

§ 13 ods. 4 a 5

Zamestnanec sa zúčastnil 5-dňového knižného veľtrhu v Sofii (Bulharsko) za týchto všeobecných podmienok: spôsob dopravy – súkromné cestné motorové vozidlo, lietadlo, taxi (z letiska do hotela a späť); v rámci ubytovacích služieb poskytnuté raňajky (3 dni), čiastočne bezplatne zabezpečené stravovanie (3 dni obed), 1 deň recepcia, vreckové poskytnuté za podmienok vo vnútornom predpise

Podmienky zahraničnej pracovnej cesty a informácie potrebné na posúdenie nároku:

1. Miesto pravidelného pracoviska zamestnanca: Pekná cesta 5, Košice
2. Miesto konania zahraničnej pracovnej cesty: Bulharsko - Sofia
3. Doba trvania cesty: 18. 11. 2014 od 11.30 hod. do 22. 11. 2014 do 16.30 hod.
4. Miesto ukončenia zahraničnej pracovnej cesty: Pekná cesta 5, Košice
5. Ubytovanie v hoteli Park Hotel Moskva – cena za ubytovanie 90 €/noc vrátane raňajok v preukázanej sume 9,50 euro (raňajky boli poskytnuté v dňoch 19. 11. 2014 do 21. 11. 2014)
6. Zamestnanec mal na zahraničnej pracovnej ceste bezplatne poskytnuté stravovanie čiastočne – obed od 19. 11. 2014 – 21. 11. 2014
7. Spôsob dopravy:
 - cestné motorové vozidlo zamestnanca
 - lietadlo (letenka zakúpená v sume 417,00 €),
 - taxi – cesta z letiska do hotela a späť
8. Zamestnanec použil pri v súvislosti s cestou z Košíc do Viedne na letisko a naspäť súkromné cestné motorové vozidlo Feliciu 1 300 a celkovo najazdil 1 020 km. V technickom preukaze vozidla je uvedená spotreba pohonnej látky na 100 km len podľa normy EHK:
 - pre mesto 7,4 l,
 - pre rýchlosť 90 km/hod. 5,5 l,
 - pre rýchlosť 120 km/hod. 7,5 l,
 - priemerná spotreba je 6,8 l/100 km.
9. Suma základnej náhrady za 1 km jazdy je 0,183 € (Opatrenie MPSVR SR č. 632/2008 Z. z.)
10. Cena pohonnej látky preukázaná dokladom o čerpaní je 1,22 €.
11. Zamestnancovi v zmysle vnútornej smernice bolo poskytnuté vreckové podľa časových pásiem nasledovne:
 - do 6 hodín vrátane - 10 %, nad 6 hodín do 12 hodín - 20 %, nad 12 hodín - 40 %.

Nároky zamestnanca zo zahraničnej pracovnej cesty

Výdavky za ubytovanie – 360 €	
Výdavok za ubytovanie vznikol vo výške 360 € (90 €/noc vrátane raňajok v sume 9,50 €).	
Výdavky za dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami	
- letenka – 417,00 €	
- výdavok za taxi – 20 €	
Náhrada za spotrebované pohonné látky - 84,62 €	Suma základnej náhrady - 188,66 €
- (6,8:100) x 1 020 km x 1,22 € = 84,619 €	- ubehnuté km x sadzba = 1 020 km x 0,183 €
Nevyhnutné výdavky – 75 € (parkovné)	
Výdavky na stravné v zahraničí – 91,80 €	
Výdavky na stravné v SR – 8,40 €	
Vreckové - 54 €	

Stravné a vreckové

Nárokové stravné podľa dĺžky trvania zahraničnej pracovnej cesty podľa § 13 ods. 4 a 5 ZCN (opatrenie MF SR č. 401/2012 Z. z.). Stravné bolo krátené o

- 25 % za poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb za dni od 19. 11. 2014 do 21. 11. 2014
- 40 % za bezplatne zabezpečený obed za dni od 19. 11. 2014 do 21. 11. 2014

Vreckové vo výške (fakultatívna náhrada)

- 20 % z nároku na stravné za deň 19. 11. 2014 a 22. 11. 2014 a
- 40 % z nároku na stravné za dni od 19. 11. 2014 do 21. 11. 2014 (§ 14 ZCN a za podmienok vo vnútornej smernici).

1. deň

- zahraničná pracovná cesta v zahraničí trvala v rámci kalendárneho dňa od 06.30 hod. do 24.00 hod., t. j. celkom **17.50 hodín**, v tom
 - **na území SR** od 6.30 hod. do 12.10 hod., t. j. **6.33 hod.**; z uvedeného vyplýva, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné v € podľa § 5 ZCN v časovom pásme 5 – 12 hod., t. j. **4,20 €**, pretože bola splnená základná podmienka vzniku nároku na stravné ako pri tuzemskej pracovnej ceste, t. j. minimálne 5 hodín trvania pracovnej cesty na území Slovenskej republiky počas kalendárneho dňa,
 - **mimo územia SR** od 12.10 hod.(prechod slovensko-rakúskej hranice) do 24.00 hod., t. j. **11.83 hodín**, pričom na
 - **území Rakúska** jeho cesta trvala od 12.10 hod. (prechod slovensko-rakúskej hranice) do 13.45 hod. (čas odletu lietadla z Viedne do Sofie), t. j. **1.58 hodín** a na území Bulharska trvala od 13.45 hod. (čas odletu lietadla z Viedne do Sofie) do 24.00 hod., t. j. **10.25 hodín**; z uvedeného vyplýva, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné vo výške 50 % základnej sadzby stravného v eurách (cesta trvala mimo územia Slovenskej republiky do 12 hodín); podľa ustanovenia § 13 ods. 5 ZCN vznikol zamestnancovi nárok na stravné vo výške a mene krajiny, v ktorej sa v rámci kalendárneho dňa zdržal dlhší čas – v tomto prípade mu patrí stravné v **eurách pre Bulharsko**, t. j. **18 €** (50 % z 36 €); **vreckové** bolo zamestnancovi poskytnuté vo výške 20 % z nárokového stravného, t. j. vo výške **3,60 €**.

Stravné 36 € x 50 % x 1 = 18 €	Vreckové 18 € x 20 % = 3,60 €
--	---

2. až 4. deň

- zahraničná pracovná cesta zamestnanca trvala v rámci kalendárneho dňa od 0.00 hod. do 24.00 hod., t. j. celkom **24 hodín** a to celý čas **mimo územia Slovenskej republiky**, pričom celý čas strávil na území **Bulharska**; z uvedeného vyplýva, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné v eurách vo výške základnej sadzby stravného ustanovenej pre Bulharsko, t. j. **36 €**; zamestnanec mal poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb, pričom na doklade o ubytovaní suma za raňajky vyčíslená bola vyčíslená v sume 9,5 €; stravné sa podľa § 13 ods. 8 ZCN kráti o 25 %, t. j. o 9 € (36 € x 25 % = 9 €); zamestnanec mal súčasne bezplatne zabezpečený obed a z tohto dôvodu sa mu podľa § 13 ods. 7 ZCN kráti stravné o 40 %, t. j. o 14,40 €. Z uvedeného dôvodov bolo zamestnancovi jeho nárokové stravné v krátené o 23,40 € (9 € + 14,40 €) a bolo mu poskytnuté **stravné eurách** ako nároková náhrada v sume **12,60 €**; **vreckové** bolo zamestnancovi poskytnuté vo výške 40 % z nárokového stravného, t. j. vo výške **14,40 €**.

Stravné	Vreckové
---------	----------

$36 \text{ €} - 23,40 \text{ €} = 12,60 \text{ €} \times 3 = 37,80 \text{ €}$	$36 \text{ €} \times 40 \% = 14,40 \text{ €} \times 3 = 43,20 \text{ €}$
---	--

5. deň

- zahraničná pracovná cesta zamestnanca trvala v rámci kalendárneho dňa od 0,00 hod. do 16.30 hod., t. j. celkom **18.50 hodín**, v tom
 - **území Bulharska** jeho zahraničná pracovná cesta trvala od 0.00 hod. do 8.25 hod. (odlet lietadla zo Sofie do Viedne) t. j. **8.41 hodín** a na **území Rakúska** trvala od 8.25 hod. do 13 hod., t. j. **4.58 hodín** (prechod rakúsko-slovenskej hranice); z uvedeného vyplýva, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné v eurách vo výške základnej sadzby stravného v eurách (cesta trvala mimo územia Slovenskej republiky nad 12 hodín); podľa ustanovenia § 13 ods. 5 ZCN vznikne nárok na stravné vo výške a mene krajiny, v ktorej sa v rámci kalendárneho dňa zdržal dlhší čas – v tomto prípade mu patrí stravné v **eurách pre Bulharsko**, t. j. 36 € (základná sadzba stravného 36 €); **vreckové** bolo zamestnancovi poskytnuté vo výške 20 % z nárokového stravného, t. j. vo výške **7,20 €**.

Stravné $36 \text{ €} \times 1 = 36 \text{ €}$	Vreckové $36 \text{ €} \times 20 \% \times 1 = 7,20 \text{ €}$
---	---

- **na území SR** od 13.00. hod. do 18.30 hod., t. j. **6,50 hodín**; z uvedeného vyplýva, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné aj v eurách podľa § 5 ZCN, t. j. **4,20 €**, pretože bola splnená základná podmienka vzniku nároku na stravné ako pri tuzemskej pracovnej ceste, t. j. minimálne 5 hodín trvania pracovnej cesty na území Slovenskej republiky počas kalendárneho dňa.

§ 13 ods. 7

Príklad

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na trojdňovú pracovnú cestu do Českej republiky, pričom prvý deň pracovná cesta trvala v časovom pásme do 6 hodín (nárok na stravné 150 CZK), druhý deň trvala pracovná cesta v časovom pásme nad 12 hodín (nárok na stravné 600 CZK.) a tretí deň trvala pracovná cesta v časovom pásme od 6 do 12 hodín (nárok na stravné 300 CZK). Zamestnanec mal čiastočne zabezpečené stravovanie:

1. deň - večeru,
2. deň – raňajky, obed,
3. deň – raňajky.

1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné vo výške 150 CZK, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 13 ods. 7 zákona o cestovných náhradách kráti o:

- 35 % za poskytnutú večeru, miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 12 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. o 210 CZK

Zamestnávateľ v tomto prípade zamestnancovi neposkytne už žiadne peňažné plnenie z dôvodu, že nárok na stravné mal zamestnanec za kalendárny deň vo výške 150 CZK, miera krátenia za bezplatne zabezpečené stravovanie vyjadrená v nominálnej hodnote je 210 CZK ($600 \text{ CZK} \times 35 \% = 210 \text{ CZK}$).

2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné vo výške 600 CZK, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 13 ods. 7 Zákona o cestovných náhradách kráti:

- 25 % za bezplatne zabezpečené raňajky, miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 12 hodín trvania pracovnej cesty t. j. o 150 CZK ($600 \text{ CZK} \times 25 \% = 150 \text{ CZK}$),
- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 12

hodín trvania pracovnej cesty, t. j. o 240 CZK ($600 \text{ CZK} \times 40 \% = 240 \text{ CZK}$).

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za bezplatne zabezpečené raňajky a obed, t. j. poskytne mu sumu 210 CZK ($600 \text{ CZK} - 65 \% = 600 \text{ CZK} - 390 \text{ CZK} = 210 \text{ CZK}$).

3. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné vo výške 300 CZK, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 13 ods. 7 zákona kráti o 25 % za poskytnuté raňajky, miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 12 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. o 150 CZK ($600 \text{ CZK} \times 25 \% = 150 \text{ CZK}$).

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za bezplatne zabezpečené raňajky, t. j. poskytne mu sumu 150 CZK ($300 \text{ CZK} - 25 \% = 300 \text{ CZK} - 150 \text{ CZK} = 150 \text{ CZK}$).

Príklad

Zamestnávateľ pravidelne vysiela zamestnanca, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, na jednodňové zahraničné pracovné cesty do Českej republiky na účely vykonávania montážnych prác. Z tohto dôvodu sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli v pracovnej zmluve na nižšej sume stravného pri týchto zahraničných pracovných cestách, a to o 15 %. Pre zahraničné pracovné cesty v jednotlivých časových pásmach bude mať zamestnanec nárok na stravné podľa dohody v pracovnej zmluve, a to:

- *pri zahraničných pracovných cestách v trvaní do 6 hodín vrátane v sume 127,50 CZK,*
- *pri zahraničných pracovných cestách v trvaní od 6 do 12 hodín vrátane v sume 255 CZK,*
- *zahraničných pracovných cestách v trvaní nad 12 hodín v sume 510 CZK.*

Zamestnávateľ ho vyslal na trojdňovú pracovnú cestu k jednému klientovi, pričom stravné mu poskytol na základe dohody za tých istých podmienok ako pri jednodňových pracovných cestách. Prvý deň trvala pracovná cesta v časovom pásme do 6 hodín (nárok na stravné 127,50 CZK), druhý deň trvala v časovom pásme nad 12 hodín (nárok na stravné 510 CZK) a tretí deň trvala pracovná cesta v časovom pásme od 6 do 12 hodín (nárok na stravné 255 CZK). Zamestnanec mal čiastočne zabezpečené stravovanie:

- *1. deň – večeru,*
- *2. deň – obed,*
- *3. deň – obed.*

1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné vo výške 127,50 CZK, ktoré mu zamestnávateľ kráti na základe § 13 ods. 7 zákona o cestovných náhradách o:

- *35 % za poskytnutú večeru, miera krátenia sa vypočíta z najvyššie dohodnutej sumy stravného, t. j. o 178,50 CZK ($510 \times 35 \%$).*

Zamestnávateľ v tomto prípade už zamestnancovi neposkytne žiadne peňažné plnenie z dôvodu, že nárok na stravné mal zamestnanec za kalendárny deň vo výške 127,50 CZK, miera krátenia za bezplatne zabezpečené stravovanie vyjadrená v nominálnej hodnote je 178,50 CZK ($510 \times 35 \%$).

2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné vo výške 510 CZK, ktoré mu zamestnávateľ kráti o:

- *40 % za bezplatne zabezpečený obed, miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného, t. j. o 204 CZK ($510 \times 40 \%$).*

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za bezplatne zabezpečený obed, t. j. poskytne mu sumu 306 CZK ($510 - 204$).

3. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné vo výške 255 CZK, ktoré mu zamestnávateľ kráti o:

- 40 % za poskytnutý obed, miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného, t. j. o 204 CZK (510 x 40 %).

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za bezplatne zabezpečené raňajky, t. j. poskytne mu sumu 51 CZK (255 - 204).