

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

uzatvorená medzi

ODBOROVÝM ZVÄZOM HASIČOV

a

**SLOVENSKÝM ODBOROVÝM ZVÄZOM
VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY**

a

ODBOROVÝM ZVÄZOM KOVO

A

MINISTERSTVOM VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

NA ROK 2011

Bratislava marec 2011

Odborový zväz hasičov
zastúpený prezidentom Danielom P e t r o v i č o m

a

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
zastúpený predsedníčkou Máriou M a y e r o v o u

a

Odborový zväz KOVO
zastúpený podpredsedom Rady Antonom M i f k o m

(ďalej len „odborové zväzy“ alebo „príslušný odborový zväz“)
na strane jednej

a

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
zastúpené štátnym tajomníkom Marošom Ž i l i n k o m

(ďalej len „ministerstvo“)
na strane druhej

uzatvárajú

podľa zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

zákona č. 315/2001 Z. z.
o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov

na zabezpečenie oprávnených záujmov a potrieb príslušníkov Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „príslušník“), na zlepšenie podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj zdravotných, sociálnych a kultúrnych podmienok výkonu štátnej služby vrátane podmienok na využívanie voľného času túto

kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na rok 2011
(ďalej len „kolektívna zmluva“)

Článok I. Všeobecné ustanovenia

- (1) Účelom tejto kolektívnej zmluvy je zabezpečiť oprávnené záujmy a potreby príslušníkov, zlepšiť podmienky vykonávania štátnej služby, ako aj zdravotné, sociálne a kultúrne podmienky výkonu ich štátnej služby vrátane podmienok na využívanie voľného času.
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, krajské riaditeľstvá Hasičského a záchranného zboru a Hasičský a záchranný útvar hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy (ďalej len „služobný úrad“)¹⁾ na strane jednej a pre odborové zväzy na strane druhej, ak nie je ďalej dohodnuté inak.
- (3) Kolektívna zmluva upravuje individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi príslušným služobným úradom a príslušníkmi a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (4) Podmienky vykonávania štátnej služby dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve a povinnosti z nej vyplývajúce plní príslušný služobný úrad a ten odborový orgán, ktorému oprávnenie vyplýva zo stanov príslušného odborového zväzu.
- (5) Zmluvné strany zabezpečia plnenie tejto kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov.
- (6) Nároky, ktoré vyplývajú z tejto kolektívnej zmluvy príslušníkom, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.
- (7) Kolektívna zmluva je základom na uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy medzi príslušným služobným úradom a príslušným odborovým organom odborového zväzu²⁾ a zároveň určuje podmienky pre uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy, ktoré sú záväzné ako minimálne alebo maximálne podľa príslušných ustanovení tejto kolektívnej zmluvy.

Článok II. Služobný čas

- (1) Služobný čas príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 40 hodín týždenne.
- (2) Príslušnou časťou služobného platu pri 40-hodinovom týždennom služobnom čase je 1/175 služobného platu.

¹⁾ § 13 ods. 5 písm. a) až c) zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbere v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 189 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (3) Služobný čas príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 37 a 1/2 hodiny týždenne; to platí aj v prípade vykonávania štátnej služby mimo miesta vykonávania štátnej služby.
- (4) Príslušnou časťou služobného platu pri 37 a 1/2-hodinovom týždennom služobnom čase je 1/163 služobného platu.
- (5) Pre príslušníkov vykonávajúcich štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je služobný čas rozvrhnutý spravidla na 16 hodín vykonávanie štátnej služby a časť služobnej pohotovosti, ktorá bezprostredne nadväzuje na vykonávanie štátnej služby v mieste vykonávania štátnej služby, v trvaní 8 hodín v jednej 24-hodinovej zmene.
- (6) Ak príslušník vykonáva štátnu službu vo sviatok,³⁾ patrí mu za túto štátnu službu voľno s náhradou platu v rozsahu vykonanej štátnej služby.

Článok III. Poskytovanie stravovania

- (1) Príslušníkovi s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v trvaní zmeny najmenej 12 hodín patria 2 stravné lístky.
- (2) Ak je príslušníkovi nariadená služobná pohotovosť na pracovisku mimo mesačného rozvrhu služobného času presahujúca dobu, kedy je služobný úrad povinný poskytnúť príslušníkovi prestávku na jedenie a oddych, poskytuje sa mu stravovanie podľa osobitného predpisu.⁴⁾

Článok IV. Dovolenka

- (1) Základná výmera dovolenky príslušníka v kalendárnom roku sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v osobitnom predpise.⁵⁾
- (2) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 16-hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch
 - a) vo výmere 5 týždňov sa zaokrúhľuje na 12 zmien,
 - b) vo výmere 6 týždňov sa zaokrúhľuje na 14 zmien,
 - c) dodatková dovolenka v dĺžke 1 týždňa sa zaokrúhľuje na 2,5 zmeny.

³⁾ § 1 a 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 241/1993 Zb. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ § 100 zákona č. 315/2001 Z. z.

⁵⁾ § 93 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (3) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 12-hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch
- vo výmere 5 týždňov sa zaokrúhľuje na 16 zmien,
 - vo výmere 6 týždňov sa zaokrúhľuje na 19 zmien,
 - dotatková dovolenka v dĺžke 1 týždňa sa zaokrúhľuje na 3 zmeny.
- (4) Na účely preukázania nároku príslušníka na dlhšiu ako základnú výmeru dovolenky sa do času trvania služobného (pracovného) pomeru započítava, ak spadá do doby po 18. roku veku, čas
- trvalej starostlivosti o dieťa vo veku do troch rokov,
 - výkonu služby v ozbrojených silách, ozbrojených bezpečnostných zboroch a v Zbore väzenskej a justičnej stráže, výkonu civilnej služby alebo štátnej služby,
 - úspešne skončeného štúdia,
 - vedeckej (umeleckej) ašpirantúry,
 - doktorandského štúdia,
 - členstva v družstve, kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah,
 - osobnej starostlivosti o blízku osobu, ktorá bola prevažne alebo úplne bezvládna a nebola umiestnená v zariadení sociálnych služieb alebo obdobnom zdravotníckom zariadení, osobnej starostlivosti o dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, ktoré si vyžadovalo mimoriadnu starostlivosť, ak nebolo umiestnené v ústave pre také deti,
 - prípravy na povolanie vykonávanej podľa osobitných predpisov,
 - po ktorý bol príslušník vedený v evidencii nezamestnaných ako evidovaný nezamestnaný alebo poberal invalidný dôchodok,
 - väzby alebo výkonu trestu odňatia slobody, ak bolo trestné stíhanie proti príslušníkovi zastavené alebo ak bol spod obžaloby oslobodený, hoci aj v neskoršom konaní, a trestu odňatia slobody vykonaného na podklade zrušeného rozsudku, ktorý presahuje výmeru miernejšieho trestu uloženého v neskoršom konaní,
 - činnosti samostatne zárobkovo činnej osoby.
- (5) Čas trvania pracovného pomeru v cudzine, prípadne iné započítateľné obdobia strávené v cudzine, sa započítavajú do času rozhodujúceho pre dĺžku dovolenky za rovnakých podmienok, ako keby príslušník pracoval na území Slovenskej republiky.
- (6) Obdobia uvedené v odsekoch 4 a 5 sa nezapočítavajú, ak spadajú do času trvania služobného (pracovného) pomeru; ak sa kryjú navzájom, započítavajú sa len raz.
- (7) Nárok na dlhšiu ako základnú výmeru dovolenky je príslušník povinný preukázať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom uplatňuje nárok na dlhšiu dovolenku; inak nárok na dlhšiu dovolenku za ten kalendárny rok zaniká.

Článok V. Sociálny fond

Prídela do sociálneho fondu spolu je 1,1 % zo súhrnu služobných príjmov,⁶⁾ ktoré boli zúčtované príslušníkom na výplatu. Výška prídela do sociálneho fondu môže byť upravená po vzájomnej dohode zmluvných strán.

Článok VI. Platové náležitosti

- (1) Príslušníkovi pri dosiahnutí 50 rokov veku patrí podľa doby trvania služobného (pracovného) pomeru v Hasičskom a záchrannom zbore odmena
 - a) do 10 rokov v sume 50% mesačného služobného platu,⁷⁾
 - b) od 10 do 20 rokov v sume 75% mesačného služobného platu,
 - c) nad 20 rokov v sume 100% mesačného služobného platu.
- (2) Za dobu trvania služobného (pracovného) pomeru na účely odseku 1 sa považuje čas započítaný podľa osobitného predpisu.⁸⁾
- (3) Príslušníkovi s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom patrí príplatok za zmenu⁹⁾ najmenej v sume 24% z platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy.

Článok VII. Podnikové kolektívne zmluvy

- V podnikových kolektívnych zmluvách zmluvné strany dohodnú najmä
- a) podmienky nariaďovania služobnej cesty, spôsob dopravy, určenie triedy a druhu dopravného prostriedku v prípade realizovania služobnej cesty verejným hromadným dopravným prostriedkom,
 - b) podmienky nazerania do osobného spisu príslušníka,
 - c) možnosť použitia prostriedkov sociálneho fondu na zabezpečenie skupinového poistenia s kritickými chorobami príslušníkov a zamestnancov,
 - d) poskytovanie hygienických potrieb,
 - e) ceny ubytovania v zariadeniach slúžiacich aj na rekreáciu príslušníkov a zamestnancov,
 - f) začiatok zmeny príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v inú hodinu, ako je všeobecne ustanovené; úprava začiatku zmeny je možná len po predchádzajúcom súhlase prezidenta Hasičského a záchranného zboru,
 - g) rozvrhnutie služobného času formou pružného služobného času,
 - h) nominálnu hodnotu stravného poskytovaného zamestnávateľom.

⁶⁾ § 103 ods. 1 a 5 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ § 103 ods. 2 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 58 ods. 1 písm. a) a h) až r) a odsek 2 písm. b) zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 117 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení zákona 82/2009 Z. z.

Článok VIII. Ďalšie záväzky služobných úradov

(1) Ministerstvo sa zaväzuje

- a) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady vedenia ministerstva, ktorých predmetom budú podmienky vykonávania štátnej služby príslušníka a otázky s tým súvisiace,
- b) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady s riaditeľmi krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, veliteľom Hasičského a záchranného útvaru hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy, riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a s veliteľmi záchranných brigád Hasičského a záchranného zboru organizované ministerstvom,
- c) uskutočniť raz za rok spoločnú poradu riaditeľov krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, veliteľa Hasičského a záchranného útvaru hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy a povereného zástupcu príslušného odborového zväzu,
- d) zabezpečovať pre príslušníkov a zamestnancov v rámci svojich možností rekreácie v rekreačných zariadeniach v tuzemsku a v zahraničí podľa osobitného predpisu,¹⁰⁾
- e) zabezpečiť, aby príslušný odborový zväz bol riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia s výnimkou tých predpisov, ktoré obsahujú utajované skutočnosti,
- f) vymenovať do poradných orgánov a pracovných skupín prezidenta Hasičského a záchranného zboru na prípravu návrhov všeobecne záväzných právnych predpisov a služobných predpisov týkajúcich sa služobného pomeru¹¹⁾ zástupcov navrhnutých príslušným odborovým zväzom,
- g) zabezpečiť materiálno-technické vybavenie na činnosť Odborového zväzu hasičov poskytnutím vybavených kancelárskych priestorov a zapožičaním služobného cestného vozidla pre potreby Odborového zväzu hasičov; podmienky zapožičania služobného cestného vozidla budú predmetom osobitnej dohody,
- h) predložiť na požiadanie príslušnému odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní finančných prostriedkov na služobné príjmy príslušníkov a mzdových prostriedkov zamestnancov,
- i) prerokovať návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s príslušným odborovým zväzom.

(2) Krajské riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru sa zaväzuje

- a) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady s riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru organizované krajským riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru,
- b) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady organizované okresným riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru,

¹⁰⁾ § 69 zákona č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ § 159 ods. 1 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení zákona č. 82/2009 Z. z.

- c) uskutočniť raz za polrok spoločnú poradu riaditeľov okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a povereného zástupcu príslušného odborového zväzu,
 - d) prerokovať návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s príslušným odborovým zväzom.
- (3) Hasičský a záchranný útvar hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy sa zaväzuje
- a) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady veliteľa Hasičského a záchranného útvaru hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy s vedúcimi oddelení,
 - b) prerokovať návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s príslušným odborovým zväzom.
- (4) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný plat
- a) v rozsahu 8 dní (t. j. 60 hodín) v kalendárnom roku na odborové vzdelávanie a na vykonávanie funkcie v odborových orgánoch, ktorej vykonávanie nevyžaduje dlhodobé uvoľnenie z plnenia povinností vyplývajúcich zo štátnej služby, členovi Prezídia Odborového zväzu hasičov, členovi revíznej komisie Prezídia Odborového zväzu hasičov a republikovému inšpektorovi bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Odborového zväzu hasičov,
 - b) v rozsahu 4 dní (t. j. 30 hodín) v kalendárnom roku na odborové vzdelávanie a na vykonávanie funkcie v odborových orgánoch, ktorej vykonávanie nevyžaduje dlhodobé uvoľnenie z plnenia povinností vyplývajúcich zo štátnej služby, členovi príslušného odborového orgánu príslušného odborového zväzu.
- (5) Služobné voľno podľa odseku 4 poskytne služobný úrad len za podmienky, ak odborové vzdelávanie alebo vykonávanie funkcie v odborových orgánoch nie je možné uskutočniť mimo služobného času a ak tým nebude narušené plnenie služobných úloh alebo akcieschopnosť organizačnej jednotky Hasičského a záchranného zboru.
- (6) Ak príslušník zastáva viacero funkcií v rámci organizačnej štruktúry Odborového zväzu hasičov, poskytne sa mu služobné voľno za podmienok uvedených v odseku 5 v rozsahu služobného voľna určeného pre tú funkciu, ktorá je v rámci organizačnej štruktúry Odborového zväzu hasičov vyššie. Služobné voľno podľa odseku 4 písm. a) a služobné voľno podľa odseku 4 písm. b) nie je možné z tohto dôvodu sčítavať.
- (7) Služobný úrad
- a) umožní funkcionárom príslušného odborového zväzu používať služobné cestné vozidlá na plnenie úloh, ktoré súvisia s plnením spoločných úloh služobného úradu a odborového zväzu,
 - b) poskytne podľa svojich prevádzkových možností príslušnému odborovému zväzu na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením, ktoré bude odborový zväz užívať za podmienok všeobecných zásad hospodárnosti, efektívnosti a dodržiavania zásad ochrany utajovaných skutočností podľa osobitných predpisov,

- c) umožní podľa svojich možností funkcionárom príslušného odborového zväzu prístup prostredníctvom internetu do automatizovaného systému právnych informácií (ASPI) alebo do jednotného automatizovaného systému právnych informácií (JASPI) Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky.

Článok IX. Sociálna oblasť

Ministerstvo zabezpečí očkovanie vybraných skupín príslušníkov, ktoré určí orgán verejného zdravotníctva proti

- a) infekčnej hepatitíde typu „A“,
- b) infekčnej hepatitíde typu „B“,
- c) mozgovej encefalitíde.

Článok X. Záväzky odborových zväzov

Odborové zväzy sa zaväzujú

- a) dodržiavať sociálny zmier,
- b) prizývať prezidenta Hasičského a záchranného zboru na rokovania príslušných odborových orgánov príslušného odborového zväzu,
- c) prizývať príslušného riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru a veliteľa Hasičského a záchranného útvaru hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy na rokovania príslušných odborových orgánov príslušného odborového zväzu,
- d) prizývať príslušného riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovanie príslušného odborového orgánu príslušného odborového zväzu,
- e) rokovať o možných alebo vzniknutých problémoch pri vykonávaní štátnej služby s príslušným služobným úradom,
- f) vplývať na svojich členov, aby zodpovedne plnili služobné úlohy a dodržiavali dohodnuté záväzky príslušného odborového zväzu.

Článok XI. Záverečné ustanovenia

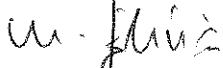
- (1) Plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude hodnotené raz za rok na úrovni štátneho tajomníka ministerstva a zástupcov odborových zväzov za účasti prezidenta Hasičského a záchranného zboru.
- (2) Zmluvné strany si budú pri realizovaní tejto kolektívnej zmluvy vychádzať v ústrety, kontrolovať ju v praxi a operatívne zabezpečovať nápravu u tých služobných úradov, kde dôjde k nezhodám medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

- (3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže žiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy postupom ustanoveným osobitným predpisom.¹²⁾
- (4) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu kalendárneho roka 2011.
- (5) Príslušný odborový orgán je povinný oboznámiť príslušníkov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
- (6) Kolektívna zmluva je vyhotovená v ôsmich rovnopisoch, z ktorých dostane ministerstvo dva rovnopisy a každý odborový zväz dva rovnopisy.

V Bratislave 29. marca 2011


Za

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky:


JUDr. Maroš Žilinka
štátny tajomník

Za

Odborový zväz hasičov:


Daniel Petrovič
prezident

**Slovenský odborový zväz
verejnej správy a kultúry:**


Mária Mayerová
predsedníčka


Odborový zväz KOVO:

Anton Mifka
podpredseda Rady

¹²⁾ § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.