pre túto aktivitu sa však vypúšťajú samostatne hospodáriaci roľníci (SHR), ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

Za vytvorenie pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania sa považuje začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie najmenej dva roky.

Cieľovou skupinou a oprávneným žiadateľom (v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce) v roku 2025 bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a MUoZ – NEET (v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých) vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorý bol od januára 2025 do marca 2025 vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, od apríla 2025 najmenej 3 mesiace.

V roku 2025 bolo v rámci aktivity 2 prijatých 2 248 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ za účelom vytvorenia pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania s celkovou žiadanou sumou vo výške 16 839 227 eur, pričom dohodnutá suma bola 9 042 607 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2025 zaradených 1 506 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 10 461 182 eur.

V rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce bolo v roku 2025 prijatých 1 511 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ s celkovou žiadanou sumou vo výške 11 353 246 eur, pričom dohodnutá suma bola 5 716 200 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2025 zaradených 958 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 6 605 499 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo v roku 2025 prijatých 737 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ s celkovou žiadanou sumou vo výške 5 485 981 eur, pričom dohodnutá suma bola 3 326 406 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2025 zaradených 548 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 3 855 683 eur.

V roku 2025 skončilo účasť na tomto AOTP 16 klientov, z toho sa do evidencie UoZ vrátil do 1 mesiaca 1 UoZ, do 3 mesiacov 2 UoZ a do 6 mesiacov 2 UoZ.

Aktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)

Realizácia projektu začala 05/2024 na celom území SR. Cieľom aktivity je podpora zvýšenia zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou praxe vykonávanej u zamestnávateľa.

Cieľom vykonávania praxe je umožnenie mladým UoZ do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň) z oprávnenej cieľovej skupiny získať odborné zručnosti a praktické skúsenosti u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu UoZ. Pracovné pozície na vykonávanie praxe u zamestnávateľa musia byť v odvetviach v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky.

Prax sa vykonáva najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania maximálne 80 hodín mesačne.

V rámci Aktivity 3 bolo v roku 2025 zaradených 1 117 klientov. V sledovanom období bola čerpaná suma vo výške 1 534 189 eur.

Národný projekt „Debarierizácia trhu práce – debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“ – Aktivita 1 „Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“

Realizácia aktivity 1 začala 10/2025 a jej cieľom je podpora zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na úpravu pracovísk zamestnancov, ktorých zdravotný stav si vyžaduje špecifickú úpravu pracovného miesta. Národný projekt má podporiť odstraňovanie bariér, a to úpravou v podobe priestorového riešenia pracoviska osôb so zdravotným postihnutím (ďalej aj „OZP“), ako aj jeho materiálno-technickým vybavením.

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude poskytovať finančný príspevok, sú všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského kraja.

Príspevok sa poskytuje do výšky 80 % oprávnených výdavkov. Minimálna výška príspevku je 3 000 eur a maximálna výška je 20 000 eur. Typy oprávnených úprav pracoviska sú stavebné a priestorové úpravy, úpravy pracovného vybavenia, technické a komunikačné pomôcky, úpravy pracovnej organizácie. Neoprávnené úpravy pracovného miesta sú také úpravy, ktoré vyžadujú stavebné povolenie v zmysle zákona č. 25/2025 Z. z. Stavebný zákon a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „stavebný zákon“).

V roku 2025 nebola uzatvorená žiadna dohoda o poskytnutí finančných prostriedkov na debarierizáciu pracoviska.

Národný projekt „Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch – Podaktivita 2 „Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa“

Realizácia podaktivity 2 je 09/2025 do 03/2028, pričom prijímanie žiadostí bolo do 31.10.2025 a vzdelávanie musí byť ukončené najneskôr k 31.12.2027. Cieľom je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich lepšej adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. Vzdelávanie môže byť realizované výhradne prezenčnou formou na území SR.

Oprávneným žiadateľom projektu sa považoval zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorý vykonáva hospodársku činnosť. Oprávnenou cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci zamestnávateľa podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti, ktorý sú ku dňu začatia vzdelávania v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Oprávnenou cieľovou skupinou je len zamestnanec, ktorý je prijatý na minimálne polovičný pracovný úväzok a zároveň nie je poberateľom starobného dôchodku.

Prostredníctvom tohto národného projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

V roku 2025 bolo prijatých 93 žiadostí v celkovej výške 7 019 555 eur. Z dôvodu prebiehajúceho vyhodnotenia predložených žiadostí neboli v roku 2025 uzatvorené žiadne dohody o poskytnutí finančného príspevku na vzdelávanie zamestnancov.

Národný projekt „Zvyšovanie zručností zamestnancov“

Realizácia podaktivity 2 je 09/2025 do 03/2028, pričom prijímanie žiadostí bolo do 31.10.2025 a vzdelávanie musí byť ukončené najneskôr k 31.12.2027. Cieľom je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich lepšej adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. Vzdelávanie môže byť realizované výhradne prezenčnou formou na území SR.

Oprávneným žiadateľom projektu sa považoval zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorý vykonáva hospodársku činnosť. Oprávnenou cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci zamestnávateľa podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti, ktorý sú ku dňu začatia vzdelávania v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Oprávnenou cieľovou skupinou je len zamestnanec, ktorý je prijatý na minimálne polovičný pracovný úväzok a zároveň nie je poberateľom starobného dôchodku.

Prostredníctvom tohto národného projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

V roku 2025 bolo prijatých 299 žiadostí v celkovej výške 23 731 041 eur. Z dôvodu prebiehajúceho vyhodnotenia predložených žiadostí neboli v roku 2025 uzatvorené žiadne dohody o poskytnutí finančného príspevku na vzdelávanie zamestnancov.

Národný projekt Spoločne hľadáme prácu III.

Národný projekt sa realizuje od 1. 1. 2024 prostredníctvom ústredia a 46 úradov a ich poradcov, v rámci dvoch hlavných aktivít, a to aktivity č. 1 - *Poradcovia pre zamestnávateľov* a aktivity č. 2 - *Zabezpečenie poradcov EURES*, s cieľom zabezpečenia dostupnosti poradenských služieb pre zamestnávateľov na každom úrade a zabezpečenia dostupnosti poradenstva o príležitostiach európskeho trhu práce prostredníctvom siete EURES, poskytovaním informačného servisu zamestnávateľom a komplexného prehľadu o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach a zvýšením dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.

Skvalitnenie a modernizácia poskytovaných služieb prispieje k celkovému zlepšeniu verejných služieb zamestnanosti, k lepšej informovanosti, k zlepšeniu postavenia UoZ na slovenskom trhu práce, ako aj na európskom pracovnom trhu a k zvýšeniu ich zamestnanosti. Realizáciou NP sa prispieje k zlepšeniu možnosti na uplatnenie práva na voľný pohyb pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska.

Financovanie siete EURES sa realizuje v rámci NP Spoločne hľadáme prácu III. vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Programu Slovensko.

Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordináčna kancelária (ďalej len „NKK“) na ústredí v Bratislave a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch.

Sieť EURES od roku 1994 uľahčuje pracovnú mobilitu v Európe, spája uchádzačov so zamestnávateľmi a poskytuje komplexné informácie o životných a pracovných podmienkach v Európe. Riadi sa myšlienkou, že dynamický a integrovaný trh práce zlepšuje vyhliadky na individuálnu kariéru a zároveň prispieva k harmonickému rozvoju európskeho hospodárstva vytvorením skutočnej európskej pracovnej sily, ktorá prináša inovácie do podnikov.

V nasledujúcej časti nájdete podrobnejšie uvedené najvýznamnejšie EURES aktivity:

9. ročník cezhraničného veľtrhu práce Maďarsko – Slovenský deň

Na jar 2025 sa v cezhraničnom meste Komárno uskutočnil 9. ročník Maďarského dňa. Záujemcovia o prácu v Maďarsku si mohli vybrať z vyše 334 voľných pracovných miest vo výrobe, administratíve, skladovom hospodárstve, obchode, ale aj v ďalších odvetviach. Novinkou boli brigády ponúkané študentom, dôchodcom ako aj mamičkám na materskej dovolenke.

Súčasťou podujatia boli sprievodné aktivity pre študentov Univerzity J. Selyeho, a taktiež pre žiakov končiacich ročníkov stredných odborných škôl. Návštevníkom priblížili životné a pracovné podmienky v Maďarsku, predstavili možnosti sezónnych prác v EÚ. Svoje spoločnosti prezentovali aj jednotliví vystavovatelia.

Maďarský deň navštívilo 563 záujemcov o prácu, 63 z nich zamestnávatelia označili za vhodných na ponúkané pracovné pozície. S vybranými uchádzačmi sa zamestnávatelia stretnú v priebehu nasledujúcich mesiacov na ďalších pohovoroch priamo v ich spoločnostiach.

PROFESIA DAYS

EURES tím bol opäť pripravený odpovedať na otázky záujemcov o prácu v zahraničí, informovať o aktuálnych sezónnych aj dlhodobých ponukách a predstaviť možnosti finančnej podpory v rámci európskych služieb zamestnanosti.

Záujem bol mimoriadne pestrý – od študentov, ktorí sa zaujímali o možnosti pracovného uplatnenia v zahraničí, až po vysokokvalifikovaných odborníkov hľadajúcich nové výzvy v rámci EÚ. Veľkú pozornosť pútali najmä ponuky sezónnych prác v poľnohospodárstve, ako aj pracovné príležitosti v hotelierstve a gastronómii.

Účasť na podujatí bola zároveň skvelou príležitosťou na upevnenie spolupráce s partnermi z verejného aj súkromného sektora a na posilnenie povedomia o značke EURES ako dôveryhodného sprievodcu pracovnou mobilitou v Európe. Vďaka profesionalite zúčastnených kolegov a ich poskytnutým službám sa opäť preukázalo, že EURES má medzi návštevníkmi pevné miesto.

Profesia Days v číslach:

23. – 24.4.2025 Bratislava, počet návštevníkov v stánku EURES: 1080

28. – 29.10.2025 Košice, počet návštevníkov v stánku EURES: 500

EURES Výberové pohovory

Jednou zo služieb, ktoré sieť EURES Slovensko ponúka zahraničným zamestnávateľom je pomoc a asistencia pri náborových aktivitách.

Počet výberových pohovorov: 11

Miesto konania: Komárno

Pracovné pozície: operátor strojov, automechanik, auto-elektrikár, vodič, upratovačka

Počet účastníkov: 192

Počet zamestnaných: 24

PROEDUCO

17. ročník Medzinárodného veľtrhu vzdelávania, Košice

Popri téme vzdelávania veľtrh prezentuje aj ďalšie formy mimoškolských aktivít, rozvoja osobnosti, možností pracovného uplatnenia, cestovania a doplnkového vzdelávania mladých. Na ploche výstavníka dostávajú priestor aj zamestnávatelia, obzvlášť tí, ktorí vo svojej činnosti aplikujú systém duálneho vzdelávania a vytvárajú priestor pre uplatnenie absolventov stredných či vysokých škôl.

Cieľová skupina: žiaci končiacich ročníkov základných a stredných škôl, učitelia a výchovní poradcovia

Počet vystavovateľov: 63 (univerzity a vysoké školy, stredné školy, zamestnávatelia, inštitúcie)

Stánok siete EURES navštívilo približne 200 žiakov a študentov a 20 učiteľov, resp. výchovných poradcov zo škôl Košického a Prešovského kraja. Pozitívne je, že mnohí študenti nás už poznajú a rovnako nás majú v povedomí

aj výchovní poradcovia. Zastavila sa u nás v stánku aj študentka, ktorá bola minulý rok cez EURES v Grécku. Keďže mala dobrú skúsenosť, chcela by opäť využiť naše služby a skúsiť Španielsko.

Kariérne dni Veterina a Farmácia

Miesto: Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach

Formát podujatia:

- Prezentácie
- Stánky firiem
- Možnosť individuálnych konzultácií s uchádzačmi

Návšteva EURES stánku: 40

Prezentácia: 98

Kariérne dni UPJŠ, Košice

Kariérne dni sa tento rok uskutočnili prvý krát online, partnerom bol kariérny portál pre mladých www.stazista.sk počas ktorého mohli študenti kedykoľvek vstúpiť na podujatie. Komunikácia so študentami prostredníctvom live chatu. EURES poradcovia poskytovali odpovede na otázky, poskytovali informácie o pracovných miestach vhodných pre študentov na sezónne práce, výmenné pobyty.

IAESTE 2x ŽILINA a 1x Košice

V roku 2025 sa sieť EURES zúčastnila v mesiacoch marec a október na IAESTE Dni príležitostí na Žilinskej univerzite a v mesiaci november na Univerzite TUKE, Košice na IAESTE - The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience tzv. medzinárodné združenie, ktoré zabezpečuje výmenný program odborných stáží pre študentov technických vysokých škôl. Tieto podujatia sa konali v atraktívnych priestoroch rektorátu a boli určené študentom univerzity za účelom nájsť si budúcu prácu alebo stáž, ktoré ponúkali vystavovatelia. Je to jedinečná príležitosť stretnúť vysokoškolských študentov z rôznych odborov a zamestnávateľov na jednom mieste. V našom EURES stánku sa informovalo o možnostiach práce i brigád. Väčšinou si hľadali pracovné uplatnenie vo svojom odbore a na kratšiu dobu. Veľa študentov by uprednostnilo prácu z domu. Ocenili zároveň možnosť porozprávať sa s ľuďmi z praxe. Program bol moderovaný, jednotlivé inštitúcie sa postupne predstavili. Súčasťou podujatia bolo aj žrebovanie o atraktívne ceny v tombole.

Spolupráca s Nemeckom

Spolupráca so sieťou EURES Nemecko sa v roku 2025 sústreďovala najmä na oblasť hotelierstva, turizmu, gastronómie, logistiky, strojárstva, IT sektoru – všetko so zreteľom na kvalifikované pracovné sily. Záujemcovia o práci v zahraničí sa počas roka mohli uchádzať i o rozsiahlejšie náborové aktivity, a to:

1. zimné alebo letné sezónne práce – sú dlhodobo veľmi zaujímavé pre klientov. Sezónne práce na ostrovoch, či pobreží Baltského mora v Nemecku, ale i hornatá oblasť Bavorska s množstvom jazier oslovila najmä študentov vysokých škôl, stredných škôl a záujemcov o sezónnu prácu na 6 mesiacov.
2. dlhodobé umiestnenie v oblasti hotelierstva, gastronómie, turizmu. Záujemcovia o prácu v tomto sektore mali možnosť získať uplatnenie na pozíciách ako kuchár, čašník, prevádzkar, recepčný (m/ž). Pracovné možnosti zastrešené sieťou EURES boli stále záujemcom ponúknuté i s možnosťou ubytovania. Práve tento element je pre mnohých žiadateľov o prácu v zahraničí kľúčový, nakoľko je často komplikované získať prácu aj s ubytovaním. Pri dlhodobom zamestnávaní sa uplatňoval najmä princíp individuálneho zamestnania sa pred náborovými projektmi.
3. prácu na riečnych a zaoceánskych výletných lodiach. Jednoznačne i túto špecifickú oblasť pracovného uplatnenia v tomto roku môžeme považovať zo strany klientov siete EURES za mimoriadne dopytovanú. Široká škála pracovných pozícií dáva priestor pre uplatnenie sa mnohých profesií. Práve táto možnosť oslovila záujemcov so vzdelaním, či skúsenosťami nie len z oblasti gastronómie a turizmu, ale aj fitness/beauty služieb, a ďalších služieb, IT... Rozhodne sieť EURES Slovensko mieni v projekte pokračovať i v najbližšom roku s ďalšími možnosťami pre záujemcov o prácu v tomto sektore.

Zaujímavosť projektu: tento projekt je spojený s ďalšou zaujímavosťou, ktorú častokrát záujemca o prácu víta. Ak žiadateľ o prácu na lodi z nejakého dôvodu neuspje a príslušný EURES poradca z tímu MeerArbeit – Bundesagentur für Arbeit usúdi, že pracovné skúsenosti žiadateľa by mohli byť využiteľné

na pevnine, po následnej vzájomnej komunikácii a odsúhlasení, môžu byť podklady žiadateľa postúpené EURES poradcovi z okolia rakúskeho Salzburgu. Ten vyvíja aktivity pre umiestnenie žiadateľa v regióne Salzburg. Tento proces nie je automatický. Zdôrazňujeme, že je založený na dôslednej komunikácii a vyslovení súhlasu. Ide o tzv. „druhú šancu pri jednom pokuse“. Tento proces bol lastovičkou v priebehu roka 2025, kedy túto šancu a možnosť úspešne využilo niekoľko klientov.

4. prácu v oblasti Erzgebirge – aj v roku 2025 sa klienti siete EURES Slovensko mali možnosť uchádzať o niektorú zo zverejňovaných pracovných pozícií, ale aj o individuálne možnosti, ktoré tento česko-nemecký prihraničný región ponúka. Také prednosti regiónu ako: kvalitné životné prostredie, ekológia, orientácia na inovácie, rozvinutý priemysel, služby a poľnohospodárstvo súvisia i s potencionálnymi možnosťami zamestnania. Práca mimo veľkých zaľudnených miest, kde sa preferuje život v jednote s prírodou ponúkalo jedinečnú príležitosť ešte pod taktovkou česky hovoriaceho poradcu na nemeckej strane. Personálna výmena na poste EURES poradcu je predikciou menších-väčších zmien pre nasledujúci rok.
5. TMS projekt – niektorí klienti siete EURES využili možnosť a zapojili sa do projektu čerpania niektorých finančných možností, ktoré projekt ponúka.

Deň Európy

Tento rok bol spojený so 75. výročím Schumanovej deklarácie, ktorá pripravila pôdu pre spoluprácu európskych krajín. Deň Európy je pripomienkou vízie, ktorá pred 75 rokmi spojila európske národy pre spoločný cieľ mieru, bezpečnosti, jednoty a prosperity. Deň Európy sa uskutočnil v 4 slovenských mestách. Bratislavský Deň Európy 2025 bol plný inšpirácií, zábavy a európskej atmosféry. Kancelária Európskeho parlamentu na Slovensku, Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku a desiatky ďalších partnerov vytvorili obraz o rozmanitosti Európy. Návštevníkov čakali tiež infostánky členských krajín EÚ, workshopy, hry, súťaže, tanečná akadémia.

V Košiciach sme boli súčasťou Európskej dedinky. Plnením úloh v jednotlivých stánkoch európskych inštitúcií návštevníci získavali pečiatky na špeciálne kartičky. Z nich sa žrebovali výhercovia zaujímavých cien.

V Žiline sme si okrem zaujímavých prezentácií európskych inštitúcií užili pestrý kultúrny program, vynikajúcu hudbu rádia RAPEŠ, či súťaže o skvelé ceny. Na podujatí mali svoje zastúpenie EUROPE DIRECT, Žilinská univerzita, Univerzitná knižnica, MIRRI, SAIA, E-Twinning, NIVAM, SYTEV, Erasmus + a EURES.

V Lučenci sa akcia konala v krásnom interiéri Radnice. Okrem EURES mohli návštevníci získať informácie aj od EUROPE DIRECT Lučenec, SAIA (Slovenská akademická informačná agentúra), IZPI (Inštitút znalostného pôdohospodárstva a inovácií) a Centra voľného času Lučenec. O zábavu sa postarala hudobná skupina MIKOBAND.

Cezhraničné stretnutia:

Prihraničné stretnutie Slovensko a Maďarsko

Dňa 16.6.2025 sa stretli EURES poradcovia a zástupcovia úradov práce z miest Štúrovo, Nové Zámky, Komárno, Levice, Dunajská Streda, Ostrihom, Komárom, Tata, Tatabánya a Győr. Hostami boli spoločnosť Magyar Suzuki Ostrihom, predseda Európskeho zoskupenia pre územnú spoluprácu Ister-Granum, Súkromná spojená škola Štúrovo a Stredná odborná škola techniky, služieb a obchodu Štúrovo.

Cieľom stretnutia bola výmena informácií, rozvoj spolupráce, sieťovanie úradov práce, EURES poradcov, zamestnávateľov a stredných škôl na oboch stranách hraníc. 26 účastníkov diskutovalo o súčasných trendoch na cezhraničnom trhu práce, nezamestnanosti mladých ľudí a ich pracovnej mobility, nedostatkových profesiách, o nástrojoch a projektoch na podporu zamestnanosti mladých uchádzačov o zamestnanie.

Prihraničné stretnutie v rámci EURES-T Beskydy

Stretnutie otvorila slovenská EURES poradkyňa, ktorá predstavila program a prezentovala informácie o aktuálnej situácii na trhu práce za slovenskú stranu Partnerstva, kde patria okresy Čadca, Dolný Kubín, Námestovo a Žilina. Poskytla prehľad o voľných pracovných miestach v prihraničnom regióne, nedostatkových a prebytkových profesiách a počte občanov Českej republiky a Poľska pracujúcich v tomto regióne.

Prezentácia webovej stránky EURES-T Beskydy ukázala, ako sa platforma používa na zdieľanie pracovných príležitostí a informácií medzi jednotlivými krajinami. V rámci diskusie padli návrhy na vylepšenia, ktoré by mohli prispieť k jej väčšej efektívnosti. Diskusia bola počas prezentácií otvorená a aktívna s množstvom návrhov ako podporiť mobilitu pracovníkov v regióne.

Prihraničné stretnutie SK/PL

Cieľom workshopu bolo hľadanie riešení k efektívnej motivácii mladých ľudí prostredníctvom formálnych a neformálnych vzdelávacích aktivít a vzájomne sa inšpirovať k efektívnejšiemu postupom k čo najrýchlejšiemu začleneniu mladých klientov na trh práce a to tak na národnej, prihraničnej ako aj celoeurópskej úrovni. V rámci diskusie vystúpil zástupca organizácie EUROPE DIRECT, účastníkov zaujala informácia o „Mikropôžičkovom programe, ktorá môže byť účinnou pomocou pre mladých začínajúcich i migrujúcich podnikateľov v prihraničnom regióne Slovensko - Poľsko. Po prezentáciách a vstupoch partnerských inštitúcií nasledovala diskusia účastníkov, ktorá sa viedla v smere identifikácie ťažiskových tém a problémov mladých klientov a študentov z partnerských organizácií. Aktívnymi účastníkmi workshopu boli aj výchovní poradcovia zo stredných škôl z okresu Kežmarok, ktorí tlmočili svoje potreby z oblasti práce s mládežou, ako aj potrebu intenzívnejšej spolupráce s prihraničnými Úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, a to najmä v oblasti preventívnych prezentácií na školách, za pomoci ktorých by bolo možné urýchliť začlenenie mladých klientov na trh práce, a to tak na národnej, prihraničnej ako aj celoeurópskej úrovni.

EURÓPA na dosah v Trenčíne

Podujatie bolo určené pre výchovných a kariérnych poradcov stredných škôl, odborných poradcov a zamestnancov oddelení sprostredkovania práce z ÚPSVR Trenčín a Nové Mesto nad Váhom, ako aj pracovníkov centier poradenstva a prevencie. Pozvanie prijalo deväť stredných škôl z okresov Trenčín, Ilava, Nové Mesto nad Váhom a Bánovce nad Bebravou.

Program seminára bol zameraný na praktické informácie a nástroje, ktoré môžu kariérni poradcovia ďalej odovzdať študentom, aby im pomohli správne sa rozhodnúť o svojej budúcnosti. EURES predstavil služby pre uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov, Europass informoval o možnostiach tvorby životopisov a prezentácie kompetencií. NIVAM priblížil neformálne vzdelávanie, programy Erasmus+ a Európsky zbor solidarity, ktoré podporujú medzinárodnú mobilitu mladých ľudí. Digitálna koalícia zdôraznila význam digitálnych zručností a prezentovala nový projekt pre mladých NEET, zameraný na ich zapojenie sa do vzdelávania a trhu práce.

EURÓPA na dosah v Rožňave

Cieľom seminára bolo prepojiť svet práce a vzdelávania sieťovaním stredných škôl, orgánov štátnej správy a inštitúcií pôsobiacich v oblasti práce s mládežou a zvýšiť informovanosť mladých ľudí prostredníctvom výchovných a kariérnych poradcov.

Témy seminára: pracovné príležitosti v Európe + trendy vývoja európskeho trhu práce, EUROPASS životopis, programy na podporu mobility mladých ľudí – práca, stáž, mládežnícke výmeny, dobrovoľníctvo, štipendia, prevencia obchodovania s ľuďmi.

Účastníkmi stretnutia boli: výchovní poradcovia SŠ z okresu Rožňava, Revúca, zamestnanci ÚPSVR Rožňava, Revúca, EURES Slovensko, NIVAM, Europass, SAIA, IOM.

EURES, Europe Direct, NIVAM a EUROPASS

Mladí evidovaní nezamestnaní a študenti využili príležitosť stretnúť sa so zástupcami EURES, Europe Direct, NIVAM a EUROPASS a diskutovať na tému: Ako byť úspešný na trhu práce v EÚ. Úvodné prezentácie krátko predstavili 3 európske siete a Národný inštitút vzdelávania a mládeže. Program pokračoval formou „world café“. Uchádzači o zamestnanie a maturanti strednej odbornej školy si postupne prešli 4 stanovištia, na ktorých získali cenné informácie, využili možnosť položiť jednotlivým lektorom otázky a zdieľať v rámci skupiny svoje skúsenosti. Prítomní si zdokonalili svoje vedomosti v oblasti spracovania životopisu, motivačného listu a prípravy na pracovný pohovor. Získali tiež informácie o možnostiach podpory vlastného podnikania. Prezentujúci podčiarkli dôležitosť neformálneho celoživotného vzdelávania a mladým ľuďom predstavili dobrovoľníctvo ako možnosť nielen spoznať iné krajiny a kultúry, ale aj nadobudnúť neoceniteľné mäkké zručnosti. Podujatia sa zúčastnilo 68 evidovaných nezamestnaných a 16 stredoškolákov. Spätná väzba mnohých účastníkov potvrdila, že poskytovať informácie v rámci podujatí tohto typu predovšetkým mladým ľuďom je prínosné a inšpiratívne pre obe strany.

eures.sk a sociálne siete

Webová stránka eures.sk je kľúčovým informačným nástrojom pre pracovnú mobilitu v rámci EÚ/EHP. Okrem pravidelne aktualizovanej databázy voľných miest ponúka komplexný servis pre uchádzačov o prácu a zamestnávateľov.

Sumár: Národný portál eures.sk

- 157 620 používateľov, 17,7 % nárast oproti r. 2024
- celkový počet zobrazení adries EURES vo vyhľadávači 4 542 441, t. j. 76,2 % nárast oproti r. 2024
- priemerná pozícia stránok EURES vo výsledkoch vyhľadávania: 8,4 (oproti 9,6 v roku 2024 a 11,2 v roku 2023).
- Užívatelia:
 - 80,1 % používateľov a návštevníkov stránky z územia Slovenska,
 - 15,8 % z krajín EÚ/EHP (vrátane Švajčiarska a Veľkej Británie),
 - 4,1 % používateľov z tretích krajín (oproti 2,2 % používateľov z tretích krajín v roku 2024)
- 82,8 % pripojení na stránku boli používatelia mobilných zariadení,
 - 16,3 % klasické PC/NTB,
 - 0,9 % tablety.
- TOP 10 najzobrazovanejších pracovných ponúk:
 1. Nemecko – práca na zaoceánskych výletných lodiach
 2. Nórsko – operátor zariadení na spracovanie rýb
 3. Nemecko – letná sezóna v Bavorsku (chyžné, umývači riadov, výpomoc v kuchyni, kuchári, čašníci, barmani, recepční)
 4. Cyprus – upratovanie/housekeeping
 5. Chorvátsko – animátor voľného času – detský, tanečný, športový
 6. Nemecko – balenie a skenovanie tovaru
 7. Holandsko – pracovník v skleníku
 8. Nemecko – práca na riečnych výletných lodiach
 9. Holandsko – pracovník expedície
 10. Írsko – operátor výroby v mäsiarstve

Sociálne siete predstavujú pre sieť EURES Slovensko dôležitý komunikačný kanál, ktorý umožňuje nielen rýchle šírenie informácií, ale aj priamu a personalizovanú interakciu s klientmi v reálnom čase. Pod jednotným názvom EURES Slovakia sú spravované profily na platformách Facebook, Instagram, LinkedIn, X, YouTube a Threads.

Aktivity a obsah v roku 2025

- Pravidelné zverejňovanie voľných pracovných miest a odborných tipov k mobilite.
- Aktívna komunikácia s klientmi, partnermi a zamestnávateľmi.
- Publikovanie fotografií a videí z realizovaných podujatí, ktoré približovali činnosť siete v praxi.

2025	FB	X	LinkedIn	YouTube	Instagram	Spolu
Počet príspevkov	229	95	237	11	320	892
Prírastok sledovateľov	9,5 %	4,6 %	22,1%	12,3 %	16,6 %	-
Dosah	51 892	2 926	56 504	34 166	12 069	-

Rok 2025 bol rokom organickej stabilizácie. Skutočnosť, že všetky sledované siete vykazujú nárast počtu sledovateľov aj bez finančnej podpory (organicky), dokazuje, že obsah pripravovaný sieťou EURES Slovensko je pre občanov hľadajúcich prácu v EÚ/EHP vysoko relevantný a prínosný.

- Najúspešnejším kanálom sa stal LinkedIn. Zaznamenal najvyšší celkový dosah zo všetkých sietí, čím potvrdil, že zverejnené príspevky prúdia medzi ľuďmi a odborná cieľová skupina aktívne rastie aj organicky.
- Najaktívnejšou platformou bol Instagram, čo prinieslo stabilný nárast sledovateľov:
 - Príspevok (video) 09. 11. 2025 cez Refresher.sk priniesol 680 lajkov (21 % zo všetkých lajkov za celý rok 2025) a 109 zdieľaní (tzn. 60 % zo všetkých zdieľaní za 2025).
 - Príspevok 09. 12. 2025 – vyhlásenie vianočnej súťaže: 18 komentárov (21 % zo všetkých komentárov za celý rok) a 30 lajkov (1 %).
- Vianočná súťaž o balíčky reklamných predmetov úspešne podporila organický dosah a interakciu s používateľmi.

EURES MEETINGY

Pravidelné stretnutia siete EURES Slovensko boli zamerané na zintenzívnenie spolupráce medzi EURES poradcami a zástupcami Národnej koordinačnej kancelárie.

Realizované boli 2 celoslovenské onsite meetingy a desiatky operatívnych online stretnutí pracovných skupín prostredníctvom platformy MS Teams.

- Celoslovenské meetingy:
 - 25. – 27. 03. 2025 Trenčianske Teplice, počet účastníkov: 29
 - 02. – 04. 12. 2025 Piešťany, počet účastníkov: 29

Realizované aktivity boli zamerané predovšetkým na strategické plánovanie a zefektívnenie služieb v oblasti pracovnej mobility:

- Výmena informácií a brainstorming pri riešení nových úloh, analýza aktuálnych potrieb európskeho trhu práce a príprava plánov.
- Prezentácia výstupov a skúseností z realizovaných aktivít na národnej aj medzinárodnej úrovni.
- Optimalizácia riešení pracovných úloh a podpora rozvoja siete EURES ako moderného piliera mobility v rámci EÚ.

Vzdelávanie na národnej úrovni

Kurz „Komunikačný tréning“, počet účastníkov: 34

- Odborné školenie zamerané na rozvoj komunikačných zručností a zefektívnenie tímovej spolupráce pre zamestnancov siete EURES.
- Posilnenie schopnosti efektívne sa vyjadrovať, aktívne počúvať a zvládať náročné komunikačné situácie v osobnom aj pracovnom styku.
- Analýza tímovej dynamiky, podpora motivácie a identifikácia trecích plôch v tíme s cieľom predchádzať nedorozumeniam.
- Prínos: získanie praktických nástrojov na zlepšenie motivácie v tíme, hľadanie spoločných riešení a zvýšenie kvality vzájomnej spolupráce.

Kurz „Sociálne siete a marketing s využitím umelej inteligencie Copilot“, počet účastníkov: 10

- Odborné školenie zamerané na praktické využívanie umelej inteligencie (AI) v marketingu a komunikácii na sociálnych sieťach.
- Prehľad o možnostiach moderných AI nástrojov pri tvorbe obsahu, generovaní grafiky, optimalizácii promptov či monitorovaní trendov v oblasti zamestnanosti a pracovnej mobility.
- Oboznámenie sa s platformou Microsoft 365, s aplikáciami ChatGPT a Copilot.
- Prínos: efektívne vytvárať texty pre kampane, zlepšovať promptovanie a kombinovať rôzne AI nástroje s cieľom zvýšiť efektivitu práce.

Kurz „Grafický dizajn“, počet účastníkov: 6

- Odborný rozvoj v oblasti vizuálnej komunikácie zameraný na komplexné osvojenie si metodických a technických postupov pri tvorbe profesionálnych grafických výstupov, ako aj používaní vhodného grafického softvéru podľa účelu.
- Získanie zručností v nástrojoch Adobe Creative Cloud: v moduloch Adobe Photoshop, Adobe Illustrator a Adobe InDesign, ktoré predstavujú priemyselný štandard.
- Prehľad o technických aspektoch grafiky, ako sú rozdiely medzi vektorovou a bitmapovou grafikou, farebné modely, harmónia farieb a optimálne formáty súborov.
- Prínos: schopnosť samostatne vytvárať a editovať vizuálny obsah vysokej kvality, zjednotenie vizuálnej identity výstupov a zefektívnenie prípravy podkladov pre tlač aj digitálne médiá.

Kurz „Jazykové vzdelávanie“, priebežne online formou, počet účastníkov: 34

- Odborná individuálna výučba anglického a nemeckého jazyka formou „face to face“ prostredníctvom aplikácie MS Teams.
- Kontinuálny rozvoj jazykových kompetencií s flexibilným časovým harmonogramom, s dôrazom na kontinuitu a praktické využitie jazyka v pracovnom procese pri medzinárodnej komunikácii.
- Prínos: zvýšenie jazykovej úrovne zamestnancov, odborná podpora mobility pracovnej sily a zabezpečenie kvalitných poradenských služieb v cudzom jazyku.

Kurz „Rozvoj softskills pri vedení zamestnancov“, počet účastníkov: 5

- Rozvoj mäkkých zručností so zameraním na moderný leadership, efektívnu komunikáciu, empatiu a flexibilitu v riadení.
- Tréning aktívneho počúvania a spätnej väzby ako nástrojov na budovanie dôvery, motivácie a rastu zamestnancov v tíme.
- Nácvik riešenia konfliktov a zvládania stresu prostredníctvom interaktívnych cvičení, simulácií a modelových situácií (role-play).
- Prínos: schopnosť identifikovať potreby zamestnancov, budovať kultúru uznania a efektívne viesť tím aj v podmienkach zmien a neistoty.

Vzdelávanie prebiehalo aj prostredníctvom online webinárov organizovaných partnerskými inštitúciami, s ktorými sieť úzko spolupracuje. Tieto aktivity umožnili efektívne zdieľanie odborných poznatkov a posilnenie medzirezortnej kooperácie.

- Semináre organizované centrom Euroguidance:
 - Využitie kariérových a edukačných veľtrhov pre rozvoj kariérových zručností žiakov
 - Koučing ako systém práce s jednotlivcom v procese rozhodovania v kariérovom manažmente
- Spolupráca s Medzinárodnou organizáciou pre migráciu (IOM):
 - Integrácia a mobilita pracovníkov z EÚ prichádzajúcich na Slovensko

Vzdelávanie na európskej úrovni

Pod záštitou organizátora vzdelávania ELA, v súlade so zabezpečením ďalšieho vzdelávania EURES poradcov, prebiehali vzdelávacie aktivity v anglickom jazyku formou:

- onsite Classroom Training – počet účastníkov: 16
- online
 - Virtual Training – počet účastníkov: 24
 - webinárov – počet účastníkov: 18+

Stáže Grécko a Španielsko

V roku 2025 sme navštívili Sani Resort, Chalkidiki, ktorý pozostáva z piatich hotelov, kde sme sa stretli s manažermi rezortu. Spolupráca je výhodná pre obe strany a poradcovia EURES počas návštevy získali množstvo informácií o pracovných a životných podmienkach stážistov a zamestnancov. Všetkým je počas pobytu zadarmo zabezpečené ubytovanie, plná penzia a doprava do práce a z práce. Študenti, ktorí úspešne absolvovali stáž v Sani/Ikos, dostanú na konci certifikát o absolvovaní stáže. Tento projekt otvoril cestu k užšej spolupráci v budúcnosti a EURES Slovensko plánuje umiestniť študentov a zamestnancov v letoviskách Sani/Ikos aj v roku 2026 nie iba v Grécku ale aj v Španielsku. Keďže Sani/Ikos plánuje na jar 2026 otvoriť nové letovisko na Kréte, bude pre našich klientov ešte viac príležitostí. V roku 2025 sa nám prihlásilo 250 uchádzačov z ktorých sa celkovo projektu zúčastnilo 39 mladých ľudí (v Španielsku 5). Od roku 2022 do konca letnej sezóny 2025 vďaka tomuto projektu pracovalo celkovo 115 mladých ľudí. Okrem toho EURES Slovensko začalo spolupracovať aj s ďalším letoviskom Simantro Resort na Chalkidiki, Grécko.

Stáže a sezónne práce v cestovnom ruchu v Grécku v číslach:

Účastníci projektu: SANI/IKOS Grécko a Španielsko, EURES Slovensko, Hotelové akadémie, Stredné odborné školy gastronómie a cestovného ruchu, Stredné odborné školy obchodu a služieb, Stredné odborné školy poskytujúce vzdelanie v odboroch kuchár, čašník/čašnička, prípadne služby súvisiace s cestovným ruchom.

Počet zapojených škôl na stáž: 6

Počet prihlásených študentov: 76

Úspešne umiestnení stážisti: 16

Úspešne umiestnení zamestnanci: 23, z toho 5 v Španielsku.

Celkovo sa nám na tieto pozície v roku 2025 prihlásilo 250 uchádzačov. Z tohto počtu bolo celkovo úspešne umiestnených 39 mladých ľudí. Cieľom workshopu bolo hľadanie riešení k efektívnej motivácii mladých ľudí prostredníctvom formálnych a neformálnych vzdelávacích aktivít a vzájomne sa inšpirovať k efektívnejšiemu postupom k čo najrýchlejšiemu začleneniu mladých klientov na trh práce, a to tak na národnej, prihraničnej ako aj celoeurópskej úrovni.

Stáže Rakúsko

Každoročne počas zimnej sezóny majú študenti hotelových akademii a stredných odborných škôl jedinečnú príležitosť získať cenné odborné skúsenosti prostredníctvom stáží v prestížnych rakúskych hoteloch. Tento typ zahraničného pobytu je súčasťou praktickej výučby, ktorá študentom umožňuje nielen overiť si nadobudnuté teoretické vedomosti v praxi, ale aj zdokonaľiť svoje jazykové schopnosti, najmä v nemeckom a anglickom jazyku a získať medzinárodný rozhľad v oblasti hotelierstva a gastronómie.

Náborové prezentácie na školách začali v polovici októbra 2025 s rakúskymi kolegami z AMS pôsobiacimi ako EURES poradcovia, počas ktorých boli oslovené stredné školy zamerané na oblasť obchodu, služieb, turizmu, či už to boli hotelové akademie alebo stredné odborné školy gastronómie a cestovného ruchu, či obchodu a služieb. Na portáli siete EURES bol zverejnený informačný článok, ktorého cieľom bolo osloviť čo najviac študentov uvedených škôl.

Do projektu sa zapojili 4 školy zo 4 miest – Hotelová akadémia Nitra – 5 študentov, Hotelová akadémia Humenné – 6 študentov, Hotelová akadémia Bratislava – 2 študentky a Stredná odborná škola obchodu a služieb v Rožňave - 2 študenti.

Celkový počet prihlásených bol 15 študentov.

Zmluvu o zabezpečení odbornej stáže, ktorá bola vyhotovená v dvoch jazykových verziách – slovenskej a nemeckej podpísalo 14 študentov.

Študenti stredných odborných škôl pôsobili v rakúskych hoteloch patriacich do regiónov Štajerska a Salzburgu. Dĺžka stáže počas zimnej sezóny bola od 6 týždňov do 3 mesiacov – v závislosti od možností jednotlivých škôl.

Študenti počas stáže pracovali najčastejšie v oblastiach hotelovej gastronómie, housekeepingu, či wellness služieb. Tento typ stáží prináša benefity aj pre školy, ktoré vďaka spolupráci s rakúskymi hotelmi môžu svojim študentom zabezpečiť kvalitnú prípravu na budúce povolanie. Hotely si tak zároveň vychovávajú potenciálnych zamestnancov na budúce sezóny.

Česko-slovenské stretnutie

Česko-slovenské stretnutie bolo zamerané na podporu mobility pracovných síl medzi Slovenskou a Českou republikou, výmenu skúseností, posilnenie cezhraničnej spolupráce a zdieľanie príkladov dobrej praxe v oblasti zamestnanosti.

Zdieľanie odborných poznatkov a skúseností – umožnilo hlbšie porozumieť spoločným výzvam, ktorým čelia oba trhy práce, a ponúklo priestor na výmenu konkrétnych riešení a prístupov v oblasti zamestnanosti.

Inšpirácia pre zlepšovanie služieb – Prezentované aktivity a nástroje (napr. nové PR stratégie, zmeny v štruktúre Úradu práce či hodnotenie znalostí) môžu byť využité pri návrhu a implementácii nových prístupov v slovenskom kontexte.

Podpora profesionalizácie siete EURES – Diskusie o odbornom rozvoji poradcov a evaluácii expertných znalostí posilnili potrebu ďalšieho vzdelávania a nastavovania štandardov kvality v poskytovaní služieb.

Česko-slovenské stretnutie potvrdilo dôležitosť úzkej spolupráce medzi Slovenskou a Českou republikou pri podpore zamestnanosti a pracovnej mobility. Prinieslo množstvo podnetov na ďalší rozvoj spoločných iniciatív, ako aj konkrétne inšpirácie na zlepšovanie každodennej praxe v rámci siete EURES.

Zahraničná pracovná cesta bola prínosná nielen z hľadiska odborného rastu, ale aj posilnenia osobných kontaktov a budovania dôvery medzi partnermi oboch krajín.

Mediálna kampaň

Hlavným zámerom komunikačných aktivít v roku 2025 bolo:

- Zvýšenie návštevnosti a počtu používateľov národného portálu eures.sk.
- Posilnenie povedomia o značke EURES ako o dôveryhodnom partnerovi v oblasti mobility práce v Európe.

CeloEurópske kampane a podpora ELA

V roku 2025 EURES Slovensko úzko participovalo na aktivitách iniciovaných Európskym orgánom práce (ELA) a Európskou koordinačnou kanceláriou (ECO).

- Hlavná kampaň ELA:

Koordinácia sociálneho zabezpečenia, termín kampane: Q4/2025 – Q1/2026). Najrozsiahlejšia kampaň ELA zameraná na cezhraničných pracovníkov, ich rodinných príslušníkov a zamestnávateľov. Online podpora, videá v 24 jazykoch EÚ a príprava offline materiálov: brožúry, roll-upy.

- Sektorové kampane ELA:
HORECA, termín kampane: Q4/2024 – Q2/2025. Propagácia pracovnej mobility v hotelierstve a gastronómii. Využitie videí v 24 jazykoch EÚ na podporu zamestnanosti.
- Kampaň EURES:
 - Zameraná na univerzitných študentov, mladých absolventov a akademickú obec, termín kampane: október 2025 – február 2026. Cieľom aktivita zameraná na vekovú skupinu 18–29 rokov s cieľom osloviť študentov a čerstvých absolventov.

Národná mediálna kampaň EURES Slovensko

Komunikačné aktivity boli organizované vďaka finančnej podpore ELA v rámci schémy "Medial Support", zabezpečovala ich externá spoločnosť.

Technické zabezpečenie a formy komunikácie, termín realizácie: jeseň 2025

- Digitálna reklama: Google Search, Google Display, Programmatic, Youtube
- Tradičné médiá: Lifestyleový obsah – spolupráca s Refresher – článok, FB príspevok, Instagram carousel, Instagram story o skúsenostiach s prácou na Cypre a Instagram Reel „Pracoval/-a si už v zahraničí?“.

Interný projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu

V roku 2025 pokračoval individuálny prístup k dlhodobu evidovaným nezamestnaným (ďalej len „DEN“) aj prostredníctvom projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“, ako jedno z opatrení Akčného plánu na ďalšie posilnenie integrácie DEN na trhu práce v SR s výhľadom do roku 2030. Cieľom projektu, ktorý je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami, bez finančných nárokov z AOTP, je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno - poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na VK, nástroje AOTP...), ale aj DN UoZ. Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšeni svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12.2025 zaradených v rámci všetkých úradov 100 398 DEN, čo predstavuje 74,61 % podiel z počtu všetkých DEN na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 12 679, čo je 12,63 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 56 511 t. j. 56,29 % podiel z počtu zaradených a 31 208 DEN nad 50 rokov veku, čo je 31,08 % z počtu zaradených UoZ.

Intenzívnou individuálnou prácou sa z uvedeného počtu podarilo umiestniť k 31.12. 2025 na trh práce 18 045 DEN, čo je 17,97 % podiel z počtu zaradených DEN do interného motivačného projektu.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD alebo CHP“) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme do pracovného pomeru občana so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (ďalej len „OZP-SPTP“), ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP-SPTP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP-SPTP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Výška príspevku je naviazaná na CCP, vypočítaná z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, pričom je závislá aj od priemerného podielu disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (predtým MEN) v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky.

Vo vzťahu k poskytovaniu príspevku na zriadenie CHD alebo CHP neboli úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci rozpočtovej kapitoly prostriedkov finančného riadenia štátneho rozpočtu Slovenskej republiky pridelené finančné prostriedky určené na poskytnutie príspevku v zmysle uvedeného nástroja aktívnych opatrení na trhu práce. Na príspevok nie je právny nárok a aktuálne nie je možné schváliť poskytnutie finančného príspevku.

V roku 2025 nebola uzatvorená žiadna dohoda so zamestnávateľom o poskytnutí príspevku na zriadenie CHD alebo CHP.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

V roku 2025 mohol úrad poskytnúť príspevok na SZČ občanovi, t. j. UoZ (ďalej len „UoZ – OZP“) so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce na samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len „SZČ“) prevádzkovanú alebo vykonávanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok slúžil na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním alebo vykonávaním SZČ UoZ - OZP a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. b (zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní), alebo písm. d (§ 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov, t. j. vykonáva poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách). Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku CCP a od príslušnosti k okresu s priemerným podielom disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku vyšším alebo nižším ako je celoslovenský priemer (predtým MEN). Na tento príspevok nie je právny nárok.

V roku 2025 nebol príspevkom podľa § 57 zákona o službách zamestnanosti podporený žiaden UoZ, z dôvodu zastavenia uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevku na všetky príspevky, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok. Príspevok na SZČ bol v roku 2025 poskytovaný UoZ v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, Aktivita 2 - Podpora SZČO (od januára 2025 do marca 2025 vo výške 8 084 eur na 1 UoZ, od apríla 2025 maximálne vo výške 8 084 eur na 1 UoZ).

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo SZČO, ktorá je OZP. Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti OZP.

Mesačná výška príspevku je najmenej 41 % a najviac 70 % CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti. Na príspevok je právny nárok.

V roku 2025 úrady podporili 1 275 subjektov (prijímateľov príspevku), z toho bolo 618 zamestnávateľov a 657 SZČO so zdravotným postihnutím. Počet osôb so zdravotným postihnutím, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia vzrástol oproti roku 2024 z 1 928 na 1 970.

Celková suma čerpaných finančných prostriedkov v roku 2025 na tento príspevok bola 16 741 958 eur, čo je oproti roku 2024 (čerpanie 14 341 345 eur) nárast o 2 400 613 eur.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie OZP-SPTP v CHD alebo na CHP alebo SZČO, ktorá je OZP-SPTP a na CHP prevádzkuje alebo vykonáva SZČ, ak o tento príspevok písomne požiada. Jednotlivé oprávnené prevádzkové náklady sú v zákone taxatívne stanovené. Na príspevok je právny nárok.

V roku 2025 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 7 014 osôb so zdravotným postihnutím zamestnaných alebo vykonávajúcich samostatnú zárobkovú činnosť v CHD a na CHP (medziročný pokles o 244 osôb). Celková čerpaná suma na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP bola 38 574 375 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 1 566 680 eur (v roku 2024 bolo čerpanie 37 007 695 eur).

Tabuľka 8 Mesačné náklady práce na zamestnanca v SR za rok 2025 podľa ekonomickej činnosti

v eur/zam./mes.

Sekcie SK NACE Rev.2	Celkové náklady práce	Priame náklady spolu	z toho		v tom			Subven- cie
			mzdy	náhrady mzdy	Nepriame náklady spolu	povinné príspevky na sociálne poistenie	nepovinné príspevky na sociálne poistenie	
Priemer za SR	2 385	1 720	1 490	215	668	607	13	-3
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo, rybolov	1 940	1 402	1 217	179	538	490	8	-1
B Ťažba a dobývanie	2 557	1 690	1 287	394	866	653	31	-
C Priemyselná výroba	2 394	1 712	1 468	235	683	611	15	-0
D Dodávka elekt., plynu, pary a stud. vzduchu	3 750	2 646	2 244	350	1 104	945	45	-
E Dodávka vody	2 154	1 544	1 299	224	641	556	26	-31
F Stavebníctvo	1 871	1 357	1 184	166	515	473	4	-0
G Veľkoobchod a maloobchod	2 234	1 619	1 417	185	615	569	6	-0
H Doprava a skladovanie	2 192	1 577	1 364	203	622	561	14	-7
I Ubytovacie a stravovacie služby	1 428	1 048	932	115	382	365	2	-2
J Informácie a komunikácia	3 839	2 781	2 432	308	1 059	970	16	-0
K Finančné a poisťovacie činnosti	4 001	2 849	2 464	360	1 152	997	42	-
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	2 230	1 623	1 415	182	608	559	7	-0
M Odborné vedecké a technické činnosti	2 741	1 987	1 740	230	754	693	10	-
N Administratívne a podporné služby	1 956	1 416	1 256	154	542	499	5	-2
O Verejná správa a obrana	2 614	1 864	1 682	173	751	661	26	-1
P Vzdelávanie	2 285	1 658	1 369	274	637	584	14	-10
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	2 732	1 995	1 714	244	742	699	12	-5
R Umenie, zábava a rekreácia	2 030	1 465	1 289	171	565	517	8	-0
S Ostatné činnosti	1 795	1 298	1 152	145	504	458	4	-8

Zdroj: ŠÚ SR, štatistické zisťovanie o úplných nákladoch práce

Vysvetlivka:(-) – jav sa nevyskytoval

Tabuľka 9 Vyhlásené vyzvania pre národné projekty a dopytovo-orientované výzvy za rok 2025

Názov národného projektu/žiadateľ	Popis	Časová oprávnenosť projektu/ dátum vyhlásenia výzvy	Finančná alokácia NFP / Podpora EÚ v eurách
Výzva pre DOP/Vyhlasovateľ			
Prioritná os 3 Zamestnanosť			
NP Inštitút sociálnej ekonomiky Žiadateľ:	Inštitút sociálnej ekonomiky II prispieva k jednotnému chápaniu sociálneho podnikania na Slovensku, posilňuje sieťovanie aktérov a zvyšuje efektivitu ich spolupráce. Cieľom národného projektu Inštitútu sociálnej ekonomiky II je rozvoj ekosystému sociálnej ekonomiky na Slovensku so zameraním na podporu sociálneho podnikania, najmä posilnením jedného z jeho pilierov, ktorým je poradenská infraštruktúra. Vykonávané aktivity inštitútu majú významný spoločenský dopad – zvyšujú povedomie o sociálnej ekonomike, prispievajú k regionálnemu rozvoju, rozvoju nových oblastí sociálneho podnikania a vzniku inovatívnych riešení spoločenských problémov. Na regionálnej úrovni prostredníctvom regionálnych centier sociálnej ekonomiky a centra znalostí poskytuje inštitút odborné, informačné a konzultačné činnosti na podporu sociálneho podnikania v kontexte zákona č. 112/2018 Z. z. a zároveň prispieva k zvyšovaniu povedomia o sociálnej ekonomike a podpore vzniku a rozvoja udržateľných sociálnych podnikov. Centrum znalostí ako kľúčový prvok inštitútu zabezpečuje odborné zázemie pre regionálnu infraštruktúru, tvorcov legislatívy a verejnej politiky, ako aj pre registrované sociálne podniky a ďalších aktérov sociálnej ekonomiky.		
MPSVR SR	Rovnako ako v roku 2024 aj počas roka 2025 realizovalo svoju činnosť 7 regionálnych centier sociálnej ekonomiky (ďalej len „RC SE“) skoro vo všetkých krajských mestách okrem Bratislavy. Zrealizovaných bolo v roku 2025 viac ako 2 850 stretnutí. RC SE predstavujú odborné pracoviská, ktoré bezplatne poskytujú poradenstvo. Sú prvým kontaktným bodom pre záujemcov o sociálne podnikanie, ponúkajú im podporu formou konzultácií a stretnutí pri zakladaní a následne aj po získaní štatútu. Do činnosti RC SE okrem poradenstva patrí zber údajov pre metodicko-štatistické zisťovania, rozvíjanie regionálnej spolupráce s partnermi a v neposlednom rade sa venujú aj propagácii konceptu sociálneho podnikania. Konzultácií a stretnutí sa v roku 2025 zúčastnilo približne 1 000 subjektov. Najpočetnejšou skupinou zo všetkých zúčastnených subjektov boli obchodné spoločnosti a obce. Medzi ostatné skupiny zastúpené na stretnutiach a konzultáciách patrili občianske združenia, neziskové organizácie a fyzické osoby. RC SE, tak ako v roku 2024, aj v roku 2025 udržiavali pravidelný kontakt so subjektami, poskytovali im podporu aj po registrácii v kontexte dodržiavania povinností RSP vyplývajúcich zo zákona č. 112/2018 Z. z. a zbierali údaje o sociálnych podnikoch.	1/2024 - 11/2028	18 384 959,82
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom Žiadateľ:	Národný projekt „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene	03/2024 – 12/2029	102 720 000,00

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“). V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. sa za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje ich Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR alebo Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Podpora je realizovaná prostredníctvom AOTP podľa § 19a a § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. V období 1.1.2025 – 31.12.2025 bolo v zmysle § 19a a § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. podporených (bola podpísaná dohoda o poskytnutí príspevku): § 19a – 13 integračných podnikov § 19b – 589 integračných podnikov	
--	--	--

Zdroj: MPSVR SR

Tabuľka 10 Počet zariadení sociálnych podnikov podľa typu v roku 2025

Typ registrovaného podniku	2025
Integračný sociálny podnik	77
Všeobecný registrovaný sociálny podnik	2
Sociálny podnik bývania	0
Spolu	79

Zdroj: MPSVR SR

Tabuľka 11 Počet registrovaných sociálnych podnikov v najmenej rozvinutých okresoch v roku 2025

Názov registrovaného sociálneho podniku	Okres	Počet
IMPRES, r.s.p., s. r. o.	Rimavská Sobota	1
BRIKETY SK, s. r. o.	Kežmarok	1
Hemadika, s.r.o. BOHEMIA DOMAŠA s. r. o.	Vranov nad Topľou	2
DOBSCHAU s.r.o.	Rožňava	1
Sociálny podnik DOMAŠA, s. r. o., r. s. p. VKT trade, s. r. o.	Stropkov	2
Obečný podnik Beloveža s.r.o., r.s.p.	Bardejov	1
PARCIA, s.r.o., r.s.p.	Trebišov	1
Freya Fashion s.r.o.	Sobrance	1
Hrhovské služby, s. r. o. UNIVERZÁL, Výrobné družstvo nevidiacich Levoča Inovita s. r. o.	Levoča	3
Sociálny podnik mesta Michalovce, s. r. o. Občan-Občanovi s. r. o.	Michalovce	2
T-E-A CENTRUM s.r.o.	Košice - okolie	1
Spolu		16

Zdroj: MPSVR SR

Tabuľka 12 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa dosiahnutého stupňa vzdelania – rok 2025 (v eurách)

Vzdelanie	Podnikateľská a nepodnikateľská sféra spolu	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
Spolu SR	1 861	1 842	1 921
Základné	1 361	1 406	1 191
Vyučení	1 500	1 536	1 319
Stredné (bez maturity)	1 447	1 462	1 367
Vyučení s maturitou	1 699	1 702	1 688
Úplné stredné všeobecné	1 754	1 777	1 651
Úplné stredné odborné	1 771	1 758	1 809
Vyššie odborné	2 020	1 939	2 102
Vysokoškolské I. stupňa	2 056	2 114	1 985
Vysokoškolské II. stupňa	2 571	2 725	2 331
Vysokoškolské III. stupňa	2 789	2 982	2 703

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 13 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa hlavnej triedy SK ISCO-08 – rok 2025 (v eurách)

Hlavná trieda SK ISCO-08	Podnikateľská a nepodnikateľská sféra spolu	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
Spolu SR	1 861	1 842	1 921
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	3 425	3 496	3 174
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	2 368	2 540	2 167
Technickí, zdravotníckí, pedagogickí zamestnanci	1 989	2 012	1 925
Nižší administratívni zamestnanci (úradníci)	1 489	1 475	1 573
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1 370	1 309	1 554
Kvalifikovaní robotníci v poľnohosp., lesníctve	1 418	1 446	1 159
Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príb. odb.	1 667	1 670	1 618
Obsluha strojov a zariadení	1 572	1 558	1 795
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	1 154	1 175	1 107

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 14 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa veku – rok 2025 (v eurách)

Veková skupina	Podnikateľská a nepodnikateľská sféra spolu	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
Spolu	1 861	1 842	1 921
do 20 rokov	1 232	1 224	1 311
20 – 24 rokov	1 396	1 378	1 500
25 – 29 rokov	1 663	1 634	1 773
30 – 34 rokov	1 846	1 830	1 905
35 – 39 rokov	1 940	1 938	1 947
40 – 44 rokov	1 984	1 974	2 014
45 – 49 rokov	1 991	1 991	1 992
50 – 54 rokov	1 905	1 884	1 970
55 – 59 rokov	1 771	1 742	1 851
60 a viac rokov	1 816	1 770	1 915

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 15 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa regiónov – rok 2025 (v eurách)

Región	Podnikateľská a nepodnikateľská sféra spolu	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
Spolu	1 861	1 842	1 921
Bratislavský	2 235	2 249	2 192
Trnavský	1 731	1 705	1 849
Trenčiansky	1 729	1 724	1 758
Nitriansky	1 679	1 665	1 731
Žilinský	1 749	1 727	1 812
Banskobystrický	1 563	1 509	1 709
Prešovský	1 522	1 432	1 776
Košický	1 792	1 777	1 830

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 16 Priemerná hrubá mesačná mzda a vybrané zložky mzdy zamestnancov podľa pohlavia – rok 2025

Pohlavie / zložky mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	Náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky
Spolu	v €	1 861	1 229	177	129	235	77
	v %	100	66	10	7	13	4
Muži	v €	2 042	1 339	232	135	247	84
	v %	100	66	11	7	12	4
Ženy	v €	1 661	1 118	122	124	223	70
	v %	100	67	7	7	13	4

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 17 Podiely zamestnancov v pásmach priemernej hrubej mesačnej mzdy – rok 2025

Mzdové pásmo priemernej mesačnej hrubej mzdy v €	Spolu	Podiely zamestnancov podľa hlavných tried* zamestnaní v %								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
menej ako 800	1,26	0,01	0,12	0,25	0,85	1,58	1,13	1,07	1,07	5,09
800,01 – 900	4,65	1,17	0,93	1,24	5,69	6,76	4,12	3,58	3,10	16,39
900,01 – 1 000	5,74	0,92	0,93	1,72	7,48	10,39	6,93	5,60	7,08	13,58
1 000,01 – 1 100	6,09	1,56	0,98	2,54	7,87	11,03	12,85	5,89	7,18	15,69
1 100,01 – 1 200	5,97	1,42	1,26	3,20	8,18	11,50	10,39	5,95	6,96	12,87
1 200,01 – 1 300	6,43	2,49	2,03	4,84	9,07	12,03	13,22	6,58	7,59	9,53
1 300,01 – 1 400	6,47	2,65	2,97	4,77	8,61	10,75	11,08	7,19	8,96	7,04
1 400,01 – 1 500	6,49	3,47	4,43	5,74	8,86	8,07	9,20	8,02	8,77	5,03
1 500,01 – 1 600	6,08	2,90	5,19	6,67	7,92	5,73	7,70	7,22	8,48	3,69
1 600,01 – 1 700	5,64	3,19	5,22	6,78	7,16	4,58	5,96	7,06	7,68	3,03
1 700,01 – 1 800	5,13	3,46	5,69	6,71	5,52	3,63	5,39	6,41	6,59	2,06
1 800,01 – 1 900	4,45	2,34	5,72	6,59	4,42	2,56	3,29	5,38	5,31	1,34
1 900,01 – 2 000	4,18	2,77	5,62	6,77	3,63	2,13	2,17	4,79	4,02	1,16
2 000,01 – 2 100	3,49	2,93	5,19	5,69	2,68	1,58	1,54	4,06	3,18	0,97
2 100,01 – 2 200	3,15	3,15	5,24	4,86	2,11	1,22	1,09	3,56	2,41	0,86
2 200,01 – 2 300	2,68	2,56	4,75	3,76	1,77	1,05	0,90	3,07	1,98	0,41
2 300,01 a viac	22,12	63,03	43,75	27,88	8,17	5,42	3,04	14,57	9,63	1,26

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Poznámka: údaje za všetkých zamestnancov, štandardizované na plný pracovný čas

*Hlavné triedy zamestnaní SK ISCO-08: 1 – Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci, 2 – Vedeckí a odborní duševní zamestnanci, 3 – Technickí, zdravotníckí, pedagogickí zamestnanci, 4 – Nižší administratívni zamestnanci, 5 – Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode, 6 – Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve, lesníctve, 7 – Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príbuzných odboroch, 8 – Obsluha strojov a zariadení, 9 – Pomocní nekvalifikovaní zamestnanci

Tabuľka 18 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa stupňov vzdelania (plný pracovný čas) – rok 2025 (v eurách)

Vzdelanie	Podnikateľská a nepodnikateľská sféra spolu			Podnikateľská sféra			Nepodnikateľská sféra		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Spolu SR	1 861	2 015	1 697	1 842	1 992	1 640	1 921	2 138	1 812
Základné	1 361	1 476	1 219	1 406	1 508	1 258	1 191	1 299	1 118
Vyučení	1 500	1 648	1 252	1 536	1 662	1 283	1 319	1 531	1 164
Stredné (bez maturity)	1 447	1 575	1 280	1 462	1 575	1 289	1 367	1 578	1 249
Vyučení s maturitou	1 699	1 892	1 402	1 702	1 876	1 399	1 688	1 972	1 410
Úplné stredné všeobecné	1 754	1 986	1 550	1 777	1 990	1 562	1 651	1 960	1 513
Úplné stredné odborné	1 771	1 941	1 632	1 758	1 935	1 581	1 809	1 970	1 737
Vyššie odborné	2 020	2 073	1 998	1 939	2 105	1 830	2 102	1 999	2 123
Vysokoškolské I. stupňa	2 056	2 420	1 860	2 114	2 503	1 814	1 985	2 239	1 903
Vysokoškolské II. stupňa	2 571	2 985	2 255	2 725	3 087	2 323	2 331	2 697	2 184
Vysokoškolské III. stupňa	2 789	3 000	2 553	2 982	3 202	2 681	2 703	2 897	2 504

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 19 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa hlavnej triedy SK ISCO-08 a pohlavia (plný pracovný čas) – rok 2025 (v eurách)

Hlavná trieda SK ISCO-08	Podnikateľská a nepodnikateľská sféra spolu			Podnikateľská sféra			Nepodnikateľská sféra		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Spolu SR	1 861	2 015	1 697	1 842	1 992	1 640	1 921	2 138	1 812
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	3 425	3 747	2 897	3 496	3 791	2 940	3 174	3 547	2 793
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	2 368	2 724	2 146	2 540	2 809	2 260	2 167	2 511	2 061
Technickí, zdravotníckí, pedagogickí zamestnanci	1 989	2 173	1 812	2 012	2 198	1 796	1 925	2 072	1 842
Nižší administratívni zamestnanci (úradníci)	1 489	1 532	1 468	1 475	1 528	1 446	1 573	1 628	1 566
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1 370	1 505	1 283	1 309	1 409	1 250	1 554	1 741	1 399
Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve, lesníctve	1 418	1 426	1 399	1 446	1 455	1 423	1 159	1 152	1 177
Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príbuzných odboroch	1 667	1 742	1 307	1 670	1 748	1 306	1 618	1 633	1 330
Obsluha strojov a zariadení	1 572	1 633	1 384	1 558	1 619	1 378	1 795	1 809	1 656
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	1 154	1 259	1 072	1 175	1 258	1 082	1 107	1 264	1 057

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch rok 2025

Tabuľka 20 Priemerný hodinový zárobok podľa krajov v podnikateľskej sfére (€/hod)

Kraj	2025
Bratislavský	13,22
Trnavský	10,10
Trenčiansky	10,24
Nitriansky	9,94
Žilinský	10,34
Banskobystrický	9,05
Prešovský	8,61
Košický	10,50
SR	10,97

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch 2025

Tabuľka 21 Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví v podnikateľskej sfére (€/hod)

Kategória SK NACE rev. 2	2025
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	9,30
B Ťažba a dobývanie	10,77
C Priemyselná výroba	11,27
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	17,09
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraňovanie odpadov	10,01
F Stavebníctvo	9,46
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	9,93
H Doprava a skladovanie	9,94
I Ubytovacie a stravovacie služby	7,25
J Informácie a komunikácie	17,39
K Finančné a poisťovacie činnosti	17,51
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	10,77
M Odborné, vedecké a technické činnosti	12,87
N Administratívne a podporné služby	9,24
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	14,58
P Vzdelávanie	10,94
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	11,95
R Umenie, zábava a rekreácia	9,59
S Ostatné činnosti	8,93

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch 2025

Tabuľka 22 Priemerný hodinový zárobok podľa veľkosti organizácie v podnikateľskej sfére (€/hod)

Veľkostná kategória (počet zamestnancov)	2025
1 – 9	9,27
10 – 19	9,25
20 – 49	10,29
50 – 99	11,09
100 – 249	11,27
250 – 499	11,43
500 – 999	11,88
1 000 a viac	13,06

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch 2025

Tabuľka 23 Priemerný hodinový zárobok podľa veku v podnikateľskej sfére (€/hod)

Veková skupina	2025
do 19 rokov	7,59
20 – 24 rokov	8,28
25 – 29 rokov	9,74
30 – 34 rokov	10,89
35 – 39 rokov	11,60
40 – 44 rokov	11,80
45 – 49 rokov	11,81
50 – 54 rokov	11,24
55 – 59 rokov	10,33
60 a viac rokov	10,57

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch 2025

**Tabuľka 24 Priemerný hodinový zárobok podľa
rodového členenia v podnikateľskej sfére – 4. štvrt'rok 2025**

Ukazovateľ	Spolu	Pohlavie		Podiel (%) Ženy/Muži
		Muži	Ženy	
Priemerný hodinový zárobok (€/hod)	10,97	11,89	9,82	82,6

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch 2025

PRÍLOHA KU KAPITOLE 3

Tabuľka 1 Výdavky základného fondu nemocenského poistenia (ZFNP) a nemocenské dávky v roku 2025

Vyplatené dávky (v tis. €)	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	I. polrok 2025
Nemocenské	56 885	56 627	54 778	58 435	52 967	51 117	330 810
Ošetrovné	3 434	3 757	4 981	3 675	2 877	2 403	21 127
Materské bez tzv. otcovského	28 154	28 455	25 716	28 594	27 792	29 203	167 913
Tzv. otcovské	571	840	703	788	664	724	4 290
Vyrovňavacia dávka	4	4	6	6	6	10	35
Dlhodobé ošetrovné	440	472	414	465	471	466	2 728
Tehotenské	3 657	3 781	3 500	3 893	3 956	4 112	22 899
Spolu	93 143	93 936	90 098	95 856	88 734	88 035	549 802
Zúčtovanie dávok §112, ods. 9	0	0	0	0	0	0	0
Celkom výdavky ZFNP	93 143	93 936	90 097	95 856	88 734	88 035	549 801

Vyplatené dávky (v tis. €)	Júl	August	September	Október	November	December	Rok 2025
Nemocenské	48 518	48 031	46 707	45 864	51 852	50 533	622 314
Ošetrovné	2 380	3 960	6 142	2 069	3 005	2 567	41 250
Materské bez tzv. otcovského	29 000	30 513	30 623	28 821	29 419	27 981	344 271
Tzv. otcovské	719	759	822	810	805	675	8 879
Vyrovňavacia dávka	7	12	8	9	6	3	80
Dlhodobé ošetrovné	455	475	468	481	536	573	5 717
Tehotenské	3 958	4 053	3 952	3 783	3 830	3 643	46 117
Spolu	85 035	87 803	88 722	81 838	89 455	85 974	1 068 628
Zúčtovanie dávok §112, ods. 9	0	-1	0	0	0	0	-1
Celkom výdavky ZFNP	85 035	87 802	88 722	81 838	89 455	85 973	1 068 627

Zdroj: Sociálna poisťovňa

**Tabuľka 1 Výdavky základného fondu nemocenského poistenia (ZFNP) a nemocenské dávky v roku 2025
(pokračovanie)**

Počet prípadov zúčtovaných dávok	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	I. polrok 2025
Nemocenské	129 598	134 802	139 745	134 456	110 454	106 431	755 486
Ošetrovné	20 025	22 661	29 260	20 482	15 737	13 010	121 175
Materské bez tzv. otcovského	26 263	26 524	25 888	25 901	25 652	25 636	155 864
Tzv. otcovské	1 388	1 678	1 613	1 777	1 492	1 615	9 563
Vyrovňavacia dávka	25	29	33	42	39	43	211
Dlhodobé ošetrovné	838	922	883	895	862	867	5 267
Tehotenské	15 156	15 560	15 359	15 341	15 803	15 743	92 962
Spolu	193 293	202 176	212 781	198 894	170 039	163 345	1 140 528

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Počet prípadov zúčtovaných dávok	Júl	August	Septemb er	Októbe r	Novemb er	Decemb er	Rok 2025
Nemocenské	105 545	97 262	95 057	97 667	113 805	109 988	1 374 810
Ošetrovné	12 974	17 106	23 984	11 253	16 207	14 090	216 789
Materské bez tzv. otcovského	25 874	26 388	26 158	25 400	25 159	24 602	309 445
Tzv. otcovské	1 689	1 680	1 747	1 768	1 745	1 526	19 718
Vyrovňavacia dávka	37	54	44	45	43	25	459
Dlhodobé ošetrovné	869	862	893	933	1 037	1 076	10 937
Tehotenské	15 284	15 365	15 042	14 911	14 512	14 071	182 147
Spolu	162 272	158 717	162 925	151 977	172 508	165 378	2 114 305

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Priemerná mesačná výška dávky v €	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	I. polrok 2025
Nemocenské	441,2	422,3	393,8	436,6	481,6	482,7	440,0
Ošetrovné	171,9	166,2	170,6	179,8	183,2	185,2	174,7
Materské bez tzv. otcovského	1 072,4	1 073,1	993,6	1 104,2	1 083,7	1 139,6	1 077,6
Tzv. otcovské	411,7	500,5	436,1	443,3	445,0	448,6	448,7
Vyrovňavacia dávka	144,6	151,4	167,4	153,0	152,4	221,1	167,8
Dlhodobé ošetrovné	525,4	512,7	469,4	521,2	546,7	537,9	518,6
Tehotenské	242,6	243,9	228,9	254,7	251,3	262,0	247,3
Spolu	483,6	466,3	424,8	483,4	523,4	540,8	483,6

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Priemerná mesačná výška dávky v €	Júl	August	September	Október	November	December	Rok 2025
Nemocenské	462,0	496,5	493,7	471,6	458,0	461,5	454,9
Ošetrovné	183,9	231,9	256,6	184,5	185,7	182,6	190,7
Materské bez tzv. otcovského	1 121,5	1 157,2	1 171,1	1 135,2	1 169,7	1 137,7	1 113,0
Tzv. otcovské	425,7	451,8	470,6	458,5	461,8	442,5	450,5
Vyrovňavacia dávka	180,1	231,1	177,2	198,5	140,5	102,4	174,0
Dlhodobé ošetrovné	527,2	551,5	524,0	517,0	518,5	532,3	523,5
Tehotenské	259,7	265,0	263,8	254,4	264,7	259,7	254,1
Spolu	525,8	555,1	546,2	540,0	520,3	521,4	507,1

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Druh dávky	Počet poberateľov			Priemerná mesačná výška dávky v €		
	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu
Nemocenské	285 109	315 399	600 508	461,1	449,2	454,9
Ošetrovné	55 572	125 932	181 504	223,8	175,9	190,7
Materské	27 887	48 687	76 574	1 143,1	1 051,9	1 073,3
Vyrovňavacia dávka	x	150	150	x	174,0	174,0
Dlhodobé ošetrovné	1 076	3 246	4 322	569,9	507,7	523,5
Tehotenské	x	37 801	37 801	x	254,1	254,1
Spolu	369 644	531 215	900 859	x	x	x

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 2 Počet poberateľov samostatne vyplácaných dôchodkov a v súbehu s vdovským, resp. vdoveckým dôchodkom k 31.12.2025

Druh dôchodku	Počet poberateľov sólo dôchodku (samostatne)	Počet poberateľov dôchodkov vyplácaných v súbehu (s vdovským resp. vdoveckým)	Spolu dôchodcov
Starobný	838 621	306 228	1 144 849
Predčasný starobný	29 308	1 311	30 619
Invalidný (vrátane 24 686 tzv. invalidov z mladosti)	236 250	6 808	243 058
Vdovský – sólo	23 790	x	23 790
Vdovecký- sólo	5 375	x	5 375
Sirotský	20 246	x	20 246
Dôchodok manželky	67	x	67
Sociálny	804	x	804
Spolu	1 154 461	314 347	1 468 808

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 3 Počet poberateľov dôchodku a výška sólo dôchodkovej dávky podľa pohlavia

Typ dôchodku	Počet poberateľov k 31. 12. 2025	Priemerná výška k 31. 12. 2025
Starobný	1 144 849	703,2
muži	460 658	776,2
ženy	684 191	632,6
Predčasný starobný	30 619	724,2
muži	18 856	770,8
ženy	11 763	644,3
Invalidný	243 058	414,0
muži	121 436	435,8
ženy	121 622	391,4
Vdovský (ženy) sólo	23 790	385,4
Vdovecký (muži) sólo	5 375	323,0
Sirotský	20 246	215,1
muži	9 831	214,7
ženy	10 415	215,5
Spolu	1 467 937	x

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 4 Rozdelenie poberateľov podľa výšky dôchodkových dávok k 31. 12. 2025

Výška dôchodku v €	Počet poberateľov dôchodku: muži a ženy spolu					
	Starobný sólo + starobný vyplácaný v súbehu s vdovským a vdoveckým	Predčasný starobný sólo + vyplácaný predčasný starobný v súbehu s vdovským a vdoveckým	Invalidný sólo* + invalidný v súbehu s vdovským a vdoveckým	Vdovský - sólo	Vdovecký - sólo	Sirotský
do 130	2 404	5	2 681	514	71	4 086
130,1 – 200	4 893	4	17 813	1 330	507	6 950
200,1 – 265	10 016	23	39 539	2 641	1 222	4 340
265,1 – 325	13 638	44	35 104	4 067	1 387	2 049
325,1 – 425	45 674	167	46 065	7 991	1 377	1 661
425,1 – 530	171 417	4 915	47 770	3 847	488	720
530,1 – 665	285 587	8 767	31 051	2 062	224	334
665,1 – 800	264 675	7 162	10 815	798	59	91
800,1 – 925	148 592	4 232	5 145	334	23	14
925,1 - 1000	55 488	1 718	1 922	87	5	0
1000,1 - 1200	82 911	2 536	2 661	97	9	1
1200,1 - 1400	35 265	771	1 240	22	3	0
nad 1400	24 289	275	1 252	0	0	0
Spolu	1 144 849	30 619	243 058	23 790	5 375	20 246

Zdroj: Sociálna poisťovňa

* vrátane invalidných dôchodkov z mladosti

Tabuľka 5 Prehľad výdavkov na dôchodkové dávky k 31. 12. 2025

	Základný fond starobného poistenia (ZFSP) v tis. €	Základný fond invalidného poistenia (ZFIP) v tis. €	Spolu v tis. €
Druh dôchodku	Výdavky	Výdavky	Výdavky
Starobný	9 316 243	x	9 316 243
Predčasný starobný	355 708	x	355 708
Invalidný	x	1 097 151	1 097 151
Vdovský	777 815	109 758	887 573
Vdovecký	99 747	21 424	121 171
Sirotský	2 506	52 519	55 025
Rodičovský	566	x	566
13. dôchodok	818 903	106 813	925 716
Spolu	11 371 488	1 387 665	12 759 153
zúčtovanie dávok §112, ods. 9 461/2003 Z. z.	380	669	1 049
úhrn	11 371 868	1 388 334	12 760 202
Štátom hradené dávky			
dôchodok manželky			17
sociálny dôchodok			3 614
zvýšenie pre bezvládnosť			1 779
zvýšenie z dôvodu jediného zdroja príjmu			2
zvýšenie dôchodku za odboj, rehabilitáciu a deportáciu			1 188
príplatok k dôchodku politickým väzňom			5 010
príspevok k dôchodku účasti národného boja za oslobodenie a vdovám a vdovcom po týchto osobách			467
príplatok za štátnu službu			553
invalidný dôchodok z mladosti			139 773
zvýšenie sumy starobného dôchodku a sumy invalidného dôchodku vyplácaného po dovŕšení dôchodkového veku na sumu minimálneho dôchodku a úhrada výdavkov spojených s konaním o nároku			44 166
vyrovnávací príplatok			19
príspevok športovému reprezentantovi			419
vianočný príspevok			13
13. dôchodok			12 983
Spolu štátom hradené dávky			210 003
Celkový úhrn			12 970 205

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 6 Základný fond úrazového poistenia (ZFÚP) v roku 2025 – dávka podľa druhu, počet prípadov zúčtovaných dávok a priemerná mesačná výška dávky

v tis. €

Dávka podľa druhu	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	I. polrok 2025
úrazový príplatok	553	609	569	584	566	545	3 426
z toho úrazový príplatok COVID-19	0	1	0	1	0	0	2
úrazová renta	3 348	3 330	3 248	3 147	3 262	3 312	19 646
jednorazové vyrovnanie	13	5	31	17	11	24	99
pozostalostná úrazová renta	32	31	31	32	31	31	188
jednorazové odškodnenie	1	110	87	29	28	85	339
pracovná rehabilitácia a rehabilitačné	0	0	0	0	0	0	0
rekvalifikácia a rekvalifikačné	0	0	0	0	0	0	0
náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia	1 324	1 079	1 434	1 433	1 506	1 295	8 070
náhrada nákladov spojených s liečením	34	23	19	14	13	24	126
náhrada nákladov spojených s pohrebom	4	2	5	9	2	5	26
výplata poistných plnení z minulých rokov	40	0	0	0	0	0	40
Spolu	5 347,0	5 188,3	5 423,4	5 263,2	5 419,3	5 321,7	31 962,9
zúčtovanie dávok podľa §112, ods. 8	-1	-14	-18	-38	-9	-18	-98
18 % prevod finančných prostriedkov do ZFSP za poberanie úrazovej renty	430	467	481	459	450	488	2 775
Celkom výdavky ZFÚP	5 776	5 641	5 887	5 684	5 860	5 792	34 640
Dávka podľa druhu	Júl	August	Septem ber	Októ ber	Novem ber	Decem ber	Rok 2025
úrazový príplatok	547	596	500	580	609	569	6 828
z toho úrazový príplatok COVID-19	0	0	0	1	0	0	4
úrazová renta	3 281	3 251	3 136	3 231	3 237	3 215	38 996
jednorazové vyrovnanie	9	6	11	8	0	7	140
pozostalostná úrazová renta	31	31	31	31	31	31	375
jednorazové odškodnenie	10	20	20	0	30	20	439
pracovná rehabilitácia a rehabilitačné	0	0	0	0	0	0	0
rekvalifikácia a rekvalifikačné	0	0	0	0	0	0	0
náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia	1 242	1 636	1 377	946	1 327	1 153	15 751
náhrada nákladov spojených s liečením	21	30	32	43	39	40	330
náhrada nákladov spojených s pohrebom	3	0	2	1	0	2	34
výplata poistných plnení z minulých rokov	0	0	0	0	0	0	41
Spolu	5 143	5 570	5 108	4 840	5 272	5 038	62 934
zúčtovanie dávok podľa §112, ods. 8	-11	-16	0	-1	-5	-6	-137
18 % prevod finančných prostriedkov do ZFSP za poberanie úrazovej renty	492	499	481	451	475	479	5 653
Celkom výdavky ZFÚP	5 625	6 053	5 589	5 290	5 742	5 511	68 450

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2025
Príloha ku kapitole 3

Počet prípadov zúčtovaných dávok	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	I. polrok 2025
úrazový príplatok	2 135	2 273	2 326	2 275	2 171	2 070	13 250
z toho úrazový príplatok COVID-19	1	3	2	4	1	1	12
úrazová renta	6 336	6 302	6 330	6 299	6 324	6 328	37 919
jednorazové vyrovnanie	2	1	7	3	4	3	20
pozostalostná úrazová renta	129	127	126	128	127	127	764
jednorazové odškodnenie	1	4	2	2	1	2	12
pracovná rehabilitácia a rehabilitačné	0	0	0	0	0	0	0
rekvalifikácia a rekvalifikačné	0	0	0	0	0	0	0
náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia	715	467	523	715	662	597	3 679
náhrada nákladov spojených s liečením	87	51	74	54	46	54	366
náhrada nákladov spojených s pohrebom	1	1	4	4	1	2	13
výplata poistných plnení z minulých rokov	2	1	2	1	1	1	8
Spolu	9 408	9 227	9 394	9 481	9 337	9 184	56 031

Počet prípadov zúčtovaných dávok	Júl	August	September	Október	November	December	Rok 2025
úrazový príplatok	2 188	2 210	1 900	2 192	2 265	2 167	26 172
z toho úrazový príplatok COVID-19	0	0	1	3	0	0	16
úrazová renta	6 340	6 312	6 309	6 309	6 285	6 267	75 741
jednorazové vyrovnanie	3	2	2	2	0	1	30
pozostalostná úrazová renta	127	126	127	126	125	126	1 521
jednorazové odškodnenie	1	2	1	0	1	2	19
pracovná rehabilitácia a rehabilitačné	0	0	0	0	0	0	0
rekvalifikácia a rekvalifikačné	0	0	0	0	0	0	0
náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia	639	654	663	517	681	589	7 422
náhrada nákladov spojených s liečením	52	65	55	74	66	74	752
náhrada nákladov spojených s pohrebom	1	0	1	1	0	1	17
výplata poistných plnení z minulých rokov	2	1	1	1	1	1	15
Spolu	9 353	9 372	9 059	9 222	9 424	9 228	111 689

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Priemerná mesačná výška dávky v eurách	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	I. polrok 2025
úrazový príplatok	258,8	267,9	244,8	256,8	260,9	263,2	258,6
z toho úrazový príplatok COVID-19	84,0	179,9	243,9	227,4	296,1	135,8	204,4
úrazová renta	528,4	528,4	513,1	499,6	515,7	523,4	518,1
jednorazové vyrovnanie	6 273,9	4 924,6	4 360,1	5 532,4	2 743,9	7 941,6	4 969,5
pozostalostná úrazová renta	246,3	246,7	247,3	246,1	246,7	246,7	246,7
jednorazové odškodnenie	786,0	27 436,6	43 299,5	14 327,3	27 873,0	42 705,2	28 255,8
pracovná rehabilitácia a rehabilitačné rekvalifikácia a rekvalifikačné	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia	1 851,9	2 309,5	2 742,0	2 003,6	2 275,3	2 168,4	2 193,6
náhrada nákladov spojených s liečením	387,2	445,6	252,6	254,3	288,1	448,4	345,1
náhrada nákladov spojených s pohrebom	3 759,6	2 234,9	1 194,0	2 181,5	1 569,8	2 700,1	2 035,9
výplata poistných plnení z minulých rokov	20 009,9	41,2	135,8	41,2	39,9	41,2	5 056,9

Priemerná mesačná výška dávky v eurách	Júl	August	September	Október	November	December	Rok 2025
úrazový príplatok	249,9	269,6	263,3	264,8	269,1	262,5	260,9
z toho úrazový príplatok COVID-19	0,0	0,0	464,5	243,0	0,0	0,0	227,9
úrazová renta	517,5	515,0	497,0	512,1	515,0	513,1	514,9
jednorazové vyrovnanie	2 947,4	2 804,8	5 319,4	3 900,2	0,0	7 264,8	4 651,5
pozostalostná úrazová renta	246,7	248,4	244,9	246,5	248,1	246,8	246,8
jednorazové odškodnenie	9 751,8	10 155,6	19 616,8	0,0	29 886,0	10 155,6	23 102,4
pracovná rehabilitácia a rehabilitačné rekvalifikácia a rekvalifikačné	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia	1 943,6	2 501,2	2 077,2	1 829,4	1 948,6	1 958,4	2 122,2
náhrada nákladov spojených s liečením	397,2	464,5	573,5	583,2	583,6	536,6	438,9
náhrada nákladov spojených s pohrebom	2 656,6	0,0	1 726,7	970,5	0,0	2 080,1	1 994,1
výplata poistných plnení z minulých rokov	135,2	41,2	41,2	39,9	41,2	39,9	2 728,6

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 7 Štátne dávky týkajúce sa úrazového poistenia

	Suma vyplatených dávok v roku 2025 (v tis. €)
Odškodnenie prac. úrazov a chorôb z povolania zamestnancov zrušených zamestnávateľov, ktorých zakladateľom bol štát alebo Fond národného majetku SR	457
Plnenia vyplývajúce zo zodpovednosti zamestnávateľa za škodu pri pracovnom úraze a chorobe z povolania vzniknuté pred 1. aprílom 2002 u zamestnávateľa, ktorý mal podľa osobitného predpisu postavenie štátneho orgánu	47
Úrazové dávky poskytované fyzickým osobám uvedeným v § 17 ods. 2 a 3 zákona o sociálnom poistení	32
Zodpovednosť štátu za škodu na zdraví, ktorá vznikla vojakom povinnej vojenskej služby (plnenie podľa § 293 ods. 6)	22
Úrazové dávky poskytované vojakom dobrovoľnej vojenskej prípravy podľa § 285 ods. 1 písm. i) zákona o sociálnom poistení	0

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 8 Výdavky základného fondu garančného poistenia (ZFGP) v roku 2025

Obdobie	Výdavky ZFGP na dávku garančného poistenia v tis. €	Úhrada príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v tis. €	Spolu
Január	511	4 209	4 720
Február	189	1 521	1 710
Marec	512	2 209	2 721
Apríl	1 284	4 610	5 894
Máj	96	956	1 052
Jún	172	4 769	4 941
Júl	119	802	921
August	232	2 688	2 920
September	602	3 643	4 245
Október	182	2 389	2 571
November	893	2 786	3 679
December	110	2 796	2 906
Rok 2025	4 902	33 377	38 279

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 9 Vyplatené dávky v nezamestnanosti, počet prípadov a priemerná výška dávky v roku 2025

Mesiac	Počet poberateľov vyplatenej dávky v nezamestnanosti		Počet vyplatených dávok v nezamestnanosti		Priemerná výška dávky v nezamestnanosti v eurách		Celková výška výdavkov na dávky v tis. eur	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Január	34 740	36 149	37 637	38 746	610,4	677,1	22 880	26 107
Február	37 053	38 550	40 593	41 989	599,0	657,2	24 223	27 516
Marec	35 525	37 090	38 997	40 376	576,6	604,4	22 367	24 307
Apríl	34 932	36 427	37 878	39 427	603,5	651,8	22 759	25 601
Máj	35 006	35 995	37 977	39 032	592,8	656,7	22 423	25 541
Jún	35 199	37 105	38 414	40 421	628,5	676,1	24 075	27 257
Júl	35 208	37 370	38 044	40 392	628,0	675,2	23 802	27 176
August	37 368	39 376	40 463	42 191	658,4	704,0	26 564	29 596
September	38 593	40 432	41 754	43 515	672,3	718,8	27 993	31 201
Október	38 333	40 985	41 341	43 802	640,7	696,8	26 387	30 431
November	37 479	40 283	40 418	43 344	666,6	718,8	26 861	31 085
December	36 958	40 827	40 164	44 175	651,7	700,5	26 080	30 747
Spolu	x	x	473 680	497 410	x	x	296 415	336 567
Priemer	36 366	38 382	39 473	41 451	629,8	680,6	x	x

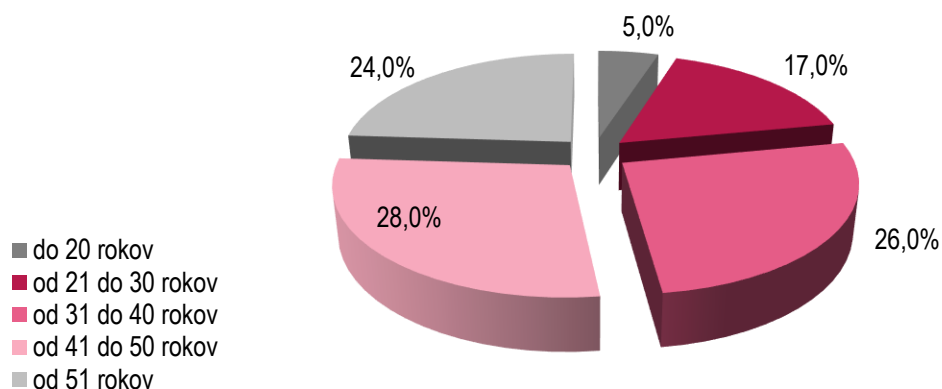
Zdroj: Sociálna poisťovňa

Tabuľka 10 Počet poberateľov dávky v nezamestnanosti v členení podľa veku a pohlavia za rok 2025

Vekové pásma	Muži	Ženy	Spolu
do 19 rokov	10	7	17
20 – 24 rokov	4 130	3 201	7 331
25 – 29 rokov	7 693	7 767	15 460
30 – 34 rokov	9 233	10 937	20 170
35 – 39 rokov	9 160	11 560	20 720
40 – 44 rokov	9 242	10 880	20 122
45 – 49 rokov	8 865	10 681	19 546
50 – 54 rokov	7 560	9 246	16 806
55 – 59 rokov	6 156	6 962	13 118
nad 60 rokov	3 204	3 065	6 269
nezistené	23	28	51
Spolu	65 276	74 334	139 610

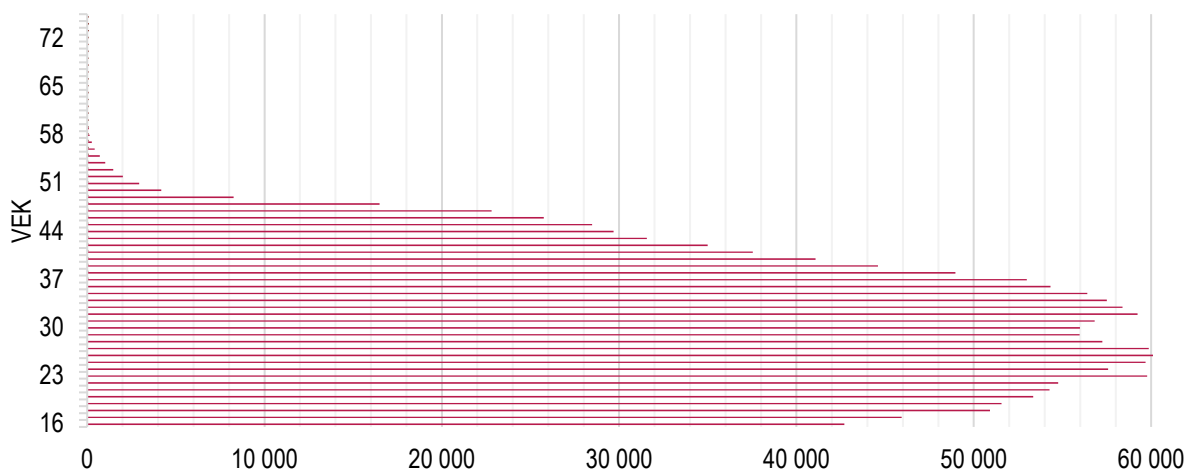
Zdroj : Sociálna poisťovňa

Graf 1 Rozdelenie sporiteľov v II. pilieri podľa veku k 31. 12. 2025



Zdroj : Sociálna poisťovňa; spracovanie: MPSVR SR

Graf 2 Veková štruktúra sporiteľov v II. pilieri k 31. 12. 2025



Zdroj : Sociálna poisťovňa; spracovanie: MPSVR SR

Tabuľka 11 Zhodnotenie dôchodkových fondov v správe DSS za rok 2025

DSS	Fond	Zhodnotenie za rok 2025
Allianz - Slovenská d.s.s., a.s.	GARANT dlhopisový garantovaný d.f.	1,7%
Allianz - Slovenská d.s.s., a.s.	PROGRES indexový negarantovaný d.f.	7,0%
KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.	KOOPERATIVA dlhopisový garantovaný, d.f.	0,3%
KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.	KOOPERATIVA indexový negarantovaný, d.f.	6,0%
NN d.s.s., a.s.	Solid – Dlhopisový garantovaný d.f.	2,9%
NN d.s.s., a.s.	Harmónia – Zmiešaný negarantovaný d.f.	12,1%
NN d.s.s., a.s.	Dynamika – Akciový negarantovaný d.f.	16,0%
NN d.s.s., a.s.	Rešpekt – Akciový negarantovaný ESG d.f.	7,8%
NN d.s.s., a.s.	Index Global – Indexový negarantovaný d.f.	6,9%
UNIQA d.s.s., a.s.	Dlhopisový garantovaný d.d.f.	1,7%
UNIQA d.s.s., a.s.	Akciový negarantovaný d.f.	8,5%
UNIQA d.s.s., a.s.	Indexový negarantovaný i.d.f.	6,6%
VÚB Generali d.s.s., a.s.	KLASIK, dlhopisový garantovaný d.f.	2,9%
VÚB Generali d.s.s., a.s.	SMART, zelený inovatívny negarantovaný d.f.	9,6%
VÚB Generali d.s.s., a.s.	PROFIT, akciový negarantovaný d.f.	10,2%
VÚB Generali d.s.s., a.s.	INDEX, indexový negarantovaný d.f.	7,2%

Zdroj: Asociácia dôchodkových správcovských spoločností

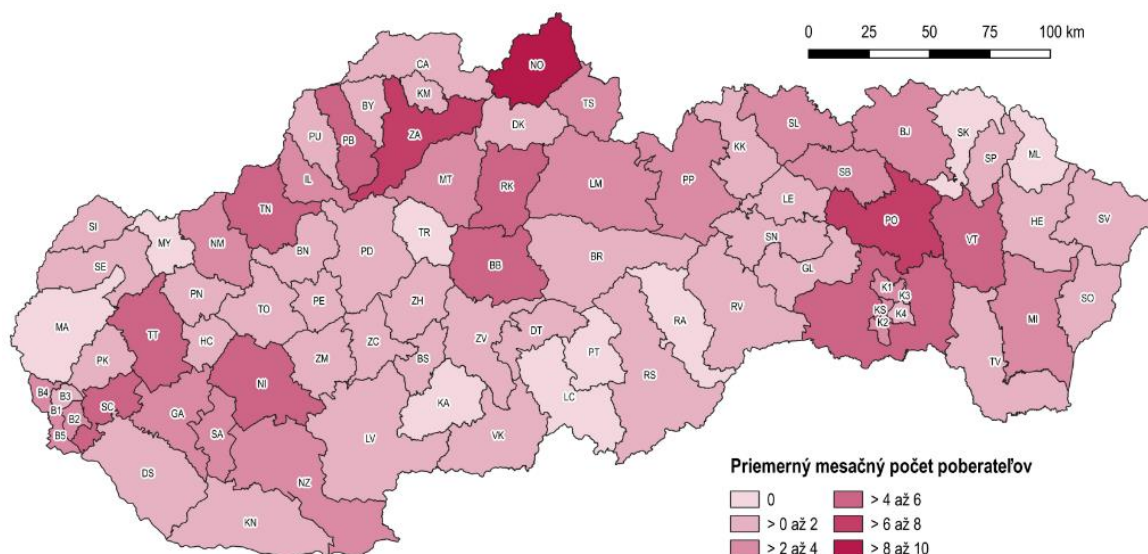
Poznámka: V tabuľke sú uvedené len dôchodkové fondy, pri ktorých bolo možné vyhodnotiť zhodnotenie za celé sledované obdobie roka 2025. Dôchodkové fondy, ktoré vznikli v priebehu roka 2025, resp. existovali menej ako jeden rok, nie sú v tabuľke zahrnuté.

Tabuľka 12 Zhodnotenie príspevkových doplnkových dôchodkových fondov v správe DDS za rok 2025

DSS	Fond	Zhodnotenie za rok 2025
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2060 príspevkový d.d.f.	21,5%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2050 príspevkový d.d.f.	21,6%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2040 príspevkový d.d.f.	13,5%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2030 príspevkový d.d.f.	4,9%
NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s	Konzervatívny príspevkový d.d.f.	2,7%
NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s	Rastový príspevkový d.d.f.	15,4%
NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s	Vyvážený príspevkový d.d.f.	9,1%
NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s	Indexový príspevkový d.d.f.	12,2%
Stabilita, d.d.s., a.s	Stabilita konzervatívny príspevkový d.d.f.	3,3%
Stabilita, d.d.s., a.s	Stabilita príspevkový d.d.f.	5,2%
Stabilita, d.d.s., a.s	Stabilita akciový príspevkový d.d.f.	10,0%
Stabilita, d.d.s., a.s	Stabilita indexový príspevkový d.d.f.	9,2%
UNIQA d.d.s., a.s.	Príspevkový d.d.f.	3,6%
UNIQA d.d.s., a.s.	Globálny akciový d.d.f.	4,8%
UNIQA d.d.s., a.s.	Indexový globálny d.d.f.	7,5%

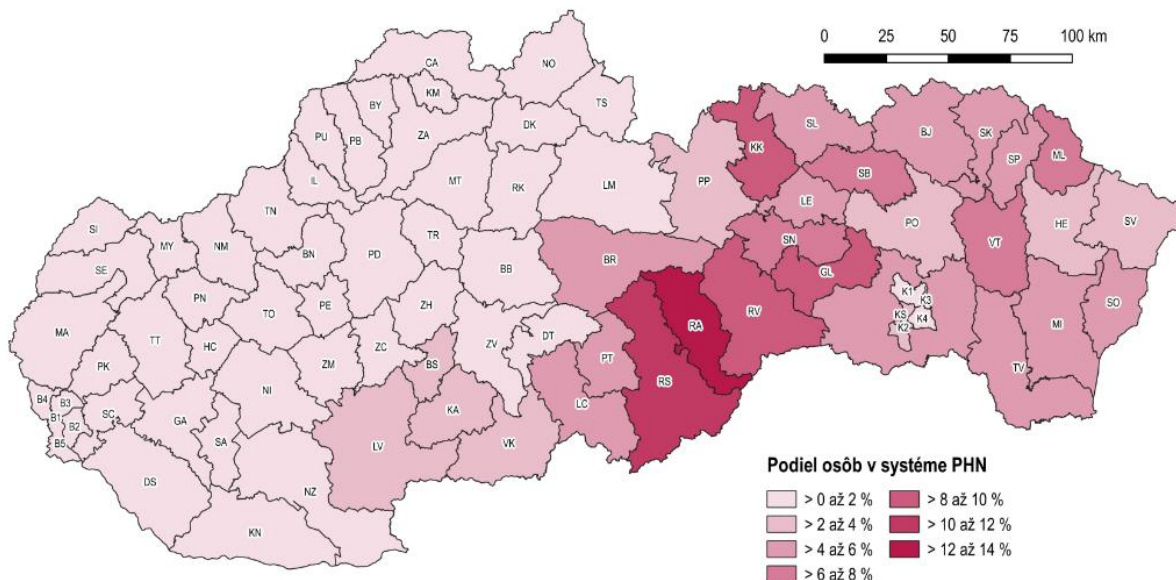
Zdroj: Asociácia dôchodkových správcovských spoločností

**Graf 3 Regionálne rozdelenie poberateľov príspevku na starostlivosť o dieťa -
priemerný mesačný počet poberateľov v roku 2025**



Mapový podklad © Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky
Zdroj: RSD MIS MPSVR SR

**Graf 4 Regionálne rozdelenie osôb v systéme pomoci v hmotnej núdzi,
podiel osôb v systéme na celkovom počte obyvateľov ku koncu roka 2025**



Mapový podklad © Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky
Zdroj: RSD MIS MPSVR SR, ŠÚSR

Tabuľka 13 Počet poberateľov a čerpanie finančných prostriedkov na resocializačný príspevok v rokoch 2024 a 2025

	Počet poberateľov	Čerpané finančné prostriedky
2024	4 397	475 070
2025	3 575	398 251

Zdroj: RSD MIS

Tabuľka 14 Pomoc deťom týraným, sexuálne zneužívaným a šikanovaným v roku 2025

Pomoc deťom týraným, sexuálne zneužívaným a šikanovaným			Fyzické týranie	Psychické týranie	Sexuálne zneužívanie	Šikanovanie	Využívanie na komerčné účely (pornografia, prostitúcia)	Zanedbávanie (syndróm CAN)	Spolu
Počet evidovaných detí	Spolu		79	26	106	18	10	685	924
	v tom	23	0	15	0	1	215	254	274
		45	19	62	14	7	320	467	529
		11	7	29	4	2	150	203	200
Počet návrhov orgánu na začatie trestného stíhania		celkovo	10	2	7	0	0	8	27

Zdroj: ÚPSVaR

Tabuľka 15 Deti umiestnené na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu (neodkladné opatrenie, výchovné opatrenie, ústavná starostlivosť a ochranná výchova) k 31. 12.

Zariadenia na výkon rozhodnutia súdu		2024	2025
Centrá pre deti a rodiny (program)		4 564	4 536
Centrá pre deti a rodiny (špecializovaný program)		30	26
Centrá pre deti a rodiny (resocializačný program)		11	13
Liečebno - výchovné sanatóriá		62	60
Diagnostické centrá		89	71
Reedukačné domovy	NO, VO, ÚS	285	298
	OV	14	11

Zdroj: V(MPSVR SR)12-01, V/A(MPSVR SR)05-01, V/B(MPSVR SR)05-01; V/C(MPSVR SR)05-01

Poznámka: NO – neodkladné opatrenie, VO – výchovné opatrenie, ÚS – ústavná starostlivosť, OV – ochranná výchova

Tabuľka 16 Jednotlivé formy starostlivosti v centrách pre deti a rodiny s programom pre výkon súdnych rozhodnutí

Forma starostlivosti	2024	2025
Profesionálne náhradné rodiny	771	780
Samostatné skupiny	286	285
Iné skupiny	164	164

Zdroj: V(MPSVR SR) 5-01

Tabuľka 17 Počty umiestnených detí a mladých dospelých v jednotlivých formách starostlivosti v centrách pre deti a rodiny s programom k 31.12.

Počet umiestnených detí v jednotlivých formách	2024	2025
v profesionálnej náhradnej rodine	1 465	1 453
v samostatnej skupine	2 606	2 614
v iných skupinách	829	805

Zdroj: V(MPSVR SR) 5-01

Tabuľka 18 Celkový počet detí zverených do jednotlivých foriem náhradnej rodinnej starostlivosti v rokoch 2024 a 2025

Rok	Náhradná osobná starostlivosť	Pestúnska starostlivosť	Poručníctvo	Spolu
2024	7 464	876	779	9 119
2025	7 459	800	822	9 081

Zdroj: V(MPSVR SR) 5-01

Tabuľka 19 Základné štatistické údaje o činnosti referátu poradensko – psychologických služieb za roky 2024 a 2025

Rok	Počet prípadov	Počet klientov	Počet konzultácií
2024	6 821	13 514	41 179
2025	7 253	14 444	43 373

Zdroj: UPSVaR

Tabuľka 20 Činnosť referátov poradensko-psychologických služieb v roku 2024 a 2025

Problematika	Rok 2024		Rok 2025	
	Počet prípadov	Počet konzultácií	Počet prípadov	Počet konzultácií
Rodinná	1 841	10 289	1 925	10 785
Rozvodová, porozvodová	2 543	15 589	2 748	16 136
Partnerská, manželská	515	2 935	493	3 003
Osobnostná	868	4 944	1008	5 785
Náhradná rodinná starostlivosť	755	6 193	786	6 341
Iná/Rôzne	149	382	153	498
Drogové a iné závislosti	99	697	91	615
Krízová intervencia	51	150	49	210
Spolu	6 821	41 179	7 253	43 373

Zdroj: UPSVaR

Tabuľka 21 Počet registrovaných poskytovateľov sociálnych služieb

Počet poskytovateľov sociálnych služieb (PSS)/sociálnych služieb a ich kapacít k 31.12.2025	SR			Z toho								
				Obec, zariadení alebo založení obcou			Zariadení alebo založení vyšším územným celkom			Neverejní poskytovatelia		
	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita
SR Spolu	2047*	5 640	92 648	918*	2 216	41 757	173*	747	18 976	956*	2 677	31 915
Služby krízovej intervencie (z toho)	440*	1 020	15 788	252*	533	9 217	20*	28	408	168*	459	6 163
Terénna sociálna služba KI	114	190	0	41	51	0	0	0	0	70	139	0
Nízkoprahové denné centrum	19	22	666	7	7	80	0	0	0	12	15	586
Integračné centrum	11	11	164	0	1	10	3	3	35	7	7	119
Komunitné centrum	236	497	9 000	191	372	7 461	0	0	0	45	125	1 539
Nocľaháreň	48	56	1 349	30	32	501	0	0	0	17	24	848
Útulok	78	110	2 690	30	32	675	14	17	297	35	61	1 718
Domov na polceste	20	21	200	0	0	0	4	4	28	16	17	172
Zariadenie núdzového bývania	28	34	672	7	6	126	3	4	48	19	24	498
Nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu	37	79	1 047	14	32	364	0	0	0	23	47	683
Služby na podporu rodiny s deťmi (z toho)	272*	360	4 368	64*	75	1 369	15*	29	169	193*	256	2 823
Pomoc pri osobnej starostlivosti o dieťa	17	17	0	16	16	0	0	0	0	1	1	0
Starostlivosť o dieťa v detskej skupine	13	15	44	0	0	0	0	0	0	7	7	26
Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života	7	7	26	1	1	0	0	0	0	12	14	44
Zariadenie dočasnej starostlivosti o deti	1	1	2	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Včasná intervencia	40	106	454	0	0	0	14	28	167	26	78	287
Zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov	202	214	3 842	54	58	1 376	0	0	0	148	156	2 466
Služby pre osoby s ŤZP a nepriaznivým zdravotným stavom (z toho)	1674*	3 117	50 918	847*	1 153	12 377	188*	626	17 961	639*	1 338	20 589
Zariadenie podporovaného bývania	64	88	749	1	3	13	39	50	408	24	35	323
Zariadenie pre seniorov	456	572	21 215	147	170	9 014	51	66	1 963	258	336	10 227
Zariadenie opatrovateľskej služby	120	135	2 593	60	68	1 415	0	0	0	60	67	1 115
Rehabilitačné stredisko	29	33	400	0	0	0	10	14	114	19	19	268
Domov sociálnych služieb	280	453	10 966	20	24	112	160	289	8 409	100	140	2 494
Špecializované zariadenie	278	389	10 750	11	12	244	120	186	7 047	147	191	4 050
Denný stacionár	175	218	3 538	94	99	1 579	2	2	11	79	117	2 112
Opatrovateľská služba	715	812	0	610	652	0	0	0	0	105	160	0

Počet poskytovateľov sociálnych služieb (PSS)/sociálnych služieb a ich kapacít k 31.12.2025	SR			Z toho								
				Obec, zriadení alebo založení obcou			Zriadení alebo založení vyšším územným celkom			Neverejní poskytovatelia		
	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita	Počet PSS	Počet sociálnych služieb	Kapacita
Prepravná služba	155	187	0	72	84	0	8	9	0	75	94	0
Sprievodcovská a predčítateľská služba	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0
Tlmočnická služba	13	40	0	0	0	0	0	0	0	13	40	0
Sprostredkovanie tlmočnickej služby	3	17	0	0	0	0	0	0	0	3	17	0
Sprostredkovanie osobnej asistencie	10	14	0	1	2	0	0	0	0	9	12	0
Požičiavanie pomôcok	82	157	0	25	39	0	9	10	0	48	108	0
Služby IKT	63*	112	0	27	27	0	7	12	0	29	73	0
Monitorovanie a signalizácia potreby pomoci	38	62	0	27	27	0	7	12	0	4	23	0
Pomoc poskytovaná telekomunikačnými technológiami	25	50	0	0	0	0	0	0	0	25	50	0
Podporné služby (z toho)	254*	553	21 572	175*	415	18 787	22*	33	447	57*	105	2 338
Pomoc pri výkone opatrovnických práv	5	7	0	1	2	0	1	1	0	3	4	0
Denné centrum	117	239	13 268	113	135	13 228	1	1	10	3	3	30
Podpora samostatného bývania	31	47	0	1	5	0	9	9	0	21	33	0
Jedáleň	116	194	8 233	78	123	5 558	12	22	437	26	49	2 238
Práčovňa	35	36	0	27	28	0	0	0	0	8	8	0
Stredisko osobnej hygieny	28	30	71	21	22	1	0	0	0	7	8	70
Samostatné odborné činnosti (z toho)	150*	478	2	7*	13	0	9*	19	0	134*	446	2
Sociálna rehabilitácia	5	25	0	0	0	0	0	0	0	5	25	0
Sociálne poradenstvo - základné	97	211	0	7	12	0	4	5	0	86	194	0
Sociálne poradenstvo - špecializované	81	242	2	1	1	0	6	14	0	74	227	2
Celkový súčet	4 143	5 640	92 648	1 931	2 216	41 750	468	747	18 985	1 655	2 677	31 915

Zdroj: IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

* Počet PSS sa nerovná súčtu PSS za jednotlivé druhy sociálnych služieb, nakoľko jeden PSS môže poskytovať viac druhov sociálnych služieb.

Tabuľka 22 Počet zapísaných a vymazaných sociálnych služieb a kapacít

Druh sociálnej služby	Prítok (zápis)		Odtok (výmaz)	
	Sociálne služby	Kapacita	Sociálne služby	Kapacita
krízová intervencia	47	340	22	61
podpora rodiny s deťmi	20	141	28	2
odkázanosťné služby	88	1 730	115	669
služby pre FO so ZP	63	0	114	0
telekomunikačné služby	2	0	9	0
podporné služby	18	192	12	0
poradenstvo a rehabilitácia	31	0	36	0
Spolu	269	2 403	236	732

Zdroj: IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb za rok 2025

Tabuľka 23 Prijímatelia sociálnej služby v zariadeniach sociálnych služieb

Druh zariadenia	Prijímatelia a k 31. 12. 2025	Dôvod poskytnutí a služby							pozbavení spôsobilos ti na právne úkony (a s obmedz. spôsobilos ťou)		
		Odkázanosť	Bezodkladnosť	Iné vážn e dôvo dy	Dopláca nie alebo úhrada inou FO	Sam plat ci	osoby v dôchodko vom veku		cudzinci	muži/ chlapci	ženy/ dievčatá
domov sociálnych služieb	10 170	9 809	330	0	1 233	31	2 394	5 192	8	5 807	4 363
zariadenie pre seniorov	19 996	18 921	898	65	5 957	112	19 983	399	20	5 544	14 452
špecializované zariadenie	10 512	9 261	1 199	0	2 380	54	8 417	2 293	19	4 097	6 415
zariadenie opatrovateľskej služby	2 265	2 123	117	0	579	25	2 090	77	2	797	1 468
zariadenie podporovaného bývania	669	667	2	0	27	0	81	277	2	417	252
denný stacionár	3 177	3 051	113	2	242	11	2 328	290	6	1 073	2 104
rehabilitačné stredisko	464	435	5	0	111	24	18	136	4	266	198
Spolu	47 253	44 267	2 664	67	10 529	257	35 311	8 664	61	18 001	29 252

Zdroj: IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Tabuľka 24 Prijímatelia sociálnej služby podľa veku

Druh zariadenia	Do 18 rokov	18 - 25 rokov	26 - 39 rokov	40 - 61 rokov	62 a viac rokov
Zariadenie podporovaného bývania	0	29	138	421	81
Zariadenie pre seniorov	1	0	1	13	19 981
Zariadenie opatrovateľskej služby	0	1	5	169	2 090
Rehabilitačné stredisko	96	46	154	150	18
Domov sociálnych služieb	353	777	2 201	4 445	2 394
Špecializované zariadenie	184	158	366	1 387	8 417
Denný stacionár	18	146	397	288	2 328

Zdroj: IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Tabuľka 25 Prijímatelia podľa stupňa odkázanosti v jednotlivých zariadeniach

Druh zariadenia	Počet prijímateľov podľa stupňa odkázanosti					
	I. bez odkázanosti	II./I. ľahká odkázanosť	III./II. stredne ľahká odkázanosť	IV./III. stredne ťažká odkázanosť	V./IV. ťažká odkázanosť	VI./V. úplná odkázanosť
Zariadenie podporovaného bývania	1	182	96	47	13	330
Zariadenie pre seniorov	250	116	37	3 722	4 440	11 374
Zariadenie opatrovateľskej služby	0	42	65	344	457	1 314
Rehabilitačné stredisko	0	61	46	22	28	282
Domov sociálnych služieb	1	30	28	21	803	9 248
Špecializované zariadenie	0	0	0	3	934	9 501
Denný stacionár	0	12	905	934	461	848
Spolu	252	443	1 177	5 093	7 136	32 897
Spolu v %	0,5	0,9	2,5	10,8	15,2	71,1

Zdroj: IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Tabuľka 26 Prijímatelia podľa znevýhodnenia

Druh zariadenia	Prijímatelia k 31. 12. 2025	poskytovaná ošetrovateľská starostlivosť	diabetici	s psychotickou liečbou	užívajúci antidepresíva	opatrovaní na lôžku	s duševnými poruchami	s telesným postihnutím	so zmyslovým postihnutím	s AIDS
domov sociálnych služieb	11 146	6 671	595	6 634	2 987	1 922	6 018	4 083	714	7
zariadenie pre seniorov	27 031	15 728	4 063	9 614	8 126	8 807	9 653	13 389	2 642	24
špecializované zariadenie	13 388	8 027	1 225	8 081	4 802	4 452	11 466	3 026	708	7
zariadenie opatrovateľskej služby	4 047	2 372	521	1 212	1 141	1 690	1 395	2 412	374	6
zariadenie podporovaného bývania	742	0	22	445	285	16	502	87	33	0
denný stacionár	3 760	9	281	387	420	53	1 001	1 634	392	1
rehabilitačné stredisko	519	0	2	201	118	5	268	126	37	0
Spolu	60 633	32 807	6 709	26 574	17 879	16 945	30 303	24 757	4 900	45

Zdroj: IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb za rok 2025, IS SoS - Prevádzkové údaje z formulárov P06 za rok 2025.

Pozn.: Počet prijímateľov sa nerovná súčtu prijímateľov za jednotlivé znevýhodnenia, nakoľko jeden prijímateľ môže mať viac druhov znevýhodnenia

Tabuľka 27 Výkon opatrovníctva

výkon opatrovníctva					
Počet prijímateľov z toho					
Zariadenie	Príbuzný	Iná fyzická osoba	Obec	Verejný poskytovateľ sociálnej služby	Iná právnická osoba
Zariadenie podporovaného bývania	80	40	30	90	30
Zariadenie pre seniorov	285	38	28	24	24
Zariadenie opatrovateľskej služby	60	4	4	3	6
Rehabilitačné stredisko	134	0	1	1	0
Domov sociálnych služieb	2 440	343	379	1 812	218
Špecializované zariadenie	1 291	163	176	582	81
Denný stacionár	248	41	0	0	1
Spolu	4 538	629	618	2 512	360

Zdroj: IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb k 31.12. 2025

Tabuľka 28 Žiadatelia o poskytovanie sociálnej služby v OPIO zariadeniach

Zariadenia	Počet žiadostí	Počet žiadateľov	Počet žiadostí - vybavené	Priemerná doba vybavenia - vybavené žiadosti (v dňoch)	Priemerná doba vybavenia žiadostí uzatvorením zmluvy
Zariadenie podporovaného bývania	300	203	116	241	94
Zariadenie pre seniorov	24 498	16 675	10 642	228	119
Zariadenie opatrovateľskej služby	4 393	3 614	2 598	143	55
Rehabilitačné stredisko	90	76	65	46	21
Domov sociálnych služieb	4 773	2 421	1 614	300	130
Špecializované zariadenie	11 782	6 603	5 898	159	90
Denný stacionár	750	684	577	31	13
Spolu	46 586	30 276	21 510	164	75

Zdroj: IS SoS - evidencia žiadateľov sociálnych služieb za rok 2025

Tabuľka 29 Zamestnanci v OPIO zariadeniach

zamestnanci v OPIO zariadeniach z toho							
Zariadenie	Počet zamestnancov*	Počet prac. vzťahov	Počet úväzkov	Priemerný vek zamestnancov	Priemerný úväzok (týždenne)	Dobrovoľníci	Dobrovoľníci - počet hodín*
Spolu	32 012	33 130	54 144	48,56	20,79	5 095	119 040
Zariadenie podporovaného bývania	852	877	1 073	49,38	10,95	121	2 758
Zariadenie pre seniorov	16 756	17 180	18 726	48,23	24,44	1 336	37 647
Zariadenie opatrovateľskej služby	2 918	2 966	3 062	48,63	18,27	125	4 233
Rehabilitačné stredisko	406	415	466	47,94	11,77	119	2 554
Domov sociálnych služieb	12 046	12 271	15 009	49,10	17,01	1 911	33 364
Špecializované zariadenie	12 223	12 483	14 299	48,47	21,50	1 199	25 798
Denný stacionár	1 368	1 440	1 509	48,10	21,12	284	12 686

Zdroj: IS SoS - evidencia zamestnancov sociálnych služieb k 31.12. 2025, IS SoS - Prevádzkové údaje z formulárov P06 za rok 2025

*Počet jedinečných zamestnancov sa nerovná súčtu zamestnancov za jednotlivé služby, nakoľko jeden zamestnanec môže mať viac pracovných vzťahov a pracovať vo viacerých službách.

Tabuľka 30 Príjmy OPIO zariadení v roku 2025

Typ príjmu	Druh OPIO zariadenia							
	Spolu	Zariadenie podporovaného bývania	Zariadenie pre seniorov	Zariadenie opatrovateľskej služby	Rehabilitačné stredisko	Domov sociálnych služieb	Špecializované zariadenie	Denný stacionár
Príjmy spolu	956 601 965	9 546 515	394 269 862	47 992 569	3 783 619	220 517 203	263 940 394	16 551 804
Z rozpočtovej kapitoly MPSVR spolu	283 108 139	2 057 288	161 945 021	21 129 189	1 332 567	33 202 395	51 095 602	12 346 077
Z rozpočtu MPSVR	196 260 341	1 322 208	123 453 619	14 838 311	845 550	17 636 388	28 781 047	9 383 218
Iné príjmy vrátane dotácií	86 847 798	735 080	38 491 402	6 290 878	487 017	15 566 007	22 314 555	2 962 859
Z rozpočtu VÚC	296 765 778	5 621 342	25 502 383	8 350	1 844 810	135 144 464	128 557 093	87 336
Z rozpočtu obcí	50 628 133	127 719	38 148 629	9 547 988	6 900	199 041	559 304	2 038 553
Ďalšie príjmy spolu	77 819 405	383 700	30 052 628	2 501 706	535 866	17 787 276	24 956 246	1 601 983
Zo štátneho rozpočtu iné	16 467 224	144 024	8 151 833	450 968	181 967	3 479 997	3 792 196	266 239
Zo súkromného a NISD sektoru	1 943 206	855	857 121	80 068	13 003	383 023	593 393	15 744
Zo zdrojov EÚ	13 404 137	9 258	1 722 628	166 032	0	4 958 592	5 582 330	965 297
Zo zdravotných poisťovní	31 774 530	0	13 770 857	1 279 715	0	5 221 957	11 502 001	0
Iné príjmy (granty, dary, zbierky, 2%, zmluva o.i. činnostiach, iné)	14 230 308	229 563	5 550 189	524 923	340 897	3 743 707	3 486 327	354 704
Z úhrad za sociálnu službu spolu	271 824 008	1 575 608	145 543 956	16 208 660	163 126	40 906 488	65 798 774	1 627 396
Od prijímateľov	257 194 673	1 543 221	137 629 821	15 773 768	125 818	39 492 389	61 058 569	1 571 089
Od iných FO	14 629 335	32 387	7 914 135	434 892	37 309	1 414 099	4 740 205	56 307
Vrátené zdroje zriaďovateľovi a poskytovateľovi zdrojov spolu	23 543 499	219 142	6 922 756	1 403 323	99 651	6 722 461	7 026 625	1 149 540
Z rozpočtu obcí a VÚC	13 325 091	157 301	3 044 628	438 985	86 240	5 043 248	4 538 775	15 914
Zo zdrojov MPSVR SR	8 043 835	60 237	3 571 856	956 831	13 375	1 273 730	1 036 700	1 131 106
Zo štátneho rozpočtu iné, z iných príjmov	955 469	1 604	306 273	7 507	36	405 483	1 451 151	2 520

Zdroj: IS SoS - Prevádzkové a finančné údaje z formulárov P06 a P07 za rok 2025

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07 môžu obsahovať aj nulové hodnoty. Príjmy spolu sú očistené o vrátené zdroje.

Tabuľka 31 Výdavky OPIO zariadení v roku 2025

Typ výdavku	Druh OPIO zariadenia							
	SPOLU	Zariadenie podporovaného bývania	Zariadenie pre seniorov	Zariadenie opatrovateľskej služby	Rehabilitačné stredisko	Domov sociálnych služieb	Špecializované zariadenie	Denný stacionár
Výdavky spolu	941 597 747	9 507 398	395 819 566	47 604 947	4 516 178	211 989 080	254 000 868	18 159 709
Kapitálové výdavky	36 952 322	127 261	14 693 974	446 956	139 604	11 454 915	9 096 189	993 424
Bežné výdavky spolu, z toho	904 645 424	9 380 137	381 125 592	47 157 991	4 376 574	200 534 166	244 904 679	17 166 285
Tovary a služby spolu	251 314 747	2 061 700	118 102 407	13 697 750	856 768	50 016 225	63 373 852	3 206 045
Energie, voda, komunikácie	42 089 178	512 420	17 416 569	2 045 934	189 525	10 683 906	10 671 398	569 427
Prenájom	29 490 236	276 537	18 246 513	2 180 855	78 178	1 379 127	7 051 339	277 688
Údržba a opravy	15 581 360	145 118	6 190 688	731 951	105 263	4 614 099	3 696 687	97 556
Materiálové výdavky	92 720 324	601 588	42 041 798	3 717 702	161 266	21 206 235	24 107 295	884 440
Služby	61 428 566	388 863	29 250 617	4 358 916	296 045	10 196 278	15 885 560	1 052 286
Cestovné a dopravné náklady	2 541 089	42 832	1 051 391	115 728	8 232	651 537	614 426	56 944
Ostatné bežné výdavky	7 463 995	94 342	3 904 833	546 664	18 261	1 285 043	1 347 147	267 705
Mzdové náklady a dohody spolu	653 330 677	7 318 437	263 023 184	33 460 241	3 519 806	150 517 941	181 530 828	13 960 240
Mzdy	462 820 160	5 203 135	186 920 143	23 640 177	2 463 784	106 128 526	128 520 420	9 943 975
Odmeny/dohody	5 107 972	52 332	2 346 942	342 549	58 606	1 009 668	1 151 242	146 633
Poistné na zdravotné, sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie a iné (PN, odchodné, odstupné...)	185 402 272	2 062 970	73 756 099	9 477 515	997 416	43 379 474	51 859 166	3 869 632
Cena sociálnej služby na miesto/mesiac		1 169	1 561	1 610	Pobytová forma 2738 / Ambulantná forma 873	Pobytová forma 1690/ Ambulantná forma 1062	Pobytová forma 1960/ Ambulantná forma 1466	491

Zdroj: IS SoS - Prevádzkové a finančné údaje z formulárov P06 a P07 za rok 2025

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07 môžu obsahovať aj nulové hodnoty.

Tabuľka 32 Prijímatelia opatrovateľskej služby v domácnosti

Druh služby	Prijímatelia za rok 2025	Dôvod poskytnutia služby			Doplácanie alebo úhrada inou FO	samoplatci	osoby v dôchodkovom veku	pozbavení spôsobilosti na právne úkony (a s obmedz. spôsobilosťou)	z toho v roku 2025							s duševnými poruchami	s telesným postihnutím	so zmyslovým postihnutím	s AIDS
		Odkázanosť	Bezodkladnosť	Iné vážne dôvody					cudzinci	muži/ chlapci	ženy / dievčatá	diabetici	mobilní	častočne mobilní	imobilní				
Opatrovateľská služba v domácnosti	13 913	13 462	230	0	1 592	322	13 429	230	11	3 533	10 380	880	5 640	7 210	1 312	2 231	7 368	659	87

Zdroj: IS SoS - evidencia prijímateľov sociálnych služieb za rok 2025

Tabuľka 33 Žiadosti a žiadatelia opatrovateľskej služby

	Počet žiadostí	Počet žiadateľov	Počet žiadostí - vybavené	Priemerná doba vybavenia - vybavené žiadosti (v dňoch)
Opatrovateľská služba	3 924	3 568	2 924	63,36
Verejný	3 024	2 929	2 217	76,07
Neverejný	900	722	707	23,46

Zdroj: IS SoS - evidencia žiadateľov sociálnych služieb za rok 2025

Tabuľka 34 Opatrovatelia v domácnosti

Typ poskytovateľa	Celkový počet zamestnancov	z toho		Počet zamestnancov	Zamestnanci z toho opatrovatelia dospelých v domácnosti			Priemerný úväzok (týždenne)	Dobrovoľníci			
		muži	ženy		Počet prac. vzťahov	Počet úväzkov	Priemerný vek zamestnancov		muži	ženy	počet	hodiny
Spolu	6 205	275	5 933	5 754	5 776	5 786	53,47	33,64	206	5 551	455	6 934
verejný	4 584	153	4 431	4 311	4 320	4 326	53,52	33,64	125	4 186	1	15
neverejný	1 624	122	1 502	1 446	1 456	1 460	53,3	33,64	81	1 365	454	6 919

Zdroj: IS SoS - evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025, IS SoS - Prevádzkové údaje z formulárov P06 za rok 2025

Tabuľka 35 Príjmy opatrovateľskej služby

Príjmy opatrovateľskej služby v roku 2025	Spolu	Verejný poskytovateľ	Neverejný poskytovateľ
Príjmy spolu	97 638 970	73 865 369	23 773 601
Z rozpočtovej kapitoly MPSVR spolu	25 467 906	24 053 528	1 414 378
Z rozpočtu MPSVR	0	0	0
Iné príjmy vrátane dotácií	25 467 906	24 053 528	1 414 378
Z rozpočtu VÚC	164 730	164 730	0
Z rozpočtu obcí	16 623 350	12 207 476	4 415 874
Zo zdrojov EÚ	37 589 144	26 347 506	11 241 638
Ďalšie príjmy	1 113 589	165 294	948 295
Zo štátneho rozpočtu iné	4 080 577	2 490 541	1 590 036
Zo súkromného a NISD sektoru	137 478	1 541	135 938
Iné príjmy (granty, dary, zbierky, 2%, zmluva o.i. činnostiach, iné)	212 258	47 454	164 804
Z úhrad za poskytovanú sociálnu službu	14 247 969	9 174 056	5 073 913
Od prijímateľov	13 598 402	8 909 226	4 689 176
Od iných FO	649 567	264 830	384 737
Vrátené zdroje	884 443	621 464	262 979
Z rozpočtu obcí a VÚC	368 646	241 653	126 993
Zo štátneho rozpočtu iné, z iných príjmov	515 797	379 811	135 986

Zdroj: IS SoS - Prevádzkové a finančné údaje z formulárov P06 a P07 za rok 2025

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07 môžu obsahovať aj nulové hodnoty.

Tabuľka 36 Výdavky opatrovateľskej služby

Výdavky na opatrovateľskú službu v roku 2025	Spolu	Verejný poskytovateľ	Neverejný poskytovateľ
Výdavky spolu	93 907 441	69 964 268	23 943 173
Kapitálové výdavky	59 666	53 677	5 989
Bežné výdavky spolu, z toho	93 847 776	69 910 591	23 937 184
Tovary a služby spolu	5 333 876	3 325 550	2 008 327
Energie, voda, komunikácie	236 428	142 422	94 006
Prenájom	176 654	7 362	169 292
Údržba, opravy, cestovné a dopravné náklady	339 134	172 744	166 390
Materiálové výdavky	725 114	384 733	340 380
Služby	2 704 233	1 898 209	806 024
Ostatné bežné výdavky	1 152 314	720 080	432 233
Mzdové náklady a dohody spolu	88 513 899	66 585 042	21 928 858
Mzdy	61 271 584	46 287 660	14 983 924
Odmeny na základe dohody	510 009	353 025	156 983
Poistné na zdravotné, sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie a iné (PN, odchodné, odstupné...)	26 732 307	19 944 357	6 787 950
Pohľadávky poskytovateľa	327 678	268 530	59 147

Zdroj: IS SoS - Prevádzkové a finančné údaje z formulárov P06 a P07 za rok 2025. Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07 môžu obsahovať aj nulové hodnoty.

Tabuľka 37 Zariadenia krízovej intervencie

Druh zariadenia krízovej intervencie	Prijímatelia za rok 2025										Počet vykázaných SoS*	Počet SoS* v registri	Príjmy v €	Výdavky v €	Zamestnanci	Dobrovoľníci	Dobrovoľníci - hodiny
	v tom					z toho											
	podľa pohlavia		podľa veku			cudzinci	s obmedz. alebo pozbavenou spôsobilosťou na právne úkony	opatrovaní na lôžku	s psychotickou liečbou alebo užívajúci antidepresíva	so zdravotným znevýhodnením							
	muži	ženy	od 0 do 18 rokov	od 18 do 64 rokov	nad 65 rokov												
útulok	2 206	1 341	972	2 213	362	36	25	53	452	1 286	106	110	13 890 332	14 044 411	775	202	24 960
domov na polceste	147	58	28	176	1	1					20	21	1 248 137	1 117 962	109	14	2 024
zariadenie núdzového bývania	342	775	661	439	17	14	0		34		33	34	4 464 410	4 596 947	208	148	2 565
Spolu	2 695	2 174	1 661	2 828	380	51	25	53	486	1 286	159	165	19 602 879	19 759 320	1 092	364	29 549

Zdroj: IS SoS - prevádzkové a finančné údaje za rok 2025, IS SoS - evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025.

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07 môžu obsahovať aj nulové hodnoty. Príjmy sú očistené o vrátené zdroje. Prázdne políčka znamenajú, že údaj sa v danej sociálnej službe nezbiera.

*SoS – sociálne služby

Tabuľka 38 Krízová intervencia

Druh služby krízovej intervencie	Počet vykázaných SoS*	Počet SoS v registri	Počet úkonov alebo nejedinečných prijímateľov za rok 2025			Príjmy v €	Výdavky v €	Zamestnanci	Dobrovoľníci	Dobrovoľníci - hodiny
			Spolu	podľa pohlavia						
				muži	ženy					
terénna služba krízovej intervencie	107	190	90 385	39 630	50 755	7 237 099	6 286 591	296	221	10 654
nízkoprahové denné centrum	20	22	152 817			2 013 956	2 042 800	159	330	5 599
integračné centrum	9	11	4 096	1 276	2 820	430 784	526 967	26	39	2 323
komunitné centrum	191	497	347 315			11 960 255	12 514 524	601	1 067	19 294
nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu	71	79	304 615			2 478 418	2 519 833	131	434	7 891
nocľaháreň (počet prenocovaní)	53	56	203 096	145 463	57 649	5 778 991	5 849 679	324	6 726	9 033
Spolu	451	855	1 102 324	186 369	111 224	29 899 503	29 740 394	1 537	8 817	54 794

Zdroj: IS SoS - prevádzkové a finančné údaje za rok 2025, IS SoS - evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025.

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07, P16 a P17 môžu obsahovať aj nulové hodnoty. Príjmy sú očistené o vrátené zdroje. Prázdne políčka znamenajú, že údaj sa v danej sociálnej službe nezbiera. *SoS – sociálne služby

Tabuľka 39 Sociálne služby na podporu rodiny s deťmi

Sociálne služby na podporu rodiny s deťmi	Počet SoS* v registri	Počet vykázaných SoS	Počet prijímateľov za rok 2025	Príjmy v €	Výdavky v €	Zamestnanci	Dobrovoľníci	Dobrovoľníci - hodiny
pomoc pri osobnej starostlivosti o dieťa	17	17	0	0	0	7	0	0
zariadenie dočasnej starostlivosti o deti	1	1	2	69 192	68 770	3	0	0
služba na podporu zosúladovania rod.a prac.životá	15	10	45	85 773	58 762	4	0	0
zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov veku	214	159	2 486	13 950 672	25 482 928	617	1 622	2 210
služba včasnej intervencie	106	49	3 457	4 798 247	4 699 624	264	80	2 346
Spolu	353	236	5 990	18 903 884	30 310 084	895	1 702	4 556

Zdroj: IS SoS - prevádzkové a finančné údaje za rok 2025, IS SoS - evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07, P16 a P17 môžu obsahovať aj nulové hodnoty. Príjmy sú očistené o vrátené zdroje. *SoS - sociálne služby

Tabuľka 40 Podporné služby

Ostatné druhy podporných sociálnych služieb	počet SoS v registri	počet vykázaných SoS*	počet prijímateľov za rok 2025	počet úkonov/nejedinečných prijímateľov	počet hodín/km za rok	Prijmy v €	Výdavky v €	Zamestnanci
prepravná služba	187	141		110 309	1 491 481	1 513 664	1 934 653	160
sprievodcovská a predčítateľská služba	2	1	2	7	28	32	240	0
tlačiarňová služba	40	35	776	10 054	34 865	710 377	686 517	29
spostredkovanie tlačiarňovej služby	17	17	167		2 760	48 687	48 687	2
spostredkovanie osobnej asistencie	14	12	474		4 313	32 921	34 674	8
požičiavanie pomôcok	157	152		14 054		751 403	753 189	67
monitorovanie a signalizácia potreby pomoci	62	53	667		2 295 126	180 401	1 469 854	35
krízová pomoc prostredníctvom telekomunikačných technológií	50	43		146 083	257 664	1 521 730	1 506 999	88
pomoc pri výkone opatrovníckých práv a povinností	7	5	24		2 283	0	200	1
denné centrum	239	224		315 836	1 267 752	1 816 579	3 503 682	178
podpora samostatného bývania	47	32	3 644		21 225	1 431 693	1 391 195	180
jedáleň	194	175		2 150 742		12 642 044	13 327 909	523
práčovňa	36	33		9 996		41 691	95 849	15
stredisko osobnej hygieny	30	31		21 204		57 781	99 041	57
SPOLU	1 082	1	5 754	2 778 285	5 377 497	20 749 003	24 852 689	1 343

Zdroj: IS SoS - prevádzkové a finančné údaje za rok 2025, IS SoS - evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025.

Pozn.: Vyplnené formuláre P06 a P07, P16 a P17 môžu obsahovať aj nulové hodnoty. Prijmy sú očistené o vrátené zdroje. Prázdne políčka znamenajú, že údaj sa v danej sociálnej službe nezbiera. * SoS - sociálne služby.

Tabuľka 41 Samostatne vykonávané činnosti

Druh samostatne vykonávanej činnosti			Počet prijímateľov/úkonov/hodín za rok 2025												Príjmy v €	Výdavky v €	Zamestnanci
	Počet vykázaných SoS	Počet SoS* v registri	počet úkonov	počet hodín	počet prijímateľov	v tom					z toho						
						podľa pohlavia		podľa veku			cudzinci	osoby bez domova	ohrozené osoby/o bete správania iných FO	so zdravotným znevýhodnením			
						muži	ženy	od 0 do 18 rokov	od 18 do 64 rokov	nad 65 rokov							
základné sociálne poradenstvo	172	211	91 406	93 552		26 525	64 881	5 154	39 310	46 942	7 924				2 748 268	4231209	110
špecializované sociálne poradenstvo	247	211	126 033	249 557	24 439	48 300	77 733	11 541	97 448	17 044	5 857	1 649	2 284	16 093	4 877 250	4 990 369	288
sociálna rehabilitácia	27	25	13 625	49 896	1 808	6 515	7 110	4 975	3 833	4 817	0	0	0	9 425	1 018 517	1 002 956	47
Spolu	1	447	231 064	393 005	26 247	81 340	149 724	21 670	140 591	68 803	13 781	1 649	2 284	25 518	8 644 035	10 224 534	445

Zdroj: IS SoS - prevádzkové a finančné údaje za rok 2025, IS SoS - evidencia zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025, IS SoS - register poskytovateľov sociálnych služieb k 31.12.2025

Pozn.: Vyplnené formuláre P16 a P17 môžu obsahovať aj nulové hodnoty. Príjmy sú očistené o vrátené zdroje. Prázdne políčka znamenajú, že údaj sa v danej sociálnej službe nezberia.

*SoS - sociálne služby.

Tabuľka 42 Hrubé výdavky na sociálnu ochranu, 2023

Územie	Výdavky na sociálnu ochranu ako % z HDP	Výdavky na sociálnu ochranu v PPS na obyvateľa	Staroba + pozostali	Výdavky na sociálne dávky podľa účelov (v %)				Bývanie, sociálne vylúčenie
				Choroba/ zdravotná starostlivosť	Invalidita	Rodina/deti	Nezamestnanosť	
Belgicko	28,92	12 359,7	47,35	28,01	9,92	7,38	3,33	4,01
Bulharsko	19,36	5 060,2	50,55	26,47	10,49	9,32	1,84	1,31
Česká republika	20,68	7 216,2	49,47	32,96	5,87	7,22	1,75	2,74
Dánsko	29,28	12 769,9	39,35	22,23	18,23	10,96	3,19	6,05
Nemecko	29,91	13 900,5	41,53	33,27	7,09	12,1	3,26	2,76
Estónsko	17,26	4 978,1	42,04	29,27	9,96	13,56	4,17	1,01
Írsko	12,59	8 811,1	32,72	42,4	5,16	9,13	3,81	6,78
Grécko	23,57	6 139,6	62,28	23,08	3,8	4,86	3,99	1,98
Španielsko	25,47	8 662,1	50,7	28,62	6,32	5,68	6,24	2,44
Francúzsko	33,8	12 811,6	45,05	30,09	6,53	7,07	5,54	5,73
Chorvátsko	20,24	5 781,6	42,52	35,85	9,16	8,96	1,74	1,77
Taliansko	28,76	10 615,6	59,1	22,09	5,52	5,56	4,3	3,43
Cyprus	19,21	6 845,8	47,64	34,88	3,17	4,65	4,04	5,63
Lotyšsko	17,93	4 878,4	46,78	29,65	9,43	9,27	3,11	1,77
Litva	16,95	5 630,7	41,11	31,63	7,43	11,62	5	3,2
Luxembursko	22,52	18 396,2	41,42	26,63	10,93	14,71	2,95	3,38
Maďarsko	16,79	5 055,2	50,19	30,37	4,89	10,15	1,71	2,69
Malta	13,23	5 474,9	50,02	34,7	4,36	6,45	0,86	3,61
Holandsko	27,59	13 381,4	40,56	36,05	9,15	4,98	1,85	7,42
Rakúsko	30,58	13 569,7	50,4	28,07	5,29	8,83	4,58	2,83
Poľsko	22,5	7 060,9	52,64	27,04	4,35	13,66	0,82	1,49
Portugalsko	23,39	7 061,3	54,7	28,19	6,6	6,1	2,62	1,78
Rumunsko	16,62	5 124,9	52,23	26,98	6,13	11,87	0,2	2,59
Slovinsko	23,12	7 770,4	44,29	36,93	5,36	7,5	2,26	3,65
Slovensko	19,9	5 638,9	43,36	30,73	7,32	13,9	3,19	1,51
Fínsko	31,75	12 122,0	46,43	23,28	8,81	10,18	5,12	6,18
Švédsko	27,75	11 386,5	46,16	28,62	9,43	10,11	2,51	3,17

Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Tabuľka 43 Prijmy na sociálnu ochranu, 2023

Prijmy	Prijmy v % HDP	Prijmy v PPS na obyvateľa	Sociálne príspevky zamestnávateľov	Štruktúra príjmov (%)		
				Sociálne príspevky chránených osôb	Verejná správa	Iné príjmy
Belgicko	30,1	12 852,5	37,1	19,1	41,6	2,2
Bulharsko	20,7	5 414,6	31,9	19,5	46,9	1,6
Česká republika	21,2	7 407,3	49,9	20,9	27,9	1,4
Dánsko	33,7	14 686,1	11,7	8	75,5	4,7
Nemecko	31,2	14 508,4	34	30,5	33,7	1,8
Estónsko	18	5 186,5	75,9	1,4	22,7	0,1
Írsko	14,4	10 085,5	24,8	12,8	56,1	6,2
Grécko	24,7	6 428,0	24,4	22,9	46,7	6
Španielsko	25,7	8 755,2	42,9	11,5	44	1,6
Francúzsko	34,3	13 008,6	38,8	15,9	43,4	1,9
Chorvátsko	21,8	6 236,1	27,8	32,1	36,3	3,7
Taliansko	29,8	10 982,0	34,5	13,9	49,9	1,8
Cyprus	21,5	7 645,7	23	24,1	44,4	8,4
Lotyšsko	18,1	4 926,5	40,2	16,3	43,3	0,2
Litva	17,6	5 844,9	16,4	35,9	46,3	1,4
Luxembursko	24,1	19 670,5	26,9	24,9	45	3,3
Maďarsko	16,2	4 881,1	24,4	33,8	41,5	0,4
Malta	13,2	5 475,6	19,1	6,8	70,8	3,2
Holandsko	31,5	15 276,1	32,3	26,9	27	13,8
Rakúsko	30,7	13 611,2	33,9	25,4	39,2	1,5
Poľsko	21,6	6 770,0	42,2	20,4	29,2	8,3
Portugalsko	26,2	7 907,1	31,9	17	44,1	7
Rumunsko	16,3	5 028,8	10,5	63,7	25,4	0,4
Slovinsko	22,9	7 695,1	29,2	41,6	27,7	1,4
Slovensko	20,0	5 653,8	48,8	21,8	27,8	1,7
Fínsko	32,7	12 489,6	30,1	14,6	49,7	5,6
Švédsko	30,5	12 494,6	38	8,8	51,3	2

Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Tabuľka 44 Výdavky na dôchodky a štruktúra podľa kategórií dôchodkov, 2023

Územie	Výdavky na dôchodky spolu			Štruktúra výdavkov na dôchodky podľa kategórií (%)						
	v € na obyvateľa (stále ceny 2010)	v PPS na obyvateľa	v % HDP	starobný	predčasný starobný	čiasťoný starobný	invalidný	predčasný v dôsledku zníženej pracovnej schopnosti	pozosta- lostné	predčasný z dôvodov trhu práce
Belgicko	4 681,6	5 473,8	12,81	72,4	0	:	16,4	0	10,8	0,4
Bulharsko	839,3	2 477,5	9,48	79,7	7,3	0	9,3	0	3,7	0
Česká republika	1 652,0	3 200,7	9,17	82,6	2,5	:	8,9	:	6,1	0
Dánsko	5 952,4	5 014,3	11,5	75,4	2,4	:	2,6	17,7	1,8	:
Nemecko	4 353,6	5 334,3	11,48	77,1	2	0	0,5	7	13,4	0
Estónsko	1 274,2	2 324,2	8,06	59,9	25,3	0	14,1	0	0,6	0
Írsko	3 190,7	2 966,3	4,24	80,2	0	0	13,7	0	6,1	0
Grécko	2 842,4	3 648,3	14,01	80,7	:	:	2,9	:	16,3	:
Španielsko	3 281,2	4 475,5	13,16	69,3	4,6	:	9	:	17,2	0
Francúzsko	4 928,8	5 538,1	14,61	82,6	0	0	7,4	0,1	9,7	0,2
Chorvátsko	1 394,2	2 522,8	8,83	55,9	16,1	:	10,8	:	17,2	0
Taliansko	4 499,2	5 716,6	15,49	69,3	11,4	0	3,9	0,1	14,8	0,5
Cyprus	2 247,1	2 699,7	7,58	76,4	5,7	:	1,6	1,3	15	:
Lotyšsko	1 120,2	2 333,8	8,58	84,4	3	0	10,8	0	1,6	0
Litva	1 032,4	2 278,6	6,86	83,1	2,8	0	10,8	0	3,4	0
Luxembursko	9 365,7	8 316,9	10,18	56,9	19	:	5,8	2,8	13,9	1,6
Maďarsko	1 085,0	2 127,4	7,07	81,3	8,5	0	0	0	10,2	0
Malta	1 508,2	2 139,3	5,17	78,5	0	0	5	0	16,4	0
Holandsko	4 708,8	5 398,9	11,13	78,1	:	:	15	:	6,9	:
Rakúsko	5 265,1	6 404,6	14,44	79,5	5,4	:	4,9	:	10,1	0
Poľsko	1 624,0	3 393,3	10,81	78,7	3,3	0	5,5	0	12,4	0,2
Portugalsko	2 540,4	3 787,7	12,54	76,2	1,9	0	9	0	12,9	0,1
Rumunsko	927,5	2 558,3	8,3	86,7	0,1	2,3	3,1	1,4	6,1	:
Slovinsko	2 134,5	3 180,4	9,46	80,5	6,4	1,7	1,7	0,3	9,5	0
Slovensko	1 338,7	2 449,5	8,65	76,6	2,5	0	10,1	0	9,2	1,4
Fínsko	5 056,3	5 240,2	13,73	82,1	3	1,4	8,1	0	5,4	0
Švédsko	4 697,9	4 404,2	10,73	87,2	4,8	:	6,2	:	1,7	:

Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026

Tabuľka 45 Počet poberateľov dôchodkov podľa rodu*, indexy 2023/2022 a 2023/2013

Územie	Počet poberateľov dôchodkov*			Index 2023/2022	Index 2023/2013	Podiel poberateľov dôchodkov na populáciu (%)
	úhrn*(osoby)	muži (%)	ženy(%)			
Belgicko	3 226 878	47,5	52,5	102,0	120,2	27,5
Bulharsko	2 039 038	40,5	59,5	100,3	93,2	31,6
Česká republika	2 944 818	43,1	56,9	100,0	101,0	27,2
Dánsko	1 516 417	44,7	55,3	101,5	98,8	25,6
Nemecko	23 404 915	43,7	56,3	99,6	101,5	28,2
Estónsko	428 463	39,9	60,1	99,6	103,7	31,4
Írsko	1 156 929	48,3	51,7	103,8	133,6	21,9
Grécko	2 447 543	46,9	53,1	100,7	92,0	23,5
Španielsko	10 215 287	49,9	50,1	101,2	110,4	21,2
Francúzsko	22 067 142	47,3	52,7	107,4	118,5	32,3
Chorvátsko	1 225 246	46,2	53,8	99,8	100,6	31,8
Taliansko	15 760 850	48,2	51,8	100,4	97,8	26,7
Cyprus	184 652	47,6	52,4	103,2	123,0	19,5
Lotyšsko	573 927	38,2	61,8	100,4	95,3	30,3
Litva	939 902	37,7	62,3	101,5	99,4	32,9
Luxembursko	230 737	54,7	45,3	103,8	139,1	34,9
Maďarsko	2 096 814	36,1	63,9	100,2	94,4	21,8
Malta	102 688	55,0	45,0	101,6	125,9	18,9
Holandsko	4 426 800	46,5	53,5	100,3	108,6	24,9
Rakúsko	2 617 148	44,2	55,8	101,6	107,9	28,7
Poľsko	10 589 386	37,4	62,6	100,8	110,2	28,8
Portugalsko	2 916 819	44,3	55,7	100,8	96,1	27,7
Rumunsko	4 983 074	42,6	57,4	99,8	92,5	26,2
Slovinsko	683 714	46,2	53,8	101,3	108,3	32,3
Slovensko	1 831 643	38,2	61,8	101,0	132,6	33,7
Fínsko	1 649 628	45,3	54,7	100,1	109,0	29,6
Švédsko	2 819 166	47,4	52,6	100,0	109,0	26,8

Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.6.2026

* Počet poberateľov dôchodkov bez dvojitého načítania

: - údaj nie je k dispozícii

Tabuľka 46 Dane a odvody platené zo sociálnych dávok, 2023

Územie	Výdavky na sociálnu ochranu			Sociálne dávky	
	Hrubé výdavky (% HDP)	Netto výdavky (% HDP)	% zdanených dávok	% dávok, z ktorých sa platia soc. odvody	Efektívne daňovo-odvodové zaťaženie
Belgicko	28,9	26,2	56	48,5	17,5
Bulharsko	19,4	19,4	:	0,4	8,1
Česká republika	20,7	20,6	1,9	1,3	14,7
Dánsko	29,3	25	52,2	:	29,1
Nemecko	29,9	27,3	58,9	55,1	15,7
Estónsko	17,3	16,8	52,2	0,4	5,6
Írsko	12,6	11,9	44,5	17,5	12,9
Grécko	23,6	21,6	70,2	66,4	12,1
Španielsko	25,5	23,8	62,1	10,7	10,6
Francúzsko	33,8	32	53,7	34,6	10,8
Chorvátsko	20,3	19,9	49,2	49,1	3,8
Taliansko	28,8	25	64,9	0,8	20,7
Cyprus	19,2	18,2	39,2	40,3	13,4
Lotyšsko	17,9	17,4	54	2,4	5,9
Litva	17	16,6	9,5	9,5	25,6
Luxembursko	22,5	20,3	57,2	59,1	16,7
Maďarsko	16,8	16,5	8	9,5	13,6
Malta	13,2	13,1	45,4	:	1,6
Holandsko	27,6	23	55	55	32,7
Rakúsko	30,6	27,9	53,1	52,1	17,3
Poľsko	22,5	21,2	49,5	49,1	11
Portugalsko	23,4	22	57,1	0,1	10,8
Rumunsko	16,6	16,4	48,6	:	2,7
Slovinsko	23,1	22,8	50,7	:	3,2
Slovensko	19,9	19,8	1,1	1	25,7
Fínsko	31,8	28,3	54,4	54,4	20,1
Švédsko	27,9	25,1	48,4	:	20,9

Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat – ESSPROS, údaje platné k 11.06.2026
: - údaj nie je k dispozícii

Tabuľka 47 Vyhlásené výzvy za rok 2025 (Program Slovensko v gescii SO MPSVR SR)

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce										
PSK-MPSVR-024-2025-NP-EFRR	Výzva pre národný projekt	Debarierizácia trhu práce	Cieľom výzvy je zvýšiť uplatniteľnosť osôb so zdravotným postihnutím (ďalej len "OZP") na otvorenom trhu práce prostredníctvom debarierizácie pracovísk u zamestnávateľov (úprava pracovísk pre účely zamestnávania OZP) Realizácia projektu - 7/2025 - 12/2029. Zároveň je cieľom výzvy zlepšenie prístupu OZP k poskytovaným verejným službám zamestnanosti, a to debarierizáciou objektov, v ktorých sa poskytujú služby zamestnanosti. Realizácia projektu - 6/2026 - 2/2029	12.3.2025	30.4.2025	1 455 674,85	1 144 740,00	EFRR	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
PSK-MPSVR-051-2025-NP-EFRR	Výzva pre národný projekt	Modernizácia služieb trhu práce 2	Realizáciou NP sa zabezpečuje zvyšovanie odbornosti a posilňovanie zručností zamestnancov v oblasti služieb zamestnanosti, prispieva ku skvalitneniu služieb poskytovaných klientom. Realizácia projektu - 4/2025 - 7/2028	12.3.2025	30.4.2025	842 946,76	691 766,00	EFRR	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
PSK-MPSVR-057-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Vekový manažment: Práca prispôsobená životným etapám	Cieľom národného projektu je nastaviť podmienky na zavádzanie vekového manažmentu do firemnej kultúry podnikov vo všetkých sektoroch hospodárstva, vrátane podmienok na udržanie seniorov v zamestnaní, ako aj nastavením opatrení na využívanie flexibilných foriem práce pre rodičov malých detí a osoby s neformálnymi opatrovateľskými povinnosťami. Realizácia projektu - 5/2025 - 12/2028	11.7.2025	10.9.2025	12 938 940,00	10 229 525,96	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Aliancia sektorových rád

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce										
PSK-MPSVR-063-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Digitálny radca	Národný projekt je zameraný na podporu zamestnancov, ktorých pracovné miesta sú ohrozené v dôsledku automatizácie, digitalizácie a nástupu umelej inteligencie (AI). Cieľom projektu je zabezpečiť plynulý prechod týchto osôb na iné, udržateľné zamestnanie, a to buď u ich súčasného zamestnávateľa, alebo u nového zamestnávateľa. Realizácia projektu 1/2025 - 12/2027	14.7.2025	30.9.2025	12 290 127,08	10 446 608,02	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Digitálna koalícia
PSK-MPSVR-066-2025-DV-ESF+	Dopytovo - orientovaná výzva	Rovnosť príležitostí na trhu práce	Cieľom výzvy je podpora zamestnávateľov pri zabezpečovaní rodovo vyváženej účasti na trhu práce a rovnakých pracovných podmienok prostredníctvom uplatňovania zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty v súlade so smernicou Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023.	14.11.2025	27.2.2026		2 690 000,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce a 4P4. Záruka pre mladých										
PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+	Dopytovo-orientovaná výzva	2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce	Výzva je zameraná na posilnenie kapacít neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, ktorí prostredníctvom poskytovania individualizovaného a komplexného prístupu zabezpečia efektívnejšiu pomoc najviac znevýhodneným skupinám obyvateľstva pri hľadaní a udržaní si zamestnania na otvorenom trhu práce. Tento prístup kombinuje služby agentúr podporovaného zamestnávania a služby organizácií poskytujúcich služby zamestnanosti, ktoré sa venujú osobám mimo evidencie uchádzačov o zamestnanie. Prepojenie týchto služieb má potenciál vytvoriť synergie, ktoré umožnia osobám z cieľovej skupiny výzvy flexibilne využiť všetky dostupné formy podpory a efektívne reagovať na ich aktuálne potreby, čím sa prispeje k udržateľným riešeniam pri reintegrácii znevýhodnených osôb na trh práce.	21.3.2025	30.4.2025		32 896 266,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce a 4P4. Záruka pre mladých										
PSK-MPSVR-056-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Bilancia kompetencií	Projekt realizuje ústredie prostredníctvom všetkých 46 úradov na celom území Slovenskej republiky v súlade s § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Cieľom projektu je rozvoj zručností účastníkov z cieľovej skupiny potrebných na riadenie vlastnej kariéry využitím poradenskej metódy Bilancia kompetencií - posúdenie vedomostí, zručností a osobných predpokladov každého účastníka, zhodnotenie jeho perspektívy, stanovenie profesijného smerovania a vypracovanie plánu opatrení na jeho dosiahnutie. Realizácia projektu: 5/2025 - 8/2028	23.4.2025	31.5.2025	27 487 230,00	22 943 590,88	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
PSK-MPSVR-078-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II./ Poradenstvom k zamestnaniu II.	Cieľom NP je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti. Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti osôb v hmotnej núdzi, pričom dôraz bude kladený najmä na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí v situácii NEET. Realizovacia časť projektu prebieha na vybraných úradoch práce, v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi. Realizácia projektu - 10/2025 - 6/2028	10.12.2025	28.2.2026	2 845 920,00	2 419 032,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce a 4P5. Aktívne začlenenie a dostupné služby										
PSK-MPSVR-054-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Informačná kampaň na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach	Cieľom NP je zvýšenie informovanosti a povedomia širokej verejnosti o vybraných sociálnych témach a inovatívnych zmenách sociálneho systému na Slovensku. Informačné aktivity budú zamerané na 8 tém: zmena spoločenského vnímania postavenia žien v zamestnaní, násilie páchané na ženách a deťoch, deti a rodiny v kontexte včasnej intervencie a ranej starostlivosti, zmena systému financovania sociálnych služieb, deinštitucionalizácia a komunitné sociálne služby, deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti, prevencia a ukončovanie bezdomovstva a posilnenie povedomia o práve na zdravé a prispôsobené pracovné prostredie. Realizácia projektu - 2/2025 - 1/2029	2.5.2025	2.7.2025	3 806 279,76	3 235 337,80	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P3. Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu										
PSK-MPSVR-073-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Zvyšovanie zručností zamestnancov	Cieľom NP je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. Realizácia projektu - 9/2025 - 3/2028	19.8.2025	19.10.2025	12 447 749,41	10 580 587,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P4. Záruka pre mladých										
PSK-MPSVR-062-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu	Národný projekt má za úlohu vytvoriť inovatívne testovacie nástroje schopné zdokumentovať úroveň digitálnych zručností a identifikovať osobnostné predispozície mladých ľudí pre jednotlivé kariérové cesty. Zapojení mladí ľudia v situácii NEET a ohrození situáciou NEET prejdú kombináciou online diagnostických nástrojov zložených z psychometrických testov a testov digitálnych kompetencií. Cieľovej skupine budú odporúčané konkrétne typy povolání v Národnej sústave povolání, ktoré boli identifikované Alianciou sektorových rád ako perspektívne a zároveň sú vhodné pre ich osobnostný profil. V rámci odbornej interpretácie reportu klienti získajú tiež odporúčania na vhodné rekvalifikačné kurzy a kurzy digitálnych zručností. Realizácia projektu - 1/2025 - 9/2027	2.5.2025	1.7.2025	8 483 557,47	7 211 023,85	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Digitálna koalícia

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P5. Aktívne začlenenie a dostupné služby										
PSK-MPSVR-055-2025-DV-ESF+	Dopytovo-orientovaná výzva	Podpora rodín s deťmi prostredníctvom služby včasnej intervencie	Cieľom výzvy je zvýšenie dostupnosti a rozvoj poskytovania služby včasnej intervencie, ktorá sa poskytuje dieťaťu od narodenia do siedmich rokov jeho veku, ak je jeho vývin ohrozený z dôvodu zdravotného postihnutia. Výzva podporuje individualizované intervencie poskytované cieľovej skupine prostredníctvom odborných zamestnancov. Výzva je zameraná na podporu tímovej spolupráce odborníkov za účelom podpory bio-psycho-sociálneho vývinu dieťaťa, ako aj možnosti posilnenia spolupráce so zdravotníckymi zariadeniami prostredníctvom multidisciplinárnych tímov.	8.7.2025	31.1.2026		4 700 000,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy
PSK-MPSVR-061-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Restoratívna a alternatívna justícia pre každého	Hlavným cieľom projektu je moderná a systémová podpora cieľovej skupiny osôb v nepriaznivej sociálnej situácii, ktorá spočíva v slobodnom, samostatnom, nenásilnom a spravodlivom prístupe k restoratívnym a alternatívnym službám, so zameraním sa súbežne na restoráciu i na resocializáciu. Hlavná aktivita projektu je orientovaná na optimalizáciu prístupu k restoratívnym a k alternatívnym resocializačným službám a zabezpečenie dostupného a adresného využívania týchto služieb cieľovou skupinou. Realizácia projektu - 7/2025 - 12/2029	5.5.2025	4.7.2025	2 402 677,20	2 042 275,62	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky

pokračovanie tabuľky 47

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P5. Aktívne začlenenie a dostupné služby										
PSK-MPSVR-064-2025-NP-EFRR	Výzva pre národný projekt	Vybudovanie domov komplexnej pomoci pre deti ohrozené násilím	Cieľom výzvy je zabezpečiť pre deti bezpečné prostredie, vytvoriť multidisciplinárnu a medzi inštitucionálnu reakciu voči sexuálnemu zneužívaniu a týraniu detí a predchádzať všetkým formám inštitucionálneho násillia ako odpoveď na zabránenie opakovanej traumatizácie počas vyšetrovania a súdneho konania. Poskytnúť dieťaťu, ktoré zažilo násillie, koordinovanú a účinnú pomoc je možné len vtedy, ak sa sústredia všetky príslušné orgány, participujúce na vyšetrovaní trestného činu, na jednom mieste a v rovnaký čas. Realizácia projektu - začne v roku 2026	4.12.2025	30.11.2026	3 878 597,00	3 296 807,00	EFRR	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
PSK-MPSVR-065-2025-DV-EFRR	Dopytovo-orientovaná výzva	Podpora deinštitucionalizácie centier pre deti a rodiny	Realizáciou výzvy sa zabezpečí vytvorenie podmienok pre zlepšenie kvality života detí/mladých dospelých, tehotných žien a týchto žien po pôrode a ich detí, ako aj ďalších plnoletých fyzických osôb, pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately centrami pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“) ambulantnou, terénnou a pobytovou formou, a to: zmenou úrovne priestorových podmienok v CDR, celkovým zlepšením podmienok starostlivosti a zlepšením operatívnosti výkonu opatrení v prirodzenom prostredí.	26.8.2025			8 713 148,00	EFRR	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P5. Aktívne začlenenie a dostupné služby										
PSK-MPSVR-071-2025-NP-EFRR	Výzva pre národný projekt	Rozvoj IKT nástrojov na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	Cieľom výzvy je podpora a zlepšenie efektivity a kvality výkonu opatrení SPODaSK prostredníctvom nového informačného systému IS SPOK, ktorý zahŕňa vývoj pokročilého softvéru pre zefektívnenie procesov a evidenciu a správu údajov a zabezpečí ochranu citlivých údajov v súlade s legislatívnymi požiadavkami (najmä GDPR). Realizácia projektu - začne v roku 2026	8.12.2025	30.6.2026	7 367 139,00	6 004 474,00	EFRR	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
PSK-MPSVR-076-2025-DV-ESF+	Dopytovo - orientovaná výzva	Dlhodobá starostlivosť na komunitnej úrovni prostredníctvom CISZS	Cieľom výzvy je podporiť nové prístupy k riešeniu celospoločenských sociálnych výziev vo vzťahu k zabezpečeniu terénnych služieb dlhodobej starostlivosti poskytovaných na komunitnej úrovni na základe doterajších skúseností (napr. výstupov Iniciatívy Catching-up) a replikovanie už zavedeného modelu Centier integrovanej sociálno-zdravotnej starostlivosti s metodicko-koordinačnou podporou samosprávneho kraja. Samosprávne kraje na základe identifikovanej potreby terénnych služieb dlhodobej starostlivosti na území kraja poskytnú finančné prostriedky užívateľom.	4.12.2025			7 200 000,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy

pokračovanie tabuľky 47

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P7. Sociálne inovácie a experimenty (Akcie v oblasti sociálnej inovácie)										
PSK-MPSVR-058-2025-DV-ESF+	Dopytovo-orientovaná výzva	Sociálne inovácie - škálovanie overených nástrojov v sociálnom začlenení	Cieľom výzvy je podporiť škálovanie (šírenie) už overených a aktívnych sociálnych inovácií zameraných výhradne na sociálne začlenenie, ktoré vznikli v Slovenskej republike, ale aj prenos overených sociálnych inovácií zo zahraničia. Súčasťou podpory je aj posilnenie úspešných nástrojov v sociálnom začlenení v existujúcich lokalitách (napr. zvýšenie personálnych kapacít, rozšírenie cieľovej skupiny, zvýšenie počtu prijímateľov služieb a pod.). Všetky podporené inovácie musia mať za sebou úspešnú pilotnú fázu a preukázateľný pozitívny prínos pre cieľové skupiny.	4.4.2025	30.5.2025		10 850 000,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy
PSK-MPSVR-059-2025-DV-ESF+	Dopytovo-orientovaná výzva	SocInoLab - Rozvíjanie inovačných ekosystémov a vytváranie nástrojov na podporu sociálnych inovácií	Cieľom výzvy je podporiť vytváranie a profesionalizáciu inovačných ekosystémov pre ďalší rozvoj a zvyšovanie kapacít aktérov potrebných pre vývoj a šírenie sociálnych inovácií v Slovenskej republike, a to formou inkubátorov, akceleratorov, sieťovacích a znalostných platforiem, či iných podporných nástrojov, ktoré spájajú etablovaných partnerov v oblasti sociálnych inovácií a podporujú rozvoj mechanizmov potrebných pre rozvíjanie inovačných ekosystémov v regiónoch Slovenskej republiky. Všetky podporené inovácie musia mať za sebou úspešnú pilotnú fázu a preukázateľný pozitívny prínos pre cieľové skupiny.	30.4.2025	30.6.2025		11 342 292,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy

Zdroj: MPSVR

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P7. Sociálne inovácie a experimenty (Akcie v oblasti sociálnej inovácie)										
PSK-MPSVR-060-2025-DV-ESF+	Dopytovo-orientovaná výzva	Sociálne inovácie - škálovanie overených nástrojov vo vzdelávaní a výchove	Cieľom výzvy je podpora opatrení zameraných na rozvoj a zvyšovanie kompetencií, prostredníctvom podpory aktérov, ktorí poskytujú overené modely, produkty, služby s využitím nových procesov, prístupov alebo postupov s pozitívnym dopadom na oblasť výchovy a inkluzívneho vzdelávania. Podporené je škálovanie (šírenie) už existujúcich a overených sociálnych inovácií vo výchove a vzdelávaní, ktoré vznikli v Slovenskej republike, ale aj prenos overených sociálnych inovácií zo zahraničia. Všetky podporené inovácie musia mať za sebou úspešnú pilotnú fázu a preukázateľný pozitívny prínos pre cieľové skupiny.	10.7.2025	3.11.2025		7 685 000,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy
PSK-MPSVR-072-2025-PZ-ESF+	Výzva na projektové zábery	Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených	Cieľom výzvy na predkladanie projektových zámerov je podpora opatrení zameraných na rozvoj a zvyšovanie kompetencií jednotlivca pre uplatnenie na trhu práce, prostredníctvom intenzívnej podpory pracovných zručností, ktorá sa uskutoční priamo u zamestnávateľa za podpory pracovného kouča. Výzva je zacielená na subjekty, ktoré majú skúsenosť so sociálnymi inováciami v oblasti zamestnanosti a preukázateľný pozitívny prínos pre cieľové skupiny. Vyhlasovaná výzva na predkladanie projektových zámerov, na ktorú bude vyhlásená následne nadväzná výzva na predkladanie ŽoNFP, bude podporovať sociálnu inováciu zameranú výhradne na oblasť zamestnanosti v prostredí stredných a veľkých podnikov. V rámci realizovaných projektov bude využitá pozícia kouča, ktorú na základe získaných poznatkov bude možné štandardizovať.	24.7.2025	19.9.2025		5 000 000,00	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Oprávnení žiadatelia podľa výzvy

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 4P7. Sociálne inovácie a experimenty (Akcie v oblasti sociálnej inovácie)										
PSK-MPSVR-080-2025-NP-ESF+	Výzva pre národný projekt	Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak	Projekt sa zameriava na zavedenie a overenie inovatívneho ročného poradenského programu pre osamelých rodičov v systéme bezplatného poradenstva poskytovaného prostredníctvom Poradní komplexnej pomoci na celom území Slovenska. Cieľom je zlepšiť kvalitu života osamelých rodičov s deťmi prostredníctvom multidisciplinárneho a individualizovaného prístupu, pričom overí schopnosť adaptácie štátneho bezplatného systému poradenstva na akúkoľvek problematiku, potvrdí relevanciu a prínos spolupráce štátnych a neštátnych aktérov pri poskytovaní bezplatného poradenstva a vytvorí procesy ktoré skvalitnia a sprístupnia systém poradenstva rôznym cieľovým skupinám v rôznych oblastiach a témach. Realizácia projektu - 10/2025 - 9/2027	18.12.2025	31.3.2026	4 307 807,63	4 092 417,25	ESF+	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Kód výzvy	Druh výzvy	Názov výzvy	Popis	Dátum vyhlásenia výzvy	Dátum ukončenia výzvy	Finančná alokácia NFP (€)	Finančná alokácia EÚ (€)	Fond	Vyhlasovateľ výzvy	Žiadateľ
Priorita 8P1. Fond spravodlivej transformácie										
PSK-MPSVR-074-2025-NP-FST	Výzva pre národný projekt	Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch	Cieľom projektu je zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť rekvalifikáciu UoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu. Projekt sa zameriava na vzdelávanie a rozvoj zručností, najmä v oblastiach udržateľného rozvoja, zelených technológiách či inováciách (vrátane zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+), ako aj v iných oblastiach pokrývajúcich najžiadanejšie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce. Cieľom je zosúladiť zručností s požiadavkami trhu práce, ako aj podpora tých zručností, ktoré nadväzujú na nové investície a podporujú tak konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest. Realizácia projektu - 9/2025 - 8/2028	19.8.2025	19.10.2025	14 438 400,00	12 272 640,00	FST	Sprostredkovateľský orgán P SK - MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Zdroj: MPSVR

Tabuľka 48 Čerpanie výdavkov kapitoly 22 – MPSVR SR podľa programového rozpočtovania

Kód programu	Názov programu	Schválený rozpočet (SR)	Upravený rozpočet (SR)	Skutočnosť 31.12.2025	% k SR	% k UR
07C	Sociálna inklúzia	4 254 390 997	4 251 317 736	4 229 612 835	99,5	99,4
07C0A	Podpora sociálnych služieb	262 540 023	259 539 700	259 299 176	99,9	98,8
07C0A01	- Verejní poskytovatelia SS - odľahčovací služba (ÚPSVR)	0	300 000	94 068	31,4	0,0
07C0A02	- Neverejní poskytovatelia sociálnych služieb	168 035 316	162 489 253	162 483 847	100,0	96,7
07C0A03	- VPSS - Obec	93 891 291	96 151 838	96 126 986	100,0	102,4
07C0A04	- VPSS - Príspevková organizácia	501 382	486 575	486 575	100,0	97,0
07C0A05	- VPSS - Mikroregión HORNOHRAD_ostatné	112 034	112 034	107 700	96,1	96,1
07C01	Pomoc v hmotnej núdzi	190 291 256	171 443 809	169 279 078	98,7	89,0
07C0101	- Dávka v hmotnej núdzi	158 022 328	140 337 854	138 585 384	98,8	87,7
07C0102	- Dotácia na výkon osobitného príjemcu	160 154	153 720	145 174	94,4	90,6
07C0103	- Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	100 000	30 573	18 820	61,6	18,8
07C0104	- Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	43 000	29 733	29 582	99,5	68,8
07C0106	- Náhradné výživné	19 000 000	17 866 947	17 563 075	98,3	92,4
07C0108	- Potravinová a materiálna deprivácia	11 597 596	11 944 036	11 944 035	100,0	103,0
07C0109	- Dotácia na stravu HN - obec	256 000	260 398	245 100	94,1	95,7
07C010A	- Dotácia na stravu HN - VÚC	58 400	51 748	0	0,0	0,0
07C010B	- Dotácia na školské potreby pre dieťa HN - obec	900 000	756 462	735 708	97,3	81,7
07C010C	- Dotácia na školské potreby pre dieťa v HN - VÚC	2 000	349	349	100,0	17,5
07C010D	- Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa	134 000	3 506	3 368	96,1	2,5
07C010E	- Dotácia na stravu pre dieťa v HN - VVŠ	1 600	0	0	0,0	0,0
07C010F	- Dotácia na školské potreby pre dieťa v HN - RO	15 000	8 483	8 483	100,0	56,6
07C010G	- Dotácia na školské potreby pre dieťa v HN - VVŠ	1 178	0	0	0,0	0,0
07C02	Podpora rodiny	2 398 952 589	2 231 282 732	2 223 872 242	99,7	92,7
07C0201	- Prídavok na dieťa	830 000 000	822 770 020	821 456 545	99,8	99,0
07C0202	- Rodičovský príspevok	782 406 971	673 204 440	671 115 131	99,7	85,8
07C020A	- Štátom platené poistné	544 988 902	506 295 302	506 295 302	100,0	92,9
07C020B	- Príspevok na starostlivosť o dieťa	500 000	288 393	207 533	72,0	41,5
07C020D	- Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa	18 000 000	20 726 550	20 581 137	99,3	114,3
07C020E	- Príspevok pri narodení dieťaťa	40 056 716	34 102 690	33 105 013	97,1	82,6
07C020F	- Príspevok na pohreb	11 000 000	10 103 671	9 526 892	94,3	86,6

Kód programu	Názov programu	Schválený rozpočet (SR)	Upravený rozpočet (SR)	Skutočnosť 31.12.2025	% k SR	% k UR
07C020G	- Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa - obec	169 382 092	160 150 097	157 946 620	98,6	93,2
07C020H	- Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa - VÚC	2 450 000	3 419 775	3 419 764	100,0	139,6
07C020I	- Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa - RO	165 000	202 505	199 810	98,7	121,1
07C020J	- Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa - VVŠ	2 908	19 289	18 495	95,9	636,0
07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŤZP	894 324 104	892 065 003	887 314 233	99,5	99,2
07C0301	- Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	139 616 492	137 889 387	136 040 555	98,7	97,4
07C0302	- Peňažný príspevok na opatrovanie	641 753 046	633 194 768	631 551 157	99,7	98,4
07C0303	- Ostatné príspevky - opakované	76 150 225	76 958 154	76 318 420	99,2	100,2
07C0304	- Ostatné príspevky - jednorazové	36 804 341	44 022 694	43 404 101	98,6	117,9
07C04	Iniciatívy v oblasti sociálnej inklúzie	21 723 490	71 257 379	66 056 458	92,7	304,1
07C040A	- Ostatné iniciatívy	14 847 490	13 247 757	12 685 852	95,8	85,4
07C040H	- Kompenzačný príspevok baníkom	5 676 000	8 176 000	7 628 471	93,3	134,4
07C040I	- Stabilizačný príspevok	0	20 694 552	16 633 717	80,4	0,0
07C040J	- Dotácie - VÚC	500 000	24 524 690	24 512 606	100,0	4 902,5
07C040K	- Dotácie - obec	700 000	4 614 380	4 595 812	99,6	656,5
07C05	Starostlivosť o ohrozené deti	199 246 461	213 651 231	211 850 147	99,2	106,3
07C0502	- Štátne centrá pre deti a rodiny	129 991 424	142 176 645	141 571 920	99,6	108,9
07C0503	- Neštátne centrá pre deti a rodiny	32 543 910	36 330 868	35 650 307	98,1	109,5
07C0504	- Prevencia a sanácia (MVO)	1 000 000	915 537	898 820	98,2	89,9
07C0505	- Náhradná rodinná starostlivosť opakované príspevky	33 779 751	32 088 760	31 720 492	98,9	93,9
07C0506	- Náhradná rodinná starostlivosť jednorazové príspevky	1 931 376	2 139 421	2 008 608	93,9	104,0
07C06	Nesystémové dávky sociálneho poistenia	220 146 060	202 146 060	202 142 734	100,0	91,8
07C0G	13. dôchodok vybrané skupiny poberateľov (doplátky)	12 451 814	12 451 814	12 451 814	100,0	100,0
07C0D	Plán obnovy a odolnosti	54 715 200	159 994 770	159 994 770	100,0	292,4
07C0D01	- Implementačné kapacity	1 423 800	2 955 390	2 955 390	100,0	207,6
07C0D02	- Rozvoj kapacít sociálnych služieb	53 291 400	235 842	235 842	100,0	0,4
07C0D05	- Rozšírenie kapacít komunitnej sociálnej starostlivosti	0	134 187 250	134 187 250	100,0	0,0
07C0D06	- Budovanie životných situácií pre MPSVR SR	0	12 252 048	12 252 048	100,0	0,0
07C0D07	- Vytvorenie kapacít pre implementáciu životných situácií MPSVR SR	0	223 084	223 084	100,0	0,0

Kód programu	Názov programu	Schválený rozpočet (SR)	Upravený rozpočet (SR)	Skutočnosť 31.12.2025	% k SR	% k UR
07C0D08	- Vybudovanie dohľadového pracoviska kybernetickej bezpečnosti rezortu MPSVR SR	0	4 605 701	4 605 701	100,0	0,0
07C0D09	- Digitálna transformácia poskytovania služieb VS	0	5 535 455	5 535 455	100,0	0,0
07C0F	Príspevok na hypotéky	0	37 485 238	37 352 183	99,6	0,0
07C0F01	- Príspevok na zvýšenú splátku úveru na bývanie	0	37 485 238	37 352 183	99,6	0,0
07E	Tvorba a implementácia politík	271 077 976	319 721 200	319 006 310	99,8	117,7
07E03	Riadiaca, koncepcná a výskumná činnosť	35 350 599	44 753 665	44 384 026	99,2	125,6
07E0301	- Aparát ministerstva	35 350 599	44 753 665	44 384 026	99,2	125,6
07E04	Výkon št. spr. na úseku soc. vecí, rodiny, práce a zam.	234 027 377	273 258 394	272 913 143	99,9	116,6
07E0401	- Špecializovaná štátna správa	210 049 120	244 998 760	244 848 366	99,9	116,6
07E0402	- Ostatná štátna správa	23 978 257	28 259 634	28 064 777	99,3	117,0
07E06	Európsky orgán práce - ELA	1 700 000	1 709 141	1 709 141	100,0	100,5
Medzirezortné programy a podprogramy, ktorých je kapitola gestorom a účastníkom						
06G	Ľudské zdroje	280 697 809	425 190 709	424 790 399	99,9	151,3
06G04	Aktívna politika trhu práce a zvýš. zamest. - MPSVR SR	68 096 410	82 721 008	82 320 698	99,5	120,9
06G0404	- Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamest.	64 670 000	81 954 598	81 843 661	99,9	126,6
06G040J	- Individuálna štátna pomoc	3 426 410	766 410	477 037	62,2	13,9
06G21	Inovatívny, prístupný a rozvíjajúci sa trh práce	212 601 399	342 469 701	342 469 701	100,0	161,1
06G2101	- Projekty financované z ESF	199 073 999	328 560 302	328 560 302	100,0	165,0
06G2102	- Projekty financované z EFRR	10 903 532	12 739 399	12 739 399	100,0	116,8
06G2103	- Projekty financované z FST	2 623 868	1 170 000	1 170 000	100,0	44,6
Podprogramy, ktoré kapitola rieši ako účastník medzirezortného programu						
0EK	Informačné technológie financované zo štát. rozpočtu	23 958 891	31 840 577	31 794 295	99,9	132,7
0EK0H	Informačné technológie financované zo ŠR - MPSVR SR	23 958 891	31 840 577	31 794 295	99,9	132,7
0EK0H01	- Systémy vnútornej správy	206 568	5 325 641	5 325 355	100,0	2 578,0
0EK0H02	- Špecializované systémy	1 003 334	4 884	4 884	100,0	0,5
0EK0H03	- Podporná infraštruktúra	12 576 401	11 155 882	11 109 886	99,6	88,3
0EK0H04	- IS Riadenie Sociálnych Dávok	1 815 624	1 855 129	1 855 129	100,0	102,2
0EK0H05	- IS KIDS	347 768	284 819	284 819	100,0	81,9
0EK0H06	- Informačný Systém Služieb Zamestnanosti	1 739 715	3 939 603	3 939 603	100,0	226,5

pokračovanie tabuľky 48

Kód programu	Názov programu	Schválený rozpočet (SR)	Upravený rozpočet (SR)	Skutočnosť 31.12.2025	% k SR	% k UR
0EK0H08	- IS SAP	2 231 520	2 053 691	2 053 691	100,0	92,0
0EK0H09	- IS SOFTIP	1 029 204	1 489 223	1 489 223	100,0	144,7
0EK0H0A	- IS DMS	1 653 789	1 408 604	1 408 604	100,0	85,2
0EK0H0B	- Manažérsky informačný systém - IS MIS	300 960	207 821	207 821	100,0	69,1
0EK0H0C	- Informačný systém sociálnych služieb - IS SoS	405 504	1 049 915	1 049 915	100,0	258,9
0EK0H0E	- Informačný systém SAWO	317 304	498 863	498 863	100,0	157,2
0EK0H0F	- NASK EESSI	331 200	352 739	352 739	100,0	106,5
0EK0H0G	- Kybernetická bezpečnosť rezortu MPSVR SR	0	2 213 763	2 213 763	100,0	0,0
0HU0B	Výskum, vývoj a inovácie - MPSVR SR	0	2 080 000	1 796 876	86,4	0,0
06H09	Hospodárska mobilizácia - MPSVR SR	45 189	12 509	12 326	98,5	27,3
09706	Príspevky SR do medzinárod. organizácií - MPSVR SR	660 000	660 000	638 889	96,8	96,8
0AR05	MPSVR SR - Protidrogová politika	50 000	50 000	48 600	97,2	97,2
	Výdavky spolu za kapitolu	4 830 880 862	5 030 872 731	5 007 700 530	99,5	103,7

Zdroj: MPSVR SR, Návrh štátneho záverečného účtu (skutočnosť k 31.12. 2025)

PRÍLOHA KU KAPITOLE 4

Tabuľka 1 Zoznam vybraných indikátorov sociálnej inklúzie (2021 – 2025)

	Spolu	Muži	2021 Ženy	Spolu	Muži	2022 Ženy	Spolu	2023 Muži	Ženy	Spolu	2024 Muži	Ženy	Spolu	2025 Muži	Ženy	Spolu	Rozdiel Muži	Ženy
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia (celá populácia) - nová metodika	15,6	15,0	16,2	16,5	16,0	17,0	17,6	18,0	17,2	18,3	18,1	18,4	16,7	16,7	16,7	-1,6	-1,4	-1,7
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia (0-15) - nová metodika	19,9	20,3	19,5	23,9	25,3	22,4	25,0	26,8	23,2	22,7	22,8	22,6	23,1	24,0	22,1	0,4	1,2	-0,5
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia (0-17) - nová metodika	19,7	20	19,4	24,7	25,2	24,1	25,3	27,5	22,9	22,6	22,5	22,8	22,7	24,1	21,4	0,1	1,6	-1,4
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia (18-64) - nová metodika	14,8	14,5	15,2	15,4	14,6	16,1	16,2	16,4	16,1	18,5	18,4	18,6	16,2	15,9	16,5	-2,3	-2,5	-2,1
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia (65+) - nová metodika	13,9	10,3	16,3	11,9	9,7	13,4	14,0	12,1	15,3	12,8	10,9	14,2	12,0	10,3	13,2	-0,8	-0,6	-1,0
Miera rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia - podľa vybraných typov domácností																		
jednotlivec	30,1	29,7	30,3	28,8	26,6	29,9	32,2	29,5	33,4	28,3	28,9	28,0	23,5	20,3	25,2	-4,8	-8,6	-2,8
jednotlivec starší ako 65 rokov	32,5	:	:	30	:	:	36,8	:	:	29,6	:	:	23,2	:	:	-6,4	:	:
jednotlivec s najmenej jedným dieťaťom	35,2	:	:	46,5	:	:	46,4	:	:	37,8	:	:	49,5	:	:	11,7	:	:
dva dospelí s tromi a viac závislými deťmi	37,8	:	:	43,8	:	:	37,1	:	:	32,7	:	:	38,0	:	:	5,3	:	:
Vplyv sociálnych transférov na zníženie rizika chudoby (s výnimkou dôchodkov)	43,1	45,3	41,3	33,8	33,8	33,8	36,4	36,4	37,3	36,7	38,4	35,7	40,8	40,4	41,9	4,1	2,0	6,3
Vplyv sociálnych transférov na zníženie rizika chudoby (vrátane dôchodkov)	70,4	70,9	70,1	68,4	67,3	69,4	65,5	63,8	67,3	69,1	69,0	69,3	71,2	70,0	72,4	2,1	1,0	3,1
Miera rizika chudoby podľa pohlavia (celá populácia)	12,3	11,7	12,8	13,7	13,5	13,9	14,3	14,7	13,8	14,5	14,1	14,8	12,2	12,1	12,2	-2,3	-2,0	-2,6
Miera rizika chudoby (0-5 roční)	17,4	17,2	17,6	22,1	24,1	20,0	22,7	25,9	19,3	19,1	17,9	20,1	23,2	20,2	25,8	4,1	2,3	5,7
Miera rizika chudoby (6-11 roční)	18,0	18,0	18,1	18,9	18,8	19,1	21,1	23,0	19,3	20,1	20,2	20,1	17,8	21,8	13,6	-2,3	1,6	-6,5
Miera rizika chudoby (12-17 roční)	17,3	17,1	17,5	25,3	24,9	25,7	24,1	24,6	23,5	20,1	19,5	20,7	20,8	21,3	20,3	0,7	1,8	-0,4
Miera rizika chudoby (0-15)	17,7	17,7	17,7	21,2	22,4	19,9	22,4	23,8	20,9	19,8	19,6	20,1	20,6	21,0	20,2	0,8	1,4	0,1
Miera rizika chudoby (0-17)	17,6	17,4	17,7	22,1	22,5	21,6	22,6	24,4	20,7	19,8	19,3	20,3	20,4	21,2	19,7	0,6	1,9	-0,6
Miera rizika chudoby (18-24)	14,6	14,0	15,2	21,6	20,2	23,1	17,0	16,0	18,0	21,3	19,9	22,8	17,6	17,8	17,5	-3,7	-2,1	-5,3
Miera rizika chudoby (25-54)	11,0	10,7	11,4	11,8	11,2	12,5	13,2	13,8	12,5	13,9	13,4	14,5	11,7	10,8	12,6	-2,2	-2,6	-1,9
Miera rizika chudoby (55-64)	10,0	10,2	9,8	12,0	12,3	11,7	10,5	10,2	10,8	12,8	13,9	11,9	8,4	9,8	7,2	-4,4	-4,1	-4,7
Miera rizika chudoby (18-64)	11,2	11,0	11,4	12,7	12,3	13,0	13,1	13,4	12,7	14,5	14,1	14,8	11,6	11,3	11,9	-2,9	-2,8	-2,9
Miera rizika chudoby (65+)	10,3	6,8	12,6	8,1	6,1	9,5	9,6	7,6	11,0	8,9	7,2	10,0	5,2	3,7	6,3	-3,7	-3,5	-3,7
Hranica rizika chudoby - domácnosť jednotlivca (EUR)	5 084			5 291			5 528			6 103			7 794			1 691,0		
Hranica rizika chudoby - domácnosť jednotlivca (PPS)	5 655			5 896			6 402			6 860			9 200			2 340,0		
Hranica rizika chudoby - domácnosť 2 dospelí (EUR)	7 626			7 937			8 292			9 154			11 691			2 537,0		
Hranica rizika chudoby - domácnosť 2 dospelí (PPS)	8 483			8 843			9 603			10 290			13 799			3 509,0		
Hranica rizika chudoby - domácnosť 2 dospelí a 2 deti <14 rokov (EUR)	10 676			11 111			11 609			12 815			16 367			3 552,0		
Hranica rizika chudoby - domácnosť 2 dospelí a 2 deti < 14 rokov (PPS)	11 876			12 381			13 444			14 405			19 319			4 914,0		
Pretrvávajúca miera rizika chudoby (celá populácia)	5,0	4,6	5,4	8,2	7,7	8,7	6,1	6,4	5,8	8,9	8,4	9,4	:	:	:	:	:	:
Pretrvávajúca miera rizika chudoby (0-17)	7,3	6,0	8,6	11,0	9,8	12,4	9,5	12,3	6,4	15,5	15,6	15,4	:	:	:	:	:	:
Pretrvávajúca miera rizika chudoby (18-64)	4,7	4,7	4,6	8,0	8,3	7,8	5,5	5,6	5,4	8,5	7,9	9,2	:	:	:	:	:	:

Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2025
Príloha ku kapitole 4

	2021			2022			2023			2024			2025			Rozdiel		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Pretrvávajúca miera rizika chudoby (65+)	4,4	3,0	5,5	6,5	3,1	8,8	5,4	3,9	6,6	5,2	3,5	6,4	:	:	:	:	:	:
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (celá populácia)	27,7	27,9	27,5	18,4	19,0	17,7	29,9	33,9	26,9	25,0	26,4	23,8	20,5	21,6	19,8	-4,5	-4,8	-4,0
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (0-5)	28,2	28,1	28,7	24,3	29,7	14,4	42,1	42,8	36,8	25,9	32,1	25,1	19,8	27,7	18,6	-6,1	-4,4	-6,5
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (6-11)	26,7	26,2	27,6	29,9	31,7	28,5	41,2	42,8	37,7	34,2	31,4	34,3	25,0	25,9	19,8	-9,2	-5,5	-14,5
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (12-17)	29,9	31,3	28,9	24,5	25,0	23,7	29,3	29,0	30,5	25,1	32,1	23,2	29,1	30,3	29,1	4,0	-1,8	5,9
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (0-17)	28,7	28,7	28,7	25,0	29,7	23,4	37,7	40,2	33,8	28,6	32,1	25,1	25,0	29,5	19,4	-3,6	-2,6	-5,7
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (18-64)	27,5	27,7	27,4	17,1	15,7	17,7	35,7	35,7	35,7	25,1	26,4	25,0	21,2	19,9	22,0	-3,9	-6,5	-3,0
Relatívny prepád mediánu príjmov v riziku chudoby (65+)	26,6	25,3	27,4	12,7	14,4	11,2	15,6	19,4	13,6	10,3	9,0	11,3	10,4	12,9	10,4	0,1	3,9	-0,9
Dlhodobá miera nezamestnanosti (15-74) - nová metodika	3,9	3,8	4,0	4,1	4,1	4,0	3,8	3,7	3,9	3,5	3,1	3,8	3,4	3,3	3,6	-0,1	0,2	-0,2
Populácia žijúca v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou (populácia 0-64)	4,9	5,0	4,7	3,8	3,9	3,8	4,6	5,2	4,1	5,0	5,4	4,5	4,0	4,2	3,9	-1,0	-1,2	-0,6
Populácia žijúca v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou (0-5 roční)	4,9	4,8	5,1	5,3	4,6	6,1	9,0	10,6	7,3	5,0	4,9	5,1	6,4	6,0	6,8	1,4	1,1	1,7
Populácia žijúca v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou (6-11 roční)	5,4	7,8	2,8	5,5	6,9	4,0	4,8	4,3	5,3	5,4	6,1	4,8	3,7	4,0	3,4	-1,7	-2,1	-1,4
Populácia žijúca v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou (12-17 roční)	3,7	5,7	1,9	3,7	4,1	3,4	5,3	6,7	3,8	4,1	4,8	3,4	5,2	4,6	6,0	1,1	-0,2	2,6
Populácia žijúca v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou (0-17 roční)	4,7	6,0	3,3	4,8	5,2	4,4	6,1	6,9	5,3	4,9	5,3	4,4	5,0	4,8	5,3	0,1	-0,5	0,9
Populácia žijúca v domácnostiach s veľmi nízkou pracovnou intenzitou (18-64 roční)	4,9	4,7	5,2	3,5	3,5	3,5	4,1	4,6	3,7	5,0	5,4	4,5	3,7	4,0	3,4	-1,3	-1,4	-1,1
Deti žijúce v domácnostiach bez zamestnania (0-17)	7,5(b)	:	:	6,5	:	:	6,0	:	:	5,4	:	:	6,6	:	:	1,2	:	:
Populácia žijúca v domácnostiach bez zamestnania (18-59)	6,4(b)	6,1(b)	6,7(b)	5,4	5,1	5,7	5,0	4,9	5,0	4,8	4,7	4,8	4,6	4,7	4,6	-0,2	0,0	-0,2
Osoby, ktoré predčasne ukončili vzdelávanie a nepokračujú v ďalšom vzdelávaní (18-24)	7,9(b)	8,3(b)	7,5(b)	7,8 (b)	7,9 (b)	7,6 (b)	6,7	7,0	6,3	7,5	7,9	7,1	7,0	7,5	6,4	-0,5	-0,4	-0,7
Závažná materiálna a sociálna deprivácia (celá populácia)	5,7	5,7	5,7	6,3	5,9	6,6	7,0	7,0	6,9	7,6	7,6	7,6	7,0	6,6	7,4	-0,6	-1,0	-0,2
Závažná materiálna a sociálna deprivácia (0-15)	7,3	8,4	6,1	10,5	11,3	9,6	11,5	11,7	11,4	11,0	11,3	10,7	7,4	7,1	7,8	-3,6	-4,2	-2,9
Závažná materiálna a sociálna deprivácia (0-17)	7,4	8,9	6,0	10,8	11,4	10,1	11,5	11,8	11,2	10,7	11,2	10,2	7,0	6,9	7,1	-3,7	-4,3	-3,1
Závažná materiálna a sociálna deprivácia (18-64)	5,1	4,9	5,4	5,1	4,5	5,7	5,7	5,6	5,8	6,9	6,7	7,0	6,5	6,2	6,9	-0,4	-0,5	-0,1
Závažná materiálna a sociálna deprivácia (65+)	5,7	4,6	6,3	5,8	5,0	6,3	6,8	6,8	6,8	6,8	6,6	6,9	8,7	8,3	9,0	1,9	1,7	2,1
Materiálna a sociálna deprivácia (celá populácia)	9,2	8,8	9,7	10,5	10,1	10,8	14,0	13,9	14,1	12,7	12,8	12,5	11,6	11,3	12,0	-1,1	-1,5	-0,5
Materiálna a sociálna deprivácia (0-15)	9,6	10,9	8,2	14,1	15,6	12,5	17,5	18,4	16,6	14,7	15,8	13,7	11,7	11,8	11,6	-3,0	-4,0	-2,1
Materiálna a sociálna deprivácia (0-17)	9,9	11,3	8,4	14,4	15,4	13,3	17,7	18,8	16,5	14,7	15,9	13,4	11,5	11,8	11,2	-3,2	-4,1	-2,2
Materiálna a sociálna deprivácia (18-64)	8,8	8,2	9,4	9,3	8,6	9,9	12,5	12,3	12,7	11,9	11,9	11,9	10,8	10,6	11,1	-1,1	-1,3	-0,8
Materiálna a sociálna deprivácia (65+)	10,1	7,8	11,6	10,6	9,3	11,5	15,4	14,3	16,2	13,2	12,5	13,6	14,6	13,7	15,2	1,4	1,2	1,6
Subjektívne neuspokojená potreba lekárskej starostlivosti	2,9	2,3	3,4	2,8	2,3	3,3	3,2	3,0	3,4	1,6	1,4	1,7	1,1	1,1	1,1	-0,5	-0,3	-0,6
Miera rizika chudoby podľa typu domácnosti:																		
jednotlivec mladší ako 65 rokov	20,8	:	:	23,7	:	:	22,0	:	:	22,0	:	:	18,6	:	:	-3,4	:	:
jednotlivec vo veku 65 a viac rokov	28,5	:	:	25,9	:	:	32,3	:	:	24,8	:	:	19,3	:	:	-5,5	:	:
jednotlivec	24,9	24,9	24,9	24,8	21,7	26,2	27,5	25,9	28,2	23,5	23,9	23,3	18,9	17,1	19,8	-4,6	-6,8	-3,5
dva dospelí, najmenej jeden vo veku 65 a viac rokov	6,7	:	:	5,5	:	:	5,2	:	:	6,0	:	:	3,3	:	:	-2,7	:	:
dva dospelí, obaja mladší ako 65 rokov	8,4	:	:	8,9	:	:	7,7	:	:	10,8	:	:	5,0	:	:	-5,8	:	:

Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2025
Príloha ku kapitole 4

	2021			2022			2023			2024			2025			Rozdiel		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
jednotlivec s najmenej jedným dieťaťom	33,7	:	:	45,9	:	:	41,0	:	:	29,8	:	:	45,0	:	:	15,2	:	:
dvaja dospelí s jedným závislým dieťaťom	11,4	:	:	14,8	:	:	13,2	:	:	13,4	:	:	10,5	:	:	-2,9	:	:
dvaja dospelí s dvomi závislými deťmi	10,6	:	:	10,2	:	:	15,7	:	:	13,0	:	:	14,2	:	:	1,2	:	:
dvaja dospelí s tromi a viac závislými deťmi	36,6	:	:	40,1	:	:	34,4	:	:	29,8	:	:	36,3	:	:	6,8	:	:
traja a viac dospelí so závislými deťmi	12,2	:	:	16,1	:	:	15,2	:	:	19,1	:	:	17,8	:	:	-1,3	:	:
domácnosti so závislými deťmi	14,6	:	:	18,4	:	:	18,3	:	:	17,9	:	:	18,0	:	:	0,1	:	:
domácnosti bez závislých detí	9,2	:	:	7,7	:	:	9,3	:	:	10,0	:	:	4,8	:	:	-5,2	:	:
Miera rizika chudoby podľa intenzity práce domácnosti (vek 18-64)																		
domácnosti bez detí - s veľmi nízkou intenzitou práce (0 - 0,2)	48,7	54,8	41,8	57,8	59,9	55,2	47,9	49,0	45,9	45,3	42,6	50,0	48,5	47,9	49,3	3,2	5,3	-0,7
domácnosti bez detí - s nie veľmi nízkou intenzitou práce (0,2 - 1)	5,5	6,1	4,9	5,5	5,5	5,4	7,8	8,7	6,9	9,1	9,2	9,0	3,2	3,0	3,4	-5,9	-6,2	-5,6
domácnosti bez detí - s nízkou intenzitou práce (0,2 - 0,45)	13,4	8,7	19,4	43,0	44,6	41,2	11,0	15,1(u)	5,7	23,6	15,8(u)	30,7	24,1	22,7(u)	25,5	0,5	6,9	-5,2
domácnosti bez detí – so strednou intenzitou práce (0,45 - 0,55)	10,0	11,0	8,8	25,1	30,3	19,9	19,3	23,9	15,4	17,8	19,8	15,6	8,4	10,5	6,3	-9,4	-9,3	-9,3
domácnosti bez detí – s vysokou intenzitou práce (0,55 - 0,85)	5,0	5,7	4,2	2,9	2,8	3,1	7,4	8,9	5,9	4,3	4,7	3,9	0,1	0,1	0,0	-4,2	-4,6	-3,9
domácnosti bez detí – s veľmi vysokou intenzitou práce (0,85 - 1)	4,3	5,1	3,5	2,1	1,7	2,5	6,5	6,9	6,0	8,0	8,3	7,7	2,3	1,9	2,7	-5,7	-6,4	-5,0
domácnosti s deťmi - veľmi nízkou intenzitou práce (0 - 0,2)	95,0	95,7	94,5	92,7	93,2	92,3	91,8	94,0	89,4	86,6	90,3	83,6	95,0	97,2	92,9	8,4	6,9	9,3
domácnosti s deťmi - s nízkou intenzitou práce inou ako veľmi nízkou (0,2 - 1)	10,3	10,0	10,5	14,1	14,0	14,2	13,1	12,8	13,3	14,4	14,1	14,6	14,8	14,7	15,0	0,4	0,6	0,4
domácnosti s deťmi – s nízkou intenzitou práce (0,2 - 0,45)	33,8	32,1	35,6	37,5	39,5	35,7	30,7	31,3	30,1	38,5	33,6	43,2	70,7	71,7	69,9	32,2	38,1	26,7
domácnosti s deťmi – so strednou intenzitou práce (0,45 - 0,55)	20,1	21,1	19,1	30,7	32,2	29,3	25,6	25,7	25,5	25,1	23,9	26,4	34,9	33,5	36,3	9,8	9,6	9,9
domácnosti s deťmi – s vysokou intenzitou práce (0,55 - 0,85)	7,5	6,5	8,4	12,4	10,5	14,2	8,8	7,5	10,0	9,7	10,7	8,6	11,1	12,6	9,5	1,4	1,9	0,9
domácnosti s deťmi – s veľmi vysokou intenzitou práce (0,85 - 1)	5,9	5,5	6,3	7,0	6,7	7,2	10,5	10,4	10,5	10,8	10,7	11,0	5,3	5,2	5,5	-5,5	-5,5	-5,5
Miera rizika chudoby podľa najčastejšej ekonomickej aktivity (18+)																		
nezamestnaní	52,7	55,9	48,8	53,6	57,2	50,0	52,9	59,1	47,5	64,1	57,6	69,8	58,5	66,4	51,6	-5,6	8,8	-18,2
zamestnaní	6,7	7,2	6,0	7,1	7,9	6,2	9,1	10,1	7,9	10,2	11,4	8,8	6,5	7,5	5,3	-3,7	-3,9	-3,5
dôchodcovia	10,1	7,1	12,2	9,5	7,7	10,7	10,1	8,1	11,5	9,1	7,7	10,2	5,1	3,9	5,9	-4,0	-3,8	-4,3
iná neaktívna osoba	17,4	14,4	19,0	24,3	23,2	24,7	20,7	19,1	21,7	20,0	16,7	22,2	24,7	22,0	26,3	4,7	5,3	4,1
Miera rizika chudoby podľa typu vlastníctva																		
vlastník	10,5	9,9	11,1	12,1	11,7	12,4	13,1	13,6	12,6	13,4	13,0	13,8	11,0	10,9	11,1	-2,4	-2,1	-2,7
nájomca	40,1	41,4	39,0	40,0	41,3	38,7	36,1	35,2	36,9	33,0	33,8	32,2	34,0	34,4	33,5	1,0	0,6	1,3
Rozptyl okolo hranice miery rizika chudoby - 40% národného ekvivaletného mediánu príjmu	3,4	3,5	3,4	3,7	4,0	3,4	6,9	7,5	6,4	5,0	5,3	4,7	4,0	4,1	3,8	-1,0	-1,2	-0,9
Rozptyl okolo hranice miery rizika chudoby - 50% národného ekvivaletného mediánu príjmu	9,7	9,4	10,0	7,2	7,3	7,2	10,1	10,7	9,5	9,6	9,6	9,5	6,8	6,9	6,7	-2,8	-2,7	-2,8

Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2025
Príloha ku kapitole 4

	2021			2022			2023			2024			2025			Rozdiel		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Rozptyl okolo hranice miery rizika chudoby - 70% národného ekvivalentného mediánu príjmu	19,9	19,1	20,8	18,2	17,9	18,5	20,1	20,3	19,9	19,6	19,4	19,8	19,2	18,7	19,7	-0,4	-0,7	-0,1
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (celá populácia)	7,1	6,7	7,5	2,5	2,1	2,9	5,9	5,8	6,1	6,4	5,8	7,1	3,5	3,7	3,3	-2,9	-2,1	-3,8
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (0-5)	12,2	9,8	14,7	3,0	2,5	3,5	5,3	6,2	4,3	6,1	4,7	7,4	8,5	9,7	7,5	2,4	5,0	0,1
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (6-11)	10,4	11,9	8,7	2,7	2,2	3,3	8,8	11,2	6,4	9,0	7,0	11,2	4,0	5,5	2,5	-5,0	-1,5	-8,7
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (12-17)	5,9	5,9	5,8	2,9	2,2	3,6	5,8	4,5	7,1	5,7	6,2	5,1	4,5	4,8	4,1	-1,2	-1,4	-1,0
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (0-17)	9,6	9,3	9,9	2,9	2,3	3,5	6,8	7,4	6,1	7,0	6,1	7,9	5,5	6,4	4,6	-1,5	0,3	-3,3
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (18-24)	5,6	6,8	4,1	2,6	2,8	2,3	5,1	4,5	5,7	6,6	4,5	8,9	3,5	3,9	3,1	-3,1	-0,6	-5,8
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (25-29)	8,3	5,6	11,4	3,9	3,6	4,2	4,7	4,7	4,7	8,5	9,6	7,3	2,6	2,4	2,8	-5,9	-7,2	-4,5
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (18-64)	6,8	6,6	6,9	2,5	2,2	2,8	6,0	6,0	6,0	6,8	6,4	7,3	3,6	3,6	3,6	-3,2	-2,8	-3,7
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (65+)	5,5	3,4	7,0	2,0	1,4	2,4	4,7	2,4	6,3	4,5	2,7	5,8	0,7	0,3	1,0	-3,8	-2,4	-4,8
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie - chudobní	32,4	32,7	32,1	14,5	12,8	16,0	34,1	33,2	35,1	35,5	33,6	37,3	15,4	15,9	15,0	-20,1	-17,7	-22,3
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie - nechudobní	3,5	3,2	3,8	0,6	0,5	0,7	1,2	1,0	1,4	1,5	1,2	1,8	1,8	2,0	1,6	0,3	0,8	-0,2
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (I. kvintil)	22,8	:	:	10,6	:	:	26,8	:	:	27,1	:	:	12,0	:	:	-15,1	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (II. kvintil)	7,4	:	:	1,1	:	:	2,5	:	:	3,6	:	:	3,7	:	:	0,1	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (III. kvintil)	3,0	:	:	0,4	:	:	1,2	:	:	0,8	:	:	0,7	:	:	-0,1	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (IV. kvintil)	1,8	:	:	0,4	:	:	0,2	:	:	0,4	:	:	0,6	:	:	0,2	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie (V. kvintil)	0,5	:	:	0,0	:	:	0,1	:	:	0,3	:	:	0,4	:	:	0,1	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie podľa typu vlastníctva																		
vlastník, s hypotékou alebo úverom na bývanie	13,3	:	:	0,9	:	:	5,7	:	:	3,8	:	:	9,4	:	:	5,6	:	:
vlastník, bez hypotéky alebo úveru na bývanie	2,6	:	:	2,3	:	:	5,0	:	:	5,9	:	:	0,5	:	:	-5,4	:	:
nájomca, prenájom za trhovú cenu	33,4	:	:	12,8	:	:	24,2	:	:	29,1	:	:	16,8	:	:	-12,3	:	:
nájomca, prenájom za zníženú cenu alebo zadarmo	10,9	:	:	6,2	:	:	6,4	:	:	12,3	:	:	6,6	:	:	-5,7	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie podľa stupňa osídlenia																		
husto obývaná oblasť (mestá)	10,1	:	:	2,3	:	:	5,9	:	:	7,4	:	:	5,4	:	:	-2,0	:	:
stredne obývaná oblasť	6,8	:	:	2,3	:	:	6,7	:	:	6,0	:	:	3,3	:	:	-2,7	:	:
riedko obývaná oblasť	5,9	:	:	2,8	:	:	5,5	:	:	6,4	:	:	2,3	:	:	-4,1	:	:
Miera záťaže obyvateľstva nákladmi na bývanie podľa typu domácnosti																		
jednotlivec mladší ako 65 rokov	27,8	:	:	20,7	:	:	33,2	:	:	32,7	:	:	20,4	:	:	-12,3	:	:
jednotlivec starší ako 65 rokov	19,3	:	:	13,9	:	:	28,5	:	:	25,5	:	:	4,2	:	:	-21,3	:	:
jednotlivec	23,3	24,9	22,4	17,4	15,3	18,4	30,7	29,8	31,0	28,9	27,1	29,7	12,9	20,5	9,0	-16,0	-6,6	-20,7
dvaja dospelí, najmenej jeden starší ako 65 rokov	3,9	:	:	1,4	:	:	2,6	:	:	3,9	:	:	0,7	:	:	-3,2	:	:
dvaja dospelí, obaja mladší ako 65 rokov	7,6	:	:	5,3	:	:	8,2	:	:	8,7	:	:	4,6	:	:	-4,1	:	:
jednotlivec s najmenej jedným dieťaťom	34,5	:	:	20,5	:	:	22,8	:	:	24,6	:	:	24,7	:	:	0,1	:	:
dvaja dospelí s jedným závislým dieťaťom	9,0	:	:	3,3	:	:	8,4	:	:	9,2	:	:	7,1	:	:	-2,1	:	:
dvaja dospelí s dvomi závislými deťmi	10,4	:	:	1,0	:	:	7,1	:	:	7,3	:	:	4,1	:	:	-3,2	:	:
dvaja dospelí s tromi a viac závislými deťmi	11,6	:	:	5,5	:	:	4,4	:	:	5,4	:	:	9,6	:	:	4,2	:	:
traja a viac dospelí so závislými deťmi	0,9	:	:	0,5	:	:	3,6	:	:	3,0	:	:	0,7	:	:	-2,3	:	:
domácnosti so závislými deťmi	7,6	:	:	2,2	:	:	5,7	:	:	6,2	:	:	4,7	:	:	-1,5	:	:
domácnosti bez závislých detí	6,5	:	:	3,0	:	:	6,3	:	:	6,8	:	:	1,9	:	:	-4,9	:	:

Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2025
Príloha ku kapitole 4

	2021			2022			2023			2024			2025			Rozdiel		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Miera preplnenia obydľí (celá populácia)	31,2	31,0	31,4	31,8	32,3	31,3	30,5	30,8	30,2	29,9	31,0	28,9	27,8	28,4	27,2	-2,1	-2,6	-1,7
Miera preplnenia obydľí (0-5)	32,2	32,2	32,2	36,3	40,8	31,8	41,1	44,1	38,0	35,3	40,7	30,5	33,5	36,8	30,7	-1,8	-3,9	0,2
Miera preplnenia obydľí (6-11)	35,5	36,3	34,6	41,2	40,6	41,8	38,5	36,7	40,2	35,1	37,2	32,8	29,4	33,3	25,3	-5,7	-3,9	-7,5
Miera preplnenia obydľí (12-17)	51,6	52,8	50,5	49,5	49,1	50,0	47,4	47,5	47,3	44,9	47,9	41,5	45,2	44,9	45,5	0,3	-3,0	4,0
Miera preplnenia obydľí (0-17)	39,4	39,7	39,2	42,6	43,6	41,5	42,3	42,6	42,0	38,5	42,0	34,8	35,8	38,4	33,2	-2,7	-3,6	-1,6
Miera preplnenia obydľí (18-64)	32,8	32,6	33,1	33,1	33,6	32,7	31,0	31,2	30,9	31,2	31,6	30,7	29,0	29,4	28,6	-2,2	-2,2	-2,1
Miera preplnenia obydľí (65+)	15,6	11,0	18,7	15,0	10,7	18,0	15,9	13,1	17,8	16,1	13,0	18,2	15,3	11,3	18,0	-0,8	-1,7	-0,2
Miera preplnenia obydľí - pod hranicou chudoby	51,5	52,9	50,4	57,9	58,2	57,7	48,6	47,7	49,5	49,0	51,5	46,8	52,1	48,6	55,5	3,1	-2,9	8,7
Miera preplnenia obydľí - nad hranicou chudoby	28,4	28,1	28,6	27,7	28,3	27,1	27,5	27,9	27,1	26,7	27,6	25,8	24,2	25,6	23,3	-2,5	-2,0	-2,5
Miera preplnenia obydľí podľa typu vlastníctva																		
vlastník, s hypotékou alebo úverom na bývanie	28,2	:	:	30,7	:	:	28,5	:	:	28,4	:	:	23,3	:	:	-5,1	:	:
vlastník, bez hypotéky alebo úveru na bývanie	28,9	:	:	29,3	:	:	28,7	:	:	27,4	:	:	27,2	:	:	-0,2	:	:
nájomca, prenájom za trhovú cenu	65,7	:	:	62,2	:	:	60,8	:	:	64,2	:	:	53,9	:	:	-10,3	:	:
nájomca, prenájom za zníženú cenu alebo zadarmo	59,5	:	:	58,2	:	:	53,3	:	:	53,0	:	:	50,8	:	:	-2,2	:	:
Miera preplnenia obydľí podľa hustoty obyvateľstva																		
husto obývaná oblasť	34,1	:	:	34,3	:	:	31,9	:	:	35,3	:	:	32,7	:	:	-2,6	:	:
stredne obývaná oblasť	36,1	:	:	33,9	:	:	32,9	:	:	30,4	:	:	28,7	:	:	-1,7	:	:
riedko obývaná oblasť	26,3	:	:	29,3	:	:	28,5	:	:	26,5	:	:	23,5	:	:	-3,0	:	:
Miera preplnenia obydľí podľa typu domácnosti																		
jednotlivec mladší ako 65 rokov	20,2	:	:	18,9	:	:	18,3	:	:	17,2	:	:	15,6	:	:	-1,6	:	:
jednotlivec starší ako 65 rokov	12,7	:	:	13,4	:	:	13,2	:	:	13,8	:	:	12,6	:	:	-1,2	:	:
jednotlivec	16,1	16,3	16,0	16,2	15,8	16,4	15,5	13,8	16,3	15,4	12,6	16,6	14,2	11,8	15,5	-1,2	-0,8	-1,1
dva dospelí, najmenej jeden starší ako 65 rokov	9,9	:	:	7,1	:	:	7,3	:	:	6,2	:	:	6,9	:	:	0,7	:	:
dva dospelí, obaja mladší ako 65 rokov	12,8	:	:	11,9	:	:	9,6	:	:	11,2	:	:	10,4	:	:	-0,8	:	:
jednotlivec s najmenej jedným dieťaťom	50,3	:	:	61,6	:	:	63,3	:	:	63,5	:	:	49,8	:	:	-13,7	:	:
dva dospelí s jedným závislým dieťaťom	23,7	:	:	24,6	:	:	22,9	:	:	23,2	:	:	23,1	:	:	-0,1	:	:
dva dospelí s dvomi závislými deťmi	32,0	:	:	27,2	:	:	25,3	:	:	28,0	:	:	29,2	:	:	1,2	:	:
dva dospelí s tromi a viac závislými deťmi	63,3	:	:	61,6	:	:	58,9	:	:	51,0	:	:	47,4	:	:	-3,6	:	:
traja a viac dospelí so závislými deťmi	47,9	:	:	47,6	:	:	50,8	:	:	49,6	:	:	44,8	:	:	-4,8	:	:
domácnosti so závislými deťmi	39,8	:	:	41,9	:	:	42,5	:	:	39,2	:	:	35,8	:	:	-3,4	:	:
domácnosti bez závislých detí	20,0	:	:	19,0	:	:	15,7	:	:	17,3	:	:	17,8	:	:	0,5	:	:
Pomer podielu kvintilu príjmu S80/S20 pre disponibilný príjem	3,20	3,23	3,19	3,12	3,11	3,10	3,63	3,74	3,27	3,28	3,29	3,25	3,27	3,30	3,27	0,0	0,0	0,0
Gini koeficient ekvivalentného disponibilného príjmu	21,8	:	:	21,2	:	:	21,6	:	:	21,7	:	:	23,0	:	:	1,3	:	:
Stredná dĺžka života pri narodení (absolútna hodnota)	74,6	71,2	78,1	77,0	73,6	80,3	78,2	74,7	81,4	78,5	75,0	81,6	78,7	75,6	81,8	0,2	0,6	0,1
Stredná dĺžka života vo veku 50 (absolútna hodnota)	26,9	24,0	29,7	29,2	26,3	31,8	30,4	27,5	32,9	30,5	27,7	33,2	30,8	28,2	33,4	0,3	0,5	0,2
Stredná dĺžka života vo veku 65 (absolútna hodnota)	15,4	13,2	17,1	17,1	15,0	18,7	18,1	15,9	19,6	17,5	16,1	18,9	18,2	16,5	20,0	0,7	0,4	1,1
Zdravé roky života pri narodení (absolútna hodnota)	56,8	56,2	57,5	57,3	56,6	58,0	57,5	56,8	58,2	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Zdravé roky života vo veku 50 (absolútna hodnota)	12,8	12,3	13,2	13,1	12,7	13,5	13,2	12,7	13,7	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Zdravé roky života vo veku 65 (absolútna hodnota)	5,0	4,8	5,1	4,8	4,7	4,9	4,9	4,6	5,2	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Miera rizika chudoby zakotvená v čase (2019) - celá populácia	12,4	11,9	13,0	13,2	13,0	13,5	15,4	15,9	15,0	15,4	15,0	15,9	7,5	7,6	7,4	-7,9	-7,4	-8,5

Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2025
Príloha ku kapitole 4

	2021			2022			2023			2024			2025			Rozdiel		
	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
Miera rizika chudoby zakotvená v čase (2019) vo veku 0-17	17,9	17,7	18,0	21,4	21,7	21,1	24,5	26,5	22,4	20,9	19,9	21,8	13,6	15,0	12,0	-7,3	-4,9	-9,8
Miera rizika chudoby zakotvená v čase (2019) vo veku 18 - 64	11,3	11,1	11,5	12,2	11,9	12,6	14,1	14,3	13,9	15,5	15,1	15,8	7,2	6,8	7,7	-8,3	-8,3	-8,1
Miera rizika chudoby zakotvená v čase (2019) vo veku 65+	10,5	7,2	12,7	7,9	6,0	9,1	10,3 (b)	8,3 (b)	12 (b)	9,5	7,8	10,6	2,1	1,4	2,5	-7,4	-6,4	-8,1
Miera rizika chudoby pred sociálnymi transférmi okrem dôchodkov	21,6	21,4	21,8	20,7	20,4	21,0	22,5 (b)	23 (b)	22 (b)	22,9	22,9	23,0	20,6	20,3	21,0	-2,3	-2,6	-2,0
Miera rizika chudoby pred sociálnymi transférmi vrátane dôchodkov	41,5	40,2	42,8	43,4 (b)	41 (b)	45 (b)	41,4	40,6	42,2	46,9	45,5	48,2	42,3	40,3	44,2	-4,6	-5,2	-4,0
Chudoba pracujúcich (18+)	6,7	7,2	6,0	7,1	7,9	6,2	9,1	10,1	7,9	10,2	11,4	8,8	6,5	7,5	5,3	-3,7	-3,9	-3,5
Populácia žijúca v obydliach so zatekajúcou strechou, vlhkými stenami, podlahou alebo základmi alebo so zahŕňajúcimi okennými rámami alebo podlahou	:	:	:	:	:	:	5,8	6,2	5,5	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Populácia žijúca v obydliach bez vane alebo sprchy	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Populácia žijúca v obydliach bez vnútornej sprchovacej toalety	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Populácia žijúca v príliš tmavom obydli	:	:	:	:	:	:	3,7	4,1	3,4	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Závažná bytová deprivácia (celá populácia)	:	:	:	:	:	:	4,0(e)	4,5(e)	3,5(e)	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Závažná bytová deprivácia (0-17)	:	:	:	:	:	:	7,1(e)	8,0(e)	6,2(e)	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Závažná bytová deprivácia (18-64)	:	:	:	:	:	:	7,1(e)	8,0(e)	6,2(e)	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Závažná bytová deprivácia (65+)	:	:	:	:	:	:	1,7(e)	1,7(e)	1,6(e)	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Závažná bytová deprivácia - pod hranicou chudoby	:	:	:	:	:	:	15,2(e)	17,5(e)	12,8(e)	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Závažná bytová deprivácia - nad hranicou chudoby	:	:	:	:	:	:	2,1(e)	2,3(e)	2,0(e)	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Medián distribúcie finančnej záťaže na bývanie (celá populácia)	15,7	15,2	16,0	12,8	12,5	13,0	14,6	14,4	14,7	15,8	15,5	16,3	12,6	12,5	12,9	-3,2	-3,0	-3,4
Medián distribúcie finančnej záťaže na bývanie (0-17)	18,1	18,0	18,2	12,5	12,5	12,3	14,6	14,8	14,3	15,2	15,4	15,2	15,4	16,0	14,8	0,2	0,6	-0,4
Medián distribúcie finančnej záťaže na bývanie (18-64)	14,5	14,2	15,2	12,1	11,9	12,4	14,0	13,8	14,3	15,6	15,2	15,9	12,2	11,9	12,6	-3,4	-3,3	-3,3
Medián distribúcie finančnej záťaže na bývanie (65+)	16,7	16,3	17	15,6	15,6	15,5	16,4	16,1	16,7	17,6	17,2	18,2	12,3	12,0	12,5	-5,3	-5,2	-5,7
Medián distribúcie finančnej záťaže na bývanie – pod hranicou chudoby	31,3	31,2	31,3	22,5	21,5	23	30,6	29,3	31,3	32,5	31,3	32,9	22,0	22,0	22,0	-10,5	-9,3	-10,9
Medián distribúcie finančnej záťaže na bývanie – nad hranicou chudoby	14,3	14,1	14,6	12,0	11,9	12,2	13,4	13,2	13,7	14,9	14,4	15,2	11,9	11,7	12,1	-3,0	-2,7	-3,1

Zdroj: Eurostat

Vysvetlivky: u – malá spoľahlivosť, b – prerušenie v časovom rade, n – nie sú významné, x – v čase prípravy nie sú dostupné, e – odhadované údaje

PRÍLOHA KU KAPITOLE 5

Tabuľka 1 Porovnanie vybraných indikátorov Európskeho piliera sociálnych práv – rovnosť príležitostí

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Účasť dospelých (25-64 rokov) na vzdelávaní za posledné 4 týždne, 2025	spolu	13,7	18	6,1	11,1	31,0 _b	9,3	23,8	14,6	5,2	15,8	15,5	6,5	10,8	12	11,4	10,4	17,4	10,6	19,7	25,9	16,1	8,8	16,9	10,2	22,8	11,9	28,1	38,2
	ženy	14,9	19,1	7,1	11,6	37,1 _b	9,8	29,2	16,6	5,4	17,5	17,5	7,4	11	12	14,4	13,2	17,9	11,1	19,7	26,7	18,3	9,8	18,2	9,8	26	11,8	33,3	44,9
	muži	12,4	16,9	5,2	10,7	25,0 _b	8,8	18,4	12,4	5	14,1	13,5	5,7	10,5	12,1	8,3	7,7	16,9	10	19,7	25,1	14	7,8	15,5	10,6	19,9	12,1	23	31,7
Účasť dospelých (25-64 rokov) na vzdelávaní za posledných 12 mesiacov, 2024	spolu	28,5	35,5 _b	3,3b	32,4	54,9	20,2 _b	53,7	28,9 _b	8,4b	29,7	37,9	12,3	20,9	29	27,5	24,7	37,5	49,3 _b	38,9 _u	45,3	37,5	20	34,5	14,4	40,3	40,2	53,4	61,2
	ženy	29,3	36,0 _b	3,4b	32,3	60	20,7 _b	60,6	31,5 _b	8,4b	31,5	39,4	13,6	20,1	29,3	32,6	28,3	37,3	48,3 _b	40,0 _u	45,2	38,1	20,7	35,6	13,9	43,3	38	59,2	67,3
	muži	27,6	35,1 _b	3,1b	32,5	49,8	19,8 _b	46,9	26,2 _b	8,4b	28	36,2	11,1	21,6	28,7	22,1	21	37,6	50,3 _b	38,0 _u	45,4	36,9	19,4	33,4	15	37,4	42,4	47,9	55,4
Podiel osôb (18-24 rokov), ktoré predčasne ukončili školskú dochádzku a odbornú prípravu, 2025	spolu	9,1	7,3	8,6	6,1	10,0 _b	13,1	10,2	3,6	3,0	12,8 _d	7,0d	2,1u	8,2	9,8	8,8	5,9	:u	9,3	8,6	7,4	10,0	4,0	6,1	15,5	5,5	6,8	9,9	6,7
	ženy	7,5	4,9	9,4	6,0	8,7b	11,3	9,2	2,9u	2,4	9,5d	5,4d	1,5u	6,2	7,7	5,9	5,2	:u	9,0	5,7u	5,3	8,1	3,0	4,5	17,2	2,7u	6,4	8,7	6,2
	muži	10,6	9,6	7,8	6,2	11,3 _b	14,9	11,1	4,3	3,6	15,9 _d	8,6d	2,6u	10,1	11,9	11,6	6,6	:u	9,5	11,2	9,4	12,0	5,0	7,6	13,8	7,9	7,2	11,1	7,1
Jednotlivci (16-74 rokov), ktorí majú základné alebo vyššie ako základné digitálne zručnosti, 2025	spolu	60,40	61,22	38,26	70,45	81,45	59,55	62,52	82,82	50,96	66,50	65,74	63,38	54,27	55,75	48,43	53,80	62,40	57,32	66,80	83,61	69,77	50,42	59,15	31,84	46,50	53,56	80,98	69,99
	ženy	59,04	59,24	38,86	71,00	80,96	56,63	63,29	82,21	49,38	64,92	65,08	61,12	52,26	56,80	49,41	55,33	60,92	55,90	65,48	82,99	70,75	49,81	57,82	30,37	46,31	51,75	82,82	70,01
	muži	61,79	63,26	37,64	69,86	81,94	62,46	61,70	83,44	52,57	68,11	66,44	65,66	56,29	54,68	47,36	52,21	63,84	58,79	67,91	84,22	68,79	51,05	60,57	33,35	46,69	55,40	79,16	69,96

pokračovanie tabuľky 1

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Mladí ľudia (15-29 rokov), ktorí nie sú zamestnaní ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET), 2025	spolu	11,0	9,8	13,8	8,0	8,9	9,5	11,2	8,1	13,5	11,5 d	12,7 d	10,8	13,3	10,6	11,0	12,4	8,7	10,6	8,5	5,3	10,3	9,2	8,0	19,2	7,6	11,1	11,0	5,9
	ženy	12,0	9,6	16,2	11,9	9,5	10,6	10,3	8,4	13,9	11,5 d	12,9 d	10,9	14,9	12,3	11,3	12,3	9,4	12,8	10,4	6,0	10,5	11,1	7,9	25,0	8,1	12,7	10,6	6,6
	muži	9,9	10,1	11,6	4,5	8,3	8,5	12,2	7,8	13,1	11,4 d	12,5 d	10,6	11,8	9,0	10,7	12,4	8,0	8,4	6,9	4,5	10,0	7,3	8,1	13,8	7,1	9,5	11,3	5,4
Rozdiel v zamestnanosti žien a mužov, 2025		9,6	7,1	7,4	10,7	6,2	6,8	0,5	9	17,4	9,5d	5,6d	5	19,1	10,1	1,9	-0,6	6,8	8,1	12,4	7,6	6,8	11,3	5,4	18,7	4,9	8,7	1,3	3,9
Pomer príjmov horného a dolného kvintilu (S80/S20), 2025	spolu	4,62	3,25	6,94	3,34	4,12	4,68	5,07	3,89	5,17	5,24	4,74	4,78	5,13	4,6	6,68	6,54 p	4,60 b	4,68	4,49	3,76	4,35	3,63	4,86	4,37	3,55	3,27	3,93	4,58
	ženy	4,58	3,19	6,71	3,3	3,93	4,63	4,9	3,85	5,18	5,29	4,7	4,87	5,17	4,79	6,63	5,79 p	4,48 b	4,56	4,36	3,69	4,27	3,66	4,9	4,27	3,53	3,27	3,8	4,3
	muži	4,64	3,3	7,2	3,35	4,27	4,72	5,24	3,96	5,14	5,19	4,77	4,66	5,07	4,5	6,62	7,44 p	4,69 b	4,76	4,64	3,82	4,41	3,59	4,82	4,44	3,55	3,3	4,06	4,9
Miera vysokoškolsky vzdelanej populácie vo veku 30-34 rokov, 2025	spolu	45,7	53	42,4	37,9	56,3	43,9	45,6	68,8	43,2	51,4	55	45	30,4	65,4	48,3	61,8	67,7	33,6	46,4	56,1	44,4	48,3	41,7	22,6	42,9	35,6	41,6	56,4
	ženy	51,1	60,1	49,8	44,4	64,9	46,3	58,1	72,3	51,4	57,6	58,8	55,1	37,3	75	59,2	68,7	70	39,1	54,9	59,7	49	57,3	49,7	24,4	57,5	44,4	48,3	62,8
	muži	40,3	45,8	35,3	31,5	47,9	41,7	34	65,3	35,7	45,4	51	35,9	23,9	56,7	38	55,5	65,5	28,4	40,2	52,5	40	39,7	33,8	21	30,1	27,1	35	50,2
Práca na kratší pracovný čas vo veku 25-49 rokov, 2025	spolu	15,4	20,7	1,4	7,4	19,5	27,7	11,2	12,8	4,7	12,5 d	15,0 d	2,1	15,3	6,4	6,2	4,4	14,6	3,8	7	34,8	30,1	4,9	5,6	1,9	6	3,9	13,5	15,4
	ženy	25,4	33,7	1,4	13,5	28,6	47,1	16,1	20,8	7,8	19,9 d	23,8 d	3,2	27,5	9	9	5,9	24,1	5,9	14,2	56,4	50,6	7,5	7,4	1,3	9,6	5,7	19	22
	muži	6,6	8,8	1,4	2,4	11,3	10,6	6,8	5,2	2,2	6,1d	6,5d	1,1u	6	3,9	3,6	3,1	5,9u	2	1,9	15	11,2	2,5	3,8	2,3	2,8	2,3	8,5	9,5

pokračovanie tabuľky 1

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Rozdiel v práci na kratší pracovný čas medzi mužmi a ženami (20-64 rokov), 2025		19,7	25,9	0,1	9,3	19,7	37,1	8,2	17,9	5,7	14,6d	17,5d	2,0	21,7	5,3	5,1	3,1	20,8	4,2	12,9	41,3	37,1	5,3	4,7	-1,0	6,6	3,4	10,1	13,2
Rozdiel v odmeňovaní žien a mužov v neupravenej forme, 2024		11,1p	0,7p	12,0p	18,5dp	14,0p	15,6p	18,8p	8,3p	13,4p	7,3p	11,8p	6,6p	5,3p	11,8p	13,9p	10,0p	-0,8p	16,9p	4,9p	11,2p	17,6p	4,0	7,0p	3,7p	8,0p	15,7p	16,3bp	11,2p
Účasť nezamestnaných dospelých (25-64 rokov) na vzdelávaní za posledné 4 týždne, 2025	spolu	15,9	19,8	3,9u	7	34,0b	13,7	22,9	22,1	5,5	18,7d	16,8d	6,1u	10,1	13,2	8,6	8,3	28,9	5,4	13,6u	29,3	19,4	6,8	19,5	2,4u	21,2	3,6u	25,8	50,2
	ženy	17,9	22,3	:u	7,4	37,1b	15	27,1	27,2	5,5	20,7d	19,2d	6,5u	11,7	11,2u	10,1u	10,5	:u	4,6u	:u	30,8	21,4	7,4u	21,5	:u	23,8u	:u	33	56,3
	muži	13,9	17,8	:u	6,5u	31,2b	12,8	19,5	17,7u	5,4	16,3d	14,3d	5,8u	8,5	15,6u	7,4u	6,7u	:u	6	16,2u	27,8	17,8	6,2u	17,2	:u	18,6u	:u	20,4	44,8

Zdroj: Eurostat; údaje za SR poskytuje ŠÚ SR

Poznámky: : - nedostupné údaje, b - zmena v časovom rade, bp - zmena v časovom rade, predbežné údaje, d - odlišná definícia, e - odhad, p - provizórný údaj, u - nízka spoľahlivosť
eu27 - Európska únia (27 krajín), be - Belgicko, bg - Bulharsko, cz - Česká republika, dk - Dánsko, de - Nemecko, ee - Estónsko, ie - Írsko, el - Grécko, es - Španielsko, fr - Francúzsko, hr - Chorvátsko, it - Taliansko, cy - Cyprus, lv - Lotyšsko, lt - Litva, lu - Luxembursko, hu - Maďarsko, mt - Malta, nl - Holandsko, at - Rakúsko, pl - Poľsko, pt - Portugalsko, ro - Rumunsko, si - Slovinsko, sk - Slovensko, fi - Fínsko, se - Švédsko

Tabuľka 2 Porovnaní vybraných indikátorov Európskeho piliera sociálnych práv – spravodlivé pracovné podmienky

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Miera zamestnanosti vo veku 20-64 rokov, 2025	spolu	76,1	72,8	77	82,9	79,8	81,1	81,7	80,2	71	72,4 _d	75,5 _d	74,4	67,6	81,3	78,2	80	73,9	81,1	83,6	83,4	77,6	78,8	79,6	69	78,3	78,1	76,3	81,8
	ženy	71,3	69,3	73,2	77,5	76,7	77,7	81,4	75,7	62,3	67,6 _d	72,8 _d	71,8	58	76,3	77,3	80,3	70,5	77	76,7	79,6	74,2	73,2	77	59,5	75,7	73,7	75,7	79,8
	muži	80,9	76,4	80,6	88,2	82,9	84,5	81,9	84,7	79,7	77,1 _d	78,4 _d	76,8	77,1	86,4	79,2	79,7	77,3	85,1	89,1	87,2	81	84,5	82,4	78,2	80,6	82,4	77	83,7
Miera zamestnanosti podľa veku, 2025	15-24	34,5	28,4	16,6	24,9	60,3	50,8	34,2	46,4	19,7	25,4 _d	34,7 _d	24,3	17,9	33,5	30,8	30,6	27	26,3	48,1	76	50,8	27,4	27,9	17,6	31,1	21,7	42,2	43,3
	25-54	82,7	81,3	84,3	88,5	82,9	84,9	85,6	84,7	78,6	79,7 _d	83,2 _d	85,4	74,9	86,2	82,2	85,9	85,1	88	89,5	86,7	85,3	87,1	87,5	77,6	89,6	85,6	80,3	85,7
	55-64	66,4	61,5	71,2	78,3	74,7	75,3	77	69,4	59,6	62,4 _d	61,8 _d	54,9	61,2	71	73,6	69,9	49,5	72,1	61,4	75,8	60,9	60,1	69,5	57	57,6	66,6	72,3	78,3
Miera nezamestnanosti (15-74 rokov), 2025	spolu	6	6,2	3,5	2,8	6,4	3,8	7,5	4,7	8,9	10,5 _d	7,7 _d	4,9	6,1	4,4	6,9	6,9	6,5	4,4	3,1	3,9	5,7	3,1	6	6,1	3,9	5,4	9,7	8,8
	ženy	6,2	5,6	3,4	3,1	6,4	3,5	6,6	4,6	11,2	11,9 _d	7,6 _d	4,3	6,8	4,8	6,1	5,8	6,8	4,3	3	4	5,3	3,4	6,5	6	4,3	5,8	9,1	8,8
	muži	5,8	6,7	3,7	2,5	6,4	4,2	8,3	4,7	7	9,3 _d	7,8 _d	5,4	5,7	4	7,7	7,9	6,2	4,6	3,1	3,8	6	2,9	5,6	6,2	3,6	5,1	10,2	8,9
Miera nezamestnanosti podľa veku, 2025	15-24	15,2	17,4	13,1	10,4	13,8	7,1	20,7	11,8	19,1	24,9 _d	19,7 _d	18,3	20,6	13,5	14,8	14,1	10,2 _u	13,9	9,6	8,8	11,5	12,2	19,5	26,1	12,1	15,3	21,8	24,3
	25-54	5,4	5,4	3,3	2,4	5,6	3,9	6,8	3,9	8,7	9,3 _d	6,5 _d	4,1	6,1	4,1	6,9	6	5,8	4,1	2,5	2,9	5,3	2,7	5,2	5,1	3,2	5,2	8,1	6,9
	55-64	4,4	4,1	3	2,4	3,7	2,6	5,1	3,3	6,9	10,1 _d	5,2 _d	3,5	3,6	2,5	6	8,6	10,2 _u	2,9	2,6 _u	2,3	4	2,1	5,1	3,7	2,8	4,2	8,7	6,4
Miera dlhodobej nezamestnanosti (15-74 rokov), 2025	spolu	1,9	2	1,5	0,8	0,9	1,1	1,8	1,1	5	3,4 _d	1,7 _d	1,8	3,1	0,9	2,3	2,5	2	1,5	0,6	0,5	1,3	0,8	2,2	2,1	1,1	3,4	2,4	1,8
	ženy	2	1,8	1,4	0,9	0,9	0,9	1,5	1	6,5	4,0 _d	1,7 _d	1,6	3,4	0,9	1,8	2	2,3 _u	1,4	1,2 _u	0,5	1,2	0,9	2,4	2,1	1,3	3,6	2	1,8
	muži	1,8	2,1	1,6	0,8	0,9	1,2	2,1	1,2	3,7	2,8 _d	1,8 _d	1,9	2,9	0,9	2,9	3	1,7 _u	1,6	0,9	0,5	1,5	0,7	2,1	2,1	1	3,3	2,8	1,9
HDPD na obyvateľa (index = 2008), 2024		114,4	107,09	100	125,24	124,96	116,20p	131,03	114,85	84,13	103,94	113,45	138,1	95,75	107,76	122,78	144,06	113,1	170,76	171,74	112,29p	102,75	166,06	118,75p	178,78p	122,44	133,55	108,69	121,21

pokračovanie tabuľky 2

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Miera ekonomickej aktivity podľa veku, 2025	15-24	40,7	34,4	19,1	27,8	69,9	54,7	43,1	52,6	24,3	33,7d	43,2d	29,7	22,6	38,7	36,1	35,6	33,1	30,6	53,3	83,3	57,4	31,1	34,7	23,8	35,4	25,7	54	57,2
	25-54	87,4	85,9	87,1	90,7	87,8	88,4	91,9	88,1	86,1	87,9d	88,9d	89,1	79,7	89,9	88,3	91,4	90,4	91,7	91,8	89,3	90	89,4	92,3	81,7	92,6	90,3	87,4	92,1
	55-64	69,5	64,1	73,3	80,2	77,6	77,3	81,1	71,8	64	69,4d	65,2d	56,9	63,4	72,9	78,3	76,5	51,9	74,3	63	77,6	63,5	61,5	73,2	59,2	59,3	69,5	79,1	83,7
Miera nezamestnanosti mladých ľudí (15-24 rokov), 2025	spolu	15,2	17,4	13,1	10,4	13,8	7,1	20,7	11,8	19,1	24,9d	19,7d	18,3	20,6	13,5	14,8	14,1	18,6	13,9	9,6	8,8	11,5	12,2	19,5	26,1	12,1	15,3	21,8	24,3
	ženy	15,1	15,7	11,8u	10,4	13,3	6,6	18,8	11,7	20,8	25,8d	19,5d	18,5u	22,2	12,5	13,3	10,7	18,9u	13,9	10,2	8,6	10,8	13,6	21,6	27,8	14,4u	14,4	21,8	23,9
	muži	15,3	18,8	14	10,5	14,3	7,6	22,5	11,8	17,7	24,1d	20,0d	18,1	19,5	14,4	16,1	17	18,3u	13,9	9,2	9,1	12	11	17,6	25	10,5u	15,9	21,7	24,7
Zamestnanie na súčasnom pracovnom mieste, v členení podľa trvania, 2025	0-11m	11,8	11,8	6,2	8,4	18,8	13,1	15,1	14,2	8,8	16,7d	13,5d	8,2	6,8	15,3	12	12,4	12,6	11,5	11	15,9	13,1	8,6	13	4,5	9,1	6,1	15,1	13,9
	12-23m	9,2	8,7	5,7	7	13,6	10,3	10,3	10	7,2	9,9d	10,0d	8,8	7,8	11	9,6	11,2	9,7	9,6	13,8	11,1	9,4	8	8,5	4,9	7,5	7,8	10,1	10,4
	24-59m	17,7	16,5	15,9	15,4	22,3	18	22,2	22	15,1	17,1d	17,9d	16,5	17,1	18,9	19,8	19,4	17,5	18,3	25	20	18	16,8	17,6	13,9	16,2	15,7	21,5	22,1
	60m+	60,3	62,8	72,2	65,7	45,2	58,2	52,2	51,7	66,6	56,3d	57,4d	64,7	68,4	54,7	58,6	57	58,8	60,6	50,2	50,4	59,5	62,1	60,9	76,7	67,1	70	51,4	53,1
Miera prechodu z krátkodobého zamestnania na trvalú pracovnú zmluvu, 2025	spolu	35,2	39,5	17,0u	47	34,9u	36,9	41,2u	:	:	23,4	28,2	52,9	21,3	38,9	58,3u	31,1pu	:	58,3	59	41,3	41,2	50,7	44,1	64,6	52,6	:	33,5	44
	ženy	34,5	40,4	:m	43,7	37,2u	38	46,9u	:	:	22,1	27,9	52,2	20,1	32,7	:m	:m	:	57,3	57,8u	41,5	38,7u	48,8	43,3	65,1	51,1u	:	37,1	40,5
	muži	35,9	38,5u	:m	51,4	:m	35,8	:m	:	:	25	28,9	53,6	22,4	47,4	:m	:m	:	59,4	60,3u	40,9	44,6u	52,6	45,1	64,4	54,0u	:	28,1u	47,0u
Podiel dobrovoľných dočasných zamestnancov, 2025		3,4	2,1	0,9	1,8	1,7	0,6	:u	1,9	4,7	8,7d	3,6d	3,9	7,5	13,1	:u	0,3u	1,8u	1,1	1,4	3	0,3u	3	4,5	1,1	1,2u	1,5	2,4	2,2

pokračovanie tabuľky 2

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Smrteľné pracovné úrazy na 100 000 pracovníkov, 2023		1,63	1,1	3,51	1,64	1,03	0,71	1,61	1,44	0,91p	1,71	3,6	2,58	2,01	3,24	3,21	2,34	2,71	1,47	1,65	0,38	3	1,18	2,69	2,57	2,21	1,04	1,04	1,04
Miera pracujúcich ohrozených chudobou, 2025	spolu	8,3	4,1	11,5	4	5,9	6,8	10,1	5,7	9,9	11,2	8,7	7,9	10,2	6,8	8,7	8,4p	9,5b	8,1	9,2	5,3	8,9	8,4	8,6	10,8	5,6	6,5	3,1	7,1
	ženy	7,5	3,8	10,5	4,2	5,7	6,8	9	5,2	6,7	10,1	9	7	8,3	7,8	9,9	7,2p	10,2b	7,5	6,5	5	8,3	6,8	8,2	7	4,3	5,3	2,8	5,7
	muži	9	4,3	12,4	3,9	6,1	6,8	11,2	6,1	12,2	12,1	8,4	8,7	11,7	5,9	7,4	9,6p	9,0b	8,6	11	5,6	9,4	9,8	9	13,5	6,6	7,5	3,4	8,4

Zdroj: Eurostat; údaje za SR poskytuje ŠÚ SR

Poznámky: : - nedostupné údaje, b - zmena v časovom rade, bp - zmena v časovom rade, predbežné údaje, d - odlišná definícia, e - odhad, p - provizórny údaj, u - nízka spoľahlivosť
eu27 - Európska únia (27 krajín), be - Belgicko, bg - Bulharsko, cz - Česká republika, dk - Dánsko, de - Nemecko, ee - Estónsko, ie - Írsko, el - Grécko, es - Španielsko, fr - Francúzsko, hr - Chorvátsko, it - Taliansko, cy - Cyprus, lv - Lotyšsko, lt - Litva, lu - Luxembursko, hu - Maďarsko, mt - Malta, nl - Holandsko, at - Rakúsko, pl - Poľsko, pt - Portugalsko, ro - Rumunsko, si - Slovinsko, sk - Slovensko, fi - Fínsko, se - Švédsko

Tabuľka 3 Porovnanie vybraných indikátorov Európskeho piliera sociálnych práv – sociálna ochrana a začleňovanie

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Populácia ohrozená chudobou alebo sociálnym vylúčením, 2025	spolu	20,9	16,5	29	11,5	17,9	21,2	21,8	18,8	27,5	25,7	20,8	20,7	22,6	17,1	24,7	26,3p	18,2b	19,5	19,4	15,8	18,8	15	18,6	27,4	15,5	16,7	17,2	18,6
	ženy	21,9	16,7	30,4	12,6	18,6	21,9	23,3	19,5	29,1	26,8	22,1	22,5	24,1	18,7	27,4	28,0p	19,6b	20,8	19,6	16	19,9	15,9	19,7	29,1	16,6	16,7	17,3	18,8
	muži	19,8	16,2	27,5	10,5	17,2	20,5	20,2	18,1	25,9	24,5	19,4	18,8	21,1	15,5	21,5	24,5p	16,9b	18	19,2	15,6	17,7	14	17,3	25,6	14,4	16,7	17,1	18,5
Populácia ohrozená chudobou alebo sociálnym vylúčením podľa veku, 2025	0-17	24,3	18,9	33,1	15,4	14,8	23,5	19,4	23,7	29,6	33,8	27,5	15,7	27,1	14	17,6	19,9p	25,2b	23	23,3	12,7	25,3	15,6	19,2	32,4	12,5	22,7	17,1	23,4
	18-64	20,6	17,3	25,2	11,1	20,5	20,6	18,4	16,8	26,9	25,7	21	14,9	22,9	13,3	20,2	23,3p	18,1b	18,4	15,7	16,7	17,7	14,7	17,5	25,6	12,3	16,2	19,8	19,3
	65+	18,8	11,4	35,3	9,2	13,2	21	34,5	19,5	27,7	19,2	14	40	19,1	33,7	43,3	40,5p	8,5b	19,8	30,3	15,9	16,2	15,5	20,8	28	26,8	12	10,7	11,9
Deti mladšie ako 18 rokov v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia, 2025	spolu	24,3	18,9	33,1	15,4	14,8	23,5	19,4	23,7	29,6	33,8	27,5	15,7	27,1	14	17,6	19,9p	25,2b	23	23,3	12,7	25,3	15,6	19,2	32,4	12,5	22,7	17,1	23,4
	ženy	24,4	18,2	32,2	14,5	14,6	23	18,8	23,6	30,3	35,6	27,9	16,5	26,9	12,8	17,8	22,2p	26,5b	23,3	25,3	12,8	25,9	16	19,7	30,3	13,5	21,4	18,9	22,8
	muži	24,3	19,7	33,8	16,1	15,1	23,9	20	23,7	28,9	32,2	27,1	15	27,3	15,1	17,4	17,9p	24,0b	22,7	21,5	12,7	24,8	15,3	18,8	34,3	11,6	24,1	15,4	24
Vplyv sociálnych transferov okrem dôchodkov na znížovanie chudoby, 2025	spolu	33,2	52,6	26,9	40	51,8	34,0	29,6	51,5	15,5	23,2	38,5	23,5	30,6	31,3	22	27,3p	44,2b	23,1	24,9	36,8	32,8	38,9	26	21,7	34,4	40,8	44,6	38,3
	ženy	32,7	53,3	26,7	37,5	54,3	33,7	27,3	52,1	14	22,8	38	21,5	29,3	27,6	19,9	26,9p	43b	21,4	29,2	39,6	29,6	37,1	24,5	22,7	33	41,9	46	41,3
	muži	33,5	52,2	26,9	42,4	49,8	33,9	32,7	50,4	17,3	23,8	39	25,9	31,8	35,1	24,9	27,7p	45,2b	25,2	20,4	34,2	35,8	40,9	27,5	20,7	35,9	40,4	42,9	35,4
Rozdiel v zamestnanosti osôb so zdravotným postihnutím podľa miery obmedzenia, 2025	+/++	24,2	34,7	33,2	23,8	23,5	23	16	30,5	35,9	22,6	21,6	39,7	25,1	23,9	19,8	42,8p	:	24,3	30,1	24,3	18,8	35,0u	24,5	45,4	15,7	20,7	20,5	22,6
	+	16	24,7	30,4	14,7	18	12,4	8,2	21	27,1	17,3	13,3	33,6	14,6	10,4	12	34,6p	:	15,6	23,4	18	11,5	26,9u	20,3	41,4	9,7	12	13,4	14,1
	++	46,1	54,2	47,2u	55,7	50,6u	51,2	35,4	60,8u	45,5	48,6	36,6	60,7	43,4	50,2	52	68,4pu	:	52,9	44,9	63,7	44,2	60,4u	48,6	:u	32,6	46,6	48,8	49,8

pokračovanie tabuľky 3

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Miera nadmerného zaťaženia nákladmi na bývanie, 2025		7,7	6,7	6,9	8,2	23,4b	11,2	8,8	5,3	26,4	7,2	6,4	3,2	5	2,4	5,7	5,7p	8,1b	5,3	6	6,5	6,5	4,1	6,3	5	3,5	3,5	4,7	10,8
Deti mladšie ako 3 roky navštevujúce zariadenia formálnej starostlivosti, 2025		40,5	48	22,1	7,9	67,2	26,2	34,8	27	23,7	56,8	59,7	32,5	35,5	42,4	45,1	43,8p	56,4b	21,1	55,9	66,5	30,9	21	57,9	11,1	60,3	1,8	43,2	59,6
Subjektívne neuspokojená potreba lekárskej starostlivosti, 2025	spolu	2,4	0,9	1	0,3	2,9	1	7,7	2,7	11,5	1,6	3,7	1,4	2,5	0,1	7,6	3,3p	1,1b	1,4	0,1	0,5	0,9	2,9	2,5	2,9	3,2	1,1	7,8	2,1
	ženy	2,8	0,8	1,2	0,4	3	1	9,1	3,6	13,1	1,8	4,4	1,7	2,9	0,1	8,9	3,8p	1,0b	1,7	0	0,9	1,2	3,3	3,1	3,5	3,5	1,1	8,9	2,3
	muži	2	1	0,8	0,2	2,8	1	6	1,8	9,9	1,4	2,9	1	2	0,1	5,9	2,8p	1,2b	1,1	0,1	0,2	0,7	2,5	1,8	2,3	2,8	1,1	6,7	1,9
Miera vážnej deprivácie v oblasti bývania podľa držby, 2025	vlast.	2,9	2	9,6	0,7	1	3,9	2,1	1,6	13	6,9	2,4	0,4	2,3	1,2	1,8	1,6p	0,8b	5,3	3	0,5	1,5	0,8	1,4	0,8	0,8	2,5	1,3	1,5
	nájom	10,1	13	12,1	8,7	9,1	7,8	6,5	15	21,7	17,8	9,9	4,9	14,2	5,2	7,9	6,5p	7,6b	12,6	7,1	0,6	6,1	5,2	8	10,3	4,4	9,4	8,3	8,5
Agregovaná miera náhrady dôchodkov, 2025	spolu	0,6	0,48	0,46	0,53	0,46	0,48	0,49	0,38	0,77	0,81	0,61	0,37	0,8	0,41	0,43	0,37p	0,88b	0,49	0,47	0,56	0,56	0,6	0,68	0,47	0,41	0,62	0,53	0,59
	ženy	0,58	0,5	0,45	0,59	0,49	0,53	0,47	0,41	0,75	0,67	0,6	0,36	0,75	0,46	0,45	0,35p	0,80b	0,47	0,43	0,63	0,55	0,56	0,64	0,48	0,41	0,64	0,52	0,59
	muži	0,62	0,5	0,5	0,53	0,41	0,47	0,52	0,39	0,83	0,86	0,6	0,37	0,83	0,41	0,4	0,41p	0,80b	0,52	0,47	0,58	0,62	0,68	0,71	0,5	0,41	0,55	0,54	0,61
Stredná dĺžka života v zdraví vo veku 65 rokov, 2023	spolu	9,4bep	11,5	11,3	7,7	9,9	8,7b	7,6	11,7	8,2	10,3	11,3p	6,0b	10,8	8,6	4,8	7,4	:	7,5	12,5	9,1	9,3	8,7ep	8,4	4,0e	11,5	4,9	9,4	13,9
	ženy	9,6bep	11,7	12	7,8	10,3	9,0b	8,1	11,9	8,3	10,2	12,0p	5,9b	10,7	8,8	5	7,6	:	7,8	12	9	9,4	9,1ep	7,8	3,8e	12,4	5,2	9,7	14,3
	muži	9,2bep	11,3	10,4	7,4	9,5	8,4b	6,9	11,6	8,1	10,3	10,5p	6,1b	11	8,5	4,5	7	:	7,1	13,1	9,2	9,3	8,2ep	9,1	4,3e	10,6	4,6	9,2	13,5

pokračovanie tabuľky 3

		eu27	be	bg	cz	dk	de	ee	ie	el	es	fr	hr	it	cy	lv	lt	lu	hu	mt	nl	at	pl	pt	ro	si	sk	fi	se
Miera závažnej materiálnej a sociálnej deprivácie, 2025	spolu	6,3	4,9	15	2,6	4,5	5,6	3,5	5,2	14,9	8,1	7	2	5,2	2,2	4,8	5,5p	3,4b	8,5	4,1	2,6	2,9	2	4,3	16,8	1,9	7	3,3	3,9
	ženy	6,6	5,1	15,8	2,8	4,8	5,5	3,9	5,5	15,7	8,6	7,4	2,1	5,5	2	5,3	5,9p	4,2b	9	4,6	2,4	3,2	2,2	4,8	18,3	2,1	7,4	3,2	4
	muži	6	4,6	14	2,5	4,1	5,6	3	4,9	14,2	7,7	6,6	2	4,8	2,5	4,2	5,0p	2,6b	7,9	3,7	2,9	2,6	1,9	3,7	15,3	1,7	6,6	3,5	3,8
Miera závažnej materiálnej a sociálnej deprivácie detí mladších ako 18 rokov, 2025	spolu	7,9	6,8	16,3	4,6	5,3	7	4,8	8,1	15,9	10,4	10	1,2	7,2	3,1	3,5	3,8p	5,8b	10,6	5,6	2,1	2,9	1,7	3,7	21,1	1,9	7	3,3	5
	ženy	7,7	7,3	15,8	4,4	5,4	6,9	5,2	7,6	15,3	11,3	9,1	1,6	7,5	2,4	3,4	4,8p	7,8b	10,1	7,2	2,2	3,2	1,4	3,3	20,3	2,4	7,1	3,4	3,9
	muži	8	6,4	16,8	4,7	5,3	7,1	4,4	8,5	16,6	9,5	10,9	0,8	7	3,8	3,6	2,8p	4,2b	11	4,2	2	2,8	1,9	4	21,9	1,5	6,9	3,3	6

Zdroj: Eurostat; údaje za SR poskytuje ŠÚ SR

Poznámky: - nedostupné údaje, b – zmena v časovom rade, bp – zmena v časovom rade, predbežné údaje, d – odlišná definícia, e – odhad, n – nevýznamné, u – nízka spoľahlivosť; + ľahko obmedzený v aktivitách ++ ťažko obmedzený v aktivitách

eu27 – Európska únia (27 krajín), be – Belgicko, bg – Bulharsko, cz – Česká republika, dk – Dánsko, de – Nemecko, ee – Estónsko, ie – Írsko, el – Grécko, es – Španielsko, fr – Francúzsko, hr – Chorvátsko, it – Taliansko, cy – Cyprus, lv – Lotyšsko, lt – Litva, lu – Luxembursko, hu – Maďarsko, mt – Malta, nl – Holandsko, at – Rakúsko, pl – Poľsko, pt – Portugalsko, ro – Rumunsko, si – Slovinsko, sk – Slovensko, fi – Fínsko, se – Švédsko