

# **Agenturní zaměstnávání v České republice z pohledu kontrol inspekce práce**

Mezinárodní konference

„Výzvy pracovního práva v kontextu zachování a zvyšování zaměstnanosti ve státech V4“

Bratislava 26. 2. 2015

Jiří Macíček  
náměstek generálního inspektora

## Kontroly agentur práce

Výsledky specializovaných kontrol zaměřených na agentury práce za rok 2014:

- Počet provedených kontrol celkem: 317
- Počet uložených pokut celkem: 31
- Výše uložených pokut celkem: 1 256 000,- Kč
- Nejčastější porušení: rovnost pracovních a mzdových podmínek

## Kontroly agentur práce

- kontroly cíleně od roku 2007
- každoročně mimořádné kontrolní akce zaměřené na agentury práce
- součástí kontrol agentur práce i uživatelé
- inspektoři specialisté na kontroly agenturního zaměstnávání na inspektorátech
- poskytování informací Úřadu práce ČR o pokutách za porušení zásad agenturního zaměstnávání – možnost odebrání povolení
- účast Státního úřadu inspekce práce v odborných pracovních skupinách

## Specifika pracovního práva v ČR

### **Dohoda o pracovní činnosti**

- maximální rozsah 1/2 týdenní pracovní doby (20 hodin)
- není povinnost rozvrhnout pracovní dobu (vést její evidenci)
- povinnost odvodů na sociální a zdravotní pojištění
- není nárok na dovolenou
- zaměstnavatel v odměňování zavázán pouze dodržením minimální mzdy
- pokud odměna v daném měsíci nedosáhne 2 500 Kč, nepodléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění

## Specifika pracovního práva v ČR

### **Dohoda o provedení práce**

- rozsah maximálně 300 hodin za rok
- není povinnost odvodů na sociálním a zdravotním pojištění
- nemusí být konána osobně

### **Agenturní zaměstnávání**

- zákaz dočasně přidělovat cizince k uživateli

## Zastřené agenturní zaměstnávání

Agentura práce **uzavře s uživatelem obchodní smlouvu** (smlouva o dílo) podle občanského zákoníku **namísto dohody o dočasném přidělení** zaměstnance agentury práce podle zákoníku práce.

Důsledky:

- obcházení povinnosti dodržovat rovné pracovní a mzdové podmínky
- možnost přidělovat k uživateli i zaměstnance pracující na dohodu o provedení práce a cizince
- nekalá konkurence

## Zastřené agenturní zaměstnávání

### **Příklad 1:**

„Dodavatel“ uzavřel smlouvu o dílo s „objednatelem“ manipulačních služeb (nakládka a vykládka pneumatik)

Na pracovišti „objednatele“ byli zjištěni zaměstnanci české, slovenské a mongolské státní příslušnosti bez pracovní smlouvy nebo dohody

„Dodavatel“ dodatečně doložil dohody o provedení práce zaměstnanců.

Obchodní vztah vykazoval znaky závislé práce, neboť „objednatel“:

- určoval směny zaměstnanců „zhotovitele“, práce byla vykonávána na jeho strojích,
- organizoval a kontroloval práci, vedl evidenci pracovní doby••,
- cena práce byla stanovena za odpracované hodiny, ne za zhotovení díla,
- zaměstnanci „objednatele“ vykonávají stejnou práci jako zaměstnanci „zhotovitelé“

Zjištěné porušení:

- zprostředkování zaměstnání bez povolení, doklady nebyly na pracovišti, Úřadu práce ČR nebyl informován o výkonu práce cizinců s trvalým pobytem v ČR



## Zastřené agenturní zaměstnávání

### **Příklad 2:**

Kontrola zaměstnanců přítomných na pracovišti firmy „A“ a zjištění výkonu práce zaměstnanců firmy „B“ – na základě Smlouvy o dílo.

Prokázáno zastřené agenturní zaměstnávání s těmito důkazy:

- výkon práce zaměstnanců firmy „B“
- stroje a vybavení ve vlastnictví firmy „A“
- žádné nájemní smlouvy na stroje a zařízení
- pracovní doba, rozpis směn a kontrolu práce stanovila firma „A“
- zaměstnanci firmy „B“ vykonávali stejnou práci jako zaměstnanci firmy „A“
- zaměstnanci firmy „B“ měli ochranné pracovní oděvy s nápisem firmy „A“
- zaměstnanci firmy „B“ pracovali na dohody o provedení práce



## Zajímavý příklad z praxe

Agentura práce (správce sdružení) má povolení ke zprostředkování zaměstnání a uzavřela s dalšími 15 agenturami práce Smlouvu o sdružení.

- sdružení 16 agentur práce má uzavřenou 1 společnou dohodu s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance k výkonu práce.
- zaměstnanec uzavřel na 1 formuláři dohodu o pracovní činnosti současně se všemi 16 agenturami práce
- dohodu podepisuje za všechny agentury jen správce sdružení
- zaměstnanec je přidělen k 1 uživateli, ale pracuje během dne pro všechny agentury
- správce sdružení vystavuje písemné pokyny agentur pro práci u uživatele

## Zajímavý příklad z praxe – pokračování

- zaměstnanec není s pokynem seznamován
- zaměstnanec vlastně neví, pro kterou agenturu v danou chvíli pracuje
- odměna z dohody nepřesáhla 2 500 Kč – nemusí odvádět sociální a zdravotní pojištění
- správce sdružení vede veškerou administrativní činnost, spravuje společný bankovní účet, vede účetnictví sdružení, odesílá odměny zaměstnancům na účet a vystavuje jim doklady, v zastoupení je podepisuje
- vystaveno 1 potvrzení o zaměstnání od správce sdružení, kde je uvedeno 16 zaměstnavatelů

Případ rozkrýváme ve spolupráci s Generálním finančním ředitelstvím.

**Děkuji za pozornost.**