

Výročná správa

Obchodnej spoločnosti

SortPro s.r.o. - registrovaný sociálny podnik

za rok 2020

Predkladateľ: Ing. Viktor Lopatník, konateľ
Zostavená dňa: 15.5.2021

A. Identifikačné údaje

Obchodné meno: SortPro s.r.o., registrovaný sociálny podnik

Adresa sídla: Cukrovarská 13/24, 07501, Trebišov

Adresa prevádzky: Cukrovarská 13/24, 07501, Trebišov

IČO: 46638628

DIČ: 2023497146

IČ DPH: SK2023497146

Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 29711/V, od 18.4.2012

Zapísaná v registri Sociálnych podnikov ako Integračný podnik, číslo osvedčenia: 159/2020, od 15.6.2021

Kontakt: Ing. Viktor Lopatník, konateľ, +421 948 049 513, sortpro.handicap@gmail.com

Michal Ferkanin, konateľ, +421 908 452 111, ferkanin.michal@gmail.com

Bankové spojenie: VÚB, a.s., IBAN: SK54 0200 0000 0030 1019 7453, SWIFT: SUBASKBX

B. Údaje zapísané v Obchodnom registri:

Predmet činnosti: Technické testovanie, meranie, analýzy

 Povrchová úprava kovových výrobkov

 Baliace činnosti, manipulácia s tovarom

 Skladovanie

 Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

 Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu

 Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb

 Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby

 Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí

 Čistiace a upratovacie služby

 Reklamné a marketingové služby

 Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla

Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v
spojení s predajom na priamu konzumáciu

Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním
iných než základných služieb spojených
s prenájomom

Prenájom hnutel'ných vecí

Administratívne služby

Počítačové služby

Výroba bižutérie a suvenírov

Činnosť podnikateľských, organizačných a
ekonomických poradcov

Montáž a oprava plastových, gumených súčiastok
a výrobkov

Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako
nebezpečným odpadom

Sťahovacie služby

Kuriérske služby

Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve
a záhradníctve

Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve

Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov
z dreva

Uskutočňovanie stavieb a ich zmien

Prípravné práce k realizácii stavby

Dokončovacie stavebné práce pri realizácii
exteriérov a interiérov

Textilná výroba

Odevná výroba

Spoločníci:

Viktor Lopatník
Brezová 2025/11
Spišská Nová Ves 052 01

Michal Ferkanin
Sv. Cyrila a Metoda 60/42
Nový Ruskov 075 01

Výška vkladu
každého
spoločníka:

Viktor Lopatník
Vklad: 3 500 EUR Splatené: 3 500 EUR

Michal Ferkanin
Vklad: 1 500 EUR (peňažný vklad) Splatené: 1
500 EUR

Štatutárny orgán:

konatelia

Ing. Viktor Lopatník
Brezová 2025/11
Spišská Nová Ves 052 01
Vznik funkcie: 18.04.2012

Michal Ferkanin
Sv. Cyrila a Metoda 60/42
Nový Ruskov 075 01
Vznik funkcie: 08.03.2017

Konanie menom
spoločnosti:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Obchodná spoločnosť SortPro s.r.o., so sídlom Cukrovarská 13/24, 07501, Trebišov, IČO: 46638628, DIČ: 2023497146, IČ DPH: SK2023497146, zapísaná v Obchodnom registri okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 29711/V, (ďalej len ako "spoločnosť")

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako "zákon o sociálnej ekonomike") túto

výročnú správu:

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť bola zriadená v roku 2012, kedy tiež získala štatút chránenej dielne. Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 15.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako "RSP").

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - d) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - e) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - f) zloženie orgánov RSP a ich vznik v priebehu kalendárneho roka,

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur, alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

RSP sídli v Trebišove, kde je aj prevádzka na ul. Cukrovarská 13/24, 075 01. Svoju činnosť vykonáva v prenajatých priestoroch, o celkovej výmere 150 m², ktorých súčasťou je pracovisko pre max. 10 zamestnancov, skladové priestory, kancelársky priestor a samostatná šatňová a odpočinková miestnosť pre zamestnancov spoločnosti. Mesačné nájomné za predmetné priestory je vo výške 720,00 eur s DPH.

Prílohy:

- Spoločenská zmluva zo dňa 1.4.2020
- Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia: 159/2020_RSP
- Nájomná zmluva

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku VII.III Spoločenskej zmluvy RSP v platnom znení, má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, a to napr. zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti, a tým aj do spoločenského života, či do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

RSP v tomto smere nadviazal na predošlé roky, kedy pod štatútom chránenej dielne zamestnával od roku 2012 zdravotne znevýhodnených občanov regiónu s jednou z najvyšších mier nezamestnanosti v rámci SR. V neľahkých pandemických časoch a nútenej odstávke výroby v apríli 2020, sa následne znovu podarilo obnoviť práce pre zákazníka z oblasti automobilového priemyslu a v priebehu septembra až októbra, znovu zamestnať 8 zamestnancov, z ktorých bolo celkom 7 z kategórie zdravotne znevýhodnených osôb.

III.

Orgány spoločnosti a ich kreovanie v roku 2020

Orgánmi spoločnosti sú konatelia a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike, aj poradný výbor.

Konatelia spoločnosti – Ing. Viktor Lopatník a Michal Ferkanin.

Poradný výbor bol zriadený a prvý krát zasadal 15.12.2020 a má týchto 3 členov:

1. Roman Mjartan, SNP 819/11, 078 01, Sečovce
2. Jozef Hrabčák, Komenského 1, 075 01, Sečovce
3. Gabriela Vlková, Brezová 11, 052 01, Spišská Nová Ves

Počet členov poradného výboru ako aj jeho zloženie, sa k dňu vypracovania tejto Výročnej správy nezmenilo.

Činnosť poradného výboru sa riadi interným dokumentom, ktorým je: "*Interná smernica o zriadení poradného výboru RSP*" (ďalej len ako "*Interná smernica*"), v zmysle ktorej sa poradný výbor od svojho zriadenia, uskutočnil v roku 2020 iba raz. Nižšie uvádzame stručné závery z jeho zasadnutia:

Ustanovujúce zasadnutie poradného výboru konaného dňa 15.12.2020:

- Oboznámenie o prijatí Internej smernice a jej obsahu;
- Sumarizácia priebehu a výsledkov volieb do Poradného výboru
- Schválenie harmonogramu zasadnutí na rok 2021

Prílohy:

Interná smernica

Zápisnice z poradného výboru (15.12.2020)

IV. Zamestnanci a organizačná štruktúra spoločnosti

Odo dňa svojho vzniku RSP zamestnal celkovo 8 zamestnancov na pracovných pozíciách podľa nižšie uvedeného:

Poradové číslo	Meno a Priezvisko	Bydlisko	Nástup	Ukončenie	Pracovná pozícia
1.	Jana Kovaľová	Trebišov	16.9.2020		Operátor výroby
2.	Roman Mjartan	Sečovce	16.9.2020		Operátor výroby
3.	Jozef Habura	Sečovce	16.9.2020		Operátor výroby
4.	Mikuláš Albert	Sečovce	16.9.2020		Operátor výroby
5.	Radoslav Kopčo	Sečovce	1.10.2020		Operátor výroby
6.	Marta Hricová	Nový Ruskov	1.10.2020		Operátor výroby
7.	Juraj Harbula	Sečovce	5.10.2020		Operátor výroby
8.	Peter Dančák	Trebišov	5.10.2020		Vodič

RSP pri svojich hlavných činnostiach pre zákazníka z oblasti automobilového priemyslu, využil osvedčených zamestnancov so skúsenosťami z predošlého pôsobenia v našej spoločnosti, ešte ako Chránenej dielne, pred prvou vlnou pandémie Covid 19.

V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,¹⁾ a ktorá

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,

2. je staršia ako 50 rokov veku,

3. je vedená v evidencii uchádzačovo zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,

4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,

5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,

6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo

7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo

2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov

lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
 - b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
 - c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovnovzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
 - d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 - e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do peštúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
 - f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
 - g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
 - h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
 - i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
 - j) fyzická osoba - nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
 - k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
 - l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
 - m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.
- Od svojho vzniku RSP zamestnal celkom 9 osôb z kategórie zraniteľných osôb a celkom 7 osôb z kategórie znevýhodnených osôb, pričom ku dňu 31.12.2019 RSP zamestnával spolu 15 zamestnancov, z ktorých bolo 7 osôb zraniteľných a 1 znevýhodnená.

V.

Rámec využitia kompenzačnej pomoci

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie sa RSP v roku 2020 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov (ďalej len ako "kompenzačný príspevok") poskytovaných v zmysle ust § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako "zákon o službách zamestnanosti").

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) dodatkových nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,

c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 15.6.2020. V spolupráci s Úradom práce v Trebišove, boli od septembra 2020 do decembra 2020, podávané žiadosti o kompenzačné príspevky vždy podľa aktuálneho stavu zamestnancov a podľa ich právneho statusu, t. j. statusu znevýhodnených resp. zraniteľných osôb. Medzi RSP a úradom práce Trebišov, tak v roku 2020 došlo k uzavretiu dohody o poskytnutí kompenzačných príspevkov, na základe ktorých boli v prospech účtu RSP uhradené 4 platby v hodnote 10.863,66 €.

VI.

Zákazky a príjmy z činnosti zamestnancov RSP

Na základe zmluvy o spolupráci so zákazníkom, spoločnosťou U-Shin Slovakia s.r.o., vyfakturoval RSP za svoje práce, za mesiace September až December 2020, čiastky v celkovej sume 15.995,35 €.

VII.

Účtovná závierka - zhodnotenie základných údajov

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom 431/2002 Z.z zákona o účtovníctve. Ročná účtovná závierka za rok 2020 bola vypracovaná v marci 2021 a tvorí prílohu tejto výročnej správy.

Výnosy z činnosti spoločnosti vo výške 109 768,00 €, tvoria tržby z predaja služieb chránenej dielne (01-04/2020), tržby za služby nesúvisiace priamo s činnosťou chránenej dielne či RSP a ostatné výnosy z plnenia o poskytnutí kompenzačných (vyrovnávacích) príspevkov integračnému podniku, resp. chránenej dielni (01-04/2020).

Náklady na hospodársku činnosť vo výške 105 223,00 €, tvoria hlavne náklady za služby a osobné náklady.

Dosiahnutý hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti za rok 2020 je zisk vo výške 4545,00 €. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením je 2784,00 €.

Príloha:

Účtovná závierka za rok 2020

VIII.

Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu, zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

V kontexte existujúcej situácie týkajúcej sa epidémie COVID 19 a pokračujúceho poklesu dopytu zo strany nášho kľúčového zákazníka (U-Shin Slovakia, od r. 2012), bude hlavným cieľom udržanie prevádzky „nad vodou“ a zabezpečenie práce pre našich zamestnancov.

IX.

Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

RSP dosiahol za rok 2020 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške: 2784,00 €, ktorý navrhuje použiť na vyrovnanie strát z predošlých účtovných období, keďže neuhradená strata z minulých rokov činila 11.407,00 €. Vedenie spoločnosti prediskutuje návrh na kompenzáciu minulých strát s členmi Poradného výboru.

V Trebišove, dňa 15.5.2021

.....
Ing. Viktor Lopatník - konateľ