

**POLROČNÝ VÝKAZ O PLATOCH ZAMESTNANCOV**  
**v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**  
**za .... polrok 2015**

Registrované ŠÚ SR  
Č. Vlk. 522/2015  
zo dňa: 10.12.2014

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej  
štatistike v znení neskorších predpisov.

Spravodajská jednotka doručí  
výkaz  
do 31. júla 2015 a  
do 31. januára 2016

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce, sociálnych  
vecí a rodiny SR a Trexima Bratislava.

**1x Trexima, spol. s r. o.**  
**Drobného 29, P.O. Box 133**  
**844 07 Bratislava 42**

I. r.		Rok		Mesiac		IČO						
0	1	1	5									

I. r.		Kód SK NACE Rev. 2				Kód okresu		Kód druhu vlast.	Kód právnej formy		Kód odbor. zväzu	
0	2											

Názov organizácie .....

Adresa sídla organizácie.....

Okres .....

SK NACE Rev. 2 (vypísať názov prevažujúcej činnosti) .....

\* Počet zamestnancov organizácie .....

Odoslané dňa:	Pečiatka:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefón (smerové číslo):
			E-mail:	Klapka:

**Vážení respondenti,**

Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva štatistické zisťovanie za účelom získania aktuálnych informácií o stave a vývoji plátov zamestnancov štátnej a verejnej správy v Slovenskej republike. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2015-2017. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania Vás žiadame o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetliviek a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na formulári. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Uvedené dôverné a osobné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby MPSVR SR. Ďakujeme Vám za ich včasné poskytnutie a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

**Spôsob vyplňania záhlavia výkazu**

**V riadku 01**

Mesiac - vyplňa sa kód 06 (1. polrok), kód 12 (2. polrok)

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie; ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

**V riadku 02**

Kód SK NACE Rev. 2 Štatistickej klasifikácie ekonomických činností - vyplňa sa podľa prevažujúcej činnosti spravodajskej jednotky (vyplňa sa zľava);

Kód okresu - vyplňa sa podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky;

Kód druhu vlastníctva - vyplňa sa kód druhu vlastníctva (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám);

Kód právnej formy - vyplňa sa kód právnej formy (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám);

Kód odborového zväzu - vyplňa sa kód odborového zväzu podľa číselníka Trexima (pozri prílohu k metodickým vysvetlivkám).

\* Počet zamestnancov organizácie - vyplňa sa priemerný evidenčný počet zamestnancov (vo fyzických osobách)

### **Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele.**

Do zisťovania **PLATY (MPSVR SR) 1-02** sú zahrnutí všetci zamestnanci spravodajskej jednotky, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom a štátnozamestnaneckom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

### **Evidenčný počet zamestnancov.**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom pomere (na neurčitý čas, na kratší pracovný čas a na určitú dobu), v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) k zamestnávateľovi a dostávajú plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín.

Žiaci a študenti pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49 ods. 3 Zákonníka práce).

### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:**

- 1) osoby na materskej dovolenke (§ 166 ods. 1 Zákonníka práce);
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke (§ 166 ods. 2 Zákonníka práce);
- 3) zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje plat alebo náhradu platu, alebo sú tieto plnenia refundované;
- 4) zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe, a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje plat;
- 5) zamestnanci, ktorí majú neospravedlnené zameškanie práce (absenciu), ktorí nezotrvali počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa bez riadneho skončenia pracovného pomeru;
- 6) osoby, ktoré nie sú v pracovnom pomere, ani v štátnozamestnaneckom pomere so zamestnávateľom;
- 7) zamestnanci, ktorí sú zamestnaní na základe niektorých z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru;
- 8) zamestnanci v evidenčnom stave, ktorí vykonávajú prácu v zahraničí.
- 9) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1.1.2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komandisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

### **Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách:**

Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) delený plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (dni na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou sa priemerný evidenčný počet zamestnancov vypočíta zo súčtu priemerných počtov v mesiaci (priemer z počtu zamestnancov na začiatku a na konci mesiaca) delený počtom mesiacov sledovaného obdobia.

V prípade, že organizácia vznikla v priebehu roka (napr. v decembri s priemerným počtom zamestnancov za mesiac december 60 osôb) uvedie na výkaze za rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$$(11 \text{ mesiacov} \times 0 \text{ zamestnancov} + 1 \text{ mesiac} \times 60 \text{ zamestnancov}) / 12 \text{ mesiacov} = 5 \text{ zamestnancov}$$

### **Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných:**

Prepočet sa vykoná na základe dĺžky pracovných úväzkov podľa nasledujúceho vzorca: **A = B / C**, kde

A = priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný.

B = súčet súčinov priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za sledované obdobie podľa pracovných úväzkov a dohodnutej dĺžky týždenného pracovného času,  
 C = týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa v závode, na pracovisku podľa kolektívnej zmluvy.

*Príklad: zamestnávateľ zamestnáva 5 zamestnancov na skrátený pracovný čas s týždenným pracovným časom 20 hodín a 2 s týždenným pracovným časom 30 hodín a 10 na plný pracovný úväzok s týždenným fondom 40 hodín. Týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa je 40 hodín.*

$$A = (5 \times 20 + 2 \times 30 + 10 \times 40) / 40 = 14 \text{ zamestnancov plne zamestnaných.}$$

#### Príloha č. 1.

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu polročného štatistického zisťovania:

#### PLATY (MPSVR SR) 1-02.

#### Element: respondent

1.	<b>ico</b> Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	<b>nazov</b> Ide o obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.
3.	<b>ul_cis</b> Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	<b>obec</b> Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	<b>psc</b> Uvedie sa poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	<b>uzemie</b> Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.
7.	<b>p_forma</b> Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	<b>vlastnic</b> Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	<b>odvetvie</b> Tento kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	<b>odb_zvaz</b> Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.
11.	<b>kol_zml</b> Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	<b>poc_pracz</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	<b>poc_praczp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	<b>poc_pracp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	<b>trh_vyr</b> Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

**Príloha č. 2.**

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca polročného štatistického zisťovania:  
**PLATY (MPSVR SR) 1-02.**

Vstupné údaje za *1. polrok (kumulácia údajov za 6 mesiacov)*, *2. polrok (kumulácia údajov za 12 mesiacov)*.

**Element: zamestnanec**

<b>1.</b>	<b>Identifikačné číslo zamestnanca</b>	<b>IDEC</b>
	Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie o platoch. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.	
<b>2.</b>	<b>Uplatňovaný zákon</b>	<b>ZAKON</b>
	uvedie sa: kód 2 = zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „ZVZ“). kód 3 = zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „ZŠS“).	
<b>3.</b>	<b>KZAM</b>	<b>ZAMEST</b>
	Vyplní sa kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa klasifikácie zamestnaní KZAM-R.	
<b>4.</b>	<b>SKISCO08</b>	<b>SKISCO08</b>
	Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa novej Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO - 08). <b>Pridaný nový ukazovateľ.</b>	
<b>5.</b>	<b>Pracovná pozícia</b>	<b>PRACPOZICIA</b>
	Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie). <b>Pridaný nový ukazovateľ.</b>	
<b>6.</b>	<b>Postihnutie</b>	<b>POSTIHNUTIE</b>
	Ak je zamestnanec zdravotne postihnutý invalidný, uvedie sa kód: 1- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 40 a menej ako 70 %, 2- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, 3- bez postihnutia (invalidity). <b>Pridaný nový ukazovateľ.</b>	
<b>7.</b>	<b>Funkcia vykonávaná v organizácii</b>	<b>FUNKCIA</b>
	Uvedie sa kód funkcie od 1-11 (§ 29 ZŠS).	
<b>8.</b>	<b>Vek zamestnanca</b>	<b>VEK</b>
	Uvedie sa vek danej osoby (zamestnanca).	
<b>9.</b>	<b>Pohlavie osoby</b>	<b>POHLAVIE</b>
	Uvedie sa pohlavie osoby (zamestnanca) podľa číselníka ŠÚ SR 1 – mužské, 2 – ženské.	
<b>10.</b>	<b>Vzdelanie</b>	<b>VZDELANIE</b>
	Stupeň najvyššieho dosiahnutého vzdelania podľa stavu k poslednému dňu sledovaného obdobia sa uvedie kód pre absolventov jednotlivých druhov štúdia podľa príslušného číselníka.	
<b>11.</b>	<b>Odbor vzdelania</b>	<b>ODBORVZDELANIA</b>
	Vyplní sa kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka <b>len</b> u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku <b>1991 a neskôr</b> . Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídli. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec.  Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčísle roku 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód)  Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). <b>Pridaný nový ukazovateľ.</b>	
<b>12.</b>	<b>Dĺžka služobného času, úväzku</b>	<b>SLUZCAS</b>
	Plný služobný čas, úväzok = 1, kratší služobný čas, úväzok = 2.	
<b>13.</b>	<b>Druh štátnej služby (typ pracovnej zmluvy)</b>	<b>DRUHSTSLUZ</b>
	Pre dočasnú štátnu službu v zmysle § 17 ZŠS sa vyplní kód 2, pre stálu štátnu službu (§ 16 ZŠS)	

	kód 1. Pre ZVZ kód typu pracovnej zmluvy (1 - pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 - na dobu určitú, 3 - pracovná zmluva so žiakom učilišťa.	
<b>14.</b>	<b>Platová tarifa</b>	<b>TARIFA</b>
	Uvedie sa platová tarifa, podľa ktorej je zamestnanec odmeňovaný. 2 - stupnica v prílohe č. 3 k ZŠS 3 - stupnica v prílohe č. 3 k ZVZ 4 - stupnica v prílohe č. 4 k ZVZ 5 - stupnica v prílohe č. 5 k ZVZ 8 - stupnica v prílohe č. 7 k ZVZ 9 - iná stupnica	
<b>15.</b>	<b>Týždenný fond</b>	<b>TYZDFOND</b>
	Vyplňa sa týždenný fond služobného, pracovného času, platný pre príslušného zamestnanca ku koncu sledovaného obdobia.	
<b>16.</b>	<b>Odpracovaný čas vrátane nadčasovej práce</b>	<b>ODPRACD</b>
	Uvedie sa odpracovaný čas zamestnanca v hodinách ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta, vrátane nadčasovej práce. z toho	
<b>17.</b>	<b>Platený nadčas</b>	<b>NADCAS</b>
	Nadčasová práca sa uvádza v hodinách platených ako nadčas. Uvádza sa ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.	
<b>18.</b>	<b>Platené hodiny za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti</b>	<b>PHNCSP</b>
	Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti služobnej (pracovnej) pohotovosti.	
<b>19.</b>	<b>Počet hodín čerpanej dovolenky</b>	<b>DOVOLENKA</b>
	Uvedie sa celkový neodpracovaný čas v hodinách z titulu čerpania dovolenky ako kumulácia od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.	
<b>20.</b>	<b>Počet hodín práce neschopnosti</b>	<b>PN</b>
	Uvedie sa doba, kedy bol zamestnanec práceneschopný v hodinách na dve desatinné miesta.	
<b>21.</b>	<b>Počet hodín pracovného voľna s náhradou mzdy</b>	<b>PVN</b>
	Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy.	
<b>22.</b>	<b>Počet hodín pracovného voľna bez náhrady mzdy</b>	<b>PV</b>
	Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.	
<b>23.</b>	<b>Celkový plat</b>	<b>ZUCPLAT</b>
	Celkový plat – platy zamestnancov sú peňažité plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancom v evidenčnom stave za vykonávanie štátnej služby podľa § 81 ZŠS alebo za prácu podľa § 4 ZVZ, alebo podľa iného všeobecne záväzného právneho predpisu. Uvedie sa celková hrubá suma platu v EUR zúčtovaná a vyplatená zamestnancovi od začiatku kalendárneho roka do konca príslušného sledovaného obdobia. Suma je uvedená pred zrážkou poisťného na nemocenské poistenie, dôchodkové zabezpečenie a zdravotné poistenie, príspevku na poistenie v nezamestnanosti a pred zdanením. <b>Stĺpec 23 je súčtom stĺpcov 24+ (40 až 44)</b>	
<b>24.</b>	<b>Funkčný plat alebo Osobný plat</b>	<b>FUNPLAT</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených funkčných alebo osobných platov za sledované obdobie (§ 83 ZŠS alebo § 86 ZŠS, § 4 ods. 4, až 6 ZVZ, alebo § 7a ZVZ), vrátane zvýšenia tarifného platu, bez časti funkčného platu zodpovedajúceho štátnej službe za nadčas, alebo práci nadčas (§ 94 ZŠS, alebo § 19 ZVZ). <b>V prípade funkčného platu stĺpec 24 je súčtom stĺpcov 25 až 39.</b> <b>Doplnenie metodiky ukazovateľa.</b>	
<b>25.</b>	<b>Tarifný plat</b>	<b>TARPLAT</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených tarifných platov (§ 84 ZŠS alebo § 7 ZVZ).	
<b>26.</b>	<b>Príplatok za riadenie</b>	<b>PRIPLRIAD</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za riadenie (§ 87 ZŠS alebo § 8 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>27.</b>	<b>Príplatok za zastupovanie</b>	<b>PRIPLZAST</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za zastupovanie (§ 88 ZŠS a § 9 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>28.</b>	<b>Osobný príplatok</b>	<b>PRIPLS</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených osobných príplatkov (§ 89 ZŠS alebo § 10 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>29.</b>	<b>Príplatok za zmenu</b>	<b>PRIPLZM</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za zmenu (§ 90 ZŠS alebo § 13 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>30.</b>	<b>Príplatok za štátnu službu (prácu) v krízovej oblasti</b>	<b>PRIPLKO</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za štátnu službu v krízovej oblasti (§ 91 ZŠS alebo § 12 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>31.</b>	<b>Príplatok za výkon špecializovanej činnosti</b>	<b>PRIPLSC</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za výkon špecializovanej činnosti (§ 13a § 13 b ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>32.</b>	<b>Kreditový príplatok</b>	<b>PRIPLK</b>

	Uvedie sa celková suma vyplatených kreditových príplatkov (§ 14 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>33.</b>	<b>Platová kompenzácia za sťažené vykonávanie štátnej služby</b>	<b>PLATKOM</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených platových kompenzácií za sťažené vykonávanie štátnej služby, alebo prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí (§ 92 ZŠS , alebo § 11 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>34.</b>	<b>Príplatok za vedenie služobného vozidla a starostlivosť o služobné motorové vozidlo</b>	<b>PRVOZIDLO</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených príplatkov za vedenie služobného motorového vozidla a za starostlivosť o služobné motorové vozidlo (§ 93 ZŠS alebo § 14b ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>35.</b>	<b>Rozdielový príplatok</b>	<b>PRROZ</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených rozdielových príplatkov (§ 132 ods. 2 ZŠS) za sledované obdobie.	
<b>36.</b>	<b>Osobitný príplatok</b>	<b>PROSOBIT</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených osobitných príplatkov (§ 132 ods. 3 ZŠS ) za sledované obdobie.	
<b>37.</b>	<b>Doplatok</b>	<b>DOPLATOK</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených doplatkov (§ 34 ods. 4 ZŠS) za sledované obdobie.	
<b>38.</b>	<b>Vyrovnaná</b>	<b>VYROV</b>
	Uvedie sa celková suma vyplatených vyrovnaní (§ 133 ZŠS, § 32a ods. 1 a § 32b ods. 2 ZVZ) za sledované obdobie.	
<b>39.</b>	<b>Výkonnostný príplatok</b>	<b>PRIPV</b>
	Uvedie sa suma vyplatených výkonnostných príplatkov § 14a ZVZ za sledované obdobie.	
<b>40.</b>	<b>Doplatky, ostatné príplatky a príspevky</b>	<b>PRIPLOST</b>
	Uvedie sa celková suma doplatkov (napr. § 3 ods. 1 zákona NR SR č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov, § 96, 97, 98 ZŠS, 15, 16, 17, 18 ZVZ ) neuvedených v stĺpcoch 26 až 36 vyplatených za sledované obdobie.	
<b>41.</b>	<b>Plat za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas</b>	<b>PLATNADCAS</b>
	Uvedie sa celková suma platov za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas vrátane zvýšení (§ 94 ZŠS alebo § 19 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie.	
<b>42.</b>	<b>Odmeny</b>	<b>ODMENY</b>
	Uvedie sa celková suma odmien (§ 99 ZŠS alebo § 20 ZVZ) vyplatených za sledované obdobie.	
<b>43.</b>	<b>Náhrady platu</b>	<b>NAHRADY</b>
	Uvedie sa celková suma plnení za dovolenku, prekážky v práci a pod. vyplatených zamestnancom podľa ZVZ za sledované obdobie, alebo plnení za čas uznaný za vykonávanie štátnej služby.	
<b>44.</b>	<b>Plat za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti na pracovisku</b>	<b>PLHNCSP</b>
	Uvedie sa suma platov za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti (§ 95 ZŠS, alebo § 19a ZVZ) vyplatených za sledované obdobie“.	
<b>45.</b>	<b>Náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska</b>	<b>NAHZAPOH</b>
	Peňažné platby, poskytované osobám v služobnom ( pracovnom pomere), ktoré patria za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska v zmysle § 21 ZVZ , § 100 ZŠS.	
<b>46.</b>	<b>Náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie</b>	<b>NAHKRIZ</b>
	Peňažné platby, poskytované osobám v služobnom pomere, ktoré patria za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie (§ 101 ZŠS, § 21a ZVZ).	
<b>47.</b>	<b>Čistý plat</b>	<b>CISPLAT</b>
	Čistý plat v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkového platu sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (celkový hrubý plat - poistné - mesačná nezdaniteľná čiastka )*0,19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).	
<b>48.</b>	<b>Doplnkový kód</b>	<b>DOPLN</b>
	Vyplnia iba organizácie, ktoré predkladajú výkaz osobitne za každú činnosť, a to krajský, obecný, mestský úrad: 1 - za aparát úradu , 2 - za kultúru, 4 - za zdravotníctvo, 5 - za sociálnu starostlivosť, 6 - za ostatné zariadenia, 7 - za školstvo, 10 za obecnú (mestskú) políciu.	
<b>49.</b>	<b>Kód okresu pracoviska</b>	<b>PRACOVISKO</b>
	Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov SR, kde konkrétny zamestnanec pracuje.	
<b>50.</b>	<b>Kód okresu bydliska</b>	<b>BYDLISKO</b>
	Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.	
<b>51.</b>	<b>Nástup zamestnanca do pracovného pomeru</b>	<b>NASTUP</b>
	Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).	
<b>52.</b>	<b>Výstup zamestnanca z pracovného pomeru</b>	<b>VYSTUP</b>
	Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).	
<b>53.</b>	<b>Percento skrátenia pracovného úväzku</b>	<b>PERCENTO</b>
	Uvedie sa percento skrátenia pracovného úväzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úväzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> <i>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych</i>	

	<i>zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</i>	
<b>54.</b>	<b>Štátna príslušnosť</b>	<b>STPRISL</b>
	Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR	

Údaje zisťované len za mesiac október (V sledovanom období za II. polrok)		
<b>55.</b>	<b>Celkový plat za október</b>	<b>ZUCPLATO</b>
	Uvedie sa suma celkového platu vyplatená za mesiac október, obsahovo totožného s vysvetlivkou k stĺpcu 23.	
<b>56.</b>	<b>Plat za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas za október</b>	<b>PLANADCASO</b>
	Uvedie sa suma platu za štátnu službu nadčas, alebo za prácu nadčas vyplatená za október obsahovo totožného s vysvetlivkou k stĺpcu 41.	
<b>57.</b>	<b>Plat za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri</b>	<b>PLHNCSP0</b>
	Uvedie sa suma plátov v októbri za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti (§ 95 ZŠS, alebo § 19a ZVZ) vyplatených za sledované obdobie“.	
<b>58.</b>	<b>Vybrané príplatky za október</b>	<b>PRIPLATO</b>
	Uvedie sa celková suma príplatkov zmennosť (§ 90 ZŠS alebo § 13 ZVZ), za štátnu službu v noci, alebo za prácu v noci (§ 96 ZŠS, alebo § 16 ZVZ), za štátnu službu v sobotu a nedeľu, alebo za prácu v sobotu alebo v nedeľu vo sviatok (§ 97, 98 ZŠS alebo § 17, 18 ZVZ), ak nejde o štátnu službu nadčas, alebo o prácu nadčas, vyplatených za október.	
<b>59.</b>	<b>Platené hodiny v októbri</b>	<b>PLATHODO</b>
	Uvedie sa celkový počet platených hodín vykonávania štátnej služby, alebo odpracovaných hodín vo verejnom záujme a hodín za ktoré boli poskytnuté plnenia za čas uznaný za vykonávanie štátnej služby (§ 66, 67 68 ZŠS) alebo za dovolenku, prekážky v práci a pod. zamestnancom podľa ZVZ za október.	
<b>60.</b>	<b>Nadčasové hodiny v októbri</b>	<b>NADCASHODO</b>
	Uvedú sa odpracované nadčasové hodiny za október.	
<b>61.</b>	<b>Platené hodiny za neaktívnu časť služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri</b>	<b>PHNCSP0</b>
	Uvedie sa počet platených hodín neaktívnej časti služobnej (pracovnej) pohotovosti v októbri.	









<b>Modul 2</b>	<b>ČAS VYPLŇANIA FORMULÁRA</b>
----------------	--------------------------------

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie.

hodiny	1	
minúty	2	