

Bod č. 3: Vekový manažment, trh práce a aktívne starnutie

Cieľom obsiahnutia tejto témy do programu rokovania rady vlády je priebežne informovať členov rady vlády o stave riešenia, resp. napĺňania programových zámerov Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014- 2020, resp. priebežne monitorovať stav plnenia vymedzených cieľov a opatrení v oblasti zamestnanosti a zamestnateľnosti starších ľudí. Zamestnanosť vo vyššom veku umožňuje zhodnocovať pracovné skúsenosti a kapitál starších ľudí, posilňovať ich ekonomickú suverenitu a udržiavať, resp. vytvárať pracovné a sociálne kontakty. Súčasťou uplatňovania princípu zamestnanosti v rámci verejných politík vo vzťahu k starším ľuďom a podpore ich aktívneho starnutia, je aj vytváranie flexibilných a „vekovo priateľských“ pracovných podmienok.

Priebežné vyhodnotenie cieľov a opatrení z Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020, obsiahnutých v jeho 6. kapitole, zameranej na zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí v gescii Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, a to podľa relevantných častí tohto národného programu je nasledujúce:

K časti 6.2. Starší ľudia na trhu práce

Vývoj miery zamestnanosti – vo veku 50 a viac rokov za 1.- 3. štvrťrok 2014 (vyhodnotenie cieľa Zvyšovať mieru zamestnanosti a zamestnateľnosti starších ľudí vo veku 50 a viac rokov):

Podľa údajov ŠÚ SR, výberového zisťovania pracovných síl sa v 1. - 3. štvrťroku 2014 priemerný počet pracujúcich osôb vo veku 50 – 64 rokov medziročne zvýšil o 0,6%, resp. o 3,4 tis. osôb na 608,3 tis. a ich podiel na celkovom počte pracujúcich v SR predstavoval 25,8%.

Z celkového počtu pracujúcich vo veku 50-64 rokov v 1. - 3. štvrťroku 2014 bolo 83,7% zamestnancov a 16,3% tvorili samostatne zárobkovo činné osoby (podnikatelia a vypomáhajúci členovia rodín podnikateľov).

Priemerná úroveň miery zamestnanosti osôb vo veku 50 – 64 rokov v 1. - 3. štvrťroku 2014 dosiahla úroveň 55,2%. V porovnaní s rovnakým obdobím roku 2013 sa jej celková úroveň nezmenila, avšak medziročne sa znížila u mužov (o 0,9 p. b. na 61,5%) a naopak u žien sa zvýšila (o 0,8 p. b. na 49,3 %).

K časti 6.2.1. Vekový manažment

Cieľ 1: Transformovať Výbor pre seniorov na poradný orgán vlády SR pre prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie.

Cieľ bol splnený -Vláda SR s účinnosťou od 1. januára 2014 zriadila Radu vlády Slovenskej republiky pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie, ako svoj stály odborný, poradný, koordinačný a iniciatívny orgán v oblasti práv seniorov, pri riešení otázok životných podmienok, rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania so seniormi a pri zabezpečovaní užšej spolupráce zainteresovaných subjektov na riešení dôsledkov starnutia populácie. Rada nadviazala na činnosť Výboru pre seniorov, ktorý bol odborným orgánom Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (Výbor pre seniorov bol uznesením vlády SR č. 17 zo dňa 8. januára 2014 transformovaný na Radu vlády SR pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie).

Ciel' 2: Definovať vekový manažment a vytvoriť zásady vekového manažmentu pre zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe).

Ciel' 3: Motivovať zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe) k aplikácii vekového manažmentu, podporiť zamestnávanie starších zamestnancov a motivovať zamestnancov zotrvať na trhu práce.

Opatrenie: Propagovať zásady vekového manažmentu u zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe) a odborových organizácií.

Ciel' 4: Stanoviť minimálny rozsah nutne aplikovaných zásad vekového manažmentu vrátane systému auditu pre ich aplikáciu.

MPSVR SR, sekcia práce doposiaľ nevykonala aktivity pre realizáciu stanovených cieľov a opatrenia.