

POLROČNÝ VÝKAZ O PLATOCH ZAMESTNANCOV
v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
za polrok 2010

Registrované ŠÚ SR z 13.11.2009
Č. Vk. 603/10

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z.z. o štátnej štatistike.

Spravodajská jednotka doručí
výkaz
do 31. júla 2010 a
do 31. januára 2011

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Trexima Bratislava.

1x Trexime, spol. s r. o.
Drobného 29, P.O. Box 133
844 07 Bratislava 42

I. r.	Rok	Mesiac	IČO																	
0	1	1 0																		

I. r.	Kód SK NACE	Kód okresu	Kód vlastníctva	Kód právnej formy	Kód odbor. zväzu															
0	3																			

Názov organizácie

Adresa sídla organizácie

Okres

SK NACE (vypísať názov prevažujúcej činnosti)

* Počet zamestnancov organizácie

Odoslané dňa:	Pečiatka:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefón (smerové číslo):
			E-mail:	Klapka:

Vážený respondent,

Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva štatistické zisťovanie za účelom získania aktuálnych informácií o stave a vývoji plátov zamestnancov štátnej a verejnej správy v Slovenskej republike. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2009-2011. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania Vás žiadame o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetliviek a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na formulári. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike. Uvedené dôverné a osobné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby MPSVR SR. Ďakujeme Vám za ich včasné poskytnutie a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Spôsob vyplňania záhlavia výkazu

V riadku 01

Mesiac - vyplňa sa kód 06 (1. polrok), kód 12 (2. polrok)

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie; ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

V riadku 03

Kód SK NACE Štatistickej klasifikácie ekonomických činností - vyplňa sa podľa prevažujúcej činnosti organizácie (vyplňa sa zľava);

Kód okresu - vyplňa sa podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky;

Kód druhu vlastníctva - vyplňa sa kód druhu vlastníctva (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám);

Kód právnej formy - vyplňa sa kód právnej formy (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám);

Kód odborového zväzu - vyplňa sa kód odborového zväzu podľa číselníka Trexima (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám).

Počet zamestnancov organizácie - vyplňa sa priemerný evidenčný počet zamestnancov (vo fyzických osobách)

Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **PLATY (MPSVR SR) 1-02** sú zahrnutí všetci zamestnanci spravodajskej jednotky, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

Evidenčný počet zamestnancov.

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, služobnom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úväzok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

- 1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);
- 2) zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
- 3) zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);
- 4) zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
- 5) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil plat a tento plat mu nebol refundovaný; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca plat;
- 6) zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
- 7) zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma - domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods.4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- 1) osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
- 3) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje plat alebo náhradu platu, alebo sú tieto plnenia refundované;

- 4) zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje plat;
- 5) zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;
- 6) zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady platu v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
- 7) osoby, ktoré nie sú v pracovnom (služobnom) pomere k organizácii;
- 8) osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.
- 9) zamestnanci v evidenčnom stave, ktorí vykonávajú prácu v zahraničí.

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách:

Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) delený plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou sa priemerný evidenčný počet zamestnancov vypočíta zo súčtu priemerných počtov v mesiaci (priemer z počtu zamestnancov na začiatku a na konci mesiaca) delený počtom mesiacov sledovaného obdobia.

V prípade, že organizácia vznikla v priebehu roka (napr. v decembri s priemerným počtom zamestnancov za mesiac december 60 osôb) uvedie na výkaze za rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$(11 \text{ mesiacov} \times 0 \text{ zamestnancov} + 1 \text{ mesiac} \times 60 \text{ zamestnancov}) / 12 \text{ mesiacov} = 5 \text{ zamestnancov}$

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných:

Prepočet sa vykoná na základe dĺžky pracovných úväzkov podľa nasledujúceho vzorca: $A = B / C$,
kde

A = priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný.

B = súčet súčinov priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za sledované obdobie podľa pracovných úväzkov a dohodnutej dĺžky týždenného pracovného času,

C = týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa v závode, na pracovisku podľa kolektívnej zmluvy.

Príklad: zamestnávateľ zamestnáva 5 zamestnancov na skrátený pracovný čas s týždenným pracovným časom 20 hodín a 2 s týždenným pracovným časom 30 hodín a 10 na plný pracovný úväzok s týždenným fondom 40 hodín. Týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa je 40 hodín.

$A = (5 \times 20 + 2 \times 30 + 10 \times 40) / 40 = 14$ zamestnancov plne zamestnaných.

Príloha č. 1

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu polročného štatistického zisťovania: **PLATY (MPSVR SR) 1-02.**

Element: respondent

1.	ico Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	nazov Ide o obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.
3.	ul_cis Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	obec Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	psc Uvedie sa poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	uzemie Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.
7.	p_forma Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	vlastnic Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	odvetvie Tento kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	odb_zvaz Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.
11.	kol_zml Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	poc_pracz Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	poc_praczp Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	poc_pracp Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	trh_vyr Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Príloha č. 2

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca polročného štatistického zisťovania: **PLATY (MPSVR SR) 1-02.**

**Vstupné údaje za 1. polrok (kumulácia údajov za 6 mesiacov),
2. polrok (kumulácia údajov za 12 mesiacov).**

Element: zamestnanec

1.	Identifikačné číslo zamestnanca	IDEC
	Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zar	
2.	Uplatňovaný zákon	ZAKON
	uvedie sa: kód 1 = zákon č. 311/2001 Z.z. zákonník práce (ďalej len ZP) kód 2 = zákon č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „ZVZ“). kód 3 = zákon č. 312/2001 Z.z. o štátnej službe (ďalej len „ZŠS“).	
3.	KZAM	ZAMEST
	Vyplní sa kód zamestnania podľa klasifikácie KZAM-R. (Opatrenie ŠÚ SR, Zbierka zákonov č. 16/2001).	
4.	Funkcia vykonávaná v organizácii	FUNKCIA
	Uvedie sa kód funkcie od 1-11 (§ 16 ZŠS).	
5.	Vek zamestnanca	VEK
	Uvedie sa vek danej osoby (zamestnanca).	
6.	Pohlavie osoby	POHLAVIE
	Uvedie sa pohlavie osoby (zamestnanca) podľa číselníka ŠÚ SR 1 – mužské, 2 – ženské.	
7.	Vzdelanie	VZDELANIE
	Stupeň najvyššieho dosiahnutého vzdelania podľa stavu k poslednému dňu sledovaného obdobia sa uvedie kód pre absolventov jednotlivých druhov štúdia podľa príslušného číselníka.	
8.	Dĺžka služobného času, úväzku	SLUZCAS
	Plný služobný čas, úväzok = 1, kratší služobný čas, úväzok = 2.	
9.	Druh štátnej služby (typ pracovnej zmluvy)	DRUHSTSLUZ
	Pre dočasnú štátnu službu v zmysle § 25 ZŠS sa vyplňa kód 2, ostatné druhy štátnej služby (§ 4 a),b),c) ZŠS) kód 1. Pre ZVZ kód typu pracovnej zmluvy (1 - pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 - na dobu určitú, 3 - pracovná zmluva so žiakom učilišťa,	
10.	Platová tarifa	TARIFA
	Uvedie sa platová tarifa , podľa ktorej je zamestnanec odmeňovaný. 2 - stupnica v prílohe č. 2 k ZŠS 3 - stupnica v prílohe č. 3 k ZVZ 4 - stupnica v prílohe č. 4 k ZVZ 5 - stupnica v prílohe č. 5 k ZVZ 8 - stupnica v prílohe č. 8 k ZVZ 9 - iná stupnica	
11.	Týždenný fond	TYZDFOND
	Vyplňa sa týždenný fond služobného, pracovného času, platný pre príslušného zamestnanca ku koncu sledovaného obdobia.	
12.	Odpracovaný čas vrátane nadčasovej práce	ODPRACD
	Uvedie sa odpracovaný čas zamestnanca v hodinách ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta, vrátane nadčasovej práce. z toho	
13.	Platený nadčas	NADCAS
	Nadčasová práca sa uvádza v hodinách platených ako nadčas. Uvádza sa ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.	
14.	Platené hodiny za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti	PHNCSP

	Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti služobnej (pracovnej) pohotovosti.	
15. Počet hodín čerpanej dovolenky		DOVOLENKA
	Uvedie sa celkový neodpracovaný čas v hodinách z titulu čerpania dovolenky ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.	
16. Počet hodín práce neschopnosti		PN
	Uvedie sa doba, kedy bol zamestnanec práceneschopný v hodinách na dve desatinné miesta.	
17. Počet hodín pracovného voľna s náhradou mzdy		PVN
	Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy.	
18. Počet hodín pracovného voľna bez náhrady mzdy		PV
	Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.	
19. Celkový plat		ZUCPLAT
	Celkový plat – platy zamestnancov sú peňažité plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancom v evidenčnom stave za vykonávanie štátnej služby podľa § 81 ZŠS alebo za prácu podľa § 4 ZVZ, alebo podľa iného všeobecne záväzného právneho predpisu. Uvedie sa celková hrubá suma zúčtovaná a vyplatená zamestnancovi od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia. Suma je uvedená pred zrážkou poisťovného na nemocenské poistenie, dôchodkové zabezpečenie a zdravotné poistenie, príspevku na poistenie v nezamestnanosti a pred zdanením. Stĺpec 19 je súčtom stĺpcov 20+ (33 až 37)	
20. Funkčný plat		FUNPLAT
	Uvedie sa celková suma vyplatených funkčných platov za sledované obdobie (§ 78 ods. 2 ZŠS, § 83 ZŠS alebo § 4 ods. 4 ZVZ), vrátane zvýšenia tarifného platu, bez častí funkčného platu zodpovedajúceho štátnej službe za nadčas, alebo práci nadčas (§ 94 ZŠS, alebo § 19 ZVZ). Stĺpec 20 je súčtom stĺpcov 21 až 32.	
21. Tarifný plat		TARPLAT
	Uvedie sa celková suma vyplatených tarifných platov (§ 84 ZŠS alebo § 7 ZVZ).	
22. Príplatok za riadenie		PRIPLRIAD
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za riadenie (§ 87 ZŠS alebo § 8 ZVZ) za sledované obdobie.	
23. Príplatok za zastupovanie		PRIPLZAST
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za zastupovanie (§ 88 ZŠS a § 9 ZVZ) za sledované obdobie.	
24. Osobný príplatok		PRIPLOS
	Uvedie sa celková suma vyplatených osobných príplatkov (§ 89 ZŠS alebo § 10 ZVZ) za sledované obdobie.	
25. Príplatok za zmenu		PRIPLZM
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za zmenu (§ 90 ZŠS alebo § 13 ZVZ) za sledované obdobie.	
26. Príplatok za štátnu službu (prácu) v krízovej oblasti		PRIPLKO
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za štátnu službu v krízovej oblasti (§ 91 ZŠS alebo § 12 ZVZ) za sledované obdobie.	
27. Platová kompenzácia za sťažené vykonávanie štátnej služby		PLATKOM
	Uvedie sa celková suma vyplatených platových kompenzácií za sťažené vykonávanie štátnej služby, alebo prácu v sťaženom a zdraviu škodlivom pracovnom prostredí (§ 92 ZŠS ods. 2, alebo § 11 ZVZ) za sledované obdobie.	
28. Príplatok za vedenie služobného vozidla a starostlivosť o služobné motorové vozidlo		PRVOZIDLO
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za vedenie služobného motorového vozidla (§ 93 ZŠS alebo § 14b ZVZ) za sledované obdobie.	
29. Rozdielový príplatok		PRROZ
	Uvedie sa celková suma vyplatených rozdielových príplatkov (§ 132 ods. 2 ZŠS) za sledované obdobie.	
30. Osobitný príplatok		PROSOBIT
	Uvedie sa celková suma vyplatených osobitných príplatkov (§ 132 ods. 3 ZŠS) za sledované obdobie.	
31. Doplatok		DOPLATOK
	Uvedie sa celková suma vyplatených doplatkov (§ 34 ods. 4 ZŠS) za sledované obdobie.	
32. Vyrovnania		VYROV
	Uvedie sa celková suma vyplatených vyrovnaní (§ 133 ZŠS) za sledované obdobie.	
33. Doplatky, ostatné príplatky a príspevky		PRIPLOST
	Uvedie sa celková suma doplatkov (napr. § 3 ods. 1 zákona NR SR č. 90/1996 Z.z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov, § 96, 97, 98 ZŠS, § 13a, 14, 14a, 15, 16, 17,	

	18 ZVZ) neuvedených v stĺpcoch 22 až 33 vyplatených za sledované obdobie.	
34.	Plat za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas	PLATNADCAS
	Uvedie sa celková suma platov za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas vrátane zvýšení (§ 94 ZŠS alebo § 19 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie.	
35.	Odmeny	ODMENY
	Uvedie sa celková suma odmien (§ 99 ZŠS alebo § 20 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie.	
36.	Náhrady platu	NAHRADY
	Uvedie sa celková suma plnení za dovolenku, prekážky v práci a pod. vyplatených zamestnancom podľa ZVZ za sledované obdobie, alebo plnení za čas uznaný za vykonávanie štátnej služby.	
37.	Plat za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti	PLHNCSP
	Uvedie sa suma platov za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti (§ 95 ZŠS, alebo § 21 ods. 1 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie“.	
38.	Náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	NAHZAPOH
	Peňažné platby, poskytované osobám v služobnom (pracovnom pomere), ktoré patria za pracovnú pohotovosť v zmysle § 21 a § 21a ZVZ, § 100 ods. 1 a 2 ZŠS.	
39.	Náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie	NAHKRIZ
	Peňažné platby, poskytované osobám v služobnom pomere, ktoré patria za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie (§ 101 ZŠS).	
40.	Čistý plat	CISPLAT
	Čistý plat v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkového platu sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (celkový hrubý plat - poistné - mesačná nezdaniteľná čiastka) * sadzba dane z príjmov. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).	
41.	Doplnkový kód	DOPLN
	Vyplnia iba organizácie, ktoré predkladajú výkaz osobitne za každú činnosť, a to krajský, obecný, mestský úrad: 1 - za aparát úradu 2 - za kultúru rozpočtovú 3 - za kultúru príspevkovú 4 - za zdravotníctvo 5 - za sociálnu pomoc 6 - za VPS a ostatné zariadenia 7 - za školstvo	
42.	Kód okresu pracoviska	PRACOVISKO
	Uvedie sa kód okresu pracoviska podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.	
43.	Kód okresu bydliska	BYDLISKO
	Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.	
44.	Nástup zamestnanca do pracovného pomeru	NASTUP
	Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).	
45.	Výstup zamestnanca z pracovného pomeru	VYSTUP
	Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).	
46.	Doba zamestnania	DOBZAM
	Počet celých rokov odpracovaných u súčasného zamestnávateľa. Ak zamestnanec už pracoval v inej organizačnej jednotke (závoде) podniku sa doba zamestnania počíta od dátumu vstupu do podniku. Krátkodobá neprítomnosť (trvajúca menej ako jeden rok, napr. materská dovolenka, rodičovská dovolenka, práceneschopnosť a pod.) sa započítava. Prerušenie práce dlhšie ako jeden rok sa nezahŕňa. <i>Príklad: Zamestnanec uzatvorí pracovnú zmluvu k 1. 3. 1992 a ukončí pracovný pomer k 28.</i>	

	2. 2009. Doba zamestnania bude 17 rokov. V prípade, že ukončí pracovný pomer k 30.11.2009 uvedie sa rovnaká doba zamestnania (17 rokov). Ak ukončí pracovný pomer k 31. 1. 2009 bude doba zamestnania 16 rokov.	
47.	Percento skrátenia pracovného úväzku	PERCENTO
	Uvedie sa percento skrátenia pracovného úväzku vzhľadom k dohodnutému týždennému fondu u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: $(35,00/40,00)*100 = 87,50$ Plný pracovný úväzok 40 hodín $(40,00/40,00)* 100 = 100,00$ Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</i>	
48.	Štátna príslušnosť	STPRISL
	Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR	
	Údaje zisťované len za mesiac október (V sledovanom období za II. polrok)	
49.	Celkový plat za október	ZUCPLATO
	Uvedie sa suma celkového platu vyplatená za mesiac október, obsahovo totožného s vysvetlivkou k stĺpcu 19.	
50.	Plat za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas za október	PLANADCASO
	Uvedie sa suma platu za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas vyplatená za október obsahovo totožného s vysvetlivkou k stĺpcu 35.	
51.	Plat za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri	PLHNCSP0
	Uvedie sa suma plátov v októbri za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti (§ 95 ZŠS, alebo § 21 ods. 1 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie“.	
52.	Vybrané príplatky za október	PRIPLATO
	Uvedie sa celková suma príplatkov zmennosť (§ 90 ZŠS alebo § 13 ZVZ), za štátnu službu v noci, alebo za prácu v noci (§ 96 ZŠS, alebo § 16 ZVZ), za štátnu službu v sobotu a nedeľu, alebo za prácu v sobotu alebo v nedeľu vo sviatok (§ 97, 98 ZŠS alebo § 17 ZVZ), ak nejde o štátnu službu nadčas, alebo o prácu nadčas, vyplatených za október.	
53.	Platené hodiny v októbri	PLATHODO
	Uvedie sa celkový počet hodín vykonávania štátnej služby, alebo odpracovaných hodín vo verejnom záujme a hodín za ktoré boli poskytnuté plnenia za čas uznaný za vykonávanie štátnej služby (§ 66, 67 68 ZŠS) alebo za dovolenku, prekážky v práci a pod. zamestnancom podľa ZVZ za október.	
54.	Nadčasové hodiny v októbri	NADCASHODO
	Uvedú sa nadčasové hodiny za október.	
55.	Platené hodiny za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri	PHNCSP0
	Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri.	

