

**ŠTVRTROČNÝ VÝKAZ O PRACOVNÝCH MIESTACH U SZČO
za štvrťrok 2015**

Registrované ŠÚ SR Č. Vk
502/2015 zo dňa 10.7.2014

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej
štatistike v znení neskorších predpisov

Spravodajská jednotka doručí
výkaz do 30. kalendárneho dňa
po sledovanom období

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce,
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a Trexima Bratislava.

1x Trexima, spol. s r. o.
Drobného 29, P. O. Box 133
844 07 Bratislava 42

I. r.		Rok	Mesiac	IČO						
0	1									

Názov a adresa sídla organizácie

Okres.....

Odoslané dňa:	Pečiatka:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefón (smerové číslo):
			E-mail:	Klapka:

Vážený respondent,

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva toto štatistické zisťovanie prostredníctvom spracovateľskej organizácie Trexima Bratislava za účelom získať informácie o voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miestach. Výsledky zisťovania sa využijú pri vytvorení uceleného informačného systému na monitorovanie vývoja na trhu práce a jeho dynamiky. Zisťovanie je v súlade s európskym vývojom a požiadavkami Eurostatu. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2015 až 2017 vydaného v Zbierke zákonov SR. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania Vás žiadame o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetliviek a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na tomto formulári. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z.z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne na štatistické účely.

Ďakujeme Vám za poskytnutie požadovaných údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Spôsob vyplňania záhlavia výkazu:

V riadku 01

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie; ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

MODUL 1

I.r.		
1	Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k poslednému dňu sledovaného štvrťroka	
2	Počet voľných pracovných miest k poslednému dňu sledovaného štvrťroka	
3	Počet vzniknutých pracovných miest v sledovanom štvrťroku	
4	Počet zaniknutých pracovných miest v sledovanom štvrťroku	

MODUL 2

l. r.	Modul 2 - Charakteristika voľného pracovného miesta					
	Popis zamestnania	Kód SK ISCO-08	Pracovné miesto neobsadené od (deň/mesiac/rok)	Kód pracovného úväzku (plný-1, skrátený-2)	Vhodnosť pre absolventa (áno-1, nie-2)	Celkový počet voľných miest uvedeného zamestnania
	1	2	3	4	5	6
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

MODUL 3

Čas vypĺňania formulára (vypĺňa sa za štvrťrok)

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov	1	hodiny	
účtovnej resp. štatistickej evidencie.	2	minúty	

Metodické vysvetlivky k obsahu výkazu o pracovných miestach u SZČO

Modul 1

Údaje riadku 1 až 4 sa uvádzajú v celých číslach.

Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k zamestnávateľovi na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a ktorým zamestnávateľ za vykonanú prácu vypláca mzdu, resp. plat. **Osoby zamestnané na dohodu o vykonaní práce, súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nie sú zamestnancami, ako aj osoby na materskej a rodičovskej dovolenke do evidenčného počtu zamestnancov nepatria.**

Voľné pracovné miesto

Voľné (neobsadené) pracovné miesto je platené vzniknuté, alebo uvoľnené pracovné miesto **neobsadené**, pri ktorom zamestnávateľ podniká aktívne kroky pri nájdení vhodného kandidáta mimo podniku a je pripravený podniknúť ďalšie kroky, aby voľné miesto obsadil. Za aktívne kroky zamestnávateľa sa považuje: oznam o voľných pracovných miestach na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, na súkromnú sprostredkovateľskú agentúru; inzercia (internet, denná tlač, vývesná tabuľa); priamy nábor možných kandidátov a využitie stážistov na voľné miesto. Voľným pracovným miestom je tiež pracovné miesto, ktoré sa uvoľní z dôvodu dlhodobej absencie (materská, rodičovská dovolenka) a dlhodobej práceneschopnosti (viac ako 4 týždne). V prípade rezervovania voľného pracovného miesta pre konkrétneho kandidáta, ktorý nastúpi do zamestnania neskôr, toto pracovné miesto prestane byť voľným pracovným miestom.

Vzniknuté pracovné miesto

Vzniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré vzniklo v organizácii z dôvodu organizačnej zmeny, rozšírenia výroby, rozšírenia sortimentu poskytovaných služieb, nákupu, predaja a pod. Pri uvádzaní počtu vzniknutých pracovných miest sa neberie zreteľ na to, či sú k poslednému dňu sledovaného štvrtého roka **obsadené alebo neobsadené**.

Zaniknuté pracovné miesto

Zaniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré zaniklo z dôvodu organizačnej zmeny, za ktorú sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľskej organizácie alebo jej časti, zlúčenie, splynutie a pod.

Pri vyplňovaní údajov o voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miestach v module 1 sa neprihliada na dĺžku pracovného úväzku.

Modul 2

Kód SK ISCO-08

Uvedie sa číselný kód podľa číselníka ŠÚ SR (SK ISCO-08).

Súčet voľných miest uvedených v jednotlivých riadkoch stĺpca 6 sa musí rovnať počtu voľných pracovných miest uvedených v Module 1 riadok č. 2.

Všetky číselníky sú prístupné na webovej stránke www.trexima.sk/volnemiesta alebo na www.statistics.sk.