

ROZHODNUTIE RADY (EÚ) 2019/1181**z 8. júla 2019****o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov**

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 148 ods. 2,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

so zreteľom na stanovisko Európskeho parlamentu ⁽¹⁾,so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru ⁽²⁾,

po porade s Výborom regiónov,

so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť ⁽³⁾,

keďže:

- (1) Členské štáty a Únia majú pracovať na rozvoji koordinovanej stratégie zamestnanosti so zameraním najmä na podporu kvalifikovanej, vyškolenej a pružnej pracovnej sily, ako aj na pracovné trhy, ktoré reagujú na hospodárske zmeny v záujme dosiahnutia cieľov plnej zamestnanosti a sociálneho pokroku stanovených v článku 3 Zmluvy o Európskej únii.
- (2) Únia v súlade so Zmluvou o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ) vypracovala a vykonáva nástroje na koordináciu politik v oblasti fiškálnych, makroekonomických a štrukturálnych politik. Súčasťou takýchto nástrojov sú tieto usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov stanovené v prílohe rozhodnutia Rady (EÚ) 2018/1215 ⁽⁴⁾ (ďalej len „usmernenia pre zamestnanosť“) a hlavné smery hospodárskych politik členských štátov a Únie stanovené v odporúčaní Rady (EÚ) 2015/1184 ⁽⁵⁾, ktoré spolu tvoria integrované usmernenia na vykonávanie stratégie Európa 2020 (ďalej len „integrované usmernenia“). Majú usmerňovať vykonávanie politiky v členských štátoch a v Únii a odrážať pritom vzájomnú prepojenosť medzi členskými štátmi. Výsledný súbor koordinovaných politik a reforiem Únie a vnútroštátnych politik a reforiem by mal byť vhodnou kombináciou hospodárskych a sociálnych politik, ktorá by mala priniesť pozitívne účinky presahovania.
- (3) Európsky semester spája rôzne nástroje do zastrešujúceho rámca pre integrovaný viacstranný dohľad nad hospodárskymi, rozpočtovými, sociálnymi politikami a politikami zamestnanosti a je zameraný na dosiahnutie cieľov stratégie Európa 2020 vrátane cieľov v oblasti zamestnanosti, vzdelávania a znižovania chudoby, ako sa stanovuje v rozhodnutí Rady 2010/707/EÚ ⁽⁶⁾. Európsky semester sa popri tom, ako podporoval ciele politiky zamerané na posilnenie investícií, uskutočňovanie štrukturálnych reforiem a zabezpečenie zodpovedných fiškálnych politik, od roku 2015 neustále posilňoval a zjednodušoval. Posilnilo sa najmä jeho zameranie na zamestnanosť a sociálne veci a zintenzívnili sa dialóg s členskými štátmi, so sociálnymi partnermi a s občianskou spoločnosťou.
- (4) Európsky parlament, Rada a Komisia podpísali v novembri 2017 medziinštitucionálne vyhlásenie o Európskom pilieri sociálnych práv, v ktorom sa stanovuje dvadsať kľúčových zásad a práv na podporu dobre fungujúcich a spravodlivých trhov práce a systémov sociálneho zabezpečenia. Európsky pilier sociálnych práv predstavuje referenčný rámec na monitorovanie výkonnosti členských štátov v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí na podporu reforiem na vnútroštátnej úrovni a na usmernenie obnoveného procesu konvergencie v celej Únii.

⁽¹⁾ Stanovisko z 18. marca 2019 (zatiaľ neuvyverejnené v úradnom vestníku).

⁽²⁾ Stanovisko z 20. júna 2019 (zatiaľ neuvyverejnené v úradnom vestníku).

⁽³⁾ Stanovisko z 29. apríla 2019 (zatiaľ neuvyverejnené v úradnom vestníku).

⁽⁴⁾ Rozhodnutie Rady (EÚ) 2018/1215 zo 16. júla 2018 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (Ú. v. EÚ L 224, 5.9.2018, s. 4).

⁽⁵⁾ Odporúčanie Rady (EÚ) 2015/1184 zo 14. júla 2015 o hlavných smeroch hospodárskych politik členských štátov a Európskej únie (Ú. v. EÚ L 192, 18.7.2015, s. 27).

⁽⁶⁾ Rozhodnutie Rady 2010/707/EÚ z 21. októbra 2010 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (Ú. v. EÚ L 308, 24.11.2010, s. 46).

- (5) Integrované usmernenia by mali byť základom odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ktoré môže Rada adresovať členským štátom. Členské štáty by pri vykonávaní usmernení pre zamestnanosť mali plne využívať podporu z Európskeho sociálneho fondu a iných fondov Únie. Hoci sú integrované usmernenia adresované členským štátom a Únii, usmernenia pre zamestnanosť by sa mali vykonávať v partnerstve so všetkými vnútroštátnymi, regionálnymi a miestnymi orgánmi, v úzkej spolupráci s parlamentmi, ako aj so sociálnymi partnermi a zástupcami občianskej spoločnosti.
- (6) Výbor pre zamestnanosť a Výbor pre sociálnu ochranu by mali monitorovať vykonávanie príslušných politík so zreteľom na usmernenia pre zamestnanosť a v súlade so svojim príslušným mandátom vyplývajúcim zo ZFEÚ. Uvedené výbory a iné prípravné orgány Rady zapojené do koordinácie hospodárskych a sociálnych politík by mali úzko spolupracovať. Malo by sa pokračovať v dialógu o politike medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou, najmä pokiaľ ide o usmernenia pre zamestnanosť.
- (7) S Výborom pre sociálnu ochranu sa konzultovalo.
- (8) Usmernenia pre zamestnanosť by mali zostať nezmenené, aby sa zabezpečilo ich vykonávanie. Na základe posúdenia vývoja na pracovných trhoch a sociálnej situácie od prijatia usmernení pre zamestnanosť v roku 2018 sa rozhodlo, že nie je potrebná žiadna aktualizácia. Dôvody prijatia usmernení pre zamestnanosť v roku 2018 platia naďalej, preto by sa uvedené usmernenia mali zachovať,

PRIJALA TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

Usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov, ktoré sú stanovené v prílohe k rozhodnutiu (EÚ) 2018/1215, ostávajú zachované na rok 2019 a členské štáty ich zohľadnia vo svojich politikách zamestnanosti a v programoch reforiem.

Článok 2

Toto rozhodnutie je určené členským štátom.

V Bruseli 8. júla 2019

Za Radu
predsedníčka
A.-K. PEKONEN