

VÝROČNÁ SPRÁVA

obchodnej spoločnosti

ASSR, s.r.o.,
registrovaný sociálny podnik

za rok 2020

Predkladateľ: Mgr. Renáta Penazzi, konateľ spoločnosti,

Zostavené dňa: 28.06.2021

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	
Obchodné meno	ASSR, s.r.o., r.s.p.
Sídlo	Lipová Alej 1, 065 44 Plaveč
Pracovisko	Lipová Alej 1, 065 44 Plaveč
IČO	51 649 721
DIČ	2120 796 425
Zápis ku dňu právna forma	Obchodný register Okresného súdu Prešov Oddiel: Sro Vložka č. 36346/P 05.05.2018 Spoločnosť s ručením obmedzeným
Registrácia ku dňu druh podniku	Register sociálnych podnikov Číslo osvedčenia: 155/2019_RSP 08.06.2020 Integračný
Kontakt	Mgr. Renáta Penazzi konateľ +421 905 523 836 email: rpenazzi@as-sr.sk
Bankové spojenie IBAN SWIFT	Slovenská sporiteľňa, a.s. SK23 0900 0000 0051 4551 9789 GIGASKBX

ÚDAJE ZAPÍSANÉ V OBCHODNOM REGISTRU

<p>Predmet podnikania</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov 2. výroba bižutérie a suvenírov 3. výroba sviečok a tieniacej techniky 4. uskutočňovanie stavieb a ich zmien 5. prípravné práce k realizácii stavby 6. dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov 7. sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby 8. kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod) 9. nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla 10. sťahovacie služby 11. kuriérske služby 12. ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností 13. poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach 14. počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov 15. prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom 16. správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľných živností 17. činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov 18. inžinierka činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení 19. reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky 20. prenájom hnutel'nych vecí 21. čistiacie a upratovacie služby 22. administratívne služby 23. vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti 24. dopravná zdravotná služby 25. prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu 26. organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
---------------------------	---

	<p>27. organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí</p> <p>28. oprava osobných potrieb pre domácnosť</p> <p>29. prevádzkovanie čistiarne a práčovne</p> <p>30. poskytovanie služieb osobného charakteru</p> <p>31. poskytovanie sociálnych služieb</p>
Spoločníci	<p>Asociácia samaritánov Slovenskej republiky, o.z. Lipová Alej 1, 065 44 Plaveč IČO: 42 028 701</p>
Výška vkladu spoločníka	5.000,00 EUR (slovom päťtisíc eur)
Orgány spoločnosti	<p>konateľ</p> <p>valné zhromaždenie</p> <p>dozorná rada</p> <p>poradný výbor</p>
Konateľ	<p>Mgr. Renáta Penazzi</p> <p>V mene spoločnosti koná a podpisuje konateľ samostatne a to tak, že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis</p>
Základné imanie	5.000,00 EUR (slovom päťtisíc eur)
Valné zhromaždenie	<p>Asociácia samaritánov Slovenskej republiky, o.z., /prezident resp. generálny sekretár o.z./</p>
Dozorná rada	<ol style="list-style-type: none"> 1. MUDr. Marcel Sedlačko, Dolný Smokovec 67, Vysoké Tatry 2. Eva Rodáková, Jesenná 3240/13, Poprad 3. Jakub Liščinský, Letná 21, Stará Ľubovňa
Poradný výbor	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agáta Stolárová, Levočská 38, Stará Ľubovňa 2. Ján Liščinský, Letná 1078/21, Stará Ľubovňa 3. Miroslav Feňďa, Údol č. 88,

Obchodná spoločnosť ASSR s.r.o., r.s.p., so sídlom Lipová Alej 1, 065 44 Plaveč,
(ďalej len ako „spoločnosť“)

p r e d k l a d á

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákon (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

v ý r o č n ú s p r á v u:

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť bola zriadená na podnet jediného spoločníka, a to Asociácie samaritánov Slovenskej republiky, o. z. so sídlom Lipová Alej 1, 065 44 Plaveč, IČO: 42 028 701 spoločenskou zmluvou zo dňa 14.03.2018.

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 08.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur alebo,
 - b) všetky príjmy registrovaného sociálneho podniku v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

RSP svoju činnosť vykonáva v priestraných prenajatých priestoroch o celkovej výmere 334 m², ktorých súčasťou je okrem bežných kancelárskych priestorov, aj aj samostatná šatňová časť pre zamestnancov spoločností nevynímajúc sociálne miestnosti (WC, sprcha), dvor slúžiaci na parkovanie dopravných prostriedkov a tiež aj skladové priestory na uskladnenie hnutelných vecí, pracovných pomôcok a pracovného náradia. Mesačné nájomne za predmetné priestory je vo výške 10.000 EUR.

Príloha:

- Úplné znenie Spoločenskej zmluvy zo dňa 14.03.2019 v znení dodatkov zo dňa 07.05.2018, zo dňa 06.04.2020 a zo dňa 08.06.2020 (kópia),
- Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia: 155/2020_RSP (kópia),
- Nájomná zmluva zo dňa 29.12.2019 (kópia)

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 15 Spoločenskej zmluvy RSP v platnom znení ma RSP pozitívny vplyv dosahovať najmä poskytovaním sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti, ako aj poskytovaním služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti, a to napr. monitorovanie a signalizácia potreby pomoci a prenájmu zdravotníckych pomôcok, čím sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. V neposlednom rade v rámci zvyšovania povedomia v oblasti poskytovania prvej pomoci organizuje výuku prvej pomoci v rámci akreditovaných kurzov, vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti.

RSP od svojho založenia pristupoval k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu aktívnou komunikáciou s jednotlivými úradmi a inštitúciami, ktorými boli predovšetkým:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

Komunikácia sa týkala ujasnenia niektorých špecifických právnych inštitútov týkajúcich sa sociálneho podnikania a rôznych dôležitých aspektov, ako napr. spôsob účtovania.

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP v roku 2020 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv naplňal počas celej doby od jeho zriadenia, nakoľko počas roka zamestnal celkom 1 zamestnanca, z ktorých bolo celkom 0 osôb z kategórie zraniteľných osôb a celkom 6 z kategórie znevýhodnených osôb.

Zároveň pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru, uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úradu práce o prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Prioritne tak boli pri prijímaní do pracovného pomeru uprednostňovaní uchádzači, ktorí spĺňali stanovené podmienky, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností aj pokiaľ ide o prebiehajúce zákazky RSP.

Takýmto postupom RSP priebežne zabezpečoval aj ďalší spôsob naplňania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny, a to zamedzovanie marginalizácie, t.j. k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím došlo k umožneniu zmyslu plného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom bolo zníženie ich materiálnej a duchovnej deprivácie a v neposlednom rade ich chudoby. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí osobne dohliadali na jednotlivých pracovníkov, pričom ich činnosť bola zameraná predovšetkým na:

- pomoc pri zabezpečovaní presných a jasných pokynov, požiadaviek či iných spresnení zamestnávateľa formou koordinovania a mentorovania jemu určených zamestnancov,
- aktívnu komunikáciu a spoluprácu s mentorovanými zamestnancami pri výkone práce tak, aby bola zabezpečená riadna socializácia zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách,
- pomoc pri riešení problémov prípadne iných konfliktov vznikajúcich u mentorovaných zamestnancoch v súvislosti s nedostatkom skúseností na pracovnom trhu,
- pomoc pri administratívnej a sociálnej komunikácii s príslušnými zamestnancami / úradmi

III.

Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roka 2020

Orgánmi spoločnosti sú konateľ, valné zhromaždenie, dozorná rada a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Konateľom spoločností je Mgr. Renáta Penazzi odo dňa vzniku RSP bez zmeny.

Valným zhromaždením je Asociácia samaritánov Slovenskej republiky, o.z.

Podľa ust. § 125 ods. 1 Obchodného zákonníka:

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti – pôsobnosť je v tom ustanovení vymedzené k o g e n t n e, a teda ju nemožno d e l e g o v a ť na iný orgán spoločnosti. Ak má spoločnosť jediného spoločníka, vykonáva spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia jediný spoločník (v zmysle ust. § 132 ods. 1 Obchodného zákonníka), pričom ak jediným spoločníkom je právnická osoba, pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jej štatutárny orgán, pretože v jej mene konajú iba štatutárne orgány, resp. nimi splnomocnené osoby (§ 13 ods. 1 Obchodného zákonníka).

Dozorná rada bola zriadená pri vzniku spoločnosti, t. j. 05.05.2018 a má týchto troch členov:

1. MUDr. Marcel Sedlačko, Dolný Smokovec 67, 059 81 Vysoké Tatry
2. Eva Rodáková, Jesenná 3240/13, 058 01 Poprad
3. Jakub Liščinský, Letná 21, 064 01 Stará Ľubovňa

Počet členov dozornej rady, ako aj jej zloženia sa v priebehu roka 2020 nemenil. Dozorná rada zasadala doposiaľ len dňa 26.06.2021 a jej závery sú uvedené v prílohe tejto výročnej správy.

Príloha:

- Zápisnica zo zasadnutia dozornej rady zo dňa 26.06.2021

Poradný výbor bol zriadený ku dňu priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, t. j. ku dňu 08.06.2020, pričom má týchto členov:

1. Agáta Stolárová, Levočská 38, 064 01 Stará Ľubovňa
2. Ján Liščinský, Letná 1078/21, 064 01 Stará Ľubovňa
3. Miroslav Feňďa, Údol 88, 065 45 Plavnica

Počet členov poradného výboru ako jeho zloženie sa od vzniku spoločnosti nezmenilo.

V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosti sa riadi interným dokumentom, ktorým je: „*Interná smernica o zriadení poradného výboru registrovaného sociálneho podniku ASSR, s.r.o.*“ (ďalej len ako „*Interná smernica č. 1*“), v zmysle ktorej sa poradný výbor od svojho zriadenia do uplynutia roku 2020 uskutočnil 3 krát. Nižšie uvádzame stručné závery.

Ustanovujúce zasadnutie poradného výboru konané dňa 18.08.2020:

- oboznámenie o prijatí internej smernice č. 1 a jej obsahu,
- voľba členov poradného výboru
- určenie nového termínu zasadnutia na 28.08.2020

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 28.08.2020

- informácia o kreovaní poradného výboru,

- spresnenie o vedení poradného výboru Mgr. Renátou Penazzi – konateľom spoločnosti
- plán činnosti poradného výboru,
- určenie nového termínu zasadnutia na 27.11.2020

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 27.11.2020

- informácia konateľa o hospodárskej činnosti RSP,
- návrh na špecifikáciu predmetu zasadnutí,
- diskusia určenie nového termínu zasadnutia na 26.02.2021.

Príloha:

- Interná smernica č. 1 (kópia)
- Zápisnice z poradného výboru (3x)

IV.

Zamestnanci a organizačná štruktúra spoločnosti

Odo dňa svojho vzniku RSP zamestnal celkovo 8 zamestnancov na pracovných pozíciách podľa nižšie uvedeného:

P. č.	Meno a priezvisko	Nástup	Pracovná pozícia
1.	Miroslav Feňďa	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
2.	Stanislav Reľovský	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
3.	Ivan Pompa	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
4.	Mária Ilčinová	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
5.	Agatá Stolárová	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
6.	Lukáš Zicho	05.03.2019	Dispečer – obsluha tel. ústredne
7.	Ján Liščinský	01.07.2020	Dispečer – obsluha tel. ústredne
8.	Mgr. Renáta Penazzi	22.07.2018	Riaditeľ

RSP pri svojej činnosti, hlavne pokiaľ ide o výber zamestnancov, aktívne spolupracuje s úradom práce v Starej Ľubovni. Výberové konania sa potom uskutočňujú v závislosti od toho, odkiaľ sú záujemcovia odporúčaní, a teda buď na úrade práce alebo aj priamo na pracovisku RSP v Plavči. V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobu je fyzická osoba, ktorá:

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku

a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu a ktorá

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
2. je staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
5. žije ak osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
6. patrí k národnostnej menšine ale etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese.

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky, dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola

- zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
 - g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
 - h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
 - i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
 - j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
 - k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
 - l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
 - m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana

Od svojho vzniku RSP zamestnal celkom 0 osôb z kategórie zraniteľných osôb a celkom 1 osobu z kategórie znevýhodnených osôb, pričom ku dňu 31.12.2020 RSP zamestnával spolu 8 zamestnancov, z ktorých bolo 0 osôb zraniteľných a 7 znevýhodnených.

Vývoj zamestnanosti ako takej:

	Vzniknuté PP	Ukončené PP	Aktívni zamestnanci
Január	0	0	7
Február	0	0	7
Marec	0	0	7
Apríl	0	0	7
Máj	0	0	7
Jún	0	0	7
Júl	0	0	7
August	1	0	8
September	0	0	8
Október	0	0	8
November	0	0	8
December	0	1	7

Vývoj zamestnanosti čo do znevýhodnených / zraniteľných osôb:

	bez zvýhodnenia	zraniteľná osoba	znevýhodnená osoba	aktívni zamestnanci
Január	0	0	6	7
Február	0	0	6	7

Marec	0	0	6	7
Apríl	0	0	6	7
Máj	0	0	6	7
Jún	0	0	6	7
Júl	0	0	6	7
August	0	0	7	8
September	0	0	7	8
Október	0	0	7	8
November	0	0	7	8
December	0	0	6	7

V.

Rámec využitia kompenzačnej pomoci

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie sa RSP v roku 2020 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov (ďalej len ako „kompenzačný príspevok“) poskytovaných v zmysle ust. § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o službách zamestnanosti“).

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- odborných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave
- náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 08.06.2020.

V spolupráci s Úradom práce Stará Ľubovňa, Ministerstvom práce – odbor sociálnej ekonomiky – sekcia práce, boli od júna 2020 do decembra 2020 podávané žiadosti o kompenzačné príspevky vždy podľa aktuálneho stavu zamestnancov a podľa ich právneho statusu, t.j. statusu znevýhodnených resp. zraniteľných osôb. Medzi RSP a Úradom práce Stará Ľubovňa tak v roku 2020 došlo celkom k zavretiu 1 dohody o poskytnutí kompenzačných príspevkoch, na základe ktorých bolo v prospech účtu RSP uhradených 9 platieb v hodnote 50.253,00 EUR.

VI.
Závazky

ASSR, s.r.o., r.s.p. Zrealizované zákazky k 31.12.2020	Eur s DPH

VII.
Účtovná závierka a správa audítora – zhodnotenie základných údajov

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve. Ročná účtovná závierka za rok 2020 bola vypracovaná v mesiaci jún 2021 a nepodlieha povinnosti overenia nezávislým štatutárnym audítorom.

Výnosy z činnosti spoločnosti vo výške 160.270,77 € tvoria tržby z predaja služieb a ostatné výnosy z plnenia o poskytnuté kompenzačných príspevkov integračnému podniku. Náklady na hospodársku činnosť vo výške 156.847,46 € tvoria hlavne náklady na nákup materiálu a náklady na platby za služby – subdodávky, ako aj osobné a sociálne náklady. Dosiadnutý hospodársky výsledok za rok 2020 je vo výške 3.423,31 €. Vedenie spoločnosti predloží návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku valnému zhromaždeniu na schválenie.

Príloha:

- účtovná závierka za rok 2020

VIII.
Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehlbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

IX.
Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovanie straty

RSP dosiahol za rok 2020 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške 3.423,31 €, dosiahnutý zisk bude použitý na doplnenie rezervného fondu spoločnosti a čiastočné krytie straty z predchádzajúcich účtovných období. Vedenie spoločnosti predloží návrh na vyrovanie straty valnému zhromaždeniu na schválenie.

X.

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

VÝNOSY	
Tržby z predaja služieb	79.558,73 €
Tržby z predaja tovaru	30.446,40 €
Ostatné výnosy	12,47 €
Kompenzačné príspevky	50.253,17 €
Spolu	160.270,77 €

NÁKLADY	
Spotreba materiálu	899,37 €
Spotreba energie	0 €
Cestovné	375,80 €
Ostatné služby	68.707,25 €
Osobné náklady	86.103,79 €
Dane a poplatky	512,21 €
Ostatné náklady	249,04 €
Spolu:	156.847,46 €

XI.

Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

ŠTRUKTÚRA MAJETKU SPOLOČNOSTI	
Dlhodobý hmotný majetok	0,00 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0,00 €
Neobežný majetok	0,00 €
Krátkodobé pohľadávky	22.732,43 €
Finančný majetok	204,69 €
Obežný majetok	22.937,12 €

XII.

Stav majetku a záväzkov

ŠTRUKTÚRA ZDROJOV SPOLOČNOSTI	
Vlastné imanie	-9.676,69 €
Základné imanie	5.000,00 €
Kapitálové fondy	0,00 €
Fondy zo zisku	0,00 €
VH minulých rokov	-18.099,00 €
VH za účtovné obdobie	3.423,31 €
Záväzky	15.726,24 €

Krátkodobé záväzky	4.195,67 €
Záväzky voči zamestnancom	4.604,61 €
Daňové záväzky	785,50 €
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	2.609,79 €
Ostatné krátkodobé záväzky	3530,67 €
Krátkodobé rezervy	2.222,88 €
Krátkodobé finančné výpomoci	14.663,69 €

Príloha:

- Súvaha

V Plavči, dňa 28.06.2021

.....
Mgr. Renáta Penazzi
konateľka