

**Dodatok č. 1 ku
KOLEKTÍVNEJ
ZMLUVE**

VYŠŠIEHO STUPŇA

uzavretej na roky

2013-2015

medzi

OZ potravinárov Slovenskej republiky
zastúpeným: **Ing. Magdalénou Mellenovou**
predsedníčkou zväzu

a

Slovenským cukrovarníckym spolkom
zastúpeným: **Ing. Dušanom Janičkom**
predsedom predstavenstva

a

Ing. Michalom Abelovičom, MSc.
podpredsedom predstavenstva



I.) V súlade so zákonom 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Článku 3 a 77 platnej kolektívnej zmluvy, zmluvné strany uzatvárajú tento dodatok č. 1 k platnej kolektívnej zmluve, na základe ktorého sa menia nasledovné ustanovenia a znejú:

ČASŤ V. O d m e ň o v a n i e

Článok 36.

Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest, ktoré sú prílohou tejto KZVS vymedzujú stupeň náročnosti práce v jednotlivých stupňoch a zohľadňujú aj kritérium kvalifikačnej náročnosti práce.

Zamestnávateľa zaraďujú zamestnancov na základe dohodnutého druhu práce podľa podnikového katalógu pracovných činností. Podnikový katalóg pracovných činností – funkcií, je v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest.

Dohodnutá minimálna mesačná mzda je 365 €.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušného tarifného stupňa mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna tarifná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifný stupeň	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok v € za mesiac	Minimálny mzdový nárok v € za hodinu pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase
1.	1,0	365,-	2,2379
2.	1,2	438,-	2,6855
3.	1,4	511,-	3,1330
4.	1,6	584,-	3,5806
5.	1,8	657,-	4,0282
6.	2,0	730,-	4,4758

Minimálne mzdové nároky platia pre 37 a ½ hodinový týždenný pracovný čas. Pri inej dĺžke stanoveného týždenného pracovného času sa výška hodinovej mzdy úmerne upraví.

Ak mzda zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, ktorá mu patrí podľa znenia predchádzajúcej vety tohto bodu, zamestnávateľ mu rozdiel doplatí. Do mzdy podľa tohto ustanovenia sa nezahŕňa mzda za prípadnú prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku.

Článok 38.

Zamestnávateľa sa zaväzujú že priemerná mzda u zamestnávateľa bude v roku 2014 zvýšená minimálne o 1 % v porovnaní s dosiahnutou priemernou mzdou v roku 2013.

II.) Ostatné ustanovenia KZVS na rok 2013-2015 neupravené dodatkom zostávajú v platnosti.

Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť KZVS na rok 2013-2015 uzatvorenej medzi zmluvnými stranami.


Každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy tohto dodatku, pričom každý z nich platí ako originál.

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť 1.3.2014.

Zamestnávateľský zväz predloží v spolupráci s OZ potravinárov SR tento dodatok na uloženie MPSVaR SR a to do 15 dní odo dňa podpisu aj v elektronickej podobe.

Zmluvné strany sú povinné archivovať tento dodatok najmenej po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.

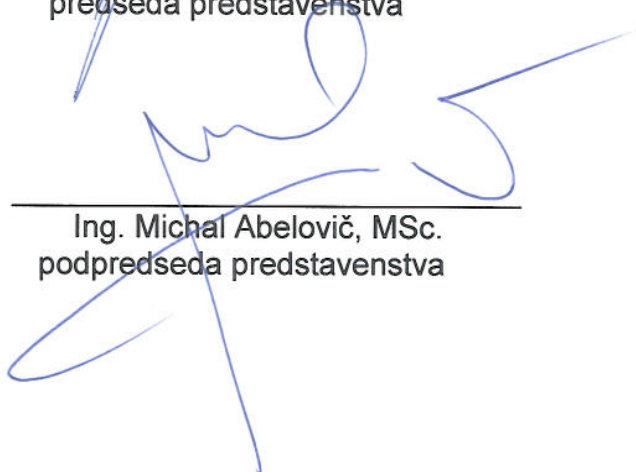
V Bratislave dňa 27.2.2014



Ing. Dušan Janíček
predseda predstavenstva



Ing. Magdaléna Mellenová
predsedníčka OZP SR



Ing. Michal Abelovič, MSc.
podpredseda predstavenstva

