

Zápis zo zasadnutia
Rady vlády Slovenskej republiky pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných
politík procesu starnutia populácie (ďalej len „rada vlády“)
konaného dňa 20. marca 2015

Prítomní (vrátane zúčastnených v zastúpení): **47** (viď podľa prezenčnej listiny)

Členovia 33

Ospravedlnení 2

Hostia: 14

Prezenčná listina v prílohe.

Čas rokovania: od 11:00 hod. do 13:30 hod.

Miesto rokovania: Úrad vlády Slovenskej republiky, Námestie slobody 1, Bratislava
zasadacia miestnosť č. 004

Program

Otvorenie

1. Návrh Plánu činnosti rady vlády
 2. Informácia o „Zákone o minimálnom dôchodku“
 3. Vekový manažment, trh práce a aktívne starnutie
 4. Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov a podpora rozvoja striebornej ekonomiky
 5. Rôzne
- Záver

➤ **Otvorenie:**

Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a predseda rady vlády Slovenskej republiky pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie, (ďalej len „predseda rady vlády“)

- privítal zúčastnených členov rady vlády a hostí a otvoril zasadnutie,
- v úvodnom slove naznačil, že v súlade s Programovým vyhlásením vlády Slovenskej republiky a Národným programom aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020 s kapitolou 6. Zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí bude témou zasadnutia problematika nanajvýš aktuálna - vekový manažment, trh práce a aktívne starnutie a služby zamestnanosti pre starších zamestnancov,
- ďalej uviedol, že starší ľudia tvoria čoraz väčší podiel obyvateľov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“), štát sa musí o nich postarať, musí im ponúknuť priestor pre spoločenské uplatnenie sa,
- zdôraznil, že úlohou štátu je vyrovnávať tlaky na pracovnom trhu, ktoré na jednej strane spôsobuje starnutie a na strane druhej čelíme tlaku nedostatočného uplatnenia sa mladých ľudí na trhu práce, čomu má napomôcť vekový manažment, ktorý sa musí

stať súčasťou nielen štátnej, ale aj personálnej politiky podnikov pôsobiacich na Slovensku,

- po úvodnom slove pri kontrole uznášaniaschopnosti skonštatovala tajomníčka rady vlády, že rada vlády je uznášaniaschopná, nakoľko je prítomných 33 členov rady vlády, a zároveň nadpolovičná väčšina členov - zástupcov seniorských organizácií, (pozri prezenčnú listinu),
- následne predseda rady vlády **predložil na schválenie návrh programu** zasadnutia s možnosťou jeho úpravy, respektíve doplnenia, ktorú nik nevyužil,
- **členovia rady vlády konsenzuálne program rokovania schválili,**
- ďalej požiadal tajomníčku rady vlády o odpočet plnenia uznesení z predchádzajúceho zasadnutia,

Lívia Jurová tajomníčka rady vlády

- konštatovala, že z uznesení prijatých na ostatnom zasadnutí rady vlády, konanom dňa 13. októbra 2014, nevyplývali žiadne úlohy, nakoľko materiály k bodom programu boli informatívneho charakteru, avšak niektoré body zostali otvorené, respektíve boli presunuté na nasledujúce zasadnutia:

V bode č. 2 v informácii k pripravovanej novele zákona č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z. zástupkyňa Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, JUDr. Denisa Cviková, uviedla, že paragrafové znenie zákona by malo byť pripravené v polovici novembra roka 2014.

- v nadväznosti na vyššie uvedené sme sa obrátili na zástupcov Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky s otázkou, v akom štádiu sa dnes nachádza príprava novely zákona č. 327/2005 Z. z. na čo sme zo sekcie legislatívy dostali nasledujúcu odpoveď:

„Poskytovanie bezplatnej právnej pomoci zrejme bude prechádzať hlbšou a systémovou reformou, ktorá sa bude s najväčšou pravdepodobnosťou realizovať vo viacerých krokoch. Centrum právnej pomoci nie je totiž financované spôsobom, ktorý by zaručoval jeho bezproblémové fungovanie vzhľadom k tomu, že iné rezorty neustále rozširovali pôsobnosť centra právnej pomoci (napr. Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky a azylové konania) bez toho, aby bolo centrum personálne posilnené a zabezpečené dofinancovanie jeho činnosti. Systémové zmeny si budú vyžadovať úplne nový právny predpis, ktorý však presahuje rámec tohto volebného obdobia“.

V bode č. 3 odznela Informácia o novele zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a v nadväznosti na uvedené rada vlády odporučila Ministerstvu zdravotníctva Slovenskej republiky na budúce (nie nasledujúce) zasadnutie rady vlády pripraviť informáciu o stave plnenia opatrení tejto novely zákona

- v návrhu plánu činnosti sme zaradili informáciu o stave plnenia opatrení novely zákona č. 578/2004 Z. z. na zasadnutie rady vlády v októbri 2015, z dôvodu dostatočného časového priestoru na overenie plnenia opatrení,

V bode č. 4 odznela informácia, zo strany Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, že požiadalo vládu Slovenskej republiky o odklad prípravy novely zákona, č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, preto rada vlády odporučila Ministerstvu zdravotníctva Slovenskej republiky v rámci legislatívneho konania predložiť novelu zákona na prerokovanie na zasadnutí rady vlády.

- Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky písomne požiadalo o zaradenie tohto bodu rokovania na júnové zasadnutie roku 2015.

➤ **bod č. 1 Návrh Plánu činnosti rady vlády na rok 2015**

Ján Richter, predseda rady vlády

- v súlade s ustanovením čl. 4 ods. 1 štatútu rady vlády, podľa ktorého rada vlády plní úlohy podľa vlastného plánu činnosti v súlade s plánom práce vlády Slovenskej republiky a plánom legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky, predložil návrh Plánu činnosti rady vlády na rok 2015,
- konštatoval, že na príprave návrhu sa podieľali členovia rady vlády,
- návrh bol prílohou pozvánky na zasadnutie rady vlády, takže členovia mali možnosť sa s ním oboznámiť,
- následne otvoril diskusiu a odporučil, aby počet bodov programu jednotlivých zasadnutí veľmi nepresahoval navrhnutý počet z časových dôvodov, uviedol ďalej, že body programu bude možné podľa potreby doplniť aj priamo na zasadnutí,
- do diskusie sa prihlásili členovia rady vlády s návrhom na doplnenie bodov programu jednotlivých zasadnutí,
- po ukončení diskusie predseda rady vlády zhrnul odsúhlasené návrhy na doplnenie plánu činnosti a požiadal členov rady vlády o poverenie vedenia rady odkonzultovať nové návrhy s predkladateľmi,

do plánu činnosti na:

1. jún 2015 – Ján Lipiansky, druhý podpredseda rady vlády navrhol, aby v bode č. 3 „Prevenčia kriminality páchanej na senioroch. Opatrenia samosprávy na elimináciu kriminality páchanej na senioroch.“ bolo spolu so samosprávou predkladateľom aj Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „MV SR“) s informáciou o svojich preventívnych aktivitách,
 - na základe poverenia členov rady vlády, požiadala sekretariát rady vlády o stanovisko k navrhovanému zaradeniu materiálu „Prevenčia kriminality páchanej na senioroch“ zástupcov MV SR
2. október 2015 – Miloš Nemeček požiadal o zaradenie informácie o aktivitách Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) počas predsedníctva Slovenskej republiky v Rade Európskej únie v druhom polroku 2016,

- predseda rady vlády odporúča zaradiť na október, v prípade priaznivých okolností nevylučuje zaradenie bodu na júnové zasadnutie rady vlády
3. október 2015 – Lubica Gálisová požiadala o zaradenie materiálu „Prieskum týrania a zlého zaobchádzania so seniormi“, realizovaného O.Z. Fórum pre pomoc starším,
- predseda rady vlády navrhol zaradiť predložený materiál na októbrové zasadnutie ako podporný materiál k bodu č. 1 „Správa o kriminalite páchanej na senioroch“
 - zástupcovia MV SR súhlasili so zaradením materiálu do uvedeného bodu programu, ako samostatný materiál č. 2 v bode č. 1 októbrového zasadnutia rady vlády, nie ako súčasť správy MV SR
4. október 2015 – Eva Vivodová, zástupkyňa Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky požiadala o spoločné predkladanie materiálu k bodu č. 3 „Stratégia vytvorenia systému dlhodobej zdravotno – sociálnej starostlivosti pre odkázané osoby“ s MPSVR SR,
- predseda rady vlády súhlasil

Rada vlády, v záujme optimalizácie dĺžky trvania a vyváženosti jednotlivých zasadnutí, dala súhlas a kompetenciu sekretariátu rady vlády, v prípade potreby a po konzultáciách s jednotlivými predkladateľmi, na prípadný presun bodov a doplnenie plánu činnosti,

Záver: Rada vlády schválila Plán činnosti rady vlády na rok 2015 v nasledovnom znení:

marec 2015

1. Návrh Plánu činnosti rady vlády

Predkladá: Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a predseda rady vlády

2. Informácia o „zákone o minimálnom dôchodku“

Predkladá: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

3. Vekový manažment, trh práce a aktívne starnutie

Predkladá: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

4. Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov a podpora rozvoja striebornej ekonomiky

Predkladá: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

jún 2015

1. Informácia o novele zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene doplnení niektorých zákonov

Predkladá: Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky,

2. **Ochrana a podpora zdravia seniorov v oblasti prevencie**
Predkladá: Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
3. **Prevenia kriminality páchanej na senioroch. Opatrenia samosprávy na elimináciu kriminality páchanej na senioroch.**
Predkladá: Združenie miest a obcí Slovenska, Združenie samosprávnych krajov - SK8,
4. **Dobrovoľníctvo, seniori a samospráva**
Predkladá: Združenie miest a obcí Slovenska, Združenie samosprávnych krajov - SK8
5. **Finančné možnosti štátu a samosprávy pre podporovanie voľno - časových aktivít seniorov - dotačné systémy zainteresovaných subjektov**
Predkladá: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky; Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky; Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky; Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky; Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky; Ministerstvo financií Slovenskej republiky; Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky; Združenie miest a obcí Slovenska; Združenie samosprávnych krajov - SK8

október 2015

1. **Správa o kriminalite páchanej na senioroch**
Predkladá: Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky,
Materiál č. 2 „Prieskum týrania a zlého zaobchádzania so seniormi“
Predkladá: Fórum pre pomoc starším – národná sieť
2. **Informácia o stave plnenia opatrení zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov,**
Predkladá: Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
3. **Stratégia vytvorenia systému dlhodobej zdravotno-sociálnej starostlivosti pre odkázané osoby**
Predkladá: Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
4. **Informácia o zákone o celoživotnom vzdelávaní a o uznávaní výsledkov ďalšieho vzdelávania**
Predkladá: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
5. **Priebežná informácia rezortov o plnení úloh vyplývajúcich z Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020 pre potreby rady vlády**
Predkladá: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
6. **Informácia o aktivitách Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky počas predsedníctva Slovenskej republiky v Rade EÚ v druhom polroku 2016**
Predkladá: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Ref. Uznesenie č. 35, schválené dňa 20. marca 2015

➤ **bod č. 2 Informácia o „Zákone o minimálnom dôchodku“**

(podkladový materiál k bodu č. 2 bol prílohou pozvánky na zasadnutie)

Ján Richter, predseda rady vlády

- uviedol, že návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, ktorého cieľom je okrem iného zavedenie minimálneho dôchodku, je pred druhým čítaním v Národnej rade Slovenskej republiky, kde v legislatívnom procese ešte môže dôjsť k zmenám,
- zdôraznil, že musí byť naplnený cieľ zákona, ktorým je zabezpečiť poistencovi, ktorý počas väčšiny svojho pracovného života vykonával zárobkovú činnosť, dôchodkový príjem na takej úrovni, aby nebol ako jednotlivec odkázaný na pomoc v hmotnej núdzi. Za tým účelom sa starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok vyplácaný po dovŕšení dôchodkového veku, zvýši poistencovi, ktorý splní zákonom ustanovené podmienky tak, aby suma tohto dôchodku alebo suma úhrnu dôchodkov, ktoré sa poistencovi vyplácajú alebo na ktoré má nárok, bola vyššia ako suma životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu.
- poznamenal, že musí byť diametrálny rozdiel v poberaní dôchodkov medzi ľuďmi, ktorí pracovali a získali aspoň 30 kvalifikovaných rokov dôchodkového poistenia, a ľuďmi ktorí nepracovali, ale poberali len sociálne dávky,
- ďalej uviedol, že suma, na ktorú sa zvýši starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok po dovŕšení dôchodkového veku, je 136 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu za 30 kvalifikovaných rokov dôchodkového poistenia,
- uviedol príklady navrhovaných súm minimálneho dôchodku pre jednotlivé obdobia dôchodkového poistenia, a poukázal, že hneď ako bude predložený zákon schválený a vstúpi do platnosti, terajších 3200 seniorov, ktorí poberajú dávku v hmotnej núdzi už na ňu nebudú odkázaní,
- dal do pozornosti, že minimálny dôchodok bude riešiť aj takzvané „federálne dôchodky“, a to vyrovnávacím príplatkom. Účelom vyrovnávacieho príplatku je čiastočne eliminovať poistencami negatívne vnímanú skutočnosť, že na základe rozdelenia Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky (ďalej len „ČSFR“) im bol priznaný dôchodok z Českej republiky za obdobia zamestnania pred rozdelením ČSFR a dôchodok zo Slovenskej republiky za obdobia dôchodkového poistenia, resp. zabezpečenia po rozdelení ČSFR, pričom úhrn súm týchto dôchodkov je z dôvodu rozdielných právnych úprav dôchodkového poistenia v jednotlivých štátoch po rozdelení ČSFR nižší, ako by bola suma dôchodku, ak by sa priznal poistencovi výlučne podľa právnych predpisov Slovenskej republiky s prihliadnutím na celú dobu dôchodkového poistenia/zabezpečenia tak pred, ako aj po rozdelení ČSFR. Principiálne rovnaká právna úprava, len v opačnom zmysle, bola prijatá v Českej republike. Prijatím navrhovanej právnej úpravy sa budú dôchodkové nároky dotknutých občanov bývalého spoločného štátu posudzovať principiálne rovnako.
- informoval, že predložený zákon rieši okruh rozšírenia poistencov štátu o kategóriu ohrozených svedkov a chránených svedkov, ktorí sú z dôvodu ohrozenia ich života

a zdravia v súvislosti s podaním svedeckej výpovede dlhodobo ukrývaní často aj v zahraničí a podľa potreby aj pod zmenenou identitou. Tieto osoby často nemôžu z objektívnych dôvodov vykonávať určitý čas zárobkovú činnosť (napríklad z dôvodu, že nie je ukončené súdne konanie, nie sú ešte asimilované v prostredí, a podobne). Účelom navrhovanej právnej úpravy je pokryť toto obdobie dôchodkovým poistením a zabezpečiť, aby sa zhodnotilo na ich budúce dôchodkové nároky. Za tieto osoby bude platiť poistné štát v zákonom ustanovenom rozsahu.

- následne odovzdal slovo generálnej riaditeľke Sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia Jane Kolesárovej, aby podala informáciu o návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony,

Jana Kolesárová, generálna riaditeľka Sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia, MPSVR SR

- zopakovala, že obsahom návrhu novely zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorou sa menia a dopĺňajú niektoré zákony je zavedenie minimálneho dôchodku, vyrovnávacieho príplatku a rozšírenie okruhu poistencov štátu o kategóriu ohrozeného alebo chráneného svedka, a doplnila, že predpokladaný termín nadobudnutia účinnosti predmetnej novely je 1. 7. 2015, okrem ustanovení týkajúcich sa vyrovnávacieho príplatku, ktoré by mali nadobudnúť účinnosť 1. 1. 2016,
- uviedla, že podstatou minimálneho dôchodku je zvýšenie sumy starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku vyplácaného po dovŕšení dôchodkového veku tak, aby úhrn dôchodkových príjmov dôchodcu bol minimálne na takej úrovni, aby takýto poberateľ dôchodku ako jednotlivец nebol odkázaný na pomoc v hmotnej núdzi,
- ďalej uviedla, že nárok na minimálny dôchodok vznikne poberateľovi dôchodku dovŕšením dôchodkového veku s obdobím dôchodkového poistenia najmenej 30 kvalifikovaných rokov a bude sa vzťahovať na poberateľov starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, ktorý je po dovŕšení dôchodkového veku považovaný za starobný dôchodok a invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku bez ohľadu na mieru poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť,
- zdôraznila, že za kvalifikované roky sa budú považovať iba tie roky dôchodkového poistenia, počas ktorých bol príjem fyzickej osoby minimálne na úrovni osobného mzdového bodu 0,241, čo zodpovedá sume životného minima v roku 2015. Táto podmienka sa zavádza z dôvodu, aby sa zamedzilo možnému špekulatívnemu konaniu, kedy si napríklad konateľ vypláti odmenu 1 euro na rok a tak získa celý rok dôchodkového poistenia s veľmi nízkym vymeriavacím základom, na základe čoho mu bude vypočítaný nízky dôchodok a tento by sa mu zvyšoval na minimálny dôchodok,
- uviedla, že nárok na minimálny dôchodok budú mať aj poberatelia už priznaných dôchodkov, avšak najskôr od 1. júla 2015. O nároku Sociálna poisťovňa rozhodne z úradnej moci bez žiadosti do 60 dní od zistenia rozhodujúcich skutočností a za účelom ich zistenia Sociálna poisťovňa zašle určeným poberateľom uvedených dôchodkov písomnú výzvu na preukázanie skutočností rozhodujúcich na nárok

na minimálny dôchodok (najmä sumu dôchodku vyplácaného z cudziny, dĺžku obdobia dôchodkového poistenia získaného v cudzine a podobne) najneskôr do 31. augusta 2015,

- ďalej uviedla, že náklady na minimálny dôchodok budú financované zo štátneho rozpočtu,

Ján Richter, predseda rady vlády

- poďakoval za informáciu o novele zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorou sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, a požiadal generálnu riaditeľku Sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia Janu Kolesárovú, aby podala krátku základnú informáciu o otvorení druhého piliera,

Jana Kolesárová, generálna riaditeľka Sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia MPSVR SR

- informovala, že vláda Slovenskej republiky schválila otvorenie druhého piliera v termíne od 15. marca do 15. júna tohto roku, a umožní tak ľuďom nielen vystúpiť, ale aj vstúpiť do systému starobného dôchodkového sporenia,
- ďalej uviedla, že podnetom na otvorenie druhého piliera bola nízka úroveň vyplácaných dôchodkov zo strany poisťovní v rámci druhého piliera,
- naznačila, že garancia minimálneho dôchodku zo strany štátu sa bude vzťahovať výlučne na dôchodok poskytovaný z priebežného systému. Neznamená to ale, že sporiteľ, ktorý bude sporiteľom v druhom pilieri, nebude mať nárok na minimálny dôchodok, nakoľko prevažná časť za neho zaplatených odvodov smerovala aj do prvého piliera. Znamená to však, že sporiteľovi bude garantovaný z prvého piliera krátený minimálny dôchodok v zásade rovnako, ako sa mu kráti starobný dôchodok z dôvodu účasti v druhom pilieri.
- uviedla, že štát je ochotný garantovať minimálny dôchodok v priebežne financovanom prvom dôchodkovom pilieri, ale nechce podporovať morálny hazard tých nízkopříjmových sporiteľov, ktorí by mohli kalkulovať v prípade garancie minimálneho dôchodku aj z druhého piliera, že ak im ich investícia v druhom pilieri nevyjde, štát im bude garantovať výšku minimálneho dôchodku prostredníctvom finančných prostriedkov ostatných daňovníkov. Preto je tu návrh krátenia minimálneho dôchodku pre sporiteľa v druhom pilieri. Do celkového dôchodkového príjmu na nárok na minimálny dôchodok z prvého piliera sa nebude započítavať vyplácaný dôchodok z druhého piliera tak, aby to bolo korektné pre tých, ktorí zostali v druhom pilieri.

Ján Richter, predseda rady vlády

- doplnil, že náklady štátneho rozpočtu spojené s vyplácaním minimálnych dôchodkov sa budú pohybovať ročne v rozmedzí 30 až 31 miliónov eur, reálne sa očakáva, že to o čo sa zníži vyplácanie dávky v hmotnej núdzi môže predstavovať necelý milión eur, z čoho jasne vyplýva, že dopad na štátny rozpočet bude, ale to sa aj očakávalo,
- otvoril diskusiu k bodu programu č. 2,

Jozef Mikloško, poslanec Národnej rady Slovenskej republiky, Združenie kresťanských seniorov Slovenska

- položil otázku, či by sa kritérium najmenej 30 kvalifikovaných rokov dôchodkového poistenia, potrebných k nároku na minimálny dôchodok, mohlo zmeniť na 20 kvalifikovaných rokov,

Ján Richter, predseda rady vlády

- odpovedal, že sa nebude meniť dané kritérium k nároku na minimálny dôchodok, nakoľko obdobie dôchodkového poistenia najmenej 30 kvalifikovaných rokov zodpovedá štandardom v Európskej únii, bolo prerokované aj so sociálnymi partnermi, a zároveň spĺňa cieľ predloženej novely zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
- nevylúčil, že v budúcnosti pod vplyvom rôznych faktorov možno bude potrebné kritérium meniť,
- ďalej uviedol, že v kritériu 30-tich rokov dôchodkového poistenia potrebných k nároku na minimálny dôchodok, sú zahrnuté napríklad roky matiek starajúcich sa o deti (pozn. do 6 rokov ak ide o zdravé dieťa; a do 18 rokov dieťaťa ak je jeho zdravotný stav dlhodobo nepriaznivý),
- dal opätovne možnosť položiť otázky k bodu programu č. 2, ktorú už nikto nevyužil a následne uzavrel bod programu č. 2.

Záver: Rada vlády vzala na vedomie informáciu o návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a informáciu o otvorení druhého piliera starobného dôchodkového sporenia

Ref. Uznesenie č. 36, schválené dňa 20. marca 2015

- **bod č. 3 Vekový manažment, trh práce a aktívne starnutie**
- **bod č. 4 Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov a podpora rozvoja striebornej ekonomiky**

(podkladový materiál k bodom č. 3 a č. 4 bol prílohou pozvánky na zasadnutie)

Ján Richter, predseda rady vlády

- uviedol bod programu č. 3 a bod programu č. 4, ktoré navrhol zlúčiť nakoľko spolu úzko súvisia, členovia rady to odsúhlasili, následne odovzdal slovo predkladateľom materiálu, Danici Lehočkej, generálnej riaditeľke Sekcie práce, MPSVR SR a Mariánovi Valentovičovi, generálnemu riaditeľovi Ústredia práce, sociálnych vecí, a rodiny (ďalej len „UPSVaR“),

Danica Lehočká, generálna riaditeľka Sekcie práce, MPSVR SR

- k bodu programu č. 3 uviedla, že materiál „Vekový manažment, trh práce a aktívne starnutie“ je predkladaný na základe plánu činnosti rady vlády a v súlade

s Národným programom aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020 (ďalej len „NPAS“) s kapitolou 6. Zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí,

- ďalej uviedla, že vývoj situácie v oblasti postavenia starších ľudí na trhu práce je jedným z kľúčových faktorov ovplyvňujúcich budúci vývoj slovenskej spoločnosti, pretože osoby v preddôchodkovom veku sú jednou z ohrozených skupín na trhu práce a vzhľadom na starnutie populácie a starnutie pracovnej sily bude táto skupina v pracovnej sile stále početnejšia a opatrenia na trhu práce vyvolané starnutím pracovnej sily musia brať do úvahy v prvom rade vývoj v tejto skupine osôb,
- informovala, že podľa údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky, výberového zisťovania pracovných síl sa v 1. - 3. štvrťroku 2014 priemerný počet pracujúcich osôb vo veku 50 – 64 rokov medziročne zvýšil o 0,6%, resp. o 3,4 tis. osôb na 608,3 tis. a ich podiel na celkovom počte pracujúcich v SR predstavoval 25,8%. Z celkového počtu pracujúcich vo veku 50-64 rokov v 1. - 3. štvrťroku 2014 bolo 83,7% zamestnancov a 16,3% tvorili samostatne zárobkovo činné osoby (podnikatelia a vypomáhajúci členovia rodín podnikateľov). Priemerná úroveň miery zamestnanosti osôb vo veku 50 – 64 rokov v 1. - 3. štvrťroku 2014 dosiahla úroveň 55,2%. V porovnaní s rovnakým obdobím roku 2013 sa jej celková úroveň nezmenila, avšak medziročne sa znížila u mužov (o 0,9 p. b. na 61,5%) a naopak u žien sa zvýšila (o 0,8 p. b. na 49,3 %).
- skonštatovala, že bol splnený cieľ z NPAS, konkrétne z podkapitoly 6.2.1. Vekový manažment, a to cieľ č. 1 Transformovať Výbor pre seniorov na poradný orgán vlády Slovenskej republiky pre prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie,
- k bodu programu č. 4 uviedla, že sa aktualizujú existujúce a vytvárajú nové nástroje aktívnych opatrení trhu práce na udržanie osôb nad 50 rokov veku na trhu práce,
- zdôraznila, že platné a účinné znenie Zákonníka práce upravuje pružné formy zamestnávania, ktoré môžu pozitívne vplývať na zamestnávanie starších ľudí. Ide napríklad o tieto pružné formy zamestnávania: pracovný pomer na kratší pracovný čas; pracovnoprávny vzťah na základe dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti; delené pracovné miesto; pracovný pomer na určitú dobu; pružný pracovný čas; domácka práca a telepráca,
- informovala, že v Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020, ktorá bola schválená vládou Slovenskej republiky dňa 17. 12. 2014, sú identifikované kľúčové zmeny, ktoré je potrebné vykonať na dosiahnutie cieľového stavu zamestnanosti do roku 2020. V oblasti riešenia nezamestnanosti starších (nad 50 rokov veku) boli identifikované najmä tieto strategické zmeny:
 - 1.) Prioritne podporovať zamestnávanie znevýhodnených skupín na trhu práce, najmä starších (nad 50 rokov veku) a nízko kvalifikovaných osôb.
 - 2.) Realizovať samostatný národný projekt na podporu návratu na miestny trh práce dlhodobo nezamestnaných žien vo vekových skupinách od 45 rokov, s osobitným zameraním na ženy v týchto vekových skupinách s vyšším odborným vzdelaním a vysokoškolským vzdelaním.
- ďalej informovala, že operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020 v prioritnej osi Zamestnanosť si kladie za cieľ zlepšiť podmienky v SR, ktoré budú priaznivo ovplyvňovať trh práce s využitím ďalších zdrojov

z Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“). Podpora bude smerovať do dopytovej aj ponukovej stránky trhu práce za účelom zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.

- uviedla, že službami zamestnanosti pre starších zamestnancov a podporou rozvoja striebornej ekonomiky sa zaoberá a aj v novom programovom období bude zaoberať Centrum sociálneho dialógu a sektorové rady, ktoré monitorujú všetky odvetvia hospodárstva v SR prostredníctvom projektu Národná sústava povolání (pozn. Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti definuje Národnú sústavu povolání ako celoštátny, jednotný informačný systém opisu štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta),
- následne odovzdala slovo Mariánovi Valentovičovi, generálnemu riaditeľovi UPSVaR,

Marián Valentovič, generálny riaditeľ UPSVaR

- uviedol, že úlohou aktívnej politiky trhu práce (ďalej len „AFTP“) je predovšetkým uľahčiť a urýchliť prechod nezamestnaných občanov do práce a prostredníctvom špecifických programov udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce,
- informoval, že v rámci AFTP sa realizujú a podporujú opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce, medzi ktoré patria aj osoby vo veku 50 a viac rokov, prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“)
- ďalej uviedol, že nástroje AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania podporou vytvárania nových pracovných miest (ďalej len „PM“) a udržiavania existujúcich PM a zamestnancov zamestnaných na týchto podporovaných miestach,
- informoval, že podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, sa rozhodujúca väčšina nástrojov AOTP implementuje a financuje prostredníctvom národných projektov v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, ako prostriedku na získanie zdrojov a ich transfery z Európskej únie (ďalej len „EÚ“), konkrétne z ESF. V zmysle prijatých pravidiel ESF sú nástroje AOTP spolufinancované aj z prostriedkov štátneho rozpočtu SR, spravidla v pomere 85 % : 15 %,
- dal do pozornosti, že v roku 2014 bolo z celkového počtu UoZ evidovaných 24,7 % UoZ znevýhodnených vo veku 50 a viac rokov. Prostredníctvom rôznych nástrojov AOTP bolo podporených takmer 63 000 UoZ vo veku 50 a viac rokov, čo predstavuje zhruba 23 % zo všetkých podporených UoZ, teda takmer rovnaké percento ako evidovaných,
- ďalej poukázal na skutočnosť, že na druhej strane v roku 2014 vláda SR intenzívne zahájila garancie mladým UoZ, na ktoré v rámci nového programového obdobia boli zvýšené finančné zdroje na takzvané Záruky pre mladých ľudí v SR,
- uviedol, že vo veľkej miere sa využíva pre UoZ vo veku 50 a viac rokov nástroj AOTP § 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo

chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov. V roku 2014 bolo prostredníctvom § 60 podporených celkom 6026 pracovných miest, z toho vo veku 50 rokov a viac 2899 pracovných miest, čo predstavuje 48,11% z celkového počtu. Ďalej uviedol nástroje AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržanie existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov ako sú: vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca, príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní a podobne.

- ďalej uviedol, že UPSVaR v spolupráci s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny v pôsobnosti samosprávnych krajov Slovenskej republiky, mimo Bratislavského samosprávneho kraja, v rámci aktivity č. 2 národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“ začalo od 20. októbra 2014 poskytovať príspevky na rekvalifikáciu uchádzača o zamestnanie, konkrétne príspevok na rekvalifikáciu - § 54 ods. 1 písm. d) – RE-PAS. RE-PAS umožňuje uchádzačom o zamestnanie evidovaným na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny rozšíriť alebo úplne zmeniť svoje profesijné zameranie prostredníctvom absolvovania rekvalifikácie.
- doplnil, že v rámci Operačného programu Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 sú plánované rôzne aktivity a UPSVaR pripravuje špecifické projekty konkrétne na cieľovú skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov, kde sa očakáva realizácia už v priebehu tohto roka. Viac informácií bude možné poskytnúť až po negotáciách so sociálnymi partnermi a s Európskou komisiou.

Ján Richter, predseda rady vlády

- zdôraznil, že MPSVR SR vníma rovnako dôležito znevýhodnenú skupinu mladých ľudí do 29 rokov a znevýhodnenú skupinu občanov vo veku 50 a viac rokov, najmä obdobie v pred dôchodkovom veku, a uviedol, že je nevyhnutné rôznymi národnými projektmi motivovať zamestnávateľov v zamestnávaní a v udržaní týchto dvoch znevýhodnených skupín ľudí na trhu práce,
- skonštatoval, že na Slovensku nie je rozvinutá strieborná ekonomika a tieto služby a tovary nie sú zaujímavé pre podnikateľov, napriek tomu, že demografický vývoj vekovej štruktúry obyvateľov poukazuje na zrýchľovanie procesu starnutia populácie na Slovensku. Zároveň niektoré sociálne podniky by mohli plniť úlohu minimálne služieb a možno aj tovarov istého druhu v striebornej ekonomike.
- uviedol, že financie zo starého operačného programu na národné projekty, ako sú komunitné centrá a terénna opatrovateľská služba, nebudú celkom vyčerpané, nakoľko nebol taký záujem ako sa pôvodne predpokladalo, a to napriek tomu, že finančná motivácia bola relatívne vysoká,
- vzápätí informoval radu vlády, že v mesiaci november 2015 po uplynutí starého operačného programu má záujem plynule pokračovať v týchto národných projektoch prostredníctvom nového Operačného programu Ľudské zdroje. Uviedol, že bude potrebné národné projekty viac spropagovať a tým motivovať potenciálnych záujemcov k poskytovaniu opatrovateľských služieb. Tu vidí priestor k vytváraniu sociálnych podnikov.

- následne otvoril diskusiu k bodom programu č. 3 a č. 4,

Božena Bušová, Asociácia poskytovateľov sociálnych služieb v Slovenskej republike

- položila otázku predsedovi rady vlády, či bude možné čerpať financie na národné projekty aj na Bratislavský samosprávny kraj,

Ján Richter, predseda rady vlády

- odpovedal, že v rámci možností bude snaha zahrnúť aj Bratislavský samosprávny kraj a nevytlúčil, že ak sa osvedčí národný projekt Rodina a práca, tak má MPSVR SR v pláne v budúcom roku vo väčšej miere zapojiť aj Bratislavu,

Miloš Nemeček, Združenie kresťanských seniorov Slovenska

- informoval o konferencii „Vekový manažment a Národný program aktívneho starnutia“, ktorá sa uskutočnila dňa 16. februára 2015, a ktorú zorganizovalo občianske združenie Bagar pod záštitou ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a predsedu rady vlády,
- uviedol, že Vekový manažment vznikol už začiatkom osemdesiatych rokov dvadsiateho storočia vo Fínsku, ako odpoveď na tamojší demografický vývoj a prudké starnutie populácie. V roku 2010 sa v spolupráci s Fínskym inštitútom pracovného zdravia začal realizovať medzinárodný projekt Stratégia Age Managementu v Českej republike. Práve českí odborníci, ktorí vystúpili na konferencii, by sa pre nás mohli stať dôležitými partnermi pre snahu aplikovať vekový manažment na Slovensku.
- pripomenul, že v NPAS v kapitole 6.2.1. Vekový manažment, konkrétne v ciele č. 4, je zadefinované stanoviť minimálny rozsah nutne aplikovaných zásad vekového manažmentu vrátane systému auditu pre ich aplikáciu. Termín na vypracovanie žiaducich pravidiel a indikátorov ich plnenia je stanovený do 30.06.2015. Ponúkol MPSVR SR istý model prevzatý z časti z Českej republiky, pretože za rok ich intenzívnej spolupráce s českým občianskym združením Age Management, Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky, s Republikovou úniou zamestnávateľov a podobne, ktorý by sme mohli využiť na zrýchlenie procesov vo vekovom manažmente. Na Slovensku by sa model mohol aplikovať v tripartite – MPSVR SR a UPSVaR, zamestnávatelia a mimovládne organizácie. Dal na zváženie, či by mohol byť uvedený model uplatnený v rámci národných projektov.
- zdôraznil, že sú minimálne dva dôvody, pre ktoré je téma vekový manažment veľmi aktuálna. Ako príklad uviedol, že každý kto je v rade vlády za seniorské organizácie, patrí medzi seniorov, na ktorých sa vzťahuje model aktívneho starnutia – bez ohľadu na to, či sú zapojení do formálneho alebo neformálneho trhu práce alebo sa presadzujú dobrovoľníckou činnosťou. Ďalším dôvodom je udržateľnosť dôchodkového systému, čiže pre súčasných a budúcich poberateľov dôchodkov je dôležité, koľko bude aktívnych, pracujúcich prispievateľov do tohto systému.

Ján Richter, predseda rady vlády

- zväzi všetky možnosti prípadnej prípravy národného projektu,

Ján Lipiansky, druhý podpredseda rady vlády a predseda Jednoty dôchodcov na Slovensku

- uviedol, že vekový manažment je téma veľmi široká a neprepracovaná, práve preto bude potrebné definovať vekový manažment a stanoviť jeho zásady, motivovať zamestnávateľov, venovať sa striebornej ekonomike ako možného faktoru rastu ekonomiky, venovať sa zamestnanosti a zamestnateľnosti seniorov, zvyšovať bezpečnosť starších ako 50-ročných, odstraňovanie diskriminácie, zefektívnenie celoživotného vzdelávania (univerzity a akadémie tretieho veku, vzdelávacie cykly) a jeho finančného zabezpečenia a definovať podmienky pôsobenia kariérnych poradcov,
- informoval, že oslovili štátneho tajomníka MPSVR SR a dohodli sa na konzultácii o možnostiach rozvoja striebornej ekonomiky,
- uviedol, že sociálne opatrenia aplikované za posledné roky znamenali pre seniorov nielen zvýšenie životnej úrovne seniorov, ale aj zvýšenie kúpy schopnosti seniorov,
- ďalej uviedol, že MPSVR SR by nemalo byť garantom rozvoja striebornej ekonomiky, v prvej etape by striebornú ekonomiku malo naštartovať Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky a potom následne by sa dohodli ďalšie postupy a zainteresovali ďalšie rezorty,

Jozef Mikloško, poslanec Národnej rady Slovenskej republiky, Združenie kresťanských seniorov Slovenska

- k striebornej ekonomike v krátkosti uviedol príklady tovarov a služieb pre seniorov ako je diaľkový ovládač a vypínač v dome pre všetky svetlá naraz, notebooky a mobilné telefóny s jednoduchými funkciami a podobne,
- poukázal, že takmer 100 000 pracovných miest je voľných v poľnohospodárstve, ďalší návrh na zvýšenie zamestnanosti by mohlo byť aj delenie sa o prácu,

Kvetoslava Repková, Inštitút pre výskum práce a rodiny

- položila otázku, akým spôsobom naplní MPSVR SR z NPAS cieľ č. 4 Stanoviť minimálny rozsah nutne aplikovaných zásad vekového manažmentu vrátane systému auditu pre ich aplikáciu,

Igor Fabián, Jednota dôchodcov na Slovensku

- poukázal, že najdôležitejším článkom vo vekovom manažmente a v striebornej ekonomike sú zamestnávatelia, a samozrejme v intenzívnej spolupráci so seniorskými organizáciami a štátnou sférou,

Nadežda Hrapková, Asociácia univerzít tretieho veku na Slovensku

- položila otázku, ohľadom podmienok čerpania príspevku z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na vzdelávanie, či sa konkrétne podmienky, že UoZ musí byť minimálne 1 rok evidovaný na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny a súčasne musí mať potvrdenie o budúcom potenciálnom zamestnávateľovi, týkajú aj UoZ vo veku 50 rokov a viac,

Ján Richter, predseda rady vlády

- ukončil diskusiu a odovzdal slovo Danici Lehockej, generálnej riaditeľke Sekcie práce, MPSVR SR a Mariánovi Valentovičovi, generálnemu riaditeľovi UPSVaR,

Danica Lehocová, generálna riaditeľka Sekcie práce, MPSVR SR

- k otázke Kvetoslavy Repkovej uviedla k NPAS k cieľu č. 4, že už počas tvorby NPAS bolo veľmi komplikované zadefinovať úlohu, ktorá nespadá výlučne len do kompetencie štátu, ale skôr by mala patriť do kompetencie zamestnávateľov. MPSVR SR sa nebráni úlohe stanoviť minimálny rozsah nutne aplikovaných zásad vekového manažmentu vrátane systému auditu pre ich aplikáciu. MPSVR SR sa bude snažiť danú úlohu premietnuť do zvyšovania povedomia a do kontrolných mechanizmov.
- ďalej dala do pozornosti konkrétne opatrenie a to v zmysle § 13 ods. 2 Zákonníka práce, kde sa v pracovnoprávných vzťahoch zakazuje diskriminácia zamestnancov z dôvodu veku alebo iného postavenia. Obdobnú ochranu poskytuje fyzickej osobe (zamestnancovi) aj zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (tzv. antidiskriminačný zákon). Tento zákon v § 6 ods. 1 ustanovuje, že v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa v pracovnoprávných vzťahoch, obdobných právnych vzťahoch a v právnych vzťahoch s nimi súvisiacich zakazuje diskriminácia osôb z dôvodov podľa § 2 ods. 1 tohto zákona.
- uviedla, že je dôležité ísť aj do roviny sankcií, a v rámci komunikácie na najvyššej úrovni sociálnych partnerov v sociálnom dialógu dohodnúť a vyšpecifikovať kto a za čo bude zodpovedať. Následne bude Národný inšpektorát práce kontrolovať dodržiavanie základných noriem, ktoré sú ustanovené v základných pracovno-právnych predpisoch.

Marián Valentovič, generálny riaditeľ UPSVaR

- k otázke Nadeždy Hrapkovej uviedol k § 46 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie, že UoZ si môže v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti zabezpečiť vzdelávanie aj z vlastnej iniciatívy. Ide o vzdelávanie, ktoré si zabezpečí UoZ sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorú mu nebol poskytnutý príspevok podľa § 49 alebo § 57 zákona o službách zamestnanosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ neposkytne, ak: môže zabezpečiť vzdelávanie; zabezpečil UoZ vzdelávanie v období 12 mesiacov pred začatím vzdelávania, ktoré si UoZ zabezpečil z vlastnej iniciatívy; bol občanovi uvedený príspevok v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti poskytnutý v posledných troch rokoch pred podaním žiadosti,
- ďalej uviedol, že projekt RE-PAS je nový nástroj AOTP uvedený v praxi, a nie je v ňom zakotvená podmienka následného okamžitého zamestnania sa.

Samozrejme pracovníci Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny poskytujú poradenstvo UoZ a napomáhajú pri voľbe rekvalifikačného kurzu prioritne tak, aby reálne pomohol UoZ zamestnať sa na trhu práce. UoZ si sám z verejne dostupných vzdelávacích kurzov vyberie konkrétnu rekvalifikáciu, o ktorú má záujem, a predloží úradu práce, sociálnych vecí a rodiny požiadavku na predpísanom formulári, vrátane príloh. Ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny predloženú požiadavku schváli, uzatvorí s UoZ dohodu o úhrade príspevku na rekvalifikáciu a vystaví RE-PAS. RE-PAS je potvrdenie, že úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytne uchádzačovi o zamestnanie príspevok na rekvalifikáciu, ktorú zrealizuje poskytovateľ požadovanej rekvalifikácie.

Ján Richter, predseda rady vlády

- na otázku Jozefa Mikloška uviedol, že vládou SR bola schválená Koncepcia rozvoja pôdohospodárstva v Slovenskej republike, a súčasťou realizácie koncepcie je aj vytvorenie 18 674 nových pracovných miest, ktoré by mali vzniknúť predovšetkým na vidieku, čo je podľa neho stále veľmi málo, nakoľko v pôdohospodárstve je zamestnaných 4,3 % aktívnych osôb. MPSVR SR sa podarilo presadiť v Bruseli, že prostredníctvom ESF sa budú dať čerpať finančné prostriedky aj na zamestnanosť v pôdohospodárstve, čo v minulosti nebolo možné. V minulosti dotačná politika pôdohospodárov deformovala trh, nakoľko stačilo vlastniť pôdu a čerpať dotácie, ale v súčasnosti to už nie je možné, nakoľko minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky Ľubomír Jahnátek to zmenil, dotácie idú na výkon a obrobenú pôdu, a adekvátne na počet poľnohospodárskych zvierat.
- uviedol, že v striebornej ekonomike evidentne trh zlyhal, napriek tomu, že prognózy starnutia obyvateľstva sú známe, trh nereaguje, a preto štát musí zasiahnuť a pomôcť k naštartovaniu striebornej ekonomiky či už sociálnymi podnikmi, inkluzívnou prácou a podobne. Zdôraznil, že strieborná ekonomika nie je len o zamestnanosti seniorov, ale o službách a tovaroch pre seniorov, a trh by mal konečne začať reagovať a rozvinúť služby a tovary pre seniorov.
- ďalej doplnil, že cez RE-PAS sa najviac rekvalifikačných kurzov realizuje aj k opatrovateľskej službe. Napriek tomu, že sa nedočerpali všetky prostriedky na terénne opatrovateľské služby, sa v minulom roku vytvorilo 1800 nových pracovných miest práve prostredníctvom terénnych opatrovateľských služieb. Jednu tretinu z celkového objemu sa v minulom roku podarilo navýšiť, čo je pomerne veľký nárast, a preto je nevyhnutné naďalej pokračovať v národnom projekte Podpora opatrovateľskej služby. Prioritou vlády SR, ktorá je vyjadrená aj v programovom vyhlásení, je podporiť ľudí zotrvať v prirodzenom domácom prostredí.

Miloš Nemeček, Združenie kresťanských seniorov Slovenska

- uviedol, že do budúca by bolo vhodné pri nastavovaní podmienok k národným projektom, ako je napríklad národný projekt Podpora opatrovateľskej služby, zohľadniť možnosť väčšej participácie mimovládnych organizácií, nakoľko doteraz boli podmienky nastavené pre samosprávy a inštitúcie, a mimovládne organizácie boli vylúčené.

Ján Richter, predseda rady vlády

- na podnety Miloša Nemečka reagoval, že v základnom riadiacom orgáne operačného programu, v monitorovacom výbore vrátane pod výborov, sú zastúpené aj mimovládne organizácie vrátane seniorských. Napríklad v rámci operačného programu MPSVR SR participuje aj Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky. Negatívnou skúsenosťou sú práve mimovládne organizácie, nakoľko po audite z Bruselu sa im muselo pozastaviť poskytnutie financií z dôvodu nesprávneho použitia poskytnutých zdrojov.
- následne uzavrel diskusiu k bodom programu č. 3 a č. 4,

Záver: Rada vlády vzala na vedomie informáciu o vekovom manažmente, trhu práce a aktívnom starnutí a informáciu o službách zamestnanosti pre starších zamestnancov a podpore rozvoja striebornej ekonomiky
Ref. Uznesenia č. 37 a č. 38, schválené dňa 20. marca 2015

➤ bod č. 5 Rôzne

Ján Richter, predseda rady vlády

- otvoril bod programu „Rôzne“ a odovzdal slovo pani Ľubici Gálisovej, ktorá pred zasadnutím rady vlády požiadala o možnosť zaradiť do bodu Rôzne informáciu o projekte „Aktívni seniori v Európe“,

Ľubica Gálisová, Fórum pre pomoc starším – národná sieť

- na úvod poďakovala za možnosť informovať radu vlády o projekte AGE platform Europe „Aktívni seniori v Európe“, na ktorom spolupracovalo Fórum pre pomoc starším – národná sieť, a o záverečnej konferencii k projektu, ktorá sa konala v priestoroch Európskeho parlamentu (ďalej len „EP“),
- informácia je dôležitá aj z toho dôvodu, že Slovensko aj Fórum pre pomoc starším počas trvania projektu urobilo veľký kus práce,
- uviedla, že cieľom kampane bolo aktivizovať seniorskú populáciu pred voľbami do EP, informovať ich, čo je EÚ, čo je EP, ako je dôležité ísť voliť, hlavne tých poslancov, ktorí si problematiku starnutia vzali za svoju, zapojiť ich do práce v tejto oblasti, aby bolo zabezpečené prijímanie opatrení na zlepšenie života a postavenia staršej generácie v Európe,
- SR prevzala záštitu nad podujatím, zástupcovia SR vyzývali poslancov k spolupráci a iniciovali vznik Interskupiny – skupiny europoslancov, ku ktorej sa z 13 slovenských europoslancov prihlásilo 5,
- na základe tejto iniciatívy bude v tomto volebnom období najviac poslancov európskeho parlamentu spolupracovať s AGE platform Europe na konkrétnych veciach pri riešení seniorskej problematiky a problematiky starnutia populácie,
- na záverečnej konferencii, ktorá sa konala 8.12.2014, sa ako partnerka projektu za Slovensko zúčastnila pani Gálisová, ktorá mala jednu z najdôležitejších prezentácií spomedzi partnerov projektu,

- okrem iného prezentovala aj činnosť rady vlády, spolupráca rady vlády, mimovládnych organizácií a štátnej správy pri riešení problematiky finančného zneužívania starších ľudí tzv. šmejdami, a prijaté opatrenia zo strany štátu, prítomných zaujala táto forma spolupráce, pretože tento problém existuje aj v iných štátoch EÚ,
- účastníkov zaujali aj informácie o tom, ako žijú seniori v jednotlivých krajinách Európy,
- zanedbateľná nie je ani práca expertných skupín, v ktorých s Petrom Guráňom pracujú už niekoľko rokov, v ktorých sa riešia práve konkrétne problematiky starnutia,
- prezident európskeho parlamentu dal v nadväznosti na tento projekt prehodnotiť, čo urobil EP a EÚ pre starších ľudí v minulom období, aby sa mohli prijímať ďalšie opatrenia na zlepšenie ich postavenia,

Ján Richter, predseda rady vlády

- poďakoval za aktivity tohto druhu, pozitívne je aj záverečné posolstvo z konferencie kde európski seniori vyzvali poslancov, aby spojili svoje sily k vytvoreniu EÚ vyhovujúcej všetkým vekovým skupinám obyvateľstva,
- nemožno však prehliadnuť jeden partikulárny problém, ktorý sa tu riešil, a to nízka účasť voličov vo voľbách do európskeho parlamentu a osobitne na Slovensku, lenže za to nie sú samozrejme zodpovední seniori, ale politici, ktorí by mali zaujať voličov svojimi programami,

Radovan Gumulák, Slovenská katolícka charita (ďalej len „SKCH“)

- dovolil si malú poznámku k informácii, že neboli vyčerpané finančné prostriedky na opatrovateľskú službu, pretože on má opačné informácie,
- uviedol, že SKCH vytvorila okolo 300 pracovných miest, lebo v teréne je dopyt po opatrovateľskej službe veľký, keď žiadali ďalšie finančné prostriedky, implementačná agentúra odpovedala, že prostriedky sú už vyčerpané, boli alokované aj na iných poskytovateľov sociálnych služieb, dokonca SKCH krátili požadovaný objem prostriedkov, preto je prekvapený, že financie neboli vyčerpané,
- ďalej by chcel uviesť pár slov k pracovnej skupine pre prípravu novely zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, najskôr by chcel poďakovať, že táto pracovná skupina, v ktorej zastupuje radu vlády, vznikla, zároveň je sklamaný, lebo pracovná skupina sa venuje hlavne problematike kvality poskytovaných sociálnych služieb a posudzovaniu a zásadný problém, akým je financovanie, sa nerieši,
- štátny tajomník MPSVR SR členov skupiny upozornil, že financovanie sa meniť nebude,
- upozornil, že malé obce nemajú dostatok financií na túto sociálnu službu a v prípade, že sa nevyrieši financovanie, pracovná skupina sa schádza zbytočne, lebo sa nič nezmení,

Ján Richter, predseda rady vlády

- keďže dal urobiť revíziu národného projektu Podpora opatrovateľskej služby, stojí si za tvrdením, že finančné prostriedky sa nedočerpali, následne boli prostriedky presunuté na aktívnu politiku trhu práce,

- ďalej uviedol, že vydal pokyn na navýšenie finančných prostriedkov na nový projekt v novom programovom období,
- k pracovnej skupine pre tvorbu novely zákona o sociálnych službách uviedol, že bola zriadená preto, aby sa komplexne zaoberala problematikou súvisiacou s poskytovaním sociálnych služieb,
- nevidí veľmi reálne, že sa zákon stihne pripraviť a predložiť do septembra do parlamentu,
- predpokladá, že výsledky práce pracovnej skupiny sa budú môcť využiť aj v ďalšom období,
- upozornil, že je dôležité zrovnoprávniť financovanie sociálnych služieb na rok 2015 bez ohľadu na to v koho zriaďovateľskej pôsobnosti sa nachádzajú. Prevzatie sociálnych služieb do pôsobnosti štátu neprichádza do úvahy, narušil by sa celý systém decentralizácie.

Jozef Mikloško, poslanec Národnej rady Slovenskej republiky, Združenie kresťanských seniorov Slovenska

- dal do pozornosti prítomným, že Združenie kresťanských seniorov slávi 20 výročie vzniku,
- v krátkosti pripomenul, čo trápi seniorov v súčasnosti najviac, zneužívanie nebankovými subjektmi a rôznymi pokútnymi pôžičkovými spoločnosťami, následkom čoho sa seniori dostávajú do exekúcií a prichádzajú o majetok a bývanie,
- uviedol, že ďalším veľkým problémom je možnosť verejne obstarávať cez sprostredkovateľa, veľa krát aj cez sedem úrovní a drobný živnostník na konci reťazca, ktorý prácu vykoná, vôbec nedostane zaplatené, mnohokrát sa jedná o seniorov vo vekovej kategórii 50+, čo môže doložiť, pretože teraz rieši jeden podobný prípad,

Ján Richter, predseda rady vlády

- dal do pozornosti, že práve v súčasnosti sa zákon o verejnom obstarávaní nachádza v medzirezortnom pripomienkovom konaní,

Záver zasadnutia rady vlády:

Keďže sa do rozpravy ďalej nikto neprihlásil, predseda rady vlády poďakoval prítomným za aktívnu účasť na rokovaní a zasadnutie ukončil.

Zvukový záznam je k dispozícii na sekretariáte rady vlády

V Bratislave dňa 15. apríla 2015

Zapísala:

Lívia Jurová, v. r., tajomníčka rady vlády

Schválil:

Ján Richter, v. r., predseda rady vlády