

## Príloha č. 1

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 29. 4. 002 platnej a účinnej od 1. 4. 2002 do 31. 12. 2016

### uzatvorenej medzi

Integrovaným odborovým zväzom (ďalej len „OZ“) zastupujúcim zamestnancov dopravných podnikov v SR

a

Zväzom zamestnávateľov mestskej hromadnej dopravy (ďalej len „ZZ MHD“) SR zastupujúcim zamestnávateľov dopravných podnikov v SR dňa 29. 4. 2002

#### 1. Odmeňovanie členov príslušného odborového orgánu

- a) Uvoľnenému členovi príslušného odborového orgánu poskytne zamestnávateľ počas jeho funkčného obdobia náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku dosiahnutého u zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok ak odborová organizácia dosiahne počet svojich členov minimálne vo výške 250 zamestnancov. Ak odborová organizácia dosiahne počet svojich členov minimálne vo výške 300 zamestnancov, poskytne zamestnávateľ uvoľnenému členovi príslušného odborového orgánu počas jeho funkčného obdobia náhradu mzdy vo výške 1,5 násobku priemerného zárobku dosiahnutého u zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok.
- b) Uvoľnenému členovi príslušného odborového orgánu bude zamestnávateľ poskytovať náhradu mzdy v zmysle písmena a) tohto odseku od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení oznámenia príslušného odborového orgánu o jeho zvolení. Súčasťou tohto oznámenia bude aj údaj o počte členov príslušnej odborovej organizácie evidovaných ku dňu zaslania predmetného oznámenia formou čestného prehlásenia predsedu príslušnej odborovej organizácie.
- c) Uvoľnenie a výška náhrady mzdy člena príslušného odborového orgánu sa prehodnocuje každoročne k 1.marcu príslušného kalendárneho roka v súlade s ods. 1. K tomuto termínu predloží príslušný odborový orgán zamestnávateľovi údaj o počte svojich členov.
- d) Zamestnávateľ na základe oznámenia v zmysle tohto ods. písm. b uvoľní od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení tohto oznámenia dlhodobu zamestnanca na výkon funkcie predsedu v odborovom orgáne pôsobiacom v dopravnom podniku za podmienky, že odborová organizácia dosiahne ku dňu zaslania predmetného oznámenia počet svojich členov minimálne vo výške 250 zamestnancov.
- e) Na účely tejto Prílohy ods. 1 počet členov príslušnej odborovej organizácie sa zisťuje ako priemerný evidenčný počet členov dosiahnutý v predchádzajúcom kalendárnom roku v príslušnej odborovej organizácii a uvoľneným členom príslušnej odborovej organizácie je spravidla predseda základnej organizácie.

#### 2. Doplatok ku mzde pri výkone inej práce

Ak je zamestnanec preradený na inú prácu, za ktorú mu prislúcha nižšia mzda ako vyplývalo z predchádzajúcej pracovnej zmluvy, prislúcha mu po dobu 12-tich po sebe nasledujúcich mesiacov odo dňa preradenia doplatok ku mzde do výšky jeho priemernej mzdy, ktorú dosahoval v čase pred preradením, t.j. pred zmenou druhu vykonávanej práce.

Tento doplatok ku mzde sa týka nasledovného okruhu zamestnancov :

- a) generálneho riaditeľa (resp. riaditeľa) spoločnosti,
- b) riaditeľov (náместníkov riaditeľa), ktorí vedú rezort, resp. úsek alebo divíziu

Tento doplatok neprislúcha uvedeným zamestnancom, ak došlo k preradeniu z dôvodu :

- vzdania sa funkcie,
- spáchania trestného činu v súvislosti s výkonom funkcie,
- hrubého porušenia pracovnej disciplíny, ako je charakterizované v Zákonníku práce,
- spôsobenia značnej škody zamestnávateľovi zavinenej hrubou chybou zamestnanca.

V Bratislave, dňa .....

---

*Ing. Pavel Derkay*  
*predseda Zväzu zamestnávateľov*  
*MHD SR*

---

*Ing. Dušan Barčík*  
*predseda IOZ*

---

*JUDr. Marta Brodzianska*  
*podpredsedníčka IOZ*

