

Dodatok č. 1 na rok 2019
ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa
na roky 2018 – 2020

uzavretý medzi

Energeticko – Chemickým odborovým zväzom
zastúpeným predsedom
Mgr. Mariánom Baňankom

Asociáciou zamestnancov
chemického a farmaceutického priemyslu SR
zastúpenou predsedom
Ing. Antonom Jurigom

a

Zväzom chemického a farmaceutického priemyslu
Slovenskej republiky
zastúpeným prezidentom
Ing. Romanom Karlubíkom, MBA

I.

41.

Tarifná krivka

Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.

Zamestnávateľ pri hodnotení pracovných miest musí vychádzať z rovnakých kritérií bez akejkoľvek diskriminácie. Rámcový Katalóg pracovných činností je prílohou PKZ. Ustanovenie tohto bodu sa nevzťahuje na Saneca Pharmaceuticals a.s..

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifná trieda	A	B
	suma v € za mesiac	
1	520	455
2	525	460
3	530	465
4	535	475
5	540	510
6	570	515
7	625	520
8	685	525
9	750	530
10	820	570
11	905	650
12	995	720

Tarifná stupnica A platí pre spoločnosti: Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s., Chemosvit, a.s., FORTISCHEM, a.s., Saneca Pharmaceuticals a.s., VEGUM, a.s.. Pre ostatné spoločnosti platí tarifná stupnica B.

42.

Minimálna mzda

Minimálna mesačná mzda je 520 €. V PKZ možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu. Ak mzda zamestnanca za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy a dosiahnutou mzdou.

44.

Nárast priemernej mzdy

Zamestnávatelia zabezpečia v roku 2019 za podmienok dohodnutých v PKZ rast priemernej mesačnej mzdy voči priemernej mesačnej mzde dosiahnutej v roku 2018 najmenej:

- o 5 % v spoločnostiach Continental Matador Rubber, s.r.o. a VEGUM, a.s.,
- o 3 % v spoločnostiach Fortischem, a.s., VUCHV, a.s. a VUP, a.s.,
- o 2,5 % v spoločnostiach Chemolak, a.s., Chemosvit, a.s., Nexis Fibers, a.s.
- o 2,0 % v spoločnostiach Chemko, a.s. a Saneca Pharmaceuticals a.s.

Duslo, a.s. má v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorený záväzok rastu priemernej mzdy na obdobie rokov 2018 až 2019.

V ostatných zamestnávateľských organizáciách sa zamestnávatelia v roku 2019 zaväzujú udržať úroveň priemernej mzdy minimálne na úrovni priemernej mzdy roku 2018 za podmienok dohodnutých v PKZ.

ZCHF SR, ECHOZ a AVZCHF SR v prípade, že rast životných nákladov v porovnaní s decembrom 2018 podľa údajov ŠÚ SR prekročí hranicu 2,5% začnú bez zbytočného odkladu vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov k rastu priemernej mesačnej mzdy.

Ustanovenia tohto bodu nezakladajú nárok na individuálne zvýšenie mzdy.

45.

Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia

V PKZ budú dohodnuté mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, pričom budú dodržané tieto minimálne sumy v €/hod.:

45.1 v období od 1.1.2019 do 30.4.2019:

a) mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 30% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 0,8967 €/h.

Zamestnancovi vykonávajúcemu rizikovú prácu patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú

hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,0462 €/h.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno v PKZ dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 25% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 0,7473 €/h.

b) mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25% minimálnej mzdy v eurách za hodinu čo predstavuje sumu 0,7473 €/h.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v PKZ dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 0,5978 €/h.

c) mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,4945 €/h.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno v PKZ dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,1956 €/h.

45.2 v období od 1.5.2019:

a) mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,1956 €/h.

Zamestnancovi vykonávajúcemu rizikovú prácu patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,4945 €/h.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno v PKZ dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 35% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,0462 €/h.

b) mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu čo predstavuje sumu 1,4945 €/h.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v PKZ dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 45% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 1,3451 €/h.

c) mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 2,9890 €/h.

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno v PKZ dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 90% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 2,6901 €/h.

45.3 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Za každú hodinu výkonu rizikovej práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu, čo predstavuje sumu 0,5978 €/h.

Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených nižšie, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Pracovné činnosti (rizikové práce), pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- chemické faktory
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).

Mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených vyššie podľa dohody v PKZ. V PKZ možno ďalej dohodnúť výplatu iných mzdových zvýhodnení a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce.

48.

Pracovná pohotovosť, náhrada za pracovnú pohotovosť a mzda za pracovnú pohotovosť

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. V PKZ možno dohodnúť obmedzenie rozsahu pracovnej pohotovosti, ktorú možno so zamestnancom dohodnúť.

S tehotnou ženou, ženou alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako tri roky, osamelou ženou alebo osamelým mužom, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov sa môže pracovná pohotovosť len dohodnúť a prácou nadčas sa môžu zamestnávať len s ich súhlasom.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi:

- a) náhrada vo výške 0,60 € za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, najmenej vo výške 4,50 € na jeden deň,
- b) v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi za každú hodinu mzda vo výške jeho priznanej hodinovej sadzby mzdovej tarify.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva sa považuje za pracovný čas.

V PKZ môžu byť stanovené podmienky a rozsah náhrad za pracovnú pohotovosť priaznivejšie, než je stanovené v tejto zmluve.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve alebo so zástupcami zamestnancov dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

II.

1. Dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami a je účinný od 1.1.2019.
2. Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej KZVS. Zostávajúce časti platnej KZVS zostávajú nezmenené.
3. Dodatok bude po podpise odovzdaný na uloženie na Ministerstve práce a sociálnych vecí a rodiny SR. Zmluvná strana na strane zamestnávateľa zašle MPSVR SR Dodatok č. 1 aj v elektronickej podobe do 15 dní odo dňa jej podpísania.
4. Dodatok bude uložený na sekretariáte ECHOZ, sekretariáte AZCHFP SR a na sekretariáte ZCHFP SR.
5. Zmluvné strany obdržia po jednom rovnopise tohto Dodatku, každý z nich platí ako originál.
6. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok ku KZVS riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť Dodatok č. 1 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave, dňa 7.2.2019

Za Energeticko-Chemický odborový zväz
Mgr. Marián Baňanka
predseda

Za Asociáciu zamestnancov
chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky
Ing. Anton Juriga
predseda

Za Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR

Ing. Roman Karlubík, MBA
prezident