

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**vyššieho stupňa na rok 2011**

**uzatvorená medzi**

**Slovenským odborovým zväzom sklárskeho priemyslu**

**zastúpeným Ing. Jánom Štrbom**

**predsedom SOZ SP**

**a**

**Zväzom sklárskeho priemyslu Slovenskej republiky**

**zastúpeným Ing. Pavlom Brnkom**

**prezidentom ZSP SR**

## O B S A H

1. Úvodné ustanovenia .....	3
2. Kolektívne pracovnoprávne vzťahy .....	3
3. Pôsobnosť odborových orgánov v pracovnoprávnych vzťahoch .....	4
4. Pracovnoprávne vzťahy .....	4
5. Odmeňovanie .....	5
6. Ochrana práce .....	6
7. Sociálna oblasť .....	7
8. Všeobecné ustanovenia .....	7
9. Záverečné ustanovenia .....	7
10. Príloha č. 1 – Zoznam zamestnávateľov.....	9
11. Príloha č. 2 – Záznam zo spoločného rokovania .....	10

## **Článok I**

### **Úvodné ustanovenia**

1. Táto kolektívna zmluva je kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa uzavretou medzi zmluvnými stranami podľa § 2 ods. 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „kolektívna zmluva“). Kolektívna zmluva je záväzná pre
  - a) zamestnávateľov združených vo Zväze sklárskeho priemyslu Slovenskej republiky (ďalej len „Zväz“), ktorí sa zaoberajú výrobou skla a výrobkov zo skla – skupina 23.1 alebo výrobou brúsnych výrobkov a nekovových minerálnych výrobkov – skupina 23.9 (SK NACE Rev. 2) a ktorých zoznam je uvedený v prílohe tejto kolektívnej zmluvy (ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „zamestnávateľia“),
  - b) Slovenský odborový zväz sklárskeho priemyslu a Odborový zväz KOVO (ďalej len „Odborový zväz“) a pre ich základné odborové organizácie pôsobiace u zamestnávateľov (ďalej len „základná odborová organizácia“); Slovenský odborový zväz sklárskeho priemyslu je na základe dohody s Odborovým zväzom KOVO uzatvorenej podľa § 3a ods. 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (príloha č. 2), oprávnený vystupovať a konať s právnymi dôsledkami pre všetkých zamestnancov zamestnávateľov, vrátane oprávnenia uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu,
  - c) všetkých zamestnancov v pracovnom pomere so zamestnávateľmi.
2. Táto kolektívna zmluva upravuje individuálne pracovnoprávne vzťahy a kolektívne pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnávateľmi a všetkými zamestnancami v pracovnom pomere so zamestnávateľmi, vzťahy medzi Zväzom a Odborovým zväzom, ako aj vzťahy medzi základnými odborovými organizáciami a zamestnávateľmi.

## **Článok II**

### **Kolektívne pracovnoprávne vzťahy**

#### **1. Postavenie odborovej organizácie**

- 1.1. Zamestnávateľia budú poskytovať príslušným základným odborovým organizáciám na ich činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
- 1.2. Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 300 odborovo organizovaných zamestnancov, uvoľní zamestnanca na výkon funkcie v základnej odborovej organizácii pôsobiacej u tohto zamestnávateľa za podmienok dohodnutých v podnikovej kolektívnej zmluve. Ak výkon funkcie v základnej odborovej organizácii vykonáva zamestnanec, ktorý na túto funkciu nie je uvoľnený z dôvodu, že nie sú splnené podmienky uvedené v prvej vete, možno v podnikovej kolektívnej zmluve dohodnúť príspevok na sociálne partnerstvo za tohto zamestnanca, ktorý bude poskytovaný príslušnej základnej odborovej organizácii. Základná odborová organizácia je povinná na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa písomne oznámiť zamestnávateľovi počet odborovo organizovaných zamestnancov.
- 1.3. Odborový zväz a jednotlivé základné odborové organizácie pôsobiace u zamestnávateľov, sú povinní na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa poskytovať písomné informácie o spôsobe a účele využívania pracovného voľna poskytnutého na výkon funkcie v základnej odborovej organizácii podľa bodu 1.2. tohto článku.
- 1.4. Členov odborových orgánov Odborového zväzu a základných odborových organizácií uvoľňujú zamestnávateľia na akcie zabezpečované Odborovým zväzom za účelom plnenia

úloh vyplývajúcich z pozvánky, a to na žiadosť zamestnanca na čas nevyhnutne potrebný a za zmeškaný čas im poskytujú náhradu mzdy vo výške ich priemerného zárobku.

## Článok III

### Pôsobnosť odborových orgánov v pracovnoprávných vzťahoch

#### 1. Právo na informácie

1.1. Zamestnávateľia informujú príslušnú základnú odborovú organizáciu minimálne raz ročne o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa a o dosiahnutých a predpokladaných hospodárskych výsledkoch.

#### 2. Kontrolná činnosť

2.1. O záveroch, zisteniach a návrhoch na opatrenia z vykonanej kontroly bude Odborový zväz písomne informovať príslušného zamestnávateľa v prípade, že kontrola bola vykonaná z jeho úrovne. V prípade kontroly vykonanej z úrovne príslušnej základnej odborovej organizácie bude zamestnávateľa písomne informovať táto príslušná základná odborová organizácia, pričom kontrolu vykonávajú členovia Odborového zväzu alebo základnej odborovej organizácie, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa, a to na základe písomného splnomocnenia príslušnej základnej odborovej organizácie.

#### 3. Ochrana odborových funkcionárov

3.1. Príslušné odborové orgány Odborového zväzu a základnej odborovej organizácie sú povinné informovať zamestnávateľa menovite o zložení orgánov Odborového zväzu a základnej odborovej organizácie, a o ich prípadných zmenách.

## Článok IV

### Pracovnoprávne vzťahy

#### 1. Pracovný čas

1.1. Pracovný čas u zamestnávateľa je maximálne 37 a 1/2 hodiny týždenne; toto ustanovenie sa nevzťahuje na obchodnú spoločnosť MEDICAL GLASS, a. s., so sídlom Agátová 22, 844 03 Bratislava, IČO: 35 819 651.

#### 2. Pracovná pohotovosť

2.1. Nariadenie pracovnej pohotovosti musí byť zamestnancovi oznámené spravidla 24 hodín vopred.

#### 3. Práca nadčas a nočná práca

3.1. Konkrétne podmienky pre nariaďovanie a realizáciu práce nadčas a nočnej práce určia podnikové kolektívne zmluvy.

#### 4. Prekážky na strane zamestnávateľa

4.1. Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy, poskytne mu zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške najmenej 60 % jeho priemerného zárobku.

#### 5. Dôležité osobné prekážky v práci

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy najmä z týchto dôvodov a najmenej v tomto rozsahu:

- a) vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na osem dní

- v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
- b) sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytuje len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na osem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
  - c) sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytuje len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na dvadsať pracovných dní v kalendárnom roku,
  - d) pri úmrtí manžela (manželky), druhu (družky) alebo dieťaťa; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytuje v dĺžke štyroch pracovných dní a ešte jeden deň k účasti na pohrebe.

## 6. Odstupné a odchodné

6.1. Odstupné, na ktoré zamestnancovi vzniká nárok podľa všeobecne záväzného právneho predpisu sa zvyšuje o jedennásobok jeho priemerného mesačného zárobku, okrem prípadu, ak bol pracovný pomer skončený výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva.

6.2. Odchodné, na ktoré zamestnancovi vzniká nárok podľa všeobecne záväzného právneho predpisu sa zvyšuje o jedennásobok jeho priemerného mesačného zárobku.

## Článok V Odmeňovanie

Mzdové podmienky podľa konkrétnych možností jednotlivých zamestnávateľov budú dohodnuté v podnikových kolektívnych zmluvách, pričom v období od 1. januára 2011 do 31. decembra 2011 sa obchodná spoločnosť

- a) Knauf Insulation, s. r. o., IČO: 31 628 109 zaväzuje, že tarifná mzda pre jednotlivé tarifné triedy nebude nižšia ako tarifná mzda uvedená v kapitole IV v spojení s prílohou č. 7 Podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2010 uzatvorenej dňa 3. januára 2010 medzi obchodnou spoločnosťou Knauf Insulation, s. r. o. a príslušnou základnou odborovou organizáciou pôsobiace u tohto zamestnávateľa,
- b) Johns Manville Slovakia, a. s., IČO: 34 126 520 zaväzuje, že hodinová časová mzda pre jednotlivé tarifné triedy, vrátane tarifnej mzdy pre ťahačov nebude nižšia ako hodinová časová mzda uvedená v prílohe č. 4 k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2010 uzatvorenej dňa 16. marca 2010 medzi obchodnou spoločnosťou Johns Manville Slovakia, a. s. a príslušnou základnou odborovou organizáciou pôsobiace u tohto zamestnávateľa,
- c) RONA, a. s., IČO: 31 642 403 zaväzuje, že základná hodinová sadzba pre jednotlivé tarifné triedy pre kategóriu R a základná mesačná mzda pre jednotlivé tarifné triedy pre kategóriu THZ, nebudú nižšie ako základná hodinová sadzba a základná mesačná mzda uvedené v čl. IV ods. 3 bod 3.4 Kolektívnej zmluvy zamestnancov RONA, a. s. Lednické Rovne na rok 2010 uzatvorenej dňa 21. decembra 2009 medzi obchodnou spoločnosťou RONA, a. s. a príslušnou základnou odborovou organizáciou pôsobiace u tohto zamestnávateľa,
- d) VETROPACK NEMŠOVÁ, s. r. o., IČO: 35 832 517 zaväzuje, že minimálne mzdové tarify pre jednotlivé triedy nebudú nižšie ako minimálne mzdové tarify uvedené v prílohe č. 1 k

Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2010 uzatvorenej dňa 15. decembra 2009 medzi obchodnou spoločnosťou VETROPACK NEMŠOVÁ, s. r. o. a príslušnou základnou odborovou organizáciou pôsobiacou u tohto zamestnávateľa,

- e) MEDICAL GLASS, a. s., IČO: 35 819 651 zaväzuje, že nároková zložka mesačnej mzdy zamestnanca nebude nižšia ako výška nárokovej zložky mesačnej mzdy zamestnanca dohodnutá v pracovnej zmluve medzi týmto zamestnancom a zamestnávateľom v znení platnom ku dňu 31. decembra 2010.

## Článok VI Ochrana práce

1. Zamestnávateľa zabezpečia najmenej jedenkrát ročne spravidla v mesiaci apríl verejné previerky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „verejná previerka“) na všetkých pracoviskách a zariadeniach zamestnávateľa po dohode so základnou odborovou organizáciou a za jej účasti. Verejné previerky musia byť vykonané podľa zásad pre organizovanie verejných previerok v organizáciách Odborového zväzu.
2. Zamestnávateľa zabezpečia v spolupráci so základnou odborovou organizáciou vypracovanie programu озdravných opatrení vo vecnom, finančnom a časovom vyjadrení, pričom opatrenia budú jednoznačne zamerané na zníženie rizika pri rizikových prácach. Program озdravných opatrení bude súčasťou každej podnikovej kolektívnej zmluvy na dohodnuté časové obdobie.
3. Zamestnávateľa zabezpečia pravidelne každý polrok rozbor pracovnej úrazovosti a práce neschopnosti a prerokujú ho s príslušnou základnou odborovou organizáciou.
4. Zamestnávateľa zabezpečia pravidelné školenia zamestnancov a vedúcich zamestnancov v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci budú školení jedenkrát ročne za účasti základnej odborej organizácie vo všetkých členských organizáciách na náklady príslušného zamestnávateľa.
5. Zamestnávateľa zabezpečia každoročne aktualizáciu Regulatívu osobných ochranných pracovných prostriedkov podľa pracovísk a profesií, ktorý prerokujú a vydajú po dohode s príslušnou základnou odborovou organizáciou.
6. Zamestnávateľa zabezpečia pranie a čistenie pridelených osobných ochranných pracovných prostriedkov.
7. Zamestnávateľa budú poskytovať popri odškodnení zo zákonnej zodpovednosti podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov jednorazovú pomoc pozostalým pri úmrtí zamestnanca následkom pracovného úrazu takto:
  - a) pri úmrtí zamestnanca z dôvodu objektívnej zodpovednosti zamestnávateľa v sume 5.000,- €,
  - b) pri úmrtí zamestnanca pri spolu zavinení zamestnávateľa podľa miery zavinenia zamestnávateľa, najmenej 2. 500 ,- €, maximálne však do sumy 5. 000,- €. Jednorazová pomoc je splatná do 10 dní po dni nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia, ktorým bolo určené zavinenie alebo spolu zavinenie smrteľného pracovného úrazu zamestnávateľom.
8. Zamestnávateľa a príslušné základné odborové organizácie budú viesť svojich zamestnancov a členov k dodržiavaniu predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, pracovnej

a technologickej disciplíne, ako aj k dodržiavaniu opatrení, ktoré budú realizovať zamestnávateľia v súvislosti s plnením tejto kolektívnej zmluvy s cieľom dosiahnuť vyššiu efektívnosť realizovaných opatrení.

## Článok VII Sociálna oblasť

### 1. Sociálny fond

1.1. Podmienky tvorby a čerpania sociálneho fondu budú dohodnuté v podnikových kolektívnych zmluvách, pričom rozpočet sociálneho fondu bude prílohou príslušnej podnikovej kolektívnej zmluvy.

### 2. Stravovanie

2.1. Zamestnávateľia budú poskytovať príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancom. Konkrétna výška príspevku a spôsob zabezpečovania jednotlivých pracovísk a zmien stravou budú dohodnuté v podnikových kolektívnych zmluvách.

## Článok VIII Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva sa na úrovni Zväzu a Odborového zväzu vyhodnocuje dvakrát ročne.
2. Kontrolu a vyhodnotenie plnenia podnikových kolektívnych zmlúv vykoná príslušná základná odborová organizácia a zamestnávateľ. Termín a spôsob vyhodnotenia budú dohodnuté v podnikovej kolektívnej zmluve.

## Článok IX Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany prehlasujú, že obdobie platnosti tejto kolektívnej zmluvy bude obdobím dodržiavania sociálneho zmieru, a že prípadné spory sa budú riešiť najprv vzájomným vyjednávaním.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú riešiť kolektívne spory o plnení záväzkov tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom zmierovacej komisie v tomto zložení:

**za Odborový zväz:**

Jozef Bielik  
Bc. Jozef Ivaniš  
JUDr. Ivan Pagáč

**za Zväz:**

Ing. Štefan Škultéty, PhD.  
Mgr. Alena Mutňanská  
JUDr. Vladimír Grác

Zákonné prostriedky riešenia kolektívnych sporov môžu byť použité len vtedy, keď zmierovacia komisia spor nevyrieši do 14 pracovných dní od jeho predloženia na rozhodnutie zmierovacej komisii. Zmluvné strany sa ďalej zaväzujú v prípade sporu využiť všetky možnosti kolektívneho vyjednávania dané zákonom predtým, ako pristúpia k použitiu krajných prostriedkov.

3. Zmenu záväzkov tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť po vzájomnej dohode výhradne písomnou formou. Zmluvné strany sa zaväzujú začať rokovať o písomných návrhoch na zmenu tejto kolektívnej zmluvy do 14 dní od ich predloženia len vtedy, ak dôjde

k podstatnej zmene sociálno-ekonomických podmienok alebo iných závažných okolností, napríklad k vydaniu, zmene alebo k zrušeniu právneho predpisu, ktorý niektoré ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy robí neplatnými alebo ich mení.

4. Táto kolektívna zmluva je záväzná aj pre právnych nástupcov zmluvných strán. Zmluvné strany sa zaväzujú informovať svojich právnych nástupcov o jej obsahu a rozsahu.
5. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že si budú podľa svojich možností navzájom poskytovať informácie nevyhnutné pre kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy.
6. Zmluvné strany sa zaväzujú začať kolektívne vyjednávanie o novej kolektívnej zmluve vyššieho stupňa najneskôr 60 dní pred ukončením platnosti tejto kolektívnej zmluvy.
7. Táto kolektívna zmluva bude po podpise oboma zmluvnými stranami odovzdaná na uloženie na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.
8. Zmluvné strany sú povinné archivovať túto kolektívnu zmluvu a prípadné rozhodnutia rozhodcov, ktoré sa týkajú jej ustanovení najmenej po dobu päť rokov od skončenia jej platnosti.
9. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zabezpečia vytlačenie tejto kolektívnej zmluvy a jej odovzdanie pre svoje členské organizácie, ktoré sú ňou zaviazané.
10. Táto kolektívna zmluva je platná odo dňa podpisu a nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2011 a uzatvára sa na dobu do 31. decembra 2011.

Lednické Rovne, 22.12.2010

.....  
Ing. Ján Štrba v. r.  
predseda  
Slovenského odborového zväzu  
sklárskeho priemyslu

.....  
Ing. Pavol Brnka v. r.  
prezident  
Zväzu sklárskeho priemyslu  
Slovenskej republiky



**Zoznam zamestnávateľov, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva**

<b>P. č.</b>	<b>Obchodné meno a sídlo</b>	<b>IČO</b>	<b>SK NACE rev. 2</b>
1	<b>Knauf Insulation, s.r.o.</b> Železničný rad 24, 968 14 Nová Baňa	31 628 109	23.99.0
2	<b>Johns Manville Slovakia, a.s.</b> Strojárska 1, 917 99 Trnava	34 126 520	23.14.0
3	<b>RONA, a.s.</b> Schreiberova 365, 020 61 Lednické Rovne	31 642 403	23.13.0
4	<b>VETROPACK NEMŠOVÁ, s.r.o.</b> Železničná 207/9, 914 41 Nemšová	35 832 517	23.13.0
5	<b>MEDICAL GLASS, a. s.</b> Agátová 22, 844 03 Bratislava	35 819 651	23.13.0