

**Dodatok č. 1 ku**

**KOLEKTÍVNEJ**  
**ZMLUVE**

**VYŠŠIEHO STUPŇA**

uzavretej na roky

**2013 - 2014**

medzi

**OZ potravinárov Slovenskej republiky**  
zastúpeným: **Ing. Magdalénou Mellenovou**  
predsedníčkou zväzu

a

**Slovenským združením výrobcov piva a sladu**  
zastúpeným: **Mgr. Júliou Hurnou, PhD.**  
prezidentkou združenia



I.) V súlade so zákonom 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Článku 3 a 74 platnej kolektívnej zmluvy, zmluvné strany uzatvárajú tento dodatok č. 2 k platnej kolektívnej zmluve, na základe ktorého sa menia nasledovné ustanovenia a znejú:

## ČASŤ V. O d m e ň o v a n i e

### Článok 35.

Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest, ktoré sú prílohou tejto KZVS vymedzujú stupeň náročnosti práce v jednotlivých stupňoch a zohľadňujú aj kritérium kvalifikačnej náročnosti práce.

Zamestnávateľia zaraďujú zamestnancov na základe dohodnutého druhu práce podľa podnikového katalógu pracovných činností. Podnikový katalóg pracovných činností – funkcií, je v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest.

Dohodnutá minimálna mesačná mzda je 380 €.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušného tarifného stupňa mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna tarifná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifný stupeň	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok v € za mesiac	Minimálny mzdový nárok v € za hodinu pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase
1.	1,0	380,-	2,3298
2.	1,2	456,-	2,7958
3.	1,4	532,-	3,2618
4.	1,6	608,-	3,7277
5.	1,8	684,-	4,1937
6.	2,0	760,-	4,6597

Minimálne mzdové nároky platia pre 37 a ½ hodinový týždenný pracovný čas. Pri inej dĺžke stanoveného týždenného pracovného času sa výška hodinovej mzdy úmerne upraví.

Ak mzda zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, ktorá mu patrí podľa znenia predchádzajúcej vety tohto bodu, zamestnávateľ mu rozdiel doplatí. Do mzdy podľa tohto ustanovenia sa nezahŕňa mzda za prípadnú prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku.

### Článok 36.

Zamestnávateľia sa zaväzujú že priemerná mzda zamestnanca, bude v roku 2014 zvýšená najmenej o 0,5 %, v porovnaní s jeho dosiahnutou mzdou v roku 2013.



II.)

Ostatné ustanovenia KZVS na rok 2013-2014 neupravené dodatkom zostávajú v platnosti.

Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť KZVS na rok 2013-2014 uzatvorenej medzi zmluvnými stranami.

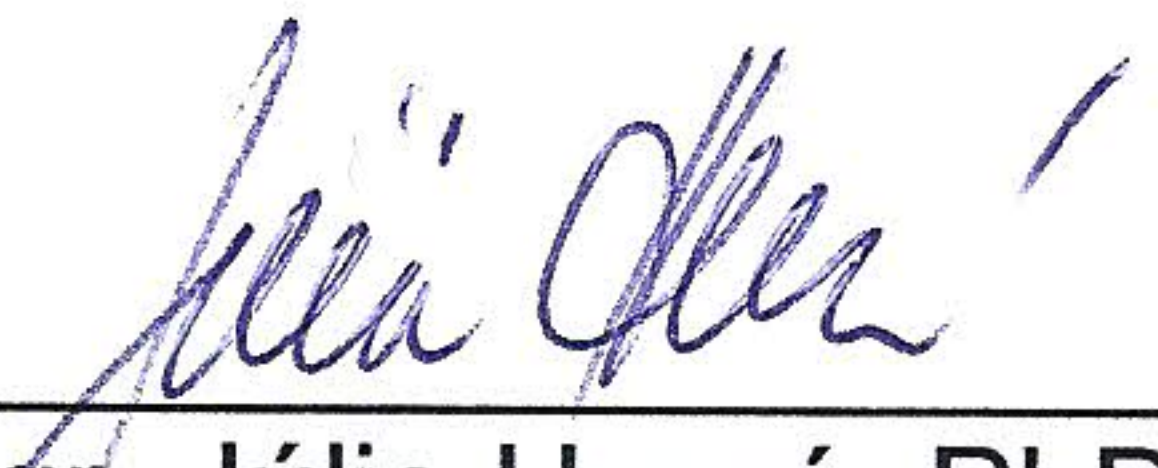
OZ potravinárov SR obdrží dva rovnopisy tohto dodatku a zamestnávateľský zväz tri rovnopisy, pričom každý platí ako originál.

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť 1.2.2014.

Zamestnávateľský zväz predloží v spolupráci s OZ potravinárov SR tento dodatok na uloženie MPSVaR SR a to do 15 dní odo dňa jeho podpísania a to do 15 dní odo dňa podpisu aj v elektronickej podobe.

Zmluvné strany sú povinné archivovať tento dodatok najmenej po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.

V Bratislave dňa 12.2.2014

  
Mgr. Júlia Hurná, PhD  
prezidentka združenia

  
Ing. Magdaléna Mellenová  
predsedníčka zväzu



**Zoznam organizácií združených v Slovenskom združení výrobcov piva a sladu.**

<u>P.č.</u>	<u>Obchodné meno, sídlo</u>	<u>IČO:</u>
1.	Heineken Slovensko, a.s., Novozámocká 2, 947 01 Hurbanovo	36528391
2.	Pivovary Topvar, a.s., Pivovarská 9 082 21 Veľký Šariš	31648479

**Odvetvové začlenenie (príslušnosť) KZVS:**

Pre účely § 7 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov sa KZVS, vrátane dodatkov vzťahuje na nasledovné kódy štatistickej klasifikácie ekonomických činností

(SK NACE Rev.2 podľa Vyhlášky ŠÚSR č. 306/2007 Z. z.):

**11 – Výroba nápojov**

- 11.05 Výroba piva
- 11.06 Výroba sladu
- 11.07 Výroba nealkoholických nápojov