

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby príslušníkmi  
Horskej záchranej služby na roky 2019 - 2020**

**zmluvné strany**

**MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**zastúpené**

**ministerkou vnútra Slovenskej republiky  
Denisou SAKOVOU (ďalej len „ministerstvo“)**

**a**

**ODBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**

**zastúpený**

**predsedom Viktorom KISSOM**

**uzatvárajú**

podľa § 189, § 190 a § 193a zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v  
znení neskorších predpisov a (ďalej len „zákon“)

**a**

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA  
PRE PRÍSLUŠNÍKOV HORSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY  
NA ROKY 2019 - 2020**

## **Čl. 1**

### **Všeobecné ustanovenia**

- (1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých príslušníkov Horskej záchranej služby (ďalej len „príslušník“). Horská záchranná služba (ďalej len „služobný úrad“) nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie.
- (2) Vymedzuje práva a povinnosti služobného úradu a príslušníkov najmä v oblasti zamestnanosti, miezd, sociálnych a právnych istôt a ďalších nárokov príslušníkov vrátane ochrany zdravia pri práci.

## **Čl. 2**

### **Vzájomné vzťahy zmluvných strán**

- (1) Služobný úrad uznáva Odborový zväz polície Slovenskej republiky (ďalej len „odborový zväz polície“) a jeho orgány za oprávnených predstaviteľov príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Odborovým partnerom riaditeľa služobného úradu je predseda Odborového zväzu pracovníkov Horskej záchranej služby (ďalej len „odborový zväz záchranárov“).
- (3) Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov v pravidelných intervaloch formou zrážky vo výške 0,80% z čistého služobného príjmu členom odborového zväzu na základe predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu a takto získané členské príspevky poukáže v podiele 70% na účet Odborového zväzu záchranárov a 30% na účet Odborového zväzu polície.
- (4) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno na vykonávanie funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborovom vzdelávaní v rozsahu ustanovenom v § 240 Zákonníka práce. Za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat.
- (5) Služobný úrad umožní účasť povereného zástupcu odborového zväzu polície ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim služobného úradu, ak prerokúva veci týkajúce sa služobného pomeru, vrátane prijímacieho konania.
- (6) Služobný úrad umožní odborovému zväzu záchranárov vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 159 ods. 1 zákona.

## **Čl. 3**

### **Podmienky vykonávania štátnej služby**

- (1) Služobný čas príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 40 hodín týždenne.

- (2) Príslušnou časťou služobného platu pri 40-hodinovom týždennom služobnom čase je 1/175 služobného platu.
- (3) Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia služobných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb príslušníka, ktorého služobný čas je rozvrhnutý rovnomerne, sa zavádza pružný služobný čas. Základný služobný čas sa určuje od 8.30 h do 14.30 h a voliteľný služobný čas sa určuje v čase od 6.30 h do 8.30 h a od 14.30 h do 16.30 h. Služobný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond služobného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú príslušník vykonáva na príkaz bezprostredne nadriadeného alebo s jeho súhlasom. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
- (4) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby príslušníka v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.
- (5) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú sviatky a dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.
- (6) Služobný čas príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 38 hodín týždenne.
- (7) Príslušnou časťou služobného platu pri 38 hodinovom týždennom služobnom čase je 1/165 služobného platu.
- (8) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.
- (9) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 93 zákona.
- (10) Výška náhrady pripadajúca na jeden deň dovolenky sa určí ako podiel mesačného služobného platu príslušníka a fondu služobného času v mesiaci, v ktorom vzniklo čerpanie dovolenky.
- (11) V prípade, že sa dlhotrvajúce záchranné a pátracie akcie vykonávajú v lokalitách, v ktorých sú dostupné stravovacie zariadenia, zabezpečí služobný úrad príslušníkom zúčastňujúcim sa týchto akcií stravovanie v týchto zariadeniach.
- (12) V prípade, že sa dlhotrvajúce záchranné a pátracie akcie vykonávajú v lokalitách, v ktorých nie sú dostupné stravovacie zariadenia ale je tam prístupová cesta umožňujúca dovoz stravy služobným vozidlom, služobný úrad zabezpečí dovoz stravy na najbližšie vhodné miesto (bezpečnosť, ohrozenie a dostupnosť dovozu stravy a prístup záchranárov k danému miestu).
- (13) Služobný úrad zabezpečí vystrojenie novoprijatých príslušníkov nevyhnutnými osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami (ďalej len „OOPP“) pred ich zaradením do výkonu štátnej služby.
- (14) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno v rozsahu jedného služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

## Čl. 4 Platové náležitosti

- (1) Služobný úrad predloží na požiadanie odborovému zväzu návrh rozpočtu mzdových prostriedkov a aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k danému obdobiu.
- (2) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov, jeho výška a následné použitie bude prerokované najneskôr 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu záchranárov.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1. januára 2019 zvýšenie platových taríf príslušníkov o 10 % a od 1. januára 2020 zvýšenie o ďalších 10 %.
- (4) Služobný úrad zachová príslušníkovi od 1. januára 2019 priznaný alebo zvýšený osobný príplatok v sume 100 eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností príslušníka, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2018 a od 1. januára 2020, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2019. Príslušníkovi, ktorý nemá priznaný osobný príplatok, sa priznáva osobný príplatok vo výške 100 eur. Ak pre zákonnú prekážku (skúšobná lehota) nie je možné príslušníkovi priznať osobný príplatok, patrí mu mesačne odmena vo výške 100 eur. Ak príslušníkovi uplynie skúšobná lehota v priebehu kalendárneho mesiaca, udelí sa mu v tomto mesiaci odmena vo výške 100 eur. Osobný príplatok sa mu prizná od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Príslušníkovi, ktorý má priznaný osobný príplatok v maximálnej možnej výške, ktorú pripúšťa zákon, zvýšenie osobného príplatku nepatrí.
- (5) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy osobných príplatkov. Pridelovanie finančných prostriedkov na osobné príplatky bude prerokované s odborovým zväzom polície.
- (6) Príplatok za štátnu službu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí a na miestach s ohrozením života a zdravia podľa § 118 zákona patrí príslušníkovi za každú hodinu tejto činnosti, pričom sa skutočné časy vykonávania tejto činnosti na konci kalendárneho mesiaca sčítajú a zaokrúhľia na celé hodiny nadol; zvyšné časy (zostatok) sa presúvajú do nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Na konci kalendárneho roka a pri skončení služobného pomeru sa zvyšné časy (zostatky) zaokrúhľia na celé hodiny nahor.
- (7) Vykonaním činnosti podľa odseku 6, okrem § 118 ods. 1 zákona, je aj výcvik príslušníka a špecializovaná príprava organizovaná alebo určená Školiacim strediskom služobného úradu.
- (8) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zachová od 1. januára 2019 príplatok za zmenu na úrovni 22 % v zmysle § 117 zákona.
- (9) Služobný úrad vyplatí príslušníkovi služobný príjem najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

## **Čl. 5**

### **Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu<sup>1)</sup> bude tvoriť ako úhrn
  - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
  - b) ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,10 % zo súhrnu služobných príjmov<sup>2)</sup> zúčtovaných príslušníkom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (2) Služobný úrad je povinný poskytnúť príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku, ak vykonáva štátnu službu viac ako 4 hodiny. Ak príslušník vykonáva štátnu službu viac ako 11 hodín, služobný úrad mu poskytne dve stravovacie poukážky. Pri služobnej pohotovosti určenej v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní viac ako 4 hodiny poskytne služobný úrad príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku. Ak služobná pohotovosť trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne príslušníkovi dve stravovacie poukážky. Za vykonávanie štátnej služby a na ňu bezprostredne nadväzujúcej určenej pohotovosti v mieste vykonávania štátnej služby v celkovej dĺžke do 24 hodín poskytne služobný úrad príslušníkovi max. 2 stravovacie poukážky.
- (3) V prípade žiadosti príslušníka o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie odporúča príslušníkovi diétne stravovanie.
- (4) Služobný úrad v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na rekondičný pobyt v danom rozpočtovom roku.
- (5) Príslušníkom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia služobného úradu na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekreačného poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu polície.

## **Čl. 6**

### **Zásady čerpania sociálneho fondu**

- (1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre príslušníkov.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond bude rozdelený nasledovne
  - a) na stravovanie 55%,
  - b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť 33%,
  - c) na nenávratné sociálne výpomoci 12%.

<sup>1)</sup> Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 103 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov.

- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
- a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
  - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
  - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) až c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
  - d) zostatok sociálneho fondu na konci roku bude počiatočným stavom príspevkov sociálneho fondu uvedených v odseku 2 písm. a) až c) v nasledujúcom roku.
- (4) Služobný úrad zabezpečí príslušníkovi stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky a zdravotný stav príslušníkov dohodnuté s príslušným odborovým orgánom. Zmluvné strany sa na roky 2019 a 2020 dohodli, že
- a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 vo výške 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota vo výške 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,38 eur,
  - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie bez obsluhy) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota stravného do výšky 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,45 eur,
  - c) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,38 eur,
  - d) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,45 eur,
  - e) služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 odseku 4 písm. b) alebo d) aj bývalým príslušníkom, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok<sup>3)</sup> a zároveň dovŕšili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu<sup>4)</sup>.

<sup>3)</sup> Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>4)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

- (5) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu príslušníkov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, ktoré príslušník v príslušnom kalendárnom roku odslúžil. Príspevok na dopravu sa neposkytne príslušníkovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. októbru príslušného kalendárneho roka a neskôr a príslušníkovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe alebo zaradený mimo činnnej štátnej služby<sup>5)</sup>. Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe individuálnych žiadostí príslušníkov, zaslaných tajomníkovi komisie v písomnej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok
- a) pri závažných prípadoch,
  - b) pri narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa, uvedený príspevok môže byť poskytnutý len jednému z rodičov dieťaťa,
  - c) na doplnkové dôchodkové sporenie príslušníkov.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa, nie je v služobnom pomere, okrem príslušníka, u ktorého príspevok je súčasťou jeho posledného služobného príjmu.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti (dôvod žiadosti o sociálnu výpomoc, finančná situácia žiadateľa) príslušníka. O výške výpomoci rozhodne sociálna komisia. Celková čiastka sociálnej výpomoci v jednom roku pre jedného žiadateľa nesmie prekročiť 200 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) sa poskytne príslušníkovi na základe žiadosti doloženej kópiou rodného listu dieťaťa, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom sa mu dieťa narodilo. Príspevok sa vypláca vo výške 35 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) na doplnkové dôchodkové sporenie príslušníkov vo výške 5 eur na mesiac bude odvedený príslušnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti na základe účastníckej zmluvy, ktorú príslušník predloží personálno-sociálnemu oddeleniu služobného úradu.
- (12) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc príslušníka podľa čl. 6 odsek 7 písm. a) so zreteľom na
- a) odôvodnenosť žiadosti,
  - b) sociálnu situáciu príslušníka a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
  - c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie

---

<sup>5)</sup> § 52 až 54 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti oznámi žiadateľovi poskytnutie alebo neposkytnutie výpomocí. V prípade neposkytnutia uvedie dôvod.

- (13) V sociálnej komisii má odborový zväz záchranárov troch členov a služobný úrad tiež troch členov. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu záchranárov, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.
- (14) Sociálna komisia si v štatúte určuje oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Služobný úrad môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou.
- (15) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (16) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie.<sup>6)</sup>

## Čl. 7

### Záverečné ustanovenia

- (1) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.
- (2) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.
- (4) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na intranetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.
- (5) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.
- (6) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2019. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.
- (7) Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom ministerstvo dostane dva rovnopisy a odborový zväz jeden rovnopis.
- (8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2019 do 31. decembra 2020.

V Bratislave, dňa

---

<sup>6)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



Denisa SAKOVÁ  
ministerka vnútra  
Slovenskej republiky

Viktor KISS  
predseda Odborového zväzu polície  
v Slovenskej republike