

**Dodatok č. 1 ku
KOLEKTÍVNEJ
ZMLUVE
VYŠŠIEHO STUPŇA**

uzavretej na roky
2010-2012

medzi

OZ potravinárov Slovenskej republiky
zastúpeným: **Ing. Magdalénou Mellenovou**
predsedníčkou zväzu

a

Slovenským cukrovarníckym spolkom
zastúpeným: **Ing. Ivan Kardoš**
predseda predstavenstva

Ing. Dušan Janíček
člen predstavenstva

I.) V súlade so zákonom 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Článku 77 platnej kolektívnej zmluvy, zmluvné strany uzatvárajú tento dodatok č. 2 k platnej kolektívnej zmluve, na základe ktorého sa menia nasledovné ustanovenia: ?

ČASŤ V. O d m e ň o v a n i e

Článok 37. znie:

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušného tarifného stupňa mu musí byť za vykonanú prácu vyplatený minimálny mzdový nárok určený pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta, ďalej len minimálna tarifná mzda podľa tejto stupnice

Tarifný stupeň	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok v € za mesiac	Minimálny mzdový nárok v € za hodinu
1.	1,0	340,-	2,0843
2.	1,2	408,-	2,5012
3.	1,4	476,-	2,9180
4.	1,6	544,-	3,3349
5.	1,8	612,-	3,7517
6.	2,0	680,-	4,1686

Tarifné stupne platia pre 37 a ½ hodinový týždenný pracovný čas. Pri inej dĺžke stanoveného týždenného pracovného času sa výška hodinovej mzdy úmerne upraví.

Dohodnutá minimálna mesačná mzda je 340 €.

Ak mzda zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, ktorá mu patrí podľa znenia predchádzajúcej vety tohto bodu, zamestnávateľ mu rozdiel doplatí. Do mzdy podľa tohto ustanovenia sa nezahŕňa mzda za prípadnú prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce a mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku.

Článok 39. znie:

Zamestnávateľia sa v roku 2012 zaväzujú zabezpečiť nárast priemerných miezd zamestnancov o 2,5 % v porovnaní s dosiahnutou priemernou mzdou v roku 2011. Vyšší mzdový nárast si zmluvné strany môžu dohodnúť v PKZ.

Zvýšenie minimálnych mzdových nárokov v roku 2013 bude predmetom kolektívneho vyjednávania.

Článok 40. sa dopíňa nasledovne:

Za výkon práce od 5.00 hodiny do 6.00 hodiny sa zamestnávateľ zaväzuje poskytnúť zamestnancom popri mzde aj mzdové zvýhodnenie zodpovedajúce výške mzdového za nočnú prácu.

II.) Ostatné ustanovenia KZVS na rok 2010-2012 neupravené dodatkom zostávajú v platnosti.

Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť KZVS na rok 2010-2012 uzatvorenej medzi zmluvnými stranami dňa 2.decembra 2009.

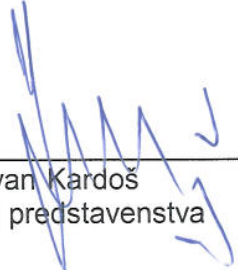
Každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis dodatku.

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť 1.7.2012.


Zamestnávateľský zväz predloží tento dodatok na uloženie na MPSVaR SR a to do 15 dní odo dňa podpisu v elektronickej podobe.

Zmluvné strany sú povinné archivovať tento dodatok najmenej po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.


Bratislava, 12.6.2012



Ing. Ivan Kardoš
predseda predstavenstva



Ing. Magdaléna Mellenová
predsedníčka OZP SR



Ing. Dušan Janíček
člen predstavenstva

Zoznam členských organizácií Slovenského cukrovarníckeho spolku , na ktoré sa vzťahuje táto KZVS

<u>P.č.</u>	<u>Obchodné meno, sídlo</u>	<u>IČO</u>
1.	Považský cukor a.s., Cukrovarská 311/9, 914 11 Trenčianska Teplá	35 716 266
2.	Slovenské cukrovary s.r.o., Cukrovarská 726 , 926 01 Sered'	31 568 386

Pre účely § 7 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení, sa táto KZVS vzťahuje najmä na nasledovné kódy štatistickej klasifikácie ekonomických činností (SK NACE Rev. 2 podľa Vyhl. ŠÚSR č. 306/2007 Z.z.):

- 10 - Výroba potravín
- 35 – Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
- 36 – Zber, úprava a dodávka vody
- 46 – Veľkoobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
- 47 – Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
- 52 – Skladové a pomocné činnosti v doprave

CHARAKTERISTIKY STUPŇOV NÁROČNOSTI PRACOVNÝCH MIEST

Príloha č.2

Pracovné miesta sú podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce a z nej vyplývajúcich požiadaviek na kvalifikáciu zamestnanca vymedzené týmito charakteristikami:

a) pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov.

b) pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodárskosprávnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov.

c) pracovné miesto zodpovedajúce tretiemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody.

d) pracovné miesto zodpovedajúce štvrtému stupňu náročnosti práce charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb.

e) pracovné miesto zodpovedajúce piatemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepčných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určením nových postupov v rámci systému; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia.

f) pracovné miesto zodpovedajúce šiestemu stupňu náročnosti práce charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložitú a konfliktnú situáciu spojenú spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.