

PRIEBEŽNÁ SPRÁVA O PLNENÍ NÁRODNÉHO PROGRAMU AKTÍVNEHO STARNUTIA NA ROKY 2014 – 2020

Názov časti NPAS	Znenie úlohy	Gestor a ostatné subjekty	Termín plnenia	Aktuálny stav plnenia
5. Ochrana ľudských práv, podpora aktívnej nezávislosti a občianska účasť starších ľudí				
5.1. Presadzovanie práv, právom chránených záujmov a potrieb starších ľudí prostredníctvom podpory seniorských organizácií	Cieľ 1: Subjekty presadzujúce záujmy starších ľudí považovať za aktívnych partnerov pri tvorbe verejných politík, využívať ich vedomosti, skúsenosti a potenciál na zlepšenie situácie starších ľudí aj v oblasti sociálnej politiky, ktoré sa ich bezprostredne dotýkajú	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Ministerstvo úzko spolupracuje a udržiava aktívne partnerské vzťahy so všetkými subjektmi presadzujúcimi potreby a záujmy seniorov. Vid' činnosť Rady vlády SR Príloha č. : 16, 17, 19
	Cieľ 2: Posudzovať politiky a opatrenia z hľadiska ich vplyvu na starších ľudí s dôrazom na zabránenie diskriminácií na základe veku a na ochranu ľudských práv a slobôd.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Príloha č. : 8, 16, 17,
	Cieľ 3: Poskytovať odbornú pomoc a podporu formou dotácií seniorským organizáciám, na rozvoj sociálnych činností v sociálnej oblasti, ktoré sú v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“).	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Príloha č. : 8, 17, 18, 19

	Ciel' 4: Podporiť účasť starších ľudí na živote spoločnosti a presadzovať ich práva, právom chránené záujmy a potreby aj cez seniorské organizácie.	Gestor: obce a VÚC Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Príloha č. : 8, 16, 17, 19
5.2. Právna ochrana seniorov	Ciel' 1: Zabezpečiť osvetu seniorov v otázkach nemorálnych zmluvných podmienok a zneužívajúcich praktík poskytovateľov služieb alebo dodávateľov tovarov.	Gestor: seniorské organizácie zastúpené vo Výbore pre seniorov v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: MS SR, MH SR, MPSVR SR, MŠVVŠ SR, Rozhlas a televízia Slovenska (ďalej len „RTVS“), univerzity a vysoké školy, inštitúcie ďalšieho vzdelávania	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. 90 besied so zástupcami polície na tému podvodných predajov Príloha č. : 4, 9, 17, 18, 19
	Ciel' 2: Zverejňovať právne rubriky a čitateľské poradne v časopisoch pre seniorov, organizovať pravidelné regionálne poradne a prednášky na témy ochrany práv seniorov v závislosti od konkrétnych problémov, ktoré rezonujú v spoločnosti – vytvoriť priestor pre osobné konzultácie a riešenie konkrétnych právnych problémov.	Gestor: seniorské organizácie zastúpené vo Výbore pre seniorov Spolupracujúce subjekty: MS SR, MPSVR SR, MŠVVŠ SR, RTVS, vysoké školy a univerzity, inštitúcie ďalšieho vzdelávania	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Veľké množstvo článkov v periodikách pre seniorov, 25 školení v rámci SR, 19.-22.11.2014 sa v Bojniciach uskutočnilo školenie zástupcov klubov seniorov z celej SR o presadzovaní a uplatňovaní svojich práv. Príloha č. : 17, 19
5.3. Účasť starších ľudí na rozhodovaní vo veciach, ktoré sa ich priamo dotýkajú na všetkých úrovniach, ich právo slobodnej voľby a participácia na živote v spoločnosti	Ciel' 1: Zapájať do plánovania, tvorby, poskytovania a komunitného rozvoja (vrátane rozvoja sociálnych služieb) ústretových starším ľuďom a zodpovedajúcim ich potrebám a preferenciám, starších ľudí a ich	Gestor: obce, VÚC v spolupráci s poskytovateľmi sociálnych služieb a zástupcami prijímateľov sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Príloha č. :16, 17, 18, 19

	rodiny ako potenciálnych užívateľov.			
	Cieľ 2: Zabezpečiť pre starších ľudí právo voľby a spolurozhodovania o forme, spôsobe, rozsahu a mieste poskytovania pomoci a podpory v záujme zabezpečenia dôstojnosti v starobe a pri poskytovaní pomoci.	Gestor: obce a VÚC v spolupráci s poskytovateľmi sociálnych služieb a zástupcami prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Príloha č. : 16, 17, 19
5.4. Zneužívanie a zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi	Cieľ: Zabrániť zneužívaniu a zlému zaobchádzaniu so staršími ľuďmi. Opatrenia: 1.1. Klásť dôraz na elimináciu diskriminácie na základe veku a ochranu ľudských práv pri poskytovaní sociálnych služieb.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. Seniorské organizácie úzko spolupracujú s obcami a VÚC, MPSVR SR aj príslušnými kontrolnými orgánmi Príloha č. : 8, 16, 17, 19
	1.2. Vytvoriť podmienky na elimináciu zanedbávania, zneužitia a zlého zaobchádzania so staršími ľuďmi odkázanými na pomoc iných osôb poskytovaním kvalitných sociálnych služieb. Zvyšovať schopnosť sociálnych zamestnancov vyhľadávať a riešiť prípady zneužívania, zlého zaobchádzania a zanedbávania starších ľudí, dôraz klásť na prevenciu, zabránenie vzniku takýchto javov.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Priebežne sa plní. S účinnosťou od januára 2014 prišlo k právnej úprave podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby. Príloha č. : 8, 16, 17

	<p>1.3. Sprisniť reguláciu, dohľad a sankcie na predaj tovarov a služieb seniorom formou prezentácií a súťaží, ktoré majú manipulatívny a nátlakový charakter. Informovať verejnosť o najčastejšie sa vyskytujúcich nekalých obchodných praktikách. Zvážiť prijatie právnej úpravy, podľa ktorej by za určitých podmienok bolo možné odňať oprávnenie na výkon činnosti subjektom poskytujúcim finančné služby v prípade porušenia zákona.</p>	<p>Gestor: MH SR, MV SR, Spolupracujúce subjekty: MS SR, MF SR, NBS, obce, VÚC, poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Úloha sa priebežne plní : Je pripravený zákon o alternatívnom riešení spotrebiteľských sporov zmierlivou cestou.</p> <p>Policajný zbor prijal v roku 2014 opatrenia na zamedzenie protiprávnej činnosti voči seniorom, v rámci prevencie boli pre seniorov vydané informačné letáky, na internete sa zverejňujú informácie o páchanom násilí. PZ inicioval zmeny v pripravovanej novele Trestného zákona. Aktívne spolupracuje v danej oblasti s políciou ČR. Príloha č.: 4, 9,17, 19</p>
	<p>1.4. Vytvárať podmienky na zabránenie sociálnej izolácie starších ľudí, ktorá je jedným z rizikových faktorov možného týrania a zanedbávania starších ľudí, prípadne ich manipulácii.</p>	<p>Gestor: obce Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Príloha č. : 17, 19</p>
	<p>1.5. Zvyšovať bezpečnosť, ochranu života, zdravia a majetku starších ľudí, brániť zneužívaniu a zlému zaobchádzaniu so staršími ľuďmi a násiliu voči starším ľuďom – pokračovať v realizácii preventívnych projektov zameraných na seniorov (celoslovenský projekt „Bezpečná jeseň života“ a projekty na regionálnej úrovni).</p>	<p>Gestor: MV SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie, tretí sektor</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Úloha sa priebežne plní : V rámci projektu “Bezpečná jeseň života“ bolo v r.2014 404 stretnutí s účasťou 19 291 seniorov a do mája 2015 bolo 110 besied s účasťou 4 700 seniorov. V Bratislave prebieha v obchodných centrách projekt “Krimi Info“, v regionálnych TV seriál „Bývajme bezpečne“. JDS organizovalo besedy s MVSR Príloha č.: 11, 17, 19</p>

5.5. Podpora dobrovoľníctva ako zdroja sebarealizácie a sociálnych kontaktov starších ľudí	Cieľ 1: Podporovať zapojenie starších ľudí do dobrovoľníckych aktivít a vytvárať podmienky na zapojenie dobrovoľníkov do aktivít určených pre seniorov, podporovať zapojenie mladých ľudí do poskytovania služieb seniorom v rámci dobrovoľníckej práce a upevňovať tým medzigeneračné väzby.	Gestor: obce, VÚC v spolupráci s poskytovateľmi sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Úloha sa priebežne plní : Príloha č. : 16, 17, 18, 19
	Cieľ 2: Zvýšiť informovanosť o možnostiach výkonu dobrovoľníckej práce v sociálnych službách, zabezpečiť prístup seniorov k týmto informáciám v záujme uľahčenia participácie starších ľudí na vzájomnej svojpomoci, na práci medzigeneračných skupín v komunitách, vytváranie príležitostí na realizáciu potenciálu seniorov.	Gestor: obce, VÚC v spolupráci s poskytovateľmi sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Úloha sa priebežne plní : VUC na rôznych úrovniach spolupracujú v danej oblasti so seniorskými organizáciami, JDS sa zapojila do odborných a programových aktivít, vrátane propagácie na stránkach časopisu Tretí vek Príloha č. : 16, 17
6. Zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí				
6.2. Starší ľudia na trhu práce	Cieľ: Zvyšovať mieru zamestnanosti a zamestnateľnosť starších ľudí vo veku 50 a viac rokov.	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ÚPSVaR“), vedecko-výskumné a akademické inštitúcie, sociálni partneri	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní, Prišlo k medziročnému (2013/2014) nárastu priemerného počtu pracujúcich o 1,3% a nárastu miery zamestnanosti o 0,4 p. b. Príloha č. : 8, 21
6.2.1. Vekový manažment	Cieľ 1: Transformovať Výbor pre seniorov na poradný orgán vlády Slovenskej republiky pre	Gestor: MPSVR SR	do 31.12.2013	

	<p>prispôsobovanie verejných politik procesu starnutia populácie.</p> <p>Opatrenie: Transformovať Výbor pre seniorov na poradný orgán vlády Slovenskej republiky, ktorý zabezpečí užšiu spoluprácu zainteresovaných subjektov na riešení dôsledkov starnutia populácie. Hlavnou úlohou uvedeného orgánu bude navrhovať, koordinovať a kontrolovať jednotlivé opatrenia zamerané na elimináciu negatívnych dôsledkov procesu starnutia populácie na ekonomiku, trh práce, dôchodkový systém a ďalšie oblasti života spoločnosti.</p>			<p>Úloha splnená</p> <p>Výbor pre seniorov bol Uznesením vlády SR č. 17/2014 zo dňa 8. januára 2014 transformovaný na Radu vlády SR pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politik procesu starnutia populácie.</p>
	<p>Cieľ 2: Definovať vekový manažment a vytvoriť zásady vekového manažmentu pre zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe).</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: verejná správa, AZZZ SR, RÚZ, KOZ SR, VÚC, ZMOS, vedeckovýskumné a akademické inštitúcie</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p>
	<p>Cieľ 3: Motivovať zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe) k aplikácii vekového manažmentu, podporiť zamestnávanie starších zamestnancov a motivovať zamestnancov zotrvať na trhu práce.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: verejná správa, AZZZ SR, RÚZ, KOZ SR, VÚC, ZMOS, vedeckovýskumné a akademické inštitúcie</p>	priebežne 2014 – 2020 (osvetová kampaň a účelová publikácia do 31.12.2016)	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p>

	<p>Opatrenie: Propagovať zásady vekového manažmentu u zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe) a odborových organizácií.</p> <p>Spôsob plnenia: Realizovať osvetovú a informačnú kampaň zameranú na zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe) a odborové organizácie s cieľom upozorniť ich na negatívny demografický vývoj a zásady vekového manažmentu. Vytvoriť publikáciu zameranú na aplikáciu zásad vekového manažmentu vrátane príkladov dobrej praxe. Po dohode so sociálnymi partnermi pravidelne verejne vyhodnocovať a oceňovať zamestnávateľov, ktorí sa správajú ústretovo k starším zamestnancom.</p>			
	<p>Cieľ 4: Stanoviť minimálny rozsah nutne aplikovaných zásad vekového manažmentu vrátane systému auditu pre ich aplikáciu.</p> <p>Spôsob plnenia: Vypracovať minimálny rozsah žiaducich pravidiel správania sa zamestnávateľov (v súkromnej a verejnej správe) pri aplikácii vekového manažmentu a indikátorov ich plnenia. Aplikovať tieto pravidlá vo všetkých organizáciách a</p>	<p>Gestor: MPSVR SR a MV SR Spolupracujúce subjekty: verejná správa, AZZZ SR, RÚZ, KOZ SR, VÚC, ZMOS, univerzity a vysoké školy</p>	<p>Termín: vypracovanie žiaducich pravidiel a indikátorov ich plnenia do 30.06.2015, aplikácia týchto pravidiel subjektmi vo verejnej správe do 01.01.2016, rozhodnutie o novej bonifikácii zamestnávateľov do 31.12.2016, ostatné priebežne do roku 2020</p>	<p>MPSVR vzhľadom na priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p> <p>Príloha č. : 8, 11</p>

	<p>spoločnostiach, kde ako zamestnávateľ alebo dominantný akcionár vystupuje štát alebo samospráva. Odporučiť dodržiavanie týchto pravidiel širokej zamestnávateľskej verejnosti. Prerokovať s KOZ SR, aby jednotlivé odborové zväzy a organizácie uplatňovali v rámci kolektívnych vyjednaní tieto požiadavky. Zvážiť bonifikáciu zamestnávateľov, ktorí budú dobrovoľne tieto požiadavky akceptovať.</p>			
<p>6.2.2. Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov a podpora rozvoja striebornej ekonomiky</p>	<p>Cieľ 1: Zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí prostredníctvom intenzívnych vzdelávacích kurzov zameraných na prácu s IKT pre ľudí vo veku 50 a viac rokov evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny.</p> <p>Cieľ 2: Zvýšiť možnosť zamestnať sa na kratší pracovný úväzok uchádzačom o zamestnanie vo veku 50 a viac rokov dovtedy, kým získajú nárok na starobný dôchodok.</p> <p>Cieľ 3: Motivovať zamestnávateľov na vytvorenie „deleného“ pracovného miesta pre starších ľudí vo veku 50 a viac rokov na polovičný úväzok, resp. na 2,5 hodinový úväzok.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: MH SR, ÚPSVaR, AZZZ SR, RÚZ, VÚC, MŠVVŠ SR, vedeckovýskumné a akademické inštitúcie</p>	<p>priebežne 2014 - 2020</p>	<p>Úloha sa plní.</p> <p>V r. 2014 z 1017 uchádzačov o zamestnanie nad 50 rokov absolvovalo vzdelávanie 191.</p> <p>Príloha č. : 8, 21</p> <p>Úloha sa plní.</p> <p>6,3% zamestnancov nad 50 rokov pracovalo v roku 2014 na skrátenej úväzok</p> <p>Príloha č. : 8, 21</p> <p>Úloha sa plní.</p> <p>Príloha č. : 8, 21</p>

	<p>Cieľ 4: Podporovať rozvoj nových (atypických) foriem zamestnania zvyšujúcich flexibilitu trhu práce pre starších zamestnancov vo veku 50 a viac rokov.</p> <p>Opatrenie: K riešeniu problému starších ľudí so získaním zamestnania môže prispieť okrem koncepčných zmien v ekonomike aj prijateľná motivácia zamestnávateľských subjektov.</p> <p>Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny môžu pomôcť informačno – poradenskými službami obsahovo zameranými na voľné pracovné miesta, ktoré sú vhodné špeciálne pre starších ľudí evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v pozícii záujemcov o zamestnanie a uchádzačov o zamestnanie. Následne by títo starší nezamestnaní mohli byť pozývaní na výberové konania, kde by sa zamestnávateľom predstavovali ako vhodní zamestnanci. Skupinové poradenské služby pre starších nezamestnaných by preto mali byť orientované aj na aktivovanie schopnosti sebaaprezentácie a zvyšovanie sebavedomia starších uchádzačov o prácu. MŠVVŠ SR v súčinnosti s MPSVR SR na základe aktuálnej požiadavky</p>			<p>Úloha sa plní.</p> <p>V roku 2014 boli poskytnuté informačné a poradenské služby 54 050 uchádzačom o zamestnanie nad 50 rokov.</p> <p>6,4% zamestnancov nad 50 rokov pracovalo na dočasné, príležitostné a sezónne práce.</p> <p>Podrobná informácia k plneniu všetkých úloh je v prílohách č. : 8, 21</p>
--	--	--	--	--

	trhu práce bude spolupracovať pri príprave vzdelávacích programov potrebných na doplnenie si zručností pre trh práce			
	<p>Cieľ 5: Aktualizovať existujúce a vytvárať nové nástroje aktívnych opatrení trhu práce na udržanie osôb nad 50 rokov veku na trhu práce.</p> <p>Opatrenie: Zdokonaľovať nástroje aktívnych politík trhu práce zamerané na starších ľudí.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: ÚPSVaR, vedecko-výskumné a akademické inštitúcie, sociálni partneri</p>	priebežne 2014 - 2020	<p>Opatrenie sa plní. Cieľ sa realizuje cestou Prioritnej osi Zamestnanosť Operačného Programu Ľudské zdroje na obdobie 2014 - 2020</p> <p>Príloha č. : 8, 21</p>
	<p>Cieľ 6: Vypracovať štúdiu pre objektivizované posudzovanie pracovnej schopnosti starších zamestnancov vo veku 50 a viac rokov</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: ÚPSVa R, vedecko-výskumné a akademické inštitúcie, sociálni partneri</p>	priebežne 2014 - 2020	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p> <p>Príloha č. : 8</p>
6.2.3. Nediskriminujúce, bezpečné a zdravé pracovné podmienky	<p>Cieľ 1: Zvýšiť bezpečnosť zamestnancov starších ako 50 rokov a ochranu ich zdravia pri práci prostredníctvom dôslednej cieľenej inšpekcie práce realizovanej jedenkrát za dva roky zameranej na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti pracovnoprávných vzťahov a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.</p>	Gestor: inšpektoráty práce	priebežne 2014 - 2020	<p>Opatrenie sa plní.</p> <p>Do 30.10.2014 bolo zrealizovaných 42 inšpekcií v rámci všetkých krajov SR zameraných na pracovné podmienky zamestnancov nad 50 rokov. Ďalšia špecifická cieľená akcia je naplánovaná na druhý polrok 2015.</p>

	<p>Spôsob plnenia: Cieľená inšpekcia práce</p> <p>zameraná na vekovú kategóriu zamestnancov starších ako 50 rokov bude navrhnutá do celoslovenského plánu úloh na realizáciu prvý raz v roku 2014 a následne aj v roku 2016, 2018 a 2020. Obsahom previerky bude kontrola stavu bezpečnosti a ochrany zdravia s konkrétnym zameraním na vytvorenie vhodných pracovných podmienok zohľadňujúcich vyšší vek zamestnancov, úpravu ich pracovísk a pracovných miest z ergonomického hľadiska, podmienky práce so zohľadnením zdravotného stavu, psychosociálnej záťaže, faktorov spôsobujúcich stres a vyvolávajúcich zdravotné problémy a pod. Východiskom bude kontrola hodnotenia rizík, t. j., či zamestnávateľa v písomnom hodnotení rizík zohľadnili špecifiká týkajúce sa vyššieho veku zamestnancov. Kontrolovaným subjektom bude v rámci vykonávaných previerok poskytované bezplatné odborné poradenstvo v zmysle platnej legislatívy. Pri tvorbe obsahového zamerania budú taktiež využívané zdroje Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia, ktorej Európska komisia vzhľadom na nepriaznivý demografický vývoj v štátoch EÚ zadala na vypracovanie 2-ročný projekt</p>			Príloha č. : 27
--	---	--	--	-----------------

	týkajúci sa staršej pracujúcej populácie.			
	<p>Cieľ 2: Odhaľovať a následne účinnými opatreniami odstraňovať diskrimináciu na trhu práce z dôvodu veku a zabezpečiť tak starším ľuďom rovnaké zaobchádzanie v profesionálnom živote.</p> <p>Spôsob plnenia: V druhom polroku 2013 bude zrealizované vzdelávanie inšpektorov práce financované z Európskeho sociálneho fondu v rámci projektu „Zvyšovanie kvality poskytovaných verejných služieb vzdelávaním zamestnancov inšpekcie práce“ na tému rozpoznávanie diskriminácie za účelom efektívneho výkonu inšpekcie práce. Výsledky vzdelávania sa premietnu v ďalšom monitorovacom období Národného programu aktívneho starnutia 2014 – 2020 v spôsobe zlepšenia vedenia výkonov inšpekcie práce v danej oblasti, z dôvodu prehĺbenia vedomostí inšpektorov práce týkajúcich sa diskriminácie, okrem iného aj z dôvodu veku zamestnancov.</p>	Gestor: inšpektoráty práce	priebežne 2014 - 2020	<p>Úloha bola splnená.</p> <p>V rámci projektu „Zvyšovanie kvality poskytovaných verejných služieb vzdelávaním zamestnancov inšpekcie práce“ bolo v druhom polroku 2013 zrealizované vzdelávanie inšpektorov práce na tému rozpoznávanie diskriminácie.</p> <p>NIP vydal leták „Stop diskriminácii“, ktorý je návodom na ochranu pred diskrimináciou.</p> <p>Príloha č. : 27</p>
	<p>Cieľ 3: Zlepšiť právne postavenie starších zamestnancov vo veku 50 a viac rokov v pracovnoprávných vzťahoch</p>	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: MS SR, sociálni partneri	2014	<p>§13 ods.2 Zákonníka práce a § 2 ods.1 antidiskriminačného zákona zakazujú diskrimináciu zamestnancov/osôb z dôvodu veku, §13 ods.6 ZP dáva zamestnancovi možnosť</p>

	<p>najmä v prípade výpovede a okamžitého skončenia pracovného pomeru.</p> <p>Spôsob plnenia: V právnom systéme zakotviť požiadavku na neplatnosť právnych úkonov s diskriminačným obsahom.</p>			<p>domáhať sa právnej ochrany.</p> <p>Iná legislatívna úprava zo strany MPSVR v roku 2014 nebola vykonaná.</p> <p>Príloha č. : 8</p>
<p>6.2.4. Celoživotné vzdelávanie</p>	<p>Cieľ 1: V záujme zvýšenia kvality života vytvárať nové a rozvíjať existujúce príležitosti na vzdelávanie ľudí vo vyššom veku na podporu ich aktívneho života a širšieho lepšieho uplatnenia sa na trhu práce.</p> <p>Opatrenie: Celoživotné vzdelávanie má vytvoriť také prostredie, v ktorom bude môcť osoba počas celého života získavať a prehĺbovať svoju kvalifikáciu tak, ako to momentálne vyžaduje trh práce. Slovenská republika, ako členská krajina EÚ, je na posledných priečkach v účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní. V spolupráci s relevantnými partnermi je potrebné motivovať ľudí k ďalšiemu vzdelávaniu aj vyššou kvalitou vzdelávacích programov, ktoré by boli jasnejšie zamerané na požiadavky na trhu práce. Je nevyhnutné ponímať vzdelávanie seniorov ako významný</p>	<p>Gestor: MŠVVŠ SR Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, ÚPSV a R, vysoké školy, ZMOS, VÚC, mimovládne organizácie, inštitúcie ďalšieho vzdelávania</p>	<p>priebežne 2014 - 2020</p>	<p>Opatrenie sa plní. Výsledky Programu medzinárodného hodnotenia kompetencií dospelých (PIAAC) sa využívajú pri formulovaní národných a regionálnych priorit v oblasti vzdelávania dospelých.</p> <p>Príloha č. : 6, 10, 15, 21,</p>

	<p>prostriedok aktívneho starnutia aj v období po ukončení profesijného života. Zvýšenie dostupnosti a orientácie v oblasti ďalšieho vzdelávania pre dospelú populáciu je možné dosiahnuť aj prostredníctvom lepšieho prístupu k informáciám o možnostiach celoživotného vzdelávania sa. Pri tvorbe programov ďalšieho vzdelávania a predvídania budúcich požiadaviek na zručnosti je potrebné využívať aj existujúce prognostické informácie a hodnotenia OECD (PISA, PIAAC). V spolupráci s MPSVR SR a ÚPSVaR predkladať návrhy dopytovo-orientovaných výziev, ktoré by reagovali na aktuálnu situáciu na trhu práce s potrebou dopĺňania a získavania nových poznatkov, zručností a potrieb záujmového vzdelávania seniorov.</p>			
	<p>Cieľ 2: Legislatívne ukotviť jednotlivé druhy a formy vzdelávania starších ľudí do vzdelávacieho systému Slovenskej republiky. Opatrenie: Bude potrebné zapracovať do príslušných právnych predpisov vzdelávanie starších ako samostatnú a kompatibilnú súčasť vzdelávacieho systému SR, legislatívne ustanoviť</p>	<p>Gestor: MŠVVŠ SR Spolupracujúce subjekty: Národný ústav celoživotného vzdelávania v SR, univerzity a vysoké školy, základné školy, stredné školy</p>	<p>2014 – 2015</p>	<p>Opatrenie sa plní. Národný ústav celoživotného vzdelávania v máji 2015 zorganizoval workshop k vecnému návrhu zákona o celoživotnom vzdelávaní – výsledky budú pretavené do pripravovaného zákona. Príloha č. : 10</p>

	<p>postavenie inštitúcií, ktoré ho zabezpečujú (najmä univerzít tretieho veku, akadémií tretieho veku, seniorské organizácie a pod.), druhy a formy vzdelávania, ich financovanie a tiež uznávanie vybraných druhov vzdelávania na trhu práce. V záujme zabezpečenia vzdelávacích podmienok seniorov umožniť využívanie školských priestorov (základné školy, stredné školy) aj pre formy záujmového vzdelávania starších ľudí za podmienok stanovených riaditeľom školy.</p>			
	<p>Cieľ 3: Finančne zabezpečiť jednotlivé druhy a formy vzdelávania starších ľudí. Opatrenie: Sústavnne treba hľadať nové možnosti financovania a pravidelne využívať možnosti, ktoré tu sú a priebežne odstraňovať rôzne administratívne prekážky, ktoré bránia ich využitiu. Financovanie vzdelávania starších ľudí by výhľadovo malo byť súčasťou finančného rámca na budúce roky 2014 – 2020, priame finančné prostriedky na vzdelávanie starších ľudí by mali pravidelne vyčleňovať vo svojich rozpočtoch ústredné orgány štátnej správy, vysoké školy, VÚC, mestá a obce. Rovnako by sa mali na tento účel intenzívnejšie využívať</p>	<p>Gestori: MŠVVŠ SR Spolupracujúce subjekty: MPSVR, AZZZ, ZMOS, univerzity a vysoké školy, príslušné agentúry</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Na plnení opatrenia sa pracuje.</p> <p>V súčasnosti prebiehajú rokovania o možnostiach financovania jednotlivých iniciatív. Bližšie informácie sú uvedené v správe MŠVVŠ SR .</p> <p>Príloha č. : 10, 15</p>

	<p>finančné zdroje Európskej únie a ďalšie finančné mechanizmy. Je nevyhnutné, aby finančné zabezpečenie vzdelávania starších ľudí bolo aj súčasťou plnenia vyššie uvedeného cieľa 2.</p> <p>V rámci systému financovania celoživotného vzdelávania najst' vhodnú schému prostredníctvom, ktorej by sa dala financovať aktívna účasť starších ľudí na vzdelávacích aktivitách. Na financovaní celoživotného vzdelávania by sa okrem jednotlivcov mal podieľať aj štát formou národných grantov, územná samospráva, zamestnávateľa z verejného a súkromného sektora, bankový sektor.</p>			
	<p>Cieľ 4: Pri formulovaní nového programového obdobia definovať ukazovateľ zvyšovania digitálnej gramotnosti starších ľudí za účelom zlepšovania ich digitálnej gramotnosti.</p> <p>Opatrenie: Vytvárať a podporovať programy na zlepšenie digitálnej gramotnosti a zároveň podporovať informovanosť na zvýšenie záujmu a odbúranie obáv starších ľudí v súvislosti s využívaním IKT. Zintenzívniť a podporovať vzdelávanie v oblasti IKT a používanie moderných technológií (obsluha</p>	<p>Gestori: MF SR, MŠVVŠ SR Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, vedecko-výskumné a akademické inštitúcie, vzdelávacie inštitúcie, tretí sektor</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Na splnení opatrenia sa priebežne pracuje.</p> <p>Podrobný popis krokov je v prílohe – správa MF SR a správa MŠVV SR.</p> <p>Príloha č. : 3, 10, 19</p>

	bankomatov, internet banking, používanie platobných a iných elektronických kariet, mobilných telefónov atď.)			
	<p>Cieľ 5: Implementovať programy na zlepšenie finančnej gramotnosti starších ľudí.</p> <p>Opatrenia: Vypracovať orgánmi verejnej správy metodiky a realizovať osvetové kampane zamerané na finančné vzdelávanie starších ľudí.</p>	<p>Gestori: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Centrum vzdelávania MPSVR SR, MŠVVŠ SR, MF SR, Inštitút bankového vzdelávania Národnej banky Slovenska, RTVS</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa plní MPSVR zrealizovalo niekoľko bilaterálnych ako aj multilaterálnych stretnutí so zástupcami MŠVVŠ SR, MF SR a NBS. Predmetom stretnutí boli diskusie k: - okruhu tém pre metodiku finančnej gramotnosti, - spôsobu a možnosti implementácie jednotlivých vzdelávacích aktivít, - možným distribučným kanálom projektu, - možnostiam financovania predmetnej úlohy, - spôsobu realizácie úloh vyplývajúcich z cieľa 5 v kontexte realizácie ostatných cieľov časti 6.2.4 a v konečnom dôsledku ku gestorstvu jednotlivých subjektov po vecnej a obsahovej stránke. Obsah, rozsah ako aj spôsob realizácie predmetného cieľa bude do značnej miery determinovaný možnosťami financovania jednotlivých iniciatív.</p>
	<p>Cieľ 6: Posilniť a systematicky rozvíjať kvalitu špecifickej odbornej prípravy kariérových poradcov pre prácu so staršími ľuďmi.</p>	<p>Gestori: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: MŠVVŠ SR, ÚPSVaR, Euroguidance, vzdelávacie inštitúcie zamerané na prípravu</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného opatrenia a priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre</p>

	<p>Opatrenia: Vytvoriť jednotný štandard vedomostí, zručností a kompetencií kariérového poradcu vo väzbe na jeho kompetencie pre prácu so staršími ľuďmi. Iniciovať vznik a realizovať vzdelávacie programy zamerané na špecifickú odbornú prípravu kariérových poradcov pre prácu so staršími ľuďmi.</p>	kariérových poradcov, tretí sektor		<p>realizáciu stanoveného cieľa.</p> <p>Príloha č. : 8</p>
7. Nezávislý, bezpečný a kvalitný život starších ľudí				
7.1. Zdravotná starostlivosť	<p>Cieľ 1: Znížiť úmrtnosť na srdcovocievne ochorenia.</p> <p>Opatrenie: Redukcia štandardizovanej úmrtnosti na ischemickú chorobu srdca u ľudí pod 75 rokov, redukcia miery fajčenia, najmä u vysokorizikových osôb, ktoré prekonali infarkt myokardu, cievnu mozgovú príhodu, tranzitórnu ischemickú ataku alebo majú diabetes, resp. ochorenie periférnych ciev dolných končatín, zlepšenie včasnej detekcie hypertenzie a zníženie počtu neliečených hypertonikov a súčasne zlepšenie liečby hypertenzie.</p>	<p>Gestor: MZ SR Spolupracujúce subjekty: ÚVZ SR</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní cestou <i>Národného programu podpory zdravia</i></p> <p>Na plánovanú mediálnu kampaň v r.2015 bolo uvoľnených z rozpočtu MZ SR 200tis.euro</p> <p>Príloha č. : 13</p>
	<p>Cieľ 2: Zlepšiť včasnú diagnostiku kolorektálneho karcinómu, karcinómu prsníka,</p>			

	<p>karcinómu krčka maternice prostredníctvom vyššej účasti obyvateľstva na preventívnych programoch zameraných na prevenciu kolorektálneho karcinómu, karcinómu prsníka, karcinómu krčka maternice.</p> <p>Opatrenie: Program prevencie kolorektálneho karcinómu, program prevencie karcinómu prsníka, program prevencie karcinómu krčka maternice; vytvorenie národného skríningového centra, vyšetrit' čo najväčšiu časť populácie Slovenska nad 50 rokov tak, aby sa odhalilo čo najviac včasných štádií ochorenia, čo by viedlo k zníženiu úmrtnosti na kolorektálny karcinóm (KRCa), karcinóm krčka maternice a karcinóm prsníka.</p>	<p>Gestor: MZ SR Spolupracujúce subjekty: ÚVZ SR</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Opatrenie sa priebežne plní cestou <i>Národného programu podpory zdravia</i></p> <p>Na plánovanú mediálnu kampaň v r.2015 bolo uvoľnených z rozpočtu MZ SR 200tis.euro</p> <p>Príloha č. : 13</p>
	<p>Cieľ 3: Zabezpečiť geografickú dostupnosť a kvalitu dlhodobej zdravotnej starostlivosti o seniorov v súlade s demografickým vývojom v SR.</p> <p>Opatrenia: Optimalizovať sieť poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v takom počte a zložení, aby sa zabezpečila efektívna, dostupná, plynulá, sústavná a</p>	<p>Gestor: MZ SR Spolupracujúce subjekty: samosprávne kraje</p>	<p>priebežne 2015 - 2020</p>	<p>Opatrenie sa priebežne plní.</p> <p>MZ SR dňa 18.6.2015 zorganizovalo stretnutie s vedúcimi zamestnancami odborov zdravotníctva a humánnej farmácie samosprávnych krajov za účelom</p>

	odborná zdravotná starostlivosť s prihliadnutím na stúpajúci počet seniorov a s prihliadnutím na vývoj chorobnosti seniorov.			optimalizácie siete zdravotnej starostlivosti. Príloha č. : 13
	Cieľ 4: Zlepšiť zdravotné uvedenie starších ľudí, v oblasti preventívneho očkovania s dôrazom na zlepšenie zdravia, predlžovanie života a zlepšovanie kvality života celej populácie pomocou výchovy k zdraviu, podpory zdravia, prevencie chorôb a iných foriem zdravotných intervencií.	Gestor: MZ SR, ÚVZ SR, RÚVZ	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. V roku 2014 sa uskutočnila kampaň v rámci Európskeho imunizačného týždňa, v rámci Medzinárodného dňa starších 2015 budú zrealizované vzdelávacie aktivity pre cieľovú skupinu seniorov. Podrobné informácie v správach gestorov. Príloha č. : 13, 26
	Cieľ 5: Vypracovať metodické usmernenie o postupe zdravotníckych pracovníkov pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti seniorom ohrozených domácim násilím s cieľom predchádzať formám diskriminácie starších ľudí.	Gestor: MZ SR, hlavný odborník pre geriatriciu MZ SR	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. MZ vypracovalo <i>Odborné Usmernenie MZ SR o postupe zdravotníckych pracovníkov pri ohrození seniorov násilím.</i> Príloha č. : 13
	Cieľ 6: Podporovať aktívne starnutie, zdravý životný štýl a celkové zdravie seniorov formou edukačných aktivít zamestnancami regionálnych úradov verejného zdravotníctva v Slovenskej republike prostredníctvom individuálneho, skupinového a hromadného poradenstva.	Gestor: MZ SR, ÚVZ SR,		

	<p>Opatrenie: Podpora aktívneho starnutia, zdravého životného štýlu a celkového zdravia seniorov.</p>	<p>RÚVZ SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie, Slovenská Alzheimerova spoločnosť, Nadácia Memory, iné mimovládne subjekty.</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní. Podrobná správa o plnení zo strany MZ SR a ÚVZ SR tvorí prílohu. Príloha č. : 13, 17, 19, 26</p>
	<p>Cieľ 7: Zachovať dotácie na podporu rekondičných aktivít seniorov podľa §6, odsek 1 písm. b) zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR v znení zákona č. 393/2012 Z. z. v súlade s možnosťami štátneho rozpočtu.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní. V roku 2014 MPSVR poskytlo prostredníctvom 3 subjektov-Konfederácie OZ Slovenska, OZ potravinárov SR a JDS 476 200 EUR. Rekondičných pobytov sa zúčastnilo 9 524 osôb. Príloha č. : 8, 17</p>
7.2. Bývanie	<p>Cieľ: Zlepšiť prístup k dôstojnému a cenovo dostupnému bývaní s dôrazom na podporu sociálneho nájomného bývania Opatrenia: 1.1. Zabezpečiť podporu výstavby nájomných bytov v rámci Programu rozvoja bývania a Štátneho fondu rozvoja bývania v súlade s možnosťami štátneho rozpočtu.</p>	<p>Gestor: MDVRR SR Spolupracujúce subjekty: MF SR</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa plní. V roku 2015 bolo na PRB vyčlenených 20 mil. euro a do konca júna vyčerpaných 3,4 mil. euro. V rámci ŠFRB bolo na účel obstarania nájomných bytov vyčlenených 118 mil. euro a vyčerpaných 23 mil. euro. Vid' správa MDVRR aj MF SR. Príloha č. : 2, 3</p>
	<p>1.2. Motivovať mestá a obce vo výstavbe nájomných bytov pre sociálne ohrozené skupiny poskytovaním podporných nástrojov, ako sú dotácie, zvýhodnené úvery a iné</p>	<p>Gestor: MDVRR SR Spolupracujúce subjekty: ZMOS, Únia miest Slovenska a samosprávne kraje</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 2, 15, 16</p>

	stimulačné opatrenia.			
	1.3. Podporovať opatrenia zvyšujúce energetickú efektívnosť v bývaní, nakoľko sa tým znižujú náklady užívateľov a preto sa zvyšuje dostupnosť bývania.	Gestor: MDVRR SR	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa plní. Príloha č. : 2

7.3. Dôchodkový systém	Cieľ 1: Ustanoviť minimálny dôchodok v závislosti od počtu odpracovaných rokov tak, aby sa fyzické osoby, ktoré odpracujú zákonom ustanovený počet rokov neocitli v systéme sociálnej pomoci.	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Sociálna poisťovňa	2014 - 2015	Úloha je splnená. Zákon č. 140/2015 Z. z., ktorým bol zavedený inštitút minimálneho dôchodku s výškou odvíjajúcou sa od počtu odpracovaných rokov, nadobudol účinnosť dňom 1. júla 2015.
	Cieľ 2: Priebežne vyhodnocovať zvyšovanie dôchodkových dávok vyplácaných zo systému sociálneho poistenia aj v závislosti od ekonomického vývoja a v prípade potreby prijať opatrenia na ochranu primeranosti dôchodkových dávok.	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Sociálna poisťovňa	priebežne 2014 – 2020	Úloha sa plní. MPSVR SR priebežne vyhodnocuje zvyšovanie dôchodkových dávok vyplácaných zo systému sociálneho poistenia
	Cieľ 3: Zvážiť možnosti zavedenia alternatívy k odchodu do starobného dôchodku. Spôsob plnenia: Analyzovať možnosti pre zásadné zvýšenie minimálneho počtu rokov dôchodkového poistenia potrebných pre nárok na	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Sociálna poisťovňa	analýzu vypracovať do 31.12.2017, rozhodnutie o realizácii do 01.03.2018	MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.

	<p>plný starobný dôchodok až na úroveň 30 rokov. Stanoviť počet rokov dôchodkového poistenia, nad ktoré nebude ďalšou podmienkou pre nárok na plný starobný dôchodok fyzický vek. Pripraviť konštrukciu čiastočného starobného dôchodku. Na základe výsledkov analýzy zväžiť realizáciu formou novely zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.</p>			
	<p>Cieľ 4: Zväžiť možnosť postupného odchodu do dôchodku. Spôsob plnenia: Pripraviť návrh konštrukcie postupného odchodu do dôchodku. Realizovať informačnú kampaň o tejto možnosti a následne realizovať prieskum potenciálneho záujmu o tento inštitút. Pripraviť dopadovú štúdiu a na základe jej výsledkov rozhodnúť o možnej realizácii opatrenia.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Sociálna poisťovňa</p>	<p>návrh konštrukcie postupného odchodu do dôchodku do 30.06.2017, informačná kampaň, prieskum potenciálneho záujmu do 31.12. 2017, rozhodnutie o realizácii do 01.03.2018</p>	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p>
	<p>Cieľ 5: Zanalyzovať možnosti sprísnenia podmienok nároku na predčasný starobný dôchodok. Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Sociálna poisťovňa</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: Sociálna poisťovňa</p>	<p>do 31. 12. 2014</p>	<p>Z predmetnej analýzy vyplýva, že ďalšie sprísňovanie nie je potrebné, keďže podmienky nároku na predčasný starobný dôchodok sú v súčasnosti nastavené tak, že ho využívajú prevažne tí poistenci, ktorí sa nevedia uplatniť na trhu práce, čo korešponduje aj s prvotným účelom predčasného starobného dôchodku.</p>

	<p>Cieľ 6: Stanoviť optimálne podmienky vyplácania doplnkového výsluhového dôchodku zo systému doplnkového dôchodkového sporenia.</p> <p>Spôsob plnenia: Vypracovať analýzu rizikovosti jednotlivých zamestnaní u zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 3 a 4 z medicínskeho, ekonomického a právneho hľadiska. Na základe výsledkov analýzy rozhodnúť o novelizácii príslušných legislatívnych noriem, najmä zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov s cieľom optimálne nastaviť podmienky vyplácania doplnkového výsluhového dôchodku zo systému doplnkového dôchodkového sporenia.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: MZ SR</p>	do 31.12.2017	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení NPAS doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p>
	<p>Cieľ 7: Analyzovať vymožitelnosť práva pri povinných príspevkoch zamestnávateľov na doplnkové dôchodkové sporenie tých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 3 a 4.</p> <p>Spôsob plnenia: Realizovať analýzu reálnych počtov dotknutých zamestnancov a stavu dodržiavania príslušných ustanovení zákona č.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: inšpektoráty práce, ADDS, sociálni partneri</p>	analýzu súčasného stavu vypracovať do 31. 12. 2015, metodické usmernenie pre inšpektoráty práce do 30. 06. 2016, realizácia kontrol priebežne	<p>Na splnení úlohy sa pracuje.</p> <p>MPSVR SR zorganizovalo do tohto času 4 pracovné stretnutia so spolupracujúcimi subjektmi, na ktorých sa zameralo na riešenie 3 hlavných okruhov: -otázku výkonu kontrol zo strany NIP (spôsob výberu kontrolovaných subjektov, vymedzenie oblastí kontroly, obsah a štruktúru reportovania</p>

	<p>650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pripraviť metodické usmernenie pre inšpektoráty práce na realizáciu pravidelných kontrol danej oblasti.</p>			<p>výstupu predmetných kontrol), -otázku úplnosti databázy zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce, - otázku realizovateľnosti uvedených kontrol zo strany NIP v požadovanom rozsahu a miere detailu.</p> <p>Vo veci vytvorenia kvalitnej databázy rizikových prác a pracovísk prebehli rokovania s Ministerstvom kultúry SR.</p> <p>V súvislosti s predmetnou problematikou bola dohodnutá a v septembri 2015 cez NIP realizovaná kontrolná akcia (tzv. Akcia Škrtič 2) zameraná na plnenie povinností zamestnávateľov voči svojim zamestnancom vykonávajúcich tzv. rizikové práce v kontexte doplnkového dôchodkového sporenia.</p>
	<p>Cieľ 8: Zvážiť prípravu novej legislatívnej normy umožňujúcej a regulujúcej transformáciu dlhodobých aktív občanov Slovenska na dlhodobý pravidelný príjem v starobe. Spôsob plnenia: Analyzovať existujúce legislatívne normy upravujúce fungovanie reverzných hypoték v zahraničí a skúsenosti s ich fungovaním. Na základe analýzy rozhodnúť o príprave</p>	<p>Gestor: MF SR Spolupracujúce subjekty: NBS, MPSVR SR</p>	<p>analýzu zahraničných skúseností vypracovať do 31.12. 2015, rozhodnutie o príprave osobitnej legislatívnej normy do 01. 06. 2016</p>	<p>Úloha sa plní.</p> <p>Plnenie úlohy prebieha v gescii MF SR, ktoré v súčasnosti aktívne spolupracuje s NBS.</p> <p>Príloha č. : 3, 23</p>

	obdobného zákona v podmienkach Slovenskej republiky.			
	<p>Cieľ 9: Zanalyzovať možnosti zavedenia novej dávky poskytovanej z doplnkového dôchodkového sporenia, ktorá by bola určená pre občanov v preddôchodkovom veku.</p> <p>Spôsob plnenia: Zanalyzovať konštrukciu dávky z doplnkového dôchodkového sporenia, ktoré by umožnila účastníkom systému odísť skôr z pracovného trhu a financovať svoje životné náklady súkromnými prostriedkami z osobného účtu. Na základe výsledkov analýzy zvážiť realizáciu formou novely zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: MZ SR, ADDS, zástupcovia zamestnávateľov, KOZ SR</p>	priebežne 2014 - 2020	<p>MPSVR vzhľadom na neskorší termín plnenia predmetného cieľa a priebežné plnenie iných opatrení NPAS doteraz nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p>
	<p>Cieľ 10: Zanalyzovať možnosti zavedenia poistenia v odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: MF SR</p>	priebežne 2014 - 2020	<p>MPSVR vzhľadom na termín predmetného opatrenia (priebežne do 2020) a priebežné plnenie iných opatrení NPAS zatiaľ nevykonalo aktivity pre realizáciu stanoveného cieľa.</p>
<p>7.4. Sociálne služby</p> <p>7.4.1. Dostupnosť, kvalita a finančná udržateľnosť sociálnych služieb</p>	<p>Cieľ: Zabezpečiť dostupnosť, kvalitu a finančnú udržateľnosť sociálnych služieb.</p>			

	<p>Opatrenia:</p> <p>1.1. Na základe záverov auditu verejnej správy prehodnotiť možnosť poskytovania finančného príspevku zo štátneho rozpočtu na poskytovanie sociálnej služby podľa stupňa odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby pri úkonoch sebaobsluhy v súlade s možnosťami štátneho rozpočtu.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR, MF SR Spolupracujúce subjekty: ZMOS</p>	<p>priebežne 2014 - 2020</p>	<p>Opatrenie sa priebežne plní</p> <p>Bol vykonaný audit verejnej správy, MPSVR poskytlo v 2014 neverejným poskytovateľom SS jednorazový fin.príspevok 10 mil. EUR, na MPSVR bola zriadená pracovná skupina na prípravu legislatívnych zmien. Príloha č. : 8, 15, 18,</p>
	<p>1.2 Vytvoriť právne podmienky na zabezpečenie finančnej udržateľnosti a dostupnosti sociálnych služieb zavedením viaczdrojového financovania sociálnych služieb.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR, MF SR Spolupracujúce subjekty: VÚC, obce, poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb</p>		<p>Opatrenie sa priebežne plní</p> <p>Príloha č. : 8, 18</p>
	<p>1.3. Vytvoriť podmienky na využitie prostriedkov grantových programov, štrukturálnych fondov, najmä z Európskeho sociálneho fondu (Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia), Regionálneho operačného programu (prioritná os 2. Infraštruktúra sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately) a dotácií v rámci dotačnej politiky MPSVR SR na rozvoj a modernizáciu sociálnych služieb, s celoplošným pokrytím, bez vylúčenia bratislavského kraja.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR, MPRV SR, ÚV SR Spolupracujúce subjekty: VÚC, obce, poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb</p>	<p>priebežne 2014 - 2020</p>	<p>Opatrenie sa priebežne plní MPSVR schválilo doteraz žiadosti o nenávratné finančné prostriedky v celkovej sume 18 954 648 EUR. Vzájomnou spoluprácou zúčastnených subjektov sa úspešne podarilo v priebehu r. 2014 zvýšiť rozsah a úroveň poskytovaných služieb v sociál. oblasti cestou výstavby, rekonštrukcií a obstaraním vybavenia zariadení sociálnych služieb.</p> <p>Príloha č. : 1, 7, 8,</p>
	<p>1.4. Zabezpečiť spolufinancovanie</p>			

	sociálnych služieb z verejných zdrojov pre všetkých prijímateľov bez rozdielu či čerpajú služby u verejných alebo neverejných poskytovateľov tak, aby vplyvom platenia úhrady za sociálnu službu nebolo ohrozené uspokojovanie životných nákladov (životných potrieb) platiteľov tejto úhrady (prijímateľa sociálnej služby, spoločne posudzovaných osôb, resp. ďalších povinných osôb).	Gestor: MPSVR SR, VÚC, obce Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 - 2020	Opatrenie sa priebežne plní V ustanoveniach zákona o sociálnych službách prišlo od 1/2014 k právnej úprave, čím sa zvýšila ochrana príjmu prijímateľa sociálnej služby, upravili sa vzťahy prijímateľ - poskytovateľ, príspevky zo strany MPSVR a iné. Príloha č. : 8, 16, 18
	1.5. Pri tvorbe plánov hospodárskeho a sociálneho rozvoja v súlade so zákonom č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja zohľadňovať potrebu rozvoja sociálnych služieb ako jedného z predpokladov hospodárskeho a sociálneho rozvoja v území.	Gestor: VÚC a obce	priebežne 2014 - 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
	1.6. Zabezpečiť uplatňovanie štandardov kvality sociálnych služieb a hodnotenie podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby.	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: VÚC, obce, poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2016- 2020	Opatrenie sa priebežne plní V novele zákona o soc. službách prišlo k úprave hodnotiacich kritérií. Príloha č. : 8
	1.7. Zabezpečiť celoživotné vzdelávanie zamestnancov v sociálnych službách, najmä odborných zamestnancov v priamom kontakte s prijímateľmi sociálnych služieb, v záujme dosiahnutia integrovaného prístupu k zdraviu, pohode a starostlivosti o starších ľudí so	Gestor: MPSVR SR, poskytovatelia sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: VÚC, obce	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní MPSVR zabezpečí podporu vzdelávania seniorov cez Národný projekt financovaný Z ESF. Inštitút pre výskum práce a rodiny implementuje národný projekt zameraný na tvorbu

	zohľadnením sociálnych a psychologických aspektov starnutia ako jedného z prostriedkov zvýšenia kvality poskytovaných sociálnych služieb.			vzdelávacích programov vrátane starších ľudí. Príloha č. : 8
	1.8. Pokračovať v modernizácii a debarierizácii zariadení sociálnych služieb a zvyšovaní úrovne ich materiálno-technickej interiérovej vybavenosti (polohovateľné postele, zdravotnícke pomôcky pre klientov, technické zariadenia na zlepšenie manipulácie s fyzickými osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu, vybavenosť priestorov na výkon odborných metód práce s klientmi, odborných činností, pracovnej terapie, výchovno-vzdelávacej činnosti, rehabilitačnej činnosti, voľnočasových aktivít, signalizačné pomôcky, prístup k IKT -- internet a pod.), a to v záujme zvýšenia kvality poskytovaných sociálnych služieb.	Gestor: VÚC, obce, poskytovatelia sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
	1.9. Pokračovať v transformácii veľkokapacitných zariadení sociálnych služieb na zariadenia s nižšou kapacitou (zariadenia rodinného typu) v záujme uplatnenia individuálneho, na potreby konkrétneho človeka orientovaného prístupu v sociálnych službách.	Gestor: VÚC, obce a MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16

	1.10. Podporovať rozvoj sociálnej rehabilitácie v domácej i inštitucionálnej starostlivosti v záujme vytvorenia podmienok na čo najdlhšie udržanie nezávislého spôsobu života.	Gestor: VÚC , obce, poskytovatelia sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
	1.11. Vykonať revíziu siete služieb pre starších ľudí s duševnými poruchami a pre starších ľudí s viacnásobným zdravotným postihnutím a reštrukturalizovať ich tak, aby zodpovedali aktuálnej situácii a skutočným potrebám starších ľudí.	Gestor: VÚC a obce, poskytovatelia sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
	1.12. Dôsledne vyhodnocovať vplyvy reforiem a opatrení v oblasti sociálnych služieb na súčasnú i budúcu situáciu starších ľudí.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s VÚC a obcami Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. Proces začal už spoluprácou členov pracovných skupín a podskupín pri tvorbe novely zákona o sociálnych službách. Príloha č. : 8, 17
	1.13. Odstrániť podhodnocovanie nárokov na finančné zabezpečenie sociálnych služieb vo verejných rozpočtoch („odstrániť“ hlasovanie za rozpočet, ktorý nezohľadňuje potreby na zabezpečenie sociálnych služieb).	Gestor: VÚC a obce Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16, 18
	1.14. Zvyšovať kvalitu	Gestor: obce a VÚC	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní

	poskytovaných sociálnych služieb pre cieľovú skupinu (v oblasti bývania, stravovania, ponuky rôznych doplnkových služieb – rehabilitačných, voľnočasových a pod.).	Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb		Príloha č. : 16
	1.15. Vybudovať kvalitnú a dostatočnú sieť špecializovaných zariadení.	Gestor: obce a vyššie územné celky Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia soc. služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
	1.16. Regulovať počet lôžok vo veľkokapacitných zariadeniach sociálnych služieb.	Gestor: obce a vyššie územné celky Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia soc. služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
7.4.2. Rozvoj terénnych sociálnych služieb a ambulantných sociálnych služieb podporujúcich zotrvanie starších ľudí v prirodzenom rodinnom prostredí	Cieľ: Podporiť rozvoj terénnych sociálnych služieb a ambulantných sociálnych služieb podporujúcich zotrvanie starších ľudí v prirodzenom rodinnom prostredí Opatrenia: 1.1. Podporovať zotrvanie starších ľudí v prirodzenom sociálnom (rodinnom) prostredí rozvojom terénnych sociálnych služieb a ambulantných sociálnych služieb, reagovať pritom na vývoj potreby rozvoja determinovaného počtom potenciálnych prijímateľov v území (veková štruktúra obyvateľstva v území) a mierou ich závislosti.	Gestor: VÚC a obce, poskytovatelia sociálnych služieb Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16
	1.2. Zabezpečiť dostupnosť asistenčných služieb, najmä monitorovanie a signalizáciu	Gestor: obce Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov	priebežne 2014 – 2020	Združenie miest a obcí sa k uvedenej problematike nevyjadriло

	potreby pomoci v prirodzenom sociálnom prostredí.	sociálnych služieb		
	1.3. Zabezpečiť dostupnosť opatrovateľskej služby na celom území SR a vyhľadávanie starších osôb odkázaných na pomoc iných osôb.	Gestor: obce Spolupracujúce subjekty: zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Združenie miest a obcí sa k uvedenej problematike nevyjadriло
	1.4. Riešiť nedostatočné financovanie prijímateľov domácej opatrovateľskej služby u neverejných poskytovateľov.	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: obce, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, poskytovatelia sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. Od 15.1.2014 sa realizuje cez Národný projekt Podpora opatrovateľskej služby. Príloha č. : 8
7.4.3. Humanizácia sociálnych služieb spojená s podporou deinštitucionalizácie sociálnych služieb	Cieľ: Humanizácia sociálnych služieb spojená s podporou deinštitucionalizácie sociálnych služieb Opatrenia: 1.1. Vytvoriť podmienky na deinštitucionalizáciu sociálnych služieb - náhradu inštitucionálnej izolácie a segregácie ľudí vyžadujúcich dlhodobú pomoc a starostlivosť alternatívnym modelom siete spolupracujúcich a navzájom prepojených sociálnych služieb poskytovaných v integrovaných podmienkach miestnych komunít. Ide o potrebu poskytovania takých sociálnych služieb, ktoré	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s VÚC a obcami Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. Zavádzajú sa zmeny súvisiace s transformáciou pobytových sociálnych služieb na alternatívne komunitné sociálne služby cestou Národného projektu Podpora procesu deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb, ďalšie dva NP sa rozbiehajú. Príloha č. : 8, 16

	zabezpečia jednotlivcovi nezávislý život, aktivity a sociálnu participáciu.			
	1.2. Podporiť rozvoj terénnej sociálnej práce v obci poskytujúcej starším ľuďom a ich rodinám podporu a flexibilné služby a prispievajúcich k nezávislosti a sociálnej participácii starších ľudí.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. Na NP Terénna sociálna práca, ktorý končí v r. 2015, bude nadväzovať ďalší Národný projekt až do roku 2020. Príloha č. : 8, 16, 17
	1.3. Podporovať opatrenia na prevenciu inštitucionalizácie a závislosti na dlhodobej starostlivosti.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s MZ SR Spolupracujúce subjekty: obce a VÚC, seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. MPSVR rieši úlohu v rámci zverejnených Národných priorít rozvoja sociálnych služieb na roky 2015-2020 Príloha č. : 8
7.4.4. Poskytovatelia neformálnej starostlivosti (opatrovatelia) a ich sociálna ochrana	Cieľ: Podporiť poskytovateľov neformálnej starostlivosti (opatrovateľov) a ich sociálnu ochranu. Opatrenia: 1.1. Zabezpečiť prístup k informáciám a k základnému školeniu o problematike starostlivosti o starších ľudí odkázaných na pomoc iných osôb aj osobám, ktoré poskytujú neformálnu pomoc.	Gestor: obce Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie	priebežne 2014 – 2020	Združenie miest a obcí sa k uvedenej problematike nevyjadrilo
	1.2. Vytvoriť podmienky na zvýšenie zamestnanosti starších žien, ktoré sa podieľajú na	Gestor: obce a VÚC Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 16

	poskytovanie neformálnej pomoci rodinným príslušníkom odkázaným na pomoc iných fyzických osôb, najmä flexibilným pracovným časom a tiež prostredníctvom sociálnych služieb poskytovaných denne terénnou formou a ambulantnou formou.	služieb		
	1.3. Zvýšiť úroveň sociálnej ochrany neformálne opatrovujúcich fyzických osôb tak, aby sa predchádzalo riziku ich chudoby a riziku sociálneho vylúčenia a zvýšila sa schopnosť členov rodín prevziať starostlivosť o starších rodinných príslušníkov.	Gestor: MPSVR SR	2018	Opatrenie z dôvodu neskoršieho termínu plnenia MPSVR doposiaľ nezačalo realizovať. Príloha č. : 8
	1.4. Zabezpečiť rozvoj odľahčovacej služby pre rodinných opatrovateľov v záujme udržania ich fyzického a duševného zdravia	Gestor: obce	priebežne 2014 – 2020	
	1.5. Podporovať poskytovanie dlhodobej starostlivosti v komunitách s previazanosťou a kontinuitou neformálnej starostlivosti aj formálnej starostlivosti v záujme vytvorenia podmienok na zosúladenie pracovného a rodinného života.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami a VÚC Spolupracujúce subjekty: poskytovatelia sociálnych služieb, zástupcovia prijímateľov sociálnych služieb	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. Príloha č. : 8
	1.6. Zabezpečiť odbornú podporu, informácie a pomoc (vrátane finančnej podpory) rodinám a opatrovateľom (vrátane ich psychosociálnej podpory).	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa priebežne plní. Príloha č. : 8

				Od 1/2014 sa novelou zákona o sociálnych službách zaviedol nový druh sociálnej služby „služba včasnej intervencie“.
	1.7. Iniciovat' a podporovat' vzdelávacie a výcvikové programy pre neformálnych poskytovateľov zamerané na starostlivosť o starších ľudí, integrovaný prístup k zdraviu, pohodu a starostlivosť o starších ľudí, na sociálne a psychologické aspekty starnutia.	Gestor: MPSVR SR v spolupráci s obcami	priebežne 2014 – 2020	Opatrenie sa doposiaľ nezačalo realizovať. Príloha č. : 8
7.4.5. Koordinácia a integrácia dlhodobej zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb	Cieľ 1: Vytvorit' právne podmienky na možnosť úhrady nákladov za zdravotnú starostlivosť v rozsahu ošetrovateľskej starostlivosti poskytovanej vo vybraných zariadeniach sociálnych služieb zo zdrojov verejného zdravotného poistenia.	Gestor: MZ SR v spolupráci s MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: obce a VÚC, poskytovatelia sociálnych služieb, zdravotné poisťovne, zástupcovia prijímateľ služieb	2014	Úloha splnená. Od júla 2014 novelizáciou zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti prišlo k prepojeniu so zákonom o sociálnych službách a možnosti hradiť 9 zdravotných výkonov ošetrovateľskej starostlivosti na základe zmluvy so ZP. Príloha č. : 8
	Cieľ 2: Zvyšovať zosúladenie zamestnania a starostlivosti o odkázaných členov rodiny prostredníctvom organizovania súťaží a auditov zamestnaneckých prarodinných a prarodových politík.	Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: IVPR	2014	Úloha splnená. 23.5.2014 zorganizovalo MPSVR a NO Srdce Slovenska podujatie, na ktorom ocenili zamestnávateľov ústretových k rodine. Príloha č. : 8
7.6. Sociálne začlenenie starších ľudí, ktorí majú ťažké zdravotné postihnutie	Cieľ: Podporovat' sociálne začlenenie starších ľudí, ktorí majú ťažké zdravotné postihnutie.			Opatrenie sa priebežne plní. Novelizáciou zákona o peňažných

	<p>Opatrenie: Poskytovať účelovo viazané peňažné dávky za účelom zmiernenia znevýhodnení vyplývajúcich z ťažkého zdravotného postihnutia.</p>	<p>Gestor: MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: UPSVaR</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia prišlo k úprave poskytovania dávok v prospech poberateľov.</p> <p>Príloha č. : 8</p>
<p>7.7. Skvalitňovanie života starších ľudí</p> <p>7.7.1. Mobilita starších ľudí, ľahko prístupná a cenovo dostupná doprava</p>	<p>Cieľ 1: Vytvárať podmienky na udržateľnú kvalitu života starších ľudí, pre mobilitu starších ľudí a cenovo dostupnú dopravu.</p> <p>Opatrenie: Udržať a podľa možnosti aj zlepšovať súčasnú úroveň poskytovaných zliav z cestovného pre starších cestujúcich.</p>	<p>Gestor: v oblasti poskytovania sociálnych zliav MDVRR SR; v oblasti poskytovania komerčných zliav – jednotlivé železničné spoločnosti Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, jednotliví dopravcovia v železničnej doprave na základe Zmluvy o dopravných službách vo verejnom záujme</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa plní :</p> <p>Od 17.11.2014 majú seniori nad 60 r. cca 40% zľavu na cestovné (Senior Railplus)</p> <p>Nad 62 rokov je bezplatná doprava. Modernizujú sa doprav. prostriedky, žel. stanice a zastávky. Príloha č. : 2</p>
	<p>Cieľ 2: Podpora mobility starších ľudí formou zlepšovania prístupnosti dopravnej infraštruktúry a služieb verejnej osobnej dopravy</p> <p>Opatrenie: Zvýšenie počtu bezbariérových prístupov k dopravnej infraštruktúre a zvýšenie počtu nízkopodlažných vozidiel verejnej osobnej dopravy.</p>	<p>Gestor: MDVRR SR Spolupracujúce subjekty: relevantní prijímatelia pre projekty v rámci súčasného a budúceho operačného programu v sektore dopravy</p>	priebežne do konca roku 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní. Spolupracujúci prijímatelia pomoci: ŽSR, ŽSS a.s., mesto Košice, DP Bratislava a.s., DPM Košice a.s.</p> <p>Podrobné informácie aj o „Národnom pláne na zvýšenie bezpečnosti cestnej premávky na roky 2011 – 2020“ v prílohe – v správe MDVRR SR. Príloha č. : 2</p>
<p>7.7.2. Informovanosť a dostupnosť kultúry, podpora solidarity a súdržnosti medzi</p>	<p>Cieľ 1: Rozvíjať aktívny prístup seniorov ku kultúre, podporovať rozvoj ich kultúrnych potrieb</p>			

<p>generáciami</p>	<p>s cieľom motivovať ich k tvorbe kultúrnych hodnôt a tým aj k zmysluplnej tvorbe vlastného života, napomáhať ich začlenenie do spoločnosti a proces sociálnej inklúzie.</p> <p>Opatrenia na podporu aktívneho starnutia, rozvoja a napĺňania kultúrnych potrieb seniorov – oblasť kultúra:</p> <p>1.1. Podporovať prostredníctvom dotačného systému MK SR aktívnu účasť seniorov na tvorbe kultúrnych hodnôt.</p>	<p>Gestor: MK SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Opatrenie sa plní.</p> <p>V rámci dotačného programu „Kultúra znevýhodnených skupín obyvateľstva“ bolo v r.2014 prerozdelených 375 300 euro a v r.2015 bolo prerozdelených 375 500 euro (Podrobnejšie informácie v prílohe – správa MK SR.)</p> <p>Príloha č. : 5, 8, 17</p>
	<p>1.2. Podporovať dostupnosť kultúry pre seniorov prostredníctvom organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti MK SR.</p>	<p>Gestor: MK SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Opatrenie sa plní. Podrobné informácie v prílohe – správa MK SR, JDS Príloha č. : 5, 17</p>
	<p>1.3. Rozvíjať neformálne celoživotné vzdelávanie seniorov prostredníctvom kultúrnych mechanizmov a kultúrnych inštitúcií s cieľom zvyšovať povedomie o význame aktívneho starnutia, predchádzať diskriminácií a sociálnemu vylúčeniu.</p>	<p>Gestor: MK SR Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Opatrenie sa plní. Podrobné informácie v prílohe – správa MK SR, JDS Príloha č. : 5, 17</p>
	<p>1.4. Zvýšiť dostupnosť informácií o kultúre a možnostiach aktívnej</p>	<p>Gestor: MK SR Spolupracujúce subjekty:</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Opatrenie sa plní. Podrobné informácie v</p>

	participácie na tvorbe kultúrnych hodnôt pre seniorov.	seniorské organizácie		prílohe – správa MK SR Príloha č. : 5
	<p>Cieľ 2: Podporovať prípravu na aktívne starnutie, rúcať stereotypy voči starším ľuďom, posilňovať medzigeneračné vzťahy, zodpovedať otázky zdravia a prevencie chorôb, zdravého životného štýlu, aktívneho využitia voľného času a duševnej očisty prostredníctvom relácií vysielaných v televízii a rozhlas.</p> <p>Opatrenie: Každoročne pri tvorbe programovej a vysielacej štruktúry rozhlasového a televízneho vysielania prihliadať na potreby starších ľudí a zaradiť do vysielania relácie pre starších zamerané aj na vzdelávanie.</p>	<p>Gestor: RTVS Spolupracujúce subjekty: seniorské organizácie</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní: Programy zamerané na seniorskú problematiku, Rádio Regina zamerané na cieľovú skupinu 55+ RTVS vysiela magazíny určené seniorom: Senior Klub, Senior Magazín, Generácia - Zlaté roky. (Podrobnejšie príloha MK SR a RTVS)</p> <p>Príloha č. : 5, 17, 25</p>
	<p>Cieľ 3: Umožniť širšiu účasť občanov so zníženou schopnosťou pohybu a orientácie na cestovnom ruchu prostredníctvom potrebného stavebno-technického riešenia.</p> <p>Opatrenie: Splnenie cieľa zabezpečiť prostredníctvom novej vyhlášky, ktorou sa ustanovia technické požiadavky na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie v ubytovacích a stravovacích zariadeniach.</p>	<p>Gestor: MDVRR SR Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR</p>	v priebehu roka 2014 (v súvislosti s prijatím stavebného zákona)	<p>Opatrenie nebolo v termíne splnené, no je v štádiu prípravy</p> <p>Návrh novej vykonávacej vyhlášky závisí od schválenia nového stavebného zákona, ktorý by mal nadobudnúť účinnosť 1.7.2016 a v máji 2015</p>

				bol predložený do NR SR.
	<p>Cieľ 4: Podpora filatelistických združení, a to pri usporadúvaní filatelistických podujatí, ktoré majú vzdelávací a náučný charakter a sú určené prevažne pre širokú verejnosť.</p> <p>Opatrenie: Poskytnutie technicko-organizačnej podpory filatelistickým podujatiam, najmä Dňom filatelie Slovenska, národným a regionálnym výstavám, Dňu slovenskej poštovej známky a filatelie, inaugurácii poštových známok a iným, a to formou finančného príspevku (napr. na prenájom priestorov, príležitostnú poštovú pečiatku, prevoz výstavných panelov, propagačnú a publikačnú činnosť, kultúrny program a pod.). MDVRR SR ako spolu usporiadateľ uvedených podujatí spolu s filatelistickými združeniami v rámci programu aktívneho starnutia podporí rozvoj organizovanej filatelie na Slovensku, pričom ide o nenáročné finančné aktivity a odhadované náklady na ich zabezpečenie by ročne predstavovali približne 4800 €.</p>	<p>Gestor: MDVRR SR Spolupracujúce subjekty: dobrovoľné filatelistické združenia a Slovenská pošta a.s.</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní</p> <p>Podrobné informácie o rôznych podujatiach a výške príspevkov sú uvedené v správe MDVRR SR</p> <p>Príloha č. : 2</p>
7.7.3. Bezpečnosť a kvalita potravín	<p>Cieľ 1: Zabezpečiť medzigeneračnú výmenu v poľnohospodárstve.</p>	<p>Gestor: MPRV SR v spolupráci</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní</p>

	<p>Opatrenie: Zabezpečiť medzigeneračný tútoring v poľnohospodárstve priamo v teréne.</p>	<p>s Agroinštitútom Nitra (štátny podnik) Spolupracujúce subjekty: Slovenská poľnohospodárstva univerzita v Nitre, ÚPSVaR</p>		<p>Formy: -poskytovanie grantov začínajúcim farmárom -poradenstvo -vzdelávacie programy</p>
	<p>Cieľ 2: Zabezpečiť celoživotné vzdelávanie pre starších ľudí pracujúcich v poľnohospodárstve. Celoživotné vzdelávanie pre starších ľudí pracujúcich v poľnohospodárstve by malo byť zamerané najmä na oblasť IKT, aby aj starší ľudia vedeli využívať súčasné, ako aj nové nástroje a formy komunikácie, ktoré majú k dispozícii.</p> <p>Opatrenie: Školenia seniorov pracujúcich v poľnohospodárstve, najmä v oblasti IKT (kurzy, semináre, vzdelávacie víkendy špeciálne navrhnuté a prispôsobené pre seniorov zamerané na aktuálne požiadavky trhu práce, rozvíjanie počítačovej gramotnosti a PC zručností, komunikácie prostredníctvom internetu i špecifické témy podľa požiadaviek respondentov).</p>	<p>Gestor: MPRV SR v spolupráci s Agroinštitútom Nitra (štátny podnik) Spolupracujúce subjekty: ÚPSVaR</p>	<p>priebežne 2014 – 2020</p>	<p>Opatrenie sa priebežne plní</p> <p>Vzdelávacie programy AI v Nitre a Univerzita tretieho veku pri SPU v Nitre správe MPRV SR.</p> <p>Príloha č. : 7</p>
	<p>Cieľ 3: Zabezpečiť vzdelávanie v oblasti kvality potravín. Podpora vzdelávania v oblasti výživy obyvateľstva s osobitným zameraním na starších ľudí, osvetu o zdravej výžive (publikačná činnosť, výstavy, atď.).</p>			

	<p>Opatrenie: Semináre na témy kvality potravín a najmä ich zdravotnej bezchybnosti, ktoré umožnia starším ľuďom zistiť, ktoré potraviny sú kvalitné. Toto opatrenie by bolo realizované v spolupráci so staršími ľuďmi pracujúcimi v poľnohospodárstve a ktorí by sami mohli poskytnúť ich pohľad na výrobu potravín a ich kvalitu.</p>	<p>Gestor: MPRV SR v spolupráci s Agroištitútom Nitra (štátny podnik) Spolupracujúce subjekty: Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Štátna veterinárna a potravinová správa SR, Úrad verejného zdravotníctva, Ústredný kontrolný a skúšobný ústav poľnohospodársky</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní Jednotlivé aktivity sú popísané v prílohe - v správe MPRV SR Príloha č. : 7</p>
	<p>Cieľ 4: Zohľadnenie požiadaviek starších ľudí v komunitárnej legislatíve v oblasti potravín. V pripravovanej európskej legislatíve v oblasti potravín trvalo presadzovať prvky pokrývajúce špecifické požiadavky starších ľudí.</p> <p>Opatrenie: Zabezpečenie systematického uplatňovania špecifických požiadaviek staršej časti obyvateľstva prostredníctvom nových potravinárskych komunitárnych prepisov.</p>	<p>Gestor: MPRV SR</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní Požiadavky seniorov sa priebežne zohľadňujú v rámci Nariadenia EP a Rady(EÚ) Č.1169/2011 z 25.10.2011 o poskytovaní informácií o potravinách spotrebiteľom, ktoré upravuje problematiku označovania potravín Príloha č. : 7</p>
<p>7.7.4. Životné prostredie, jeho kvalita a udržateľnosť</p>	<p>Cieľ 1: Zabezpečiť starším ľuďom prístup k vzdelávacím, kultúrnym a duchovným aktivitám v oblasti starostlivosti o životné prostredie a poskytnúť im dostatok príležitostí na ich osobnostný rozvoj aj vo vyššom veku.</p>			

	<p>Opatrenie: Zabezpečiť environmentálnu výchovu a vzdelávanie prostredníctvom edukačných programov pre cieľovú skupinu seniorov.</p>	<p>Gestor: MŽP SR a jeho vecne príslušné organizácie Spolupracujúce subjekty: Kluby dôchodcov, seniorské organizácie, Živica18</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní. V rámci celej SR je nespočetné množstvo aktivít vrátane vzdelávania na univerzitách tretieho veku. Príloha č. : 14</p>
	<p>Cieľ 2: Umožniť dôchodcom návštevu expozícií a výstav so zľavou na vstupnom; dobudovať bezbariérové prístupy v areáli zoologickej záhrady.</p> <p>Opatrenie: Dôchodcom poskytnúť možnosť navštíviť expozície múzeí, jaskýň a zoologickej záhrady so zľavou na vstupnom.</p>	<p>Gestor: MŽP SR Spolupracujúce subjekty: vecne príslušné organizácie MŽP SR</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní Príloha č. : 14</p>
	<p>Cieľ 3: Zabezpečiť informovanosť najmä starších ľudí o počasí, smogových, meteorologických a protipovodňových výstrahách, o vlnách horúčav, o kvalite životného prostredia.</p> <p>Opatrenie: Prevádzkovať monitorovacie strediská kvality životného prostredia ako službu občanom, najmä starším a obyvateľom so zdravotnými ťažkosťami.</p>	<p>Gestor: MŽP SR Spolupracujúce subjekty: vecne príslušné organizácie MŽP SR</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní Celoslovenskú informovanosť zabezpečuje SHMÚ</p>
	<p>Cieľ 4: Formou spoločenských, vzdelávacích a kultúrno-výchovných akcií, stretnutí študentov so staršou generáciou pozitívne pôsobiť na</p>			

	<p>rozvoj osobností mladej generácie a zároveň zapojiť staršiu generáciu do spoločenského diania a týmto pozitívne vplývať na medzigeneračné vzťahy.</p> <p>Opatrenie: Realizovať spoločenské, vzdelávacie a kultúrno-výchovné akcie pozitívne ovplyvňujúce medzigeneračné vzťahy.</p>	<p>Gestor: MŽP SR a jeho vecne príslušné organizácie Spolupracujúce subjekty: Kluby dôchodcov, seniorské organizácie, študenti</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní</p> <p>Príloha č. : 14</p>
7.7.5. Cenová dostupnosť energií	<p>Cieľ: Prostredníctvom štátnej regulácie sieťových odvetví pri využití možností daných zákonom č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach prijímať opatrenia na ochranu domácností starších ľudí a dôchodcov, ako zraniteľných odberateľov elektriny a plynu.</p>	<p>Gestor: Úrad pre reguláciu sieťových odvetví</p>	priebežne do roku 2020	<p>Opatrenie sa priebežne plní Nástroje: -cenová regulácia zraniteľných odberateľov energií -legislatívne úpravy -mimosúdne riešenie sporov -príprava koncepcie na ochranu o odberateľov spĺňajúcich podmienky energetickej chudoby</p> <p>Príloha č. : 24</p>
7.7.6. Jednoduché technológie pre starších ľudí, prispôbovanie tovarov a služieb potrebám starších ľudí	<p>Cieľ 1: Podpora technických inovácií v oblasti výroby jednoduchých zariadení pre starších ľudí. Spôsob plnenia: Podporovať technické inovácie v oblasti jednoduchých zariadení pre domácnosti (len s najdôležitejšími základnými funkciami), ktoré dokážu starší ľudia samostatne využívať aj vo</p>	<p>Gestor: MH SR Spolupracujúce subjekty: vývojové pracoviská, VŠ, akadémie</p>	priebežne 2014 – 2020	<p>Úloha sa priebežne plní.</p> <p>Schválený projekt „Sociálne inovácie v oblasti stavebníctva“, poskytnutá dotácia 3 500 euro.</p> <p>Príloha č. : 4</p>

	vysokom veku, resp. so zmenenými schopnosťami.			
	<p>Cieľ 2: Zvýšiť úroveň katastra, geodézie a kartografie pre obyvateľov pomocou moderného informačného systému, zlepšiť prístup k údajom z katastra nehnuteľností z pohľadu efektívnosti pre občanov, vrátane starších ľudí, ako aj zamestnancov rezortu a taktiež neustále udržiavať jeho aktuálnosť a bezpečnosť s cieľom zabezpečiť priority a úlohy na úseku geodézie, kartografie a katastra.</p> <p>Opatrenie: Ukončiť implementáciu prebiehajúcich programov - Operačného programu informatizácia spoločnosti – Elektronické služby katastra nehnuteľností (ESKN) a Základná báza údajov pre geografický informačný systém (ZB GIS).</p>	<p>Gestor: Úrad geodézie, kartografie a katastra SR Spolupracujúce subjekty: organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti ÚGKK SR a miestne orgány štátnej správy vykonávajúce štátnu správu na úseku geodézie, kartografie a katastra</p>	priebežne do roku 2020	Gestor napriek opakovaným urgenciám plnenie úloh nepredložil