

**Dodatok č. 10**

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA**

**uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012**

**v znení Dodatku č. 1, Dodatku č. 2, Dodatku č. 3, Dodatku č. 4, Dodatku č. 5, Dodatku č. 6, Dodatku č. 7 Dodatku č. 8 a Dodatku č. 9 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa**

**(ďalej iba „KZVS“)**

**medzi**

**Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,**

**a**

**Asociáciou štátnych nemocníc Slovenskej republiky**

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),  
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,

na strane odborov

a

Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (ďalej len „AŠN SR“),  
zastúpená MUDr. Milanom Maďarom, MPH, predsedom predstavenstva a prezidentom

na strane zamestnávateľov

uzatvárajú

v súlade s článkom 23 KZVS tento Dodatok č.10, ktorým sa mení a dopĺňa KZVS takto:

1. V článku 5 sa za posledný odsek vkladá nový odsek, ktorý znie:

„ Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Ak podmienky prevádzky zamestnávateľa neumožňujú čerpania pracovného voľna podľa prvej vety, zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy najmenej vo výške priemerného zárobku zamestnanca, alebo na základe predchádzajúcej dohody peňažnú náhradu v tejto sume zašle na účet odborovej organizácie. Podrobnosti dohodnú zmluvné strany v podnikovej kolektívnej zmluve.“

2. Článok 9 odsek 1 znie:

„ Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je šesť týždňov.“

3. Článok 15 znie:

„1. Zmluvné strany budú rokovať v 4.Q.2018 s cieľom posúdenia možnosti, aby základná zložka mzdy zdravotníckych pracovníkov, ktorých minimálnu výšku upravujú príslušné ustanovenia zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch a stavovských organizáciách v zdravotníctve v znení neskorších predpisov, bola najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku príslušného stupňa podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce.

2. Na základe dohody zmluvných strán základná zložka mzdy nezdravotníckych zamestnancov je najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku príslušného stupňa podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce.

3. Zamestnávateľia priradia každému pracovnému miestu stupeň náročnosti práce v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti práce pracovných miest uvedenými v Prílohe č. 1 Zákonníka práce.
4. Zmluvné strany budú rokovať v októbri 2018 o zvýšení základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov s účinnosťou od 1.1. 2019.
5. Zamestnávateľ v podnikovej kolektívnej zmluve môže dohodnúť so zástupcami zamestnancov transparentné kritériá pre zvýšenie základnej zložky mzdy v závislosti od náročnosti vykonávaných pracovných činností a dĺžky odbornej praxe zamestnanca.“
4. Článok 15a sa vypúšťa.
5. Článok 16 ods. 1 znie:

„1. Za každú hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške najmenej 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Od 01.05.2019 za každú hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.“
6. Článok 16 ods. 2 znie:

„ 2. Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.“
7. Článok 17 znie:

„1. Zamestnávateľ prijatím dostatočného počtu zamestnancov jednotlivých povolání podľa situácie na trhu práce v maximálne možnej miere eliminuje prácu nadčas. Rozvrh pracovných zmien oznámi zamestnancovi najmenej týždeň vopred a s platnosťou najmenej na týždeň.
8. V článku 19 ods. 2 sa na koniec vety dopĺňa text: „ podmienky a výšku príspevku zamestnávateľa zamestnancom vykonávajúcim prácu zaradené do 1. a 2. kategórie zdravotného rizika, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou dohodnú zmluvné strany v podnikových kolektívnych zmluvách.
9. V článku 20 sa dopĺňa odsek 3:

„Účasť na povinnom vzdelávaní, účasť na povinných lekárskech prehliadkach, školeniach, seminároch, pracovných a prevádzkových poradách zvolaných zamestnávateľom mimo rámca rozvrhu pracovných zmien, je výkonom práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.“

10. V článku 20 sa dopĺňa odsek 4.

„Zamestnancovi, ktorý pracuje v nepretržitom prevádzkovom režime a podmienky prevádzky zamestnávateľa neumožňujú poskytnutie pracovného voľna podľa odseku 2, ak zamestnanec hodnoverne preukáže svoju účasť na podujatí sústavného vzdelávania, patrí zamestnancovi náhrada vo výške jeho priemerného zárobku.“

11. V článku 20 sa dopĺňa odsek 5:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade, ak sa zmluvne so zamestnancom - lekárom dohodol na zvýšení kvalifikácie, umožní zamestnancovi - lekárovi všetky potrebné cirkulácie, stáže na iných pracoviskách, ako aj zabezpečí potrebné podmienky nevyhnutne k dosiahnutiu špecializácie lekára tak, aby zamestnanec si mohol úspešne zvýšiť kvalifikáciu v zmluvne dohodnutom termíne. Tento čas sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca. V prípade, ak zamestnávateľ bez závažného dôvodu (napr. priame ohrozenie plynulosti prevádzky) poruší záväzok opísaný v tomto bode, nevznikne povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov a povinnosť zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa.“

12. Článok 20a znie:

„Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti najmenej 55% denného vymeravacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).“

13. Za článok 20a sa vkladá nový článok 20b, ktorý znie:

„Stravovanie zamestnancov“

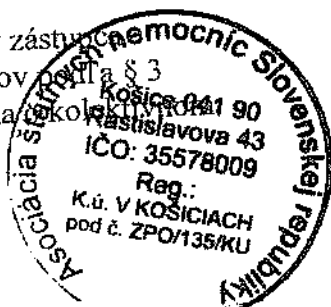
1. Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny. Bližšie podmienky dohodnú zmluvné strany v podnikovej kolektívnej zmluve.
2. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu mimo rámca rozvrhu pracovných zmien stravovanie za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom.
3. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP vo výške 55% ceny jedla. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP aj ďalší príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške podľa dohody v podnikovej kolektívnej zmluve.

4. Zamestnávateľ môže zabezpečiť stravovanie svojich zamestnancov v čase čerpania dovolenky, alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci formou poskytnutia stravovacej poukážky v hodnote 3,60 €, hradeného v plnej výške z prostriedkov sociálneho fondu, najviac však v počte dohodnutej v podnikovej kolektívnej zmluve za kalendárny rok.

14. Ostatné ustanovenia KZVS zostávajú nezmenené. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení platnosti KZVS do 31. decembra 2019.
15. Dodatok č. 10 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, najskôr od 01. 06. 2018.
16. Prílohou Dodatku č. 10 je Zoznam zamestnávateľov.
17. AŠN SR ako zmluvná strana na strane zamestnávateľov sa zaväzuje v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov odovzdať Dodatok č. 10 na uloženie Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny slovenskej republiky a to do 15 dní odo dňa podpisania Dodatku č. 10, pričom tento Dodatok č. 10 odovzdá tak v písomnej, ako aj v elektronickej podobe.
18. Dodatok č. 10 je vyhotovený v troch originálnych vyhotoveniach, z ktorých AŠN SR obdrží dve vyhotovenia a SOZ ZaSS jedno vyhotovenie.

V Banskej Bystrici dňa 25. mája 2018

Splnomocnený zástupca  
zamestnávateľov podľa § 3  
písm. d) zákona o kolektívnom  
vyjednávaní



za AŠN SR  
MUDr. Milan Maňar MPH

Splnomocnený zástupca  
zamestnancov podľa § 3 písm.  
a) zákona o kolektívnom  
vyjednávaní

**SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**  
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1

1

za SOZ ZaSS  
Mgr. Anton Szalay

P.č.	Organizácia	sidlo	Statutárny zástupca	Mobil	tel	email
1.	FN Nitra	Špitálska 6, 950 01 Nitra	MUDr. Kamil Koleják, PhD., MSc	914 331 777	0376545 289	raditel@fnntr.sk
2.	UN Bratislava	Paříkova 4, 821 01 Bratislava	Ing. Juraj Kovács, MBA		02148234 645	raditel@unbr.sk
3.	UN L. Pasteura Košice	Rastislavova 43, 041 90 Košice	MUDr. Marian Meder, MPH	905 558 956	0591615 3001	unbr@unlp.sk
4.	DFNSP Bratislava	Limbová 1, 830 07 Bratislava	Doc. MUDr. Ladislav Kuzela, CSc., MPH	918 561 774	0275937 1512	sekre@unlp@dfns.sk
5.	DFNSP Košice	Tr. SNP 1, 040 11 Košice	MUDr. Ingrid Urbaničková PhD., MPH	911 700 240	0551235 2882	raditel@dfns@dfnsko.sk
6.	DFNSP Banská Bystrica	Námestie L. Svobodu 4, 974 09 Banská Bystrica	Ing. Marianna Hogniová	918 594 378	0481472 6501	marianna.hogniova@dfnsb.sk
7.	FNsP F. D. Roosevelta, Banská Bystrica	Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica	Ing. Miriam Lapunková, MBA	915 831 407	0481413 3867	edaficova@nspbb.sk
8.	FN Trnava	A. Žarnova 11, 917 75 Trnava	MUDr. Daniel Žitnan, MPH		0331593 8103	fntr@fntr.sk
9.	FNsP J. A. Reimana Prešov	Hollého 14, 081 81 Prešov	MUDr. Radoslav Čuna, MBA, MPH	917 878 877	0517701 1473	mazurowa@fnspresov.sk
10.	FNsP Žilina	Ul. V. Spányola 43, 012 07 Žilina	Ing. Igor Stalmášek	917 170 787	0416511 0191	sekre@fnz@fnspza.sk
11.	FN Trenčín	Legionárska 28, 911 01 Trenčín	Ing. Marián Junáš		032656 6250	raditel@fnm.sk
12.	UN Martin	Kollárova 2, 036 59 Martin	MUDr. Dušan Kriško, PhD., MBA	915 884 445	0431420 3315	sekr@unm.sk
13.	FNsP Nové Zámky	Slovenská 11/A, 940 34 Nové Zámky	MUDr. Imrich Matuška	905 474 251	0351691 2224	raditel@nspnz.sk
14.	NRC Kováčová	Sládkovičova 1, 962 37 Kováčová	Ing. Olga Zábouňková, MPH	905 232 915	0451520 5480	zabounkova@nrc Kovacova.sk
15.	NU TBC Vyšné Hágy	Vyšné Hágy, 059 84 Vyšné Hágy	Ing. Jozef Boráč, MPH	903 608 166	0521441 4413	hagy@nary.sk
16.	Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok - fakultná nemocnica	Ľen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok	MUDr. Peter Lohaj, PhD., MPH		0441438 2663	raditel@uvn.sk
17.	Nemocnica Poprad a.s.,	Banická 803/28, 058 45 Poprad	Ing. Peter Paluš, MBA	948 724 334	0527125 767	sekre@nrc@nemocnicapp.sk
18.	Národný ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.,	Ul. Pod Kráskou hôrkou 1, 833 48 Bratislava 37	MUDr. Miroslav Mészai, MBA	903 723 865	02769320 628	MCSNGI.MSOLLY@nuscch.sk
19.	Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.,	Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica	MUDr. Juraj Fajtl, MPH	908 710 314	0481 4333 101	raditel@nuscch.eu
20.	Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.,	P.O. BOX 35, Ondavská 8, 040 11 Košice	doc.MUDr. František Šaboi, PhD., MPH, MEd	903 787 708	0551789 1610	sekre@nuscch@vuscch.sk
21.	Národný onkologický ústav	Kienová 1, 833 10 Bratislava	MUDr. Jozef Valocny	915 910 825	02759378 579	fnb@onv.sk
22.	Východoslovenský onkologický ústav a.s	Rastislavova 43, 041 91 Košice	MUDr. Natasa Džunková	908 809 226	05516135 102	sekre@onv.sk
23.	Inštitút nukleárnej a molekulárnej medicíny	P.O. BOX E-23, Rastislavova 43, 042 53 Košice	Ing. František Lesárnik	905 459 652	05516130 011	imn@imn.sk
24.	Letecká vojenská nemocnica, a.s.	Murárska 1, 040 86 Košice	MUDr. Lubomír Hudák			sekre@letavn@vn.sk
25.	Nemocnica sv. Michala, a.s	Safraniského 1, 770/1, 811 08 Bratislava	MUDr. Marián Kríško, PhD., MHA, MPH	905245828	02732618021	marián.krisko@nmas.sk