

**Organizácia zamestnávateľov skupiny COOP Jednota**

**zastúpená Ing. Gabrielom Csollárom  
(ďalej len zamestnávateľ)**

**a**

**Odborový zväz pracovníkov obchodu a cestovného ruchu**

**zastúpený Jozefom Zadňanom  
(ďalej len odborová organizácia)**

**uzatvárajú**

**D O D A T O K   č. 4**

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA**

**uzatvorenej na obdobie od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2019**

**Táto dohoda zakladá princípy spolupráce a partnerstva medzi zmluvnými stranami**

Zmluvné strany sa dohodli na dodatku č. 4 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, ktorým sa upravuje text:

- 1) v ČASTI V. - MZDA A ODMEŇOVANIE  
Článok 22 - Mzdové príplatky a zvýhodnenia

Ruší sa text, ktorý je v znení:

**Práca vo sviatok, nedeľu a deň pracovného pokoja**

*prácu v dňoch pracovného pokoja možno zamestnancovi nariadiť len výnimočne, a to po prerokovaní s OZO,*

- *za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni,*
- *zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu,*
- *zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.*

*V PKZ môžu byť zvýhodnené aj iné dni pracovného pokoja. (dni nepretržitého odpočinku).*

**a nahrádza sa textom:**

**Práca vo sviatok, nedeľu a sobotu**

- **prácu v dňoch pracovného pokoja možno zamestnancovi nariadiť len výnimočne, a to po prerokovaní s OZO,**
- **za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni,**
- **zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu,**
- **zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.**

**V PKZ môžu byť zvýhodnené aj iné dni pracovného pokoja (dni nepretržitého odpočinku zamestnanca).**

2) v ČASTI V. - MZDA A ODMEŇOVANIE  
Článok 22 - Mzdové príplatky a zvýhodnenia

Ruší sa text, ktorý je v znení:

**Nočná práca**

- nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou,
- zamestnávateľ nemôže rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec pracoval dva po sebe nasledujúce týždne v mesiaci v nočných zmenách,
- zamestnancovi patrí za prácu v noci popri dosiahnutej mzde aj mzdové zvýhodnenie najmenej 35 % minimálneho mzdového nároku, ustanoveného pre 1. stupeň náročnosti vykonávanej práce podľa § 120 ZP.

a nahrádza sa textom:

- nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou,
- zamestnávateľ nemôže rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec pracoval dva po sebe nasledujúce týždne v mesiaci v nočných zmenách,
- zamestnancovi patrí za prácu v noci popri dosiahnutej mzde aj mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a dobou jeho účinnosti je obdobie od 1.5.2019

V Bratislave 3. 4. 2019

Ing. Gabriel Csollár  
predseda  
Organizácia zamestnávateľov  
skupiny COOP Jednota Slovensko

Jozef Zádňaru  
predseda  
Odborový zväz pracovníkov obchodu  
a cestovného ruchu