

I.) V súlade so zákonom 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Článku 76 platnej kolektívnej zmluvy, zmluvné strany uzatvárajú tento dodatok č. 1 k platnej kolektívnej zmluve, na základe ktorého sa menia nasledovné ustanovenia:

1.) ČASŤ V. O d m e ň o v a n i e

Článok 36 znie:

Dohodnutá minimálna mesačná mzda je 335 €.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušného tarifného stupňa mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna tarifná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifný stupen	Koeficient minimálne j mzdy	Sadzba v € za mesiac	Sadzba v € za hod. /37 a ½ hod. týždenný pracovný čas/
1.	1,0	335,-	2,0536.-
2.	1,2		
3.	1,4		
4.	1,6		
5.	1,8		
6.	2,0	670,-	4.1072,-

Tarifné stupne platia pre 37 a ½ hodinový týždenný pracovný čas. Pri inej dĺžke stanoveného týždenného pracovného času sa výška hodinovej mzdy úmerne upraví.

Ak mzda zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, ktorá mu patrí podľa znenia predchádzajúcej vety tohto bodu, zamestnávateľ mu rozdiel doplatí. Do mzdy podľa tohto ustanovenia sa nezahŕňa mzda za prípadnú prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku.

Článok 38 znie:

Zamestnávatelia sa zaväzujú že priemerná mzda zamestnancov v roku 2011 bude zvýšená o 0,5% v porovnaní s dosiahnutou priemernou mzdou v roku 2010. Ďalšie zvýšenie miezd bude predmetom vyjednávania podnikových kolektívnych zmlúv.