

# Výročná správa za rok 2021

**iNEXiZ s.r.o.**  
**registrovaný sociálny podnik**

Predkladateľ: Renáta Pálešová, konateľ  
Zostavená dňa: 30.06.2022

<b>IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE</b>	
obchodné meno	iNEXiZ s.r.o, registrovaný sociálny podnik
sídlo	Škultétyho 66, 01001 Žilina
pracovisko	1.Čsl Brigády 24, 038 61 Vrútky
IČO	46 627 634
DIČ, IČ DPH	2323 526 634, SK2323 526 634
Zápis ku dňu právna forma	Obchodný register Okresného súdu Žilina Oddiel: Sro vložka č. 76216/L 06.06.2012 spoločnosť s ručením obmedzeným
registrácia ku dňu druh podniku	Register sociálnych podnikov Číslo osvedčenia 412/2021_RSP 28.6.2021 Integračný
kontakt	Renáta Pálešová, konateľ, +421 907 847 688 <a href="mailto:renatapalesova@gmail.com">renatapalesova@gmail.com</a> Ing. Peter Berec, riaditeľ, +421 907 55 77 78 <a href="mailto:info@susimeslovensko.sk">info@susimeslovensko.sk</a>
bankové spojenie IBAN SWIFT	Tatrabanka a.s. SK24 1100 0000 0029 4909 6407 TATRSKBX

<b>ÚDAJE ZAPÍSANÉ V OBCHODNOM REGISTRU</b>	
Predmet podnikania	uskutočňovanie stavieb a ich zmien prípravné práce k realizácii stavby dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi ( maloobchod ) alebo iným prevádzkovateľom živnosti ( veľkoobchod ) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby prenájom hnutelných vecí čistiace a upratovacie služby zváračské práce výroba jednoduchých výrobkov z kovu údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla prevádzkovanie výdajne stravy

	<p>Manikúra Pedikúra Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov Dizajnérske činnosti Diagnostika kanalizačných potrubí a čistenie kanalizačných systémov Administratívne služby Faktoring a forfaiting Finančný lízing Fotografické služby Inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení Keramická výroba Kuriérske služby Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve Poskytovanie úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt Poskytovanie prepravných služieb nemotorovými vozidlami Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu Poskytovanie sociálnych služieb Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu Prevádzkovanie čistiarne a práčovne Služby požičovní Správa trhoviska, tržnice, príležitostného trhu Skladovanie a pomocné činnosti v doprave Sťahovacie služby Sprostredkovanie poskytovania úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností</p>
--	---

	<p>Ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok</p> <p>Vedenie účtovníctva</p> <p>Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky</p> <p>Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájmom</p> <p>Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov</p> <p>Informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly</p> <p>Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti</p> <p>Vrtnie studní s dĺžkou do 30 m</p> <p>Služby súvisiace so skrášľovaním tela</p> <p>Výroba hudobných nástrojov</p> <p>Výroba potravinárskych výrobkov</p> <p>Výroba nápojov</p> <p>Výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky</p> <p>Výroba zdravotníckych pomôcok</p> <p>Opracovanie kovu jednoduchým spôsobom</p> <p>Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba</p> <p>Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu</p> <p>Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom</p>
spoločníci	Renáta Pálešová, 038 22 Slovenské Pravno 149
výška vkladu spoločníka	5.000 EUR
orgány spoločnosti	konateľ
konateľ	Renáta Pálešová V mene spoločnosti koná a podpisuje konateľ samostatne
základné imanie	5.000 EUR
poradný výbor	1. Ing. Peter Berec, 038 35 Valča 432 2. Mária Jurečková, Jánošíková 81, 03854 Šútovo 3. Ivan Thomka, Na Vříšku 135/44, 038 41 Trebostostovo

Obchodná spoločnosť iNEXiZ s.r.o., so sídlom Škultétyho 66, 01001 Žilina, IČO: 46627 634  
IČ DPH: SK2023 526 208, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel:  
Sro, vložka č. 76216/L (ďalej len ako „spoločnosť“)

## **Predkladá**

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

## **v ý r o č n ú s p r á v u:**

### **I.**

#### **Všeobecné ustanovenia**

Spoločnosť WMB s. r. o. bola zriadená 06.06.2012 so sídlom Tajovského 1256/3, Dubnica nad Váhom 018 41. Dňa 20.11.2021 došlo k zmene názvu spoločnosti, majiteľa a konateľa spoločnosti, ako aj sídla spoločnosti.

V súčasnosti spoločnosť iNEXiZ s.r.o r.s.p. so sídlom Škultétyho 66, 01001 Žilina riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 28.06.2021 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
  - a. zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
  - b. účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
  - c. správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
  - d. prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
  - e. prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
  - f. stav a pohyb majetku a záväzkov,
  - g. zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
  - h. údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby

analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
  - a. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur, alebo
  - b. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

RSP sídli v Žiline, pričom jeho pracoviskom je 1.Čsl Brigády 24, 038 61 Vrútky. Svoju činnosť vykonáva v priestraných prenajatých priestoroch o celkovej výmere 82 m<sup>2</sup>, ktorých súčasťou je okrem základných priestorov, aj samostatná časť pre prijímanie klientov, dezinfekciu náradia ako aj šatňa pre zamestnancov spoločnosti nevynímajúc sociálne pre klientov ako aj pre zamestnancov spoločnosti. Mesačné nájomné za predmetné priestory je vo výške 396,00 eur s DPH.

#### **Príloha:**

- *Zakladateľská listina zo dňa 03.03.2021 (kópia)*
- *Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia: 412/2021\_RSP (kópia)*

## **II.**

### **Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu**

V zmysle článku VII.III Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, a to napr. zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti, a tým aj do spoločenského života, čo do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Je potrebné uviesť, že RSP od svojho založenia pristupoval k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu proaktívnou komunikáciou s jednotlivými úradmi a inštitúciami, ktorými boli predovšetkým:

- Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len ako „ministerstvo práce“),
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin a Žilina (ďalej len ako „úrad práce“),
- Žilinský samosprávny kraj,
- Úrad pre verejné obstarávanie,
- Iné sociálne podniky na území Slovenskej republiky,
- Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky.
- Regionálne centrum sociálnej ekonomiky Žilina

Komunikácia sa týkala predovšetkým ujasnenia niektorých špecifických právnych inštitútov týkajúcich sa sociálneho podnikania, ako aj iných dôležitých aspektov, ako napr. možnosti a formy kompenzačnej prípadne inej finančnej pomoci pre RSP, spôsob účtovania a iné.

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP v roku 2021 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv naplňal počas celej doby od jeho zriadenia, nakoľko počas roka zamestnal celkom 7 zamestnancov, z ktorých boli všetci z kategórie zdravotne znevýhodnených zamestnancov.

Zároveň, vždy pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru, uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úrade práce o prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Prioritne tak boli pri prijímaní do pracovného pomeru uprednostňovaní uchádzači, ktorí spĺňali stanovené podmienky, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností.

Takýmto postupom RSP priebežne zabezpečoval aj ďalší spôsob naplňania pozitívneho sociálneho vplyvu a to zamedzovanie marginalizácie, t.j. k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím došlo k umožneniu zmyslu plného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom bolo zníženie ich materiálnej a duchovnej deprivácie a v neposlednom rade ich chudoby. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí osobne dohliadali na jednotlivých pracovníkov, pričom ich činnosť bola zameraná predovšetkým na

- pomoc pri zabezpečovaní presných a jasných pokynov, požiadaviek či iných spresnení zamestnávateľa formou koordinovania a mentorovania jemu určených zamestnancov,
- aktívnu komunikáciu a spoluprácu s mentorovanými zamestnancami pri výkone práce tak, aby bola zabezpečená riadna socializácia zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách,
- pomoc pri riešení problémov prípadne iných konfliktov vznikajúcich u mentorovaných zamestnancoch v súvislosti s nedostatkom skúseností na pracovnom trhu,
- pomoc pri administratívnej a sociálnej komunikácii s príslušnými zamestnancami/úradmi.

### III.

#### Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roku 2019

Orgánmi spoločnosti sú konateľ, valné zhromaždenie, dozorná rada a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

- KONATEĽ SPOLOČNOSTI – Renáta Pálešová je konateľom spoločnosti odo dňa vzniku RSP bez zmeny.
- PORADNÝ VÝBOR bol zriadený ku dňu 20.08.2021, pričom má týchto 3 členov:
  1. Ing. Peter Berec, 038 35 Valča 432
  2. Mária Jurečková, Jánošíková 81, 03854 Šútovo
  3. Ivan Thomka, Na Vršku 135/44, 038 41 Trebostostovo

Počet členov poradného výboru ako jeho zloženie sa od vzniku spoločnosti nezmenilo.

V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je: „Interná smernica o pravidlách existencie a fungovania poradného výboru ako orgánu obchodnej spoločnosti“ v zmysle ktorej sa poradný výbor od svojho zriadenia do uplynutia roku 2021 uskutočnil celkom 2 krát. Nižšie uvádzame stručné závery z jednotlivých zasadnutí:

**Ustanovujúce zasadnutie poradného výboru konané dňa 13.09.2021:**

- Informácia o schválení Internej smernice o zriadení poradného výboru r. s .p. zo dňa 30.06.2021 a jej odsúhlasenie.
- Kreovanie poradného výboru.
- Výstup zamestnanca z pracovného pomeru a prijatie zamestnanca.

**Zasadnutie poradného výboru konané dňa 13.12.2021:**

- Výstup zamestnanca z pracovného pomeru a prijatie zamestnancov

**Príloha:**

- Interná smernica (kópia)
- Zápisnice z poradného výboru (2x)

**IV.**

**Zamestnanci a organizačná štruktúra spoločnosti**

Odo dňa svojho vzniku RSP zamestnal celkovo 7 zamestnancov na pracovných pozíciách podľa nižšie uvedeného:

Č.	Meno a priezvisko	Bydlisko	Nástup	Ukončenie	Pracovná pozícia
1.	Ing. Peter Berec	Valča	01.06.2021	31.07.2021	Techn. prac
2.	Mária Jurečková	Šútovo	01.06.2021		Recepčná
3.	Ivan Thomka	Trebostovo	01.08.2021		Manager v stav.
4.	Pavel Kapolka	Martin	01.08.2021		Stavebný man.
5.	Štefan Frnčo	Žilina	01.09.2021	31.12.2021	Stavebn. mont.
6.	Ing. Peter Berec	Valča	27.09.2021		Tech. riaditeľ
7.	Renáta Pálešová	Slov. Pravno	27.09.2021		Gen. riaditeľ

RSP pri svojej činnosti, hlavne pokiaľ ide o výber zamestnancov, aktívne spolupracuje s úradom práce v Martine a v Žiline, ako aj s pracovníkmi Regionálne centra sociálnej ekonomiky v Žiline. Výberové konania sa potom uskutočňujú z závislosti od toho, odkiaľ sú záujemcovia odporúčaní, a teda buď na úrade práce, prípadne priamo na pracovisku RSP vo Vrútkach.

V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:



**Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá:**

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,<sup>1)</sup> a ktorá
1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
  2. je staršia ako 50 rokov veku,
  3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
  4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
  5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
  6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
  7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,
- b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to
1. je uznaná za invalidnú alebo
  2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

**Zraniteľnou osobu je:**

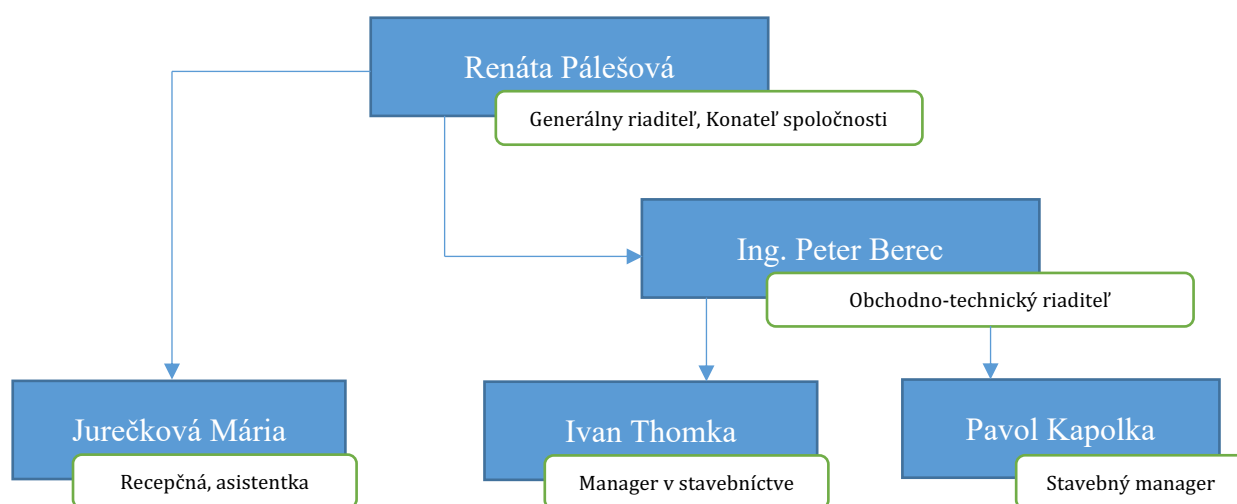
- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovnovzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu

súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,

- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannnej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannnej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Od svojho vzniku RSP zamestnal celkom 7 osôb z kategórie znevýhodnených osôb, pričom ku dňu 31.12.20251 RSP zamestnával spolu 5 zamestnancov, z kategórie znevýhodnených osôb.

### Organizačná štruktúra spoločnosti:



**Vývoj zamestnanosti:**

<b>2021</b>	<b>vzniknuté PP</b>	<b>ukončené PP</b>	<b>aktívni zamestnanci</b>
Január	0	0	0
Február	0	0	0
Marec	0	0	0
Apríl	0	0	0
Máj	0	0	0
Jún	2	0	2
Júl	0	1	1
August	2	0	3
September	3	0	6
Október	0	0	6
November	0	0	6
December	0	1	5

**Vývoj zamestnanosti čo do znevýhodnených / zraniteľných osôb:**

	<b>bez znevýhodnenia</b>	<b>zraniteľná osoba</b>	<b>znevýhodnená osoba</b>	<b>aktívni zamestnanci</b>
január	0	0	0	0
február	0	0	0	0
marec	0	0	0	0
apríl	0	0	0	0
máj	0	0	0	0
jún	1	0	1	2
júl	1	0	4	1
august	1	0	2	3
september	0	0	6	6
október	0	0	6	6
november	0	0	6	6
december	0	0	5	5

**V.**

**Rámec využitia kompenzačnej pomoci**

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie sa RSP v roku 2019 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov (ďalej len ako „kompenzačný príspevok“) poskytovaných v zmysle ust. § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o službách zamestnanosti“).

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) **dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave,
- c) **náklady vynaložené na pomoc** zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 28.6.2021.

V spolupráci s Úradom práce Žilina, Ministerstvom práce – odbor sociálnej ekonomiky – sekcia práce, boli od júna 2021 do decembra 2021 podávané žiadosti o kompenzačné príspevky vždy podľa aktuálneho stavu zamestnancov a podľa ich právneho statusu, t. j. statusu znevýhodnených resp. zraniteľných osôb. Medzi RSP a úradom práce Žilina tak v roku 2021 došlo celkom k uzavretiu 1 dohody č. 21/25/53G/44 zo dňa 27.10.2021 o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračného podniku podľa §53g zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Na základe tejto dohody boli v prospech účtu RSP do 31.12.2021 uhradé **2 platby** v hodnote **5.831,76 €**.

## VI.

### Rezervný fond a jeho čerpanie

RSP pri svojom vzniku rezervný fond nevytvára, ale vytvorí ho až z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke za rok, v ktorom sa zisk po prvý raz vytvorí, a to vo výške 5 % z čistého zisku, nie však viac ako 10 % základného imania.

Rezervný fond bude RSP každoročne dopĺňať o 5 % z čistého zisku vyčísleného v ročnej účtovnej závierke až do dosiahnutia rezervného fondu vo výške 10 % základného imania. O použití rezervného fondu rozhoduje konateľ Spoločnosti v súlade s §67 Obchodného zákonníka. Do rezervného fondu Spoločnosť môže vložiť finančné prostriedky na účely ich budúceho použitia na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

## VIII.

### Účtovná závierka a správa audítora – zhodnotenie základných údajov

RSP vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom 431/2002 Z.z zákona o účtovníctve. Ročná účtovná závierka za rok 2021 bola vypracovaná 20.03.2022 a nepodlieha povinnosti overenia nezávislým štatutárnym audítorm.

Výnosy z činnosti spoločnosti vo výške **90.928,00 €** tvoria tržby z predaja služieb a ostatné výnosov integračného podniku. Náklady na hospodársku činnosť vo výške **90.290,00 €** tvoria hlavne náklady na nákup materiálu a náklady na platby za služby - subdodávky, ako aj osobné a sociálne náklady. Dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2021 je zisk vo výške **639,00 €**. Vedenie spoločnosti predloží návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku valnému zhromaždeniu na schválenie.

**IX.**  
**Udalosti osobitného významu,**  
**ktoré nastali po skončení účtovného obdobia za rok 2021**

Na základe návrhu na zápis zmeny zapísaných údajov v obchodnom registri, sp. zn.: **11/Nre/28/2022** zo dňa 25.03.2022 bola u spoločnosti vykonaný zápis navrhovaných údajov, t.j. došlo ku zmene obchodného mena, nakoľko v zmysle ust. § 7 ods. 7 zákona o sociálnej ekonomike:

*„Registrovaný sociálny podnik je pri svojom obchodnom mene alebo názve povinný uvádzať označenie „registrovaný sociálny podnik“ alebo skratku „r. s. p.“.*

**Príloha:**

- Potvrdenie o vykonaní zápisu zo dňa 25.03.2022 (kópia)

**X.**  
**Predpokladaný budúci vývoj činnosti**

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehľbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh. V pláne je rozvoj firmy a zdvojnásobenie stálych klientov. Zmena Nechtového štúdia na Podologickú ambulanciu. Z toho dôvodu sa predpokladá nutnosť prijatia nových zamestnancov z radov znevýhodnených a zraniteľných osôb.

**XI.**  
**Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty**

RSP dosiahol za rok 2021 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške: - 639,00 €, z ktorého 95% navrhuje použiť na uhradenie nákladov v nasledujúcom období a 5% bude použitý na vytvorenie rezervného fondu.

**XII.**  
**Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch**

<b>Výnosy 2021</b>	
tržby z predaja služieb	22.994,00 €
ostatné výnosy	67.934,00 €
<b>Spolu</b>	<b>90.928,00 €</b>

<b>Náklady 2021</b>	
spotreba materiálu	29.629,00 €
spotreba energie	1.190,00 €
ostatné služby	13.308,00 €
osobné náklady	38.881,00 €
dane a poplatky	218,00 €
ostatné náklady	7.064,00 €
<b>Spolu</b>	<b>90.290,00 €</b>

**XIII.**

**Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov**

základné imanie	5.000,00 €
kapitálové fondy	0,00 €
tržby z predaja služieb	22.994,00 €
ostatné	0,00 €
kompensačné (vyrovnávacie) príspevky	0,00 €
<b>Spolu</b>	<b>27.994,00 €</b>

**XIV.**

**Stav a pohyb majetku a záväzkov**

	<b>Prírastky</b>	<b>Úbytky</b>	<b>Stav k 31.12.2021</b>
<b>majetok</b>			
dlhodobý hmotný majetok (netto hodnota)	5.195,00 €	0,00 €	5.195,00 €
materiál	315,00 €	3.887,00 €	315,00 €
pohľadávky	29.100,00 €	26.398,00 €	2.702,00 €
Dotácie UPSVR	24.870,00 €	5.832,00 €	19.038,00 €
pokladňa	59.076,00 €	50.981,00 €	9.371,00 €
banka	58.178,00 €	55.963,00 €	7.210,00 €
<b>majetok spolu:</b>	<b>176.734,00 €</b>	<b>143.061,00 €</b>	<b>43.831,00 €</b>
<b>záväzky</b>			
záväzky dlhodobé	154,00 €	0,00 €	154,00 €
záväzky krátkodobé	169.978,00 €	146.083,00 €	34.780,00 €
rezervy	3.258,00 €	300,00 €	3.258,00 €
<b>záväzky spolu:</b>	<b>173.390,00 €</b>	<b>146.383,00 €</b>	<b>38.192,00 €</b>

**Príloha:**

- Účtovná uzávierka k 31.12.2021

Žilina, dňa 15.7.2022

.....  
Renáta Pálešová - konateľ