

Dodatok č.1/ Amendment No.1

**ku KZVS na roky 2011-2013,
uzatvorenej dňa 20. decembra 2010**

**to the HLCA for 2011-2013,
concluded on December 20, 2010**

Zmluvné strany/ Contracting Parties:

**Združenie odborárov
energetiky Slovenska**

**Association of Power Unionists
in Slovakia**

a/ and

Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska

**Union of Employers of Power Industry
in Slovakia**

Bratislava, 16. august 2011/ Bratislava, August 16, 2011

Obsah

Table of Contents

Dodatok č.1/ Amendment No.1 **ku Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2011-2013** **uzatvorenej dňa 20. decembra 2010**

to the Higher Level Collective Agreement for 2011-2013
concluded on December 20, 2010

medzi/ between

Združením odborárov energetiky Slovenska
Association of Power Unionists in Slovakia

a/ and

Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska
Union of Employers of Power Industry in Slovakia

Obsah/ Table of Contents	1
Zmluvné strany/ Contracting parties	3
Článok I./ Article I.	
Predmet dodatku/ Subject of the Amendment	4
Článok II./ Article II.	
Vymedzenie predmetu dodatku/ Definition of the Subject of the Amendment	4
1. Zmena § 11 ods.1 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 11 par.1 of HLCA for 2011-2013	4
2. Zmena § 13 ods.7 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 13 par.7 of HLCA for 2011-2013	4
3. Zmena § 14 ods.2 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 14 par.2 of HLCA for 2011-2013	5
4. Zmena § 14 ods.3 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 14 par.3 of HLCA for 2011-2013	5
5. Zmena § 27 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 27 of HLCA for 2011-2013	7
6. Zmena § 29 ods.1 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 29 par.1 of HLCA for 2011-2013	7
7. Zmena § 43 ods.2 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 43 par.2 of HLCA for 2011-2013	8
8. Zmena § 44 ods.2 KZVS na roky 2011-2013 Amendment of § 44 par.2 of HLCA for 2011-2013	8

9. Zmena § 45 ods.1 KZVS na roky 2011-2013	
Amendment of § 45 par.1 of HLCA for 2011-2013	9
10. Zmena § 45 ods.3 KZVS na roky 2011-2013	
Amendment of § 45 par.3 of HLCA for 2011-2013	9
11. Zmena § 46 ods.1 KZVS na roky 2011-2013	
Amendment of § 46 par.1 of HLCA for 2011-2013	10
Článok III./ Article III.	
Záverečné ustanovenia/ Final provisions	11
Príloha č.1/ Annex No.1	12
Zoznam organizácií, združených v ZZES a v ZOES pre ktoré je dodatok č.1 ku KZVS záväzný	
List of organisations associated in ZZES and in ZOES for which the Amendment No.1 to the HLCA is binding	12
Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska	
Union of Employers of Power Industry in Slovakia	12
Združenie odborárov energetiky Slovenska	
Association of Power Unionists in Slovakia	13

Dodatok č.1/ Amendment No.1
ku Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2011-2013
uzatvorenej dňa 20. decembra 2010

to the Higher Level Collective Agreement for 2011-2013
concluded on December 20, 2010

medzi/ between

Združením odborárov energetiky Slovenska
Association of Power Unionists in Slovakia

a/ and

Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska
Union of Employers of Power Industry in Slovakia

Zmluvné strany/ Contracting parties

Združenie odborárov energetiky Slovenska

Association of Power Unionists in Slovakia

919 31 Jaslovské Bohunice

(ďalej len „ZOES“/ hereinafter only „ZOES“), **zastúpené/** represented by

Jozef Stano, predseda/ Chairman

and

Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska

Union of Employers of Power Industry in Slovakia

Mlynské Nivy 47, 821 09 Bratislava

(ďalej len „ZZES“/ hereinafter "ZZES") **zastúpený/** represented by

Ing. Tomáš Malatinský, prezident/ President

Článok I./ Article I.
Predmet dodatku
Subject of the Amendment

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2011-2013, uzatvorenej dňa 20. decembra 2010 medzi ZOES a ZZES.

Subject of the Amendment are the amendments and additions to the Higher Level Collective Agreement for 2011-2013 concluded on December 20, 2010 between ZOES and ZZES (hereinafter as 'HLCA for 2011-2013')

Článok II./ Article II.
Vymedzenie predmetu dodatku
Definition of the Subject of the Amendment

1. Zmena § 11 ods.1 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 11 par.1 of HLCA for 2011-2013

§ 11 ods.1 písm. b) znie: „pri narodení dieťaťa na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť,“

§ 11(1) (b) reads as follows: “at child birth for time necessary to transport the child’s mother to medical center and back,”

2. Zmena § 13 ods.7 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 13 par.7 of HLCA for 2011-2013

§ 13 ods.7 znie: „Zástupcovia zamestnancov nesmú byť za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu svojej funkcie zamestnávateľom znevýhodňovaní ani inak postihovaní. Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať vrátane skončenia pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou. Zamestnávateľ môže dať výpoveď alebo okamžite skončiť pracovný pomer s členom príslušného odborového orgánu len s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu v zmysle § 240 ods. 8 ZP.“

§ 13 (7) reads as follows: “The employees’ representatives must not be disfavored or otherwise sanctioned by the Employer for performance of their tasks arising from their office. During their term as well as during the six months following the termination of their office, the representatives of employees shall be protected against measures which may harm them, including termination of their employment, and which may be motivated by their position or activities. The Employer can give notice to or immediately terminate employment of a member of the respective trade union body only with a prior consent of the respective trade union body as per § 240 (8) of the LC.”

3. Zmena § 14 ods.2 KZVS na roky 2011-2013
Amendment of § 14 par.2 of HLCA for 2011-2013

§ 14 ods.2 znie: „Zamestnávateľ iba po dohode s príslušného odborového orgánu môže:

- a) vydat', prípadne prijať zmeny v pracovnom poriadku, inak je neplatný,
- b) určiť hromadné čerpanie dovolenky,
- c) rozhodnúť o použití sociálneho fondu,
- d) vydat' pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- e) rozhodnúť o rozvrhnutí pracovného času a predĺžení prestávok v práci.

§ 14 (2) reads as follows: “Subject to an agreement with the respective trade union body, the Employer can:

- a) issue, or accept changes in, working regulations, otherwise they are not valid;
- b) determine the schedule for mass holiday;
- c) decide on the use of Social Fund;
- d) issue rules on occupational health and safety;
- e) decide on the scheduling of the working time and on extension of breaks during work.

4. Zmena § 14 ods.3 KZVS na roky 2011-2013
Amendment of § 14 par.3 of HLCA for 2011-2013

§ 14 ods.3 znie: „Zamestnávateľ vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom najmä:

- a) opatrenia vzťahujúce sa na zamestnancov pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov najneskôr mesiac pred tým ako budú realizované, pričom cieľom prerokovania je dosiahnutie dohody,
- b) opatrenia a podstatné zmeny týkajúce sa zamestnancov v nasledovných oblastiach
 - mzdových,
 - pracovno-právnych,
 - sociálnych,
- c) podmienky pre organizáciu práce v noci,
- d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa, alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa,
- e) zásadné opatrenia, ktoré sa dotýkajú hospodárskych, sociálnych a zdravotných záujmov zamestnancov, hygieny pri práci a pracovného prostredia,
- f) náhradu škody spôsobenú zamestnancom zamestnávateľovi nad 50,00 € a spôsob jej úhrady,
- g) podrobnejšie podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie,
- h) začiatok a koniec prestávok v práci,
- i) zavádzanie opatrení v oblasti racionalizácie práce,
- j) zmeny a dodatky zamestnávateľskej zmluvy uzatváranej s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami pre realizáciu DDS,

- k) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä, ak je ohrozená zamestnanosť,**
- l) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,**
- m) či ide o neospravedlnenú neprítomnosť v práci,**
- n) zavedenie pružného pracovného času“**

§ 14 (3) reads as follows: “The Employer shall negotiate in advance the following issues with the respective trade union body:

- a) measures applicable to employees within the transfer of rights and duties arising from their employment relations one month before their implementation at the latest, and the negotiation shall aim at reaching an agreement;
- b) measures and significant changes related to employees in the following areas
 - wages,
 - employment relations,
 - social security,
- c) terms for organizing work at night;
- d) organizational changes which shall be taken to include restriction or suspension of the Employer’s activities or their part, merger, consolidation, division, change of the Employer’s legal form;
- e) substantial measures affecting the economic, social and health interests of employees, hygiene at work and working environment;
- f) compensation for damage caused by an employee to the Employer in the amount exceeding € 50.00, and the method of its payment;
- g) detailed conditions of meal and rest breaks;
- h) start and end of breaks at work;
- i) implementation of measures for improvement of labor organization;
- j) changes and amendments in the employer’s contract concluded with supplementary pension scheme companies concerning the supplementary pension savings;
- k) status, structure and estimated development of employment and planned measures, mainly if employment is in danger,
- l) decisions which can lead to radical changes in the work organization or in contractual conditions;
- m) unjustified absence from work;
- n) implementation of flexible working hours.”

5. Zmena § 27 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 27 of HLCA for 2011-2013

§ 27 ods.1 znie: „Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 35 % jeho priemerného zárobku. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; v tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.“

§ 27 (1) reads as follows: “The employee is entitled to the earned wage and an extra pay for overtime work amounting to at least 25% of his/her average earnings. The employee performing high risk work is entitled to the earned wage and an extra pay for overtime work amounting to at least 35% of his/her average earnings. If the Employer agrees with the employee that compensatory leave may be taken for overtime work, the employee shall be entitled to an hour of compensatory leave for an hour of overtime work; in this case he/she shall not be entitled to the extra pay.”

§ 27 ods.2 znie: „Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno v termíne dohodnutom medzi zamestnávateľom a zamestnancom, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie, ktorého výpočet sa časovo vzťahuje k dobe výkonu nadčasovej práce. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, tak najneskôr do uplynutia dvanástich kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie, ktorého výpočet sa časovo vzťahuje k dobe výkonu nadčasovej práce.“

§ 27 (2) reads as follows: “Should the Employer fail to provide the employee with a compensatory leave on the date agreed between the Employer and the employee, the employee shall be entitled to an extra pay whose calculation is related in terms of time to the period in which the overtime work was performed. Should the Employer and the employee fail to reach an agreement on the date of compensatory leave for overtime work, the employee shall be entitled, not later than twelve calendar months which follow the month in which the overtime work was performed, to an extra pay whose calculation is related in terms of time to the period in which the overtime work was performed.”

6. Zmena § 29 ods.1 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 29 par.1 of HLCA for 2011-2013

§ 29 ods.1 znie: „Za prácu konanú v noci prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške minimálne 0,96 € za každú odpracovanú hodinu.“

§ 29 (1) reads as follows: “The employee shall be entitled, in addition to the earned wage, to an extra pay for work performed at night in the minimum amount of € 0.96 for every hour of work.”

<p>Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zmluve na roky 2011-2013 medzi ZOES a ZZES Amendment No.1 to the Higher Level Collective Agreement for 2011-2013 between ZOES and ZZES</p>	<p>strana 7 z počtu 14 Page N. 7 of 14</p>
--	--

7. Zmena § 43 ods.2 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 43 par.2 of HLCA for 2011-2013

§ 43 ods.2 znie: „Pri vyúčtovaní mzdy je zamestnávateľ povinný zamestnancovi vydať doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Doklad podľa prvej vety sa poskytne v písomnej forme, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na jeho poskytnutí elektronickými prostriedkami.“

§ 43 (2) reads as follows: “When giving a wage statement, the Employer is required to provide the employee with a document containing mainly data on individual wage components, individual payments made in connection with his/her employment, deductions from wages, and the total cost of work. The document referred to in the first sentence shall be provided in writing, unless the Employer and the employee have agreed on its delivery by electronic means.”

8. Zmena § 44 ods.2 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 44 par.2 of HLCA for 2011-2013

§ 44 ods.2 znie: „Do hrubej mzdy pre účely výpočtu priemerného zárobku pre pracovnoprávne účely nie je možné zahrnúť:

- náhradu mzdy,
- odstupné,
- odchodné,
- cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad,
- príspevky zo sociálneho fondu,
- príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie,
- príspevky na životné poistenie zamestnanca,
- výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií,
- náhradu za pracovnú pohotovosť,
- daňový bonus,
- náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca,
- doplatky k nemocenským dávkam,
- peňažnú náhradu podľa § 83a ods. 4 Zákonníka práce,
- iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa Zákonníka práce, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy,
- ďalšie plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení.

§ 44 (2) reads as follows: “The following items shall not be included in the gross wage for purposes of calculation of the average wage for industrial purposes:

- wage compensation,
- severance pay,
- termination pay,
- reimbursement of travel expenses, including unclaimed reimbursement of travel expenses,
- contributions from Social Fund,

- contributions to supplementary pension savings,
- contributions to life insurance of the employee,
- yields on capital participations (shares) or bonds,
- compensation for stand-by duty,
- tax bonus,
- compensation for wages during temporary working disability of the employee,
- additional payment to sick pay,
- financial compensation under § 83a (4) of the Labor Code,
- other payment made to the employee in connection with his/her employment under the Labor Code, separate regulations, collective agreement or employment contract which does not have the character of wage,
- other payments provided by the Employer to the employee from profit after tax.

9. Zmena § 45 ods.1 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 45 par.1 of HLCA for 2011-2013

§ 45 ods.1 znie: „Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu. Zamestnancovi podľa prvej vety patrí odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce.“

§ 45 (1) reads as follows: “The Employer shall provide the employee with severance pay, if his/her employment is terminated by agreement for reasons specified in § 63 (1) (a) or (b) of the Labor Code, or for the reason of the employee losing for a long time, according to a medical opinion, his/her ability to perform his/her existing job due to his/her health condition. The employee referred to in the first sentence shall be entitled to a severance pay whose minimum amount is the multiple of his/her average monthly earnings and the number of months of the termination period under § 62 of the Labor Code.”

10. Zmena § 45 ods.3 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 45 par.3 of HLCA for 2011-2013

§ 45 ods.3 znie: „Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku; to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť.“

<p>Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zmluve na roky 2011-2013 medzi ZOES a ZZES Amendment No.1 to the Higher Level Collective Agreement for 2011-2013 between ZOES and ZZES</p>	<p>strana 9 z počtu 14 Page N. 9 of 14</p>
---	---

§ 45 (3) reads as follows: “The employee whose employment is terminated by the Employer by notice or by agreement for the reason of the employee being not allowed to perform his/her work because of an occupational injury, occupational disease or danger of such a disease, or because of achieving the maximum permissible exposure defined by the competent public health authority, is entitled to a severance pay upon termination of his/her employment amounting to ten times his/her average monthly earnings; this is not applicable, if the occupational injury was caused by violation, through the fault of the employee, of legal regulations or other regulations for ensuring occupational safety and health, or of instructions for ensuring occupational safety and health, despite the fact that he/she was acquainted with them properly and provably and that awareness of and compliance with them has been continuously required and checked, or if the occupational injury was caused by the employee himself/herself, while being under the influence of alcohol, narcotics or psychotropic substances, and the Employer was unable to prevent the occupational injury.”

11. Zmena § 46 ods.1 KZVS na roky 2011-2013

Amendment of § 46 par.1 of HLCA for 2011-2013

§ 46 ods.1 znie: „Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancovi odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku podľa § 134 ZP, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.“

§ 46 (1) reads as follows: “The employee whose employment is terminated for the first time after becoming entitled to receive premature old-age pension, old-age pension, or disability pension, if the reduction in the ability to perform gainful activity represents more than 70%, shall be entitled to receive a termination pay in the amount corresponding to his/her average monthly earnings under § 134 of the Labor Code, if he/she applies for such a pension before the termination of his/her employment or within a period of ten business days after its termination.”

Článok III./ Article III.
Závěrečné ustanovenia
Final provisions

1. Tento dodatok č.1 nadobúda účinnosť od 1. septembra 2011.

This Amendment No.1 is effective from September 1, 2011.

2. Tento dodatok č.1 je vyhotovený v ôsmich rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží tri rovnopisy; dva rovnopisy budú v zmysle zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení, odovzdané Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR na uloženie a oznámenie v Zbierke Zákonov Slovenskej republiky.

This Amendment No. 1 is made in eight counterparts with the original valid, whereof each Contracting Party shall receive three counterparts; two counterparts shall be pursuant to Act No. 2/1991 Coll. on Collective Negotiations as amended delivered to the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the SR to be filed and announced in the Compiled Statutes of the Slovak Republic.

3. Tento dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2011-2013, uzatvorenej dňa 20. decembra 2010 medzi ZOES a ZZES.

This Amendment No.1 is an integral part of the Higher Level Collective Agreement for 2011-2013 concluded on December 20, 2010 between ZOES and ZZES

Bratislava, 16, august 2011/ Bratislava, August 16, 2011

Jozef Stano

v.r./ in his own hand

predseda ZOES

Chairman of ZOES

Ing. Tomáš Malatinský

v.r./ in his own hand

prezident ZZES

President of ZZES

**Združenie odborárov
energetiky Slovenska**

Association of Power Unionists
in Slovakia

**Zväz zamestnávateľov
energetiky Slovenska**

Union of Employers
of Power Industry in Slovakia

**Zoznam organizácií, združených v ZZES a v ZOES
pre ktoré je dodatok č.1 ku KZVS záväzný**
List of organisations associated in ZZES and in ZOES
for which the Amendment No.1 to the HLCA is binding

Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska

Union of Employers of Power Industry in Slovakia

1. SE, a.s. Slovenské elektrárne, a.s.
Mlynské Nivy 47
821 09 Bratislava
IČO/ Company ID No.:35829052
SK NACE Rev. 2: 35.11.0 Výroba elektriny
2. JAVYS, a.s. Jadrová a vyrad'ovacia spoločnosť, a.s.
Tomášikova 22
821 02 Bratislava
IČO/ Company ID No.:35946024
SK NACE Rev. 2: 35.11.0 Výroba elektriny
3. VUJE, a.s. VUJE, a.s.
Okružná 5
918 64 Trnava
IČO/ Company ID No.:31450474
SK NACE Rev. 2: 71.12.1 Inžinierske činnosti a poradenstvo
4. SOŠE Trnava Stredná odborná škola elektrotechnická
Sibírska 1
917 00 Trnava
IČO/ Company ID No.:17055385
SK NACE Rev. 2: 85.32.9 Ostatné stredné technické a odborné školstvo
5. NJF Národný jadrový fond na vyrad'ovanie jadrových zariadení
a na nakladanie s vyhoretým jadrovým palivom a rádioaktívnymi odpadmi
Prievozská 30
821 05 Bratislava
IČO/ Company ID No.:30865433
SK NACE Rev. 2: 64.30.0 Trasty, fondy a podobné finančné subjekty

Združenie odborárov energetiky Slovenska

Association of Power Unionists in Slovakia

1. ZO ZOJES Základná organizácia Združenia odborárov jadrovej energetiky Slovenska
pri SE-EBO, z. pri
a pri JAVYS, a.s. Slovenské elektrárne, a.s.
Atómové elektrárne Bohunice, závod,
919 31 Jaslovské Bohunice
a
Jadrová a vyrad'ovacia spoločnosť, a.s.
Tomášikova 22
821 02 Bratislava
IČO/ Company ID No.:35606177
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
2. ZO ZOJES Základná organizácia Združenia odborárov jadrovej energetiky Slovenska
pri VUJE, a.s. pri VUJE, a.s.
Okružná 5
918 64 Trnava
IČO/ Company ID No.:36095869
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
3. ZO ZOJES Základná organizácia Združenia odborárov jadrovej energetiky Slovenska
pri SOŠE TT pri Strednej odborne škole elektrotechnickej
Sibírska 1
917 00 Trnava
IČO/ Company ID No.:31320155
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
4. ZO SOZE Základná organizácia Slovenského odborového zväzu energetikov
pri SE-ENO, z. pri SE-Elektrárne Nováky, z.
972 43 Zemianske Kostol'any
IČO/ Company ID No.: 31202144
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
5. ZO SOZE Základná organizácia Slovenského odborového zväzu energetikov
pri SE-EVO, z. pri SE, a.s. EVO z.
076 72 Vojany
IČO/ Company ID No.: 35522143
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
6. ZO OJEMO Základná organizácia odborárov jadrovej elektrárne Mochovce pri SE, a.s.
935 33 Mochovce
IČO/ Company ID No.: 35606517
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
7. ZO AEMO Združenie odborárov pri Atómovej elektrárni Mochovce
935 33 Mochovce
IČO/ Company ID No.: 42114314
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií

8. ZOVE Združenie odborárov vodných elektrární
Soblahovská 2
911 69 Trenčín
IČO/ Company ID No.: 36115592
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií
9. OZ RSE Odborové združenie pri riaditeľstve Slovenské elektrárne
Mlynské nivy 47
821 09 Bratislava
IČO/ Company ID No.: 42135699
SK NACE Rev. 2: 94.20.0 Činnosti odborových organizácií