

DODATOK č. 12

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 29. apríla 2002
platnej a účinnej do 31. 12. 2016

Zmluvné strany:

Integrovaný odborový zväz (ďalej len „OZ“) zastupujúci zamestnancov dopravných podnikov v SR, zastúpený JUDr. Martou Brodzianskou - predsedníčkou

a

Zväz zamestnávateľov mestskej hromadnej dopravy SR (ďalej len „ZZ MHD“) zastupujúcim zamestnávateľov dopravných podnikov v SR, zastúpený Ing. Lubomírom Belfim - predsedom

uzatvárajú tento Dodatok č. 12 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 29. 4. 2002:

Článok 1

1. V Kapitole III. Článok 5 znie:

- „1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
3. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
 4. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
 5. Priemerný mesačný zárobok zamestnanca pre potreby uplatňovania ods. 1 - 4 tohto článku sa zisťuje v zmysle príslušných ustanovení ZP, vnútorných predpisov zamestnávateľa a dohôd (zmlúv) o hmotnej zainteresovanosti.“
2. **V Kapitole VIII. Článku 3** sa slová „31.12.2016“ nahrádzajú slovami „31.12.2020.“

Článok 2

1. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“) zo dňa 29. 4. 2002 a jej dodatkov č. 1 - 11.
2. Zmenami a doplnkami uvedenými v Článku 1 tohto Dodatku sa menia a dopĺňajú príslušné ustanovenia KZVS.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v troch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom exemplári a jeden bude odovzdaný k uloženiu na MPSVaR SR.

4. Tento Dodatok sa vzťahuje na týchto zamestnávateľov:

1. Dopravný podnik Bratislava, a.s., Olejkárska 1, 814 52 Bratislava
IČO: 00 492 736 SK NACE: 49310/101
2. Dopravný podnik mesta Košice, a.s., Bardejovská 6, 043 290 Košice
IČO: 31 701 914 SK NACE: 49310/802
3. Dopravný podnik mesta Prešov, a.s., Bardejovská 7, 080 06 Ľubotice
IČO: 31 718 922 SK NACE: 49310/70

5. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01.07.2015.

V Bratislave, dňa 01.07.2015

Ing. Ľubomír Belfi
predseda
Zväzu zamestnávateľov MHD SR

JUDr. Marta Brodzianska
predsedníčka
Integrovaný odborový zväz