

DODATOK č. 1

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

na roky 2013 – 2014

uzatvorenej medzi

Odborovým zväzom KOVO

(ďalej len „OZ KOVO“)

zastúpený PhDr. Emilom Machynom, predsedom Rady OZ KOVO

a

Zväzom strojárskeho priemyslu Slovenskej republiky

(ďalej len „ZSP SR“)

zastúpený Ing. Alexejom Beljajevom, prezidentom ZSP SR

Článok 1

V súlade s ustanovením kapitoly J „Záverečné ustanovenia“ bodu 10 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2013 – 2014 zo dňa 30. 4. 2013 s účinnosťou od 1. 5. 2013 do 31. 12. 2014 uzatvorenej medzi OZ KOVO a ZSP SR (ďalej len „KZVS“) sa zmluvné strany dohodli na zmene dohodnutých ustanovení platnej KZVS.

Článok 2

Doterajšie znenie KZVS a jej Prílohy sa menia a dopĺňajú nasledovne:

1. Ustanovenie bodu 8.7, Kapitola B sa vypúšťa a nahrádza nasledovným znením:

„8.7 Zamestnávateľia poskytnú členom príslušného odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy formou krátkodobého uvoľnenia na výkon funkcie súvisiacej so spoluprácou medzi zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou, ako aj na nevyhnutné administratívne práce s tým spojené a to v súhrnnom rozsahu minimálne 15 minút mesačne na jedného zamestnanca. Čas strávený kolektívnym vyjednávaním PKZ členmi príslušnej odborovej organizácie počas stanovenej pracovnej doby sa považuje za výkon práce, a to v rozsahu a za podmienok dohodnutých v PKZ (§240 ods. 1 Zákonníka práce). V PKZ sa môže dohodnúť plnenie tohto záväzku finančnou kompenzáciou.“

2. Ustanovenie bodu 4, Kapitola C sa vypúšťa a nahrádza nasledovným znením vrátane úpravy príslušnej Prílohy č. 2

„4. Vzdelávanie zamestnancov

Zamestnávateľ vypracuje plán vzdelávania pre jednotlivé skupiny zamestnancov podľa svojich potrieb a po prerokovaní s príslušným odborovým orgánom zabezpečí jeho realizáciu. Odporúčaná kvalifikácia zamestnanca podľa zaradenia do tarifu je charakterizovaná v prílohe č. 2.

4.2 Zamestnávateľ môže umožniť zamestnancovi štúdium alebo školenie s cieľom zvýšiť si kvalifikáciu, a poskytne mu pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak je predpokladané zvýšenie kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa alebo na účely prehlbovania si kvalifikácie na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve a môže s ním uzatvoriť písomnú dohodu podľa § 155 ZP.

4.3 V prípade, ak ide o získanie, zvýšenie alebo prehlbenie kvalifikácie nesúvisiacej s výkonom druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, ak tomu nebránia prevádzkové alebo iné dôvody na strane zamestnávateľa, zamestnávateľ uvoľní zamestnanca na čas nevyhnutný pre potrebu

školy alebo školiaceho strediska bez nároku na náhradu mzdy. Výdavky spojené so štúdiom alebo školením si hradí zamestnanec sám.

3. Ustanovenie bodu 5, Kapitola E sa vypúšťa a nahrádza nasledovným znením:

„5. Sociálny fond

5.1 Zamestnávateelia tvoria a používajú sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov o sociálnom fonde (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).

5.2 Tí zamestnávateelia, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 3 ods. 2 zákona o sociálnom fonde zabezpečia tvorbu povinného prídeltu zahrňovaného do nákladov vo výške 1% zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

5.3 Okrem povinného prídeltu do sociálneho fondu budú zamestnávateelia tvoriť sociálny fond aj prídeltom podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1, a to vo výške 0,5 % zo základu stanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

5.4 Zamestnávateelia sa zaväzujú, že požiadajú orgán podnikateľskej organizácie, ktorý je oprávnený rozhodnúť o rozdelení použiteľného zisku, o doplnenie sociálneho fondu minimálne vo výške 1,5% z použiteľného zisku.

5.5 Použitie prostriedkov sociálneho fondu sa dohodne v PKZ, pričom sa uprednostnia také formy čerpania, ktoré neznižujú vytvorené zdroje o odvody a dane a tie, ktoré podporujú rozvoj podniku a rozvoj jeho zamestnancov – napr. vzdelávanie.

4. Ustanovenie bodu 9, Kapitola F sa vypúšťa a nahrádza nasledovným znením:

„9. Mzdové zvýhodnenie za prácu v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni

Zamestnancovi sa prácu v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 25% jeho priemerného zárobku. Pokiaľ bola mzda v pracovnej zmluve alebo v PKZ dojednaná už s prihliadnutím na prípadnú prácu počas nepretržitého odpočinku v týždni, mzdové zvýhodnenie zamestnancovi nepatrí.


5. Znenie Prílohy č. 1 sa mení podľa znenia Prílohy č. 1 uvedenej v tomto Dodatku č. 1.

6. Znenie Prílohy č. 2 sa mení podľa znenia Prílohy č. 2 uvedenej v tomto Dodatku č. 1.

Článok 3

1. Dodatok č. 1 je uzavretý a nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami. Účinnosť Dodatku č. 1 je dohodnutá od 01. 04. 2014 do 31. 12. 2014.
2. Zostávajúce časti platnej KZVS zo dňa 30. 4. 2013 s účinnosťou od 1. 5. 2013 zostávajú v pôvodnej platnosti nezmenené.
3. Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej KZVS zo dňa 30. 4. 2013.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom všetky rovnopisy majú právnu silu originálu.
5. Práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z KZVS, jej dodatkov alebo vzniknuté na základe iných právnych úkonov alebo právnych skutočností súvisiacich s touto zmluvou sa spravujú, posudzujú a rozhodujú na základe príslušných ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov, pokiaľ z iných právnych úkonov súvisiacich s KZVS nevyplýva niečo iné.
6. V prípade neplatnosti alebo neúčinnosti jednotlivých ustanovení KZVS a jej dodatkov nebudú dotknuté jej ostatné ustanovenia.
7. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č. 1 ku KZVS riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez akéhokoľvek nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť tento Dodatok č. 1 je slobodná, určitá a vážna.

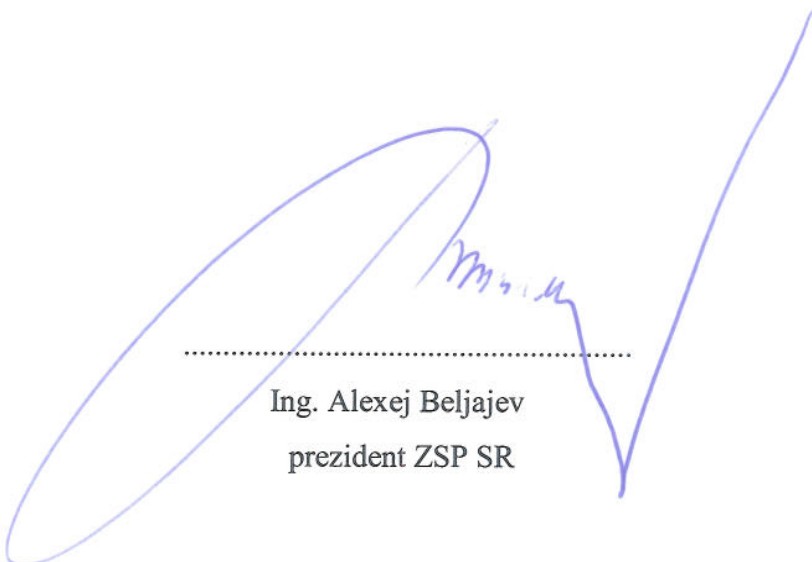
V Bratislave dňa 01. 04. 2014




PhDr. Emil Machyna
predseda Rady OZ KOVO



JUDr. Monika Benedeková
hlavný vyjednávač OZ KOVO



Ing. Alexej Beljajev
prezident ZSP SR



Ing. Juraj Borgula
hlavný vyjednávač ZSP SR

Príloha č. 1

| Tarifná trieda | Mesačná mzda v EUR |
|-----------------------|---------------------------|
| 1 | 354 |
| 2 | 362 |
| 3 | 393 |
| 4 | 428 |
| 5 | 465 |
| 6 | 504 |
| 7 | 547 |
| 8 | 592 |
| 9 | 635 |
| 10 | 684 |
| 11 | 743 |
| 12 | 801 |

PRÍLOHA Č. 2

Charakteristiky tarifných tried

1. Tarifná trieda

Výkon pomocných prác podľa presných postupov a pokynov s bežnou fyzickou a malou zmyslovou záťažou a bez väzieb na ďalšiu činnosť (napríklad manipulácia s jednotlivými predmetmi menšej hmotnosti a veľkosti).

Odporúčané vzdelanie: 1. stupeň základnej školy

2. Tarifná trieda

Výkon prípravných alebo pomocných prác s menšími nadväznosťami na ďalšie činnosti procesu alebo celku, spravidla s malou hmotnou zodpovednosťou a bežnou zmyslovou záťažou, prípadne zvýšenou fyzickou námahou alebo rizikom pracovného úrazu (napr. jednoduché operácie alebo súbor operácií s jednotlivými časťami strojov, zariadení alebo objektov, meradlami a mechanizovanými nástrojmi). Výkon jednoduchých pravidelne opakovaných administratívnych, administratívno-technických alebo prevádzkovo-manipulačných prác.

Odporúčané vzdelanie: 1. stupeň základnej školy, 2. stupeň základnej školy a nižšie ročníky osemročných gymnázií

3. Tarifná trieda

Výkon ucelených rutinných obslužných prác podľa daných postupov a prevádzkových režimov spojených s určitou hmotnou zodpovednosťou, zmyslovou záťažou, rizikom pracovného úrazu alebo vysokou technickou námahou a s určitými ďalšími prevádzkovými nadväznosťami. Výkon opakovaných kontrolovateľných administratívnych, hospodársko-správnych, ekonomických alebo prevádzkovo-technických prác podľa podrobných pokynov alebo ustanovených postupov.

Odporúčané vzdelanie: 2. stupeň základnej školy a nižšie ročníky osemročných gymnázií

Odporúčaná prax v rokoch: ½

4. Tarifná trieda

Výkon rutinných odborných kontrolovateľných prác s ďalšími prípadnými úzkymi nadväznosťami na ďalšie procesy, vykonávaných podľa rámcových pokynov a spojených spravidla s vyššou hmotnou zodpovednosťou, zvýšenou zmyslovou záťažou a zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť druhých osôb (napr. práce s jednoúčelovými konvenčnými zariadeniami pracujúcimi so vzájomnými technologickými alebo prevádzkovými väzbami). Výkon odborných administratívnych alebo čiastočne opakovaných rôznorodých hospodársko-správnych, ekonomických alebo prevádzkovo-technických prác. Riadenie a organizácia jednotlivých ľahko ovládateľných technologických, prevádzkových a iných procesov a zariadení podľa presných postupov so zvýšenými nárokmi na presnosť a spoľahlivosť, so zvýšenou zodpovednosťou za bezpečnú prácu a zdravie a bezpečnosť druhých osôb, zvýšenou zmyslovou záťažou a hmotnou zodpovednosťou. Výkon jednoduchých individuálnych remeselných prác.

Odporúčané vzdelanie: 2. stupeň základnej školy a nižšie ročníky osemročných gymnázií, Stredné školy s maturitou

Odporúčaná prax v rokoch: 1

5. Tarifná trieda

Výkon rutinných rôznorodých odborných prác s prípadnou vysokou hmotnou zodpovednosťou, zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť druhých osôb alebo zmyslovou záťažou, s pevne ustanovenými presnými a početnými nadväznosťami na ďalšie procesy a deje. Riadenie, organizácia alebo operatívne zabezpečovanie chodu čiastkových úsekov prevádzkových procesov alebo zložitých zariadení s malými možnosťami voľby postupu, spojené spravidla s vysokou zmyslovou záťažou a zodpovednosťou za zdravie a životy ďalších osôb. Samostatný výkon individuálnych remeselných prác.

Odporúčané vzdelanie: Stredné školy s maturitou, Stredné odborné školy bez maturity, ,

Odporúčaná prax v rokoch: 2

6. Tarifná trieda

Výkon ucelených odborných prác alebo zabezpečovanie menej zložitých agend, ktoré sú dôležitou súčasťou širších procesov a javov, a to podľa všeobecných postupov spojených s prípadnou veľmi vysokou hmotnou zodpovednosťou alebo zodpovednosťou za obťažne odstrániteľné škody väčšieho rozsahu a vysokou zmyslovou (neuropsychickou) záťažou. Riadenie, organizácia alebo operatívne zabezpečovanie chodu veľmi zložitých zariadení a jednoduchých procesov s možnosťou voľby postupu, spojené so značnou neuropsychickou záťažou, zodpovednosťou za zdravie a životy širšieho okruhu ďalších osôb. Výkon individuálnych remeselných prác so značným podielom tvorivej invencie alebo individuálnych remeselne vysoko odborných prác.

*Odporúčané vzdelanie: Stredné školy s maturitou, Stredné odborné školy bez maturity,,
Odporúčaná prax v rokoch: 2*

7. Tarifná trieda

Výkon zložitých odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon jednoduchých čiastkových koncepčných metodických prác s vysokou zodpovednosťou za veľmi obťažne odstrániteľné rozsiahle škody, so značnou previazanosťou komplikovaných väzieb na ďalšie procesy a s vysokou neuropsychickou záťažou a rozsiahlymi možnosťami voľby postupu v rámci celého úseku alebo odboru činnosti. Riadenie, organizácia alebo operatívne zabezpečovanie chodu súborov zložitých zariadení a prevádzkových procesov podľa všeobecných postupov, spravidla spojené s určitou duševnou námahou, veľmi vysokou neuropsychickou záťažou vyplývajúcou z vysokej intenzity prebiehajúcich javov, stresových situácií a podobne, so zodpovednosťou za škody vzniknuté činnosťou riadeného úseku. Výkon individuálnych tvorivých majstrovských remeselných prác.

*Odporúčané vzdelanie: Stredné odborné školy bez maturity, Pomaturitné kvalifikačné vzdelanie
Odporúčaná prax v rokoch: 4*

8. Tarifná trieda

Výkon špecializovaných odborných prác, samostatné zabezpečovanie zložitých úloh a agend alebo výkon koncepčných, metodických a čiastkových tvorivých činností, ktoré sú kľúčovou súčasťou samostatne pôsobiacich čiastkových systémov, s určitými väzbami a súvislosťami presahujúcimi rámec daného odboru, spojené so zvýšenou duševnou námahou. Riadenie, organizácia a koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení, spojené s určovaním nových postupov v rámci systému, so zodpovednosťou za rozsiahle obťažne odstrániteľné škody, vzniknuté činnosťou riadeného úseku alebo všeobecným ohrozením zdravia a života.

*Odporúčané vzdelanie: Stredné odborné školy bez maturity, Pomaturitné kvalifikačné vzdelanie
Odporúčaná prax v rokoch: 6*

9. Tarifná trieda

Výkon systémových prác spojených s komplexným zabezpečovaním najzložitejších úsekov a agend, zložitých koncepčných a metodických prác a tvorivých činností, spojených spravidla so zodpovednosťou za neodstrániteľné škody, s vysokou duševnou námahou vyplývajúcou z potreby práce na značnom stupni zovšeobecnenia, so širokými väzbami nad rámec odboru činnosti vykonávanej spravidla vopred bližšie nešpecifikovaným spôsobom. Riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov, vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia, spojené spravidla so všestranne veľmi obťažnými podmienkami.

*Odporúčané vzdelanie: vysokoškolské magisterské, inžinierske, doktorské vzdelanie – II. stupeň, vysokoškolské bakalárske vzdelanie - I. stupeň
Odporúčaná prax v rokoch: 2*

10. Tarifná trieda

Výkon najzložitejších špecializovaných koncepčných systémových a náročných tvorivých prác s rozsiahlymi komplikovanými väzbami medzi rôznymi odbormi činnosti, prípadne vednými disciplínami, vykonávané bližšie neurčeným spôsobom s vopred nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou pravdepodobnosti vzniku neodstrániteľných škôd, všeobecného ohrozenia života a zdravia osôb, s požiadavkou vysokého stupňa zovšeobecnenia. Riadenie a koordinácia nosných častí komplexu zložitých systémov s rozsiahlymi vnútornými aj vonkajšími väzbami.

Odporúčané vzdelanie: vysokoškolské magisterské, inžinierske, doktorské vzdelanie – II. stupeň, vysokoškolské bakalárske vzdelanie - I. stupeň, vyššie odborné vzdelanie, pomaturitné špecializačné
Odporúčaná prax v rokoch: 4

11. Tarifná trieda

Tvorivé riešenie úloh neobvyklým (originálnym) spôsobom, so všeobecne ustanovenými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami, spojené s veľmi vysokou duševnou námahou vyplývajúcou z potreby trvalo vysokého stupňa zovšeobecnenia javov, značného množstva variantov riešenia, s nárokmi na mimoriadne schopnosti, najmä tvorivé, komunikačné, morálne a podobne. Riadenie a koordinácia komplexov veľmi zložitých systémov, so zodpovednosťou za škody odstrániteľné s úsilím najširšieho kolektívu špecializovaných odborníkov za dlhšie obdobie alebo za neodstrániteľné škody, so značnými nárokmi na schopnosť riešiť v najobťažnejších podmienkach zložitú a konfliktnú situáciu spojenú spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.

Odporúčané vzdelanie: vysokoškolské magisterské, inžinierske, doktorské vzdelanie – II. stupeň, vysokoškolské bakalárske vzdelanie - I. stupeň, vyššie odborné vzdelanie, pomaturitné špecializačné
Odporúčaná prax v rokoch: 6

12. Tarifná trieda

Tvorivé riešenie najzložitejších úloh principiálne novým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi, širokého spoločenského alebo medzinárodného dosahu, s hlbokými interdisciplinárnymi nadväznosťami, ovplyvňujúce zásadným spôsobom ďalší rozvoj príslušných celospoločenských systémov alebo vedných odborov, s predpokladom vysokého stupňa abstraktného myslenia. Riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov s veľmi vysokým počtom možných spôsobov riešenia, so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody, ktoré môžu vzniknúť činnosťou priamo riadených aj nadväzujúcich systémov.

Odporúčané vzdelanie:

vysokoškolské magisterské, inžinierske, doktorské vzdelanie – II. stupeň, vysokoškolské bakalárske vzdelanie - I. stupeň, vyššie odborné vzdelanie, pomaturitné špecializačné, Doktorandské štúdium
Odporúčaná prax v rokoch: 9