

# Akčný plán Integrovačnej politiky Slovenskej republiky v podmienkach Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na roky 2014 – 2016

## 1. Všeobecná časť

**Integrácia** je obojstranný proces vzájomného uznania a rešpektovania majoritnej spoločnosti a cudzincov. Integrovačná politika Slovenskej republiky (ďalej len „ďalej len Integrovačná politika SR“), ktorá bola schválená vládou SR dňa 29. januára 2014, predstavuje základný dokument a východisko pre budovanie modernej a cieľavedomej politiky vlády SR v oblasti integrácie cudzincov. Dokument nadväzuje na výsledky dosiahnuté v rámci realizácie Koncepcie integrácie cudzincov (KIC). Realizácia Integrovačnej politiky SR je založená na koordinovanom postupe štátnych orgánov, orgánov miestnej štátnej správy a samosprávy. Zároveň predpokladá široké zapojenie mimovládnych a ďalších organizácií pôsobiacich v predmetnej oblasti. Návrh Akčného plánu Integrovačnej politiky SR v podmienkach Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na roky 2014 -2016 sa predkladá na základe úlohy **B.2 uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 45 zo dňa 29. januára 2014.**

Integrovanie cudzincov zohráva úlohu v rozvoji SR ako krajiny, ktorá podporuje a rešpektuje rozmanitosť a napomáha trhu práce, podnikateľskému prostrediu ako dôležitej hnacej sily ekonomiky, využíva odborný potenciál cudzincov a zároveň ponúka riešenie negatívneho demografického trendu. Vo svojich jednotlivých častiach sa Integrovačná politika SR zaoberá otázkami bývania, vzdelávania, zamestnanosti a sociálnej ochrany, ako aj kultúrnej a spoločenskej integrácie cudzincov. Cieľom integrovačných opatrení je priblíženie právneho postavenia dlhodobo a legálne žijúcich cudzincov na území SR občanom SR v súlade so Spoločnými základnými princípmi politiky integrácie prisťahovalcov Európskej únie. Dôraz sa kladie na zvyšovanie povedomia o situácii a živote cudzincov na Slovensku a spôsoboch ochrany voči diskriminácii, rasizmu a xenofóbii. Zároveň sa vychádza aj z dôrazu na regionálnu a lokálnu úroveň, nakoľko samosprávy a lokálni aktéri napomáhajú integrácii cudzincov a vytvárajú sociálnu súdržnosť medzi rôznymi komunitami a majoritnou spoločnosťou.

Pojem „cudzinec“ v tomto texte vyplýva zo zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, podľa ktorého štátnym príslušníkom tretej krajiny je štátny príslušník krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou alebo osoba bez štátnej príslušnosti. Cudzina na účely tohto zákona je štát, ktorý nie je členským štátom Európskej únie. Všade, kde sa v texte uvádza pojem cudzinec, primerane a podľa vhodnosti sa tým myslia osoby mužského i ženského pohlavia.

## 2. Osobitná časť

### OBLASTI OPATRENÍ INTEGRAČNEJ POLITIKY SR

#### 2.1 Samosprávne kraje

#### 2.2 Bývanie

#### 2.3 Kultúrna a spoločenská integrácia

#### 2.4 Zdravotná starostlivosť

#### 2.5 Vzdelávanie

#### 2.6 Zamestnanosť a sociálna ochrana

#### 2.7 Občianstvo Slovenskej republiky

#### 2.8 Maloletí bez sprievodu

### 2.1 Samosprávne kraje

MPSVR SR nemá uložené opatrenie na rozpracovanie v rámci tejto oblasti.

### 2.2 Bývanie

	<b>2.2.1</b>
1. Navrhované opatrenia *(R), gestor implementácie a termín implementácie:	<b>Opatrenie č. 5 v IP SR</b> Vytvorenie jednotnej sekcie „bývanie“ na hlavnom webovom sídle MPSVR SR, kde sa poskytnú celkové informácie o možnosti bývania pre cudzincov aj v iných jazykoch. Údaje poskytnú príslušný organizačný útvar MDVRR SR.  <b>Gestor:</b> MPSVR SR – Tlačový odbor, MDVRR SR  Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2015
Aktuálny stav plnenia (slovne) a vyhodnotenia plnenia opatrení:	K opatreniu č. 5  <u><i>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</i></u> <i>Plnenie uvedeného opatrenia prebieha v spolupráci s Tlačovým odborom MPSVR SR. Uvedená stránka bude zabezpečená v slovenskej aj anglickej jazykovej verzii.</i>

\*Vysvetlivky: L (legislatívne), I (implementačné), R (rôzne)

## 2.3 Kultúrna a spoločenská integrácia

<p>1.Navrhované opatrenia (R/I), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.1</b></p> <p><b>Opatrenie č. 3 v IP SR</b> – Vytvárať, realizovať a presadzovať realizáciu komunikačných stratégií, rôznych komunikačných a informačných nástrojov a kanálov a zapojiť široké spektrum aktérov s cieľom informovať o integrácii odborne, objektívne a zrozumiteľne. Podporovať kultúrne aktivity zamerané na rozvoj medzikultúrneho dialógu prostredníctvom rôznych organizácií a presadzovať myšlienky porozumenia a vzájomného rešpektovania kultúrnej rozmanitosti s cieľom posilniť sociálnu súdržnosť.</p> <p><b>Gestor:</b> MPSVR SR - OMVEZ, OKSV, MK SR, MV SR</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>V období od januára 2014 odborne spolupracovalo OdMIC na príprave trvalo udržateľnej Komunikačnej stratégie o prínosoch a pozitívach migrácie a integrácie cudzincov na Slovensku. Uvedená stratégia vznikla v rámci projektu “ Fórum integrácie -platforma pre otvorený dialóg o migrácii a integrácii“ a jej hlavným dôvodom vzniku je nedostatok proaktívnej a pozitívnej komunikácie na túto tému. Určená je na voľné a nekomerčné používanie jednotlivcom, organizáciám a inštitúciám, ktorí sa majú záujem podieľať na vytváraní pozitívneho obrazu o živote cudzincov v každodennej spoločnosti. MPSVR SR bude hľadať možnosti ďalšej spolupráce za účelom jej realizácie a následnej diseminácie.</i></p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>Spolupracovať s MV SR na organizácii/realizácii Svetového dňa utečencov (20.6.) so spolupracujúcimi organizáciami.</i></p> <p><u>MPSVR SR – OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>MPSVR SR pripravilo v spolupráci s gestorom MV SR a MZVaEZ SR Programy pracovnej dovolenky pre mladých ľudí do 35 rokov (Nový Zéland, Kanada a Taiwan) . Hlavným cieľom programov je dovolenka spojená so zamestnaním a štúdiom mladých ľudí v cieľovej krajine, ktoré sú skôr príležitostným, ako hlavným cieľom pobytu.</i></p> <p><b>Taiwan:</b>  <i>V dňoch 10. apríla 2014 a 15. apríla 2014 bolo podpísané Memorandum o porozumení medzi Slovenským ekonomickým a kultúrnym úradom v Taipei a Reprezentačným úradom Taipei v Bratislave o programe pracovnej dovolenky . Návrh programu pracovnej dovolenky pre účastníkov z Taiwanu na území Slovenskej republiky bol dňa 27. augusta 2014 schválený vládou SR. Jeho cieľom je uľahčenie nevyhnutných procedúr pri vstupe a pobyte mladým osobám vo veku 18 - 35 rokov Slovenskej republiky a Taiwanu vo veku 18 – 35 rokov, ktorých úmyslom je stráviť dovolenku a tiež umožniť prácu, ktorá je skôr sprievodnou príčinou návštevy na území Slovenskej republiky a Taiwanu. Ročná kvóta víz je stanovená na počet (100) miest, garantuje udelenie národného víza na viac vstupov s platnosťou pobytu pre územie Slovenskej republiky na obdobie dvanástich (12) mesiacov, udelenie pracovného povolenia na obdobie 6 mesiacov a maximálnu dĺžku štúdia 6 mesiacov.</i></p>
---	---

	<p><b>Nový Zéland:</b>  <i>Program sa realizuje na základe medzinárodnej zmluvy o programe pracovnej dovolenky uzatvorenej medzi vládou Slovenskej republiky a vládou Nového Zélandu, ktorá nadobudla platnosť dňa 17. apríla 2012 (číslo v Zb. zákonov SR - 159/2012). Táto recipročná zmluva umožňuje mladým bezdetným ľuďom z oboch krajín vo veku 18 až 35 rokov (vrátane) cestovať, dočasne študovať a pracovať na území druhej krajiny za zjednodušených podmienok. Ide o jedinečnú príležitosť spoznať život v krajine, naučiť sa jazyk a v neposlednom rade zarobiť si peniaze.</i>  <i>Ročná kvóta víz je vzájomne stanovená na počet (100) miest, ktoré účastníkom programu garantujú pracovné povolenie na obdobie 12 mesiacov a maximálnu dĺžku štúdia 6 mesiacov. Jednou z veľkých výhod týchto víz je to, že si občan SR sám zvolí, kde na Novom Zélande chce pracovať, a tiež v ktorom odvetví, pričom nie je viazaný na jedno miesto alebo zamestnávateľa. Pre rok 2014 bola kvóta na tento program vyčerpaná za 3 minúty.</i></p> <p><b>Kanada:</b>  <i>Program sa realizuje na základe medzinárodnej zmluvy uzatvorenej medzi Slovenskou republikou a Kanadou o mobilite mladých, ktorá nadobudla platnosť dňa 1. júla 2011 (číslo v Zb. zákonov SR - 171/2011). Tento program je určený mladým ľuďom vo veku 18-35 rokov (vrátane), ktorí chcú za účelom doplnenia svojho vyššieho odborného alebo univerzitného vzdelania alebo odbornej prípravy so stážou alebo pracovného pobytu, získať pracovné skúsenosti, respektíve zdokonaľiť svoje vedomosti o kultúre druhého zmluvného štátu. V rámci uvedeného programu môže občan SR v Kanade pracovať pre viacerých zamestnávateľov (aj súčasne) alebo môže podnikat' (pracovať ako živnostník) po dobu 12 mesiacov, a to za zjednodušených podmienok. Zmluvné strany postupujúc v zmysle platnej zmluvy si každoročne recipročne určia počet občanov, ktorí môžu využiť túto zmluvu.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>2. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.2</b>  <b>Opatrenie č. 4 v IP SR</b> – Podporiť odborný dialóg o integrácii na rôznych úrovniach.  <b>Gestor:</b> MPSVR SR, MV SR</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>V spolupráci s konečnými príjemcami finančných prostriedkov z fondov EÚ (aktuálne ERF, EIF, následne AMIF), realizovať odborné informačné kampane a diskusie o integrácii cudzincov, s dôrazom na cudzincov s medzinárodnou ochranou.</i></p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>Podpora odborného dialógu bude zabezpečená aj prostredníctvom zasadnutí Medzirezortnej komisie pre oblasť pracovnej migrácie a integrácie cudzincov pri MPSVR SR (ďalej len „MEKOMIC“), ktorá je koordinačným orgánom MPSVR SR pre realizáciu úloh v oblasti migračnej a integračnej politiky a poradným orgánom ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR.</i></p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>Cieľom je realizovať odborné podujatia a prednášky v rámci akreditovaných predmetov v spolupráci so slovenskými vysokými školami (spolupráca sa predpokladá s Univerzitou Konštantína Filozofa v Nitre a Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici).</i></p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>OdMIC aktívne participovalo v rámci odborného podujatia workshopu realizovaného v súvislosti s prípravou kapitoly „Práva migrantov“ v rámci</i></p>

	<p><i>prípravy Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR . V gescii OdMIC bola realizovaná časť podujatia obsahovo zameraná na tému prvej generácie ľudských práv, ako aj možnostiam a diskusii o zväžení vytvorenia Výboru pre práva cudzincov. Uvedené odborné podujatie sa konalo dňa 26.mája 2014 a jeho cieľom bola predovšetkým formulácia obsahových pripomienok a návrhov za účelom finalizácie pripravovanej kapitoly.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>3. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.3</b></p> <p><b>Opatrenie č. 5 v IP SR</b> – Vytvoriť a prijať etické pravidlá informovania o témach migrácie a integrácie.</p> <p><b>Gestor:</b> MPSVR SR – OMVEZ, OKSV  <b>Spolugestor:</b> ministerstvá, mimovládne organizácie</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>Základným predpokladom uvedených etických pravidiel je posilniť informovanosť spoločnosti s cieľom podpory pozitívneho vnímania cudzincov na Slovensku za účelom vyzdvihnutia ich ekonomických a spoločenských prínosov. OdMIC dlhodobo spolupracuje s mimovládnymi organizáciami v oblasti tematiky migrácie a integrácie cudzincov, najmä prostredníctvom vedenia úzkeho dialógu a podpory projektov v tejto oblasti. Jednou z možností je stanoviť určité neformálne, etické pravidlá správania sa pre pracovníkov pracujúcich v mediálnej oblasti. Etické pravidlá informovania je možné prepojiť s Komunikačnou stratégiou o prínosoch a pozitívach migrácie a integrácie cudzincov na Slovensku spracovanou v rámci projektu “ Fórum integrácie - platforma pre otvorený dialóg o migrácii a integrácii “. Uvedená stratégia predpokladá aj cieleňú edukáciu novinárov, aby etnické predsudky vedúce k neznášanlivosti a rasizmu vo verejnom priestore neboli posilnené, ale naopak, aby viedli k eliminácii negatívnych nálad a stereotypov a zároveň vytvárali tolerantné postoje kultúrnej a pluralitnej spoločnosti. V tejto súvislosti je možné využiť aj organizácie verejného charakteru, ako aj súkromné spoločnosti s cieľom dlhodobo podporovať integráciu cudzincov na Slovensku. Potenciál predstavuje aj súkromný sektor a komerčné spoločnosti, ktoré zamestnávajú cudzincov a pôsobia na slovenskom trhu.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>4. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.4</b></p> <p><b>Opatrenie č. 7 v IP SR</b> – Podporiť zapojenie cudzincov do občianskeho, kultúrneho a politického života v spoločnosti a zlepšiť dialóg a fungovanie poradných platforiem medzi rôznymi skupinami cudzincov, vládou a občianskou spoločnosťou s cieľom podporiť ich aktívne občianstvo a rovnaký prístup k informáciám.</p> <p><b>Gestor:</b> MPSVR SR, MV SR v spolupráci s VÚC, ministerstvá, ZMOS, Únia miest Slovenska</p> <p><i>Integračná politika Slovenskej republiky podporuje „bottom-up“ prístup, teda vytváranie politik „zdola“. Z tohto titulu zohráva podpora zapojenia cudzincov do verejného života pomocou tohto prístupu na lokálnej úrovni významnú úlohu.</i></p> <p><i>Ako najvhodnejšie sa aktuálne na národnej úrovni javí zriadenie platformy pre práva cudzincov v rámci už existujúceho Výboru pre predchádzanie</i></p>

	<p><i>a elimináciu rasizmu, xenofóbie a antisemitizmu a ostatných foriem intolerancie, ktorý je stálym poradným orgánom Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť. K otázke zriadenia samostatného výboru, ktorý by sa zaoberal výlučne právami migrantov, je možné sa vrátiť v závislosti od vývoja v nasledujúcom období.</i></p> <p><i>Zriadenie platformy pre práva cudzincov v rámci Výboru pre predchádzanie a elimináciu rasizmu, xenofóbie a antisemitizmu a ostatných foriem intolerancie vyplynulo zo širokého konsenzu v rámci odborného podujatia k Celoštátnej stratégii ochrany a podpory ľudských práv v SR, ktoré sa konalo dňa 26.mája 2014.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>5. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.5</b></p> <p><b>Opatrenie č. 9 v IP SR</b> – Usilovať sa o prehĺbovanie spolupráce medzi komunitami cudzincov, ich združeniami a organizáciami a orgánmi štátnej správy, územnej samosprávy, mimovládnyimi organizáciami a zabezpečovať pritom čo najefektívnejšie využívanie integračných programov všetkými partnermi.</p> <p><b>Gestor:</b> v spolupráci s VÚC, ministerstvá, ZMOS, Únia miest Slovenska, MEKOMIC, stretnutia s komunitami cudzincov.</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>Podpora odborného dialógu je aktuálne zabezpečovaná aj prostredníctvom zasadnutí MEKOMIC, ktorá je koordináčnym orgánom MPSVR SR pre realizáciu úloh v oblasti migračnej a integračnej politiky a poradným orgánom ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>6. Navrhované opatrenia (I, R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.6</b></p> <p><b>Opatrenie č. 10 v IP SR</b> – Zvážiť vytvorenie osobitného Výboru pre práva cudzincov Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.</p> <p><b>Gestor:</b> Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.</p> <p><i>Dňa 9. apríla 2014 Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť prijala uznesenie č. 105, ktorým bolo uložené ministrovi práce, sociálnych vecí a rodiny SR a štátnemu tajomníkovi Ministerstva vnútra SR rozpracovať opatrenie číslo 10 kapitoly 3 Integračnej politiky SR, týkajúce sa zváženia vytvorenia výboru pre práva cudzincov, s termínom do 30. septembra 2014. Témou možnosti a spôsobu zriadenia Výboru pre práva cudzincov sa zaoberala aj pracovná skupina zriadená za účelom prípravy kapitoly „Práva migrantov“ v rámci Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR. Téma možnosti zriadenia Výboru pre práva cudzincov bola rovnako predmetom odborného podujatia k príprave kapitoly „Práva migrantov“ uskutočneného dňa 26. mája 2014 pod záštitou MV SR a MZVaEZ. V gescii OdMIC bola realizovaná časť odborného podujatia obsahovo zameraná na</i></p>

	<p><i>tému prvej generácie ľudských práv, ako aj možností a diskusií o zväžení vytvorenia Výboru pre práva cudzincov. Na toto podujatie bol voľný prístup, boli pozvaní zástupcovia rôznych mimovládnych organizácií, informácia bola zverejnená prostredníctvom internetu. Zo záverov rokovaní a diskusie vyplynulo, že vzhľadom na aktuálnu situáciu a relatívne nízke počty cudzincov v SR sa zriadenie samostatného Výboru pre práva cudzincov javí ako predčasné. Ako vhodnejšie sa v súčasnosti javí zriadenie platformy pre práva cudzincov v rámci už existujúceho Výboru pre predchádzanie a elimináciu rasizmu, xenofóbie a antisemitizmu a ostatných foriem intolerancie. K otázke zriadenia samostatného výboru, ktorý by sa zaoberal výlučne právami migrantov, je možné sa vrátiť v závislosti od vývoja v nasledujúcom období.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>7. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.7</b></p> <p><b>Opatrenie č. 11 v IP SR</b> – Napomáhať odstraňovaniu spoločenských bariér a predsudkov formou interkultúrneho vzdelávania a diskusií pre zamestnávateľov, verejnosť a štátnych zamestnancov. Zvýšiť informovanosť zamestnávateľov o podmienkach zamestnávania cudzincov, najmä o rovnoprávnosti podmienok po získaní povolenia na zamestnanie, o životných a pracovných podmienkach cudzincov a ich sociálnom zabezpečení.</p> <p><b>Gestor:</b> ministerstvá (okrem MK SR), v spolupráci s VÚC MPSVR SR – OMVEZ, Tlačový odbor, OKS</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u> <i>Vytvorenie samostatnej záložky na stránke MPSVR SR pod sekciou „Integrácia cudzincov“ zameranej na získanie prehľadných informácií vzťahujúcich sa na všeobecné podmienky zamestnávania cudzincov s dôrazom na zamestnávanie osôb s medzinárodnou ochranou.</i></p> <p><i>Realizáciu tohto opatrenia je možné zabezpečiť aj v rámci trvalo udržateľnej Komunikačnej stratégie o prínosoch a pozitívach migrácie a integrácie cudzincov na Slovensku. Uvedená stratégia vznikla v rámci projektu “ Fórum integrácie -platforma pre otvorený dialóg o migrácii a integrácii“ a jej hlavným dôvodom vzniku je nedostatok proaktívnej a pozitívnej komunikácie na túto tému.</i></p> <p><i>K implementácii uvedeného opatrenia prispeje aj realizácia projektu Združenia miest a obcí – BUK : budovanie kapacít na úrovni miestnej územnej samosprávy v oblasti Integrovačnej politiky.</i></p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>8. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.8</b></p> <p><b>Opatrenie č. 12 v IP SR</b> – Zvýšiť informovanosť pracovníkov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny o problematike rasizmu a diskriminácie. Zabezpečiť tréningy a školenia sociálnych pracovníkov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pokiaľ ide o problematiku „rasy“, rasizmu, diskriminácie a vylučovania a podporovať profesionalizáciu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti asistencie cudzincom.</p>

	<p><b>Gestor:</b> v spolupráci s VÚC, ministerstvá (okrem MK SR) MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u> V spolupráci s MV SR je cieľom vytvorenie príručiek a manuálov za účelom ich voľnej distribúcie na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Participácia na zabezpečení tréningov a školení sociálnych pracovníkov úradov práce sociálnych vecí a rodiny v uvedenej oblasti.</p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>8. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.3.9</b></p> <p><b>Opatrenie č. 13 v IP SR</b> – Venovať zvýšenú pozornosť problematike interkultúrneho vzdelávania, medzikultúrneho dialógu a multikultúrnej výchovy. Presadzovať myšlienky porozumenia medzi odlišnými kultúrami a vzájomného rešpektovania kultúrnych rozmanitostí. Posilniť interkultúrne vzdelávanie na školách s dôrazom na problematiku migrácie a integrácie cudzincov, vzdelávanie zamestnancov sociálnych služieb, úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v otázke migrácie a znižovania miery predsudkov a stereotypov pri práci s cudzincami.</p> <p><b>Gestor:</b> v spolupráci s VÚC, ministerstvá (okrem MK SR)</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u> V spolupráci s MV SR je cieľom realizácia odborných podujatí, dialógov a prednášok v rámci akreditovaných predmetov venovaných problematike interkultúrneho vzdelávania a multikultúrnej výchovy v spolupráci so slovenskými vysokými školami (spolupráca sa predpokladá s Univerzitou Konštantína Filozofa v Nitre a Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici).</p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u> Spracovanie manuálu(informačnej brožúry) s komplexnými informáciami v predmetnej oblasti.</p> <p><b>Termín splnenia:</b> priebežne</p>
<p>Aktuálny stav plnenia (slovne) a vyhodnotenia plnenia opatrení:</p>	



## 2.4 Zdravotná starostlivosť

<p>1. Navrhované opatrenia (L,R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.4.1</b></p> <p><b>Opatrenie č. 1 v IP SR</b> – Podporovať sebestačnosť cudzincov a zabezpečiť ich prístup a uplatnenie na trhu práce, čím sa zabezpečí aj ich prístup k verejnému zdravotnému poisteniu a prístup k zdravotným službám. Je potrebné zároveň zlepšiť prístup k zdravotnej starostlivosti pre marginalizované skupiny, skupiny cudzincov zasiahnutých životnou krízou, osôb s ťažkým zdravotným postihnutím, seniorov a cudzincov bez trvalého pobytu.</p> <p>Gestor: <i>MZ SR; MPSVR SR</i></p> <p><i><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ) v spolupráci s MV SR</u></i>  <i>Článok 29 kvalifikačnej smernice (2004/83/ES) požaduje, aby cudzinci s doplnkovou ochranou mali prístup k zdravotnej starostlivosti za rovnakých podmienok oprávnenosti ako občania SR. Táto povinnosť je ustanovená v § 27c odsek 3 zákona o azyle. Preto je nevyhnutné podporiť prístup osôb s poskytnutou doplnkovou ochranou k účasti v systéme verejného zdravotného poistenia, ako aj zvýšiť informovanosť o ich právnom postavení a rozsahu zdravotnej starostlivosti poskytovanej na ich základe.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
<p>1. Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.4.2</b></p> <p><b>Opatrenie č. 2 v IP SR</b> – Informovať poskytovateľov zdravotnej starostlivosti (interné oznámenie; webové sídlo) o rozsahu zdravotnej starostlivosti poskytovanej na základe predloženia dokladu o oprávnení na poskytnutie zdravotnej starostlivosti cudzincovi.</p> <p>Gestor: <i>MZ SR; MPSVR SR ; MV SR</i></p> <p><i><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ) v spolupráci s MV SR, MZ SR</u></i>  <i>MÚ MV SR aktuálne pripravuje inštrukcie pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti vzťahujúcej sa na právne postavenie osôb a rozsahu zdravotnej starostlivosti a metodike vykazovania nákladov za poskytnuté zdravotné úkony osobám, ktorým bol udelený azyl alebo doplnková ochrana. MPSVR SR pomôže s asistenciou pri distribúcii uvedeného materiálu samotným poskytovateľom zdravotnej starostlivosti (v rámci MEKOMIC alebo Riadiaceho výboru).</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
<p>2. Aktuálny stav plnenia (slovne) a vyhodnotenia plnenia opatrení:</p>	

## 2.5 Vzdelávanie

<p>1. Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.5.1</b></p> <p><b>Opatrenie č.2 v IP SR-</b> Zostaviť a ponúkať štandardizované kurzy slovenského jazyka pre dospelých cudzincov podľa Európskeho referenčného rámca s možnosťou získať osvedčenie o stupni dosiahnutej jazykovej spôsobilosti.</p> <p>Gestor: <i>MŠVVaŠ SR, MPSVR SR.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2016</p>
<p>2. Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.5.2</b></p> <p><b>Opatrenie č.3 v IP SR-</b> Sprístupniť učebnice a metodické pomôcky potrebné na výučbu slovenského jazyka pre dospelých cudzincov v rámci štandardizovaných kurzov.</p> <p>Gestor: <i>MŠVVaŠ SR, MV SR, MPSVR SR</i></p> <p><i>MŠVVaŠ SR, MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ) v spolupráci s MV SR</i>  <i>Pomoc pri príprave metodického materiálu a pomôcok za účelom výučby slovenského jazyka pre žiadateľov o azyl, ako aj pre osoby s poskytnutou medzinárodnou ochranou.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2016</p>
<p>3. Navrhované opatrenia (L/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.5.3 a 2.5.4</b></p> <p><b>Opatrenie č.4 v IP SR-</b> Vytvoriť pracovnú skupinu s cieľom vytvorenia regionálne dostupných kurzov slovenského jazyka pre dospelých cudzincov.  <b>Opatrenie č.6 v IP SR -</b> Vytvoriť koordinovaný systém poskytovania a financovania rekvalifikačných kurzov pre dospelých cudzincov.</p> <p>Gestor: <i>MŠVVaŠ SR, MPSVR SR, MV SR</i></p> <p><i>MŠVVaŠ SR, MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ) v spolupráci s MV SR, IOM, MVO</i></p> <p><i>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</i>  <i>Ako možnosť sa javí vytvorenie pracovnej skupiny za koordinácie prostredníctvom MEKOMIC s cieľom vytvorenia regionálne dostupných kurzov slovenského jazyka a rekvalifikačných kurzov pre dospelých cudzincov.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2016</p>

	<b>2.5.5</b>
5. Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č.7 v IP SR-</b> Vytvoriť grantovú schému pre samosprávy, mimovládne organizácie a organizácie združujúce cudzincov na podporu aktivít zameraných na zvyšovanie povedomia širokej verejnosti o migrácii a cudzincoch žijúcich na Slovensku a na podporu aktivít prispievajúcich k integrácii na lokálnej úrovni.</p> <p>Gestor: <i>ministerstvá.</i></p> <p><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u>  <i>OdMIC participuje v spolupráci so Zodpovedným orgánom (MV SR) na politickom dialógu SR s Európskou komisiou k programovému zameraniu nového Fondu pre azyl, migráciu a integráciu v SR v programovom období 2014 – 2020.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2016</p>
	<b>2.5.6</b>
6. Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č.8 v IP SR-</b> Vytvoriť grantovú schému pre vzdelávacie inštitúcie a mimovládne organizácie na podporu aktivít zameraných na vzdelávanie profesijných skupín, ktoré v rámci výkonu svojho povolania prichádzajú do priameho kontaktu s cudzincami žijúcimi na Slovensku.</p> <p>Gestor: <i>ministerstvá.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2016</p>
Aktuálny stav plnenia (slovne) vyhodnotenia plnenia opatrení:	

## 2.6 Zamestnanosť a sociálna ochrana

<p>Navrhované opatrenia (L/I), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.6.1</b></p> <p><b>Opatrenie č. 1 v IP SR</b> – Zatraktívňovať slovenský trh práce v zmysle migračnej politiky štátu s výhľadom do roku 2020 a zároveň upevňovať integráciu cudzincov zjednodušením administratívnych postupov v súvislosti so získaním povolení na pobyt a zamestnanie. (Osobitne s prihliadnutím na osoby z tretích krajín, ktoré získali univerzitný diplom na slovenských školách).</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR - SP, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, MV SR</i></p> <p><i><u>MPSVR SR - OdMIC (OMVEZ)</u></i></p> <p><i>SR v stanovenom časovom horizonte do 25.decembra 2013 zákonom č. 495/2013 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 480/2002 Z.z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony transponovala smernicu EP a Rady 2011/98/EÚ z 13. decembra 2011 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte. V dôsledku transpozície príslušných ustanovení smernice, došlo k legislatívnym zmenám nasledovných právnych predpisov SR – zákone č. 5/2004 Z.z. o o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákone č.404/2011 Z.z. o pobyte cudzincov v znení neskorších predpisov.</i></p> <p><i>V zásade sa zmenili procesné postupy dotknutých orgánov zainteresovaných v procese udeľovania prechodného pobytu štátnym príslušníkom z tretích krajín na účel zamestnania v SR. Jednotný postup vybavovania žiadostí na pobyt a zamestnanie vo forme jednotného povolenia má za cieľ zjednodušiť a zefektívniť proces legálneho pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na území SR na účel zamestnania.</i></p> <p><i>Implementácia opatrenia bola zabezpečená nasledovnými legislatívnymi úpravami:</i></p> <p><i>- zákonom č. 96/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou od 1. mája 2013 sa pri vstupe na slovenský trh práce nevyžaduje povolenie na zamestnanie u štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana a bol</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• predĺžený tolerovaný pobyt z dôvodu, že je obeťou trestného činu súvisiaceho s obchodovaním s ľuďmi,</i></li> <li><i>• udelený tolerovaný pobyt z dôvodu rešpektovania jeho súkromného a rodinného života,</i></li> <li><i>• udelený tolerovaný pobyt z dôvodu nelegálneho zamestnávania za osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok, ak je jeho prítomnosť nevyhnutná na účely trestného konania.</i></li> </ul> <p><i>Cieľom uvedenej úpravy bolo umožniť uvedeným skupinám štátnych príslušníkov tretej krajiny skoršie nadobudnutie ekonomickej sebestačnosti, profesijnej realizácie, rozvoja odborných a pracovných zručností a tiež sociálno-kultúrnej integrácie s občanmi prijímajúcej krajiny, ktorou je SR.</i></p> <p><i>- zákonom č. 495/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou od 1. januára 2014 transpozíciou smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/98/EÚ z 13. decembra 2011 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte sa zaviedol do právneho poriadku SR prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.</i></p>
---	---

	<p><i>Novou právnou úpravou sa stanovil jednotný postup vybavovania žiadostí vedúci k jednotnému povoleniu zahŕňajúcemu povolenie na prechodný pobyt aj povolenie na zamestnanie a jednotný postup vybavovania žiadostí vedúci k vydaniu Modrej karty Európskej únie v rámci jedného správneho aktu, čo prispeje k zjednodušeniu a harmonizácii pravidiel platných v členských štátoch Európskej únie. Do praxe sa zaviedol efektívnejší proces vybavovania žiadostí štátnych príslušníkov tretej krajiny o vydanie jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie na jednom mieste. Zároveň sa uvedenou novelou rozšírila kategória štátnych príslušníkov tretej krajiny, u ktorých sa nevyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolenie na zamestnanie pri vstupe na trh práce v Slovenskej republike o štátnych príslušníkov tretej krajiny, ktorí úspešne absolvovali štúdium na strednej alebo vysokej škole na území Slovenskej republiky, nakoľko sa oboznámili a osvojili si kultúrne aj jazykové znalosti a sú ľahšie integrovateľní do spoločnosti.</i></p> <p><i>Zákonom č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinným od 1.1.2014 boli zapracované legislatívne zmeny aj v zákone o službách zamestnanosti v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín na území Slovenskej republiky. Medziiným sa zjednodušil prístup na pracovný trh pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí úspešne ukončili štúdium na strednej alebo vysokej škole na území SR a to ich zaradením do skupiny, kde sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
	<p><b>2.6.2</b></p>
<p>Navrhované opatrenia (L/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>Opatrenie č. 2</b> v IP SR– Umožniť študentom z tretích krajín možnosť pracovať aj počas štúdia v tých odboroch, kde chýbajú kvalifikovaní pracovníci (v zmysle analýzy potrieb trhu práce).</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR – SP, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i></p> <p><i>Zákon č. 495/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony s účinnosťou od 1. januára 2014 sa zvýšil počet hodín, ktoré môže študent vysokej školy s udeleným prechodným pobytom na účel štúdia odpracovať bez povolenia na zamestnanie, a to z 10 na 20 hodín týždenne, nakoľko títo sa oboznámili a osvojili si kultúrne aj jazykové znalosti a sú ľahšie integrovateľní do spoločnosti. Plnenie opatrenia bolo SP zabezpečené vytvorením uvedeného legislatívneho rámca.</i></p> <p><i>Vypracovanie zoznamu nedostatkových pracovných pozícií – napr. pracovných pozícií, ktoré sú dlhodobo neobsaditeľné domácou pracovnou silou s potrebou vysokoškolského vzdelania. V prípade týchto pracovných pozícií by sa nerobil prieskum obsaditeľnosti pracovného miesta uchádzačom o zamestnanie, ale preukazovalo by sa len potrebné vzdelanie/kvalifikácia.</i></p> <p><i>Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje národný projekt „Prognózy vývoja na trhu práce v SR“, v rámci ktorého sa predpokladá vytvorenie komplexného systému prognózovania potrieb trhu práce.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>

	<b>2.6.3</b>
Navrhované opatrenia (L/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č.3 v IP SR-</b> Zaviesť evidenciu a štatistické sledovanie údajov o poskytovaných sociálnych službách v zariadeniach sociálnych služieb poskytovaných cudzincom.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR - OSS, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i></p> <p><i>MSPVR SR bude iniciovať zavedenie evidencie sledovania štatistických údajov o poskytovaných sociálnych službách cudzincom v ZSS v štátnych štatistických zisťovaniach, ako aj v rezortných.</i></p> <p>Termín splnenia: 31.12. 2015</p>
	<b>2.6.4</b>
Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č. 4 v IP SR</b> – Sústavne zlepšovať podmienky poskytovania sociálnych služieb cudzincom v zariadeniach sociálnych služieb.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR - OSS v spolupráci so samosprávnymi krajinami.</i></p> <p><i>V súlade s ustanovením § 3 zákona o sociálnych službách je účastníkom právnych vzťahov v zmysle tohto zákona aj cudzinec. V § 5 uvedeného zákona je ustanovené, že práva sa zaručujú rovnako každému v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou v antidiskriminačnom zákone (zákon č. 365/2004 Z.z.).</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
	<b>2.6.5</b>
Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č. 5 v IP SR</b>– Dosiahnuť lepšie zapojenie sociálnych partnerov, mimovládnych a medzinárodných organizácií do vypracovania a implementácie integračných opatrení.</p> <p>Gestor: <i>ministerstvá</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
	<b>2.6.6</b>
Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č. 6 v IP SR</b>– Podporiť opatrenia v rámci operačných programov, ktoré by umožnili financovať projekty a programy zamerané na integráciu cudzincov.</p> <p>Gestor: <i>ministerstvá.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>

<p>Navrhované opatrenia (L), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.6.7</b></p> <p><b>Opatrenie č. 7 v IP SR</b> – V rámci príprav legislatívnych predpisov v oblasti štátnej sociálnej podpory a pomoci v hmotnej núdzi zohľadňovať potreby cudzincov a ich rodinných príslušníkov tak, aby postavenie cudzincov legálne žijúcich na území Slovenska bolo rovnaké ako postavenie občanov SR.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR – SSRP/OSPSSRP</i></p> <p><i>Dňa 1. januára 2013 nadobudol účinnosť zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, kde podľa § 1 ods. 2 sa tento zákon vzťahuje na občana Slovenskej republiky, ktorý má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt, a cudzinca zdržiavajúceho sa na území Slovenskej republiky v súlade s osobitným predpisom alebo medzinárodnou zmluvou, ktorou je Slovenská republika viazaná. Niektoré zákony v oblasti štátnych sociálnych dávok a sociálnych dávok za jednu z podmienok nároku ustanovujú trvalý alebo prechodný pobyt oprávnenej osoby na území SR. Prechodný pobyt sa posudzuje v zmysle zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V prípade koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia sa postupuje v zmysle Nariadenia EP a Rady (ES) č. 883/2004 a platnej európskej legislatívy.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
<p>Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.6.8</b></p> <p><b>Opatrenie č. 8 v IP SR</b> – Podporovať prístup jednotlivcov a rodín cudzincov k dávkam štátnej sociálnej podpory a k dávke a príspevkom pomoci v hmotnej núdzi s osobitným zreteľom na zraniteľné kategórie cudzincov.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR - SSRP/OSPSSRP</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
<p>Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.6.9</b></p> <p><b>Opatrenie č. 9 v IP SR</b> – Prijímať opatrenia na zlepšenie života cudzincov na Slovensku s cieľom zmierňovania a odstraňovania chudoby a predchádzania sociálnemu vylúčeniu; naďalej zaraďovať cudzincov medzi skupiny potenciálne ohrozené vylúčením a chudobou.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR – OŠPSSRP</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
<p>Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor</p>	<p><b>2.6.10</b></p> <p><b>Opatrenie č. 10 v IP SR</b> Otvoriť diskusiu s predstaviteľmi odborov o možnostiach a dôležitosti ich zapojenia do boja proti nútenej a exploitatívnej práci migrantov.</p>

implementácie a termín implementácie:	<p>Gestor: <i>KOZ, MPSVR SR - SP, MVO, komunity</i></p> <p><i>Navrhuje sa otvorenie diskusie napr. formou realizácie pracovných stretnutí zástupcov zodpovedných subjektov.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
	<b>2.6.11</b>
Navrhované opatrenia (L), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č.11 v IP SR</b> – Podporiť a zjednodušiť integráciu na trh práce držiteľov prechodného pobytu na účel zlúčenia rodiny, ktorí sú rodinnými príslušníkmi cudzincov vykonávajúcich pracovnú, podnikateľskú, výskumnú a vedeckú činnosť.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i></p> <p><i>Zákonom č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinným od 1.1.2014 boli zapracované legislatívne zmeny aj v zákone o službách zamestnanosti v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín na území Slovenskej republiky. Medziiným sa zjednodušil prístup na pracovný trh pre rodinných príslušníkov štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorým bol udelený prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja alebo bola udelená modrá karta, a to zaradením týchto občanov do skupiny, kde sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. Štátni príslušníci tretích krajín, ktorí majú udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny potrebujú v prípade zamestnania počas prvých 12 mesiacov od udelenia tohto pobytu povolenie na zamestnanie. Po uplynutí uvedeného obdobia sa povolenie na zamestnanie u týchto štátnych príslušníkov tretích krajín už nevyžaduje.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
	<b>2.6.12</b>
Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č.12 v IP SR</b> – Pri preukazovaní štatútu obeť na účely autonómneho povolenia na pobyt prihladať na komplexnosť problému domáceho násillia, limity dostupných intervencií (zo strany polície a ďalších autorít a pomáhajúcich organizácií) a vyžadovať takú mieru dôkazov, ktorá je zlučiteľná so situáciou obeť.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
	<b>2.6.13</b>
Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č.13 v IP SR</b> – Cielene informovať pracujúcich migrantov a predstaviteľov migrantských organizácií (napr. formou letákov alebo posilnenia kapacít poradenských centier) o právach pracovných migrantov a zapojiť predstaviteľov migrantských organizácií do spolupráce s pomáhajúcimi organizáciami a štátnymi inštitúciami s cieľom podporiť ochranu pracovných migrantov.</p> <p>Gestor: <i>NIP, ministerstvá, MVO, komunity</i></p>



	<p><i>Na realizáciu tohto opatrenia bol v rámci rezortu MPSVR SR určený ako zodpovedný subjekt NIP, ktorý je príslušný na vypracovanie podkladov týkajúcich sa realizácie uvedeného opatrenia.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne</p>
Aktuálny stav plnenia (slovne) vyhodnotenia plnenia opatrení:	

## 2.7 Občianstvo Slovenskej republiky

MPSVR SR nemá uložené opatrenie na rozpracovanie v rámci predmetnej oblasti.

## 2.8 Maloletí bez sprievodu

	<b>2.8.1</b>
Navrhované opatrenia (R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č. 1 v IP SR</b> - Vypracovať metodickú príručku k aplikácii princípu najlepšieho záujmu dieťaťa vo všetkých postupoch, opatreniach a rozhodnutiach prijímaných vo vzťahu k maloletým bez sprievodu. Cieľová skupina: štátni zamestnanci rozhodujúci vo veciach maloletých bez sprievodu, ako aj iné subjekty, vrátane MVO, pracujúcich s maloletými bez sprievodu.</p> <p><i>Gestor: akreditované subjekty v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny</i></p> <p><i>Na základe výstupov odbornej diskusie k aplikácii princípu najlepšieho záujmu dieťaťa vo všetkých postupoch, opatreniach a rozhodnutiach prijímaných vo vzťahu k maloletým bez sprievodu (ďalej len „MBS“) je snahou vypracovať v spolupráci s akreditovanými subjektmi predmetnú metodickú príručku určenú pre subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ako aj iné subjekty, vrátane MVO pracujúcich s MBS.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12. 2015</p>
	<b>2.8.2</b>
Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:	<p><b>Opatrenie č. 2 v IP SR</b> – Identifikovať príčiny útekov/zmiznutí maloletých bez sprievodu a prijať preventívne opatrenia.</p> <p><i>Gestor: MPSVR SR – IPVR a OSSODR, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v spolupráci s Inštitútom pre výskum práce a rodiny</i></p>

	<p><i>Navrhnutá úloha v rámci kontraktu s Inštitútom pre výskum práce a rodiny.</i></p> <p><i>Na základe priebežného monitoringu poskytovania starostlivosti MBS, spracovať v spolupráci so zainteresovanými subjektmi, analýzu príčin útekov MBS a navrhnúť a prijať opatrenia na ich predchádzanie a elimináciu.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2015</p>
<p>Navrhované opatrenia (L/I/R), gestor implementácie a termín implementácie:</p>	<p><b>2.8.3</b></p> <p><b>Opatrenie č. 3 v IP SR</b> – Zjednodušiť proces, respektíve zabezpečiť prístup k umiestňovaniu azylantov a osôb s poskytnutou doplnkovou ochranou v domovoch sociálnych služieb.</p> <p>Gestor: <i>MPSVR SR – OSS</i></p> <p><i>Podľa § 8 ods. 6 ) z. č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách obec a vyšší územný celok v rozsahu svojej pôsobnosti poskytne alebo zabezpečí poskytovanie sociálnej služby fyzickej osobe bezodkladne, ak je jej život alebo zdravie vážne ohrozené, ak fyzická osoba nemá zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, alebo ak fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby skončila pobyt v zariadení podľa osobitného predpisu a nemá zabezpečené podmienky na bývanie v prirodzenom rodinnom prostredí. Za vážne ohrozenie života alebo zdravia fyzickej osoby podľa prvej vety sa považuje najmä, ak táto fyzická osoba je ohrozená správaním inej fyzickej osoby, je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a nemá žiadnu blízku osobu alebo jej blízka osoba, na ktorej pomoc bola odkázaná, zomrie alebo táto fyzická osoba nemá zabezpečenú osobnú starostlivosť alebo jej nie je možné túto osobnú starostlivosť zabezpečiť manželom alebo manželkou, plnoletým dieťaťom alebo rodičom alebo inou fyzickou osobou, ktorú súd ustanovil za opatrovníka. Pri bezodkladnom poskytnutí alebo zabezpečení poskytovania sociálnej služby fyzická osoba uvedie údaje podľa odseku 1 písm. a), a písomnú žiadosť podľa odseku 1 predloží dodatočne. Uvedené sa v plnej miere vzťahuje aj na cudzincov nakoľko sú účastníkmi právnych vzťahov podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách.</i></p> <p>Termín splnenia: priebežne, najneskôr do 31.12.2016</p>
<p>Aktuálny stav plnenia (slovne) vyhodnotenia plnenia opatrení:</p>	