

Matky v práci, s.r.o.,
Pod Juhom 7666/26, 911 01 Trenčín



MATKY V PRÁCI

Mgr. Viera Jantošovičová
Konateľ

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: Matky v práci, s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Pod Juhom 7666/26, 911 01 Trenčín

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Trenčín, Oddiel S.r.o., Vložka číslo: 29128/R

Deň zápisu: 10.10.2013

IČO: **47 459 841**

DIČ: 2023893872

Výška vkladu: 5000 €

Dátum získania štatútu sociálneho podniku - 21.9.2020, číslo osvedčenia 227/2020_RSP

Matky v práci, s. r. o. je kapitálová spoločnosť založená Zakladateľskou listinou zo dňa 23.9.2013 podľa § 105 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov.

2. Vedenie spoločnosti

Mgr. Viera Jantošovičová - konateľ

3. Majetková účasť

Zakladateľom a jediným spoločníkom je: **Mgr. Viera Jantošovičová, trvale bytom: č. 20, 913 38 Soblahov, nar. 3.5.1980, r.č. 805503/7232.**

1. Základné imanie spoločnosti je peňažné vyjadrenie súhrnu peňažných i nepeňažných vkladov spoločníka.
2. Základné imanie spoločnosti je 5.000,- EUR (slovom: päťtisíc eur).
3. Základné imanie spoločnosti je vytvorené peňažným vkladom spoločníka vo výške: 5.000,- EUR (peňažný vklad).
4. Spoločník je povinný splatiť vklad v plnej výške pred zápisom spoločnosti do obchodného registra.
5. Za správcu vkladu sa určuje **Mgr. Viera Jantošovičová, trvale bytom: č. 20, 913 38 Soblahov, nar. 3.5.1980, r.č. 805503/7232.**

4. Orgány spoločnosti

Spoločníci sa dohodli na vytvorení týchto orgánov spoločnosti:

- a) valné zhromaždenie
- b) konateľ
- c) poradný výbor

4.1. Valné zhromaždenie

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Jeho pôsobnosť vykonáva jediný spoločník.
2. Do výlučnej pôsobnosti valného zhromaždenia patrí rozhodovanie o
 - a) schválenie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku a úhrade strát
 - b) rozhodovanie o zmene zakladateľskej listiny
 - c) rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade
 - d) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov
 - e) rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo zmene právnej formy
 - f) rozhodovanie o uzavretí bankového úveru a prijatie ručiteľstva
 - g) rozhodovanie o prevode obchodného podielu spoločníka na iného spoločníka alebo na tretiu osobu
 - h) rozhodovanie o ďalších otázkach, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje Obchodný zákonník alebo táto zakladateľská listina
3. Valné zhromaždenie si môže vyhradiť aj rozhodovanie o veciach, ktoré inak patria do pôsobnosti konateľa.

4.2. Konateľ

1. Štatutárnym a výkonným orgánom spoločnosti je jeden alebo viac konateľov.
2. V mene spoločnosti koná každý konateľ samostatne.
3. Konateľa menuje valné zhromaždenie na obdobie 5 rokov, pričom jeho opätovné menovanie je možné. Ak nie sú námietky zo strany spoločníka, predlžuje sa automaticky jeho funkčné obdobie. Prvým konateľom spoločnosti je: **Mgr. Viera Jantošovičová, trvale bytom: č. 20, 913 38 Soblahov, nar. 3.5.1980, r.č. 805503/7232.**
4. Do pôsobnosti konateľa patrí predovšetkým:
 - a) riadenie bežných záležitostí spoločnosti
 - b) konanie v mene spoločnosti
 - c) prijímanie a uvoľňovanie pracovníkov spoločnosti, určovanie ich mzdy a pracovnej náplne
 - d) zastupovanie spoločnosti voči štátnym orgánom a právnickým a fyzickým osobám
 - e) vedenie evidencie a účtovníctva spoločnosti podľa platných právnych predpisov
 - f) uzatváranie zmlúv
 - g) vypracovanie návrhov vnútorných organizačných predpisov na chválenie valnému zhromaždeniu, vypracovanie ročnej účtovnej uzávierky a návrhu na rozdelenie zisku,
 - h) disponovanie s rezervným fondom a prostriedkami na účte spoločnosti
 - i) vedenie knihy zápisov a rozhodnutí valného zhromaždenia

- j) vykonávanie rozhodnutí valného zhromaždenia
 - k) informovanie spoločníka o záležitostiach spoločnosti
5. Konateľ je povinný vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej spoločníkov.
 6. Konateľ je povinný zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo spôsobiť spoločnosti škodu alebo ohroziť jej záujmy.
 7. Spôsob, akým konateľ koná v mene spoločnosti, je nasledovný: V mene spoločnosti koná každý konateľ samostatne.

4.3. Poradný výbor

1. Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom tejto spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
2. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu:
 - a) prerokovaním
 - b) právom na informácie
 - c) kontrolnou činnosťou
3. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

... spravíme to za vás

5. Predmet podnikania

MATKY V PRÁCI

1. Predmetom podnikania (činnosti) spoločnosti je:
 - a) Poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť
 - b) Fotografické služby
 - c) Čistiace a upratovacie služby
 - d) Administratívne služby
 - e) Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
 - f) Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
 - g) Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
 - h) Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
 - i) Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
 - j) Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení

- k) Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- l) Reklamné a marketingové služby
- m) Počítačové služby
- n) Odevná výroba
- o) Poskytovanie sociálnych služieb
- p) Poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb
- q) Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
- r) Textilná výroba
- s) Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
- t) Výroba jednoduchých úžitkových výrobkov z dreva
- u) Výroba výrobkov zo slamy, šúpolia, prútia, korku
- v) Výroba výrobkov z papiera
- w) Výroba skla, výrobkov zo skla a ich úprava
- x) Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov
- y) Keramická výroba
- z) Výroba hračiek a hier
- aa) Výroba bižutérie a suvenírov
- bb) Služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- cc) Vydavateľská činnosť
- dd) Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- ee) Vedenie účtovníctva
- ff) Služby súvisiace so skrášľovaním tela
- gg) Prieskum trhu a verejnej mienky
- hh) Služby súvisiace s produkciou filmov alebo videozáznamov
- ii) Spracovávanie rodokmeňov
- jj) športová činnosť podľa § 3 písm. a) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2. Spoločnosť je oprávnená vykonávať činnosti uvedené v ods. 1 v SR aj v zahraničí pre slovenské ako aj zahraničné právnické a fyzické osoby.

6. Komentár k výsledkom činnosti

Spoločnosti bol priznaný štatút sociálneho podniku - integračného 21.9.2021. Jej hlavným cieľom je teda prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby hlavne v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti, a to zamestnávaním znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Venuje najmä poskytovaniu služieb pre rodinu a domácnosť, čistiacim a upratovacím službám, pomoc s nákupmi, venčeniu psov, doučovaniu, pomocným administratívnym

prácam, on-line marketingovým aktivitám, športovým aktivitám týkajúcim sa Nordic Walking a osvete v oblasti ochrany zdravia a životného prostredia, vplyvu chemických látok na životné prostredie a predaju ekologických produktov pre domácnosti na upratovanie aj osobnú hygienu. Týmito činnosťami spoločnosť sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

7. Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť meria pozitívny sociálny vplyv v rámci služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

V r. 2020 spoločnosť zamestnávala 3 znevýhodnené osoby, čo je 50% zo všetkých zamestnancov. Pozitívny sociálny vplyv sa teda považuje za dosiahnutý.

Rok 2020 bol pre firmu hlavne stabilizačný, zautomatizovanie procesov, zprehľadnenie dokumentácie.

Spoločnosť vypracovala interný dokument pre poradný výbor. Smernicu o zriadení poradného výboru č 1/2020 s dátumom účinnosti 1.12.2020.

Poradný výbor zasadal v roku 2020 jedenkrát, a to 2.12.2021. Na jeho zasadnutí boli vymenovaní traja členovia poradného výboru z radov zamestnancov, a to Denisa Marušincová, Silvia Podmaková, Dáša Reháková. Dvaja z nich patria medzi znevýhodnených Denisa Marušincová a Silvia Podmaková.

Prerokovali sa základné otázky spokojnosti zamestnancov a fungovania firmy, dohodli sa kroky na zabezpečenie zastupiteľnosti zamestnancov. Tiež boli odsúhlasené opatrenia súvisiace s aktuálnou Covid-Situáciou.

Spoločnosť vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nenastali** zmeny v zložení jeho orgánov:

Poradný výbor – členovia poradného výboru boli riadne zvolení voľbami konanými dňa:

Spoločnosť vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku a ani **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii.

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nesplynul** a ani **sa nezúčil** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **sa nerozdelil**.

8. Ekonomické a iné ukazovatele

Integračný podnik – prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

Mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
09/2020	50 %	splnený
10/2020	50 %	splnený
11/2020	50 %	splnený
12/2020	50 %	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období od 21.09.2020 do 31.12.2020.

1. počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 6 zamestnancov v pracovnom pomere, 1 zamestnanec na dohodu

RSP sa v zmysle § 5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, **použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa**, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa § 17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy **x** počet zamestnancov RSP **a zároveň**
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok **x** počet zamestnancov RSP, **pričom**
- 3) suma najvyššej mzdy **neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (*napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.*).

RSP vyhlasuje, že **nevyužil** úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom.

RSP nedodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevezal** úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

MATKY V PRÁCI

RSP mal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nasledujúce **príjmy a náklady v členení podľa zdrojov:**

Výnosy

Tržby z predaja tovaru	2203,00 EUR
Tržby - služby	37013,00 EUR
Tržby z predaja dlhodobého nehmot. a hmotn. majetku a materiálu	0,00 EUR
Ostatné výnosy	12799,26 EUR
SPOLU	52015,26 EUR

Náklady

Náklady na obstaranie predaného tovaru	1227,80 EUR
Spotreba materiálu a energie	6615,31 EUR
Služby	8238,79 EUR
Osobné náklady	37480,23 EUR
Dane a poplatky	258,72 EUR
Odpisy	3029,88 EUR
Opravné položky k pohľadávkam	0,00 EUR
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	151,44 EUR
Náklady na finančnú činnosť	0,00 EUR
SPOLU	57002,17 EUR

Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	9089,62 EUR
Dlhodobý nehmotný majetok	250,00 EUR
Neobežný majetok	9339,62 EUR
Krátkodobé pohľadávky	3694,08 EUR
Zásoby	919,00 EUR
Bankové účty	9550,64 EUR
Obežný majetok	14163,72 EUR

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	13221,92 EUR
Základné imanie	5000,00 EUR
Fondy zo zisku	500,00 EUR
Výsledky min. období	12708,83
VH za účtovné obdobie	-4986,91 EUR
Záväzky	10281,52 EUR
Dlhodobé záväzky	186,12 EUR
Krátkodobé záväzky	391,80 EUR
Zamestnanci	4567,19 EUR
Dane	326,12 EUR
Ostatné krátkodobé záväzky	27,84 EUR
Krátkodobé rezervy	282,45 EUR
Krátkodobé finančné výpomoci	4500,00 EUR

9. Vývoj firmy

Spoločnosť sa plánuje zastabilizovať, pracovať na tom, aby mala spoľahlivých a lojálnych zamestnancov, ktorí jej zabezpečia získanie spokojných klientov, ktorí budú jej služby odporúčať ďalej a mohla tak rozširovať svoju klientelu a konkurenčnú schopnosť.

V r. 2021 tak plánuje rast spoločnosti, rozširovanie portfólia služieb, presťahovanie sa do nových priestorov a využiť možnosti nenávratnej finančnej podpory pre sociálne podniky z EÚ.

V Trenčíne
28.6.2021



... spravíme to za vás

MATKY V PRÁCI